







İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI	ÖNCELİKLİ KONULAR	2025 HEDEFLERİ*	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2022 GERÇEKLEŞMELERİ*		
  	İş Sağlığı ve Güvenliği	Hedef B1. Ekonomik büyümeyi sürdürmek.	B1.1. Satış gelirleri B1.2. ISO 500 listesindeki şirket sayısı B1.3. Türkiye'de en fazla ihracat yapan şirket sıralaması	B1.1. Satış geliri referans alınan 2016 yılına göre 8,9 kat artmıştır. B1.2. Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2022 Araştırması, raporun yayınlandığı haziran ayı itibarıyla açıklanmamış olup 2021 yılı ISO 500 listesinde 3 şirket yer almıştır. B1.3. Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından her yıl açıklanan en fazla ihracat yapan şirketler sıralamasında 2022 yılında "Türkiye genelinde en fazla ihracat yapan şirketler" kategorisinde 5. sırada ve "Demir ve Demir Dışı Metaller" kategorisinde 1. sırada yer almıştır.		
		İş Devamlılığı	Hedef B2. Yeni yatırımları sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde gerçekleştirmek.	B2.1. Birleşmiş Milletler Küresel İlişkiler Sözleşmesi ve Kibar Holding Sürdürülebilirlik İlkeleri'nin, yatırım ve karar alma süreçlerine tam uyumu B3.1. Temiz ve çevreye duyarlı yeni ürün/proje sayısı B3.2. Ulusal çevre mevzuatına tam uyum	B2.1. Kocaeli'de 2022 yılında faaliyete başlayan ASHA-5 yeni üretim tesisi uluslararası standartlara uygun, otomasyona dayalı yüksek teknoloji ve kalitede üretim yapmakta ve sürdürülebilir üretim anlayışıyla faaliyetlerini gerçekleştirmektedir. B3.1. İklim değişikliği ile mücadelede ve döngüsel ekonomiye katkı sağlayacak 25 yeni proje devreye alınmıştır. B3.2. Tüm faaliyetlerde ulusal çevre mevzuatına uyulmaktadır. Uluslararası Çevre ve Enerji Yönetim Sistemleri standartları takip edilmektedir.	
			Hedef B3. Sürdürülebilir kalkınma için kaynak verimliliğini artırmak, temiz ve çevreye duyarlı teknolojileri ve süreçleri kullanmak.	B3.3. Avrupa'nın düşük karbonlu döngüsel ekonomiye ilişkin düzenlemelerine yönelik eylemler	B3.3. Üretim ve imalat yöntemleri, iş modelleri, çalışma prensipleri, yatırım kararları ve büyüme stratejileri; Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa'nın 2030 ve 2050 hedeflerine ulaşmak için yaptığı düzenlemelere uyumlu olarak geliştirilmektedir. Grubun 2050 yılına kadar net sıfır emisyon hedefi doğrultusunda karbonsuzlaşma yol haritasının oluşturulması çalışmaları sürdürülmektedir.	
	Hedef B4. Afet ve acil durumlara hazır olmak.		B4.1. Afet ve Acil Durum Eylem Planı	B4.1. Doğal afet, salgın hastalık gibi operasyonel risklerin etkin yönetiminin sağlanması için yapılması gereken çalışmalar ve belirlenen eylem planları etkin ve düzenli bir şekilde takip edilmektedir. Söz konusu risklerin vaka anındaki yönetimi ile takip eden süreçteki iş devamlılığına yönelik politika ve prosedürler oluşturulmuş, tüm çalışanlara iletilimi sağlanmıştır. Kurumsal iş sürekliliği programlarının, her yıl tatbikatları yapılmakta ve eğitimleri sürdürülmektedir.		
	Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi	Hedef B5. Sürdürülebilirlik uygulamalarını benimsemek ve sürdürülebilirlik performansını raporlamak.	B5.1. Sürdürülebilirlik İç İletişim Planı B5.2. UN Global Compact'e GRI standartlarında İlerieme Bildirimi Raporlaması B5.3. Şirketlerin, sürdürülebilirlik uygulamalarını temel alan en az bir iletişiminde dahil olması B5.4. Sürdürülebilirlik stratejisinin tüm şaemalarının uyum ve bütünlük içinde uygulanması için fonksiyonlar arası koordinasyon B5.5. Proje bazlı sürdürülebilirlik çalışma gruplarının kurulması	B5.1. İletişim faaliyetleri döngüsel ve hedef kitlesine dayanan bir stratejiyle gerçekleştirilmektedir. İç iletişim için oluşturulan "Kibar Grubu Sürdürülebilirlik Platformu" inisiyatifinden iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik alanında her ay bilgilendirme mesajları yayımlanmıştır. Söz konusu mesajları yaygınlaştırmak amacıyla İletişim kanalları geliştirilmiştir: İç İletişim ekranları, intranet, SMS ve Kibar Grubu mobil uygulaması olan Mobiliz gibi birçok mecra kullanılmıştır. B5.2. UN Global Compact Early Adopters Program'na katılımını, GRI Standards'a uygun Sürdürülebilirlik Raporu hazırlanmıştır. B5.3. Kibar Holding 2022 yılında %30 Kulübü ve UN Global Compact Early Adopter katılımı olmuştur. B5.4. Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Grubu üyeleri ile çalışanlar katılımıyla toplantılar düzenlenmiştir. "Kibar Grubu Sürdürülebilirlik Çalıştay"ının ikincisi 2022 yılında gerçekleştirilmiştir. B5.5. Grubun 2050 yılı net sıfır emisyon hedefi kapsamında çalışma grupları oluşturulmuştur.		
		İş Sağlığı ve Güvenliği	Hedef G1. İş yerlerinde iş sağlığı ve güvenliğini, uluslararası standartlarda sağlamaya devam etmek. Hedef G2. Tehlikeli kimyasalların ve atıkların çalışan sağlığına etkilerini engellemek.	G1.1. İş sağlığı ve güvenliği kişi başı eğitim saati G1.2. Kaza ağırlık oranı G2.1. Mesleki hastalık oranı	G1.1. %33,6 artmıştır. G1.2. Kaza ağırlık oranı 0,188'dir. G2.1. Mesleki hastalık oranı "0"dir.	
			Çalışan Katılım ve Memnuniyeti	Hedef G3. Tüm düzeylerde kapsayıcı ve katılımcı karar almayı sağlamak.	G3.1. Çalışan Görüş Anketi'ne katılım oranı G3.2. Öneri ödül sisteminin tüm şirketlere yaygınlaştırılması G3.3. Çalışan memnuniyeti/bağlılığı araştırma skoru G3.4. Performans kültürü endeksi	G3.1. Çalışan Görüş Anketi her yıl yapılmakta olup 2022 yılında yapılan son araştırmaya katılım oranı %84 olarak gerçekleşmiştir. G3.2. 2022 yılında Kibar Grubu çalışan öneri sistemine 2734 öneri iletilmiş ve bu önerilerden 1146'sı hayata geçirilmiştir. G3.3. Çalışan memnuniyeti/bağlılığı araştırmaları skorumda 2 puanlık artış gerçekleşmiştir. G3.4. Eğitim ve gelişim faaliyetleri, performans yönetimi, yeteneği elde tutma ve ücret başlıklarının değerlendirildiği Yetenek Odağı Endeksi takip edilmektedir. Bağlılık, Çeviklik, Yetenek Odağı ve Bağlı Kılan Liderlik Endeksleri ile Eşitlik Kapsayıcılık konularında sorularla ofis ve saha çalışanlarını görüşleri alınmıştır. G4.1. Yönetsel Gelişim Proqramı'na katılım oranı %44,66'dır. G4.2. "Uzman Gelişim Programı" kapsamında uzmanların kişi başı eğitim saati G4.3. "Liderlik Gelişim Programı" tavsiye skoru G4.4. Gelişim Elçisi sayısı G5.1. Teknik ve mesleki eğitim alan çalışan sayısı
				Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi	Hedef G4. Tüm çalışanların kalite teknik ve mesleki eğitime erişimini sağlamak. Hedef G5. Teknik ve mesleki becerilere sahip her yaşta çalışanların sayısını artırmak. Hedef G6. İstihdam ve çalışan eğitimlerini artırmak.	G4.1. Yönetsel Gelişim Programı'na katılım oranı G4.2. "Uzman Gelişim Programı" kapsamında uzmanların kişi başı eğitim saati G4.3. "Liderlik Gelişim Programı" tavsiye skoru G4.4. Gelişim Elçisi sayısı G5.1. Teknik ve mesleki eğitim alan çalışan sayısı G5.2. Yaş dağılımına göre teknik ve mesleki eğitim alan çalışan oranı G6.1. Çalışan sayısı G6.2. K-Team Genç Yetenek Staj Programı'ndan işe alınan öğrenci sayısı G6.3. Çalışan gelişimine yönelik eğitim saati G7.1. Üst düzey kadın yönetici oranı
	Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği	Hedef G7. Kadınlara karar alma süreçlerine tam ve etkin katılımını artırmak, üst düzey kadın yönetici oranını %50 ve beyaz yaka kadın çalışan sayısını en az %45 oranında artırmak. Hedef G8. İstihdamda ve çalışan gelinde kadın-erkek eşitliğini sağlamak, kadın çalışan sayısını %50 oranının üstünde artırmak. Hedef G9. Fırsat eşitliği sağlamak, beyaz yaka işe yeni alımda kadın oranını artırmak.			G7.2. Beyaz yaka kadın çalışan sayısı G8.1. Kadın çalışan sayısı G8.2. Kibar Holding ücret politikası G9.1. Beyaz yaka işe yeni alımda kadın oranı G9.2. En fazla engelli istihdam eden şirketler arasında ilk beşte yer almak G10.1. Kibar Holding Etik Kuralları'na uyum denetimleri G10.2. İş etliği eğitimi G10.3. Etik hatta gelen bildirimlerin ve sonuçlarının raporlanması G10.4. Teknolojik desteği ile erken uyarı mekanizmalarının kurulması G10.5. Tüm çalışanlardan çıkar çıkmazına sebep olacak bir durum içinde olup olmadıklarına dair beyan alınması G10.6. Etik Kurallar Kitapçığı'nın tüm çalışanlar ile paylaşılması G10.7. Etik Kuralları'na yönelik farkındalık çalışmaları G10.8. Etik Kuralları'nın ihtiyaca ve yeni gelişmelere göre güncellenmesini sağlayacak gözden geçirme sistemi	G7.2. Beyaz yaka kadın çalışan sayısı %48,8 artmıştır. G8.1. Kadın çalışan sayısı %54,1 artmıştır. G8.2. Ücretlendirme politikası gereği dil, din, ırk, cinsiyet gibi kişisel özellikler ve tercihler nedeniyle farklı ve adil olmayan bir uygulamada bulunulamaz. Ücret eşitliğinin bağımsız şekilde değerlendirilerek denetlenmesi çalışmalarına başlanmıştır. G9.1. Beyaz yaka işe yeni alımda kadın oranı %45'tir. G9.2. Assan Hanil, Kocaeli ili genelinde son dört yılda üçüncü kez en fazla engelli istihdam eden şirket konumunda yer alarak Kocaeli İŞKUR Müdürlüğü tarafından ödüllendirilmiştir. G10.1. Etik uygunluk denetimleri gerçekleştirilmektedir. G10.2. İşe alınan tüm personele iş etliği eğitimi ve Kibar Grubu Şirketleri'ndeki Etik Kurul Danışmanları'na danışman eğitimi verilmiştir. G10.3. Etik bildirimlere ve sonuçlara ilişkin Yönetim Kurulu Başkanı'na raporlama yapılmaktadır. G10.4. Denetim çalışmalarında sistimal risklerin incelenmektedir. G10.5. Güç BİZde Eğitim ve Gelişim Platformu'nda çevrim içi etik eğitimleri verilmiştir. İşe yeni başlayan çalışanlar, söz konusu eğitimlere dahil edilmektedir. G10.6. İşe alınan tüm personel ile Etik Kurallar Kitapçığı paylaşılmaktadır. G10.7. "Sizce Etik mi?" projesi uygulamaya devam etmektedir. Şirket intranetinde Etik Kurallar ve Etik Kurul Danışmanları listesi ile ilgili kişilerin iletişim bilgisi yer almaktadır. G10.8. Etik Kurallar Kitapçığı'nın gözden geçirmesi yapılmıştır ve güncelleme ihtiyacı bulunmadığı değerlendirilmiştir. G11.1. Kibar Grubu'nun sürdürülebilirlik performansının detaylarıyla yer aldığı Kibar Holding Sürdürülebilirlik Raporu ve Grup şirketlerinden Assan Alüminyum'un Sürdürülebilirlik Raporu yayımlanmıştır.
		İş Etiği	Hedef G10. Her düzeyde hesap verebilirlik ve şeffaflığın sürdürülmesi. Hedef G11. Toplumun bilgiye erişimini sağlamak ve temel özgürlükleri korumak.		G11.1. Sürdürülebilirlik Performansı İlerieme Raporu	G11.1. Sürdürülebilirlik Performansı İlerieme Raporu

     	İş Sağlığı ve Güvenliği	Hedef G1. İş yerlerinde iş sağlığı ve güvenliğini, uluslararası standartlarda sağlamaya devam etmek. Hedef G2. Tehlikeli kimyasalların ve atıkların çalışan sağlığına etkilerini engellemek.	G1.1. İş sağlığı ve güvenliği kişi başı eğitim saati G1.2. Kaza ağırlık oranı G2.1. Mesleki hastalık oranı	G1.1. %33,6 artmıştır. G1.2. Kaza ağırlık oranı 0,188'dir. G2.1. Mesleki hastalık oranı "0"dir.	
		Çalışan Katılım ve Memnuniyeti	Hedef G3. Tüm düzeylerde kapsayıcı ve katılımcı karar almayı sağlamak.	G3.1. Çalışan Görüş Anketi'ne katılım oranı G3.2. Öneri ödül sisteminin tüm şirketlere yaygınlaştırılması G3.3. Çalışan memnuniyeti/bağlılığı araştırma skoru G3.4. Performans kültürü endeksi	G3.1. Çalışan Görüş Anketi her yıl yapılmakta olup 2022 yılında yapılan son araştırmaya katılım oranı %84 olarak gerçekleşmiştir. G3.2. 2022 yılında Kibar Grubu çalışan öneri sistemine 2734 öneri iletilmiş ve bu önerilerden 1146'sı hayata geçirilmiştir. G3.3. Çalışan memnuniyeti/bağlılığı araştırmaları skorumda 2 puanlık artış gerçekleşmiştir. G3.4. Eğitim ve gelişim faaliyetleri, performans yönetimi, yeteneği elde tutma ve ücret başlıklarının değerlendirildiği Yetenek Odağı Endeksi takip edilmektedir. Bağlılık, Çeviklik, Yetenek Odağı ve Bağlı Kılan Liderlik Endeksleri ile Eşitlik Kapsayıcılık konularında sorularla ofis ve saha çalışanlarını görüşleri alınmıştır. G4.1. Yönetsel Gelişim Proqramı'na katılım oranı %44,66'dır. G4.2. "Uzman Gelişim Programı" kapsamında uzmanların kişi başı eğitim saati G4.3. "Liderlik Gelişim Programı" tavsiye skoru G4.4. Gelişim Elçisi sayısı G5.1. Teknik ve mesleki eğitim alan çalışan sayısı
			Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi	Hedef G4. Tüm çalışanların kalite teknik ve mesleki eğitime erişimini sağlamak. Hedef G5. Teknik ve mesleki becerilere sahip her yaşta çalışanların sayısını artırmak. Hedef G6. İstihdam ve çalışan eğitimlerini artırmak.	G4.1. Yönetsel Gelişim Programı'na katılım oranı G4.2. "Uzman Gelişim Programı" kapsamında uzmanların kişi başı eğitim saati G4.3. "Liderlik Gelişim Programı" tavsiye skoru G4.4. Gelişim Elçisi sayısı G5.1. Teknik ve mesleki eğitim alan çalışan sayısı G5.2. Yaş dağılımına göre teknik ve mesleki eğitim alan çalışan oranı G6.1. Çalışan sayısı G6.2. K-Team Genç Yetenek Staj Programı'ndan işe alınan öğrenci sayısı G6.3. Çalışan gelişimine yönelik eğitim saati G7.1. Üst düzey kadın yönetici oranı
	Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği			Hedef G7. Kadınlara karar alma süreçlerine tam ve etkin katılımını artırmak, üst düzey kadın yönetici oranını %50 ve beyaz yaka kadın çalışan sayısını en az %45 oranında artırmak. Hedef G8. İstihdamda ve çalışan gelinde kadın-erkek eşitliğini sağlamak, kadın çalışan sayısını %50 oranının üstünde artırmak. Hedef G9. Fırsat eşitliği sağlamak, beyaz yaka işe yeni alımda kadın oranını artırmak.	G7.2. Beyaz yaka kadın çalışan sayısı G8.1. Kadın çalışan sayısı G8.2. Kibar Holding ücret politikası G9.1. Beyaz yaka işe yeni alımda kadın oranı G9.2. En fazla engelli istihdam eden şirketler arasında ilk beşte yer almak G10.1. Kibar Holding Etik Kuralları'na uyum denetimleri G10.2. İş etliği eğitimi G10.3. Etik hatta gelen bildirimlerin ve sonuçlarının raporlanması G10.4. Teknolojik desteği ile erken uyarı mekanizmalarının kurulması G10.5. Tüm çalışanlardan çıkar çıkmazına sebep olacak bir durum içinde olup olmadıklarına dair beyan alınması G10.6. Etik Kurallar Kitapçığı'nın tüm çalışanlar ile paylaşılması G10.7. Etik Kuralları'na yönelik farkındalık çalışmaları G10.8. Etik Kuralları'nın ihtiyaca ve yeni gelişmelere göre güncellenmesini sağlayacak gözden geçirme sistemi
		İş Etiği		Hedef G10. Her düzeyde hesap verebilirlik ve şeffaflığın sürdürülmesi. Hedef G11. Toplumun bilgiye erişimini sağlamak ve temel özgürlükleri korumak.	G11.1. Sürdürülebilirlik Performansı İlerieme Raporu

  	Müşteri Memnuniyeti	Hedef Y1. Ürün ve hizmet kalitesinde liderlik.	Y1.1. Takip edilen yönetim standartları, kalite ve güvenlik sistemleri Y1.2. Ürün ve süreç sertifikasyonları Y1.3. Müşteri memnuniyeti araştırmaları Y1.4. Müşteri taleplerine geri dönüş hızı	Y1. Assan Alüminyum, Türkiye alüminyum pazarında ISO 22301 İş Sürekliliği belgesini almaya hak kazanan ilk şirket olmuştur. 2022 yılı sonu itibarıyla raporlama kapsamındaki şirketler ISO 45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO9001: Kalite Yönetim Sistemi, ISO14001: Çevre Yönetim Sistemi ve ISO-IEC27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'ni takip etmektedir. Ayrıca Assan Alüminyum ve Assan Hanil IATF16949: Kalite Yönetim Sistemi'ni, Assan Alüminyum ve Assan Panel ISO 31000: Kurumsal Risk Yönetim Sistemi'ni, Assan Alüminyum ve İspak ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi'ni, Assan Alüminyum ISO 22301: İş Sürekliliği Yönetim Sistemi'ni, ISO50001: Enerji Yönetim Sistemi ve ASI: Alüminyum Stewardship Initiative Performans Standardı ve İspak BRC: Uluslararası Gıda Güvenliği Standardı'nı takip etmektedir. Y1.2. 2022 yılı sonu itibarıyla Assan Alüminyum ve Assan Hanil Sıfır Atık Belgesi; Assan Alüminyum ve İspak Kasher Gıda Uygunluk Belgesi; Assan Alüminyum CE: AB Uygunluk Belgesi, NSF: Uluslararası Sağlık Kuruluşu Uygunluk Belgesi ve ISPMIS: Ağaç Ambalaj Malzemeleri Uygunluk Belgesi; Assan Panel Panel Standardında Uygunluk Sertifikası, Çatı Kaplama Cahalan, Trapez Kesitli Oluku Levha Sertifikası, FM Approval: Yangın güvenliği sertifikası ve GreenUgand Gıda Sertifikası; İspak Helal Gıda Ürün Güvenliği Belgelendirme Sertifikası ve Certificate for Awarding and Use of the 'OK Compost Industrial' Conformity Mark sertifikası'na sahiptir. Y1.3. Tüm şirketlerde düzenli olarak müşteri memnuniyet araştırmaları yapılmakta ve "0" müşteri şikayetine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Y1.4. Müşteri talepleri tam zamanlı ekipler tarafından yanıtlanmaktadır. Geri bildirimler, talep türüne göre en kısa sürede gerçekleştirilmektedir. Y2. Assan Alüminyum'da Elektronik Veri Değişimi, Brazing Alanlarında Merkez Hattının Giderilmesi ve Teknik Özelliklerin Geliştirilmesi, Yüksek Mukavemetli Ambalaj Polyoaksiyolün Çözümü, Aklevle İş Uygulamasının İziz Merkezi ile Döküm Sistemini İleride Kabaçık Yüze Özetim ve Döküm Levha Özetimlerinin Üretimine İlişkin Çözümü ve Uygulama Parametrelerinin Optimizasyonu ve Veri Analizi projeleri; Assan Hanil'de Üretim ve Kalite Performans Anlık Takip Sistemi, Hyundai FCEV Kamyon Koltukları, Hafifletme Çalışmaları, Kompozit Bumper Beal ve TOGG Yeni Nesil Karş Tampon Modülü Projeleri; İspak'ta Akülü Ambalaj ve Antibakteriyel-Antiviral Ambalaj Projeleri. Y3. Assan Hanil'de Kendinden Renkli Ham Madde, Çevre Dostu Biyoplastik Bazlı Ham Maddelerin Otomotiv Entegrasyonu, Boyahane Atık Tinerin Filtrelenerek Temizlik Tineri Olarak Kullanımı, Otomatik Boyahane Nitrojen Kullanımı Kimyasal Tüketime İlişkin Azaltılması, Kimyasal ve Plastik Kullanımının Minimize Edilmesiyle Birlikte Karbon Ayak İziniz Azaltılması; İspak'ta Sürdürülebilir Kâğıt Bazlı Sakız Şekerleme Ambalajı, Tek Katlı Geri Dönüşüme Uygun Ust Folyo ve Karton Yemek Kabı Geliştirilmesi Projeleri. Y4.1. Tüm şirketlerde Ar-Ge Laboratuvarı/Merkezi bulunmamaktadır. Y4.2. Ar-Ge çalışmalarında 6 farklı üniversite ile iş birliği devam etmiştir. Y4.3. "Assan Kibar Mavi Damla Ödülleri" programının 5. birikimi gerçekleştirilmiştir. Y4.4. Ar-Ge bütçesi yaklaşık 120.000.000 TL'dir. Y4.5. Patent başvurusu sayısı 12'dir. Y4.6. Alınan patent sayısı 3'tür. Y4.7. Faydalı model sayısı 1'dir. Y4.8. Ar-Ge çalışan sayısı 2022 yılı sonu itibarıyla 122'dir. Y5.1. Dijital dönüşüm yol haritasına uyum		
		Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme	Hedef Y2. Teknolojik yenilikler, iyileştirme ve inovasyonla katma değer(ekonomik büyümeyi) artırmak. Hedef Y3. Sürdürülebilir kalkınma için kaynak verimliliğini artırmak, temiz ve çevreye duyarlı teknolojileri ve süreçleri uygulamak. Hedef Y4. Ar-Ge çalışmalarını artırmak. Hedef Y5. "Dijital Dönüşüm Yol Haritası" kapsamında altyapı çalışmalarını ve dijitalleşme süreçlerini tamamlamak.	Y2.1. Yüksek teknolojlü yatırımlar, inovasyonla katma değeri artıran projeler Y3.1. Döngüsel ekonomiye katkı sağlayan yenilikçi iyileştirme yatırımları Y4.1. Ar-Ge Laboratuvarı/Merkezi Y4.2. Ar-Ge çalışmalarında iş birlikleri Y4.3. Ar-Ge çalışmalarının teşvik edilmesi Y4.4. Ar-Ge bütçesi Y4.5. Patent başvurusu sayısı Y4.6. Alınan patent sayısı Y4.7. Faydalı model sayısı Y4.8. Ar-Ge çalışan sayısı Y5.1. Dijital dönüşüm yol haritasına uyum	Y2.1. Yüksek teknolojlü yatırımlar, inovasyonla katma değeri artıran projeler Y3.1. Döngüsel ekonomiye katkı sağlayan yenilikçi iyileştirme yatırımları Y4.1. Ar-Ge Laboratuvarı/Merkezi bulunmamaktadır. Y4.2. Ar-Ge çalışmalarında 6 farklı üniversite ile iş birliği devam etmiştir. Y4.3. "Assan Kibar Mavi Damla Ödülleri" programının 5. birikimi gerçekleştirilmiştir. Y4.4. Ar-Ge bütçesi yaklaşık 120.000.000 TL'dir. Y4.5. Patent başvurusu sayısı 12'dir. Y4.6. Alınan patent sayısı 3'tür. Y4.7. Faydalı model sayısı 1'dir. Y4.8. Ar-Ge çalışan sayısı 2022 yılı sonu itibarıyla 122'dir. Y5.1. Teknolojik gelişmeler ve iş süreçleri doğrultusunda her yıl gözden geçirilerek güncellenen dijitalleşme yol haritasına göre 2022 yılı için planlan çalışmalar tamamlanmıştır. 2022 Dijital Dönüşüm Master Planları hazırlanmış ve 2022-2023-2024 için üç yıllık kategori bazlı planlar oluşturulmuştur. Y5.2. Assan Alüminyum BW veri amban projesi tamamlanmıştır. Mevcut Ökikveme dokümanlarının/raporlarının kullandığı verinin ERP sistemi yerine BW sisteminden alınması sağlanmış, "veri sözlüğü" oluşturulmuş ve kullanılmayan dokümanların/raporların temizlenmesi sağlanmıştır. Assan Hanil BW veri amban projesi başlatılmış, veri modelleme çalışmalar ve ana veri sözlüğü teslim edilmiştir. Y5.3. Assan Bilgi bünyesinde oluşturulan analitik yapılarına ile öncelikli üretim süreçlerini kapsayacak şekilde geliştirilmiştir. Sürdürülebilirlik ve analitik çalışmaları için Assan Alüminyum ve analitik çalışmaların yapılması süreci tamamlanmıştır. İspak'ta MES Projeleri iki adet baskı hattı için devreye alınmıştır. Siber tehditlerden haberdar olabilmek için tuzak sistemler (Honeypot) ve güvenlik sistemlerinin izlenebilirliği için Firewall Monitoring ürünü devreye alınmıştır. Siber güvenlik tatbikatları (fıdye ve zararlı yazılımlar için) gerçekleştirilmiştir. Siber güvenlik kapsamında sosyal mühendislik çalışması (otlalama) yapılmış ve farkındalık eğitimleri verilmiştir. Y6.1. Kaliteli ve kesintisiz hizmet Y6.2. Siber güvenlik altyapısı Y6.3. Takip edilen standartlar Y6.4. Makine öğrenimi/RPA Otamasyonu destekli keşif ve istibhaarat çözümleri	
			Döngüsel Ekonomi	Hedef O1. Doğal kaynakların sürdürülebilirliğini ve verimli kullanımını sağlamak. Hedef O2. Atıkların çevreye olumsuz etkilerini en aza indirmek, azaltım, geri dönüşüm ve yeniden kullanma atık oluşumunu azaltmak. Hedef O3. Hasıla bazında su yoğunluğunu önceki yıla göre en az %5 azaltmak. Hedef O4. Hasıla bazında enerji yoğunluğunu önceki yıla göre en az %7 azaltmak. Hedef O5. Yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretiminin, tüketimi karşılama oranını artırmak. Hedef O6. İklimle ilgili tehlikelere ve doğal afetlere karşı dayanıklılığı ve uyumu artırmak. Hedef O7. Sürdürülebilir kalkınma ve iklim değişikliğinin olumsuz etkilerinin azaltılmasına yönelik çalışmalarını artırmak ve bilgilendirmesi/bilinclendirme çalışmalarını gerçekleştirmek. Hedef O8. Sürdürülebilir kalkınma için küresel iş birlikleri geliştirmek. Hedef O9. Hedeflere ulaşmak için kamu, özel sektör ve STK ortaklıklarını desteklemek ve teşvik etmek.	O1.1. Sürdürülebilirlik Yönetimi O1.2. Enerji ve Çevre Yönetim Sistemleri ve ilgili mevzuata uyum O1.3. Sürdürülebilirlik performansı için ölçülebilir hedefler O2.1. Geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış ham madde miktarı O2.2. Geri dönüştürülen atık miktarı O2.3. Ofis atığın geri dönüşüm/kazanım oranı %99,37 O2.4. Plastik azaltım miktarı O3.1. Yıllık su yoğunluğu azaltım oranı O4.1. Yıllık enerji yoğunluğu azaltım oranı O5.1. Yenilenebilir enerji üretimi miktarı O6.1. Yıllık Risk Değerlendirme Çalışmaları O6.2. Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı emisyon ağırlıkları O7.1. Çalışanlara yönelik farkındalık/bilgilendirme çalışmalarını iç iletişim planı O7.2. Çalışanların farkındalık düzeylerinin ölçülmesi O7.3. Dış paydaş iletişimi O8.1. Kurumsal üyelikler O9.1. Kurumsal üyelikler	O1.1. Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'ndan oluşan Sürdürülebilirlik Yönetimi, kurumsal yönetimin ana ögesi oluşturmakta ve çalışmalarını sürdürmektedir. Sürdürülebilirlik Yönetimi temsilcileriyle alta ana toplantı ve yirmimin üstünde konu bazlı toplantı düzenlenmiştir. Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nun katılımıyla çalıştay gerçekleştirilmiştir. O1.2. Tüm şirketler ilgili mevzuata uygun hareket etmektedir. Raporlama kapsamındaki şirketler ISO14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. Enerji yoğun şirketlerden Assan Alüminyum ISO50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikası ve Aluminium Stewardship Initiative Performans Standardı'na sahiptir. O1.3. Birleşmiş Milletler'in 2030 yılına kadar gerçekleştirilmediği planladığı hedeflere uyumlu olarak "2025 Hedefleri" tanımlanmıştır. 36 Hedef, 92 performans göstergesiyle takip edilmekte olup gerçekleştirilmesi her yıl şeffaflıkla paylaşılmaktadır. O2.1. Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış ham madde miktarı %49 oranında artmıştır. O2.2. Geri dönüştürülen atık miktarı %64 oranında artmıştır. O2.3. Ofis geri dönüşüm/kazanım oranı %99,37 O2.4. Finc alanlarında 2023 yılına kadar tek kullanımlık plastiklerin kademeli olarak azaltılması ve 2023 yılında sonlandırılması taahhüt edilmiştir. O3.1. Hasıla bazında yıllık su yoğunluğu azaltımı, referans yılı olan 2016'dan itibaren %5'in altına düşmemiştir. 2022 yılında yıllık su yoğunluğu azaltımı %57,9 oranında gerçekleşmiştir. O4.1. Hasıla bazında yıllık enerji yoğunluğu azaltımı, referans yılı olan 2016'dan itibaren %7'nin altına düşmemiştir. 2022 yılında yıllık enerji yoğunluğu azaltımı %55,3 oranında gerçekleşmiştir. O5.1. Yenilenebilir kaynaklardan elektrik üretiminin toplam elektrik tüketimini karşılama oranı %62,8'dir. O6.1. 2017 yılında hazırlanana İklim Değişikliği Risk değerlendirme çalışması her yıl güncellenmektedir. O6.2. Paris Anlaşması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında sıfır emisyon hedefi için çalışmalar sürdürülmektedir. O9.1. Kibar Grubu Sürdürülebilirlik Platformu aracılığıyla çalışanlara yönelik iklim değişikliği ile mücadele dahil sürdürülebilirlik alanına farkındalık/bilgilendirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir. O9.2. Çalışanların farkındalık düzeylerinin ölçülmesine yönelik her yıl anket araştırmaları gerçekleştirilmektedir. Sürdürülebilirlik Platformu, çalıştay, toplantı ve toplantılar gibi birçok mecrada oluşturulan geri bildirim mekanizmalarıyla iletişim yapılmaktadır. O9.3. Grubun sürdürülebilirlik alanındaki çalışmaları ve stratejisi internet sitesinde detaylı olarak yer almaktadır. Farkındalık artırılabilir amacıyla her yıl sürdürülebilirlik kitiyle ya da kasa filerini hazırlanmakta ve paydaşlara gönderimi sağlanmaktadır. Basın ve haber çalışmalarında, sosyal medya kanallarında ve yapılan organizasyon/etkinliklerde iklim değişikliği ile mücadele ve döngüsel ekonomiye geniş yer verilmektedir. O10.1. Ulusal ve uluslararası platformda sürdürülebilirlik alanında faaliyet gösteren 7 kuruluşla iş birliği yapılmaktadır. O11.1. Birleşmiş Milletler Küresel İlişkiler Sözleşmesi (UNGC); UN Global Compact ve UN Women ortaklığında Kadın Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles -WEPE) platformu; UN Global Compact Target Gender Equality; TÜSİAD Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu; UNGC-TR, TÜSİAD ve SKD tarafından kurulan İş Dünyası Plastik Girişimi; %30 Kulübü; UNGC-TR Sürdürülebilir Finans Çalışma Grubu, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu, Çevre ve Kapsayıcılık Çalışma Grubu; SKD Sürdürülebilir Finans ve Risk Yönetimi Çalışma Grubu, Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve Verimlilik Çalışma Grubu, Kadın İstihdam ve Fırsat Eşitliği Çalışma Grubu, Sürdürülebilir Sanayi ve Döngüsel Ekonomi Çalışma Grubu.
				İklim Değişikliği ile Mücadele	Hedef O1. Doğal kaynakların sürdürülebilirliğini ve verimli kullanımını sağlamak. Hedef O2. Atıkların çevreye olumsuz etkilerini en aza indirmek, azaltım, geri dönüşüm ve yeniden kullanma atık oluşumunu azaltmak. Hedef O3. Hasıla bazında su yoğunluğunu önceki yıla göre en az %5 azaltmak. Hedef O4. Hasıla bazında enerji yoğunluğunu önceki yıla göre en az %7 azaltmak. Hedef O5. Yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretiminin, tüketimi karşılama oranını artırmak. Hedef O6. İklimle ilgili tehlikelere ve doğal afetlere karşı dayanıklılığı ve uyumu artırmak. Hedef O7. Sürdürülebilir kalkınma ve iklim değişikliğinin olumsuz etkilerinin azaltılmasına yönelik çalışmalarını artırmak ve bilgilendirmesi/bilinclendirme çalışmalarını gerçekleştirmek. Hedef O8. Sürdürülebilir kalkınma için küresel iş birlikleri geliştirmek. Hedef O9. Hedeflere ulaşmak için kamu, özel sektör ve STK ortaklıklarını desteklemek ve teşvik etmek.	O1.1. Sürdürülebilirlik Yönetimi O1.2. Enerji ve Çevre Yönetim Sistemleri ve ilgili mevzuata uyum O1.3. Sürdürülebilirlik performansı için ölçülebilir hedefler O2.1. Geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış ham madde miktarı O2.2. Geri dönüştürülen atık miktarı O2.3. Ofis atığın geri dönüşüm/kazanım oranı %99,37 O2.4. Plastik azaltım miktarı O3.1. Yıllık su yoğunluğu azaltım oranı O4.1. Yıllık enerji yoğunluğu azaltım oranı O5.1. Yenilenebilir enerji üretimi miktarı O6.1. Yıllık Risk Değerlendirme Çalışmaları O6.2. Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı emisyon ağırlıkları O7.1. Çalışanlara yönelik farkındalık/bilgilendirme çalışmalarını iç iletişim planı O7.2. Çalışanların farkındalık düzeylerinin ölçülmesi O7.3. Dış paydaş iletişimi O8.1. Kurumsal üyelikler O9.1. Kurumsal üyelikler