

2018



Kibar

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU



İÇİNDEKİLER

	RAPOR HAKKINDA	05
	YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI	07
	CEO MESAJI	09
	KİBAR HOLDİNG HAKKINDA	10
	KİBAR GRUBU	12
	KİBAR GRUBU'NDA YÖNETİŞİM	17
	KİBAR GRUBU'NDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	21
	BÜYÜYORUZ	29
	GÜÇLENDİRİYORUZ	37
	YENİLENİYORUZ	47
	ÖNEMSIYORUZ	61
	TEŞVİK EDİYORUZ	73
	PAYLAŞIYORUZ	79
	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	86
	GRI İÇERİK İNDEKSİ	89



*"Başarılı kurumlar yıldızlar gibidir,
etraflarına ışık saçarlar."*

Asım Kibar
Kurucu ve Onursal Başkan
Kibar Holding

Kibar Holding, 2018 yılında altıncısını hazırladığı sürdürülebilirlik raporu ile tüm paydaşlarına ekonomik, sosyal ve çevresel alandaki performansının bir özetini sunmaktadır. 2018 Sürdürülebilirlik Raporunun amacı Kibar Grubu'nun kurumsal değerleri, iş yapış biçimi ve performansı ile ilgili doğru ve güncel bilgiyi uluslararası standartlara uygun olarak paylaşmaktır.

1 Ocak-31 Aralık 2018 dönemini kapsayan raporda yer alan bilgiler, Kibar Holding'in esas faaliyetlerini temsil eden şirketlerinden Assan Alüminyum, Assan Foods, Assan Hanil, Assan Panel ve İspak'ın konsolide verilerini ve Kibar Grubu'nun sürdürülebilirlik yaklaşımını kapsamaktadır. "Kibar Holding Hakkında" bölümünde paylaşılan veriler, Holding hakkında genel bir tanıma imkan vermesi açısından Kibar Holding A.Ş. grup şirketlerinin ve bağlı ortaklıklarının bilgilerini yansıtmaktadır.

Kibar Holding 2018 yılı Sürdürülebilirlik Raporu, Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative, GRI) "temel (core)" standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır. Bu rapor, aynı zamanda Kibar Holding'in 2013 yılında imzaladığı Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin yıllık ilerleme Raporlaması gerekliliklerini karşılamayı hedeflemektedir. Raporda, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda Kibar Holding'in gösterdiği performansa yer verilmiştir.



RAPOR HAKKINDA



YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Dünyamız özellikle 20'nci yüzyılın sonlarına doğru artan nüfus ve sanayileşmenin etkisiyle küresel boyutta çevre sorunlarıyla karşılaştı. Bu sorunların en aza indirilmesi, durdurulmaması bile yönetilebilir olmasının sırrı "Sürdürülebilirlik" kavramında gizli. Sürdürülebilirlik kavramı ekolojik, ekonomik ve toplumsal boyutları kapsayan bütünsel bir yaklaşımdır. Özüde gelecek nesillere her açıdan yaşanabilir bir dünya bırakmak vardır. Her açıdan kastedtiğimiz ise; kendini yenileyebilen temiz bir doğal çevre, eşitliğe ve refaha dayalı sosyal koşullar ve toplum ile çevreyi gözetten bir ekonomik sistemdir. Yalnızca ekonomik büyüme hedefli bir kalkınma modelinin uzun vadeli olamayacağı, sürdürülebilir bir gelişmenin ancak toplumun her kesimini kapsayan ve çevresel fayda gözetten çalışmalarla mümkün olacağı, iş dünyasının da uzun zamandır farkında olduğu bir gerçek. Bu çerçevede özellikle sanayi alanında faaliyet gösteren bizim gibi gruplara gelecek için duyarlı bir sürdürülebilirlik anlayışını yaymak konusunda önemli görevler düşüyor.

Yarım asra yaklaşan tarihimiz boyunca, üretime, ekonomiye, istihdama katkı sunarken toplumsal sorumluluklarımızın da her zaman bilincinde olduk. Sahip olduğumuz bu iş kültürünü en önemli değerlerimizden biri olarak kabul ediyor ve tüm çalışmalarımızı bu doğrultuda gerçekleştiriyoruz.

Kibar Holding gıdadan otomotive, ambalajdan alüminyuma kadar çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren bir grup. 22 şirket ve 7.500'e yaklaşan çalışanımızla ülkemize katma değer yaratıyoruz. Tüm tesislerimizde, operasyonel mükemmelliğe dayalı sürekli gelişime, verimliliği artırmaya, kaynak ve kapasite geliştirmeye ve yenilikçi teknolojileri

kullanmaya özen gösteriyoruz. Ülkemiz için stratejik olan ihracat pazarlarına daha fazla odaklanıyor ve bu pazarlardaki payımızı artırarak büyümeye devam ediyoruz. Ekonomimize yaptığımız destekler ve ortaya koyduğumuz başarılı grafik itibarıyla grup şirketlerimiz, ülkemizin önde gelen şirketleri arasında yer alıyor.

Bu başarıyı devamlı kılmak ve kurumsal sürdürülebilirliği sağlamak iş önceliklerimiz arasında ilk sıralarda bulunuyor. Değişim ve yenilenmeden korkmadan, dijital dönüşümü hızlandırıcı yatırımları gerçekleştiriyor, en önemli değerlerimizden olan insan kaynağımız için kariyer gelişimini destekleyecek ve çevresel farkındalığı artıracak projelere ortaya koyuyoruz. Bütüncül bir yaklaşımla ele aldığımız sürdürülebilirlik faaliyetlerini geliştirmeyi ve imzacısı olduğumuz Küresel İkeler Sözleşmesi'nin gereklilikleri doğrultusunda daha da ileri taşımaya sürdüreceğiz. Elde ettiğimiz başarıların ülkemize katkı olarak geri döndüğünün bilinciyle çalışmalarımızı aralıksız devam ettiriyoruz.

Kibar Holding olarak sürdürülebilirlik alanında yaptığımız çalışmalarımızı destekleyen, bizlerin yanında olan ve ilkelerimizi sahiplenen siz değerli müşterilerimize, iş ortaklarımıza, paydaşlarımıza ve tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum. Önümüzdeki dönemde şimdiki kadar olduğu gibi bundan sonra da aynı azim ve inançla çalışmaya, hem ekonomimiz hem de toplumumuz için değer yaratan projelere imza atmaya devam edeceğiz.

Ali Kibar
Yönetim Kurulu Başkanı





CEO MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

İklim değişikliği etkilerinin tüm ekosistemler üzerinde açıkça görülmeye başlanmasıyla birlikte küresel sıcaklık artışı ve iklim değişikliği sorunu, bilim insanlarının gündeminden tüm dünyanın gündemine taşınmıştır. Küresel sıcaklık artışı, buzulların erimesi, deniz seviyelerinin yükselmesi, kuraklık, aşırı yağışlar, fırtınalar, tarım alanlarının azalması; artık iklim değişikliği ve çevresel bozulmaları herkesin görebileceği şekilde ortaya koymaktadır.

Sürdürülebilir ekonomik gelişmenin çevreye ve doğal kaynaklara zarar vermeden sağlanması ve zararlı etkilerin durdurulması ya da sınırlandırılması ve çevre kirliliği ile mücadele edilmesi, iş dünyasının göz ardı edebileceği bir konu değildir. Bu da ekonomik büyüme ve kalkınma kavramlarının; ekonomik, sosyal ve çevresel unsurları birlikte kapsayan çok boyutlu bir kavram olan "sürdürülebilirlik" hedefiyle birlikte değerlendirilmesini gerektirmektedir.

Çevresel bozulmalar tüm dünyada geleneksel iş yapış şekillerinin sorgulanmasına neden olmakta, bununla birlikte çevre sorunlarının yarattığı tehditler yeni iş modelleri ve fırsatları beraberinde getirmektedir.

Biz Kibar Grubu olarak insan odaklı, doğruluk ve dürüstlük değerleriyle temellendirilen, gelecek nesillerin ihtiyaçlarını gözeterek doğal kaynakları ve çevreyi koruyan, toplumsal fayda amaçlı yatırımlar ve sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştiren bir anlayışla ekonomik büyümemizi sürdürüyoruz.

Yüksek üretim kapasiteli sanayi tesislerimizle Türkiye ekonomisine değer katmaya ve istihdam oluşturmaya devam ediyor, **sürdürülebilirlik ilkeleri ile BÜYÜYÖRÜZ**. 2018 yılında ortaya koyduğumuz ihracat performansıyla Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin ilk 1000 ihracatçı firma listesinde 4'üncü ve 'Demir ve Demir Dışı Metaller' kategorisinde sektör birincisi olmanın gururunu yaşıyoruz.

Çalışanlarımıza hak ettikleri çalışma koşullarını sağlamak amacıyla ulusal ve uluslararası alanda kabul görmüş standartları rehber alarak, bir aile gibi birlikte hareket etmenin ve paylaşma odaklı bir çalışma kültürü yaratmanın önemine inanarak, katılımcı bir iş hayatı ve çalışan memnuniyetini başarının anahtarı olarak göyerek, çalışanlarımızı geleceğe hazırlayarak, iş sağlığı ve güvenliği süreçlerini uluslararası standartlarda uygulayarak, doğruluk ve dürüstlük değerleriyle temellendirilen iş etiği anlayışımızı çalışanlarımızla birlikte benimseyerek **insanı GÜÇLENDİRİYÖRÜZ**.

Ürün güvenliği, kalitesi ve müşteri memnuniyetini tüm finansal kaygıların ötesinde en yüksek seviyede gözeterek, teknoloji ve gelişmeleri küresel ölçekte yakından takip ederek ve bu doğrultuda Ar-Ge ve inovasyon stratejilerimizi şekillendirerek, çalışanlarımızın yaratıcı ve yenilikçi fikirlerini hayata geçmelerine imkan tanıyarak, dijital dönüşüm çalışmalarını sürdürerek ve dijitalleşmenin beraberinde getirdiği yüksek bilgi güvenliği standartlarını sağlayarak **gelecek için YENİLENİYÖRÜZ**.

Üretimden dağıtımına her aşamada faaliyetlerimizin çevreye olumsuz etkilerini yok etmek ya da sınırlandırmak ve farkındalığı artırmak için çalışarak, çevresel sorunların yarattığı potansiyel tehditleri çevre dostu teknoloji ve ürünlerle fırsata dönüştürerek, enerji, emisyon ve su yoğunluğunu azaltarak, yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretmek, doğal kaynakları verimli kullanarak, etkin atık yönetimi ile döngüsel ekonomiye destek olarak ve çevreci bertaraf yöntemlerini tercih ederek **gelecek nesilleri ÖNEMSIYÖRÜZ**.

Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşma konusunda paydaşlarımızın potansiyelini de ortaya çıkartma sorumluluğu ve bilinciyle hareket ederek, hammadde temininden üretime ve son müşteriye kadar tüm değer zincirinde yer alan paydaşlarla ilişkilerimizi sürdürülebilirlik faaliyetleri çerçevesinde değerlendirerek ve tedarik zinciri yönetimi kapsamında yapılan çalışmalar kurumsal sürdürülebilirlik uygulamalarımızın önemli bir parçası haline getirerek **paydaşlarımızı TEŞVİK EDİYÖRÜZ**.

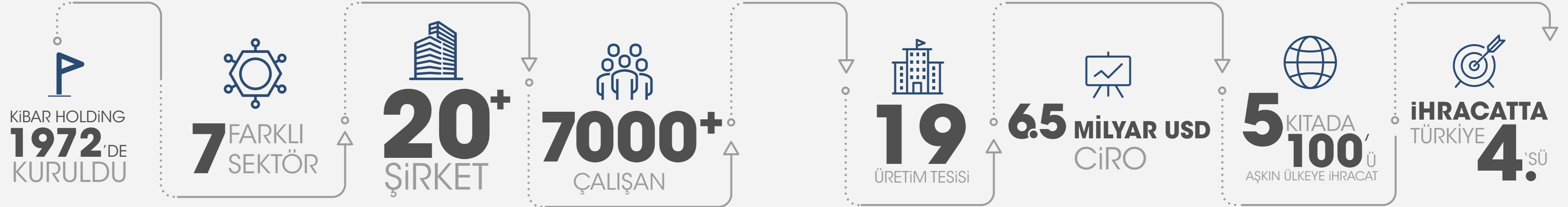
Toplumun refah seviyesinin yükseltilmesine katkıda bulunan çalışmalarımızla eğitim, sağlık ve sosyal yaşam alanlarında önemli yatırımlar yaparak ve değer yaratan sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirerek **toplum için PAYLAŞIYÖRÜZ**.

Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerimize destek olan çalışma arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza, müşterilerimize, tedarikçilerimize ve tüm paydaşlarımıza değerli katkılar için teşekkürlerimizi sunuyor, sürdürülebilirlik raporlaması konusunda küresel ölçekte kabul görmüş Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative, GRI) Temel (core) raporlama ilkelerini esas alan 2018 yılı sürdürülebilirlik raporumuzu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Haluk Kayabaşı
CEO



KİBAR HOLDİNG HAKKINDA



*Bilgiler, Kibar Holding A.Ş. grup şirketlerini ve bağlı ortaklıklarını kapsamakta olup mali veriler bağımsız denetimden geçmiş solo mali tablolarından alınmıştır.

ASSAN ALÜMİNYUM

Tuzla

Global yassı alüminyum sektörünün öncü üreticilerinden Assan Alüminyum, kurulduğu 1988 yılından bu yana haddelenmiş alüminyum üretimi yapmaktadır. Rulo, levha, folyo ve boyalı alüminyum ürünleriyle ambalaj, distribütör, inşaat, dayanıklı tüketim, otomotiv ve ısıtma-soğutma gibi birçok sektöre hizmet vermektedir. Assan Alüminyum, yassı alüminyum sektöründe yıllık 300.000 tona ulaşan kurulu kapasitesi ile Türkiye'nin lider kuruluşudur. Ayrıca 100.000 tona ulaşan alüminyum folyo üretim kapasitesiyle Avrupa'nın en büyük üç üreticisinden biri konumundadır. Assan Alüminyum, Batı Avrupa ve Kuzey Amerika başta olmak üzere dört kıtada 70'ten fazla ülkeye ihracat gerçekleştirmektedir.

ASSAN FOODS

İstanbul

Kibar Holding tarafından 1998 yılında kurulan Assan Foods, Susurluk ve Ege Serbest Bölgesi'ndeki tesisleri ile üstün kaliteli domates ve biber salçası, ketçap, mayonez ve çeşitli soslar olmak üzere 300'ün üzerinde ürün üretmektedir. Assan Foods'un Susurluk'ta yer alan fabrikası, Türkiye'de tek bir yerde en yüksek domates işleme kapasitesine sahip fabrikalardan biridir. 200.000 m² açık alan üzerine kurulu tesis, günde 4.500 ton taze domates işleyebilme kapasitesine sahiptir. Assan Foods, 4 kıtada 30'dan fazla ülkeye ihracat yapmaktadır. Ayrıca, dünyanın birçok ülkesindeki çok uluslu şirketlere hammadde olarak salça, biber salçası ve biber suyu temin etmektedir.

EGE ASSAN

İzmir

Ege Assan, Assan Foods tarafından 2010 yılında Ege Serbest Bölgesi'nde, domates salçası ihracatına yönelik olarak kurulmuştur. Ege Assan tesisi, 4.500 m²'lik alanda yılda 24.000 ton domates salçası paketlenme kapasitesine sahiptir. Şirketin ürünleri Kuzey Afrika, Ortadoğu ve Arap Yarımadası ülkelerine ihraç edilmektedir.

ASSAN HANİL

İzmit 1



İzmit 2



Bursa



Aksaray

Kibar Grubu'nun otomotiv yatırımlarından biri olan Assan Hanil, 1997 yılında Güney Koreli Seoyon E-Hwa ortaklığıyla kurulmuş, otomotiv sektöründe ana parça tedarikçisi olarak üretime başlamıştır. Assan Hanil, sürücü ve yolcu koltuklarının yanı sıra, kapı panelleri, ön ve arka tamponlar, enstrüman panel, konsol, halı, radyatör taşıyıcı, şişirme parçalar, torpido, tavan, iç ve dış plastik parçaların üretimini gerçekleştirmektedir. Dünyada hava süspansiyonlu sürücü koltuğuyla ilgili tasarım, geliştirme ve üretim gerçekleştirebilen sayılı şirketlerdendir. Kuruluşunun ilk yıllarında yalnızca Hyundai Assan için parça temin eden Assan Hanil, müşteri portföyüne sırasıyla Ford Otosan, Isuzu, Honda, Agco ve Mercedes Benz Türkiye'yi de eklemiştir. Şirket, dört farklı lokasyonda toplam 89.000 m²'lik alana yayılı olan tesislerinde otomasyona dayalı yüksek teknoloji ile üretim yapmaktadır.

ASSAN PANEL

Tuzla



Balıkesir



İskenderun



Ürdün

İzolasyon Panel Çözümleri ve Sistemleri sektörünün lider kuruluşu Assan Panel, 1990 yılında Tuzla'da yılda 4.000.000 m² kapasiteli ilk fabrikasıyla üretime başlamıştır. Assan Panel, sırasıyla 2004 yılında 3.000.000 m²/yıl kapasiteli İskenderun Tesisi'nin, 2009 yılında 3.000.000 m²/yıl kapasiteli Balıkesir Tesisi'nin ve 2012 yılında 4.500.000 m²/yıl kapasiteli Ürdün Tesisi'nin yatırımını gerçekleştirmiştir. 2015 yılında 3.500.000 m²/yıl kapasiteli Tuzla İstanbul Tesisi'ne ikinci hat yatırımını tamamlayarak 18.000.000 m²/yıl kapasiteye ulaşmıştır. Sektöründe lider konumda olan Assan Panel, poliüretan dolgulu panellerle birlikte yangın güvenliği sağlayan PIR ve taşıyıcı dolgulu soğuk oda, çatı ve cephe sandviç panel ürünleri, solar sistemlerin montajına hazır paneller, projeye özel ürettiği aksesuarlar, polikarbonat ışıklıklar, vida çeşitlerinden oluşan bağlantı elemanları, sızdırmazlık ve dolgu ürünlerinden oluşan yapı kimyasalları ürünleri ile sürdürülebilir ve çevreci binaların inşa edilmesine katkı sağlamaktadır. 69 ülkeye ihracat gerçekleştiren şirket, sektörün en güçlü global oyuncular arasında yer almaktadır.

HYUNDAI ASSAN

İzmit

Kibar Grubu'nun otomotiv yatırımlarından bir diğeri olan Hyundai Assan, Kibar Holding-Hyundai ortaklığıyla 1997 yılında, Türkiye'de üretime başlamıştır. Yıllık 245.000 adet/üretim kapasiteli ve 1.000.000 m²'lik alana kurulu Hyundai Assan İzmit Fabrikası, 2.500'den fazla çalışanıyla ürettiği i10 ve i20 modellerini 45'ten fazla ülkeye ihraç etmektedir. En fazla ihracat yaptığı ülkeler Almanya, İngiltere ve İtalya olan Hyundai Assan, Türkiye'de en çok beğenilen ilk beş otomotiv markası arasında yer almaktadır.

İSPAK AMBALAJ

İzmit



Tuzla

1974 yılında kurulan İspak Ambalaj, hızlı büyüyen köklü bir ambalaj şirkettir. 40 yılı aşkın uzmanlığı ve Ar-Ge çalışmalarıyla; hammadde tedariklerinden laktama, laminasyon ve ekstrüzyona, baskı ve dilmeden özel ambalaj ürünlerinin teslimatına kadar entegre ambalaj üretimi yapmaktadır. 2017 yılında İzmit'te açılan Endüstri 4.0 teknolojisiyle tasarlanmış fabrikasıyla, üretim kapasitesini yılda 30.000 tona çıkarmıştır. Özellikle esnek ambalaj üretimindeki uzmanlığı ve çeşitli uygulamalar sunabilme kabiliyetiyle; çikolata ürünleri, şekerleme, süt ürünleri, içecekler, kurutulmuş gıda ve atıştırmalıklar, tıbbi malzeme ve ilaç ambalajları, hijyen ürünleri ve evcil hayvan gıdaları için ambalaj malzemeleri üretmektedir. Şirket ayrıca tütün ve endüstriyel ürünler için ambalaj uygulamaları tasarlayıp bu ürünlerin tedarikini gerçekleştirmektedir.

POSCO ASSAN TST

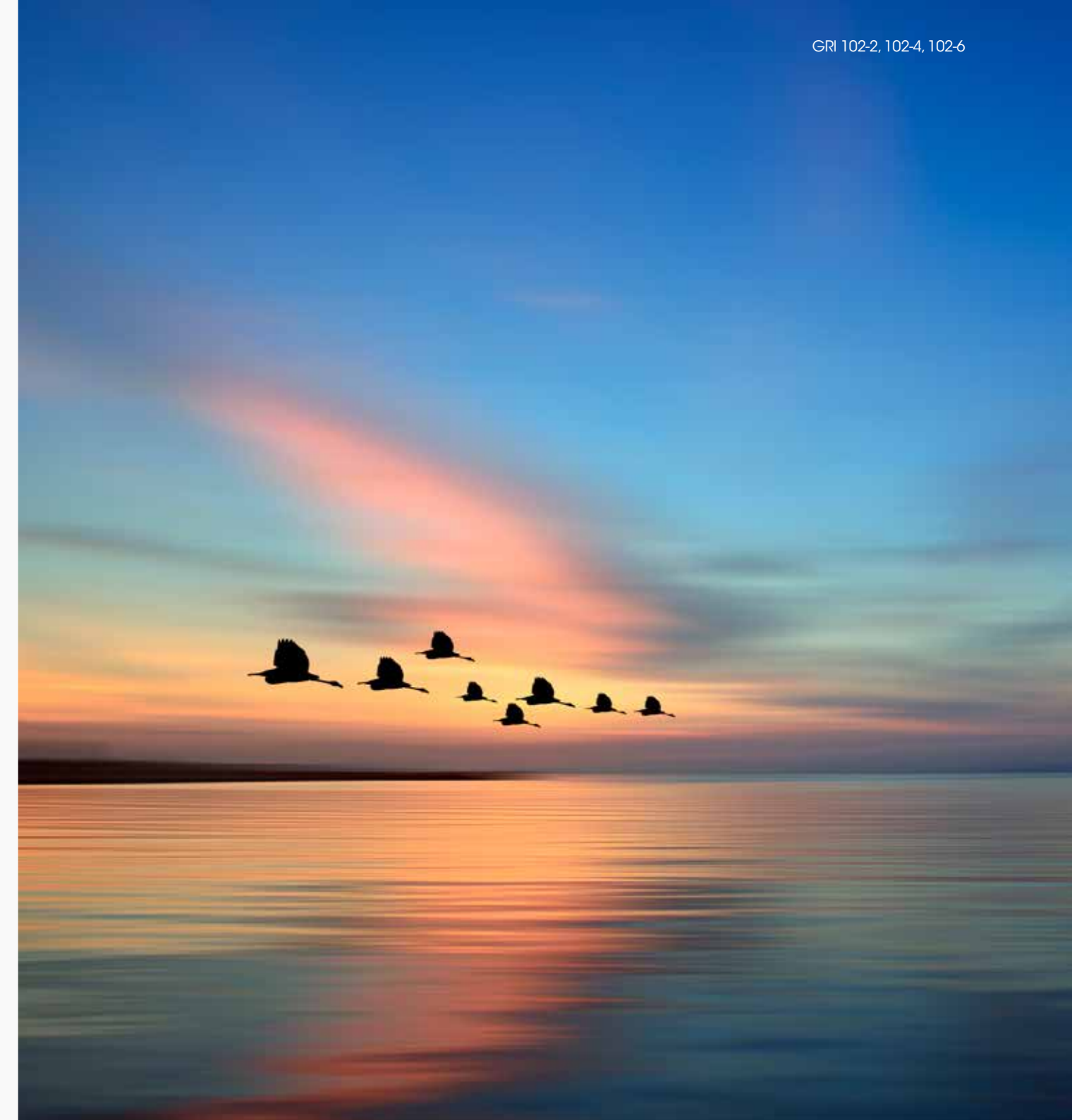
İzmit

Posco Assan, Kibar Holding, Pohang Iron and Steel Company (POSCO) ve POSCO Daewoo ortaklığıyla 2011 yılında kurulmuştur. Türkiye'nin ilk ve tek paslanmaz çelik soğuk haddeleme tesisine sahip olan Posco Assan TST, yıllık 300.000 ton üretim kapasitesiyle 2013 yılında üretime başlamıştır.

TSI UÇAK KOLTUK ÜRETİMİ

İstanbul

TSI Uçak Koltuk Üretimi; Kibar Holding, Türk Hava Yolları ve THY Teknik A.Ş. şirketlerinin ortak girişimi ile kurulmuştur. TSI, EASA (European Aviation Safety Agency) ve FAA (Federal Aviation Administration) yetkileri ile uçak koltuğu üretmekte, üretilen koltuklar A320, A330, A350, B737, B777 ve B787 uçak serilerinde kullanılmaktadır. TSI, aynı zamanda PMA (Parts Manufacturing Authority) yetkisi ile uçak koltuğu yedek parçaları üretimi yapmakta ve Part 145 sertifikası ile bakım hizmetleri vermektedir. EASA tarafından yapılan denetimler sonucu Kasım 2012'de ADOA (Alternative Procedures to Design Organisation Approval) ve Aralık 2013'te POA (Production Organization Approval) alınmış olup EASA ve FAA yetkileri ile uçak koltuğu üretilmektedir. TSI'nin, Amerikan havacılık sektörüne yönelik kurduğu TSI SEATS Inc., Salt Lake City Utah'ta faaliyet göstermektedir.



KİBAR GRUBU

ASSAN GAYRİMENKUL



Karaköy

2008 yılında Kibar Holding bünyesinde kurulan Assan Gayrimenkul; gayrimenkul geliştirme, yatırım ve yönetimi alanlarında hizmet vermektedir. Grubun yeni yatırım yapacağı alanların belirlenmesi, alımların yapılması, mevzuat ve hukuki sürecin takibi, nihai projenin geliştirilmesi ve hayata geçirilmesi Assan Gayrimenkul'un başlıca faaliyetleri arasında yer almaktadır.



Tuzla

ASSAN YAPI



İstanbul

Kibar Grubu bünyesinde 2007 yılında kurulan Assan Yapı, yapı sektörü içerisinde bulunan tüm alanlarda faaliyet göstermektedir. Assan Yapı tarafından tamamlanarak hizmete giren projeler arasında; Pendik-Kurtköy Konutları, Asım Kibar Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Tuzla Belediyesi Semiha Kibar Sosyal Tesisleri, Tuzla Belediyesi Semiha Kibar Öğretmen Evi, Tuzla Belediyesi Şelale Park projeleri yer almaktadır. Assan Alüminyum Dilovası Tesisleri rehabilitasyonu ve genişleme yatırımları yeni fabrika binaları inşaatları, Bobinden Bobine Boya Hattı Tesisi inşaatı ve Assan Hanil genişleme yatırımları yeni tesis projeleri de Assan Yapı tarafından gerçekleştirilmiştir. Assan Yapı, 2016 yılında "İspak Ambalaj Fabrikası" projesinin yükleniciliğini anahtar teslim üstlenmiştir. Avrupa'nın sektöründe en büyüklerinden biri olan fabrikayı 2016 yılı içerisinde tamamlamıştır.

KİBAR DIŞ TİCARET



Karaköy

1985 yılında kurulan şirket, Türkiye'nin önde gelen birçok firmasının ihracatını ve bu kuruluşların hammadde gereksinimlerini karşılamaktadır. Şirketin dış ticaret hacmi yılda 1.500.000 ton seviyelerine ulaşmıştır. Kibar Dış Ticaret, Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından her yıl açıklanan İhracat Şampiyonları arasında ilk sıralarda yer almaktadır.

KİBAR ENERJİ



Karaköy

Kibar Enerji 2011 yılında, Türkiye Enerji Piyasası'nda doğal gazın ithalat ve toptan satışını yapmak üzere, Kibar Grubu bünyesinde kurulmuştur. 2012'de Batı Hattı Kontrat devri kapsamında yıllık 1 milyar m³ doğal gaz alım-satım kontratını devralan Kibar Enerji, 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren doğal gaz ithalatı ve toptan satışı yapmaktadır.

KİBAR INTERNATIONAL



İsviçre

2001 yılında İsviçre'de kurulan Kibar International S.A., yerel ve Avrupa merkezli finans kuruluşları aracılığıyla ticari ve finansal çözümler sunmanın yanı sıra demir ve demir dışı metaller başta olmak üzere ham madde tedariğinden yarı mamul ve bitmiş ürünlerin satışına dek tüm süreçlerdeki hedeflerin gerçekleştirilmesinde grup şirketleriyle birlikte hareket etmektedir.



ASSAN BİLİŞİM



Tuzla

Assan Bilişim, 2006 yılında Kibar Holding grup şirketlerinin tüm IT ihtiyaçlarını karşılamak üzere kurulmuştur. İleri teknolojiye sahip servis ve çözümler sunarak tüm Grup şirketlerinin güvenilir iş ortağı olan bir teknoloji şirkettir.

ASSAN LOJİSTİK



Tuzla

1996 yılında liman bağlantılı lojistik hizmetleri vermek üzere kurulmuştur. Türkiye genelinde yurtiçi taşımacılık, antrepo, depolama, gabari dışı yük taşımacılığı ve liman hizmetleri sunan Assan Lojistik, yurtdışında intermodal, karayolu, denizyolu, havayolu ve proje taşımacılığı operasyonları gerçekleştirmektedir. 2017 yılı itibarıyla Batı Akdeniz ve Kuzey Afrika ülkelerine tarifeli parsiyel taşımacılık hizmetini başlatan Assan Lojistik, İstanbul-Tuzla ve Hatay-İskenderun tesisleri, Mersin satış ofisi, özmal tır filosu ve geniş tedarikçi havuzu ile Grup şirketlerinin yanı sıra sektörde birçok büyük firmaya hizmet vermektedir.

ASSAN PORT



İskenderun

2010 yılında İskenderun Körfezi'nde ilk konteyner terminali olarak hizmet vermeye başlayan Assan Port, bugün bölge için çok önemli bir alternatif haline gelmiştir. 2013 yılı sonu itibarıyla Terminal Investment Limited SA (TIL) ile yapılan ortaklıkla ticari faaliyetlerine devam etmektedir. Yıllık 250.000 TEU konteyner elleçleme kapasitesine sahip olan Assan Port "konteyner, genel kargo, proje kargo ve kuru dökme yük gemileri"ne hizmet vermektedir. Assan Port İskenderun, coğrafi konum olarak Doğu Akdeniz ve Güneydoğu Anadolu ile İç Anadolu'nun güneyindeki firmalara için avantaj sağlamasının yanı sıra Kuzey Irak için batıya açılan en yakın konteyner terminalidir.

İTERAKTİF ÇEVRE DANIŞMANLIK



İstanbul

İteraktif Çevre, toplam atık yönetimi ve çevre danışmanlığı alanında rekabetçi ve yenilikçi çözümler sunmak üzere Kibar Grubu ve ABD'li The Heritage Group'un ortak girişimiyle 2016 yılında faaliyete başlamıştır. Kapsamlı veri yönetim çözümleri ile müşterilerine atıklarını 7/24 online raporlama imkânı sunan İteraktif Çevre,

KİBAR GRUBU

sürdürülebilirlik yolunda müşterilerinin çözüm ortağı olarak rol almaktadır. İteraktif Çevre, toplam atık yönetimi ve çevre danışmanlığının yanı sıra kapsamlı eğitim modülleri ve denetim hizmetleriyle de müşterilerine uluslararası standartlarda hizmet sağlamaktadır.

İRB SİGORTA



İstanbul

Kibar Holding bünyesinde 25 yıldır sigortacılık faaliyetlerini sürdüren Kibar Sigorta, 2015 yılında İRB Sigorta ve Reasürans Brokerliği A.Ş. olarak sigorta ve risk yönetimi alanlarında hizmet vermeye başlamıştır. İRB Uzman kadrosu ile kurumsal müşterilerinin sigorta programlarının dizaynına, maliyet optimizasyonuna ve risk transferine yardımcı olmaktadır. Risk Mühendisliği Hizmetleri ile de proaktif önlemlerin belirlenmesine ve uygulanmasına destek olarak risk faktörünün en düşük seviyelere indirilmesinde danışmanlık hizmeti vermektedir. Şirket, hasarların doğru ve süratli bir şekilde tazmin edilmesi, hak ve yükümlülüklerin takibi gibi konularda sigortalılarına Hasar Danışmanlığı hizmeti sağlamaktadır.



KİBAR GRUBU'NDA YÖNETİŞİM

Kibar Holding yönetim anlayışının temeli, hızlı değişen koşullara uyum sağlayacak şekilde tüm kaynakların etkin bir liderlik ile kullanılmasına dayanmaktadır. Doğal kaynak, insan kaynağı, sermaye, bilgi, donanım ve alt yapı gibi tüm kaynaklar planlanarak en etkili ve verimli şekilde değerlendirilmektedir. Etkin liderlik, tüm paydaşlar ile sürdürülen etkin ve şeffaf bir iletişim dili ile gerçekleştirilmektedir. Tüm Grup şirketlerinde hissedarlar ve yönetim ekibinin etkin ve şeffaf iletişimi sağlanmakta, stratejik plan ve uzun dönemli planlama ile yönetim unsurları önceliklendirilmektedir.

Söz konusu yönetim anlayışı tüm Grup şirketlerimizin, ürün güvenliği ve müşteri memnuniyeti merkezinde inovasyonu tüm süreçlerde önceliklendiren, yenilikçi ürünler geliştiren, yeni teknoloji ve sistemlere kolaylıkla uyum sağlayan, rekabet gücü yüksek ve küresel ölçekte büyümeyi hedefleyen işletmelere dönüşümünü hızlandırmaktadır.

Kibar Grubu kurulduğu günden itibaren katılımcı, yenilikçi, güvenilir, çevreye duyarlı ve insan odaklı bir yönetim anlayışını benimsemiştir. Bu anlayış ile tüm stratejik ve operasyonel süreç ve karar alma mekanizmalarında ekonomik, sosyal ve çevresel unsurlar birlikte değerlendirilmekte ve bu da Kibar Grubu'nun sürdürülebilirlik yaklaşımının temelini oluşturmaktadır.

Risk Yönetimi

Kibar Holding Yönetim Kurulu, şirketin idare ve temsilini yürütürken aldığı stratejik kararlarda risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak global gelişmeleri ve güncel yönetim kavramlarını destekleyen risk yönetimi anlayışıyla hareket etmektedir.

Kibar Holding, kurumsal risk yönetimi kapsamında paydaşlarına, varlıklarına ve operasyonlarına yönelik kurumsal risklerin tespit edilmesi ve etkin şekilde yönetilmesi için gerekli çalışmaları uluslararası standartlara uygun olarak sürdürmektedir. Kurumsal yönetimin bir parçası olan risk yönetimi faaliyetleri, kurumsal risk yönetim ilkeleri çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

Kurumsal risk yönetimi ve iş sürekliliği ilkeleri ISO 31000 Risk Yönetimi ve ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi gibi uluslararası standartlara, şirket stratejilerine ve kurum kültürüne uyumlu bir şekilde yapılandırılmaktadır. Holding ve Grup şirketlerinin risk yönetimi faaliyetlerinin koordinasyonundan sorumlu olan Risk Yönetimi Direktörlüğü tarafından 2018 yılında, yıllık risk değerlendirme çalışmaları gerçekleştirilmiş, detaylı risk haritaları oluşturulmuş ve takip edilecek risk eylem planları belirlenmiştir.

İç Denetim ve Kontrol

Kibar Holding'de denetim faaliyetleri, temelini Uluslararası İç Denetim Standartları ve Kibar Holding Etik Kurallarının oluşturduğu proaktif bir metodoloji ile takip edilmektedir. İç Denetim Başkan Yardımcılığı tarafından gerçekleştirilen denetimler mevzuata, kurumsal politika ve ilkelere, belirlenen stratejik hedeflere uyumun kontrolünü sağlamak amacıyla risk ve süreç odaklı bir şekilde yürütülmektedir.

Kibar Holding'de iç denetimler; süreç denetimi, uygunluk denetimi, mali denetim ve bilgi teknolojileri denetimi olmak üzere dört alanda gerçekleştirilmektedir. Denetim faaliyetleri kapsamında belirlenen risklere ilişkin elde edilen bulgular ilgili birimlere aktarılmakta ve iyileştirme önerileri sunulmaktadır.

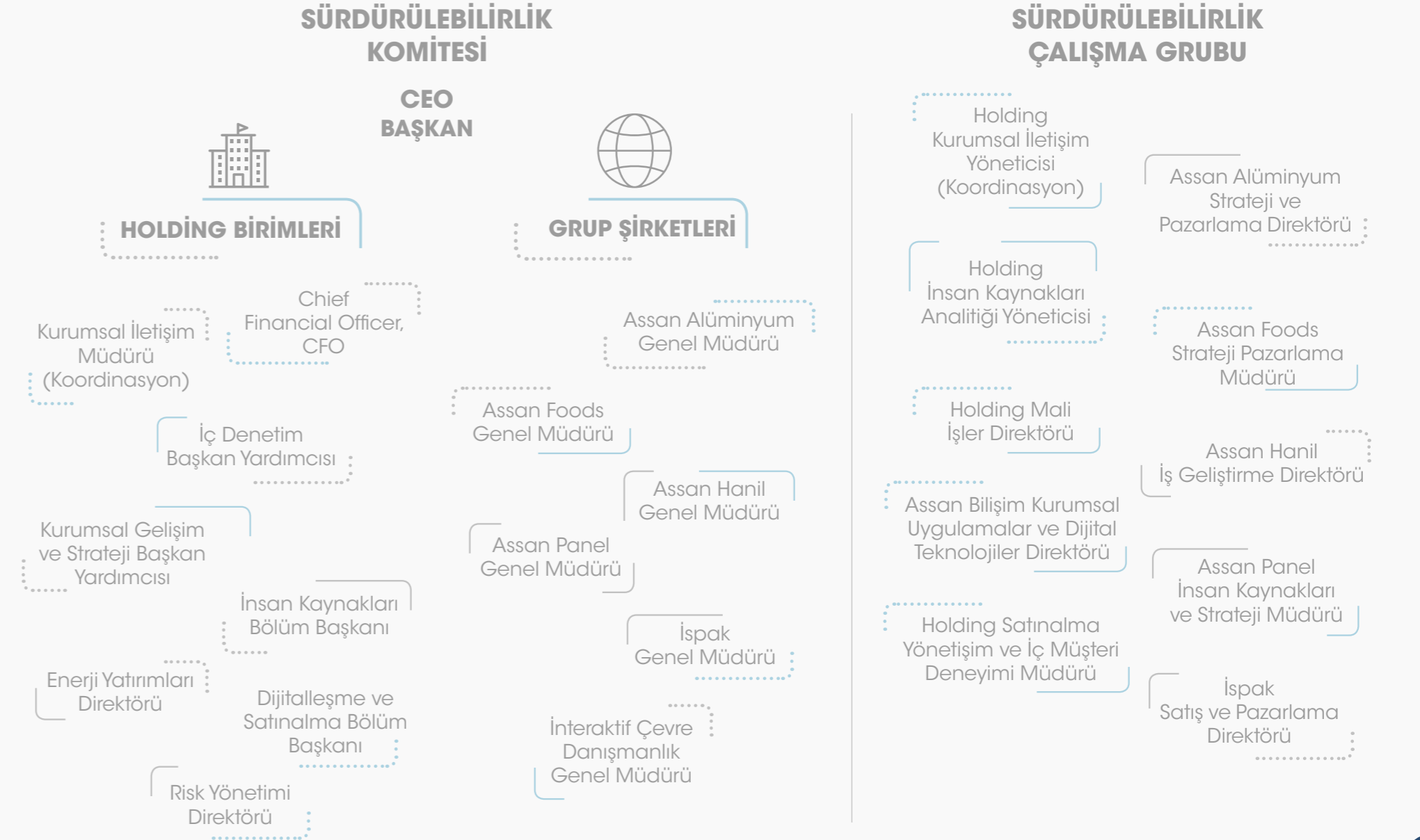
Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kibar Holding, sürdürülebilirlik anlayışının tüm faaliyetlerin temelinde yer almasını ve çalışanlar tarafından sahiplenilmesini hedeflemektedir. Bu doğrultuda sürdürülebilirlik yönetimi katılımcı bir yapıda oluşturulmuştur. Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu, sürdürülebilirlik yönetiminin ana unsurlarını oluşturmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin başkanlığını Holding CEO'su yürütmekte, Komite üyeleri Holding fonksiyon yöneticileri ile Grup şirketlerinin genel müdürlerinden oluşmaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi, Grubun sürdürülebilirlik yaklaşımını belirlemekte, politika ve stratejilerini oluşturmakta, eylem planını hazırlamakta, hedefleri tespit etmekte ve sürdürülebilirlik performansını takip etmektedir. Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu, Sürdürülebilirlik Komitesi'nin belirlediği yaklaşım kapsamında uygulama ve eylem planını gerçekleştirmektedir.



Sürdürülebilirlik Yönetimi Yapısı





KİBAR GRUBU'NDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Kibar Holding'in sürdürülebilirlik yaklaşımının temeli, kurucusu ve onursal başkanı Asım Kibar'ın Kibar Grubu'nun esas değerleri olarak tanımladığı dürüstlük ve güvenilirlik ilkelerine dayanmaktadır. Köklü kurumsal yönetim geleneği, yenilikçi bakış açısı, iş etiği anlayışı, sosyal sorumluluk kültürü ve imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact, UNGC)'ne göre şekillenen sürdürülebilirlik anlayışı, Kibar Grubu'nun iş yapış kültürünü oluşturmaktadır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni benimseyen Kibar Grubu, çalışanlarına insan haklarının korunduğu, iş sağlığı ve güvenliğine öncelik verildiği, mesleki gelişimin desteklendiği, adil ve herkese eşit fırsatlar tanıyan bir iş hayatı sunmaktadır.

Kibar Grubu'nda insan hakları; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Küresel İlkeler Sözleşmesi ile ulusal ve uluslararası mevzuatla ilan edilmiş hükümler uyarınca güvence altına alınmaktadır. Her türlü ayrımcılığın, çocuk işçiliğinin, zorla ve zorunlu çalıştırma uygulamalarının önüne geçilmektedir. Grup şirketleri; tedarikçi ve iş ortaklarından da benzer çalışma normlarını karşılamalarını beklemekte,

bu alandaki uygulamalarını takip etmekte ve koşulların gerçekleşmesi için katkı sağlamaktadır.

Kibar Holding bünyesinde çevresel konuların yönetimi ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak sürdürülmektedir. Kibar Grubu şirketlerinin büyük çoğunluğu ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası'na sahiptir. Şirketlerin tamamında çevre yönetimi alanında uzmanlaşmış birimler bulunmakta, çalışanların çevresel farkındalığının artırılması için çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

Kibar Grubu şirketleri operasyonlarının tamamında, iş dünyasındaki küresel ve sürdürülebilir sosyal sorumluluk bilincini geliştirme temeline dayanan Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkelerine ve Kibar Holding'in bu esaslar doğrultusunda belirlediği politika ve stratejilere uyum göstermekle yükümlüdür.

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKI

Kibar Grubu, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin "17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı"ndan; "Açlığa Son", "Sağlıklı Bireyler", "Nitelikli Eğitim", "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği", "Temiz Su ve Sıhhi Koşullar", "Erişilebilir ve Temiz Enerji", "İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme", "Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı", "Eşitsizliklerin Azaltılması", "Sorumlu Tüketim ve Üretim", "İklim Eylemi" ve "Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar" olmak üzere 12 Sürdürülebilir Kalkınma Amacına olumlu katkı sağlamaktadır.



AMAÇ 2 : Açlığa Son

İyi Tarım Uygulamaları, Akıllı Tarım ve çiftçilere yönelik düzenlenen eğitimlerle tarımdan elde edilen verim ve geliri artırıyoruz.



AMAÇ 3: Sağlıklı Bireyler

Sağlık alanında yapılan toplumsal fayda yatırımları ile sağlık hizmetlerine erişim olanaklarına destek sağlıyor, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ile çalışanlar için mümkün olan en iyi sağlık koşullarının sağlanması için çalışıyoruz.



AMAÇ 4: Nitelikli Eğitim

Eğitim alanında yapılan toplumsal fayda yatırımları ile çocukların eğitime erişim imkanlarını geliştiriyoruz. Kibar Kariyer Okulu, Hayat Boyu Öğrenme yaklaşımı, Gelişim Elçileri Projesi, Mavi Yaka Gelişim Akademisi ve mesleki eğitimlere destek ile çalışanların mesleki eğitim ve yaşam boyu öğrenme fırsatlarına erişimlerini sağlıyoruz.



AMAÇ 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Kadınların iş hayatına katılımını yükseltmek amacıyla kadın çalışan sayısını artırıyor ve cinsiyet eşitliğini teşvik eden seminerlerle bilinçlendirme faaliyetlerini sürdürüyoruz.



AMAÇ 6: Temiz Su ve Sıhhi Koşullar

Ekosistemi korumak için sürdürülebilir su stratejileri geliştirerek su yoğunluğumuzu azaltıyor ve Atıksu Geri Kazanım Tesisi yatırımımız ile su kaynaklarını koruyoruz.



AMAÇ 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji

Grup genelinde hayata geçirilen enerji verimliliği projeleri ve farkındalık çalışmaları sonucunda enerji yoğunluklarını azaltıyor ve yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretiyoruz.



AMAÇ 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

Çalışanlarımıza hak ettikleri çalışma koşullarını sağlamak amacıyla uluslararası standartları rehber alıyor, satın alma prosedürlerimizde çocuk işçi ve zorla işçi çalıştırılmaması ile adil çalışma koşullarının sağlanması konularını esas alıyoruz. Ar-Ge ve inovasyona yaptığımız yatırımlarla üretkenliği ve ekonomik büyümeyi artırıyoruz.



AMAÇ 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

Sürdürülebilir kalkınma için inovasyon ve yenilikçi ürünleri destekliyoruz. Metal, otomotiv, ambalaj, yapı malzemeleri, gayrimenkul, lojistik, enerji, gıda ve hizmet sektörlerine yaptığımız yenilikçi yatırımlarla kurulduğumuz günden itibaren ülke ekonomisi ve toplumsal refaha önemli katkılar sağlıyoruz.



AMAÇ 10: Eşitsizliklerin Azaltılması

Performansa dayalı yönetim sistemi ile fırsat eşitliğini sağlıyoruz. Dil, din, ırk, cinsiyet gibi kişisel özellikler ve tercihler nedeniyle farklı ve adil olmayan bir uygulamada bulunulamayacağına ilişkin tedarikçiler ile çalışılmaya başlanmadan önce Kibar Grubu Çerçeve Sözleşmesi imzalıyoruz.



AMAÇ 12: Sorumlu Tüketim ve Üretim

Döngüsel ekonomi, sürdürülebilirlik ve inovasyon tabanlı bir üretim modelini benimsiyor, doğal kaynakları verimli kullanıyor, etkin atık yönetimi ile yeniden kullanımı artırıyor ve çevreci bertaraf yöntemlerini tercih ediyoruz.



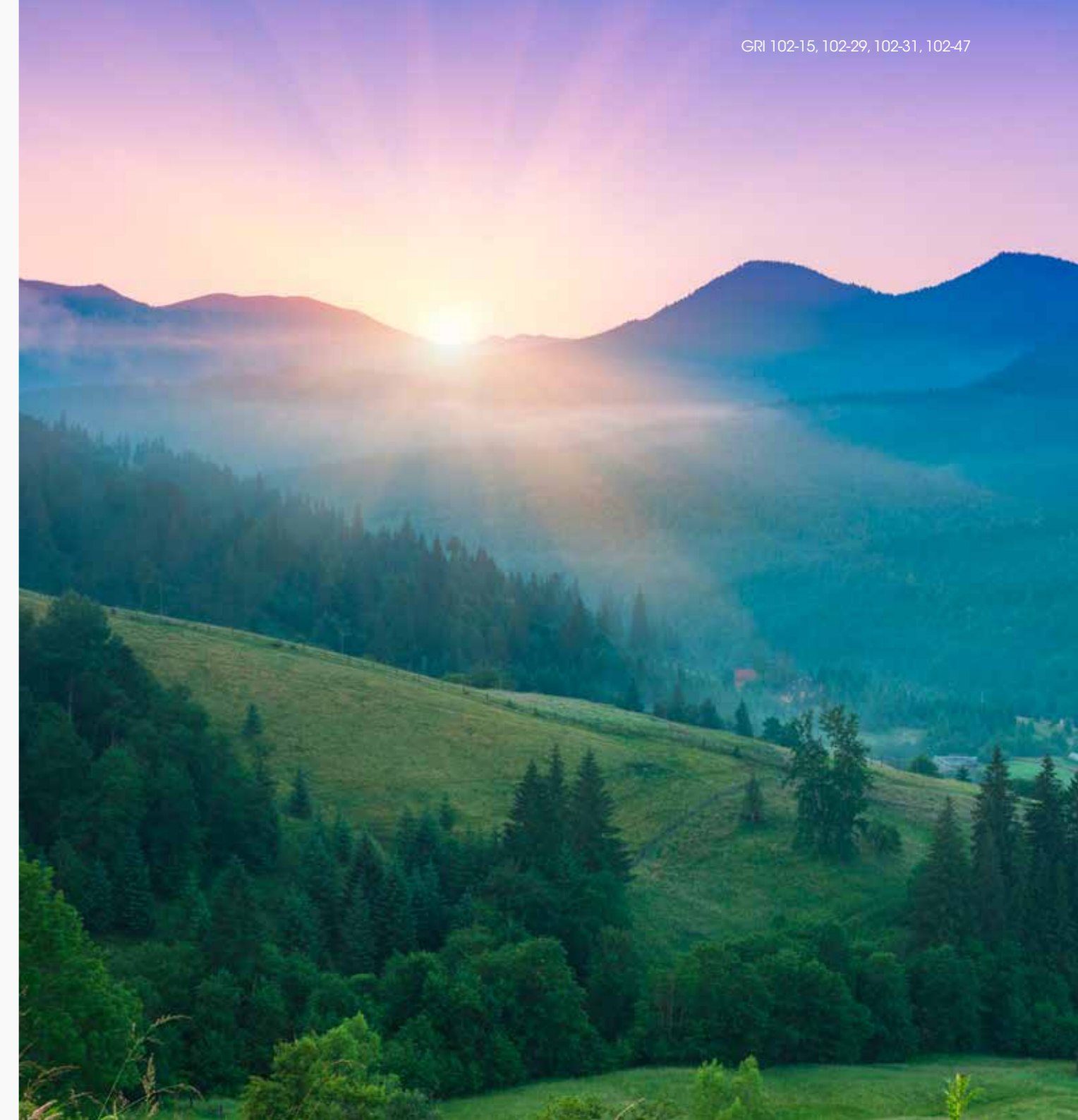
AMAÇ 13: İklim Eylemi

İklim değişikliği ile mücadele çalışmalarını kapsamında faaliyetlerimizin çevreye olumsuz etkilerini sınırlandırıyor, enerji verimliliğini artırıyor, enerji ve emisyon yoğunluğunu azaltıyor ve yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretiyoruz.



AMAÇ 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar

Grubumuzun rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusundaki yaklaşımını yazılı kurullarla tanımlıyoruz. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele anlayışını, grup çalışanlarının yanı sıra tedarikçi ve iş ortakları başta olmak üzere ilgili tüm paydaşlardan bekliyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Kurulduğu günden itibaren insan odaklı bir yönetim anlayışına sahip olan Kibar Grubu'nun sürdürülebilirlik yaklaşımının temelini; sosyal ve çevresel unsurları gözetken istikrarlı bir ekonomik büyüme modeli, sürdürülebilirliğin bir zorunluluk değil iş yapış biçimi olarak görülmesi ve şirket kültürü haline getirilmesi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin "10 temel ilkesi" ve "17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı"nın benimsenmesi, sürdürülebilirlik politika ve stratejilerinin geliştirilmesi, sürdürülebilirlik çalışmalarının kurumsallaştırılması, sürdürülebilirliğin tüm operasyon ve süreçlere yaygınlaştırılması ile paydaşların sürdürülebilirlik alanında teşvik edilmesi oluşturmaktadır.

Kibar Holding sürdürülebilirlik öncelikleri; küresel ölçekte yaşanan gelişmeler, UNGC tarafından yayınlanan Global Compact'e üye şirketlerin Küresel İlkeler Sözleşmesi amaçlarına sağladığı katkı ile sürdürülebilirlik öncelikleri, sektörel gelişmeler, Kibar Holding politika ve stratejileri ile Kibar Holding sürdürülebilirlik yaklaşımı, Kibar Grubu'nun Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına sağladığı katkı, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nun görüşleri, paydaş beklentileri, risk ve fırsatlar dikkate alınarak sosyal, ekonomik ve çevresel unsurlar değerlendirilerek belirlenmiştir.



sürdürülebilirlik ilkeleri ile

BÜYÜYORUZ

Yenilikçi yatırımlarla sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde istikrarlı şekilde büyümeye, ekonomiye değer katmaya ve istihdam oluşturmaya devam ediyoruz.

(Öncelikli Konular: Ekonomik Performans, Satın Alma)

insanı

GÜÇLENDİRİYORUZ

Bir aile gibi birlik içinde ve birbirimizden güç alarak çalışıyoruz. "BİZ" geleceği, başarıyı ve hayatı paylaşıyoruz.

(Öncelikli Konular : Yolsuzluk Karşıtlığı, İşçi İşveren İlişkileri, İş Sağlığı ve Güvenliği, Eğitim, Çeşitlilik ve Katılım, Ürün ve Hizmet Kalitesi)

gelecek için

YENİLENİYORUZ

Ürün kalitesi ve müşteri memnuniyetini en yüksek seviyede gözetiyor, teknolojik gelişim ve yenilikçiliği sürdürülebilir büyümenin yapıtaşı olarak görüyoruz.

(Öncelikli Konular: Bilgi Güvenliği, AR-GE ve İnovasyon, Dijitalleşme)

gelecek nesilleri

ÖNEMSIYORUZ

Doğal kaynakların sonsuz ve sınırsız olmadığı bilinciyle, gelecek nesilleri düşünerek hareket ediyoruz.

(Öncelikli Konular: Hammadde/Malzeme, Enerji, Su, Emisyonlar, Atık Su ve Atık, Çevresel Uyum.)

paydaşlarımızı

TEŞVİK EDİYORUZ

Paydaşlarımızdan sürdürülebilir kalkınma amaçlarını benimsemelerini bekliyoruz.

(Öncelikli Konular: Çocuk İşçi, Zorunlu İşçi, İnsan Hakları Değerlendirmeleri, Tedarikçi Değerlendirmeleri)

toplum için

PAYLAŞIYORUZ

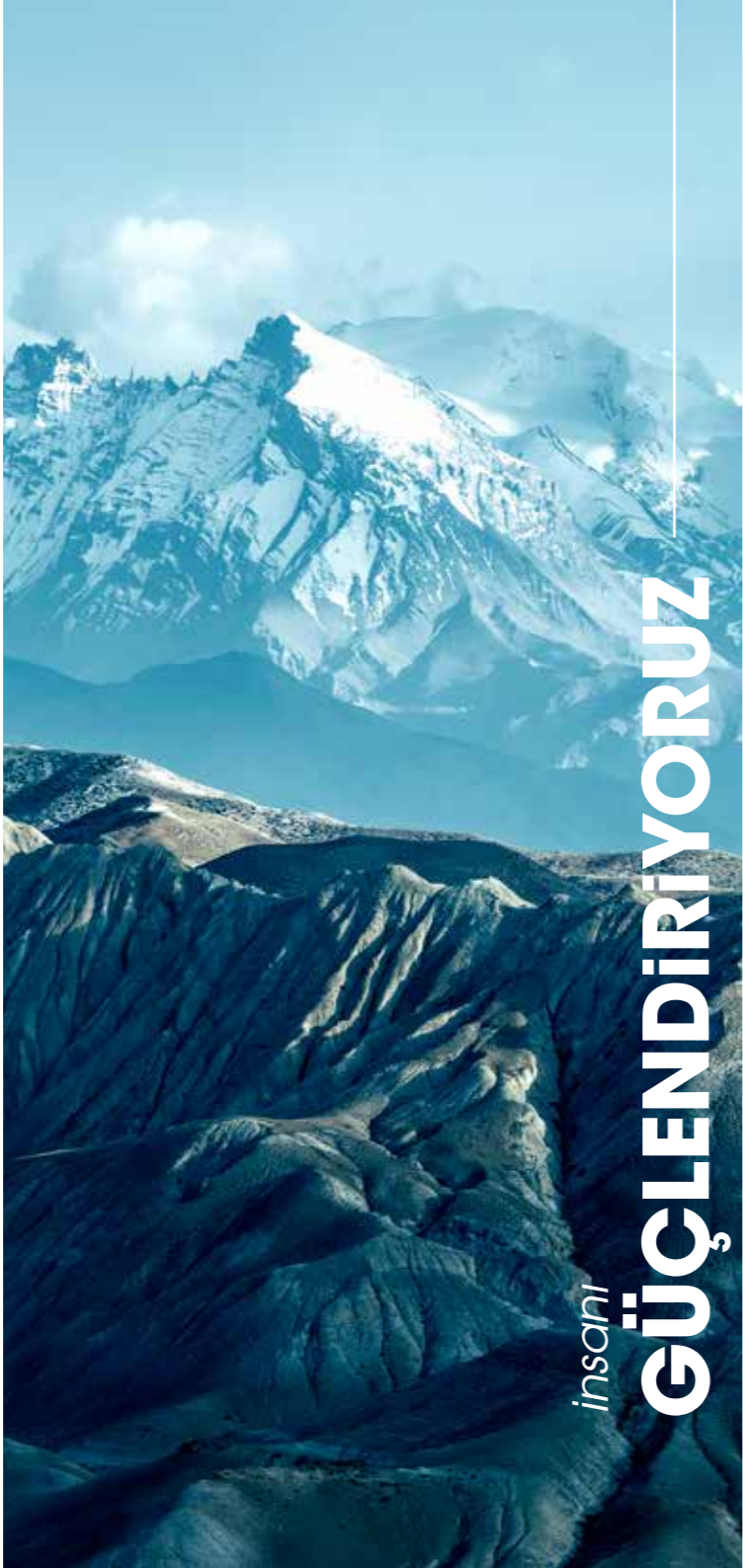
Sosyal sorumluluk anlayışımız ile topluma hizmet sunmayı sürdürüyoruz.

(Öncelikli Konular: Toplumsal Refah)



sürdürülebilirlik ilkeleri ile

BÜYÜYORUZ



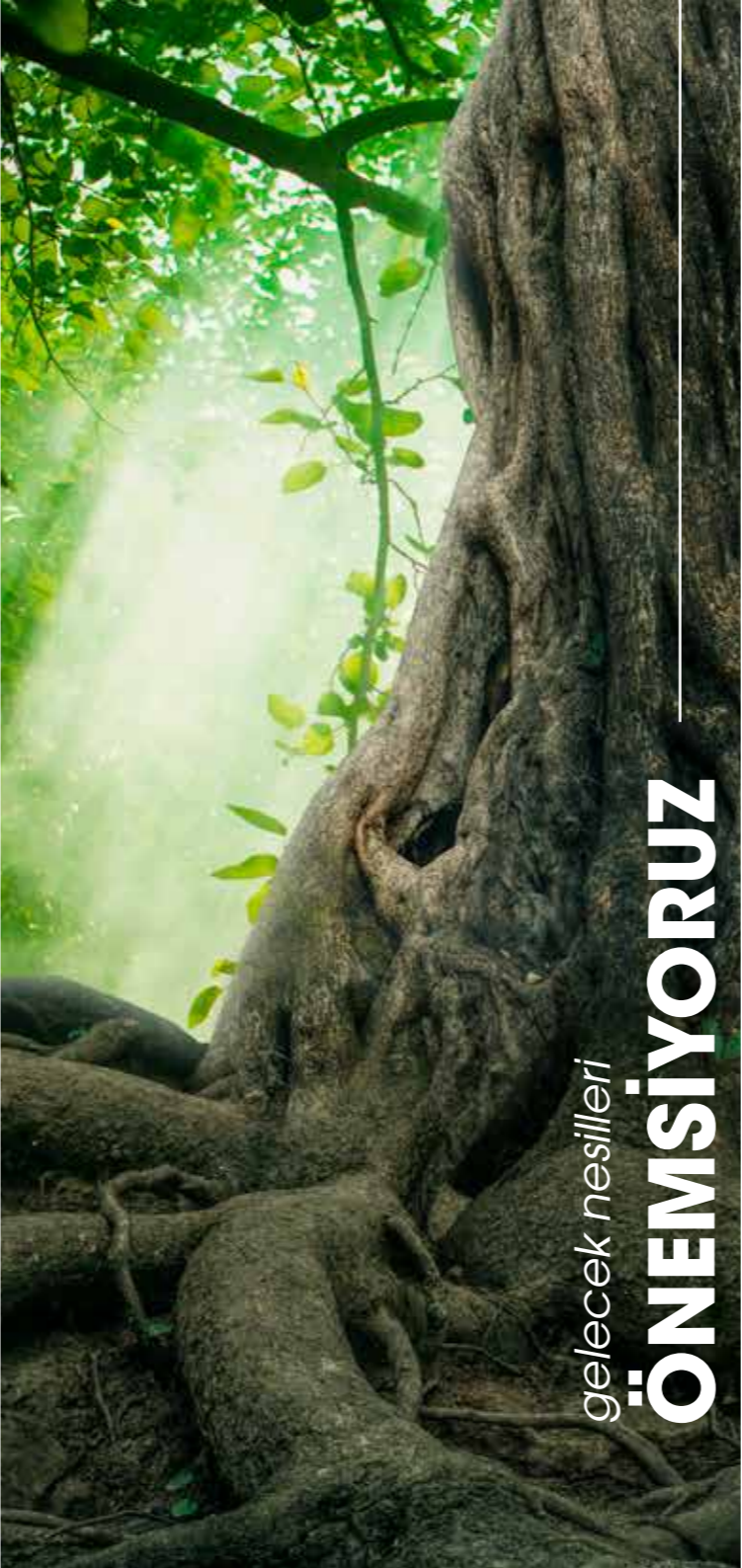
insanı

GÜÇLENDİRİYORUZ



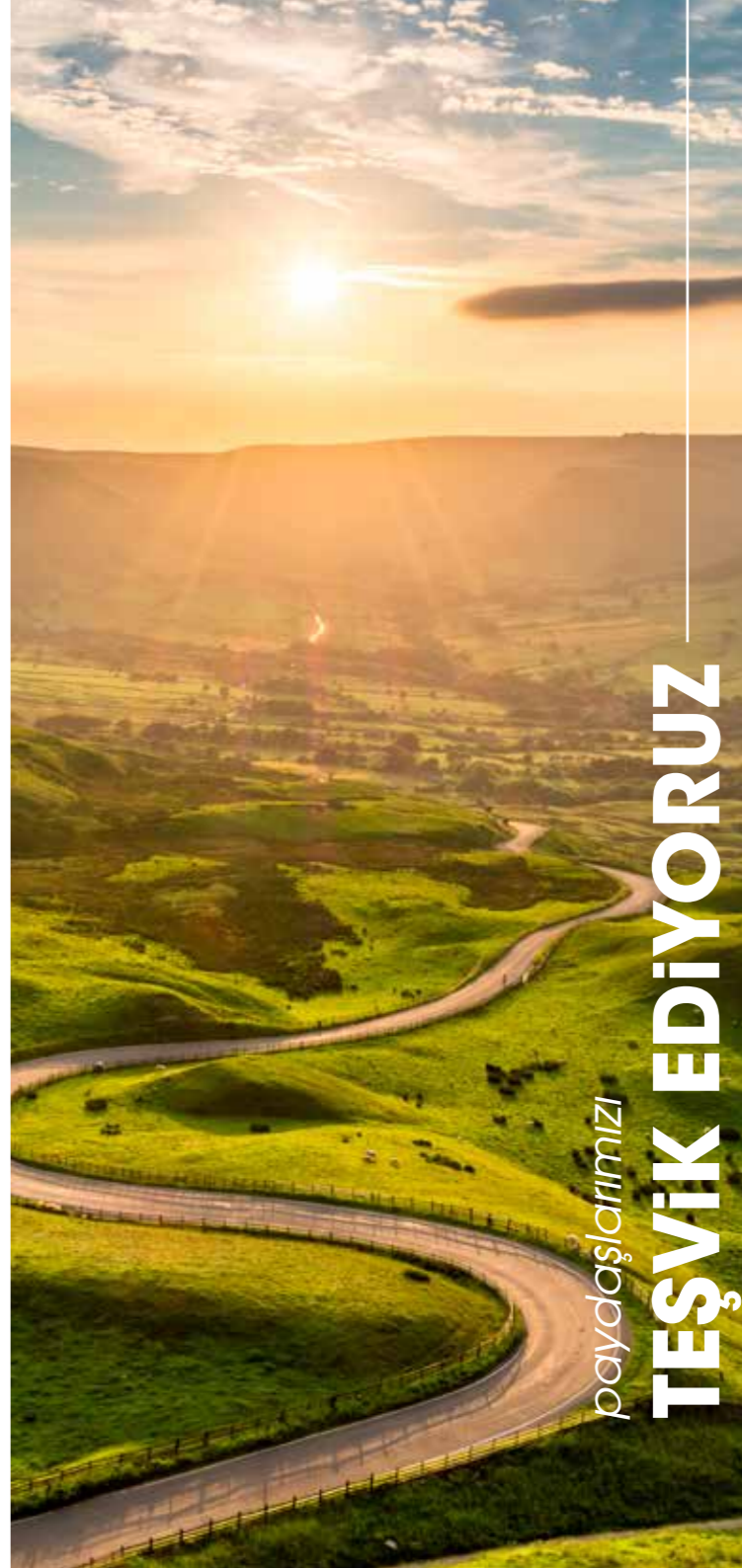
gelecek için

YENİLENİYORUZ



gelecek nesilleri

ÖNEMSİYORUZ



paydaşlarımızı

TEŞVİK EDİYORUZ



toplum için

PAYLAŞIYORUZ

sürdürülebilirlik ilkeleri ile

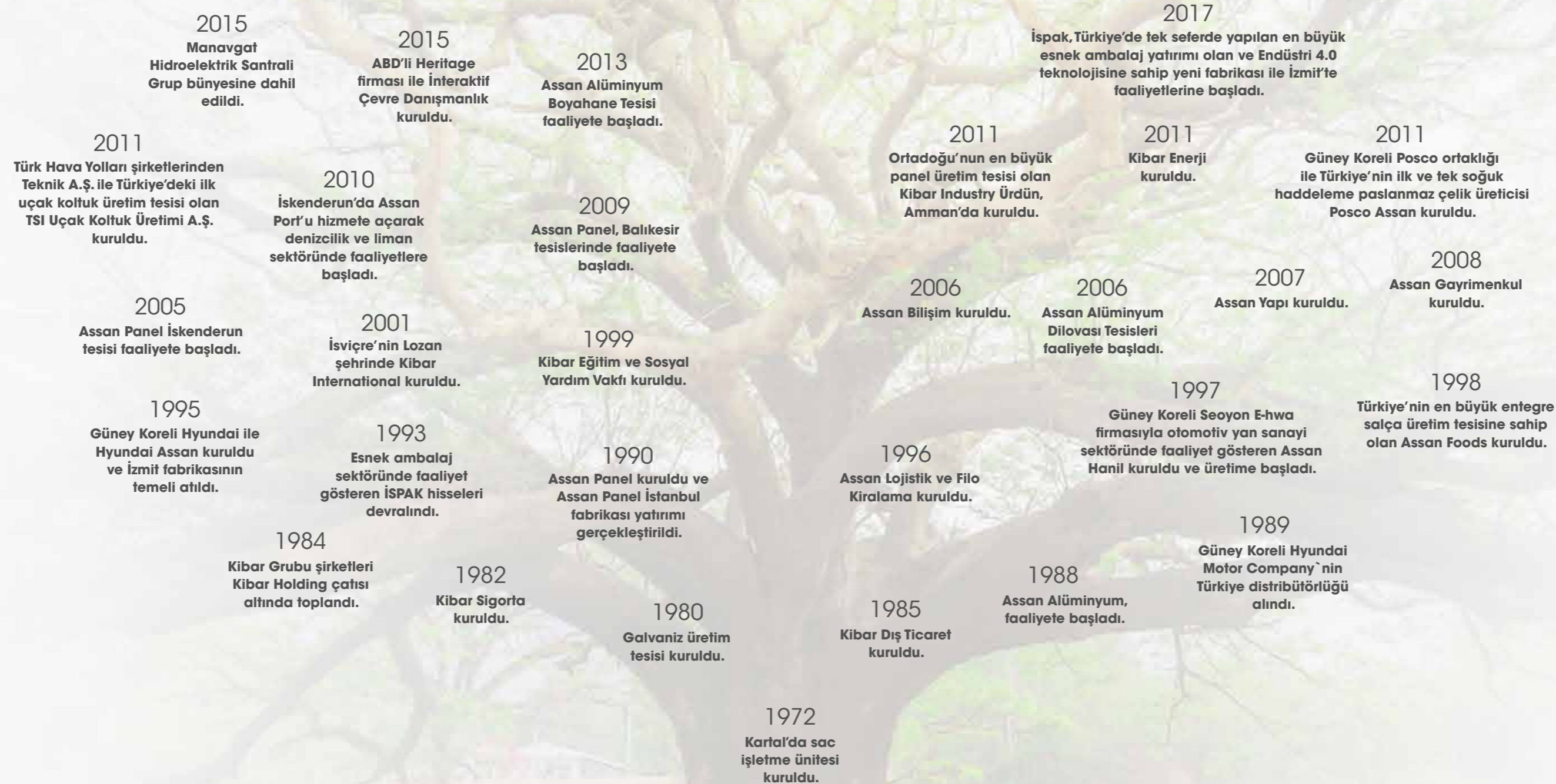
BÜYÜYORUZ

Yenilikçi yatırımlarla sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde istikrarlı şekilde büyümeye, ekonomiye değer katmaya ve istihdam oluşturmaya devam ediyoruz.



sürdürülebilirlik ilkeleri ile BÜYÜYORUZ

Kibar Grubu; yüksek üretim kapasiteli sanayi tesisleri, yarattığı istihdam, ihracat ve toplumsal yatırımlarıyla Türkiye ekonomisine önemli katkılar sağlamaktadır.



KİBAR GRUBU YATIRIMLARI

1972 yılında Kartal'da sac işletme ünitesi açarak ilk üretimine başlayan Kibar Grubu bugün metal, otomotiv, ambalaj, yapı malzemeleri, gayrimenkul, lojistik, enerji, gıda ve hizmet sektörlerinde 20'yi aşkın şirketi ile faaliyet göstermekte ve Türkiye'nin önde gelen işletme grupları arasında yer almaktadır.

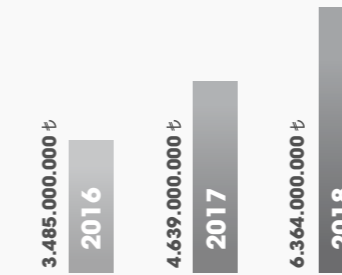
Grup, sahip olduğu saygınlık, marka imajı, güçlü ortaklıkları ve Türkiye piyasaları hakkındaki bilgi ve deneyimiyle Türkiye ekonomisinin gelişimine katkı sağlayan önemli bir güç haline gelmiştir. Kibar Grubu'nun uluslararası iş ortakları arasında, alanlarında dünyanın önde gelen markalarından Hyundai, THY, Posco, TIL, Seoyon E-Hwa ve Heritage bulunmaktadır.

Kibar Holding, her yıl açıklanan Türkiye'nin en büyük 500 sanayi kuruluşu listesinde farklı sektörlerde faaliyet gösteren birçok firmasıyla ayrı ayrı yer almaktadır.

Kibar Grubu kurulduğu günden itibaren yatırımlarına devam ederek istikrarlı şekilde büyümekte, ülke ekonomisi ve toplumsal refaha önemli katkılar sağlamaktadır. Bununla birlikte, ekolojik, ekonomik ve sosyal sorumluluklarının farkındalığıyla hareket etmektedir.

EKONOMİK DEĞER

Raporlama kapsamındaki Kibar Grubu şirketlerinin satış geliri 2018 yılında önceki yıla göre %37 ve 2016 yılına göre %83 oranında artmıştır.

Üretilen Ekonomik Değer

Raporlama kapsamındaki Kibar Grubu şirketlerinin **satış geliri** 2018 yılında 2016 yılına göre

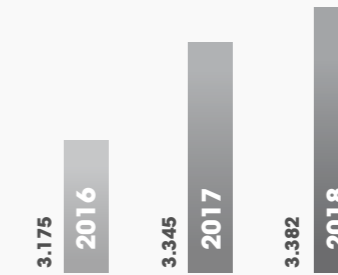
%83
ORANINDA
ARTMIŞTIR

Raporlama kapsamındaki Kibar Grubu şirketlerinin **satış geliri** 2018 yılında önceki yıla göre

%37
ORANINDA
ARTMIŞTIR

İNSAN KAYNAĞI

Raporlama kapsamındaki Kibar Grubu şirketlerinde çalışan sayısı son iki yılda %6.5 oranında artmıştır.

İnsan Kaynağı

Raporlama kapsamındaki Kibar Grubu şirketlerinin **çalışan sayısı** 2018 yılında 2016 yılına göre

%6.5
ORANINDA
ARTMIŞTIR

İHRACAT

Kibar Grubu, yüzden fazla ülkeye ihracatı ile Türkiye'nin en büyük ihracatçılarından biri konumundadır. 2018 yılında ihracatı önceki yıla göre %8 artarak 2.72 milyar dolara ulaşmıştır.

Kibar Dış Ticaret, Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin düzenlediği 'İhracatın Şampiyonları' ödül töreninde; 2018 yılında ortaya koyduğu ihracat performansı ile "İlk 1000 İhracatçı Firma" listesinde Türkiye genelinde 4'üncü, "Demir ve Demir Dışı Metaller" kategorisinde de sektör birincisi olmuştur.

Ayrıca ihracattaki başarılarıyla da İstanbul Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği tarafından düzenlenen İhracatın Metalik Yıldızları 2018'de "Alüminyum Mal Grupları" kategorisinde ödüle layık görülmüştür.

İHRACATIN ŞAMPİYONLARI
TÜRKİYE 4.
GENELİNDE
DEMİR VE DEMİR DİŞİ
METALLER
SEKTÖR BİRİNCİSİ

İHRACATIN METALİK YILDIZLARI
2018
ALÜMİNYUM MAL
GRUPLARI



insanı

GÜÇLENDİRİYORUZ

Bir aile gibi birlik içinde ve birbirimizden güç alarak çalışıyoruz. "Biz" geleceği, başarıyı ve hayatı paylaşıyoruz.



insanı GÜÇLENDİRİYORUZ

Bir aile gibi birlik içinde ve birbirimizden güç olarak çalışıyoruz.

Kibar Grubu kurulduğu gün çıktığı "BİZ" olma yolculuğunu, 2018 yılında "Gelecek", "Başarı" ve "Hayat" temaları altında anlatmaya başladı. "BİZ"; geleceği, başarıyı ve hayatı paylaşmanın gücünü simgeliyor. Kibar Grubu, bir aile gibi birlikte hareket ederek paylaşmaya odaklı bir çalışma kültürü yaratmanın önemine inanmaktadır. Kibar Holding ve bağlı şirketlerinde çalışanlara; güven, doğruluk, çalışkanlık, yenilikçilik ve esnekliği temel alan, birlik olmayı ve birlikte çalışma kültürünü destekleyen bir iş ortamı sunulmaktadır.



BİRLİKTE GÜÇLÜYÜZ



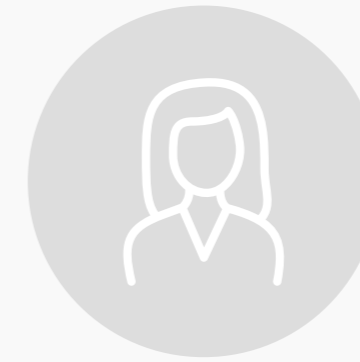
ÇEŞİTLİLİK VE KATILIM

Kibar Grubu, çalışanlarına hak ettikleri çalışma koşullarını sağlamak amacıyla İş Kanunu Hükümlerinin yanı sıra Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Konvansiyonları, BM İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi gibi uluslararası anlaşma, karar ve standartları rehber almakta ve bu hakların korunması için sistemler geliştirmektedir.

Kibar Grubu'nda toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin önüne geçilmesi ve kadın istihdamının artırılması çalışmaları devam etmektedir. Grup şirketleri, kadınların iş hayatına katılımını teşvik etmek amacıyla çeşitli faaliyetler yürütmektedir. Bu çalışmalar sonucunda kadın çalışan sayısı 2016 yılına göre %2.7 oranında artmıştır.

Kadın İstihdamına Destek

Assan Hanil'de üretim hatlarında yapılan ergonomik iyileştirmeler ile kadın çalışanların da "erkek işi" olarak görülen hatlarda çalışması sağlanmıştır. 2018 yılında bu kapsamda Reba yöntemi ile ergonomi risk analizi çalışmaları tamamlanmış olup 2019 yılı için yapılacak çalışmalar planlanmıştır. Assan Hanil, 2018 yılında bir kez daha, İŞKUR ve İzmit Belediyesi tarafından "En fazla kadın istihdam eden şirket" ödülüne layık görülmüştür.



Kadın çalışan sayısı
2018 yılında
2016 yılına göre

%3
ORANINDA
ARTMIŞTIR

Kibar Grubu şirketlerinde
Beyaz yaka kadın
çalışan sayısı
2018 yılında
2016 yılına göre

%11
ORANINDA
ARTMIŞTIR

2018 yılında yapılan anket sonucuna göre çalışan bağlılığı 2016 yılında yapılan son ankete kıyasla %30 oranında artmıştır.

Engelli İstihdamına Destek

Assan Hanil, engelli çalışanların iş hayatında daha fazla yer almasını teşvik etmek adına 2016 yılından bu yana çeşitli projeler geliştirmektedir. İŞKUR ile engelli çalışan işe alımı için ortak çalışmalar yürütülmektedir. Bu çalışmaların bir neticesi olarak Assan Hanil, İzmit Belediyesi ile İŞKUR ortaklığında 2018 yılında 8. kez düzenlenen Kariyerime Engel Yok Programı'nda "Kontenjan fazlası engelli istihdam eden şirket" olarak ödüllendirilmiştir.

Bilgi Değirmeni Seminerleri

2018 yılında Assan Hanil'de Ford Otosan ve AÇEV iş birliği ile "Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Destekliyorum" temalı Bilgi Değirmeni Seminerleri düzenlenmiştir.

Kibar Holding, katılımcı bir iş hayatını hem çalışan memnuniyetinin sağlanması hem de kurumsal başarının anahtarı olarak görmektedir. Bu doğrultuda çalışanların beklenti ve önerileri dikkate alınarak karar süreçlerine katılımı teşvik edilmektedir. Çalışan görüşleri 2014 yılından bu yana bağımsız bir kurum tarafından yürütülen Çalışan Görüş Anketi ile toplanmaktadır. Anket sonuçları incelenerek geribildirimler doğrultusunda gerekli iyileştirici çalışmalar yapılmaktadır.

Çalışan Öneri Sistemi

Assan Hanil'de tüm çalışanların önerilerini iletebilecekleri bir öneri sistemi bulunmaktadır. Öneri Değerlendirme Komitesi tarafından değerlendirilen öneriler uygun görüldüğü takdirde hayata geçirilmektedir. Hayata geçirilen öneriler; finans, ergonomi ve süreç/metot gibi kırılımlarda faydası ölçülerek öneri ödül sistemi kapsamında ödüllendirilmektedir.

Assan Değer Yaratın İyileştirme Modeli: ADIM

Assan Alüminyum'da ADIM modeli uygulanmaktadır. Bu model; Küçük Adımlar, Büyük Adımlar ve Kaza Geliyorum Formu (KGF) olarak sınıflandırılmaktadır. Küçük Adımlar; birey öncelikli, tecrübe ve sağduyu ile gerçekleştirilebilecek iyileştirme önerileridir. Büyük Adımlar; grup bazında odaklanılması gereken, proje gruplarının gerçekleştirebileceği iyileştirme önerileridir. KGF'ler, İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda özelleştirilmiş önerilerdir. 2018 yılında ADIM kapsamında SAP uygulama alanı devreye alınarak operasyonları azaltma ve Tedarik Zinciri Projesi ile süreç iyileştirme ve çalışmalarını yürütülmüştür.

Kibar Holding'de şirketler ve çalışanlar arasındaki iletişimi kuvvetlendirmek, BİZ işveren markasının temel amaçlarından biridir. Bu marka altında, beraber çalışma kültürünün ne kadar değerli olduğunun tüm çalışanlara hissettirilmesi ve sürekli paylaşımlarla tüm Grupta BİZ farkındalığının artırılması amaçlanmaktadır. Çalışanlar, Grup içindeki gelişmelerden farklı iletişim platformlarıyla haberdar olmaktadır. Her yıl düzenlenen yönetim toplantısı, kurum içi ağ Porttakal ve hem dijital hem de basılı olarak hazırlanan "Kibarca" dergisi Grubun en önemli iletişim kanallarıdır.

GELECEĞİN YETENEKLERİ

Çalışanlar, Kibar Grubu'nu geleceğe taşıyacak olan en önemli değer olarak görülmektedir. İşveren markasını bu doğrultuda şekillendiren Kibar Grubu, yetenek kazanım programları, yetenek yönetimi ve sürekli gelişim fırsatları ve etkin performans yönetimi ile çalışanlarını geleceğe hazırlamayı amaçlamaktadır.

Yetenek Kazanımı

İşe alım çalışmaları objektif ve adil biçimde, tüm adaylara eşit fırsatlar tanınarak gerçekleştirilmektedir. Grup çapında açılan pozisyonların doğru yetenekler ile doldurulması için aday seçim süreci titizlikle yürütülmektedir. Süreç boyunca kişilik envanteri, yetkinlik

bazlı mülakatlar ve değerlendirme merkezi gibi farklı araçlar kullanılmakta ve çeşitliliği artırmak amacıyla farklı kariyer portallarından ve veri tabanlarından yararlanılmaktadır.

Genç yeteneklerin Gruba kazandırılması amacıyla "Gerçek kariyer gerçek stajla başlar" mottosuyla K-Team Genç Yetenek Staj Programı başlatılmıştır. Program başlangıcından bu yana 154 genç yetenek Grup şirketlerinde staj olanağı bulmuş ve 42 katılımcı işe alınmıştır.

Yetenek Yönetimi

Yetenek yönetim süreçleri kapsamında Grup genelinde performansı ve potansiyeli ile fark yaratan çalışanlar belirlenerek çalışanların ve organizasyonun ihtiyaç ve hedefleri doğrultusunda kariyer gelişim planlamaları gerçekleştirilmektedir. Kibar Kariyer Okulu çatısı altında düzenlenen programlarla çalışanların davranışsal yetkinlikleri, mesleki ve teknik bilgi ve becerileri artırılmaktadır. Çok şirketli bir Grup olmanın avantajı ile yetenek grubunda değerlendirilen çalışanların şirketler arası rotasyon ve görev değişikliği desteklenmektedir.

Kibar Holding, kazandığı yeteneklerin sürdürülebilir bir biçimde geliştirilmesinden yanadır. "Hayat boyu öğrenme" yaklaşımıyla çalışanların mesleki bilgi ve becerileri ile kişisel yetkinliklerinin sürekli iyileştirilmesi amacıyla çeşitli eğitim

ve gelişim faaliyetleri yürütülmektedir. Bu kapsamda, mesleki teknik gelişim programları ve yetkinlik/liderlik gelişim programları hayata geçirilmektedir. Çalışanların ihtiyaçları dikkate alınarak tasarlanan programlar aynı zamanda çalışanlar arası etkileşimin artmasına, farklı şirketler ve departmanlar arası iletişimin güçlenmesine katkı sağlamaktadır.

Kibar Kariyer Okulu

Kibar Kariyer Okulu, Kibar Grubu'nun sürekli gelişim ve birbirinden öğrenme kültürü ile sürdürülebilir büyümesini destekleyecek gelişim faaliyetlerinin bir araya toplandığı kurumsal gelişim platformudur. Bu platformda, çalışanların güçlü yönlerini ve gelişime açık yönlerini keşfetmeleri sağlanmaktadır. Bu kapsamda gelişim merkezi uygulamaları, birbirinden öğrenmelerini destekleyecek iç eğitimler, yetkinlik ve teknik gelişimi destekleyecek gelişim programları, uzaktan öğrenme araçları gibi bir dizi teknik araca başvurulmaktadır.

Kibar Kariyer Okulu'nda yapılan Liderlik Gelişim Programları 2018 yılında tamamlanmış ve yeni program çalışmalarına başlanmıştır. Bu süreçte şirketler gelişim faaliyetlerine devam ederek planlamaları doğrultusunda eğitimler vermiştir. Liderlik Gelişim Programı kapsamında Etkin Lider Çalıştayı ve bu gelişim sürecinin takibi için üst yönetimin katılımıyla Birbirinden Öğrenme Günleri gerçekleştirilmiştir.

Gelişim Elçileri

Birbirinden öğrenme kültürünü önemseyen Kibar Grubu'nda paylaşım kültürünü sürekli kılmak ve böylece çalışanların kariyer ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak hedefiyle Gelişim Elçisi Yetiştirme Programı hayata geçirilmiştir. Program kapsamında Gelişim Elçisi olarak adlandırılan ve gönüllü olarak bilgi birikimlerini ve tecrübelerini paylaşabilecek çalışanlar; şirket içinde ya da Grup şirketleri arasında sınıf eğitimleri vermektedir. Gelişim Elçileri Programı'nın 2019 yılında tüm Grup şirketlerinde yaygınlaştırılması planlanmaktadır.

Assan Hanil Mavi Yaka Gelişim Akademisi

Assan Hanil'de mavi yakalı çalışanların sahada yetkin, katılımcı, motivasyonu ve aidiyeti yüksek "liderler" olmaları, bu şekilde kendilerine gelişim alanları bulmaları amacıyla Mavi Yaka Gelişim Akademisi kurulmuştur. 391 katılımcıya 115 günde 25 bin 608 saat eğitim verilmiştir. 2017-2018 yılında akademiye tamamlayan çalışanların atamaları yapılmıştır.

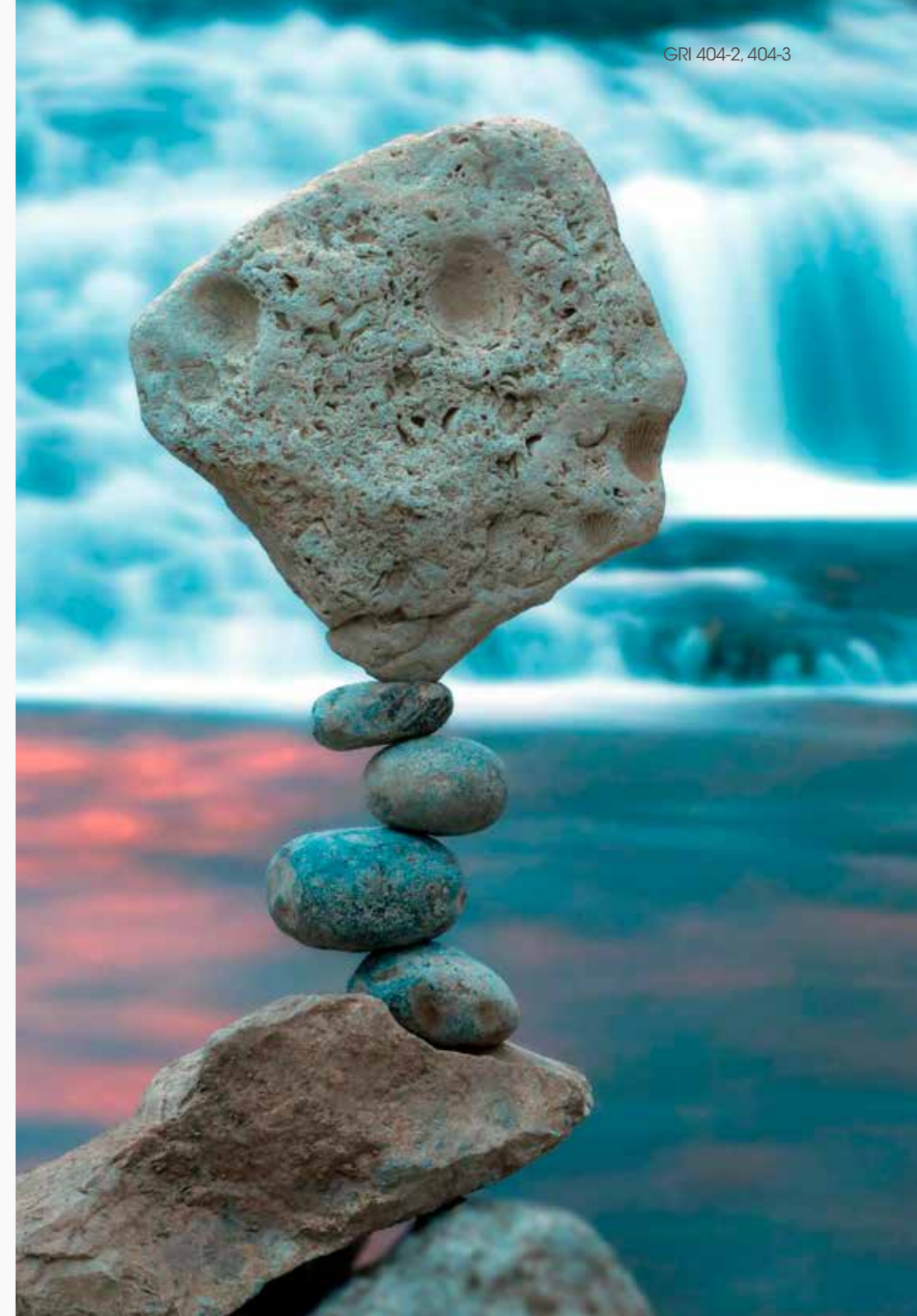
Performans Yönetimi

Başarının sürdürülebilir olması gerektiğine inanan Kibar Grubu, bunun için hedeflere ulaşmakla yetinmek yerine geleceğe iz bırakan işler yapmak gerektiğini bilmektedir. Bu kapsamda performans yönetim sistemi, Kibar Grubu Mavi Damla Ödülleri ile geleceğe iz bırakacak işlere imza atmaları konusunda çalışanların motivasyonlarını artırmayı hedeflemektedir.

Kibar Holding, gelişimin bir yolculuk olduğuna inanmaktadır. Bu nedenle çalışanların şirket hedeflerinin bireysel ve ekip hedeflerine dönüştürüldüğü ve buna yönelik gelişim planlarının oluşturulduğu performans yönetim sistemine "Başarı ve Gelişim Yolu" adı verilmektedir. Genel esasları Holding tarafından belirlenen performans

yönetim sistemi Grup şirketlerinin ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde yapılandırılmıştır. Performans kültürünün organizasyon genelinde yaygınlaştırılması, çalışanlara etkin ve doğru geribildirim sağlanması amacıyla ara dönem ve yılsonu değerlendirme dönemlerinde ekip yöneticilerine eğitimler verilmektedir. Performans yönetim sistemi eğitim ve gelişim, yetenek yönetimi, takdir tanıma ve ödüllendirme gibi farklı süreçler için de önemli veriler sağlamaktadır.

Kibar Grubunda; Grup ve şirket stratejileri ile uyumlu, iş sonuçları ve şirket performansına katkıyı ödüllendiren, tüm İnsan Kaynakları süreçleri ile entegre olan "toplam ödül sistemi" kullanılmaktadır. Baz ücretin yanı sıra çalışanlara sunulan sosyal ve yan haklar, toplam ödül yönetim sisteminin bir parçasıdır.



Ücret Politikası

Ücretlendime ve yan menfaat politikaları şirket içi dengeleri gözeterek objektif, adil, dinamik ve rekabetçi bir yapı üzerine kurgulanmıştır. Kibar Holding ve Grup şirketleri çalışanlarına belirlenmiş ücret politikası kapsamında iş aileleri, roller, sorumluluklar, bilgi, beceri ve yetkinlik düzeyleri gibi farklı kriterler dikkate alınarak adil ve rekabetçi bir baz ücret sunulur. Uluslararası alanda kabul görmüş iş değerlendirme metodolojileri ve ücret kıyaslama çalışmaları ile adil ve rekabetçi ücretlendirme garanti altına alınır. Ücretlendirme politikası gereği dil, din, ırk, cinsiyet gibi kişisel özellikler ve tercihler nedeniyle farklı ve adil olmayan bir uygulamada bulunulamaz.

Kibar Holding, değişen rekabet ortamına hızlı uyum sağlamak için en güvenilir ve fark yaratacak kaynağın çalışanlar olduğuna inanmaktadır. Bu doğrultuda, çalışanların yaratıcı ve yenilikçi fikirlerini hayata geçirmelerini sağlayacak ortamların oluşmasına önem verilmektedir. Kibar Holding bu amaçla çalışanlarının yaratıcı ve yenilikçi fikirlerini ortaya çıkarmak, ödüllendirmek ve başarı hikayelerini

yaygınlaştırmak üzere Mavi Damla Ödülleri projesini yürütmektedir. "Her başarılı proje önce bir fikir damlası ile başlar ve dalgalar halinde yayılır" mottosuyla hayata geçirilen Mavi Damla Ödülleri ile Grubun stratejik hedeflerine ulaşılması, yetkinliğe dayalı başarının tanınması ve ödüllendirilmesi amaçlanmaktadır.

2018 yılında, Mavi Damla Ödülleri sürecini gözden geçirmek ve gerekli iyileştirmeleri belirlemek amacıyla tüm şirketlerden katılımcıların olduğu bir proje ekibi oluşturulmuştur. Bu ekiple yapılan çalışmalar sonrasında odak alanları tespit edilerek iyileştirmeler planlanmıştır. Gelişim kültürünü ileriye taşımayı hedefleyen proje, ikinci yılında daha çok çalışana ulaşmış ve daha fazla ekip ödüllendirilmiştir. Geçen yıldan bu yıla 24 projeden 39 projeye, 112 katılımcıdan 212 katılımcıya, 9 ödülünden 14 ödüle ulaşılmıştır.

SOSYAL YAŞAM

Kibar Grubu, geleceğe yön veren sanayi hamlelerini yaparken çalışanlara sadece performans odaklı değil, hayatı yaşamaya ve paylaşmaya odaklı gelişim ve yaşam anlamında da sürdürülebilir bir dünya kurmak için çalışmaktadır. Bu doğrultuda, çalışanların aidiyet geliştirebilecekleri mutlu ve katılımcı bir iş ortamı yaratılmaktadır. Bir aile gibi hareket eden Kibar Grubu, tüm çalışanlarını

bu ailenin bir parçası olarak kabul etmektedir ve hayata değer katan anları paylaşmanın önemine inanmaktadır.

Çalışan Destek Programı

2018'in sonunda hayata geçirilen ve Kibar Grubu'nun yenilikçi insan kaynakları uygulamaları arasında yer alan çalışan destek programı Kibar Grubu çalışanlarına ve ailelerine, 7 gün 24 saat sınırsız ve ücretsiz danışmanlık desteği vermektedir. Çalışan Destek Programı kapsamında verilen destekler psikolojik, tıbbi danışmanlık, hukuki, mali bilgi hizmetleri, sağlıklı beslenme, ergonomi, tekno-destek, veteriner desteği, sosyal yaşam ve genel bilgi hizmetleri gibi birçok konuyu kapsamaktadır.

Kibar Grubu çalışanları ve ailelerinin soru ve sorunlarına alanlarında uzman kişiler tarafından destek sağlanmaktadır. Gerekli durumlarda çağrı merkezindeki klinik psikologların yönlendirmesiyle altı seansa kadar ücretsiz, yüz yüze psikolojik destek imkanı da sunulmaktadır. Telefon, internet sitesi ve mobil uygulama gibi farklı kanallardan erişilebilen programda bilgi gizliliği ilkesine titizlikle uyulmaktadır.

2016'dan bu yana devam eden Kibar Grubu Spor Şenlikleri ile çalışanlar spor yapmaya teşvik edilmektedir. Böylelikle, Grup şirketleri ve çalışanlar arasında güçlü iletişim kurulmasına ve Grup içerisinde "BİZ" kültürünün oluşmasına katkı sağlanmaktadır. Kibar Spor Şenlikleri; sporu, eğlenceyi, birlikteliğin yanı sıra hedeflere beraber ulaşmanın keyfini de beraberinde getirmektedir.

Kibar Grubu genelinde düzenlenen ve geleneksel hale gelen Kibar Spor Şenlikleri; 2018 yılında futbol, voleybol, basketbol, tenis, masa tenisi, yüzme, atletizm ve bowling olmak üzere sekiz branşta gerçekleşmiştir. Toplam 650 çalışan şenliklere katılım göstererek 153 müsabakada centilmence mücadele etmişlerdir. Sevgi ve hoşgörünün hakim olduğu şenlikler, Kibar Grubu çalışanları ve ailelerinin katılımı ile düzenlenen ödül töreniyle sona ermiştir.

Kibar Spor Şenlikleri'nin yanı sıra Kibar Grubu genelinde Kibar Gönüllüleri Organizasyonları, Kibar Grup Şenlikleri, İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası Yarışmaları ve Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı gününde çalışan çocuklarına yönelik 23 Nisan Resim Yarışması etkinlikleri düzenlenmektedir. Ayrıca, Grup genelinde düzenlenen etkinliklerden bağımsız olarak şirketler bünyesinde de çalışanların sosyal yaşamlarının desteklenmesine yönelik faaliyetler

yürütülmektedir. İspak tesislerinde çalışanlara iş dışı zamanlarda vakit geçirebilecekleri sosyal tesis ve spor tesisi olanakları sunulurken Assan Hanil'de çalışan aileleri özel günlerde düzenlenen etkinliklerle sık sık bir araya getirilmektedir. Assan Alüminyum'da kickbox, yoga, pilates ve halk oyunları kulüpleri faaliyet gösterirken Assan Hanil'de, ASHAREKET projesi kapsamında çalışanların gönüllü katılımları ile spor, tiyatro, gezi-fotoğraf, müzik ve yemek kulüpleri kurulmuştur.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Sanayi ve üretim sektöründe faaliyet gösteren bir grup olarak İş Sağlığı ve Güvenliği, Kibar Holding'in öncelikli konuları arasındadır. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) süreçleri uluslararası standartlar doğrultusunda İSG kurullarının sorumluluğunda yönetilmektedir. 2018 yılı itibarıyla Kibar Grubu şirketlerinde faaliyet gösteren 10 İSG komitesinde 110 çalışan ve çalışan temsilcisi görev almaktadır.

Grup genelinde çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilinç ve farkındalık düzeylerinin artırılması amacıyla eğitimler verilmektedir. Raporlama döneminde, 41.476 saat İSG eğitimi verilmiştir. İSG kültürünü tüm değer zincirine yayan Kibar Grubunda 2018 yılında 3.454 müteahhit firma çalışanına 5.507 saat İSG eğitimi verilmiştir.



Güvenlik Biziz

İspak Ambalaj, çalışanlar arasında iş güvenliği kültürünün yaygınlaştırılması ve farkındalık yaratılması amacıyla ambalaj üretim sahasında Güvenlik Biziz Projesi'ni hayata geçirmiştir. Proje sayesinde kaza sıklık ve ağırlık oranında iyileşme sağlanmaktadır. İspak, Güvenlik Biziz Projesi'nin kurum kültürü haline getirilmesini ve uzun vadede devam etmesini hedeflemektedir.

Grup şirketlerinde küçük boyutlu kazalar dahil meydana gelen tüm iş kazaları, iş güvenliği uzmanları ve ilgili birim temsilcileri tarafından detaylı incelenerek gerekli önleyici ve düzeltici tedbirler alınmaktadır. Bu yaklaşım sayesinde, Grup bünyesinde ölümcül kaza ve meslek hastalığı yaşanmamıştır.

İŞ ETİĞİ

Kibar Grubu'nun iş etiği anlayışı, çalışanların en yüksek düzeyde etik standartlarda davranmasını gerekli kılmaktadır. Doğruluk ve dürüstlük değerleriyle temellendirilen iş etiği anlayışı; finansal ve operasyonel faaliyetler, teknolojik varlıklar ve marka değerleri de dahil olmak üzere tüm faaliyetlerde yasal gerekliliklerin ötesinde, iş yapma temelini oluşturmaktadır.

Kibar Grubu; tüm çalışanlarının, paydaşlarının ve iş ortaklarının inançlarına ve kişisel değerlerine saygı göstermektedir. Temeli uluslararası alanda kabul görmüş evrensel beyannamelere dayanan Kibar Grubu değerleri ve ilkeleri çerçevesinde hareket edilmektedir. Söz konusu değerleri ve ilkeleri kapsayan Kibar Grubu "Etik Kurallar"ı kurumsal internet sitesinde yayınlanmaktadır.

Etik Kurallar

Kibar Grubu'nda çalışma hayatına yönelik davranış ilkeleri, çalışanların temel hak ve sorumlulukları "Etik Kurallar" çerçevesinde belirlenmiştir. Çalışanlar etik kurallar konusunda bilgilendirilmekte ve Etik Komite'ye doğrudan erişebilmektedirler.

Kibar Grubu Etik Kuralları; dürüstlük, gizlilik, adalet, kalite ve sürekli gelişim, çıkar çatışması, sorumluluklarımız ve hediye kabul etme/verme olmak üzere 7 ana başlıktan oluşmaktadır. Kibar Grubu tüm faaliyetlerinde dürüstlük prensibini esas almakta, doğruluk, samimiyet ve yüksek iş ahlakını her şeyin üzerinde görmektedir. Bu doğrultuda, tüm paydaşların özel bilgilerinin korunması, fırsat eşitliğini temel alan adalet anlayışı, kalite ve sürekli gelişim hedefleri Etik Kurallar'da detaylı olarak ele alınmaktadır. Çıkar çatışması yaratabilecek durumlar, çıkar çatışmasından kaçınma yolları, bir çıkar

çatışması oluştuğunda konunun ne şekilde ele alınması gerektiği ve hediye alışverişine ilişkin uygulama detayları ayrıntılı olarak anlatılmaktadır. Kibar Grubu'nun yasalara, müşterilerine, çalışanlarına, iş ortaklarına, rakiplerine, topluma ve insanlığa karşı sorumlulukları Etik Kurallar çerçevesinde ortaya konulmaktadır. Etik Kurallar'da ayrıca olay örneklerine yer verilmekte, iş hayatında karşılaşılabilecek durumlarda uygulanması beklenen davranış örnekleri aktarılmaktadır. Ortak alanlarda yer alan "Sizce Etik mi?" temalı afişlerle çalışan algısı güncel tutulmaktadır.

Kibar Grubu bünyesinde, Etik Kurallara uyumu sağlamak, ihlallere ilişkin şikayet ve bildirimleri soruşturmak ve çözümlenmek Etik Komite sorumluluğundadır. Grup şirketlerinde Etik Kuralların uygulanması konusunda çalışanların her türlü ihtiyaç ve sorusuna destek olmak üzere görevlendirilmiş Etik Kural Danışmanları bulunmaktadır.

Etik Kuralların ihlali durumunda Grup içerisinden veya dışarıdan gizlilik ilkesiyle başvurulabilecek bir Etik Hattı oluşturulmuştur. Etik Hattı'na ulaşan çağrılar yetkilendirilmiş kişiler tarafından cevaplandırılmaktadır. İhlal vakaları Etik Hattı'nın yanı sıra e-posta veya mektup yoluyla da iletebilmekte ve Etik Komite'nin görüşüne sunulmaktadır.

Komite, Etik Hattı'na gelen bildirimleri değerlendirmekte, çalışma yapması için uygun birimleri görevlendirmekte ve uygun gördüğü çalışmaların yapılmasını sağlamaktadır.

Kibar Holding Etik Kuralları'na <https://www.kibar.com/tr-tr/holding/etik-kurallar> adresinden ulaşabilirsiniz.

Kibar Grubu şirketlerinde 2018 yılında 548 çalışana olmak üzere son 4 yılda 2622 çalışana İş Etiği Eğitimi verilmiştir.

Yolsuzlukla Mücadele

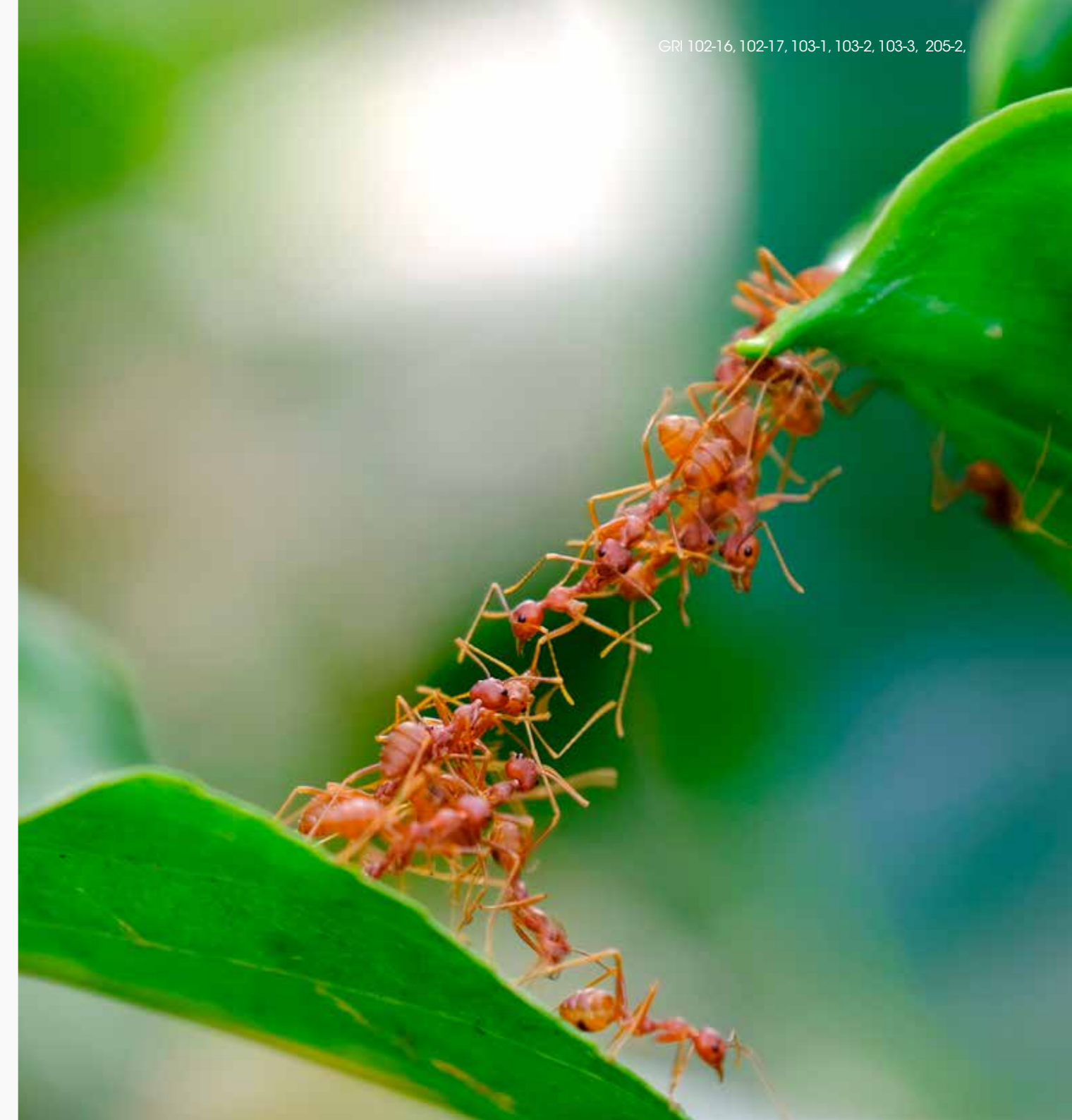
Kibar Grubu hiçbir şekilde rüşvet ve yolsuzluğa karşı tolerans göstermemekte ve bu gibi davranışların önlenmesine yönelik tedbirler almaktadır. Grubun rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusundaki yaklaşımı da Kibar Holding Etik Kuralları'nda tanımlanmıştır.

Bu anlayışa uyum, tüm Grup yöneticilerinin ve çalışanlarının sorumluluğudur. Tüm çalışanlar, bir etik kural ihlali ya da rüşvet ve yolsuzluk şüphesiyle karşılaştığında bu durumu ihbar etmekle yükümlüdür. İletilen ihbarlar gizlilik çerçevesinde değerlendirilmektedir. Yolsuzluk risklerine yönelik iç kontrol, İç Denetim Bölüm Başkanlığı tarafından gerçekleştirilen süreç denetimleri ile inceleme ve soruşturma faaliyetleri

kapsamında değerlendirilmektedir. Bu çerçevede 2018 yılı içerisinde Grup şirketlerinde süreç denetimleri ile inceleme ve soruşturma faaliyetleri sürdürülmüştür.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele anlayışı, grup çalışanlarının yanı sıra tedarikçi ve iş ortakları başta olmak üzere ilgili tüm paydaşlar için bağlayıcıdır.

Kibar Grubu çalışanları, etik ilkelere uygun hareket etmeleri nedeniyle Şirketin maruz kalabileceği doğrudan ya da dolaylı zararlardan sorumlu tutulmaz, haklarında yaptırım uygulanmaz. 2018 faaliyet döneminde etik değerler, evrensel insan haklarının ihlali ya da yolsuzluk vakaları konusunda iletilen bir ihbar bulunmamaktadır. Söz konusu dönemde bu konuya ilişkin Grubumuz aleyhine açılmış dava bulunmamaktadır.





gelecek için
YENİLENIYORUZ

Ürün kalitesi ve müşteri memnuniyetini en yüksek seviyede gözetiyor, teknolojik gelişim ve yenilikçiliği sürdürülebilir büyümenin yapıtaşı olarak görüyoruz.



gelecek için

YENİLENİYORUZ

Köklü bir sanayi kuruluşu olan Kibar Grubu kurumsal başarısını, müşterilerinin ihtiyaçlarını karşılarken ürün ve hizmetlerinde kaliteyi her zaman ön planda tutmasına ve gelecekte oluşabilecek ihtiyaçları öngörme kabiliyetine borçludur. Bu amaçla ürün, sistem ve süreçler en modern teknolojiler kullanılarak güncellenmektedir. İnovasyon ve dijitalleşmeye verilen önem sayesinde verimlilik artırılmakta, yeni pazarlara ulaşılmakta, ürün, hizmet ve süreçlerin çevreye olumsuz etkileri en aza indirilmektedir. Kibar Holding, geleceğin Kibar'ını yaratabilmek için tüm değer zinciriyle birlikte çalışmakta, "Biz birlikte güçlüyüz" anlayışını teknoloji çalışmalarına da yansıtmaktadır.

ÜRÜN VE HİZMET KALİTESİ

Kibar Grubu'nda ürün güvenliği, kalitesi ve müşteri memnuniyeti; tüm finansal kaygıların ötesinde en yüksek küresel standartlarda yönetilen bir iş önceliğidir. Tüm Grup şirketleri, sektörlerinin gerektirdiği yönetim sistemlerinin yanı sıra müşteri beklentilerine göre çok sayıda kalite ve güvenlik standardını takip etmektedir.

Assan Panel'de FM Sertifikası

Sektörde ilkler öncülük etmiş olan Assan Panel, 2015 yılında aldığı FM sertifikasıyla, binalarda yükseklik sınırı olmaksızın FM onayı almış, sektöründe lider bir üreticidir.

Kibar Grubu, gelişen teknoloji ve dijital olanakları iş modelleri ile birlikte değerlendirerek müşterilerine farklılaşan ürün ve hizmetler sunmaktadır. Grup şirketleri, etkin ve şeffaf iletişimi esas alarak müşteri odaklı iş süreçleri geliştirmektedir. Tüm Kibar Grubu şirketlerinde her yıl yapılan bağımsız müşteri memnuniyeti araştırmaları sonuçlarına göre gerekli çalışmalar yapılmakta, ürün ve hizmetlerin sağladığı katma değer artırılmaya çalışılmaktadır. Ayrıca, bu araştırma sonuçlarına göre eylem planları oluşturulmaktadır.

Şirket	Yönetim Sistemi ve Kalite Belgesi
Assan Alüminyum	ISO 50001: Enerji Yönetim Sistemi ISO IEC27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi IATF16949: Kalite Yönetim Sistemi ISO 9001: Kalite Yönetim Sistemi ISO 14001: Çevre Yönetim Sistemi TS18001 (OHSAS): İş Güvenliği Yönetim Sistemi CE: AB Uygunluk Belgesi NSF: Uluslararası Sağlık Kuruluşu Uygunluk Belgesi Kosher: Kosher Gıda Uygunluk Belgesi ISPM15: Ahşap Ambalaj Malzemeleri Uygunluk Belgesi Yetkilendirilmiş Yükümlülük Statüsü ISO 31000: Kurumsal Risk Yönetim Sistemi standardının uyumluluk belgendirmesinin 2019 2. yarısında yapılması planlanmaktadır.
Assan Foods	ISO 9001: 2008 - Kalite Yönetim Sistemi BRC: Uluslararası Gıda Güvenliği Standardı IFS: Uluslararası Gıda Standardı
Assan Hanel	ISO 9001: 2015 - Kalite Yönetim Sistemi IATF 16949: 2016 - Kalite Yönetim Sistemi (International Automotive Task Force) ISO 14001: 2015 - Çevre Yönetim Sistemi: OHSAS 18001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ISO / IEC 27001: 2013 - Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
Assan Panel	ISO 27001: 2013 - Bilgi Güvenliği Standardı ISO 9001: Kalite Yönetim Sistemi TS ISO 31000: Risk Yönetimi - Prensipler ve Kılavuzlar ISO 14001: 2015 - Çevre Yönetim Sistemi
İspak	ISO 9001: Kalite Yönetim Sistemi ISO 22000: Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi BRC: Uluslararası Gıda Güvenliği Standardı ISO 27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

2018 yılında müşteri ihtiyaçlarını daha iyi anlamak için 1200'ün üzerinde yüz yüze müşteri teması gerçekleştirilmiştir.

Assan Alüminyum'da müşteri ilişkileri titizlikle yönetilmekte, müşterilere her yıl sektör bazlı teknik eğitimler verilmektedir. Teslim edilen ürünlerle birlikte paket etiketi ve müşterilerin isteklerine göre hazırlanan test sertifikaları ve ürün spektleri gönderilmektedir. Müşterilerle şirket gündemini şeffaflıkla paylaşmak amacıyla sosyal medya paylaşımları ve e-bültenler hazırlanmaktadır. Yurtiçi yetkili satıcılarla yapılan rutin değerlendirme toplantıları ve tüm müşterileri kapsayan iş ortakları toplantıları müşteri iletişim uygulamaları arasındadır.

Müşteri istek ve şikayetlerini yanıtlamak için tam zamanlı ekipler oluşturan Assan Foods, ürün içerik ve ambalajlarını tasarırken müşteri geribildirimlerinden faydalanmaktadır.

Assan Hanil'de ürünlerin üzerindeki parça kodu ve hammadde bilgisine ek olarak izlenebilirliği sağlamak için barkod sistemi kullanılmaktadır. Barkod içindeki üretim parti numarası ile ERP üzerinden parçaya ait veriler takip edilebilmektedir. Bu veriler;

hammadde ve alt parçalar, üretim tarihi, iş merkezi, makine, kalıp bilgileri ve proses parametreleridir. Şirketi, ürün ve hizmetleri tanıtan periyodik olarak güncellenen broşürler de müşterilerle paylaşılmaktadır. Assan Hanil, Ford Otosan ile ortak yürüttüğü projede bazı güncel ürünler için alternatif malzemeler ile hafifletme çalışmaları gerçekleştirmektedir. Ayrıca, Mercedes ile metal yerine kompozit hafif parça geliştirme çalışmaları sürdürmektedir.

Assan Hanil Teknoloji Günü

Assan Hanil müşterilerine, Türkiye'de faaliyet gösteren Otomotiv Yan Sanayi Üreticilerine (OEM) ve sektörün önde gelen uzmanlarına yönelik düzenlediği Teknoloji Günü Etkinliği'nde; Ar-Ge yatırımları, müşterilere özel geliştirilen çözümler ve son teknoloji ürünlerini tanıtmıştır. Bu etkinlik için özel olarak Güney Kore'den getirdiği otonom sürüş simülasyon kabini ile Türkiye'de bir ilki gerçekleştirmiş ve davetlileri geleceğin teknolojileri ile buluşturmuştur.

İspak'ta ürünle birlikte gönderilen kalite sertifikası içerisinde ürüne ait yapılan tüm testler, testlerin hangi standartlara göre yapıldığı ve sonuçları yer almaktadır. İhracat ürünlerinde toplam sevkiyatın muhteviyatını belirten paketleme listesi de gönderilmektedir. Müşteri şikayetleri birebir incelenerek problemler üzerinde kök neden analizi yapılmaktadır. Kök neden

analizi sonucunda yapılması gereken çalışmalar belirlenmekte ve problemin bir daha yaşanmaması için revizyonlar ve iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

AR-GE VE İNOVASYON

Kibar Grubu, büyümeyi sürdürülebilir kılma amacı doğrultusunda operasyonlarını sürekli gözden geçirmekte, değişen küresel koşullara hızla uyum sağlamakta, verimliliği daha üst seviyelere taşıyacak Endüstri 4.0 uygulamaları ile dünyadaki teknoloji ve gelişmeleri yakından takip etmekte ve bu doğrultuda Ar-Ge ve inovasyon stratejilerini şekillendirmektedir.

Kibar Grubu'nun geleceğe yön verme stratejisinde inovasyon ve yenilikçi ürünler önemli rol oynamaktadır. Yeni pazarlar yaratmayı ve müşterilerini çevreci ve katma değerli ürünlerle buluşturmayı amaçlayan inovasyon çalışmaları kapsamında başta üniversiteler olmak üzere birçok kuruluşla birlikte ortak çalışmalar yürütülmektedir. Raporlama kapsamındaki şirketler, araştırma geliştirme çalışmaları sonucunda 24 adet patent almıştır.

Benimsediği sorumlu ve yenilikçi bakış açısıyla Kibar Holding, çalışanlarının yaratıcı ve yenilikçi fikirlerini hayata geçirmelerini sağlayacak şartları oluşturmaya büyük önem vermektedir. Bu amaçla, çalışanların yenilikçi

fikirlerini ortaya çıkarmak ve başarı hikâyelerini grup şirketleriyle paylaşmak üzere Mavi Damla Ödülleri Projesi'ni hayata geçirmiştir.

İnovasyon çalışmalarının temelini; verimliliğin artırılması, kaynak kullanımının ve atık üretiminin azaltılması, ürün kalitesinin ve çeşitliliğinin artırılması, maliyetlerin ve risklerin azaltılması, paydaşlar için değer yaratacak yeni iş modelleri ve teknolojilerin üretilmesi, çevreci ve katma değeri yüksek ürünlerin geliştirilmesi oluşturmaktadır.

Assan Alüminyum, araştırma ve geliştirme çalışmalarını T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescillenen Ar-Ge Merkezi'nde yürütmektedir. Ar-Ge çalışmalarının kapsamını yüksek performanslı, sektöre ve müşterilere özel ürünlerin geliştirilmesi oluşturmaktadır. Assan Alüminyum, Vrije Üniversitesi ile 2017 yılında imzaladığı 4 yıllık bir sözleşme kapsamında danışmanlık hizmeti almaktadır. Bununla birlikte, Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nden TÜBİTAK projesi kapsamında teknik danışmanlık hizmeti ve Koç Üniversitesi'nden akademik danışmanlık hizmeti almaktadır.

Assan Hanil, T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan aldığı destekle 2010 yılında kendi bünyesinde kurduğu Ar-Ge merkezinde, otomotiv sektörünün

değişen trendlerine ve üreticilerinin beklentilerine hızlı cevap verebilecek Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerini sürdürmektedir. Temel araştırmalar ağırlıklı olarak üniversitelerle birlikte yürütülürken, uygulamalı araştırma ve deneysel geliştirme çalışmaları Assan Hanil'in Ar-Ge Merkezi bünyesinde gerçekleştirilmektedir. Ağırlık hafifletme, maliyet optimizasyonu ve kaliteyi artırmaya yönelik inovatif projeler üzerinde çalışmalar yürüten Assan Hanil'in 6 adet marka tescilli, 43 adet patent, 53 adet tescillenmiş Sınai Mülkiyet Hakkı, 70 adet Fikri Mülkiyet Hakkı bulunmaktadır. 2018 yılında yeni bir yapılanmaya giren Ar-Ge Merkezi'nde, koltuk ürün geliştirme yetkinliğine ek olarak ülkemizde önemli bir ticari potansiyeli olan otomotiv trim komponentlerinin de geliştirilmesine yönelik bir bölüm kurulmuştur. Sanal Analiz (CAE) ve Üretim Mühendisliği bölümlerinde yürütülen projelerde; yenilikçi tasarım, modelleme ve üretim süreçlerini destekleyecek bir yapılanma oluşturulmuştur.

İspak Ambalaj, Endüstri 4.0 konseptleri ile dizayn edilen yeni fabrikasıyla, Türkiye'de tek seferde yapılan en büyük esnek ambalaj yatırımını gerçekleştirmiştir. Otomatik üretim sistemleri, simülasyonlar, temiz oda, yatay ve dikey yazılım entegrasyonu, siber güvenlik ve bulut teknolojilerinin kullanıldığı yeni tesisinde İspak,

gıda ambalajı ve endüstriyel ürün alanlarında portföyünü genişletmeyi hedeflemektedir.

Assan Panel, 2018 yılında "Euronorm" standartlarındaki sandviç panelin her türlü fiziksel ve mekanik testlerini yapabilecek donanım ve yazılıma sahip olan laboratuvarında Ar-Ge çalışmalarına hız kazandırmıştır. Poliüretanın kalite yönetimi için yeni bir kimya laboratuvarı yatırımı gerçekleştirmiştir. Bu alandaki çalışmalarla, patentli ürün sayısını arttırmak ve poliüretan malzemesindeki uzmanlığı geliştirmek hedeflenmektedir. Assan Panel, ekonomik panel segmentinde yer alan Optipanel serisinde maliyet-fayda optimizasyonu uygulanarak gerçekleştirilen pilot üretimlerle Optibase ürünü başta olmak üzere ürün çeşitliliğini artırmıştır. Assan Foods, Türkiye'nin tek konumda en fazla domates işleyebilen fabrikalarından birine sahip olması nedeniyle üretim süreçlerinde optimizasyon çalışmalarına ağırlık vermektedir. Bu çalışmalarını global ölçekte uzman bir danışmanlık firması ile yürüten Assan Foods'ta 2018 yılında yalın üretim projesi başlatılmıştır. Bu doğrultuda gerçekleştirilen yeni teknoloji yatırımları ile verimliliğin artırılması amaçlanmaktadır. Ayrıca, beş adet üretim hattına robotik otomasyon sistemi kurulumu tamamlanmıştır.

Ar-Ge ve İnovasyon Projeleri

Assan Alüminyum

Assan Alüminyum'da;

- Öngörülen talep artışının sorunsuz bir şekilde karşılanabilmesi amacıyla 'Kapasite Artırımı Projesi',
- Grubumuz için yeni bir pazar ve ülkemiz için önemli bir ihracat fırsatı oluşturması beklenen ve yenilikçi bir ürün olan şişe kapağı üretimi için yassı alüminyum hammadde geliştirilmesi amacıyla 'Yüksek Derin Çekme Kabiliyetine Sahip Alüminyum Şişe Kapağı (pillerproof) Malzemesi Geliştirilmesi Projesi',
- Ürün özelliğinden feragat etmeden daha ince bir fin malzemesinin elde edilmesi ve böylece araç toplam ağırlığının düşürülerek enerji tüketiminin azaltılması ve yabancı ürün hakimiyetindeki piyasaya yerli bir ürün sunulması amacıyla 'Otomotiv Sektöründe Kullanılan Yeni Nesil Isı Dönüştürücü Sistemler İçin Kalınlığı Azaltılmış Finstock Geliştirilmesi Projesi' ve
- Grafitin aglomerasyonu kaynaklı tıkanmaların ve hurda hataların önüne geçilmesi amacıyla 'Döküm Merdaneleri İçin Grafit Alternatifi Ayırıcı Ajan Kullanımı ve Proses Parametrelerinin Optimizasyonu Projesi'nin 2019 yılında tamamlanması planlanmaktadır.

2020 yılında tamamlanması hedeflenen 'İkiz Merdane Döküm

Tekniğinde Katılma, Mikroyapı ve Verimlilik Optimizasyonu Projesi' ile döküm hızı ve verimlilik değerinin iyileştirilmesi amaçlanmaktadır. Ayrıca, yeni ürün geliştirilmesi amacıyla '8xxx Serisi Alüminyum Alaşımlarında Malzeme Yüzey Özelliklerinin Optimizasyonu ile Yüksek Şekil Alma Kabiliyetine Sahip Folyo Geliştirilmesi Projesi' çalışmaları sürdürülmektedir.

Assan Foods

Assan Foods'ta 2018 yılında Colorado Hot Chili Garlic Sos, Colorado Sweet Chili Sos ve Colorado Sweet&Sour Sosları geliştirilmiştir. Colorado markalı masa üstünde kullanılan ürünler müşteri testine tabi tutularak en fazla beğeniyi alan ambalaj ve etikete geçiş yapılmıştır. Colorado markası altında Ranch Sos üretimi ve ürün lansmanı gerçekleştirilmiştir.

Assan Hanil

- Global otomotiv piyasasına yüksek katma değerli bir ürün geliştirmek, Ar-Ge Merkezi'nin yetkinliklerini arttırmak amacıyla Assan Hanil tarafından hayata geçirilen 'Özgün Hava Süspansiyonlu Koltuk Tasarımı Projesi', global ölçekte yeni iş geliştirme fırsatlarına zemin oluşturmuştur. Assan Hanil, proje sayesinde Türkiye pazarında yerli marka olarak globalde satılabilecek koltuğu ilk tasarlayan ve homologasyonunu alan firma olmuştur. Hafifletme çalışmaları kapsamında gerçekleştirilen 'Magnezyum ile Uçak

Koltuğu Hafifletme Çalışması Projesi' ile hafifletme sağlanması öngörülmektedir.

'Araçlarda Kullanılan Tavan Kaplaması 'Headliner' Ürününde PUR ve Yapışkan Yerine Çevreci NFPPF Malzemesinin Kullanımı Projesi' ile çok daha çevreci, %100 geri dönüşümlü ve daha hafif bir malzeme ile Headliner ürününe değer katılması amaçlanmaktadır. Araçların tavan kaplamalarında kullanılan ve otomotivdeki en büyük ürünlerden olan Headliner kumaş; poliüretan köpük, cam elyaf ve bunları birbirine yapıştıran kimyasal yapışkandan üretilmektedir. Bu projede, cam elyaf yerine doğal elyaflar ve poliüretan yerine termoplastik bazlı malzemelerden üretilen headliner malzemesi kullanılmaktadır. Doğada bulunan keten, kenevir, jut ve kenaf elyaflarının polipropilen ile birlikte üretimiyle elde edilen levhalar, polipropilen bazlı köpüğün poliüretan yerine kullanılması ile birleştirilmektedir. Böylece, çok daha çevreci ve daha hafif bir malzeme ile Headliner ürününe değer katılmaktadır. Ayrıca PP bazlı bu çözüm %100 geri dönüşümlüdür.

Ford F-Max: Yılın Kamyonu

Assan Hanil'de hava süspansiyonlu kamyon sürücü koltuğu geliştirme çalışmaları 2018 yılında tamamlanarak seri üretime başlanmıştır. Assan Hanil koltukları ilk olarak Avrupa'da "Yılın Kamyonu" (Truck of the Year 2019) seçilen Ford F-Max 'in seri üretiminde kullanılmıştır. "Yılın Kamyonu" jürisi tarafından da yüksek konfor ve kullanılabilirlik yorumları ile değerlendirilen koltuğun seri üretim teknolojilerinde de kayda değer gelişmeler kat edilmiştir. Özellikle hassas kaynak ve karmaşık mekanizmaların montajı konusunda önemli yetkinlikler kazanılmıştır. Bu proje sayesinde Assan Hanil'de %100 yerli imkanlarla geliştirilen bir ürünün seri üretimine başlanmıştır.

Assan Hanil'de 2020 yılında tamamlanması planlanan projeler;

- Kamyonlarda ağırlık azaltılması ve hafifletilmiş araç kullanımı ile elde edilecek yakıt azaltımı ve bunun sonucunda çevreye yayılan karbon salınımının azaltılması amacıyla gerçekleştirilen 'Hafifletme Hedefi Doğrultusunda Çamurluk Taşıyıcı Parçalarının Kompozit Olarak Üretilmesi Projesi' ve
- Parça ve proses sayısı azaltımı ve hibrit parça üretim teknolojisinin geliştirilmesi amacıyla gerçekleştirilen 'Tübitak Kompozit Arkalık Projesi-ASD Sürücü Koltuğunun Hafifletilmesi, Çelik



Yerine Kompozit Koltuk Parçalarının Geliştirilmesi Projesi'dir.

Assan Panel

Assan Panel'de, endüstriyel tesislerin doğal aydınlatma beklentilerini karşılamak amacıyla Türkiye'de çatı paneline uyumlu dizaynı ile ilk ve tek olma özelliğine sahip polikarbonat çözümü, Multilight markası adı altında ticari satışlara başlamıştır.

Assan Panel kimyasal hammaddelerinin Kalite Kontrol süreçlerini güçlendirmek ve müşteri memnuniyetini arttırmak amaçlı, detaylı analizlerin yapılabildiği Poliüretan Laboratuvarının kurulmasını 2018 yılı içerisinde gerçekleştirmiştir. Laboratuvar analiz metodları ISO standartlarına uygun şekilde optimize edilmiştir. Assan Panel bu inisiyatif ile sandviç panel sektöründe bir ilki gerçekleştirmiş ve bünyesinde sürekli gelişimi benimsemiştir.

İspak

Üretim alanında baskı, laminasyon ve laklama gibi bir çok proses sırasında çözücü olarak solvent kullanılmaktadır. "Solvent Geri Kazanma Tesisi Projesi" ile İspak üretim tesisinde, proses esnasında buharlaşan solvent atmosfere salınmadan, ortamdaki havadan seçilip yoğunlaştırılarak geri kazanılmaktadır. Dolayısıyla, hem çevresel hem de ekonomik sürdürülebilirliğe katkı sağlanmaktadır.

2018 yılında tamamlanan proje ile yıllık solvent satın alım miktarı %97 oranında düşürülmüş, aynı kalite, standart ve saflıkta solvent kullanımı garanti altına alınmış ve böylece atmosfere solvent salınımı engellenerek çevreye olumsuz etkisi azaltılmıştır.

Ayrıca, solvent kimyasalları ile manuel olarak yapılan mürekkep tava temizliği, 2018 yılında "Mürekkep Tavalınının

Yıkama ve Temizlenme Ünitelerinin Kapalı Devre Olması Projesi" ile hayata geçirilmiştir. Sistemin üzerinde bulunan baca ile buharlaşarak kaçan solvent miktarı ise solvent geri kazanma sistemi ile geri kazanılmaktadır. Bu proje ile temizlik amaçlı kullanılan solvent miktarında %80'e yakın tasarruf sağlanmıştır.

DiJiTALLEŞME

Yoğun Ar-Ge faaliyetleri gerektiren yenilikçi yatırımlar yapan ve ürünleri müşterilerin ihtiyaçlarına göre sürekli geliştiren Kibar Grubu için sağlıklı veriye ulaşmak, karar alma süreçleri için kurumsal bir önceliktir. Bu nedenle tüm Kibar Grubu şirketlerinde dijital dönüşüm çalışmaları sürdürülmektedir. Bununla birlikte, uzun vadeli stratejik Dijitalleşme Yol Haritası Projesi başlatılmıştır.

Kibar Holding bünyesindeki Grup şirketlerinin dijitalleşme projelerinde,

2018 yılında teknolojik altyapı, siber güvenlik ve sistem sürekliliğine odaklanılmıştır. Ağ güvenliği, sunucu güvenliği, varlık yönetimi ve yama yönetimi alanlarında geliştirme yapılmış amacıyla çalışmalara başlanmıştır. Bu kapsamda;

- Sanallaştırma platformu, active directory, mail sistemi ve yedekleme sistemi gibi kritik konularda teknolojiler yenilenmiş,
- Tüm yerleşelerde mevcut hatlara ek olarak 4.5G yedek devreler aktifleştirilmiş,
- Grup şirketlerinin kritik süreçlerini barındıran sistemler, felaket merkezine ve bulut merkezine yedeklenmeye başlanmıştır,
- Grup şirketlerinde yenilenen operasyonel süreçlerin oluşturduğu yeni ihtiyaçlara yönelik mevcut ERP uygulamaları modellenerek hayata geçirilmiş,
- İnsan kaynakları özlük ve bordro programlarının SAP'de Payroll sistemine geçişi tamamlanmıştır.

Başlatılan e-dönüşüm projeleri ile verimliliğin artırılması amaçlanmaktadır. e-fatura, e-defter, e-ihracat, e-validasyon, e-arşiv, e-irsaliye ile e-dönüşüm süreci başarılı şekilde yaygınlaştırılmaktadır. "e-dönüşüm" ile dijitalleşen iş süreçleri, işlem sürelerini en aza indirgeyerek hem iş gücü hem de zaman tasarrufu sağlamaktadır. Kurumsal dökümanların dijital ortama taşınması, verimliliği artırmakta ve hata

olasılığını düşürmektedir. Söz konusu projelerin önemli bölümü bitirilmiş olup 2020 yılında tamamlanması planlanmaktadır.

Assan Alüminyum'da hayata geçirilen "Üretim Sahasının Dijital Dönüşümü Projesi" kapsamında 19 pilot tezgahta Üretim Yürütme Sistemi (MES) implementasyonu çalışmalarına başlanmıştır. Proje ile anlık veri takibi sağlanarak müşteri isteklerine daha hızlı yanıt verme, üretim ve enerji verimliliğinde artış ve otomatik Toplam Ekipman Etkinliği (OEE) ölçümünün otomatik veri toplama ile anlık yapılabilmesi hedeflenmektedir.

Assan Hanil'e Dijitalleşme Ödülü!

Assan Hanil'de 2018 yılında tamamlanan 'SAP Master Data Governance (MDG) Projesi' ile ana veri yönetiminin kişilere bağımlı olmadan tanımlandığı çok etkin bir ana veri yönetimi modülü devreye alınmıştır. Dünyada az örneği bulunan bu uygulama, Türkiye'de S/4 HANA platformunda yapılan ilk MDG projesi olarak bir çok ilki barındırmaktadır.

MDG projesi, süreçlerdeki verimsizlikleri analiz etme imkanı sunmakta, kullanıcı hatalarını en aza indirmeye ve esnek iş akışları tasarlamaya yardımcı olmakta, rol bazı yetkilendirme ile görev sorumluluk matrislerini belirlemektedir. MDG projesi, SAP tarafından yılın ana veri projesi dalında ödül kazanmıştır.

Assan Alüminyum Dilovası Fabrikası'nda gerçekleştirilen "Üretim Sahasının Dijital Dönüşümü Projesi" ile makinalardan toplanan sinyallerin anlamlandırılarak operatör geri bildirimlerinin otomatik yapılabilmesi sağlanmaktadır. Böylece, operatörler tarafından manuel veri girişine gerek kalmadan gerçek zamanlı verilerle geri bildirimler alınmaktadır. Bu proje ile daha verimli üretim parametrelerinin ortaya çıkartılması, verimliliğin artırılması ve izlenebilirlik hedeflenmektedir. Kişiyi bağımlı olan bazı makina grubu çalışma prensipleri sistemsel olarak veri tabanında depolanmakta ve kurumsal hafıza oluşturulmaktadır. Oluşan Büyük Veri (Big Data) üzerinde Microsoft Azure platformunda Makina Öğrenmesi (Machine Learning) modelleme çalışmaları devam etmektedir. Assan Hanil'de hayata geçirilen "Otonom Bakım Çalışması Projesi" ile manuel olarak girilen bakım ölçüm değerleri, SAP ERP sisteminde oluşturulmakta ve bakım ekibine otomatik bakım bildirimleri iletilmektedir. Bu çalışma ile kağıt tasarrufu ve verimlilik sağlanmaktadır. 2018 yılında Assan Hanil'in İzmit'te bulunan iki tesisi arasındaki veri merkezleri, donanım ve yazılım olarak güçlendirilerek uçtan uca yedekli çalışır hale getirilmiştir. Assan Hanil Bursa ve Assan Foods Susurluk'ta yer alan veri merkezleri yenilenmiştir.

'ERP ve Banka Sistem Entegrasyonu Projesi' ile bankaların sunduğu entegrasyon hizmetlerinden faydalanarak, banka kayıtlarının otomatik olarak sisteme alınması ve muhasebe kayıtlarının otomatik olarak sistemde tutulması sağlanmıştır. Bu proje ile operasyonel yükün azaltılması hedeflenmiştir. Kibar Holding, Kibar Dış Ticaret ve Assan Alüminyum'da başlatılan projenin diğer grup şirketlerinde de yaygınlaştırılması planlanmaktadır.

Assan Foods'tan Akıllı Tarım

Güney Marmara'da başlatılan ve 12.500 dönümlük bir araziye kapsayan 'Akıllı Tarım Projesi' ile pilot tarlalarda dikimden hasada dek geçen bitki gelişim sürecinin tüm parametrelerinin takip ve analiz edilmesi, toprak ve ürün yönetimi, kaynakların daha verimli kullanılması ve çevre açısından olumsuz etkilerin en aza indirgenmesi amaçlanmaktadır.

2017 yılında başlatılan ve 3'üncü kez uygulanan projede hava ve topraktan elde edilen veriler çiftçi ile paylaşılarak, su tasarrufu ve ilaç kullanımında azaltım sağlanmakta ve hastalıkla en yüksek seviyede mücadele edilmektedir. Bu sayede bölgesel ekonomiye ve ürün kalitesine katkı sağlanmaktadır. İleriki dönemde projede takip edilen parametre sayısının artırılması hedeflenmektedir.

Kibar Grubu'nda takip edilen tüm yönetim sistemi standartlarının gerektirdiği faaliyetlerin otomasyonunu sağlayan QDMS-Entegre Yönetim Sistemi'ne geçilmiştir. Proje ile yönetim sistemi süreçlerini otomatize etmek, prosedür ve talimatların dijital ortama taşınmasını sağlamak, izlenebilirliği artırmak, veri paylaşımını güvenli hale getirmek ve kurumsal hafızayı oluşturmak hedeflenmiştir. Çalışanların işe alınma sürecinden başlayarak tüm çalışma hayatını kapsayacak süreçlerin gerçek zamanlı olarak takibini yapan bir sistem olan SAP HR Bordro - Succes Factors ile insan kaynakları süreçlerinde analiz olanakları artırılmış ve çalışanlara ilk elden bilgi sahibi olma imkanı sağlanmıştır. 2019 yılında mobil uygulama ile erişimin hızlanmasının artırılması hedeflenmektedir.

Assan Alüminyum 2018 yılında merdane soğutma sisteminin adaptif olarak otomatik kontrol edilmesi amacıyla 'Merdane Soğutma Sistemi Otomasyon Projesi'ni hayata geçirmiştir. Çalışma sonucunda makine performansında %23 artış elde edilmiştir.

Assan Foods, üretim sistemlerine gelişen teknolojiyi entegre etmek, planlanabilir üretim süresini artırmak ve üretim maliyetlerini azaltmak amacıyla 'Hat Sonu Otomasyonu

Projesi'ni devreye almıştır. Otomasyon çalışmaları; küvet ketçap, mayonez ve sos hattının saat/gün kapasitesini artırmanın yanısıra 40'ın üzerinde farklı ürünü otomatik kolilenebilir, kodlanabilir ve paletlenebilir hale getirmiştir.

İspak'ta, üretim ve satış fonksiyonlarına ait tüm Anahtar Performans Göstergelerinin anlık veya geçmişe yönelik olarak bütçe ile karşılaştırmalı şekilde izlenebildiği, analiz edilebildiği QlikSense Yönetim Dashboard sistemi kurulmuştur. Sistem, halihazırda birbirinden bağımsız olarak çalışan Axapta ERP, SalesForce CRM ve Bimser QDMS sistemlerindeki verileri konsolide ederek raporlamaktadır. Şirket yönetimi ve karar alma süreçlerinde ihtiyaç duyulan bilgilerin konsolide ve anlık biçimde sunulması süreçlerin takibi için zaman ve işgücü tasarrufu sağlamaktadır.

İspak'ta gerçekleştirilen 'High-Bay Warehouse Projesi' kapsamında otomatik depo entegrasyonları gerçekleştirilerek ERP ile deponun aktif kullanılabilmesi sağlanmıştır. Böylece, eldeki stok takibinin daha sağlıklı yapılabilmesi, stok devir hızlarının kontrol altında tutulması ve geliştirilen malzeme çağırma algoritmaları ile stokların daha doğru tüketilmesi mümkün olmaktadır. Tüm ERP fonksiyonları ile oluşturulan entegrasyon sonucunda birimler arası

iletişimin sistem üzerinden kurulabilir hale gelmesi, kullanıcılara zaman ve verimlilik sağlamaktadır.

Yoğunlaşan bilgi akışı ve çalışanların daha fazla mobil olması, karmaşıklaşan iletişimin daha akılcı yönetilmesi ihtiyacını beraberinde getirmektedir. Bu doğrultuda, Kurumsal Tümüleşik İletişim (Unified Communications) yaklaşımıyla tüm iletişim yollarını ve iletişim araçlarını entegre ederek kullanıcıların gerçek zamanlı iletişimlerini sağlamak amacıyla bir çalışma başlatılmıştır. Mobil, Skype, Dect gibi teknolojilerin incelendiği çalışmada amaç, tüm çalışanlar için maksimum mobilitayı sağlamak, sesli ve görüntülü konferans, mesajlaşma, anlık durum bildirim gibi uygulamalarla Bütünüleşik İletişim Sistemini kurmaktır.



BİLGİ GÜVENLİĞİ

Artan dijitalleşme, beraberinde yüksek bilgi güvenliği standartlarının gerekliliğini de getirmektedir. Kibar Grubu, yeni teknolojileri izleyerek en yüksek bilgi güvenliğini hedeflemektedir.

Raporlama kapsamındaki tüm Kibar Grubu şirketlerinde ISO 27001 sertifikasyonu veya bu yönetim sistemini baz alan bilgi yönetim sistemleri mevcuttur. Kurumsal veriler ve tüm paydaşlara ait bilgiler güvence altına alınmaktadır.

"Varlık ve Konfigürasyon Yönetimi" projesi ile mevcut talep, değişiklik yönetimi ve projelendirme süreçleri geliştirilerek güvenlik ihtiyaçlarını kapsayan bir yapı kurulmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

Kibar Grubu'nda veri ve erişim güvenliğini sağlamaya yönelik çok sayıda proje hayata geçirilmiştir. 2018 yılında tamamlanan sunucu güvenliği ve yama yönetimi projesi ile kullanıcı kaynaklı oluşabilecek güvenlik açıklarını önlemek amacıyla asgari güvenlik standartları gözden geçirilmiş, operasyonel güvenlik kılavuzları ve yama yönetimi süreci hazırlanmıştır. 2019 yılında tamamlanacak bir projede ağ topolojinin ve Firewall kurallarının güncellenmesiyle güvenlik

açıkları temizlenebilecek ve izinsiz giriş riski minimuma indirilebilecektir. Güvenlik olay yönetimi için gerekli olan SIEM mekanizmasının kurgulanmasıyla art niyetli işlemlerin önceden tahmini yapay zeka ile sağlanacaktır.

Kişisel Verilerin Korunması

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uyum kapsamında verinin sınıflandırılması, güvence altına alınması ve istendiğinde anonimleştirilmesi amacıyla Kibar Holding, IRB ve Assan Alüminyum'da başlatılan projede, yönetim ve proje ekibinin katıldığı kişisel verilerin korunması ile ilgili bir çalıştay düzenlenmiştir. Veri keşif aktiviteleri gerçekleştirilmiş, risk analizleri yapılmış, iş süreçleri iyileştirme çalışmaları ve acil durum eylem planları oluşturulmuştur.





gelecek nesilleri
ÖNEMSIYORUZ

Doğal kaynakların sonsuz ve sınırsız olmadığı bilinciyle, gelecek nesilleri düşünerek hareket ediyoruz.



ÇEVRESEL ETKİLERİN AZALTILMASI

Kibar Grubu, üretimden dağıtıma her aşamada faaliyetlerinin çevreye olumsuz etkilerini azaltmak ve farkındalığı artırmak için çalışmaktadır. Ar-Ge faaliyetleri kapsamında, çevresel sorunların yarattığı potansiyel tehditleri çevre dostu teknoloji ve ürünler geliştirilerek fırsata dönüştürmektedir.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE

İklim değişikliği, tüm dünyayı ilgilendiren çağımızın en önemli sorunlarından biri haline gelmiştir. Nüfus artışı, sanayileşme, şehirleşme, arazi kullanımı, fosil yakıt kullanımındaki artış ve ormanların azalması gibi faktörler atmosferdeki sera gazı emisyonlarının artmasına ve emisyon hacimlerinin değişmesine neden olmaktadır. Bu durum, küresel ısınmayı artırarak iklim değişikliğini beraberinde getirmektedir.

İklim değişikliği; küresel sıcaklık artışının yanı sıra aşırı yağışlar, seller, şiddetli kasırgalar gibi hava olaylarının değişimi, ozon tabakasının incilmesi, hava kirliliği, kuraklık, çölleşme, okyanus ve deniz seviyesinin yükselmesi ve ekosistemin bozulmasında da etkili olmaktadır.

Yapılan araştırmalar, iklim değişikliğinin yıkıcı etkilerini sınırlandırmak için ortalama küresel sıcaklık artışının en az 2°C ile sınırlanması gerektiğini göstermektedir. Bu da atmosferdeki sera gazı konsantrasyonunun ortalama milyonda 450 parçaya eşdeğer seviyeye indirgenmesini gerektirmektedir.

İklim değişikliği ve azalan doğal kaynaklar, doğal yaşamı ve küresel ekonomiyi doğrudan etkilemektedir. Değişen iklim koşulları yeni ihtiyaçlar doğurmakta, azalan hammadde türlerinin akılcı alternatiflerle yenilenmesi gerekmektedir. Kibar Grubu, değişen iklim koşullarının yarattığı risk ve fırsatları dikkate alarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

Assan Hanil'de hammadde olarak IMDS (International Material Data System)'den geçen ürünler kullanılmakta ve böylece ürünlerin yaşam döngüsü boyunca iklim değişikliğine olan etkileri en aza indirilmeye çalışılmaktadır.

Kibar Holding tarafından İstanbul'da 1995 yılında 10.000 m²'lik alanda oluşturulan Asım Kibar Sevgi Ormanı'nın bakımı ve korunması grup tarafından desteklenmektedir. Grup şirketleri tarafından son üç yılda 1.629 adet ağaç dikilmiştir.

Assan Foods'ta İyi Tarım

Assan Foods, hammadde olarak kullandığı domatesi Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü (FAO) tarafından "tarımsal üretim sistemini sosyal açıdan yaşanabilir, ekonomik açıdan kârlı ve verimli, insan sağlığını koruyan, hayvan sağlığı ve refahı ile çevreye önem veren bir hale getirmek için uygulanması gereken işlemler" olarak tanımlanan İyi Tarım Uygulamaları (Good Agricultural Practices, GAP) çerçevesinde ve akıllı tarım ile üretmektedir. İyi Tarım Uygulamalarında geleneksel tarım yöntemleri en son teknolojiler ile birleştirilmektedir. Böylece; üretim verimliliği artırılarak ürün kalitesi en üst düzeyde tutulmakta, çevre, insan ve hayvan sağlığına zarar vermeyen üretim yapılmakta, doğal kaynaklar korunmakta, üretici, yerel halk ve toplum için yaşam kalitesi yükseltilmekte ve tarımda izlenebilirlik ve sürdürülebilirlik sağlanmaktadır.



gelecek nesilleri

ÖNEMSIYORUZ

Dünyada enerji ve doğal kaynakların kullanımı artmakta ve bu da çevre sorunlarını beraberinde getirmektedir. Doğal kaynakların sonsuz ve sınırsız olmadığı bilinciyle hareket eden Kibar Grubu, kaynakların gelecek nesillere aktarılmasına imkan sağlayacak sürdürülebilir kalkınma anlayışını benimsemektedir. Bu anlayış; insan odaklı, ekonomik, çevresel ve sosyal açıdan sürdürülebilir bir sistemi temel almaktadır.

Assan Alüminyum'un ana hammaddesi olan alüminyum, alternatiflerine göre daha hafif ve doğası gereği çevreci bir malzemedir. Alüminyum, gıdayı daha uzun süre korur ve lojistik avantajı sağlar. Otomotiv sektöründe araç ağırlığının azaltılmasına olan katkısı sayesinde CO2 salınımının azaltılmasına yardımcı olur. İnşaat ve dayanıklı tüketim sektörlerinde yüksek korozyon direnci, hafifliği ve kolay şekillenebilirliği nedeniyle tercih edilen bir malzemedir. Alüminyum, kullanım ömrünü tamamladıktan sonra da %100 geri dönüştürülebilir yeşil bir malzemedir. Bu sayede birincil alüminyum kullanımına göre %95 enerji tasarrufu sağlayabilmektedir.

İklim değişikliği ile mücadele çalışmalarını kapsamında Kibar Grubu; faaliyetlerinin çevreye olumsuz etkilerini sınırlandırmakta, enerji tüketimlerini azaltmakta, enerji verimliliğini artırmakta, enerji yoğunluğunu düşürmekte, yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretmekte ve doğal kaynak kullanımını sürdürülebilirlik yaklaşımı ile yönetmektedir.

ENERJİ YÖNETİMİ

Enerji verimliliği, iklim değişikliği ile mücadelede önemli konuların başında gelmektedir. Enerji verimliliği sağlayan projeler, Türkiye'nin enerjide dışa bağımlılığını azaltarak ülke ekonomisine de fayda sağlamaktadır. Kibar Grubu, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda enerji kaynaklarını en yüksek etkinlikte kullanmak için gerekli çalışmaları sürdürmektedir. 2018 yılında Kibar Grubu bünyesinde çok sayıda verimlilik projesi gerçekleştirilmiştir.

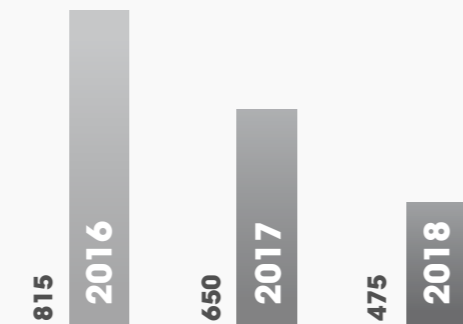
Enerji verimliliği çalışmalarını ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve Enerji Politikası doğrultusunda sürdüren Assan Alüminyum'da 2018 yılında 14 proje ile 6.400.000 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır. Son 6 yılda 70'ten fazla enerji verimliliği projesi hayata geçirilmiş, toplam yıllık tasarruf 20 milyon kWh düzeyine ulaşmıştır.

Assan Alüminyum Dilovası Tesislerinde 2018 yılında 4 Tav fırınında tavan izolasyon değişimi yapılarak ısı kaçakları düşürülmüş ve doğalgaz tüketimi azaltılmıştır. Tuzla Gerdime Düzeltme hattında fan sayısı azaltılmıştır. Tuzla Folyo hadde tezgahlarında değişken deplasmanlı pompa uygulanarak enerji tüketimi düşürülmüştür.

İspak'ta proses akışının yeniden tasarlanması ile önemli oranda enerji tasarrufu sağlanmıştır. Assan Panel'de laminatör ısıtma sistemi iyileştirilmesi ile ısıtma süresi ve enerji tüketimi azalmıştır. Çatı fenerliklerin ve camların kimyasalla temizlenmesi ile güneş ışığından daha çok yararlanılarak yılda ortalama 54.000 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.

Enerji verimliliği projeleri sonucunda, Kibar Grubu şirketlerinin enerji yoğunlukları azalmıştır. Bir birim hasıla üretmek için tüketilen enerji miktarını temsil eden enerji yoğunluğu 2018 yılında önceki yıla göre; Assan Alüminyum'da %32.2, Assan Haniil'de %22.9, Assan Foods'ta %22, İspak'ta %24.6 ve Assan Panel'de %12.7 oranında azalmıştır. Raporlanan şirketler bazında Kibar Grubu'nun enerji yoğunluğu 2018 yılında önceki yıla göre %27 ve 2016 yılına göre %41.7 düşmüştür.

Enerji yoğunluğu (GJ/milyon TL)



2017
Kibar Grubu'nun enerji yoğunluğu 2017 yılına göre
%27
ORANINDA AZALMIŞTIR

2016
Kibar Grubu'nun enerji yoğunluğu 2016 yılına göre
%42
ORANINDA AZALMIŞTIR

Kibar Grubu şirketlerinin enerji yoğunluğu azaltım oranları 2017 yılına göre



Enerji verimliliği ve enerji üretiminde yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı, sürdürülebilir kalkınmanın en önemli bileşenleridir. Kibar Grubu'nun iklim değişikliği ile mücadele çalışmaları kapsamında yaptığı yenilenebilir enerji yatırımı olan Manavgat Hidroelektrik Santrali sayesinde 2018 yılında 132.000.000 kWh elektrik, yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilmiştir. Enerji yoğun bir sektörde faaliyet gösteren Assan Alüminyum bünyesindeki santralin ürettiği enerji, şirketin elektrik tüketiminin %77'sine karşılık gelmektedir.

Assan Alüminyum, gerçekleştirdiği enerji verimliliği çalışmaları sonucunda sera gazı emisyon yoğunluğunu %4.8 oranında düşürmeyi başarmıştır. Nitrojen oksit (NOx) ve sülfür oksit (SOx) emisyonları 2018 yılında önceki yıla göre %35.3 ve 2016 yılına göre %48 oranında azaltılmıştır.

Ayrıca, Kibar Holding ofislerinde yürütülen enerji verimliliği çalışmaları sonucunda kişi başı tüketilen enerji miktarını temsil eden enerji yoğunluğu 2018 yılında önceki yıla göre %6.4 ve 2016 yılına göre %11.3 azalmıştır.



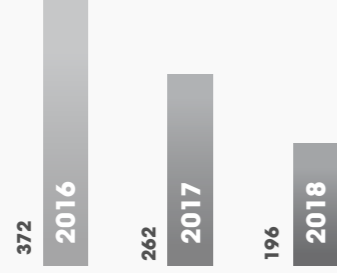
SU YÖNETİMİ

Sürdürülebilir kalkınma için en önemli yaşamsal kaynaklardan biri sudur. Nüfus artışı, sanayileşme ve tarımsal faaliyetler, su talebini artırmakta ve çeşitli parametrelerle kirliliğe neden olmaktadır. Su talebinin artmasına karşın su kaynaklarının sınırlı olması; mevcut su kaynaklarının verimli kullanılmasını dolayısıyla yönetimini gerekli kılmaktadır.

Su kaynaklarının sürdürülebilirliğinde temel amaç hidrolojik döngünün işleyişini değiştirmeyerek gelecek nesillerin gereksinimlerini dikkate almaktır. Bu bilinçle hareket eden Kibar Grubu, sürdürülebilir su kullanımı ve su yönetiminin sürekli iyileştirilmesi için gerekli çalışmaları sürdürmektedir.

Su kaynaklarının sürdürülebilirliğini sağlamak için yapılan çalışmalar sonucunda raporlama kapsamındaki Kibar Grubu şirketlerinin su yoğunluğu azalmıştır. Bir birim hasıla üretmek için tüketilen su miktarını temsil eden su yoğunluğu 2018 yılında önceki yıla göre %25.2 ve 2016 yılına göre %47.4 azalmıştır.

Su yoğunluğu (m³/milyon TL)



Assan Foods'ta geri dönüştürülerek yeniden kullanılan su miktarı, önceki yıla göre %8 ve 2016 yılına göre %16.4 oranında artarak 270.000 m³'e ulaşmıştır. Bu miktar, tüketilen suyun %33'üne karşılık gelmektedir.



Kibar Holding'in kuruluşuna öncülük ettiği ve katılımcısı olduğu Kocaeli'de bulunan Asım Kibar Organize Sanayi Bölgesi'nde 2014 yılında kurulan Atıksu Arıtma Tesisi'ne entegre edilen Atıksu Geri Kazanım Tesisi, atıksuyu ileri bir arıtmaya tabi tutarak yüksek kalitede kullanma suyuna dönüştürmekte ve şirketlerin proses hatlarında kullanmak üzere ihtiyaç duyduğu suyu karşılayabilmektedir. Atıksu Geri Kazanım Tesisi Mayıs 2018'de devreye alınmıştır. Bu tarihten itibaren 2018 yılında kullanılan geri kazanım suyu miktarı 298.023 m³'tür. 2019 yılında geri kazanım suyu kullanımının 900.000 m³ seviyesine ulaşması hedeflenmektedir.

ATIK YÖNETİMİ

Sürdürülebilir kalkınmanın temelini oluşturan doğal kaynakların korunması ve verimli kullanımı için etkin atık yönetimi büyük önem taşımaktadır. Atıkların azaltılması, geri kazanılması ve çevreci yöntemlerle bertaraf edilmesi gerekmektedir.

Raporlama kapsamındaki Kibar Grubu şirketlerinde 2018 yılında geri kazanılan atık miktarı önceki yıla göre %24.3 oranında artmış ve oluşan atıkların %93'ü geri kazanılmıştır.



2018 yılında
Geri kazanılan
atık miktarı
2017 yılına göre
%24.3
ORANINDA
ARTMIŞTIR

2018 yılında
oluşan atıkların
%93'ü
GERİ
KAZANILMIŞTIR

KAYNAKLARIN VERİMLİ KULLANIMI

Kaynak verimliliği, Kibar Grubu'nun çevresel öncelikleri arasında yer almaktadır. Kaynak yönetimi kapsamında; doğal kaynakları verimli kullanmak, etkin atık yönetimi ile yeniden kullanımı artırarak döngüsel ekonomiye destek olmak ve çevreci bertaraf yöntemlerini tercih etmek öncelik verilen konulardır.

Kibar Grubu bünyesinde 2015 yılında kurulan İnteraktif Çevre Danışmanlık şirketi, Grup şirketlerine; küresel ölçekli, döngüsel ekonomiyi benimseyen ve atıkta Ar-Ge çalışmalarına önem veren bir anlayışla toplam atık yönetimi ve çevre danışmanlığı konusunda hizmet vermektedir. İnteraktif Çevre, grup genelinde kaynak kullanımı ve atıkların en aza indirilmesi konularındaki performansın geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.

Kibar Grubu, sürdürülebilir sanayi hedefi doğrultusunda Endüstri 4.0 ilkelerini ve döngüsel ekonomiyi desteklemektedir. Bu kapsamda Kibar Grubu şirketleri, üretim süreçlerini sürekli gözden geçirerek oluşan her atığın tekrar değerlendirilmesini sağlamayı hedeflemektedir. Böylece, kaynak verimliliği ve çevresel fayda sağlanması amaçlanmaktadır.

Döngüsel ekonomi, sürdürülebilirlik ve inovasyon tabanlı bir üretim modelini benimseyen Kibar Grubu'nda geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan hammadde miktarı 2018 yılında önceki yıla göre %29.5 ve 2016 yılına göre %53.5 oranında artmıştır.



Geri dönüştürülen
ve yeniden
kullanılan
hammadde miktarı
2017 yılına göre
%29.5
ORANINDA
ARTMIŞTIR



Geri dönüştürülen
ve yeniden
kullanılan
hammadde miktarı
2016 yılına göre
%53.5
ORANINDA
ARTMIŞTIR

Tüm Kibar Grubu şirketlerinde kullanılan ambalaj malzemeleri yasal gereklilikler çerçevesinde geri toplanmaktadır. Raporlama kapsamındaki Kibar Grubu Şirketlerinde 2018 yılında 4.000 tonun üzerinde ambalaj malzemesi geri toplanmıştır. Geri toplanan ambalaj malzemesi oranı 2016 yılına göre %7.7 ve önceki yıla göre %1.4 oranında artmıştır.



Geri toplanan
ambalaj
malzemesi miktarı
2017 yılına göre
%1.4
ORANINDA
ARTMIŞTIR



Geri toplanan
ambalaj
malzemesi miktarı
2016 yılına göre
%7.7
ORANINDA
ARTMIŞTIR

Assan Alüminyum'da İkincil Alüminyum Kullanımı

Türkiye, birincil alüminyum ithalatçısı bir ülkedir. Dışa bağımlılığı azaltmak ve etkin bir atık yönetimi ortaya koymak için Assan Alüminyum'da ikincil (hurdadan üretilmiş) alüminyum ve alüminyum hurda giderek artan oranda üretimde kullanılmaktadır. Bu girdinin büyük kısmı üretim sırasında oluşan hurdalar olduğu için kayda değer oranda hammadde yerelleşmesi de sağlanmaktadır. Geri dönüştürülen alüminyum üretiminin birincil alüminyuma göre %95 daha az enerji gerektirmesi nedeni ile bu uygulama sürdürülebilirlik açısından da büyük fayda sağlamaktadır.

Kibar Grubu'nda 2018 yılında, 2.632 çalışana 5.798 saat ve 2.731 yüklenici firma çalışanına 1.277 saat olmak üzere toplam 5.363 kişiye 7.075 saat çevre eğitimi düzenlenmiştir.

Assan Alüminyum'da 3105 Alaşımı Kimyasal Kompozisyonunun Optimize Edilmesi

Birincil alüminyum, alüminyum yarı mamul üretiminin en enerji-yoğun ve maliyetli kalemini oluşturmaktadır. Üretimde birincil alüminyum yerine yeniden ergitilerek üretilmiş ikincil alüminyum ve hurda alüminyumun kullanılması hammadde maliyetlerini belirgin şekilde düşürmekte, kaynak kullanımını ve enerji gereksinimini azaltmaktadır. 2019 yılında tamamlanacak bu projenin amacı, daha fazla ikincil alüminyum ve hurda kullanımı için 3105 alaşımı kimyasal kompozisyonunun optimize edilmesi ve alt üretim proseslerinin bu yeni kompozisyona uygun şekilde tasarımının sağlanmasıdır. Bu sayede Assan Alüminyum'un enerji tüketimi azalacak, ikincil kaynak kullanımı ile döngüsel ekonomiye destek sağlanacak ve karbon ayakizi küçülecektir.



paydaşlarımızı

TEŞVİK EDİYORUZ

*Paydaşlarımızdan sürdürülebilir
kalkınma amaçlarını
benimsemelerini bekliyoruz.*

PAYDAŞLARLA İLİŞKİLER

Kibar Grubu'nun sürdürülebilirlik anlayışı, sadece kendi uygulamalarını değil aynı zamanda tüm paydaşlarının uygulamalarını da kapsayan bir yaklaşımı temel almaktadır. Bu doğrultuda Kibar Grubu, hammadde temininden üretime ve dağıtıma son müşteriye kadar tüm değer zincirinde yer alan tedarikçi, üretici, dağıtıcı, perakendeci ve müşterilerini kapsayan tüm paydaşlarla ilişkilerini; paydaşlarının ekonomik, insan hakları, çevresel ve sosyal boyutlar altındaki faaliyetlerini esas alarak sürdürmektedir. Kibar Holding, iş birliği yapacağı paydaş grubunun seçiminde toplumsal alanda katkı sağlama, yaratıcılık ve yenilikçilik potansiyellerini göz önünde bulundurmaktadır. Paydaşlarından da sürdürülebilir kalkınma hedeflerine uygun hareket etmelerini beklemektedir.

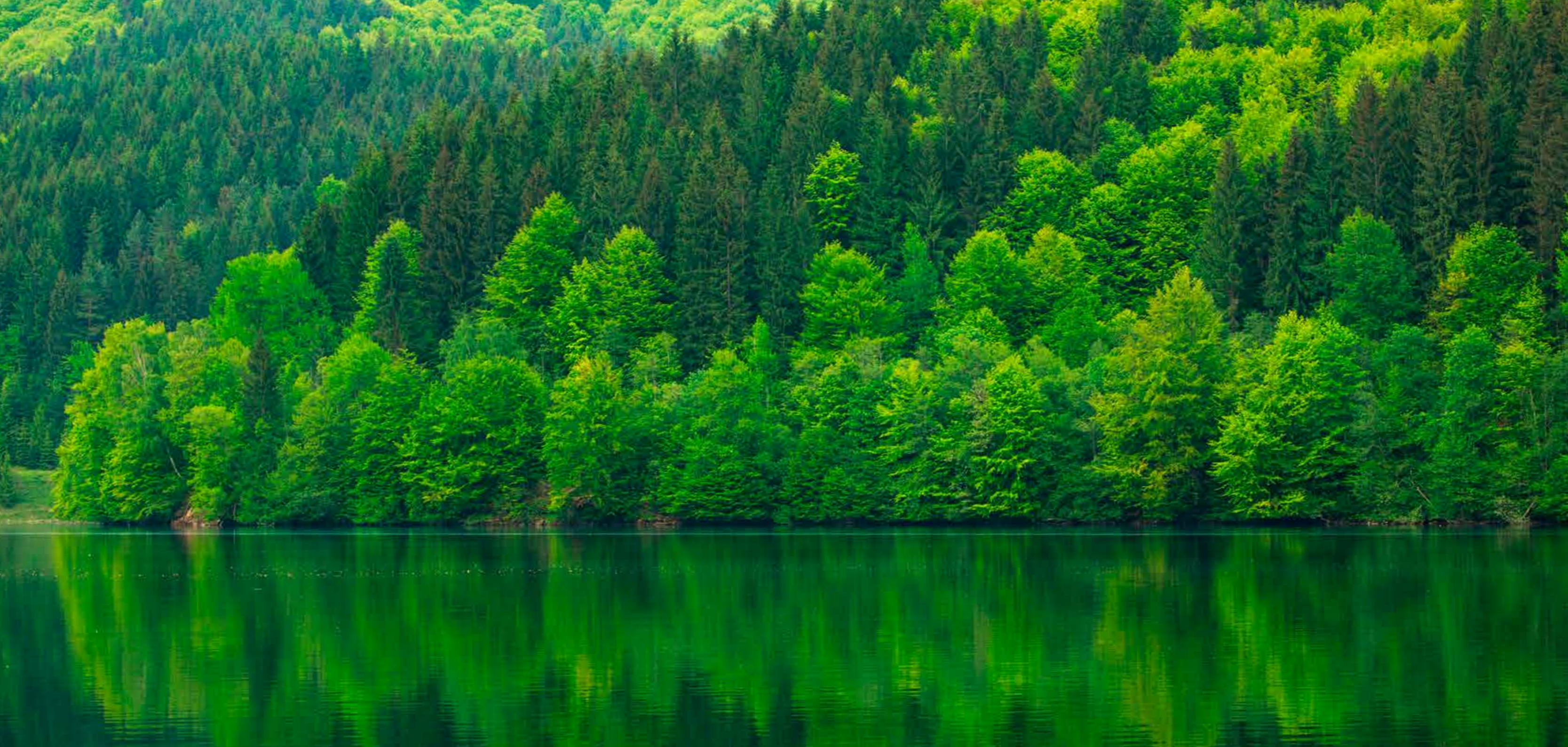
Kibar Grubu, tüm paydaşlarına doğru ve zamanında bilgi sunmayı kurumsal sorumluluğu olarak görmektedir. Bu nedenle, farklı paydaş gruplarına özel hazırlanmış çok sayıda platformda paydaş iletişimini sürdürmektedir.



paydaşlarımızı

TEŞVİK EDİYORUZ

Kibar Grubu, kurulduğu günden itibaren evrensel ilkelere uygun şekilde faaliyet göstermeyi kurum kültürüne entegre etmiştir. Ekonomik büyümeyi; ekonomik, sosyal ve çevresel unsurları birlikte kapsayan "sürdürülebilirlik" hedefiyle birlikte değerlendiren Kibar Grubu, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşma konusunda paydaşlarının potansiyelini de ortaya çıkarma sorumluluğu ve bilinciyle hareket etmektedir. Kibar Grubu'nda tedarik zinciri yönetimi kapsamında yapılan çalışmalar kurumsal sürdürülebilirlik uygulamalarının önemli bir parçasını oluşturmaktadır.



PAYDAŞ GRUPLARI

Çalışanlar	Grup Şirketleri	Müşteriler	Bayiler	Hissedar ve Yatırımcılar	Kamu Kuruluşları	Akademik Kurumlar
Faaliyet Raporu (yıllık)	Faaliyet Raporu (yıllık)	UNGC (yıllık)	UNGC (yıllık)	Faaliyet Raporu (yıllık)	UNGC (yıllık)	UNGC (yıllık)
UNGC (yıllık)	UNGC (yıllık)	İtibar Araştırmaları (yıllık)	İtibar Araştırmaları (yıllık)	UNGC (yıllık)	İtibar Araştırmaları (yıllık)	İtibar Araştırmaları (yıllık)
ÇMA (2 yıllık)	ÇMA (2 yıllık)	Etik Kurallar (sürekli)	Etik Kurallar (sürekli)	İtibar Araştırmaları (yıllık)	Etik Kurallar (sürekli)	Web (sürekli)
İtibar Araştırmaları (yıllık)	İtibar Araştırmaları (yıllık)	Web (sürekli)	Periyodik Yayınlar (sürekli)	Etik Kurallar (sürekli)	Web (sürekli)	Üniversitelerle İşbirliği
Öneri Sistemleri (anlık)	Öneri Sistemleri (anlık)	Fokus Grup Çalışmaları (anlık)	Web (sürekli)	Web (sürekli)	Denetimler (anlık - yıllık)	Sektörel İncelemeler (anlık)
Etik Kurallar (sürekli)	Etik Kurallar (sürekli)	Ürün Marka Pazar Araştırmaları (yıllık)	Bayii Topl. & Araştırmalar (yıllık)	Genel Kurul Toplantıları (yıllık)		
Çalışan Eğitimleri (sürekli)	Çalışan Eğitimleri (sürekli)	Müşteri Tüketici Destek Hk. (sürekli)		Bilgilendirme ve Özel Durum Açıklamaları (anlık)		
ISG Kuralları (sürekli)	ISG Kuralları (sürekli)	Müşteri Memnuniyeti Ölçümü (yıllık)		Roadshow&Yatırımcı Sunumları (anlık)		
Periyodik Yayınlar (sürekli)	Periyodik Yayınlar (sürekli)					
İç Bilgilendirme Duyuruları (anlık)	İç Bilgilendirme Duyuruları (anlık)					
Web (sürekli)	Web (sürekli)					
İntranet (sürekli)	İntranet (sürekli)					
Sivil Toplum Kuruluşları ve Sendikalar		Medya			Üniversite Kariyer Kulüpleri/Üniversite öğrencileri	
	UNGC (yıllık)					Anketler (anlık)
	Web (sürekli)					Ortak Projeler (anlık)
	Üyelikler (sürekli)					K-Team Genç Yetenek Staj Programı (yıllık)
	Ortak Projeler (anlık)					

TEDARİK ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Kibar Grubu, büyüklüğü ve farklı sektörlerde faaliyet gösteren şirket portföyü nedeniyle geniş bir tedarikçi ağına sahiptir. İş ahlakını ve kurumsal sürdürülebilirlik anlayışını tedarik zinciriyle de paylaşmakta, bu nedenle uzun soluklu iş anlaşmalarını tercih etmektedir. Grubun ortak satın alma yapısında yüksek teknolojiye sahip, enerji verimli ürün ve hizmetler sunan tedarikçiler tercih edilmekte, satın alma faaliyetleri küresel bir tedarikçi ağı üzerinden yürütülmektedir.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uygun olarak geliştirilen Satın Alma Prosedürleri; çocuk işçi ve zorla işçi çalıştırmamak, adil çalışma koşullarının sağlanması ve çevresel etkilerin azaltılması gibi konuları kapsamaktadır.

Tedarikçiler ile çalışılmaya başlanmadan önce Kibar Grubu Çerçeve Sözleşmesi imzalanarak kritik sürdürülebilirlik önceliklerinin tedarikçiler tarafından da benimsenmesi garanti altına alınmaktadır.

Tüm tedarikçilerin Kibar Grubu Etik Kurallarının ayrılmaz bir parçası olan Satınalma Etik Kurallarını uygulaması beklenmektedir. 4500'e yakın aktif tedarikçiden oluşan geniş tedarik ağına sürdürülebilirlik performansı sürekli izlenmekte ve geliştirilmektedir.

Kibar Grubu'nda kullanılan çerçeve sözleşmelerde "Etik Kurallar ve Yasal Zorunluluklar" başlığı altında aşağıdaki hükümlere yer verilmektedir.

Kibar Grubu tedarikçisi;

- * Personelini, herhangi bir şekilde zor kullanarak çalıştıramaz.
- * Çocuk iş gücü kullanamaz.
- * Çalışanları, bedensel cezalara ya da fiziksel, cinsel, psikolojik ya da sözlü tacize maruz bırakamaz.
- * Hiçbir Kibar çalışanına her ne ad veya şart altında olursa olsun rüşvet teklif edilemez.
- * Maaş ve fazla mesai de dahil olmak üzere çalışanlarının ücretleri, yürürlükteki kanun ve düzenlemelerde belirtilen asgari seviyeden düşük olamaz.
- * İşe alım, terfi, tazminat, yararlar, eğitim, zorunlu işten çıkarma ve işi sonlandırma dahil olmak üzere istihdamla ilgili hiçbir kararında ırk, etnik köken, dil, din, cinsel tercih, cinsiyet, politik ve ideolojik görüşlere ilişkin çalışanlarına herhangi bir ayırım gözeterek muamele edemez.

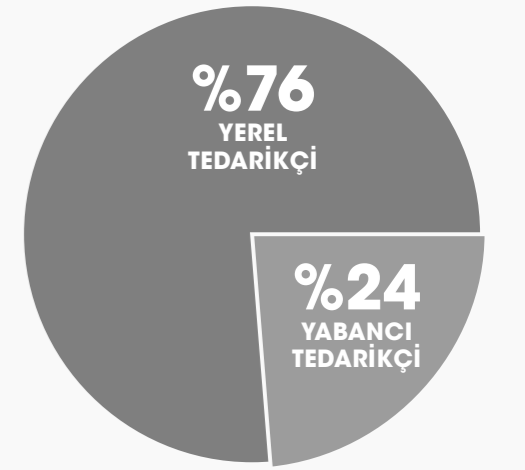
* Kaza ve yaralanmaların engellenmesi için çalışanlarına sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sağlamalıdır.

* Çevreyi korumaya yönelik tüm yasal düzenlemelere tüm faaliyetlerinde eksiksiz biçimde uyduğunu kanıtlayabilir durumda olmalıdır.

Kibar Grubu şirketleri, tedarik zincirlerini yönetirken söz konusu ilkeler çerçevesinde sektörlerinin gerektirdiği standartları tedarik zincirlerinden talep ederler. Assan Hanil ve İspak'ta tedarikçi denetimlerinde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesi sorgulanmaktadır.

Kibar Grubu, faaliyetlerinin ülke ekonomisine yarattığı katkıyı artırabilmek amacıyla mümkün olduğunca yerel tedarik uygulamaları benimsenmektedir. 2018 yılında Kibar Grubu'nun 3.336 yerel tedarikçisi bulunmakta olup yerel tedarik oranı %76'dır.

Tedarikçi risk değerlendirmesi sırasında yasal ve çevresel tüm riskler sürece dahil edilmektedir. Tedarikçinin çevreyi, insan haklarını, sağlık ve emniyet koşullarını korumaya yönelik tüm yasal düzenlemelere eksiksiz biçimde uyduğunu kanıtlayabilir durumda olması beklenmektedir. Bu amaçla tedarikçilerin sertifikasyonları talep edilmektedir.



2018 yılında yapılan değerlendirmeler sonucu çevresel ve sosyal etkileri nedeniyle kritik kategorisine giren tedarikçi bulunmamaktadır. Çevre ve sosyal denetime tabi olması gereken yeni tedarikçi de tespit edilmemiştir.



toplum için

PAYLAŞIYORUZ

*Sosyal sorumluluk anlayışımız
ile topluma hizmet sunmayı
sürdürüyoruz.*



toplum için

PAYLAŞIYORUZ

Kurucu ve Onursal Başkanımız Asım Kibar'ın "Sosyal sorumluluk anlayışımız ile bu toplumdaki edindiklerimizi yine bu toplumun hizmetine sunmayı sürdüreceğiz" ilkesi doğrultusunda Kibar Holding ve bağlı şirketleri, toplumun refah seviyesinin yükseltilmesine katkıda bulunan çalışmalar gerçekleştirmektedir.

TOPLUMSAL FAYDA YATIRIMLARI

Kibar Grubu bünyesindeki hayırseverlik faaliyetlerini kurumsallaştırmak amacıyla 1999 yılında Kibar Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı kurulmuştur. Kibar Holding, Kibar Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı çatısı altında ülkemize eğitim, sağlık ve sosyal yaşam alanlarında önemli yatırımlar yaparken, Grup şirketleri toplum için değer yaratan sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirmektedir.

Eğitim Alanında Toplumsal Fayda Yatırımlarımız

Kibar Grubu tarafından İstanbul'da inşa edilen ve 2010 yılında eğitime başlayan 23 derslikli Asım Kibar Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nden bugüne kadar 800'ü aşkın öğrenci mezun olmuştur. Öğrencilere sürdürülebilirlik kültürünün verilmesi amacıyla okulda yürütülen faaliyetler, Kibar Grubu'nun sürdürülebilirlik çalışmalarının bir parçasıdır. Bu kapsamda çevre bilinci, iklim değişikliği ve geri dönüşüm alanlarında bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Evsel yağ, kâğıt ve plastik malzemeler geri dönüşüm amaçlı toplanmakta ve ilgili birimlere teslim edilmektedir.

● *Öğretmen ve öğrenciler, yıl boyunca yakın çevrede bulunan sokak hayvanlarının barınma ve beslenme ihtiyaçlarının giderilmesi için projeler geliştirmektedir.*

Asım Kibar Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, bulunduğu bölgede Barista Atölyesi olan ilk ve tek okuldur. Ayrıca, ulusal ve uluslararası düzeyde yapılan birçok gastronomi ve spor müsabakasına katılan öğrenciler önemli dereceler elde etmişlerdir.

Kibar Grubu tarafından 2014 yılında Hatay'ın İskenderun ilçesine bağlı Sariseki'de yaptırılan Semiha Kibar Anaokulu, bölgenin ilk ve tek anaokuludur. 36-69 aylık çocuklara kaliteli bir okul öncesi eğitim verme amacıyla yaptırılan Semiha Kibar Anaokulu'nda bugüne kadar 462 çocuk, okul öncesi eğitim almıştır. Kibar Holding tarafından 2018 yılında okulun fiziki alanlarında çeşitli iyileştirmeler yapılmıştır.

● *Semiha Kibar Anaokulu 3 yıldır, temizlik ve hijyen kuralları açısından T.C. Milli Eğitim Bakanlığı ve T.C. Sağlık Bakanlığı'nın belirlediği kriterleri yerine getirdiği için "Beyaz Bayrak" ile ödüllendirilmiştir.*

● *Semiha Kibar Anaokulu, 2016-2019 yılları arasında, Türkiye Sağlık Bakanlığı Beslenme ve Hareketli Hayat Programı'nın "Okullarda Obezite ile Mücadelede Yeterli ve Dengeli Beslenme ve Düzenli Fiziksel Aktivite Alışkanlığının Kazandırılması" başlığı kapsamında "Beslenme Dostu Okul" sertifikasını almaya hak kazanmıştır*

Sağlık Alanında Toplumsal Fayda Yatırımlarımız

Kibar Holding tarafından Kayseri'de Erciyes Üniversitesi kampüsü içerisinde yaptırılan Semiha Kibar Organ Nakli ve Diyaliz Hastanesi, 1995 yılında hizmete başlamıştır. 920 m² alana kurulu hastane; 7 kata dağılmış olan 6100 m² kapalı alan, 180 m² hasta kabul ve danışma alanı, 2 ameliyathane, 2 steril odası, anestezi ve yoğun bakım kontrol odası, kan bankası, 3 poliklinik, laboratuvar, röntgen odası, 40 kişilik toplantı ve seminer odası, bilgi işlem merkezi ve 200 m² açık teras alanında hizmet veren kafeterya alanından oluşmaktadır. 95 sağlık personelinin hizmet verdiği hastanede; Yataklı Servis, Hemodiyaliz Ünitesi, Periton Diyalizi Ünitesi, Genel Nefroloji Polikliniği ve Transplantasyon Polikliniği bölümleri altında 41 oda ve 89 hasta yatağı bulunmaktadır. Hastane, böbrek rahatsızlığından dolayı hastanın farklı bir merkeze sevki gerekmeden gerekli tüm takip ve tedavi imkanlarına sahiptir. Böbrek nakli hastalarının düzenli

takibinin yapıldığı Semiha Kibar Organ Nakli ve Diyaliz Hastanesi, 2013 yılında Hipertansiyon Polikliniği ile Ayakta Tedavi Merkezi'ni de bünyesine dahil ederek ülkemizde nefroloji alanındaki kapsamlı hastanelerden biri haline gelmiştir.

● *Semiha Kibar Organ Nakli ve Diyaliz Hastanesi, bugüne kadar 1.000'in üzerinde hastaya organ nakli ve 5.000'in üzerinde hastaya diyaliz hizmeti vermiştir.*

● *Atık Yönetim Sisteminin mevcut olduğu TSE-ISO EN 9001 sertifikasına sahip Semiha Kibar Organ Nakli ve Diyaliz Hastanesi, yaptığı akademik çalışmalarla da ülkemizde örnek gösterilen önemli bir tıp merkezidir.*

Sosyal Yaşam Alanında Toplumsal Fayda Yatırımlarımız

Kibar Holding tarafından 2013 yılında Hatay'ın İskenderun ilçesinde yaptırılan ve 3000 m² alanı kapsayan Asım Kibar Kültür Merkezi'nde; toplantı, konser, eğitim etkinlikleri ve eğlence organizasyonları yapılmaktadır. Çocuk Oyun Parkı ve Spor Salonu bulunan tesisten 2018 yılı sonuna kadar 2780 etkinlikte 456.000 kişi yararlanmıştı.

Kibar Holding tarafından İstanbul'da yaptırılan ve 2012 yılında faaliyetlerine başlayan Semiha Kibar Uygulama Oteli bulunduğu bölgede ilk olma özelliğine

sahiptir. Otelcilik ve turizm alanında eğitim alan öğrencilerin uzman öğretmenler eşliğinde uygulama eğitimi alması amacıyla yapılmıştır. Bugüne kadar 25.000'in üzerinde misafir ağırlanarak, 2.400 öğrencinin tecrübe kazanmasına olanak sağlanmıştır. Semiha Kibar Uygulama Otel'iyle, ülkemizin turizm sektörüne fayda sağlanması hedeflenmektedir.

Kibar Holding tarafından İstanbul'da 2011 yılında yaptırılarak Tuzla Belediyesi'ne devredilen Semiha Kibar Sosyal Yaşam Merkezi, ay-yıldız görünümlü mimari yapıyla ön plana çıkmaktadır. 2.200 m² alan içerisinde 550 kişilik 2 konferans salonu ve dijital kütüphanesi bulunan Semiha Kibar Sosyal Yaşam Merkezi'nde bugüne kadar 240 konferans gerçekleştirilmiş ve bu konferanslara 72.000 ziyaretçi katılmıştır.

Semiha Kibar Sosyal Yaşam Merkezi'nde 360.000 kişiye restaurant alanında hizmet verilmiş ve 36.000 kişiye kütüphaneden yararlanma imkanı sağlanmıştır.

Semiha Kibar Sosyal Yaşam Merkezi'nde oluşan atıkların ayrımı yapılmakta ve ilgili birimler aracılığıyla geri dönüşüme kazandırılmaktadır.

TOPLUMSAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARI

Kibar Gönüllüleri

2018 yılında tüm Kibar Grubu çalışanlarının gönüllü olarak katılıp dayanışma içinde çevre ve kamu yararına çalışmaları adına "Kibar Gönüllüleri" adı altında kurumsal gönüllülük programı hayata geçirilmiştir. Süreç içerisinde, Kibar çalışanlarından oluşan bir Kurucu Yürütme Kurulu oluşturulmuş, gönüllülük alanları ve katılım süreçleri belirlenmiş, çalışanlara yönelik bir anket düzenlenerek hangi alanda gönüllülük çalışmalarına katılmak istedikleri öğrenilmiştir. Çalışanların dijital ortamda 7/24 erişim sağlayabilecekleri "kibargonulluleri.com" web sitesi hazırlanmıştır.



Assan Foods, mevsimlik tarım çalışanlarının yaşam koşullarının araştırılmasına yönelik çalışmalar yürütmüştür. Şirket çalışanlarının katılımıyla, mevsimlik çalışanların okul çağındaki çocuklarına yönelik kırtasiye malzemesi ve giyim eşyası temini sağlanmıştır. Ayrıca, domates sezonunda çalışmaya gelen mevsimlik tarım işçilerine özel hijyen ve temizlik malzemelerinden oluşan paketler dağıtılmıştır.

Assan Foods, faaliyet gösterdiği bölgede ekim-dikim alanlarının genişletilmesine yönelik çalışmalar sürdürmektedir. Bu kapsamda çiftçilere yönelik eğitimler düzenlenmektedir. Çiftçilere akıllı tarım uygulamaları anlatılarak çiftçilerin gelişen teknolojilere ayak uydurmaları sağlanmaktadır.

Assan Hanil, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinliğinde, ihtiyaç sahibi çocuklar yararına bir etkinlik düzenlemiştir. Atölye çalışması gerçekleştirilerek ihtiyaç sahibi çocuklar için organik oyuncaklar hazırlanmıştır. Oyuncaklar, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı bünyesinde İzmit'te hizmet veren bir çocuk yuvasına ulaştırılmıştır. Ayrıca, 2018 yılında TOÇEV'e yapılan bağış ile 86 öğrencinin bir aylık eğitim masrafları karşılanmıştır.

Vetro 2.0 Projesi Assan Hanil tarafından, bölgenin rekabet gücünü artıracak nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi ve Kocaeli'nin endüstriyel dönüşüm vizyonuna katkı sağlanması amacıyla hayata geçirilmiştir. Proje kapsamında verilen eğitimlerle öğrencilerin teknik olarak daha donanımlı hale gelmesi amaçlanmaktadır. 2018 yılında başlatılan projenin bir buçuk yıl sürmesi planlanmaktadır. Bu süre zarfında 64 öğrenciye ve 16 öğretmene akıllı üretim sistemleri eğitimi verilecektir. Teknik altyapı sağlanan ve mülakatları geçen öğrenciler süreç sonunda staj imkanından faydalanacaktır. Son 3 yılda 221 öğrencinin bir aylık eğitim masrafları müşterileri adına karşılanmıştır.

Assan Alüminyum, stajyer öğrenci temini kapsamında Tuzla ve Dilovası'nda yer alan meslek liseleriyle ortak çalışmalar yürütmektedir. Bu sayede öğrencilerin kariyer planlarının oluşturulmasına, iş tecrübesi kazanmalarına ve sosyal şartlarının iyileştirilmesine katkı sağlanmaktadır.



Kibar Holding Sürdürülebilirlik Raporuyla ilgili detaylı bilgi için;

Holding Kurumsal İletişim Bölümüyle iletişime geçebilirsiniz.

kurumsaliletisim@kibar.com

Raporumuzun yayınlanması aşamasında sağladıkları katkılar için teşekkür ederiz.

Rapor Danışmanı : Kıymeti Harbiye

Rapor Tasarım : Being Çözüm



PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çalışan Demografisi			
Çalışanlar	2016	2017	2018
Toplam çalışan sayısı	3.175	3.345	3.382
Toplam kadın beyaz yakalı çalışan sayısı	197	219	219
Toplam erkek beyaz yakalı çalışan sayısı	463	495	508
Toplam mavi yakalı kadın çalışan sayısı	204	206	193
Toplam mavi yakalı erkek çalışan sayısı	2.311	2.425	2.462
Toplam kadın çalışan sayısı	401	425	412
Toplam erkek çalışan sayısı	2.774	2.920	2.970
Yaş gruplarına göre çalışan sayıları			
30 yaş altı çalışan sayısı	909	912	1.004
30-50 yaş arası çalışan sayısı	2.188	2.347	2.318
50 yaş ve üstü çalışan sayısı	78	86	60
Toplam üst düzey yönetici sayısı*			
Kadın yönetici sayısı	27	31	28
Erkek yönetici sayısı	130	127	121
Kadın yönetici oranı(%)	17	20	19
Doğum izni			
Doğum iznine çıkan kadın çalışan sayısı	14	19	16
Babalık iznine çıkan erkek sayısı	212	227	245
Doğum izninden dönen kadın çalışan sayısı	9	15	16
Babalık izninden dönen erkek sayısı	198	211	241

* Müdür ve üzeri çalışanları kapsar.

Çalışan Gelişimi			
Eğitimler	2016	2017	2018
Çalışan Eğitimleri - Kahlımcı Sayısı (kişi)			
Mavi Yakalı	2.076	2.185	2.427
Beyaz Yakalı	489	532	581
Kadın	350	354	400
Erkek	2.215	2.363	2.608
Çalışan Eğitimleri - Toplam Saat (saat)			
Mavi Yakalı Kadın	2.067	1.803	2.857
Beyaz Yakalı Kadın	8.820	8.838	8.003
Mavi Yakalı Erkek	43.675	47.336	43.325
Beyaz Yakalı Erkek	17.867	17.406	16.293
Toplam	72.429	75.383	70.477
Çalışan Öneri Sistemleri			
Yapılan öneri sayısı	1912	2223	3.305
Hayata geçirilen öneri sayısı	472	615**	1.077
Performans Değerlendirmesine Katılan Çalışan Sayısı			
Kadın Mavi Yakalı	61	82	97
Kadın Beyaz Yakalı	138	175	196
Erkek Mavi Yakalı	1.156	1.455	1.723
Erkek Beyaz Yakalı	324	396	469
Toplam	1.679	2.109	2.485

** Assan Hanil hariç rakamdır.

İş Sağlığı ve Güvenliği			
Yaralanma Oranı (Injury Rate)	2016	2017	2018
Doğrudan İstihdam			
Kadın	4,87	6,52	9,86
Erkek	12,10	14,65	16,13
Müteahhit Firma Çalışanı			
Kadın	9,82	3,80	0,00
Erkek	16,25	23,26	14,17
Kaza Ağırlık Oranı			
Doğrudan İstihdam			
Kadın	0,21	0,04	0,05
Erkek	0,13	0,14	0,25
Müteahhit Firma Çalışanı			
Kadın	0,05	0,01	0,00
Erkek	0,01	0,11	0,16
Mesleki Hastalık Oranı (ODR)			
Doğrudan İstihdam			
Kadın	0	0	0
Erkek	0	0	0
Müteahhit Firma Çalışanı			
Kadın	0	0	0
Erkek	0	0	0
İşle İlgili Ölüm Sayısı			
Doğrudan İstihdam			
Kadın	0	0	0
Erkek	0	0	0
Müteahhit Firma Çalışanı			
Kadın	0	0	0
Erkek	0	0	0

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri			
	2016	2017	2018
Çalışanlara verilen İSG eğitimi toplam saati	36.719	40.980	41.476
Müteahhit çalışanlarına verilen İSG eğitimi toplam saati	4.015	4.481	5.507
İSG eğitimlerine katılan toplam çalışan sayısı	8.063	5.482	9.275
İSG eğitimlerine katılan toplam müteahhit çalışanı sayısı	2.017	1.371	3.454

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi			
	2016	2017	2018
Kurulu İSG Komitesi Sayısı	7	8	10
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	55	55	110
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı	7	8	18

Çevre Performans Göstergeleri*			
Doğal Kaynak Kullanımı	2016	2017	2018
Toplam üretim miktarı (ton)**	402.154	404.471	420.991
Tüketilen hammadde miktarı (ton)	579.487	582.888	600.020
Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış hammadde miktarı(ton)	88.727	105.134	136.177
Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış hammadde oranı(%)	15%	18%	23%
Geri toplanan satılmış ürünlerin ve ambalaj malzemelerinin miktarı (ton)	3.781	4.016	4.071
Toplam tüketilen su miktarı (m3)	1.295.515	1.213.180	1.245.182
Geri dönüştürülen/yeniden kullanılan su miktarı (ton)	232.000	250.000	270.000
Su Yoğunluğu(m3/1.000.000 TL)	372	262	196
Atık Yönetimi			
Toplam tehlikeli atık miktarı (ton)	8.723	9.074	12.551
Enerji Geri Kazanımı	76	923	52
Geri Kazanım	8.255	7.928	12.244
Atık Sahası	383	221	250
Atık Yakma	5	0	0
Diğer	2,76	2,50	4,41
Toplam tehlikesiz atık miktarı (ton)	9.595	10.992	8.369
Enerji Geri Kazanımı	103	1.289	0
Geri Kazanım	7.616	7.784	7.287
Atık Sahası	1.299	1.570	715
Atık Yakma	0	0	0
Diğer	577	348	366

*2018 yılında yapılan bir çalışmayla Çevre performans göstergeleri yeniden hesaplanmıştır.

** Assan Hanil hariç rakamdır. Assan Hanil üretim miktarı adet olarak takip edilmektedir.

İklim Değişikliği ile Mücadele			
Doğrudan Enerji Tüketimi (GJ)	2016	2017	2018
Doğalgaz	2.003.650	2.114.694	2.090.748
Kömür	136.758	125.782	150.936
Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi	2.140.408	2.240.476	2.241.684
Dolaylı enerji tüketimi (Gj)			
Elektrik	698.988	776.264	779.306
Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi	698.988	776.264	779.306
Toplam enerji tüketimi (GJ)	2.839.396	3.016.740	3.020.990
Enerji Yoğunluğu (GJ/1.000.000 TL)	815	650	475
Yönetim Yaklaşımı			
Çevre Eğitimleri (saat)			
Şirket personeline verilen çevre eğitimi	616	1.375	5.798
Müteahhit personeline verilen çevre eğitimi	231	302	1.277
Dikilen ağaç sayısı	870	164	595

Ekonomik Performans Göstergeleri			
	2016	2017	2018
Net Satış Gelirleri (TL)	3.485.291.103	4.638.564.972	6.363.974.211



GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI İÇERİK İNDEKSİ	
Gösterge	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları
GRI 101: Temel 2016	
GRI 102: Genel Göstergeler 2016	
Kurumsal Profil	
102-1	Rapor Hakkında, sayfa 5
102-2	Kibar Holding Hakkında, sayfa 10-11 ; Kibar Grubu, sayfa 12-15
102-3	İletişim - Arka Kapak
102-4	Kibar Holding Hakkında, sayfa 10-11 ; Kibar Grubu, sayfa 12-15
102-5	https://e-sirket.mkk.com.tr/esir/Dashboard.jsp#/sirketbilgileri/12030
102-6	Kibar Grubu, sayfa 12-15 ; İhracat, sayfa 34
102-7	Kibar Holding Hakkında, sayfa 10-11 ; Ekonomik Değer, sayfa 33 ; İnsan Kaynağı, sayfa 33
102-8	İnsan Kaynağı, sayfa 33 ; Performans Göstergeleri, sayfa 86
102-9	Teşvik Ediyoruz, sayfa 74 ; Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 77
102-10	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde önemli bir değişiklik olmamıştır.
102-11	Risk Yönetimi, sayfa 17
102-12	Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 74-76 ; Üyeliklerimiz ve İşbirliklerimiz, sayfa 96-97
102-13	Üyeliklerimiz ve İşbirliklerimiz, sayfa 96-97
Strateji	
102-14	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, Sayfa 7 ; CEO Mesajı, sayfa 9
102-15	Risk Yönetimi, sayfa 17; Kibar Grubu'nda Sürdürülebilirlik, sayfa 21-25
Etik ve Dürüstlük	
102-16	İş Etiği, sayfa 44-45
102-17	İş Etiği, sayfa 44-45

GRI Hizmetler Birimi, Materiality Disclosures Service kapsamında, GRI İçerik İndeksi'nin açıkça sunulduğunu ve 102-40 ve 102-49 arası "Açıklamaların" raporun uygun bölümlerinde yer aldığını değerlendirmiştir. Bu hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir.

GRI İÇERİK İNDEKSİ	
Gösterge	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları
GRI 102: Genel Göstergeler 2016	
Yönetişim	
102-18	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 18-19
102-19	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 18- 19
102-20	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 18- 19
102-21	Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 74-76
102-29	Kibar Grubunda Sürdürülebilirlik, sayfa 21-25
102-30	Risk Yönetimi, sayfa, 17
102-31	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 18-19 ; Kibar Grubu'nda Sürdürülebilirlik, sayfa 21-25
102-32	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 18-19
Paydaş Katılımı	
102-40	Paydaş Grupları, sayfa 76
102-41	GRI İçerik İndeksi: Kibar Holding'te toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.
102-42	Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 74-76
102-43	Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 74-76
102-44	Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 74-76

GRI İÇERİK İNDEKSİ	
Gösterge	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları
GRI 101: Temel 2016	
GRI 102: Genel Göstergeler 2016	
Raporlama Uygulaması	
102-45	Rapor Hakkında, sayfa 5
102-46	Rapor Hakkında, sayfa 5
102-47	Kibar Grubu'nda Sürdürülebilirlik, sayfa 21-25
102-48	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 88
102-49	Rapor Hakkında, sayfa 5
102-50	Rapor Hakkında, sayfa 5
102-51	https://www.kibar.com/tr-tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporu
102-52	GRI İçerik İndeksi: Raporlama yıllık olarak yapılmaktadır.
102-53	İletişim, arka kapak
102-54	Rapor Hakkında, sayfa 5
102-55	GRI İçerik İndeksi, sayfa 89-95
102-56	GRI İçerik İndeksi: Dış denetim alınmamıştır.

GRI 200: Ekonomik Standartlar		
Ekonomik Performans		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	sürdürülebilirlik ilkeleri ile BÜYÜYORUZ, sayfa 29-31
	103-2	sürdürülebilirlik ilkeleri ile BÜYÜYORUZ, sayfa 29-31
	103-3	sürdürülebilirlik ilkeleri ile BÜYÜYORUZ, sayfa 29-31
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1	Kibar Holding Hakkında, sayfa 10-11 ; Ekonomik Değer, sayfa 33
Satın Alma		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 74-77
	103-2	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 74-77
	103-3	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 74-77
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 77
Yolsuzluk Karşılığı		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	İç Denetim ve Kontrol, sayfa 17 ; Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 44-45
	103-2	İç Denetim ve Kontrol, sayfa 17 ; Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 44-45
	103-3	İç Denetim ve Kontrol, sayfa 17 ; Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 44-45
GRI 205: Yolsuzluk Karşılığı 2016	205-1	İç Denetim ve Kontrol, sayfa 17 ; Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 44-45
	205-2	Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 44-45
GRI 300: Çevresel Standartlar		
Hammadde/Malzeme		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Kaynakların Verimli Kullanımı, sayfa 70-71
	103-2	Kaynakların Verimli Kullanımı, sayfa 70-71
	103-3	Kaynakların Verimli Kullanımı, sayfa 70-71
GRI 301: Hammadde/Malzeme 2016	301-1	Performans Göstergeleri, sayfa 88
	301-2	Performans Göstergeleri, sayfa 88
	301-3	Performans Göstergeleri, sayfa 88
Enerji		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	İklim Değişikliği ile Mücadele 63-64 ; Enerji Yönetimi, sayfa 64, 66
	103-2	İklim Değişikliği ile Mücadele 63-64 ; Enerji Yönetimi, sayfa 64, 66
	103-3	İklim Değişikliği ile Mücadele 63-64 ; Enerji Yönetimi, sayfa 64, 66
GRI 302: Enerji 2016	302-1	Performans Göstergeleri, sayfa 88
	302-3	Performans Göstergeleri, sayfa 88
	302-4	Enerji Yönetimi, sayfa 64, 66
	302-5	Enerji Yönetimi, sayfa 64, 66

GRI 300: Çevresel Standartlar		
Su		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Su Yönetimi, sayfa 68
	103-2	Su Yönetimi, sayfa 68
	103-3	Su Yönetimi, sayfa 68
GRI 303: Su 2016	303-2	GRI İçerik İndeksi: Kibar Holding'in faaliyetlerinden önemli ölçüde etkilenen bir su kaynağı bulunmamaktadır.
Emisyonlar		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Enerji Yönetimi, sayfa 64-66
	103-2	Enerji Yönetimi, sayfa 64-66
	103-3	Enerji Yönetimi, sayfa 64-66
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1	Enerji Yönetimi, sayfa 66
	305-4	Enerji Yönetimi, sayfa 66
	305-5	Enerji Yönetimi, sayfa 66
	305-7	Enerji Yönetimi, sayfa 66
Atıksu ve Atık		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Atık Yönetimi, sayfa 70 ; Kaynakların Verimli Kullanımı, sayfa 70-71
	103-2	Atık Yönetimi, sayfa 70 ; Kaynakların Verimli Kullanımı, sayfa 70-71
	103-3	Atık Yönetimi, sayfa 70 ; Kaynakların Verimli Kullanımı, sayfa 70-71
GRI 306: Atıksu ve Atık 2016	306-2	Performans Göstergeleri, sayfa 88
	306-3	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde önemli bir sızıntı/döküntü vakası yaşanmamıştır.
Çevresel Uyum		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Gelecek Nesilleri Önemsiyoruz, sayfa 63
	103-2	Gelecek Nesilleri Önemsiyoruz, sayfa 63
	103-3	Gelecek Nesilleri Önemsiyoruz, sayfa 63
GRI 307: Çevresel Uyum 2016	307-1	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir ceza alınmamıştır.
Tedarikçi Çevre Değerlendirmesi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 77
	103-2	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 77
	103-3	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 77
GRI 308: Tedarikçi Çevre Değerlendirmesi 2016	308-1	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 77
	308-2	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 77

GRI 400: Sosyal Standartlar		
İşçi-İşveren İlişkileri		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Çeşitlilik ve Katılım, sayfa 39
	103-2	Çeşitlilik ve Katılım, sayfa 39
	103-3	Çeşitlilik ve Katılım, sayfa 39
GRI 402: İşçi-İşveren İlişkileri 2016	402-1	GRI İçerik İndeksi: Önemli görev değişikliklerinden yasal ihbar süreleri dikkate alınmaktadır.
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 43-44
	103-2	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 43-44
	103-3	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 43-44
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2016	403-1	Performans Göstergeleri, sayfa 87
	403-2	Performans Göstergeleri, sayfa 87
	403-3	GRI İçerik İndeksi: Yüksek kaza ya da mesleki hastalık riski barındıran spesifik mesleklerde çalışanımız yoktur. Ancak, çok tehlikeli işyeri grubuna dahil olan Assan Alüminyum şirketinde 1204 saha çalışanı bulunmaktadır.
Eğitim		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Yetenek Yönetimi, sayfa 40
	103-2	Yetenek Yönetimi, sayfa 40
	103-3	Yetenek Yönetimi, sayfa 40
GRI 404: Eğitim 2016	404-1	Performans Göstergeleri, sayfa 86
	404-2	Yetenek Yönetimi, sayfa 40-41
	404-3	Performans Yönetimi, sayfa; 41; Performans Göstergeleri, sayfa 86
Çeşitlilik ve Katılım		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Çeşitlilik ve Katılım, sayfa 39
	103-2	Çeşitlilik ve Katılım, sayfa 39
	103-3	Çeşitlilik ve Katılım, sayfa 39
GRI 405: Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar 2016	405-1	Performans Göstergeleri, sayfa 86
	405-2	GRI İçerik İndeksi: Kibar Holding ve bağlı şirketlerde cinsiyet bazında maaş farklılığı bulunmamaktadır. Eşit işe eşit ücret prensibi uygulanmaktadır.
GRI 406: Ayrımcılık Karşılığı 2016	406-1	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.

GRI 400: Sosyal Standartlar		
Çocuk İşçi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 77
	103-2	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 77
	103-3	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 77
GRI 408: Çocuk İşçilik 2016	408-1	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 77
Zorunlu İşçi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 77
	103-2	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 77
	103-3	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 77
GRI 409: Zorla/Zorunlu İşçilik 2016	409-1	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 77
İnsan Hakları Değerlendirmeleri		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	İş Etiği, sayfa 44 ; Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 77
	103-2	İş Etiği, sayfa 44 ; Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 77
	103-3	İş Etiği, sayfa 44 ; Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 77
GRI 412: İnsan Hakları Değerlendirmeleri 2016	412-2	İş Etiği, sayfa 44
	412-3	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 77
Tedarikçi Sosyal Değerlendirmeleri		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 77
	103-2	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 77
	103-3	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 77
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmeleri 2016	414-1	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 77
	414-2	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 77
Ürün ve Hizmet Kalitesi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Ürün ve Hizmet Kalitesi, sayfa 49-50
	103-2	Ürün ve Hizmet Kalitesi, sayfa 49-50
	103-3	Ürün ve Hizmet Kalitesi, sayfa 49-50
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-2	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uygunsuzluk yaşanmamıştır.
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1	Ürün ve Hizmet Kalitesi, sayfa 49-50
	417-2	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir ihlal yaşanmamıştır.
	417-3	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.

GRI 400: Sosyal Standartlar		
Bilgi Güvenliği		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Bilgi Güvenliği, sayfa 58
	103-2	Bilgi Güvenliği, sayfa 58
	103-3	Bilgi Güvenliği, sayfa 58
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde müşteri bilgilerinin gizliliğinin ihlali konusunda bir vaka yaşanmamıştır.
Diğer Konular		
Ar-Ge ve İnovasyon		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Ar-Ge ve İnovasyon, sayfa 51-54
	103-2	Ar-Ge ve İnovasyon, sayfa 51-54
	103-3	Ar-Ge ve İnovasyon, sayfa 51-54
Dijitalleşme		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Dijitalleşme, sayfa 54-56
	103-2	Dijitalleşme, sayfa 54-56
	103-3	Dijitalleşme, sayfa 54-56
Toplumsal Refah		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Toplum için Paylaşıyoruz, sayfa 79-81, 83
	103-2	Toplum için Paylaşıyoruz, sayfa 79-81, 83
	103-3	Toplum için Paylaşıyoruz, sayfa 79-81, 83

ÜYELİKLERİMİZ VE İŞBİRLİKLERİMİZ



Kibar Holding A.Ş. UNGC 2018 / Yasal Uyarı:

Kibar Holding A.Ş. Sürdürülebilirlik Raporu ("Rapor") Kibar Holding A.Ş. ve/veya Kibar Grup Şirketi* ("Kibar Grubu") tarafından Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative, GRI "Temel (Core)" standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır.

Rapor yalnızca bilgilendirme amacı ile hazırlanmış ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımamaktadır. Rapor'da yer alan bilgiler bağımsız denetime ve incelemeye tabi olmamıştır ve sadece ileriye dönük beyanlar, tahminler ve projeksiyonlar içermektedir.

Rapor kapsamındaki dönem itibarıyla, raporda yer alan tüm bilgilerin ve ilişkili belgelerin doğruluğuna inanılmaktadır ve bu bilgiler iyi niyetle açıklanmıştır. Rapor'da yer alan herhangi bir ileriye dönük beyan, hazırlandığı tarih itibarıyla geçerli bilgiler vermektedir ve Kibar Grubu, beyanın yapıldığı tarihten sonra oluşan koşullar ya da olayları yansıtmak veya beklenmeyen olayların meydana gelmesini yansıtmak üzere ileriye dönük beyanları, kanuni zorunluluklar dışında, güncelleme yükümlülüğünü üstlenmez. Rapor'daki ileriye dönük beyanlara yansıyan tahminlerin ve projeksiyonların yanlışlığı ispat edilebilir ve fiili sonuçlar beklentilerden farklılık gösterebilir.

Kibar Grubu rapordaki bilgilere bağlı olarak herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Kibar Holding A.Ş. veya Kibar Grup Şirketi, bu şirketlerin yönetim kurulu üyeleri, danışmanları ve çalışanları, Rapor'da yer alan veya almayan bir bilgiye bağlı olarak bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir.

Ticari ya da kişisel amaçla Rapor'da yer alan bilgiler, izinsiz ve kaynak gösterilmeden kamuoyunu aydınlatıcı platformlar dahil olmak ancak sayılanlarla sınırlı olmamak üzere basılı, görsel, işitsel, dijital tüm alanlarda kullanılamaz, paylaşılamaz, kopyalanamaz ve çoğaltılamaz. Söz konusu hususların ihlali niteliğindeki her türlü eylem, hukuki ve cezai sorumluluğu gerektirecektir.

*Kibar Grup Şirketi: Kibar Holding A.Ş.'nin doğrudan veya dolaylı olarak; oy haklarının çoğunluğuna sahip olduğu veya şirket sözleşmeleri uyarınca, yönetim organında karar alabilecek çoğunluğu oluşturan sayıda üyenin seçimini sağlayabilmek hakkını haiz olduğu veya kendi oy hakları yanında, bir sözleşmeye dayanarak, tek başına veya diğer pay sahipleri ya da ortaklarla birlikte, oy haklarının çoğunluğunu oluşturduğu veya paylarının çoğunluğuna veya onu yönetebilecek kararları alabilecek miktarda paylarına sahip bulunduğu kuruluş, şirket veya başka bir tüzel kişi anlamını taşımaktadır.



Zorlu Center Levazım Mahallesi Kuru Sokak No: 2
Ofisler Bölgesi Kat:T4 Beşiktaş 34340 İstanbul
T: 0 (212) 924 73 00
F: 0 (212) 924 73 04
info@kibar.com