

KİBAR HOLDİNG
2015
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU



KİBAR HOLDİNG

2015 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

İÇİNDEKİLER

 Rapor Hakkında.....	2
 Küresel İlkeler Sözleşmesi.....	2
 Kibar Holding Hakkında	3
 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	5
 CEO Mesajı	6
 Kibar Holding Şirketleri	7
 Kibar Holding'de Yönetişim.....	3
 Çalışma Hayatı.....	17
 Çevresel Etkilerin Azaltılması	21
 Toplumsal Yatırımlarımız	24
 Performans Göstergeleri Tablosu	25

YÖNETİCİ ÖZETİ

Kibar Holding'in bu yıl 3.'sünü yayınladığı 2015 Sürdürülebilirlik Raporu, şirketimizin 2013 yılında imzaladığı Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (BM KİS) ilkelerine bağlılığının bir göstergesidir. Rapor, yolsuzlukla mücadele, insan hakları ihlallerinin önlenmesi, çalışma standartlarının iyileştirilmesi ve çevresel etkilerin azaltılması alanlarında Kibar Holding ve bağlı şirketleri Assan Alüminyum, Assan Gıda, Assan Hanil, Assan Panel ve İspak'ın faaliyet ve konsolide verilerini kapsamaktadır.

2015 yılı Kibar Holding için ticari olduğu kadar sürdürülebilirlik alanında da başarılı bir yıl oldu. Örneğin yıl içinde üretim artışına rağmen enerji yoğunluğu 2014 yılına göre %5,5 azaldı. Su yoğunluğu ise 2013 yılına oranla %50 azaldı. Kibar Holding Etik Kuralları yayınlanarak tüm bağlı şirketlerimizde yürürlüğe girdi. Yönetimsel yapımızı güçlendirmek üzere Risk Yönetimi yeniden yapılandırıldı. Sosyal eşitliğe verilen önem neticesinde beyaz yakalı kadın çalışan sayımız bir önceki yıla göre %16 arttı. Kibar Kariyer Okulu, insan kaynağımızın bilgi ve yetkinliklerini artırmak için çalışmalarını sürdürdü. İş sağlığı ve güvenliğine verilen önem sonucunda tüm göstergelerde

önemli iyileştirmeler sağlandı. Kibar Holding, Grup Şirketleri ve Kibar Vakfı, 2015 yılında da toplumsal gelişime yönelik katkılarını sürdürdüler.

Sürdürülebilirlik alanındaki performansımızın detaylarını Kibar Holding'de Yönetişim, Çalışma Hayatı, Çevresel Etkilerin Azaltılması, Toplumsal Yatırımlarımız başlıklarında sunduğumuz 2015 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuzu, siz değerli paydaşlarımızın görüşlerine sunmaktan büyük mutluluk duyuyoruz.

RAPOR HAKKINDA

Bu rapor, Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporlaması ilkeleri kapsamında Kibar Holding'in kurumsal sürdürülebilirlik alanındaki performansını paydaşlarına sunmak amacıyla hazırlanmıştır. Raporda yer alan bilgiler 1 Ocak - 31 Aralık 2015 dönemini kapsamaktadır.

Kibar Holding, Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni 2013 yılında imzaladı. 2015 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuzda Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilkelerinin yanı sıra uluslararası kabul görmüş bir raporlama standardı olan Küresel Raporlama Girişimi (GRI) G4 Rehberi de referans alındı.

Raporda yer alan bilgiler aksi belirtilmediği sürece, Kibar Holding'in esas faaliyetlerini temsil eden şirketlerinden Assan Alüminyum, Assan Gıda, Assan Hanil, Assan Panel ve İspak'ın konsolide verilerini kapsamaktadır. Raporda söz konusu şirketlerin çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarındaki iyi uygulamalarına da yer verilmiştir. "Kibar Holding Hakkında" bölümünde paylaşılan veriler, Holding hakkında genel bir tanıtıma imkan vermesi açısından tüm Holding Şirketleri'ni yansıtmaktadır.

Raporla ilgili her türlü görüş ve önerilerinizi kurumsaliletisim@kibar.com adresine iletebilirsiniz.

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ

Küresel İlkeler Sözleşmesi, insan hakları, çalışma koşulları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında belirlenen 10 ilkeden oluşmaktadır. Bu ilkeler risk yönetimi, verimlilik artışı, çalışan motivasyonu ve bağlılığı, marka bilinci, yeni piyasalara erişim açısından kuruluşların daha ileri hedeflere ulaşabilmesi için yol gösterici bir perspektif ile hazırlanmıştır.

2000 yılında Birleşmiş Milletler tarafından hayata geçirilen Küresel İlkeler Sözleşmesi bugün dünyada 168 ülkeyi kapsayan 9.000'den fazla imzacı kurum ile önemli bir girişimdir. Türkiye'de 2002 yılından beri aktif olan UNGC'nin 2015 yılı itibarıyla 250 üyesi bulunmaktadır.

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ'NİN 10 MADDESİ

İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı,

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı,

İlke 3: İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

Çalışma Standartları

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasına son verilmeli,

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli,

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

Çevre

İlke 7: İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli,

İlke 8: İş dünyası çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli,

İlke 9: İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.



KİBAR HOLDİNG HAKKINDA



Türkiye'nin köklü işletme grupları arasında yer alan Kibar Holding, kurulduğu günden itibaren ülke ekonomisine ve toplumsal refaha önemli katkı sağlamaktadır. Kibar Holding'in sanayi, hizmet ve ticaret alanlarında faaliyet gösteren şirketleri sektörlerinde öncü konumdadır. Grup, sahip olduğu bilgi ve deneyimi, saygınlığı, olumlu marka algısı ve yenilikçi yapısı ile büyümüş, önemli yabancı ortaklıklar kurmuştur. Kibar Holding ve bağlı şirketleri, yüksek üretim kapasitesi, yaratılan istihdam, ihracat, toplumsal yatırımlar, kurulan güçlü ortaklıklar ile ülke ekonomisine önemli değer yaratmaktadır. Kibar Grubu'nun uluslararası iş ortakları arasında, konularında dünyanın en önde gelen kurumlarından Hyundai, THY, Posco, Hanil, E-Hwa ve Heritage yer almaktadır.

Kibar Grubu şirketlerinin yabancı ülkelerle olan ticari ilişkilerini yöneten Kibar Dış Ticaret, yıllık 1,5 milyon ton ticaret hacmi ile Türkiye'nin en büyük 10 ihracatçısı arasında yer almaktadır. Kibar Grubu metal, otomotiv, ambalaj, inşaat malzemeleri, gayrimenkul, lojistik, enerji, gıda ve hizmet sektörlerinde faaliyet gösteren 22 şirketi bünyesinde barındırmaktadır.

Kibar Holding 2015 yıl sonunda 6588 çalışanıyla Türkiye ekonomisine 3,7 milyar dolar katkı sağlamıştır. Grup şirketlerinden Hyundai Assan, Assan Alüminyum, Assan Hanil, Assan ve Panel ve Assan Demir İstanbul Sanayi Odası'nın 500 Büyük Sanayi Kuruluşu arasında yer almaktadır. Kibar Holding'in amacı etik ticaret ilkeleriyle tüm paydaşları için artı değer yaratmaktır.

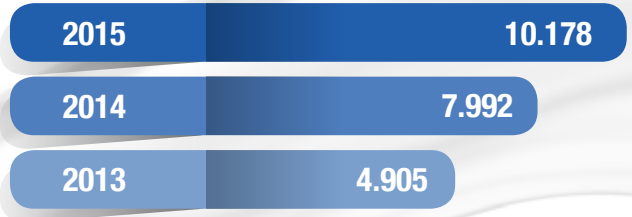
KİBAR HOLDİNG HAKKINDA

RAKAMLARLA KİBAR HOLDİNG

Net satış gelirleri (Milyon TL)



İşletme maliyeti (Milyon TL)



Çalışanlara ödenen ücret ve yan haklar (Milyon TL)



Hissedarlara ödenen temettü (Milyon TL)



Ödenen vergi (Milyon TL)



YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



Değerli Paydaşlarımız,

Sorumlu büyümeyi ve şeffaflığı ilke edinen Kibar Grubu olarak, 2015 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuzu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyorum. 2013 yılında imzaladığımız Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilkeleri doğrultusunda hazırladığımız ve sürdürülebilirlik anlayışımızı ve performansımızı özetlediğimiz bu raporda Kibar Holding ve Grup Şirketleri'nin uygulamalarını sizlerin görüşlerine sunuyoruz.

Günümüzde bilim ve teknolojide kaydedilen ilerleme, insanlığa gelişmiş yaşam olanakları sunmaktadır. Ancak dünya genelinde artan nüfus ve buna bağlı olarak değişen sosyal ve çevresel koşullar önümüze yanıt verilmesi gereken yeni ihtiyaç ve beklentiler çıkarmaktadır. Bu ihtiyaçlar karşılanırken de gelecek nesillerin ihtiyaçlarını riske atmayan sürdürülebilir seçimlerin yapılması gerekmektedir. Bu dönüşüme öncülük etmek özellikle iş dünyası için önemli bir sorumluluktur.

Toplum için katma değer üretmek, Kibar Holding'in temel amacıdır. Yarım asırdır sanayi ve ticaretten eğitime, sağlığa, istihdamdan kültüre ve sanata, Türkiye'nin ekonomik, sosyal ve çevresel gelişimine katkı sağlayan çalışmalara imza atarak toplumumuzla birlikte büyüdük. Kibar Grubu bugün 7.000'i aşkın çalışanıyla birçok sektörde faaliyet gösteren, Türkiye'nin en büyük özel sektör kuruluşları arasındadır. Sahip olduğumuz bu büyük etki alanı, gelecek nesiller

için sürdürülebilir ve kaliteli bir yaşam oluşturmak konusunda sorumluluğumuzu artırmaktadır. Bu nedenle Kibar Grubu olarak çalışmalarımızı, çevreyle dost, yenilikçi, katma değer yaratan ürün ve hizmetler geliştirmeye odaklıyoruz.

Kibar Grubu, 2015 yılında sürdürülebilirlik alanlarında performans gelişim trendine devam etti. Dönem içinde gerçekleştirilen çalışmalar sonucunda başta enerji verimliliği ve su tüketiminin azaltılması olmak üzere birçok alanda iyileşmeler kaydetmeyi başardık. İklim değişikliğini sürdürülebilir bir geleceğin önündeki en önemli engel olarak değerlendiriyoruz. Bu nedenle faaliyet süreçlerimizi, ürün ve hizmetlerimizi iklim faktörünü göz önünde bulundurarak geliştiriyoruz.

Kibar Holding, Grup Şirketleri ve Kibar Vakfı, 2015 yılında da toplumsal gelişime yönelik katkılarını sürdürdüler. Eğitim, sağlık, spor, kültür-sanat, çevre ve daha birçok konuda çok sayıda kişinin yaşamını olumlu yönde değiştiren çalışmalara imza attılar.

Başarılı bir dönem geçirdiğimiz 2015 yılında da paydaşlarımıza karşı taahhütlerimizi yerine getirmiş olmanın gururunu taşıyoruz. Elde ettiğimiz başarıda önemli katkıları bulunan başta çalışanlarımız, müşterilerimiz, yatırımcılarımız, tedarikçi ve iş ortaklarımız olmak üzere tüm ilgili paydaşlarımıza teşekkürlerimizi sunarız.

Ali KIBAR
Yönetim Kurulu Başkanı

CEO'NUN MESAJI



Değerli Paydaşlarımız,

Ekonominin giderek küreselleştiği günümüzde iş dünyası önderlerinin üzerinde hemfikir olduğu görüş, kurumsal sürdürülebilirliğin şirketler için önemli bir başarı kriteri olduğudur. Günümüz iş dünyası için iklim dengesinin korunması, insan haklarının güçlendirilmesi ve sosyal gelişimin desteklenmesi gibi konular finansal ve operasyonel riskler kadar önem taşımaktadır. Bu toplumsal beklentilere yanıt verebilen kuruluşlar yeni ekonomik düzenin lider aktörleri olabileceklerdir. Kibar Holding'in yönetim anlayışı, toplumsal kalkınmayı, kurumsal gelişimimizin ayrılmaz parçası olarak kabul etmektedir. Bu anlayışla yönetilen Kibar Holding Şirketleri bir yandan iş başarılarını sürekli artırırken, diğer yandan değer zincirlerinin sürdürülebilirliğini geliştirmektedir.

2015 yılı Grup Şirketlerimizin yatırımlarının ve Ar-Ge çalışmalarının hız kesmeden sürdüğü bir yıl oldu. Assan Alüminyum Ar-Ge faaliyetleri için 2015 yılında 2,8 milyon TL kaynak aktardı. Şirket, Ekonomi Bakanlığı liderliğinde küresel Türk markaları oluşturmayı hedefleyen Turquality programına kabul edildi. Manavgat HES özelleştirme ihalesini de kazanan Assan Alüminyum, bu yenilenebilir enerji kaynağının bünyesine katılması ile en önemli yatırımlarından birini hayata geçirecektir. Assan Alüminyum ayrıca ISO 50001 enerji yönetimi sertifikasyon sürecini de tamamlanmıştır.

Türkiye'nin tek konumda en fazla domates işleyebilen fabrikasına sahip olan Assan Gıda, değişen ve büyüyen ürün gamı kapsamında, 2015 yılında sos hazırlama ve stick dolum makinasını devreye almıştır.

Assan Gıda, 2015 yılında da BRC Global Standards ve IFS (International Featured Standards) denetimlerini başarıyla geçerek sertifikalarını yenilemiştir. Son yıllarda artan sağlıklı gıda bilinci neticesinde gıda üreticileri bu talebi karşılama adına çevreci ve organik ürünler pazarına yönelmiştir. Assan Gıda bu çalışmaları yakından takip ederek pazar trendlerine uygun ürünler sunma arayışı içerisinde.

Assan Hanil, 2015 yılında Bursa'daki 3. tesisini devreye almış, Karsan EU Projesi için seri üretime başlamıştır. Bünyesindeki Ar-Ge merkezinde geliştirdiği özgün tasarımlı, ihracat potansiyeli yüksek hava süspansiyonlu ticari araç sürücüsü projesi için ilk fonksiyonel prototip koltuğunu üretmiştir.

Dünyada ilk 20 esnek ambalaj üreticisi arasına gime hedefi ile yola çıkan İspak, İzmit Asım Kibar Organize Sanayi Bölgesi'nde 2017'de faaliyete geçmesi planlanan kapasite artırımına yönelik yeni yatırım kararı almıştır. 2015'te yatırımın ilk fazı olan 8 adet proses makinesinin alımı tamamlanmıştır.

2015 yılı kurumsal sürdürülebilirlik performansımızın da olumlu seyrettiği bir yıl olmuştur. Grup şirketlerinin gerçekleştirdiği verimlilik çalışmalarıyla kaynak kullanımında başarı elde ettik. Yıl içinde üretim artışına rağmen enerji yoğunluğu 2014 yılına göre %5,5 azaldı. Su yoğunluğu ise 2013 yılına oranla %50 azaldı.

Kuruluşundan bugüne toplumsal kalkınmaya verdiği destekle adından söz ettiren Kibar Holding ve Grup Şirketleri, gerçekleştirdikleri sosyal sorumluluk projelerinde sürdürülebilir ve tekrarlanabilir uygulamalara imza atmaktadır. Lise öğrencileri için düzenlenen Gelecek Kampı bu projelere güzel bir örnektir.

Elde ettiğimiz kurumsal başarıyı mümkün kılan başta Grup çalışanlarımız olmak üzere, iş ortaklarımıza, müşterilerimize, sermayedarlarımıza, tedarikçilerimize ve tüm diğer paydaşlarımıza teşekkür ederiz.

Tamer SAKA
CEO

KIBAR HOLDİNG ŞİRKETLERİ

SANAYİ GRUBU ŞİRKETLERİMİZ



ASSAN ALÜMİNYUM

1988 yılında faaliyete geçen Assan Alüminyum yassı haddelenmiş alüminyum (rulo, levha ve folyo) üretim ve ticareti yapmaktadır. İstanbul Tuzla ve Kocaeli Dilovası tesislerinde Kibar Grubu çatısı altında üretim yapan şirket, yassı alüminyum sektöründe 2015 yılında yıllık 250 bin ton kurulu kapasitesi ile Türkiye'nin lider kuruluşudur.

Şirket rulo boyama tesislerinde yıllık 60 bin ton alüminyum boyama kapasitesine sahiptir.

ASSAN DEMİR ve SAC

1972 yılında kurulan Assan Demir, nihai kullanıcıların ve sanayi firmalarının ihtiyaçlarına göre yassı çelik ürünleri üretimi ve servisi hizmetlerini sunmaktadır. Sanayici firmaların en büyük problemlerinden biri olan stok yönetimi konusunda çözüm ortağı olan Assan Demir, müşterilerinin yassı mamül ürün grubu ihtiyaçlarını stoklarında bulundurmaktadır.

Müşterilerinin taleplerine Dilovası ve İskenderun tesislerinden imalat ve tedarik hizmetleriyle yanıt vermektedir.



ASSAN GIDA

1998 yılında Susurluk-Balıkesir'de faaliyete geçen Assan Gıda, salça, ketçap ve çeşitli sosların üretimini ve ihracatını yapmaktadır. Assan Gıda'nın en modern teknolojiye sahip endüstriyel yatırımı 50 milyon doların üzerindedir. Şirket, 30'a yakın yurtdışı pazara satış yapmaktadır.

EGE ASSAN GIDA

Şirket, 2010 yılında, Assan Gıda tarafından İzmir Serbest Bölge'de global pazarlarda rekabet gücünün artırılması, müşteri beklentilerinin karşılanması amacı ile domates salçası ihracatına yönelik olarak kurulmuştur.

KİBAR HOLDİNG ŞİRKETLERİ

SANAYİ GRUBU ŞİRKETLERİMİZ



ASSAN HANİL

Kibar Grubu'nun otomotiv yatırımlarından olan Assan Hanil, 1997 yılında Güney Koreli Seoyon E-Hwa ortaklığıyla kurulmuş ve otomotiv yan sanayi sektöründe yan sanayi üreticisi olarak faaliyetlerine başlamıştır. Kuruluşunun ilk yıllarında sadece Hyundai Assan için parça temin eden şirket, 2005 yılından beri Ford-Otosan'ın da önemli tedarikçileri arasında yer almaktadır. Karsan ve Hyundai Motor Company'nin (HMC) ortak projesi, M2 sınıfı minibusün önemli parçalarının üretimini de üstlenen Assan Hanil, Isuzu ve Honda'yı da müşteri portföyüne katmıştır. Assan Hanil, ikisi Kocaeli'nde biri Bursa'da olmak üzere üç farklı lokasyondaki toplam 80 bin m²'lik tesislerinde, bini aşkın uzman çalışanıyla otomasyona dayalı yüksek teknoloji ile üretim yapmaktadır.



ASSAN PANEL

Sandviç panel sektörünün lider kuruluşu Assan Panel, 1990 yılında Tuzla İstanbul'da yılda 4 milyon m² kapasiteli ilk fabrikasıyla üretime başlamıştır. Yıllar içinde kapasitesini geliştirmek üzere yatırımlar yapan Assan Panel, sırasıyla 2004'te 3 milyon m²/yıl kapasiteli İskenderun tesisini, 2009'da 3 milyon m²/yıl kapasiteli Balıkesir tesisini ve 2012'de 4,5 milyon m²/yıl kapasiteli Ürdün tesisinin yatırımını gerçekleştirmiştir. 2015 yılında ise 3,5 milyon m²/yıl kapasiteli Tuzla İstanbul tesisine ikinci hat yatırımını başarıyla tamamlayarak 18 milyon m²/yıl kapasiteye ulaşmıştır. Global pazarda aktif rol alan şirket, 47 ülkeye ihracat gerçekleştirmektedir.



KİBAR INDUSTRY

2011 yılında Assan Panel Sanayi ve Ticaret A.Ş. tarafından kurulan Kibar Industry Co., Ürdün'de sandviç panel üretimi amacıyla faaliyetlerine başlamıştır. Başkent Amman'a 45 km uzaklıkta bulunan üretim tesisi, 10 bin m²'si kapalı olmak üzere, toplam 65 bin m² alana kurulmuştur. 2012 yılı başında temeli atılan tesiste, 4,5 milyon m² kapasiteye sahip sürekli hat ile ilk etapta poliüretan dolgulu sandviç panel ve tamamlayıcı elemanlar üretilmektedir.



HYUNDAI ASSAN

2015 yılında Türk Otomotiv Pazarı'na girişinin 25. yılını kutlayan Hyundai Assan, %70 Hyundai Motor Company ve %30 Kibar Grubu ortaklığıyla yönetilmektedir. 1.2 milyar TL'lik yatırımla markanın kompakt otomobil üssü konumundaki Hyundai Assan, 2 bin 800 çalışanıyla ürettiği yılda 200 bin adetten fazla otomobili 40'tan fazla ülkeye ihraç etmektedir. Hyundai Assan, Türkiye'de en çok sevilen otomobil markaları arasında olup, ülke genelindeki 71 bayi aracılığıyla yıllık 50 bin adetten fazla araç satmaktadır.

KIBAR HOLDİNG ŞİRKETLERİ

SANAYİ GRUBU ŞİRKETLERİMİZ



İSPAK

1974 yılında kurulan İspak; 40 yılı aşkın tecrübesiyle esnek ambalaj sektörüne ürün ve hizmetler sunmaktadır.

Şirket, her türlü işlenmiş gıda, şekerleme, çikolata, süt ve süt ürünleri, ilaç, kozmetik, sigara, içecek, beyaz eşya, izolasyon sektörleri için ambalaj çözümleri üretmektedir.



POSCO ASSAN TST

Şirket, Kibar Holding, Güney Kore merkezli Posco ve Daewoo International işbirliğiyle 2011 yılında paslanmaz çelik üretimi yapmak amacıyla Kocaeli’nde kurulmuştur. Türkiye’nin ilk ve tek paslanmaz çelik soğuk haddeleme tesisine sahip olan Posco Assan TST’nin ilk yatırım maliyeti 350 milyon dolar olup, yıllık 300 bin ton üretim kapasitesiyle 2013 yılında üretime başlamıştır.



TSI UÇAK KOLTUK ÜRETİMİ

Şirket, Türk Havayolları, TT Turkish Technic ve Assan Hanil Otomotiv tarafından 2011 yılında kurulmuştur. TSI ticari havacılıkta kullanılan yolcu koltuğunu tasarlamakta, üretmekte ve satışını gerçekleştirmektedir. Şirket, havacılık sektöründe büyük önem taşıyan ve yakıt tüketimini doğrudan etkileyen ağırlık konusu üzerine yoğunlaşarak yüksek kaliteli, hafif ve inovatif ürünlerin tasarımı ile katma değer yaratmaktadır.

KİBAR HOLDİNG ŞİRKETLERİ

TİCARET GRUBU ŞİRKETLERİMİZ



ASSAN GAYRİMENKUL

2008 yılında temelleri atılan Assan Gayrimenkul, grubun tüm gayrimenkul projelerini geliştirmeyi hedeflemektedir. Şirket ayrıca, ülke genelinde gelişmeye açık, potansiyeli yüksek bölgelerde yeni proje çalışmalarına da devam etmektedir.



ASSAN YAPI

2007'de kurulan Assan Yapı inşaat sektörünün her alanında hizmet vermektedir. Assan Yapı, çağın bütün teknolojilerini kullanarak her geçen gün büyümekte ve gelişmektedir.



BAREKS DIŞ TİCARET

1995 yılında kurulan Bareks Dış Ticaret Bağımsız Devletler Topluluğu (BDT) ülkelerine demir-çelik, demir dışı metaller ve çeşitli tüketim malları ihracatı yapmaktadır. Şirket ayrıca Bareks Mermer adı ile Ukrayna'da, Türkiye'den ve dünyanın çeşitli mermer üreten ülkelerinden ithal ettiği mermerin toptan ve perakende satış organizasyonunu yürütmektedir.



KİBAR ENERJİ

2011 yılında kurulan Kibar Enerji doğalgaz ithalatı ve toptan satışı yapmaktadır. Kibar Enerji, 2012 yılında Batı Hattı Kontrat devri kapsamında, yıllık 1 milyar m³ doğalgaz alım-satım kontratını devralmış ve 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren doğalgazın ithalat ve toptan satışını yapmaktadır.

KİBAR HOLDİNG ŞİRKETLERİ

TİCARET GRUBU ŞİRKETLERİMİZ



KİBAR INTERNATIONAL S.A.

Şirket, 2001 yılında Kibar Grubu bünyesinde uluslararası ticareti olan şirketlerin ithalat ve ihracatına destek olabilmek için İsviçre’de kurulmuştur.



KİBAR DIŞ TİCARET

1985 yılında kurulan Kibar Dış Ticaret, Kibar Grubu’nun dış ticaret etkinliklerini yürütmektedir. Dünya çapında yaygın temas noktaları ve dış ticaret bilgi ve birikimiyle Kibar Dış Ticaret, grubun güçlü ticari kültürünün özgün bir temsilcisi niteliğini taşımaktadır. Kibar Dış Ticaret, Türkiye’nin En İyi 10 İhracatçısı listesindedir.

KIBAR HOLDİNG ŞİRKETLERİ

HİZMET GRUBU ŞİRKETLERİMİZ



ASSAN BİLİŞİM

2006 yılında kurulan Assan Bilişim, bilgi ve iletişim sektörlerinde kapsamlı hizmet sunmaktadır. Assan Bilişim, müşteriye özgü kurumsal kaynak planlama çözümleri geliştirme, Microsoft Axapta danışmanlığı, proje yönetimi, bilgi güvenliği yönetim sistemi kurulması, olağanüstü durum merkezi hizmetleri, sistem geliştirme, sistem destek, donanım ve entegratörlük hizmetleri, veri merkezi, çağrı merkezi, yazılım seçme, süreç geliştirme ve masaüstü destek hizmetleri sunan bir teknoloji ve danışmanlık şirkettir.



ASSAN LOJİSTİK

1996 yılında kurulan Assan Lojistik, yurt içi ve dışında kapıdan kapıya lojistik hizmetleri sunmaktadır. Türkiye genelinde yurt içi taşıma, ağır taşımacılık, antrepo, depolama, dağıtım ve stoklama, liman içi elleçleme, nezaret ve gümrükleme hizmetleri vermektedir. Şirket, uluslararası taşımacılık alanında ise multi-modal taşımacılığı, uluslararası kara taşımacılığı, uluslararası hava taşımacılığı, uluslararası deniz taşımacılığı, uluslararası demiryolu taşımacılığı ve ağır taşımacılık operasyonları gerçekleştirmektedir. Şirket 2001 yılında operasyonel filo kiralama hizmeti alanında da faaliyet göstererek grup içi tecrübesini ve butik hizmet anlayışını grup dışı firmalara da sağlamaya başlamıştır.



ASSAN PORT

Şirket 2010 yılında İskenderun Körfezi'nde her tip konteyner gemilerine ve genel kargo gemilerine hizmet vermek amacıyla kurulmuştur. İskenderun Körfezi'nde modern konteyner gemilerine hizmet veren ilk konteyner terminali olan Assan Port İskenderun, Mersin'den sonra aynı hinterland yönelik ikinci ve çok önemli bir alternatif haline gelmiştir. Şirket faaliyetlerine 2013 yılında Hollandalı Terminal Investments Limited Group ile yapılan ortaklık anlaşması ile devam etmektedir.



İNTERAKTİF

İnteraktif, Toplam Atık Yönetimi ve Çevre Danışmanlığı alanında rekabetçi ve yenilikçi çözümler sunmak üzere ABD'de 1930'dan bu yana faaliyet gösteren The Heritage Group ve Kibar Grubu'nun ortak girişimiyle 2015 yılı sonunda kurulmuştur. Şirket, Toplam Atık Yönetimi alanındaki deneyimi ve sunduğu sürdürülebilir çözümlerle, müşterilerinin ve Kyoto Anlaşması'na taraf olan Türkiye'nin çevre ve sürdürülebilirlik hedeflerini gerçekleştirmesine hizmet etmektedir.

KIBAR HOLDİNG'DE YÖNETİŞİM

Kibar Holding kurumsal yönetim yaklaşımının temelini dürüstlük, saygınlık, etik davranış, yasa ve düzenleyici kurumlara tam uyum ilkeleri şekillendirmektedir. Bu ilkeler, Kibar Holding'in olduğu kadar Grup Şirketleri'nin de yönetim temelini oluşturmaktadır. Şeffaf, adil, sorumlu ve hesapverebilir bir yönetim anlayışı sergilemek, yönetsel yapı, politika ve süreçler bakımından düzenleyici kurallara tam uygunluk Kibar Holding ve Grup Şirketleri'nin daima uymak zorunda olduğu ilkelerdir.

Kibar Holding'de kurumsallaşma konusunda 2013 yılından itibaren önemli değişiklikler yapılmıştır. Holding ve Grup Şirketleri'nin organizasyon yapılarında değişikliğe gidilmiş ve çeşitli kademelerde yöneticiler transfer edilerek profesyonel bir yönetim anlayışı benimsenmiştir. Organizasyonların ve operasyonların yönetilmesini otomatize edecek ve kontrol edilmesini kolaylaştıracak sistemsel geliştirmeler de devam etmektedir. Kurumsal prosedürlerin tanımlandığı Kurum El Kitabı oluşturulmuştur.

Kibar Holding Yönetim Kurulu ve Üst Yönetimine dair detaylı bilgiye <https://www.kibar.com/Holding/Yonetim-Kurulu.aspx> adresinden ulaşabilirsiniz.

STRATEJİK PLANLAMA

Kibar Holding'de stratejik planlama sistemli olarak ve geleceğe etkiyi hesaplayarak, güncel, girişimci, risk taşıyan kararlar almak; bu kararları uygulamak için gereken çabaları örgütlemek ve sistematik bir geri bildirim mekanizması belirleyerek bu kararların sonuçlarını beklentilerle karşılaştıran kesintisiz bir süreçtir.

Stratejik planlama Grup Şirket Genel Müdürlerinin belirlediği bir yol haritasının sistematik bir şekilde oluşturulması ve takibidir. Holding Üst Yönetimi ve Strateji ve İş Geliştirme Departmanı bu yol haritasını Holding hedefleri ve misyonu açısından değerlendirerek tavsiyelerde bulunur.

RİSK YÖNETİMİ VE İÇ DENETİM

Kibar Holding'de iş sürdürülebilirliğinin sağlanması için etkin risk yönetim ve iç denetim sistemleri uygulanmaktadır. Kibar Holding, topluma değer sağlama ve bu değerleri koruma hedefleri ve prensipleri doğrultusunda; paydaşlarına, varlıklarına ve operasyonlarına yönelik kurumsal risklerin saptanması

ve etkin şekilde yönetilmesi konularına yüksek seviyede önem vermektedir. Bu bağlamda, 2016 yılında Risk Yönetimi Direktörlüğü'nün kurularak, söz konusu birimin koordinasyonunda; Grup içerisinde kurumsal risk yönetimi, iş sürekliliği ve uyumluluk politika ve standartlarının oluşturulması, risk değerlendirme modellerinin ve raporlama süreçlerinin yapılandırılması, iş sürekliliği planlamaları ve tatbikatları ile operasyonel risklerin ve itibari sonuçlarının etki ve olasılıklarının minimum seviyeye indirilmesi planlanmaktadır. Risk yönetimi ve iş sürekliliği yönetim sistemlerinin ISO 31000 ve ISO22301 gibi uluslararası standartlara uyumlu, şirket stratejilerine ve kurum kültürüne entegre bir şekilde yapılandırılarak, kurumsal sürdürülebilirliğin önemli bir bileşeni olarak tüm çalışanlar tarafından içselleştirilmesi amaçlanmaktadır. Risk Yönetimi Direktörlüğü koordinasyonunda; Holding'in ya da Grup Şirketleri'nin planladığı stratejik iş hedeflerine ulaşmasını engelleyecek, iş sürekliliğini tehlikeye sokacak; finansal, itibari veya insani kayıplara yol açılacak operasyonel, finansal, yasal ve stratejik risklerin; şirketler, Üst Yönetim ve Yönetim Kurulu tarafından periyodik olarak değerlendirilmesine ve ilgili bölümler tarafından aksiyonların alınmasına yönelik çerçeve, sistem ve komite altyapıları oluşturulmaktadır.

Kur, alacak, faiz ve likidite gibi finansal risklerin takibinde Holding Finans Bölümü ile; varlık, ürün ve iş devamlılığına yönelik operasyonel risklerin yönetilmesinde ise sigorta şirketleri işbirliği ile çalışılarak gereken risk yönetimi ve iç kontrol aktiviteleri tasarlanmaktadır. Ayrıca, İç Denetim Bölüm Başkanlığı ve Grup'taki İç Denetim birimleri tüm Grupta operasyonel, finansal ve uyum konularına ait süreçlerde oluşabilecek risklerin yönetiminde güvence ve danışmanlık hizmeti vermektedir. Kibar Holding'te gerçekleştirilen tüm denetimlerde yolsuzluk ve suiistimal konuları göz önünde bulundurulmaktadır. 2015 yılında Kibar Holding bünyesinde yer alan 8 şirketin tüm süreçlerine ilişkin denetimler tamamlanmış, 4 şirketin denetimi de 2015 yılında başlamıştır. Ayrıca, 2015 yılı içerisinde 8 şirkette stok sayımı, 7 şirkette kasa sayımı yapılmıştır. İhbar kanalıyla gelen ve çoğunlukla suiistimal kaynaklı özel inceleme çalışmaları da yine 2015 yılı içerisinde yapılmıştır. 2015 yılı içerisinde 4 farklı şirketten 6 farklı suiistimal ihbarı alınmış ve 31 farklı iddia konusunda Yönetim Kurulu'na raporlama yapılmıştır. Vakalar sonucunda şirketlerde iç kontrol ortamının güvenilirliğini artırıcı kontrol noktaları tanımlanmıştır. Devam eden ihaller için ise gerekli cezai müeyyideler uygulanmıştır.

KIBAR HOLDİNG’TE YÖNETİŞİM

İŞ ETİĞİ UYGULAMALARI

Kibar Holding’de İş Etiği uygulamaları konusunda en yetkili merci Yönetim Kurulu’na bağlı Etik Komite’dir. 2015 yılında hazırlanan ve 2016’da yürürlüğe giren “Kibar Holding Etik Kuralları” dürüstlük, gizlilik, adalet, kalite ve sürekli gelişim, çıkar çatışmasının engellenmesi ve sorumluluk ilkelerine dayanmaktadır. Kuralların Grup içinde bilinirliğinin artırılması için eğitim ve bilgilendirme çalışmaları gerçekleştirilmiş, bütün çalışanların katıldığı sınıf içi eğitimler düzenlenmiş, eğitimlerde Etik Kurallar tanıtılmış ve Etik Kural Kitapçıkları dağıtılmıştır. Bütün çalışanlardan Etik Kuralları okuduklarını, anladıklarını ve Etik Kurallar’a aykırı davranışlar içinde yer almayacaklarını belirten imzalı bir beyan alınmaktadır. Şirketlerdeki personel sirkülasyonu çerçevesinde zaman zaman yerleşkelerde eğitimler organize edilmekte ve çalışanlarımızın eğitimlere katılım ve beyan imza durumları dönemsel olarak Yönetim Kurulu’na raporlanmaktadır. Kurallar ayrıca oryantasyon programlarına da dahil edilmiştir.

Etik kuralların ihlalinin söz konusu olduğu durumlarda Grup içerisinden veya dışardan gizlilik ilkeleriyle aranabilecek Etik Hattı oluşturulmuştur. Etik Hattı ulaşan her bir çağrının yetkilendirilmiş sınırlı sayıda kişi tarafından cevaplandırılması ve kayıt altına alınması sağlanmıştır. Etik Hat dışında yazılı olarak e-posta veya mektup yoluyla da olası şikayetlerin iletilmesi ve bunların kayıt altına alınarak Etik Komite’nin görüşüne sunulması sağlanmıştır.

Etik Kuralların çalışanlar tarafından doğru anlaşılmasını sağlamak üzere Grup Şirketleri’nde bir Etik Kural Danışmanı belirlenmiştir. Etik Kural Danışmanları çalışanların karşılaştıkları vakalarda Etik Kurallara uygunsuzluk konusunda danışabilecekleri bir roldür. Çalışanlar, Etik Kurallara uygun olmayan bir durum ile karşılaştığında, Etik Kural Danışmanlarının yanı sıra, Kibar Grubu Etik Komitesi’ne de bu durumu isimsiz olarak bildirebilmektedir.

İŞ DEVAMLILIĞI VE BİLGİ GÜVENLİĞİ

Kibar Holding bünyesinde iş mükemmelliğinin sağlanması için “Yalın İşleyiş” yaklaşımının yerleştirilmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda bu felsefenin iyileştirme yaklaşımı olan Kaizen benimsenmiş ve Grup Şirketleri’nde bu yaklaşımın yaygınlaştırılması için şirketlerle birlikte kritik makinelerde ekipmanın etkinliğinin artırılması gibi projelere başlanmıştır. Assan Hanil ve İspak şirketlerinde TPM (Total Productive Maintenance) yaklaşımı kapsamında, üretimin sürekliliğinin sağlanmasına yönelik uygulamalar yürütülmektedir.

Kibar Holding ve Grup Şirketleri’nde iş sürekliliğinin sağlanması çalışmaları hız kesmeden devam etmektedir. İş sürekliliğinin sağlanması için, mevcut işleyişi en iyi uygulamaları dikkate alarak tasarlamak, ilgili göstergelerle performansı düzenli olarak ölçmek ve sürekli iyileştirmek gerekmektedir. Tüm iş süreçlerinin, her türlü riski dikkate alacak, insan kaynakları ve teknoloji açısından gereklilikleri de içerek şekilde tasarlanması gerekmektedir. Holding ve şirketlerde iş süreçleri gözden geçirilerek tasarlanmakta ve ERP sistemlerinde de SAP programına geçiş sürdürülmektedir.

Kurumsal performans yönetimi kapsamında dengeli hedef kart uygulaması yürütülmektedir. Bu sayede finansal göstergelere ek olarak süreç, müşteri ilişkileri ve gelişim konularına yönelik göstergeler takip edilmektedir. Performansı takip edilen konulara ilişkin olarak Grup Şirketleri’yle birlikte iyileştirme projeleri yürütülmektedir.

Geniş bir paydaş ağına sahip Kibar Holding ve Grup Şirketleri’nde veri gizliliği titizlikle yönetilen bir süreçtir. Başta müşterilerimiz olmak üzere tüm iş ortaklarımız ve çalışanlarımızın verileri çeşitli güvenlik sistemleri ile güvence altına alınmıştır. Kibar Holding Veri Güvenliği Politikası’na <https://www.kibar.com/Holding/Veri-Gizliliği.aspx> adresinden ulaşabilirsiniz.

KIBAR HOLDİNG’TE YÖNETİŞİM

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Kibar Holding Grup Satınalma Departmanı, tüm Grup Şirketleri için gerekli olan hammadde, işletme yardımcı malzemeleri, teknik malzemeler, enerji, gayrimenkul/ inşaat işleri, teknik ekipman yatırımları ve endirekt alımlarla yaklaşık 2,5 milyar TL’lik satınalma hacmini yönetmektedir.

Kibar Grubu’nda satınalma işlemleri etkin, verimli ve dinamik operasyonlarla, sürdürülebilir, hesap sorulabilir ve kurumsal uygulamaları garantilemeyi hedeflemektedir. Bu hedefleri destekleyecek şekilde, Kibar Holding ortak satınalma organizasyonu kalite ve tasarruf odağıyla çalışmalarını sürdürmektedir. Kategori bazlı uzmanlaşma ile doğru tedarikçiyi seçen, koruyan, geliştiren ve işbirliği çalışmaları ile tüm Gruba ve tedarikçilere fayda sağlayan sürdürülebilir ve kurumsal bir satınalma anlayışı ile çalışılmaktadır.

Satınalma operasyonlarının amacı Kibar Grubu Şirketleri’nin kurumsal sürdürülebilirliklerinin sağlanmasıdır. Bu doğrultuda hammadde piyasalarındaki gelişmeler takip edilmekte, tedarik coğrafyamızdaki ekonomik dalgalanmalar gibi maliyetlere doğrudan etki eden çeşitli riskler ve fırsatlar yönetilmektedir. Satınalmalarda yüksek teknolojiye sahip, enerji verimli yatırımlar tercih edilmektedir. Satınalma ihtiyaçları global bir tedarikçi ağı üzerinden karşılanmaktadır. Grubun tamamına hizmet verebilecek katma değerli ve uzun vadeli iş ortaklıkları geliştirmeye odaklanılmaktadır.

Kibar Grubu kendi operasyonlarında çevresel ve sosyal açıdan sorumlu süreçler geliştirmenin yanı sıra tedarikçilerinden de benzer koşulları yerine getirmelerini beklemektedir. Sorumlu tedarik zinciri uygulamalarının bir parçası olarak satınalma prosedürleri, ilkeleri ve etik kuralları belirlenmiştir. Küresel İlkeler Sözleşmesi’ne uygun olarak geliştirilen bu kriterler çocuk işçi ve zorla işçi çalıştırmamak, adil çalışma koşullarının sağlanması, çevresel etkilerin azaltılması gibi alanları ele almaktadır. Grup olarak benimsenen etik kural ve prensipler doğrultusunda hareket eden, insana ve çevreye saygılı tedarikçilerle çalışılmakta ve kurum kültürünün tedarikçiler tarafından da benimsenmesi için çaba sarf edilmektedir. 2000’e yakın tedarikçiden oluşan geniş ve güçlü bir ağı yönetilmektedir. Bu büyük

paydaş grubunun sürdürülebilirlik performansını sürekli izleyip iyileştirerek oluşturulan ekosistemin gelişimi güvence altına alınmaktadır.

Kibar Grup Şirketleri, her zaman en iyi ve en kaliteli hizmeti vermekle kalmayıp, tüm faaliyetlerini sosyal sorumluluk, çevreye duyarlılık ve çalışan haklarına saygı çerçevesinde sürdürmektedir. Müşterek sorumluluk gereği, tedarikçilerin de bu bilince sahip olarak kendi çevrelerini geliştirerek aynı sorumluluk ile faaliyet göstermeleri beklenmektedir. Tedarikçiler ile Kibar Grup Çerçeve Sözleşmesi’nin imzalanması, alım sürecinin ön koşulu olarak kabul edilmektedir. Bu sözleşme ile, tüm kritik sürdürülebilirlik önceliklerinin tedarikçiler tarafından da benimsenmesi garanti altına alınmaktadır. Etik Kurallar’ımızın ayrılmaz bir parçası olan Satınalma Etik Kurallar’ının birlikte çalışılacak ve hali hazırda çalışılan her bir tedarikçi tarafından benimsenmesi ve uygulanması beklenmektedir.

Kibar Grubu tüm tedarikçilere eşit şekilde davranmakta ve tedarikçilerin adil rekabet ortamı içerisinde hareket edebilmeleri güvence altına alınmaktadır.

Gruba hizmet veren ve/veya vermesi değerlendirilen tüm tedarikçiler, aşağıdaki kriterler kapsamında izlenmektedir:

- Verimlilik (kalite-maliyet-zaman dengesi)
- Çevresel ve etik kurallara uyum
- Geliştirme/iyileştirme taleplerine dönüş performansı
- Gelişen ve değişen global/yerel/ekonomik/ sektörel koşullara adaptasyon kabiliyeti
- Sözleşme koşullarına uyum

Kibar Grubu, kalıcı iş başarısının iş ortakları olarak kabul ettiği tedarikçiler ile birlikte elde edilebileceğine inanmakta ve çalışacağı tedarikçileri güven ilkesine dayanarak belirlemektedir. Bu nedenle tedarikçilerle olan ilişkinin kalitesi son derece önemlidir. Kibar Grubu Satınalma Etik Kuralları tedarikçi firmalar ve çalışanlar arasındaki ilişkileri standarda bağlamayı amaçlamaktadır. Bu kurallar sadece satınalmacıları değil, satınalma faaliyetlerinde rol alabilecek tüm çalışanları da bağlamaktadır.

KIBAR HOLDİNG’TE YÖNETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Kibar Holding’in sürdürülebilirlik yönetimi temel referansını bugüne kadar geliştirdiği kurumsal yönetim, iş etiği ve sosyal sorumluluk kültürünün yanında, imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’nden almaktadır. Bu sözleşmede belirtilen çalışma koşulları, insan hakları, çevre ve yolsuzlukla mücadele ana başlıkları altında yer alan 10 ilkeye ve Kibar Holding tarafından belirlenen politika ve stratejilere tüm Grup Şirketleri operasyon coğrafyalarının tamamında uyum göstermekle yükümlüdür. Topluluk şirketlerimiz, bu alanda sergiledikleri performansı izleyerek, ilgili alanlarda sürekli gelişime odaklı çalışmalar yürütmektedir.

Kibar Holding Şirketleri, insan onuruna yaraşır, insan haklarının korunduğu, emniyetli, adil, mesleki gelişimi destekleyen ve herkese eşit fırsatlar tanıyan işyerleridir. Kibar Holding tarafından belirlenen insan kaynakları politikaları ve stratejileri, Grup şirketleri tarafından faaliyet gösterdikleri sektörün niteliklerine uygun olarak yapılan özelleştirmelerle şekillendirilerek takip edilir. Şirketlerin yayımladığı personel yönetmelikleriyle, çalışanların sosyal hakları, çalışma koşulları, iş sağlığı ve güvenliği gibi konulara yönelik ilkeler belirlenmekte, oluşturulan sistem ve prosedürlerle yönetilmekte, uygulama ve elde edilen performans sonuçları şirket ve Holding düzeyinde takip edilmektedir. Başta Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin ilgili maddeleri olmak üzere, ulusal mevzuat ve uluslararası sözleşmelerle ilan edilmiş insan hakları hükümleri uyarınca düzenlenmiş politika ve prosedürlerle, başta örgütlenme hakkı olmak üzere insan hakları güvence altına alınmakta, Grup şirketlerinin faaliyetleri dahilinde ayrımcılığın, çocuk işçiliğın, zorla ve zorunlu

çalıştırma uygulamalarının önüne geçilmektedir. Grup Şirketleri, tedarikçi ve iş ortaklarından da benzer çalışma normlarını karşılamalarını bekleyerek ve çeşitli takip uygulamaları gerçekleştirerek etki alanları dahilinde de bu koşulların sağlanmasına katkı vermektedir. Grup Şirketleri’nde, insan kaynakları politika ve süreçleri uzmanlık birimlerince yönetilmekte, başta iş sağlığı ve güvenliği olmak üzere birçok konuda çalışan temsilinin sağlandığı organlar oluşturulmaktadır.

Kibar Holding Şirketleri’nde kurumsal sürdürülebilirlik sağlanması Holding’in temel hedefidir. Bu hedef doğrultusunda sosyal, ekonomik ve çevresel sorumluluk alanlarında geliştirilen yönetsel yaklaşımlar Kibar Holding Sürdürülebilirlik Raporlarıyla takip edilmektedir.

Kibar Holding yönetsel ilkeleri ve sürdürülebilirlik yaklaşımı gereği paydaşları ile sürekli ve yapıcı olarak iletişim halindedir. Kibar Holding, iştirak yapısı dolayısıyla, pay sahipleri, şirketler, çalışanlar, bayiler, acenteler, müşteriler, sivil toplum kuruluşları ve kamu kuruluşları başta olmak üzere çok geniş bir paydaş kitlesine hitap etmektedir. Paydaş katılımı kapsamında gerçekleştirilen angajmanlar tek ve çift yönlü bilgilendirme ve geri bildirim alma metodlarını, proje bazlı ortaklıkları, karşılıklı görüşmeler ve benzer uygulamaları içermektedir. Kurumsal paydaşlar tarafından uyum gösterilmesi beklenen bu kriterler dürüstlük, saygınlık, etik davranış, yasalara ve düzenleyici kurallara uyumdur. Gerek mevcut gerekse geliştirilecek yeni işbirliklerinin toplumsal alanda katkı yaratma, yaratıcılık ve yenilikçilik potansiyelleri sürekli olarak değerlendirilen diğer kriterlerdir.

PAYDAŞ GRUPLARI	İLETİŞİM ARAÇLARI VE SIKLIĞI
Çalışanlar	Faaliyet Raporu (yıllık), İç Bilgilendirme Duyuruları (anlık)
Grup Şirketleri	Faaliyet Raporu (yıllık), Çalışma Kurulları (sürekli)
Hissedar ve Yatırımcılar	Faaliyet Raporu (aylık), Ara Dönem Faaliyet Raporları (6 aylık), İtibar Araştırmaları (yıllık), Genel Kurul Toplantıları (yıllık), Toplantı ve Görüşmeler (anlık), Yönetim Kurulu Toplantıları (çeyrek)
Kamu Kuruluşları	Faaliyet Raporu (yıllık), Denetimler (anlık/yıllık), Diğer talep ve bildirimler
Müşteriler	Yıllık Müşteri Memnuniyeti Ölçümü
Üniversite öğrencileri	K Team Uzun dönemli Staj Programı
Sendikalar	Assan Alüminyum’un üyesi olduğu MESS ile şirket başına yıl içerisinde toplantı ve görüşmeler

ÇALIŞMA HAYATI

Kibar Holding, kurumsal başarısının temelinde kalifiye ve adanmış çalışanlarının olduğuna inanmaktadır. Grup, çalışma hayatının her evresinde, uluslararası sözleşmelerle belirlenmiş çalışan haklarına saygılı davranmakta ve bu hakların korunması için sistemler geliştirmektedir. Kibar Holding ve bağlı şirketleri, tercih edilen bir işyeri olarak yetkin çalışanları bünyesine katmayı ve sürekli gelişimlerini sağlamayı hedeflemektedir. Kibar Grubu dil, din, bölge, ırk ve cinsiyet ayrımcılığı yapmamayı, çalışanlarının tüm yasal ve özlük haklarını eksiksiz vermeyi, kişilik hak ve insan haysiyetine aykırı davranmamayı ve bu şekilde davranılmasına izin vermemeyi ilke edinmiştir. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için kadın çalışan sayısını artırmak için çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

Raporlama kapsamındaki Kibar Grubu Şirketleri'nde 2015 yılında toplam çalışan sayısı 2013 yılına göre %11 artış göstermiştir. 2015 yılında raporlama kapsamındaki tüm Kibar Grubu Şirketleri'nde beyaz yakalı kadın çalışan sayısı artmıştır. Toplam kadın beyaz yaka çalışan sayısı 2015 yılında 2014'e göre %16 oranında artarak 175'e ulaşmıştır.

Assan Alüminyum'da kadın çalışan sayısı 2015 yılında 2014'e göre %14.8 oranında artarak 70'e ulaşmıştır. Assan Gıda'da artış oranı %6, İspak'ta ise %29'dur.

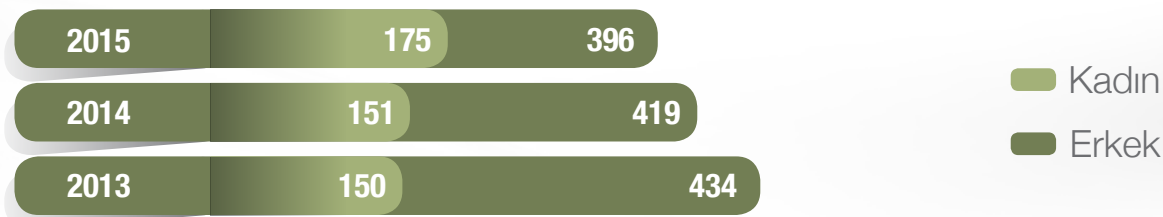
Raporlama kapsamındaki şirketlerde beyaz yaka-mavi yaka çalışan dağılımı



Raporlama kapsamındaki şirketlerde cinsiyete göre çalışan dağılımı



Raporlama kapsamındaki şirketlerde beyaz yaka çalışanların cinsiyete göre dağılımı



ÇALIŞMA HAYATI



ASSAN HANIL VE DÜNYA KADINLAR GÜNÜ

Assan Hanil'in her yıl düzenli olarak gerçekleştirdiği Dünya Kadınlar Günü Etkinlikleri kapsamında fırsat eşitliği ve kadın cinayetleri üzerine çeşitli farkındalık çalışmaları yürütülmektedir. Assan Hanil tüm yönetim ve operasyonel pozisyonlarda kadın istihdamına verdiği destekle de sektöründe öncü bir kurumdur.

ÇALIŞAN KATILIMI VE MEMNUNİYETİ

Çalışma hayatının sürekli iyileştirilmesi ve çalışan refahının artırılması Kibar Holding'in kurumsal öncelikleri arasındadır. Bağımsız bir danışmanlık firması tarafından 2004 yılından beri yürütülen Çalışan Görüş Anketi ile çalışan beklentileri düzenli olarak toplanmaktadır. Hem Grup genelinde hem de Grup Şirketleri özelinde verilen geribildirimler en üst düzeyde incelenmekte, sonuçlar çalışanlarla paylaşılmakta ve öneriler doğrultusunda aksiyonlar alınarak takip edilmektedir. Kibar Grubu'ndaki her yöneticinin hedef kartında çalışan bağlılığının geliştirilmesine yönelik hedef bulunmaktadır.

Katılımcı bir işyeri sunmanın çalışan yaratıcılığını ve memnuniyetini artırdığına inanan Kibar Holding, şirketler ve çalışanlar arasındaki iletişimi güçlendirmek amacıyla 2014 yılında iç iletişim portalı Porttakal'ı hayata geçirmiştir. Diğer bir önemli iletişim mecrası ise iç iletişim bülteni K-Haber'dir. Çalışanların katılımı ile hazırlanan K-Haber, şirketlerden ve çalışanlardan haberler içermekte ve grup bağlarını güçlendirmekte önemli bir rol oynamaktadır.

ASSAN ALÜMİNYUM DEĞER YARATAN İYİLEŞTİRME MODELİ (ADIM)

Assan Alüminyum'da bir iyileştirme metodolojisi olan ADIM modeli uygulanmaktadır. ADIM, Küçük Adımlar, Büyük Adımlar ve KGF bileşenlerinden oluşmaktadır. Küçük Adımlar, bireysel, tecrübe ve sağduyu ile gerçekleştirilen iyileştirme önerileridir. Büyük Adımlar, Grup bazında odaklanılması gereken, proje gruplarının gerçekleştirdiği iyileştirme önerileridir. Kaza Geliyor Formu (KGF) sistemi ile çalışanlar sahada yaşadıkları ucuz atlatma, potansiyel tehlike, güvensiz davranış gibi durumları ERA sistemi üzerinden bildirmektedir. İlgili bildirimler yöneticiler ve İSG&Ç Bölümü tarafından kontrol edilmekte, uygun bildirimler önceliklendirilmekte ve iş emrine dönüştürülerek ve düzeltici/önleyici aksiyonlar alınmaktadır. Bu sistemi teşvik etmek için ödül sistemi ile bağı da kurulmuştur. 2015 yılında Assan Alüminyum'da çalışanlardan gelen önerilerin %53'ü hayata geçirilmiş, 1.123 öneri desteklenmiştir.

İSPAK'TA ÇALIŞAN ÖNERİ SİSTEMİ

İspak'ta tüm çalışanların önerileri değerlendirilerek iyileştirme faaliyetlerine katılımları teşvik edilmektedir. Çalışanlardan gelen öneriler Genel Müdür başkanlığında Üretim, Bakım, İnsan Kaynakları, Kalite Bölümü yetkililerinden oluşan Öneri Değerlendirme Komitesi tarafından değerlendirilmektedir. Her ay gelen öneriler arasında yapılan seçim ile ayın İSG Ödülü ve ayın Verimlilik Ödülü verilmektedir.

ÇALIŞMA HAYATI

ASSAN ALÜMİNYUM SOSYAL MEDYADA

70'in üzerinde ülkeye ihracatı bulunan Assan Alüminyum, iş piyasasında doğru hedef kitleye ulaşmaya yönelik çalışmalar sürdürmektedir. Bu amaçla sosyal medya mecraları etkin şekilde kullanılmaktadır. Şirketin LinkedIn'de takipçi sayısı 2015 yılında yaklaşık %50 artarak 8.000'i geçmiştir.

PERFORMANS DEĞERLENDİRME SİSTEMLERİ

Adil ve başarıyı ödüllendiren bir çalışma hayatı oluşturmada etkin performans sistemleri son derece önemlidir. Kibar Holding ve Grup Şirketleri hedeflerle yönetim prensipleri doğrultusunda çalışanlarının performanslarını ölçer. Çalışanların performansı hedeflerin yanı sıra yetkinliklerin de kullanıldığı bir sistem ile ölçülür. Kibar Grup yetkinlikleri tüm Grup Şirketleri'nin yöneticileri ile düzenlenen çalıştaylarda belirlenmiş olup, yetkinlikler Kibar Holding'in işlerinde başarıyı getiren davranış örnekleri üzerine belirlenmiştir. Genel esasları Kibar Holding tarafından belirlenmiş olan Performans Yönetim Sistemi, şirket bazında uygulamada farklı ihtiyaçlara cevap verecek esnekliğe sahiptir. Performans Yönetim Sistemi Eğitim ve Gelişim, Kariyer Yönetimi ve Ödül Yönetimi Potansiyel Değerlendirme süreçlerine girdi teşkil eder. 2015 yılında raporlama kapsamındaki şirketlerde toplam 1.783 çalışan performans değerlendirme sistemine dahil edilmiştir.

Kibar Holding'de Grup Şirketleri bazında çeşitlilik gösteren tanıma ve takdir sistemleri de uygulanmaktadır.

EĞİTİM VE GELİŞİM

İnsan kaynağına büyük önem veren, bu anlamda sürekli eğitim ve gelişimi hedefleyen Kibar Holding'de, çalışanların talepleri, pozisyonun gerektirdiği yetkinliklerdeki gelişim alanları, yıllık hedeflerini gerçekleştirmeleri için ihtiyaç duydukları eğitimler, kişisel ve mesleki gelişim

ihtiyaçları dikkate alınarak yıllık eğitim planları hazırlanmaktadır. Bu süreç, pozisyon ve ünvan bazında liderlik gelişim programları, mentorluk ve koçluk çalışmaları ile de desteklenmektedir. Gerçekleşen eğitimler sonunda katılımcıların eğitimler ile ilgili değerlendirmeleri dikkate alınarak, eğitim organizasyonlarında da sürekli gelişim hedeflenmektedir. Saat ücretli çalışanların zorunlu mesleki eğitimleri ile ağır ve tehlikeli işlerde çalışma standartlarına göre eğitim ihtiyaç analizleri yapılmakta ve bu eğitimler akredite kurumlar aracılığı ile düzenlenmektedir.

Kibar Holding ve bünyesindeki şirketlerde verilen eğitimler 2015 yılında da devam etmiştir. İş sağlığı ve güvenliği, mesleki, kişisel gelişim ve çevre gibi alanlarda 29.111 adam*saat eğitim düzenlenmiştir.

Holding şirketleri de çalışanlarına sundukları eğitim olanaklarını ve çeşitlerini sürekli artırmaktadır. Eğitim alanında yatırımlarını artıran Assan Gıda 2015 yılında 3.481,5 saat eğitim düzenleyerek toplam eğitim saatini 2014'e kıyasla %77 oranında artırmıştır. Assan Alüminyum 2015 yılında toplam eğitim saatini 2014'e oranla %19.4 artırarak 2.088 saat eğitim düzenlemiştir. Assan Panel toplam eğitim saatini %57 artırmış ve çalışanlarına 6.451 saat eğitim sunmuştur.

KİBAR KARIYER OKULU

Kibar Holding'in eğitim alanındaki en büyük yatırımı Sabancı Üniversitesi ile eğitim ortağı olduğu Kibar Kariyer Okulu'dur. Kariyer Okulu projesiyle kurumsal bir akademi yardımıyla çalışanların uzmanlık alanlarında yetkinliklerini geliştirmesi hedeflenmektedir. Akademi kapsamında Grup genelinde ortak bir liderlik yaklaşımı oluşturulması amacıyla Liderlik Fakültesi oluşturulmuştur. Uzman seviyesindeki çalışanlar için Gelişim Fakültesi, Grup genelinde satış yapan personeller için Satış Akademisi kurulmuştur. Kariyer Okulu bünyesinde 2015 yılında Assan Alüminyum'da 1.608, Assan Panel'de 1.384, Assan Haniil'de ise 504 adam*saat liderlik eğitimi düzenlenmiştir.

ÇALIŞMA HAYATI

KARİYER YÖNETİMİ

Kibar Holding çalışanlarına tatmin edici bir kariyer sunmak için çalışmaktadır. Kibar Holding'de, çalışanların hedefe yönelik performansları ve yetkinlik gelişimleri yıllar bazında izlenmektedir. Bir üst seviye için gelişim gösteren çalışanlar, Grubun ihtiyaçları göz önüne alınarak, buldukları şirkette veya diğer Grup Şirketleri'nde değerlendirilmektedir. Bu gelişimi sağlamak ve potansiyel aday havuzu oluşturmak için çalışanlar mentorlük, koçluk, liderlik programlarını da kapsayan geniş bir yelpazede sunulan imkanlardan faydalanmaktadır. Grup'ta ortaya çıkan orta ve üst düzey yönetici ihtiyaçlarının büyük bir çoğunluğu yine Grup içerisinde karşılanmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Çalışanların sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamında mutlu ve verimli olabileceğinin bilincinde olan Kibar Grubu'nda iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları taviz verilmeyen iş öncelikleri arasındadır. Tüm şirketlerde her ay düzenli olarak bir araya gelen ve iş sağlığı ve güvenliği politikasının işleyişinden sorumlu olan İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları bulunmaktadır. Holding genelinde İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) uygulamalarının takibi için İş Sağlığı ve Güvenliği Yöneticiliği pozisyonu oluşturulmuştur. Her yıl tüm şirketlerin İSG uygulamaları İş Sağlığı ve Güvenliği Yöneticiliği tarafından denetlenir. Raporlama kapsamındaki şirketlerde 2015 yılında toplam 6 İSG komitesi görev almış, bu komitelerde toplam 90 çalışan ve çalışan temsilcisi görev yapmıştır.

İş sağlığı ve güvenliğinde çalışan farkındalığının önemine inanan Kibar Grubu Şirketleri'nde 2015 yılında 1.685 çalışanın katıldığı 15.765,5 adam*saat iş sağlığı ve güvenliği eğitimi düzenlenmiştir.

Grup Şirketleri'nde meydana gelen kazalar, iş güvenliği uzmanları ve diğer ilgili birim temsilcileri tarafından incelenerek değerlendirilirken, yapılan analiz sonucu önleyici ve düzeltici aksiyonlar hayata geçirilmektedir. Bu çalışmaların sonucu

olarak Kibar Holding Şirketleri'nde 2011 yılından beri ölümcül vaka ve meslek hastalığı gerçekleşmemiştir. 2015 yılında da şirketler aynı performansı devam ettirmiştir. 2015 yılında raporlama kapsamındaki şirketlerde yaralanma sayısı bir önceki yıla göre %4,4 azalmıştır. Assan Gıda'da kaza sıklık oranı 2015 yılında 2014'e göre %74 oranında azalmıştır. Bu oran İspak'ta bir önceki yıla göre %42 azalmıştır. Yaralanma oranı Assan Alüminyum'da 2015 yılında 2013'e göre %5,8, Assan Gıda'da 2014'e oranla %25,6, Assan Panel'de %28,5, İspak'ta ise %50 azalmıştır.

Grup Şirketleri'ndeki tüm çalışma alanlarında işyeri doktoru bulunmakta ve revir hizmeti verilmektedir. Özel sağlık sigortası Kibar Holding şirketlerinde buldukları sektör doğrultusunda farklı politika ve limitlerle uygulanmaktadır.

Kibar Holding Şirketleri'nin yüksek standartları uluslararası kuruluşlar tarafından da tescillenmiştir. Holding şirketleri birçok küresel firmaya ihracat gerçekleştirmekte ve üretim ve iş sağlığı ve güvenliği süreçlerinde uluslararası standartları takip etmektedir. Holding Şirketleri'nden Assan Gıda 2015 yılında Supplier Ethical Data Exchange (SEDEX), IFS ve BRC Gıda Güvenliği Küresel Standartları denetimlerinden başarıyla geçmiştir.

ASSAN HANIL'DE ROBOTLU ÜTÜLEME PROJESİ

Assan Hanıl'de 2016'da başlatılacak olan robotlu ütüleme sistemi ile ön koltuk hatlarında daha önce operatör tarafından manuel olarak yapılan ütüleme operasyonu robotik hale getirilecektir. Bu sayede çalışanların iş nedeniyle oluşabilecek kas-iskelet sistemi rahatsızlıklarının engellenmesi hedeflenmektedir.

ÇEVRESEL ETKİLERİN AZALTILMASI



Doğal kaynakların azalması ve iklim değişikliği günümüzün küresel sorunlarının başında gelmektedir. Bozulan çevresel dengeler başta tarım olmak üzere pek çok sektörü doğrudan etkilemekte, büyük ölçekli küresel sorunlar geniş katımlı ve yenilikçi çözümleri zorunlu kılmaktadır. Kibar Holding Şirketleri, tüm faaliyetlerinde küresel hale gelen çevre sorunlarının farkındalığı ve sorumluluğuyla hareket etmektedir.

Kibar Holding ve bağlı şirketlerinin çevresel sürdürülebilirlik anlayışı, çevreye olumsuz etkilerin minimuma indirilmesi amacıyla sürekli yenilikçi çözümler üretmek ve çevreye duyarlı davranış değişikliğini tetiklemek esasına dayanır. Holding şirketlerinin çevresel ayak izlerinin en aza indirilmesi hedefi, başta su olmak üzere tüm doğal kaynakların, enerjinin verimli kullanılması ve çevreci atık yönetimi ile sağlanmaktadır.

Çevresel sorunların yarattığı potansiyel riskler, Kibar Holding bünyesindeki şirketlerin Ar-Ge faaliyetleri sayesinde daha çevre dostu teknolojilerin ve ürünlerin geliştirilmesi ile fırsata dönüştürülmektedir.

Çevre yönetiminde ulusal ve uluslararası sertifikasyon süreçleri yakından takip edilmektedir. Kibar Grubu bünyesindeki şirketler sahip oldukları ulusal ve uluslararası sertifikalara yenilerini ekleyerek entegre bir yönetim modelini benimsemektedir. Kibar Grubu Şirketleri'nin büyük çoğunluğunda ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikası bulunmaktadır.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE

İklim değişikliği, gezegenimizin karşı karşıya olduğu en büyük tehditlerden biridir. Dünya ısısının Sanayi Devrimi öncesine kıyasla 2 dereceden fazla yükselmesi durumunda, iklim değişikliği geri döndürülemez hale gelecek ve uzun vadede çok büyük olumsuz etkiler yaratacaktır. İklim değişikliği neticesinde dünyanın birçok bölgesinde, herkese yetecek kadar içme suyu bulmak imkânsız hale gelebilir. Hem fiziksel hem de ekonomik zararlara yol açan kötü hava koşulları sıklaşabilir. Farklı bir iklimle başa çıkmanın getireceği yüksek maliyetler karşısında özel sektör ciddi maliyetlere katlanmak zorunda kalabilir. Bu nedenle iklim değişikliği, doğal yaşama olduğu kadar ekonomik ve sosyal yaşama da ciddi bir risk oluşturmaktadır.

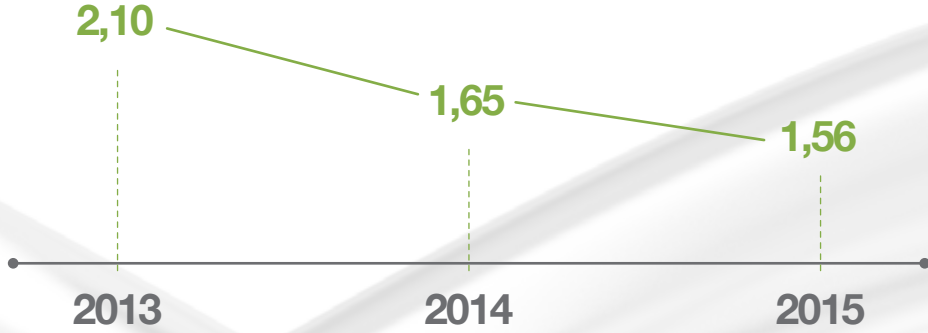
İklim değişikliği riskini ortadan kaldırmak için özel sektöre de önemli görevler düşmektedir. Bu amaçla Kibar Holding ve Grup Şirketleri Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi taahhütleri kapsamında hareket ederek çevresel etkilerini en aza indirmeyi, çevreci teknolojilere yönelmeyi ve çevresel sorunlar hakkında farkındalık yaratmayı ilke edinmiştir. Holding bünyesindeki tüm şirketlerde çevresel performans titizlikle takip edilmekte, çok sayıda yerel ve uluslararası standart uygulanmakta, sürekli iyileştirici projeler hayata geçirilmektedir.

İklim değişikliği ile mücadele önemli bir alan enerjinin verimli kullanılmasıdır. Enerji verimliliği sağlayan projeler aynı zamanda Türkiye'nin enerjide dışa bağımlılığını da azaltarak ülke ekonomisine fayda sağlamaktadır. Bu amaçla Grup şirketlerimiz çok sayıda verimlilik projesi gerçekleştirmektedir. Bu projelerin sonucunda şirketlerimizin enerji yoğunluğu azalmaktadır. Üretim miktarlarındaki artışa rağmen kullanılan çevreci teknolojiler ve verimlilik çalışmaları neticesinde enerji kullanım miktarları düşmektedir.

ÇEVRESEL ETKİLERİN AZALTILMASI

Raporlama kapsamındaki şirketlerin enerji yoğunluğu

(Toplam enerji tüketimi/Toplam üretim (GJ/ton))



Assan Panel'de enerji tüketim miktarı 2015 yılında 2014'e göre %14 oranında azalarak 442.666 GJ olmuştur. İspak gerçekleştirdiği projeler ile 2015 yılında önceki yıla göre %6,5 oranında enerji tasarrufu sağlamıştır.

Assan Alüminyum 2015 yılında yenilenebilir enerji yatırımlarını sürdürmüştür. Şirket 2015 yılında 103,3 GJ enerjiyi yenilenebilir kaynaklardan satın almıştır. Bu miktar 2014 yılına göre %11 daha fazladır.

Kibar Holding Şirketleri raporlama döneminde çok sayıda enerji verimliliği projesini hayata geçirmiştir.

ASSAN HANİL HARDBOARD OTOMATİK BANTLAMA PROJESİ

Hardboard Otomatik Bantlama Projesi ile manuel olarak operatörler tarafından yapıştırılan pad'ler robotik uygulama ile otomatik yapıştırılmaktadır. Proje ile süreç, mevcut duruma oranla %30 oranında hızlanmış ve kapasite artmıştır. Eski süreçte 3.329 Kwh olan enerji tüketimi 1.536 Kwh saate düşürülerek %54 enerji tasarrufu sağlanmıştır. Proje ayrıca süreçten kaynaklanan İSG risklerinin de önüne geçilmesine olanak sağlamıştır. Projenin tescil işlemleri tamamlanarak patent başvurusu da yapılmıştır.

ASSAN HANİL'DE LOJİSTİK OPTİMİZASYONU

Yurt dışından yapılan alımlarda FOB taşıma anlaşması nedeniyle Assan Hanil sorumluluğunda olan bazı uygulamaların, CIF taşıma şekli ile tedarikçilere devredilmesi sağlanmıştır. Yükleme sorumluluğunun tedarikçilere devredilmesi ile birlikte konteyner verimliliği %60'tan %80'e kadar yükselmiş, önemli ölçüde enerji tasarrufu sağlanmıştır.

KAYNAKLARIN VERİMLİ KULLANILMASI

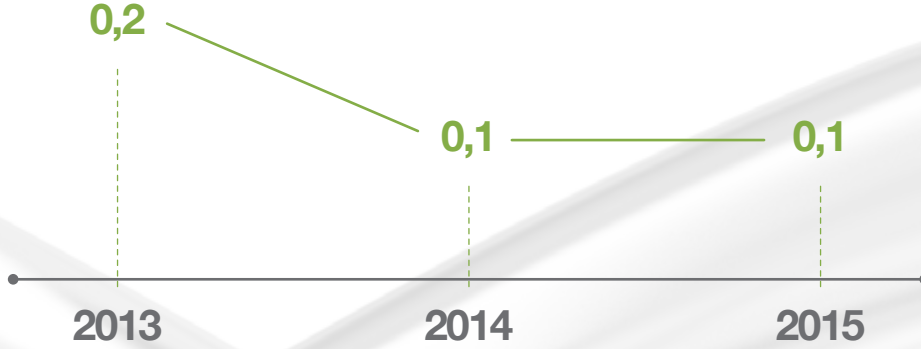
Doğal kaynakların giderek azalması, şirketleri bu konuda akılcı çözümler aramaya yöneltmiştir. Su başta olmak üzere doğal kaynak kullanımının azaltılması, etkin atık yönetimi ile geri dönüşüm ve yeniden kullanımın artırılması, çevreci bertaraf yöntemlerinin tercih edilmesi Kibar Holding'in doğal kaynak yönetim yaklaşımının temelini oluşturmaktadır.

Raporlama döneminde Kibar Holding Şirketleri'nin gerçekleştirdiği su verimliliği projeleri ile üretim tesislerinin su yoğunluğu düşüş göstermiştir.

ÇEVRESEL ETKİLERİN AZALTILMASI

Raporlama kapsamındaki şirketlerin su yoğunluğu

(Toplam su tüketimi/toplam üretim (m3/ton))



Assan Gıda'da geri kazanılan su miktarı 2015 yılında 2014'e göre %27 oranında artarak 47.289 m3 olmuştur. Assan Hanil'de su tüketim miktarı 2015 yılında 2013 yılına göre %10 oranında azalarak 26.248 m3 olarak gerçekleşmiştir.

Etkin atık yönetimi doğal kaynakların sürdürülebilirliği açısından son derece önemlidir. Özellikle tehlikeli atıkların azaltılması ve çevreci yöntemlerle beratarafı kaynak kullanımı için öncelikli konulardır. Yapılan çalışmalar sonucunda raporlama kapsamındaki şirketlerin atık yoğunluk oranı 2015 yılında 2013'e göre %43 oranında azalmıştır.

Assan Hanil'de 2015 yılında geri dönüştürülmüş hammadde kullanım oranı %97'dir. Assan Alüminyum'da 2014 yılında %31 olan geri kazanılan hammadde oranı 2015 yılında %40'a

yükselmiştir. Assan Gıda tehlikesiz atıklarda geri dönüşüm oranını 2013 yılına göre %22 oranında artırmış, 2015 yılında 872 ton tehlikesiz atığı geri kazanmıştır. Assan Panel'de ise 2015 yılında 845.024 ton tehlikesiz atık geri kazanılmıştır. İspak'ta tehlikeli atık geri kazanım oranı 2015 yılında 2013'e göre %307 oranında artmıştır. İspak 2015 yılında 116 ton, Assan Hanil ise 282 ton tehlikeli atığı geri kazanmıştır. Assan Hanil'de tehlikesiz atıklarda enerji geri kazanım oranı 2015 yılında bir önceki yıla göre %46 oranında artmış ve 1.235 tona ulaşmıştır.

Ambalaj atıklarının önemli bir sorun teşkil ettiği gıda sektöründe faaliyet gösteren Assan Gıda 2015 yılında ambalaj atıklarının %52'sini geri dönüştürmüştür. İspak'ta bu oran %48, Assan Hanil'de ise %100 olarak gerçekleşmiştir.

TOPLUMSAL YATIRIMLARIMIZ



Kibar Holding içinde bulunduğu toplumun refah seviyesini artırmak için çalışmaktadır. Toplumsal barışın ve mutluluğun sağlanmasında eğitim ve sağlık hizmetlerine erişim ve kültür-sanat ve spor olanaklarından faydalanma önemli yer tutmaktadır. Kibar Holding ve bağlı şirketleri, faaliyet bölgelerinde yaşayan paydaşlarının bu hizmetlere erişiminin kolaylaştırmak için çok sayıda sosyal sorumluluk projesine destek vermektedir. 2015 yılında Kibar Holding sosyal proje, bağış ve sponsorluklar için 2.750.328 TL kaynak aktarmıştır.



Kibar Grup Şirketleri sektörel bilgi birikimlerine katkı sağlamak için çeşitli bilgilendirme faaliyetlerine destek vermektedir. 2015 yılında Assan Alüminyum 257 kişiye, Assan Hanil ise 5.172 kişiye mesleki bilgilendirme yapmıştır. 2015 yılında 311 stajyer Grup Şirketleri'nde staj yaparak sektörel bilgi edinmiştir. Assan Alüminyum Karadeniz Teknik Üniversitesi Enerji Teknolojileri Topluluğu'na TÜBİTAK destekli elektrikli ve hidrojenli otomobiller projesinde kullanılmak üzere alüminyum levha bağışında bulunmuştur.

KİBAR EĞİTİM VE SOSYAL YARDIM VAKFI

1999 yılında Grup bünyesindeki hayırseverlik faaliyetlerini kurumsallaştırmak amacıyla kurulan Kibar Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı, eğitim, sağlık ve sosyal alanlarda toplumsal yatırımlarda bulunarak, birçok yönden devletin hizmetlerini desteklemektedir. Vakfın amacı, toplumda sosyal sorumluluk yönünde farkındalık yaratarak çok daha fazla ihtiyaç sahibine ulaşmaktır.

GELECEK KAMPI

Türk Eğitim Vakfı (TEV) ile ortak yürütülen proje kapsamında lise öğrencilerine 1 haftalık kamp organizasyonu düzenlendi. Gelecek Kampı adı altında düzenlenen organizasyonda 25 lise öğrencisi hayal ettikleri mesleklerle ilgili bilgi sahibi olurken, takım çalışması ve biriktelik ruhunu yakalama imkanına eriştiler. Her yıl düzenlenmesi planlanan etkinlik ile 2016 yılında 40 öğrenciye ulaşılması planlanıyor.



TOPLUMSAL YATIRIMLARIMIZ

ASSAN GIDA'DAN GIDA GÜVENLİĞİ FARKINDALIĞINA DESTEK

Assan Gıda, faaliyet gösterdiği sektörün gelişmesine katkıda bulunarak sektör öncülüğünü üstlenmektedir. Bu anlayışla, faaliyet gösterdiği bölgede, lise ve üniversitelerin ilgili bölümlerinde, kalite ve gıda güvenliği konusunda bilinç artırma çalışmaları yürütmekte, çeşitli kurumlarda eğitim organizasyonları düzenlemektedir.

ASSAN HANIL'DEN ADIM ADIM'A DESTEK

Sporun insan sağlığı üzerindeki olumlu etkilerine inanan Assan Hanil, bu amaçla çeşitli farkındalık projeleri yürütmektedir. Assan Hanil, 2015 yılında Adım Adım Platformu'na maddi destek sağlamış ve şirket çalışanlarını Avrasya Maratonu'na katılmaya teşvik etmiştir.

ASSAN PANEL'DE YALITIM GÜNLERİ

Türkiye'nin tüm bölgelerinde ısı, su, ses ve yangın yalıtımı konularında farkındalık oluşturmak ve tüketicileri bilgilendirmek amacıyla gerçekleştirilen Yalıtım Günleri'nde katılımcılara yalıtım üzerine detaylı bilgiler aktarılmaktadır. Toplantılara yatırımcıların yanı sıra müteahhit, mimar ve mühendisler de katılmaktadır. Bu toplantılar kapsamında 2015 yılında 300 kişiye ulaşılmıştır.

ASSAN PANEL ÜNİVERSİTE EĞİTİMLERİ

Proje dahilinde üniversitelerin mimarlık ve mühendislik bölümlerine uygulamalı eğitimler verilmekte, öğrencilerin eğitim hayatlarına katkıda bulunmaktadır. Böylece öğrenciler endüstriyel çatı ve cephe kaplama malzemelerinin performans özelliklerinin hakkında bilgi sahibi olmaktadır. Eğitimlerde, enerji tasarrufu sağlayan ürünlerin ülke ekonomisine sağladığı katkıya da değinilmektedir. 2015 yılında 400 öğrenciye ulaşılmıştır.

İSPAK VE SAVE FOOD

İspak'ın gıda kaybının ve israfının etkileri üzerine çalışmalar yaparak bu soruna dair toplumsal bilinci artırma, ambalajlı ürün kullanımının yaygınlaştırılması ve alternatif ambalaj çözümleri ile ürünlerin raf ömrünü uzatarak gıda israfını önleme hedefi bulunmaktadır. Şirket bu kapsamda 2015 yılında SAVE FOOD platformuna üye olmuştur. Platform sayesinde hem sektörün hem de tüketicilerin gıda israfı ve güvenliği konuları hakkında farkındalık geliştirmesi sağlanacaktır.

ASSAN ALÜMİNYUM'DAN SOKAK HAYVANLARINA DESTEK

Assan Alüminyum, Patiköy Gönüllüleri'ne yemekhanedeki yemek artıklarını bağışlayarak hem gıda israfının önüne geçmiş hem de sokak hayvanlarına destek olmuştur.

Sürdürülebilirlik alanındaki performansımızın detaylarını Kibar Holding'de Yönetişim, Çalışma Hayatı, Çevresel Etkilerin Azaltılması, Toplumsal Yatırımlarımız başlıklarında sunduğumuz 2015 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuzu, siz değerli paydaşlarımızın görüşlerine sunmaktan büyük mutluluk duyuyoruz. Bir sonraki bölümde Kibar Holding ve bağlı şirketlerin temel sürdürülebilirlik göstergelerini bulacaksınız. Rapor ile ilgili her türlü görüş ve önerinizi kurumsaliletisim@kibar.com adresinden bize ulaştırabilirsiniz.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ TABLOSU

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çalışan Demografisi	2013	2014	2015
Toplam Çalışan Sayısı	2.610	2.772	2.890
Toplam Kadın Çalışan Sayısı	377	364	382
Toplam Erkek Çalışan Sayısı	2.232	2.407	2.507
Beyaz Yaka Çalışan Sayısı	584	570	571
Beyaz Yaka Kadın Çalışan Sayısı	150	151	175
Beyaz Yaka Erkek Çalışan Sayısı	434	419	396
Mavi Yaka Çalışan Sayısı	2.016	2.201	2.318
Mavi Yaka Kadın Çalışan Sayısı	226	213	207
Mavi Yaka Erkek Çalışan Sayısı	1.790	1.988	2.111
30 Yaş altı (30 dahil) Çalışanların Sayısı	1.045	1.031	1.027
30-50 Yaş arası (30 ve 50 hariç) Çalışanların Sayısı	1.521	1.694	1.804
50 Yaş üstü (50 dahil) Çalışanların Sayısı	43	46	58
Orta Kademe Kadın Yönetici	10	10	10
Orta Kademe Erkek Yönetici	68	66	63
Üst Düzey Kadın Yönetici	1	2	1
Üst Düzey Erkek Yönetici	32	40	26
Yönetim Kurulu Erkek Üye Sayısı	30	28	27
Yönetim Kurulu Kadın Üye Sayısı	4	4	4
Yeni İşe Alınan Erkek Sayısı	533	545	384
Yeni İşe Alınan Kadın Sayısı	135	85	71
İşten Ayrılan Erkek Çalışan Sayısı	361	460	344
İşten Ayrılan Kadın Çalışan Sayısı	66	112	54

Çalışan Gelişimi	2013	2014	2015
Toplam Eğitim Saati	NA	33.266	29.111
Toplam Eğitim Saati Mavi Yakalı Çalışan	NA	26.801	17.208
Toplam Eğitim Saati Beyaz Yakalı Çalışan	NA	6.465	11.904
Toplam Eğitim Saati Erkek Çalışan	10.373	29.023	24.455
Toplam Eğitim Saati Kadın Çalışan	4.165	4.130	4.657
Kadın Beyaz Yaka Çalışan Toplam Eğitim Saati	1.243	1.772	3.426
Erkek Beyaz Yaka Çalışan Toplam Eğitim Saati	3.909	4.689	8.477
Düzenli Performans Ve Kariyer Gelişim Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışan Sayısı	NA	1.182	1.712
Lise Dengi Öğrenci Stajyer Sayısı	170	118	121
Yükseköğül/Üniversite Dengi Öğrenci Stajyer Sayısı	182	205	190

İş Sağlığı ve Güvenliği	2013	2014	2015
Faal İSG Komite Sayısı	6	6	6
Faal İSG Komitelerinde Görevli Çalışan Temsilci Sayısı	26	29	29
Faal İSG Komitelerinde Toplam Üye Sayısı	59	68	90
Çalışanlara Verilen İSG Eğitimi Toplam Saati	6.742*	18.961	15.766
İSG Eğitimlerine Katılan Toplam Çalışan Sayısı	974*	2.609	1.685
Toplam Kaza Sayısı	NA	158	151
Çalışanlara Sunulan Çevre Eğitimleri Katılımcı Sayısı	108	1.371	966
Çalışanlara Sunulan Çevre Eğitimleri Toplam Saat (kişixsaat)	108	1.617	676

PERFORMANS GÖSTERGELERİ TABLOSU

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Enerji ve Emisyon*	2013	2014	2015
Kaynağına göre toplam doğrudan yenilenebilir olmayan enerji tüketim miktarı (GJ)			
Doğalgaz	2.499.924,9	2.832.077,4	3.107.285,2
Kömür	137.788,7	198.526,4	202.469,2
Diğer	30.201,9	30.605,1	33.009,7
Toplam	2.667.915,4	3.061.208,8	3.342.764,2
Kaynağına göre toplam dolaylı yenilenebilir olmayan enerji tüketim miktarı (GJ)			
Elektrik	15.597.476,7	21.253.287,9	22.416.054,7
Isıtma	88.842,5	107.708,8	92.846,8
Buhar	189.665,6	249.103,4	283.007,0
Soğutma	3.020,1	3.059,7	3.301,9
Toplam	15.879.005,0	21.613.159,8	22.795.210,4
Toplam enerji tüketimi (GJ)	18.546.920,4	24.674.368,6	26.137.974,6
Enerji yoğunluğu (GJ/ton)	2,1	1,7	1,6

Kaynak Kullanımı	2013	2014	2015
Toplam tüketilen hammadde miktarını (ton)	155.115.752,4	137.433.475,5	172.456.204,1
Kaynak bazında toplam su çekimi miktarı (m3)*			
Kuyu suyu	1.327.996,0	1.443.455,0	1.404.523,0
Şebeke suyu	96.479,0	57.269,0	54.512,0
Toplam	1.424.475,0	1.500.724,0	1.459.035,0
Su yoğunluğu (m ³ /ton)	0,2	0,1	0,1
Bertaraf metoduna göre toplam tehlikeli atık miktarı (ton)**			
Enerji Geri Kazanımı	NA	118,0	69,1
Geri Kazanım	NA	32.470,9	6.885,8
Atık Sahası	NA	0,1	0,2
Atık Yakma	NA	249,1	281,1
Diğer	NA	67,3	97,1
Toplam	NA	32.905,4	7.333,3
Bertaraf metoduna göre toplam tehlikesiz atık miktarı (ton)			
Enerji Geri Kazanımı	NA	844,0	1.235,0
Geri Kazanım	NA	3.307,4	6.481,3
Atık Sahası	NA	377,6	401,3
Diğer	NA	1.397.820,0	1.509.472,0
Toplam	NA	1.402.349,0	1.517.589,6
Toplam üretim (ton)	8.840.241	14.924.885	16.755.511

*İspak hariç verilerdir

** Assan Gıda hariç verilerdir.

İletişim: Kibar Holding Kurumsal İletişim Bölümü
Raporlama Danışmanı: Kıymet-i Harbiye
Tasarım: Being Çözüm



Zorlu Center Levazım Mahallesi Kuru Sokak No: 2
Ofisler Bölgesi Kat: T4 Beşiktaş 34340 İstanbul
T: +90 212 924 7300 - F: +90 212 924 7304
info@kibar.com