

İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI	ÖNCELİKLI KONULAR	2025 HEDEFLERİ ^{(1) (2)}	PERFORMANS GÖSTERGELERİ ⁽³⁾	2021 GERÇEKLEŞMELERİ ⁽⁴⁾
İş Devamlılığı	İş Devamlılığı	Hedef B1. Ekonomik büyüme sürdürmek.	B1.1. Satış gelirleri	B1.1. Satış geliri referans yıl alınan 2016 yılına göre 4 kat artmıştır.
		Hedef B2. Yeni yatırımları sürdürülebilirlik ilkelere çerçevesinde gerçekleştirmek.	B1.2. ISO 500 listesindeki şirket sayısı	B1.2. Türkiye'nin en büyük 500 sanayi kuruluşu listesinde 3 şirket yer almıştır.
		Hedef B3. Sürdürülebilir kalkınma için kaynak verimliliğini arttırmak, temiz ve çevreye duyarlı teknolojileri ve süreçleri kullanmak.	B1.3. Türkiye'de en fazla ihracat yapan şirket sıralaması	B1.3. Türkiye İhracatçıları Meclisi tarafından her yıl açıklanan en fazla ihracat yapan şirketler sıralamasında 2021 yılında "Türkiye genelinde en fazla ihracat yapan şirketler" kategorisinde 4. sırada yer almıştır. "Demir Dışı Metaller" kategorisinde 1. sırada yer almıştır.
		Hedef B4. Afet ve acil durumlara hazır olmak.	B2.1. Birleşmiş Milletler Küresel İkeler Sözleşmesi ve Kibar Holding Sürdürülebilirlik İlkelerini, yatırım ve karar alma süreçlerine tam uyumu	B2.1. Birleşmiş Milletler Küresel İkeler Sözleşmesi ve Kibar Holding Sürdürülebilirlik İlkelerini, yatırım ve karar alma süreçlerine tam uyumu
Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi	Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi	Hedef B5. Sürdürülebilirlik uygulamalarını benimsemek ve sürdürülebilirlik performansını raporlamak.	B3.1. Temiz ve çevreye duyarlı yeni ürün/proje sayısı	B3.1. Kilm Değişikliği ile mücadele ve döngüsel ekonomiye katkı sağlayacak 10 yeni proje devreye alınmıştır.
		Hedef B6. Afet ve acil durumlara hazır olmak.	B3.2. Ulusal çevre mevzuatına tam uyum	B3.2. Tüm faaliyetlerde ulusal çevre mevzuatına uyulmaktadır. Ulaştırılması Çevre ve Enerji Yönetim Sistemleri standartları takip edilmektedir.
		Hedef B7. Üretim ve imalat yönetimi, iş modelleri, çalışma prensipleri, yatırım kararları dahilinde "Yeşil Kurum" Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa'nın 2030 ve 2050 hedeflerine ulaşmak için yaptığı düzenlemelere uyumlu olarak gerçekleştirilmiştir.	B3.3. Avrupa'nın düşük karbonlu döngüsel ekonomiye ilişkin düzenlemelerine yönelik eylemler	B3.3. Üretim ve imalat yönetimi, iş modelleri, çalışma prensipleri, yatırım kararları dahilinde "Yeşil Kurum" Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa'nın 2030 ve 2050 hedeflerine ulaşmak için yaptığı düzenlemelere uyumlu olarak gerçekleştirilmiştir.
		Hedef B8. Afet ve acil durumlara hazır olmak.	B4.1. Afet ve Acil Durum Eylem Planı	B4.1. Afet ve Acil Durum Eylem Planı
İş Sağlığı ve Güvenliği	İş Sağlığı ve Güvenliği	Hedef G1. İş yerlerinde iş sağlığı ve güvenliği, uluslararası standartlarda sağlanmaya devam etmek.	G1.1. İş sağlığı ve güvenliği kişi başı eğitim saati	G1.1. %25 artmıştır.
		Hedef G2. Tehlikeli kimyasalların ve atıkların çalışan sağlığına etkilerini engellemek.	G1.2. Kaza ağırlık oranı	G1.2. Kaza ağırlık oranı 0,3'dir.
		Hedef G3. Tüm düzeylerde kapsayıcı ve katılımcı karar almayı sağlamak.	G2.1. Mesleki hastalık oranı	G2.1. Mesleki hastalık oranı "0"dir.
		Hedef G4. Tüm çalışanların kaliteyi teknik ve mesleki eğitime erişimini sağlamak.	G3.1. Çalışan Görüş Anketi'ne katılım oranı	G3.1. Çalışan Görüş Anketi iki yılda bir yapılmakta olup 2021 yılında yapılan son araştırmaya katılım oranı %85 olarak gerçekleştirmiştir.
Çalışan Katılımı ve Memnuniyeti	Çalışan Katılımı ve Memnuniyeti	Hedef G5. Teknik ve mesleki becerileri sahip her yaşta çalışanların sayısını arttırmak.	G3.2. Öneri ödül sisteminin tüm şirketlere yaygınlaştırılması	G3.2. 2021 yılında Kibar Grubu çalışan öneri sisteminde 3.179 öneri iletilmiş ve bu önerilerden 314'ü hayata geçirilmiştir.
		Hedef G6. İstihdamı ve çalışan eğitimlerini arttırmak.	G3.3. Çalışan memnuniyeti/bağlılığı araştırma skoru	G3.3. Çalışan memnuniyeti/bağlılığı araştırmaları skorumda önceki araştırmaya göre %8 düşüş gerçekleşmiştir.
		Hedef G7. Kadınların karar alma süreçlerine tam ve etkin katılımını arttırmak, üst düzey kadın yönetici oranını %50 ve beyaz yaka kadın çalışan sayısını en az %45 oranında arttırmak.	G4.1. 'Yöneltilmiş Eğitim Programı'na katılım oranı	G4.1. Yöneltilmiş Eğitim Programına katılım oranı %75'tir.
		Hedef G8. İstihdamda ve çalışan eğitimlerinde kadın-erkek eşitliğini sağlamak, kadın çalışan sayısını %50 oranının üstünde arttırmak.	G4.2. 'Uzman Eğitim Programı' kapsamında uzmanların kişi başı eğitim saati	G4.2. 13 saatir.
Çalışan Gelişimi ve Yeterlik Yönetimi	Çalışan Gelişimi ve Yeterlik Yönetimi	Hedef G9. Fırsat eşitliği sağlamak, beyaz yaka işe yeni almada kadın oranını arttırmak.	G4.2. 'Liderlik Gelişim Programı' tavsiye skoru	G4.2. 2021 yılında program tavsiye skoru 10 tam puan üstünden 9 olarak ölçülmüştür.
		Hedef G10. Her düzeyde hesap verebilirlik ve şeffaflığı sürdürülebilir.	G4.3. Liderlik Gelişim Programı' tavsiye skoru	G4.3. Çalışan Eğilci sayısı
		Hedef G11. Toplumun bilgisi erişimini sağlamak ve temel özgürlükleri korumak.	G4.4. Gelişim Elçisi sayısı	G4.4. Gelişim Elçisi sayısı
		Hedef G12. Kadınların karar alma süreçlerine tam ve etkin katılımını arttırmak, üst düzey kadın yönetici oranını %50 ve beyaz yaka kadın çalışan sayısını en az %45 oranında arttırmak.	G5.1. Teknik ve mesleki eğitim alan çalışan sayısı	G5.1. Teknik ve mesleki eğitim alan çalışan sayısı 4634'tür.
Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği	Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği	Hedef G13. Kadınların karar alma süreçlerine tam ve etkin katılımını arttırmak, üst düzey kadın yönetici oranını %50 ve beyaz yaka kadın çalışan sayısını en az %45 oranında arttırmak.	G5.2. Yas dağılımına göre teknik ve mesleki eğitim alan çalışan oranı	G5.2. Her yaş grubunda teknik ve mesleki eğitimler verilmeye devam edilmektedir. Eğitim alan çalışanların yaş gruplarına göre dağılımı: 18-25 yaş arası %8, 26-35 yaş arası %40, 36-45 yaş arası %37 ve 46 yaş üstü %14 şeklindedir.
		Hedef G14. Kadınların karar alma süreçlerine tam ve etkin katılımını arttırmak, üst düzey kadın yönetici oranını %50 ve beyaz yaka kadın çalışan sayısını en az %45 oranında arttırmak.	G6.1. Çalışan sayısı	G6.1. Çalışan sayısı %20,3 artmıştır.
		Hedef G15. Kadınların karar alma süreçlerine tam ve etkin katılımını arttırmak, üst düzey kadın yönetici oranını %50 ve beyaz yaka kadın çalışan sayısını en az %45 oranında arttırmak.	G6.2. K-Team Genç Yetenek Staj Programı'ndan işe alınan öğrenci sayısı 21'dir.	G6.2. K-Team Genç Yetenek Staj Programı'ndan işe alınan öğrenci sayısı 21'dir.
		Hedef G16. Kadınların karar alma süreçlerine tam ve etkin katılımını arttırmak, üst düzey kadın yönetici oranını %50 ve beyaz yaka kadın çalışan sayısını en az %45 oranında arttırmak.	G6.3. Çalışan gelişimine yönelik eğitim saati	G6.3. Çevrim içi sınıf eğitimi ve e-öğrenme olmak üzere toplam 43.620 saat eğitim gerçekleştirilmiştir.
İş Etiği	İş Etiği	Hedef G17. Üst düzey kadın yönetici oranı	G7.1. Üst düzey kadın yönetici oranı	G7.1. Üst düzey kadın yönetici oranı %44 artmıştır.
		Hedef G18. Kadınların karar alma süreçlerine tam ve etkin katılımını arttırmak, üst düzey kadın yönetici oranını %50 ve beyaz yaka kadın çalışan sayısını en az %45 oranında arttırmak.	G7.2. Beyaz yaka kadın çalışan sayısı	G7.2. Beyaz yaka kadın çalışan sayısı %34,1 artmıştır.
		Hedef G19. Fırsat eşitliği sağlamak, beyaz yaka işe yeni almada kadın oranını arttırmak.	G8.1. Kadın çalışan sayısı	G8.1. Kadın çalışan sayısı %38,7 artmıştır.
		Hedef G20. Kadınların karar alma süreçlerine tam ve etkin katılımını arttırmak, üst düzey kadın yönetici oranını %50 ve beyaz yaka kadın çalışan sayısını en az %45 oranında arttırmak.	G8.2. Kibar Holding ücret politikası	G8.2. Ücretlendirme politikası gereği dil, din, ırk, cinsiyet gibi kişisel özellikler ve tercihler nedeniyle farklı ve adil olmayan bir uygulamada bulunulmamıştır.
Müşteri Memnuniyeti	Müşteri Memnuniyeti	Hedef Y1. Ürün ve hizmet kalitesinde liderlik.	G9.1. Beyaz yaka işe yeni almada kadın oranı	G9.1. Beyaz yaka işe yeni almada kadın oranı %49'dur.
		Hedef Y2. Teknolojik yenilikler, iyileştirme ve inovasyon katma değer/ekonomik büyümeyi arttırmak.	G9.2. En fazla engelli istihdam eden şirketler arasında ilk beş sırada yer almak	G9.2. Assan Hanlı son dört yılda iki kez en fazla engelli istihdam eden şirket konumunda yer almıştır.
		Hedef Y3. Sürdürülebilir kalkınma için kaynak verimliliğini arttırmak, temiz ve çevreye duyarlı teknolojileri ve süreçleri uygulamak.	G10.1. Kibar Holding Etik Kurallarına uyum denetimleri	G10.1. Etik uygunluk denetimleri gerçekleştirilmektedir.
		Hedef Y4. Ar-Ge çalışmalarını arttırmak.	G10.2. İş etiği eğitimi	G10.2. İşe alınan tüm personele iş etiği eğitimi ve Kibar Grubu Şirketlerindeki Etik Kuralları Danışmanları danışman eğitimi verilmektedir.
Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme	Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme	Hedef Y5. "Dijital Dönüşüm Yol Haritası" kapsamında altyapı çalışmalarını ve dijitalleşme süreçlerini tamamlamak.	G10.3. Etik hasta gelen bildirimlerin ve sonuçlarının raporlanması	G10.3. Etik bildirimlere ve sonuçlara ilişkin Yönetim Kurulu Başkan'na raporlama yapılmaktadır.
		Hedef Y6. Bilgi teknolojileri alanındaki her türlü işlem ve veri güvenliğini sağlamak.	G10.4. Teknoloji desteği ile erken uyarı mekanizmasının kurulması	G10.4. Denetim çalışmalarını kapsamında sistimal riskleri incelenmektedir.
		Hedef Y7. Üretim ve imalat yönetimi, iş modelleri, çalışma prensipleri, yatırım kararları dahilinde "Yeşil Kurum" Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa'nın 2030 ve 2050 hedeflerine ulaşmak için yaptığı düzenlemelere uyumlu olarak gerçekleştirilmiştir.	G10.5. Etik Kurallar Kitapçığının tüm çalışanlar ile paylaşılması	G10.5. GÜB BİZde Eğitim ve Gelişim Platformu'nda çevrim içi etik eğitimlerine başlanmıştır. İşe yeni başlayan çalışanlara, söz konusu eğitim verilmektedir.
		Hedef Y8. Üretim ve imalat yönetimi, iş modelleri, çalışma prensipleri, yatırım kararları dahilinde "Yeşil Kurum" Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa'nın 2030 ve 2050 hedeflerine ulaşmak için yaptığı düzenlemelere uyumlu olarak gerçekleştirilmiştir.	G10.6. Etik Kurallar Kitapçığının tüm çalışanlar ile paylaşılması	G10.6. İşe alınan tüm personel ile Etik Kurallar Kitapçığı paylaşılacaktır.
Döngüsel Ekonomi	Döngüsel Ekonomi	Hedef Y9. Üretim ve imalat yönetimi, iş modelleri, çalışma prensipleri, yatırım kararları dahilinde "Yeşil Kurum" Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa'nın 2030 ve 2050 hedeflerine ulaşmak için yaptığı düzenlemelere uyumlu olarak gerçekleştirilmiştir.	G10.7. Etik Kurallara yönelik farkındalık çalışmaları	G10.7. "Sıcaz Etik mi?" projesi uygulanmaya devam etmektedir. Şirket intranetinde Etik Kurallar ve Etik Kuralları Danışmanları listesi ile ilgili bilgilerin iletilmesi bilgisi yer almaktadır.
		Hedef Y10. Üretim ve imalat yönetimi, iş modelleri, çalışma prensipleri, yatırım kararları dahilinde "Yeşil Kurum" Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa'nın 2030 ve 2050 hedeflerine ulaşmak için yaptığı düzenlemelere uyumlu olarak gerçekleştirilmiştir.	G10.8. Etik Kuralları İhtiyaca ve yeni gelişmelere göre güncellenmesini sağlayacak gözden geçirme sistemi	G10.8. Etik Kurallar Kitapçığı güncellenmiştir.
		Hedef Y11. Ürün ve hizmet kalitesinde liderlik.	G11.1. Sürdürülebilirlik Performans İlerleme Raporu	G11.1. Kibar Grubu'nun sürdürülebilirlik performansını detaylı olarak yer aldığı ilerleme bildirimci raporunu yayınlamıştır.
		Hedef Y12. Ürün ve süreç sertifikasyonları	Y1.1. Ürün ve süreç sertifikasyonları	Y1.1. 2021 yılında Assan Alüminyum Alüminyum Stewardship Initiative Performans Standartı, ISO 22301: İş Sürekliliği Yönetim Sistemi ve ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi; Assan Panel ISO 31000: Kurumsal Risk Yönetim Sistemi ve ISO 45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi; İspak TSI200(OHSAS) İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'nden ISO 45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standardına geçmiştir.
İklim Değişikliği ile Mücadele	İklim Değişikliği ile Mücadele	Hedef Y13. Üretim ve imalat yönetimi, iş modelleri, çalışma prensipleri, yatırım kararları dahilinde "Yeşil Kurum" Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa'nın 2030 ve 2050 hedeflerine ulaşmak için yaptığı düzenlemelere uyumlu olarak gerçekleştirilmiştir.	Y1.2. Ürün ve süreç sertifikasyonları	Y1.2. 2021 yılında Assan Hanlı Asha, Asha2ve Asha3 tesisi için Sıfır Atık Belgesi; Assan Panel TS EN 508-1 Çabı Kaplama Levhaları, Trapez Kesitli Ovakı Levha Sertifikası ve İspak Certificates For Awarding and Use of the 'Ok Compost Industrial' Conformity Mark Sertifikası almıştır.
		Hedef Y14. Üretim ve imalat yönetimi, iş modelleri, çalışma prensipleri, yatırım kararları dahilinde "Yeşil Kurum" Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa'nın 2030 ve 2050 hedeflerine ulaşmak için yaptığı düzenlemelere uyumlu olarak gerçekleştirilmiştir.	Y1.3. Müşteri memnuniyeti araştırmaları	Y1.3. Tüm şirketlerde düzenli olarak müşteri memnuniyeti araştırmaları yapılmaktadır ve "0" müşteri şikayetine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.
		Hedef Y15. Üretim ve imalat yönetimi, iş modelleri, çalışma prensipleri, yatırım kararları dahilinde "Yeşil Kurum" Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa'nın 2030 ve 2050 hedeflerine ulaşmak için yaptığı düzenlemelere uyumlu olarak gerçekleştirilmiştir.	Y1.4. Müşteri taleplerine geri dönüş hızı	Y1.4. Müşteri talepleri tam zamanlı ekipler tarafından yanıtlanmaktadır. Geri bildirimler, talep türüne göre en kısa sürede gerçekleştirilmektedir.
		Hedef Y16. Bilgi teknolojileri alanındaki her türlü işlem ve veri güvenliğini sağlamak.	Y2.1. Yüksek teknoloji yatırımları/innovasyon katma değeri artıran projeler	Y2.1. Assan Alüminyum'da Üretim Sahasının Dijital Dönüşümü, Brazing Alüminyumlarında Üretim Güdülmesi ve Teknik Özelliklerinin Geliştirilmesi, Yüksek Mukavemetli Ambalaj Folyosu Geliştirilmesi, İkiz Merdane Sürekli Döküm Tekniği ile Üretilen 1050 Alüminyum Alaşımında Katılma Dinamiklerinin Anlaşılması ve Döküm Verimliliği için Uygun Kompozisyonun Belirlenmesi, Alüminyum Alaşımının Yüzeylerindeki Oksit Tabakası Kalınlığının Spektroskopik ve Kirişliğin Görünüş Analizine Yönelik Kemometrik Süreç Takibi Yazılımının Geliştirilmesi projeleri; Assan Hanlı'de Hafifletme Çalışmaları, Tek Hareket İle Kompa Katılan Koltuk Projesi, TOG Bumper Sistem Projesi
Sürdürülebilir Tedarik	Sürdürülebilir Tedarik	Hedef Y17. Üretim ve imalat yönetimi, iş modelleri, çalışma prensipleri, yatırım kararları dahilinde "Yeşil Kurum" Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa'nın 2030 ve 2050 hedeflerine ulaşmak için yaptığı düzenlemelere uyumlu olarak gerçekleştirilmiştir.	Y3.1. Döngüsel ekonomiye katkı sağlayan yenilikçi iyileştirme yatırımları	Y3.1. Assan Alüminyum'da Geri Dönüşüm Dostu Alümin, Folyo Ürünlerinde Karton Masura Kullanımına Geçilmesi, Dılavası su islah ekipmanları durulama sularının geri kazanımı ve Dılavası (sınır göz dışı) kullanımının yenilenmesi; Assan Hanlı'de Çevre Dostu Biyoplastik Bazı Ham Maddelerin Otomotiv Entegrasyonu ve Kokpit Hattı Verimlilik Artırma Projesi; Assan Panel'de SPA-10 Laminatör Enerji Sarfıyatının Düşürülmesi projesi.
		Hedef Y18. Üretim ve imalat yönetimi, iş modelleri, çalışma prensipleri, yatırım kararları dahilinde "Yeşil Kurum" Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa'nın 2030 ve 2050 hedeflerine ulaşmak için yaptığı düzenlemelere uyumlu olarak gerçekleştirilmiştir.	Y4.1. Ar-Ge Laboratuvarı/Merkezi	Y4.1. Tüm şirketlerde Ar-Ge Laboratuvarı/Merkezi bulunmaktadır.
		Hedef Y19. Üretim ve imalat yönetimi, iş modelleri, çalışma prensipleri, yatırım kararları dahilinde "Yeşil Kurum" Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa'nın 2030 ve 2050 hedeflerine ulaşmak için yaptığı düzenlemelere uyumlu olarak gerçekleştirilmiştir.	Y4.2. Ar-Ge çalışmalarında iş birlikleri	Y4.2. Ar-Ge çalışmalarında 4 farklı üniversite ile iş birlikleri devam etmiştir.
		Hedef Y20. Üretim ve imalat yönetimi, iş modelleri, çalışma prensipleri, yatırım kararları dahilinde "Yeşil Kurum" Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa'nın 2030 ve 2050 hedeflerine ulaşmak için yaptığı düzenlemelere uyumlu olarak gerçekleştirilmiştir.	Y4.3. Ar-Ge çalışmalarının tepvik edilmesi	Y4.3. "Assan Kibar Mavi Damla Ödülleri" programının 5. incisi gerçekleştirilmiştir.
Toplumsal Sorumluluk	Toplumsal Sorumluluk	Hedef Y21. Üretim ve imalat yönetimi, iş modelleri, çalışma prensipleri, yatırım kararları dahilinde "Yeşil Kurum" Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa'nın 2030 ve 2050 hedeflerine ulaşmak için yaptığı düzenlemelere uyumlu olarak gerçekleştirilmiştir.	Y4.4. Ar-Ge bütçesi	Y4.4. Ar-Ge bütçesi yaklaşık 57.000.000 TL'dir.
		Hedef Y22. Üretim ve imalat yönetimi, iş modelleri, çalışma prensipleri, yatırım kararları dahilinde "Yeşil Kurum" Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa'nın 2030 ve 2050 hedeflerine ulaşmak için yaptığı düzenlemelere uyumlu olarak gerçekleştirilmiştir.	Y4.5. Patent başvurusu sayısı	Y4.5. Patent başvurusu sayısı 3'tür.
		Hedef Y23. Üretim ve imalat yönetimi, iş modelleri, çalışma prensipleri, yatırım kararları dahilinde "Yeşil Kurum" Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa'nın 2030 ve 2050 hedeflerine ulaşmak için yaptığı düzenlemelere uyumlu olarak gerçekleştirilmiştir.	Y4.6. Alınan patent sayısı	Y4.6. Alınan patent sayısı 4'tür.
		Hedef Y24. Üretim ve imalat yönetimi, iş modelleri, çalışma prensipleri, yatırım kararları dahilinde "Yeşil Kurum" Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa'nın 2030 ve 2050 hedeflerine ulaşmak için yaptığı düzenlemelere uyumlu olarak gerçekleştirilmiştir.	Y4.7. Faydalı model sayısı	Y4.7. Faydalı model sayısı 3'tür.
Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubundan oluşan sürdürülebilirlik Yönetimi, Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi ana odaşını oluşturmakta ve özelsini sürdürmektedir. Sürdürülebilirlik Yönetimi temsilcileriyle bes ana toplantı ve elliye yakın konu bazlı toplantı düzenlenmiştir.	Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubundan oluşan sürdürülebilirlik Yönetimi, Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi ana odaşını oluşturmakta ve özelsini sürdürmektedir. Sürdürülebilirlik Yönetimi temsilcileriyle bes ana toplantı ve elliye yakın konu bazlı toplantı düzenlenmiştir.	Hedef Y25. Üretim ve imalat yönetimi, iş modelleri, çalışma prensipleri, yatırım kararları dahilinde "Yeşil Kurum" Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa'nın 2030 ve 2050 hedeflerine ulaşmak için yaptığı düzenlemelere uyumlu olarak gerçekleştirilmiştir.	Y4.8. Ar-Ge çalışan sayısı	Y4.8. Ar-Ge çalışan sayısı %70'in üstünde artmıştır.
		Hedef Y26. Üretim ve imalat yönetimi, iş modelleri, çalışma prensipleri, yatırım kararları dahilinde "Yeşil Kurum" Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa'nın 2030 ve 2050 hedeflerine ulaşmak için yaptığı düzenlemelere uyumlu olarak gerçekleştirilmiştir.	Y5.1. Teknolojik gelişmeler ve iş süreçleri doğrultusunda her yıl gözden geçirilerek güncellenen dijitalleşme yol haritasına göre 2021 yılı için planlan çalışmalar tamamlanmıştır.	Y5.1. Teknolojik gelişmeler ve iş süreçleri doğrultusunda her yıl gözden geçirilerek güncellenen dijitalleşme yol haritasına göre 2021 yılı için planlan çalışmalar tamamlanmıştır.
		Hedef Y27. Üretim ve imalat yönetimi, iş modelleri, çalışma prensipleri, yatırım kararları dahilinde "Yeşil Kurum" Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa'nın 2030 ve 2050 hedeflerine ulaşmak için yaptığı düzenlemelere uyumlu olarak gerçekleştirilmiştir.	Y5.2. Kurumsal veri mimarisi	Y5.2. Kurumsal veri mimarisi projesi tamamlanmıştır.
		Hedef Y28. Üretim ve imalat yönetimi, iş modelleri, çalışma prensipleri, yatırım kararları dahilinde "Yeşil Kurum" Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa'nın 2030 ve 2050 hedeflerine ulaşmak için yaptığı düzenlemelere uyumlu olarak gerçekleştirilmiştir.	Y5.3. Analitik ve yapay zeka çalışmaları	Y5.3. Assan Bilgişim bünyesinde oluşturulan analitik yapılaması ile öncelikli üretim süreçlerini kapsayacak şekilde çalışmalar yürütülmüştür. Alüminyum boya hatı bobin kopma ve folyo pinhole oluşumu ile ilgili çalışmalar başlatılmış ve SAP BW projesi gerçekleştirilmiştir. Grup şirketleri genelinde "Big Data" oluşturmaları ve analitik çalışmaların gerçekleştirilmesi için çalışmalar başlatılmış ve tamamlanmıştır. 2022 yılında devreye alınmak üzere Microsoft Bigdata Platformu ile entegrasyon başlatılmıştır.
Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubundan oluşan sürdürülebilirlik Yönetimi, Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi ana odaşını oluşturmakta ve özelsini sürdürmektedir. Sürdürülebilirlik Yönetimi temsilcileriyle bes ana toplantı ve elliye yakın konu bazlı toplantı düzenlenmiştir.	Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubundan oluşan sürdürülebilirlik Yönetimi, Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi ana odaşını oluşturmakta ve özelsini sürdürmektedir. Sürdürülebilirlik Yönetimi temsilcileriyle bes ana toplantı ve elliye yakın konu bazlı toplantı düzenlenmiştir.	Hedef Y29. Üretim ve imalat yönetimi, iş modelleri, çalışma prensipleri, yatırım kararları dahilinde "Yeşil Kurum" Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa'nın 2030 ve 2050 hedeflerine ulaşmak için yaptığı düzenlemelere uyumlu olarak gerçekleştirilmiştir.	Y5.4. Robotik süreç otomasyonu	Y5.4. 2021 yılında 25 süreç devreye alınması planlanmıştır ve bu doğrultuda çalışmalar gerçekleştirilmiştir. 2022 yılı için 50 süreç planlanmıştır.
		Hedef Y30. Üretim ve imalat yönetimi, iş modelleri, çalışma prensipleri, yatırım kararları dahilinde "Yeşil Kurum" Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa'nın 2030 ve 2050 hedeflerine ulaşmak için yaptığı düzenlemelere uyumlu olarak gerçekleştirilmiştir.	Y5.5. Endüstri 4.0	Y5.5. Üretim sahalarının dijitalleştirilmesine yönelik altyapı çalışmaları devam etmektedir. Assan Panel'de üretim veri izleme projesi ve İspak'ta MES Projesi başlatılmıştır. Assan Alüminyum'da genel olarak yürütülen bir MES programının ön analizi çalışmaları başlatılmıştır.
		Hedef Y31. Üretim ve imalat yönetimi, iş modelleri, çalışma prensipleri, yatırım kararları dahilinde "Yeşil Kurum" Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa'nın 2030 ve 2050 hedeflerine ulaşmak için yaptığı düzenlemelere uyumlu olarak gerçekleştirilmiştir.	Y6.1. Kaliteli ve kesintisiz hizmet	Y6.1. Kibar Holding Compute ve Storage katmanlarının Hibridünlüleşik yapılarına göçü tamamlanmıştır. Bu sayede Tuzla Merkez Datacenterinde FT2 yapıya geçilmiştir. Tuzla Merkezde bulunan İstanbul, İzmir ve İskenderun'da SD-WAN yapıları kurularak yerleşkeler arası erişim ve iş sürekliliği kuvelendirilmiştir. Tüm BT bileşenlerinin ilişkilendirilerek takip edildiği Servis Üzerine Yönelik Kemometrik Süreç Müdahale yetkinlikleri geliştirilmiştir. 2022 yılında devreye alınacak şekilde Tuzla Merkez Network yedekliliği, veri merkezi modernizasyonu ve MPLS yedekliliği çalışmalarını olgunlaştırılmıştır.
		Hedef Y32. Üretim ve imalat yönetimi, iş modelleri, çalışma prensipleri, yatırım kararları dahilinde "Yeşil Kurum" Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa'nın 2030 ve 2050 hedeflerine ulaşmak için yaptığı düzenlemelere uyumlu olarak gerçekleştirilmiştir.	Y6.2. Siber güvenlik altyapısı	Y6.2. Devreye alınan SOC ile tüm siber güvenlik bileşenleri 7/24 esasında takip edilmeye başlanmıştır. SIEM üzerinde Kibar Holding'e özel alarmlar geliştirilmesine devam edilmiştir ve oluşan uyarıların SOAR mekanizması ile Assan SOC'ye entegre edilmiştir. Kibar Holding'in genel güvenlik olgunluğunu geliştirilmesi için boşluk analizi gerçekleştirilmiş ve projelendirme yapılmıştır.
Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubundan oluşan sürdürülebilirlik Yönetimi, Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi ana odaşını oluşturmakta ve özelsini sürdürmektedir. Sürdürülebilirlik Yönetimi temsilcileriyle bes ana toplantı ve elliye yakın konu bazlı toplantı düzenlenmiştir.	Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubundan oluşan sürdürülebilirlik Yönetimi, Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi ana odaşını oluşturmakta ve özelsini sürdürmektedir. Sürdürülebilirlik Yönetimi temsilcileriyle bes ana toplantı ve elliye yakın konu bazlı toplantı düzenlenmiştir.	Hedef Y33. Üretim ve imalat yönetimi, iş modelleri, çalışma prensipleri, yatırım kararları dahilinde "Yeşil Kurum" Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa'nın 2030 ve 2050 hedeflerine ulaşmak için yaptığı düzenlemelere uyumlu olarak gerçekleştirilmiştir.	Y6.3. Takip edilen standartlar	Y6.3. ISO-IEC27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi takip edilmektedir.
		Hedef Y34. Üretim ve imalat yönetimi, iş modelleri, çalışma prensipleri, yatırım kararları dahilinde "Yeşil Kurum" Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa'nın 2030 ve 2050 hedeflerine ulaşmak için yaptığı düzenlemelere uyumlu olarak gerçekleştirilmiştir.	Y6.4. Makine öğrenimi/RPA Otomasyonu destekli keşif ve istihbarat çözümleri	Y6.4. Devreye alınan Brandefence Siber İstihbarat yazılımı ile dünya genelinde yayınlanan zaafiyetler sıfırncı gün takip edilebilmesi başlanmış ve önem alınabilir olgunluğa gelmiştir.
		Hedef Y35. Üretim ve imalat yönetimi, iş modelleri, çalışma prensipleri, yatırım kararları dahilinde "Yeşil Kurum" Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa'nın 2030 ve 2050 hedeflerine ulaşmak için yaptığı düzenlemelere uyumlu olarak gerçekleştirilmiştir.	O1.1. Sürdürülebilirlik Yönetimi	O1.1. Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubundan oluşan sürdürülebilirlik Yönetimi, Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi ana odaşını oluşturmakta ve özelsini sürdürmektedir. Sürdürülebilirlik Yönetimi temsilcileriyle bes ana toplantı ve elliye yakın konu bazlı toplantı düzenlenmiştir.
		Hedef Y36. Üretim ve imalat yönetimi, iş modelleri, çalışma prensipleri, yatırım kararları dahilinde "Yeşil Kurum" Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa'nın 2030 ve 2050 hedeflerine ulaşmak için yaptığı düzenlemelere uyumlu olarak gerçekleştirilmiştir.	O1.2. Enerji ve Çevre Yönetim Sistemleri ve ilgili mevzuata uyum	O1.2. Tüm şirketler ilgili mevzuata uyum hareket etmektedir. Raporlama kapsamında ISO14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. Enerji yoğun şirketlerden Assan Alüminyum ISO5001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası ve Alüminyum Stewardship Initiative Performans Standartı'na sahiptir.
İklim Değişikliği ile Mücadele	İklim Değişikliği ile Mücadele	Hedef O2. Atıkların çevreye olumsuz etkilerini en aza indirmek/azaltım, geri dönüşüm ve yeniden kullanıma atık olusumunu azaltmak.	O1.3. Sürdürülebilirlik performansı için ölçülebilir hedefler	O1.3. Birleşmiş Milletlerin 2030 yılına kadar gerçekleştirilmeyi planladığı hedeflere uyumlu olarak "2025 Hedefleri" tanımlanmıştır. 36 Hedef, 82 performans göstergesiyle takip edilmekte olup gerçekleştirilmeler her yıl şeffaflıkla paylaşılmaktadır.
		Hedef O3. Hasıla bazında su yoğunluğunu önceki yıla göre en az %5 azaltmak.	O2.1. Geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış ham madde miktarı	O2.1. Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış ham madde miktarı %50,5 oranında artmıştır.
		Hedef O4. Hasıla bazında enerji yoğunluğunu önceki yıla göre en az %7 azaltmak.	O2.2. Geri dönüştürülen atık miktarı	O2.2. Geri dönüştürülen atık miktarı %59,4 oranında artmıştır.
		Hedef O5. Yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretiminin, tüketimi karşılama oranını arttırmak.	O2.3. Oluşan atığın geri dönüşüm/kazanım oranı	O2.3. Geri dönüştürülen/kazanım oranı %99,3'tür.
Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubundan oluşan sürdürülebilirlik Yönetimi, Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi ana odaşını oluşturmakta ve özelsini sürdürmektedir. Sürdürülebilirlik Yönetimi temsilcileriyle bes ana toplantı ve elliye yakın konu bazlı toplantı düzenlenmiştir.	Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubundan oluşan sürdürülebilirlik Yönetimi, Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi ana odaşını oluşturmakta ve özelsini sürdürmektedir. Sürdürülebilirlik Yönetimi temsilcileriyle bes ana toplantı ve elliye yakın konu bazlı toplantı düzenlenmiştir.	Hedef O6. İklimle ilgili tehlikelere ve doğal afetlere karşı dayanıklılığı ve uyumu arttırmak.	O2.4. Plastik atılım miktarı	O2.4. Ofis alanlarında 2023 yılına kadar tek kullanımlık plastiklerin kademeli olarak azaltılması ve 2023 yılında sonlandırılması taahhüt edilmiştir.
		Hedef O7. Sürdürülebilir kalkınma için kaynak verimliliğini arttırmak, temiz ve çevreye duyarlı teknolojileri ve süreçleri uygulamak.	O3.1. Yıllık su yoğunluğu azaltım oranı	O3.1. Hasıla bazında yıllık su yoğunluğu azaltımı, referans yıl olan 2016'dan itibaren %5'in altına düşürülmüştür. 2021 yılında yıllık su yoğunluğu azaltımı %6,1 oranında gerçekleştirilmiştir.
		Hedef O8. Sürdürülebilir kalkınma için küresel iş birlikleri geliştirmek.	O3.2. Yıllık enerji yoğunluğu azaltım oranı	O3.2. Hasıla bazında yıllık enerji yoğunluğu azaltımı, referans yıl olan 2016'dan itibaren %7'nin altına düşürülmüştür. 2021 yılında yıllık enerji yoğunluğu azaltımı %7,3 oranında gerçekleştirilmiştir.
		Hedef O9. Hedeflere ulaşmak için kamu, özel sektör ve STK ortaklıklarını desteklemek ve teşvik etmek.	O5.1. Yenilenebilir enerji üretimi miktarı	O5.1. Yenilenebilir kaynaklardan elektrik üretiminin toplam elektrik tüketimini karşılama oranı %39'dur.
Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubundan oluşan sürdürülebilirlik Yönetimi, Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi ana odaşını oluşturmakta ve özelsini sürdürmektedir. Sürdürülebilirlik Yönetimi temsilcileriyle bes ana toplantı ve elliye yakın konu bazlı toplantı düzenlenmiştir.	Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubundan oluşan sürdürülebilirlik Yönetimi, Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi ana odaşını oluşturmakta ve özelsini sürdürmektedir. Sürdürülebilirlik Yönetimi temsilcileriyle bes ana toplantı ve elliye yakın konu bazlı toplantı düzenlenmiştir.	Hedef O10. Hedeflere ulaşmak için kamu, özel sektör ve STK ortaklıklarını desteklemek ve teşvik etmek.	O6.1. Yıllık Risk Değerlendirme Çalışmaları	O6.1. İklim Değişikliği Risk Değerlendirmelerine yönelik çalışmalar devam etmektedir. Yönetim, Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi ana odaşını oluşturmakta ve özelsini sürdürmektedir. Sürdürülebilirlik Yönetimi temsilcileriyle bes ana toplantı ve elliye yakın konu bazlı toplantı düzenlenmiştir.
		Hedef O11. Üretim ve imalat yönetimi, iş modelleri, çalışma prensipleri, yatırım kararları dahilinde "Yeşil Kurum" Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa'nın 2030 ve 2050 hedeflerine ulaşmak için yaptığı düzenlemelere uyumlu olarak gerçekleştirilmiştir.	O6.2. Scope 1, Scope 2 ve Scope 3 sera gazı emisyon ağırlıkları	O6.2. Paris Anlaşması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında sera emisyon hedefi için çalışmalar sürdürülmektedir.
		Hedef O12. Üretim ve imalat yönetimi, iş modelleri, çalışma prensipleri, yatırım kararları dahilinde "Yeşil Kurum" Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa'nın 2030 ve 2050 hedeflerine ulaşmak için yaptığı düzenlemelere uyumlu olarak gerçekleştirilmiştir.	O7.1. Çalışanlara yönelik farkındalık/bilgilendirme çalışmaları ile iletişim planı	O9.1. Kibar Grubu Sürdürülebilirlik Platformu aracılığıyla çalışanlara yönelik iklim değişikliği ile mücadele dahil sürdürülebilirlik farkındalık/bilgilendirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir.
		Hedef O13. Üretim ve imalat yönetimi, iş modelleri, çalışma prensipleri, yatırım kararları dahilinde "Yeşil Kurum" Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa'nın 2030 ve 2050 hedeflerine ulaşmak için yaptığı düzenlemelere uyumlu olarak gerçekleştirilmiştir.	O7.2. Çalışanların farkındalık düzeylerinin ölçülmesi	O9.2. Çalışanların farkındalık düzeylerinin ölçülmesine yönelik her yıl anket araştırmaları gerçekleştirilmektedir. Sürdürülebilirlik Platformu, çağıştay, etkinlik ve toplantılar gibi birçok mecraada oluşturulan geri bildirim mekanizmalarıyla ölçüm yapılmaktadır.
Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubundan oluşan sürdürülebilirlik Yönetimi, Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi ana odaşını oluşturmakta ve özelsini sürdürmektedir. Sürdürülebilirlik Yönetimi temsilcileriyle bes ana toplantı ve elliye yakın konu bazlı toplantı düzenlenmiştir.	Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubundan oluşan sürdürülebilirlik Yönetimi, Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi ana odaşını oluşturmakta ve özelsini sürdürmektedir. Sürdürülebilirlik Yönetimi temsilcileriyle bes ana toplantı ve elliye yakın konu bazlı toplantı düzenlenmiştir.	Hedef O14. Üretim ve imalat yönetimi, iş modelleri, çalışma prensipleri, yatırım kararları dahilinde "Yeşil Kurum" Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa'nın 2030 ve 2050 hedeflerine ulaşmak için yaptığı düzenlemelere uyumlu olarak gerçekleştirilmiştir.	O7.3. Dış paydaş iletişimi	O9.3. Grubun sürdürülebilirlik bilgilendirme çalışmaları ve strateji internet sitesinde detaylı olarak yer almaktadır. Farkındalık artırılabilir amaçlarıyla her yıl Sürdürülebilirlik Kitleri hazırlanmakta ve yaygın olarak gönderimi sağlanmaktadır. Basın ve haber kuruluşlarında, sosyal medya kanallarında ve yapılan organizasyon/etkinliklerde iklim değişikliği ile mücadele ve döngüsel ekonomiyi geniş yer verilmektedir.
		Hedef O15. Üretim ve imalat yönetimi, iş modelleri, çalışma prensipleri, yatırım kararları dahilinde "Yeşil Kurum" Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa'nın 2030 ve 2050 hedeflerine ulaşmak için yaptığı düzenlemelere uyumlu olarak gerçekleştirilmiştir.	O8.1. Kurumsal üyelikler	O10.1. Ulusal ve uluslararası platformda sürdürülebilirlik alanında faaliyet gösteren 6 kuruluşla iş birliği yapılmaktadır.
		Hedef O16. Üretim ve imalat yönetimi, iş modelleri, çalışma prensipleri, yatırım kararları dahilinde "Yeşil Kurum" Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa'nın 2030 ve 2050 hedeflerine ulaşmak için yaptığı düzenlemelere uyumlu olarak gerçekleştirilmiştir.	O9.1. Kurumsal üyelikler	O11.1. TÜSİAD İklim Değişikliği Grubu; UNGC