

İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI	ÖNCELİKLİ KONULAR	2030 HEDEFLERİ *	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2025 GERÇEKLEŞMELERİ *		
8 İKİNCİ YAKARLI VE DÜŞÜK CARBON 9 SAĞLIKLI YATIRIM VE ALTYAP 12 SÜRDÜRÜLEBİLİR YATIRIM VE DÜŞÜK CARBON	İş Devamlılığı ve Risklerin Etkin Yönetimi	Hedef B1. Ekonomik büyümeyi sürdürmek.	B1.1. Satış geliri B1.2. Her yıl açıklanan ISO 500 listesine giren Topluluk şirketlerinin sayısı B1.3. İhracat geliri B1.4. Türkiye’de en fazla ihracat yapan şirket sıralamasındaki konum B1.5. Çalışan sayısı	B1.1. Satış geliri referans yıl alınan 2016 yılına göre 2,1 kat artmıştır. B1.2. Türkiye’nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listesinde 3 Topluluk şirketi yer almıştır. B1.3. İhracat geliri önceki yıla göre %9,2 oranında azalarak 2,96 milyar ABD doları olmuştur. B1.4. Kibar Dış Ticaret, Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından her yıl açıklanan en fazla ihracat yapan şirketler sıralamasında “Türkiye genelinde en fazla ihracat yapan şirketler” kategorisinde 6. sırada ve “Demir ve Demir Dışı Metaller” kategorisinde 1. sırada yer almıştır. B1.5. Çalışan sayısı referans yıla göre %19,2 oranında artmıştır.		
		Hedef B2. Ekonomik büyümenin kaynak kullanımından ayrıştırıldığı yeni büyüme modeline katkı sağlamak.	B2.1. Sürdürülebilirliğin, yatırım ve karar alma süreçlerine entegrasyonu B2.2. Ulusal çevre mevzuatına tam uyum B2.3. Avrupa’nın düşük karbonlu döngüsel ekonomiye ilişkin düzenlemelerine	B2.1. Assan Panel, İngiltere Suffolk bölgesinde yer alan Freeport East serbest ticaret bölgesinde yeni bir üretim tesisi kurmuştur. Şirket, enerji verimliliği odaklı projelerine Avrupa pazarında yeşil bina trendlerine katkı sağlamayı hedeflemektedir. B2.2. Tüm faaliyetlerde ulusal çevre mevzuatına uyumlaktır. Uluslararası Çevre ve Enerji Yönetim Sistemleri standartları takip edilmektedir. B2.3. İklim değişikliği ile mücadele ve döngüsel ekonomiye katkı sağlayacak 26 adet proje tamamlanmıştır.		
		Hedef B3. Kurumsal risklerin etkin yönetimini uluslararası standartlara uygun olarak yürütmek ve sürdürülebilirliğini sağlamak.	B3.1. Uluslararası standartlara uyum	B3.1. Kurumsal risk yönetimi ve iş sürekliliği ilkeleri, uluslararası standartlara uygun olarak belirlenmiştir. Etkin bir risk yönetimi ve iç kontrol sistemi kurulmuştur. Çalışanların bilgilendirilmesi amacıyla çevrim içi eğitimler düzenlenmektedir.		
		Hedef B4. Sürdürülebilirlik ve iklim kaynaklı riskleri belirlemek ve düzenli olarak güncellemek.	B3.2. Sertifikasyon ve Belgelendirime B4.1. Sürdürülebilirlik ve iklim riski sayısı B4.2. Riskleri gözden geçirme ve güncelleme sayısı	B3.2. Assan Alüminyum ve Assan Hanıl, ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemini takip etmektedir. B4.1. 5 fiziksel risk ve 6 geçiş riski olmak üzere toplam 11 iklim bağlantılı risk; 5 yönetim ve stratejik risk ile 2 sosyal risk belirlenmiştir. B4.2. Yıllık Değerlendirme Çalışmalarıyla riskler gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir.		
		Hedef B5. Afet ve acil durumlara hazır olmak.	B5.1. Afet ve acil durum planlarının hazırlanma ve güncellenme durumu B5.2. Afet ve Acil Durum tatbikat sayısı	B5.1. Afet ve Acil Durum Eylem Planı hazırlanmıştır. Doğal afet, salgın hastalık gibi operasyonel risklerin etkin yönetiminin sağlanması için yapılması gereken eylemler ve oluşturalan prosedürler etkin ve düzenli bir şekilde takip edilmekte ve güncellenmektedir. Kurumsal iş sürekliliği programlarını eğitimleri sürdürülmektedir. B5.2. Afet ve acil durumlara yönelik 19 tatbikat yapılmıştır.		
		Hedef B6. Sürdürülebilirlik uygulamalarını benimsemek ve farkındalığı geliştirmek.	B6.1. Sürdürülebilirlik stratejisinin tüm aşamalarının uyum ve bütünlük içinde uygulanması için yapılan toplantılar/etkinlikler B6.2. Kibar Topluluğu Sürdürülebilirlik Platformu aracılığıyla yapılan paylaşım sayısı B7.1. Sürdürülebilirlik Raporlaması B7.2. UN Global Compact İlerleme Bildirimi	B6.1. Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Grubu üyelerinin katılımıyla iki toplantı düzenlenmiştir. Ayrıca, Çalışma Grubu ve çalışanların katılımıyla proje/konu bazlı çok sayıda toplantı/görüşme yapılmıştır. B6.2. Sürdürülebilirlik alanında 19 adet bilgilendirme mesajı yayımlanmıştır. B7.1. Kibar Holding 2025 Sürdürülebilirlik Raporu yayınlanmıştır. Ayrıca Assan Alüminyum, Assan Panel ve İspak Sürdürülebilirlik Raporları yayınlanmıştır. B7.2. UN Global Compact İlerleme Bildirimi soruları/göstergeleri cevaplandırılmıştır.		
		Hedef B7. Her düzeyde kurumsal şeffaflığı artırmak ve paydaş güveninin sürdürülebilirliğini sağlamak.	B7.3. Şirketlerin, sürdürülebilirlik uygulamalarını temel alan inisiyatiflere katılım durumu B7.4. Sürdürülebilirlik performans göstergelerinin bağımsız denetimi B7.5. Kibar Holding Etik Kuralları’na uyum denetimleri B7.6. İş etiği eğitimi B7.7. Etik hatta gelen bildirimlerin ve sonuçların raporlama durumu	B7.3. Assan Alüminyum ve İspak, CDP platformuna katılarak raporlama yapmıştır. Assan Alüminyum, CDP 2025 değerlendirmesinde, İklim değişikliği ve su yönetimi alanlarında bir kez daha B skoru olarak global sektör ortalamalarının üstünde yer almıştır. İspak 2024 yılında C seviyesinde olan CDP skorumu, 2025 yılında B seviyesine yükselmiştir. İspak, SBTI girişimine katılarak bilim temelli azaltım taahhüdünde bulunmaktadır. B7.4. Sürdürülebilirlik performans göstergelerine bağımsız denetim tarafından güvence beyanı alınmıştır. B7.5. Etik uygunluk denetimleri gerçekleştirilmektedir. B7.6. İşe alınan tüm personele iş etiği eğitimi düzenlenmekte ve Etik Kural Danışmanları’na danışman eğitimi verilmektedir. B7.7. Etik bildirimlere ve sonuçlara ilişkin Yönetim Kurulu Başkanı’na raporlama yapılmaktadır.		
		3 SAĞLIKLI BESLENME 4 NİTELİKLİ EĞİTİM 5 TOPLUMSAL KATILIMCI EĞİTİM 8 İKİNCİ YAKARLI VE DÜŞÜK CARBON 10 SÜRDÜRÜLEBİLİR AÇILANLARI 16 BAĞLI SAĞLIK VE GÜVENLİLİK KURALLARI	İş Sağlığı ve Güvenliği	Hedef G1. İş yerlerinde iş sağlığı ve güvenliğini, uluslararası standartlarda sağlamaya devam etmek. Hedef G2. Tehlikeli kimyasalların ve atıkların çalışan sağlığına etkilerini engellemek.	G1.1. İş sağlığı ve güvenliği alanında kişi başı eğitim saati G1.2. Kaza ağırlıklı oranı G2.1. Mesleki hastalık oranı	G1.1. %55 artmıştır. G1.2. Kaza ağırlıklı oranı 0,21’dir. G2.1. Mesleki hastalık oranı 0,35’dir.
				Hedef G3. Tüm düzeylerde kapsayıcı ve katılımcı karar almayı sağlamak.	G3.1. Çalışan Görüş Anketi’ne katılım oranı G3.2. Çalışan memnuniyeti/bağlılığı araştırma skoru G3.3. Performans kültürü endeksi G3.4. Öneri ödül sisteminin yaygınlaştırılması	G3.1. Çalışan Görüş Anketi yapılmamıştır. G3.2. Çalışan Görüş Anketi yapılmamıştır. G3.3. Çalışan Görüş Anketi yapılmamıştır. G3.4. Kibar Topluluğu çalışan öneri sistemine 3.187 öneri gelmiş ve bu önerilerden 1.938’i hayata geçirilmiştir.
				Hedef G4. Tüm çalışanların kaliteli teknik ve mesleki eğitime erişimini sağlamak.	G4.1. ‘Yönetmel Gelişim Programı’na katılım oranı G4.2. ‘Uzman Gelişim Programı’ kapsamında uzmanların kişi başı eğitim saati G4.3. ‘Liderlik Gelişim Programı’ tavsiye skoru G4.4. Gelişim Elçisi sayısı	G4.1. Yönetmel Gelişim Programına katılım oranı %60’dır. G4.2. "Uzman Gelişim Programı" kapsamında uzmanların kişi başı eğitim saati 14 saatidir. G4.3. Programın memnuniyet skoru; Direktör grubu 4,62/5 ve Genel Müdür Yardımcısı grubu 4,87/5 olarak ölçülmüştür. G4.4. Gelişim Elçisi sayısı; 59 iç eğitmen ve 23 iç mentor olmak üzere toplam 82’dir.
Hedef G5. Teknik ve mesleki becerilere sahip her yaştaki çalışanların sayısını artırmak.	G5.1. Teknik ve mesleki eğitime katılım sayısı G5.2. Teknik ve mesleki eğitime katılım saati G5.3. Yaş dağılımına göre teknik ve mesleki eğitime katılım oranı			G5.1. Teknik ve mesleki eğitime katılım sayısı 4.828’dir. G5.2. Teknik ve mesleki eğitim toplam saati 97.564’tür. G5.3. Her yaş grubunda teknik ve mesleki eğitimler vermeye devam edilmektedir. Eğitim alan çalışanların yaş gruplarına göre dağılımı; 18-25 yaş arası %8, 25-34 yaş arası %37, 35-44 yaş arası %38, 45-54 yaş arası %15 ve 55 yaş üstü %2 seklindedir.		
Hedef G6. Kadın ve erkek tüm çalışanlar için mesleki eğitime eşit erişimi sağlamak.	G5.4. K-Team Genç Yetenek Staj Programı’ndan işe alınan öğrenci sayısı G6.1. Kadın çalışanlar için eğitim sayısı başına eğitim saati G6.2. Erkek çalışanlar için eğitim sayısı başına eğitim saati			G5.4. K-Team Genç Yetenek Staj Programı’ndan işe alınan öğrenci sayısı 24’tür. İşe alım oranı %48 olarak gerçekleşmiştir. G6.1. Kadın çalışanlar için 3,43 saatidir. G6.2. Erkek çalışanlar için 2,66 saatidir.		
Hedef G7. Fırsat eşitliği sağlamak.	G7.1. Ofis çalışanı işe yeni alımda kadın oranı G7.2. K-Team Genç Yetenek Staj Programı kapsamında işe alımda kadın oranı			G7.1. Ofis çalışanı işe yeni alımda kadın oranı %45,4’tür. G7.2. K-Team Genç Yetenek Staj Programı kapsamında işe alımda kadın oranı %71’dir.		
Hedef G8. İstihdamda kadın çalışan oranını artırmak ve çalışan gelirinde kadın-erkek eşitliğini sağlamak. Ofis çalışanlarında kadın oranını %45’e yükseltmek. Hedef G9. Kadınların karar alma süreçlerine tam ve etkin katılımını artırmak, kadın üst düzey yönetici oranını %26’ya yükseltmek.	G8.1. Kadın çalışan sayısı artış oranı G8.2. Kadın saha çalışanı sayısı artış oranı G8.3. Kadın ofis çalışanı sayısı artış oranı G8.4. Ofis çalışanlarında kadın oranı G8.5. Kadın çalışan maaşının erkek çalışan maaşına oranı G9.1. Üst düzey kadın yönetici oranı			G8.1. Kadın çalışan sayısı %79,2 oranında artmıştır. G8.2. Kadın saha çalışanı sayısı 2 kat artmıştır. G8.3. Kadın ofis çalışanı sayısı %72 oranında artmıştır. G8.4. Ofis çalışanlarında kadın oranı %41,4’tür. G8.5. Kibar Holding, Equal Salary Foundation tarafından verilen ve kadın-erkek çalışanlara eşit işe eşit ücret ödendiğini kanıtlayan Eşit Ücret Sertifikası’nı almaya hak kazanmıştır. G9.1. Üst düzey kadın yönetici oranı %26,2’dir.		
8 İKİNCİ YAKARLI VE DÜŞÜK CARBON 9 SAĞLIKLI YATIRIM VE ALTYAP 10 SÜRDÜRÜLEBİLİR AÇILANLARI	Müşteri Memnuniyeti, Ürün Kalitesi ve Güvenliği			Y1.1. Takip edilen yönetim standartları, kalite ve güvenlik sistemleri	Y1.1. 2025 yılı sonu itibarıyla raporlama kapsamındaki şirketler ISO 45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO9001: Kalite Yönetim Sistemi, ISO14001: Çevre Yönetim Sistemi ve ISO-IEC27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistem’ni takip etmektedir. Ayrıca Assan Alüminyum ve Assan Hanıl IATF16949: Kalite Yönetim Sistemi’nli; Assan Alüminyum, Assan Hanıl ve Assan Panel ISO 31000: Kurumsal Risk Yönetim Sistemi’nli; Assan Alüminyum ve İspak ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO50001: Enerji Yönetim Sistemini; Assan Alüminyum, Assan Hanıl ve Assan Panel ISO 22301: İş Sürekliliği Yönetim Sistemini; Assan Alüminyum, ASI: Aluminium Stewardship Initiative Performans Standardını; Assan Panel TSE EN 14509: Panel standardına uygunluk sertifikası ve TS EN 508-1: Çatı Kaplama Levhaları, Trapez Kesitli Oluklu Levha Sertifikasını ve İspak BRC: Uluslararası Gıda Güvenliği Standardı’nı takip etmektedir.	
				Y1.2. Ürün ve süreç sertifikasyonları	Y1.2. 2025 yılı sonu itibarıyla Assan Alüminyum, Assan Hanıl ve İspak Sıfır Atık Belgesi; Assan Alüminyum ve İspak Koshar Gıda Uygunluk Belgesi; Assan Alüminyum CE:AB Uygunluk Belgesi, NSF: Uluslararası Sağlık Kuruluşu Uygunluk Belgesi ve ISPMIS: Ahsap Ambalaj Malzemeleri Uygunluk Belgesi; Assan Panel LPCB: Yangın Güvenlik Sertifikası, ISCC Plus : International Sustainability & Carbon Certification, FM Approval: Yangın güvenlik sertifikası ve Greenguard Gold sertifikası; İspak Helal Gıda Ürün Güvenliği Belgelendirme Sertifikası, Forest Stewardship Council ve FDA/IMS Uygunluğu (US Food Contact Compliance)sertifikasına sahiptir.	
				Y1.3. Müşteri memnuniyeti araştırmaları	Y1.3. Tüm şirketlerde düzenli olarak müşteri memnuniyet araştırmaları yapılmakta ve “0” müşteri şikayetine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.	
		Y1.4. Müşteri taleplerine geri dönüş hızı	Y1.4. Müşteri talepleri tam zamanlı ekipler tarafından yanıtlanmaktadır. Geri bildirimler, talep türüne göre en kısa sürede gerçekleştirilmektedir.			
		Hedef Y2. Sürdürülebilir kalkınma için kaynak verimliliğini artırmak, temiz ve çevreye duyarlı teknolojileri ve süreçleri uygulamak.	Y2.1. Döngüsel ekonomiye katkı sağlayan yenilikçi iyileştirme yatırımları	Y2.1. Assan Alüminyum’da ürünlerin karbon ayak izini azaltmak amacıyla hurda/ikincil alüminyum kullanımını artıracak yeni aşamalar geliştirilmesi projeleri ve verimlilik sağlayacak yenilikçi revizyon projeleri; Assan Panel’de halojen ve oktao içermeyen sürdürülebilir ve çevre dostu yeni nesil poliüretan sistemi (IdeaCore) geliştirme; İspak’ta yeni nesil döngüsel ekonomiye katkı sağlayan ambalaj geliştirme projeleri.		
		Hedef Y3. Ar-Ge çalışmalarını artırmak.	Y3.1. Ar-Ge Laboratuvarı/Merkezi Y3.2. Ar-Ge çalışmalarında işbirlikleri Y3.3. Ar-Ge çalışmalarının teşvik edilmesi Y3.4. Ar-Ge bütçesi Y3.5. Patent başvurusu sayısı Y3.6. Alınan patent sayısı Y3.7. Faydalı model sayısı Y3.8. Ar-Ge çalışan sayısı	Y3.1. Tüm şirketlerde Ar-Ge Laboratuvarı/Merkezi bulunmaktadır. Y3.2. Ar-Ge çalışmalarında 3 farklı üniversite ile işbirlikleri devam etmiştir. Y3.3. "Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri" programının 9’uncusu gerçekleştirilmiştir. Son organizasyonda "Sürdürülebilirlik Jüri Özel Ödülü" kategorisi oluşturulmuştur. Y3.4. Ar-Ge bütçesi 328.000.000 TL’dir. Y3.5. Patent başvurusu sayısı 7’dir. Y3.6. Alınan patent sayısı 12’dir. Y3.7. Raporlama yılında bulunmamaktadır. Y3.8. Ar-Ge çalışan sayısı 2025 yılı sonu itibarıyla 115’dir.		
		Hedef Y4. "Dijital Dönüşüm Yol Haritası" kapsamında alt yapı çalışmalarını ve dijitalleşme süreçlerini tamamlamak.	Y4.1. Dijital dönüşüm yol haritasına uyum oranı Y4.2. Dijitalleşen süreç sayısı Y4.3. Robotik süreç otomasyonu tamamlanan süreç sayısı Y4.4. Yapay Zeka alanında geliştirilen proje sayısı	Y4.1. Topluluk şirketlerinin dijital dönüşüm yol haritalarına uyum oranı ortalamada %80’in üzerindedir. Y4.2. Süreç sayısı 300’den fazladır. Y4.3. 201 süreç RPA üzerinde çalışmaktadır ve toplam üretilen dakika 90.000 üzerindedir. Y4.4. İleri analitik ve yapay zeka kapsamında tamamlanmış veya çalışmaları devam eden 40 civarında proje/use-case mevcuttur.		
		Hedef Y5. Bilgi teknolojileri alanındaki her türlü işlem ve veri güvenliğini sağlamak.	Y5.1. Kaliteli ve kesintisiz hizmet durumu Y5.2. Siber Güvenlik alt yapısı Y5.3. Bilgi güvenliği alanında takip edilen standartlar Y5.4. Bilgi güvenliği eğitimi alan çalışan sayısı ya da verilen eğitim saati Y5.5. Sızma testi sıklığı	Y5.1. Verilen hizmet seviyesi kapsamında yedekli mimariler ile BT sürekliliği esas alınan bir alt yapı sunulmaktadır. %99,9 altyapı sürekliliği ve %97 Yardım Masası hizmet seviyesi hedefiyle faaliyet gösterilmektedir. Y5.2. Bilgi varlıklarını korumaya yönelik; güvenlik duvarları, saldırı tespit ve önleme sistemleri (IDS/IPS), antivirüs yazılımları NDR,XDR, güvenli erişim çözümleri (VPN, ZTNA), yedekleme sistemleri, log yönetimi /SIEM ve SOC/SOAR platformları gibi teknolojiler ile kullanıcı farkındalığı, politika ve prosedürler, erişim kontrolleri ve olay müdahale süreçlerini kapsamaktadır. Y5.3. ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği, Siber Güvenlik ve Gizlilik Koruması- Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri- Gereksinimler ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemleri Y5.4. Bilgi Güvenliği alanında 96 ve Kalite Yönetim Sistemleri alanında 8 çalışana eğitim verilmiştir. Y5.5. Outsorce hizmet (Yıldı 1 sefer) + Periyodik Internal Testler (Yıldı 1 sefer) ve önleyici bakımlar ile desteklenmektedir.		
		6 TEMİZ SU VE DÜŞÜK CARBON 7 ENERJİLEBİLİR VE DÜŞÜK CARBON 12 SÜRDÜRÜLEBİLİR YATIRIM VE DÜŞÜK CARBON 13 KLİM 17 HEDİRLERİN İÇİN DÜŞÜK CARBON	Döngüsel Ekonomi	O1.1. Enerji ve Çevre Yönetim Sistemleri ve ilgili mevzuata uyum O1.2. Sürdürülebilirlik performansı için ölçülebilir hedefler	O1.1. Tüm şirketler ilgili mevzuata uygun hareket etmektedir. Raporlama kapsamındaki şirketler ISO14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. Assan Alüminyum ve İspak’ın ISO50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikası mevcuttur. Assan Alüminyum, Aluminium Stewardship Initiative Performans Standardına sahiptir. O1.2. Birleşmiş Milletlerin 2030 yılına kadar gerçekleştirmeyi planladığı hedeflere uyumlu olarak “2030 Hedefleri” tanımlanmıştır. 34 Hedef, 92 performans göstergesiyle takip edilmekte olup gerçekleştirmeler her yıl şeffaflıkla paylaşılmaktadır.	
				O2.1. Geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış hammadde miktarı O2.2. Geri dönüştürülen atık miktarı	O2.1. Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış hammadde miktarı %61,5 oranında artmıştır. O2.2. Geri dönüştürülen atık miktarı %79,1 oranında artmıştır.	
O2.3. Oluşan atığın geri dönüşüm/kazanım oranı O2.4. Plastik azaltım miktarı	O2.3. Geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış atık oranı %97,8’dir. O2.4. 2023 yılından itibaren ofis alanlarında tek kullanımlık plastik kullanımı sonlandırılmıştır.					
O3.1. Yıllık su yoğunluğu azaltım oranı ortalaması	O3.1. Hasıla bazında yıllık su yoğunluğu azaltım oranının referans yıl olan 2016’dan itibaren ortalaması %30’dur.					
O4.1. Yıllık enerji yoğunluğu azaltım oranı ortalaması	O4.1. Hasıla bazında yıllık enerji yoğunluğu azaltım oranının referans yıl olan 2016’dan itibaren ortalaması %26,7’dir.					
O5.1. Yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi miktarı	O5.1. 98.193.996 kWh yenilenebilir kaynaklardan elektrik üretimiştir. Yenilenebilir elektrik üretiminin toplam elektrik tüketimini karşılama oranı %40’tır.					
O6.1. Toplam elektrik tüketiminde yenilenebilir enerji oranı.	O6.1. 191.284.432 kWh yenilenebilir kaynaklardan elektrik tüketilmiştir. Yenilenebilir elektrik tüketiminin toplam elektrik tüketimini karşılama oranı %78’dir.					
O7.1. Hasıla bazında sera gazı emisyon yoğunluğu azaltım oranı O7.2. Sera gazı doğrulama	O7.1. Hasıla bazında yıllık emisyon yoğunluğu %24,4 oranında azaltılmıştır. O7.2. Sera gazı emisyonları “Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri (Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements, ISAE 3410)” kapsamında doğrulanmıştır.					
O8.1. Kurumsal üyelikler ve işbirlikleri	O8.1. Ulusal ve uluslararası platformda sürdürülebilirlik alanında faaliyet gösteren 6 kuruluşla işbirliği yapılmaktadır.					
8 İKİNCİ YAKARLI VE DÜŞÜK CARBON 10 SÜRDÜRÜLEBİLİR AÇILANLARI 16 BAĞLI SAĞLIK VE GÜVENLİLİK KURALLARI 17 HEDİRLERİN İÇİN DÜŞÜK CARBON	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri			T1.1. Satınalma Etik Kuralları	T1.1. Satın alma süreçlerinde etik ve şeffaflık ilkeleri temelinde hareket edilmektedir. Tüm tedarikçilerden ve iş ortaklarından, etik kurallara tam uyum beklenmektedir. Topluluğun Satın Alma Etik Kuralları dokümanında; İş Etiği İlkeleri, Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele, Zorla Çalıştırma, Çocuk İş Gücü, Taciz, Ücretlendirme, Çalışma Saatleri, Fark Gözetmeme, Bölge Halkı, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre, Biyolojik Çeşitlilik, Dürüstlük, Kalite ve Etik Gelişim ile Bilgi Güvenliği konularında tüm tedarikçilerin uyması gereken kurallar detaylı bir şekilde tanımlanmıştır. Bu kurallar, adil rekabetin sağlanmasa, çıkar çatışmalarının önlenmesi, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, çevresel ve sosyal sorumlulukların yerine getirilmesi gibi kritik unsurları içermektedir. Tüm satın alma faaliyetlerinde bu etik kurallara gözetilmesi zorunlu olup, tedarikçi seçiminden sözleşme yönetimine kadar tüm aşamalarda bu ilkeler başlıkları esaslır.	
		Hedef T1.Tedarikçi ve paydaşların UNGC ilke ve amaçlarını benimsemelerini sağlamak.	T1.2. Kibar Grubu Çerçeve Sözleşmesi	T1.2. Çerçeve sözleşmenin ekinde yer alan Sat		