KİBAR GRUBU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ	İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI	ÖNCELİKLİ KONULAR	2025 HEDEFLERİ[1]	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2020 GERÇEKLEŞMELERİ[2]
Çevrelerimiz İçin BÜYÜYORUZ		**İş Devamlılığı**	Hedef 81. Ekonomik büyümeyi sürdürmek.	B1.1. Satış gelirleri	B1.1. Satış gelir referansı yıl olarak 2016 yılına göre %122 oranında artmıştır.
				B1.2. ISO 500 listesindeki şirket sayısı	B1.2. ISO 500 listesinde 4 şirket yer almıştır.
				B1.3. Türkiye'de en fazla ihracat yapan şirket sayısı	B1.3. TİM tarafından açıklanan en fazla ihracat yapan şirketler arasında 5. sırada yer "Demir ve Demir Dışı Metaller" kategorisinde 1. sırada yer almıştır.
			Hedef 82. Yeni yatırımlar ve kapasitelerin hizmet çeviklerinde gerekleştirmek.	B2.1. Bölüşmüş Mileller Kıdemli İlişkiler Sözleşmesi ve Kibar Holding Sürdürülebilirlik İlkeleri'nin, yatırım ve karar alma süreçlerine tam entegre olmuş	B2.1. Asan Foods, boşaltma/yükleme ve transfer fonksiyonlarına yönelik yeni bir yatırım projesinde (yeni kaldırma ekipmanı) yeni ve kaynaklanmış verimli kullanılmasını sağlamıştır.
				B2.2. Temiz ve çevreye duyarlı yeni ürün/proje sayısı	B2.2. İklim değişikliği ile mücadele ve döngüsel ekonomiye katkı sağlayacak 11 yeni ürün projesi alınmıştır.
				B2.3. Ulusal çevre mevzuatına tam uyum	B2.3. Tam faaliyetlerde ulusal çevre mevzuatına uyulmaktadır. Uluslararası Çevre ve Enerji Yönetim Sistemleri standartları takip edilmektedir.
				B2.3. Avrupa'nın düşük karbonlu ve kaynak ekonomisi ilkeleri, düzenlemelerine yönelik eylemler	B2.3. Üretim ve imalat yönlendirici iş modelleri, çalışma prosedürleri ile Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa'nın 2050 hedeflerine ulaşmak için yaptığı düzenlemelere uyumlu olarak gerçekleştirilmiştir.
			Hedef 84. Afet ve Acil Durumlara Hazır olmak.	B4.1. Afet ve Acil Durum Eylem Planı	B4.1. Acil durumlar tanımlanmış, acil durum eylemleri ve uygulamacak prosedür belirlenmiştir.
	Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi	Hedef 85. Sürdürülebilirlik uygulamalarını benimsemek ve sürdürülebilirlik performansını raporlamak.	B5.1. "Sürdürülebilirlik İç İletişim Planı"	B5.1. İletişim faaliyetleri, çalışanlarımızın sürdürülebilirlik uygulamalarını temel alan ten az bir inayıyla dahil olması	B5.1. Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Yönetimi Komitesi, Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu ve çalışanlarımızın bilgilenmesi ve farkındalık yaratmaya yönelik olarak İç İletişim Planı'nı yürütmüştür.
				B5.2. UN Global Compact'a GRI standartlarında İlerleme Bildirimi Raporlarımızı	B5.2. UN Global Compact'a GRI standartlarında İlerleme Bildirimi Raporlarımızı yayınlamıştır.
				B5.3. Sürdürülebilirlik uygulamalarımızı temel alan ten az bir inayıyla dahil olması	B5.3. Asan Alüminyum tüm tesislerı için alüminyum ekstrüzyon ve Asan Foods tesisleri için Asan Alüminyum Sıkıştırılmış Metal Ürünlerinin Ulusal Alüminyum Sıkıştırılmış Metal Ürünleri Performans Sertifikası almaya hak kazanmıştır. Asan Alüminyum, bu sertifikayı alan Türkiye'deki ilk ve büyük bir firma olarak kıtamızda bulunmaktadır.
				B5.4. Sürdürülebilirlik stratejisinin tüm aşamalarının yanı sıra bütünlük içinde uygulanmasını kolaylaştırmak ve bütünlük çalışma Gruplarının kurulması	B5.4. Sürdürülebilirlik Komitesi, Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu ve çalışanlarımızın bilgilenmesi ve farkındalık yaratmaya yönelik olarak İç İletişim Planı'nı yürütmüştür. "Kibar Grubu Sürdürülebilirlik Platformu" inisiyatifi oluşturulmuştur. İletişim kanalarına Grubun modül uygulaması olan Modülüz eklenmiştir.
				B5.5. Proje bazlı sürdürülebilirlik çalışma Gruplarının kurulması	B5.5. Toplumsal cinsiyet eşitliğine farkındalığı artırmak amacıyla "BİZ Çalışma Grupları" kurulmuştur.
	İş Sağlığı ve Güvenliği	Hedef 01. İş yerlerinde iş sağlığı ve güvenliğini, uluslararası standartlarda tutmak ve geliştirmek.	B1.1. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili eğitim saati	B1.1. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili eğitim saati	B1.1. %5 artmıştır.
		Hedef 02. İş yerlerinde kimyasallarının ve atıkların çalışan sağlığına etkilerini engellemek.	B2.1. Kaza sıklık oranı	B2.1. Kaza sıklık oranı 0,185'dir.	B2.1. Kaza sıklık oranı 0,185'dir.
			B2.1. Meslek hastalık oranı	B2.1. Meslek hastalık oranı %0'dır.	B2.1. Meslek hastalık oranı %0'dır.
	Çalışan Katılımı ve Memnuniyeti	Hedef 04. Çalışan memnuniyetini artırmak.	G3.1. Çalışan Görüş Anketi'ne katılım oranı	G3.1. Çalışan Görüş Anketi iki yılda bir yapılmakta olup 2019 yılında yapılan son araştırmaya katılım oranı %94 olarak ger çekleşmiştir.	G3.1. Çalışan Görüş Anketi ikinci yılda yapılmakta olup 2019 yılında yapılan son araştırmaya katılım oranı %94 olarak ger çekleşmiştir.
			G3.2. Önerі ödül sistemimizin şirketlerde yaygınlaştırılması	G3.2. Önerі ödül sistemimizin tüm şirketlerde yaygınlaştırılmasıdır.	G3.2. Çalışan memnuniyeti/bağlılığı araştırması sürecinde önceki araştırmaya göre %5 artış sağlanmıştır.
			G3.3. Çalışan memnuniyeti/bağlılığı araştırma skoru	G3.3. Çalışan memnuniyeti/bağlılığı araştırma skoruna önceki araştırmaya göre %5 artış sağlanmıştır.	G3.4. Eğitim ve gelişim faaliyetleri, performans yönetimi, yetenegi elde tutma ve izerl başlıklarının değerlendirildiği Yetenek Odağı Endeksi takip edilmeye başlanmıştır.
			G3.4. Performans kültürü endeksi	G3.4. Performans kültürü endeksi	G3.4. Yönetsel Gelişim Programı'na 2019-2020 yılını kapsayacak şekilde gerçekleşmiş olup katılım oranı %90'dır.
	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi	Hedef 05. Yönetsel Gelişim Programı'na katılım oranı	G4.2. "Uzman Gelişim Programı" kapsamında uzmanların kısı bsıq eğitim saati	G4.2. "Uzman Gelişim Programı" kapsamında uzmanların kısı bsıq eğitim saati	G4.2. 14 saatdir.
			G4.3. "Liderlik Gelişim Programı" tavsiye skoru	G4.3. "Liderlik Gelişim Programı" tavsiye skoru	G4.3. 2020 yılında "Liderlik Gelişim Programı" yapılmamıştır. 2019 yılında yapılan tavsiye skoru 10 puan üzerinden 9,1 ölçülmüştür.
			G4.4. Gelişim Elçisi sayısı	G4.4. Gelişim Elçisi sayısı	G4.4. Gelişim Elçisi sayısı 23 iz eğitmen ve 14 iç mentor olmak üzere toplam 37'dir.
			G5.1. Teknik ve mesleki eğitim alan çalışan sayısı	G5.1. Teknik ve mesleki eğitim alan çalışan sayısı 2.1 kat artmıştır.	G5.2. Her yıl Grubu teknik ve mesleki eğitimler verilmeye devam edilmektedir. Eğitim alan çalışanlara yönelik bir çalışma olup; 18-25 yaş arası %5, 26-35 yaş arası %46, 36-45 yaş arası %38 ve 45 yaş üstü %11 olarak gerçekleşmiştir.
			G5.2. Yaş dağılımına göre teknik ve mesleki eğitim alan çalışan oranı	G5.2. Yaş dağılımına göre teknik ve mesleki eğitim alan çalışan oranı	G5.2. Yaş dağılımına göre teknik ve mesleki eğitim alan çalışan oranı
	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi	Hedef 06. İstihdamı ve çalışan eğitimlerini artırmak.	G6.1. Çalışan sayısı	G6.1. Çalışan sayısı %8,9 artmıştır.	G6.1. Çalışan sayısı %8,9 artmıştır.
			G6.2. K'Team Genç Yetenek Staj Programı'ndan ise alınan öğrenci sayısı	G6.2. K'Team Genç Yetenek Staj Programı'ndan ise alınan öğrenci sayısı 22'dir.	G6.2. K'Team Genç Yetenek Staj Programı'ndan ise alınan öğrenci sayısı 22'dir.
			G6.3. Çalışan gelişiminde yönelik eğitim saati	G6.3. Çalışan gelişiminde yönelik eğitim saati	G6.3. Çevrim içi uzaf eğitimi ve e-öğrenme olmak üzere toplam 45.514 saat eğitim gerçekleştirilmiştir.
			G7.1. Üst düzey kadın yöneticі sayısı	G7.1. Üst düzey kadın yöneticі sayısı	G7.1. Üst düzey kadın yöneticі oranı %24,9 artmıştır.
	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Hedef 07. Kadınların kurumsal yapımızda yer alan etkin katılımını artırmak, üst düzey kadın yöneticі oranını %35 ve beyaz yaka kadın çalışan sayısını %28 artırmak.	G7.2. Beyaz yaka kadın çalışan sayısı	G7.2. Beyaz yaka kadın çalışan sayısı %24,1 artmıştır.	G7.2. Beyaz yaka kadın çalışan sayısı %24,1 artmıştır.
			G8.1. Kadın çalışan sayısı	G8.1. Kadın çalışan sayısı %8,5 artmıştır.	G8.1. Kadın çalışan sayısı %8,5 artmıştır.
			G8.2. Kibar Holding üzerl kadın yöneticі sayısı	G8.2. Gözlemlenme politikası ve dil, din, ırk, cinsiyet gibi kişisel özellikler ve tercihler nedeniyle farklı ve adil olmayan bir uygulaması bulunulmaz.	G8.2. Gözlemlenme politikası ve dil, din, ırk, cinsiyet gibi kişisel özellikler ve tercihler nedeniyle farklı ve adil olmayan bir uygulaması bulunulmaz.
			G9.1. Beyaz yaka işe yeni alında kadın oranı	G9.1. Beyaz yaka işe yeni alında kadın oranı %34,5'dir.	G9.1. Beyaz yaka işe yeni alında kadın oranı %34,5'dir.
			G9.2. En fazla engelli çalışan edeb şirketler arasında ilk beşte yer almak	G9.2. Asan Hanif 2018 ve 2019 yıllarında en fazla engelli çalışan edeb şirket kıtamızdaki ilk beş şirket sıralamasına bilgisine ulaşulamamaz nedeniyle gerekleşme durumu gerçekleşmiştir.	G9.2. Asan Hanif 2018 ve 2019 yıllarında en fazla engelli çalışan edeb şirket kıtamızdaki ilk beş şirket sıralamasına bilgisine ulaşulamamaz nedeniyle gerekleşme durumu gerçekleşmiştir.
	İş Etiği	Hedef 09. Etik ihlaller sayısı sıfırlanmıştır ve yeniden yapılandırılmıştır.	G10.1. Kibar Holding Etik Kurallarına uyum denetimleri	G10.1. Etik konuda yaşanan olaylar nedeniyle kurumsal uyumsuzluklarımız kurulmuş	G10.1. Etik uyumundan kaynaklanan olaylar nedeniyle kurumsal uyumsuzluklarımız kurulmuş
			G10.2. İş etiği eğitimi	G10.2. İş etiği eğitimi	G10.2. İş etiği eğitimi
			G10.3. Etik hatta gelen bildirimlerin ve soruşturmanın raporlanması	G10.3. Etik hatta gelen bildirimlerin ve soruşturmanın raporlanmasıdır.	G10.3. Etik hatta gelen bildirimlerin ve soruşturmanın raporlanmasıdır.
			G10.4. Tekrarlı olaylar nedeniyle kurumsal uyum mekanizmalarının kurulması	G10.4. Denetim çalışmaları kapsamında sulistimal riskleri ve yolsuzluk	G10.4. Denetim çalışmaları kapsamında sulistimal riskleri ve yolsuzluk
		Hedef 10. Çalışanlardan oluşan temsilcilik ve yetkilendirme sistemimizi kapsayacak şekilde geliştirmek.	G10.5. Tüm çalışanlardan oluşan temsilcilik sayısı	G10.5. Denetim çalışmaları kapsamında çıkar çatışmaları yaratabilecek durumlar nedeniyle oluş GÖz BİZde Eğitim ve Gelişim Politikamıza uygun olarak gerçekleşmiştir. Asan Alüminyum'da 2021 yılında ve diğer şirketlerde 2022 yılında devreye alınacaktır.	G10.5. Denetim çalışmaları kapsamında çıkar çatışmaları yaratabilecek durumlar nedeniyle oluş GÖz BİZde Eğitim ve Gelişim Politikamıza uygun olarak gerçekleşmiştir. Asan Alüminyum'da 2021 yılında ve diğer şirketlerde 2022 yılında devreye alınacaktır.
			G10.6. Etik Kurallar Kitapçığı'nın tüm çalışanlar ile paylaşılması	G10.6. Yeni çalışanlar ve personel ile Etik Kurallar Kitapçığı paylaşılmaktadır.	G10.6. Yeni çalışanlar ve personel ile Etik Kurallar Kitapçığı paylaşılmaktadır.
			G10.7. Etik Kurallara yönelik farkındalık çalışmaları	G10.7. "Güzel Etik mi?" projesi uygulanmaya devam etmektedir. Sinsi İmplemente Etik Kuralar ve Etik Kural Danışmanları listesi ile ilgili kişilerin iletişim bilgisi yer almaktadır.	G10.7. "Güzel Etik mi?" projesi uygulanmaya devam etmektedir. Sinsi İmplemente Etik Kuralar ve Etik Kural Danışmanları listesi ile ilgili kişilerin iletişim bilgisi yer almaktadır.
			G10.8. Etik Kurallar Kitapçığı'na ulaşım	G10.8. Etik Kurallar Kitapçığı'na ulaşılabilmektedir.	G10.8. Etik Kurallar Kitapçığı'na ulaşılabilmektedir.
	Müşteri Memnuniyeti	Hedef 11. Ürün ve hizmet kalitesinde ilerlik.	G11.1. Sürdürülebilirlik Performansı İlerleme Raporu	G11.1. Kibar Grubu'nun sürdürülebilirlik performansının detaylarıyla yer aldığı ilerleme bildirimi raporu yayınlanmıştır.	G11.1. Kibar Grubu'nun sürdürülebilirlik performansının detaylarıyla yer aldığı ilerleme bildirimi raporu yayınlanmıştır.
			G11.2. Yıldız ödülü yönünü standartları, kalite ve güvenlik sistemleri	G11.2. Asan Alüminyum, Alüminyum Stewardship Initiative; Asan Foods ISO-22000 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi; standardında geçmiştir.	G11.2. Asan Alüminyum, Alüminyum Stewardship Initiative; Asan Foods ISO-22000 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi; standardında geçmiştir.
			G11.3. Müşteri memnuniyeti araştırmaları	G11.3. Müşteri memnuniyeti araştırmaları yapılmamıştır.	G11.3. Müşteri memnuniyeti araştırmaları yapılmamıştır.
			G11.4. Müşteri taleplerine geri dönüş hızı	G11.4. Müşteri taleplerine tam zamanlı eksiğler tarafından yanıtlanmaktadır. Geri bildirimler, talep türüne göre en kısa sürede gerçekleştirilmektedir.	G11.4. Müşteri taleplerine tam zamanlı eksiğler tarafından yanıtlanmaktadır. Geri bildirimler, talep türüne göre en kısa sürede gerçekleştirilmektedir.
		Hedef 12. Sürdürülebilir gıda üretim sistemleri oluşturmak. Üretimi artıran, ekosistemlerin korunmasına yardımcı olan ve toprak kalitesini artırmak tarım uygulamalarını hayata geçirmek.	G12.1. "Akıllı Tarım" uygulamaları	G12.1. Asan Alüminyum'da Sürekli Dökü Tekniğinin Geliştirilmesi ve Yüksek Elektrik İletkenliki Alüminyum Geliştirilmesi ve Atık Suyun Geri Kazanımı Projelerinde Asan Foods'ta, boşaltma/yükleme ve transfer fonksiyonlarına yönelik yeni bir yatırım projesinde (yeni kaldırma ekipmanı) Doğuş Matamovi Ekran Değerlendirme projesiyle; Asan Panel'de, polikarbonat üretimi sırasında çıkan atıkların tekrar geri malzemesi olarak kullanılmasına ve polietoken atıkların oratar oratar değerlendirilmesi projeleriyle; Isparta'da Atıkların Geri Dönüşümü projesiyle; kaynakların verimli kullanılmasına ve karbon ayak izinin azaltılmasına yönelik çalışmalarımız	G12.1. Asan Alüminyum'da Sürekli Dökü Tekniğinin Geliştirilmesi ve Yüksek Elektrik İletkenliki Alüminyum Geliştirilmesi ve Atık Suyun Geri Kazanımı Projelerinde Asan Foods'ta, boşaltma/yükleme ve transfer fonksiyonlarına yönelik yeni bir yatırım projesinde (yeni kaldırma ekipmanı) Doğuş Matamovi Ekran Değerlendirme projesiyle; Asan Panel'de, polikarbonat üretimi sırasında çıkan atıkların tekrar geri malzemesi olarak kullanılmasına ve polietoken atıkların oratar oratar değerlendirilmesi projeleriyle; Isparta'da Atıkların Geri Dönüşümü projesiyle; kaynakların verimli kullanılmasına ve karbon ayak izinin azaltılmasına yönelik çalışmalarımız
			G12.2. Yıldız ödülü yönünü Merkezi	G12.2. Ar-Ge çalışmalarında 4 farklı üniversite ile iş birlikleri devam etmiştir.	G12.2. Ar-Ge çalışmalarında 4 farklı üniversite ile iş birlikleri devam etmiştir.
	Ar-Ge, Inovasyon ve Dijitalleşme	Hedef 13. Ar-Ge çalışmalarını artırmak.	G13.3. Ar-Ge çalışmalarının tayvik edilmesi	G13.3. Ar-Ge çalışmalarında 4 farklı üniversite ile iş birlikleri devam etmiştir.	G13.3. "Türk Patent Enstitüsü Ödülleri" programının 4'üncüsü gerçekleştirilmiştir.
			G13.4. Ar-Ge bütçesi	G13.4. Ar-Ge bütçesi %5,5 artmıştır.	G13.4. Ar-Ge bütçesi %5,5 artmıştır.
			G13.5. Patent başvuru sayısı	G13.5. Patent başvurusu sayısı 4'tür.	G13.5. Patent başvurusu sayısı 4'tür.
			G13.6. Alınan patent sayısı	G13.6. Alınan patent sayısı 2'dir.	G13.6. Alınan patent sayısı 2'dir.
			G13.7. Faydalı model sayısı	G13.7. Faydalı model sayısı 1'dir.	G13.7. Faydalı model sayısı 1'dir.
			G13.8. Ar-Ge çalışan sayısı	G13.8. Ar-Ge çalışan sayısı %35 artmıştır.	G13.8. Ar-Ge çalışan sayısı %35 artmıştır.
			G13.9. Tekniğe dayalı ürün sayısı	G13.9. Teknolojiye gelişmeye ve iş süreçleri doğrulusunda ürün geliştirmeye yönelik çalışmalarımız devam etmektedir. Ayrıca Asan Alüminyum'da Sürekli Dökü Tekniğinin Geliştirilmesi ve Yüksek Elektrik İletkenliki Alüminyum Geliştirilmesi ve Atık Suyun Geri Kazanımı Projelerinde Asan Foods'ta, boşaltma/yükleme ve transfer fonksiyonlarına yönelik yeni bir yatırım projesinde (yeni kaldırma ekipmanı) Doğuş Matamovi Ekran Değerlendirme projesiyle; Asan Panel'de, polikarbonat üretimi sırasında çıkan atıkların tekrar geri malzemesi olarak kullanılmasına ve polietoken atıkların oratar oratar değerlendirilmesi projeleriyle; Isparta'da Atıkların Geri Dönüşümü projesiyle; kaynakların verimli kullanılmasına ve karbon ayak izinin azaltılmasına yönelik çalışmalarımız devam ediyor.	G13.9. Teknolojiye gelişmeye ve iş süreçleri doğrulusunda ürün geliştirmeye yönelik çalışmalarımız devam etmektedir. Ayrıca Asan Alüminyum'da Sürekli Dökü Tekniğinin Geliştirilmesi ve Yüksek Elektrik İletkenliki Alüminyum Geliştirilmesi ve Atık Suyun Geri Kazanımı Projelerinde Asan Foods'ta, boşaltma/yükleme ve transfer fonksiyonlarına yönelik yeni bir yatırım projesinde (yeni kaldırma ekipmanı) Doğuş Matamovi Ekran Değerlendirme projesiyle; Asan Panel'de, polikarbonat üretimi sırasında çıkan atıkların tekrar geri malzemesi olarak kullanılmasına ve polietoken atıkların oratar oratar değerlendirilmesi projeleriyle; Isparta'da Atıkların Geri Dönüşümü projesiyle; kaynakların verimli kullanılmasına ve karbon ayak izinin azaltılmasına yönelik çalışmalarımız devam ediyor.
		Hedef 14. "Dijital Dönüşüm Yol Haritası" kapsamında altyapı çalışmalarını ve dijitalleşme sürecini tamamlamak.	G14.1. Dijital dönüşüm yol haritasına uyum	G14.1. Dijital dönüşüm yol haritasına uyum	G14.1. Dijital dönüşüm yol haritasına uyum
			G14.2. Kurumsal veri mimarisi	G14.2. Kurumsal veri mimarisi projesinin çıktısı olarak analitik ve yapay zeka alanındaki çalışmalar için yol haritası oluşturulmuştur. Analitik organizasyonu belirlenmiş bulunuyor ilave edilmiştir. Veri Mimari ve Veri Analitiği modüründü postsyonu oluşturulmuştur ve Veri Mühendisi istihdamı sağlanmıştır.	G14.2. Kurumsal veri mimarisi projesinin çıktısı olarak analitik ve yapay zeka alanındaki çalışmalar için yol haritası oluşturulmuştur. Analitik organizasyonu belirlenmiş bulunuyor ilave edilmiştir. Veri Mimari ve Veri Analitiği modüründü postsyonu oluşturulmuştur ve Veri Mühendisi istihdamı sağlanmıştır.
			G14.3. Analitik ve Yapay Zeka Çalışmaları	G14.3. Analitik ve Yapay Zeka Çalışmaları	G14.3. Analitik ve Yapay Zeka Çalışmaları
			G14.4. Robotik süreç otomasyonu	G14.4. 2021 yılında 25 sürecin devreye alınması planlanmış ve bu doğrultuda çalışmalar gerekleştirilmektedir.	G14.4. 2021 yılında 25 sürecin devreye alınması planlanmış ve bu doğrultuda çalışmalar gerekleştirilmektedir.
			G14.5. Endüstri 4.0	G14.5. Uzaktan çalışmanın dijitalleştirilmesi, artırımlı imalat, yapay zeka, robotik süreç otomasyonu ve bulut bilişim alanlarında çalışmalar sürdürülmektedir. Asan Alüminyum'da MES (Manufacturing Execution System) uygulaması çalışmalarımız devam edilmiştir. 2021 yılında Asan Foods, Asan Panel ve Isparta'da MES uygulamalarının pilot çalışmaları ve yaygınlaştırılmasına sağlanacaktır.	G14.5. Uzaktan çalışmanın dijitalleştirilmesi, artırımlı imalat, yapay zeka, robotik süreç otomasyonu ve bulut bilişim alanlarında çalışmalar sürdürülmektedir. Asan Alüminyum'da MES (Manufacturing Execution System) uygulaması çalışmalarımız devam edilmiştir. 2021 yılında Asan Foods, Asan Panel ve Isparta'da MES uygulamalarının pilot çalışmaları ve yaygınlaştırılmasına sağlanacaktır.
			G14.6. Siber güvenlik altyapısı	G14.6. Siber güvenlik altyapımız ve bu altyapımıza ilişkin yeni projelerle kuvvetlendirildiği bir SOC anlayışımız için iş birliği başlatılmıştır. Enterektif verilikleri dışarıya uzmasın engellemek için DLP (Data Loss Prevention) ve bulut güvenlik çalışmaları devam ediyor.	G14.6. Siber güvenlik altyapımız ve bu altyapımıza ilişkin yeni projelerle kuvvetlendirildiği bir SOC anlayışımız için iş birliği başlatılmıştır. Enterektif verilikleri dışarıya uzmasın engellemek için DLP (Data Loss Prevention) ve bulut güvenlik çalışmaları devam ediyor.
			G14.7. Sürekli iyileştirme	G14.7. ISO/IEC27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi takip ediliyor.	G14.7. ISO/IEC27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi takip ediliyor.
			G14.8. Sürekli Sanal Ofis	G14.8. SEPA ve Servis Ağacı Gözden tanımlanan BPA süreçleri ile Hak Yöneterme, Port Taramaları ve BT kaynaklarının firewallarda doğrulanmı 7/24 takip edildiği bir model devreye alınmıştır.	G14.8. SEPA ve Servis Ağacı Gözden tanımlanan BPA süreçleri ile Hak Yöneterme, Port Taramaları ve BT kaynaklarının firewallarda doğrulanmı 7/24 takip edildiği bir model devreye alınmıştır.
	İklim Değişikliği ile Mücadele	Hedef 01. Sürdürülebilirlik Yönetimi ve varlıklı kullanımını sağlamak.	G1.1. Sürdürülebilirlik Yönetimi	G1.1. Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'ndan oluşan Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları'nın koordinasyon ve çalışmalarını sürdürmektedir. Sürdürülebilirlik Yönetim Kibar Grubu Sürdürülebilirlik Çalışta'ya aktif olarak katılım sağlamıştır. Komite ve Çalışma Grubu temsilcileriyle dokuz ana toplantı ve otuzun üzerinde kısa bıslı toplantı düzenlenmiştir.	G1.1. Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'ndan oluşan Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları'nın koordinasyon ve çalışmalarını sürdürmektedir. Sürdürülebilirlik Yönetim Kibar Grubu Sürdürülebilirlik Çalışta'ya aktif olarak katılım sağlamıştır. Komite ve Çalışma Grubu temsilcileriyle dokuz ana toplantı ve otuzun üzerinde kısa bıslı toplantı düzenlenmiştir.
			G1.2. Enerji ve Çevre Yönetim Sistemleri ve ilgili mevzuata uyum	G1.2. Kurumsal Çevre Yönetim Sistemi ve ilgili mevzuata uyum	G1.2. Kurumsal Çevre Yönetim Sistemi ve ilgili mevzuata uyum
			G1.3. Sürdürülebilirlik performansı için düşülebilir hedefler	G1.3. Sürdürülebilirlik performansı ölçümlemesi	G1.3. Sürdürülebilirlik performansı ölçümlemesi
			G1.4. Sürdürülebilirlik Yönetimi Sistemleri ve ilgili standartlar	G1.4. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. Tüm yeniler ilgili mevzuata uyum hesbet etmektedir.	G1.4. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. Tüm yeniler ilgili mevzuata uyum hesbet etmektedir.
			G1.5. Sürdürülebilirlik Yönetimi Komitesi	G1.5. Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları'nın koordinasyon ve çalışmalarını sürdürmektedir.	G1.5. Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları'nın koordinasyon ve çalışmalarını sürdürmektedir.
			G1.6. Sürdürülebilirlik Yönetimi	G1.6. Kibar Grubu'nun sürdürülebilirlik Platformu aracılığıyla çalışmaya yönelik bilgi paylaşımı ile düşünce ve deneyimlerini kaynaştırmak gelecekte	G1.6. Kibar Grubu'nun sürdürülebilirlik Platformu aracılığıyla çalışmaya yönelik bilgi paylaşımı ile düşünce ve deneyimlerini kaynaştırmak gelecekte
		Hedef 02. Döngüsel ekonomi ve varlıklı kullanımı sağlamak.	G2.1. Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan su miktarı	G2.1. Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan su miktarı	G2.1. Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan su miktarı
			G2.2. Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan atık miktarı	G2.2. Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan atık miktarı	G2.2. Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan atık miktarı
			G2.3. Sürdürülebilir ürünler	G2.3. Sürdürülebilir ürünler	G2.3. Sürdürülebilir ürünler
			G2.4. Geri dönüştürülen ambalajlar	G2.4. Geri dönüştürülen ambalajlar	G2.4. Geri dönüştürülen ambalajlar
			G2.5. Plastik azaltım miktarı	G2.5. Plastik azaltım miktarı	G2.5. Plastik azaltım miktarı
		Hedef 04. Özellikle su çoğun yönetimi bazında su yoğunluğunu %15 azaltmak.	G4.1. Üretim miktarı bazında su yoğunluğu	G4.1. Üretim miktarı bazında su yoğunluğu	G4.1. Üretim miktarı bazında su yoğunluğu
			G5.1. Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan su miktarı	G5.1. Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan su miktarı	G5.1. Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan su miktarı
		Hedef 05. Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan su miktarını %35 artırmak.	G5.2. Geri dönüştürülenek yeniden kullanılan su miktarı	G5.2. Geri dönüştürülenek yeniden kullanılan su miktarı	G5.2. Geri dönüştürülenek yeniden kullanılan su miktarı
			G5.3. Sürdürülebilirlik Yönetimi	G5.3. Sürdürülebilirlik Yönetimi	G5.3. Sürdürülebilirlik Yönetimi
		Hedef 06. Özellikle enerji yoğun şirketlerde yeniden kullanılabilir enerji kullanımını artırmak.	G6.1. Üretim bazında enerji yoğunluğu	G6.1. Üretim bazında enerji yoğunluğu	G6.1. Üretim bazında enerji yoğunluğu
		Hedef 07. Yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimini, tüketimi karşılama oranını artırmak.	G7.1. Yenilenebilir enerji üretimi miktarı	G7.1. Yenilenebilir enerji üretimi miktarı	G7.1. Yenilenebilir enerji üretimi miktarı
		Hedef 08. İklime İlişkin Finansman Aracı olarak yeşil tahvilleri ve yeşil kredi kullanarak çevreye duyarlılığımızı ve uyumu artırmak.	G8.1. Yıldız Holding Gösterimine Çalışmaları	G8.1. Yıldız Holding Gösterimine Çalışmaları	G8.1. 2017 yılında hazırlanan olan İklim Değişikliği Risk değerlendirme çalışma her yıl gözden geçirilmektedir.
			G8.2. Scope 1, Scope 2 ve Scope 3 sera gazı emisyon ölçümleri	G8.2. Scope 1, Scope 2 ve Scope 3 sera gazı emisyon ölçümleri	G8.2. Paris Anlaşması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında ilgili emisyon hedefi için çalışmalar sürdürülmektedir.
			G9.1. Çalışanlara yönelik farkındalık/ bilgilendirme çalışmaları ve iletişim planı	G9.1. Kibar Grubu Sürdürülebilirlik Platformu aracılığıyla çalışmaya yönelik bilgi paylaşımı ile düşünce ve deneyimlerini kaynaştırmak gelecekte	G9.1. Kibar Grubu Sürdürülebilirlik Platformu aracılığıyla çalışmaya yönelik bilgi paylaşımı ile düşünce ve deneyimlerini kaynaştırmak gelecekte
			G9.2. Çalışanların farkındalık çalışmaların ölçülmesi	G9.2. Çalışanların farkındalık düzeylerinin ölçülmesine yönelik her yıl anket yapılmaktadır. Sürdürülebilirlik Platformu, çalıştay, etkinlik ve bilgilendirme çalışmaları ile çalışanlarımızın geri bildirimin mekanizmasıdır. Bu yıl yapılmamıştır.	G9.2. Çalışanların farkındalık düzeylerinin ölçülmesine yönelik her yıl anket yapılmaktadır. Sürdürülebilirlik Platformu, çalıştay, etkinlik ve bilgilendirme çalışmaları ile çalışanlarımızın geri bildirimin mekanizmasıdır. Bu yıl yapılmamıştır.
			G9.3. Grubun sürdürülebilirlik alandaki çalışmaları ve stratejisi internet sitesinde dahil olmasıdır. Farkındalığı artırabilmek amacıyla her yıl Sürdürülebilirlik Haftası kapsamında ve paydaşlara gönderimi sağlanmaktadır. Basın ve haber çalışmalarında, sosyal medyada ve Grup'un kurumsal sosyal sorumluluk ödülünde iklim değişikliği ile mücadele ve döngüsel ekonomiye yönelik çalışmalarımız	G9.3. Grubun sürdürülebilirlik alandaki çalışmaları ve stratejisi internet sitesinde dahil olmasıdır. Farkındalığı artırabilmek amacıyla her yıl Sürdürülebilirlik Haftası kapsamında ve paydaşlara gönderimi sağlanmaktadır. Basın ve haber çalışmalarında, sosyal medyada ve Grup'un kurumsal sosyal sorumluluk ödülünde iklim değişikliği ile mücadele ve döngüsel ekonomiye yönelik çalışmalarımız	
			G9.4. Çalışanlar ve ulusların platformda sürdürülebilirlik alanında faaliyet gösteren 6 kuruluşla iş birliği yapılmaktadır.	G9.4. Çalışanlar ve ulusların platformda sürdürülebilirlik alanında faaliyet gösteren 6 kuruluşla iş birliği yapılmaktadır.	G9.4. Çalışanlar ve ulusların platformda sürdürülebilirlik alanında faaliyet gösteren 6 kuruluşla iş birliği yapılmaktadır.
			G10.1. TUSIAD İklim Değişikliği Grubu UNGC-TR, TUSIAD ve BASD tarafından yürütülen Yeşil Plastik Girişimi, UN Global Compact ve UN Women ortaklığında Kadının Güçlenmesi İlkeleri Türkiye Platformu, Women's Empowerment Principles (WEPs) platformu, UN Compact Target Gender Equality, UNGC-TR Sürdürülebilir Finansa Çalışma Grubu, Yeşil Mutabakat Platformu, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Çalışma Grubu, BİZ Sürdürülebilir Finansa ve Risk Yönetimi Çalışma Grubu, Kibar Kardeşler Ekonomisine Geçiş ve Verimlilik Çalışma Grubu, Kibar Kardeşler Ekonomisine Geçiş ve Verimlilik Grubu, Sürdürülebilir Sanayi ve Döngüsel Ekonomi Çalışma Grubu, Sürdürülebilir Tarım ve Gıdaya Erişim Çalışma Grubu.	G10.1. TUSIAD İklim Değişikliği Grubu UNGC-TR, TUSIAD ve BASD