

2019













SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU





İÇİNDEKİLER

	RAPOR HAKKINDA	05
	YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI	07
	CEO MESAJI	09
	KİBAR HOLDİNG HAKKINDA	10
	KİBAR GRUBU	12
	KİBAR GRUBU'NDA YÖNETİŞİM	16
	KİBAR GRUBU'NDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	19
	BÜYÜYORUZ	41
	GÜÇLENDİRİYORUZ	49
	YENİLENİYORUZ	61
	ÖNEMSIYORUZ	73
	TEŞVİK EDİYORUZ	87
	PAYLAŞIYORUZ	95
	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	104
	GRI İÇERİK İNDEKSİ	107



"Kazanımlarımızı, sosyal sorumluluk anlayışımızla toplumun hizmetine sunmayı sürdüreceğiz."

Asım Kibar
Kurucu ve Onursal Başkan
Kibar Holding

Kibar Holding 2019 Sürdürülebilirlik Raporu, Türkiye'nin köklü sanayi kuruluşlarından olan Kibar Holding ve Grup şirketlerinin sürdürülebilirlik yaklaşımı ve performansının özetini sunmak amacıyla hazırlanmıştır.

1 Ocak-31 Aralık 2019 dönemini kapsayan raporda yer alan bilgiler, aksi belirtilmediği sürece Kibar Holding'in esas faaliyetlerini temsil eden şirketlerinden Assan Alüminyum, Assan Foods, Assan Hanil, Assan Panel ve İspak'ın konsolide verilerini ve Kibar Grubu'nun sürdürülebilirlik yaklaşımını içermektedir. "Kibar Holding Hakkında" bölümünde paylaşılan veriler, Holding hakkında genel tanıtıma imkân vermesi açısından tüm Holding şirketlerini ve bağlı ortaklıklarını kapsamaktadır.

Bu Rapor, GRI Standards: Temel uyumluluk seviyesine göre hazırlanmıştır. Aynı zamanda Kibar Holding'in 2013 yılında imzaladığı Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin yıllık İlerleme Raporlaması gerekliliklerini karşılamayı hedeflemektedir. Raporda, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda Kibar Holding'in gösterdiği performansa yer verilmiştir.



RAPOR HAKKINDA



YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Hepimizin bildiği gibi dünyada nüfus artışı, sanayileşme, şehirleşme, küreselleşme, doğal kaynakların kullanımı ve teknolojik gelişmelere bağlı olarak küresel ekonomi büyümektedir. Bu büyüme, doğal kaynakların hızlı tüketimini de beraberinde getirmektedir.

Ekonomik büyümenin çevreye ve doğal kaynaklara zarar vermeden sağlanması, faaliyetlerin çevreye olan zararlı etkilerinin durdurulması ya da en aza indirilmesi ve çevre kirliliği ile mücadele edilmesi için iş dünyasına önemli görevler düşmektedir. Bu da kaynak tüketiminin, yatırım kararlarının, teknolojik gelişmenin ve kurumsal gelişimin uyum içinde gerçekleştiği, insan ihtiyaçlarının bugün ve gelecekte karşılanabilme potansiyelinin artırıldığı bir anlayışı gerektirmektedir.

Biz Kibar Grubu olarak sürdürülebilirliği, bir yönetim paradigması olarak ele alıyoruz. Ekonomik, çevresel ve sosyal faktörleri, kurumsal yönetim ilkeleriyle bütünleştirerek tüm uygulamalarda, faaliyetlerde ve karar mekanizmalarında değerlendiriyor ve etkin yönetilmesini sağlıyoruz. Kuruluş değerlerimizden miras aldığımız sürdürülebilirlik anlayışını, güncel küresel gerekliliklerle bütünleştirerek tüm iş süreçlerimize entegre ediyoruz. Sürdürülebilir bir işin ancak insana ve çevreye saygılı, kârlı bir modelle gerçekleştirileceğine inanıyoruz.

Yarım asra yaklaşan tarihimiz boyunca ülkemizin ekonomisine katkı sağlamaya devam ediyoruz. İnsan odaklı, doğruluk ve dürüstlük değerleriyle temellendirilen, gelecek nesillerin ihtiyaçlarını gözeterek doğal kaynakları ve çevreyi koruyan, toplumsal fayda amaçlı yatırımlar ve sosyal

sorumluluk projeleri gerçekleştiren bir anlayışla ekonomik büyümemizi sürdürüyoruz. Sanayi grubu olarak tüm tesislerimizde operasyonel mükemmelliği, yenilikçi teknolojileri ve kaynak verimliliğini artırıyoruz. 1999 yılında kurduğumuz Kibar Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı aracılığıyla ülkemize eğitim, sağlık ve sosyal yaşam alanlarında yatırımlar yapıyoruz.

Dünyada kaynakların sınırsız olmadığı bilinciyle hareket etmeye ve faaliyetlerimizi gelecek nesillere olan sorumluluklarımızın farkındalığıyla sürdürmeye devam edeceğiz. Gençlere fırsat tanıyan ve yaratıcılığı destekleyen bir işveren markası olarak sürdürülebilirlik çalışmalarımıza hız kazandıracacağız. Bütüncül bir yaklaşımla ele aldığımız sürdürülebilirlik faaliyetlerini geliştirmeyi ve imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin gereklilikleri doğrultusunda daha da ileri taşımayı sürdüreceğiz.

Ekonomik, çevresel ve sosyal performansımızı içeren Kibar Holding 2019 Sürdürülebilirlik Raporu'nu sizlere sunmaktan büyük mutluluk duyduğumu belirtmek istiyorum.

Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerimizi destekleyen, uluslararası platformda kabul görmüş evrensel beyannameleri ve Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni temel alan "Kibar Holding Sürdürülebilirlik İlkeleri"ni benimseyerek bizlere katkı sunan ve birlikte yol almanın gücüne inanan siz değerli iş ortaklarımıza, paydaşlarımıza, müşterilerimize ve çalışma arkadaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Ali Kibar
Yönetim Kurulu Başkanı





CEO MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

İklim değişikliği etkilerinin tüm ekosistemler üzerinde açıkça görülmeye başlanmasıyla birlikte küresel sıcaklık artışı ve iklim değişikliği sorunu, tüm dünyanın gündemine taşınmıştır. Sıcaklık artışı, buzulların erimesi, deniz seviyelerinin yükselmesi, kuraklık, aşırı yağışlar, fırtınalar, tarım alanlarının azalması; artık iklim değişikliği ve çevresel bozulmaları herkesin görebileceği şekilde ortaya koymaktadır.

Çevresel bozulmaların etkilerini yaşamamızın her alanında hissetmeye başladığımız bu dönem bize gösteriyor ki insanoğlu; doğal kaynakları doğru kullanamamış, dünyanın dönüştürme kapasitesinin üstünde atık üretmeye başlamış, doğal döngünün ve ekolojik sistemin bozulmasına neden olmuştur.

Bu gelişmelerin insanlık lehine sonuçlanabilmesi için yapılması gerekenleri değerlendirdiğimizde karşımıza çıkan kavram "Sürdürülebilirlik"tir. "Gelecek nesillerin gereksinimlerini karşılayabilme yeteneğini tehlikeye atmadan, günümüz neslinin gereksinimlerinin karşılanması" şeklinde tanımlanan sürdürülebilirlik kavramı, çok boyutlu bir anlam taşımaktadır. Geçmiş, bugün ve geleceği içinde barındırmakta ve sürekli yenilenen dinamik bir süreci temsil etmektedir.

Şüphesiz ki iklim değişikliği ile mücadelede, doğal kaynakların verimli kullanılmasına ve döngüsel ekonominin desteklenmesine yönelik atılan ya da atılacak olan tüm adımlar, dünyanın geleceği için fırsat olacaktır.

Sürdürülebilirliği merkezine alan uygulamalar; insanların yaşam biçimleri, toplum sosyolojisi, üretim ve imalat yöntemleri ile yatırım kararları üzerinde köklü değişikliklere neden olacaktır. Dolayısıyla bireylere, şirketlere, ülkelere ve uluslararası kuruluşlara önemli görevler düşmektedir.

Birleşmiş Milletler, Küresel İkeler Sözleşmesi ile yoksulluğun ve açlığın azaltılması, sağlık hizmetlerine erişimin ve eğitim standartlarının artırılması, eşitsizliklerin giderilmesi, iklim değişikliği ile mücadele edilmesi ve çevreye olumsuz etkilerin azaltılması gibi sürdürülebilirlik uygulamalarına genel bir çerçeve oluşturmuş, standartları belirlemiş ve ortak dil inşa etmek adına önemli gelişmeler kaydetmiştir.

Biz Kibar Grubu olarak Küresel İkeler Sözleşmesi ilke ve amaçlarını benimsiyoruz. Dünyanın bize atalarımızdan kalan, hoyratça kullanabileceğimiz bir miras olduğuna değil; gelecek nesillere aktarmamız gereken kutsal bir emanet olduğuna inanıyoruz.

Döngüsel ekonomi, sürdürülebilirlik ve inovasyon tabanlı bir üretim modelini esas alıyoruz. Doğal kaynakları verimli kullanıyor, etkin atık yönetimi ile yeniden kullanımı artırıyor ve çevreci bertaraf yöntemlerini tercih ediyoruz. İklim değişikliği ile mücadele çalışmalarına destek sağlıyoruz. Çevresel ve sosyal açıdan fayda sağlayan projelere yatırım yapmaya azami gayret gösteriyoruz.

İnsan haklarını; İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi ve Küresel İkeler Sözleşmesi ile ulusal ve uluslararası mevzuat uyarınca güvence altına alıyoruz. Çalışma arkadaşlarımıza hak ettikleri çalışma koşullarını, uluslararası standartları rehber alarak sağlıyoruz. Tedarikçi ve iş ortaklarımızdan her türlü ayrımcılığın önüne geçmelerini bekliyor ve uygulamalarını takip ediyoruz.

Bu bilinçle yürüttüğümüz çalışmalar kapsamında Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı ve 2030 yılına kadar gerçekleştirilmesi planlanan hedeflerini dikkate alarak Grubumuzun "2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi"ni hazırladık. 2025 stratejisini, "Kibar Grubu Sürdürülebilirlik İlkeleri"yle tanımladık ve Grubumuz sürdürülebilirlik öncelikleriyle şekillendirdik. Ekonomik, çevresel ve sosyal performansımızı kapsayan hedeflere ilişkin ilerlememizi şeffaflıkla paylaşmaya devam edeceğiz.

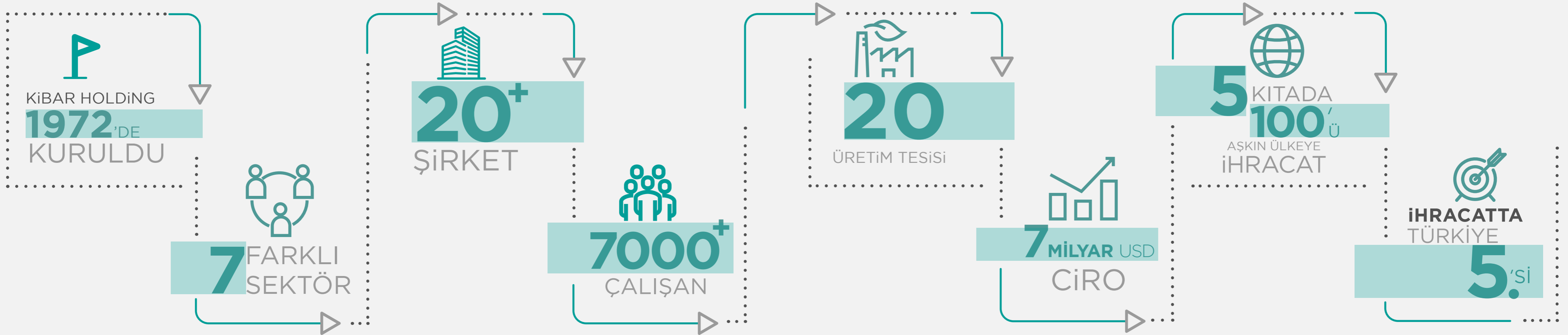
Grubumuz "2025 Hedefleri"nin, sürdürülebilirlik esasına dayanan düşük karbonlu döngüsel ekonomiye geçiş modelinin temelini oluşturduğunu belirtmek isterim.

Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerimize destek olan çalışma arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza, müşterilerimize, tedarikçilerimize ve tüm paydaşlarımıza değerli katkıları için teşekkürlerimizi sunuyor, 2019 yılı sürdürülebilirlik raporumuzu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Haluk Kayabaşı
CEO



KİBAR HOLDİNG HAKKINDA



*Bilgiler, Kibar Holding A.Ş. grup şirketlerini ve bağlı ortaklıklarını kapsamakta olup mali veriler bağımsız denetimden geçmiş solo mali tablolarından alınmıştır.

ASSAN ALÜMİNYUM

Tuzla

Global yassı alüminyum sektörünün öncü üreticilerinden Assan Alüminyum, kurulduğu 1988 yılından bu yana haddelenmiş alüminyum üretimi yapmaktadır. Rulo, levha, folyo ve boyalı alüminyum ürünleriyle ambalaj, distribütör, inşaat, dayanıklı tüketim, otomotiv ve ısıtma-soğutma gibi birçok sektöre hizmet vermektedir. Assan Alüminyum, yassı alüminyum sektöründe yıllık 300.000 tona ulaşan kurulu kapasitesi ile Türkiye'nin lider kuruluşudur. Ayrıca 100.000 tona ulaşan alüminyum folyo üretim kapasitesiyle Avrupa'nın en büyük üç üreticisinden biri konumundadır. Assan Alüminyum, Batı Avrupa ve Kuzey Amerika başta olmak üzere dört kıtada 70'ten fazla ülkeye ihracat gerçekleştirmektedir.



Chicago



Manavgat

ASSAN FOODS

İstanbul

Kibar Holding tarafından 1998 yılında kurulan Assan Foods, Susurluk ve Ege Serbest Bölgesi'ndeki tesisleri ile üstün kaliteli domates ve biber salçası, ketçap, mayonez ve çeşitli soslar olmak üzere 300'ün üzerinde ürün üretmektedir. Assan Foods'un Susurluk'ta yer alan fabrikası, Türkiye'de tek bir yerde en yüksek domates işleme kapasitesine sahip fabrikalardan biridir. 200.000 m² açık alan üzerine kurulu tesis, günde 4.500 ton taze domates işleyebileceği kapasitesine sahiptir. Assan Foods, 4 kıtada 30'dan fazla ülkeye ihracat yapmaktadır. Ayrıca, dünyanın birçok ülkesindeki çok uluslu şirketlere hammadde olarak salça, biber salçası ve biber suyu temin etmektedir.



Susurluk

EGE ASSAN

İzmir

Ege Assan, Assan Foods tarafından 2010 yılında Ege Serbest Bölgesi'nde, domates salçası ihracatına yönelik olarak kurulmuştur. Ege Assan tesisi, 4.500 m²'lik alanda yılda 24.000 ton domates salçası paketleme kapasitesine sahiptir. Şirketin ürünleri Kuzey Afrika, Orta Doğu ve Arap Yarımadası ülkelerine ihraç edilmektedir.

ASSAN HANİL

İzmit 1

Kibar Grubu'nun otomotiv yatırımlarından biri olan Assan Hanil, 1997 yılında Güney Koreli Seoyon E-Hwa ortaklığıyla kurulmuş, otomotiv sektöründe ana parça tedarikçisi olarak üretime başlamıştır. Assan Hanil, sürücü ve yolcu koltuklarının yanı sıra, kapı panelleri, ön ve arka tamponlar, enstrüman panel, konsol, halı, radyatör taşıyıcı, şişirme parçalar, torpido, tavan, iç ve dış plastik parçaların üretimini gerçekleştirmektedir. Dünyada hava süspansiyonlu sürücü koltuğuyla ilgili tasarım, geliştirme ve üretim gerçekleştirebilen sayılı şirketlerdendir. Kuruluşunun ilk yıllarında yalnızca Hyundai Assan için parça temin eden Assan Hanil, müşteri portföyüne sırasıyla Ford Otosan, Isuzu, Honda, Agco, Mercedes Benz Türkiye ve Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu'nu (TOGG) da eklemiştir. Şirket, beş farklı lokasyonda toplam 90.000 m²'lik alana yayılı olan tesislerinde otomasyona dayalı yüksek teknoloji ile üretim yapmaktadır.



İzmit 2



Bursa



Aksaray



Gölcük

ASSAN PANEL

Tuzla

İzolasyon Panel Çözümleri ve Sistemleri sektörünün lider kuruluşu Assan Panel, 1990 yılında Tuzla'da yılda 4.000.000 m² kapasiteli ilk fabrikasıyla üretime başlamıştır. Assan Panel, sırasıyla 2004 yılında 3.000.000 m²/yıl kapasiteli İskenderun Tesisi'nin, 2009 yılında 3.000.000 m²/yıl kapasiteli Balıkesir Tesisi'nin ve 2012 yılında 4.500.000 m²/yıl kapasiteli Ürdün Tesisi'nin yatırımını gerçekleştirmiştir. 2015 yılında 3.500.000 m²/yıl kapasiteli Tuzla İstanbul Tesisi'ne ikinci hat yatırımını tamamlayarak 18.000.000 m²/yıl kapasiteye ulaşmıştır. Sektöründe lider konumda olan Assan Panel, poliüretan dolgu panellerle birlikte yangın güvenliği sağlayan PIR ve taşıyıcı dolgu soğuk oda, çatı ve cephe sandviç panel ürünleri, solar sistemlerin montajına hazır paneller, projeye özel ürettiği aksesuarlar, polikarbonat ışıklıkları, vida çeşitlerinden oluşan bağlantı elemanları, sızdırmazlık ve dolgu ürünlerinden oluşan yapı kimyasalları ürünleri ile sürdürülebilir ve çevreci binaların inşa edilmesine katkı sağlamaktadır. 69 ülkeye ihracat gerçekleştiren şirket, sektörün en güçlü global oyuncularından biridir.



Balıkesir



İskenderun



Ürdün

HYUNDAI ASSAN

İzmit

Kibar Grubu'nun otomotiv yatırımlarından bir diğeri olan Hyundai Assan, Kibar Holding-Hyundai ortaklığıyla 1997 yılında, Türkiye'de üretime başlamıştır. Yıllık 245.000 adet/üretim kapasiteli ve 1.000.000 m²'lik alana kurulu Hyundai Assan İzmit Fabrikası, 2.500'den fazla çalışanıyla ürettiği i10 ve i20 modellerini 45'ten fazla ülkeye ihraç etmektedir. En fazla ihracat yaptığı ülkeler Almanya, İngiltere ve İtalya olan Hyundai Assan, Türkiye'de en çok beğenilen ilk beş otomotiv markası arasında yer almaktadır.

İSPAK AMBALAJ

İzmit

1974 yılında kurulan İspak Ambalaj, hızlı büyüyen köklü bir ambalaj şirkettir. 40 yılı aşkın uzmanlığı ve Ar-Ge çalışmalarıyla; hammadde tedarikçilerinden laklama, laminasyon ve ekstrüzyona, baskı ve dilmeden özel ambalaj ürünlerinin teslimatına kadar entegre ambalaj üretimi yapmaktadır. Asım Kibar Organize Sanayi bölgesi içerisinde Endüstri 4.0 teknolojisiyle tasarlanmış fabrikasıyla, üretim kapasitesini yılda 30.000 tona çıkarmıştır. Özellikle esnek ambalaj üretimindeki uzmanlığı ve çeşitli uygulamalar sunabilme kabiliyetiyle; çikolata ürünleri, şekerleme, süt ürünleri, içecekler, kurutulmuş gıda ve atıştırmalıklar, tıbbi malzeme ve ilaç ambalajları, hijyen ürünleri ve evcil hayvan gıdaları için ambalaj malzemeleri üretmektedir. Şirket ayrıca tütün ve endüstriyel ürünler için ambalaj uygulamaları tasarlayıp bu ürünlerin tedarikçisini gerçekleştirmektedir.

POSCO ASSAN TST

İzmit

Posco Assan; Kibar Holding, Pohang Iron and Steel Company (POSCO) ve POSCO Daewoo ortaklığıyla 2011 yılında kurulmuştur. Türkiye'nin ilk ve tek paslanmaz çelik soğuk haddeme tesisine sahip olan Posco Assan TST, yıllık 300.000 ton üretim kapasitesiyle 2013 yılında üretime başlamıştır.

TSI UÇAK KOLTUK ÜRETİMİ

İstanbul



Utah

TSI Uçak Koltuk Üretimi; Kibar Holding, Türk Hava Yolları ve THY Teknik A.Ş. şirketlerinin ortak girişimi ile kurulmuştur. TSI, EASA (European Aviation Safety Agency) ve FAA (Federal Aviation Administration) yetkileri ile uçak koltuğu üretmekte, üretilen koltuklar A320, A330, A350, B737, B777 ve B787 uçak serilerinde kullanılmaktadır. TSI, aynı zamanda PMA (Parts Manufacturing Authority) yetkisiyle uçak koltuğu yedek parçaları üretimi yapmakta ve Part 145 sertifikası ile bakım hizmetleri vermektedir. EASA tarafından yapılan denetimler sonucu Kasım 2012'de ADOA (Alternative Procedures to Design Organisation Approval) ve Aralık 2013'te POA (Production Organization Approval) alınmış olup EASA ve FAA yetkileri ile uçak koltuğu üretilmektedir. TSI'nin, Amerikan havacılık sektörüne yönelik kurduğu TSI SEATS Inc., Salt Lake City Utah'ta faaliyet göstermektedir.



ASSAN GAYRİMENKUL

Karaköy

2008 yılında Kibar Holding bünyesinde kurulan Assan Gayrimenkul; gayrimenkul geliştirme, yatırım ve yönetimi alanlarında hizmet vermektedir. Grubun yeni yatırım yapacağı alanların belirlenmesi, alımların yapılması, mevzuat ve hukuki sürecin takibi, nihai projenin geliştirilmesi ve hayata geçirilmesi Assan Gayrimenkul'un başlıca faaliyetleri arasında yer almaktadır.

ASSAN YAPI

İstanbul

Kibar Grubu bünyesinde 2007 yılında kurulan Assan Yapı, yapı sektörü içerisinde bulunan tüm alanlarda faaliyet göstermektedir. Assan Yapı tarafından tamamlanarak hizmete giren projeler arasında; Pendik-Kurtköy Konutları, Asım Kibar Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Tuzla Belediyesi Semiha Kibar Sosyal Tesisleri, Tuzla Semiha Kibar Öğretmen Evi, Tuzla Belediyesi Şelale Park projeleri yer almaktadır. Assan Alüminyum Dilovası Tesisleri rehabilitasyonu ve genişleme yatırımları yeni fabrika binaları inşaatları, Bobinden Bobine Boya Hattı Tesisi inşaatı ve Assan Hanil genişleme yatırımları yeni tesis projeleri de Assan Yapı tarafından gerçekleştirilmiştir. Assan Yapı, 2016 yılında "İspak Ambalaj Fabrikası" projesinin yükleniciliğini anahtar teslim üstlenmiştir. Avrupa'nın sektöründe en büyüklerinden biri olan fabrikayı 2016 yılı içerisinde tamamlamıştır.

KİBAR DIŞ TİCARET

Karaköy

1985 yılında kurulan şirket, Türkiye'nin önde gelen birçok firmasının ihracatını ve bu kuruluşların hammadde gereksinimlerini karşılamaktadır. Şirketin dış ticaret hacmi yılda 1.500.000 ton seviyelerine ulaşmıştır. Kibar Dış Ticaret, Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından her yıl açıklanan İhracat Şampiyonları arasında ilk sıralarda yer almaktadır.

KİBAR ENERJİ

Karaköy

Kibar Enerji 2011 yılında, Türkiye Enerji Piyasası'nda doğal gazın ithalat ve toptan satışını yapmak üzere, Kibar Grubu bünyesinde kurulmuştur. 2012'de Batı Hattı Kontrat devri kapsamında yıllık 1 milyar m³ doğal gaz alım-satım kontratını devralan Kibar Enerji, 1 Ocak 2013 tarihinden beri doğal gaz ithalatı ve toptan satışı yapmaktadır.

KİBAR INTERNATIONAL

İsviçre

2001 yılında İsviçre'de kurulan Kibar International S.A., yerel ve Avrupa merkezli finans kuruluşları aracılığıyla ticari ve finansal çözümler sunmanın yanı sıra demir ve demir dışı metaller başta olmak üzere hammadde tedariğinden yarı mamul ve bitmiş ürünlerin satışına dek tüm süreçlerdeki hedeflerin gerçekleştirilmesinde grup şirketleriyle birlikte hareket etmektedir.

**ASSAN BİLİŞİM**

Tuzla

Assan Bilişim, 2006 yılında Kibar Holding grup şirketlerinin tüm Bilişim Teknolojileri ihtiyaçlarını karşılamak üzere kurulmuştur. İleri teknolojiye sahip servis ve çözümler sunarak tüm Grup şirketlerinin iş ortağı olan bir teknoloji şirkettir.

ASSAN LOJİSTİK

Tuzla

1996 yılında liman bağlantılı lojistik hizmetleri vermek üzere kurulmuştur. Türkiye genelinde yurt içi taşımacılık, antrepo, depolama, gabari dışı yük taşımacılığı ve liman hizmetleri sunan Assan Lojistik, yurt dışında intermodal, karayolu, deniz yolu, hava yolu ve proje taşımacılığı operasyonları gerçekleştirmektedir. 2017 yılı itibarıyla Batı Akdeniz ve Kuzey Afrika ülkelerine tarifeli parsiyel taşımacılık hizmetini başlatan Assan Lojistik, İstanbul-Tuzla ve Hatay-İskenderun tesisleri, Mersin satış ofisi, özmal tır filosu ve geniş tedarikçi havuzu ile Grup şirketlerinin yanı sıra sektörde birçok büyük firmaya hizmet vermektedir.

ASSAN PORT

İskenderun

2010 yılında İskenderun Körfezi'nde ilk konteyner terminali olarak hizmet vermeye başlayan Assan Port, bugün bölge için çok önemli bir alternatif haline gelmiştir. 2013 yılı sonu itibarıyla Terminal Investment Limited SA (TIL) ile yapılan ortaklıkla ticari faaliyetlerine devam etmektedir. Yıllık 250.000 TEU konteyner elleçleme kapasitesine sahip olan Assan Port "konteyner, genel kargo, proje kargo ve kuru dökme yük gemileri"ne hizmet vermektedir. Assan Port İskenderun, coğrafi konum olarak Doğu Akdeniz ve Güneydoğu Anadolu ile İç Anadolu'nun güneyindeki firmalara avantaj sağlamasının yanı sıra Kuzey Irak için batıya açılan en yakın konteyner terminalidir.

İNTERAKTİF ÇEVRE DANIŞMANLIK

İstanbul

İnteraktif Çevre, toplam atık yönetimi ve çevre danışmanlığı alanında rekabetçi ve yenilikçi çözümler sunmak üzere Kibar Grubu ve ABD'li The Heritage Group'un ortak girişimiyle 2016 yılında faaliyete başlamıştır. Kapsamlı veri yönetim çözümleri ile müşterilerine atıklarını 7/24 online raporlama imkânı sunan İnteraktif Çevre, sürdürülebilirlik yolunda müşterilerinin çözüm ortağı olarak rol almaktadır. İnteraktif Çevre, toplam atık yönetimi ve çevre danışmanlığının yanı sıra kapsamlı eğitim modülleri ve denetim hizmetleriyle de müşterilerine uluslararası standartlarda hizmet sağlamaktadır.

IRB SİGORTA

İstanbul

Kibar Holding bünyesinde 25 yıldır sigortacılık faaliyetlerini sürdüren Kibar Sigorta, 2015 yılında IRB Sigorta ve Reasürans Brokerliği A.S. olarak sigorta ve risk yönetimi alanlarında hizmet vermeye başlamıştır. IRB uzman kadrosu ile kurumsal müşterilerinin sigorta programlarının dizaynına, maliyet optimizasyonuna ve risk transferine yardımcı olmaktadır. Risk Mühendisliği Hizmetleri ile proaktif önlemlerin belirlenmesine ve uygulanmasına destek olarak risk faktörünün en düşük seviyelere indirilmesinde danışmanlık hizmeti vermektedir. Şirket, hasarların doğru ve süratli bir şekilde tazmin edilmesi, hak ve yükümlülüklerin takibi gibi konularda sigortalılarına Hasar Danışmanlığı hizmeti sağlamaktadır.

Kibar Holding yönetim anlayışının temeli, hızlı değişen koşullara uyum sağlayacak şekilde kaynakların etkin ve verimli kullanımına dayanmaktadır. Doğal kaynak, insan kaynağı, sermaye, bilgi, donanım ve altyapı gibi tüm kaynaklar planlanarak en etkili ve verimli şekilde değerlendirilmektedir. Tüm paydaşlarla etkin bir iletişim gerçekleştirilmektedir. Grup şirketlerinde hissedarlar ve yönetim ekibiyle şeffaf iletişim sağlanmakta, stratejik plan ve uzun dönemli planlama ile yönetim unsurları önceliklendirilmektedir.

Söz konusu yönetim anlayışı Grup şirketlerimizin, ürün güvenliği ve müşteri memnuniyeti merkezinde inovasyonu tüm süreçlerde önceliklendiren, yenilikçi ürünler geliştiren, yeni teknoloji ve sistemlere kolaylıkla uyum sağlayan, rekabet gücü yüksek ve küresel ölçekte büyümeyi hedefleyen işletmelere dönüşümünü hızlandırmaktadır.

Kibar Grubu kurulduğu günden itibaren katılımcı, yenilikçi, güvenilir, çevreye duyarlı ve insan odaklı bir yönetim anlayışını benimsemiştir. Bu anlayış ile tüm stratejik ve operasyonel süreç ve karar alma mekanizmalarında ekonomik, sosyal ve çevresel unsurlar birlikte değerlendirilmekte ve bu da Kibar Grubu'nun sürdürülebilirlik yaklaşımının temelini oluşturmaktadır.



KİBAR GRUBU'NDA YÖNETİŞİM



Kurumsal Yönetim

Kibar Grubu, etik ve şeffaf yönetim anlayışı gereği, kurumsal yönetim ilkelerine uyumlu bir yönetim yapısını benimsemektedir. Yönetim Kurulu, Grubun en üst düzey stratejik karar alma organıdır. Kurul; kurumsal hedeflerin belirlenmesinden, kurumsal yönetim ilkelerine uyumun sağlanmasından, stratejik yönelimlerin tespitinden ve yönetilmesinden, risk yönetimi ve kontrol sistemlerinin işlerliğinin sağlanmasından sorumludur.

Kibar Holding Yönetim Kurulu altı üyeden oluşmaktadır. Kibar Holding'de Yönetim Kurulu Başkanlığı ve CEO görevleri, farklı üyeler tarafından yerine getirilmektedir. Kibar Holding Yönetim Kurulu'nun görevlerini yerine getirmesinde Risk Yönetimi Komitesi, Sürdürülebilirlik Komitesi, Denetim Komitesi ve Etik Komite etkin rol oynamaktadır. CEO'nun liderliğindeki üst yönetimin ana görevi Yönetim Kurulu tarafından onaylanan stratejik planın ve kurumsal politikaların uygulamaya konulmasıdır.

Kibar Holding Yönetim Kurulu ve Üst Yönetimi hakkında detaylı bilgiye <https://www.kibar.com/tr-tr/holding/ust-yonetim> adresinden ulaşabilirsiniz.

Risk Yönetimi

Kibar Holding Yönetim Kurulu, aldığı stratejik kararlarda risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun seviyede

tutmakta ve global gelişmeler ile güncel yönetim unsurlarını destekleyen risk yönetimi anlayışıyla hareket etmektedir.

Kibar Holding, kurumsal risk yönetimi kapsamında paydaşlarına, varlıklarına ve operasyonlarına yönelik kurumsal risklerin tespit edilmesi ve etkin şekilde yönetilmesi için gerekli çalışmaları uluslararası standartlara uygun olarak sürdürmektedir. Kurumsal yönetimin bir parçası olan risk yönetimi faaliyetleri, kurumsal risk yönetimi ilkeleri çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

Kurumsal risk yönetimi ve iş sürekliliği ilkeleri ISO 31000 Risk Yönetimi ve ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi gibi uluslararası standartlara, şirket stratejilerine ve kurum kültürüne uyumlu bir şekilde yapılandırılmaktadır. Kibar Holding ve Grup şirketlerinin risk yönetimi faaliyetlerinin koordinasyonundan sorumlu olan Risk Yönetimi Direktörlüğü tarafından yıllık risk değerlendirme çalışmaları gerçekleştirilmekte, detaylı risk haritaları oluşturulmakta ve uygulanacak risk eylem planları belirlenmektedir.

Acil Durum Hazırlığı

Paydaşların can ve mal varlıklarını tehlikeye atacak, ürün ve hizmet akışını kesintiye uğratabilecek potansiyele sahip olan doğal afet, salgın hastalık gibi operasyonel risklerle mücadele; Grup bünyesindeki

Risk Yönetimi, Sigorta Yönetimi ve Risk Mühendisliği birimlerinin koordinasyonu ile yürütülmektedir. Operasyonel risklerin önlenmesi ve oluşacak kayıpların en aza indirilmesi yönündeki karar ve eylemler, ilgili tüm fonksiyonların katılımı ve iş birliğiyle gerçekleştirilmektedir. Grubun sigorta ve brokerlik şirketi nezdinde oluşturulan Risk Mühendisliği bölümü; şirketlerin üretim alanlarında operasyonel risk yaratan bulguların tespitini ve takibini iç ve dış denetim koordinasyonu ile yapmakta, bu risklerin iyileştirilmesine yönelik önerilerini şirketlere sunmaktadır. Operasyonel risklerin etkin yönetimi için yapılması gereken çalışmalar ve belirlenen eylem planları, ilgili tüm şirket yöneticileri ve çalışanları tarafından etkin ve düzenli bir şekilde takip edilmektedir. Bu tür risklerin vaka anındaki yönetimi ve takip eden iş devamlılığına yönelik tüm politika ve prosedürler oluşturulmuş ve çalışanlarla iletişimi sağlanmıştır.

Operasyonel risklerin gerçekleştiği bir olay ya da iş kesintisi durumunda şirketlere, faaliyetlerini önceden tanımlanmış kabul edilebilir bir düzeyde sürdürebilmesi için planlamada ve müdahalede kullanacağı strateji ve taktiksel yetkinlikler kazandırılmıştır. Kesinti, kriz veya felaket anında iş süreçlerinin, ürünlerin ve hizmetlerin sürekliliğinin sağlanması ve planlanan süreler içinde normal çalışma düzenine dönülmesine ilişkin iş sürekliliği

planları oluşturulmuş ve devreye alınmıştır. Söz konusu planların temel amacı herhangi bir kesinti anında, iş etki analizi ile tespit edilmiş kritik süreçleri ve varlıkları önceden belirlenmiş sürelerde yeniden çalışır hale getirmektir. Kurumsal iş sürekliliği programlarının, her yıl tatbikatları yapılmakta ve eğitimleri sürdürülmektedir.

İç Denetim ve Kontrol

Kibar Holding'de denetim faaliyetleri, temelini Uluslararası İç Denetim Standartları ve Kibar Holding Etik Kuralları'nın oluşturduğu proaktif bir metodoloji ile yürütülmektedir. İç Denetim Başkan Yardımcılığı tarafından gerçekleştirilen denetimler mevzuata, kurumsal politika ve ilkelere, belirlenen stratejik hedeflere uyumun kontrolünü sağlamak amacıyla risk ve süreç odaklı bir şekilde sürdürülmektedir.

Kibar Holding'de iç denetimler; süreç denetimi, uygunluk denetimi, mali denetim ve bilgi teknolojileri denetimi olmak üzere dört alanda gerçekleştirilmektedir. Denetim faaliyetleri kapsamında belirlenen risklere ilişkin elde edilen bulgular ilgili birimlere aktarılmakta ve iyileştirme önerileri sunulmaktadır.



KİBAR GRUBU'NDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Kibar Holding'in sürdürülebilirlik yaklaşımının temeli, kurucusu ve onursal başkanı Asım Kibar'ın Kibar Grubu'nun esas değerleri olarak tanımladığı dürüstlük ve güvenilirlik ilkelerine dayanmaktadır. Köklü kurumsal yönetim geleneği, yenilikçi bakış açısı, iş etiği anlayışı, sosyal sorumluluk kültürü ve imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact, UNGC)'ne göre şekillenen sürdürülebilirlik anlayışı, Kibar Grubu'nun iş yapış kültürünü oluşturmaktadır.

Sürdürülebilirlik anlayışını kurumsal yönetime entegre eden Kibar Holding, tüm uygulamalarında, faaliyetlerinde ve karar mekanizmalarında ekonomik, çevresel ve sosyal unsurları eş zamanlı olarak dikkate almaktadır.

Kibar Holding ve Grup şirketleri, Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin insan haklarına, çalışma koşullarına, çevreye ve yolsuzlukla mücadeleye ilişkin "10 İlke"sini benimsemektedir.

Kibar Grubu şirketleri operasyonlarının tamamında Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkelerine ve Kibar Holding'in bu esaslar doğrultusunda belirlediği politika ve stratejilere uyum göstermekle yükümlüdür.

İnsan hakları; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Küresel İlkeler Sözleşmesi ile ulusal ve uluslararası mevzuatla ilan edilmiş hükümler uyarınca güvence altına alınmaktadır. Her türlü ayrımcılığın, çocuk işçiliğinin, zorla ve zorunlu çalıştırma uygulamalarının önüne geçilmektedir. Grup şirketleri; tedarikçi ve iş ortaklarından da benzer çalışma normlarını karşılamalarını beklemekte, bu alandaki uygulamalarını takip etmekte ve koşulların gerçekleşmesi için katkı sağlamaktadır.

Çalışanlara insan haklarının korunduğu, iş sağlığı ve güvenliğine öncelik verildiği, mesleki gelişimin desteklediği, adil ve herkese eşit fırsatlar tanıyan bir iş hayatı sunulmaktadır.

Üretimden dağıtıma her aşamada faaliyetlerin çevreye olumsuz etkilerinin yok edilmesi ya da en aza indirilmesi için gerekli tüm önlemler alınmaktadır. İklim değişikliği ile mücadele çalışmaları, ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak sürdürülmektedir. Çevresel sorunların yarattığı potansiyel tehditler, çevre dostu teknoloji ve ürünlerle fırsata dönüştürülmeye çalışılmaktadır.

Rüşvet ve yolsuzluğa hiçbir şekilde tolerans gösterilmemektedir. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele anlayışı, Grup çalışanlarının yanı sıra tedarikçi ve iş ortakları başta olmak üzere ilgili tüm paydaşları kapsamaktadır.

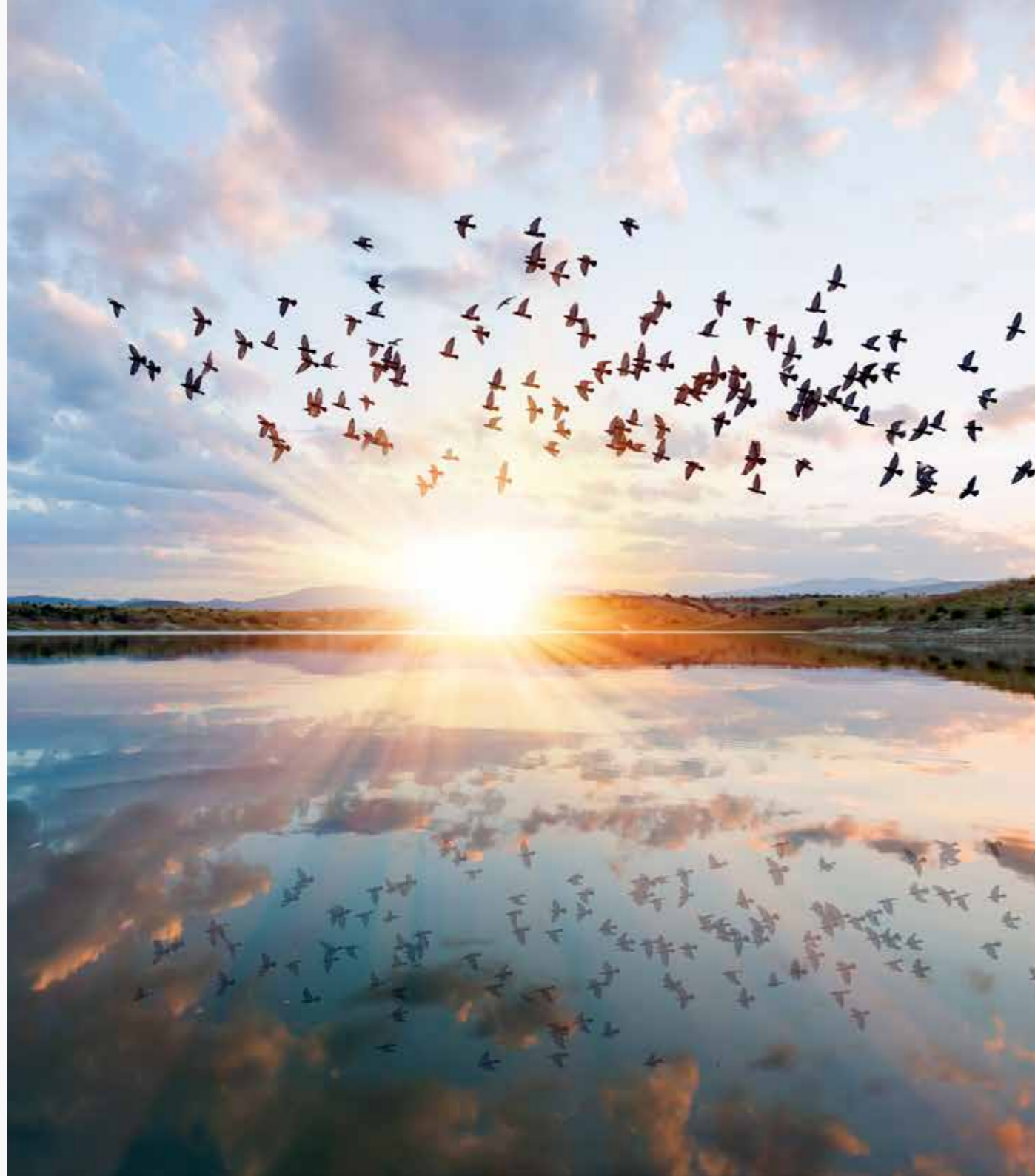


SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

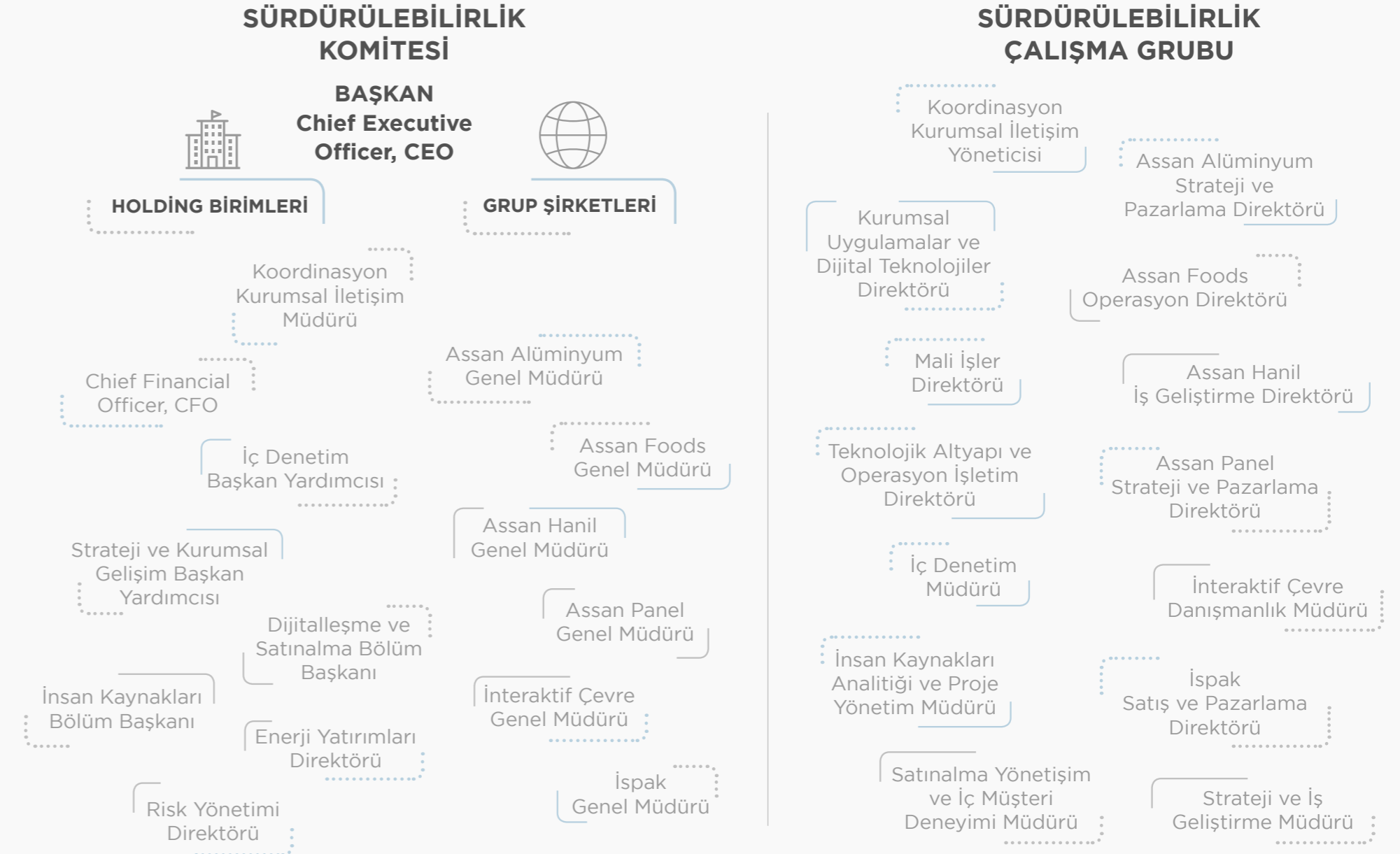
Sürdürülebilirlik yönetimi katılımcı bir yapıda oluşturulmuştur. Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu, sürdürülebilirlik yönetiminin ana unsurlarını oluşturmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin başkanlığı, Grubun en üst düzey yöneticisi olan Kibar Holding CEO'su tarafından yürütülmektedir. Komite üyeleri, Holding'in ilgili fonksiyon yöneticileri ve Grup şirketlerinin genel müdürlerinden oluşmaktadır. Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nda; Holding ve şirketlerin İnsan Kaynakları, Mali İşler, Strateji, Satınalma, İç Denetim, Bilişim Teknolojileri, Kurumsal İletişim, Satış ve Pazarlama yöneticileri yer almaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi, Grubun sürdürülebilirlik yaklaşımını belirlemekte, politika ve stratejilerini oluşturmakta, eylem planını hazırlamakta, hedefleri tespit etmekte ve sürdürülebilirlik performansını izlemektedir. Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu, sürdürülebilirlik çalışmalarında uluslararası standartları esas alarak komitenin kararları için ön hazırlık çalışmalarını yürütmektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi'nin belirlediği yaklaşım kapsamında uygulama ve eylem planını gerçekleştirmektedir. Ayrıca Çalışma Grubu üyeleri, kendi sektör ve alanlarında gerçekleştirilen sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetleri ve temsil ettikleri fonksiyon bazında sürdürülebilirlik çalışmalarını koordine etmektedir.



Sürdürülebilirlik Yönetimi Yapısı



SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKI

Kibar Holding ve Grup şirketleri, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin "Açlığa Son", "Sağlıklı Bireyler", "Nitelikli Eğitim", "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği", "Temiz Su ve Sıhhi Koşullar", "Erişilebilir ve Temiz Enerji", "İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme", "Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı", "Eşitsizliklerin Azaltılması", "Sorumlu Tüketim ve Üretim", "İklim Eylemi", "Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar" ve "Hedefler için Ortaklıklar" amaçlarına önemli derecede katkı sağlamaktadır.



AMAÇ 2 : Açlığa Son

İyi Tarım Uygulamaları, Akıllı Tarım ve çiftçilere yönelik düzenlenen eğitimlerle tarımdan elde edilen verim ve geliri artırıyoruz.



AMAÇ 3: Sağlıklı Bireyler

Sağlık alanında yapılan toplumsal fayda yatırımları ile sağlık hizmetlerine erişim olanaklarına destek sağlıyor, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ile çalışanlar için mümkün olan en iyi sağlık koşullarının sağlanması için çalışıyoruz.



AMAÇ 4: Nitelikli Eğitim

Eğitim alanında yapılan toplumsal fayda yatırımları ile çocukların eğitime erişim imkânlarını geliştiriyoruz. Dezavantajlı okullara yönelik, merkezinde çocuk ve eğitim olan kurumsal sosyal sorumluluk çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Grup çalışanlarına yönelik gelişim faaliyetleriyle mesleki eğitim ve yaşam boyu öğrenme fırsatlarına erişim sağlıyoruz.



AMAÇ 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Kadınların iş hayatına katılımını yükseltmek amacıyla kadın çalışan sayısını artırıyor, kadınların yönetimde daha aktif olmalarını sağlıyor ve cinsiyet eşitliğini teşvik eden seminerlerle bilinçlendirme faaliyetlerini sürdürüyoruz.



AMAÇ 6: Temiz Su ve Sıhhi Koşullar

Ekosistemi korumak için sürdürülebilir su stratejileri geliştiriyor, yaptığımız yatırımlarla su yoğunluğumuzu azaltıyor ve suyun geri dönüştürülerek yeniden kullanımını sağlıyoruz. Atıksu Geri Kazanım Tesisi yatırımımız ile su kaynaklarını koruyoruz.



AMAÇ 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji

Grup genelinde hayata geçirilen enerji verimliliği projeleri ve farkındalık çalışmaları sonucunda enerji ve emisyon yoğunluğunu azaltıyoruz. Yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretiyoruz. Düşük karbon ekonomisine katkı sağlayan ürünler geliştiriyoruz.



AMAÇ 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

Çalışanlarımıza hak ettikleri çalışma koşullarını sağlamak amacıyla uluslararası standartları rehber alıyor, satın alma prosedürlerimizde çocuk işçi ve zorla işçi çalıştırılmaması ile adil çalışma koşullarının sağlanması konularını esas alıyoruz. Ar-Ge ve inovasyona yaptığımız yatırımlarla üretimi ve ekonomik büyümeyi artırıyoruz.



AMAÇ 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

Sürdürülebilir kalkınma için inovasyon ve yenilikçi ürünleri destekliyoruz. Metal, otomotiv, ambalaj, yapı malzemeleri, gayrimenkul, lojistik, enerji, gıda ve hizmet sektörlerine yaptığımız yenilikçi yatırımlarla kurulduğumuz günden itibaren ülke ekonomisi ve toplumsal refaha önemli katkılar sağlıyoruz.



AMAÇ 10: Eşitsizliklerin Azaltılması

Performansa dayalı yönetim sistemi ile fırsat eşitliğini sağlıyoruz. Dil, din, ırk, cinsiyet gibi kişisel özellikler ve tercihler nedeniyle farklı ve adil olmayan bir uygulamada bulunulamayacağına ilişkin tedarikçiler ile çalışılmaya başlanmadan önce Kibar Grubu Çerçeve Sözleşmesi imzalıyoruz.



AMAÇ 12: Sorumlu Tüketim ve Üretim

Döngüsel ekonomi, sürdürülebilirlik ve inovasyon tabanlı bir üretim modelini benimsiyor, doğal kaynakları verimli kullanıyor, etkin atık yönetimi ile yeniden kullanımı artırıyor ve çevreci bertaraf yöntemlerini tercih ediyoruz.



AMAÇ 13: İklim Eylemi

İklim değişikliği ile mücadele çalışmaları kapsamında faaliyetlerimizin çevreye olumsuz etkilerini sınırlandırıyor, enerji verimliliğini artırıyor, enerji ve emisyon yoğunluğunu azaltıyor ve yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretiyoruz.



AMAÇ 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar

Grubumuzun rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusundaki yaklaşımını yazılı kurallarla tanımlıyoruz. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele anlayışını, grup çalışanlarının yanı sıra tedarikçi ve iş ortakları başta olmak üzere ilgili tüm paydaşlardan bekliyoruz.



AMAÇ 17: Hedefler için Ortaklıklar

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilke ve amaçlarını benimsiyor ve yaygınlaştırmaya çalışıyoruz. Düşük karbonlu döngüsel ekonomiyi desteklemek amacıyla iş birlikleri yapıyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

Sürdürülebilirlik çalışmalarına Grup çalışanları ve tüm değer zincirinde yer alan paydaşların aktif olarak katılımı, Kibar Grubu sürdürülebilirlik yaklaşımının temelini oluşturmaktadır. Söz konusu katılımın sağlanması, karşılıklı etkileşim oluşturulması ve düzenli geri bildirim alınması amacıyla anket araştırmaları yapılmakta, etkinlikler düzenlenmekte, iletişim araçları kullanılmakta ve iş yapış modelinde sistematik düzenlemeler gerçekleştirilmektedir.

Grubun sürdürülebilirlik öncelikleri; küresel ölçekte yaşanan gelişmeler, küresel riskler, sektörel gelişmeler, Kibar Holding politika ve stratejileri, Kibar Holding sürdürülebilirlik yaklaşımı, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Grubu'nun görüşleri, Grubun Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na sağladığı katkı, Küresel Raporlama Girişimi göstergeleri ve paydaş beklentileri ile belirlenmektedir.

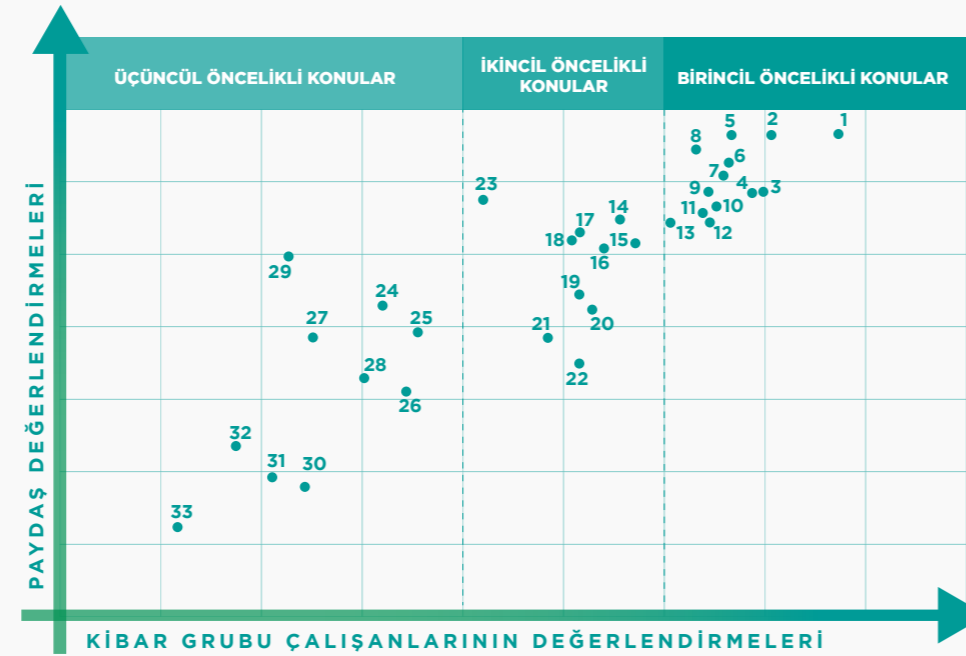
Tüm paydaşların ve çalışanların beklentileri, görüşleri ve önerileri büyük bir titizlikle değerlendirilmekte ve çalışmalara önemli girdi sağlamaktadır. Bu doğrultuda Grubun iş modelini etkileyebilecek küresel

trendler ile ekonomik-sosyal ve çevresel konular, sürdürülebilirlik alanındaki stratejik öncelikler ve odaklanması gereken Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın belirlenmesine yönelik anket araştırmaları gerçekleştirilmiştir. Anket araştırmasına, gerçek ya da tüzel kişilik adına 480 katılım sağlanmıştır. Sürdürülebilirlik öncelikleri, anket araştırma sonuçlarına göre güncellenmiştir.

Sürdürülebilirlik öncelikleri, istatistiksel yöntemler kullanılarak "birincil öncelikli konular", "ikincil öncelikli konular" ve "üçüncül öncelikli konular" olmak üzere üç grupta sınıflandırılmıştır.

Anket araştırma sonuçları doğrultusunda oluşturulan Kibar Holding önceliklendirme matrisi, Kibar Holding ve Grup şirketlerinden 15 konuşmacı ve 200'ün üzerinde katılımcıyla gerçekleştirilen "Kibar Grubu Sürdürülebilirlik Çalıştayı"nda değerlendirilmiştir. Grubun sürdürülebilirlik faaliyet ve operasyonları, öncelikleri ve öncelikli sürdürülebilir kalkınma amaçları ve hedefleri detaylı olarak ele alınmıştır.

KİBAR HOLDİNG ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ



- Müşteri Memnuniyeti
- Ürün Kalitesi ve Güvenliği
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- ArGe, İnovasyon ve Dijitalleşme
- Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
- İş Etiği
- Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi
- Tüketici Sağlık ve Emniyeti
- Çalışma Koşulları
- Tedarik Zinciri Yönetimi
- Kaynakların Verimli Kullanımı
- İş Devamlılığı
- Veri Güvenliği
- Afetlere ve Acil Durumlara Hazırlık
- Enerji Verimliliği
- Sürdürülebilirlik Finansman Araçlarına Erişim
- Ürün ve Süreç Sertifikasyonu
- Yenilenebilir Enerji Kaynakları Kullanımı

- Atık Yönetimi
- Döngüsel Ekonomi
- Çevreci Ürünler
- Kurumsal Yönetim Uygulamaları
- Su Verimliliği
- Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği
- Yerel Kalkınma ve Toplumsal Sorumluluk
- Yeşil BT ve Elektronik Atık Yönetimi
- Sera Gazı Salınımı
- Diğer Zararlı Gazların Salınımı
- Toprak Kirliliği
- Yeşil Bina Uygulamaları ve Sertifikasyonu
- Örgütlenme Özgürlüğü
- Arazi Kullanımı
- Gürültü Kirliliği

Ayrıca çalıştayda, küresel ölçekte iş dünyasının sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetleri, sürdürülebilirliğin geleceği nasıl şekillendireceği, kazanım ve riskler, tehditler ve fırsatlar, Grubun, Küresel İlkeler Sözleşmesi ilke ve amaçlarına sağladığı katkılar ile sürdürülebilirlik stratejisi ve hedefleri değerlendirilmiştir.

Üst Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi; anket araştırmaları, sürdürülebilirlik toplantıları ve çalıştay sonuçları doğrultusunda farklı mecralarda alınan tüm paydaşların ve çalışanların görüşlerini, kurum değerlerini ve politikalarını dikkate alarak Kibar Grubu sürdürülebilirlik önceliklerini tespit etmiştir. Öncelikli konular, bütüncül bir bakış açısıyla Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Küresel Raporlama Girişimi standartlarına uyumlu olarak saptanmıştır.

İş Devamlılığı, Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çalışan Katılımı ve Memnuniyeti, Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği, İş Etiği, Müşteri Memnuniyeti, ArGe-İnovasyon-Dijitalleşme, Döngüsel Ekonomi, İklim Değişikliği ile Mücadele, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve Toplumsal Sorumluluk olmak üzere 13 öncelik belirlenmiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Kurulduğu günden itibaren insan odaklı bir yönetim anlayışına sahip olan Kibar Grubu'nun sürdürülebilirlik yaklaşımının temelini; sosyal ve çevresel unsurları gözeterek istikrarlı bir ekonomik büyüme modeli, sürdürülebilirliğin bir zorunluluk değil iş yapış biçimi olarak görülmesi ve şirket kültürü haline getirilmesi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin "10 Temel İlkesi" ve "17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı"nın benimsenmesi, sürdürülebilirlik politika ve stratejilerinin geliştirilmesi, sürdürülebilirlik çalışmalarının kurumsallaştırılması, sürdürülebilirliğin tüm operasyon ve süreçlere yaygınlaştırılması ile paydaşların sürdürülebilirlik alanında teşvik edilmesi oluşturmaktadır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Hedefleri'ni referans olarak belirlenen ve Kibar Grubu'nun sürdürülebilirlik stratejisinin temelini oluşturan "Kibar Grubu Sürdürülebilirlik İlkeleri", Grubun ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarla birlikte sürdürülebilir büyümesini temsil etmektedir. Bu ilkeler; "sürdürülebilirlik ilkeleri ile BÜYÜYORUZ", "insanı GÜÇLENDİRİYORUZ", "gelecek için YENİLENİYORUZ", "gelecek nesilleri ÖNEMSİYORUZ", "paydaşlarımızı TEŞVİK EDİYORUZ" ve "toplum için PAYLAŞIYORUZ" şeklinde tanımlanmıştır.

sürdürülebilirlik ilkeleri ile

BÜYÜYORUZ

Yenilikçi yatırımlarla sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde istikrarlı şekilde büyümeye, ekonomiye değer katmaya ve istihdam oluşturmaya devam ediyoruz.

insanı

GÜÇLENDİRİYORUZ

Bir aile gibi birlik içinde ve birbirimizden güç olarak çalışıyoruz. "BİZ" geleceği, başarıyı ve hayatı paylaşıyoruz.

gelecek için

YENİLENİYORUZ

Ürün kalitesi ve müşteri memnuniyetini en yüksek seviyede gözetiyor, teknolojik gelişim ve yenilikçiliği sürdürülebilir büyümenin yapıtaşı olarak görüyoruz.

gelecek nesilleri

ÖNEMSİYORUZ

Doğal kaynakların sonsuz ve sınırsız olmadığı bilinciyle, gelecek nesilleri düşünerek hareket ediyoruz.

paydaşlarımızı

TEŞVİK EDİYORUZ

Paydaşlarımızdan sürdürülebilir kalkınma amaçlarını benimsemelerini bekliyoruz.

toplum için

PAYLAŞIYORUZ

Sosyal sorumluluk anlayışımız ile topluma hizmet sunmayı sürdürüyoruz.









KİBAR GRUBU 2025 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Kibar Grubu'nda kurumsal sürdürülebilirlik, bir yönetim paradigması olarak ele alınmaktadır. Sürdürülebilir yönetim anlayışı; ekonomik, çevresel ve sosyal faktörlerin kurumsal yönetim ilkeleriyle bütünleştirilerek tüm uygulamalarda, faaliyetlerde ve karar mekanizmalarında dikkate alınmasını ve etkili yönetilmesini kapsamaktadır. Sürdürülebilirliğin kurumsal yönetime tam entegrasyonu, sürdürülebilirlik stratejisinin geliştirilmesini gerektirmektedir.

Bu kapsamda Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ilke, amaç ve hedefleri ile Küresel Raporlama Girişimi standartları esas alınarak “**Kibar Grubu 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi**” hazırlanmıştır. 2025 Stratejisi, Grubun sürdürülebilirlik ilkeleriyle tanımlanmış ve sürdürülebilirlik öncelikleriyle şekillenmiştir.

UN Global Compact'in 2030 yılına kadar gerçekleştirmeyi planladığı “169 Hedef”ine Kibar Grubu'nun sağladığı/ sağlayacağı katkının belirlenmesine yönelik analizler yapılmıştır. Yüksek katılımlı çalışmalarla tespit edilmiş olan sürdürülebilirlik öncelikleri kapsamında 40 hedef belirlenmiştir. Söz konusu “**2025 Hedefleri**”ne ilişkin performans göstergeleri tanımlanmış ve 2019 yılı gerçekleştirmeleri kaydedilmiştir.

KİBAR GRUBU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ	İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI	ÖNCELİKLİ KONULAR	2025 HEDEFLERİ*	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2019 GERÇEKLEŞMELERİ*
 <p>sürdürülebilirlik ilkeleri ile BÜYÜYORUZ</p>	  	İş Devamlılığı	Hedef B1. Ekonomik büyümeyi sürdürmek.	B1.1. Satış gelirleri	B1.1. Satış geliri, referans yıl alınan 2016 yılına göre %102 oranında artmıştır.
			Hedef B2. Yeni yatırımları sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde gerçekleştirmek.	B1.2. ISO 500 listesindeki şirket sayısı	B1.2. ISO 500 listesinde 4 şirket yer almıştır.
				B1.3. Türkiye’de en fazla ihracat yapan şirket sıralaması	B1.3. TİM tarafından açıklanan en fazla ihracat yapan şirketler arasında 5. sırada ve “Demir ve Demir Dışı Metaller” kategorisinde 1. sırada yer alınmıştır.
				B2.1. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Kibar Holding Sürdürülebilirlik İlkeleri’nin, yatırım ve karar alma süreçlerine tam uyumu	B2.1. Aksaray ve Kocaeli’de 2019 yılında faaliyete başlayan iki yeni tesis uluslararası standartlara uygun, otomasyona dayalı yüksek teknoloji ve kalitede üretim yapmakta ve sürdürülebilir üretim anlayışıyla faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.
		Hedef B3. Sürdürülebilir kalkınma için kaynak verimliliğini artırmak, temiz ve çevreye duyarlı teknolojileri ve süreçleri kullanmak.	B3.1. Temiz ve çevreye duyarlı yeni ürün/proje sayısı	B3.1. Assan Panel’de “solar kepli çatı panel” üretimi başlamıştır.	
			B3.2. Ulusal çevre mevzuatına tam uyum	B3.2. Tüm faaliyetlerde ulusal çevre mevzuatına uyulmaktadır.	
		B3.3. Avrupa’nın düşük karbonlu döngüsel ekonomiye ilişkin düzenlemelerine yönelik eylemler	B3.3. Uluslararası Çevre ve Enerji Yönetim Sistemleri standartları takip edilmektedir.		
		Hedef B4. Afet ve acil durumlara hazır olmak.	B4.1. Afet ve Acil Durum Eylem Planı	B4.1. Acil durumlar tanımlanmış, acil durum eylemleri ve uygulanacak prosedür belirlenmiştir.	
		Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi	Hedef B5. Sürdürülebilirlik uygulamalarını benimsemek ve sürdürülebilirlik performansını raporlamak.	B5.1. “Sürdürülebilirlik İç İletişim Planı”	B5.1. Farkındalık/Bilgilendirme çalışmalarının etkinliğini artırmak amacıyla sürdürülebilirlik iletişim metodolojisi ve araçlarında çeşitlendirmeye yönelik altyapı oluşturulmuştur.
				B5.2. UN Global Compact’e GRI standartlarında İlerleme Bildirimi Raporlaması	B5.2. UN Global Compact İlerleme Bildirimi Raporu GRI standartlarında hazırlanmıştır.
B5.3. Şirketlerin, sürdürülebilirlik uygulamalarını temel alan en az bir inisiyatife dahil olması	B5.3. Çalışmalar sürdürülmektedir.				
B5.4. Sürdürülebilirlik stratejisinin tüm aşamalarının uyum ve bütünlük içinde uygulanması için fonksiyonlar arası koordinasyon	B5.4. Sürdürülebilirlik Komitesi, Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu ve çalışanların katılımıyla yapılan toplantı ve etkinlikler düzenlenmiştir.				
B5.5. Proje bazlı sürdürülebilirlik çalışma gruplarının kurulması	B5.5. İş Dünyası Plastik Girişimi kapsamında plastik kullanımı azaltımını gerçekleştirmek için çalışma grubu kurulmuştur.				

* “2025 Hedefleri”nin belirlenmesinde referans yıl, GRI standardında hazırlanan ilk raporda performans göstergelerinin beyan edildiği ilk tarih olan 2016 yılıdır.

KİBAR GRUBU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ	İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI	ÖNCELİKLİ KONULAR	2025 HEDEFLERİ*	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2019 GERÇEKLEŞMELERİ*
 <p style="text-align: right; font-weight: bold; font-size: 24px;">GÜÇLENDİRİYORUZ</p> <p style="text-align: right; font-weight: bold; font-size: 18px;">insanı</p>	     	İş Sağlığı ve Güvenliği	Hedef G1. İş yerlerinde iş sağlığı ve güvenliğini, uluslararası standartlarda sağlamaya devam etmek. Hedef G2. Tehlikeli kimyasalların ve atıkların çalışan sağlığına etkilerini engellemek.	G1.1. İş sağlığı ve güvenliği kişi başı eğitim saati G1.2. Kaza ağırlık oranı G2.1. Mesleki hastalık oranı G3.1. Çalışan Görüş Anketi'ne katılım oranı	G1.1. %44 artmıştır. G1.2. Kaza ağırlık oranı 0.198'dir. G2.1. Mesleki hastalık oranı "0"dir. G3.1. Çalışan Görüş Anketi'ne katılım oranı %94 olarak gerçekleşmiştir.
		Çalışan Katılımı ve Memnuniyeti	Hedef G3. Tüm düzeylerde kapsayıcı ve katılımcı karar almayı sağlamak.	G3.2. Öneri ödül sisteminin tüm şirketlere yaygınlaştırılması G3.3. Çalışan memnuniyeti/bağlılığı araştırma skoru G3.4. Performans kültürü endeksi G4.1. "Yönetimsel Gelişim Programı"na katılım oranı	G3.2. Öneri ödül sisteminin tüm şirketlerde yaygınlaştırılması için çalışmalar sürdürülmektedir. Kibar Holding'de 2020 yılında devreye alınması planlanan online takdir tanıma ve ödüllendirme platformu "BİZPLUS" ile tüm şirket çalışanlarının farklı kategorilerdeki üstün çaba ve katkılarının takdir ve ödüllendirilmesi amaçlanmaktadır. G3.3. Çalışan memnuniyeti/bağlılığı araştırması skorunda %14 artış sağlanmıştır. G3.4. Performans kültürü endeksi %10 artmıştır.
		Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi	Hedef G4. Tüm çalışanların kaliteli teknik ve mesleki eğitime erişimini sağlamak.	G4.2. "Uzman Gelişim Programı" kapsamında uzmanların kişi başı eğitim saati G4.3. "Liderlik Gelişim Programı" tavsiye skoru G4.4. Gelişim Elçisi sayısı	G4.2. 14 saattir. G4.3. "Liderlik Gelişim Programı" tavsiye skoru 10 tam puan üstünden 9.1 ölçülmüştür. G4.4. Gelişim Elçisi sayısı 17'dir.
			Hedef G5. Teknik ve mesleki becerilere sahip her yaştaki çalışanların sayısını artırmak.	G5.1. Teknik ve mesleki eğitim alan çalışan sayısı G5.2. Yaş dağılımına göre teknik ve mesleki eğitim alan çalışan oranı	G5.1. Teknik ve mesleki eğitim alan çalışan sayısı 2.6 kat artmıştır. G5.2. Her yaş grubunda teknik ve mesleki eğitimler vermeye devam edilmektedir. Eğitim alan çalışanların yaş gruplarına göre dağılımı, 2020 yılından itibaren raporlanabilecektir.
			Hedef G6. İstihdamı ve çalışan eğitimlerini artırmak.	G6.1. Çalışan sayısı G6.2. K-Team Genç Yetenek Staj Programı'ndan işe alınan öğrenci sayısı G6.3. Çalışan gelişimine yönelik eğitim saati	G6.1. Çalışan sayısı %6.6 artmıştır. G6.2. K-Team Genç Yetenek Staj Programı'ndan işe alınan öğrenci sayısı 17'dir. G6.3. Çalışan gelişimine yönelik eğitim saati 1.6 kat artmıştır.
			Hedef G7. Kadınların karar alma süreçlerine tam ve etkin katılımını artırmak, üst düzey kadın yönetici sayısını %30 ve beyaz yaka kadın çalışan sayısını %15 artırmak.	G7.1. Üst düzey kadın yönetici sayısı G7.2. Beyaz yaka kadın çalışan sayısı	G7.1. Üst düzey kadın yönetici sayısı %18 artmıştır. G7.2. Beyaz yaka kadın çalışan sayısı %12 oranında artmıştır.
		Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği	Hedef G8. İstihdamda ve çalışan gelirinde kadın-erkek eşitliğini sağlamak, kadın çalışan sayısını %5 artırmak.	G8.1. Kadın çalışan sayısı G8.2. Kibar Holding ücret politikası	G8.1. Kadın çalışan sayısı %2.7 artmıştır. G8.2. Ücretlendirme politikası gereği dil, din, ırk, cinsiyet gibi kişisel özellikler ve tercihler nedeniyle farklı ve adil olmayan bir uygulamada bulunulamaz.
		İş Etiği	Hedef G9. Fırsat eşitliği sağlamak, beyaz yaka işe yeni alımda kadın oranını artırmak.	G9.1. Beyaz yaka işe yeni alımda kadın oranı G9.2. En fazla engelli istihdam eden şirketler arasında ilk beş sırada yer almak	G9.1. Beyaz yaka işe yeni alımda kadın oranı %21'dir. G9.2. Assan Hani en fazla engelli istihdam eden şirket konumundadır.
			Hedef G10. Her düzeyde hesap verebilirlik ve şeffaflığın sürdürülmesi.	G10.1. Kibar Holding Etik Kuralları'na uyum denetimleri G10.2. İş etiği eğitimi G10.3. Etik hatta gelen bildirimlerin ve sonuçlarının raporlanması G10.4. Teknoloji desteği ile erken uyarı mekanizmalarının kurulması G10.5. Tüm çalışanlardan çıkar çatışmasına sebep olacak bir durum içinde olup olmadıklarına dair beyan alınması G10.6. Etik Kurallar Kitapçığı'nın tüm çalışanlar ile paylaşılması	G10.1. Etik uygunluk denetimleri gerçekleştirilmektedir. G10.2. İşe alınan tüm personele iş etiği eğitimi verilmektedir. G10.3. Etik bildirimlere ve sonuçlara ilişkin Yönetim Kurulu Başkanı'na raporlama yapılmaktadır. G10.4. Denetim çalışmaları kapsamında suistimal riskleri incelenmektedir. G10.5. Denetim çalışmaları kapsamında çıkar çatışması yaratabilecek durumlar incelenmektedir. Beyana ilişkin form ve süreç tasarlanmaktadır. G10.6. İşe alınan tüm personel ile Etik Kurallar Kitapçığı paylaşılmaktadır.
			Hedef G11. Toplumun bilgiye erişimini sağlamak ve temel özgürlükleri korumak.	G10.7. Etik Kurallara yönelik farkındalık çalışmaları G10.8. Etik Kuralların ihtiyaca ve yeni gelişmelere göre güncellenmesini sağlayacak gözden geçirme sistemi	G10.7. "Sizce Etik mi?" projesi devam etmektedir. Şirket intranetinde Etik Kurallar ve Etik Kural Danışmanları listesi ile ilgili kişilerin iletişim bilgisi yer almaktadır. G10.8. Etik Kuralların güncellenmesine ilişkin çalışmalar devam etmektedir.
			Hedef G11. Toplumun bilgiye erişimini sağlamak ve temel özgürlükleri korumak.	G11.1. Sürdürülebilirlik Performansı İlerleme Raporu	G11.1. Kibar Grubu'nun sürdürülebilirlik performansının detaylarıyla yer aldığı ilerleme bildirim raporu yayınlanmıştır.

* "2025 Hedefleri"nin belirlenmesinde referans yıl, GRI standardında hazırlanan ilk raporda performans göstergelerinin beyan edildiği ilk tarih olan 2016 yılıdır.

KİBAR GRUBU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ	İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI	ÖNCELİKLİ KONULAR	2025 HEDEFLERİ*	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2019 GERÇEKLEŞMELERİ*
 <p>gelecek için YENİLENİYORUZ</p>	  	Müşteri Memnuniyeti	Hedef Y1. Ürün ve hizmet kalitesinde liderlik.	<p>Y1.1. Takip edilen yönetim standartları, kalite ve güvenlik sistemleri</p> <p>Y1.2. Ürün ve süreç sertifikasyonları</p> <p>Y1.3. Müşteri memnuniyeti araştırmaları</p> <p>Y1.4. Müşteri taleplerine geri dönüş hızı</p>	<p>Y1.1. Assan Alüminyum ISO 31000 Kurumsal Risk Yönetim Sistemi. İspak ISO14001 Çevre Yönetim Sistemi ve TS18001 (OHSAS) İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi</p> <p>Y1.2. Assan Alüminyum; TSE Uygunluk Belgesi, DoP No 1_EC Performans Beyanı ve ISPM15 belge ve sertifikaları. Assan Foods; Helal Gıda Sertifikası, Kosher Sertifikası, BSCI: Sosyal Sorumluluk Standardı, ICS: Fransız Ticaret ve Dağıtım Organizasyonu Standardı, Sedex: Tedarik Zinciri Değerlendirme Sistemi, Walmart SCS: Tedarik Zinciri Güvenliği Sertifikası. Assan Panel; LPCB: Güvenlik ve Yangından Korunma Sertifikası, TSE-14509: PIR ve PUR Dolgulu Yalıtım Panelleri Sertifikası, TS EN 508-1: Çatı Kaplama Levhaları, Trapez Kesitli Oluklu Levha Sertifikası, FM Approval: Yangın güvenlik sertifikası, TS 7677: Alüminyum Alaşımlardan Oluşan Oluklu Levhalar Sertifikası ve GREENGUARD GOLD: Ürünün, kimyasal salınım ile insan sağlığına zarar vermediğini taahhüt eden standartlara uyum sertifikası.</p> <p>Y1.3. "O" müşteri şikayetine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.</p> <p>Y1.4. Müşteri talepleri tam zamanlı ekipler tarafından yanıtlanmaktadır. Geri bildirimler, talep türüne göre en kısa sürede gerçekleştirilmektedir.</p>
		Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme	Hedef Y2. Sürdürülebilir gıda üretim sistemleri oluşturmak. Üretimi artıran, ekosistemlerin korunmasına yardımcı olan ve toprak kalitesini artıran tarım uygulamalarını hayata geçirmek.	Y2.1. "Akıllı Tarım" uygulamaları	Y2.1. Akıllı Tarım uygulaması ile Güney Marmara'da 12.500 dönümlük arazide dikimden hasada tüm bitki gelişim süreçleri analiz edilmiştir. Bu çalışmanın amacı toprak ve ürün yönetimi, kaynakların daha verimli kullanılması ve çevreye olumsuz etkilerin en aza indirilmesidir.
			Hedef Y3. Teknolojik yenilikler, iyileştirme ve inovasyonla katma değeri/ekonomik büyümeyi artırmak.	Y3.1. Yüksek teknoloji yatırımları	Y3.1. Aksaray ve Kocaeli'de Assan Hanil'in iki yeni üretim tesisi faaliyete başlamıştır. Tesisler, uluslararası standartlara uygun, otomasyona dayalı yüksek teknoloji ve kalitede üretim yapmaktadır.
			Hedef Y4. Sürdürülebilir kalkınma için kaynak verimliliğini artırmak, temiz ve çevreye duyarlı teknolojileri ve süreçleri uygulamak.	Y4.1. Döngüsel ekonomiye katkı sağlayan yenilikçi iyileştirme yatırımları	Y4.1. Assan Foods'ta otomatik pastörizasyon sisteminde yapılan teknoloji yatırımıyla verimlilik artırılmıştır. İspak ve Assan Foods, tarafından gerçekleştirilen ambalaj ağırlığı azaltma projesinin amacı çevreye zararlı etkilerin azaltılmasını kapsamaktadır. Assan Hanil'de "Kompozit Çamurluk Parça Geliştirme Projesi"yle yakıt tasarrufu ve karbon salınımının azaltılmasına katkı sağlanmıştır. Assan Panel'de çatılarda güneş enerjisinden elektrik üretimi sistemlerine uyumlu "solar kepli çatı panel" "üretimi başlamıştır."
			Hedef Y5. Ar-Ge çalışmalarını artırmak.	Y5.1. ArGe Laboratuvarı/Merkezi	Y5.1. Tüm şirketlerde ArGe Laboratuvarı/Merkezi bulunmaktadır.
				Y5.2. ArGe çalışmalarında iş birlikleri	Y5.2. ArGe çalışmalarında 7 farklı üniversite ile iş birlikleri devam etmiştir.
				Y5.3. ArGe çalışmalarının teşvik edilmesi	Y5.3. "Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri" programının 3 üncüsü gerçekleştirilmiştir.
				Y5.4. ArGe bütçesi	Y5.4. ArGe bütçesi 30.000.000 TL'nin üstündedir.
				Y5.5. Patent başvurusu sayısı	Y5.5. Patent başvurusu sayısı 6'dır.
				Y5.6. Alınan patent sayısı	Y5.6. Alınan patent sayısı 3'tür.
				Y5.7. Faydalı model sayısı	Y5.7. Faydalı model sayısı 2'dir.
		Y5.8. ArGe çalışan sayısı		Y5.8. ArGe çalışan sayısı %33 artmıştır.	
		Hedef Y6. "Dijital Dönüşüm Yol Haritası" kapsamında altyapı çalışmalarını ve dijitalleşme süreçlerini tamamlamak.	Y6.1. Dijital dönüşüm yol haritasına uyum	Y6.1. Teknolojik gelişmeler ve iş süreçleri doğrultusunda her yıl gözden geçirilerek güncellenen dijitalleşme yol haritasına göre 2019 yılı için planan çalışmalar tamamlanmıştır. Yol haritasında hedeflenen projelere yönelik çalışmalar devam etmektedir.	
			Y6.2. Kurumsal veri mimarisi	Y6.2. Kurumsal veri mimarisi projesi tamamlanmıştır.	
Y6.3. Analitik ve Yapay Zeka Çalışmaları	Y6.3. Kurumsal Veri Mimarisi projesinin çıktısı olarak analitik ve yapay zeka alanındaki çalışmalar için yol haritası oluşturulmuştur. Analitik organizasyonu belirlenip bütçeye ilave edilmiştir.				
Y6.4. Robotik süreç otomasyonu	Y6.4. İlgili çalışmalar gerçekleştirilmiştir. 2020 yılında pilot çalışmalar ile başlatılacak olan projenin tüm şirketlere yayılımı sağlanacaktır.				
Y6.5. Endüstri 4.0	Y6.5. Çalışmalar devam etmektedir. Üretim sahasının dijitalleştirilmesi, artırılmış imalat, dijital ikiz ve IoT teknolojilerine ilişkin projeler yol haritasında yer almaktadır.				
Hedef Y7. Bilgi teknolojileri alanındaki her türlü işlem ve veri güvenliğini sağlamak.	Y7.1. Kaliteli ve kesintisiz hizmet	Y7.1. Üretim ve hizmeti etkileyecek plansız kesinti meydana gelmemiştir.			
	Y7.2. Siber güvenlik altyapısı	Y7.2. Altyapının güçlendirilmesine yönelik çalışmalar güncellenerek sürdürülmektedir.			
	Y7.3. Takip edilen standartlar	Y7.3. ISO-IEC27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi takip edilmektedir.			
	Y7.4. Makine öğrenimi destekli keşif ve istihbarat çözümleri	Y7.4. Çalışmalar devam etmektedir.			

* "2025 Hedefleri"nin belirlenmesinde referans yıl, GRI standardında hazırlanan ilk raporda performans göstergelerinin beyan edildiği ilk tarih olan 2016 yılıdır.

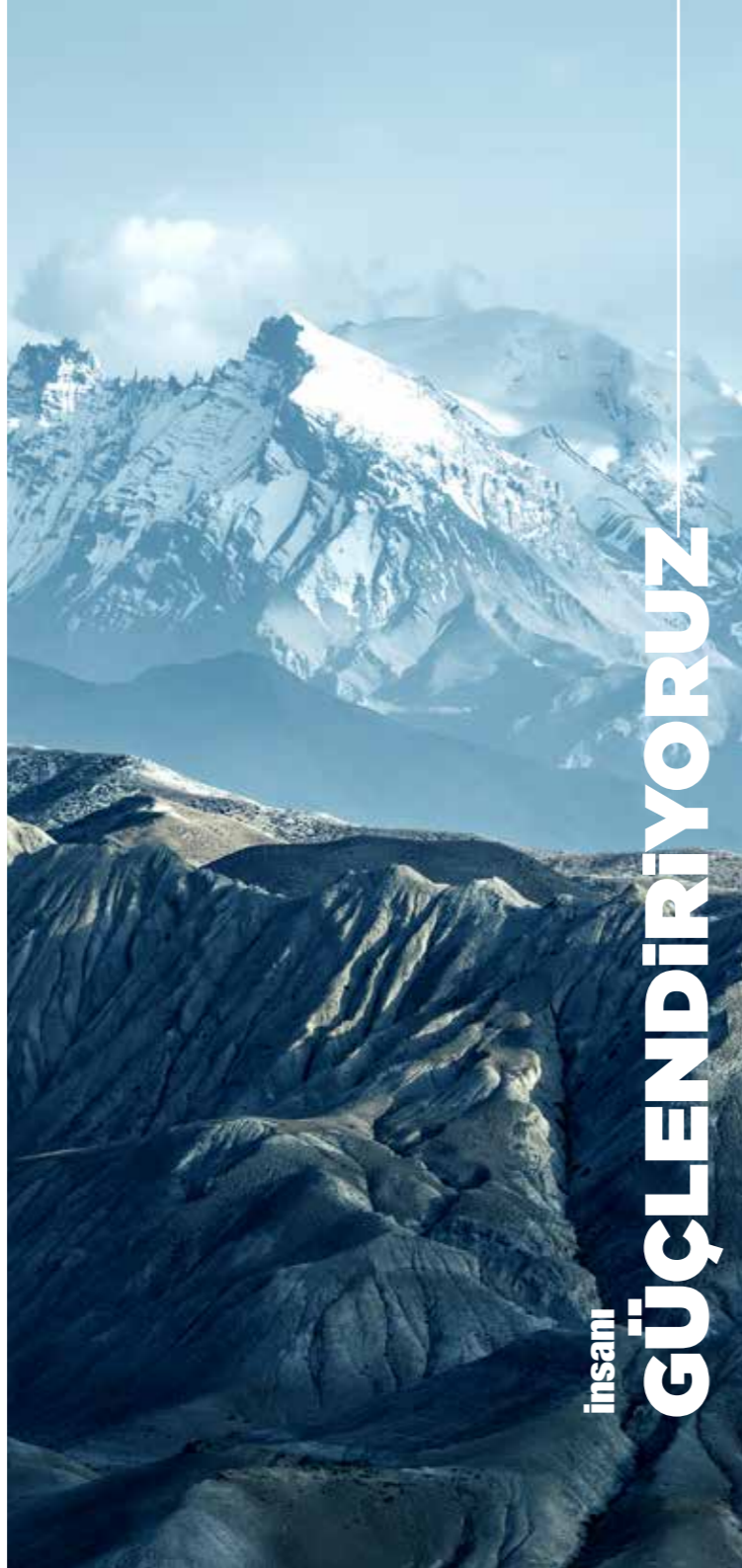
KİBAR GRUBU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ	İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI	ÖNCELİKLİ KONULAR	2025 HEDEFLERİ*	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2019 GERÇEKLEŞMELERİ*
 <p>gelecek nesilleri ÖNEMSIYORUZ</p>	    	Döngüsel Ekonomi	Hedef O1. Doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimini ve verimli kullanımını sağlamak.	O1.1. Sürdürülebilirlik Yönetimi	O1.1. Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'ndan oluşan Sürdürülebilirlik Yönetimi, kurumsal yönetimin ana ögesini oluşturmaktadır.
			Hedef O2. Üretim ve tedarik zincirinde gıda kayıplarını azaltmak.	O1.2. Enerji ve Çevre Yönetim Sistemleri ve ilgili mevzuata uyum	O1.2. Raporlama kapsamındaki dört şirket ISO14001 Çevre Yönetim Sistemi ve iki şirket ISO50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. Tüm şirketler ilgili mevzuata uygun hareket etmektedir.
			Hedef O3. Atıkların çevreye olumsuz etkilerini en aza indirmek/azaltım, geri dönüşüm ve yeniden kullanımla atık oluşumunu azaltmak.	O1.3. Sürdürülebilirlik performansı için ölçülebilir hedefler	O1.3. UNGC ve GRI standartlarına uygun hazırlanmış "Kibar Grubu 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi"nde "2025 Hedefleri" tanımlanmıştır.
			Hedef O4. Özellikle su yoğun şirketlerde üretim bazında su yoğunluğunu %15 azaltmak.	O2.1. Sürdürülebilir üretim programı	O2.1. Assan Foods hammadde olarak kullandığı domatesi, Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü (FAO) tarafından tanımlanmış İyi Tarım Uygulamaları çerçevesinde ve akıllı tarım ile üretmektedir.
			Hedef O5. Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan su miktarını %35 artırmak.	O3.1. Geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış hammadde miktarı	O3.1. Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış hammadde miktarı %46,6 artmıştır.
			Hedef O6. Özellikle enerji yoğun şirketlerde üretim bazında enerji yoğunluğunu %5 azaltmak.	O3.2. Geri toplanan satılmış ürünlerin ve ambalaj malzemelerinin miktarı	O3.2. Geri toplanan satılmış ürün ve ambalaj malzemeleri %16,2 artmıştır.
		Hedef O7. Yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretiminin, tüketimi karşılama oranını artırmak.	O3.3. Geri dönüştürülen atık miktarı	O3.3. Geri dönüştürülen atık miktarı %31,1 artmıştır.	
		Hedef O8. İklimle ilgili tehlikelere ve doğal afetlere karşı dayanıklılığı ve uyumu artırmak.	O3.4. Oluşan atığın geri dönüşüm/kazanım oranı	O3.4. Geri dönüşüm/kazanım oranı %89'dur.	
		Hedef O9. Sürdürülebilir kalkınma ve iklim değişikliğinin olumsuz etkilerinin azaltılmasına yönelik çalışmaları artırmak ve bilgilendirme/bilinçlendirme çalışmaları gerçekleştirmek.	O3.5. Plastik azaltım miktarı	O3.5. İş Dünyası Plastik Girişimi protokolü imzalanmıştır. 2021 yılına kadar plastik kullanımı azaltım miktarını belirleme ve kamuoyuna açıklama taahhüdünde bulunulmuştur.	
		Hedef O10. Sürdürülebilir kalkınma için küresel iş birlikleri geliştirmek.	O4.1. Üretim miktarı bazında su yoğunluğu	O4.1. Assan Hanil üretim miktarının araç set olarak takibi nedeniyle üretim bazında kümülatif su yoğunluğu farklı bir metodolojiyle verilecektir.	
		Hedef O11. Hedeflere ulaşmak için kamu, özel sektör ve STK ortaklıklarını desteklemek ve teşvik etmek.	O5.1. Geri dönüştürülerek yeniden kullanılan su miktarı	O5.1. Geri dönüştürülerek yeniden kullanılan su miktarı %28,5 artmıştır.	
	O5.2. Geri dönüştürülerek yeniden kullanılan suyun, toplam su tüketimine oranı	O5.2. Geri dönüştürülerek yeniden kullanılan su oranı %60'tır.			
	O6.1. Üretim bazında enerji yoğunluğu	O6.1. Assan Hanil üretim miktarının araç set olarak takibi nedeniyle üretim bazında kümülatif enerji yoğunluğu farklı bir metodolojiyle verilecektir.			
	O7.1. Yenilenebilir enerji üretimi miktarı	O7.1. Yenilenebilir kaynaklardan elektrik üretiminin toplam elektrik tüketimini karşılama oranı %70'tir.			
	O8.1. Yıllık Risk Değerlendirme Çalışmaları	O8.1. 2017 yılında hazırlanmış olan İklim Değişikliği Risk Değerlendirme Çalışması her yıl güncellenmektedir.			
	O8.2. Scope 1, Scope 2 ve Scope 3 sera gazı emisyon ağırlıkları	O8.2. Scope 1, Scope 2 ve Scope 3 sera gazı emisyon ağırlıklarının tüm şirketlerde ölçülmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.			
	O9.1. Çalışanlara yönelik farkındalık/ bilgilendirme çalışmaları iç iletişim planı	O9.1. İç iletişim planı kapsamında birçok iletişim kanalıyla çalışmalar sürdürülmektedir.			
	O9.2. Çalışanların farkındalık düzeylerinin ölçülmesi	O9.2. Farkındalık düzeylerinin ölçülmesine yönelik her yıl anket araştırma çalışmaları yapılması planlanmıştır.			
	O9.3. Dış paydaş iletişimi	O9.3. Grubun sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarına detaylı olarak yer vermek üzere internet sitesi revize edilmiştir. Sürdürülebilirlik Kit'leri hazırlanarak gönderimi tamamlanmıştır. Yapılan etkinliklerde, iklim değişikliği ile mücadele ve döngüsel ekonomiye geniş yer verilmektedir.			
	O10.1. Kurumsal üyelikler	O10.1. Ulusal ve uluslararası platformda sürdürülebilirlik alanında faaliyet gösteren 4 kuruluşla iş birliği bulunmaktadır.			
	O11.1. Kurumsal üyelikler	O11.1. TÜSİAD İklim Değişikliği Grubu/UNGC-TR, TÜSİAD ve SKD tarafından kurulan İş Dünyası Plastik Girişimi			

* "2025 Hedefleri"nin belirlenmesinde referans yılı, GRI standardında hazırlanan ilk raporda performans göstergelerinin beyan edildiği ilk tarih olan 2016 yılıdır.

KİBAR GRUBU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ	İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI	ÖNCELİKLİ KONULAR	2025 HEDEFLERİ*	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2019 GERÇEKLEŞMELERİ*
 <p>paydaşlarımızı TEŞVİK EDİYORUZ</p>	   	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Hedef T1. Tedarikçi ve paydaşların UNGC ilke ve amaçlarını benimsemelerini sağlamak.	T1.1. Satınalma Etik Kuralları	T1.1. Tüm tedarikçilerin Satınalma Etik Kurallarını uygulaması beklenmektedir. İş Etiği İlkeleri, Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele, Zorla Çalıştırma, Çocuk İş Gücü, Taciz, Ücretlendirme, Çalışma Saatleri, Fark Gözetmeme, Bölge Halkı, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre, Biyolojik Çeşitlilik, Dürüstlük, Kalite ve Sürekli Gelişim ile Bilgi Güvenliği konularında tüm tedarikçilerin uyması gereken kurallar detaylı bir şekilde tanımlanmıştır.
			T1.2. Kibar Grubu Çerçeve Sözleşmesi	T1.2. Tedarikçiler ile çalışılmaya başlanmadan önce Çerçeve Sözleşmesi'nin imzalanarak kritik sürdürülebilirlik önceliklerinin tedarikçiler tarafından benimsenmesi garanti altına alınmaktadır.	
			T1.3. Tedarikçi eğitim saati	T1.3. Tedarikçi eğitim saatinin iki katına çıkartılmasına yönelik çalışmalar yapılmıştır.	
			Hedef T2. Tüm tedarikçi denetimlerinde uygulanmak üzere çevreye zararlı etkilerin azaltılmasına ilişkin standart tanımlamak.	T2.1. Tedarikçilerin çevre mevzuatı ve standartlarına uyum sertifikasyonları	T2.1. Tedarikçi denetimlerinde ISO14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi sorgulanmaktadır.
 <p>toplum için PAYLAŞIYORUZ</p>	  	Toplumsal Sorumluluk	Hedef P1. Küçük ölçekli gıda üreticilerine iyi tarım uygulamalarına yönelik sistematik eğitimler vererek gelirlerinin artmasına katkı sağlamak.	P1.1. Eğitimden faydalanan çiftçi sayısı	P1.1. Sistematik ölçümler 2021 yılında başlayacaktır.
			Hedef P2. Çalışanların sosyal sorumluluk faaliyetlerine katılımını artırmak.	P1.2. Eğitim saati	P1.2. Sistematik ölçümler 2021 yılında başlayacaktır.
			Hedef P3. Sosyal sorumluluk projeleri kapsamında dezavantajlı 10.000 çocuğa ulaşmak.	P2.1. Kibar Gönüllüleri sayısı	P2.1. 542 Kibar Gönüllüsü
			Hedef P4. Sosyal sorumluluk projeleri kapsamında ilköğretim çağındaki çocuklara küresel ısınma, iklim değişikliği, çevre ve çocuk haklarına yönelik eğitimler düzenlemek.	P3.1. Ulaşılan çocuk sayısı	P3.1. 4.000 çocuğa ulaşılmıştır.
				P4.1. Katılan öğrenci sayısı	P4.1. Çalışmalar devam etmektedir.
				P4.2. Düzenlenen eğitim saati	P4.2. Çalışmalar devam etmektedir.

sürdürülebilirlik ilkeleri ile

BÜYÜYORUZ



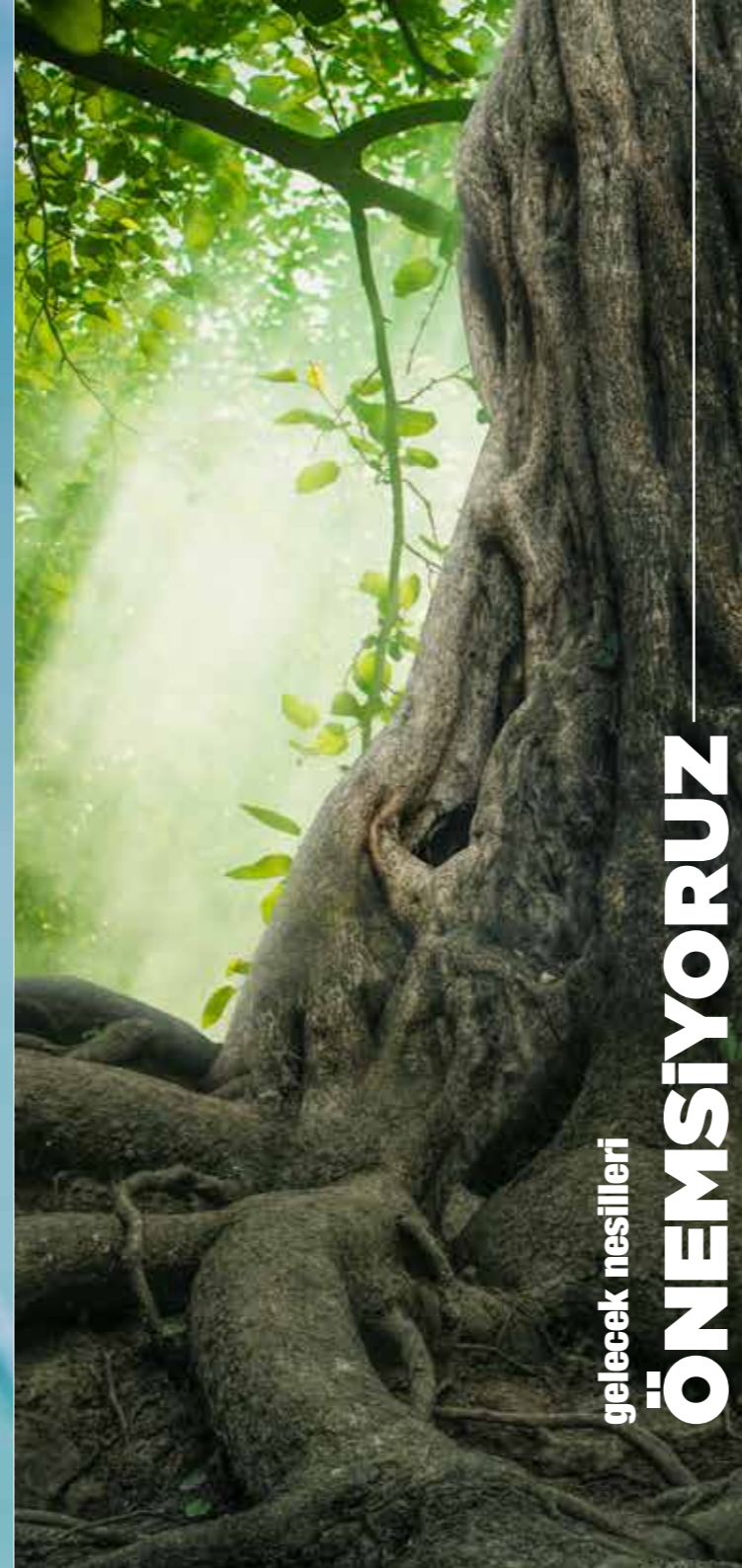
insanı

GÜÇLENDİRİYORUZ



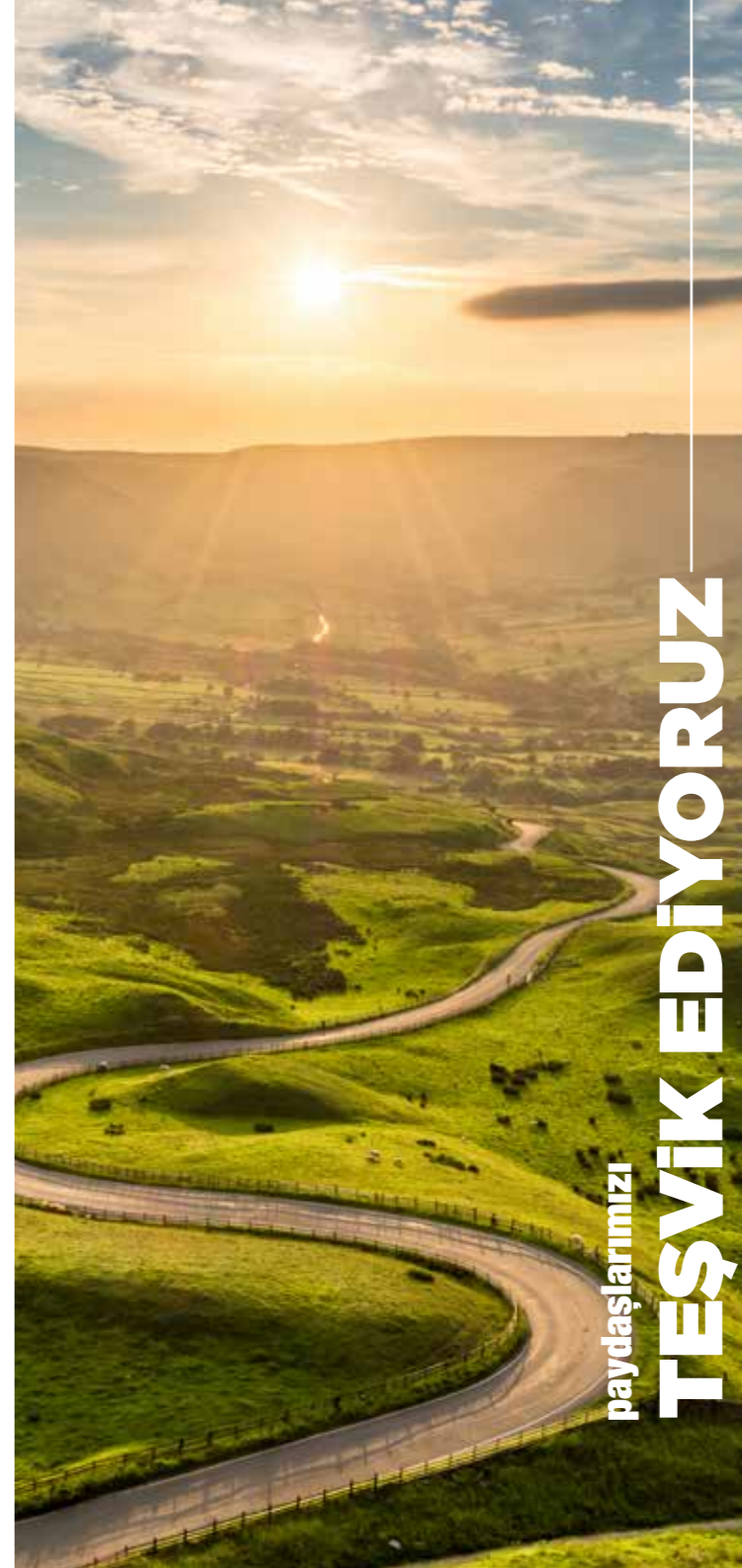
gelecek için

YENİLENİYORUZ



gelecek nesilleri

ÖNEMSIYORUZ



paydaşlarımızı

TEŞVİK EDİYORUZ



toplum için

PAYLAŞIYORUZ



sürdürülebilirlik ilkeleri ile
BÜYÜYÖRÜZ

Yenilikçi yatırımlarla sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde istikrarlı şekilde büyümeye, ekonomiye değer katmaya ve istihdam oluşturmaya devam ediyoruz.



sürdürülebilirlik ilkeleri ile BÜYÜYÜRÜZ

Kibar Grubu; yüksek üretim kapasiteli sanayi tesisleri, yarattığı istihdam, ihracat hacmi ve toplumsal yatırımlarıyla Türkiye ekonomisine önemli katkılar sağlamaktadır.

2015
Assan Hanil Bursa
Tesis faaliyete
başladı.

2015
ABD'li Heritage
firması ile İnteraktif
Çevre Danışmanlık
kuruldu.

2015
Manavgat
Hidroelektrik Santrali
Grup bünyesine dahil
edildi.

2014
Assan Hanil Kocaeli
2 nci Tesis ve Boyahane
Tesis faaliyete başladı.

2013
Assan Alüminyum
Boyahane Tesis
faaliyete başladı.

2017
İspak, Türkiye'de tek seferde yapılan en büyük
esnek ambalaj yatırımı olan ve Endüstri 4.0
teknolojisine sahip yeni fabrikası ile İzmit'te
faaliyetlerine başladı.

2019
Assan Hanil'in Aksaray
ve Kocaeli'de kurduğu iki
yeni üretim tesisi faaliyete
başladı.

2010
İskenderun'da Assan
Port'u hizmete açarak
denizcilik ve liman
sektöründe faaliyetlere
başladı.

2009
Assan Panel, Balıkesir
tesislerinde faaliyete
başladı.

2011
Türk Hava Yolları şirketlerinden
Teknik A.Ş. ile Türkiye'deki ilk
uçak koltuk üretim tesisi olan
TSI Uçak Koltuk Üretimi A.Ş.
kuruldu.

2011
Orta Doğu'nun en büyük
panel üretim tesisi olan
Kibar Industry Ürdün,
Amman'da kuruldu.

2011
Kibar Enerji
kuruldu.

2011
Güney Koreli Posco ortaklığı
ile Türkiye'nin ilk ve tek soğuk
haddeleme paslanmaz çelik üreticisi
Posco Assan kuruldu.

2005
Assan Panel İskenderun
tesisi faaliyete başladı.

2001
İsviçre'nin Lozan
şehrinde Kibar
International kuruldu.

1999
Kibar Eğitim ve Sosyal
Yardım Vakfı kuruldu.

2006
Assan Bilişim
kuruldu.

2006
Assan Alüminyum
Dilovası Tesisleri
faaliyete başladı.

2007
Assan Yapı
kuruldu.

2008
Assan Gayrimenkul
kuruldu.

1996
Assan Lojistik ve Filo
Kiralama kuruldu.

1995
Güney Koreli Hyundai ile
Hyundai Assan kuruldu
ve İzmit fabrikasının
temeli atıldı.

1993
Esnek ambalaj
sektöründe faaliyet
gösteren İSPAK hisseleri
devralındı.

1990
Assan Panel kuruldu ve
Assan Panel İstanbul
fabrikası yatırımı
gerçekleştirildi.

1997
Güney Koreli Seoyon E-hwa
firmasıyla otomotiv yan sanayi
sektöründe faaliyet gösteren Assan
Hanil kuruldu ve üretime başladı.

1998
Türkiye'nin en büyük entegre
salça üretim tesisine sahip olan
Assan Foods kuruldu.

1985
Kibar Dış Ticaret
kuruldu.

1984
Kibar Grubu şirketleri
Kibar Holding çatısı
altında toplandı.

1980
Galvaniz üretim
tesisi kuruldu.

1982
Kibar Sigorta
kuruldu.

1988
Assan Alüminyum,
faaliyete başladı.

1989
Güney Koreli Hyundai
Motor Company'nin
Türkiye distribütörlüğü
alındı.

1972
Kartal'da sac
işletme ünitesi
kuruldu.

KİBAR GRUBU YATIRIMLARI

1972 yılında Kartal'da sac işletme ünitesi açarak ilk üretimine başlayan Kibar Grubu bugün metal, otomotiv, ambalaj, yapı malzemeleri, gayrimenkul, lojistik, enerji, gıda ve hizmet sektörlerinde 20'yi aşkın şirketi ile faaliyet göstermekte ve Türkiye'nin önde gelen işletme grupları arasında yer almaktadır.

Grup, sahip olduğu saygınlık, marka imajı, güçlü ortaklıkları ve Türkiye piyasaları hakkındaki bilgi ve deneyimiyle Türkiye ekonomisinin gelişimine katkı sağlayan önemli bir güç haline gelmiştir. Kibar Grubu'nun uluslararası iş ortakları arasında, alanlarında dünyanın önde gelen markalarından Hyundai, THY, Posco, TIL, Seoyon E-Hwa ve Heritage bulunmaktadır.

Kibar Holding, her yıl açıklanan Türkiye'nin en büyük 500 sanayi kuruluşu listesinde farklı sektörlerde faaliyet gösteren birçok firmasıyla ayrı ayrı yer almaktadır.

Kibar Grubu kurulduğu günden itibaren yatırımlarına devam ederek istikrarlı şekilde büyümekte, ülke ekonomisi ve toplumsal refaha önemli katkılar sağlamaktadır. Bununla birlikte, ekolojik, ekonomik ve sosyal sorumluluklarının farkındalığıyla hareket etmektedir.

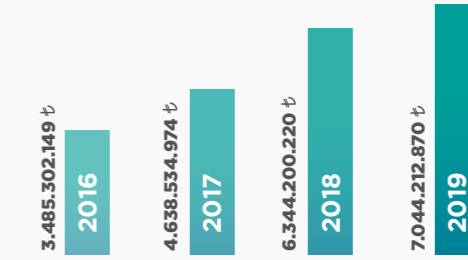
Assan Hanil Yeni Tesis Yatırımları

Assan Hanil 2019 yılında Aksaray'da kurduğu 4. üretim tesisinde, full otomatik boyahane tesisi ve plastik enjeksiyon tezgahları ile üretim faaliyetine başlamıştır. 2019 yılında Kocaeli'de devreye aldığı 5. üretim tesisi ile müşteriye yakın lokasyonda ve direkt olarak müşteri hatlarına sıralı sevkiyat gerçekleştirmektedir.

Uluslararası standartlara uygun, otomasyona dayalı yüksek teknoloji ve kalitede üretim yapan tesisler, sürdürülebilir üretim anlayışıyla faaliyetlerini gerçekleştirmektedir. Assan Hanil, iki yeni tesis kurulumunun yanı sıra mevcut tesislerindeki yaklaşık 3.000 m²'lik genişleme yatırımıyla birlikte beş farklı lokasyondaki toplam 175 bin m²'lik alanda üretim gerçekleştirerek büyümeye devam etmektedir.

EKONOMİK DEĞER

Raporlama kapsamındaki Kibar Grubu şirketlerinin satış geliri 2019 yılında önceki yıla göre %11 ve 2016 yılına göre %102 oranında artmıştır.

Üretilen Ekonomik Değer

Raporlama kapsamındaki Kibar Grubu şirketlerinin **satış geliri** son 3 yılda

%102
ORANINDA
ARTMIŞTIR

Raporlama kapsamındaki Kibar Grubu şirketlerinin **satış geliri** 2019 yılında önceki yıla göre

%11
ORANINDA
ARTMIŞTIR

İNSAN KAYNAĞI

Raporlama kapsamındaki Kibar Grubu şirketlerinde çalışan sayısı son 3 yılda %6.6 oranında artmıştır.

İnsan Kaynağı

Raporlama kapsamındaki Kibar Grubu şirketlerinde **çalışan sayısı** son 3 yılda

%6,6
ORANINDA
ARTMIŞTIR

İHRACAT

Kibar Grubu, yüzden fazla ülkeye ihracatı ile Türkiye'nin en büyük ihracatçılarından biri konumundadır. 2019 yılında 2.34 milyar dolar ihracat gerçekleştirilmiştir.

Kibar Dış Ticaret, Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından her yıl açıklanan "İlk 1000 İhracatçı Firma" listesinde 2019 yılında ortaya koyduğu ihracat performansı ile Türkiye genelinde 5'inci, "Demir ve Demir Dışı Metaller" kategorisinde 1'inci sırada yer almıştır.

Ayrıca, İstanbul Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği tarafından düzenlenen İhracatın Metalik Yıldızları Ödülleri'nde 2019 yılında "Alüminyum Mal Grupları Sektör İhracatının Öncüsü" kategorisinde Assan Alüminyum ürünlerinin ihracatıyla "İhracatın Metalik Yıldızı" birincilik ödülüne layık görülmüştür.

İstanbul Sanayi Odası tarafından açıklanan Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2019 Araştırması'nda; otomotiv sektörünün öncülerinden Hyundai Assan 12 nci, Türkiye'de yassı alüminyum sektörünün lideri ve Avrupa'nın üç büyük üreticisinden biri olan Assan Alüminyum 35 inci, Türkiye'nin ilk ve tek paslanmaz çelik soğuk haddeleme tesisine sahip olan çelik üreticilerinden Posco Assan 83 üncü ve otomotiv sektöründe ana parça tedarikçisi olarak faaliyet gösteren Assan Hanil 234 üncü sırada yer almıştır.

Kibar Holding, Kocaeli Asım Kibar Organize Sanayi Bölgesi'ndeki atıksu geri kazanım tesisi ile Kocaeli Sanayi Odası tarafından düzenlenen **Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri'nde**

25. Yıl Jüri Özel Ödülü'ne layık görülmüştür.



Ayrıca Grup şirketi **Hyundai Assan, Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri'nde** büyük ölçekli işletme kategorisinde **Çevre Ödülü'nün** sahibi olmuştur.



insanı

GÜÇLENDİRİYORUZ

Bir aile gibi birlik içinde
ve birbirimizden güç alarak
çalışıyoruz. “BİZ” geleceği,
başarıyı ve hayatı paylaşıyoruz.

“Memnuniyet verici bir sonuç, ancak mutlu bir ekiple elde edilebilir.”

Kurucu ve Onursal Başkan
Asım Kibar

Kibar Grubu kurulduğu gün çıktığı “BİZ” olma yolculuğunu, “Gelecek”, “Başarı” ve “Hayat” temaları altında sürdürüyor. “BİZ”; geleceği, başarıyı ve hayatı paylaşmanın gücünü simgeliyor. Kibar Grubu, bir aile gibi birlikte hareket ederek paylaşma odaklı bir çalışma kültürü yaratmanın önemine inanıyor. Kibar Holding ve bağlı şirketlerinde çalışanlara; güven, doğruluk, çalışkanlık, yenilikçilik ve esnekliği temel alan, birlik olmayı ve birlikte çalışma kültürünü destekleyen bir iş ortamı sunuluyor.



BİRLİKTE GÜÇLÜYÜZ



ÇEŞİTLİLİK VE KATILIM

Kibar Grubu, çalışanlarına hak ettikleri çalışma koşullarını sağlamak amacıyla İş Kanunu Hükümlerinin yanı sıra Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Konvansiyonları, BM İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi gibi uluslararası anlaşma, karar ve standartları rehber almakta ve bu hakların korunması için sistemler geliştirmektedir.

Toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin önüne geçilmesi için Kibar Grubu'nda, kadın çalışanların istihdamını destekleyen ve güçlendiren uygulamalar devam etmektedir. Grup şirketleri, kadınların iş hayatına katılımını teşvik etmek amacıyla çeşitli faaliyetler sürdürmektedir.

Raporlama kapsamındaki şirketlerde 2019 yılında 80 kadın çalışan işe başlamıştır. Beyaz yaka kadın çalışan sayısı son 3 yılda %12,2 oranında artmıştır. Kadın üst düzey yönetici sayısı 2019 yılında önceki yıla göre %14,3 ve son üç yılda %18,5 oranında artmıştır. Böylece, 2016 yılında %17 olan kadın üst düzey yönetici oranı 2019 yılında %21'e ulaşmıştır.



Assan Hanil'e "İnsana Saygı Ödülü"

Assan Hanil, kariyer.net tarafından her yıl yayınlanan "İnsana Saygı Ödülü"nü 2019 yılında yeniden kazanmıştır.

2019

Kadın İstihdamına Destek

Assan Hanil'de üretim hatlarında yapılan ergonomik iyileştirmeler ile kadın çalışanların bu hatlarda da rahat çalışması sağlanmış ve 2019 yılında kadın çalışan sayısı önceki yıla göre %3 artmıştır. Assan Hanil, 2018 yılında olduğu gibi 2019 yılında da, Kocaeli Belediyesi ve İŞKUR tarafından verilen "**En fazla kadın istihdam eden şirket**" ödülünün sahibi olmuştur.

"Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Destekliyorum" Seminerleri

2019

Assan Hanil'de Ford Otosan ve Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV) iş birliğiyle gerçekleştirilen "Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Destekliyorum" konulu Bilgi Değirmeni Seminerleri devam etmektedir.

Engelli İstihdamına Destek

2019

Assan Hanil, engelli çalışanların iş hayatında daha fazla yer almasını teşvik etmek amacıyla çeşitli projeler geliştirmekte ve İŞKUR'la birlikte engelli çalışan işe alımı için ortak çalışmalar sürdürmektedir. Assan Hanil, 2019 yılında Kocaeli Belediyesi ve İŞKUR tarafından düzenlenen "İşte Engel Yok" projesinde "**En Fazla Engelli İstihdam Eden Şirket**" ödülünü almaya hak kazanmıştır.

Kibar Holding, katılımcı bir iş hayatını hem çalışan memnuniyetinin sağlanması hem de kurumsal başarının anahtarı olarak görmektedir. Bu doğrultuda çalışanların beklenti ve önerileri dikkate alınarak karar süreçlerine katılımı teşvik edilmektedir. Çalışan görüşleri 2014 yılından bu yana bağımsız bir kurum tarafından yürütülen Çalışan Görüş Anketi ile toplanmaktadır. Anket sonuçları incelenerek geri bildirimler doğrultusunda gerekli iyileştirici çalışmalar yapılmaktadır.

Çalışan Öneri Sistemi

Assan Hanil'de tüm çalışanların önerilerini iletebilecekleri bir öneri sistemi bulunmaktadır. Öneri Değerlendirme Komitesi tarafından değerlendirilen öneriler uygun görüldüğü takdirde hayata geçirilmektedir. Söz konusu önerilerin finans, ergonomi ve süreç/metot gibi alanlarda faydası ölçülmektedir. Öneriler, şeffaf bir süreçle üç ayda bir yapılan değerlendirmeler sonucunda öneri ödül sistemi kapsamında ödüllendirilmektedir.

2019 yılında sürdürülebilirlik yaklaşımı ile Çalışan Öneri Sistemi dijital ortama taşınmış ve katılımın artırılması amacıyla motivasyon faktörleri çeşitlendirilmiştir.

Kibar Holding’de 2020 yılında devreye alınması planlanan online takdir tanıma ve ödüllendirme platformu “BİZPLUS” ile tüm şirket çalışanlarının, farklı kategorilerdeki üstün çaba ve katkılarının takdiri ve ödüllendirilmesi amaçlanmaktadır.

Kibar Holding’de şirketler ve çalışanlar arasındaki iletişimi kuvvetlendirmek, BİZ işveren markasının temel amaçlarından biridir. Bu marka altında, beraber çalışma kültürünün ne kadar değerli olduğunun tüm çalışanlara hissettirilmesi ve sürekli paylaşımlarla tüm Grupta BİZ farkındalığının artırılması amaçlanmaktadır. Çalışanlar, Grup içindeki gelişmelerden farklı iletişim platformlarıyla haberdar olmaktadır. Her yıl düzenlenen yönetim toplantısı, kurum içi ağ Porttakal ve hem dijital hem de basılı olarak hazırlanan “Kibarca” dergisi Grubun en önemli iletişim kanallarıdır.

İşveren markası ve iç iletişim çalışmaları, çalışan bağlılığını pozitif yönde etkilemiştir. Çalışan Bağlılığı araştırmasında %60 bağlı çalışan ile Türkiye ortalamasının %11 üzerinde bir skor elde edilmiştir. Önceki araştırmaya göre bağlılık skorunda %14 artış sağlanmıştır. Eğitim ve gelişim faaliyetleri, performans yönetimi, kariyer fırsatları ve doğru hedeflendirme başlıklarının değerlendirildiği Performans Kültürü Endeksi’nde, önceki yıla göre %10 artışla, %31 oranında iyileşme sağlanmıştır.

GELECEĞİN YETENEKLERİ

Çalışanlar, Kibar Grubu’nu geleceğe taşıyacak olan en önemli değer olarak görülmektedir. İşveren markasını bu doğrultuda şekillendiren Kibar Grubu, yetenek kazanım programları, yetenek yönetimi ve sürekli gelişim fırsatları ve etkin performans yönetimi ile çalışanlarını geleceğe hazırlamayı amaçlamaktadır.

Yetenek Kazanımı

İşe alım çalışmaları objektif ve adil biçimde, tüm adaylara eşit fırsatlar tanınarak gerçekleştirilmektedir. Grup çapında açılan pozisyonların doğru yetenekler ile doldurulması için aday seçim süreci titizlikle yürütülmektedir. Süreç boyunca kişilik envanteri, yetkinlik bazlı mülakatlar ve değerlendirme merkezi gibi farklı araçlar kullanılmakta ve çeşitliliği artırmak amacıyla farklı kariyer portallarından ve veri tabanlarından yararlanılmaktadır.

Genç yeteneklerin Grubumuza kazandırılması ve iş hayatına hazırlanması amacıyla “Gerçek kariyer gerçek stajla başlar” mottosuyla 2014 yılında başlatılan K-Team Genç Yetenek Staj Programı devam etmektedir. Program başlangıcından bu yana 189 genç yetenek Grup şirketlerinde staj olanağı bulmuş ve 66 katılımcı işe alınmıştır.

Kibar Holding’e Genç Yetenek Kazanımı Ödülü

K-Team Projesi, Stevie Uluslararası İş Ödülleri’nde “**En iyi genç işe alım stratejisi**” kategorisinde gümüş ödüle ve İngiltere merkezli BOC Global Events & Training Group tarafından verilen “**HR Brilliance Awards**”ta Gold Award Winner ödülüne (ikincilik ödülü) layık görülmüştür.

Kurum içindeki kariyer imkânlarının görünürlüğünü sağlamak ve öncelik tanımak amacıyla “Geleceğimiz İçten” platformu kurulmuştur. Bu platform üzerinden tüm Grup şirketlerinde açılan boş pozisyonlar yayınlanmakta, grup şirketleri arasında bilinirlik ve kariyer hareketliliği sağlanmaktadır.

İspak’a Talent Board Ödülü

241.100 adayın 266 şirketle ilgili deneyimlerini aktardığı ankette bir kez daha Talent Board Aday Deneyimi Ödülü’ne layık görülen İspak; Avrupa, Orta Doğu ve Afrika bölgesinde ödül almaya hak kazanan 14 şirketten biri olmuştur.

Yetenek Yönetimi

Yetenek yönetim süreçleri kapsamında Grup genelinde performansı ve potansiyeli ile fark yaratan çalışanlar belirlenerek çalışanların ve

organizasyonun ihtiyaç ve hedefleri doğrultusunda kariyer gelişim planlamaları gerçekleştirilmektedir. Çok şirketli bir Grup olmanın avantajı ile yetenek grubunda değerlendirilen çalışanların, şirketler arası rotasyon ve görev değişikliği desteklenmektedir.

Kibar Grubu’nda çalışanlara yönelik gelişim faaliyetleri kapsamında çalışanların yetkinlikleri ile mesleki bilgi ve becerileri artırılmaktadır. Ayrıca, çalışanların güçlü ve gelişime açık yönlerini keşfetmeleri sağlanmaktadır. Bu kapsamda gelişim merkezi uygulamaları, birbirinden öğrenmeleri destekleyecek iç eğitimler, yetkinlik ve teknik gelişimi destekleyecek gelişim programları ve uzaktan öğrenme araçları gibi yöntemlere başvurulmaktadır. Çalışanların ihtiyaçları dikkate alınarak tasarlanan programlar aynı zamanda çalışanlar arası etkileşimin artmasına, farklı şirketler ve fonksiyonlar arası iletişimin güçlenmesine katkı sağlamaktadır.

Kibar Grubu bünyesinde sürdürülen tüm gelişim programları tek bir çatı altında toplanmış ve “Güç Bizde Gelişim Programları” projesi uygulamaya alınmıştır. Liderlik gelişiminden iç eğitim ve mentor yetiştirmeye kadar pek çok alandaki programlar ile gelişim sürecinin devamlılığı ve birbirinden öğrenme kültürünün yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.



Proje kapsamında

GÜÇ BİZDE

Yönetimsel Gelişim Programı

GÜÇ BİZDE

Uzman Gelişim Programı

GÜÇ BİZDE

Liderlik Gelişim Programı

GÜÇ BİZDE

Gelişim Elçileri (İç eğitimlik ve mentorluk)

GÜÇ BİZDE

Birlikte Başaranlar İK Gelişim Programı

GÜÇ BİZDE

Game Changers programları hayata geçirilmiştir.

Yönetimsel Gelişim Programı

Liderlik becerilerinin gelişimini desteklemek amacıyla “Yönetimsel Gelişim Programı” hayata geçirilmiş olup 400’e yakın çalışan programa dahil edilmiştir. İki modülden oluşan bu programın iki günlük ilk modülü 2019 yılı içinde tamamlanmıştır. Söz konusu modülde; güven ilişkisi oluşturma, değerler, etkili geri bildirim, takdir etme ve tanıma konuları işlenmiştir. Ayrıca, üst yöneticilerin tecrübelerinin aktarıldığı tecrübe paylaşımı seansları yapılmıştır. 19 grupta gerçekleştirilen eğitimlerde 5.232 saat eğitim süresine ulaşılmıştır. Kibar Grubu’na katılan her yöneticinin bu temel programdan geçmesi hedeflenmektedir.

Uzman Gelişim Programı

Uzman kadrosunda çalışanların yetkinlik gelişimini sağlamak amacıyla “Uzman Gelişim Programı” oluşturulmuştur. Çalışanların yetkinlik gelişim ihtiyaçlarını tespit etmeye yönelik analizler yapılmış ve gerekli görülen alanlarda katalog hazırlanmıştır. Bu katalogta; verimli çalışma ve sonuca ulaşma, problem çözme ve sonuca ulaşma, yaratıcı ve yenilikçi düşünme, finansal modelleme, müzakere becerileri, vergi eğitimi ve etkili sunum tekniklerine yer verilmiştir.

Liderlik Gelişim Programı

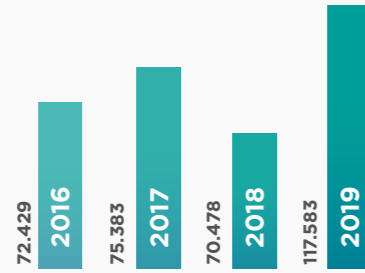
“Liderlik Gelişim Programı” direktör ve üzeri seviyedeki yöneticilerin gelişimi için tasarlanan bir programdır. Bu seviyede yeni işe başlamış ya da yeni atanmış yöneticiler, üç gün süren Etkin Lider Çalıştayı'na katılmaktadır. Etkin Lider Çalıştayı'nda Korn Ferry danışmanları liderlik modelini, kişinin organizasyonel iklim ve liderlik stilleri sonuçlarıyla ilişkilendirerek anlatmaktadır. Program içeriğinde kişiye özel 1,5 saatlik bir geri bildirim seansı bulunmaktadır. Bu seansta yöneticilerin gelişimlerine yönelik aksiyon planlarını detaylı şekilde hazırlamaları beklenmektedir. 2019 yılında gelişim programına katılmış olan yöneticilerin bu programı diğer kişilere tavsiye etme skoru 10 üzerinden 9,1 olarak ölçülmüştür. Liderlik gelişim aksiyonlarını belirlemiş olan ve bu süreçte dış koçluk desteğine ihtiyacı olan yöneticilerin deneyimli koçlardan hizmet almaları sağlanmaktadır. Bunun yanı sıra güncel trendlerin takibini kolaylaştırmak için paylaşımların yapıldığı bir platform kurulmuştur.

Gelişim Elçileri

Kibar Grubu'nda paylaşım kültürünü sürekli kılmak ve böylece çalışanların kariyer ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak hedefiyle Gelişim Elçisi Yetiştirme Programı hayata geçirilmiştir. Program kapsamında Gelişim Elçisi olarak adlandırılan ve gönüllü olarak bilgi birikimlerini ve tecrübelerini paylaşmak isteyen çalışanlar, şirket içinde ya da Grup şirketleri arasında sınıf eğitimleri vermektedir.

Kibar Grubu, “Hayat boyu öğrenme” yaklaşımıyla çalışanların mesleki bilgi ve becerileri ile kişisel yetkinliklerinin sürekli iyileştirilmesine yönelik çok sayıda proje gerçekleştirmektedir. 2019 yılında bu kapsamda düzenlenen çeşitli eğitim ve gelişim faaliyetlerinde Grup çalışanlarına 117.583 saat eğitim verilmiştir.

Çalışan Eğitimleri-Saat (Kişi x Saat)



Grup çalışanlarına sağlanan eğitim 2019 yılında önceki yıla göre

%66,8
ORANINDA
ARTMIŞTIR



Assan Alüminyum Çalışan Gelişimi Uygulamaları

Assan Alüminyum'da dört yıldır sistematik olarak takip edilen bir “Liderlik Gelişim Programı” bulunmaktadır. Ayrıca, saha çalışanlarının ilk yöneticisi olan vardiya sorumlularının ekibe liderlik etme, ekibi geliştirme, geri bildirim verme gibi konularda yetkinliklerini ve farkındalıklarını artırmak amacıyla “Vardiya Sorumlusu Gelişim Programı” hazırlanmıştır. Bu programın ilk iki modülü 2019 yılında hayata geçirilmiştir. Bu program ile 110 adet Vardiya Sorumlusu kapsamlı bir liderlik programına dahil edilmiştir. Her ay düzenlenen “Deneyimden Öğrenme” toplantılarında, farklı yönetsel alanlarda bilgi paylaşımı hedeflenmektedir. Konuların interaktif biçimde belirlendiği bu toplantılara yoğun katılım gerçekleşmektedir.

Assan Foods Çalışan Gelişimi Uygulamaları

Assan Foods'da Kaizen saha eğitimleri, Shingijutsu Global Consulting ile iş birliğiyle sürdürülmektedir. Saha eğitimleri ile şirket içinde Kaizen temsilcileri geliştirilmesi hedeflenmektedir. 2019 yılında tüm ofis çalışanlarının kişisel ve profesyonel gelişimlerini artırmak için “Etkili İnsanların 7 Alışkanlığı Eğitimi” ve “Yöneticiler için Etkili İnsanların 7 Alışkanlığı” eğitimleri düzenlenmiştir. Assan Foods Ar-Ge ve Satış bölümü

çalışanlarına Bilgi Üniversitesi Mutfak Sanatları Bölümü akademisyenleri tarafından Dünya Sosları Eğitimi verilmiştir.

Assan Hanil Gelişim Akademisi

Assan Hanil'de mavi yakalı çalışanların sahada yetkin, katılımcı, motivasyonu ve aidiyeti yüksek “liderler” olmaları ve bu şekilde kendilerine gelişim alanları bulmaları amacıyla kurulan Gelişim Akademisi faaliyetleri devam etmektedir. Bununla birlikte, teknik yetkinliklerin gelişimine ilişkin eğitimler, iç eğitimlik sistemi, nitelikli eğitim ve gelişim süreçleri yeniden yapılandırılmıştır. Saha çalışanları için lider atama süreçleri değerlendirme merkezi sürecine dahil edilmiştir. Böylece şeffaflık ve çalışan motivasyonu artmıştır.

İspak Flexible Packaging Academy

İspak bünyesinde hayata geçirilen “Flexible Packaging Academy”, meslek lisesi öğrencilerine yönelik hazırlanan bir eğitim programı olup öğrencilerin okullarını bitirmeden önce iş hayatını tanımları ve iş hayatına alışmalarını amaçlamaktadır.

PERFORMANS YÖNETİMİ

Performans Yönetim Sistemi, Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri ve Toplam Ödül Yönetim Sistemi gibi çalışanların

motivasyonlarının yükseltilmesini hedefleyen çalışmalar yenilenerek devam etmektedir.

Kibar Holding, gelişimin bir yolculuk olduğuna inanmaktadır. Bu nedenle çalışanların şirket hedeflerinin bireysel ve ekip hedeflerine dönüştürüldüğü ve buna yönelik gelişim planlarının oluşturulduğu performans yönetim sistemine “Başarı ve Gelişim Yolu” adı verilmektedir. Performans yönetim sisteminin organizasyon genelinde yaygınlaştırılması, çalışanlara etkin ve doğru geri bildirim sağlanması amacıyla ara dönem ve yıl sonu değerlendirme dönemlerinde ekip yöneticilerine eğitimler düzenlenmektedir. Performans yönetim sistemi kapsamında iş hedefleri ve bireysel yetkinlikler değerlendirilmektedir. Performans yönetim sistemi; eğitim ve gelişim, yetenek yönetimi, takdir tanıma ve ödüllendirme gibi farklı süreçler için de önemli veriler sağlamaktadır.

Kibar Grubunda; Grup ve şirket stratejileri ile uyumlu, iş sonuçları ve şirket performansına katkıyı ödüllendiren, tüm İnsan Kaynakları süreçleri ile entegre olan “toplam ödül sistemi” kullanılmaktadır. Baz ücretin yanı sıra çalışanlara sunulan sosyal ve yan faydalar, toplam ödül yönetim sisteminin bir parçasıdır.

Ücret Politikası

Ücretlendirme ve yan fayda politikaları şirket içi dengeleri gözeterek objektif, adil, dinamik ve hedef piyasaya kıyasla rekabetçi bir yapı üzerine kurgulanmıştır. Kibar Holding ve Grup şirketleri çalışanlarına belirlenmiş ücret politikası kapsamında iş aileleri, roller, sorumluluklar, bilgi, beceri ve yetkinlik düzeyleri gibi farklı kriterler dikkate alınarak adil ve rekabetçi bir toplam ücret sunulmaktadır. Uluslararası alanda kabul görmüş iş değerlendirme metodolojileri ve ücret kıyaslama çalışmaları ile adil ve rekabetçi ücretlendirme garantisi altına alınmaktadır. Ücretlendirme politikası gereği dil, din, ırk, cinsiyet gibi kişisel özellikler ve tercihler nedeniyle farklı ve adil olmayan bir uygulamada bulunulamaz.

Kibar Holding, değişen rekabet ortamına hızlı uyum sağlamak için en güvenilir ve fark yaratacak kaynağın çalışanlar olduğuna inanmaktadır. Bu doğrultuda, çalışanların yaratıcı ve yenilikçi fikirlerini hayata geçirmelerini sağlayacak ortamların oluşmasına önem verilmektedir. Yaratıcı ve yenilikçi fikirlerin ortaya çıkarılması, ödüllendirilmesi ve başarı hikayelerinin yaygınlaştırılması amacıyla Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri projesi gerçekleştirilmektedir. “Her başarılı proje önce bir fikir damlası ile başlar ve dalgalar halinde yayılır” mottosuyla

hayata geçirilen Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri ile Grubun stratejik hedeflerine ulaşılması, yetkinliğe dayalı başarının tanınması ve ödüllendirilmesi amaçlanmaktadır.

Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri süreci düzenli olarak her yıl gözden geçirilmekte, gerekli iyileştirmeler yapılmakta ve şeffaf bir değerlendirmeye sonuçlandırılmaktadır. Bu kapsamda 2019 yılında Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri sürecine ön değerlendirme adımı eklenmiştir. Konunun uzmanı yöneticilerden oluşan kategori komiteleri kurulmuş, ödüllendirme sistematiği oluşturulmuş ve ön değerlendirme süreci tanımlanmıştır. Başvuru yapan 56 projenin 44'ü ön değerlendirme sürecinden geçerek sonraki adımlara devam etmiştir.

Gelişim kültürünü ileriye taşımayı hedefleyen Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri projesiyle; 2017 yılında 112 katılımcıyla 24 projeye 9 ödül, 2018 yılında 212 katılımcıyla 39 projeye 14 ödül ve 2019 yılında 238 katılımcıyla 44 projeye 12 ödül verilmiştir.

BİZPlus Takdir, Tanıma ve Ödüllendirme Programı

Başarıların görünürlüğünün artırılması, takdir edilmesi ve ödüllendirilmesi amacıyla hayata geçirilmiş olan BİZPlus ile yöneticiler, ekiplerindeki çalışma arkadaşlarını altı farklı kategoride ödüllendirebilmektedir.

SOSYAL YAŞAM

Kibar Grubu, çalışanlara sadece performans odaklı değil, hayatı yaşamaya ve paylaşmaya odaklı gelişim ve yaşam anlamında da sürdürülebilir bir dünya kurmak için çalışmaktadır. Bu doğrultuda, çalışanların aidiyet geliştirebilecekleri mutlu ve katılımcı bir iş ortamı oluşturulmaktadır. Bir aile gibi hareket eden Kibar Grubu, tüm çalışanlarını bu ailenin bir parçası olarak kabul etmekte ve hayata değer katan anları paylaşmanın önemine inanmaktadır.

Çalışan Destek Programı

2018 yılında uygulamaya alınan ve Kibar Grubu'nun yenilikçi insan kaynakları uygulamaları arasında yer alan çalışan destek programı Avita, Kibar Grubu çalışanlarına ve ailelerine, 7 gün 24 saat sınırsız ve ücretsiz danışmanlık desteği vermektedir. Çalışan Destek Programı kapsamında psikoloji, tıp, hukuk, mali bilgi hizmetleri, sağlıklı beslenme, ergonomi, teknoloji, veteriner, sosyal yaşam ve genel bilgi hizmetleri gibi birçok konuda danışmanlık hizmeti sunulmaktadır.

Kibar Grubu çalışanları ve ailelerinin soru ve sorunlarına, alanlarında uzman kişiler tarafından destek sağlanmaktadır. Gerekli durumlarda çağrı merkezindeki klinik psikologların yönlendirmesiyle altı seansa kadar ücretsiz, yüz yüze psikolojik destek imkânı da sunulmaktadır. Telefon, internet sitesi

ve mobil uygulama gibi farklı kanallar üzerinden erişilebilen programda bilgi gizliliği ilkesine titizlikle uyulmaktadır.

2019 yılında Kibar Grubu bünyesindeki 3.056 çalışan ve 403 çalışan yakını olmak üzere toplam 3.459 danışan Avita'yı kullanmıştır.

2016 yılından bu yana devam eden Kibar Grubu Spor Şenlikleri ile çalışanlar spor yapmaya teşvik edilmektedir. Böylelikle, Grup şirketleri ve çalışanlar arasında güçlü iletişimin kurulmasına ve Grup içerisinde "BİZ" kültürünün oluşmasına katkı sağlanmaktadır. Kibar Spor Şenlikleri; sporu, eğlenceyi ve birlikteliğin yanı sıra hedeflere birlikte ulaşmanın keyfini de beraberinde getirmektedir.

Kibar Grubu genelinde düzenlenen ve geleneksel hale gelen Kibar Spor Şenlikleri; 2019 yılında 788 çalışanın katılımıyla futbol, voleybol, basketbol, tenis, masa tenisi, yüzme, atletizm ve bowling olmak üzere sekiz branşta gerçekleştirilmiştir.

Kibar Spor Şenlikleri'nin yanı sıra Kibar Grubu genelinde Kibar Gönüllüleri Organizasyonları, Kibar Grup Şenlikleri, İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası Yarışmaları ve Türkiye'nin Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı gününde çalışan çocuklarına yönelik 23 Nisan Resim Yarışması etkinlikleri düzenlenmektedir. Ayrıca, Grup genelinde düzenlenen etkinliklerden bağımsız olarak şirketler bünyesinde

de çalışanların sosyal yaşamlarının desteklenmesine yönelik faaliyetler gerçekleştirilmektedir.

İspak tesislerinde çalışanlara iş dışı zamanlarda vakit geçirebilecekleri sosyal tesis ve spor tesisi olanakları sunulurken Assan Hani'l'de çalışan aileleri özel günlerde düzenlenen etkinliklerle sık sık bir araya gelmektedir. Assan Alüminyum'da kickbox, yoga, pilates ve halk oyunları kulüpleri faaliyet gösterirken Assan Hani'l'de, fabrikalar arası futbol turnuvaları düzenlenmekte ve bireysel olarak bir spor dalıyla profesyonel olarak ilgilenen çalışanlar desteklenmektedir. 2019 yılında Assan Foods, çalışanlarının da üyesi olduğu Bandırma Bisiklet Grubu'na sponsorluk yapmış ve III. Geleneksel Kapıdağ Yarımadası Bisiklet Festivali'ne destek sağlamıştır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Sanayi ve üretim sektöründe faaliyet gösteren bir grup olarak İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), Kibar Holding'in öncelikli konuları arasındadır. İş Sağlığı ve Güvenliği süreçleri uluslararası standartlar doğrultusunda İSG kurullarının sorumluluğunda yönetilmektedir. 2019 yılı itibarıyla Kibar Grubu şirketlerinde faaliyet gösteren 10 İSG komitesinde 110 çalışan ve çalışan temsilcisi görev almaktadır.

Risk değerlendirmeleri, İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği ve OHSAS 18001/ISO 45001 standartlarına uygun olarak

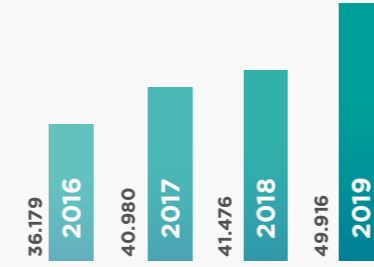
Fine Kinney metodu kullanılarak gerçekleştirilmektedir. Tüm faaliyetlerin tehlikeleri belirlenmekte ve bu tehlikelerin risk seviyesi tespit edilerek eylem planları hazırlanmaktadır. Belirlenen riskler çalışanlarla paylaşılarak farkındalık sağlanmaktadır.

Çalışma alanlarındaki sağlık riskleri değerlendirilerek alınması gereken önlemler tespit edilmektedir. Ortam ölçümleri yapılmakta ve ölçüm doğrultusunda gerekli olan önlemler alınmaktadır. Çalışanlara sahada tek nokta dersi ile bilinçlendirme eğitimi verilmektedir. Yaşam koçluğu uygulaması ile daha güvenli ve sağlıklı iş ortamı için çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Tüm tesisler düzenli hijyen testlerine tabi tutulmaktadır. Kronik hastalar, hamile ve emziren çalışanlar takip edilmekte, gerekli önlemler alınmaktadır.

Kibar Grubu'nda ofis ergonomisi de risk yönetimi kapsamında takip edilen bir konudur. Ofis çalışanları için çalışma ortamının ergonomisine yönelik iyileştirmeler yapılmakta ve ergonomik bilgisayar ekipmanları sağlanmaktadır.

Grup genelinde çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilinç ve farkındalık düzeylerinin artırılması amacıyla eğitimler verilmektedir. 2019 yılında, çalışanlara 49.916 saat İSG eğitimi verilmiştir. İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünü tüm değer zincirine yayan Kibar Grubu'nda 2019 yılında müteahhit firma çalışanlarına 8.851 saat eğitim düzenlenmiştir.

Çalışanlara Sağlanan İSG Eğitimi - Saat (Kişi x Saat)



İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri 2019 yılında önceki yıla göre

%20,3
ORANINDA
ARTMIŞTIR



Yapılan bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları ve önleyici tedbirler sonucunda Kibar Grubu'nda tüm iş sağlığı ve güvenliği performans göstergelerinde önemli iyileşmeler ölçülmüştür.

Güvenlik Biziz

İspak Ambalaj, çalışanlar arasında iş güvenliği kültürünün yaygınlaştırılması ve farkındalık yaratılması amacıyla ambalaj üretim sahasında Güvenlik Biziz Projesi'ni 2018 yılında hayata geçirmiştir. Proje sayesinde kaza sıklık ve ağırlık oranında iyileşme sağlanmıştır.

Davranışsal Risklerde Uygulamalı Farkındalık Projesi

Assan Hanil'de 2019 yılında "Davranışsal Risklerde Uygulamalı Farkındalık Projesi (Proses Gölgeleme)" başlatılmıştır. Proje ile kısa vadede davranışsal risklerden kaynaklanan iş kazalarını minimize etmek ve uzun vadede güvenlik kültürüne katkı sağlamak amaçlanmıştır. Projenin katkıları ile C kategorisi iş kaza sayısı 2019 yılında önceki yıla göre %50 oranında azaltılmıştır.

Kibar Grubu genelinde İş Sağlığı ve Güvenliği etkinliğini artırmak amacıyla her yıl düzenlenen çalıştaylarda, önceki yılın faaliyetleri değerlendirilmekte ve gelecek yılın planlaması yapılmaktadır. 2019 yılında "Kimyasalların Değişim Yönetimi", "İş Sağlığı ve Güvenliği-Çevre Kurullarının Etkinliğinin Arttırılması" ve "İSG Eğitimlerinin verimliliğinin artırılması" konularında üç proje gerçekleştirilmiştir. Bu projelerde on dört İSG ve çevre profesyoneli görev yapmıştır.

Grup şirketlerinde küçük boyutlu kazalar dahil meydana gelen tüm iş kazaları, iş güvenliği uzmanları ve ilgili birim temsilcileri tarafından detaylı incelenerek gerekli önleyici ve düzeltici tedbirler alınmaktadır. Bu yaklaşım sayesinde, Grup bünyesinde ölümcül kaza ve meslek hastalığı yaşanmamıştır.

İŞ ETİĞİ

Kibar Grubu'nun iş etiği anlayışı, çalışanların en yüksek düzeyde etik standartlarda davranmasını gerekli kılmaktadır. Doğruluk ve dürüstlük değerleriyle temellendirilen iş etiği anlayışı; finansal ve operasyonel faaliyetler, teknolojik varlıklar ve marka değerleri de dahil olmak üzere tüm faaliyetlerde yasal gerekliliklerin ötesinde, iş yapma temelinin oluşturmaktadır.

Kibar Grubu; tüm çalışanlarının, paydaşlarının ve iş ortaklarının inançlarına ve kişisel değerlerine saygı göstermektedir. Temeli uluslararası alanda kabul görmüş evrensel beyannamelelere dayanan Kibar Grubu değerleri ve ilkeleri çerçevesinde hareket edilmektedir. Söz konusu değerleri ve ilkeleri kapsayan Kibar Grubu "Etik Kurallar"ı kurumsal internet sitesinde yayınlanmaktadır.

Etik Kurallar

Kibar Grubu'nda çalışma hayatına yönelik davranış ilkeleri, çalışanların temel hak ve sorumlulukları "Etik Kurallar" çerçevesinde belirlenmiştir. Çalışanlar etik kurallar konusunda bilgilendirilmekte ve Etik Komite'ye doğrudan erişebilmektedir.

Kibar Grubu Etik Kuralları; dürüstlük, gizlilik, adalet, kalite ve sürekli gelişim, çıkar çatışması, sorumluluklarımız ve hediye kabul etme/verme olmak üzere yedi ana başlıktan oluşmaktadır. Kibar Grubu tüm faaliyetlerinde dürüstlük prensibini esas almakta, doğruluk, samimiyet ve yüksek iş ahlakını her şeyin üzerinde görmektedir. Bu doğrultuda, tüm paydaşların özel bilgilerinin korunması, fırsat eşitliğini temel alan adalet anlayışı, kalite ve sürekli gelişim hedefleri Etik Kurallar dokümanında detaylı olarak ele alınmaktadır. Çıkar çatışması oluşabilecek durumlar, çıkar çatışmasından kaçınma yolları,

bir çıkar çatışması oluştuğunda konunun ne şekilde ele alınması gerektiği ve hediye alışverişine ilişkin uygulama detayları ayrıntılı olarak anlatılmaktadır. Kibar Grubu'nun yasalara, müşterilerine, çalışanlarına, iş ortaklarına, rakiplerine, topluma ve insanlığa karşı sorumlulukları Etik Kurallar çerçevesinde ortaya konulmaktadır. Etik Kurallar dokümanında ayrıca, olay örneklerine yer verilmekte ve iş hayatında karşılaşılabilecek durumlarda uygulanması beklenen davranış örnekleri aktarılmaktadır.

2019 yılında
762 çalışana
son 5 yılda
3.078 çalışana
sınıf içi İş Etiği Eğitimi
verilmiştir.

Ortak alanlarda yer alan "Sizce Etik mi?" temalı afişlerle çalışan algısı güncel tutulmaktadır. Etik Kurallar konusunda tüm çalışanlara her yıl online eğitim verilmesini sağlamak üzere çalışmalar sürdürülmektedir. İşe yeni başlayan çalışanlara Etik Kurallar özelinde önce sınıf içi eğitim verilmesi, sonrasında her yıl online eğitim verilmesi planlanmaktadır.

Kibar Grubu bünyesinde, Etik Kurallara uyumu sağlamak, ihlallere ilişkin

şikayet ve bildirimleri soruşturmak ve çözümlenmek Etik Komite sorumluluğundadır. Kibar Holding Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı çalışan Etik Komite, İç Denetimden Sorumlu Başkan Yardımcısı, İnsan Kaynakları Bölüm Başkanı ve Grup Hukuk Müşaviri'nden oluşmaktadır. Ayrıca, Grup şirketlerinde Etik Kuralların uygulanması konusunda çalışanların her türlü ihtiyaç ve sorusuna destek olmak üzere görevlendirilmiş Etik Kurul Danışmanları bulunmaktadır.

Etik Kurallara aykırı bir durum ile karşılaşıldığında, Grup içerisinden veya dışarıdan gizlilik ilkesiyle başvurulabilecek bir Etik Hattı oluşturulmuştur. Bu hat, konunun Etik Komite'ye ulaştırılması amacıyla sadece Etik Komite'nin erişebileceği elektronik posta kutusu, telefon hattı ve posta yoluyla ulaştırılacak bilgiler için posta kutusunu içermektedir. Etik Komite'ye telefon, e-posta ve/veya posta aracılığıyla gelen bütün ihbarlar gizlilikle ele alınarak değerlendirilmekte, gerekli çalışmaların yapılması için uygun birimler görevlendirilmekte ve vakaya ilişkin tüm çalışmaların titizlikle yapılması sağlanmaktadır. Etik Komite, etik ihlal bildiriminde bulunan kişilere yönelik oluşabilecek her türlü misilleme, baskı ve yıldırma gibi olumsuzlukların engellenmesi için gerekli önlemleri almaktadır.

Kibar Holding Etik Kuralları'na <https://www.kibar.com/tr-tr/holding/etik-kurallar> adresinden ulaşabilirsiniz.

Yolsuzlukla Mücadele

Kibar Grubu, hiçbir şekilde rüşvet ve yolsuzluğa karşı tolerans göstermemekte ve bu gibi davranışların önlenmesine yönelik tedbirler almaktadır. Grubun rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusundaki yaklaşımı Kibar Holding Etik Kuralları'nda tanımlanmıştır. Etik kurallara uyum, tüm Grup yöneticilerinin ve çalışanlarının sorumluluğundadır. Tüm çalışanlar, bir etik kural ihlali ya da rüşvet ve yolsuzluk şüphesiyle karşılaştığında bu durumu ihbar etmekle yükümlüdür. İletilen ihbarlar gizlilik çerçevesinde değerlendirilmektedir. Yolsuzluk risklerine yönelik iç kontrol, İç Denetim Bölüm Başkanlığı tarafından gerçekleştirilen süreç denetimleri ile inceleme ve soruşturma faaliyetleri kapsamında değerlendirilmektedir. Bu çerçevede 2019 yılı içerisinde Grup şirketlerinde süreç denetimleri ile inceleme ve soruşturma faaliyetleri sürdürülmüştür.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele anlayışı, grup çalışanlarının yanı sıra tedarikçi ve iş ortakları başta olmak üzere ilgili tüm paydaşlar için bağlayıcıdır.

Kibar Grubu çalışanları, etik ilkelere uygun hareket etmeleri nedeniyle şirketin maruz kalabileceği doğrudan ya da dolaylı zararlardan sorumlu tutulmaz. 2019 faaliyet döneminde etik değerler, evrensel insan haklarının ihlali ya da yolsuzluk vakaları konusunda iletilen bir ihbar bulunmamaktadır. Söz konusu dönemde bu konuya ilişkin Kibar Grubu aleyhine açılmış dava bulunmamaktadır.





gelecek için

YENİLENIYORUZ

Ürün kalitesi ve müşteri memnuniyetini en yüksek seviyede gözetiyor, teknolojik gelişim ve yenilikçiliği sürdürülebilir büyümenin yapıtaşı olarak görüyoruz.



gelecek için

YENİLENİYORUZ

Köklü bir sanayi kuruluşu olan Kibar Grubu kurumsal başarısını, müşterilerinin ihtiyaçlarını karşılarken ürün ve hizmetlerinde kaliteyi her zaman ön planda tutmasına ve gelecekte oluşabilecek ihtiyaçları öngörme kabiliyetine borçludur. Bu amaçla ürün, sistem ve süreçler en modern teknolojiler kullanılarak güncellenmektedir. İnovasyon ve dijitalleşmeye verilen önem sayesinde verimlilik artırılmakta, yeni pazarlara ulaşılmakta, ürün, hizmet ve süreçlerin çevreye olumsuz etkileri en aza indirilmektedir. Kibar Holding, geleceğin Kibar'ını yaratabilmek için tüm değer zinciriyle birlikte çalışmakta, "Biz Birlikte Güçlüyüz" anlayışını teknoloji çalışmalarına da yansıtılmaktadır.

ÜRÜN VE HİZMET KALİTESİ

Kibar Grubu'nda ürün güvenliği, kalitesi ve müşteri memnuniyeti; tüm finansal kaygıların ötesinde en yüksek küresel standartlarda yönetilen bir iş önceliğidir. Tüm Grup şirketleri sektörlerinin gerektirdiği yönetim sistemlerinin yanı sıra müşteri beklentilerine göre çok sayıda kalite ve güvenlik standardını takip etmektedir.

Kibar Grubu, gelişen teknoloji ve dijital olanakları iş modelleri ile birlikte değerlendirerek müşterilerine farklılaşan ürün ve hizmetler sunmaktadır. Grup şirketleri, etkin ve şeffaf iletişimi esas alarak müşteri odaklı iş süreçleri geliştirmektedir. Tüm Kibar Grubu şirketlerinde her yıl yapılan bağımsız müşteri memnuniyeti araştırmaları sonuçlarına göre gerekli çalışmalar yapılmakta, ürün ve hizmetlerin sağladığı katma değer artırılmaya çalışılmaktadır. Ayrıca, bu araştırma sonuçlarına göre eylem planları oluşturulmaktadır.

Şirket	Yönetim Sistemi ve Kalite Belgesi
Assan Alüminyum	ISO50001: Enerji Yönetim Sistemi ISO-IEC27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ISO9001: Kalite Yönetim Sistemi IATF16949: Kalite Yönetim Sistemi ISO14001: Çevre Yönetim Sistemi ISO 31000: Kurumsal Risk Yönetim Sistemi TS18001 (OHSAS): İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi CE: AB Uygunluk Belgesi NSF: Uluslararası Sağlık Kuruluşu Uygunluk Belgesi Kosher: Kosher Gıda Uygunluk Belgesi ISPM15: Ahşap Ambalaj Malzemeleri Uygunluk Belgesi Yetkilendirilmiş Yüklümlülük Statüsü ISPM15 Belge ve Sertifikaları TSE Uygunluk Belgesi DoP No 1_EC Performans Beyanı
Assan Foods	BRC: Uluslararası Gıda Güvenliği Standardı IFS: Uluslararası Gıda Standardı Kosher Sertifikası Helal Gıda Sertifikası BSCI: Sosyal Sorumluluk Standardı ICS: Fransız Ticaret ve Dağıtım Organizasyonu Standardı Sedex: Tedarik Zinciri Değerlendirme Sistemi Walmart SCS: Tedarik Zinciri Güvenliği Sertifikası
Assan Hanil	ISO-IEC27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ISO9001: Kalite Yönetim Sistemi IATF16949: Kalite Yönetim Sistemi ISO14001: Çevre Yönetim Sistemi TS18001 (OHSAS): İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
Assan Panel	ISO9001: Kalite Yönetim Sistemi ISO14001: Çevre Yönetim Sistemi ISO-IEC27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi LPCB: Güvenlik ve Yangından Korunma Sertifikası TSE-14509: PIR ve PUR Dolgulu Yalıtım Panelleri Sertifikası TS EN 508-1: Çatı Kaplama Levhaları, Trapez Kesitli Oluklu Levha Sertifikası TS 7677: Alüminyum Alaşımlardan Oluşan Oluklu Levhalar Sertifikası FM Approval: Yangın güvenlik sertifikası GREENGUARD GOLD: Ürünün, kimyasal salınım ile insan sağlığına zarar vermediğini taahhüt eden standartlara uyum sertifikası
İspak	ISO22000: Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi BRC: Uluslararası Gıda Güvenliği Standardı ISO-IEC27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ISO9001: Kalite Yönetim Sistemi ISO14001: Çevre Yönetim Sistemi TS18001 (OHSAS): İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

Assan Alüminyum'da müşteri ilişkileri titizlikle yönetilmekte, müşterilere her yıl sektör bazı teknik eğitimler verilmektedir. Teslim edilen ürünlerle birlikte paket etiketi ve müşterilerin isteklerine göre hazırlanan test sertifikaları ve ürün spektleri gönderilmektedir. Müşterilerle şirket gündemini şeffaflıkla paylaşmak amacıyla sosyal medya paylaşımları ve e-bültenler hazırlanmaktadır. Yurt içi yetkili satıcılarla yapılan rutin değerlendirme toplantıları ve tüm müşterileri kapsayan iş ortakları toplantıları müşteri iletişim uygulamaları arasında yer almaktadır.

Müşteri istek ve şikayetlerini yanıtlamak için tam zamanlı ekipler oluşturan Assan Foods, ürün içerik ve ambalajlarını tasarlarken müşteri geri bildirimlerinden faydalanmaktadır. 2019 yılında yurt içi bayilerinin katılımıyla "Güveninizle Birlikte Büyüyoruz" temalı bir bayi toplantısı düzenlenmiştir. İki gün süren toplantıda Ar-Ge ve üretim tesisi ziyaretleriyle yeni ürünler tanıtılmıştır.

Assan Hanil'de ürünlerin üzerindeki parça kodu ve hammadde bilgisine ek olarak izlenebilirliği sağlamak için barkod sistemi kullanılmaktadır. Müşteriler ile ortak yürütülen projelerde bazı ürünler için alternatif malzemeler ile hafifletme çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Tedarikçi ve



müşteriler tarafında iletilen sorunlar, 8D süreci ile yönetilmektedir. Müşteri geri bildirimleri kalite birimi liderliğinde ilgili birimlerden oluşan ekip tarafından değerlendirilmekte, sorunlara ilişkin alınan geçici tedbirler 24 saat ve kalıcı tedbirler 48 saat içinde müşteriye bildirilmektedir. Problemi ve nasıl çözüldüğünü anlatan aksiyonlar 8D formatında raporlanmakta ve ASHA QDMS sisteminde kayıt altında tutulmaktadır.

Assan Panel'de, ürün ve hizmet kalitesini artırmak amacıyla 2019 yılında uygulamaya alınan projeye aksesuar satış yönteminde değişikliğe gidilmiştir. Söz konusu projeye; kesilen saclardan üretilen aksesuar malzemelerinin ağırlığı sistem tarafından hesaplanmakta, bu hurda için aynı madde kodundan parti numarası üretilmekte ve müşteri teslimat bakiyesi güncellenmektedir. Böylece, açığa çıkan hurdanın minimize edilmesi sağlanmaktadır. Bu projeye, ürün fiyatları %20 oranında azaltılmıştır.

İspak'ta, ürün ile birlikte ürüne ait tüm teknik özelliklerin ve ölçüm sonuçlarının bulunduğu bir kalite sertifikası da müşteriye ulaştırılmaktadır. Kalite sertifikası içerisinde ürüne ait yapılan tüm testler, testlerin hangi standartlara göre yapıldığı ve sonuçları yer almaktadır. Müşteri şikayetleri bire bir incelenerek

problemler üzerinde kök neden analizi yapılmaktadır. Kök neden analizi sonucunda yapılması gereken çalışmalar belirlenmekte ve problemin bir daha yaşanmaması için revizyonlar ve iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

AR-GE VE İNOVASYON

Kibar Grubu, büyümeyi sürdürülebilir kılma amacı doğrultusunda operasyonlarını sürekli gözden geçirmekte, değişen küresel koşullara hızla uyum sağlamakta, verimliliği daha üst seviyelere taşıyacak Endüstri 4.0 uygulamaları ile dünyadaki teknoloji ve gelişmeleri yakından takip etmekte ve bu doğrultuda Ar-Ge ve inovasyon stratejilerini şekillendirmektedir.

Kibar Grubu'nun geleceğe yön verme stratejisinde inovasyon ve yenilikçi ürünler önemli rol oynamaktadır. Yeni pazarlar yaratmayı ve müşterilerini çevreci ve katma değerli ürünlerle buluşturmayı amaçlayan inovasyon çalışmaları kapsamında başta üniversiteler olmak üzere birçok kuruluşla birlikte ortak çalışmalar yürütülmektedir. Raporlama kapsamındaki şirketler, araştırma-geliştirme çalışmalarıyla 2019 yılında beş adet patent almıştır.

Benimsediği sorumlu ve yenilikçi bakış açısıyla Kibar Holding, çalışanlarının yaratıcı ve yenilikçi fikirlerini hayata

geçirmelerini sağlayacak şartları oluşturmaya büyük önem vermektedir. Bu amaçla, çalışanların yenilikçi fikirlerini ortaya çıkarmak ve başarı hikâyelerini grup şirketleriyle paylaşmak üzere Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri Projesi'ni hayata geçirmiştir.

İnovasyon çalışmalarının temelini; verimliliğin artırılması, kaynak kullanımının ve atık üretiminin azaltılması, ürün kalitesinin ve çeşitliliğinin artırılması, maliyetlerin ve risklerin azaltılması, paydaşlar için değer yaratacak yeni iş modelleri ve teknolojilerin üretilmesi, çevreci ve katma değeri yüksek ürünlerin geliştirilmesi oluşturmaktadır.

Ar-Ge ve İnovasyon Projeleri

Assan Alüminyum

Assan Alüminyum, araştırma ve geliştirme çalışmalarını T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescillenen Ar-Ge Merkezi'nde yürütmektedir. Ar-Ge çalışmaları; yüksek performanslı, sektöre ve müşterilere özel ürünlerin geliştirilmesine odaklanmaktadır. Araştırma ve geliştirme çalışmaları kapsamında Vrije Üniversitesi ile iş birliği yapılmış, Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nden Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu projesi kapsamında teknik danışmanlık hizmeti ile Koç Üniversitesi ve İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü'nde görevli akademisyenlerden akademik danışmanlık hizmeti alınmıştır.

Assan Alüminyum, 2019 yılında uygulamaya aldığı proje ile Türkiye'nin en ince folyo üretebilen tesisi konumuna gelecektir. Söz konusu proje ile tüm kullanım alanlarına hitap eden ve 7 mikrondan düşük kalınlıkta folyo üretimi gerçekleşecektir. Ayrıca, 3000 serisi brazing alaşımlarında nadir toprak elementleri ilavesi ile korozyon direncinin artırılması hedeflenmektedir.

Assan Foods

Assan Foods, Türkiye'nin tek konumda en fazla domates işleyebilen fabrikalarından birine sahip olması nedeniyle üretim süreçlerinde optimizasyon çalışmalarına ağırlık vermektedir. 2018 yılında başlayan yalın üretim projesi kapsamında gerçekleştirilen yeni teknoloji yatırımları ile verimliliğin artırılması amaçlanmaktadır.

Assan Foods, 2019 yılında hayata geçirilen yeni proje kapsamında emülsifiye sos otomatik pastörizasyon sistemi ile batch hazırlama sürecini 55 dakikadan 28 dakikaya indirmişti. Daha önce tek tankta batch proses şeklinde yapılan pastörizasyon işlemi bu proje ile birlikte üçlü tank sisteminde sürekli proses olarak gerçekleştirilebilecektir.

Assan Hanil

Assan Hanil, T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan aldığı destekle 2010 yılında kendi bünyesinde kurduğu Ar-Ge merkezinde, otomotiv sektörünün değişen trendlerine ve üreticilerinin beklentilerine hızlı cevap verebilecek araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürmektedir. Temel araştırmalar ağırlıklı olarak üniversitelerle birlikte yürütülürken, uygulamalı araştırma ve deneysel geliştirme çalışmaları Assan Hanil'in Ar-Ge Merkezi bünyesinde gerçekleştirilmektedir. Ağırlık hafifletme, maliyet optimizasyonu ve kaliteyi artırmaya yönelik inovatif projeler üzerinde çalışmalar yürüten Assan Hanil'in 31 adet patent, 12 adet faydalı model ve 16 adet endüstriyel tasarım olmak üzere toplam 59 adet Fikri Mülkiyet Hakkı ile 6 adet marka tescili bulunmaktadır.

Ar-Ge Merkezi'nde, koltuk ürün geliştirme yetkinliğine ek olarak ülkemizde önemli bir ticari potansiyeli olan otomotiv trim komponentlerinin geliştirilmesine yönelik bir bölüm kurulmuştur. Sanal Analiz (CAE) ve Üretim Mühendisliği bölümlerinde yürütülen projelerde; yenilikçi tasarım, modelleme ve üretim süreçlerini destekleyecek bir yapılanma oluşturulmuştur.

Assan Hanil'de 2019 yılında gerçekleştirilen "Kompozit Çamurluk Parça Geliştirme Projesi"nde, hafifletme amacıyla çamurluk taşıyıcı parçaların kompozit olarak üretilmesi amaçlanmıştır. Yeni çamurluk taşıyıcı parçalarda %25-40 arasında değişen oranlarda ağırlık azaltılması hedeflenmektedir. Projenin en büyük kazanımı, hafifletilmiş araç kullanımı ile elde edilecek yakıt tasarrufu ve karbon salınımının azaltılmasıdır.

Assan Hanil'den Akıllı Fabrika Yatırımı

Assan Hanil'in akıllı fabrika tasarımı ile Aksaray fabrikası için siparişlerin insansız olarak üretilerek sevk edilmesi hedeflenmektedir. Böylece;

- İnsan gücü yerine sistem gücü kullanılmasıyla üretimde verimlilik,
- Operasyon performans göstergelerinin saha ekranlarında anlık izlenmesi,
- Zaman ve maliyetten tasarruf sağlanması mümkün olacaktır. Sistem kapasitesi yaklaşık 80.000 üründür.

Hava Süspansiyonlu Ticari Araç Koltuğu (ASD) Ford F-Max ve ASD1.0 HMC FCEV Geliştirme Projesi ile FORD F-Max kamyon koltuğunda iyileştirme çalışmalarına devam edilmektedir. Ağırlık azaltma faaliyetlerinin yanında, çıkarılabilir kılıf, ventilation ve masaj sistemleri gibi opsiyonlar için ürün geliştirme

çalışmaları sürdürülmektedir. Mevcut ASD koltuğunun farklı versiyonları, ASD1.0 projesi adıyla geliştirilmeye başlanmıştır.

2023 yılında seri üretime geçecek yeni nesil Ford Transit (V710) Araç Koltukları Teklif ve Ön Geliştirme Sürecinde DCIV ve SB koltuk tipleri için Ford İngiltere, Almanya ve Türkiye ekipleri ile beraber geliştirme süreci devam etmektedir.

Assan Hanil ileri teknoloji beklentilerini karşılayan, hafif ve tüm spesifikasyonlara uygun ve yeni nesil hava süspansiyonlu koltuk geliştirmek amacıyla "Yeni Nesil Hava Süspansiyonlu Ticari Araç Koltuğu (Truck Seat 2.0)" projesini geliştirme çalışmalarını sürdürmektedir.

Assan Panel

Assan Panel, sandviç panelin her türlü fiziksel ve mekanik testlerini yapabilecek donanım ve yazılıma sahip "Euronorm" standartlarındaki kendi laboratuvarında Ar-Ge çalışmalarına hız kazandırmıştır. Poliüretanın kalite yönetimi için yeni bir kimya laboratuvarı yatırımı gerçekleştirmiştir. Bu alandaki çalışmalarla, patentli ürün sayısını arttırmak ve poliüretan malzemesindeki uzmanlığı geliştirmek hedeflenmektedir. Assan Panel, ekonomik panel segmentinde yer alan Optipanel serisinde maliyet-fayda optimizasyonu uygulanarak gerçekleştirilen pilot üretimlerle ürün çeşitliliğini artırmıştır.

Assan Panel'de Kimyasalda Geri Entegrasyon projesi kapsamında Assan B3 Sistem kimyasallarının formülasyonları geliştirilmiş, kimyasal üretim tesisi kurulmuş ve Optiwall M Poliüretan ürün gamına katılmıştır.

İspak

İspak Ambalaj, Endüstri 4.0 konseptleri ile dizayn edilen yeni fabrikasıyla, Türkiye'de tek seferde yapılan en büyük esnek ambalaj yatırımını gerçekleştirmiştir. Otomatik üretim sistemleri, simülasyonlar, temiz oda, yatay ve dikey yazılım entegrasyonu, siber güvenlik ve bulut teknolojilerinin kullanıldığı yeni tesisinde İspak, gıda ambalajı ve endüstriyel ürün alanlarında portföyünü genişletmeyi hedeflemektedir.

Stick sos ambalajlarının raf ömrünü koruyarak ağırlığının azaltılması amacıyla İspak ve Assan Foods tarafından 2019 yılında gerçekleştirilen projede birim ambalaj ağırlığında yaklaşık %14 oranında azalma sağlanmıştır. Projenin ikinci adımı olan daha hafif ambalaj yapımı için çalışmalar devam etmektedir.

İspak 2019 yılında Sakarya Üniversitesi ile başlattığı Ar-Ge merkezi projesiyle, gıda ürünlerine yönelik akıllı bir ambalaj uygulaması geliştirilmesini hedeflemektedir. Alanında ilk olacak bu uygulama ile son tüketici, ürünün tazeliğini koruyabilecektir. Ayrıca, tedarik sürecinde çok fazla zayıf veren taze et ürünlerinde verimlilik sağlanacaktır.

DiJiTALLEŞME

Yoğun Ar-Ge faaliyetleri gerektiren yenilikçi yatırımlar yapan ve ürünleri müşterilerin ihtiyaçlarına göre sürekli geliştiren Kibar Grubu için dijitalleşme kurumsal bir önceliktir. Tüm Kibar Grubu şirketlerinde dijital dönüşüm çalışmaları devam etmektedir.

Dijitalleşme projelerinde Endüstri 4.0 ve yeni teknolojiler ile birlikte operasyonel etkinlik, teknolojik altyapı, siber güvenlik ve sistem sürekliliğine odaklanılmıştır. Verilere güvenli ve etkin erişimin sağlanması için Office uygulamalarının 365 bulut yapıya taşınması ve böylece uygulamalara güvenli ve kurumsal bir çerçevede tüm cihazlardan erişimin sağlanmasına ilişkin çalışmalar sürdürülmektedir.

Kurumsal veri mimarisini oluşturmak, analitik ve yapay zeka projeleri ile verimliliği artırmak iş önceliği olarak belirlenmiştir. Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) çalışmalarında süreç tespit çalışmaları devam etmektedir.

Başlatılan e-dönüşüm projeleri ile verimliliğin artırılması amaçlanmaktadır. e-fatura, e-defter, e-ihracat, e-validasyon, e-arşiv, e-irsaliye, e-müstahsil ile e-dönüşüm süreci başarılı şekilde yaygınlaştırılmaktadır. e-dönüşüm ile dijitalleşen iş süreçleri, işlem sürelerini

en aza indirerek hem iş gücü hem de zaman tasarrufu sağlamaktadır. Kurumsal dokümanların dijital ortama taşınması, verimliliği artırmakta ve hata olasılığını düşürmektedir. e-irsaliye ve e-müstahsil geçişleri ile dönüşüm projeleri tamamlanmıştır.

Assan Alüminyum “Cast & Roll” programı

Assan Alüminyum'da tüm iş süreçlerinin dijitalleşmesi ve otomasyonunu hedefleyen ve bünyesinde on beş bilişim teknolojisi projesi barındıran “Cast & Roll” programıyla; ileri planlama sistem ve süreçleri ile Müşteri İlişkileri Yönetiminin (Customer Relationship Management, CRM) geliştirilmesi, Üretim Yönetim Sistemleri (Manufacturing Execution System, MES) projelerinin gerçekleştirilmesi ve Tedarikçi Yönetim Portalı (TYP) ile Procurement-2-Pay süreçlerinin tam otomasyonunun sağlanması hedeflenmektedir.

Assan Foods'tan Akıllı Tarım

Güney Marmara'da başlatılan ve 12.500 dönümlük bir araziye kapsayan “Akıllı Tarım Projesi” ile pilot tarlalarda dikimden hasada tüm bitki gelişim sürecinin bütün parametrelerinin takip ve analiz edilmesi, toprak ve ürün yönetimi, kaynakların daha verimli kullanılması ve çevre açısından olumsuz etkilerin en aza indirilmesi amaçlanmaktadır.

2017 yılında başlatılan projede hava ve topraktan elde edilen veriler çiftçi ile paylaşılarak, su tasarrufu ve ilaç kullanımında azaltım sağlanmakta ve hastalıkla en yüksek seviyede mücadele edilmektedir. Bu sayede bölgesel ekonomiye ve ürün kalitesine katkı sağlanmaktadır. 2019 yılında mevcut fiziki istasyonların yanı sıra yeni istasyonlar kurularak kapsama alanı genişletilmiş, parametre sayısı artırılmış ve veri analitiğine yönelik çalışmalar sürdürülmüştür.

Assan Foods bünyesinde konumlandırılan müşteri portalıyla, müşteri ziyaretleri sırasında talepler toplanarak sisteme işlenmekte ve ön sipariş kayıtları ERP tarafından otomatik oluşturulmaktadır.

Müşteriler ile teknoloji entegrasyonunun artırılarak otomatik olarak kayıtların sisteme alınması ve planların sistemde oluşturulması amacıyla Assan Hanil'de, Müşteri EDI Entegrasyonu projesi başlatılmıştır.

Assan Hanil'deki operasyonel mükemmellik uygulamaları ile tüm operasyonların takip edilebilir ve raporlanabilir olması sağlanmıştır. Kullanıcı dostu ekranlar tasarlanarak sisteme ortamdaki bağımsız giriş yapabilme imkânı sunulmuştur. Yeni puanlama sistemi ile objektif değerlendirme süreci geliştirilmiştir. İlişkisel workflow yapısıyla onay süreçleri hızlandırılmıştır. Anlık Müşteri Hattı Stok Takip Sistemi ile sevk edilen parçaların kritiklik durumları tesis bazlı izleme altına alınmış ve uyarı sistemi geliştirilerek sevkiyat süreci optimize edilmiştir.

Assan Panel, 2019 yılında Yapı Bilgi Modellemesi (BIM) dijital ürün tasarım platformunu kullanmaya başlamıştır. Böylece, ürünler dijital platformda sergilenmekte ve müşterilerin güncel bilgilere ve detaylara kolayca ulaşabilmeleri sağlanmaktadır.

İspak'ın Endüstri 4.0 altyapısına sahip İzmit Tesisinde 2019 yılında Akıllı Depo devreye alınmış ve Solvent Geri Kazanım Tesisinin entegrasyonu tamamlanmıştır. Satış ekiplerinin salesforce (CRM) üzerinden mobil olarak tüm verilere erişimi sağlanmıştır. Hurda yönetim sistemi kurulmuştur. Ürünlerin kürlenme sürelerinin yönetimi için dijitalleşme sağlanmıştır.

BİLGİ GÜVENLİĞİ

Artan dijitalleşme, yüksek bilgi güvenliği standartları gerekliliğini de beraberinde getirmektedir. Kibar Grubu, yeni teknolojileri izleyerek en yüksek bilgi güvenliğini hedeflemektedir.

Raporlama kapsamındaki Kibar Grubu şirketlerinde ISO 27001 sertifikasyonu veya bu yönetim sistemini baz alan bilgi yönetim sistemleri mevcuttur. Kurumsal veriler ve tüm paydaşlara ait bilgiler güvence altına alınmaktadır. Bilişim teknolojileri altyapı ihtiyacı, veri merkezlerinden son kullanıcı bilgisayarlarına kadar uçtan uca merkezi bir disiplinle yönetilmektedir. Siber güvenlik sadece art niyetli gerçekleştirilen saldırıları kapsamamaktadır. Veriye kesintisiz ve tutarlı erişim, bilgi güvenliğinin vazgeçilmez bir parçasıdır. Hayata geçirilen çok sayıdaki projeye dışarıdan yapılacak saldırıları bertaraf etmek ve bilgiye kolay/kesintisiz ulaşmayı sağlamak amacıyla altyapı çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Bulut çözümler ve otomasyon alanlarındaki yeni nesil teknolojiler, iş süreçlerinde değer yaratacak kritik bir gelişim alanı olarak değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda Robotik Süreç Otomasyonu, SIEM- BT Bileşenlerinden Toplanan Logların Ortak Havuzda Biriktirilmesi ve Akıllı Algoritmalar ile İlişkilendirilerek

Anomali Durumların İncelenmesi, DLP – Grup İçi Entelektüel Varlıkların Dışarıya Sızmasını Engelleyen Takip Mekanizması, Ağ Segmentasyonu ve Değişim Yönetimi projeleri ile Siber Güvenlik mukavemetinin artırılması hedeflenmektedir.

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uyum kapsamında verinin sınıflandırılması, güvence altına alınması ve istendiğinde anonimleştirilmesi titizlikle yürütülen çalışmalar arasında yer almaktadır.



gelecek nesilleri

ÖNEMSIYORUZ

Doğal kaynakların sonsuz ve sınırsız olmadığı bilinciyle, gelecek nesilleri düşünerek hareket ediyoruz.



gelecek nesilleri ÖNEMSIYORUZ

Dünyada enerji ve doğal kaynakların kullanımı artmakta ve bu da çevre sorunlarını beraberinde getirmektedir. Doğal kaynakların sonsuz ve sınırsız olmadığı bilinciyle hareket eden Kibar Grubu, kaynakların gelecek nesillere aktarılmasına imkân sağlayacak sürdürülebilir kalkınma anlayışını benimsemektedir. Bu anlayış; insan odaklı, ekonomik, çevresel ve sosyal açıdan sürdürülebilir bir sistemi temel almaktadır.

Kibar Grubu, üretimden dağıtıma her aşamada faaliyetlerinin çevreye olumsuz etkilerini azaltmak ve farkındalığı artırmak için çalışmaktadır. Ar-Ge faaliyetleri kapsamında, çevresel sorunların yarattığı potansiyel tehditleri çevre dostu teknoloji ve ürünler geliştirerek fırsata dönüştürmektedir.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE

İklim değişikliği, tüm dünyayı ilgilendiren çağımızın en önemli sorunlarından biri haline gelmiştir. Nüfus artışı, sanayileşme, şehirleşme, arazi kullanımı, fosil yakıt kullanımındaki artış ve ormanların azalması gibi faktörler atmosferdeki sera gazı emisyonlarının artmasına ve emisyon hacimlerinin değişmesine neden olmaktadır. Bu durum, küresel ısınmayı artırarak iklim değişikliğini beraberinde getirmektedir.

İklim değişikliği; küresel sıcaklık artışının yanı sıra aşırı yağışlar, seller, şiddetli kasırgalar gibi hava olaylarının değişimi, ozon tabakasının incelmeye, hava kirliliği, kuraklık, çölleşme, okyanus ve deniz seviyesinin yükselmesi ve ekosistemin bozulmasında da etkili olmaktadır.

Yapılan araştırmalar, iklim değişikliğinin yıkıcı etkilerini sınırlandırmak için ortalama küresel sıcaklık artışının en az 2° C ile sınırlanması gerektiğini göstermektedir. Bu da atmosferdeki sera gazı konsantrasyonunun ortalama milyonda 450 parçaya eşdeğer seviyeye indirgenmesini gerektirmektedir.

İklim değişikliği ve azalan doğal kaynaklar, doğal yaşamı ve küresel ekonomiyi doğrudan etkilemektedir. Değişen iklim koşulları yeni ihtiyaçlar doğurmakta, azalan hammadde türlerinin akılcı alternatiflerle yenilenmesi gerekmektedir. Kibar Grubu, değişen iklim koşullarının yarattığı risk ve fırsatları dikkate alarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

İklim değişikliği ile mücadele çalışmaları kapsamında Kibar Grubu; faaliyetlerinin çevreye olumsuz etkilerini sınırlandırmakta, enerji tüketimlerini azaltmakta, enerji verimliliğini artırmakta, enerji yoğunluğunu düşürmekte, yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretmekte ve doğal kaynak kullanımını sürdürülebilirlik yaklaşımı ile yönetmektedir.

Kibar Holding tarafından İstanbul'da 1995 yılında 10.000 m²'lik alanda oluşturulan Asım Kibar Sevgi

Ormanı'nın bakımı ve korunması grup tarafından desteklenmektedir. Grup şirketleri tarafından 2019 yılında 4.750 adet ağaç dikilmiştir.

Assan Hanil'de hammadde olarak IMDS (International Material Data System)'den geçen ürünler kullanılmakta ve böylece ürünlerin yaşam döngüsü boyunca iklim değişikliğine olan etkileri en aza indirilmeye çalışılmaktadır.

Assan Alüminyum'un ana hammaddesi olan alüminyum, alternatiflerine göre daha hafif ve doğası gereği çevreci bir malzemedir. Alüminyum, gıdayı daha uzun süre korur ve lojistik avantaj sağlar. Otomotiv sektöründe araç ağırlığının azaltılmasına olan katkısı sayesinde CO₂ salınımının azaltılmasına yardımcı olur. İnşaat ve dayanıklı tüketim sektörlerinde yüksek korozyon direnci, hafifliği ve kolay şekillenebilirliği nedeniyle tercih edilen bir malzemedir. Alüminyum, kullanım ömrünü tamamladıktan sonra da %100 geri dönüştürülebilir yeşil bir malzemedir. Bu sayede birincil alüminyum kullanımına göre %95 enerji tasarrufu sağlayabilmektedir.

Assan Foods'ta İyi Tarım

Assan Foods, hammadde olarak kullandığı domatesi Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü (FAO) tarafından "tarımsal üretim sistemini sosyal açıdan yaşanabilir, ekonomik açıdan kârlı ve verimli, insan sağlığını koruyan, hayvan sağlığı ve refahı ile çevreye önem veren bir hale getirmek için uygulanması gereken işlemler" olarak tanımlanan İyi Tarım Uygulamaları (Good Agricultural Practices, GAP) çerçevesinde ve akıllı tarım ile üretmektedir. İyi Tarım Uygulamaları'nda geleneksel tarım yöntemleri en son teknolojiler ile birleştirilmektedir. Böylece; üretim verimliliği artırılarak ürün kalitesi en üst düzeyde tutulmakta, çevre, insan ve hayvan sağlığına zarar vermeyen üretim yapılmakta, doğal kaynaklar korunmakta, üretici, yerel halk ve toplum için yaşam kalitesi yükseltilmekte ve tarımda izlenebilirlik ve sürdürülebilirlik sağlanmaktadır.

ENERJİ YÖNETİMİ

Kibar Grubu, enerji verimliliği sağlayan proje ve yatırımları hayata geçirerek iklim değişikliğiyle mücadele çalışmalarını sürdürmektedir. 2019 yılında Kibar Grubu bünyesinde çok sayıda verimlilik projesi gerçekleştirilmiş ve önemli tasarruflar sağlanmıştır.

Assan Alüminyum 2019 yılında gerçekleştirdiği 27 enerji verimliliği projesi ile yaklaşık 3 milyon kWh enerji tasarrufu sağlamıştır. Assan Alüminyum'da son 6 yılda 70'den fazla enerji verimliliği projesi hayata geçirilmiş ve bu projeler sonucunda yıllık tasarruf 20 milyon kWh düzeyine ulaşmıştır.

Assan Alüminyum Tuzla tesislerinde beş adet yüksek debili verimsiz pompa motoru, verimli pompa motor grubu ile değiştirilerek enerji verimliliği artırılmıştır. Dilovası tesisinin basınçlı hava sisteminde ring sistemi revizyonu yapılarak kompresör enerji tüketimleri iyileştirilmiştir. Tuzla ve Dilovası tesislerinde proses üzerindeki bazı üniteler için otomasyon projeleri uygulamaya alınmıştır. Söz konusu projelerle azaltılan emisyon miktarı 2.150 ton eşdeğer CO₂'nin üstündedir.

Assan Foods'ta uygulamaya alınan CIP suyu ısıtma projesi ile hat yıkamalarında oluşan enerji ve zaman kayıplarının önüne geçilmesi hedeflenmektedir. Söz konusu projeye tüm üretim hat yıkama sürelerinden kazanım sağlanmış ve her hat için ayrı ısıtma işleminin önüne geçilerek enerji tasarrufu elde edilmiştir. Üretim hatlarında sağlanan kazanımın yanı sıra duruşların da önüne geçilerek verim artırılmıştır.

Assan Panel'de SPA-10 Sürekli Panel Hattı Laminatör Bölgesi projesiyle laminatör bölgesi ısıtma sistem

elemanlarının izolasyonu yapılarak enerji tüketimi azaltılmıştır. Yapılan iyileştirme sonucu laminatör ısıtması için sıcak suyun daha etkili bir şekilde kullanılması sağlanmış ve ısıtma sürelerinde iyileşme gözlenmiştir. Laminatör bölgesindeki ısı kaybı %84 oranında azaltılmıştır.

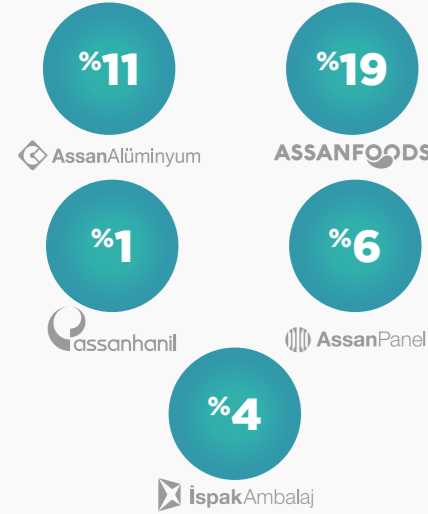
Assan Panel'den Sürdürülebilir Binalara Katkı

Assan Panel, ürün gamındaki çevreci ürünler ile düşük karbon ekonomisine katkı sağlamaktadır. Isı yalıtımı ve yangına dayanma özelliğine sahip, kullanıldığı binada gün ışığından maksimum derecede yararlanılmasını sağlayan ve güneş enerjisinden elektrik üretimine uygun ürünlerle sürdürülebilir binaların inşasına katkı sağlamaktadır.

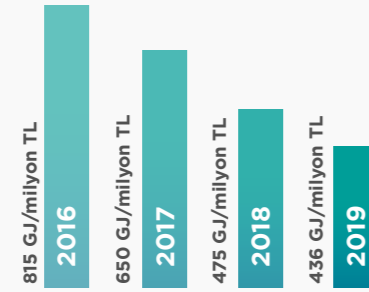


Enerji verimliliği projeleri sonucunda, Kibar Grubu şirketlerinin enerji yoğunlukları azalmıştır. Raporlama kapsamındaki şirketler bazında bir birim hasıla üretmek için tüketilen enerji miktarını temsil eden enerji yoğunluğu 2019 yılında önceki yıla göre %8,2 ve 2016 yılına göre %46,5 azalmıştır. Assan Alüminyum'da %11, Assan Foods'ta %19, Assan Hanil'de %1, Assan Panel'de %6 ve İspak'ta %4 oranında düşmüştür.

Kibar Grubu şirketlerinin 2019 yılında önceki yıla göre **enerji yoğunluğu azaltım oranları**



Enerji yoğunluğu



Raporlama kapsamındaki Kibar Grubu şirketlerinin **enerji yoğunluğu** 2019 yılında önceki yıla göre

%8,2
ORANINDA
AZALMIŞTIR

Raporlama kapsamındaki Kibar Grubu şirketlerinin **enerji yoğunluğu** son 3 yılda

%46,5
ORANINDA
AZALMIŞTIR

Enerji verimliliği ve enerji üretiminde yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı, sürdürülebilir kalkınmanın en önemli bileşenleridir. Kibar Grubu'nun iklim değişikliği ile mücadele çalışmaları kapsamında yaptığı yenilenebilir enerji yatırımı olan Manavgat Hidroelektrik Santraliyle 2019 yılında 153.785.000 kWh elektrik, yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilmiştir. Elektrik üretiminin tüketimi karşılama oranı %69'dur.

Enerji yoğun Grup şirketlerinden Assan Alüminyum, 2019 yılında sera gazı emisyon yoğunluğunu %2,7 ve nitrojen oksit (NOx) ile sülfür oksit (SOx) emisyonlarını %6,2 oranında azaltmıştır.

Sera gazı emisyon yoğunluğu 2019 yılında önceki yıla göre
%2,7
ORANINDA
AZALMIŞTIR

NOx, SOx ve diğer emisyonlar 2019 yılında önceki yıla göre
%6,2
ORANINDA
AZALMIŞTIR



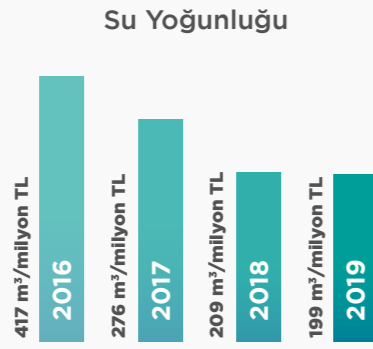
Kibar Holding Manavgat Hidroelektrik Santrali

SU YÖNETİMİ

Nüfus artışı, sanayileşme ve tarımsal faaliyetler, su talebini artırmakta ve çeşitli parametrelerle kirliliğe neden olmaktadır. Su talebinin artmasına rağmen su kaynaklarının sınırlı olması; mevcut su kaynaklarının verimli kullanılmasını, dolayısıyla doğru yönetimini gerekli kılmaktadır.

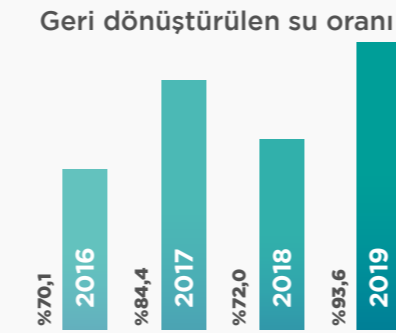
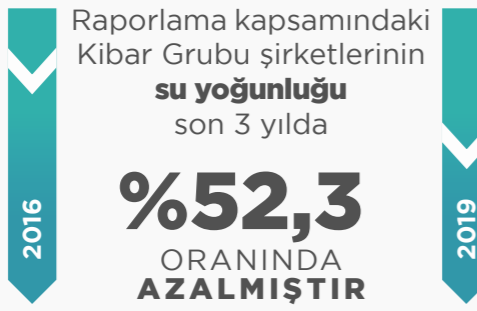
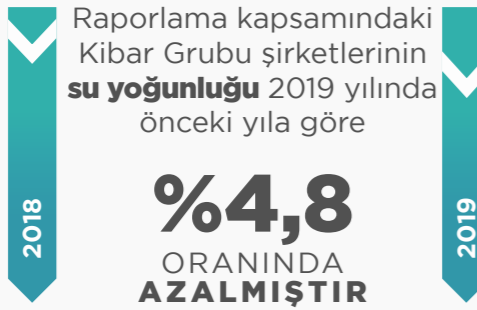
Su kaynaklarının sürdürülebilirliğinde temel amaç hidrolojik döngünün işleyişini değiştirmeyerek gelecek nesillerin gereksinimlerini dikkate almaktır. Bu bilinçle hareket eden Kibar Grubu, sürdürülebilir su kullanımı ve su yönetiminin sürekli iyileştirilmesi için gerekli çalışmaları sürdürmektedir.

Su kaynaklarının sürdürülebilirliğini sağlamak için yapılan çalışmalar sonucunda raporlama kapsamındaki Kibar Grubu şirketlerinin su yoğunluğu azalmıştır. Raporlama kapsamındaki şirketler, bir birim hasıla üretmek için tüketilen su miktarını temsil eden su yoğunluğunu 2019 yılında önceki yıla göre %4,8 ve 2016 yılına göre %52,3 oranında azaltmıştır.



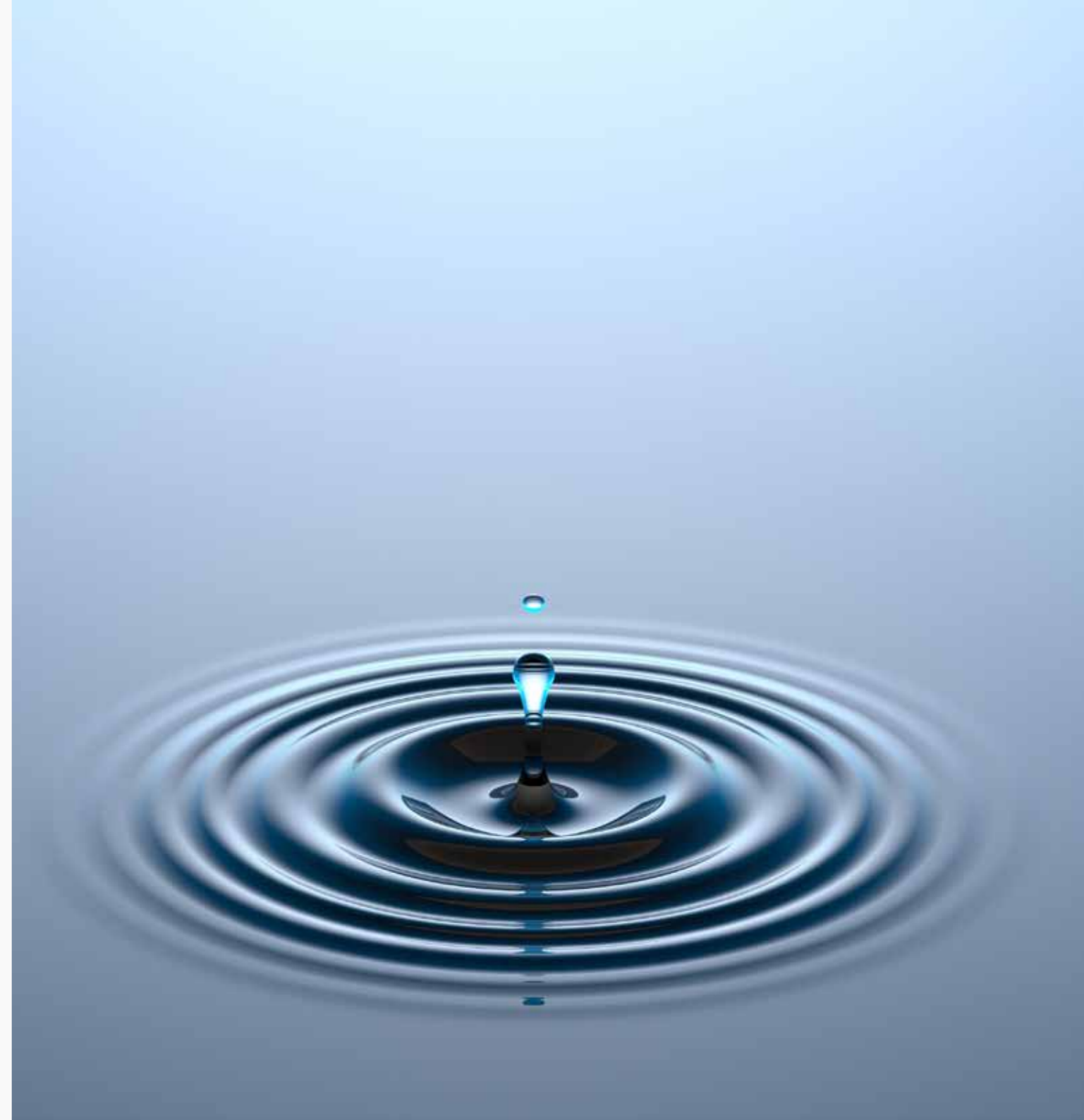
Kibar Grubu'nun su tüketimi yoğun şirketlerinden Assan Foods, su tüketiminin azaltılmasına yönelik yaptığı yatırımlar sonucunda 2019 yılında birim hasıla bazında su yoğunluğunu, önceki yıla göre %35,2 ve 2016 yılına göre %58,7 azaltmıştır.

Assan Foods'ta geri dönüştürülerek yeniden kullanılan su miktarı 2019 yılında, önceki yıla göre %43,1 oranında artmıştır. 2018 yılında %72 olan geri dönüştürülerek yeniden kullanılan su miktarının tüketilen su miktarına oranı 2019 yılında %93,6'ya yükselmiştir.



Atık Su Geri Kazanım Tesisi Yatırımı

Kibar Holding'in kuruluşuna öncülük ettiği ve katılımcısı olduğu Kocaeli'de bulunan Asım Kibar Organize Sanayi Bölgesi'nde 2014 yılında kurulan Atık Su Arıtma Tesisi'ne entegre edilen Atık Su Geri Kazanım Tesisi, atık suyu ileri bir arıtmaya tabi tutarak yüksek kalitede kullanma suyuna dönüştürmekte ve şirketlerin proses hatlarında kullanmak üzere ihtiyaç duyduğu suyu karşılayabilmektedir. Atık Su Geri Kazanım Tesisi Mayıs 2018'de devreye alınmıştır. 2019 yılında tesiste üretilerek şirketlerin proses hatlarında ve sulama suyu olarak kullanılan geri kazanım suyu miktarı 525.000 m³'tür.



ATIK YÖNETİMİ

Sürdürülebilir kalkınmanın temelini oluşturan doğal kaynakların korunması ve verimli kullanımı ile döngüsel ekonomi için etkin atık yönetimi büyük önem taşımaktadır. Atıkların azaltılması, geri kazanılması ve çevreci yöntemlerle bertaraf edilmesi Kibar Grubu'nun bu alandaki öncelikleri arasında yer almaktadır.

Kibar Grubu, sürdürülebilir sanayi hedefi doğrultusunda Endüstri 4.0 ilkelerini ve döngüsel ekonomiyi desteklemektedir. Bu kapsamda Kibar Grubu şirketleri, üretim süreçlerini sürekli gözden geçirerek oluşan her atığın tekrar değerlendirilmesini sağlamayı hedeflemektedir. Böylece, kaynak verimliliği ve çevresel fayda sağlanması amaçlanmaktadır. Döngüsel ekonomi, sürdürülebilirlik ve inovasyon tabanlı bir üretim modelini benimseyen Kibar Grubu'nda geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan hammadde miktarı son üç yılda %46,6 oranında artmıştır.



Raporlama kapsamındaki Kibar Grubu şirketlerinde geri kazanılan atık miktarı 2019 yılında, önceki yıla göre %9,4 ve 2016 yılına göre %31,1 oranında artmıştır.



Tüm Kibar Grubu şirketlerinde kullanılan ambalaj malzemeleri yasal gereklilikler çerçevesinde geri toplanmaktadır. Raporlama kapsamındaki Kibar Grubu şirketlerinde 2019 yılında yaklaşık 4.400 ton ambalaj malzemesi geri toplanmıştır. Geri toplanan ambalaj malzemesi miktarı 2019 yılında önceki yıla göre %7,9 ve son üç yılda %16,2 oranında artmıştır.



Kibar Holding'in Plastik Azaltım Taahhüdü

Kibar Holding, sürdürülebilirlik alanındaki sorumluluğunun bilinciyle düşük karbonlu döngüsel ekonomiyi desteklemek amacıyla yeni bir faaliyete başlamıştır. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Türkiye, Türk Sanayici ve İş İnsanları Derneği ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği tarafından kurulan İş Dünyası Plastik Girişimi protokolünü 20 Kasım 2019 tarihinde imzalayarak 2021 yılına kadar plastik kullanımı azaltım taahhütlerini belirleme ve kamuoyuna açıklama taahhüdünde bulunmuştur.

Assan Alüminyum'da 3105 alaşımı kimyasal kompozisyonunun optimize edilmesi

Birincil alüminyum, alüminyum yarı mamul üretiminin en enerji-yoğun ve maliyetli kalemini oluşturmaktadır. Üretimde birincil alüminyum yerine yeniden ergitilerek üretilmiş ikincil alüminyum ve hurda alüminyumun kullanılması hammadde maliyetlerini belirgin şekilde düşürmekte, kaynak kullanımını ve enerji gereksinimini azaltmaktadır. 2019 yılında tamamlanan bu projeyle, 3.105 alaşımı kimyasal kompozisyonu optimize edilerek ikincil kaynakların kullanımı artırılmış ve hammadde maliyeti azaltılmıştır. Böylece, Assan Alüminyum'un enerji tüketimi azalmış, ikincil kaynak kullanımı ile döngüsel ekonomiye destek sağlanmış ve karbon ayakizi küçültülmüştür.

Döngüsel ekonomi alanındaki faaliyetlerini European Aluminium "Circular Economy 2030 Action Plan", ASI standartları gibi uluslararası standartlar çerçevesinde sürdüren Assan Alüminyum, dışa bağımlılığı azaltmak ve etkin bir atık yönetimi ortaya koymak için ikincil (hurdadan üretilmiş) alüminyum ve alüminyum hurda kullanımını artırmaktadır. Geri dönüştürülen alüminyum üretiminin birincil alüminyuma göre %95 daha

az enerji gerektirmesi sayesinde bu uygulama, sürdürülebilirlik açısından önemli fayda sağlamaktadır.

Assan Foods'ta Geri Dönüşüm Projesi

Assan Foods'ta kurulan yağ tutma sistemiyle yıkamalar sonrası oluşan atık sularındaki yağın, çevreye deşarjı önlenmiştir. Ayrıca, bu sistemle havuz temizlik ihtiyacı ortadan kalkmış, DAP gübre kullanımı azalmıştır. Ayrıştırılan yağlar toplanarak geri dönüşüme kazandırılmıştır.

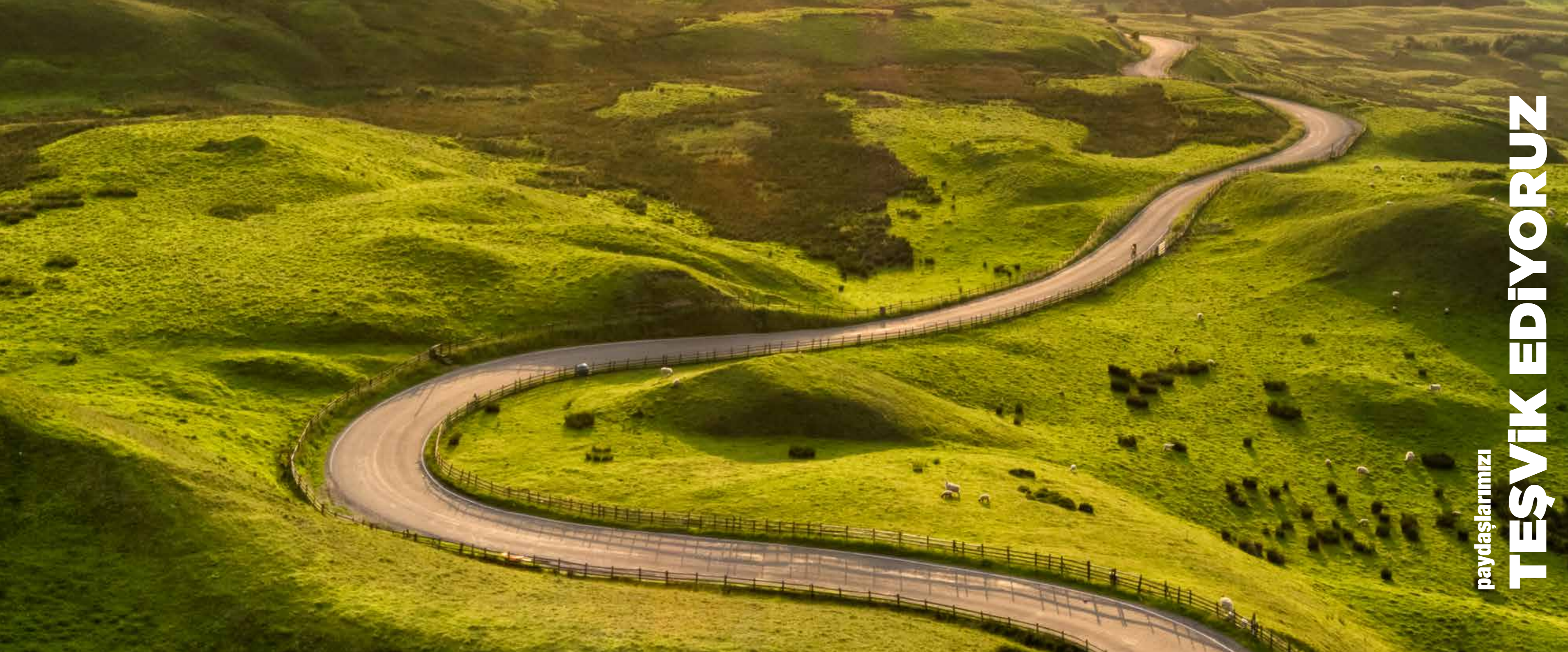
Assan Foods'ta 2019 yılında hafifletme çalışması gerçekleştirilerek portion pack stick ambalajlarında 9 mikron alüminyum 55 mikron PE yapısından, 7 mikron alüminyum ile 45 mikron PE yapısına geçilmiştir.

İspak, sürdürülebilir kaynaklardan ambalaj üretimi ve geri dönüşüme uygun ambalaj tasarımı alanındaki gelişmeleri yakından takip etmektedir. İspak Ar-Ge Merkezi, hem geri dönüşüme uygun hem de doğada çözünebilir ambalaj için farklı spesifikasyonlar üzerinde çalışmalar yapmaktadır. İspak, Nestle ile ortak yürüttüğü projede geri dönüşüme uygun kapak folyosu geliştirmiştir. Bu proje ile İspak, kapak folyosu ürünlerinde geri dönüştürülebilir, çevreye duyarlı bir ambalaj üretmiştir.

Kibar Grubu bünyesinde 2015 yılında kurulan İnteraktif Çevre Danışmanlık şirketi, Grup şirketlerine; küresel ölçekli, döngüsel ekonomiyi benimseyen ve atıkta Ar-Ge çalışmalarına önem veren bir anlayışla toplam atık yönetimi ve çevre danışmanlığı konusunda hizmet vermektedir. İnteraktif Çevre, Grup genelinde kaynak kullanımı ve atıkların en aza indirilmesi konularındaki performansın geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.

Kibar Grubu'nda 2019 yılında 5.504 saat Grup çalışanlarına ve 289 saat yüklenici firma çalışanlarına yönelik olmak üzere toplam 5.793 saat çevre eğitimi düzenlenmiştir. Böylece 2016 yılından itibaren verilen çevre eğitimi, 15.391 saate ulaşmıştır.





paydaşlarımızı

TEŞVİK EDİYORUZ

Paydaşlarımızdan sürdürülebilir
kalkınma amaçlarını
benimsemelerini bekliyoruz.

PAYDAŞLARLA İLİŞKİLER

Kibar Grubu'nun sürdürülebilirlik anlayışı, sadece kendi uygulamalarını değil aynı zamanda tüm paydaşlarının uygulamalarını da kapsayan bir yaklaşımı temel almaktadır. Bu doğrultuda Kibar Grubu, hammadde temininden üretime ve dağıtıma son müşteriye kadar tüm değer zincirinde yer alan tedarikçi, üretici, dağıtıcı, perakendeci ve müşterilerini kapsayan paydaşlarla ilişkilerini; paydaşlarının ekonomik, insan hakları, çevresel ve sosyal boyutlardaki faaliyetlerini esas alarak sürdürmektedir.



paydaşlarımızı

TEŞVİK EDİYORUZ

Kibar Grubu, kurulduğu günden itibaren evrensel ilkelere uygun şekilde faaliyet göstermeyi kurum kültürüne entegre etmiştir. Ekonomik büyümeyi; ekonomik, sosyal ve çevresel unsurları birlikte kapsayan “sürdürülebilirlik” hedefiyle birlikte değerlendiren Kibar Grubu, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşma konusunda paydaşlarının potansiyelini de ortaya çıkarma sorumluluğu ve bilinciyle hareket etmektedir. Kibar Grubu'nda tedarik zinciri yönetimi kapsamında yapılan çalışmalar, kurumsal sürdürülebilirlik uygulamalarının önemli bir parçasını oluşturmaktadır.

Kibar Holding, iş birliği yapacağı paydaş grubunun seçiminde toplumsal alanda katkı sağlama, yaratıcılık ve yenilikçilik potansiyellerini göz önünde bulundurmaktadır. Paydaşlarından da sürdürülebilir kalkınma hedeflerine uygun hareket etmelerini beklemektedir.

Kibar Grubu, tüm paydaşlarına doğru ve zamanında bilgi sunmayı kurumsal sorumluluğu olarak görmektedir. Bu nedenle, farklı paydaş gruplarına özel hazırlanmış çok sayıda platformda paydaş iletişimini sürdürmektedir.



PAYDAŞ GRUPLARI

Çalışanlar	Grup Şirketleri	Müşteriler	Bayiler	Hissedar ve Yatırımcılar	Kamu Kuruluşları	Akademik Kurumlar
Faaliyet Raporu (yıllık) UNGC Raporu (yıllık) Çalışan Memnuniyeti Araştırmaları (2 yıllık) İtibar Araştırmaları (yıllık) Öneri Sistemleri (anlık) Etik Kurallar (sürekli) Çalışan Eğitimleri (sürekli) İş Sağlığı ve Güvenliği Kuralları (sürekli) Periyodik Yayınlar (sürekli) İç Bilgilendirme Duyuruları (anlık) Web (sürekli) Intranet (sürekli)	Faaliyet Raporu (yıllık) UNGC Raporu (yıllık) Çalışan Memnuniyeti Araştırmaları (2 yıllık) İtibar Araştırmaları (yıllık) Öneri Sistemleri (anlık) Etik Kurallar (sürekli) Çalışan Eğitimleri (sürekli) İş Sağlığı ve Güvenliği Kuralları (sürekli) Periyodik Yayınlar (sürekli) İç Bilgilendirme Duyuruları (anlık) Web (sürekli) Intranet (sürekli)	UNGC Raporu (yıllık) İtibar Araştırmaları (yıllık) Etik Kurallar (sürekli) Web (sürekli) Fokus Grup Çalışmaları (anlık) Ürün Marka Pazar Araştırmaları (yıllık) Müşteri Tüketici Destek Hk (sürekli) Müşteri Memnuniyeti Ölçümü (yıllık)	UNGC Raporu (yıllık) İtibar Araştırmaları (yıllık) Etik Kurallar (sürekli) Periyodik Yayınlar (sürekli) Web (sürekli) Bayi Toplantısı ve Araştırmalar (yıllık)	Faaliyet Raporu (yıllık) UNGC Raporu (yıllık) İtibar Araştırmaları (yıllık) Etik Kurallar (sürekli) Web (sürekli) Genel Kurul Toplantıları (yıllık) Bilgilendirme ve Özel Durum Açıklamaları (anlık) Roadshow & Yatırımcı Sunumları (anlık)	UNGC Raporu (yıllık) İtibar Araştırmaları (yıllık) Etik Kurallar (sürekli) Web (sürekli) Denetimler (anlık-yıllık)	UNGC Raporu (yıllık) İtibar Araştırmaları (yıllık) Web (sürekli) Üniversitelerle İş Birlikleri (dönemsel) Sektörel İncelemeler (anlık)
Sivil Toplum Kuruluşları ve Sendikalar		Medya			Üniversite Kariyer Kulüpleri/Üniversite öğrencileri	
UNGC Raporu (yıllık) Web (sürekli) Üyelikler (sürekli) Ortak Projeler (dönemsel)		UNGC Raporu (yıllık) Web (sürekli) Basın Toplantı ve Açıklamaları (anlık)			Anketler (Anlık) Ortak Projeler (Anlık) K-Team Genç Yetenek Staj Programı (yıllık)	

TEDARİK ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Kibar Grubu, büyüklüğü ve farklı sektörlerde faaliyet gösteren şirket portföyü nedeniyle geniş bir tedarikçi ağına sahiptir. Grup, kurumsal etik ve sürdürülebilirlik yaklaşımını tedarik zincirinin de benimsemesini sağlamak için çalışmakta, bu nedenle uzun soluklu iş anlaşmalarını tercih etmektedir. Ortak satın alma yapısında yüksek teknolojiye sahip, enerji verimli ürün ve hizmetler sunan tedarikçiler tercih edilmekte, satın alma faaliyetleri küresel bir tedarikçi ağı üzerinden gerçekleştirilmektedir.

Tüm tedarikçilerin Kibar Grubu Etik Kuralları'nın ayrılmaz bir parçası olan, kurumsal belge ve prosedürlerle tanımlanmış Satın Alma Etik Kuralları'nı uygulaması beklenmektedir. 4600'den fazla aktif tedarikçiden oluşan geniş tedarik ağının sürdürülebilirlik performansı sürekli izlenmekte ve geliştirilmektedir.

İş Etiği İlkeleri, Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele, Zorla Çalıştırma, Çocuk İş Gücü, Taciz, Ücretlendirme, Çalışma Saatleri, Fark Gözetmeme, Bölge Halkı, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre, Biyolojik Çeşitlilik, Dürüstlük, Kalite ve Sürekli Gelişim ile Bilgi Güvenliği konularında tüm tedarikçilerin uyması

gereken kurallar detaylı bir şekilde tanımlanmıştır. Kibar Grubu şirketleri, tedarik zincirlerini yönetirken bu ilkeler çerçevesinde sektörlerinin gerektirdiği standartları tedarik zincirlerinden talep etmektedir.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uygun olarak geliştirilen Satın Alma Prosedürleri; çocuk işçi ve zorla işçi çalıştırmamak, adil çalışma koşullarının sağlanması ve çevresel etkilerin azaltılması gibi konuları kapsamaktadır.

Kibar Grubu Çerçeve Sözleşmesi

Tedarikçiler ile çalışılmaya başlanmadan önce Kibar Grubu Çerçeve Sözleşmesi imzalanarak kritik sürdürülebilirlik önceliklerinin tedarikçiler tarafından da benimsenmesi garanti altına alınmaktadır.

Kibar Grubu çerçeve sözleşmelerinde "Etik Kurallar ve Yasal Zorunluluklar" başlığı altında aşağıdaki hükümlere yer verilmektedir.

Kibar Grubu tedarikçisi;
- Personelini, herhangi bir şekilde zor kullanarak çalıştıramaz.
- Çocuk iş gücü kullanamaz.
- Çalışanları, bedensel cezalara ya da

fiziksel, cinsel, psikolojik ya da sözlü tacize maruz bırakamaz.
- Hiçbir Kibar çalışanına her ne ad veya şart altında olursa olsun rüşvet teklif edemez.
- Maaş ve fazla mesai de dahil olmak üzere çalışanlarının ücretleri, yürürlükteki kanun ve düzenlemelerde belirtilen asgari seviyeden düşük olamaz.
- İşe alım, terfi, tazminat, yararlar, eğitim, zorunlu işten çıkarma ve işi sonlandırma dahil olmak üzere istihdamla ilgili hiçbir kararında ırk, etnik köken, dil, din, cinsel tercih, cinsiyet, politik ve ideolojik görüşlere ilişkin, çalışanlarına herhangi bir ayırım gözeterek muamele edemez.
- Kaza ve yaralanmaların engellenmesi için çalışanlarına sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sağlar.
- Çevreyi korumaya yönelik tüm yasal düzenlemelere tüm faaliyetlerinde eksiksiz biçimde uyduğunu kanıtlayabilir durumdadır.

Kibar Grubu, faaliyetlerinin ülke ekonomisine yarattığı katkısı artırabilmek amacıyla mümkün olduğunca yerel tedarik uygulamalarını benimsemektedir. 2019 yılında Kibar Grubu'nun 4.031 yerel tedarikçisi bulunmakta olup yerel tedarik oranı %87'dir.



Tedarikçi seçimleri, Grup satınalma prosedüründe belirlenmiş kurallar ve onaylı tedarikçi listesi dikkate alınarak yapılmaktadır. Kibar Grubu'nda tüm tedarikçiler için tedarikçi risk değerlendirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Bu sürece yasal ve çevresel tüm riskler de dahil edilmektedir. Tedarikçinin çevreyi, insan haklarını, sağlık ve emniyet koşullarını korumaya yönelik tüm yasal düzenlemelere eksiksiz biçimde uyduğunu kanıtlayabilir durumda olması beklenmektedir. Bu amaçla tedarikçilerin sertifikasyonları incelenmektedir. Assan Hanil ve İspak'ta tedarikçi denetimlerinde ISO14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesi sorgulanmaktadır.

Assan Alüminyum'da tedarik zinciri akışlarının tek bir platform üzerinden standart süreçlerle izlenebilir hale gelmesi için Tedarikçi İlişkileri Yönetim Yapısı kurulmuştur. Takip ve izlenebilirlik seviyesinin yükseltilmesi amacıyla gerekli altyapının oluşturulması için "Kontrol Kulesi" uygulaması hayata geçirilmiştir.

Assan Hanil'de tedarikçilere her yıl bir plan dahilinde farklı konularda bilgilendirme eğitimleri verilmektedir. Bu kapsamda 2019 yılında yapılan 3 farklı eğitime 139 tedarikçi katılmıştır.

Assan Hanil'de her tedarikçi yılda en az bir defa denetlenmektedir. 2019 yılında 124 adet denetim yapılmıştır. 94 adet tedarikçinin performansı değerlendirilmiş ve 65 eylem planlanmıştır. Denetim sürecinde belirlenen gelişime açık 108 madde için yapılması gereken çalışmalar planlanmıştır.





toplum için

PAYLAŞIYORUZ

Sosyal sorumluluk anlayışımız
ile topluma hizmet sunmayı
sürdürüyoruz.

TOPLUMSAL FAYDA YATIRIMLARI

Kibar Grubu bünyesindeki hayırseverlik faaliyetlerini kurumsallaştırmak amacıyla 1999 yılında Kibar Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı kurulmuştur. Kibar Holding, Kibar Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı çatısı altında ülkemize eğitim, sağlık ve sosyal yaşam alanlarında önemli yatırımlar yaparken, Grup şirketleri toplum için değer yaratan sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirmektedir.

Eğitim Alanında Toplumsal Fayda Yatırımlarımız

Kibar Grubu tarafından İstanbul'da inşa edilen ve 2010 yılında eğitime başlayan Asım Kibar Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nden bugüne kadar 5800 öğrenci mezun olmuştur. Öğrencilere sürdürülebilirlik kültürünün verilmesi amacıyla okulda yürütülen faaliyetler, Kibar Grubu'nun sürdürülebilirlik çalışmalarının bir parçasıdır. Bu kapsamda çevre bilinci, iklim değişikliği ve geri dönüşüm alanlarında bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Evsel yağ, kâğıt ve plastik malzemeler geri dönüşüm amaçlı toplanmakta ve ilgili birimlere teslim edilmektedir. Öğretmen ve öğrenciler, yakın çevrede bulunan sokak hayvanlarının barınma ve beslenme ihtiyaçlarının giderilmesi için projeler geliştirmektedir.

Kibar Grubu tarafından 2014 yılında Hatay'ın İskenderun ilçesine bağlı Sarıseki'de yaptırılan Semiha Kibar Anaokulu, bölgenin ilk ve tek anaokuludur. 36-71 aylık çocukların okul öncesi kaliteli eğitime erişimine destek sağlamak amacıyla yaptırılan Semiha Kibar Anaokulu'nda bugüne kadar 545 çocuk, okul öncesi eğitim almıştır.

Semiha Kibar Anaokulu, 2016-2019 yılları arasında, Türkiye Sağlık Beslenme ve Hareketli Hayat Programı'nın "Okullarda Obezite ile Mücadelede Yeterli ve Dengeli Beslenme ve Düzenli Fiziksel Aktivite Alışkanlığının Kazandırılması" başlığı kapsamında ikinci kez "Beslenme Dostu Okul" sertifikası almıştır.

Her iki okul da temizlik ve hijyen kuralları açısından T.C. Milli Eğitim Bakanlığı ve T.C. Sağlık Bakanlığı'nın belirlediği standartları yerine getirerek "Beyaz Bayrak" sahibi olmaya hak kazanmıştır.

Sağlık Alanında Toplumsal Fayda Yatırımlarımız

Kibar Holding tarafından Kayseri'de Erciyes Üniversitesi kampüsü içerisinde yaptırılan Semiha Kibar Organ Nakli ve Diyaliz Hastanesi, 1995 yılında hizmete başlamıştır. Yaklaşık 100 sağlık personelinin hizmet verdiği hastanede 41 oda ve 89 hasta yatağı



bulunmaktadır. Hastane, böbrek rahatsızlığından dolayı hastanın farklı bir merkeze sevki gerekmeden gerekli tüm takip ve tedavi imkânlarına sahiptir. Her yıl yüzlerce insanın tedaviye erişimini sağlayan Semiha Kibar Organ Nakli ve Diyaliz Hastanesi, bugüne kadar 1.500'ün üzerinde hastaya organ nakli ve 5.500'ün üzerinde hastaya diyaliz hizmeti vermiştir.

Sosyal Yaşam Alanında Toplumsal Fayda Yatırımlarımız

Kibar Holding tarafından 2013 yılında Hatay'ın İskenderun ilçesinde yaptırılan ve 3.000 m² alanı kapsayan Asım Kibar Kültür Merkezi'nde; toplantı, konser, eğitim etkinlikleri ve eğlence organizasyonları yapılmaktadır. Çocuk Oyun Parkı ve Spor Salonu bulunan tesisten 8.000'in üstünde etkinlikte 500.000'e yakın kişi yararlanmıştır.

Kibar Holding tarafından İstanbul'da yaptırılan ve 2012 yılında faaliyetlerine başlayan Semiha Kibar Uygulama Oteli bulunduğu bölgede ilk olma özelliğine sahiptir. Otelcilik ve turizm alanında eğitim alan öğrencilerin uzman öğretmenler eşliğinde uygulama eğitimi alması amacıyla yapılmıştır. Bugüne kadar 25.000'in üzerinde misafir ağırlanarak, 2.500 öğrencinin tecrübe kazanmasına ve aile bütçesine

katkıda bulunmalarına olanak sağlanmıştır. Semiha Kibar Uygulama Oteli'yle, ülkemizin turizm sektörüne fayda sağlanması hedeflenmektedir. Tesiste atık yağlar, kağıt ve dönüştürülebilir plastik malzemeler geri dönüşüm için toplanmakta ve ilgili birimlere gönderilmektedir.

Kibar Holding tarafından İstanbul'da 2011 yılında yaptırılarak Tuzla Belediyesi'ne devredilen Semiha Kibar Sosyal Yaşam Merkezi, ay-yıldız görünümü mimari yapıyla ön plana çıkmaktadır. 2.200 m² alan içerisinde 550 kişilik 2 konferans salonu ve dijital kütüphanesi bulunan Semiha Kibar Sosyal Yaşam Merkezi'nde bugüne kadar 300 konferans gerçekleştirilmiş ve bu konferanslara 100.000'e yakın ziyaretçi katılmıştır. Semiha Kibar Sosyal Yaşam Merkezi'nde 350.000'den fazla kişiye restaurant alanında hizmet verilmiş ve 50.000'den fazla kişiye kütüphaneden yararlanma imkânı sağlanmıştır. Semiha Kibar Sosyal Yaşam Merkezi'nde oluşan atıkların ayrımı yapılmakta ve ilgili birimler aracılığıyla geri dönüşüme kazandırılmaktadır.



toplum için

PAYLAŞIYORUZ

Kurucu ve Onursal Başkanımız Asım Kibar'ın "Kazanımlarımızı, sosyal sorumluluk anlayışımızla toplumun hizmetine sunmayı sürdüreceğiz" ilkesi doğrultusunda Kibar Holding ve bağlı şirketleri, toplumun refah seviyesinin yükseltilmesine katkıda bulunan çalışmalar gerçekleştirmektedir.

TOPLUMSAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARI

Kibar Gönüllüleri

Kibar Gönüllüleri Projesi, Kibar Holding ve Grup şirketlerindeki çalışanların gönüllü olarak gerçekleştirecekleri sosyal sorumluluk çalışmalarının yürütülmesine yönelik hazırlanmıştır. Kibar Grubu bünyesinde yapılan anket sonucu hayata geçirilen Kibar Gönüllüleri projesi, kapsamlı ve esnek bir yapıda çalışanların gönüllülük etkinliklerine dahil olabilecekleri şekilde kurgulanmıştır. Söz konusu projeye gönüllülük çalışmaları tek çatı altında birleştirilerek toplum yararına daha fazla katkı sağlanması amaçlanmıştır.

Odağında “çocuk” ve “eğitim” olan Kibar Gönüllüleri projesiyle 2019 yılında 4.000 çocuğa ulaşılmıştır. Kurumsal Sosyal Sorumluluk projesi olarak belirlenen “Dezavantajlı Okullara Destek Projesi” ile üç farklı bölgede gönüllülük faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

hayata
değer katmaya
gönüllüyüz



Kibar Gönüllüleri'nden Dezavantajlı Okullara Destek Projesi

Kibar Gönüllüleri, 2.000'in üzerinde öğrencinin öğrenim gördüğü Tuzla Mimar Sinan İlkokulu'nda Kütüphane, Satranç ve Zeka Oyunları Atölyesi ile Tasarım-Beceri Atölyesi'ni okul bünyesine kazandırmıştır. Kibar Gönüllüleri'nin bu çalışmasıyla Mimar Sinan İlkokulu, İstanbul Anadolu Yakası bölgesindeki devlet okulları içinde üç etkinlik sınıfının bulunduğu tek okul niteliği kazanmıştır.

Kibar Gönüllüleri'nin 2019 yılında dört sivil toplum kuruluşu ile birlikte gerçekleştirdiği projelerde, ihtiyaç sahibi çocukların eğitimine destek sağlanmıştır.

50 Kibar Gönüllüsü'nün koştugu İstanbul Maratonu'nda, eğitim ve ihtiyaç sahibi çocuklar yararına çalışmalar yürüten Türk Eğitim Vakfı ve Darüşşafaka için bağış toplanmıştır. Kibar Gönüllüleri, koşuya katılan 597 kurumsal takım içerisinde en fazla bağışçıya ulaşan 26. takım olmuştur.

Kibar Holding ve Grup şirketlerinin dahil olduğu “Temel İhtiyaç Derneği Hayata Kazandırılan Ürünler” projesiyle 12 farklı lokasyonda kıyafet, kitap ve oyuncak toplama alanları oluşturulmuştur. Kibar Gönüllüleri uygun ürünlerin toplanması, ayrıştırılması ve muhafaza edilmesi süreçlerini koordine etmiştir. Tekrar kullanılabilir durumda olan ürünler, ihtiyaç sahiplerine ulaştırılmak üzere teslim edilmiştir.

Kanserli Çocuklara Umut Vakfı Aile Evleri'nde yer alan çocuklara hastalıkları sürecinde moral vererek destek olmak amacıyla etkinlikler düzenlenmiştir.

Gönüllülük çalışmalarının Grup içi koordinasyonu, gönüllülerin seçimiyle belirlenen “Gönüllü Liderler”

aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Gönüllüler, altı farklı alanda proje önerileriyle veya mevcut projelere katılım sağlayarak etkinliklere dahil olabilmektedir.

- Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projesi/ Dezavantajlı Okullara Destek: Kibar Holding tarafından gerçekleştirilen kurumsal sosyal sorumluluk projeleri kapsamında gönüllülerin gerçekleştirdiği çalışmalardır.
- Şirket Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri: Gönüllüler, Grup şirketlerinde yapılacak olan kurumsal sosyal sorumluluk projelerine gönüllülük esasına dayalı katılım sağlayabilmektedir.
- Gönüllü Projeleri: Proje bazlı olarak yürütülen gönüllü faaliyetleridir. Gönüllüler hangi alanda çalışacaklarına birlikte karar vermekte ve kendi aralarında bir proje grubu oluşturarak çalışmaları sürdürebilmektedir.
- Sivil Toplum Kuruluşu Gönüllülüğü: Gönüllüler, sivil toplum kuruluşlarının gönüllülük programlarına dahil olarak toplumsal sorumluluk çalışmaları yapabilmektedir. Kibar Gönüllüleri'nin iş birliği içerisinde bulunacağı sivil toplum kuruluşları “Açık Açık” platformuna göre önceliklendirilerek belirlenmektedir.
- Beceri Temelli Gönüllülük: Kibar Gönüllüleri'nin bilişim, muhasebe, eğitim ve insan kaynakları gibi alanlarda farklı kurumların ihtiyaç

duydıkları konu ve projelerde uzmanlıklarını sunmaları biçiminde yürütülen gönüllülük çalışmalarıdır.

- Kurum İçi Gönüllülük: Kibar Gönüllüleri'nin, farklı alanlarda belediyeler, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve sosyal girişimler gibi farklı kuruluşlara ihtiyaç duydukları konu ve projelerde uzmanlıklarını sunmalarına yönelik yürütülen gönüllülük çalışmalarıdır.



Mevsimlik Tarım İşçileriyle Çalışmalar

Assan Foods tarafından mevsimlik tarım çalışanlarının yaşam koşullarının araştırılmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir. 2019 yılında, domates sezonunda çalışan mevsimlik tarım işçilerine özel hijyen ve temizlik malzemelerinden oluşan paketler verilmiştir. Assan Foods, faaliyet gösterdiği bölgede ekim-dikim alanlarının genişletilmesine yönelik çalışmalar sürdürmektedir. Bu kapsamda çiftçilere yönelik eğitimler düzenlenmektedir. Çiftçilere akıllı tarım uygulamaları anlatılarak çiftçilerin gelişen teknolojilere ayak uydurmaları sağlanmaktadır.

Assan Alüminyum'da "Geleceğe Nefes" kampanyası kapsamında fidan bağıışı yapılmış, "Fabrikada Sanat" projesi kapsamında Güzel Sanatlar bölümü 50 öğrencinin tabloları satın alınarak sanata ve eğitime destek sağlanmış, kitap-oyuncak-kıyafet bağıışı etkinliği düzenlenmiş ve Manavgat'ta çocuklara robotik eğitimi verilmiştir.



Kibar Grubu çalışanlarının gönüllülük alanındaki talep ve önerilerinin en kısa sürede değerlendirilebilmesi amacıyla 7/24 ulaşılabilir bir gönüllülük portalı kurulmuştur. Bu kapsamda tüm süreçler kibargonulluleri.com üzerinden ilerletilerek, Kibar Grubu bünyesinde İnsan Kaynakları, Satın Alma ve Finans süreçlerine entegre bir yapı oluşturulmuştur. Bu sayede gönüllülük çalışmalarının sürdürülebilir olması amaçlanmıştır.

TOÇEV'le İş Birliği

Assan Hanil'de, Tuvana Okuma İstekli Çocuk Eğitim Vakfı (TOÇEV) ile 2016 yılında başlatılan iş birliği kapsamında çocukların eğitim masraflarının karşılanmasına katkıda bulunmaktadır. Bugüne kadar yaklaşık 360 öğrencinin eğitim masrafları karşılanmıştır.

Vetro 2.0 Projesi

Assan Hanil tarafından nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi amacıyla hayata geçirilen Vetro 2.0 Projesi kapsamında verilen eğitimlerle, öğrencilerin teknik olarak daha donanımlı hale gelmesi amaçlanmaktadır. 2018 yılında başlatılan projenin bir buçuk yıl sürmesi planlanmaktadır. Bu süre zarfında 64 öğrenciye ve 16 öğretmene akıllı üretim sistemleri eğitimi verilecektir. Teknik altyapı sağlanan ve mülakatları geçen öğrenciler süreç sonunda staj imkânından faydalanacaktır. Son 3 yılda 221 öğrencinin bir aylık eğitim masrafları müşterileri adına karşılanmıştır.

EKLER

Kibar Holding Sürdürülebilirlik Raporu'yla ilgili detaylı bilgi için;
Holding Kurumsal İletişim Bölümüyle iletişime geçebilirsiniz.
kurumsaliletisim@kibar.com

Raporumuzun yayınlanması aşamasında sağladıkları katkılar için teşekkür ederiz.

Rapor Danışmanı: Kıymet-i Harbiye
Rapor Tasarım : Being Çözüm



PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çalışan Demografisi				
Çalışanlar	2016	2017	2018	2019
Toplam çalışan sayısı	3.175	3.345	3.382	3.384
Toplam kadın beyaz yakalı çalışan sayısı	197	219	219	221
Toplam erkek beyaz yakalı çalışan sayısı	463	495	508	507
Toplam kadın mavi yakalı çalışan sayısı	204	206	193	191
Toplam erkek mavi yakalı çalışan sayısı	2.311	2.425	2.462	2.465
Toplam kadın çalışan sayısı	401	425	412	412
Toplam erkek çalışan sayısı	2.774	2.920	2.970	2.972
Yaş Gruplarına Göre Çalışan Sayıları				
30 yaş altı çalışan sayısı	909	912	1.004	878
30-50 yaş arası çalışan sayısı	2.188	2.347	2.318	2.441
50 yaş ve üstü çalışan sayısı	78	86	60	65
Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı*				
Kadın yönetici sayısı	27	31	28	32
Erkek yönetici sayısı	130	127	121	120
Kadın yönetici oranı (%)	17	20	19	21
Doğum İzni				
Doğum iznine çıkan kadın çalışan sayısı	14	19	16	19
Babalık iznine çıkan erkek çalışan sayısı	212	227	245	218
Doğum izninden dönen kadın çalışan sayısı	9	15	16	18
Babalık izninden dönen erkek çalışan sayısı	198	211	241	217

*Müdür ve üzeri çalışanları kapsar.

Çalışan Gelişimi				
Eğitimler	2016	2017	2018	2019
Çalışan Eğitimleri - Katılımcı Sayısı (Kişi)				
Mavi yakalı	2.076	2.185	2.427	4.914
Beyaz yakalı	489	532	581	1.635
Kadın	350	354	400	736
Erkek	2.215	2.363	2.608	5.813
Çalışan Eğitimleri - Toplam Saat (saat)				
Mavi yakalı kadın	2.067	1.803	2.857	1.966
Beyaz yakalı kadın	8.820	8.838	8.003	4.856
Mavi yakalı erkek	43.675	47.336	43.325	98.423
Beyaz yakalı erkek	17.867	17.406	16.293	12.338
Toplam	72.429	75.383	70.478	117.583
Çalışan Öneri Sistemleri				
Yapılan öneri sayısı	1.912	2.223	3.305	4.899
Hayata geçirilen öneri sayısı	472	615**	1.077	1.109
Performans Değerlendirmesine Katılan Çalışan Sayısı				
Kadın	199	257	293	227
Erkek	1.480	1.851	2.192	1.709
Toplam	1.679	2.108	2.485	1.936

**Assan Hanil hariç rakamdır.

İş Sağlığı ve Güvenliği				
Yaralanma Oranı (Injury Rate)	2016	2017	2018	2019
Doğrudan İstihdam				
Kadın	4,87	6,52	9,86	5,76
Erkek	12,10	14,65	16,13	12,08
Müteahhit Firma Çalışanı				
Kadın	9,82	3,80	0,00	11,46
Erkek	16,25	23,26	14,17	20,62
Kaza Ağırlık Oranı				
Doğrudan İstihdam				
Kadın	0,21	0,04	0,05	0,02
Erkek	0,13	0,14	0,25	0,23
Müteahhit Firma Çalışanı				
Kadın	0,05	0,01	0,00	0,02
Erkek	0,01	0,11	0,16	0,49
Mesleki Hastalık Oranı (ODR)				
Doğrudan İstihdam				
Kadın	0	0	0	0
Erkek	0	0	0	0
Müteahhit Firma Çalışanı				
Kadın	0	0	0	0
Erkek	0	0	0	0
İşle İlgili Ölüm Sayısı				
Doğrudan İstihdam				
Kadın	0	0	0	0
Erkek	0	0	0	0
Müteahhit Firma Çalışanı				
Kadın	0	0	0	0
Erkek	0	0	0	0

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri				
	2016	2017	2018	2019
Çalışanlara verilen İSG eğitimi toplam saati	36.719	40.980	41.476	49.916
Müteahhit çalışanlarına verilen İSG eğitimi toplam saati	4.015	4.481	5.507	8.851
İSG eğitimlerine katılan toplam çalışan sayısı	8.063	5.482	9.275	14.750
İSG eğitimlerine katılan toplam müteahhit çalışanı sayısı	2.017	1.371	3.454	1.523

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi				
	2016	2017	2018	2019
Kurulu İSG komitesi sayısı	7	8	10	10
Kurulu İSG komitelerindeki toplam üye sayısı	55	55	110	110
Kurulu İSG komitelerinde çalışan temsilci sayısı	7	8	18	18

Çevre Performans Göstergeleri				
Doğal Kaynak Kullanımı	2016	2017	2018	2019
Üretim miktarı (ton)*	402.154	404.471	420.991	445.590
Tüketilen hammadde miktarı (ton)	579.487	582.888	600.020	656.422
Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış hammadde miktarı (ton)	88.727	105.134	136.177	130.030
Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış hammadde oranı (%)	15%	18%	23%	20%
Geri toplanan satılmış ürünlerin ve ambalaj malzemelerinin miktarı (ton)	3.781	4.016	4.071	4.394
Su tüketimi (m ³)**	1.453.316	1.281.089	1.328.610	1.400.646
Geri dönüştürülen/yeniden kullanılan su miktarı (m ³)***	657.600	662.400	590.400	844.800
Su yoğunluğu (m ³ /1.000.000TL)**	417	276	209	199
Atık Yönetimi****				
Toplam tehlikeli atık miktarı (ton)	8.763	9.150	12.733	12.337
Enerji geri kazanımı	76	980	296	245
Geri kazanım	8.296	7.941	12.169	11.782
Atık sahası	383	225	263	310
Atık yakma	5	0	0	0
Diğer	2,76	3,64	4,41	0,63
Toplam tehlikesiz atık miktarı (ton)	9.595	10.349	9.518	11.283
Enerji geri kazanımı	103	1.289	1.405	1.131
Geri kazanım	7.746	7.486	7.047	9.244
Atık sahası	1.299	1.434	892	850
Atık yakma	0	0	0	0
Diğer	447	140	173	58

*Assan Hanil hariç rakamdır. Assan Hanil üretim miktarı araç set olarak takip edilmektedir.

**Kuyu suyu miktarı eklenerek revize edilmiştir.

***Ölçüm hatası geriye dönük düzeltilmiştir.

****2019 yılında ölçüm alınmaya başlanan bir tesise ait veriyle revize edilmiş ve bir tesise ait ölçüm hatası geriye dönük düzeltilmiştir.

İklim Değişikliği ile Mücadele				
Doğrudan Enerji Tüketimi (GJ)	2016	2017	2018	2019
Doğalgaz	2.003.650	2.114.694	2.090.748	2.103.804
Kömür	136.758	125.782	150.936	172.295
Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi	2.140.408	2.240.476	2.241.684	2.276.099
Dolaylı Enerji Tüketimi (GJ)				
Elektrik	698.988	776.264	779.306	796.765
Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	2.839.396	3.016.740	3.020.990	3.072.863
Enerji Yoğunluğu (GJ/1.000.000TL)	815	650	475	436
Yenilenebilir Enerji Üretimi (GJ)	368.680	454.540	475.200	553.626

Yönetim Yaklaşımı				
Çevre Eğitimleri (saat)				
Grup çalışanlarına verilen çevre eğitimi	616	1.375	5.798	5.504
Müteaahhit personeline verilen çevre eğitimi	231	302	1.277	289
Dikilen ağaç sayısı	870	164	595	4.750

Ekonomik Performans Göstergeleri				
	2016	2017	2018	2019
Net Satış Gelirleri (TL)*	3.485.302.149	4.638.534.974	6.344.200.220	7.044.212.870

**IFRS Raporu üzerinden ortalama kur ile dönüş yapılarak veriler sağlanmakta olup her yıl TTK raporu yayımlandıktan sonra revize edilmektedir.



GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI İÇERİK İNDEKSİ	
Gösterge	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları
GRI 101: Temel 2016	
GRI 102: Genel Göstergeler 2016	
Kurumsal Profil	
102-1	Kibar Holding Hakkında, sayfa 10-11
102-2	Kibar Holding Hakkında, sayfa 10-11; Kibar Grubu, sayfa 12-15
102-3	İletişim-Arka Kapak
102-4	Kibar Grubu, sayfa 12-15
102-5	https://e-sirket.mkk.com.tr/esir/Dashboard.jsp#/sirketbilgileri/12030
102-6	Kibar Grubu, sayfa 12-15; İhracat, sayfa 46
102-7	Kibar Holding Hakkında, sayfa 10-11; Ekonomik Değer, sayfa 45; İnsan Kaynağı, sayfa 45
102-8	İnsan Kaynağı, sayfa 45; Performans Göstergeleri, sayfa 104
102-9	Paydaşlarımızı Teşvik Ediyoruz, sayfa 88; Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 91
102-10	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde önemli kurumsal bir değişiklik olmamıştır.
102-11	Risk Yönetimi, sayfa 17
102-12	Paydaşlarla İlişkiler, sayfa; 88-90; Üyeliklerimiz ve İş Birliklerimiz, sayfa 114-115
102-13	Üyeliklerimiz ve İş Birliklerimiz, sayfa 114-115
Strateji	
102-14	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, sayfa 7; CEO Mesajı, sayfa 9
102-15	Risk Yönetimi, sayfa 17
Etik ve Dürüstlük	
102-16	İş Etiği, sayfa 58-59
102-17	İş Etiği, sayfa 58-59

GRI Hizmetler Birimi, Materiality Disclosures Service kapsamında, GRI İçerik İndeksi'nin açıkça sunulduğunu ve 102-40 ve 102-49 arası "Açıklamaların" raporun uygun bölümlerinde yer aldığını değerlendirmiştir. Bu hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir.

GRI İÇERİK İNDEKSİ	
Gösterge	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları
GRI 102: Genel Göstergeler 2016	
Yönetişim	
102-18	Kıbar Grubu'nda Yönetişim, sayfa 16-17
102-19	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 20-21
102-20	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 20-21
102-21	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa 24-25; Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 88
102-29	Kıbar Grubunda Sürdürülebilirlik, sayfa 19; Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 20; Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, sayfa 26
102-30	Risk Yönetimi, sayfa 17
102-31	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 20-21
102-32	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 20-21
Paydaş Katılımı	
102-40	Paydaş Grupları, sayfa 90
102-41	GRI İçerik İndeksi: Kıbar Holding'de toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.
102-42	Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 88, 90
102-43	Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 88, 90; Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa 24
102-44	Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 88, 90; Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa 24

GRI İÇERİK İNDEKSİ	
Gösterge	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları
GRI 101: Temel 2016	
GRI 102: Genel Göstergeler 2016	
Raporlama Uygulaması	
102-45	Rapor Hakkında, sayfa 5
102-46	Rapor Hakkında, sayfa 5
102-47	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa 24
102-48	Performans Göstergeleri Tablosu, sayfa 106
102-49	Rapor Hakkında, sayfa 5
102-50	Rapor Hakkında, sayfa 5
102-51	https://www.kibar.com/tr-tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari
102-52	GRI İçerik İndeksi: Raporlama yıllık olarak yapılmaktadır.
102-53	İletişim, arka kapak
102-54	Rapor Hakkında, sayfa 5
102-55	GRI İçerik İndeksi, sayfa 107-112
102-56	GRI İçerik İndeksi: Dış denetim alınmamıştır.

ÖNCELİKLİ KONULAR		
Standart	Açıklama	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları
İş Devamlılığı		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik İlkeleri ile Büyüyoruz, sayfa 42-43, 45
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik İlkeleri ile Büyüyoruz, sayfa 42-43, 45
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik İlkeleri ile Büyüyoruz, sayfa 42-43, 45
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Yaratılan Ekonomik Değer	Kıbar Holding Hakkında, sayfa 10-11; Ekonomik Değer, sayfa 45
GRI 412: İnsan Hakları 2016	412-3 Yatırım anlaşmaları ya da sözleşmelerde yer alan insan hakları maddeleri hakkında bilgi sağlayınız.	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 91
GRI 204: Satın Alma 2016	204-1 Yerel Tedarik Bütçesinin Miktarı ve Toplam Tedarik Bütçesindeki Oran	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 91
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 91
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 91
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 91
GRI 308: Tedarikçi Çevre Değerlendirmeleri 2016	308-1 Çevresel Denetime Tabi Tutulan Tedarikçiler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 91-92
GRI 308: Tedarikçi Çevre Değerlendirmeleri 2016	308-2 Tedarik Zincirinin Önemli, Mevcut ve Olası Olumsuz Çevresel Etkileri ve Alınan Önlemler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 91-92
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmeleri 2016	414-1 Sosyal Etki Bakımından Denetimden Geçen Yeni Tedarikçilerin Oranı (%) ve Sayısı	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 91
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmeleri 2016	414-2 Tedarik Zincirinin Mevcut ve Olası Olumsuz Sosyal Etkileri ve Gerçekleştirilen Eylemler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 91-92
GRI 409: Zorla ve Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya Zorunlu Çalıştırma Vakaları Bakımından Risk Taşıdığı Belirlenen Faaliyetler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 91
GRI 408: Çocuk Emeği 2016	408-1 Çocuk İşçiler Bakımından Risk Taşıdığı Belirlenen Faaliyetler ve Tedarikçiler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 91
İş Etiği		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	İş Etiği, sayfa 58-59; Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 59
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	İş Etiği, sayfa 58-59; Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 59
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	İş Etiği, sayfa 58-59; Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 59
GRI 205: Yolsuzluk Karşıtlığı 2016	205-1 Yolsuzlukla İlgili Riskler Bakımından Değerlendirilmiş Faaliyetlerin Toplam Sayısı, Yüzdesi ve Tespit Edilen Belirgin Riskler	İç Denetim ve Kontrol, sayfa 17; Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 59
GRI 205: Yolsuzluk Karşıtlığı 2016	205-2 Yolsuzlukla Mücadele Politika ve Prosedürleri ile İlgili İletişim Uygulamaları	Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 59
GRI 412: İnsan Hakları 2016	412-2 İnsan Hakları Eğitimleri	İş Etiği, sayfa 58
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016	410-1 Kuruluşun İnsan Hakları Politikaları veya Prosedürleri Konusunda Eğitim Görmüş Güvenlik Personelinin Yüzdesi	GRI İçerik İndeksi: Tüm güvenlik personeli gerekli yasal eğitimleri tamamlamıştır.

ÖNCELİKLİ KONULAR		
Standart	Açıklama	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları
Döngüsel Ekonomi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Atık Yönetimi, sayfa 82; Enerji Yönetimi, sayfa 76; Su Yönetimi, sayfa 80
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Atık Yönetimi, sayfa 82; Enerji Yönetimi, sayfa 76; Su Yönetimi, sayfa 80
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Atık Yönetimi, sayfa 82; Enerji Yönetimi, sayfa 76; Su Yönetimi, sayfa 80
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Kullanılan Hammadde	Performans Göstergeleri, sayfa 106
GRI 301: Malzemeler 2016	301-2 Geri Dönüştürülen Hammadde	Performans Göstergeleri, sayfa 106
GRI 301: Malzemeler 2016	301-3 Toplanan Ambalaj Malzemeleri	Performans Göstergeleri, sayfa 106
GRI 303: Su 2016	303-1 Toplam Su Çekimi	Performans Göstergeleri, sayfa 106
GRI 303: Su 2016	303-2 Su Çekiminden Etkilenen Kaynaklar	GRI İçerik İndeksi: Kibar Holding'in faaliyetlerinden önemli ölçüde etkilenen bir su kaynağı bulunmamaktadır.
GRI 303: Su 2016	303-3 Geri Dönüştürülen ve Tekrar Kullanılan Su	Performans Göstergeleri, sayfa 106
GRI 306: Atıklar 2016	306-2 Türüne ve Bertaraf Metoduna Göre Atıklar	Performans Göstergeleri, sayfa 106
GRI 306: Atıklar 2016	306-3 Sızıntı ve Döküntü Vakaları	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde önemli bir sızıntı/döküntü vakası yaşanmamıştır.
İklim Değişikliği ile Mücadele		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Gelecek Nesilleri Önemsiyoruz, sayfa 75; İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 75; Enerji Yönetimi, sayfa 76-78
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Gelecek Nesilleri Önemsiyoruz, sayfa 75; İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 75; Enerji Yönetimi, sayfa 76-78
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Gelecek Nesilleri Önemsiyoruz, sayfa 75; İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 75; Enerji Yönetimi, sayfa 76-78
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon İçindeki Enerji Tüketimi	Performans Göstergeleri, sayfa 106
GRI 302: Enerji 2016	302-3 Enerji Yoğunluğu	Performans Göstergeleri, sayfa 106
GRI 302: Enerji 2016	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji Yönetimi, sayfa 76-78
GRI 302: Enerji 2016	302-5 Ürün ve Hizmetlerin Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji Yönetimi, sayfa 76-78
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-5 Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması	Enerji Yoğunluğu, sayfa 78
GRI 307: Çevresel Uyum 2016	307-1 Çevresel Uyum	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir ceza alınmamıştır.
Çalışan Katılımı ve Memnuniyeti		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Çeşitlilik ve Katılım, sayfa 51
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Çeşitlilik ve Katılım, sayfa 51
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Çeşitlilik ve Katılım, sayfa 51
GRI 402: İstihdam İlişkileri 2016	402-1 İhbar Süreleri	GRI İçerik İndeksi: Önemli görev değişikliklerinde yasal ihbar süreleri dikkate alınmaktadır.

ÖNCELİKLİ KONULAR		
Standart	Açıklama	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 56-58
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 56-58
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 56-58
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2016	403-1 Yönetim-İşçi sağlık komitelerinde temsil edilen çalışan yüzdeleri	Performans Göstergeleri, sayfa 105
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2016	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, meslek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	Performans Göstergeleri, sayfa 105
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2016	403-3 Yüksek kaza ya da mesleki hastalık riski barındıran ortam ya da görevlerde çalışanlar	GRI İçerik İndeksi: Yüksek kaza ya da mesleki hastalık riski barındıran spesifik mesleklerde çalışmamız yoktur. Ancak, çok tehlikeli iş yeri grubuna dahil olan Assan Alüminyum şirketinde 1204 saha çalışanı bulunmaktadır.
Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Geleceğin Yetenekleri, sayfa 52
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Geleceğin Yetenekleri, sayfa 52
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Geleceğin Yetenekleri, sayfa 52
GRI 404: Eğitim 2016	404-1 Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati	Performans Göstergeleri, sayfa 104
GRI 404: Eğitim 2016	404-2 Yetenek Yönetimi ve Yaşam Boyu Öğrenim Programları	Yetenek Yönetimi, sayfa 52-55
GRI 404: Eğitim 2016	404-3 Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmesi Alan Çalışanların Yüzdesi	Performans Yönetimi, sayfa 55-56; Performans Göstergeleri, sayfa 104
Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Çeşitlilik ve Katılım, sayfa 51
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Çeşitlilik ve Katılım, sayfa 51
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Çeşitlilik ve Katılım, sayfa 51
GRI 405: Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar 2016	405-1 Yönetim Organları ve Çalışanların Çeşitliliği	Performans Göstergeleri, sayfa 104
GRI 405: Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar 2016	405-2 Kadınlar ve Erkekler Arasındaki Taban Maaş ve Ücret Oranı	GRI İçerik İndeksi: Kibar Holding ve bağlı şirketlerde cinsiyet bazında maaş farklılığı bulunmamaktadır. Eşit işe eşit ücret prensibi uygulanmaktadır.
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık Vakaları	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.

ÖNCELİKLİ KONULAR		
Standart	Açıklama	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları
Müşteri Memnuniyeti		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Ürün ve Hizmet Kalitesi, sayfa 63 , Bilgi Güvenliği, sayfa 70
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Ürün ve Hizmet Kalitesi, sayfa 63 , Bilgi Güvenliği, sayfa 70
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Ürün ve Hizmet Kalitesi, sayfa 63 , Bilgi Güvenliği, sayfa 70
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve emniyet koşullarına yönelik yasal düzenleme ve gönüllü ilke ve kodlara aykırılıklar	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uygunsuzluk yaşanmamıştır.
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve Hizmetlere Yönelik Bilgi ve Etiketleme	Ürün ve Hizmet Kalitesi, sayfa 63-65
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-2 Ürün bilgilendirmeleri ve etiketlemelerindeki kanun ya da gönüllü kod ihlallerinin sayısı	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir ihlal yaşanmamıştır.
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-3 Pazarlama iletişimiyle ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyumsuzluk vakaları	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri Bilgi Gizliliği	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde müşteri bilgilerinin gizliliğinin ihlali konusunda bir vaka yaşanmamıştır.
Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Ar-Ge ve İnovasyon, sayfa 65, 67
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Ar-Ge ve İnovasyon, sayfa 65, 67
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Ar-Ge ve İnovasyon, sayfa 65, 67
Toplumsal Sorumluluk		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Toplum İçin Paylaşıyoruz, sayfa 96
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Toplum İçin Paylaşıyoruz, sayfa 96
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Toplum İçin Paylaşıyoruz, sayfa 96
Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa 26
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa 26
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa 26

ÜYELİKLERİMİZ VE İŞ BİRLİKLERİMİZ



Kibar Holding A.Ş. UNGC 2019 / Yasal Uyarı:

Kibar Holding A.Ş. Sürdürülebilirlik Raporu ("Rapor") Kibar Holding A.Ş. ve/veya Kibar Grup Şirketi* ("Kibar Grubu") tarafından Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative, GRI "Temel (Core)" standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır.

Rapor yalnızca bilgilendirme amacı ile hazırlanmış ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımamaktadır. Raporda yer alan bilgiler bağımsız denetime ve incelemeye tabi olmamıştır ve sadece ileriye dönük beyanlar, tahminler ve projeksiyonlar içermektedir.

Rapor kapsamındaki dönem itibarıyla, raporda yer alan tüm bilgilerin ve ilişkili belgelerin doğruluğuna inanılmaktadır ve bu bilgiler iyi niyetle açıklanmıştır. Raporda yer alan herhangi bir ileriye dönük beyan, hazırlandığı tarih itibarıyla geçerli bilgiler vermektedir ve Kibar Grubu, beyanın yapıldığı tarihten sonra oluşan koşullar ya da olayları yansıtmak veya beklenmeyen olayların meydana gelmesini yansıtmak üzere ileriye dönük beyanları, kanuni zorunluluklar dışında, güncelleme yükümlülüğünü üstlenmez. Rapordaki ileriye dönük beyanlara yansıyan tahminlerin ve projeksiyonların yanlışlığı ispat edilebilir ve fiili sonuçlar beklentilerden farklılık gösterebilir.

Kibar Grubu rapordaki bilgilere bağlı olarak herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Kibar Holding A.Ş. veya Kibar Grup Şirketi, bu şirketlerin yönetim kurulu üyeleri, danışmanları ve çalışanları, raporda yer alan veya almayan bir bilgiye bağlı olarak bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir.

Ticari ya da kişisel amaçla raporda yer alan bilgiler, izinsiz ve kaynak gösterilmeden kamuoyunu aydınlatıcı platformlar dâhil olmak ancak sayılanlarla sınırlı olmamak üzere basılı, görsel, işitsel, dijital tüm alanlarda kullanılamaz, paylaşılamaz, kopyalanamaz ve çoğaltılamaz. Söz konusu hususların ihlali niteliğindeki her türlü eylem, hukuki ve cezai sorumluluğu gerektirecektir.

*Kibar Grup Şirketi: Kibar Holding A.Ş.'nin doğrudan veya dolaylı olarak; oy haklarının çoğunluğuna sahip olduğu veya şirket sözleşmeleri uyarınca, yönetim organında karar alabilecek çoğunluğu oluşturan sayıda üyenin seçimini sağlayabilmek hakkını haiz olduğu veya kendi oy hakları yanında, bir sözleşmeye dayanarak, tek başına veya diğer pay sahipleri ya da ortaklarla birlikte, oy haklarının çoğunluğunu oluşturduğu veya paylarının çoğunluğuna veya onu yönetebilecek kararları alabilecek miktarda paylarına sahip bulunduğu kuruluş, şirket veya başka bir tüzel kişi anlamını taşımaktadır.



Kibar

Zorlu Center Levazım Mahallesi Kuru Sokak No: 2

Ofisler Bölgesi Kat: T4 Beşiktaş 34340 İstanbul

T: 0 (212) 924 73 00

F: 0 (212) 924 73 04

info@kibar.com