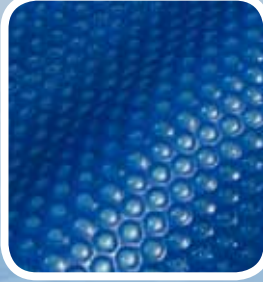


2013

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU





İÇİNDEKİLER

◆ RAPOR HAKKINDA	3
◆ MESAJLAR	4
◆ KİBAR GRUBU	6
◆ ÇALIŞMA HAYATI	16
◆ ÇEVRE BİLİNCİMİZ	19
◆ TOPLUMA KATTIĞIMIZ DEĞER	24





RAPOR HAKKINDA

Kibar Grubu Sürdürülebilirlik Raporu 2013 Grup şirketlerinden, Assan Alüminyum, Assan Gıda, Assan Hanil, Assan Panel ve İSPAK'ı kapsamaktadır. Bu bilgilerin dışında aksi belirtilmediği takdirde Kibar Holding bünyesindeki tüm şirketlere ait bilgiler Kibar Grubu başlığının altında yer almaktadır.

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ

Bu rapor, Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporu kapsamında hazırlanmıştır. Raporlama Ocak-Aralık 2013 dönemini kapsamaktadır. Ancak bazı veriler daha anlamlı sonuçlara ulaşılabilmek için 2011 ve 2012 yılları ile karşılaştırılmıştır. Raporla ilgili her türlü görüş ve önerileriniz için kurumsaliletisim@kibar.com adresine yazabilirsiniz.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) 10 ilkesi; insan hakları, çalışan hakları, çevre ve yolsuzlukla mücadele başlıklarından oluşmaktadır. Küresel İlkeler Sözleşmesi özellikle iş dünyasından bu ilkeleri kavramalarını, desteklemelerini ve uygulamalarını beklemektedir.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilkelerine <http://www.globalcompactturkiye.org/globalcompact-turkiye/ilkeler/> adresinden ulaşabilirsiniz.

2000 yılında Birleşmiş Milletler tarafından hayata geçirilen Küresel İlkeler Sözleşmesi bugün dünyada 145 ülkeyi kapsayan 8.000'den fazla imzacı şirket ve toplamda 12.000'den fazla katılımcısıyla önemli bir girişimdir. Türkiye'de ise 2002 yılından beri aktif olan UNGC'nin 2013 yılı itibarıyla 291 üyesi bulunmaktadır.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, içerdiği 10 evrensel ilkeyi benimseyen imzacı şirketlerden, söz konusu ilkeler kapsamında var olan uygulamalarını, performansa dayalı yönetim yaklaşımlarını ve planlamalarını en azından yıllık olarak paydaşlara ve geniş kitlelere ilerleme raporlarıyla ulaştırmasını beklemektedir.



YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI



"Grup kültürümüzün vazgeçilmez bir ögesi olan "yenilikçilik" yaklaşımımızı, finansal başarıyla birlikte sürdürülebilirlik performansımızı da güçlendirmek üzerine kuruyoruz."

Değerli Paydaşlarımız,

Kibar Grubu olarak sürdürülebilir büyümeyi merkeze koyan, yenilikçi, sorumlu, katılımcı, değer yaratan vizyonumuzla "Birleşmiş Milletler Binyıl Kalkınma Hedefleri" doğrultusunda sürdürülebilir bir gelecek hedefine katkıda bulunmak amacıyla 2013 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne imza attık. Bu kapsamda katılımcı bir süreçle hazırlanan ilk İlerleme Raporumuzu sunmaktan büyük mutluluk duyuyoruz.

Günümüzde küreselleşmeyle birlikte dünya piyasalarını etkileyen iklim değişikliği, nüfus artışı, azalan doğal kaynaklar, paydaşların talep ve beklentileri, sivil toplum baskısı, hızla değişen regülasyonlar gibi çevresel, toplumsal ve ekonomik konular, bugün özel sektör için her zamankinden daha fazla risk oluşturmaktadır. Ancak bu şartlarda çağdaş, yenilikçi ve gelecek vizyonuna sahip şirketler, stratejik operasyonlarını bu konular çerçevesinde yeniden şekillendirerek çeşitlenen risklere proaktif yanıtlar vererek rekabet avantajı elde etmektedir. Kibar Grubu olarak bu anlayışla sürdürülebilir yönetimi tüm iş süreçlerimize entegre etmeye çalışırken değer yaratma hedefiyle paydaşlarımızın beklenti ve taleplerine bağlı olarak çift yönlü kurduğumuz iletişimimizi daha da güçlendirmeye gayret ediyoruz.

1972 yılında faaliyetlerine başlayan Grubumuz, bugün 7.000'e yakın çalışanı istihdam eden metal, otomotiv, inşaat malzemeleri, ambalaj, lojistik, gayrimenkul, gıda, hizmet ve enerji sektörlerinde faaliyet gösteren 22 şirketle Türkiye'nin gelişimine ivme kazandırmaktadır. Güçlü yabancı ortaklıkları, Türkiye'de sanayicilik, hizmet ve ticaret alanlarındaki derin tecrübeleri ile üretim, istihdam, ticaret, hizmet ve ihracat katkılarıyla Türkiye'nin Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ne ilerlemesi yolunda önemli bir değer yaratmaktadır.

Grup kültürümüzün vazgeçilmez bir ögesi olan "yenilikçilik" yaklaşımımızı, finansal başarıyla birlikte sürdürülebilirlik performansımızı da güçlendirmek üzerine kuruyoruz. İmzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeleri'ni takiben, Kibar Grubu'nun büyüme ve faaliyet kollarının çeşitlenmesinden kaynaklanan ihtiyaca yanıt vermek ve kurumsal yapımızı güçlendirmek amacıyla yönetimimizde önemli bir yapılanmaya gittik. Bu doğrultuda vizyonumuzun, deneyimimiz ve itibarımızla beraber geliştiğini görmekten mutluluk duymaktayız. Bu yenilikler sayesinde Kibar Grubu'nun stratejik hedefleri doğrultusunda istikrarlı ve sürdürülebilir büyümesini ülkemize ve dünyaya değer sağlayacak şekilde kurguladık. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki yerel kalkınmaya sorumlu şirket anlayışı ile altyapı, sağlık ve eğitim yatırımları aracılığıyla katkıda bulunmaya devam ediyoruz. Yine bu yenilikler çerçevesinde sosyal sorumluluk projelerimize tüm paydaşlarımızı kapsayan bir anlayışla hem toplum hem de ekonomiye fayda sağlayan bir bakış açısıyla yön vermiş bulunmaktayız.

Kibar Grubu olarak yıllardır güven ve saygınlık kazandıran değerlerimizden vazgeçmeyerek sürdürülebilir, sorumlu, güvenilir, şeffaf ve adil bir dünya için geleceğe emin adımlarla yürümekteyiz. Bu gaye ışığında, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında hazırlanan ilerleme raporumuz, aynı zamanda Kibar Grubu'nun ilk Sürdürülebilirlik Raporu olma özelliğini taşımaktadır.

Geçmişten bugüne başarılarımızda en büyük paya sahip olan paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunmayı bir borç bilirim. Sizlerden aldığımız güç ile Türkiye'nin sosyo-ekonomik kalkınması yolunda büyüyüp geliştireceğimize yürekten inanıyor ve var gücümüzle çalışıyoruz.

Saygılarımla,

Ali Kibar

YÖNETİM KURULU BAŞKANI
KIBAR HOLDİNG

CEO MESAJI

“Toplumla çevrenin ayrılmaz bir bütün olduğunun farkındalığıyla kurumsal sorumluluklarımızı yerine getirirken kalıcı değerler yaratmayı arzuluyoruz.”



Değerli Paydaşlarımız,

Kuruluşumuzdan bu yana iyiye ve yeniye sizlerle birlikte yürüdük. Mesafelerin ve sınırların ortadan kalktığı günümüzde paydaşlarımızla her geçen gün birbirimize daha da yakınlaşıyor, sahip olduğumuz dayanışmaya güç katıyoruz. Paydaşlarımızla aramızdaki sağlam bağı daha da güçlendireceğine inandığımız, imzacısı olduğumuz yeni bir sözleşmenin gerektirdiği ilerleme Raporu'muzu sizlere duyurmaktan büyük mutluluk duyuyoruz.

Kibar Grubu olarak günümüz dünyasında istikrarlı, adaletli ve şeffaf bir küresel ekonomi oluşturmak adına evrensel ilkeler içeren Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne 2013 yılı itibarıyla imzamızı atmış bulunuyoruz. Bu vesileyle en büyük ulusal ağa sahip on ülkeden biri olan ve bu yıl En Başarılı Ulusal Ağ seçilen Türkiye'deki Küresel İlkeler ağının bir parçası olmaktan gurur duyduğumuzu ifade etmek istiyorum. İnsan hakları, çevre, çalışma standartları ve yolsuzlukla mücadele alanındaki ilkeler iş dünyası, medya, akademi ve devlet tarafından gelen destek ve ilgi sayesinde her geçen gün daha da önem kazanmakta ve içselleştirilmektedir.

Kibar Grubu olarak paydaşlarımızın haklarını, yürüttüğümüz tüm iş süreçlerinde gözetiyor, uluslararası insan hakları yükümlülüklerini ülkemizde yarattığımız istihdam değerinin temelini yerleştiriyoruz. Hak ihlallerine karşı tüm paydaşlarımızla el ele vererek çalışıyoruz. Misyona, vizyona ve değerlerimizin yeniden şekillendiği bu dönemde, çalışanlarımızın ve tedarikçilerimizin grup hedeflerine aktif katılımını planlıyoruz. Bu bağlamda tüm üretim tesislerimizde ve şirketlerimizde çeşitli mekanizmalar kurmakta ve topluma kattığımız değere öncelikli paydaşlarımız olan çalışanlarımızdan başlamakta- yız. Ülkemizde yarattığımız istihdam katma değerini ayrımcılık, rüşvet ve yolsuzluklardan korumayı görev biliyoruz. Marka değerimizin yarattığı kurum içi kültürden ve kuruluşumuzdan itibaren geleneksel olarak yapılan toplumsal yatırımlarından kıvanç duyuyoruz.

İş dünyasının küreselleşmeyle birlikte evrildiği düzen içerisinde çevresel sürdürülebilirlik artık merkezi önem taşımaktadır. Kibar Grubu olarak, sürdürülebilirlik yolculuğuna Türkiye'de sanayi alanında gerçekleştirilen enerji verimliliği projelerinin öncüsü olarak başlamıştık. Bugün hedeflerimizden bazılarını Grup bünyesinde gerçekleştirmiş olmaktan gurur duyuyoruz. Geçmişe baktığımızda örneklerine sıkça rastlayacağımız birçok yenilikçi ürünümüz ve kalite sertifikalarımızla üstümüze düşen çevresel sorumluluğu başarıyla bugünlere taşıdığımızı inanıyoruz. Bugünden itibaren Küresel İlkelerin getirdiği çevresel standartlar çevrenin korunması alanında yeni hedeflerimizin belirlenmesine katkıda bulunacaktır. Toplumla çevrenin ayrılmaz bir bütün olduğunun farkındalığıyla kurumsal sorumluluklarımızı yerine getirirken kalıcı değerler yaratmayı arzuluyoruz.

Değerlerimiz doğrultusunda katma değer ürettiğimiz sektörlerle getirdiğimiz yeniliklerle lokomotif görevini üstlenerek hizmet verdiğimiz sektörlerle ve değer zincirimizdeki tedarikçilerimize katkıda bulduk. Bugün geçmişimizin bize verdiği özgüvenle geleceğimiz için var gücümüzle çalışıyoruz. Kibar Grubu'nun ilk sürdürülebilirlik raporunun hazırlanmasında değerli katkılarıyla destek olan tüm çalışma arkadaşlarıma çok teşekkür ediyorum. Kibar Grubu'nun sürdürülebilirlik çalışmalarının tüm paydaşlarımızın değerli katkılarıyla gelişerek büyüyeceğine inanıyorum.

Saygılarımla,

Tamer Saka
CEO
KIBAR HOLDİNG



KIBAR GRUBU

BİR BAKIŞTA KIBAR GRUBU

Kibar Grubu, 1972 yılından itibaren ülke ekonomisine ve toplumsal yaşama katkılarıyla Türkiye'nin en önemli grupları arasında gelmektedir. Kibar Grubu, yenilikçi yapısı ve kurumsal değerlere bağlılığı sayesinde Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkıda bulunmaktadır. Yüksek üretim kapasitesi, sağladığı istihdam, ihracat ve topluma yaptığı yatırımlar ile önemli değer yaratmaktadır.

"Her zaman faaliyet gösterdiğimiz alanlarda en iyiyi yapmak, en iyi olmak birincil hedefimizdir."

Asım KIBAR

Kurucu ve Onursal Başkan

Metal, otomotiv, ambalaj, inşaat malzemeleri, gayrimenkul, lojistik, enerji, gıda ve hizmet sektörlerinde faaliyet gösteren Kibar Grubu, 22 şirketi bünyesinde barındırmaktadır.



KIBAR GRUBU ŞİRKETLERİ



Assan Alüminyum: 1988 yılında faaliyete geçen Assan Alüminyum yassı haddelenmiş alüminyum (rulo, levha ve folyo) üretim ve ticareti yapmaktadır.

İstanbul Tuzla ve Kocaeli Dilovası tesislerinde Kibar Grubu çatısı altında üretim yapan şirket, yassı alüminyum sektöründe yıllık 250 bin ton kurulu kapasitesi ile Türkiye'nin lider kuruluşudur. Bunun yanı sıra rulo boyama tesislerinde yıllık 60 bin ton alüminyum boyama kapasitesine sahiptir.

Assan Demir:

1972 yılında kurulan Assan Demir, günümüzde nihai kullanıcıların ve sanayi firmalarının ihtiyaçlarına önem veren anlayış ile yassı çelik ürünleri üzerine üretim ve servis hizmeti veren bir konumdadır. Stok yönetimi konusunda çözüm ortağı olarak yassı mamül ürün gruplarında ihtiyaç duyulan mamülleri, müşteri taleplerine göre stoklarında bulundurarak müşterilerinin taleplerine Dilovası ve Iskenderun tesislerinden imalat ve tedarik hizmeti vermektedir.

Assan Gıda: 1998 yılında faaliyete geçen Assan Gıda domates salçası, ketçap, mayonez ve domates sos üretimi ve ihracatı yapmaktadır. Assan Gıda'nın en modern teknolojiyi takip eden endüstriyel yatırımı bugün 40 milyon dolara ulaşmış olup, yurtiçi ve yurtdışı pazarlara satış yapmaktadır.

Assan Hanil: 1997 yılında Güney Koreli Hanil E-HWA ortaklığıyla kurulan Assan Hanil, önemli bir otomotiv sektörü tedarikçisidir. Assan Hanil, üretim tesisinde ticari ve binek araçlar için iç ve dış trim parçaları, sürücü ve yolcu koltuk sistemleri üretmektedir. Assan Hanil, Kocaeli ilindeki fabrikasında yolcu ve sürücü koltukları, kapı panelleri, tavan ve halı kaplamaları, şapkalık, ön ve arka tamponlar, ön kumanda panelleri, şişirme parçaları, torpido vb. parçaların üretimini gerçekleştirmektedir.

Assan Panel: 1990 yılında kurulan Assan Panel, sandviç panel üretimi yapmaktadır. Yüksek güvenlik standartlarında ve çevreye duyarlı üretim anlayışıyla, yangın güvenliği sağlayan; poliüretan, PIR (poliizosiyanurat), taşıyıcı yalıtım malzemelerini ürünlerinde kullanarak konforlu yapıların oluşturulmasına katkıda bulunmaktadır. 2010 yılında Assan Panel, Boya Tesisleri yatırımını yaparak Coil Coating/Rulo Boyama teknolojisiyle yüksek kaliteli boyalı metal üretimi yaparak bölge pazarlarına satmaktadır.

Ege Assan Gıda: 2010 yılında, Assan Gıda Sanayi ve Tic. A.Ş. tarafından, İzmir'de bulunan Ege Serbest Bölgesi'nde, global pazarlarda rekabet gücünün artırılması, müşteri ihtiyaç ve beklentilerinin karşılanması amacı ile domates salçası ihracatına yönelik olarak kurulmuştur.

Hyundai Assan: 1989 yılı sonunda Hyundai'nin Türkiye distribütörü olan Kibar Grubu, 1997 yılında İzmit-Alikahya'da kurulan fabrikada araç üretimine başlamıştır. 2013 yılında yapılan 670 milyon dolarlık yatırımla yıllık kapasite ikiye katlanarak 200.000 adede çıkmıştır. Bugün, Hyundai Assan Fabrikası'nda üç vardiya ile üretim yapılmakta ve saatte ortalama 36 araç bantlardan çıkmaktadır. Hyundai marka araçların ithalat, yedek parça ve servis hizmetlerinin distribütörlüğü yapılmaktadır.

İSPAK: 1974 yılından bu yana esnek ambalaj sektöründe faaliyette gösteren İSPAK, 1993 yılından itibaren Kibar Grubu iştiraki olarak faaliyetlerine devam etmektedir. Her türlü işlenmiş gıda, şekerleme, çikolata, süt ve süt ürünleri, ilaç, kozmetik, sigara, içecek, beyaz eşya, izolasyon ürünleri için ambalaj çözümleri ve ürünleri üreten İSPAK, birçok firmaya hizmet vermektedir.

Kibar Industry: 2011 yılında Assan Panel Sanayi ve Ticaret A.Ş tarafından kurulan Kibar Industry Co., Ürdün'de sandviç panel üretimi amacıyla faaliyetlerine başlamıştır. Başkent Amman'a 45 km uzaklıkta bulunan üretim tesisi, 10 bin m²'si kapalı olmak üzere, toplam 65 bin m² alana kurulmuştur. 2012 yılı başında temeli atılan tesiste, 4,5 milyon m² kapasiteye sahip sürekli hat ile ilk etapta poliüretan dolgu sandviç panel ve tamamlayıcı elemanlar üretilmektedir.

Posco Assan TST: Kibar Holding, Güney Kore merkezli Posco ve Daewoo International işbirliğiyle 2011 yılında paslanmaz çelik üretimi yapmak üzere kurulmuştur. Posco Assan TST, Kocaeli Asım Kibar Organize Sanayi Bölgesi'nde 170 bin m²'lik bir alana kurulmuştur. Tesisin yatırım maliyeti 357 milyon dolardır. Yıllık 200 bin ton paslanmaz çelik üretmektedir. Önümüzdeki dönemde kapasiteyi 400 bin ton üzerine çıkartmayı planlamaktadır.

TSI Uçak Koltuk Üretimi : THY Türk Hava Yolları, TT Turkish Technic ve Assan Hanil Otomotiv tarafından 2011 yılında kurulmuş olan bir ortak girişimdir. TSI ticari havacılıkta kullanılan yolcu koltuğunu tasarlamakta, üretmekte ve satışını gerçekleştirmektedir. Havacılık sektöründe büyük önem taşıyan ve yakıt tüketimini doğrudan etkileyen ağırlık konusu üzerine yoğunlaşarak rekabetçi fiyatlarla yüksek kaliteli, hafif ve inovatif ürünlerin tasarımı ile katma değer yaratmaktadır.

KIBAR GRUBU ŞİRKETLERİ



TİCARET

Assan Gayrimenkul: 2008 yılında temelleri atılan Assan Gayrimenkul, Grubun tüm gayrimenkul projelerini geliştirmeyi ve ilgili mevzuatlar çerçevesinde bu projeleri gerçekleştirmeyi hedeflemektedir. Ayrıca, ülke genelinde gelişmeye açık, potansiyeli yüksek bölgelerde yeni proje çalışmalarına devam etmektedir.

Assan Yapı: 2007'de kurulan Assan Yapı inşaat sektörünün her alanında hizmet vermektedir. Şirket ilk olarak "Assan Yapı-Kurtköy Konutları" ile faaliyete geçmiştir. Tuzla'da yer alan "Asım Kibar Anadolu Otelcilik ve Turizm Meslek Lisesi", Tuzla Belediyesi "Semiha Kibar Sosyal Tesisleri" ve Tuzla "Semiha Kibar Öğretmenevi" projeleri tamamlanarak hizmete girmiştir. Tuzla Belediyesi "Şelale Park" projesi ve Assan Alüminyum Dilova Tesisleri şirketin tamamladığı projeler arasında yer almaktadır.

Bareks Dış Ticaret: 1995 yılında kurulan Bareks Dış Ticaret Bağımsız Devletler Topluluğu (BDT) ülkelerine demir-çelik, demir dışı metaller ve çeşitli tüketim malları ihracatı yapmaktadır. Buna ek olarak Bareks Mermer adı ile Ukrayna'da, Türkiye'den ve dünyanın çeşitli mermer üreten ülkelerinden ithal ettiği mermerin toptan ve perakende satış organizasyonunu yürütmektedir.

Kibar Dış Ticaret: 1985 yılında kurulan Kibar Dış Ticaret Kibar Grubu'nun dış ticaret etkinliklerini yürütmektedir. Günümüzde Türkiye'nin önde gelen birçok özel ve devlet sanayi kuruluşunun ihracatını ve bu kuruluşların ham madde gereksinimlerinin bir bölümünün ithalatını gerçekleştirmektedir. Ayrıca dış ülkelere üçüncü ülkelere yüksek tonajlı ticaret yapmaktadır.

Kibar Enerji: 2011 yılında kurulan Kibar Enerji doğal gaz ithalatı ve toptan satışı yapmaktadır. Kibar Enerji, 2012 yılında Batı Hattı Kontrat devri kapsamında, yıllık 1 milyar m³ doğal gaz alım-satım kontratını devralmış ve 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren doğal gazın ithalat ve toptan satışını yapmaktadır. Enerji sektöründe yeni yatırımlar ve aktiviteler planlanmaktadır.

Kibar International S.A.: 2001 yılında kurulan Kibar Grubu bünyesinde uluslararası ticareti olan şirketlerin ithalat ve ihracatına destek olabilmek için Avrupa'nın merkezinde ve finans çevrelerine yakın olan Lozan İsviçre'de konuşlandırılmıştır. Kibar International S.A., kuruluş amacı gereği, başta ham madde olmak üzere tüm yurt dışı alımlarında uygun tedarikçilerin bulunması ve Kibar Grubu'nun ihracatına aracılık ederek ihracatın artırılması konularında çalışmalar yaparak aynı zamanda uygun finansmanın temini için hizmet vermektedir.

KIBAR GRUBU ŞİRKETLERİ



HİZMET

Assan Bilişim: 2006 yılında kurulan Assan Bilişim, bilgi ve iletişim hizmetlerinde her konuda baştan sona hizmet vermektedir. Assan Bilişim, öncelikle müşteriye özgü kurumsal kaynak planlama çözümleri geliştirme, Microsoft Axapta danışmanlığı, proje yönetimi, bilgi güvenliği yönetim sistemi kurulması, olağanüstü durum merkezi hizmetleri, sistem geliştirme, sistem destek, donanım ve entegratörlük hizmetleri, veri merkezi, çağrı merkezi, yazılım seçme, süreç geliştirme ve masaüstü destek hizmetleri sunan bir teknoloji ve danışmanlık şirkettir.

Assan Lojistik ve Filo Kiralama: 1996 yılında kurulan Assan Lojistik ve Filo Kiralama A.Ş., ulusal ve uluslararası ölçekte kapıdan kapıya lojistik hizmetleri sunmaktadır. Türkiye genelinde yurt içi taşıma, ağır taşımacılık, antrepo, depolama, dağıtım ve stoklama, liman içi elleçleme, nezaret ve gümrükleme hizmetleri vermektedir. Şirket, uluslararası taşımacılık alanında ise multimodal taşımacılığı, uluslararası kara taşımacılığı, uluslararası hava taşımacılığı, uluslararası deniz taşımacılığı, uluslararası demir yolu taşımacılığı ve ağır taşımacılık operasyonları gerçekleştirmektedir. 2001 yılında Kibar Holding, grup şirketleri ve iştiraklerine operasyonel filo kiralama hizmeti vermek üzere kurulan Assan Filo Kiralama, 2012 yılı itibari ile grup içi tecrübesini ve butik hizmet anlayışını grup dışı firmalara da sağlamaya başlamıştır.

Assan Port: Kibar Holding şirketlerinden Assan Liman İşletmeleri A.Ş tarafından 2010 yılı sonunda İskenderun Körfezi'nde her tip konteyner gemilerine ve genel kargo gemilerine hizmet vermek amacıyla kullanıma açılmıştır. Coğrafi konum olarak Doğu Akdeniz ve Güneydoğu Anadolu ile İç Anadolu'nun güneyindeki firmalar için avantaj sağlamasının yanı sıra, Kuzey Irak, Azerbaycan ve İran için batıya açılan en yakın Akdeniz konteyner terminalidir.

Kibar Sigorta: 1982 yılından beri faaliyette olan 1993 yılından itibaren de Kibar Grubu şirketlerinin dışına da hizmet vermeye başlayan Kibar Sigorta, müşterilerinin tüm aktif varlık ve pasif sorumluluklarının Risk Yönetimi ve Sigortalama işlemlerini organize etmektedir. Avrupa Birliği'ne giden süreçte tam bir broker anlayışı ile grup içi/grup dışı endüstriyel ve hizmet tesislerine ve bireylere risk yönetim ve müşteri odaklı hizmet veren Kibar Sigorta, özel rizikolar da dahil olmak üzere bütün sigortacılık branşlarında faaliyet göstermektedir.

Sicpa Assan: Kibar Holding ile İsviçre'nin köklü gruplarından Sicpa Holding'in ortak girişimiyle 2007 yılında kurulan Sicpa Assan, Marka Güvenliği ve Ürün İzleme- Takip Sistemleri konusunda yüksek teknoloji çözümleri sunmaktadır. Sicpa Assan'ın marka ve ürün güvenliği amaçlı geliştirdiği sistemlerde, tedarik zincirinde ürünlerin izlenmesi ve sahte-gerçek ürün ayrıştırılması için sektöre ve endüstriyel duruma özel uygulamalar yapılmaktadır. Sunulan teknolojik hizmet ve çözüm paketleri ile kamu idareleri kayıt dışı, sahte ve kaçak ürünlerin önlenmesini sağlamaktadır. Değişik sektörlere güvenlik ürünleri tedarik etmektedir.



GEÇMİŞTEN GÜNÜMÜZE KIBAR GRUBU

1972 : Kibar Grubu sanayiye ilk adımını 1972 yılında Kartal Sac İşletme Ünitesi ile atmıştır. 1980 yılında Kartal'da Galvaniz Üretim Tesisleri kurulmuştur. Faaliyetlerine, sürekli sıcak daldırma galvaniz üretimi ile başlamış olan Assan Demir, 2013 yılı itibariyle ISO 500'de 366. sırada yer alan, TSE Kalite Ödülü 'Gümüş Plaket' sahibi bir şirket haline gelmiştir.

1982 : 1982 yılından beri Kibar Grubu'na ait tüm varlıklara sigorta hizmeti veren Kibar Sigorta, 1993 yılından itibaren Grup dışına da sigorta acenteliği hizmeti vermeye başlamıştır.

1984 : 1984 yılında Kibar Holding A.Ş. kurulmuştur. Bundan bir yıl sonra günümüzde Türkiye'nin önde gelen birçok özel ve devlet sanayi kuruluşunun ihracatını ve bu kuruluşların hammadde gereksinimlerinin bir bölümünün ithalatını gerçekleştiren Kibar Dış Ticaret A.Ş. kurulmuştur. Kibar Grubu şirketlerinin yabancı ülkelerle olan ticari ilişkilerini yöneten şirket, bugün yıllık 1,5 milyon ton ticaret hacmi ile Türkiye'nin en büyük 10 ihracatçısı arasında yer almaktadır. Kibar Dış Ticaret A.Ş., Türk İhracatçılar Meclisi (TİM) 1000 listesinde 8. sıradadır.

1988 : 1988 yılında faaliyete geçen Assan Alüminyum A.Ş., 250.000 ton kurulu kapasitesiyle Türkiye'nin 1., Avrupa'nın 7. büyük yassı haddelenmiş alüminyum üreticisi konumundadır. 2013 yılında ISO 500'de 56. sırada yer almıştır.

1989 : 1989 yılının sonunda Güney Koreli Hyundai Motor Company'nin Türkiye Distribütörlüğü alınmıştır. Hyundai, kısa bir süre içinde önemli bir başarıya ulaştığı Türkiye pazarının yüksek potansiyelini ve Avrupa'ya yakın olan konumunu göz önüne alarak denizaşırı ülkelerdeki ilk üretim merkezini Türkiye'de kurma kararı almıştır. 1994 yılında Güney Koreli Hyundai Motor Company ile Kibar Holding ortaklığında Hyundai Assan Otomotiv kurulmuştur. Hyundai'nin Avrupa'ya açılan kapısı Hyundai Assan Otomotiv San. ve Tic. A.Ş., bugüne kadar 1 milyonun üzerinde araç üretmiştir. Hyundai Assan 2013 yılı itibariyle ISO 500'de 25. sırada yer almaktadır.

1990 : 1990 yılında Kibar Grubu bünyesinde kurulan Assan Panel, 2013 yılı itibariyle ISO 500'de 401. sırada yer alan, Türkiye'nin en büyük sandviç panel üreticisidir. Assan Panel, yıllık 8.000.000 m²'ye varan üretimden satışlarıyla Türkiye ve Dünyada benzerine az rastlanan rekor kapasite kullanım oranına ulaşmıştır.

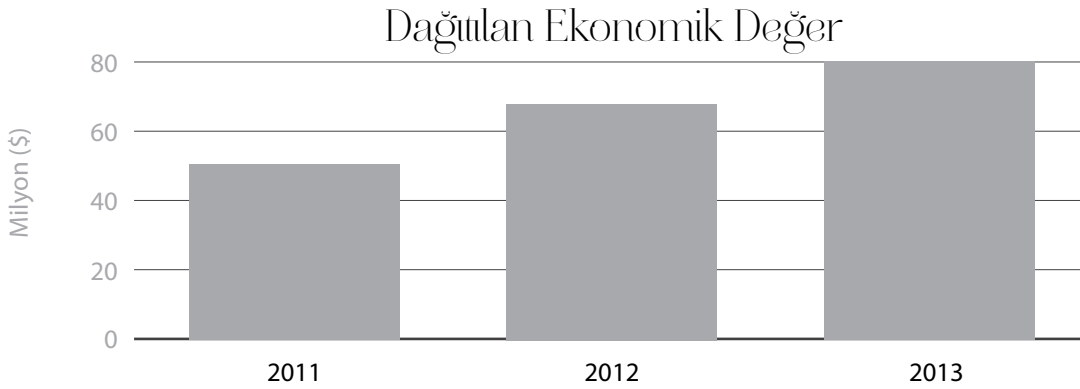
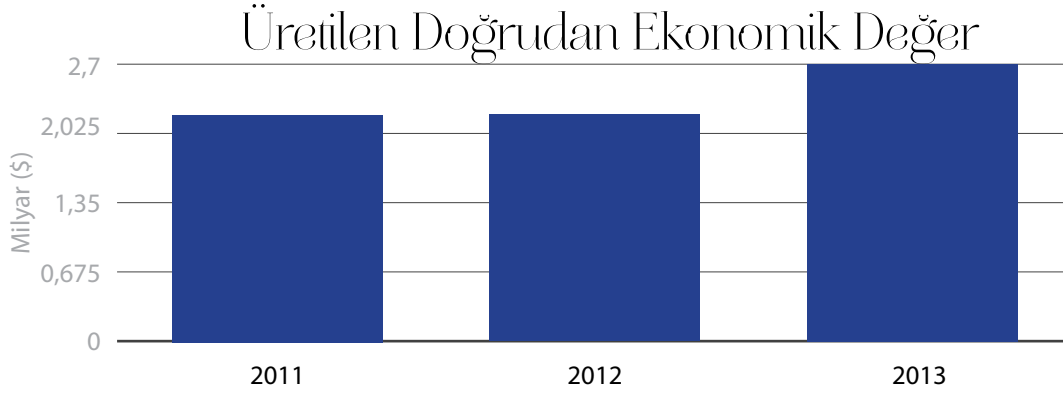
- 1993 : 1993 yılında, esnek ambalaj sektöründe faaliyet göstermekte olan İSPAK devralınmıştır. İSPAK, ürünleri ile ülkemizin ve dünyanın önde gelen birçok firmasına hizmet vermektedir. Japonya'da "TPMA Kategorisi Mükemmellik Ödülü" sahibi İSPAK, hızla büyüyüp buna uygun şekilde yapılanmakta ve sektöründe bir çok "ilk"e imza atmaya devam etmektedir.
- 1996 : 1996 yılında kurulan Assan Lojistik ve Filo Kiralama A.Ş., ulusal ve uluslararası ölçekte kapıdan kapıya lojistik hizmetleri sunmaktadır.
- 1997 : 1997 yılında Assan Hanil Otomotiv San. ve Tic. A.Ş.'nin Kocaeli'de temelleri atılarak kısa sürede faaliyete geçmiş, Hyundai, Ford, Isuzu ve Honda'nın aralarında bulunduğu önemli araç üreticilerine araç dışı parça sağlamaya başlamıştır.
- 1998 : Assan Gıda, 1998 yılında faaliyete geçmiştir. 40 milyon dolarlık yatırımla kurulan fabrikasında ürettiği ketçap ve salça ürünleri ile şimdiye kadar ihracatta 5 kıtada 70 ülkeye ulaşmış olan Assan Gıda, Türkiye'nin en büyük ketçap ihracatçısı konumuna gelmiştir.
- 2001 : Kibar Grubu'nun ihracat aktivitelerini kolaylaştırması amacıyla 2001 yılında İsviçre Lozan'da Kibar International S.A. kurulmuştur.
- 2005 : Assan Panel İskenderun Tesisi faaliyetlerine başlamıştır.
- 2006 : 2006 yılında Assan Bilişim kurulmuştur, aynı yıl Dilovası Tesisleri devralınarak Assan Alüminyum Dilovası Tesisleri olarak faaliyete geçirilmiştir.
- 2007 : 2007 yılında Sicpa ortaklığıyla çağımızda büyük önem taşıyan marka ve ürün güvenliği konusunda hizmet veren Sicpa Assan kurulmuştur. Aynı yıl içerisinde inşaat sektörünün her alanında hizmet vermek amacıyla Assan Yapı kurulmuştur. 2008 yılında Kibar Grubu'nun yurtiçi ve yurtdışı gayrimenkul yönetimini yapmak, yatırım alanlarının belirlenip projelendirilmesini sağlamak amacıyla Assan Gayrimenkul kurulmuştur.
- 2010 : Assan Port, Kibar Grubu şirketlerinden Assan Liman İşletmeleri A.Ş. tarafından 2010 yılı sonunda hizmete açılmıştır. Açılış tarihi itibarıyla İskenderun Körfezi'nde her tip konteyner gemilerine ve genel kargo gemilerine hizmet veren ilk konteyner terminali olan Assan Port, Mersin'den sonra aynı hinterlanda yönelik ikinci ve çok önemli bir alternatif haline gelmiştir. Yıllık 250.000 TEU kapasiteye sahip olan terminalin, yeni yatırımlarla birlikte 2015 yılının sonunda 400.000 TEU kapasiteye ulaşması hedeflenmektedir.
- 2011 : Türkiye'nin ilk paslanmaz çelik üretim tesisi Posco Assan TST, Türkiye'deki ilk uçak koltuk üretim tesisi TSI Uçak Koltuk Üretimi A.Ş., Kibar Enerji Dağıtım A.Ş. ve Ürdün'de Kibar Holding'in ilk yurtdışı üretim tesisi Kibar Industry Company kurularak yeni alanlarda yatırımlara devam edilmiştir.
- 2012 : 2012'de Assan Alüminyum Dilovası Boya Tesisleri'nin temeli atılmıştır. Kibar Industry Ürdün Tesisleri faaliyetlerine başlamıştır.
- 2013 : United Investment Limited S.A. ve Galata Liman İşletmeleri A.Ş.'ye Assan Liman İşletmeleri A.Ş.'nin %50 hisse devri yapılmıştır. Aynı yıl, Assan Hanil Boyahanesi kurularak faaliyetlerine başlamıştır.

Kibar Grubu büyüme ve Türkiye'nin öncü şirketlerinden biri olma hedefleri doğrultusunda yatırımlar yapmaya devam etmekte ve Türkiye'ye değer katarak büyüyen bir şirket olmayı sürdürmektedir.

KIBAR GRUBU

EKONOMİYE KATTIĞIMIZ DEĞER

Özellikle Avrupa ekonomilerinde ve Ortadoğu siyasi çerçevesinde yaşanan derin sıkıntılar düşünüldüğünde, Türkiye'nin durumu daha da önem kazanmaktadır. Bu konjunktürde güçlü yabancı ortaklıkları olan Kibar Grubu şirketleri Türkiye'deki operasyonlarının gücünden ve küresel kapsamdaki tecrübelerinden yararlanarak mevcut operasyonlarını daha verimli hale getirmek ve çeşitlendirmek için çalışmaktadır. Grup, ticarete olduğu kadar yerli sanayinin gelişmesine de önem veren, istihdam yaratıcı, uzun vadeli kalıcı yatırımların Türkiye'de uluslararası rekabet ölçeğinde mücadele edebilecek tesisleri Türkiye'ye kazandırmıştır. Kibar Grubu Türkiye ekonomisine 3 milyar dolar değerinde üretim ile katkıda bulunmaktadır. Bu değerın 80 milyon dolarını vergi ödemeleri oluşturmaktadır. Kibar Grubu, Türkiye ekonomisine hem istihdam, üretim ve ihracat vasıtasıyla doğrudan değer sağlamaktadır.



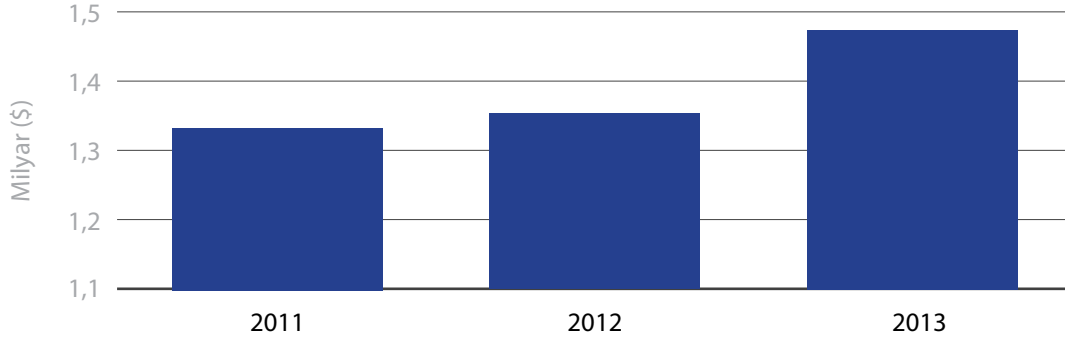
Kibar Grubu bünyesindeki öncü şirketler İstanbul Sanayi Odası'nın 500 Büyük Sanayi Kuruluşu arasında yer almaktadır. Hyundai Assan, 2013 yılı ISO 500 listesinde 25. sırada yer alırken Assan Alüminyum 56., Assan Demir 366., Assan Panel 401. sıradadır.

Kibar Dış Ticaret A.Ş. 2011, 2012 ve 2013 yıllarında Türkiye'nin en büyük 10 ihracatçısı arasında yer almıştır. 1985 yılından beri faaliyet gösteren şirket, 28 yıllık tecrübesi ve nitelikli iş gücü sayesinde uluslararası firmaların güvenini kazanarak 2012 yılı itibariyle 101 ülkeye ihracat yapmaktadır. Uluslararası platformda pazar payının büyümesinde yük gemi taşımacılığının yanı sıra konteyner taşımacılığına geçişin rolü büyük olmuştur. Kibar Dış Ticaret A.Ş. bu gelişmeler doğrultusunda kaliteli hizmet anlayışı çerçevesinde pazar payını genişletmiştir.

Kibar Holding Kapsamında İhracat Yapılan Ülkeler

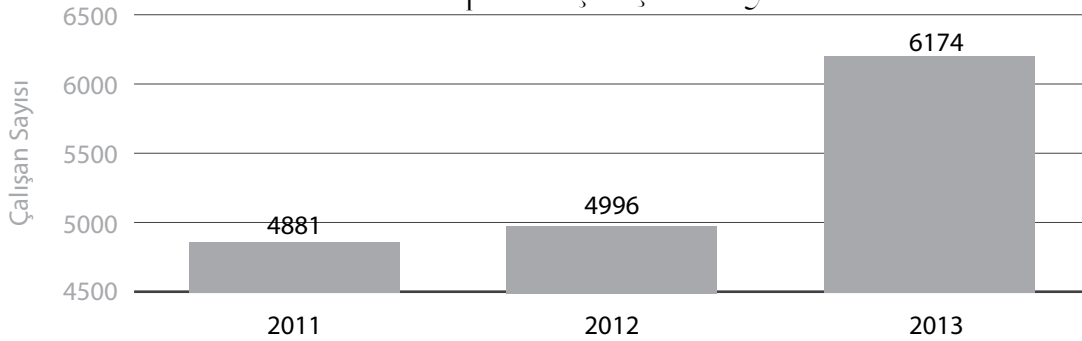


İhracat Verileri



Kibar Grubu istihdam anlamında da önemli toplumsal ve ekonomik değer yaratmaktadır. 2011 yılından bu yana Grup bünyesinde çalışan sayısında %26 artış yaşanmıştır. 2013 yılı itibariyle Kibar Grubu, 7000 kişiye yakın çalışana istihdam sağlayarak ekonomiye doğrudan katkıda bulunmaktadır.

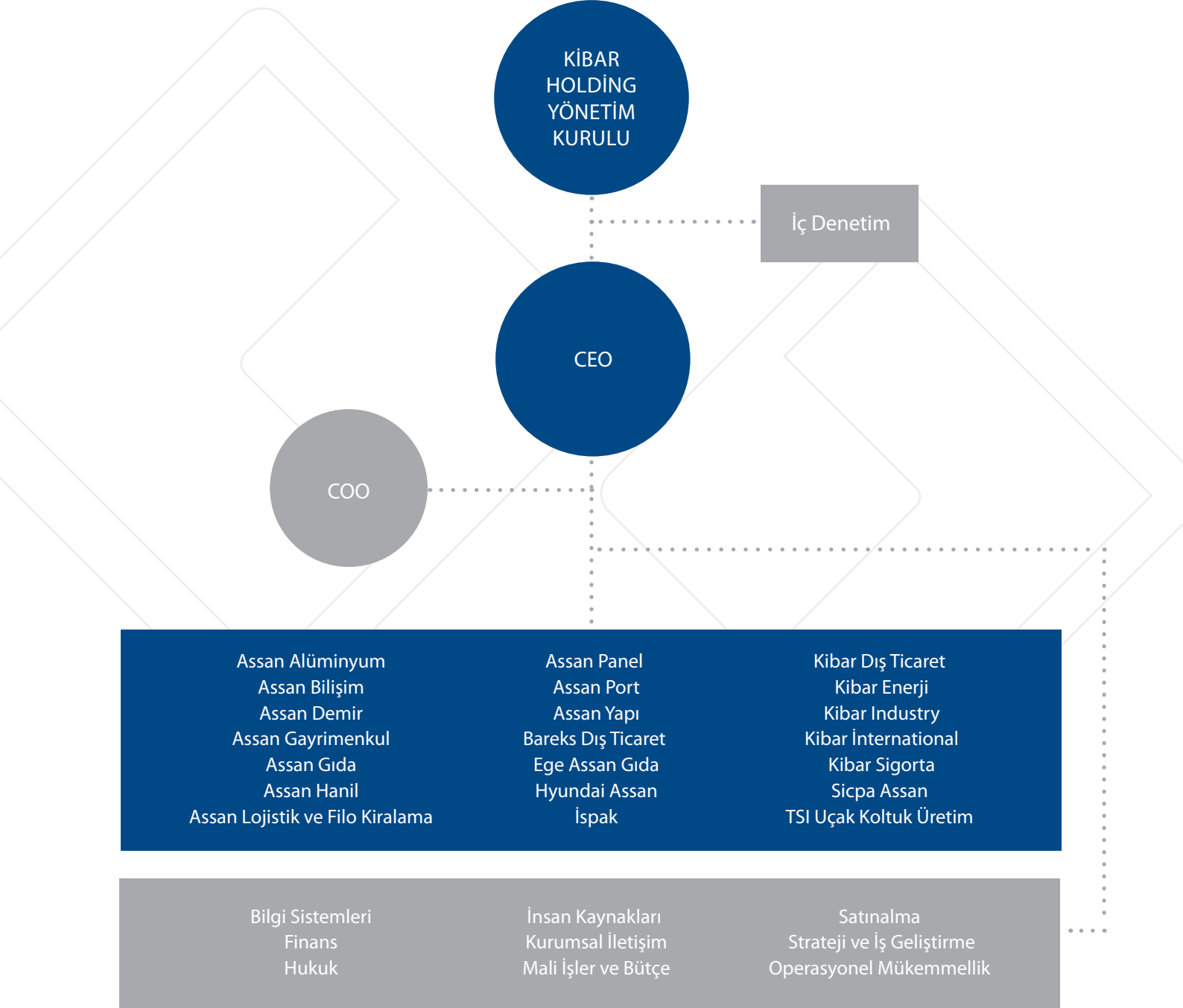
Toplam Çalışan Sayısı



KIBAR HOLDİNG'DE YÖNETİŞİM

Kibar Grubu, kurulduğu andan itibaren Türkiye'nin büyümesine ve gelişimine katkıda bulunma hedefini ön planda tutmuştur. Kibar Grubu, bağlı olduğu değerler sayesinde aile şirketi olarak başladığı yolculuğunu, bugün bünyesinde dünyanın saygın markalarına da üretim ve ihracat yapan, Türkiye'nin en büyük şirketlerinden biri olarak sürdürmektedir. Bu değerlerden yola çıkılarak oluşturulan yönetim ilkeleri Grup çapında uygulanmaktadır. Çalışan katılımı, değer yaratma, yetkilendirilmiş durumsal liderlik, sürekli iyileştirme, takım odaklılık, bilgi yönetimi, sistematik yaklaşım ve güven Kibar Grubu'nun yönetim ilkeleridir. Çevresel, sosyal ve ekonomik konular Grup bünyesinde entegre bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Bu ilkeler doğrultusunda Kibar Grubu şirketleri ve ilgili departmanlar koordine edilmektedir.

KIBAR HOLDİNG ORGANİZASYON ŞEMASI



2013 yıl sonu itibarıyla Kibar Holding ve/veya Grup bünyesindeki şirketler aşağıdaki ulusal ve uluslararası girişimlere destek vermekte, çalışmalarında aktif olarak yer almakta ve/veya Kibar Grubu'nun üst yönetimi tarafından temsil edilmektedir.

ULUSLARARASI GİRİŞİMLER / DERNEKLER



ULUSAL GİRİŞİMLER / DERNEKLER





ÇALIŞMA HAYATI

İNSAN HAKLARI VE ÇALIŞMA STANDARTLARI

Kibar Grubu, evrensel insan haklarına saygılıdır ve bu hakları desteklemektedir. Bu kapsamda Kibar Grubu çerçevesinde bir takım mekanizmalar oluşturulmuş ve bu mekanizmalar, tüm faaliyet alanlarında çalışanların katkıları başta olmak üzere çeşitli iyileştirmelerle büyüyüp gelişmektedir. Kibar Grubu'nun kalite anlayışı, çalışma ortamının sağlıklı, güvenli ve dinamik olmasından başlamaktadır.

Grup bünyesinde 2004 yılından itibaren tüm şirketleri kapsayan çalışanlara yönelik anketler bağımsız bir kurum tarafından uygulanmaktadır. Her yıl tekrarlanan anketler aracılığıyla çalışan memnuniyeti, çalışma ortamına bağlılığı ve istekliliği ölçülmektedir. Anketler vasıtasıyla çalışma standartları ve insan hakları ile ilgili endişe ve öneriler paylaşmakta, bu konularda anketlerden elde edilen verilere göre konuyla ilgili çalışmalar yürütülmektedir. Anket çıktıları hem şirket hem grup genelinde yapılan çalışmalarla değerlendirilmektedir. 2014 yılı için bütün orta ve üst düzey yöneticilere anket sonuçlarının iyileştirilmesine yönelik hedefler verilmiştir.

2014 yılında Kibar Grubu genelinde her şirket, Çalışan Temsilcileri seçmiştir. Çalışan Temsilcileri, çalışanların istek ve şikâyetleri doğrultusunda aksiyon önerileri hazırlayarak yönetime sunmaktadır. Belirli aralıklarla toplanan çalışan temsilcileri ve yönetime sunulan çalışmalar CEO düzeyinde önemsenip desteklenmektedir.

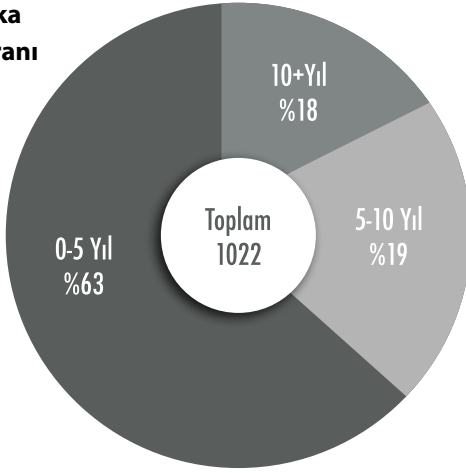
Kibar Grubu, ulusal mevzuat ve uluslararası sözleşmelerle belirlenmiş insan hakları ve çalışma standartlarına saygılı olup, bu temel hakların engellenmesine izin vermemektedir. İnsan haklarına verilen öneme paralel olarak zorunlu işçilik ve çocuk işçi çalıştırılmasının engellenmesine yönelik mekanizmalar desteklenmektedir. Kibar Grubu, çalışanlarına güvenli, verimli ve huzurlu bir çalışma ortamı sunmayı amaçlamakta ve bu konuda gerekli özeni göstermektedir. İşe alım ve istihdam süreçlerinde; dil, din, bölge, ırk ve cinsiyet ayrımcılığı yapmamak, çalışanlarının tüm yasal ve özlük haklarını eksiksiz vermek, kişilik hak ve insan haysiyetine aykırı davranmamak ve bu şekilde davranılmasına izin vermemek, genel ahlak ilkelerine uymak, çalışma ortamının verimliliğini, güven ve düzenini bozan davranışları kabul etmemek önemli etik ilke ve değerleri olarak kabul edilmektedir.

Bu çalışmaların bir örneği olarak **İSPAK** bünyesinde Etik Yönetim Prosedürü mevcuttur. Bu prosedür kapsamında çocuk emeği ile mücadele, zorunlu çalıştırmaya ve iş yerinde ayrımcılığa karşı önlem alma, disiplin ve yolsuzlukla mücadele gibi konularda benimsenmiş çeşitli kurallar vardır. Bu kurallar, 2010 yılında üye olunan ve 150 ülkede 23'ten fazla sektörün tedarik zinciri denetimlerine olanak veren bir sosyal denetim standardı olan SEDEX tarafından belgelendirilmiştir.

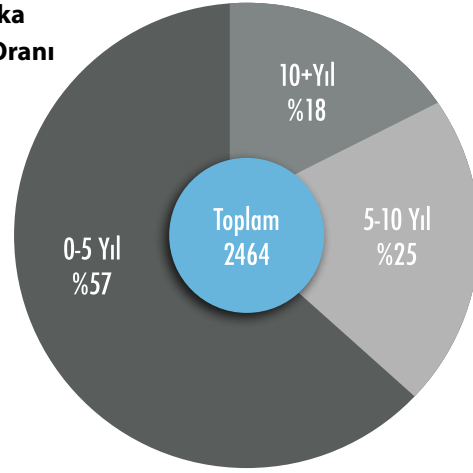
Yolsuzlukla mücadele konusunda iç denetim birimi düzenli denetimler uygulamaktadır. Ayrıca bağımsız denetim kuruluşlarınca da Kibar Grubu denetime tabi tutulmaktadır.

2013 yılında Kibar Grubu bünyesindeki toplam çalışan sayısı ***3486** kişiyi bulmuştur. Çalışanların **%29'u** beyaz yakalı **%71'i** mavi yakalıdır. 2013 yılı itibarıyla **1022** beyaz yakalı çalışanın **%63'ü** 0 ila 5 yıl arası, **%19'u** 5 ila 10 yıl arası, **%18'i** 10 yıl ve üzeri kıdeme sahiptir. **2464** mavi yakalı çalışanın **%57'si** 0 ila 5 yıl arası, **%25'i** 5 ila 10 yıl arası, **%18'i** ise 10 yıl üzeri kıdeme sahiptir*.

Beyaz Yaka Kıdem Oranı



Mavi Yaka Kıdem Oranı



Kibar Grubu şirketlerinde personel devir oranı 2011 yılında %20 iken 2013 yılında %16'ya düşmüştür. Aynı şekilde personel alım oranı 2011 yılında %20 iken 2013 yılında %29'a yükselmiştir.

Sürekli iyileştirmenin bir göstergesi olarak 2014 yılından itibaren tüm çalışanlar için performans yönetimi tüm grupta ortak bir yaklaşımla ele alınmış, günümüzün ihtiyaçlarına ve grubun stratejileri ile uyumlu olarak yeniden şekillendirilmiştir. İşe giriş esnasında verilen ve iş sözleşmesinin tamamlayıcısı niteliğinde olan "Personel Yönetmeliği" gelişen çalışma hayatı gereksinimleri doğrultusunda 2014 yılında güncellenmiştir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Her çalışanın güvenli bir çalışma ortamına sahip olması başlıca insan haklarından biridir. Kibar Grubu kapsamında iş sağlığı ve güvenliği öncelikli konular arasında yer alıp mevcut iş sağlığı ve güvenliği politikasına istinaden tüm şirketlerde her ay düzenli olarak toplanan İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları bulunmaktadır. Kazaların sebeplerinin azaltılmasına yönelik faaliyetler, güvenli davranışlara yönelik bilincin yaratılması ve çalışma şartlarının iyileştirilmesi için çalışmalar programlanmaktadır. Gerekli periyodik kontroller ve sağlık taramalarının takibi, mevcut risklerin belirlenmesi ve risklerin ortadan kaldırılması için gerekli aksiyonların planlanması, çalışanların mesleki eğitim ve iş başı eğitimlerinin programlanması, tatbikatların yapılması ve acil eylem planlarının revizyonu gibi faaliyetlerde bulunan kurula ek olarak çalışanların da kaza risklerinin azaltılması yönünde öneri ve uyarılarını yapabilecekleri bir bildirim sistemi bulunmaktadır. Son üç yılda kaza oranlarında %6'lık bir azalma yaşanmıştır. İş sağlığı ve güvenliği eğitimine ayrılan saat %32 oranında artış göstermiştir. 2011 yılından 2013 yılına kadar hiç ölümcül vaka ve meslek hastalığı kaydedilmemiştir. Bu durumda sürekli olarak yapılan eğitimler, ergonomi çalışmaları ve üretim tesislerindeki ISG sistemleri etkili olmuştur.

*Bu veriler Posco Assan TST ve Hyundai Assan harici, Kibar Grubu sanayi şirketlerini kapsamaktadır.

Kibar Grubu şirketleri üretimde gözetilen kalite doğrultusunda uluslararası sertifika ve standartlar aracılığıyla çalışma ortamını uluslararası standartlara ulaştırmıştır. Assan Alüminyum, Assan Hanil ve İspak'ın OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi bulunmaktadır. Assan Gıda uluslararası kabul görmüş gıda güvenliği standartları olan İngiliz Perakendeciler Birliği Standardı - BRC (British Retail Consortium) ve Uluslararası Gıda Güvenliği Standardı - IFS (International Food Safety) belgelerine sahiptir. Assan Alüminyum'da, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Sertifikası bulunmaktadır. 2015 yılı sonunda tüm Kibar Grubu şirketlerinin bu belgeye sahip olması hedeflenmektedir. 2005 yılından beri BRC belgesine sahip olan İSPAK'ta ayrıca ISO 22000 HACCP Gıda Güvenliği Belgesi de bulunmaktadır.**

**OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi : İşyerinde çalışanların sağlığını ve güvenliğini etkileyebilecek uygulamaların sistematik olarak kontrol altında tutulmasını öngören bir yönetim modelidir.

İngiliz Perakendeciler Birliği Standardı (BRC): Uluslararası kabul görmüş gıda güvenliği standartlarını kapsayıcı bir çerçeve oluşturmak ve gıda güvenliğinin gelişmesine yardımcı olmak amacıyla İngiliz perakendecilerinin oluşturmuş olduğu bir standarttır.

Uluslararası Gıda Güvenliği Standardı (IFS): İşletmelerin kendi pazarlarında daha güvenli gıda ürünü satmalarını amacıyla oluşturulan standarttır.

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi: Etkin bir bilgi güvenlik yönetim sisteminin oluşturulması amacıyla hazırlanmış bir standarttır.

ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi: Dünya çapında güvenli gıda üretim zinciri oluşturmak amacıyla oluşturulmuş uluslararası bir standarttır.

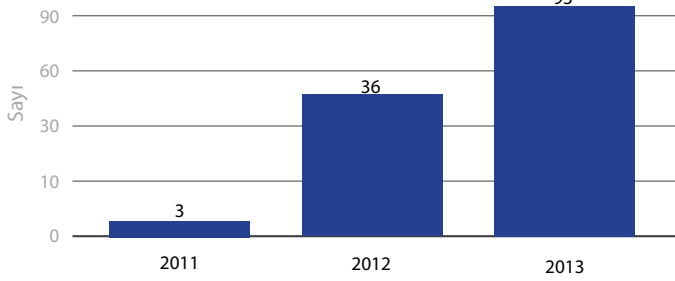
CİNSİYET EŞİTLİĞİ

İş ortamında kadın erkek eşitliğinin sağlanması Kibar Grubu için büyük önem taşımaktadır. Grup bünyesindeki şirketlerde hem beyaz ve hem mavi yakalı kadın çalışanların sayısını artırmaya yönelik çalışmalar gerçekleştirilmektedir. 2013 yılı itibarıyla Kibar Grubu şirketlerinde her 7 çalışandan 1'i kadın çalışandır*.

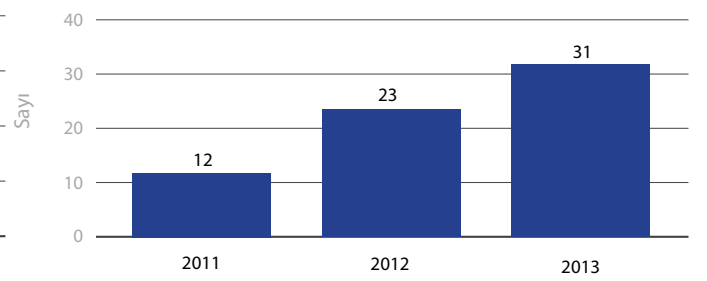
Kadın çalışan sayısının artırılması hedefine örnek olarak **Assan Hanil**'de tüm iş ve üretim süreçleri kadınların daha rahat çalışabilmeleri için yeniden düzenlenmiş ve önemli ergonomi çalışmaları yürütülmüştür.



Assan Hanil Mavi Yaka Kadın Çalışan Sayısı



Assan Hanil Beyaz Yaka Kadın Çalışan Sayısı



*Bu veriler Posco Assan TST ve Hyundai Assan harici, Kibar Grubu sanayi şirketlerini kapsamaktadır.

EĞİTİMLER

Sahip olduğu başarıya, çalışanlarının gücü ve desteği ile ulaşıldığına ve en önemli değerinin insan sermayesi olduğuna inanan Kibar Holding için insan kaynakları politikasında da yer alan sürekli eğitim konusu hayati önem taşımaktadır. Kibar Grubu bünyesinde çalışanlara mesleki eğitimler, kişisel gelişim eğitimleri, iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri ve çevre eğitimleri verilmektedir.

ÜCRETLER VE YAN HAKLAR

Kibar Grubu bünyesinde bütün iş kategorilerinde görev tanımları yapılmıştır. Kibar Grubu'nda hem çalışanın yetkinliklerini hem de yaptığı işin şirkete olan katkısını, zorluk derecesini ve sorumluluk seviyesini değerlendiren ücretlendirme sistemi esas alınmıştır. Beyaz yakalı çalışanlar için HAY Danışmanlık şirketi ile bir iş değerlendirme ve kademelendirme çalışması yapılmıştır. Ücret Politikaları ise her yıl ücret araştırmaları ile yeniden gözden geçirilir. Aylık ücretli çalışanlarımıza yılda bir defa, saatlik ücretli çalışanlarımıza ise hizmet verdikleri sektör uygulamaları doğrultusunda yılda bir veya iki defa ücret değerlendirmesi yapılmaktadır.

Kibar Grubu şirketlerinde tanımlı pozisyonlarda görev yapan çalışanlara şirket performansının olumlu olduğu dönemlerde kişisel performansa bağlı prim sistemi uygulanmaktadır.

Kibar Grubu'nun birçok şirketinde çalışanlara ailelerini de kapsayan özel sağlık sigortası sağlanmaktadır. Ayrıca şirket bazında farklılık gösteren sosyal yardımlar, ikramiye ve yan haklar mevcuttur.

Tüm çalışma alanlarında iş yeri hekimi bulunmaktadır. Ayrıca Assan Alüminyum, Assan Bilişim, Assan Panel, İSPAK, Sicpa Assan ve Kibar Holding'in bulunduğu Tuzla Tesisleri'nde çalışanların yararlanabileceği masa tenisi, kick-box, basketbol, gibi çeşitli spor faaliyetlerine ek olarak müzik odası tesiste çalışanların hizmetine sunulmuştur. Grup bünyesinde gerçekleştirilen sosyal faaliyetler daha detaylı olarak "Topluma Kattığımız Değer" bölümünde verilmiştir.



Asım Kibar Sevgi Ormanı (2001)

ÇEVRE BİLİNCİMİZ

Enerji verimliliği konusu dünyada giderek önem kazanmaktadır. Türkiye’de enerji sürdürülebilirliğin sağlanması, dışa bağıllığın azaltılması, enerji maliyetlerinin ekonomi üzerindeki yükünün hafifletilmesi ve iklim değişikliği ile mücadeleyle yönelik çalışmalar yapılması büyük önem taşımaktadır. Enerjinin ve enerji kaynaklarının verimli kullanımı, Kibar Grubu’nun öncelikleri arasında yer almaktadır. Bu çerçevede 2009 yılında Assan Alüminyum tesislerinde gerçekleştirilen enerji verimliliği projeleri ve modernizasyon çalışmaları, Dünya Bankası’nın özel sektörün sürdürülebilir yatırımlarına kredi veren kuruluşu IFC tarafından desteklenmiştir. Kibar Grubu, Türkiye’de bu konuda farkındalığın oluşmasına, enerjinin etkin kullanımı hakkında araştırmalar yapılmasına Yönetim Kurulu Başkanı Ali Kibar’ın Genel Başkan Vekilliğini yürüttüğü Enerji Verimliliği Derneği (ENVER-DER) aracılığıyla da katkıda bulunmaktadır.

Küreselleşmeyle birlikte, ortadan kalkan sınırlar toplumun iş dünyasının kararlarına katılımını artırmış, paydaşların şeffaflık beklentilerine ve ihtiyaçlarına göre yeni bir düşünce yapısı kurgulanmaya başlamıştır. Çevresel, sosyal ve ekonomik sorunlara yönelik kapsamlı yanıtların arayışı içerisinde sürdürülebilirlik artık merkezileşmekte, iş dünyası ise onun çevresinde konumlanmaktadır.

Kibar Grubu, bünyesinde barındırdığı köklü sanayi kuruluşlarıyla günümüzün ihtiyaçlarını, yenilikçi yapısıyla karşılamaya devam etmekte, operasyonel verimliliği artıran çevreci teknolojilerle hem ekonomik sürdürülebilirliği sağlamakta hem de çevresel sorumluluklarını yerine getirmektedir. Risklerin fırsatlara dönüştürülmesinde de aynı proaktif algıyla hareket eden Kibar Grubu, gerekli politikaların ve eylemlerin başarıyla uygulanması için özenle çalışmakta ve ilgili konulardaki gelişmeleri yakından takip etmektedir.

Kibar Grubu’nun çevresel ayak izi hedeflerine daha hızlı ulaşmasında katkıda bulunması amaçlı, verimlilik artırıcı projelerin kurgulanması, uygulanması ve izlenmesinde görev alan “Operasyonel Mükemmellik” Bölüm Başkanlığı kurulmuştur. Bu bölüm, hem ekonomik hem de çevresel sürdürülebilirlik çalışmalarına ilişkin sorumluluk bilincini pekiştirmektedir. Uluslararası sertifikalar ve standartlara uygunluk, ürünlerin kalitesini ve üretim sürecinin güvenliğini tescil etmek açısından önemlidir. Bu anlamda Kibar Grubu bünyesindeki şirketlerin ve tesislerin sahip olduğu ulusal ve uluslararası sertifikasyonlar ile kalitesini korumaya ve geliştirmeye özen göstermektedir.

- Kibar Grubu şirketlerinden Assan Panel ve Assan Hanil ISO 14001 sertifikasına sahiptir ve bu sertifikanın gelecekte yaygınlaştırılması planlanmaktadır.
- Assan Alüminyum Grup bünyesinde ISO 16949 belgesini alan ilk şirket olmuştur.
- 2014 yılı itibarıyla Kibar Grubu şirketlerinin %80’inin ISO 9001 belgesi bulunmaktadır.
- Assan Panel, Türkiye’de EN 14509 Belgesi’ni alan ilk şirket olmuştur.*

*ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi: Bir şirketin çevresel performansının kontrol edilmesi ve geliştirilmesi sürecini tanımlayan uluslararası bir standarttır.

ISO 16949: Otomotiv sektörüne yönelik tedarik zincirindeki aktif her türlü kuruluşla ilgili dünya çapında tanınan tek standarttır.

ISO 9001: Kalite Yönetim Sistemi’nin kurulması esnasında uygulanması gereken şartları tanımlayan ve belgelendirmeye esas teşkil eden uluslararası standarttır.

EN 14509: Sandviç paneli sektörüne yönelik üretimden tedarige kadar tüm proseslerin detaylandırıldığı Avrupa birliği normlarına uygun standarttır.

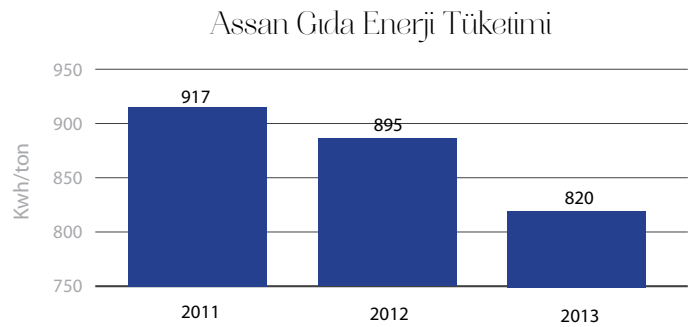
Çevresel sürdürülebilirliği ön planda tutarak verim artışı sağlamak Kibar Grubu'nun öncelikleri arasında gelmektedir. Grup bünyesindeki ofislerde ve tesislerde verimin artırılması için enerji yönetimi sistemlerinin yürürlüğe alınması planlanmaktadır. Grup çapında yapılan çalışmaların yanı sıra şirketler enerji verimliliği ve çevresel sürdürülebilirliği sağlama konusunda çalışmalar gerçekleştirmektedir. Assan Alüminyum ve Assan Hanil şirketlerinde sertifikalı enerji yöneticileri bulunmaktadır. Assan Alüminyum, elektrik ve doğalgaz tasarrufu sağlayarak verimlilik artırmayı amaçladığı projeyi (VAP) 2015 yılı içerisinde hayata geçirmeyi planlamaktadır.

"2015 yılı sonunda Kibar Grubu şirketlerinin %60'ının ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemine sahip olması planlanmaktadır. Assan Hanil'in önümüzdeki yıl ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemine dahil olması ile birlikte devlet teşvikli projeler oluşturulacaktır."*

Assan Alüminyum üretim tezgâhlarında gerçekleştirilen teknik ve operasyonel iyileştirmeler ile üretim süreci performansı artırılmış, bu sayesinde de %21 enerji tasarrufu sağlanmıştır. Yapılan iyileştirme çalışmaları sonucunda, 2013 yılı sonundaki tüketim değerlerine bakıldığında; 2009 yılına göre ton başına 16,08 m³ doğalgaz ve 62,32 kWh elektrik tasarrufu sağlanmıştır. Böylece, 2013 yılı üretim rakamları dikkate alındığında, 2009 yılına göre 4.745.900 m³/yıl doğalgaz ve 18.398.400 kWh/yıl elektrik tasarrufu sağlanmış ve CO₂ miktarında ise 17.500 ton azalma kaydedilmiştir.

Assan Alüminyum'da 2013 yılında üretim sırasında oluşan katı atık miktarında 2011 yılına göre %2,9 oranında azalma görülmüştür. İSPAK'ta 2011 yılına göre 2013 yılında enerji yoğunluğu %9,6 oranında, enerji tüketimi %1,5 ve sera gazı salımı %4,5 oranında azalmıştır.

Assan Gıda, tedarik ettiği hammadde (domates) kalitesini sürekli izlenebilir hale getirerek ve proses parametrelerini optimize ederek birim domates başına üretilen salça verimliliğini artırmayı hedeflemektedir. Üretim proseslerindeki hat ve ekipman bazında verimlilik ölçümleri (OEE) yapılmakta olup, tespit edilen iyileştirme alanları ile ilgili projeler belirlenmiş ve iş planlarına alınmıştır. Enerji verimliliği projeleri kapsamında trafo kayıplarının önlenmesi projesi ile 2013 yılında 244.000 kWh/yıl tasarruf sağlanmıştır. Devam etmekte olan ekonomik aydınlatma projesinin tamamlanması ile birlikte bu projeden %68 oranında enerji tasarrufu sağlanacaktır. Assan Gıda'da 2011 yılına göre 2013 yılında %8,6 oranında daha az enerji tüketimi gerçekleşmiştir.



*ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi: Kuruluşların enerji politikalarını belirlemesi, amaç ve hedefleri doğrultusunda oluşturduğu enerji yönetim programları çerçevesinde enerji tüketimini yönetmesi ve enerji yönetim sisteminin performansını değerlendirerek iyileştirmelerin sağlanmasına dayanmaktadır.

Assan Hanil bünyesinde 1000 TEP'lik (11.000.000 KWh) enerji tasarrufu sağlamayı amaçlayan verimlilik artırıcı projeler (VAP) bulunmaktadır. Üretim tesislerinde verimi artırmak üzere geliştirilen, 2015 yılında yürürlüğe alınması planlanan ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi ile birlikte devlet teşvikli projeler oluşturulacaktır. Assan Hanil'de verimliliğin artırılması yönünde "Yalın Üretim" ve "6 Sigma" teknikleri bir çok projede hâlihazırda kullanılmaktadır. Montaj hatlarına getirilen yeniliklerle saatlik üretim kapasitesi artırılmaktadır.

İSPAK bünyesinde yürütülen toplam verimli bakım (TPM) çalışmaları dâhilinde verimlilik artırmaya yönelik kaizenler yapılmaktadır. Üretimde kullanılan makineler sürekli olarak

verimliliği artıracak şekilde modifiye edilmektedir. Ek olarak üretim proseslerinde de sürekli olarak verimliliği artıracak çalışmalar gerçekleştirilmektedir. İklim değişikliği, nüfus artışı, ekonomik büyüme gibi etkenler doğal kaynaklar üzerindeki baskıyı giderek artırmaktadır. Türkiye üzerinde bulunduğu coğrafi yapının bir sonucu olarak doğal kaynaklar bakımından ayrıcalıklı bir konuma sahiptir. Ancak doğal kaynakların bilinçsiz kullanımı ve küresel ısınma gibi sebeplerle sürdürülebilir kaynak kullanımı oldukça önemli hale gelmiştir. Bu nedenle, Kibar Grubu hammadde olarak ve süreçlerde kullanılan kaynakların verimli kullanımı ile ilgili çalışmalar yürütmektedir.



Kibar Grubu'nun Tuzla tesisinde evsel ve endüstriyel atık su arıtma tesisi mevcuttur. Arıtılan su, tesislerde geri kazanılmaktadır. Assan Gıda'da su tüketiminin en üst düzeyde olduğu domates salçası üretim sezonunda proses edilen su, farklı bir süreçte yeniden kullanılmaktadır. Domatesin konsantre edilmesinden elde edilen suyun domates işleminde tekrar kullanılması sayesinde saatte yaklaşık 100 m³ su geri kazanılarak ilave doğal kaynak (su) tüketimi önlenmiştir. Artan üretim kapasitesine bağlı oluşan su ihtiyacı bu şekilde karşılanmıştır. Assan Hanil bünyesinde bulunan boyahanelerde oluşan atık suyun arıtdıktan sonra yeniden sisteme verilmesi sağlanarak su tüketimi azaltılması planlanmaktadır. İSPAK üretim süreçlerinde kullanılan soğutma sistemi kapalı hale dönüştürülerek sistemin su tüketimi ortadan kaldırılmıştır.

İSPAK bünyesinde doğal kaynak tüketiminde azaltım çalışmaları yürütülmektedir. Müşterilerle oluşturulan işbirliği sayesinde daha ince malzeme kullanımı konusunda fikir birliği sağlanmış bu bağlamda kaynak kullanımında iyileştirmeler yapılmıştır. Bu sayede hem maliyetler düşürülmekte hem de çevresel etki azaltılmaktadır.

Ambalajlarda kullanılan alüminyum folyo kalınlığının azaltılması ile yılda 40.650 kg'lık alüminyum, 2014 yılının ilk yarısında solventsiz laminasyon tekniğiyle 18.600 kg'lık tutkal, kâğıt kalınlıklarındaki azaltımla 75.000 kg'lık kâğıt tasarrufu sağlanmıştır. Sakız ambalajlarında 2014 yılının ilk yarısında 6.000 kg'lık alüminyum tasarrufu gerçekleştirilmiştir. Üretim süreçlerinde kullanılan "Heat Pipe" tekniğiyle enerji tasarrufu sağlanmakta olup 2014 yılı ilk yarısında 4.000 m³ doğalgaz kullanımı azaltılmıştır. Tasarım aşamasında olan yeni bir projeye buzdolaplarında kullanılan arka folyoların kalınlığının azaltılmasıyla 140.000 kg'lık alüminyum azaltımı hedeflenmektedir.



Assan Panel'in ürün yelpazesinde bulunan polikarbonat temelli "Işıklık" gün ışığından faydalanma fırsatı sunmaktadır. Assan Panel'in kendi üretim tesislerinde de kullanılan Işıklıklar sayesinde aydınlatma kaynaklı enerji tüketiminden yılda yaklaşık 85.000 kwh/yıl tasarruf sağlanmıştır. Çalışanların gün ışığından faydalanması çalışma standartlarının yükseltilmesi açısından olumlu geri dönüşler vermiştir.



"Sürdürülebilir yapı malzemeleri, uzun ömürlü, geri dönüştürülebilir, çevreye saygılı biçimde üretilen, kullanılan ve ömrünü tamamlayan malzemelerdir. Kibar Grubu bünyesindeki şirketlerin ürün yelpazesinde sürdürülebilir ürünler sunmayı amaçlamaktadır."

Assan Panel'in bir diğer ürünü ise 45 dakika boyunca yangına dayanıklı olan sandviç panel ürünlerinden **"Fire-Stop"**tur. Poliizosiyanurat (PIR) adı verilen bir molekül sayesinde yangın dayanım süresinde üstün başarı gösteren ürün, yangın yönetmeliklerini karşılamakta, anında damlama yapmayarak yangın yükünü önlemekte ve bir yangın esnasında binaların bütünlüğünü korumalarına olanak sağlamaktadır.

Tesislerde yapılan verim artırma çalışmaları ve sürdürülebilir ürünlerin yanı sıra Kibar Grubu şirket ofislerinde de çevreyi korumak amacıyla çeşitli girişimler gerçekleştirilmektedir. Kağıt kullanımını azaltmaya yönelik çalışmalar çerçevesinde Kibar Grubu şirketlerinde Aralık 2013 yılından itibaren e-fatura kullanımına geçilmiş ve % 42,5 oranında azaltım gerçekleştirilmiştir. Aynı amaçla e-defter projesi de devreye alınarak tüm grup şirketlerinden yaklaşık 50.000 sayfa tasarruf edilmesi planlanmaktadır.

Atık yönetimi ve tehlikeli atıkların bertaraf yöntemleri konusu günümüzde şirketlerin başlıca sorumlulukları arasında yer almaktadır. Tehlikeli atıklar ISO 14001 kapsamında bertaraf edilmektedir. Assan Alüminyum, üretim sürecinde gerçekleştirdiği iyileştirmelerle hadde yağ miktarının azaltılmasını sağlamıştır. Tanklarda bulunan kimyasallar kapalı devre sistemiyle taşınmakta ve tehlikeli atıklardan kaynaklanan riskler minimize edilmektedir. Assan Gıda'da 2011 yılına göre 2013 yılında tehlikeli atık miktarı %44,06 oranında azalmıştır.

Assan Hanıl'de boyahanede su tüketimini azaltmak için çeşitli çalışmalar yapılmaktadır. Atık su, bir miktar üretim sistemine yeniden gönderilerek geri kazanımı sağlanmaktadır. 2013 yılının son yarısıyla 2014 yılının ilk yarısını karşılaştırdığımızda aylık ortalama tehlikeli atık su miktarında %48 lik bir azalma söz konusudur.





TOPLUMA KATTIĞIMIZ DEĞER

"Kibar Grubu, toplumsal gelişimi sağlamak doğrultusundaki genel amaç ve ilkeleriyle paralel olarak paydaşlarıyla olan iletişimini daima güçlendirmeye çalışmaktadır."

Kuruluşundan itibaren köklü bir vakıf kültürüne sahip olan Kibar Grubu, başta eğitim, sağlık ve sosyal alanlarda ihtiyaç duyulan gelişime katkıda bulunmayı ve kalıcı değerler yaratmayı hedeflemektedir. Bu amaçla 1999 yılında Grubu bünyesindeki hayırseverlik faaliyetlerini kurumsallaştırmak gayesiyle kurulan Kibar Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı, eğitim, sağlık ve sosyal alanlarda konularında toplumsal yatırımlarda bulunarak, birçok yönden devletin hizmetlerini desteklemektedir.

Grup çapında pek çok sosyal sorumluluk projesi gerçekleştirilmiş ve özellikle faaliyette bulunulan bölgelerin yerel kalkınmasına önemli katkılarda bulunulmuştur. Kibar Grubu'nun önemli paydaşlarından biri olan bölge halkıyla olan ilişkiler yardım ve yatırımlar çerçevesinde ilerlemektedir. Kibar Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı tarafından Grubun üretim tesislerinin bulunduğu bölgelerindeki ilkokul ve meslek liselerine kütüphane, laboratuvar yaptırılmakta ve düzenli olarak kırtasiye, projeksiyon cihazı, bilgisayar gibi eğitim materyalleri bağışlanmaktadır. Maddi olanakları kısıtlı genç öğrencilere burslar veya nakdi yardımlar verilerek çeşitli ihtiyaçlarının karşılandığı, donanımlı ve modern tesisler kurulmaktadır. 2005 yılından bu yana Türk Eğitim Vakfı, Toplum Gönüllüleri Vakfı, AÇEV başta olmak üzere Türkiye'nin önde gelen eğitim vakıflarına Grup bünyesindeki şirketler tarafından önemli miktarda bağışlarda bulunulmuştur.

Maddi destek ve malzeme bağışlarının yanı sıra Tuzla'da 2010 yılında yapımı tamamlanan Asım Kibar Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ve 2011 yılında inşası sona eren Tuzla Semiha Kibar Uygulama Oteli yaptırılmış ve tamamlandıktan sonra ilçe Milli Eğitim Müdürlüğü'ne bağışlanmıştır. Bunların yanı sıra Semiha Kibar Sosyal Tesisleri de Tuzla Bölgesi'nde yapıp Tuzla Belediyesi'ne bağışlanmıştır.

Assan Gıda tarafından Karacabey Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'nin Gıda Teknolojisi Programı çerçevesinde "Gıda Güvenliği Eğitimleri" ve fabrika ziyaretleri düzenlenmiştir.





Kibar Grubu şirketlerinin paydaşlarının da katılımıyla bazı sosyal sorumluluk projeleri yürütülmektedir. Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) projelerinde çalışan katılımını artırmak için çalışmalar yapılmaktadır. Assan Gıda çalışanlarından oluşan Ziraat Grubu, 2013 yılında en önemli paydaşlarından olan çiftçilere yönelik tarım ilacının doğru kullanımı hakkında bir bilgilendirme kitapçığı hazırlamıştır. 300 adet dağıtılan kitapçıkta ilaçların hazırlanması, depolanması, insan ve çevre sağlığı üzerindeki etkileri anlatılarak, ilaç kullanımı sırasında alınacak önlemler ve zehirlenme anında uygulanacak ilkyardım tekniklerine değinilmiştir. Kitapçıkta aynı zamanda toprak analizi konularına ve salçalık domates yetiştirmek için sürdürülebilir tarım yöntemlerine yer verilmiştir. Ürünlerinde yalnızca doğal yöntemlerle yetiştirilmiş domates kullanan Assan Gıda, bu kitapçığın tedarikçilerine sürdürülebilir toprak kullanımı, sulama yöntemleri, gübre kullanımı ve doğal yaşamın korunması gibi konularda rehber olmasını amaçlamaktadır.

Kibar Grubu şirketleri katılımıyla düzenlenen Kitabınla Geliştir Projesi kapsamında ilköğretim okulları ve liselere kitap dağıtılarak 7304 öğrenciye ulaşılmıştır.

Assan Hanil, paydaşlarının çevre bilincini geliştirmek amacıyla Bitkisel Atık Yağ Toplama Kampanyası başlatmıştır. Şirket bünyesinde 25 gönüllünün yürütmekte olduğu kampanya, çalışanların evsel atıklarını bertaraf yöntemlerine dikkat çekmeyi amaçlamaktadır. Holding bünyesinde atık pil toplama kampanyası da başarılı şekilde devam etmektedir.

Assan Alüminyum'un düzenlediği Mavi Kapak Kampanyası'yla projenin devam ettiği Ocak 2012 - Mart 2013 tarihleri arasında toplamda 300 kilogram kapak toplanarak Pendik Gönülver Derneği'ne teslim edilmiştir. Kapaklar karşılığında iki adet tekerli sandalye alınarak ihtiyaç sahiplerine verilmiştir. Mavi Kapak Projesi tüm çalışanların gönüllü destekleriyle başarılı bir şekilde hayata geçmiştir.

Kibar Grubu çalışanlarının katılımıyla Ömerli barajının sırtlarını süsleyen Asım Kibar Sevgi Ormanı, 10.000 m2 üzerindeki bir alanda 1995 yılında oluşturuldu. 30.000 adet fidan dikilerek hayat bulan Asım Kibar Sevgi Ormanı Kibar Grubu'nun çevreye olan duyarlılığını yansıtmaktadır.

Hyundai Assan, 2008 yılında fabrika sahasının bulunduğu İzmit Alikahya Beldesi'nde oluşturduğu "Hyundai Assan Hatıra Ormanı" nı her geçen yıl genişletmektedir. Bugüne kadar 5 bin fidandan fazla dikim yapılan ormanda bu sayının en az 10 bin adet ağaca ulaşması hedeflenmektedir.





Kibar Grubu bünyesinde tüm çalışanların dâhil olduğu spor aktiviteleri düzenlenmektedir. Şirketler kendi aralarında spor turnuvaları yapmaktadır. Amatör şirket takımlarının şirketler arası ligde başarıları mevcuttur. Sağlık ve engelsiz yaşam, Kibar Grubu'nun eğitimle beraber en çok yatırım yaptığı alanlardan biridir. 1987 yılında Türkiye Özel Sporcular Derneği'ne verilen destek ile Dünya Engelli Çocuklar Olimpiyatları'nda Türk takımı büyük başarılar imza atmıştır. Bu tarihten itibaren hastanelere ekipman bağışlarında bulunulmuş, Kayseri Erciyes Üniversitesi bünyesinde Semiha Kibar Organ Nakli ve Diyaliz Hastanesi'nin kurulması sağlanmıştır. Kibar Holding'in web sitesi de bu anlayış çerçevesinde yeniden şekillendirilmiş İnternet Erişilebilirliği Girişimi, WCAG 2.0 standardına uygun hale getirilerek, tüm kullanıcıların rahatça erişebileceği şekilde tasarlanmıştır. Kibar Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı tarafından Cerrahpaşa Tıp Fakültesi Nükleer Tıp Ana Bilim Dalı Başkanlığı'na ait Pet Binasının yapımına büyük miktarda katkı sağlanmıştır. Grup bünyesinde düzenlenen kampanya ve toplumsal sorumluluk girişimlerine genellikle çalışan aileleri ve tedarikçiler de dahil olmaktadır. Gerek gezi kulübunun düzenlediği gezilerde gerekse şirket içi yapılan piknik ve toplu yemek organizasyonları gibi etkinliklerde şirket çalışanları ve tedarikçiler bir araya gelmektedir.

Kibar Grubu, kilit paydaşlarından biri olan tedarikçilerinden belirli standartlara uygun olmalarını talep etmektedir. Tüm şirketler tedarikçi seçimini "Tedarikçi Seçimi ve Performans Değerlendirme Prosedürü" kriterlerine uygun olarak yapmaktadır. Kibar Grubu, tedarikçi ve alt işverenlerle çalışırken de kayıt-dışı veya çocuk işçi istihdamı gibi insan hakları ihlallerinin olmamasına özen göstermektedir. Bu çerçevede tedarikçilerle kurulan ilişkilerde hiçbir ayırım gözetilmemektedir. Kibar Holding bünyesindeki şirketler tarafından Kalite, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre belgelerine sahip olan tedarikçiler ile çalışılması tercih edilmekte ve yapılan tedarikçi ziyaretlerinde de bu hususlar önemle kontrol edilmektedir. İşbirliğine başlanılmadan önce tedarikçilerden, ürünlerinin mevzuat ve yönetmeliklerde belirtilen kriterlere uygun olduğunu belgeleyen sertifikalar (ISO, AQAP, MSDS, test raporu gibi) ve referanslar istenmektedir. Onaylı tedarikçi listesine girme şartları konuya göre farklılık gösterebilmektedir.

Assan Hanil ise tedarikçi değerlendirmesini kalite, lojistik, satın alma ve mühendislik performansı olarak dört boyutta ele almaktadır. Bununla beraber tedarikçilerin eğitim programları sayesinde bilinçlendirilmesi ve bu artan bilincin istikrarlı bir şekilde korunarak ilerletilmesi hedeflenmektedir.

7