



KIBAR
HOLDING

2016

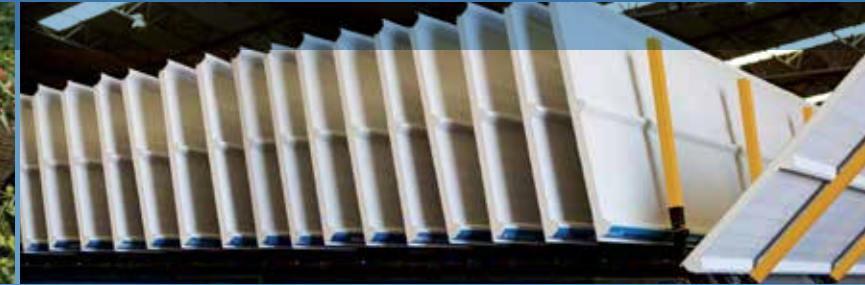
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU





1	RAPOR HAKKINDA	3
2	KİBAR HOLDİNG HAKKINDA	4
3	RAKAMLARLA KİBAR HOLDİNG	5
4	YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI	6
5	CEO'NUN MESAJI	7
6	KİBAR HOLDİNG'DE YÖNETİŞİM	8-12
7	KİBAR HOLDİNG'DE ÇALIŞMA HAYATI	13-17
8	ÇEVRESEL ETKİLERİN AZALTILMASI	18-21
9	TOPLUMSAL YATIRIMLARIMIZ	22-23
10	BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME BİLDİRİMİ	24-27

İÇİNDEKİLER



RAPOR HAKKINDA

RAPOR
HAKKINDA



KİBAR
HOLDİNG
HAKKINDA



RAKAMLARLA
KİBAR
HOLDİNG



YÖNETİM
KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI



CEO'NUN
MESAJI



KİBAR
HOLDİNG'DE
YÖNETİŞİM



KİBAR
HOLDİNG'DE
ÇALIŞMA
HAYATI



ÇEVRESEL
ETKİLERİN
AZALTILMASI



TOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ



BM KÜRESEL
İLKELER
SÖZLEŞMESİ
İLERLEME
BİLDİRİMİ



Bu rapor, Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporlaması ilkeleri kapsamında Kibar Holding'in kurumsal sürdürülebilirlik alanındaki performansını paydaşlarına sunmak amacıyla hazırlanmıştır. Raporda yer alan bilgiler 1 Ocak- 31 Aralık 2016 dönemini kapsamaktadır.

2016 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuzda Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilkelerinin yanı sıra uluslararası kabul görmüş bir raporlama standardı olan Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Raporlama Rehberi referans

alınmıştır. 2016 yılı raporuyla birlikte, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri karşısında Kibar Holding'in gösterdiği performansa da raporlama kapsamında yer verilmiştir.

Raporda yer alan bilgiler aksi belirtilmediği sürece, Kibar Holding'in esas faaliyetlerini temsil eden şirketlerinden Assan Alüminyum, Assan Gıda, Assan Hanil, Assan Panel ve İspak'ın konsolide verilerini kapsamaktadır. Raporda söz konusu şirketlerin çevresel,

sosyal ve kurumsal yönetim alanlarındaki iyi uygulamalarına da yer verilmiştir. "Kibar Holding Hakkında" bölümünde paylaşılan veriler, Holding hakkında genel bir tanıtım imkan vermesi açısından tüm Holding Şirketlerini yansıtmaktadır.

Raporla ilgili her türlü görüş ve önerilerinizi kurumsaliletisim@kibar.com adresine iletebilirsiniz.



KİBAR HOLDİNG HAKKINDA

RAPOR
HAKKINDA



KİBAR
HOLDİNG
HAKKINDA



RAKAMLARLA
KİBAR
HOLDİNG



YÖNETİM
KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI



CEO'NUN
MESAJI



KİBAR
HOLDİNG'DE
YÖNETİŞİM



KİBAR
HOLDİNG'DE
ÇALIŞMA
HAYATI



ÇEVRESEL
ETKİLERİN
AZALTILMASI



TOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ



BM KÜRESEL
İLKELE
SÖZLEŞMESİ
İLERLEME
BİLDİRİMİ



Türkiye'nin köklü işletme grupları arasında yer alan Kibar Holding, kurulduğu günden itibaren ülke ekonomisine ve toplumsal refaha önemli katkı sağlamaktadır. Kibar Holding'in sanayi, hizmet ve ticaret alanlarında faaliyet gösteren şirketleri sektörlerinde öncü konumdadır. Grup, sahip olduğu bilgi ve deneyimi, saygınlığı, olumlu marka algısı ve yenilikçi yapısı ile büyümüş, önemli yabancı ortaklıklar kurmuştur. Kibar Holding ve bağlı şirketleri, yüksek üretim kapasitesi, yaratılan istihdam, ihracat, toplumsal yatırımlar, kurulan güçlü ortaklıklar ile ülke ekonomisine önemli değer yaratmaktadır. Kibar Grubu'nun uluslararası iş ortakları arasında, konularında dünyanın en önde gelen kurumlarından Hyundai, THY, Posco, Seoyon E-Hwa ve Heritage yer almaktadır.

Kibar Grubu şirketlerinin yabancı ülkelerle olan ticari ilişkilerini yöneten Kibar Dış Ticaret, yıllık 1,5 milyon tona yaklaşan ticaret hacmi ile Türkiye'nin en büyük 10 ihracatçısı arasında yer almaktadır. Kibar Grubu 3 ülkede 17 üretim tesisiyle birlikte metal, otomotiv, ambalaj, yapı malzemeleri, gayrimenkul, lojistik, enerji, gıda ve hizmet sektörlerinde faaliyet gösteren 27 şirketi bünyesinde barındırmaktadır.

Kibar Holding 2016 yıl sonunda 6.769 çalışan sayısı ve 3.560.647.970 USD konsolide ciroya ulaşmıştır. Grup şirketlerinden Hyundai Assan, Assan Alüminyum, Assan Hanil, İstanbul Sanayi Odası'nın 500 Büyük Sanayi Kuruluşu arasında yer almaktadır. Kibar Holding'in amacı etik ticaret ilkeleriyle tüm paydaşları için artı değer yaratmaktır.

RAKAMLARLA KIBAR HOLDİNG

RAPOR
HAKKINDA



KIBAR
HOLDİNG
HAKKINDA



RAKAMLARLA
KIBAR
HOLDİNG



YÖNETİM
KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI



CEO'NUN
MESAJI



KIBAR
HOLDİNG'DE
YÖNETİŞİM



KIBAR
HOLDİNG'DE
ÇALIŞMA
HAYATI



ÇEVRESEL
ETKİLERİN
AZALTILMASI



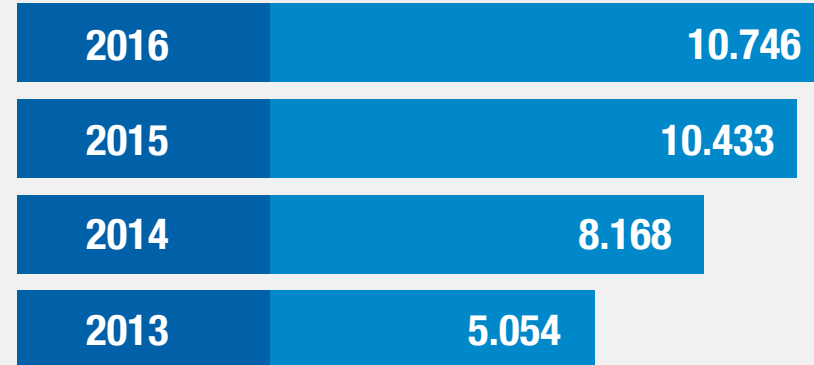
TOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ



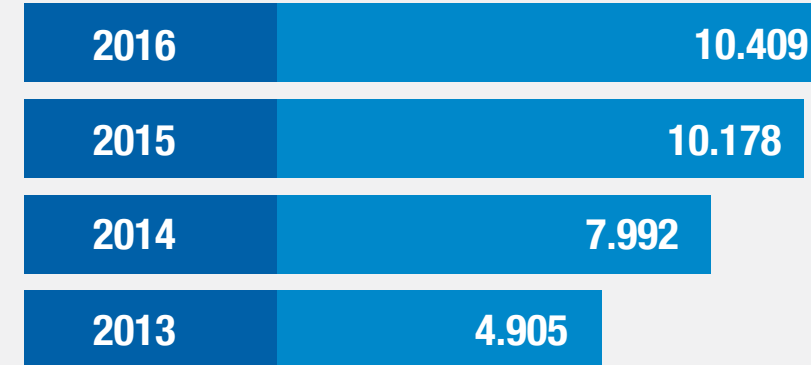
BM KÜRESEL
İLKELE
SÖZLEŞMESİ
İLERLEME
BİLDİRİMİ



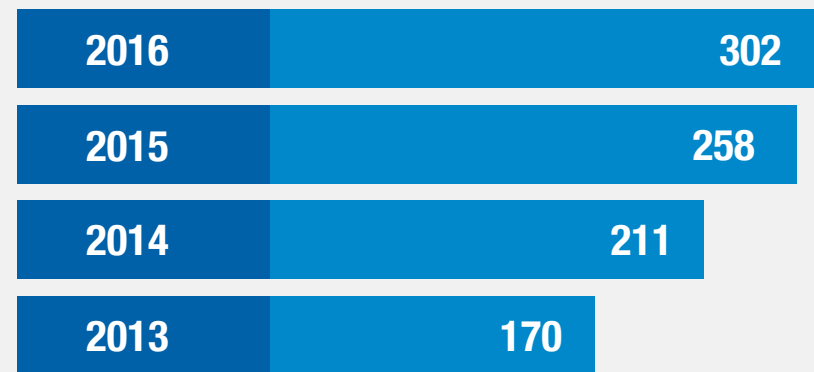
Net satış gelirleri (Milyon TL)¹



İşletme maliyeti (Milyon TL)¹



Çalışanlara ödenen ücret ve yan haklar (Milyon TL)¹



¹Veriler Kibar Holding A.Ş. ve bağlı ortaklıklarının bağımsız denetimden geçmiş konsolide mali tablolarından alınmıştır. Konsolide mali tablolar, Kibar Holding A.Ş. ve Kibar Holding A.Ş.'nin bağlı ortaklıkları tarafından kontrol edilen işletmelerin mali tablolarını kapsamaktadır.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Kibar Grubu olarak, sürdürülebilirlik anlayışımızı ve sürdürülebilirlik yolculuğumuzda gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımızı şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda sizlerle bir kez daha paylaşmaktan mutluluk duyuyorum. İmzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilkeleri doğrultusunda hazırladığımız Kibar Holding 2016 Sürdürülebilirlik Raporumuzla Kibar Holding ve Grup Şirketlerinin faaliyetlerini sosyal, ekonomik ve çevresel boyutlarıyla sizlerin görüşlerine sunuyoruz.

Küreselleşmeyle beraber sınırların ortadan kalkması, sosyal ve kültürel alanlarda paylaşımların yoğunlaşması, bilim ve teknoloji alanındaki hızlı ilerleme, dünya genelinde nüfus artışına bağlı olarak değişen sosyal ve çevresel koşullar beraberinde yeni ihtiyaç ve beklentileri de getirmektedir. Değişen koşulların kaynaklar üzerinde yarattığı baskı, bugünün ihtiyaç ve beklentileri karşılırken gelecek nesillerin ihtiyaçlarının da göz önünde bulundurulmasını gerekli kılmaktadır. Bu durum, iş dünyasına önemli sorumluluklar yüklemekte, sürdürülebilir seçimler yapmayı gerektirmektedir. Kibar Grubu olarak, bu değişim sürecinde kurumsal değerlerimize bağlı kalarak üzerimize düşen sorumluluğun bilinciyle hareket ediyoruz.

Türkiye'nin en köklü sanayi gruplarından biri olarak, ülkemizin sosyal, ekonomik ve çevresel gelişimine katkı sağlamaya devam ediyoruz. Metalden otomotive, gayrimenkulden gıdaya pek çok sektörde faaliyet gösteriyor ve 2016 yılsonu itibarıyla 6.769 çalışmamız, 3,6 milyar USD seviyesine ulaşan konsolide ciromuzla Türkiye'nin en büyük özel sektör kuruluşları arasında yer alıyoruz. Sahip olduğumuz bu geniş etki alanının sorumluluğuyla yenilikçi, çevreyle dost, katma değeri yüksek, sürdürülebilir ürün ve hizmetler geliştirmek üzere çalışıyoruz.

Günümüzün en önemli küresel sorunlarından olan iklim değişikliğinin taşıdığı risklerin farkındalığıyla hareket ediyoruz. Ürün ve hizmetlerimizi geliştirirken iklim değişikliği faktörünü göz önünde bulunduruyoruz. İklim değişikliğinin yarattığı riskleri, çevre dostu teknolojilerin ve ürünlerin geliştirilmesi ile fırsata dönüştürüyoruz. Doğal kaynakların ve enerjinin verimli kullanılmasını sağlayarak çevresel ayak izimizi minimum indirmeye çalışıyoruz. 2016 yılında, enerji verimliliği ve su tüketiminin azaltılması başta olmak üzere çevre alanında pek çok iyileştirme gerçekleştirdik.

Kibar Holding, Grup şirketleri ve Kibar Vakfı olarak, eğitim, sağlık, spor, kültür-sanat, çevre alanlarında gerçekleştirdiğimiz sosyal sorumluluk projelerimizle toplumun refah seviyesinin yükseltilmesine katkıda bulunuyoruz. 2016 yılında yürüttüğümüz projelerle toplumsal gelişime ve sektörel bilgi birikimine katkı sağlamaya devam ettik.

Kibar Grubu olarak, paydaşlarımız ve ülkemiz için sürdürülebilir değer üretmeye geçmişte olduğu gibi gelecekte de devam edeceğiz. Elde ettiğimiz kazanımlarda katkısı bulunan başta çalışanlarımız, müşterilerimiz, yatırımcılarımız, tedarikçi ve iş ortaklarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza bize duydukları güven ve bağlılıklarından dolayı teşekkürlerimizi sunarız.

Saygılarımla,
Ali Kibar



RAPOR HAKKINDA	
KIBAR HOLDİNG HAKKINDA	
RAKAMLARLA KIBAR HOLDİNG	
YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI	
CEO'NUN MESAJI	
KIBAR HOLDİNG'DE YÖNETİŞİM	
KIBAR HOLDİNG'DE ÇALIŞMA HAYATI	
ÇEVRESEL ETKİLERİN AZALTILMASI	
TOPLUMSAL YATIRIMLARIMIZ	
BM KÜRESEL İLKELEER SÖZLEŞMESİ İLERLEME BİLDİRİMİ	

CEO'NUN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Ülkemizde üretime odaklanarak ekonomiyi güçlendirmek, işsizliği azaltarak kısa vadede sanayide katma değer sağlayabilecek alanlara yönelmek önceliklerimiz arasındadır. Kibar Grubu olarak, faaliyet gösterdiğimiz ana sanayi ve hizmet sektörlerinde global rekabete ve gelişen teknolojiye ayak uydurmak, değişime hız veren modern yaşam ihtiyaçlarına en yüksek düzeyde yanıt verebilmek adına yatırımlarımıza ağırlık verdiğimiz bir yılı geride bıraktık. Her biri küresel güçlü aktörler olan Grup şirketlerimiz, global arenada büyümelerini sürdürdü.

Ulaşımdan gıda ürünlerine kadar geniş bir yelpazede ürün geliştirdiğimiz Assan Alüminyum hem yeni hem de mevcut üretim içerisinde yaptığımız yatırımlarla pazardaki rekabet gücünü korumaya devam etti. Pazar liderliği konumu ile aldığı operasyonel ve finansal güç ve teknolojik birikimiyle Assan, alüminyum döküm ve folyo kapasitesini artırmak için sürekli çalışmaktadır. Ar-Ge yatırımlarına ağırlık veren şirket, hedeflenen yakın dönem yatırımları ile Assan toplam kurulu yıllık kapasitesini 250 bin tondan 300 bin tonlara ulaştırmayı hedeflemektedir.

Grubumuzun otomotiv sektöründeki en büyük iştiraki olan Hyundai Assan, binek araç üretiminde yıllık 240 bin araç seviyesine ulaşmıştır. 2016 yılı itibarıyla, iç pazarda Hyundai Assan, A segmentinde %28 civarında bir pazar payı ile pazar lideri konumundadır.

OEM araç üreticilerine hizmet verdiğimiz Assan Hanil fabrikalarımız ile ciddi bir operasyonel ve teknolojik bilgi birikimine sahip durumdayız. Bu birikim ile Türkiye dışında üretim yapan global üreticilere hizmet verebilmek adına 2016 yılında özellikle Avrupa'da yatırım fırsatlarını incelemeye devam ettik.

Ekonominin giderek küreselleştiği günümüzde, kurumsal sürdürülebilirliğin sağlanması da en az finansal başarı kadar önem taşımaktadır. İklim dengesinin korunması, insan haklarının güçlendirilmesi ve toplumsal gelişimin desteklenmesi gibi

konular ön plana çıkmaktadır. Kibar Holding olarak, sürdürülebilirliği kurumsal yönetim anlayışımızın temel bir unsuru olarak değerlendirmekteyiz. Grup şirketlerimiz sosyal, ekonomik ve çevresel olmak üzere tüm boyutlarıyla sürdürülebilir gelişim sağlamak adına iş süreçlerini ve performanslarını sürekli iyileştirmektedir.

Kibar Grubu olarak, çalışanlarımızı en değerli sermayemiz olarak görüyor ve çalışanlarımızın bireysel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlıyoruz. Çalışanların kurumsal bir akademi yardımıyla yetkinliklerinin güçlendirilmesi amacıyla hayata geçirdiğimiz Kibar Kariyer Okulu bünyesinde, 2016 yılında ve 648 çalışana 20.208 kişi*saat eğitim verilmiştir.

Kaynakların verimli kullanımı iklim değişikliği ile mücadele kapsamında büyük önem taşımaktadır. Grup şirketleri yıl içerisinde gerçekleştirdikleri verimlilik projeleri ile kaynak kullanımında önemli kazanımlar sağlamışlardır. Bu kapsamda, enerji yoğunluğu ve su yoğunluğu %30 oranında azalmıştır.



Kibar Holding ve Grup şirketleri, kuruluşundan bu yana toplumsal kalkınmaya verdiği desteği 2016 yılında da sürdürmüştür. Eğitim, sağlık, spor ve kültür-sanat alanlarında yürütülen sosyal sorumluluk projelerinin yanı sıra sektörel bilgi birikimine katkı sağlayacak çalışmalar yürütülmüştür.

2016 yılında sergilediğimiz performansımızda katkısı bulunan başta Grup çalışanlarımız olmak üzere, iş ortaklarımıza, müşterilerimize, sermayedarlarımıza, tedarikçilerimize ve tüm diğer paydaşlarımıza teşekkür ederiz.

Saygılarımla,
Tamer Saka



RAPOR HAKKINDA	
KİBAR HOLDİNG HAKKINDA	
RAKAMLARLA KİBAR HOLDİNG	
YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI	
CEO'NUN MESAJI	
KİBAR HOLDİNG'DE YÖNETİŞİM	
KİBAR HOLDİNG'DE ÇALIŞMA HAYATI	
ÇEVRESEL ETKİLERİN AZALTIKMASI	
TOPLUMSAL YATIRIMLARIMIZ	
BM KÜRESEL İLKELEER SÖZLEŞMESİ İLERLEME BİLDİRİMİ	

DÜRÜSTLÜK

SAYGINLIK

ETİK DAVRANIŞ

KİBAR HOLDİNG'DE YÖNETİŞİM

RAPOR
HAKKINDA



KİBAR
HOLDİNG
HAKKINDA



RAKAMLARLA
KİBAR
HOLDİNG



YÖNETİM
KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI



CEO'NUN
MESAJI



KİBAR
HOLDİNG'DE
YÖNETİŞİM



KİBAR
HOLDİNG'DE
ÇALIŞMA
HAYATI



ÇEVRESEL
ETKİLERİN
AZALTILMASI



TOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ



BM KÜRESEL
İLKELEK
SÖZLEŞMESİ
İLERLEME
BİLDİRİMİ



KİBAR HOLDİNG'DE YÖNETİŞİM

RAPOR
HAKKINDA



KİBAR
HOLDİNG
HAKKINDA



Kibar Holding'de ve Grup şirketlerinde kurumsal yönetim anlayışının temelini dürüstlük, saygınlık, etik davranış, yasa ve düzenleyici kurumlara tam uyum ilkeleri oluşturmaktadır. Bu doğrultuda, Holding ve Grup şirketleri şeffaf, adil, sorumlu ve hesap verebilir bir yönetim anlayışı sergilemekte, yönetsel yapı, politika ve süreçler bakımından düzenleyici kurallara tam uyum sağlamaktadır.

Kibar Holding'de ve Grup şirketlerinde profesyonel bir yönetim anlayışı benimsenmekte, organizasyonların ve operasyonların yönetilmesini otomatize edecek ve kontrol edilmesini kolaylaştıracak sistem geliştirilmektedir. Tüm bu kurumsal prosedürler, Kurum El Kitabı kapsamında tanımlanmaktadır.

Kibar Holding Grup şirketlerinin Genel Müdürlerinin belirlediği iş planlarının sistematik takibi stratejik planlama ile gerçekleştirilmektedir. Holding Üst Yönetimi ve Strateji ve İş Geliştirme Bölüm Başkanlığı bu yol haritasını Holding hedeflerini ve misyonunu göz önünde bulundurarak değerlendirir ve tavsiyelerde bulunur.

Kibar Holding Yönetim Kurulu ve Üst Yönetimine dair detaylı bilgiye <https://www.kibar.com/Holding/Yonetim-Kurulu.aspx>

adresinden ulaşabilirsiniz.

RAKAMLARLA
KİBAR
HOLDİNG



YÖNETİM
KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI



CEO'NUN
MESAJI



KİBAR
HOLDİNG'DE
YÖNETİŞİM



KİBAR
HOLDİNG'DE
ÇALIŞMA
HAYATI



ÇEVRESEL
ETKİLERİN
AZALTILMASI



TOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ



BM KÜRESEL
İLKELE
SÖZLEŞMESİ
İLERLEME
BİLDİRİMİ



Risk Yönetimi ve İç Denetim

Kibar Holding'de uygulanan etkin risk yönetim ve iç denetim sistemleri ile iş sürdürülebilirliğinin sağlanması hedeflenmektedir. Kibar Holding, topluma değer sağlama ve bu değerleri koruma hedefi doğrultusunda; paydaşlarına, varlıklarına ve operasyonlarına yönelik kurumsal risklerin saptanması ve etkin şekilde yönetilmesi konularına yüksek seviyede önem vermektedir. 2016 yılında oluşturulan Risk Yönetimi Direktörlüğü aracılığıyla grup içerisinde kurumsal risk yönetimi, iş sürekliliği ve uyumluluk politika ve standartlarının oluşturulması, risk değerlendirme modellerinin ve raporlama süreçlerinin yapılandırılması, iş sürekliliği planlamaları ve tatbikatları ile operasyonel risklerin ve itibari sonuçlarının etki ve olasılıklarının minimum seviyeye indirilmesi planlanmaktadır.

Risk yönetimi ve iş sürekliliği yönetim sistemleri ISO 31000 ve ISO 22301 gibi uluslararası standartlara uyumlu, şirket stratejilerine ve kurum kültürüne entegre bir şekilde yapılandırılmıştır. Kurumsal sürdürülebilirliğin önemli bir unsuru olan risk yönetimi ve iş sürekliliğinin çalışanlar tarafından içselleştirilmesi amaçlanmaktadır. Holding'in ya da Grup şirketlerinin planladığı stratejik iş hedeflerine ulaşmasını engelleyecek, iş sürekliliğini tehlikeye sokacak; finansal, itibari veya insani kayıplara yol açabilecek operasyonel, finansal, yasal ve stratejik riskler Risk Yönetimi Direktörlüğü koordinasyonunda

şirketler, Üst Yönetim ve Yönetim Kurulu tarafından periyodik olarak değerlendirilmekte ve ilgili bölümler tarafından aksiyonların alınmasına yönelik çerçeve, sistem ve komite altyapıları oluşturulmaktadır.

İç Denetim Bölüm Başkanlığı denetim faaliyetlerinde iç kontrol sistemlerinin etkinliğinden, işleyişinin değerlendirilmesinden ve alınacak aksiyonların Yönetim Kurulu'na raporlanmasından sorumludur. İç Denetim Bölüm Başkanlığı tarafından gerçekleştirilen denetimler mevzuata, kurumsal politika ve ilkelere, belirlenen stratejik hedeflere uyumunun kontrolünü sağlamak amacıyla risk ve süreç odaklı bir şekilde yürütülmektedir. Ayrıca İç Denetim Bölüm Başkanlığı ve Grup'taki İç Denetim birimleri tüm Grup'ta operasyonel, finansal ve uyum konularına ait süreçlerde oluşabilecek risklerin yönetiminde danışmanlık hizmeti vermektedir.

Kibar Holding'de denetimler süreç denetimi, uygunluk denetimi, mali denetim ve bilgi teknolojileri denetimi olmak üzere dört alanda gerçekleştirilmektedir. Denetim faaliyetleri kapsamında belirlenen risklere ilişkin elde edilen bulgular ilgili birimlere aktarılmakta ve iyileştirme önerileri sunulmaktadır. Kibar Holding'de gerçekleştirilen tüm denetimlerde yolsuzluk ve suistimal konuları göz önünde bulundurulmaktadır.

KİBAR HOLDİNG'DE YÖNETİŞİM

RAPOR
HAKKINDA



KİBAR
HOLDİNG
HAKKINDA



RAKAMLARLA
KİBAR
HOLDİNG



YÖNETİM
KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI



CEO'NUN
MESAJI



KİBAR
HOLDİNG'DE
YÖNETİŞİM



KİBAR
HOLDİNG'DE
ÇALIŞMA
HAYATI



ÇEVRESEL
ETKİLERİN
AZALTILMASI



TOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ



BM KÜRESEL
İLKELE
SÖZLEŞMESİ
İLERLEME
BİLDİRİMİ



İş Etiği Uygulamaları

Kibar Holding kurulduğu tarihten itibaren üstün iş etiği anlayışını benimsemiştir. Kibar Holding'de iş etiği uygulamalarının sorumluluğu Yönetim Kurulu'na bağlı Etik Komite'ye aittir. İç Denetim Bölüm Başkanı, İnsan Kaynakları Bölüm Başkanı, COO ve Hukuk Müşavirinden oluşan Etik Komite, Etik Kuralların ihlal edildiğine dair şikayet ve bildirimleri soruşturmak ve çözümlenmekten sorumludur.

2016 yılında yürürlüğe giren ve tüm Grup şirketlerinin benimsediği "Kibar Holding Etik Kuralları" dürüstlük, gizlilik, adalet ve sürekli gelişim, çıkar çatışmasının engellenmesi ve sorumluluk ilkelerine dayanmaktadır. Eğitim ve bilgilendirme çalışmaları ile Etik Kuralların Grup içinde bilinirliğinin artırılması hedeflenmiştir. Tüm çalışanlardan Etik Kuralları okuduklarını, anladıklarını ve Etik Kurallara aykırı davranışlar içinde yer almayacaklarını belirten imzalı bir beyan alınmaktadır. Çalışanların eğitimlere katılımı ve beyan imza durumları dönemsel olarak Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır. Etik Kurallara aynı zamanda işe yeni giren çalışanlara yönelik düzenlenen oryantasyon programı kapsamında da yer verilmektedir. Holding tarafından verilen eğitimlerin yanında, Grup şirketleri bünyesinde de etik eğitimler verilmektedir. 2016 yılında Grup şirketlerinde 1.902 çalışana etik eğitim verilmiştir.

Etik kuralların ihlali durumunda Grup içerisinde veya dışardan gizlilik ilkesiyle başvurulabilecek bir Etik Hattı

oluşturulmuştur. Etik Hattı'na ulaşan çağrılar yetkilendirilmiş sınırlı sayıda kişi tarafından cevaplandırılmakta ve kayıt altına alınmaktadır. İhlal vakaları Etik Hattı'nın yanı sıra e-posta veya mektup yoluyla da iletebilmekte ve kayıt altına alınarak Etik Komitesi'nin görüşüne sunulmaktadır.

Etik kuralların çalışanlar tarafından doğru anlaşılmasını sağlamak üzere Grup şirketlerinde Etik Kural Danışmanı atanmıştır. Çalışanlar, Etik Kurallara uygun olmayan durumlarda Etik Kural Danışmanlarına başvurabilmektedir. Uygunsuzluklar Kibar Grubu Etik Komitesi'ne de isimsiz olarak bildirilebilmektedir.

İş Devamlılığı ve Bilgi Güvenliği

Kibar Holding ve Grup şirketleri, iş sürekliliğinin sağlanması hız kesmeden devam etmektedir. Bunun için, iş süreçleri mevcut en iyi uygulamalar göz önünde bulundurularak ve insan kaynakları ve teknoloji açısından gereklilikleri de karşılayacak şekilde tasarlanmakta, performans ilgili göstergelerle sürekli takip edilmekte ve iyileştirilmektedir. 2017 yılı başında Kibar Grubu şirketleri iş sürekliliği yönetimi çerçevesini ve kılavuzunu içeren İş Sürekliliği Yönetimi Politikası ve İş Sürekliliği Yönetimi Standardı yayımlanmıştır. Gelecek dönemde, Kibar Holding'in sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda, şirketler nezdinde ürün ve hizmet akışının devamlılığına etki edebilecek çeşitli risklere yönelik iş sürekliliği planlarının hazırlanması planlanmaktadır.

Kibar Holding, iş mükemmelliğinin sağlanmasını adına Grup şirketlerinde "Yalın İşleyiş" yaklaşımının yerleştirilmesini hedeflemektedir. Bu doğrultuda, bu felsefenin iyileştirme yaklaşımı olan Kaizen benimsenmiş ve bu yaklaşımın yaygınlaştırılması için verimlilik projelerine başlanmıştır.

Kibar Holding'de kurumsal performans, dengeli hedef kart uygulaması ile takip edilmektedir. Hedef kartlar, finansal göstergelere ek olarak süreç, müşteri ilişkileri ve gelişim konularına yönelik göstergeleri de içermektedir.

Performansı takip edilen konulara ilişkin olarak Grup şirketleriyle birlikte iyileştirme projeleri yürütülmektedir.

Geniş bir paydaş ağına sahip Kibar Holding ve Grup şirketlerinde veri gizliliği titizlikle yönetilen bir süreçtir. Müşterilerin, iş ortaklarının ve çalışanların verileri çeşitli güvenlik sistemleri ile güvence altına alınmıştır. Kibar Holding Veri Güvenliği Politikası'na <https://www.kibar.com/Holding/Veri-Gizliliği.aspx> adresinden ulaşabilirsiniz.

Dijitalleşme

Kibar Holding'de dijitalleşme süreçleri Assan Bilişim Dijital Dönüşüm Direktörlüğü tarafından takip edilmektedir. Direktörlüğün görevi, Kibar Holding Grup şirketlerinin, belirlenen anahtar performans göstergelerinde iyileşme sağlamaları adına ilgili çalışma alanlarında proje fikirleri ortaya koymak, fizibilite çalışmalarını yapmak, projelerin planlanmasını ve tamamlanmasını sağlamaktır. Bu sayede Topluluk şirketlerinin kalite, maliyet, inovasyon alanlarında daha rekabetçi hale getirilmesi hedeflenmektedir.

Assan Alüminyum ve Assan Hanil ISO27001 Bilgi Güvenliği Sertifikasına sahiptir. Bu sayede, müşteri, tedarikçi ve şirkete ait her türlü bilgi varlığını güvence altına alınmış durumdadır.

KİBAR HOLDİNG'DE YÖNETİŞİM

RAPOR
HAKKINDA



KİBAR
HOLDİNG
HAKKINDA



RAKAMLARLA
KİBAR
HOLDİNG



YÖNETİM
KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI



CEO'NUN
MESAJI



KİBAR
HOLDİNG'DE
YÖNETİŞİM



KİBAR
HOLDİNG'DE
ÇALIŞMA
HAYATI



ÇEVRESEL
ETKİLERİN
AZALTILMASI



TOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ



BM KÜRESEL
İLKELE
SÖZLEŞMESİ
İLERLEME
BİLDİRİMİ



Tedarik Zinciri Yönetimi

Kibar Holding kurumsal sürdürülebilirlik anlayışını tedarik zincirine de yaymak için çalışmaktadır. Geniş bir tedarikçi ağına sahip Kibar Holding Grup Satınalma departmanı, yaklaşık 2,5 milyar TL'lik satın alma hacmini yönetmektedir. Kibar Grubu'nda satın alma faaliyetlerinin etkin, verimli, dinamik operasyonlarla ve sürdürülebilir, hesap verebilir ve kurumsal uygulamalarla yönetilmesi hedeflenmektedir. Kibar Holding ortak satın alma organizasyonundaki kategori bazlı uzmanlaşma ile tedarikçilerin seçimi, geliştirilmesi, kurulacak olan işbirlikleri etkin şekilde gerçekleştirilmektedir. Bu sayede, Gruba ve tedarikçilere yarar sağlayan sürdürülebilir ve kurumsal bir satın alma organizasyonu oluşturulmaktadır.

Sürdürülebilir bir satın alma operasyonu için Grubun tamamına hizmet verebilecek katma değerli ve uzun vadeli iş ortaklıkları geliştirmeye odaklanılmaktadır. Yüksek teknolojiye sahip, enerji verimli yatırımlar tercih edilirken satın alma ihtiyacı global bir tedarikçi ağı üzerinden karşılanmaktadır.

Kibar Grubu, tedarikçilerinden sosyal ve çevresel olarak sorumlu hareket etmelerini beklemektedir. Sorumlu tedarik zinciri uygulamalarının bir parçası olarak satın alma prosedürleri, ilkeleri ve etik kuralları belirlenmiştir. Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uygun olarak geliştirilen bu kriterler çocuk işçi ve zorla işçi çalıştırmamak, adil çalışma koşullarının sağlanması, çevresel etkilerin azaltılması gibi konuları kapsamaktadır. Bu prensipler çerçevesinde hareket eden tedarikçilerle çalışmakta ve kurum

kültürünün tedarikçiler tarafından da benimsenmesi için gayret gösterilmektedir. 2000'e yakın tedarikçiden oluşan geniş tedarik ağının sürdürülebilirlik performansı sürekli izlenmekte ve geliştirilmektedir.

Kibar Grup Şirketleri, faaliyetlerini sosyal sorumluluk, çevreye duyarlılık ve çalışan haklarına saygı çerçevesinde yürütmektedir. Tedarikçilerin de bu bilince sahip olarak operasyonlarını aynı sorumluluk ile gerçekleştirmeleri beklenmektedir. Bu nedenle, tedarikçiler ile çalışılmaya başlamadan önce Kibar Grubu Çerçeve Sözleşmesi imzalanarak kritik sürdürülebilirlik önceliklerinin tedarikçiler tarafından da benimsenmesi garanti altına alınmaktadır. Tüm mevcut tedarikçilerin ve yeni tedarikçilerin Kibar Grubu Etik Kuralları'nın ayrılmaz bir parçası olan Satınalma Etik Kuralları'nı benimsemesi ve uygulaması beklenmektedir.

Gruba hizmet veren ve vermesi değerlendirilen tüm tedarikçiler, verimlilik, çevresel ve etik kurallara uyum, geliştirme/iyileştirme taleplerine dönüş performansı, gelişen ve değişen global/yerel/ ekonomik/ sektörel koşullara adaptasyon kabiliyeti, sözleşme koşullarına uyum kriterleri kapsamında izlenmektedir.

Kibar Grubu tüm tedarikçilere eşit şekilde davranmakta ve tedarikçilerin adil rekabet ortamı içerisinde hareket edebilmeleri güvence altına alınmaktadır. Sürdürülebilir iş başarısının ortak iş anlayışına sahip tedarikçiler ile mümkün olduğuna inanan Kibar Grubu, tedarikçilerin belirlenmesinde güven ilkesini esas almaktadır. Tedarikçi firmalar ile çalışanlar arasındaki ilişkiyi

standart hale getirmeyi amaçlayan Kibar Grubu Satınalma Etik Kuralları yalnızca satın almacıları değil aynı zamanda satın alma organizasyonunda yer alan tüm çalışanları da bağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kibar Holding'in sürdürülebilirlik yönetimi köklü kurumsal yönetim, iş etiği ve sosyal sorumluluk kültürünün yanında, imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi temeline dayanmaktadır. Bu sözleşmede belirtilen çalışma koşulları, insan hakları, çevre ve yolsuzlukla mücadele ana başlıkları altında yer alan 10 ilkeye ve Kibar Holding tarafından belirlenen politika ve stratejilere tüm Grup şirketleri operasyon coğrafyalarının tamamına uyum göstermekle yükümlüdür. Grup şirketleri bu alanlarda performans takibi yaparak sürekli gelişim odaklı çalışmalar yürütmektedir.

Kibar Holding Şirketleri çalışanlarına insan onuruna yaraşır, insan haklarının korunduğu, emniyetli, adil, mesleki gelişimi destekleyen ve herkese eşit fırsatlar tanıyan iş yeri sunmaktadır. İnsan kaynakları politika ve stratejilerinin genel çerçevesi Holding tarafından belirlenmekte olup, şirketler tarafından faaliyet gösterdikleri sektörün niteliklerine uygun olarak özelleştirilmektedir. Grup şirketlerinde, insan kaynakları politika ve süreçleri uzmanlık birimleri tarafından yönetilmekte, başta iş sağlığı ve güvenliği olmak üzere birçok konuda çalışan temsilinin sağlandığı organlar görev yapmaktadır.

Çalışanların sosyal hakları, çalışma koşulları, iş sağlığı ve güvenliği gibi konulara yönelik ilkeler şirketlerin yayınladığı personel

yönetmeleriyle belirlenmektedir. Elde edilen performans sonuçları oluşturulan sistem ve prosedürlerle şirket ve Holding düzeyinde takip edilmektedir. İnsan hakları, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilgili maddeleri, ulusal ve uluslararası mevzuat ve uluslararası sözleşmelerle ilan edilmiş hükümler uyarınca düzenlenen politika ve prosedürlerle güvence altına alınmaktadır. Toplu sözleşme ve örgütlenme hakkı temel bir çalışan hakkı olarak görülmektedir. Grup şirketlerinin faaliyetleri dahilinde ayrımcılığın, çocuk işçiliğinin, zorla ve zorunlu çalıştırma uygulamalarının önüne geçilmektedir. Grup şirketleri, tedarikçi ve iş ortaklarından da benzer çalışma normlarını karşılamalarını beklemekte, bu alandaki uygulamalarını takip etmekte ve bu koşulların sağlanmasına katkı sağlamaktadır.

Paydaşlarla sürekli ve yapıcı iletişim Kibar Holding yönetsel ilkeleri ve sürdürülebilirlik yaklaşımının en önemli unsurlarındandır. Kibar Holding, iştirak yapısı dolayısıyla, pay sahipleri, şirketler, çalışanlar, bayiiler, acenteler, müşteriler, sivil toplum kuruluşları ve kamu kuruluşları başta olmak üzere çok geniş bir paydaş kitlesine hitap etmektedir. Paydaş katılımı, tek ve çift yönlü bilgilendirme ve geri bildirim alma metotları, proje bazlı ortaklıklar, karşılıklı görüşmeler ve benzer uygulamalar ile sağlanmaktadır. Kurumsal paydaşlardan, Kibar Holding'in dürüstlük, saygınlık, etik davranış, yasalara ve düzenleyici kurallara uyum prensiplerine uygun hareket etmeleri beklenmektedir. İş birliği yapılacak paydaş grubunun seçiminde toplumsal alanda katkı sağlama, yaratıcılık ve yenilikçilik potansiyelleri göz önünde bulundurulmuş kriterlerdir.

KİBAR HOLDİNG'DE YÖNETİŞİM

	Paydaşlarımızla İletişim	İletişim Araçları ve Sıklığı
RAPOR HAKKINDA		
KİBAR HOLDİNG HAKKINDA	Paydaş Grupları	
	Çalışanlar	Faaliyet Raporu (yıllık), Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), Çalışan Memnuniyeti Araştırmaları (yıllık), İtibar Araştırmaları (yıllık), Öneri Sistemleri (anlık), Kibar Holding Etik Davranış Kuralları (sürekli), Toplu İş Sözleşmesi (2 yıllık), Çalışan Eğitimleri (sürekli), İş Sağlığı ve Emniyeti Kurulları (sürekli), Periyodik Yayınlar (aylık-3 aylık), İç Bilgilendirme Duyuruları (anlık), İnternet Sitesi ve Kurumsal Portal (sürekli)
RAKAMLARLA KİBAR HOLDİNG	Topluluk Şirketleri	Faaliyet Raporu (yıllık), Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), Çalışan Memnuniyeti Araştırmaları (yıllık), İtibar Araştırmaları (yıllık), Kibar Holding Etik Davranış Kuralları (sürekli), Çalışma Kurulları (sürekli)
YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI	Tüketiciler	Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), İtibar Araştırmaları (yıllık), Fokus Grup Çalışmaları (anlık), Ürün/Marka/Pazar Araştırmaları (yıllık), Müşteri/Tüketici Destek Hatları (sürekli), Kibar Holding Etik Davranış Kuralları (sürekli), İnternet Sitesi (sürekli)
CEO'NUN MESAJI	Bayiler	Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), İtibar Araştırmaları (yıllık), Kibar Holding Etik Davranış Kuralları (sürekli), Bayi Toplantıları ve Araştırmalar (yıllık), Periyodik Yayınlar (3 aylık), İnternet Sitesi (sürekli)
KİBAR HOLDİNG'DE YÖNETİŞİM	Hissedar ve Yatırımcılar	Faaliyet Raporu (aylık), Sürdürülebilirlik Raporu, Ara Dönem Faaliyet Raporları (3 aylık), İtibar Araştırmaları (yıllık), Genel Kurul Toplantıları (yıllık), Bilgilendirme ve Özel Durum Açıklamaları (anlık), Roadshow ve Yatırımcı Sunumları (anlık), Toplantı ve Görüşmeler (anlık), Kibar Holding Etik Davranış Kuralları (sürekli), Bilgi Edinme Hatları (sürekli), İnternet Sitesi (sürekli)
KİBAR HOLDİNG'DE ÇALIŞMA HAYATI	Kamu Kuruluşları	Faaliyet Raporu (yıllık), Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), İtibar Araştırmaları (yıllık), Kibar Holding Etik Davranış Kuralları (sürekli), Denetimler (anlık/yıllık), İnternet Sitesi (sürekli)
ÇEVRESEL ETKİLERİN AZALTILMASI	Sivil Toplum Kuruluşları	Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), İtibar Araştırmaları (yıllık), Toplumsal Gelişim Çalışmaları (sürekli), Üyelikler (sürekli), Toplantı ve Görüşmeler (anlık), Ortak Projeler (anlık), İnternet Sitesi (sürekli)
TOPLUMSAL YATIRIMLARIMIZ	Akademik Kurumlar	Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), İtibar Araştırmaları (yıllık), Akademik Araştırmalar (anlık), Anketler (anlık), Sektörel İncelemeler (anlık), Toplumsal Gelişim Çalışmaları (sürekli), Toplantı ve Görüşmeler (anlık), İnternet Sitesi (sürekli)
BM KÜRESEL İLKELEER SÖZLEŞMESİ İLERLEME BİLDİRİMİ	Medya	Faaliyet Raporu (yıllık), Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), İtibar Araştırmaları (yıllık), Basın Toplantı ve Açıklamaları (anlık), Toplumsal Gelişim Çalışmaları (sürekli), Toplantı ve Görüşmeler (anlık), İnternet Sitesi (sürekli)
	Müşteriler	Müşteri Memnuniyeti Ölçümü (yıllık)
	Üniversite Kariyer Kulüpleri/Üniversite Öğrencileri	K-Team Uzun Dönemli Staj Programı (yıllık)
	Sendikalar	MESS (Metal Sanayicileri Sendikası)



RAPOR
HAKKINDA



KİBAR
HOLDİNG
HAKKINDA



RAKAMLARLA
KİBAR
HOLDİNG



YÖNETİM
KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI



CEO'NUN
MESAJI



KİBAR
HOLDİNG'DE
YÖNETİŞİM



KİBAR
HOLDİNG'DE
ÇALIŞMA
HAYATI



ÇEVRESEL
ETKİLERİN
AZALTIKILMASI



TOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ



BM KÜRESEL
İLKELEK
SÖZLEŞMESİ
İLERLEME
BİLDİRİMİ



KİBAR HOLDİNG'DE ÇALIŞMA HAYATI

KİBAR HOLDİNG'DE ÇALIŞMA HAYATI

RAPOR
HAKKINDA



KİBAR
HOLDİNG
HAKKINDA



RAKAMLARLA
KİBAR
HOLDİNG



YÖNETİM
KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI



CEO'NUN
MESAJI



KİBAR
HOLDİNG'DE
YÖNETİŞİM



KİBAR
HOLDİNG'DE
ÇALIŞMA
HAYATI



ÇEVRESEL
ETKİLERİN
AZALTILMASI



TOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ



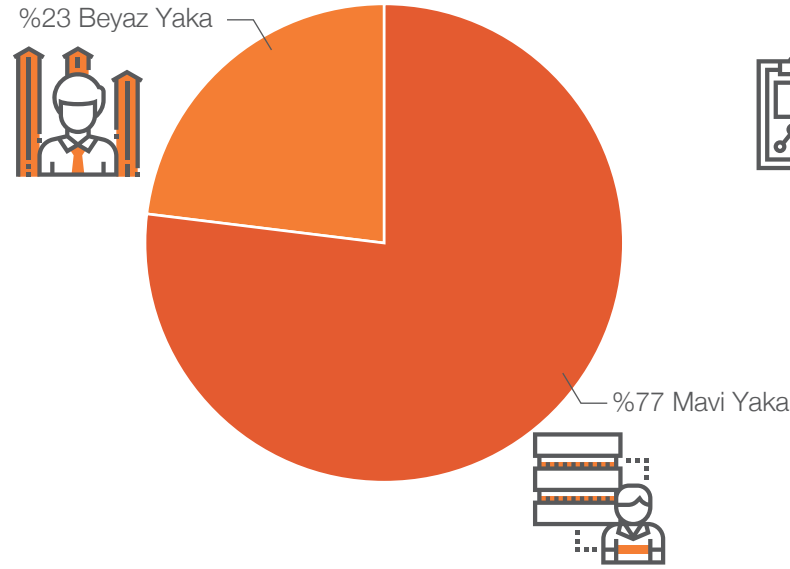
BM KÜRESEL
İLKELE
SÖZLEŞMESİ
İLERLEME
BİLDİRİMİ



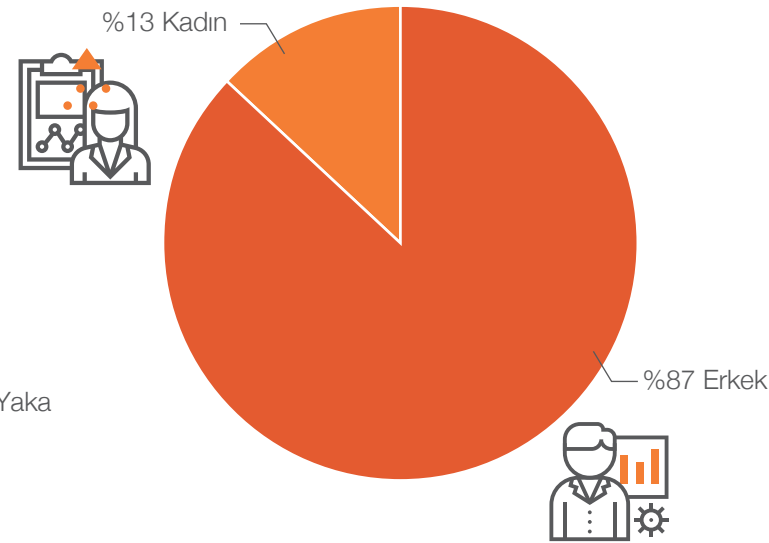
Kibar Holding, nitelikli ve yüksek motivasyonlu çalışanların kurumsal başarı getirdiğine inanmaktadır. Bu doğrultuda, Kibar Holding ve bağlı şirketleri yetkin çalışanları bünyesine katarak gelişimlerini desteklemeyi ve tercih edilen bir iş yeri olmayı amaçlamaktadır. Kibar Grubu, tüm insan kaynakları süreçlerinde uluslararası sözleşmelerle belirlenmiş çalışan haklarına saygılı davranmakta ve bu hakların korunması için sistemler geliştirmektedir. Grup, dil, din, bölge, ırk ve cinsiyet ayrımcılığı yapmamayı, çalışanlarının tüm yasal ve özlük haklarını eksiksiz sağlamayı, kişilik hak ve insan haysiyetine aykırı davranmamayı ve bu tür davranışlara izin vermemeyi ilke edinmiştir.

Grup Şirketlerinde, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması adına kadın çalışan sayısını artırma çalışmaları yürütülmektedir. Raporlama kapsamındaki Kibar Grubu şirketlerinde 2016 yılında beyaz yaka kadın çalışan sayısı 2015 yılına kıyasla %30, toplam kadın çalışan sayısı ise %12 artış göstermiştir. İspak'ta beyaz yakalı kadın çalışan sayısı önceki yıla kıyasla %24 oranında artarken toplam kadın çalışan sayısı ise %23 artmıştır. Assan Panel'de ise toplam kadın çalışan sayısı %25 artış göstermiştir.

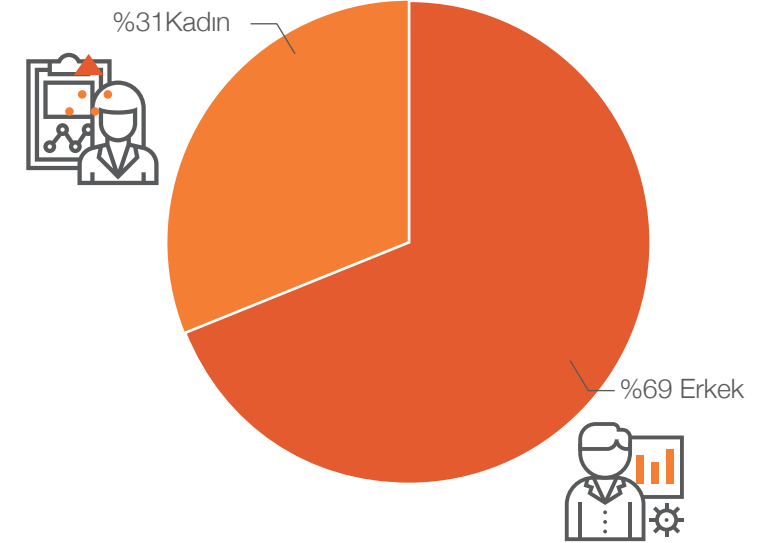
Raporlama kapsamındaki şirketlerde beyaz yaka-mavi yaka çalışan dağılımı²



Raporlama kapsamındaki şirketlerde cinsiyete göre çalışan dağılımı²



Raporlama kapsamındaki şirketlerde beyaz yaka çalışanların cinsiyete göre dağılımı²



²2016 yılı çalışan verileri raporumuz kapsamındaki, Assan Alüminyum, Assan Gıda, İspak, Assan Panel, Assan Hanil ve Kibar Holding'in toplam yıl sonu çalışan sayılarını kapsamaktadır.

KİBAR HOLDİNG'DE ÇALIŞMA HAYATI

RAPOR
HAKKINDA



KİBAR
HOLDİNG
HAKKINDA



RAKAMLARLA
KİBAR
HOLDİNG



YÖNETİM
KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI



CEO'NUN
MESAJI



KİBAR
HOLDİNG'DE
YÖNETİŞİM



KİBAR
HOLDİNG'DE
ÇALIŞMA
HAYATI



ÇEVRESEL
ETKİLERİN
AZALTILMASI



TOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ



BM KÜRESEL
İLKELE
SÖZLEŞMESİ
İLERLEME
BİLDİRİMİ



Çalışan Katılımı ve Memnuniyeti

Kibar Holding, çalışanların refahının ve memnuniyetinin artırılması amacıyla çalışma hayatını iyileştirici çalışmalar yürütmektedir. Çalışanların beklenti ve önerilerini dikkate alarak çalışanların yönetim süreçlerine katılımını sağlamaktadır. Bu kapsamda, 2014 yılından bu yana bağımsız bir danışmanlık firması tarafından Çalışan Görüş Anketi yürütülmekte ve çalışanların önerileri toplanmaktadır. Grup genelinde ve şirketler özelinde verilen geri bildirimler en üst düzeyde incelenerek çalışanlarla paylaşılmaktadır. Çalışanlardan gelen öneriler doğrultusunda gerekli aksiyonlar alınmaktadır. Çalışan bağlılığının geliştirilmesi Kibar Grubu'ndaki her yöneticinin hedef kartında yer almaktadır. Kibar Grubu'nda düzenli olarak yürütülen Çalışan Bağlılığı Anketi'ne göre 2016 yılında çalışan bağlılığı %12 oranında artmıştır. Anket sonuçları irdelenerek, çalışan bağlılığının sürekli geliştirilmesi için gerekli düzenlemeler yapılmakta ve İnsan Kaynakları Politikaları bu doğrultuda gözden geçirilmektedir.

Kibar Holding'de, katılımcı bir iş yeri sunarak çalışanların yaratıcılığını artırmak, şirketler ve çalışanlar arasındaki iletişimi güçlendirmek amacıyla iç iletişim portalı Porttakal hayata geçirilmiştir. Bir diğer önemli iletişim mecrası olan ve çalışan katılımıyla hazırlanan iç iletişim bülteni K-Haber'de şirketlerden ve çalışanlardan haberler yer almaktadır. Bülten, grup bağlarını güçlendirmede önemli bir role sahiptir.

Assan Alüminyum Değer Yaratan İyileştirme Modeli (ADIM)

Assan Alüminyum'da ADIM iyileştirme modeli uygulanmaktadır. Model, Küçük Adımlar, Büyük Adımlar ve Kaza Geliyor Formu (KGF) olarak sınıflandırılmaktadır. Küçük Adımlar, birey öncelikli, tecrübe ve sağduyu ile gerçekleştirilen iyileştirme önerileridir. Büyük Adımlar, Grup bazında odaklanılması gereken ve proje grupları tarafından gerçekleştirilen iyileştirme önerileridir. Kaza Geliyor Formu (KGF) sistemi ile çalışanlar sahada yaşadıkları ucuz atlatma, potansiyel tehlike, güvensiz davranış gibi durumları ERA sistemi üzerinden bildirmekte ve bildirimler önceliklendirilerek gerekli düzeltici ve önleyici aksiyonlar hayata alınmaktadır. Bu sistemi teşvik etmek için ödül sistemi ile bağlı da kurulmuştur. 2016 yılında Assan Alüminyum'da çalışanlardan gelen 909 önerinin 390'ı hayata geçirilmiştir.

İspak'ta Çalışan Öneri Sistemi

İspak'ta çalışanların önerileri değerlendirilerek çalışanların iyileştirme faaliyetlerine katılımı desteklenmektedir. Çalışanlardan gelen öneriler Genel Müdür başkanlığında Üretim, Bakım, İnsan Kaynakları, Kalite Bölümü yetkililerinden oluşan Öneri Değerlendirme Komitesi tarafından değerlendirilmektedir. Gelen öneriler içerisinden her ay bir öneri çalışan iletişim toplantılarında İSG Ödülü ve Verimlilik Ödülü ile ödüllendirilmektedir. Kabul edilen tüm öneriler için gerekli aksiyonlar başlatılmaktadır.

Assan Hanil'de Etkin e-mail Yönetimi Projesi

Assan Hanil'de 2016 yılında hayata geçirilen proje ile çalışanların e-mail kullanımına yönelik bilinçlenmesine katkıda bulunulmuştur. Tüm çalışanlara yayılan ve eğitim faaliyetleri ve aktivitelerle desteklenen proje ile etkili e-mail alışkanlıkları kurum genelinde yerleştirilmektedir. Proje sayesinde kurum içinde aksiyona yönelik, kısa ve net e-mail iletişim kültürünün artırılarak verimli iletişimin sağlanması hedeflenmektedir.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü

8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında, Kibar Holding'in organize ettiği ve Assan Yapı, Assan Gayrimenkul, Kibar Dış Ticaret, Kibar Enerji, IRB şirketlerimizde istihdam edilen kadın çalışanlarımız için ülkemizde yıllardır kadına yönelik şiddetle mücadele eden Mor Çatı Kadın Sığınağı Vakfı'na destekte bulunuldu. Mor Çatı kadın dostu tasarımcılar tarafından tasarlanan çevreye duyarlı taşıma çantaları hediye edildi.

Assan Alüminyum kadın çalışanları 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'ne özel etkinlikte bir araya geldi. Assan Alüminyum'un tüm kadın çalışanlarına sunduğu keyifli bir kahvaltının ardından beslenme ve sağlık konularıyla ilgili bilgilendirici sunumlar gerçekleştirildi.

Performans Değerlendirme Sistemleri

Kibar Holding, adil ve başarıyı ödüllendiren bir çalışma hayatı oluşturmayı hedeflemektedir. Bunun için, etkin performans değerlendirme sistemleri ile Kibar Holding ve Grup Şirketleri hedeflerle yönetim prensipleri doğrultusunda çalışanlarının performanslarını ölçmektedir. Genel esasları Holding tarafından belirlenen Performans Yönetim Sistemi Grup Şirketlerinin farklı ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde yapılandırılmıştır. Performans Yönetim Sistemi'nden elde edilen sonuçlar Eğitim ve Gelişim, Kariyer Yönetimi ve Ödül Yönetimi Potansiyel Değerlendirme süreçlerinde girdi olarak kullanılmaktadır. Raporlama döneminde, Grup şirketlerinde toplam 1.720 çalışan performans değerlendirme sistemine dahil edilmiştir. Performans değerlendirmenin yanı sıra, Kibar Holding'de Grup Şirketleri bazında çeşitlilik gösteren tanıma ve takdir sistemleri de uygulanmaktadır.

KİBAR HOLDİNG'DE ÇALIŞMA HAYATI

RAPOR
HAKKINDA



KİBAR
HOLDİNG
HAKKINDA



RAKAMLARLA
KİBAR
HOLDİNG



YÖNETİM
KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI



CEO'NUN
MESAJI



KİBAR
HOLDİNG'DE
YÖNETİŞİM



KİBAR
HOLDİNG'DE
ÇALIŞMA
HAYATI



ÇEVRESEL
ETKİLERİN
AZALTILMASI



TOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ



BM KÜRESEL
İLKELEK
SÖZLEŞMESİ
İLERLEME
BİLDİRİMİ



Eğitim ve Gelişim

Çalışanların bireysel ve mesleki yetkinliklerinin artırılmasına büyük önem veren ve bu sayede sürekli gelişimi hedefleyen Kibar Holding'de çalışanların talepleri, gelişim ihtiyaçları ve ilgili pozisyonun gerektirdiği yetkinlikler dikkate alınarak yıllık eğitim planları tasarlanmaktadır. Bu süreç, pozisyon ve unvan bazında liderlik gelişim programları, mentorluk ve koçluk çalışmaları ile de desteklenmektedir. Eğitimler sonunda çalışanların değerlendirmeleri doğrultusunda eğitim organizasyonlarında gerekli değişimler yapılmaktadır. Saat ücretli çalışanların zorunlu mesleki eğitimleri ile ağır ve tehlikeli işlerde çalışma standartlarına göre eğitim ihtiyaç analizleri yapılmakta ve bu eğitimler akredite kurumlar aracılığı ile düzenlenmektedir. 2016 yılında, Kibar Holding ve şirketlerinde iş sağlığı ve güvenliği, mesleki ve kişisel gelişim, çevre gibi alanlarda organize edilen eğitim saati 2015 yılına göre %148 oranında artılarak toplam 72.429 kişixsaate ulaşmıştır.

Kibar Holding ve Grup Şirketleri, çalışanlarına sundukları eğitim imkanlarını sürekli çeşitlendirmektedir. Assan Gıda eğitim alanındaki yatırımlarını artırmaya raporlama döneminde de devam etmiştir.

2016 yılında

toplam eğitim saatini bir önceki yıla kıyasla iki kattan fazla artıran Assan Gıda 7.516 saat eğitim vermiştir. Assan Alüminyum ise toplam eğitim saatini büyük oranda artırarak çalışanlarına 45.202 eğitim sunmuştur.

Kibar Kariyer Okulu

Kibar Holding'in Sabancı Üniversitesi ile eğitim ortaklığı içerisinde hayata geçirdiği Kibar Kariyer Okulu Projesi ile çalışanların kurumsal bir akademi yardımıyla yetkinliklerinin güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Akademi kapsamında Grup genelinde ortak bir liderlik yaklaşımı oluşturulması amacıyla Liderlik Fakültesi oluşturulmuştur. Kariyer Okulu'nda aynı zamanda uzman seviyedeki çalışanlar için Gelişim Fakültesi, Grup genelinde satış yapan personeller için Satış Fakültesi bulunmaktadır. Raporlama döneminde, Kibar Kariyer Okulu bünyesinde Liderlik Fakültesi, Gelişim Fakültesi ve Satış Fakültelerinde eğitimler devam etmiş ve 648 çalışana 20.208 kişixsaat eğitim verilmiştir. 112 çalışan Liderlik Fakültesi Programı'nda, 79 çalışan Satış Fakültesi Programı'nda eğitimlerini sürdürmektedir.

Rakamlarla Kibar Kariyer Okulu



Eğitimin İşe Katkısı
4,56

(2016 Yılı: 162 Gün Eğitim)

Eğitimin Değerlendirmesi
4,77

(2016 Yılı: 25 Eğitim)

2015 Yılı
314 Katılımcı - 19.774 Adam/Gün Eğitim

2016 Yılı
648 Katılımcı - 20.208 Adam/Gün Eğitim

Liderlik Fakültesi
Programı Tamamlayan
185 Katılımcı

Programlara Devam Edenler
Liderlik Fakültesi 112 Katılımcı
Satış Fakültesi 79 Katılımcı

*Eğitimin işe katkısı eğitim sonrası katılımcıların eğitim memnuniyet düzeyi kullanılarak ölçülmüştür.

KİBAR HOLDİNG'DE ÇALIŞMA HAYATI

RAPOR
HAKKINDA



KİBAR
HOLDİNG
HAKKINDA



RAKAMLARLA
KİBAR
HOLDİNG



YÖNETİM
KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI



CEO'NUN
MESAJI



KİBAR
HOLDİNG'DE
YÖNETİŞİM



KİBAR
HOLDİNG'DE
ÇALIŞMA
HAYATI



ÇEVRESEL
ETKİLERİN
AZALTILMASI



TOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ



BM KÜRESEL
İLKELE
SÖZLEŞMESİ
İLERLEME
BİLDİRİMİ



İş Sağlığı ve Güvenliği

İş sağlığı ve güvenliği, verimli bir çalışma hayatının temelinde çalışanların güvenli bir ortamda çalışması olduğuna inanan Kibar Holding'in temel öncelikleri arasındadır. İş sağlığı ve güvenliği (İSG) süreçleri İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının sorumluluğunda İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası çerçevesinde, uluslararası standartlar takip edilerek yönetilmektedir. Bunun yanında Holding bünyesinde İSG uygulamalarının takibi ve denetimini yürütmek üzere İş Sağlığı ve Güvenliği Yöneticiliği pozisyonu bulunmaktadır. 2016 yılı itibariyle raporlama kapsamındaki şirketlerde faaliyet gösteren 6 İSG Komitesi'nde 29 çalışan ve çalışan temsilcisi görev almıştır.

Kibar Grubu şirketlerinde, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konusuna yönelik farkındalıklarını artırmak amacıyla eğitimler

düzenlenmektedir. Raporlama döneminde, çalışanlara 36.837 kişixsaat iş sağlığı ve güvenliği eğitimi verilmiş, 2015 yılındaki toplam eğitim saatine kıyasla %134 artış sağlanmıştır.

Grup şirketlerinde meydana gelen kazalar, iş güvenliği uzmanları ve diğer ilgili birim temsilcileri tarafından incelenerek değerlendirilmekte ve yapılan analizler neticesinde önleyici ve düzeltici aksiyonlar hayata geçirilmektedir. Bu önleyici yaklaşım sayesinde Kibar Holding Şirketlerinde 2011 yılından beri ölümcül vaka ve meslek hastalığı gerçekleşmemiştir. 2016 yılında da şirketler aynı performansı devam ettirmiştir. 2016 yılında raporlama kapsamındaki şirketlerde yaralanma sayısı bir önceki yıla göre %3,7 azalmıştır.

Raporlama döneminde kaza sıklık oranı bir önceki yıla kıyasla Assan Alüminyum

tesislerimizde 2016 yılında 2015'e göre %16,8, Assan Panel'de %49,2, Assan Hanil'de %1,2 oranında azalmıştır. Kaza ağırlık oranı ise Assan Alüminyum'da %42,1, Assan Panel'de %54, Assan Hanil'de %4,2, İspak'ta %14 azalmıştır.

Grup şirketlerindeki tüm çalışma alanlarında iş yeri hekimi ve sağlık personeli bulunmakta olup, çalışanlara revir hizmeti ve koruyucu sağlık hizmeti verilmektedir. Kibar Holding şirketleri faaliyet gösterdikleri sektörün gereklilikleri doğrultusunda farklı politika ve limitlerle çalışanlarına özel sağlık sigortası olanakları sunmaktadır.

Assan Hanil Ergonomi Sistemi ile Operatör Rotasyonu Projesi

Assan Hanil'de raporlama döneminde koltuk üretim hattında hayata geçirilen sistem, hat üzerinde çalışan operatörlerin yetkinliklerini ve çalışabilecekleri istasyonları,

yorulma sürelerini, operatör değişikliklerini belirleyerek en ergonomik biçimde çalışmalarını sağlamaktadır. Sistem sayesinde, hat içerisinde rotasyon sağlanmakta ve operatörlerin sağlık problemi sıklığı düşürülmektedir.

Bu proje ile üretim hattındaki çalışanlarımızın kas iskelet sistemi meslek hastalıklarına yakalanma oranları önemli oranda azaltılmış, iş barışı sağlanarak herkesin eşit yükte iş yapması sağlanmış, rotasyon sayesinde her bir çalışanın tüm hatlarda çalışabilme olasılığı artırılmıştır.

Assan Gıda'dan ILO ve WHO Eğitimleri

Assan Gıda'da gerçekleştirilen İSG eğitimleri kapsamında çalışanlar, ILO ve WHO genel sözleşme ilkeleri, yasal hak ve düzenlemeler hakkında bilgilendirilmiştir.

ÇEVRESEL ETKİLERİN AZALTILMASI

RAPOR
HAKKINDA



KİBAR
HOLDİNG
HAKKINDA



RAKAMLARLA
KİBAR
HOLDİNG



YÖNETİM
KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI



CEO'NUN
MESAJI



KİBAR
HOLDİNG'DE
YÖNETİŞİM



KİBAR
HOLDİNG'DE
ÇALIŞMA
HAYATI



ÇEVRESEL
ETKİLERİN
AZALTILMASI



TOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ



BM KÜRESEL
İLKELE
SÖZLEŞMESİ
İLERLEME
BİLDİRİMİ



ÇEVRESEL ETKİLERİN AZALTILMASI

RAPOR
HAKKINDA



Günümüz dünyasının en önemli küresel sorunlarından olan iklim değişikliği ve doğal kaynakların azalmasıyla nedeniyle bozulan çevresel dengeler birçok sektörü doğrudan etkilemektedir. Büyük ölçekli küresel problemler, özel sektörün geniş katımlı ve yenilikçi çözümler üretmesini gerekli kılmaktadır. Bu doğrultuda Kibar Holding şirketleri de faaliyetlerini yürütürken bu konuda üzerlerine düşen sorumluluğun bilinciyle hareket etmektedir.

KİBAR
HOLDİNG
HAKKINDA



Kibar Holding ve bağlı şirketlerinin çevresel sürdürülebilirlik anlayışının temelini, çevreye olumsuz etkilerin minimuma indirilmesi amacıyla sürekli yenilikçi çözümler üretmek ve çevreye duyarlı davranış değişikliğini tetiklemek oluşturmaktadır. Holding şirketleri doğal kaynakların ve enerjinin verimli kullanılmasını sağlayarak ve çevreci atık yönetimini benimseyerek çevresel ayak izlerini en aza indirmeyi hedeflemektedirler. Kibar Holding bünyesindeki şirketler, Ar-Ge faaliyetleri kapsamında çevresel sorunların yarattığı potansiyel riskleri, çevre dostu teknolojilerin ve ürünlerin geliştirilmesi ile fırsata dönüştürmektedir.

RAKAMLARLA
KİBAR
HOLDİNG



Kibar Holding bünyesinde çevresel konuların yönetimi ulusal ve uluslararası standartlar takip edilerek yürütülmektedir. Kibar Grubu şirketlerinin büyük çoğunluğu ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası'na sahiptir. İspak, 2016 yılında ISO 14001 -2015 versiyonuna geçişi tamamlamış, Grup'ta bu versiyonu alan ilk şirket olmuştur. 2016 yılında çalışanlara sunulan çevre eğitimleri çeşitlendirilerek devam etmiş, toplam 6.128 kişixsaat eğitim düzenlenmiştir.

YÖNETİM
KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI



CEO'NUN
MESAJI



İklim Değişikliği ile Mücadele

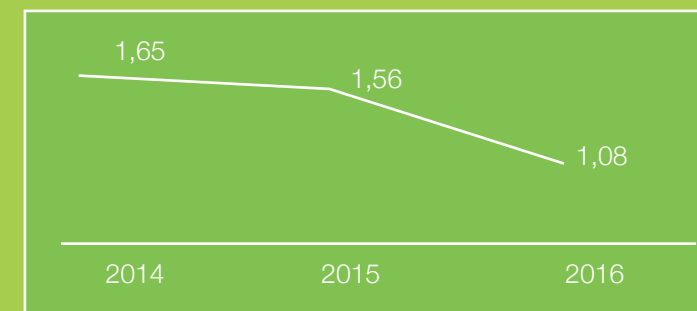
Günümüzde dünyanın yüzleştiği en önemli sorunların başında gelen iklim değişikliği, uzun vadede yaratacağı olumsuz etkiler nedeniyle doğal yaşamda olduğu kadar ekonomik ve sosyal yaşamda ciddi bir risk oluşturmaktadır. Bu durum, dünya genelinde tedbirler alınmasını ve iklim değişikliğinin etkilerinin azaltılmasına yönelik mekanizmalar geliştirilmesini zorunlu kılmaktadır. İklim değişikliği riskini ortadan kaldırmak için özel sektöre de önemli görevler düşmektedir. Çevre dostu üretim yapan ve bu yöndeki müşteri beklentilerine uyum sağlayan, yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelen şirketler, gelecekte hem iklim değişikliği ile mücadelede topluma önemli katkı sağlayabilecek hem de rekabet avantajı elde edecektir.

Kibar Holding ve bağlı şirketleri iklim değişikliğinin yaratabileceği çevresel, sosyal ve ekonomik risklerin bilinciyle hareket etmektedir. Bu doğrultuda, tüm şirketler Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi taahhütleri kapsamında çevresel etkileri en aza indirmeyi, çevreci teknolojilere yönelmeyi ve çevresel sorunlar hakkında farkındalık yaratmayı ilke edinmektedir. Çevresel performans titizlikle takip edilmekte ve iyileştirici uygulamalar yürütülmektedir. 2017 yılında, Kibar Grubu'nun faaliyet gösterdiği sektörlerle yönelik bir iklim değişikliği risk ve fırsatlar değerlendirmesinin yapılması planlanmaktadır.

Assan Gıda, iklim değişikliği ile mücadele çalışmaları kapsamında doğaya 870 ağaç kazandırmıştır.

Enerjinin verimli kullanımı, iklim değişikliği ile mücadelede en önemli konuların başında gelmektedir. Enerji verimliliği projeleri aynı zamanda ülkemizin enerjide dışa bağımlılığını da azaltarak ülke ekonomisine dolaylı katkı sağlamaktadır. Kibar Grubu şirketleri, hayata geçirdikleri enerji verimliliği projeleri ile enerji yoğunluğunu azaltmaktadırlar. Üretim miktarlarındaki artışa rağmen, çevreci teknolojiler ve verimlilik çalışmaları sayesinde enerji kullanım miktarları da azalmaktadır. Raporlama döneminde, Grup şirketleri genelinde enerji yoğunluğu oranı 2015 yılına kıyasla %31 azaltılmış, 1,08 olarak gerçekleşmiştir.

Raporlama kapsamındaki şirketlerin enerji yoğunluğu (Toplam enerji tüketimi/Toplam üretim (GJ/ton))



Kibar Holding Şirketleri raporlama döneminde çok sayıda enerji verimliliği projesini hayata geçirmiştir. Assan Alüminyum, gerçekleştirdiği verimlilik projeleri sayesinde 18.741 GJ enerji, 5.216 ton emisyon tasarrufu sağlamıştır.

TOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ



BM KÜRESEL
İLKELE
SÖZLEŞMESİ
İLERLEME
BİLDİRİMİ



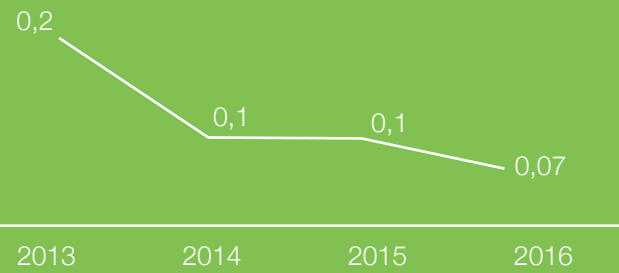
ÇEVRESEL ETKİLERİN AZALTIILMASI

Kaynakların Verimli Kullanılması

Kibar Holding şirketleri, doğal kaynakların verimli kullanımına yönelik sorumlu bir yaklaşım benimsemektedir. Kibar Holding doğal kaynak yönetimi kapsamında, su başta olmak doğal kaynakların kullanımı azaltılmakta, etkin atık yönetimi ve yeniden kullanım artırılmakta, çevreci bertaraf yöntemleri tercih edilmektedir. Bir yandan faaliyetlerin devamlılığı için ihtiyaç duyulan su kaynağı güvence altına alınırken bir yandan da su kaynaklarının sürdürülebilirliği hedeflenmektedir.

Raporlama döneminde Kibar Holding şirketlerinin gerçekleştirdiği su verimliliği projeleri ile üretim tesislerinin su yoğunluğu

Raporlama kapsamındaki şirketlerin su yoğunluğu (Toplam su tüketimi/Toplam üretim (m³/ton))



bir önceki yıla kıyasla %30 oranında azaltılarak 0,07 seviyesine düşmüştür.

Dönem içerisinde, Assan Gıda'da 45.400 m³ suyun yeniden kullanımı sağlanmıştır.

Doğal kaynakların verimli kullanımı kapsamında etkin atık yönetimi de büyük önem taşımaktadır. Sürdürülebilir kaynak kullanımı için tehlikeli atıkların azaltılması ve çevreci yöntemlerle bertarafı gerekmektedir.

Kibar Holding şirketlerinde 2016 yılında oluşan atık miktarı önceki yıllara kıyasla önemli bir iyileşme ile 8.662 ton tehlikeli, 9.810 ton tehlikesiz olmak üzere 18.472 ton olarak gerçekleşmiştir. Assan Alüminyum'da 7.776 ton tehlikeli atık geri kazanılmış ve böylece tehlikeli atık geri kazanım oranı %98'e ulaşmıştır. Tehlikeli atıkların İspak'ta %79'u, Assan Hanil'de ise %84'ü geri kazanılmıştır. Buna ek olarak, raporlama döneminde Assan Panel'de ambalaj atıklarının %18'i, İspak'ta %52'si geri dönüştürülmüştür.

İspak'ta Bitkisel Atık Yağ Toplama Kampanyası

İspak'ta "Çevreyi Korumaya Sen de El Uzat" sloganı ile başlatılan proje kapsamında, biriktirilen atık yağlar Kocaeli Dilovası'nda bulunan geri dönüşüm ve biodizel fabrikasında kimyasal işlemlerden geçirilerek biodizel yakıtına dönüştürülmektedir. Toplanan atık yağların miktarına göre alınan tekerlekli sandalyelerle engelli bireylere destek olunmaktadır. Bu sayede, hem çevresel hem toplumsal kazanım sağlanmaktadır.

ÇEVREYİ KORU HAYATA SEN DE EL UZAT

SİZ DE ENGELLİ BİR BİREVİN HAYAT KAYNAĞI OLUN

150 KG Atık bitkisel yağ için geri kazanım oranı %79'dur.

500 KG Atık bitkisel yağ için geri kazanım oranı %79'dur.

5000 KG Atık bitkisel yağ için geri kazanım oranı %79'dur.

Kampanyaya Katkı Sağla
Bitkisel ve hayvansal atık yağlar çevreye ciddi anlamda zarar verir. Evinizdeki atık yağları toplatarak hem çevreyi koruyacaksınız hem de engelli bir bireyin ihtiyacına destek olacaksınız.

T.C. ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI **en&ci** **İspakAmbalaj**

ÇEVRESEL ETKİLERİN AZALTIILMASI

RAPOR
HAKKINDA



KİBAR
HOLDİNG
HAKKINDA



RAKAMLARLA
KİBAR
HOLDİNG



YÖNETİM
KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI



CEO'NUN
MESAJI



KİBAR
HOLDİNG'DE
YÖNETİŞİM



KİBAR
HOLDİNG'DE
ÇALIŞMA
HAYATI



ÇEVRESEL
ETKİLERİN
AZALTIILMASI



TOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ



BM KÜRESEL
İLKELE
SÖZLEŞMESİ
İLERLEME
BİLDİRİMİ



Ar-Ge ve İnovasyon

Kibar Grubu, faaliyetlerini gerçekleştirirken müşteri ihtiyaç ve beklentilerini göz önünde bulundurmakta ve yenilikçilik anlayışıyla hareket etmektedir. Grup şirketlerinin benimsediği insan odaklı yenilikçilik anlayışı, çalışanlar ve müşteriler başta olmak üzere tüm paydaşların hayat kalitelerinin geliştirilmesi prensibine dayanmaktadır.

Geleceğe yön verme stratejisiyle hareket eden Kibar Grubu'nda, verimliliğin artırılması, kaynak kullanımının ve atık üretiminin azaltılması, ürün kalitesinin ve çeşitliliğinin artırılması, maliyetlerin ve risklerin azaltılması, paydaşlar için değer yaratacak yeni iş modelleri ve teknolojilerin üretilmesi, çevreci ve katma değeri yüksek ürünlerin geliştirilmesi temel hedeflerdir. Bunun yanında, yeni pazarlar yaratılması, uzun vadede dünya pazarında rekabetçi pozisyon elde edilmesi hedeflenmektedir. Paydaşların beklenti ve taleplerinden yola çıkılarak belirlenen bu hedeflere Ar-Ge ve inovasyon faaliyetleri neticesinde ulaşılmaktadır.

Grup genelinde Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarının geliştirilmesinde Kibar Holding'in stratejik yönelim ve sistemsel gelişim uygulamaları takip edilmekte ve başta üniversiteler olmak üzere birçok kuruluşla ortak çalışmalar yürütülmektedir. Yürütülen projeler TÜBİTAK gibi kuruluşların inovasyon teşvik programı desteğini almaktadır.

Grup şirketleri Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerini 2016 yılında da hız kesmeden sürdürmüştür.

Assan Hanil'de Hyundai Assan ön koltuk ve halı hattında araç ergonomisini artırmaya yönelik projeler hayata geçirilmiştir. 2017 yılında tamamlanacak projeler ile hatların havadan taşıma sistemi ile beslenmesi, vida otomasyonunun sağlanması, robotik silikonlama operasyonunun yapılması hedeflenmektedir.

Assan Alüminyum'da 2016 yılında başlatılan daha ince kalınlıkta ambalaj folyosu üretme projesinin hedefi, son yıllarda esnek ambalaj sektöründe kalınlığı giderek düşen ambalaj folyolarının verimli bir şekilde üretimini mümkün kılacak yenilikçi süreçler tasarlamak ve geliştirmektir. Bu sayede, ürün başına kullanılan ambalaj maliyetinde ve karbon ayak izinde düşüş gerçekleşmesi beklenmektedir. Çevresel faydanın yanı sıra, ürünün verimli bir şekilde geliştirilmesi ile ürünün ithalat oranında azalma sağlanması ve ihracatının mümkün kılınması öngörülmektedir.

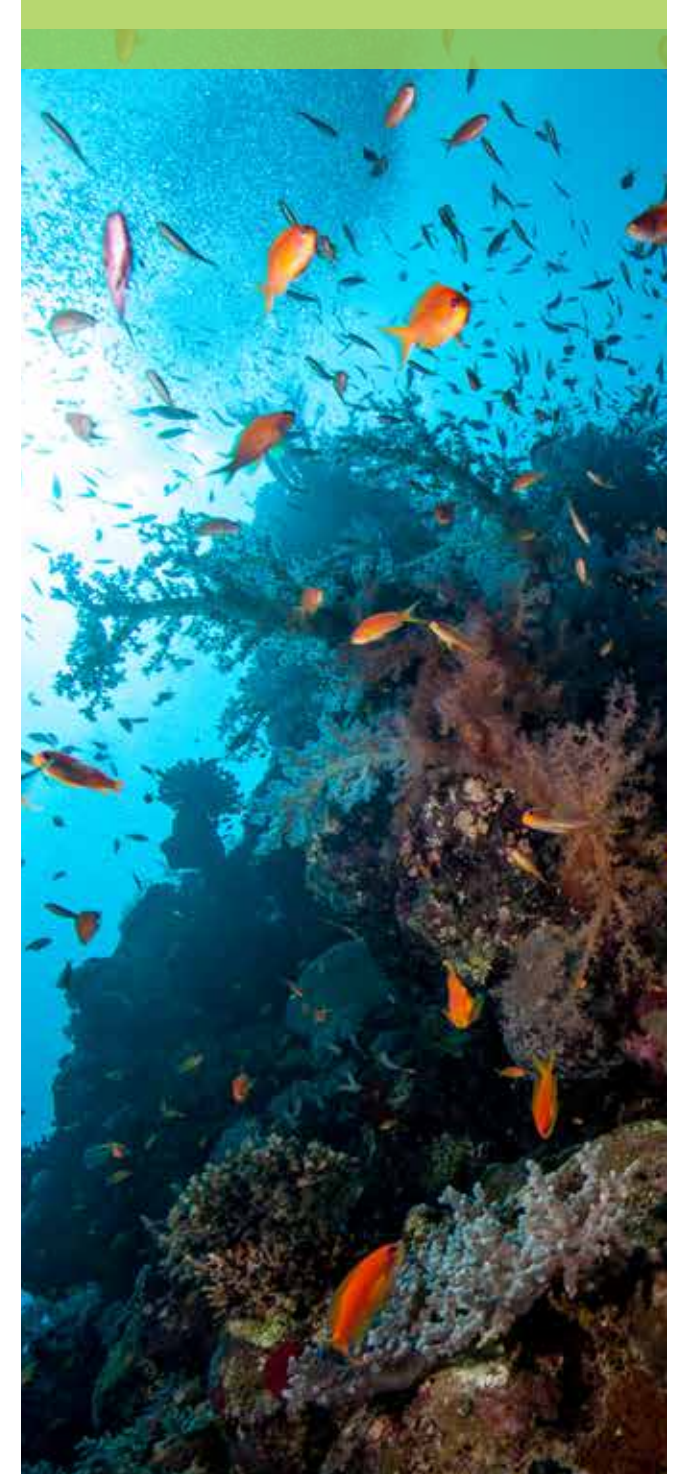
Saklama kabı alanında daha ince ve dayanımı daha yüksek tür ürünlerin pazarda tercih edilmesi ile birlikte buruşuk kapların yerine düz kenarlı kap (smoothwall) olarak bilinen türe olan talebin artacağı öngörülmektedir. Assan Alüminyum'un bu doğrultuda geliştirdiği proje kapsamında buruşuk kap ve düz kenarlı kap uygulamaları için alışım ve proseslerin ortak hale getirilmesi, böylelikle üretimde kompleksitenin azaltılması hedeflenmektedir.

Raporlama döneminde Assan Alüminyum'un döküm operasyonunda başlattığı çalışma ile yeni tane inceltici sarf malzemesinin kullanılması ve ona uygun

proses parametrelerinin oluşturulması ile döküm sarf maliyetinin azaltılması hedeflenmektedir. Projenin 2017 yılında tamamlanması planlanmaktadır.

İspak'ta gaz salınımı ile renk değiştiren Akıllı Aktif Ambalaj Projesi hayata geçirilmiştir. Esnek üretim hattında uygulanan proje ile Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı'na (TEYDEB) başvuru yapılmıştır. İspak'ta kahve kapsülü için üretilen sertleştirilmiş alüminyum folyo, darbelerle karşı dayanıklılık sağlamaktadır. Aynı zamanda ısı yapışabilme özelliği sayesinde ambalaja yapışarak oksijen ve nem girmesini engellemektedir. Proje ile İspak, Ambalaj Sanayicileri Derneği tarafından düzenlenen Ambalaj Ay Yıldızları 2016 yarışmasında bronz ödülle layık görülürken Dünya Ambalaj Örgütü tarafından düzenlenen World Star Awards 2017 yarışmasına da başvuruya hak kazanmıştır.

İspak'ta başlatılan temiz kapak uygulaması kapsamında, teneke kutuların dolumu yapıldıktan sonra depolanması ve taşınması esnasında oluşan kirlilik oranının sıfıra indirilmesi hedeflenmektedir. Özel alışım ile yapılan temiz kapak üretimi Türkiye'de ilk kez İspak tarafından gerçekleştirilmektedir.



TOPLUMSAL YATIRIMLARIMIZ

RAPOR
HAKKINDA



KİBAR
HOLDİNG
HAKKINDA



RAKAMLARLA
KİBAR
HOLDİNG



YÖNETİM
KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI



CEO'NUN
MESAJI



KİBAR
HOLDİNG'DE
YÖNETİŞİM



KİBAR
HOLDİNG'DE
ÇALIŞMA
HAYATI



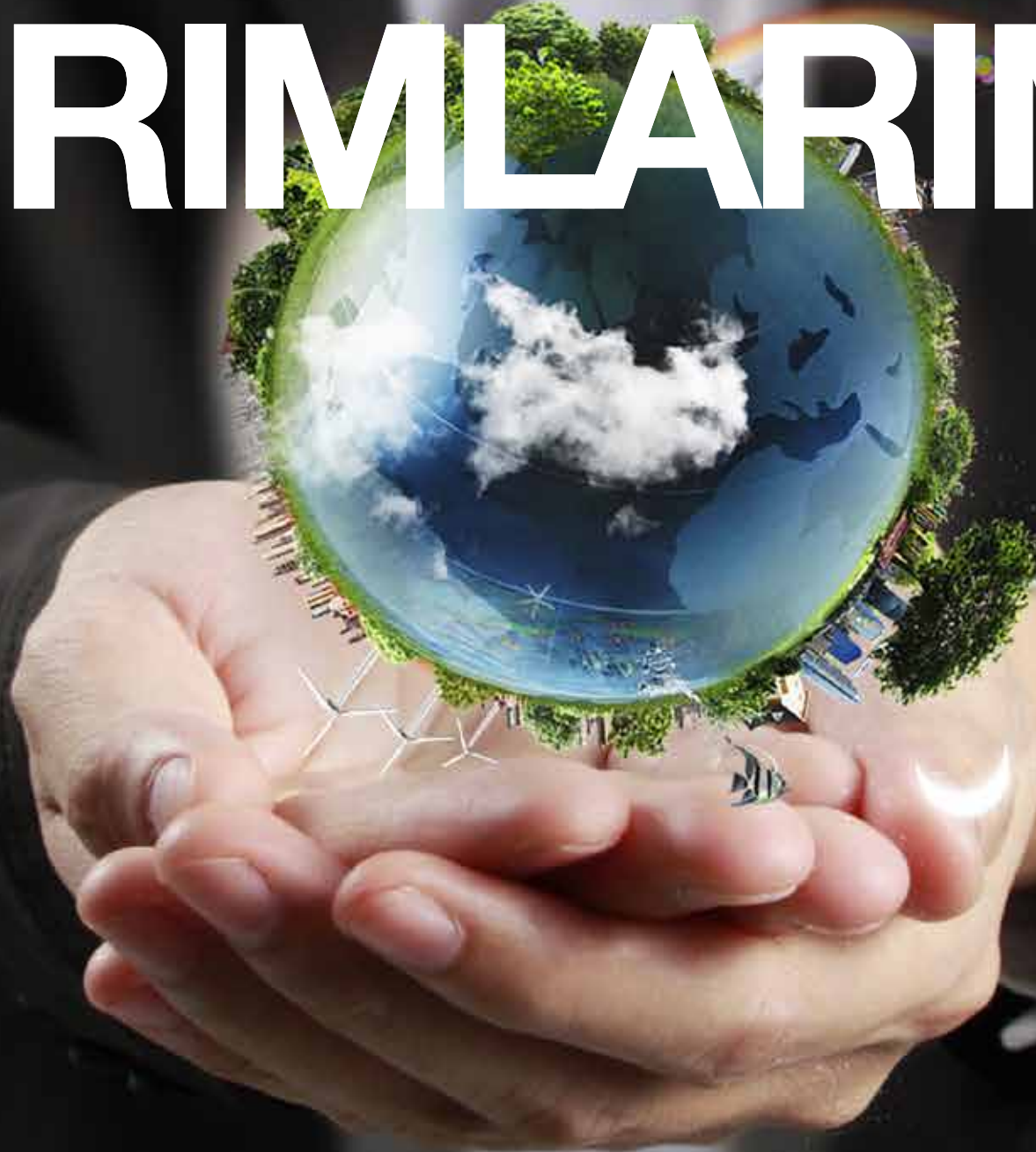
ÇEVRESEL
ETKİLERİN
AZALTILMASI



TOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ



BM KÜRESEL
İLKELEK
SÖZLEŞMESİ
İLERLEME
BİLDİRİMİ



TOPLUMSAL YATIRIMLARIMIZ



RAPOR
HAKKINDA



KİBAR
HOLDİNG
HAKKINDA



Kıbar Holding, faaliyet gösterdiği toplumun gelişimine duyarlı bir yaklaşım benimsemektedir. Bu doğrultuda Kıbar Holding ve bağlı şirketleri, eğitim, sağlık, spor ve kültür-sanat alanlarında toplum için değer yaratacak ve toplumun refah seviyesini yükseltecek sosyal sorumluluk projelerine destek vermektedir.

Kıbar Holding Grup Şirketleri proje, bağış ve sponsorlukların yanı sıra sektörel bilgi birikimine de katkı sağlamayı hedeflemektedir. Raporlama döneminde, 258 kişiye Grup şirketlerinde staj yapma olanağı sunularak sektörel bilgi edinmeleri sağlanmıştır. Bunun yanında, Assan Alüminyum, Yıldız Teknik Üniversitesi Racing Proje Ekibi'ne ve Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi öğrencilerine elektrikli otomobil projelerinde kullanılmak üzere levha bağışında bulunmuştur.

RAKAMLARLA
KİBAR
HOLDİNG



YÖNETİM
KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI



CEO'NUN
MESAJI



KİBAR
HOLDİNG'DE
YÖNETİŞİM



KİBAR
HOLDİNG'DE
ÇALIŞMA
HAYATI



ÇEVRESEL
ETKİLERİN
AZALTILMASI



TOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ



BM KÜRESEL
İLKELEKLER
SÖZLEŞMESİ
İLERLEME
BİLDİRİMİ



Kıbar Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı

Kıbar Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı, 1999 yılında Grup bünyesindeki hayırseverlik faaliyetlerini kurumsallaştırmak amacıyla kurulmuştur. Vakıf vasıtasıyla Kıbar Holding ve Grup şirketleri eğitim, sağlık ve sosyal alanlarda toplumsal yatırımlarda bulunarak devlet tarafından sunulan hizmetleri desteklemektedir. Vakfın amacı, toplumda sosyal sorumluluk yönünde farkındalık yaratarak çok daha fazla ihtiyaç sahibine ulaşmaktır.

İspak'tan Sürdürülebilir Gıda Altın Sponsorluğu

İspak, 2016 yılında ikincisi düzenlenen Dünya Gıda Günü Buluşması ve Sürdürülebilir Gıda Konferansı'nın altın sponsorluğunu üstlenmiştir. Giderek artan dünya nüfusuna sürdürülebilir, sağlıklı, güvenilir ve ulaşılabilir gıda sunma hedefi ile sektörde farkındalık yaratmak ve değişimi hızlandırmak amacıyla Sürdürülebilirlik Akademisi ile TÜGİS işbirliğinde organize edilen konferans kapsamında iş dünyası, kamu, bilim ve

sivil toplum alanlarından uzmanlar bir araya getirilmiştir. İspak, konferans boyunca sunduğu fikirler ile sağlıklı bir dünyanın geleceğine hizmet etmeyi amaçlamıştır.

Assan Gıda'dan Okul Binasının Yenilenmesi Projesi

Assan Gıda, 2015 yılında eğitime katkı çalışmalarını kapsamında tesisin yakınlarında bulunan Ada Köy Okulu'nun boya ve tadilatını üstlenmiştir.

Assan Gıda'dan Kan Bağışı

Çalışanlarını Kızılay'a kan bağışında bulunmalarını teşvik etmek amacıyla Assan Gıda, dönem içerisinde Kızılay'ı üç kez tesislerine davet etmiştir.

Assan Alüminyum'dan Sokak Hayvanlarına Destek

Assan Alüminyum, yemekhanedeki yemek artıklarını gönüllü hayvansever girişimlere bağışlayarak bir yandan gıda israfını önlemiş, bir yandan da sokak hayvanlarına destek olmuştur.

Assan Alüminyum'dan Kitap Bağışı

Assan Alüminyum, Darrüşşafaka Kitapcan Velisi Projesi'ne verdiği destek kapsamında kitap bağışında bulunmuştur.

Assan Hanil'den Otizm Derneğine Destek

Başiskele İzmit'te faaliyet gösteren 35 çocuğun eğitim gördüğü Özel İzmit Otizm Eğitim Kurumu, spor odası için koşu bandı, eliptik ve dikey bisiklet yardımı gerçekleştirilmiş, tadilat ve düzenlemeleri yapılmıştır.



RAPOR
HAKKINDA



KİBAR
HOLDİNG
HAKKINDA



RAKAMLARLA
KİBAR
HOLDİNG



YÖNETİM
KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI



CEO'NUN
MESAJI



KİBAR
HOLDİNG'DE
YÖNETİŞİM



KİBAR
HOLDİNG'DE
ÇALIŞMA
HAYATI



ÇEVRESEL
ETKİLERİN
AZALTILMASI



TOPLUMSAL
YATIRIMLARIMIZ



BM KÜRESEL
İLKELEKLER
SÖZLEŞMESİ
İLERLEME
BİLDİRİMİ



BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELEKLER SÖZLEŞMESİ İLERLEME BİLDİRİMİ

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME BİLDİRİMİ

RAPOR HAKKINDA



KİBAR HOLDİNG HAKKINDA



RAKAMLARLA KİBAR HOLDİNG



YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



CEO'NUN MESAJI



KİBAR HOLDİNG'DE YÖNETİŞİM



KİBAR HOLDİNG'DE ÇALIŞMA HAYATI



ÇEVRESEL ETKİLERİN AZALTILMASI



TOPLUMSAL YATIRIMLARIMIZ



BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME BİLDİRİMİ



Küresel İlkeler Sözleşmesi, insan hakları, çalışma koşulları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında belirlenen 10 ilkeden oluşmaktadır. 2000 yılında Birleşmiş Milletler tarafından hayata geçirilen Küresel İlkeler Sözleşmesi bugün dünyada 168 ülkeyi kapsayan 9.000'den fazla imzacı kurum ile önemli bir girişimdir. Türkiye'de 2002 yılından beri aktif olan UNGC'nin 2016 yılı itibarıyla 251 üyesi bulunmaktadır.

Gelecek nesillere daha yaşanılabilir bir dünya bırakmayı hedefleyen girişimlere destek sunan Kibar Holding ve Topluluk şirketleri, 10 ilkeden oluşan Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne yönelik taahhüdünü 2013 yılında Birleşmiş Milletler'e sunmuştur.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 Maddesi İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı,
İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı,
İlke 3: İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli,

Çalışma Standartları

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasına son verilmeli,
İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli,
İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli,

Çevre

İlke 7: İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli,
İlke 8: İş dünyası çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli,
İlke 9: İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli,

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

İlke	Kibar Holding'in Yaklaşımı	Açıklamaların Yer Aldığı Bölüm
İnsan Hakları	Kibar Holding, tüm faaliyetlerinde başta BM İnsan Hakları Beyannamesi olmak üzere insan haklarını düzenleyen ulusal ve uluslararası düzenlemelere tam uyumu gözetmektedir.	Kibar Holding'de Yönetişim; Kibar Holding'de Çalışma Hayatı
Çalışma Koşulları	Kibar Holding, hiçbir koşulda çocuk işçi, zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasını kabul etmez, çalışanların sendikalaşma özgürlüğü ve toplu müzakere haklarına saygılıdır.	Kibar Holding'de Çalışma Hayatı
Çevrenin Korunması	Kibar Holding, tüm operasyonlarında çevresel etkilerini dikkatle takip etmektedir. Tüm Topluluk Şirketleri faaliyetlerinde, iş ortaklarının seçiminde ve araştırma ve geliştirme çalışmalarında çevreci proje ve kurumları tercih eder.	Çevresel Etkilerin Azaltılması
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	Kibar Holding, yolsuzlukla mücadeleye ilgili mevzuat çerçevesinde tam, doğru ve etkin olarak destek vermektedir.	Risk Yönetimi ve İç Denetim İş Etiği Uygulamaları

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME BİLDİRİMİ

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri

Kibar Holding, tüm paydaşlar için kalıcı fayda yaratılmasını amaçlamaktadır. Bu amaçla, Birleşmiş Milletler'in (BM) 2015 yılında yayınladığı ve 2030 yılına kadar çözülmesi gereken öncelikli küresel sorunları ortaya koyan BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ni desteklemektedir.

RAPOR HAKKINDA	KİBAR HOLDİNG HAKKINDA	RAKAMLARLA KİBAR HOLDİNG	YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI	CEO'NUN MESAJI	KİBAR HOLDİNG'DE YÖNETİŞİM	KİBAR HOLDİNG'DE ÇALIŞMA HAYATI	ÇEVRESEL ETKİLERİN AZALTILMASI	TOPLUMSAL YATIRIMLARIMIZ	BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME BİLDİRİMİ
Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi		Kibar Holding'in Yaklaşımı		İlgili Bölüm					
	Yoksulluğa Son		İnsana yakışan çalışma koşulları sunuyoruz.	Kibar Holding'de Çalışma Hayatı					
			Ülkemizin ekonomik kalkınmasına katkı sağlıyoruz.	Rakamlarla Kibar Holding					
			Sosyal sorumluluk projeleri ile toplumsal refahı destekliyoruz.	Toplumsal Yatırımlarımız					
	Sağlıklı Bireyler		Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliğine önem veriyoruz.	İş Sağlığı ve Güvenliği					
	Nitelikli Eğitim		Çalışanlarımızın gelişimine yatırım yapıyoruz.	Kibar Holding'de Çalışma Hayatı					
			Eğitim alanında sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştiriyoruz.	Toplumsal Yatırımlarımız					
	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği		Kadın istihdamını destekliyoruz.	Kibar Holding'de Çalışma Hayatı					
	Erişilebilir ve Temiz Enerji		Alternatif enerji kaynaklarını tercih ediyoruz.	Çevresel Etkilerin Azaltılması					
	İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme		Adil çalışma koşulları sunuyoruz.	Kibar Holding'de Çalışma Hayatı					
			Ülkemizin ekonomik kalkınmasına katkı sağlıyoruz.	Rakamlarla Kibar Holding					
	Sanayi İnnovasyon ve Alt Yapı		Araştırma ve Geliştirme faaliyetlerine ağırlık veriyoruz.	Ar-Ge ve İnnovasyon					
	Sorumlu Tüketim ve Üretim		Doğal kaynakları tüketimimizi azaltmak için çalışıyoruz.	Çevresel Etkilerin Azaltılması					
	İklim Eylemi		İklim değişikliği konusunda kurumsal stratejiler geliştiriyoruz.	İklim Değişikliği ile Mücadele					
	Sudaki Yaşam		Su tüketimimizi azaltmak için çalışıyoruz.	Kaynakların Verimli Kullanılması					
	Karasal Yaşam		Doğal kaynakları sorumlu kullanıyoruz.	Çevresel Etkilerin Azaltılması					
			Çevresel etkilerimizi azaltmak için çalışıyoruz.	Çevresel Etkilerin Azaltılması					
	Hedefler İçin Ortaklıklar		BM Küresel İlkeler Sözleşmesini destekliyoruz.	Rapor Hakkında					

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME BİLDİRİMİ

RAPOR HAKKINDA	
KİBAR HOLDİNG HAKKINDA	
RAKAMLARLA KİBAR HOLDİNG	
YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI	
CEO'NUN MESAJI	
KİBAR HOLDİNG'DE YÖNETİŞİM	
KİBAR HOLDİNG'DE ÇALIŞMA HAYATI	
ÇEVRESEL ETKİLERİN AZALTILMASI	
TOPLUMSAL YATIRIMLARIMIZ	
BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME BİLDİRİMİ	

Performans Göstergeleri Tablosu ³		SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ		
		2014	2015	2016
Çalışan Demografisi				
Toplam Çalışan Sayısı		2.772	2.890	3.222
Toplam Kadın Çalışan Sayısı		364	382	433
Toplam Erkek Çalışan Sayısı		2.407	2.507	2.789
Beyaz Yaka Çalışan Sayısı		570	571	731
Beyaz Yaka Kadın Çalışan Sayısı		151	175	227
Beyaz Yaka Erkek Çalışan Sayısı		419	396	504
Mavi Yaka Çalışan Sayısı		2.201	2.318	2.491
Mavi Yaka Kadın Çalışan Sayısı		213	207	206
Mavi Yaka Erkek Çalışan Sayısı		1.988	2.111	2.285
Orta Kademe Kadın Yönetici		10	10	17
Orta Kademe Erkek Yönetici		66	63	90
Üst Düzey Kadın Yönetici		2	1	2
Üst Düzey Erkek Yönetici		40	26	26
Yeni İşe Alınan Erkek Sayısı		545	384	439
Yeni İşe Alınan Kadın Sayısı		85	71	91
Çalışan Gelişimi		2014	2015	2016
Toplam Eğitim Saati		33.266	29.111	72.429
Mavi Yakalı Çalışanlar		26.801	17.208	43.591
Beyaz Yakalı Çalışanlar		6.465	11.904	28.838
Erkek Çalışanlar		29.023	24.455	59.861
Kadın Çalışanlar		4.130	4.657	8.887
Kadın Beyaz Yaka Çalışanlar		1.772	3.426	6.820
Erkek Beyaz Yaka Çalışanlar		4.689	8.477	17.867
Düzenli Performans Ve Kariyer Gelişim Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışan Sayısı		1.182	1.712	1.720
Lise Dengi Öğrenci Stajyer Sayısı		118	121	108
Yüksekokul/Üniversite Dengi Öğrenci Stajyer Sayısı		205	190	150
İş Sağlığı ve Güvenliği		2014	2015	2016
Faal İSG Komite Sayısı		6	6	6
Faal İSG Komitelerinde Görevli Çalışan Temsilci Sayısı		29	29	29
Faal İSG Komitelerinde Toplam Üye Sayısı		68	90	100
Çalışanlara Verilen İSG Eğitimi Toplam Saati		18.961	15.766	36.837
İSG Eğitimlerine Katılan Toplam Çalışan Sayısı		2.609	1.685	8.063
Çalışanlara Sunulan Çevre Eğitimleri Katılımcı Sayısı		1.371	966	2.718
Çalışanlara Sunulan Çevre Eğitimleri Toplam Saat (kişixsaat)		1.617	676	6.128

³Sosyal ve çevresel performans verileri raporlama kapsamındaki Assan Hanil, Assan Panel, İspak, Assan Alüminyum, Assan Gıda ve Kibar Holding şirketlerini kapsamaktadır.

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME BİLDİRİMİ

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2014	2015	2016
Enerji Kullanımı			
Toplam doğrudan yenilenebilir olmayan enerji tüketim miktarı (GJ)	3.061.209	3.342.764	3.546.160
Toplam dolaylı yenilenebilir olmayan enerji tüketim miktarı (GJ)	21.613.160	22.795.210	15.142.684
Toplam enerji tüketimi (GJ)	24.674.369	26.137.975	18.688.844
Enerji yoğunluğu (GJ/ton)	1,7	1,6	1,1
Kaynak Kullanımı	2014	2015	2016
Toplam tüketilen hammadde miktarını (ton)	137.433.476	172.456.204	178.871.020
Toplam su çekimi miktarı (m ³)	1.500.724	1.459.035	1.292.001
Su yoğunluğu (m ³ /ton)	0,1	0,1	0,1
Bertaraf metoduna göre toplam tehlikeli atık miktarı (ton) ⁴			
Enerji geri kazanımı	118	69	76
Geri kazanım	6.359	6.886	8.461
Atık sahası	0	0	158
Atık yakma	249	281	5
Diğer	67	97	0
Toplam	32.905	7.333	8.662
Toplam tehlikesiz atık miktarı (ton)*	NA	9.512	8.634
Toplam üretim (ton)	14.924.885	16.755.511	17.249.436

*Toplam tehlikesiz atık miktarı rakamları 2016 yılında geriye dönük olarak revize edilmiştir. Bu nedenle rakamlar 2015 yılı Sürdürülebilirlik Raporundan farklılık gösterebilir.

İletişim:

İçerik Sağlayıcı: Holding Kurumsal İletişim

Raporlama Danışmanı: Kıymeti Harbiye

Rapor Tasarım: BEING\ÇÖZÜM

⁴2014 yılına ait Tehlikeli Atık Miktarı verisi düzeltilmiş ve yeniden paylaşılmıştır.

