

SÖYLEŞİ Haluk Kayabaşı

"KSS'DE SİSTEMATİK İLERLİYORUZ"

Kibar Holding'in sosyal sorumluluk stratejisinin odağında çocuk ve eğitim var. KSS faaliyetlerini sürdürülebilir kılmak amacıyla 2018 yılında Kibar Gönüllüleri projesini hayata geçiren Kibar Holding, 1,5 yılda 6 binden fazla çocuğa ulaşmış durumda. Gelecek nesillere daha yaşanılabilir bir dünya bırakma hedefiyle hareket ettiklerini söyleyen Kibar Holding CEO'su Haluk Kayabaşı, "Kibar Gönüllüleri projesiyle tek atımlık projeler ve katkılar yapmak yerine, KSS faaliyetlerimizi sistematik hale getirdik" diye konuşuyor.

Nil Dumansızoğlu ndumansizoglu@capital.com.tr

Kurulduğu günden bu yana sorumlu yönetim anlayışıyla faaliyetlerini sürdüren Kibar Holding, KSS projelerini sistematik hale getirmek amacıyla 2018 yılında Kibar Gönüllüleri projesini hayata geçirdi. 1,5 yılda 6 binden fazla çocuğa ulaşan ve 30'a yakın proje hayata geçiren Kibar Gönüllüleri, dezavantajlı okullara destek, şirket kurumsal sosyal sorumluluk projeleri, gönüllü projeleri, STK gönüllülüğü, beceri temelli gönüllülük ve kurum içi gönüllülük olmak üzere 6 farklı alanda çalışma yürütüyor. KSS çalışmalarında "çocuk" ve "eğitim" konularını odak alanlar olarak belirlediklerini ifade eden Kibar Holding CEO'su Haluk Kayabaşı, "Geleceğimizin teminatı olan çocuklarımızın nitelikli eğitim almasının önemine inanıyoruz. Ulaşılması gereken dezavantajlı okullar ve bu okullarda eğitim gören çocuklarımız olduğunu tespit ettik ve adımlarımızı bu alanda





yoğunlaştırma kararı aldık” diye konuşuyor.

Günümüzde, sadece kâr odaklı bir üretim anlayışından söz etmenin mümkün olmayacağını da belirten Kayabaşı, şöyle devam ediyor:

“KSS projelerinin sürdürülebilir olması büyük önem taşıyor. Bu kritik önemin farkında olduğumuz için tek atımlık projeler ve katkılar yapmak yerine, bu faaliyetlerimizi sistematik hale getiriyoruz.” Haluk Kayabaşı ile Kibar Holding’in kurumsal sosyal sorumluluk anlayışını ve Kibar Gönüllüleri’yle neler yaptıklarını konuştuk:

Kibar Holding’in KSS stratejisinin temelinde ne var? Özellikle hangi alanlara odaklandınız?

Kurulduğumuz günden bu yana sosyal sorumluluk bilinci bizim için büyük önem taşıyor. Kurumsal sosyal sorumluluk çalışmaları, Kibar Grubu bünyesinde uzun süredir destekleniyor. Eğitim ve çocuk konusunda yapılan desteklerle toplumsal sorumluluk alanında hayata geçirilen önemli çalışmalar söz konusu. Bu çalışmaların topluma sağladığı faydaların süreklilik arz etmesi için ilgili yapılarla organik bir bağımız var. Çok kıymet verdiğimiz bu çalışmalara grup şirketlerimizdeki insan kaynağımızın gönüllülük çalışmalarını da entegre edebilmek, sosyal sorumluluk projelerini sistematik hale getirmek ve kapsamını genişletmek amacıyla “Kibar Gönüllüleri” projesini hayata geçirdik. Gönüllülük esasıyla yürütülen çalışmaları Kibar Gönüllüleri çatısı altında topladık.

KSS’DE BAŞARI NASIL GELİR?

DEVAMLILIK Kurumsal sosyal sorumluluk çalışmalarının başarılı sonuçlara ulaşması için belirli bir sistematığe sahip olması gerektiğini düşünüyorum. Düzen dahilinde devamlılık sağlanması, sürdürülebilir projelerle yola çıkılması ve belirli zaman aralıklarında durum değerlendirmesi yapılması faydalı olacaktır.

UYUMLULUK KSS projelerine adım atarken söz konusu projenin şirketin faaliyet alanı ve dokunduğu temalarla uygun eşleşmesi de başarıda etken. Zira yabancı olunan, işin doğasının anlaşılmadığı, faydasının ölçülemediği alanlarda üretilen KSS projelerinden vazgeçilebiliyor. Buna benzer pek çok örnek mevcut.

STRATEJİ Benim de yönetim kurulunda olduğum UN Global Compact Türkiye, ülkemizde uzun yıllardır Küresel İlkeler Sözleşmesi yoluyla KSS’nin teşvik edilmesine öncülük ediyor. Türkiye’de KSS’nin bir sistem dahilinde geliştirilmesi, kurum ve kuruluşların doğru anlayış ve yaklaşıma sahip olması yolunda kat edilen mesafe göz ardı edilecek türden olmasa da daha fazla çaba sarf etmemiz gerektiği kanaatindeyim.

Kibar Gönüllüleri çatısı altında ne gibi çalışmalar yürütüyorsunuz?

Kibar Gönüllüleri 2018 yılının Kasım ayından bu yana düzenli olarak sosyal sorumluluk çalışmaları yürütüyor. Dezavantajlı okullara destek, şirket kurumsal sosyal sorumluluk projeleri, gönüllü projeleri, STK gönüllülüğü, beceri temelli gönüllülük ve kurum içi gönüllülük olmak üzere 6 farklı alanda yürütülen çalışmalar düzenli bir şekilde devam ediyor. İlk yılımızda ilkokullar için fiziksel iyileştirme projelerimize ve ilkokul öğrencilerine yönelik fayda sağlayan etkinliklerimize ağırlık verdik. Kibar Gönüllüleri’nin çalışmalarının odağında eğitim ve çocuk bulunuyor. Geleceğimizin teminatı olan çocuklarımızın nitelikli eğitim almalarının önemine inanıyoruz. Ulaşılması gereken dezavantajlı okullar ve bu okullarda eğitim gören çocuklarımız olduğunu tespit ettik ve adımlarımızı bu alanda yoğunlaştırma kararı aldık.

KSS’nin şirketinize kattığı değeri nasıl ölçümlüyorsunuz?

Günümüz dünyasında salt kâr odaklı bir üretim ve faaliyet

anlayışından söz etmek mümkün olamaz. Grup olarak faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde ekosisteme saygılı, çalışan mutluluğunu merkeze koyan ve fayda yaratmaya odaklanan bir vizyona sahibiz. Üretimde ve istihdamda sürdürülebilirliği sağlamaya odaklanırken gelecek nesillere de daha yaşanılabilir bir dünya bırakma hedefiyle hareket ediyoruz. Öte yandan toplumsal sorunlara karşı her daim duyarlı olan yapımız ve sorumluluk bilincimizle kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizi hayata geçiriyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz bazı sektörlerde yüzde 80-90 seviyelerine ulaşan ihracatımız söz konusu. KSS projelerimizin katkısını ancak işveren markası olma yolundaki ilerleyişimiz ve 7 bin kişinin üzerinde geniş ailemizin birbirine bağlılığı ve birlikte güçlü olduğuna inancıyla ölçümlenebiliyoruz. Kurucumuz ve onursal başkanımız Sayın Asım Kibar’ın dediği gibi bu topraklardan kazandığımızı yine bu topraklara yatırım yapmak için kullanarak

SÖYLEŞİ Haluk Kayabaşı

ülkemize karşı vazifemizi yerine getiriyoruz. Yarım asra yaklaşan tarihimizde güvenilirlik ve doğruluk gibi bizi biz yapan temel değerlerimizden asla ödün vermedik. Kibar Holding güçlü bir marka, güçlü bir isim. Bu isme yakışacak şekilde topluma hizmet ediyoruz. KSS projelerimiz de bu anlayışın bir sonucu.

KSS projelerine karar verirken nasıl bir yol izliyorsunuz?

Şirket DNA'sına uyması, sürdürülebilir olması için nelere dikkat etmek gerektiğini düşünüyorsunuz?

KSS projelerine karar verirken öncelikli hedefimiz, projenin yarattığı faydanın kapsamı oluyor. Grubumuz bilhassa sağlık, eğitim, çocuk ve gençler konularında ağırlıklı projeler yürütüyor. KSS projelerinin sürdürülebilir olması büyük önem taşıyor. Bu kritik önemin

“TÜRKİYE’DE KSS ALGISI DEĞİŞTİ”

“DOĞRU YERE GELDİK” Ülkemizde KSS algısının önceki yıllara nazaran daha doğru bir noktada olduğunu söyleyebilirim. Sivil toplum kuruluşlarına başış yapmaktan öteye geçemeyen ve sürdürülebilir olmayan, kalıcı çözümler üretemeyen projelerin aksine artık oldukça yaratıcı, sorunları tespit eden ve bunlara çözüm getiren bir anlayış söz konusu.

“PRESTİJ KAZANDIRIYOR” Şirketler KSS projelerini bir itibar yönetimi aracı ve prestij olarak da görüyor, bu anlayış sorgulamaya açık olsa da yarattığı fayda açısından sevindirici. Sponsorluk aktiviteleri, STK’larla iş birliği, kurumsal özgün projeler sayesinde dezavantajlı gruplara ulaşmak mümkün kılınıyor.

İHTİYAÇ OLAN ALANLAR Çocuk ve eğitim alanlarında toplumun fayda sağlayabileceği KSS çalışmalarına ihtiyaç olduğunu düşünüyorum. Bununla birlikte iklim, çevre, kadın hakları, cinsiyet eşitliği konularında KSS çalışmalarına ihtiyaç olduğunu gözlemliyorum.

farkında olduğumuz için tek atımlık projeler ve katkılar yapmak yerine, bu faaliyetlerimizi sistematik kılmak ve sürdürülebilir olmasını sağlamak adına Kibar Gönüllüleri projesini hayata geçirdik.

Bu yıl ve geçen yıl KSS projelerine ne kadarlık bir bütçe ayırdınız, cirodan ne kadarlık bir pay ayrılıyor?

KSS projelerimiz için öngördüğümüz rakamlar yapılacak çalışmalarımıza



“ODAĞIMIZDA EĞİTİM VE ÇOCUK VAR”

göre farklılık gösterebiliyor. Çok farklı bölgelerde çalışmalarımız mevcut. İzmit, Tuzla, İskenderun bunlardan birkaçı. Bu yıl Susurluk bölgesini de çalışmalarımıza dahil etmeyi planlıyoruz. KSS çalışmalarımız için önce fayda sağlayacak kitleyi ve bizim sahipleneceğimiz alanı tespit ediyoruz. Bu tespitlerden sonra bütçeye karar veriliyor.

Kurumsal sosyal sorumluluğu güçlü bir şirket olmanın tüm paydaşlarınız nezdinde anlamı nedir size göre?

Hem ülkemizde hem dünyanın farklı noktalarında yüzlerce müşterimiz, iş ortağımız bulunuyor. Doğruluk, çalışkanlık, güvenilirlik, esneklik gibi bizi biz yapan temel değerlerimizle onlarca yıldır sürdürdüğümüz güçlü bağlarımız var. Bu bağların sağlamlığı, duyarlı ve sorumluluk bilinci yüksek bir grup olmamızla ilişkili.

Öte yandan Avrupa Komisyonu, kurumsal sosyal sorumluluk tanımını, kurumların ve işletmelerin çevresel ve sosyal meselelerini gönüllülük esasına dayalı olarak sosyal paydaşlarıyla ve örgütsel faaliyetleriyle olan etkileşimleriyle bütünleştiği bir kavram olarak yapıyor. Yani bir başka deyişle kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerini kurumların, insan sermayesiyle hissedarlar, paydaşlar ve onlarla ilişkilere yapılan yatırım olarak görmek de mümkün. Kurumsal sosyal sorumluluk kavramının günümüzde paydaş teorisiyle birlikte anılması da bu görüşü güçlendiriyor.

Özellikle dünyada son dönemde KSS'nin şekil değiştirdiğinden bahsediliyor. Siz buna ne derece katılıyorsunuz? Bundan 10 yıl

ÖNCELİKLİ KONULAR KSS çalışmalarımıza, “çocuk” ve “eğitim” konularını önceliklendirerek devam ediyoruz. Bu konu başlıklarını yaptığımız anketle gönüllülerimiz kendileri belirliyor. Temel eğitim düzeyinde çağı yakalayan okulların artmasına katkı sağlayarak bu okullarda eğitim gören öğrencilerin sosyo-kültürel alanda farkındalıklarını üst seviyeye çıkarmayı hedefliyoruz. İzmit ve Tuzla bölgelerinde bu katkıyı sağladığımız okullar var. Bu okullarda çağın mesleklerini tanıtıyoruz, müze ziyaretleri gerçekleştiriyoruz, tiyatro gösterilerine gidiyoruz, yazar buluşmalarına imkan tanıyoruz.

“ÇALIŞMA ALANI GENİŞLEYECEK” Yakın zaman önce Tuzla Mimar Sinan İlkokulu'nda kütüphane, satranç ve Zeka Oyunları Atölyesi ile Tasarım Beceri Atölyesi'nin açılışını gerçekleştirdik. Atölyelerin boyama işleminden sınıflardaki masa ve sandalyelerin kurulumuna kadar tamamında gönüllülerimizin emeği var. Gönüllülerimiz bu projeleriyle İstanbul'da bir ilki gerçekleştirdi ve Tuzla Mimar Sinan İlkokulu'na devlet ilkokulları içerisinde 3 etkinlik sınıfının bir arada olduğu ilk okul olma özelliğini kazandı. Bu yıl çalışma alanımızı genişleterek Susurluk bölgesine de katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Öncesine göre bu konuda değişen neler var?

Geçmişte kurumsal sosyal sorumluluk birçok kesim tarafından sadece büyük gruplara özgü bir kavram olarak görülürdü. Ayrıca büyük çoğunlukla hayır kurumlarına bağış yapmak veya çevresel sorunlara duyarlılık olarak algılanırdı. Bugün kurumsal sosyal sorumluluk, tüm dünyanın gündeminde olan sürdürülebilirlik kavramının çatısı altında yer alıyor. İçeriğinde ise çevreden eğitime, sağıktan toplumsal cinsiyet eşitliğine kadar onlarca farklı konu yer alıyor. Bugün kurumsal sosyal sorumluluk bir iş modeli. Şirketler KSS projeleri aracılığıyla ekonomik, sosyal ve çevre dahil olmak üzere birçok konuda farkındalık gösterebiliyor. Kibar Holding açısından bakıldığında kurulduğumuz günden bu yana çevresel projelerin yanında sağlık ve eğitim konularında bir eksenimiz söz konusuydu. Bu konuların kapsamını genişlettik ve daha önce de belirttiğim gibi özellikle eğitim alanındaki çalışmaların sürdürülebilirliğini

sağlamak için ayrı bir başlık altında Kibar Gönüllüleri aracılığıyla yürütülmesini mümkün kıldık.

Bugüne kadar hayata geçirdiğiniz projeler hakkında bilgi verir misiniz? Bu projelerle kaç yılda, kaç kişiye ulaştınız?

50 yıla yaklaşan tarihimizde toplumun hizmetine onlarca yapı kazandırdık. Sağlık kuruluşları ve eğitim binaları yapımlarına destek olduk. Bize ihtiyacı olan kurum ve kuruluşlar için elimizi taşın altına koyduk. Bu yardımların ve yapılanların ölçülmesi, rakamlarla ifade edilmesi çok güç. Ancak insan kaynağımızın dahil olduğu, benim de gurur duyduğum Kibar Gönüllüleri'yle ilgili rakamları paylaşabilirim. Kibar Gönüllüleri 1,5 yılda 6 binden fazla çocuğa ulaştı. 30'a yakın proje hayata geçirildi ve yaklaşık 2 bin saat gönüllülük çalışması yapıldı. Amacımız, çok daha fazla çocuğa ulaşmak ve yarınlarmızın teminatı çocuklarımız için daha fazla proje üretmek ve sürdürülebilir bir şekilde daha çok çocuğun hayatında fark yaratmak. ■