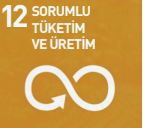
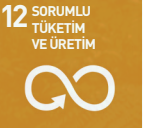
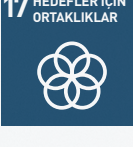


İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI	ÖNEMLİKLİ KONULAR	2025 HEDEFLERİ *	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2023 GERÇEKLEŞMELERİ *
 8. İNSANA YAKINLIK VE EKONOMİK KALKINMA	İş Devamlılığı ve Risklerin Etkin Yönetimi	Hedef B1. Ekonomik büyümeyi sürdürmek.	B1.1. Satış gelirleri B1.2. ISO 500 listesindeki şirket sayısı B1.3. Türkiye'de en fazla ihracat yapan şirket sıralaması	B1.1. Satış geliri referans yılı alınan 2016 yılına göre 12,1 kat artmıştır. B1.2. Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2023 listesinde 4 şirket yer almıştır.
		Hedef B2. Yeni yatırımları sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde gerçekleştirmek.	B2.1. Birleşmiş Milletler Küresel İkeler Sözleşmesi ve Kibar Holding Sürdürülebilirlik İlkeleri'nin yatırım ve karar alma süreçlerine tam uyumu	B2.1. Türkiye İhracatçı Meclisi tarafından her yıl açıklanan en fazla ihracat yapan şirketler sıralamasında 2022 yılında "Türkiye genelinde en fazla ihracat yapan şirketler" kategorisinde 5. sırada ve "Demir ve Demir Dışı Metaller" kategorisinde 1. sırada yer alınmıştır. Raporun yayınlandığı haziran ayı itibarıyla 2023 yılı listesi açıklanmamıştır.
		Hedef B3. Sürdürülebilir kalkınma için kaynak verimliliğini artırmak, temiz ve çevreye duyarlı teknolojileri ve süreçleri kullanmak.	B3.1. Temiz ve çevreye duyarlı yeni ürün/proje sayısı B3.2. Ulusal çevre mevzuatına tam uyum B3.3. Avrupa'nın düşük karbonlu dönüşel ekonomiyeye ilişkin düzenlemelerine yönelik eylemler	B2.1. Assan Hanlı'n Kocaal'de yeni üretim tesisi faaliyete başlamıştır. Tesiis uluslararası standartlara uygun, otomasyona dayalı yüksek teknoloji ve kalitede üretim yapmakta, faaliyetlerini sürdürülebilir üretim anlayışıyla gerçekleştirmektedir. Tesiste son teknoloji aydınlatma sistemleri, verimli havalandırma/soğutma üniteleri ve çevreci filtreleme sistemleri bulunmaktadır. B3.1. İklim değişikliği ile mücadele ve dönüşel ekonomiye katkı sağlayacak 34 yeni proje devreye alınmıştır.
		Hedef B4. Afet ve acil durumlara hazır olmak.	B4.1. Afet ve Acil Durum Eylem Planı	B3.2. Tüm faaliyetlerde ulusal çevre mevzuatına uyulmaktadır. Uluslararası Çevre ve Enerji Yönetim Sistemleri standartları takip edilmektedir. B3.3. Üretim ve imalat yöntemleri, iş modelleri, çalışma prensipleri, yatırım kararları ve büyüme stratejileri; Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa'nın 2030 ve 2050 hedeflerine ulaşmak için yaptığı düzenlemelere uyumlu olarak geliştirilmektedir. Assan Alüminyum ve İspak, Sınırda Karbon Düzenlemesi Mekanizması (Carbon Border Adjustment Mechanism, CBAM)'na yönelik çalışmalar tamamlanmıştır.
 9. Sınırda Karbon Düzenlemesi	Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi	Hedef B5. Sürdürülebilirlik uygulamalarını benimsemek ve sürdürülebilirlik performansını raporlamak.	B5.1. "Sürdürülebilirlik İç İşletişim Planı"	B4.1. Doğal afet, salgın hastalık gibi operasyonel risklerin etkin yönetiminin sağlanması için yapılması gereken çalışmalar ve belirlenen tem planları etkin ve düzenli bir şekilde takip edilmektedir. Söz konusu risklerin vaka anındaki yönetimi ile takip eden süreçte iş devamlılığına yönelik politika ve prosedürler oluşturulmuş, tüm çalışanlara iletilmiş ve uygulanmıştır. Kurumsal iş sürekliliği programların, her yıl tatbikatları yapılmakta ve eğitimleri sürdürülmektedir.
 12. Sürdürülebilirlik Yönetimi			B5.2. UN Global Compact'a GRI standartlarında İlerleme Bildirimi Raporlaması B5.3. Şirketlerin, sürdürülebilirlik uygulamalarını temel alan en az bir inisiyatif dahil olması B5.4. Sürdürülebilirlik stratejisinin tüm aşamalarını uyum ve bütünlük içinde uygulamasını iş fonksiyonları arası koordinasyon B5.5. Proje bazlı sürdürülebilirlik çalışma gruplarının kurulması	B5.1. İletişim faaliyetleri dönüşel ve hedef kitle temeline dayanan bir stratejiyle gerçekleştirilmektedir. İç İletişim için oluşturulan "Kibar Topluluğu Sürdürülebilirlik Platformu" inisiyatifinden sürdürülebilirlik alanında bilgilendirme mesajları yayınlamaya devam edilmiştir. Söz konusu mesajları yayınlamaktır amacıyla İletişim kanalları çeşitlendirilmiş; iç İletişim ekranları, intranet, SMS ve Kibar Topluluğu mobil uygulaması olan Mobiliz gibi birçok mecra kullanılmıştır. B5.2. UN Global Compact veri tabanına, GRI Standartları'na uygun Sürdürülebilirlik Raporu hazırlanmıştır. B5.3. Assan Alüminyum, CDP platformuna katılarak raporlama yapmıştır. B5.4. Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Grubu üyelerinin katılımıyla üç toplantı düzenlenmiştir. Ayrıca, Çalışma Grubu ve çalışanların katılımıyla proje/konu bazlı çok sayıda toplantı/görüşme düzenlenmiştir. B5.5. Sıfır Plastik Çalışma Grubu, BİZ Eşitlik Topluluk Komitesi, BİZ Eşitlik Çalışma Grubu ve Grubun 2050 yılı net sıfır emisyon hedefi kapsamında çalışma grupları faaliyetlerine devam etmiştir. Yeni bir çalışma grubu

3 SAĞLIKLI BİRECİLER 4 İYİLEKİLİ GÖRÜŞ 5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ 8 İNSANA YAKINLIK VE EKONOMİK KURUMSAL 10 EĞİTİMLERİN KALİTESİ 16 BARIS, KAYALIK VE GÜVENLİLİK KURUMSAL	İş Sağlığı ve Güvenliği	Hedef G1. İş yerlerinde iş sağlığı ve güvenliği, uluslararası standartlarda sağlamaya devam etmek. Hedef G2. Tehlikeli kimyasalların ve atıkların çalışan sağlığına etkilerini engellemek.	G1.1. İş sağlığı ve güvenliği kişi başı eğitim saati G1.2. Kaza ağırlık oranı	G1.1. %3 aritmıştır. G1.2. Kaza ağırlık oranı 0,31'dir.
	Çalışan Katılımı ve Memnuniyeti	Hedef G3. Tüm düzeylerde kapsayıcı ve katılımcı karar almayı sağlamak.	G2.1. Mesleki hastalık oranı G3.1. Çalışan Görüş Anketi'ne katılım oranı G3.2. Öneri ödül sisteminin tüm şirketlere yaygınlaştırılması G3.3. Çalışan memnuniyeti/bağlılığı araştırma skoru G3.4. Performans kültürü endeksi	G2.1. Mesleki hastalık oranı "0"dir. G3.1. Çalışan Görüş Anketi her yıl yapılmakta olup 2023 yılında yapılan son araştırmaya katılım oranı %85 olarak gerçekleştirmiş. G3.2. Kibar Topluluğu çalışan öneri sistemine 3.202 öneri iletilmiş ve bu önerilerden 1.624'ü hayata geçirilmiştir. G3.3. Çalışan memnuniyeti/bağlılığı araştırması skorunda önceki araştırmaya göre bir puanlık düşüş yaşanmıştır. G3.4. Eğitim ve gelişim faaliyetleri, performans yönetimi, yeteneği elde tutma ve ücret başlıklarının değerlendirildiği Yetenek Odacı Endeksi takip edilmektedir. Başlıklı, Ceviklik, Yetenek Odacı ve Bağlı Kılan Liderlik Endeksleri ile Eşitlik Kapsayıcılık konularında sorulan sorulara ofis ve saha çalışanlarının görüşleri alınmıştır. G4.1. Yönetmelik Gelişim Programı'na katılım oranı %61'dir.
	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi	Hedef G4. Tüm çalışanların kaliteli teknik ve mesleki eğitime erişimini sağlamak. Hedef G5. Teknik ve mesleki becerilere sahip her yastaki çalışanların sayısını artırmak. Hedef G6. İstihdamı ve çalışan eğitimlerini artırmak.	G4.1. "Yönetmelik Gelişim Programı'na katılım oranı G4.2. "Uzman Gelişim Programı" kapsamında uzmanların kişi başı eğitim saati G4.3. "Liderlik Gelişim Programı" tavsiye skoru G4.4. Gelişim Elçisi sayısı G5.1. Teknik ve mesleki eğitim alan çalışan sayısı G5.2. Yaş dağılımına göre teknik ve mesleki eğitim alan çalışan oranı G6.1. Çalışan sayısı G6.2. K-Team Genç Yetenek Staj Programı'ndan işe alınan öğrenci sayısı G6.3. Çalışan gelişimine yönelik eğitim saati G7.1. Üst düzey kadın yönetici oranı	G4.2. "Uzman Gelişim Programı" kapsamında uzmanların kişi başı eğitim saati 14 saatır. G4.3. Programın memnuniyet skoru 10 tam puan üzerinden 8,57 olarak ölçülmüştür. G4.4. Gelişim Elçisi sayısı: 67 iç eğitimden ve 32 iç mentor olmak üzere toplam 99'dur. G5.1. Teknik ve mesleki eğitim alan çalışan sayısı yaklaşık 2.680'dir. G5.2. Her yaş grubunda teknik ve mesleki eğitimler vermeye devam edilmektedir. Eğitim alan çalışanların yaş gruplarına göre dağılımı: 18-25 yaş arası %11, 26-35 yaş arası %41, 36-45 yaş arası %35 ve 46 yaş üstü %13 şeklindedir. G6.1. Çalışan sayısı %42,5 oranında artmıştır. G6.2. K-Team Genç Yetenek Staj Programı'ndan işe alınan öğrenci sayısı 29'dur. İşe alım oranı %64 olarak gerçekleştirilmiştir. G6.3. Cevrim içi sınıf eğitimi ve e-öğrenme olmak üzere toplam 123.557 saat eğitim gerçekleştirilmiştir. G7.1. Üst düzey kadın yönetici oranı %27,3 artmıştır.
	Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği	Hedef G7. Kadınların karar alma süreçlerine tam ve etkin katılımını artırmak, üst düzey kadın yönetici oranını %50 ve ofis çalışan kadın çalışan sayısını en az %45 oranında artırmak. Hedef G8. İstihdamda ve çalışan gelirinde kadın-erkek eşitliğini sağlamak, kadın çalışan sayısını %50 oranının üstünde artırmak. Hedef G9. Fırsat eşitliği sağlamak, ofis çalışanı işe yeni alımda kadın oranını artırmak.	G7.2. Ofis çalışanı kadın çalışan sayısı G8.1. Kadın çalışan sayısı G8.2. Kibar Holding ücret politikası G9.1. Ofis çalışanı işe yeni alımda kadın oranı G9.2. En fazla engelli istihdam eden şirketler arasında ilk beşte yer almak G10.1. Kibar Holding Etik Kuralları'na uyum denetimleri G10.2. İş etiği eğitimi G10.3. Etik hatta gelen bildirimlerin ve sonuçlarının raporlanması G10.4. Teknoloji desteği ile erken uyarı mekanizmalarının kurulması G10.5. Tüm çalışanlardan çıkar çatışmasına sebep olacak bir durum içinde olup olmadıklarına dair beyan alınması G10.6. Etik Kurallar Kitapçığı'nın tüm çalışanlar ile paylaşılması G10.7. Etik Kuralları'na yönelik farkındalık çalışmaları G10.8. Etik Kuralları'nın ihtiyaca ve yeni gelişmelere göre güncellenmesini sağlayacak gözden geçirme sistemi	G7.2. Ofis çalışanı kadın çalışan sayısı %65,9 artmıştır. G8.1. Kadın çalışan sayısı %93,2 artmıştır. G8.2. Ücretlendirme politikası gereğiдің, din, ırk, cinsiyet gibi kişisel özellikler ve tercihler nedeniyle farklı ve adil olmayan bir uygulamada bulunulamaz. Ücret eşitliğinin bağımsız denetimi kapsamında katılım gösterilen Eşit Ücret Sertifikasyon sürecinin, Faz 1 çalışmaları devam etmiştir. Sertifikasyon süreci toplam 3 fazdan oluşmaktadır. G9.1. Ofis çalışanı işe yeni alımda kadın oranı %43,2'dir. G9.2. Assan Hanlı, Kocaeli ili genelinde son beş yılda üç kez en fazla engelli istihdam eden şirket konumunda yer alarak Kocaeli İŞKUR Müdürlüğü tarafından ödüllendirilmiştir. G10.1. Etik uygunluk denetimleri gerçekleştirilmektedir. G10.2. İşe alınan tüm personele iş etiği eğitimi ve Topluluk şirketlerindeki Etik Kural Danışmanları'na danışman eğitimi verilmektedir. G10.3. Etik bildirimlere ve sonuçlara ilişkin Yönetim Kurulu Başkanı'na raporlama yapılmaktadır. G10.4. Denetim çalışmaları kapsamında suistimal riskleri incelenmektedir. G10.5. Denetim çalışmaları kapsamında çıkar çatışması yaratabilecek durumlar incelenmektedir. Güç BİZde Eğitim ve Gelişim Platformu'nda çevrim içi etik eğitimleri verilmektedir. G10.6. İşe alınan tüm personel ile Etik Kuralları Kitapçığı paylaşılmaktadır. G10.7. "Sizce Etik mi?" projesi uygulanmaya devam etmektedir. Şirket intranetinde Etik Kuralları ve Etik Kural Danışmanları listesi ile ilgili kişilerin iletişim bilgisi yer almaktadır. G10.8. Etik Kuralları Kitapçığı güncellenmiştir.
	İş Etiği	Hedef G10. Her düzeyde hesap verebilirlik ve şeffaflığı sürdürülmesi. Hedef G11. Toplumsal bilgiye erişimini sağlamak ve temel özgürlükleri korumak.	G11.1. Sürdürülebilirlik Performansı İlerleme Raporu	G11.1. Kibar Topluluğu'nun sürdürülebilirlik performansının detaylarıyla yer aldığı Kibar Holding Sürdürülebilirlik Raporu yayınlamıştır. Ayrıca Topluluk şirketlerinden Assan Alüminyum, Assan Panel ve İspak'ın Sürdürülebilirlik Raporları yayınlamıştır.

Müşteri Memnuniyeti	Y1.1. Takip edilen yönetim standartları, kalite ve güvencilik sistemleri	Y1.1. 2023 yılı sonu itibarıyla raporlama kapasimaddaki şirketler ISO 45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO9001: Kalite Yönetim Sistemi, ISO14001: Çevre Yönetim Sistemi ve ISO-IEC7001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'ni takip etmektedir. Ayrıca Assan Alüminyum ve Assan Hanıl IATF16949: Kalite Yönetim Sistemi'ni, Assan Alüminyum ve Assan Panel ISO 31000: Kurumsal Risk Yönetim Sistemi'ni, Assan Alüminyum ve İspak ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi'ni, Assan Alüminyum ISO 22301: İş Sürekliliği Yönetim Sistemi, ISO50001: Enerji Yönetim Sistemi ve ASİ: Aluminium Stewardship Initiative Performans Standardı ve İspak BRC: Uluslararası Gıda Güvenliği Standardı'ni takip etmektedir.	Y1.2. 2023 yılı sonu itibarıyla Assan Alüminyum ve Assan Hanıl Sıfır Atık Belgesi; Assan Alüminyum ve İspak Koshier Gıda Uygulama Belgesi; Assan Alüminyum CE: AB Uyguluk Belgesi, NSF: Uluslararası Sağlık Kuruluşu Uyguluk Belgesi ve İSPMIS: Açık Ambalaj Malzemeleri Uyguluk Belgesi; Assan Panel Panel Standardında Uyguluk Sertifikası, Çatı Kaplama Levhaları, Trapez Kestili Oluşuk Levha Sertifikası, FM Approval: Yangın güvenlik sertifikası ve Greenguard Gold sertifikası; İspak Helal Gıda Ürün Güvenliği Belgelendirme Sertifikası ve Certificate for Awarding and Use of the 'OK Compost' 'Industrial' Conformity Mark sertifikası'na sahiptir.
	Y1.2. Ürün ve süreç sertifikasyonları	Y1.2. 2023 yılı sonu itibarıyla Assan Alüminyum ve Assan Hanıl Sıfır Atık Belgesi; Assan Alüminyum ve İspak Koshier Gıda Uygulama Belgesi; Assan Alüminyum CE: AB Uyguluk Belgesi, NSF: Uluslararası Sağlık Kuruluşu Uyguluk Belgesi ve İSPMIS: Açık Ambalaj Malzemeleri Uyguluk Belgesi; Assan Panel Panel Standardında Uyguluk Sertifikası, Çatı Kaplama Levhaları, Trapez Kestili Oluşuk Levha Sertifikası, FM Approval: Yangın güvenlik sertifikası ve Greenguard Gold sertifikası; İspak Helal Gıda Ürün Güvenliği Belgelendirme Sertifikası ve Certificate for Awarding and Use of the 'OK Compost' 'Industrial' Conformity Mark sertifikası'na sahiptir.	Y1.3. Müşteri memnuniyeti araştırmaları
	Y1.3. Müşteri memnuniyeti araştırmaları	Y1.3. Tüm şirketlerde düzenli olarak müşteri memnuniyet araştırmaları yapılmakta ve "0" müşteri şikayetine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.	Y1.4. Müşteri taleplerine geri dönüş hızı
	Y1.4. Müşteri taleplerine geri dönüş hızı	Y1.4. Müşteri talepleri tam zamanlı ekipler tarafından yanıtlanmaktadır. Geri bildirimler, talep türüne göre en kısa sürede gerçekleştirilmektedir.	Y2.1. Assan Alüminyum'da Elektronik Veri Değişimi, Veri Analitiği Projesi ve Alüminyum Alışveriş Alışını İçin Merdane Sürekli Döküm Tekniği ile Üretilmesi; Robotik Süreç Otomasyonu (Robotic Process Automation, RPA) Projesi.
Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme	Y2.1. Yüksek teknoloji yatırımları, inovasyonla katma değeri artıran projeler	Y2.1. Assan Alüminyum'da Elektronik Veri Değişimi, Veri Analitiği Projesi ve Alüminyum Alışveriş Alışını İçin Merdane Sürekli Döküm Tekniği ile Üretilmesi; Robotik Süreç Otomasyonu (Robotic Process Automation, RPA) Projesi.	Y3.1. Assan Alüminyum'da Geri Dönüşüm Dostu Alışım Geliştirme Projesi, Geri Dönüşüm Dostu Alüminyum Alışveriş Alışını Koruyucu Dircinrin Artırılması Projesi, Folyo Ürünler için Alışım ve Proses Geliştirme Projesi ve Sekonder ve Hurda Alüminyumdan Üretilen Yeni Alışım Geliştirme Projesi; Assan Hanıl Hanı Hıdajı ve Hıdajı KVM Çekim Çekim Projesi, Yeni Nesil Hafif ve Akıllı Kompozit Malzemelerin ve Üretim Proseslerinin Geliştirilmesi, Yeni Nesil Polimer Malzeme Geliştirilmesi, Glass Mat Reinforced Thermoplastic ile Ürün Geliştirme ve Kompozit Bumper Beam; Assan Panel'de Tasarımı Doğulu Solar Aparat Uyumlu Çatı Paneli ve İstenilen Katkatsayı Yalıtım Yalıtım Malzemesi Kullanım; İspak'ta Geri Dönüşüm Uygun Çay Ambalajı, Kompostlanabilir Kahve Ambalajı, İndüksiyon Etkisiyle Yapılabilir Çanta Kapakların Yenileştirilmesi Projesi.
	Y3.1. Döngüsel ekonomiye katkı sağlayan yeniliği iyileştirme yatırımları	Y3.1. Assan Alüminyum'da Geri Dönüşüm Dostu Alışım Geliştirme Projesi, Geri Dönüşüm Dostu Alüminyum Alışveriş Alışını Koruyucu Dircinrin Artırılması Projesi, Folyo Ürünler için Alışım ve Proses Geliştirme Projesi ve Sekonder ve Hurda Alüminyumdan Üretilen Yeni Alışım Geliştirme Projesi; Assan Hanıl Hanı Hıdajı ve Hıdajı KVM Çekim Çekim Projesi, Yeni Nesil Hafif ve Akıllı Kompozit Malzemelerin ve Üretim Proseslerinin Geliştirilmesi, Yeni Nesil Polimer Malzeme Geliştirilmesi, Glass Mat Reinforced Thermoplastic ile Ürün Geliştirme ve Kompozit Bumper Beam; Assan Panel'de Tasarımı Doğulu Solar Aparat Uyumlu Çatı Paneli ve İstenilen Katkatsayı Yalıtım Yalıtım Malzemesi Kullanım; İspak'ta Geri Dönüşüm Uygun Çay Ambalajı, Kompostlanabilir Kahve Ambalajı, İndüksiyon Etkisiyle Yapılabilir Çanta Kapakların Yenileştirilmesi Projesi.	Y4.1. Tüm şirketlerde Ar-Ge Laboratuvarı/Merkezi bulunmaktadır.
	Y4.1. Ar-Ge Laboratuvarı/Merkezi	Y4.1. Tüm şirketlerde Ar-Ge Laboratuvarı/Merkezi bulunmaktadır.	Y4.2. Ar-Ge çalışmalarında 6 farklı üniversite ile iş birlikleri devam etmiştir.
	Y4.2. Ar-Ge çalışmalarında iş birlikleri	Y4.2. Ar-Ge çalışmalarında 6 farklı üniversite ile iş birlikleri devam etmiştir.	Y4.3. "Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri" programının 73'i gerçekleştirilmiştir.
	Y4.3. Ar-Ge çalışmalarının teşvik edilmesi	Y4.3. "Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri" programının 73'i gerçekleştirilmiştir.	Y4.4. Ar-Ge bütçesi 83.000.000 TL'dir.
	Y4.4. Ar-Ge bütçesi	Y4.4. Ar-Ge bütçesi 83.000.000 TL'dir.	Y4.5. Patent başvurusu sayısı 13'tür.
	Y4.5. Patent başvurusu sayısı	Y4.5. Patent başvurusu sayısı 13'tür.	Y4.6. Alınan patent sayısı 6'dır.
	Y4.6. Alınan patent sayısı	Y4.6. Alınan patent sayısı 6'dır.	Y4.7. Faydalı model sayısı 8'dir.
	Y4.7. Faydalı model sayısı	Y4.7. Faydalı model sayısı 8'dir.	Y4.8. Ar-Ge çalışan sayısı 2023 yılı sonu itibarıyla 135'dir.
	Y4.8. Ar-Ge çalışan sayısı	Y4.8. Ar-Ge çalışan sayısı 2023 yılı sonu itibarıyla 135'dir.	Y5.1. Dijital dönüşüm yol haritasına uyum
	Y5.1. Dijital dönüşüm yol haritasına uyum	Y5.1. Dijital dönüşüm yol haritasına uyum	Y5.2. Kurumsal veri mimarisi
	Y5.2. Kurumsal veri mimarisi	Y5.2. Kurumsal veri mimarisi	Y5.3. Analitik ve Yapay Zeka çalışmaları
	Y5.3. Analitik ve Yapay Zeka çalışmaları	Y5.3. Analitik ve Yapay Zeka çalışmaları	Y5.4. Robotik süreç otomasyonu
	Y5.4. Robotik süreç otomasyonu	Y5.4. Robotik süreç otomasyonu	Y5.5. Endüstri 4.0
	Y5.5. Endüstri 4.0	Y5.5. Endüstri 4.0	Y6.1. Kaliteli ve kesintisiz hizmet
	Y6.1. Kaliteli ve kesintisiz hizmet	Y6.1. Kaliteli ve kesintisiz hizmet	Y6.2. Siber güvenlik altyapısı
	Y6.2. Siber güvenlik altyapısı	Y6.2. Siber güvenlik altyapısı	Y6.3. Takip edilen standartlar
	Y6.3. Takip edilen standartlar	Y6.3. Takip edilen standartlar	Y6.4. Makine öğrenimi / RPA Otomasyonu destekli keşif ve işbirlikçi çözümleri
	Y6.4. Makine öğrenimi / RPA Otomasyonu destekli keşif ve işbirlikçi çözümleri	Y6.4. Makine öğrenimi / RPA Otomasyonu destekli keşif ve işbirlikçi çözümleri	Y6.5. Siber tehdit riskini en aza indirebilmek amacıyla hacker davranışlarına bağlı analiz yaparak olası tehditleri bilgilendiren otomasyon devreye alınmıştır.

    	Döngüsel Ekonomi	Hedef O1. Doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimini ve verimli kullanımını sağlamak.	O1.1. Sürdürülebilirlik Yönetimi	O1.1. Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubundan oluşan Sürdürülebilirlik Yönetimi, kurumsal yönetimin ana öğesini oluşturmakta ve çalışmalarını sürdürmektedir. Sürdürülebilirlik Yönetimi temsilcileriyle üç ana toplantı ve onun üstünde konu bazlı toplantı düzenlenmiştir.
			O1.2. Enerji ve Çevre Yönetim Sistemleri ve ilgili mevzuata uyum	O1.2. Tüm şirketler ilgili mevzuata uygun hareket etmektedir. Raporlama kapsamındaki şirketler ISO14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. Enerji yoğun şirketlerden Assan Alüminyum ISO50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikası ve Aluminium Stewardship Initiative Performans Standardı'na sahiptir.
			O1.3. Sürdürülebilirlik performansı için ölçülebilir hedefler	O1.3. Birleşmiş Milletlerin 2030 yılına kadar gerçekleştirmeyi planladığı hedeflere uyumlu olarak "2025 Hedefleri" tanımlanmıştır. 36 Hedef, 92 performans göstergesiyle takip edilmekte olup gerçekleştirmeler her yıl şeffaflıkla paylaşılmaktadır.
		Hedef O2. Atıkların çevreye olumsuz etkilerini en aza indirmek, azaltım, geri dönüşüm ve yeniden kullanımla atık oluşumunu azaltmak.	O2.1. Geri dönüşürümüş/geri kazanılmış ham madde miktarı	O2.1. Girdi olarak kullanılan geri dönüşürümüş/geri kazanılmış ham madde miktarı %57,6 oranında artmıştır.
			O2.2. Geri dönüşürülen atık miktarı	O2.2. Geri dönüşürülen atık miktarı %60,8 oranında artmıştır.
			O2.3. Oluşan atığın geri dönüşüm/kazanım oranı	O2.3. Geri dönüşüm/kazanım oranı %99,1'dir.
			O2.4. Plastik azaltım miktarı	O2.4. 2023 yılında ofis alanlarında tek kullanımlık plastik kullanımı sonlandırılmıştır.
		Hedef O3. Hasıla bazında su yoğunluğunu önceki yıla göre en az %5 azaltmak.	O3.1. Yıllık su yoğunluğu azaltım oranı	O3.1. Hasıla bazında yıllık su yoğunluğu azaltımı, referans yılı olan 2016'dan itibaren %5'in altına düşmüştür. 2023 yılında yıllık su yoğunluğu azaltımı %25 oranında gerçekleşmiştir.
		Hedef O4. Hasıla bazında enerji yoğunluğunu önceki yıla göre en az %7 azaltmak.	O4.1. Yıllık enerji yoğunluğu azaltım oranı	O4.1. Hasıla bazında yıllık enerji yoğunluğu azaltımı, referans yılı olan 2016'dan itibaren %7'nin altına düşmüştür. 2023 yılında yıllık enerji yoğunluğu azaltımı %26 oranında gerçekleşmiştir.
		Hedef O5. Yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretiminin, tüketimi karşılama oranını artırmak.	O5.1. Yenilenebilir enerji üretimi miktarı	O5.1. Yenilenebilir kaynaklardan elektrik üretiminin toplam elektrik tüketimini karşılama oranı %44,8'dir.
    	İklim Değişikliği ile Mücadele	Hedef O6. İklimle ilgili tehlikelere ve doğal afetlere karşı dayanıklılığı ve uyumu artırmak.	O6.1. Yıllık Risk Değerlendirme Çalışmaları	O6.1. İklim değişikliğine yönelik riskler ve fırsatların değerlendirildiği çalışma her yıl güncellenmektedir.
			O6.2. Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı emisyon ağırlıkları	O6.2. Hasıla bazında yıllık emisyon yoğunluğu azaltımı 2023 yılında %25 oranında gerçekleşmiştir. Paris Anlaşması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında sıfır emisyon hedefi için çalışmalar sürdürülmektedir.
		Hedef O7. Sürdürülebilir kalkınma ve iklim değişikliğinin olumsuz etkilerinin azaltılmasına yönelik çalışmaları artırmak ve bilgilendirme/biliçlendirme çalışmaları gerçekleştirmek.	O7.1. Çalışanlara yönelik farkındalık/bilgilendirme çalışmaları iç iletişim planı	O9.1. Kibar Topluğulu Sürdürülebilirlik Platformu aracılığıyla çalışanlara yönelik iklim değişikliği ile mücadele dahil sürdürülebilirlik alanında farkındalık/bilgilendirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir.
			O7.2. Çalışanların farkındalık düzeylerinin ölçülmesi	O9.2. Çalışanların farkındalık düzeylerinin ölçülmesine yönelik her yıl anket araştırmaları gerçekleştirilmektedir. Sürdürülebilirlik Platformu, çağışay, etkinlik ve toplantılar gibi birçok mecrada oluşturulan geri bildirim mekanizmalarıyla ölçüm yapılmaktadır.
			O7.3. Dış paydaş iletişimi	O9.3. Sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalar, sürdürülebilirlik hedefleri ve gerçekleştirmeler internet sitesinde detaylı olarak yer almaktadır. Farkındalık artırılabilir amaçlarla her yıl Topluğulu sürdürülebilirlik performansına ilişkin kısa filmler hazırlanmakta ve paydaşlara gönderimi sağlanmaktadır. Basın ve haber çalışmalarında, sosyal medya kanallarında ve yapılan organizasyon/etkinliklerde iklim değişikliği ile mücadele ve döngüsel ekonomiye yer verilmektedir.
		Hedef O8. Sürdürülebilir kalkınma için küresel iş birlikleri geliştirmek.	O8.1. Kurumsal üyelikler	O10.1. Ulusal ve uluslararası platformda sürdürülebilirlik alanında faaliyet gösteren 7 kuruluşla iş birliği yapılmaktadır.
		Hedef O9. Hedeflere ulaşmak için kamu, öz sektör ve STK ortaklıklarını desteklemek ve teşvik etmek.	O9.1. Kurumsal üyelikler	O11.1. Birleşmiş Milletler Küresel İkeler Sözleşmesi (UNGC); UN Global Compact ve UN Women ortaklığında Kadın Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles -WEPs) platformu; UN Global Compact Target Gender Equality; TÜSİAD Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu; UNGC-TR, TÜSİAD ve SKD tarafından kurulan İş Dönüşümü Plastik Girişimi; %30 Kulübü; UNGC-TR Sürdürülebilir Finans Çalışma Grubu, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Çalışma Grubu; SKD Sürdürülebilir Finans ve Fırsat Yönetimi Çalışma Grubu, Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve Verimlilik Çalışma Grubu, Kadın İstihdamı ve Fırsat Eşitliği Çalışma Grubu, Sürdürülebilir Sanayi ve Döngüsel Ekonomi Çalışma Grubu.

   		Hedef T1. Tedarikçi ve paydaşların UNGC ilke ve amaçlarını benimsemelerini sağlamak.	T1.1. Satın Alma Etik Kuralları	T1.1.Tüm tedarikçilerin Satın Alma Etik Kuralları'nı uygulamaları beklenmektedir. İş Etiği İlkeleri, Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele, Zorla Çalıştırma, Çocuk İş Gücü, Taciz, Ücretlendirme, Çalışma Saatleri, Fark Gözetme, Bölge Halkı, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre, Biyolojik Çeşitlilik, Dürüstlük, Kalite ve Sürekli Gelişim ile Bilgi Güvenliği konularında tüm tedarikçilerin uyması gereken kurallar detaylı bir şekilde tanımlanmıştır.
			T1.2. Kibar Topuluğu Çerçeve Sözleşmesi	T1.2. Tedarikçiler ile çalışmaya başlanmadan önce Çerçeve Sözleşmesi ve içeriğinde yer alan Etik Kurallar imzalanarak kritik sürdürülebilirlik önceliklerinin tedarikçiler tarafından benimsenmesi garanti altına alınmıştır. Çerçeve sözleşme dışında sipariş mektupları üzerinde Etik kurallar, atık yönetimi v.b. konularda yasal bağlayıcılık getiren koşullar oluşturulmuştur.
			T1.3. Tedarikçi eğitim saati	T1.3. Tedarikçilerin, küresel sürdürülebilir kalkınma sağladığı katkıyı artırmak ve hızlandırmak amacıyla Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı (K-STAR) devreye alınmıştır. Araştırma anketleriyle tedarikçilerin sürdürülebilirlik performansları belirlenmiştir. Performans sonuçları esas alınarak 875 tedarikçiye 30.000'e yakın uygulama ataması yapılmıştır. Tedarikçilerin ihtiyaç duyacakları bilgiler ve ilgili dokümanlar hazırlanarak erişime açılmıştır. Uygulamaların takip edilebilmesi ve gerekli yönlendirmelerin yapılabilmesi için izleme mekanizması devreye alınmıştır.
				T2.1. Belirli kriterler kapsamında her yıl düzenli olarak tedarikçi performans değerlendirmeleri ve bu değerlendirmeler sonucunda tedarikçi denetimleri ve saha ziyaretleri düzenlenmektedir. Tedarikçilerin sertifikaları kontrol edilmekte, etik ve çevre sözleşmelerde yer alan başlıklarda süreç denetimleri yapılmaktadır. Denetimler kalite, bilgi güvenliği, çevre ve iş güvenliği konularında kapsamaktadır. Tedarikçilerin çevreyi korumaya yönelik tüm yasal düzenlemelere tüm faaliyetlerinde eksiksiz biçimde uydüğünü kanıtlanabilir durumda olması beklenmektedir. Yapılan değerlendirmeler sonucunda çevresel etkileri nedeniyle kritik kategorisine giren tedarikçiler için süreç ve saha denetimleri gerçekleştirilmektedir. Ayrıca performans değerlendirmesi sonrası tüm süreçlere ilgili detaylı olarak hazırlanan performans kartı tedarikçilerle paylaşılmakta ve gelişmesi gereken alanlarla ilgili görüşme ve planlamalar sağlanmaktadır.
 	Toplumsal Sorumluluk	Hedef T2. Tüm tedarikçi denetimlerinde uygulamak üzere çevreye zararlı etkilerini azaltılmasına ilişkin standart tanımlamak.	T2.1. Tedarikçilerin çevre mevzuatı ve standartlarına uyum sertifikasyonları	
		Hedef P1. Çalışanların sosyal sorumluluk faaliyetlerine katılımını artırmak.	P1.1. Kibar Gönüllüleri sayısı	P1.1. 650 Kibar Gönüllüsü
		Hedef P2. Sosyal sorumluluk projeleri kapsamında dezavantajlı 10.000 çocuğa ulaşmak.	P2.1. Ulaşılan çocuk sayısı	P2.1. 4.120 çocuğa ulaşılmıştır.
		Hedef P3. Sosyal sorumluluk projeleri kapsamında ilköğretim çağındaki çocuklara küresel ısınma, iklim değişikliği, çevre ve çocuk haklarına yönelik eğitimler düzenlemek.	P3.1. Katılan öğrenci sayısı	P3.1. 200 öğrenci
			P3.2. Düzenlenen eğitim/etkinlik saati	P3.2. Bir Kutu Mutluluk, Çevre Koruma Haftası Etkinliği, Umud Kafe Projesi, İstanbul Maratonu, Çocukların Kültürel Gelişime Katkı gibi gönüllülük çalışmalarıyla toplam 31 etkinlikte 849 saat gönüllülük faaliyetlerinde bulunulmuştur.