



2023 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



İÇİNDEKİLER

07	SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
09	YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI
10	CEO MESAJI
12	KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
14	KİBAR TOPLULUĞU
20	KİBAR TOPLULUĞU'NDA YÖNETİŞİM
24	KİBAR TOPLULUĞU'NDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
52	BÜYÜYORUZ
62	GÜÇLENDİRİYORUZ
78	YENİLENİYORUZ
90	ÖNEMSIYORUZ
106	TEŞVİK EDİYORUZ
112	PAYLAŞIYORUZ
120	EKLER



*Bizden sonraki nesillere daha iyi bir dünya bırakmak hepimizin sorumluluğu.
Sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için bu sorumlulukla hep birlikte çalışmalıyız.*

Asım Kibar
Kurucu ve Onursal Başkan
Kibar Holding

SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA

Kuruluşundan itibaren 50 yılı geride bırakan Kibar Topluluğu; güvenilirlik, doğruluk, çalışkanlık, esneklik ve yenilikçilik değerleriyle istikrarlı şekilde büyümeye ve tüm paydaşları için değer yaratmaya devam etmektedir. Ülkemizde ve dünyada farklı lokasyonlarda kurduğu uluslararası standartlarda yüksek kapasiteli 20'den fazla üretim tesisiyle faaliyetlerini sürdürmekte ve 5 kıtada 100'ü aşkın ülkeye ihracat yapmaktadır. Topluluk, 5.000'i aşkın çalışanı ile sadece ülkemizin değil küresel ekonomi ve sürdürülebilirlik ekosisteminin önemli bir bileşenidir.

Büyüme stratejisinin merkezinde konumlandığı sürdürülebilirlik anlayışını tüm süreçlerine entegre eden Kibar Topluluğu, 2013 yılından itibaren her yıl ekonomik, sosyal ve çevresel performansını sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla tüm paydaşlarıyla şeffaflıkla paylaşmaktadır.

2020 yılında “Kibar Topluluğu 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi”ni açıklamıştır. Bu stratejiyle, “Kibar Topluluğu Sürdürülebilirlik İlkeleri” olan altı ana başlıkta 2025 yılına kadar ulaşmayı amaçladığı somut hedefleri belirlemiştir. Sürdürülebilirlik Raporları, bu stratejiye yönelik gerçekleştirmelerin aşağıda verilen başlıklarda özetini içermektedir.

sürdürülebilirlik ilkeleri ile BÜYÜYORUZ

- Ekonomik kalkınmayı, sürdürülebilirlik ilkeleri ile bütünleştiren bir yaklaşım
- Verimlilik ve yenilikçiliğe odaklı, etkin kaynak kullanımı

insanı GÜÇLENDİRİYORUZ

- Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı
- Çalışanların kişisel ve mesleki gelişimi
- Fırsat eşitliği ve çeşitlilik
- İş etiği ve yolsuzlukla mücadele anlayışı

gelecek için YENİLENİYORUZ

- Yenilikçi ürünler ve hizmetler
- Sürdürülebilir üretim ve tüketim modelleri
- Dijital dönüşüm
- Bilgi güvenliği

gelecek nesilleri ÖNEMSİYORUZ

- Çevreye duyarlı üretim anlayışı
- İklim değişikliği ile mücadele
- İklim değişikliği kaynaklı risklerin ve fırsatların yönetimi
- Doğal kaynakları koruma

paydaşlarımızı TEŞVİK EDİYORUZ

- Tüm değer zincirindeki paydaşları, sürdürülebilirlik anlayışını benimsemeye teşvik etme
- Sürdürülebilirlik bilincini yaymak için paydaşlarla iş birliği

toplum için PAYLAŞIYORUZ

- Sosyal sorumluluk projeleri ile topluma katkı
- Eğitim ve kalkınma projeleri
- Gönüllülük faaliyetleri

Rapor, 1 Ocak-31 Aralık 2023 dönemini kapsamaktadır. Raporda yer alan bilgiler, aksi belirtilmedikçe sürece Topluluğun esas faaliyetlerini temsil eden şirketlerinden Assan Alüminyum, Assan Hanil, Assan Panel ve İspak'ın konsolide verilerini içermektedir. “Kibar Holding Hakkında” bölümünde paylaşılan veriler, Holding hakkında genel tanııtma imkan vermesi açısından tüm Holding şirketlerini ve bağlı ortaklıklarını kapsamaktadır.

Bu rapor GRI Standartlarına göre hazırlanmıştır. Raporda, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına sağlanan katkı ile Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact, UNGC), Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles, WEPs), Dünya Ekonomik Forumu Paydaş Kapitalizmi (World Economic Forum Stakeholder Capitalism Metrics) ve İklim Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (The Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) kapsamındaki performansa da yer verilmektedir.

Kibar Holding 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan çevresel ve sosyal performans göstergeleri, Raporun “Ek-3 Performans Göstergeleri” bölümünde işaretlenerek gösterildiği üzere Uluslararası Güvence Denetimi Standardı (International Standard on Assurance Engagements, ISAE 3000) ve Sera Gazı Beyanlarına ilişkin Güvence Denetimleri (Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements, ISAE 3410) kapsamında doğrulanmıştır.

Rapor hakkındaki her türlü görüş ve önerinizi kurumsaliletisim@kibar.com adresine iletebilirsiniz.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Son yıllarda yaşanan sağlık krizi, jeopolitik gerilimler, enerji piyasalarındaki dalgalanmalar ve enflasyon, dünya ekonomisinin zorlu süreçlerden geçmesine neden oldu. Bu gelişmelere rağmen Kibar Topluluğu olarak değişen koşullara uyum sağlama kabiliyetimiz ve çevikliğimiz sayesinde büyüme hedeflerimizi tutturduk ve yatırımlarımıza hız kesmeden devam ettik. 2023 yılını da finansal istikrarımızı koruduğumuz ve hedeflerimize ulaştığımız bir yıl olarak geride bıraktık.

Bu başarımızda, finansal ve finansal olmayan sermaye unsurlarını birlikte gözettiğimiz bakış açımızın payı büyüktür. Sadece kârın ve ekonomik büyümenin merkezde olduğu bir iş modelinin nitelikli ve sürdürülebilir olamayacağına, sürdürülebilir bir işin ancak insana ve çevreye saygılı bir modelle gerçekleştirilebileceğine inanıyoruz.

Şiddetli yağışlar, sel felaketleri, kuraklık ve orman yangınları gibi dünyanın pek çok bölgesinde meydana gelen olaylarla etkilerini her geçen gün daha fazla hissettiğimiz iklim değişikliği, sürdürülebilirliğin önemini güçlü bir şekilde ortaya koymaktadır. Bu alandaki bilimsel çalışmalar, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmakta hızlı hareket etmenin gereğini açıkça göstermektedir.

Kibar Topluluğu olarak adil ve dengeli bir gelecek için üzerimize düşen sorumluluğun farkındalığıyla hareket ediyoruz. Paris İklim Anlaşması, Avrupa Yeşil Mutabakatı ve ülkemizin bu alandaki politika ve taahhütleri kapsamında, 2050 yılına kadar net sıfır emisyon hedefine ulaşmak için çalışıyoruz.

Bu doğrultuda, yenilenebilir enerji kaynaklarına ve enerji verimliliğini artırmaya yönelik yatırımlar yapıyoruz. Doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimini ve verimli kullanılmasını sağlıyor, çevreye olumsuz etkileri azaltıyoruz. Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızla ürünlerimizin ve hizmetlerimizin kalitesini iyileştirmenin yanı sıra daha çevreci ve sürdürülebilir çözümler üretiyoruz. İklimle ilgili risklere karşı dayanıklılığı ve uyumu artırıyoruz. Bununla birlikte, yeşil enerji geçişi ve dijitalleşmeyi merkezine alan yeni ekonomik dönüşüm modeli kapsamında uzun vadeli fırsatları yakalamak için çaba gösteriyoruz.

Küresel iklim krizi ana odağımız olmakla birlikte sürdürülebilirliği tüm boyutlarıyla ele alıyoruz. Faaliyetlerimizi kuruluşumuzdan itibaren önceliklendirdiğimiz güvenilirlik, doğruluk, çalışkanlık, esneklik ve yenilikçilik değerlerimizle sürdürüyoruz. Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız ve diğer paydaşlarımızın beklentilerini dikkate alıyor ve bu geniş ekosistemimizde değer üretme sorumluluğuyla hareket ediyoruz.

İnsanı ve toplumu merkeze alan, doğal kaynakları ve çevreyi koruyan, toplumsal fayda amaçlı yatırımlar ve sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştiren yenilikçi büyüme anlayışını temsil eden sürdürülebilirlik anlayışını benimsiyoruz. 2023 yılında yaşadığımız ve hepimizi büyük üzüntüye boğan deprem felaketi nedeniyle yaşamını kaybeden çalışanlarımızın ve vatandaşlarımızın yakınlarına bir kez daha baş sağlığı ve büyük sabır diliyorum. Depremın yaşandığı ilk günden itibaren Hatay'da bulunan Assan Port şirketimiz başta olmak üzere Topluluğumuzun tüm imkanlarını seferber ederek deprem bölgesine destek verdik. Bu desteğin devam edeceğini belirtmek istiyorum.

Deprem felaketi nedeniyle yaşadığımız büyük üzüntünün yanı sıra 2023'te, Cumhuriyetimizin kuruluşunun 100. yıl dönümü nedeniyle milletçe büyük gurur yaşadığımızı ifade etmek istiyorum.

Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda 2023 yılı sürdürülebilirlik performansımızı içeren 11. Sürdürülebilirlik Raporumuzu sunmaktan mutluluk duyuyorum.

Topluluğumuzun sürdürülebilir büyümesine ve ilerlemesine katkı sağlayan değerli çalışma arkadaşlarımıza ve tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Ali Kibar
Yönetim Kurulu Başkanı

CEO MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

2023 yılına tarih boyunca unutulmayacak çok büyük bir felaketle başladık. Ülkemizi derinden sarsan bu afetin yaşandığı ilk günden itibaren tüm imkanlarımızı seferber ederek kamu ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği içinde deprem bölgesine destek sağladık ve sağlamaya devam edeceğiz.

2023 yılı, Cumhuriyetimizin kuruluşunun 100. yıl dönümü nedeniyle millet olarak büyük gurur yaşadığımız bir yıl oldu. Bununla birlikte Topluluğumuzun 50. yıl kuruluş kutlamalarının ardından yaşadığımız bu onur bizim için ayrı bir anlam kazandı. Yarım asırlık istikrarlı büyümemiz sonucunda bugün geldiğimiz durumda 6 farklı sektörde 7 farklı ülkede 15'i aşkın şirketimiz, 20'yi aşkın üretim tesisimiz ve 5.000 kişilik insan kaynağımızla sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlıyoruz.

Son yıllarda küresel ölçekte yaşanan sağlık krizi, savaşlar ve jeopolitik gerilimler; küresel ekonomik büyümenin yavaşlamasına, ticaret hacminin azalmasına, enerji ve emtia piyasalarının dalgalanmasına, enflasyonun yükselmesine ve belirsizliklerin artmasına neden oldu. Bu olağandışı gelişmelere rağmen büyüme hedeflerimizi tutturduk. 2023 yılında satış gelirimizi önceki yıla göre %36 oranında artırdık. 100'ü aşkın ülkeye gerçekleştirdiğimiz 3 milyar USD doların üstünde ihracatla Kibar Dış Ticaret, ülkemizde en fazla ihracat yapan dördüncü şirket olurken demir ve demir dışı metaller alanında en fazla ihracat yapan şirket konumuna geldi.

Bu başarımızın en önemli nedeni, büyük bir emek ve özveriyle çalışarak her türlü zorluğun üstesinden gelebilen, değişen koşullara uyum sağlayabilen, riskleri bertaraf ederek fırsatları

gözden kaçırmayan, sürdürülebilirlik anlayışını benimsemiş 5.000 kişilik dev kadromuzdur. Her bir çalışma arkadaşımıza sağladığı kıymetli katkıları için teşekkür ediyoruz.

Tüm faaliyetlerimizi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile hedeflerini referans alarak belirlediğimiz sürdürülebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda yürütüyoruz. Bu ilkeler ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarla birlikte sürdürülebilir büyümeyi ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma taahhüdümüzü temsil etmektedir. Söz konusu ilkeler temelinde geliştirdiğimiz ve 2020 yılında yayınladığımız “Kibar Topluluğu 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi” çerçevesinde 2025 Hedefleri'nin büyük bir kısmını gerçekleştirmiş olmanın mutluluğunu yaşıyoruz. 92 performans göstergesiyle takip ettiğimiz 36 hedefteki ilerlememizi her yıl kamuoyuyla şeffaflıkla paylaşmaya devam ediyoruz.

Sürdürülebilir bir enerji geleceği için yenilenebilir enerjiye yatırım yapıyoruz. Enerji yoğun şirketlerimizden Assan Alüminyum'un elektrik tüketimi kaynaklı Kapsam 2 emisyonlarını 2021 yılından itibaren nötrledik. 2023 yılında sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik yatırımlar için Uluslararası Finans Kurumu (International Finance Corporation, IFC)'ndan 90 milyon dolarlık kredi sağladık. Bu krediyle Assan Alüminyum, %100 iklim etiketli yeşil kredi desteği alan sektörde ilk şirket oldu.

2023 yılında Assan Alüminyum ve İspak, Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project, CDP) kapsamında raporlama yapmaya başladı. Assan Alüminyum, ülkemizde alüminyum sektöründe CDP platformuna katılan ilk şirket oldu.

Son dört yılda, iklim değişikliği ile mücadele ve döngüsel ekonomiye katkı sağlayacak 100'e yakın yeni projeyi hayata geçirdik.

Asım Kibar Organize Sanayi Bölgesi'ndeki Atık Su Geri Kazanım Tesisi yatırımımızla yılda 500.000 metreküpe yakın suyun geri kazanımını sağlıyoruz.

Geri dönüştürülerek yeniden kullanılan hammadde miktarını son yedi yılda %58 oranında artırdık ve geri kazanılan atık miktarını %99'a yükselttik.

Biyoçeşitliliği koruma stratejimiz çerçevesinde Kocaeli Üniversitesi ile yaptığımız iş birliğiyle nesli tükenmekte olan “Mavi Yıldız” ve “Kum Zambağı” bitkilerini ekosisteme kazandırmıştık. 2023 yılında aynı iş birliğiyle yeni bir projeyi hayata geçirdik. Nesli tükenmekte olan “Verbascum bugilifolium” bitkisinin biyoteknolojik yöntemlerle çoğaltılmasını sağladık.

Kadınların iş yaşamında daha fazla yer alması ve güçlenmesi amacıyla “BİZ Eşitiz” çatısı altında çeşitli uygulamalar hayata geçiriyoruz. 2023 yılı itibarıyla kadın istihdamını artırmaya yönelik hedefleri, yöneticilerimizin ve işe alım ekiplerimizin hedef kartlarına kaydetmeye başladık. Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) imzacısı olarak toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik politikalarımız sonucunda son yedi yılda kadın çalışan sayısını %54 ve kadın üst düzey yönetici oranını %42 artırdık. 2023'te, Türkiye Kadın Girişimciler Derneği'nin Fırsat Eşitliği Modeli sertifikasını almaya hak kazandık.

“Kibar Gönüllüleri” platformuyla 5 yılı aşkın süredir eğitim ve çocuk alanlarında 500'ü aşkın gönüllüyle 100'e yakın proje gerçekleştirdik. 2023 yılında beş bölgeyi daha dahil ederek etki alanımızı genişlettik.

2023 yılında, alanında kapsayıcılığı açısından dünyada bir ilk olan “Kibar Holding Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı/K-STAR”ı devreye aldık. 100'den fazla ülkedeki büyük ölçekli ve KOBİ statüsündeki 5.000'i aşkın tedarikçimiz ve müşterimizden oluşan geniş ekosistemimizi, sürdürülebilirlikte iş ortağımız haline getirdik. Tüm paydaşlarımıza özel tasarlanan sürdürülebilirlik eğitim programlarıyla etki alanını genişlettik.

Uluslararası alanda kabul gören sürdürülebilirlik standartları kapsamındaki verilerin dijital ortamda toplandığı, analiz edildiği, sorgulandığı ve raporlandığı bir sistemi uygulamaya almak ve karar süreçlerine entegre etmek amacıyla “Kibar Holding Sürdürülebilirlik Bilgi Yönetim Sistemi” projesini başlattık.

Çalışanlarımızın sürdürülebilirlik alanındaki farkındalık seviyesini artırmak amacıyla geliştirdiğimiz bilgilendirme ve bilinçlendirme çalışmalarına “Kibar Topluluğu Sürdürülebilirlik Platformu” aracılığıyla devam ediyoruz.

Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda ekonomik, çevresel ve sosyal performansımızı sunduğumuz sürdürülebilirlik raporlarımızın bu yıl 11. sini sizlerle paylaşmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Raporlarımızı; kurumsal sürdürülebilirlik performansının değerlendirilmesinde en yaygın kabul gören standartlardan biri olan GRI Standartları kapsamında hazırlıyor, performansımızı şeffaflıkla tüm paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

Sürdürülebilirlik alanında küresel ölçekte kabul gören çerçeve ve standartları takip ederek

faaliyetlerimizin etkilerini tüm yönleriyle anlamak ve yönetmek için sürekli olarak iyileştirmeler yapıyoruz. Kibar Holding 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına sağladığımız katkırı ortaya koyarken Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact, UNGC), Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles, WEPS), Dünya Ekonomik Forumu Paydaş Kapitalizmi (World Economic Forum Stakeholder Capitalism Metrics) ve İklim bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (The Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) olmak üzere çok sayıda uluslararası standardı referans almaya devam ettik.

Kurumsal sürdürülebilirlikte yüksek standartlarda şeffaflığın yanı sıra hesap verebilirliğin kapsamını da genişletiyoruz. Faaliyetlerimize ilişkin finansal olmayan bilgilerin de bağımsız denetimden geçmesine imkan tanıyoruz. 2020 yılından itibaren 80 adet çevresel, sosyal ve yönetim verisinin Uluslararası Güvence Denetimi Standardı (International Standard on Assurance Engagements, ISAE 3000) ve Sera Gazı Beyanlarına ilişkin Güvence Denetimleri (Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements, ISAE 3410) kapsamında bağımsız denetim tarafından doğrulanmasını sağlıyoruz.

Kibar Holding 2022 yılı sürdürülebilirlik raporumuz dört farklı uluslararası platformda altı ayrı ödüle layık görüldü. Amerikan İletişim Profesyonelleri Birliği (League of American Communications Professionals, LACP) tarafından düzenlenen Vision Awards'ta “Sürdürülebilirlik Raporları” kategorisinde bir kez daha 1. oldu. “Online / Dijital Raporlar” kategorisinde de birincilik kazanan

raporumuz, iletişim sanatı ve yönteminde genel mükemmellik alanında “Teknik Başarı Ödülü” ve “Best in House” kategorisinde Gold ödüle layık görüldü. İngiltere merkezli IADA Uluslararası Yıllık Rapor Tasarım Ödülleri'nde Gümüş Ödül ve Stevie Awards organizasyonunda “Yıllık Raporlamalarda İnovasyon Ödülü” kategorisinde Gümüş Ödül almaya hak kazandı.

Her yıl olduğu gibi bu yıl da pek çok projeye imza atarak ülkemize ve dünyamıza katkı sağlama yolunda yoğun bir çalışma temposu içinde olduk. 2023 yılı sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin kapsamlı bir özetini içeren raporumuzu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bizi yalnız bırakmayan tüm değerli çalışma arkadaşlarımıza, müşterilerimize, tedarikçilerimize, iş ortaklarımıza ve tüm diğer paydaşlarımıza teşekkürlerimizi iletiyoruz.

Haluk Kayabaşı
CEO



KİBAR HOLDİNG HAKKINDA



KİBAR TOPLULUĞU SANAYİ

ASSAN ALÜMİNYUM

Global yassı alüminyum sektörünün öncü üreticilerinden Assan Alüminyum, kurulduğu 1988 yılından bu yana haddelenmiş alüminyum üretimi yapmaktadır. Rulo, levha, folyo ve boyalı alüminyum ürünleriyle ambalaj, distribütör, inşaat, dayanıklı tüketim, otomotiv ve ısıtma-soğutma gibi birçok sektöre hizmet vermektedir. İstanbul Tuzla ve Kocaeli Dilovası tesislerinde üretim yapan şirket, yassı alüminyum sektöründe yıllık 360.000 tonluk kurulu levha/folyo kapasitesi ve rulo boyama tesislerinde yıllık 60.000 tonluk alüminyum boyama kapasitesiyle Türkiye'nin lider kuruluşudur. Ayrıca 130.000 tonluk alüminyum folyo üretim kapasitesiyle Avrupa'nın en büyük iki üreticisinden biri konumundadır. ISO 500-Türkiye'nin En Büyük Sanayi Kuruluşu 2023 listesinde Türkiye'nin en büyük 46. sanayi kuruluşudur.

Batı Avrupa ve Kuzey Amerika başta olmak üzere dört kıtada 70'ten fazla ülkeye ihracat yapmaktadır. Chicago'da kurduğu Kibar Americas'la Kuzey Amerika'ya yönelik büyüme hedeflerini gerçekleştirmeyi planlamaktadır.

Alüminyum sektöründe global sürdürülebilirlik standartlarını belirleyen Aluminium Stewardship Initiative (ASI)'den provizyonel Performans Standardı Sertifikası'nı tüm tesisleri için almaya hak kazanmıştır.

ASSAN HANİL

Kibar Topluluğu'nun otomotiv yatırımlarından biri olan Assan Hanil, 1997 yılında Güney Koreli Seoyon E-Hwa ortaklığıyla kurulmuş, otomotiv sektöründe ana parça tedarikçisi olarak üretime başlamıştır. Assan Hanil, sürücü ve yolcu koltuklarının yanı sıra, kapı panelleri, ön ve arka tamponlar, enstrüman panel, konsol, halı, radyatör taşıyıcı, şişirme parçalar, torpido, tavan, iç ve dış plastik parçaların üretimini gerçekleştirmektedir. Dünyada hava süspansiyonlu sürücü koltuğuyla ilgili tasarım, geliştirme ve üretim gerçekleştirebilen beş şirketten biridir.

Kuruluşunun ilk yıllarında yalnızca Hyundai Assan için parça temin eden Assan Hanil, müşteri portföyüne sırasıyla Ford Otosan, Isuzu, Honda, Agco, Mercedes Benz Türkiye ve Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu (TOGG) ve Stellantis (Tofaş) 'ı eklemiştir. Ayrıca, dünyanın ilk hidrojen yakıt hücreli elektrikli kamyonu Hyundai Xcient Fuel Cell için Kocaeli tesislerinde tasarlayıp ürettiği koltukları Kore'ye ihraç etmektedir.

Mercedes-Benz Türkiye'ye üretim gerçekleştirmek üzere 2019 yılında Aksaray tesisini, Ford Otosan'a üretim gerçekleştirmek üzere aynı yıl Gölcük tesisini ve 2023 yılında dördüncü İzmit tesisini devreye almıştır. Assan Hanil dördü Kocaeli'de, biri Bursa'da ve biri Aksaray'da olmak üzere altı farklı lokasyonda, bini aşkın uzman çalışanıyla otomasyona dayalı yüksek teknoloji ile üretim yapmaktadır.

ASSAN PANEL

Sandviç panel sektörünün lider kuruluşu Assan Panel, 1990 yılında Tuzla'da yılda 4.000.000 m² kapasiteli ilk fabrikasıyla üretime başlamıştır. Kapasitesini geliştirmek üzere yatırımlarına devam eden Assan Panel, sırasıyla 2004 yılında 3.000.000 m²/yıl kapasiteli İskenderun tesisinin, 2009 yılında 3.000.000 m²/yıl kapasiteli Balıkesir tesisinin ve 2012 yılında 4.500.000 m²/yıl kapasiteli Ürdün tesisinin yatırımını gerçekleştirmiştir. 2015 yılında 3.500.000 m²/yıl kapasiteli Tuzla İstanbul tesisine ikinci hat yatırımını tamamlayarak 18.000.000 m²/yıl kapasiteye ulaşmıştır. 2021 yılında Türk Cumhuriyetlerdeki ilk yatırımını devreye almış ve Sumqayıt Teknologiyalar Parkı (STP) ortaklığı ile Azerbaycan tesisinde faaliyetlerine başlamıştır. Yıllık toplam 22 milyon m²'lik üretim kapasitesine sahip şirket, 2023 yılında İngiltere ve Macaristan'da satış ofislerini açarak gelişimini sürdürmeye devam etmiştir.

Assan Panel, poliüretan dolgulu panellerle birlikte yangın güvenliği sağlayan PIR ve taşıyıcı dolgulu soğuk oda, çatı ve cephe sandviç panel ürünleri, solar sistemlerin montajına hazır paneller, projeye özel ürettiği aksesuarlar, polikarbonat ışıklıklar, vida çeşitlerinden oluşan bağlantı elemanları, sızdırmazlık ve dolgu ürünlerinden oluşan yapı kimyasalları ürünleri ile sürdürülebilir ve çevreci binaların inşa edilmesine katkı sağlamaktadır. Kaliteli, güvenli, yenilikçi, yangına karşı dayanıklı ürün yelpazesi, yurt içi ve yurt dışındaki iş ortaklarıyla üstün kalitede uygulama hizmeti de vermektedir.

Global pazarda aktif rol alan Assan Panel; Assan Demir ve Assan Board markaları, AFG Çelik Yapı ve Kimya şirketiyle 85 ülkeye ihracat gerçekleştirerek endüstriyel yapıların toplam çözüm ortağı olmaktadır. AFG Çelik Yapı ve Kimya ile proje geliştirme, yönetim, tasarım ve inşaat alanlarında temel faaliyetlerini gerçekleştirmektedir. AFG Çelik Yapı ve Kimya, endüstriyel tesisler, sağlık tesisleri, modüler yapılar, soğuk zincir ve GES sistem kurulumları gibi alanlarda uzmanlık gerektiren mühendislik projelerini gerçekleştirirken, güçlü Ar-Ge ve sektör bilgi birikimiyle çeşitli ihtiyaçlara yönelik poliüretan sistemlerin üretimini de kendi bünyesinde yapmaktadır.

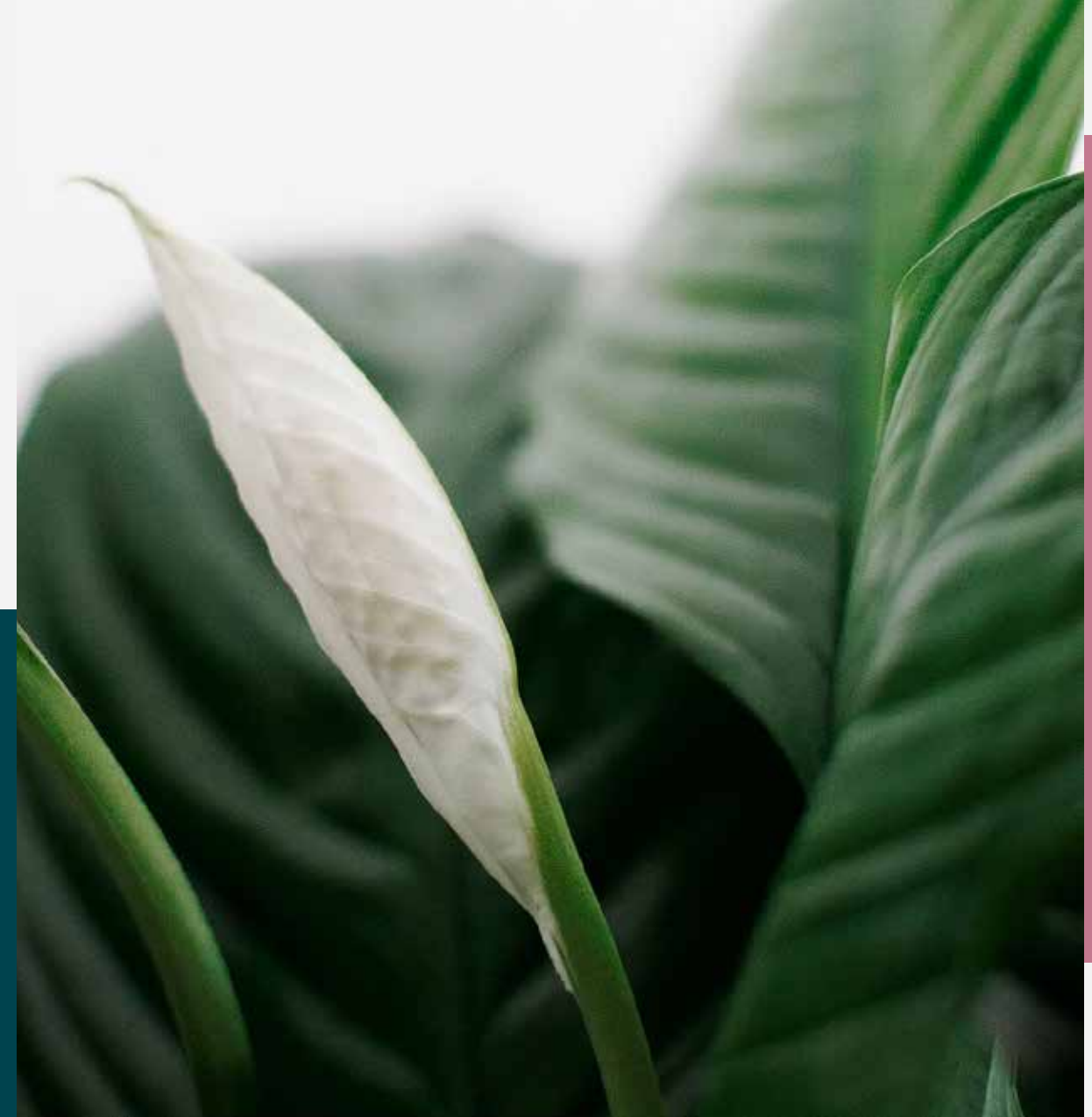


İSPAK AMBALAJ

İspak Ambalaj, 45 yılı aşkın uzmanlık ve deneyimiyle Türkiye'nin en köklü esnek ambalaj üreticilerinden biridir. Endüstri 4.0 öngörülerıyla tasarlanmış yeni tesisiyle üretim kapasitesini yılda 30.000 tona çıkarmıştır. İstanbul/Tuzla ve İzmit tesislerinde ham madde tedarikinden, laklama, laminasyon ve ekstrüzyona, baskı ve dilmeden özel ambalaj ürünlerinin teslimatına kadar entegre ambalaj üretimi yapmaktadır. Özellikle esnek ambalaj üretimindeki uzmanlığıyla gıda ve süt ürünleri, çikolata ve şekerleme, içecek, tıbbi malzeme ve ilaç, kişisel bakım ve evcil hayvan gıdaları gibi birçok sektörün ihtiyaç duyduğu entegre esnek ambalaj çözümleri sunmaktadır. Ayrıca tütün ve endüstriyel ürün portföyü ile sektöründe lider ve kilit tedarikçi konumundadır.

POSCO ASSAN TST

Posco Assan, Kibar Holding, Pohang Iron and Steel Company (POSCO) ve POSCO Daewoo ortaklığıyla 2011 yılında kurulmuştur. Türkiye'nin ilk ve tek paslanmaz çelik soğuk haddeleme tesisine sahip olan Posco Assan TST, yıllık 300.000 ton üretim kapasitesiyle 2013 yılında üretime başlamıştır.



KİBAR TOPLULUĞU TİCARET

ASSAN GAYRİMENKUL

2008 yılında Kibar Topluluğu bünyesinde kurulan Assan Gayrimenkul; Topluluğun muhtelif arsalarının geliştirilmesinin yanı sıra, gayrimenkul alanında yeni yatırım yapacağı alanların belirlenmesi, gayrimenkul alımlarının yapılması, nihai projenin geliştirilmesi ve hayata geçirilmesi alanlarında hizmet vermektedir.

Assan Gayrimenkul, Kibar Topluluğu'nun önemli üretim tesislerinin bulunduğu kampüslerin işletmelerini de sürdürmekte ve topluluk şirketlerine kesintisiz ve en verimli çalışma imkanlarının sağlanması için gerekli desteği sağlamaktadır.

ASSAN YAPI

Kibar Topluluğu bünyesinde 2007 yılında kurulan Assan Yapı, yapı sektörü içerisinde bulunan tüm alanlarda faaliyet göstermektedir. Assan Yapı tarafından tamamlanarak hizmete giren projeler arasında; Pendik-Kurtköy Konutları, Asım Kibar Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Tuzla Belediyesi Semiha Kibar Sosyal Tesisleri, Tuzla Semiha Kibar Öğretmen Evi, Tuzla Belediyesi Şelale Park projeleri yer almaktadır. Assan Alüminyum Dilovası fabrika ve boya hattı tesisi inşaatı, Assan Hanil ek üretim tesisi projeleri ve İspak Ambalaj Fabrikası proje yapımı Assan Yapı tarafından gerçekleştirilmiştir.

KİBAR DIŞ TİCARET

Kibar Dış Ticaret, Türkiye'nin önde gelen sanayi kuruluşlarından biri olan Kibar Topluluğu'nun dış ticaret şirkettir. Ülkemizde başlatılan dış ticaret atılımlarında öncü rol oynamak ve Kibar Topluluğu'nun bu konuda uzman şirketi olarak dış ticaret etkinliklerini yönetmek amacıyla 1985 yılında kurulmuştur.

Günümüzde Türkiye'nin önde gelen birçok firmasının ihracatını ve bu kuruluşların ham madde gereksinimlerini karşılamaktadır. Ayrıca dış ülkelerden üçüncü ülkelere yüksek tonajlı transit ticaret yapmaktadır. Şirketin dış ticaret hacmi yılda 1.500.000 ton seviyelerine ulaşmıştır.

Dünya çapında yaygın temas noktaları ve dış ticaret bilgi ve birikimiyle Kibar Dış Ticaret, Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından her yıl açıklanan ilk 1000 ihracatçı şirket arasında ilk sıralarda yer almaktadır.



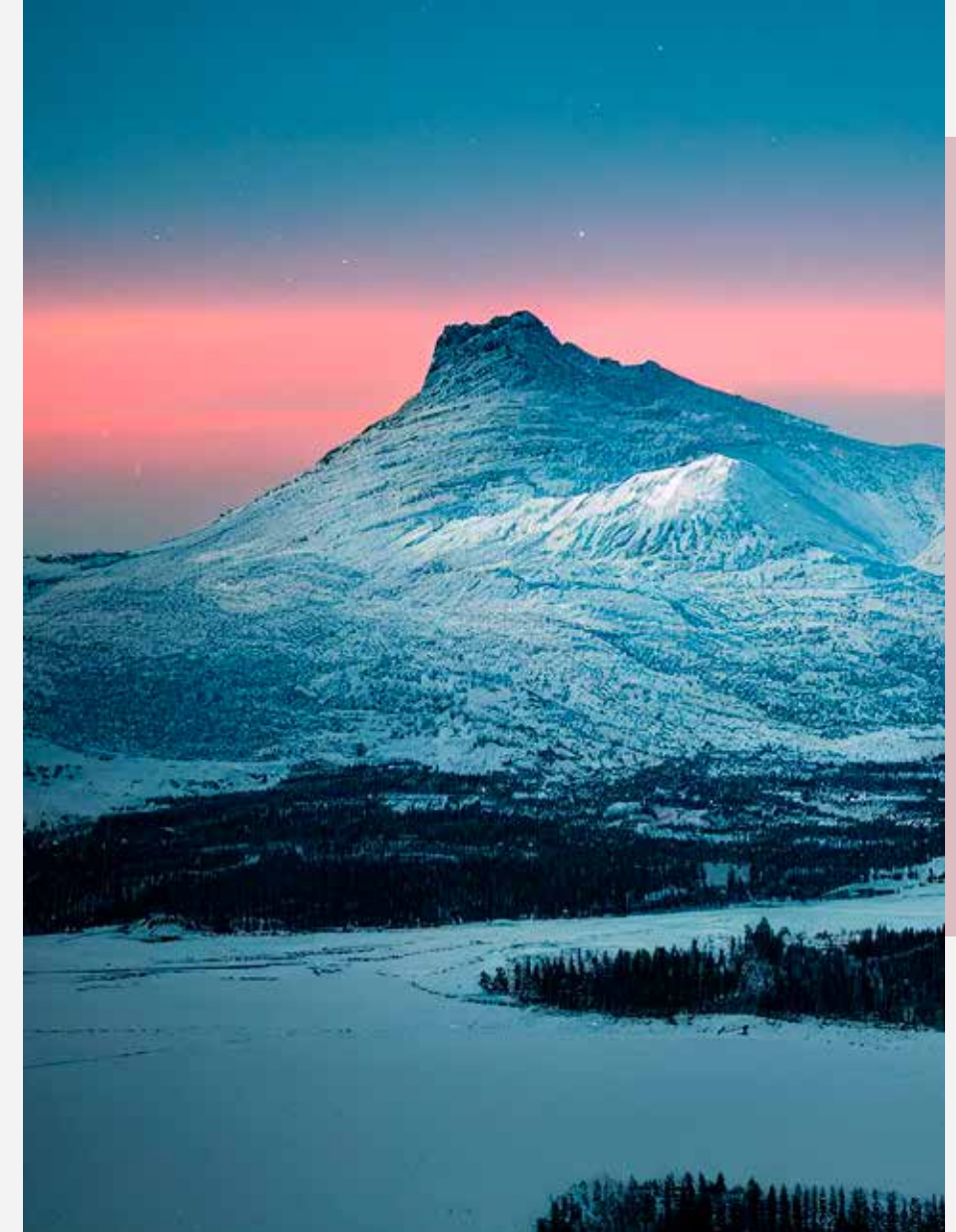
KİBAR ENERJİ

Kibar Enerji 2011 yılında, Türkiye Enerji Piyasası'nda doğal gazın ithalat ve toptan satışını yapmak üzere, Kibar Topluluğu bünyesinde kurulmuştur. 2012'de Batı Hattı Kontrat devri kapsamında yıllık 1 milyar m³ doğal gaz alım-satım kontratını devralan Kibar Enerji, 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren doğal gaz ithalatı ve toptan satışı yapmaktadır.

Yurt içinden ve dışından doğal gaz satın alarak ülkenin doğal gaz ihtiyacının karşılanmasına katkıda bulunmak, doğal gaz pazarının oluşmasında ülke çıkarlarına uygun rol almak, doğal gazın depolanması için gerekli faaliyetleri yürütmek, Türkiye Enerji Piyasası'nda arz güvenliği ve kaynak çeşitliliği imkanları yaratacak fırsatları değerlendirmek, yeni iş ve yatırım fırsatlarını hayata geçirmek için gereken aksiyonları almak Kibar Enerji'nin ana hedefleri arasındadır.

KİBAR INTERNATIONAL

Kibar International, Kibar Topluluğu şirketlerine ticari faaliyetlerinde destek olabilmek amacıyla 2001 yılında kurulmuştur. İsviçre'de kurulan Kibar International, yerel ve Avrupa merkezli finans kuruluşları aracılığıyla ticari ve finansal çözümler sunmaktadır. Ticari alacakları sigortalayarak ciddi riskleri ortadan kaldırmakta ve topluluk şirketlerinin yurt dışı faaliyetlerinin uluslararası düzenleme ve uygulamalara uygunluğu konusunda destek sağlamaktadır.



KİBAR TOPLULUĞU HİZMET

ASSAN BİLİŞİM

Assan Bilişim, 2006 yılında Kibar Topluluğu şirketlerinin tüm bilişim teknolojileri ihtiyaçlarını karşılamak üzere kurulmuştur. İleri teknolojiye sahip servis ve çözümler sunarak Topluluk şirketlerinin iş ortağı olan bir teknoloji şirkettir. Dünyada lider konumda olan teknoloji şirketleri ile stratejik ortaklıklar geliştirmektedir.

Tüm topluluk şirketlerine ve Topluluk dışı müşterilerine sistem geliştirme ve entegratörlük hizmetleri ve bilgi teknolojileri danışmanlığı sunan Assan Bilişim A.Ş., başta yassı metal sektörü olmak üzere otomotiv, lojistik, sigortacılık, teknoloji, inşaat, sıvı paketlenme, dış ticaret, finansman, lojistik, perakende gibi farklı sektörlerle de sistem entegratörlük hizmeti vermektedir.

ASSAN LOJİSTİK

1996 yılında liman bağlantılı lojistik hizmetleri vermek üzere kurulmuştur. Türkiye genelinde yurt içi taşımacılık, antrepo, depolama, gabari dışı yük taşımacılığı ve liman hizmetleri sunan Assan Lojistik, yurt dışında intermodal, kara yolu, deniz yolu, hava yolu ve proje taşımacılığı operasyonları gerçekleştirmektedir.

2017 yılı itibarıyla Batı Akdeniz ve Kuzey Afrika ülkelerine tarifeli parsiyel taşımacılık hizmetini başlatan Assan Lojistik, İstanbul-Tuzla ve Hatay-İskenderun tesisleri, Mersin satış ofisi, özmal tır filosu ve geniş tedarikçi havuzu ile Kibar Topluluğu şirketlerinin yanı sıra sektörde birçok büyük firmaya hizmet vermektedir.

ASSAN PORT

2010 yılında hizmete açılan Assan Port, İskenderun Körfezi'nde modern konteyner gemilerine hizmet veren ilk konteyner terminalidir. Assan Port İskenderun, Mersin'den sonra aynı hinterlanda yönelik ikinci ve çok önemli bir alternatif haline gelmiştir. 2013 yılı sonu itibarıyla Terminal Investment Limited SA (TIL) ile yapılan ortaklıkla ticari faaliyetlerine devam etmektedir.

Yıllık 250.000 TEU kurulu kapasiteye sahip olan Assan Port "konteyner, genel kargo, proje kargo ve kuru dökme yük gemileri"ne hizmet vermektedir. Limanda Ro Ro rampası da mevcuttur.

Assan Port İskenderun, coğrafi konum olarak Doğu Akdeniz ve Güneydoğu Anadolu ile İç Anadolu'nun güneyindeki firmalara avantaj sağlamasının yanı sıra Kuzey Irak için batıya açılan en yakın konteyner terminalidir.



İTERAKTİF ÇEVRE DANIŞMANLIK

İteraktif Çevre, toplam atık yönetimi ve çevre danışmanlığı alanında rekabetçi ve yenilikçi çözümler sunmak üzere Kibar Holding ve ABD'li The Heritage Group'un ortak girişimiyle 2016 yılında faaliyete başlamıştır.

İteraktif Çevre, toplam atık yönetimi, çevre danışmanlığı, sıfır atık danışmanlığı, sürdürülebilir turizm sertifikası danışmanlığı, atık yönetimi ve sürdürülebilirlik konularında çeşitli çözümler, kapsamlı eğitimler ve denetim hizmeti sunmaktadır.

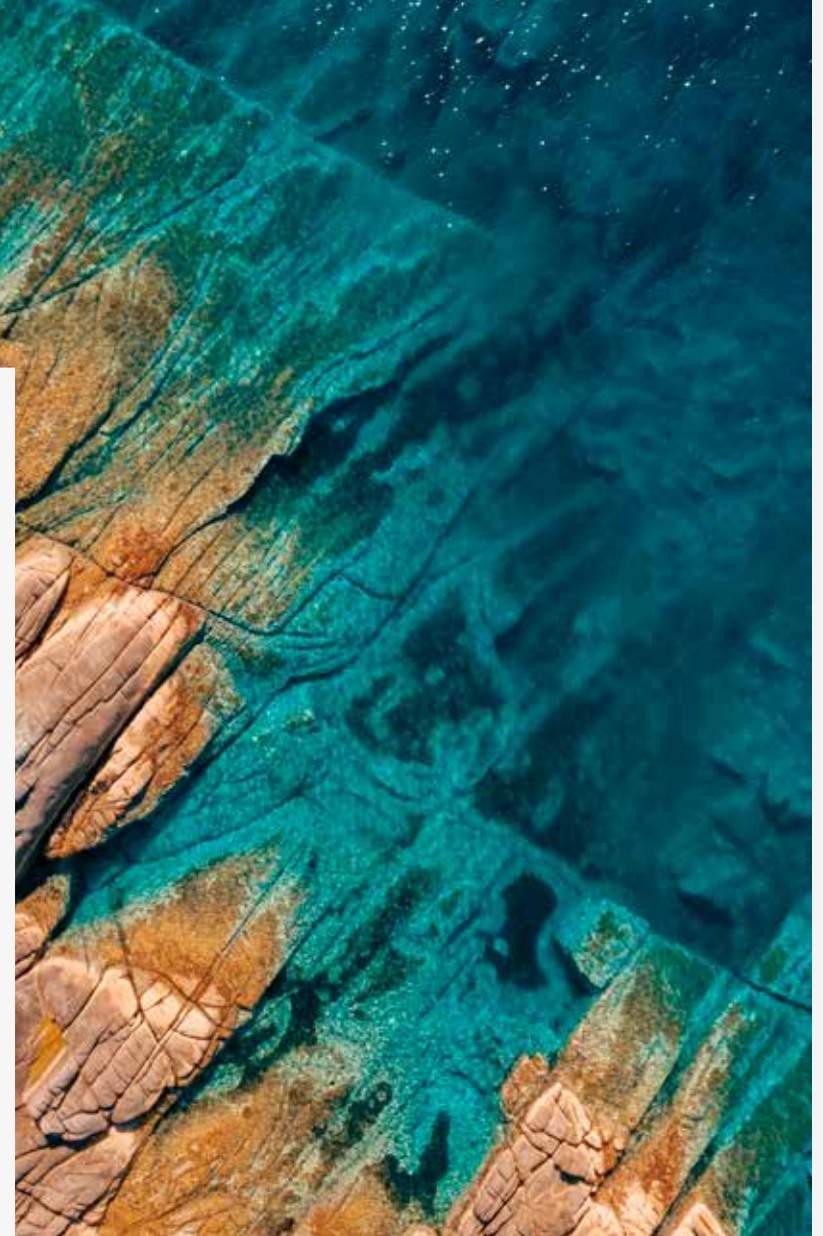
Müşterilerinin sürdürülebilirlik yolculuğunda bir çözüm ortağı olarak hareket eden İteraktif Çevre, bu alandaki riskleri en aza indirmek ve çevre hizmetlerinde güvenilir ve sürdürülebilir bir büyüme sağlamak için süregelen zorluklara benzersiz çözümler sunmaktadır.

IRB SİGORTA

Kibar Holding bünyesinde 25 yıldır sigortacılık faaliyetlerini sürdüren IRB Sigorta ve Reasürans Brokerliği A.Ş., sigorta aracılık hizmetleri ve risk yönetimi alanlarında hizmet vermektedir. Yerel ve uluslararası piyasalara erişim gücüyle Kibar Topluluğu şirketlerinin ve diğer kurumsal müşterilerinin risk faktörlerini analiz ederek kompleks rizikolarda en uygun sigorta programlarını dizayn etmekte ve maliyet optimizasyonu sağlayacak alternatifler sunmaktadır.

IRB Sigorta'nın ana hizmet alanları; kurumsal sigortalar, çalışan yan hak sigortaları, alacak sigortaları, affinity projeleri, bireysel sigortalar, hasar yönetimi, risk yönetimi ve danışmanlığıdır.

Risk Mühendisliği Hizmetleri ile proaktif önlemlerin belirlenmesine ve uygulanmasına destek olarak risk faktörünün en düşük seviyelere indirilmesinde ve böylece optimum poliçe şartlarının sağlanmasında kurumlara danışmanlık hizmeti sunmaktadır. Hasar Danışmanlığı ve Yönetimi hizmetiyle hasarın ihbarından tazminine kadar olan süreci doğru ve hızlı bir şekilde yürüterek sigortalıların likidite akışının bozulmasını önlemeyi amaç edinmektedir.



KİBAR TOPLULUĞU'NDA YÖNETİŞİM

Kibar Topluluğu, şeffaflık, hesap verebilirlik, sorumluluk ve adillik ilkeleri doğrultusunda güçlü bir kurumsal yönetim modeli benimsemiştir. Faaliyetlerine güvenilirlik, doğruluk, çalışkanlık, esneklik ve yenilikçilik değerleriyle; tüm paydaşlarını ve çevreyi merkeze alan büyüme anlayışını temsil eden sürdürülebilirlik ilkeleriyle devam etmektedir.

Stratejik ve operasyonel süreç ve karar alma mekanizmalarında ekonomik, sosyal ve çevresel unsurlar dikkate alınarak birlikte değerlendirilmektedir. Sürdürülebilirlikle ilgili riskler ve fırsatlar belirlenmekte, değerlendirilmekte ve yönetilmektedir.

Topluluk şirketlerinde hissedarlar ve yönetim ekibiyle şeffaf bir iletişim sağlanırken, stratejik plan ve uzun dönemli planlama ile yönetim unsurları önceliklendirilmektedir.



KURUMSAL YÖNETİM

Kibar Topluluğu, sürdürülebilir kurumsal yönetim anlayışı gereği kurumsal yönetim ilkelerine uyumlu bir yönetim yapısına sahiptir.

Yönetim Kurulu, Topluluğun en üst düzey stratejik karar alma organıdır. Kurul; kurumsal hedeflerin belirlenmesinden, kurumsal yönetim ilkelerine uyumun sağlanmasından, stratejik yönelimlerin tespitinden ve yönetilmesinden, risk yönetimi ve kontrol sistemlerinin eksiksiz yürütülmesinden sorumludur.

Kibar Holding Yönetim Kurulu, biri kadın altı üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanlığı ve CEO görevleri, farklı üyeler tarafından yürütülmektedir. Yönetim Kurulu bünyesinde Sürdürülebilirlik Komitesi, Risk Yönetimi Komitesi, Denetim Komitesi ve Etik Komitesi bulunmaktadır. Bu komiteler, düzenli toplantılar ile uzmanlık alanlarındaki strateji ve performansı denetlemektedir.

CEO'nun liderliğindeki üst yönetimin ana görevi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan stratejik planın ve kurumsal politikaların uygulamaya konulmasını sağlamaktır.

Kibar Holding Yönetim Kurulu ve Üst Yönetimi hakkında detaylı bilgiye <https://www.kibar.com/tr-tr/holding/yonetim-kurulu> ve <https://www.kibar.com/tr-tr/holding/ust-yonetim> adreslerinden ulaşabilirsiniz.



RİSK YÖNETİMİ

Kibar Topluluğu, kurumsal risk yönetimi kapsamında paydaşlarına, varlıklarına ve operasyonlarına yönelik kurumsal risklerin tespit edilmesi ve etkin şekilde yönetilmesi için gerekli çalışmaları uluslararası standartlara uygun olarak sürdürmektedir. Kurumsal yönetimin bir parçası olan risk yönetimi faaliyetleri, kurumsal risk yönetimi ilkeleri çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Karar alma mekanizmasının bir parçası olarak konumlandırılan kurumsal risk yönetimi çalışmaları, risklerin yanı sıra fırsatların analiz edilmesini de kapsamaktadır.

Kibar Holding Yönetim Kurulu, aldığı stratejik kararlarda risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun seviyede tutmakta ve global gelişmeler ile güncel yönetim unsurlarını destekleyen risk yönetimi anlayışıyla hareket etmektedir. Yönetim Kurulu tarafından oluşturulan Risk Komitesi, risklerin erken tespiti ve gereken önlemlerin alınmasından en üst seviyede sorumludur. İlgili politika ve prosedürlerin oluşturulması, gözetimi ve faaliyetlerin takibi kapsamında yılda dört kez toplanmakta ve şirketlerden alınan üç aylık raporlarla yönetim kurulu adına risk yönetimi gelişimlerini değerlendirmektedir.

Kurumsal risk yönetimi ve iş sürekliliği ilkeleri ISO 31000 Risk Yönetimi ve ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi gibi uluslararası standartlara, şirket stratejilerine ve kurum kültürüne uyumlu bir şekilde yapılandırılmaktadır. Assan Alüminyum 2020 yılında, Assan Panel 2021 yılında ve Assan Hanil 2023 yılında Türk Standartları Enstitüsü (TSE) tarafından verilen ISO31000 Risk Yönetimi

Sistemi Doğrulama Belgesini almaya hak kazanmıştır. Diğer şirketlerde, risk yönetimi ve risk kültürü olgunluk seviyesini yukarı çekmek ve uygulamalarda mükemmeliyeti sağlamak amacıyla yol haritası ve eylem planları oluşturulmuştur.

Kibar Topluluğu sanayi şirketleri için iş sürekliliği program yönetimi entegrasyon projeleri 2019 yılında başlamış ve 2022 yılında tamamlanmıştır. Söz konusu yönetim sistemine sahip olan şirketlerin ISO22301 İş Sürekliliği Yönetimi belgelendirmelerini almaları için yol haritası oluşturulmuştur. 2021 yılında Assan Alüminyum ve 2022 yılında Assan Panel uluslararası akreditasyonu olan bu belgeyi almış olup diğer sanayi şirketlerinin önümüzdeki iki yıl içinde süreci tamamlaması hedeflenmektedir.

Kibar Holding ve şirketlerin risk yönetimi faaliyetlerinin koordinasyonundan sorumlu olan Risk Yönetimi Direktörlüğü tarafından yıllık kurumsal risk değerlendirme çalışmaları gerçekleştirilmekte ve detaylı risk haritaları oluşturulmaktadır. Tüm kurumsal riskler, risk değerlendirme ve strateji geliştirme süreçlerinde dikkate alınmaktadır. Kurumsal riskler için kısa-orta-uzun vadeli risk eylem planları hazırlanmaktadır. Eylem planlarına yönelik gerçekleştirmeler, Holding ve şirketlerin icra kurulları ile Risk Komitesi tarafından üç aylık periyotlarla takip edilmektedir. Ayrıca atanan şirket risk yönetim temsilcileri ve oluşturulan paylaşım platformuyla risk yönetimi ve iç kontrol sistemleri etkin bir şekilde yönetilmektedir.

Risk yönetim süreci kapsamlı bir şekilde ele alınmaktadır. Risklerin tespiti, derecelendirilmesi ve yönetim stratejilerinin

oluşturulması sürecinde finansal ve operasyonel etkilerin yanı sıra çevresel ve sosyal etkiler de gözetilmektedir. Bu doğrultuda kurumsal risk envanterleri yangın, doğal afet, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, insan hakları, çalışan hakları, sosyo-kültürel haklar ve suistimal gibi konuları kapsamaktadır.

Özellikle çalışan sağlığı ve güvenliği ile ilgili konular büyük bir titizlikle değerlendirilmekte, İş Sağlığı ve Güvenliği ile Çevre birimleri tarafından hem vaka hem senaryo bazında yapılan risk ve kök neden analizleri, yıllık kurumsal risk değerlendirme çalışmalarına girdi sağlamaktadır. Assan Alüminyum ve Assan Panel'de iklim değişikliğinin şirket nezdinde doğrudan ve dolaylı etkileri ile buna bağlı risk ve fırsatların analiz edildiği çalışma 2023 yılında tamamlanmış olup, Assan Hanil ve İspak Ambalaj için söz konusu çalışmanın 2024 yılında başlatılması hedeflenmektedir.

Kibar Topluluğu'nda çalışanlara yönelik risk yönetimi eğitimleri verilmekte ve söz konusu eğitimler, Topluluğun çevrim içi eğitim platformu içerisinde yer almaktadır.

Bilgi güvenliği risk haritasını yıllık periyotta oluşturan Kibar Holding, ilgili risklerin eylem planlarını hazırlayarak belli aralıklarda raporlamaktadır. Ayrıca, ISO27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında risk analizleri ve formları hazırlanmakta ve risk skorunun yüksek olduğu alanlarda gerekli iyileştirme planları yapılmaktadır.



ACİL DURUM HAZIRLIĞI

İç ve dış paydaşların can güvenliğini ve mal varlığını tehlikeye atacak ve iş sürekliliğini kesintiye uğratabilecek nitelikte doğal afet, salgın hastalık gibi operasyonel risklerle mücadele merkezi kriz komitesi tarafından yürütülmektedir. Operasyonel risklerin önlenmesi ve oluşacak kayıpların en aza indirilmesi yönündeki karar ve eylemler, ilgili tüm fonksiyonların katılımı ve iş birliğiyle gerçekleştirilmektedir.

Risklerin vaka anındaki yönetimi ve takip eden süreçteki iş devamlılığına yönelik politika ve prosedürler oluşturulmuş ve tüm çalışanlara iletişimi sağlanmıştır.

Topluluğun sigorta ve brokerlik şirketi nezdinde oluşturulan Risk Mühendisliği bölümü, iç ve dış denetim koordinasyonu ile şirketlerin üretim süreçlerinde operasyonel risk yaratan bulguların tespitini ve takibini yapmakta, iyileştirme önerileri sunmaktadır. Operasyonel risklerin etkin yönetiminin sağlanması için yapılması gereken çalışmalar ve belirlenen eylem planları; ilgili tüm şirket yöneticileri ve çalışanları tarafından etkin ve düzenli bir şekilde takip edilmektedir.

Operasyonel risklerin gerçekleştiği bir olay ya da iş kesintisi durumunda şirketlere, faaliyetlerini önceden tanımlanmış kabul edilebilir bir düzeyde sürdürebilmesi için planlamada ve müdahalede kullanacağı strateji ve taktiksel yetkinlikler kazandırılmış ve iş sürekliliği planları oluşturulmuştur. Her yıl tatbikatları ve eğitimleri gerçekleştirilen kurumsal iş sürekliliği programlarının, tüm şirketlerde yaygınlaştırılmasına yönelik kısa, orta ve uzun vadeli planlamalar yapılmıştır.



İÇ DENETİM VE KONTROL

Kibar Topluluğu'nun iç denetim faaliyetleri, Uluslararası İç Denetim Standartları ve Kibar Holding Etik Kuralları temel alınarak risk ve süreç odaklı bir metodoloji ile yürütülmektedir.

Süreç Denetimi, Uygunluk Denetimi, Mali Denetim ve Bilgi Teknolojileri Denetimi olmak üzere dört alanda uygulanan iç denetimler, İç Denetim Başkan Yardımcılığı tarafından gerçekleştirilmektedir.

Denetimlerde mevzuata, kurumsal politika ve ilkelere, belirlenen stratejik hedeflere uyumun kontrolü sağlanmaktadır. Denetim faaliyetleri sonucunda belirlenen risklere yönelik elde edilen bulgular ilgili birimlere aktarılmakta ve iyileştirme önerileri sunulmaktadır.

KİBAR TOPLULUĞU'NDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

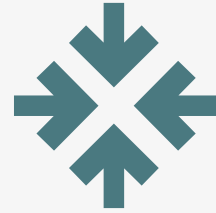
Kibar Topluluğu katılımcı, yenilikçi, çevreye duyarlı, insan ve toplum odaklı bir yönetim anlayışını benimsemektedir. Bu anlayışla tüm faaliyetlerinde ve karar alma mekanizmalarında ekonomik, sosyal ve çevresel unsurları dikkate almakta ve bu da Topluluğun sürdürülebilirlik yaklaşımının temelini oluşturmaktadır. Kurucu ve Onursal Başkan Asım Kibar'ın Kibar Topluluğu'nun esas değerleri olarak tanımladığı dürüstlük ve güvenilirlik ilkeleri, tüm faaliyetlere ve paydaş ilişkilerine esas teşkil etmektedir.

Temeli düşük karbonlu döngüsel ekonomiye dayanan ve ana eksenleri ekonomi, insan, yenilikçilik, çevre, paydaşlar ve toplumsal refah olan "Kibar Topluluğu 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi" Topluluğun temel yol göstericisidir. Bu strateji düzenli olarak değerlendirilmekte ve tüm iş süreçlerinde uygulanmaktadır.

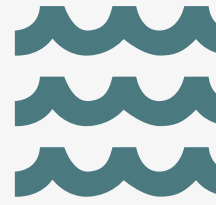
Kibar Topluluğu şirketleri operasyonlarının tamamında Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkelerine ve Kibar Holding'in bu esaslar doğrultusunda belirlediği politika ve stratejilere uyum sağlamakla yükümlüdür.



İnsan hakları; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Küresel İlkeler Sözleşmesi ile ulusal mevzuatla ilan edilmiş hükümler uyarınca güvence altına alınmaktadır. Çocuk işçiliği, zorla ve zorunlu çalıştırma gibi uygulamalara karşı sıfır tolerans politikası izlenmektedir. Topluluk şirketleri; tedarikçi ve iş ortaklarından da benzer çalışma normlarını karşılamalarını beklemekte, bu alandaki uygulamalarını takip etmekte ve koşulların gerçekleşmesi için katkı sağlamaktadır.



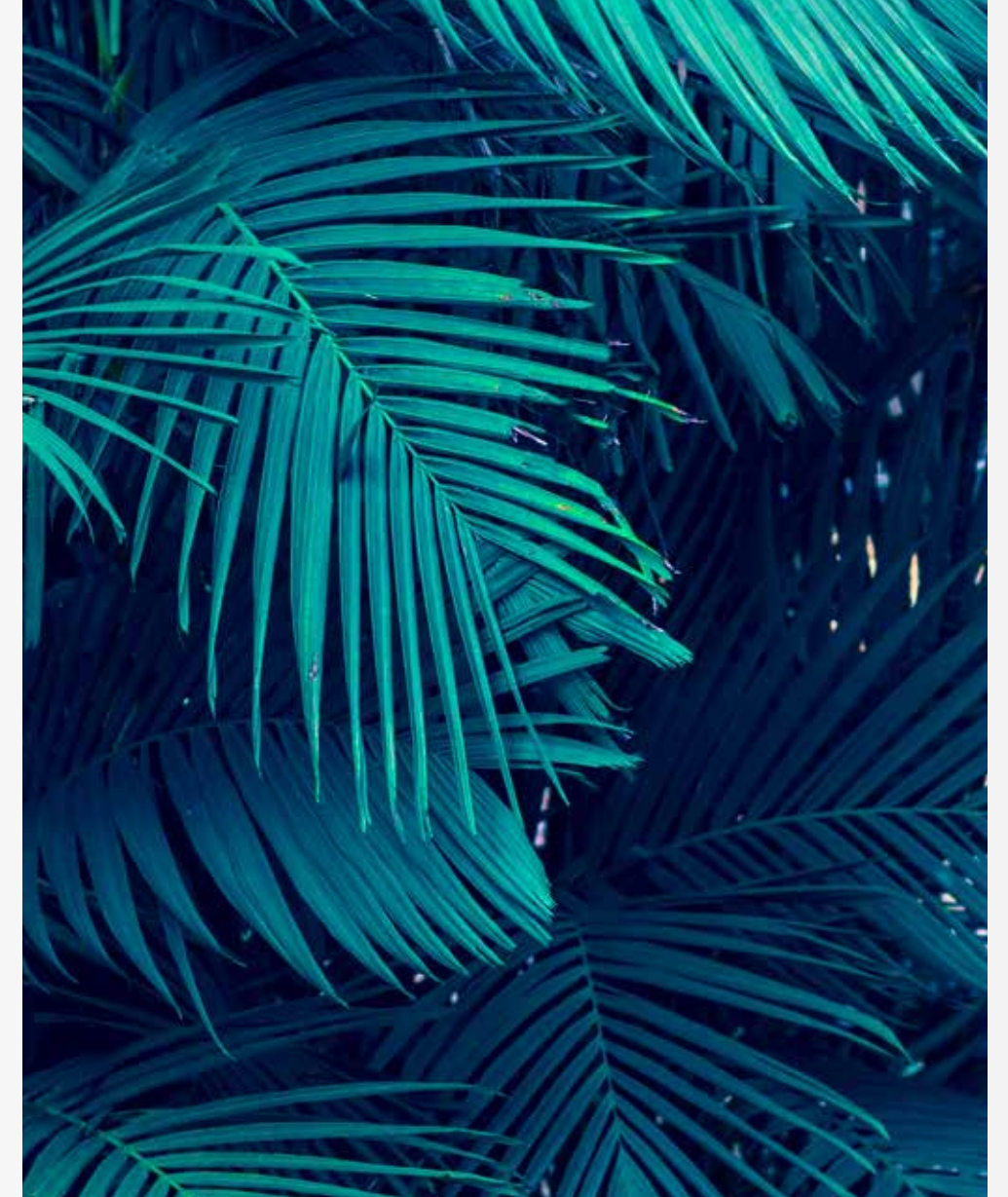
Çalışanlara; haklarının korunduğu, cinsiyet ya da herhangi bir ayrımcılığın yapılmadığı, iş sağlığı ve güvenliğinin önceliklendirildiği, mesleki gelişimin desteklendiği, adil ve herkese eşit fırsatlar tanıyan bir iş hayatı sunulmaktadır.



İklim değişikliği ile mücadele çalışmaları, ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak sürdürülmektedir. Faaliyetlerin çevreye olumsuz etkilerinin yok edilmesi ya da en aza indirilmesi için gerekli tüm önlemler alınmaktadır. Çevresel sorunların yarattığı potansiyel tehditler, çevre dostu teknoloji ve ürünlerle fırsata dönüştürülmektedir.



Rüşvet ve yolsuzluğa hiçbir şekilde tolerans gösterilmemektedir. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele anlayışı, çalışanların yanı sıra tedarikçi ve iş ortakları başta olmak üzere ilgili tüm paydaşları kapsamaktadır.



GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-24



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Kibar Topluluğu'nda sürdürülebilirlik yönetimi katılımcı bir yapıda oluşturulmuştur. Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu, sürdürülebilirlik yönetiminin ana unsurlarıdır.

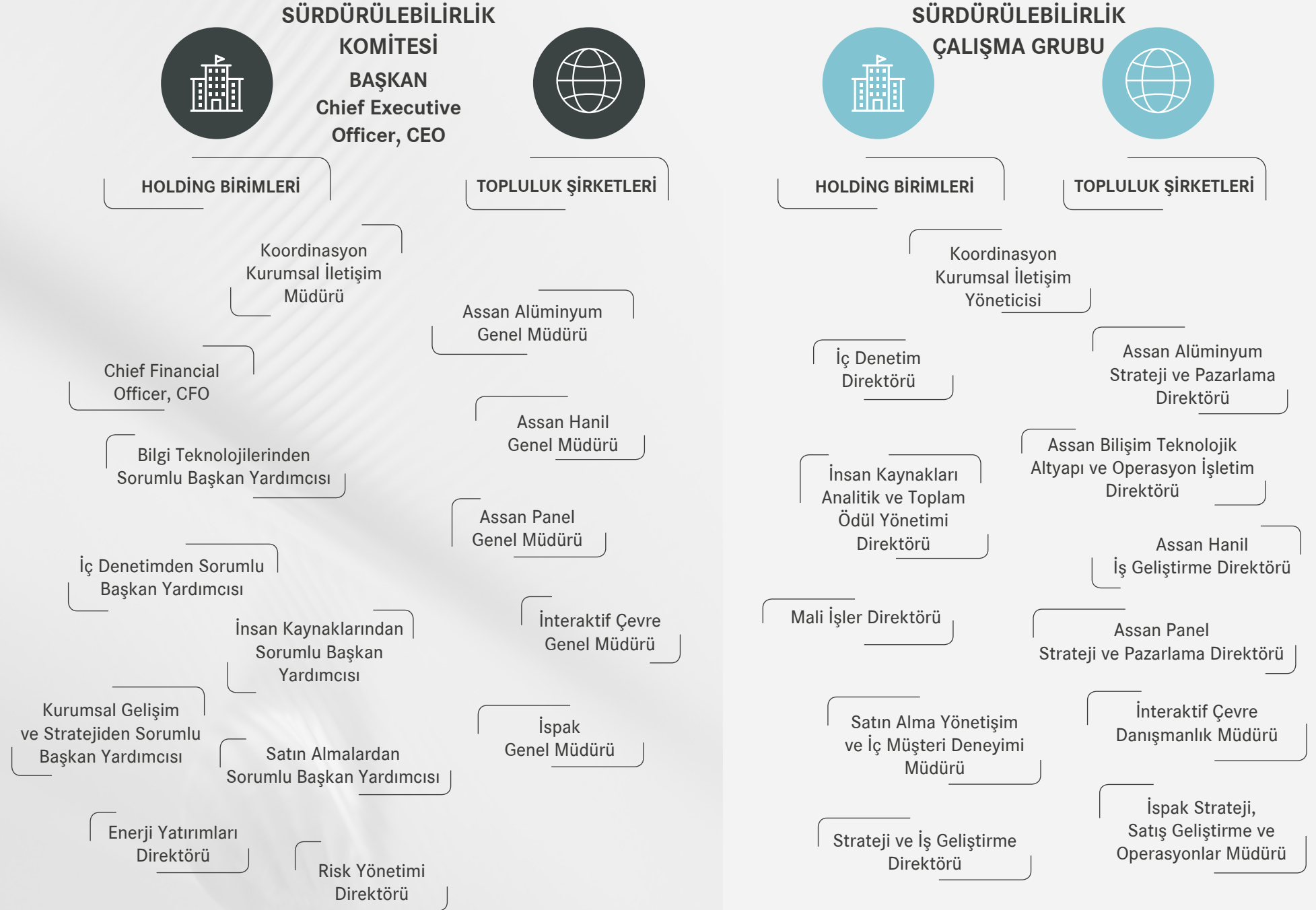
Sürdürülebilirlik Komitesi'nin başkanlığı, Topluluğun en üst düzey yöneticisi olan Kibar Holding CEO'su tarafından yürütülmektedir. Komite üyeleri Holdingin ilgili fonksiyon yöneticileri ve Topluluk şirketlerinin genel müdürlerinden oluşmaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi, Topluluğun sürdürülebilirlik yaklaşımını belirlemekte, politika ve stratejilerini oluşturmakta, eylem planını hazırlamakta, hedefleri tespit etmekte ve sürdürülebilirlik performansını izlemektedir.

Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nda; Holding ve şirketlerin İnsan Kaynakları, Mali İşler, Strateji, Satın Alma, İç Denetim, Bilişim Teknolojileri, Kurumsal İletişim, Satış ve Pazarlama yöneticileri yer almaktadır. Çalışma Grubu, sürdürülebilirlik çalışmalarında uluslararası standartları esas alarak komitenin kararları için ön hazırlık çalışmalarını yürütmektedir. Komite'nin belirlediği yaklaşım kapsamında uygulama ve eylem planını hayata geçirmektedir. Çalışma Grubu üyeleri, kendi sektör ve alanlarında gerçekleştirilen sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetleri ve temsil ettikleri fonksiyon bazında sürdürülebilirlik çalışmalarını koordine etmektedir.

Sürdürülebilirlik yönetimine katılımcı özellik kazandıran bu yapı, sürdürülebilirliğin tüm iş süreçlerine entegre edilmesine, etkin ve kapsamlı stratejilerin geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ YAPISI

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-24





SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKI

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, yoksulluğu ortadan kaldırmak, çevreyi korumak ve tüm insanların barış ve refah içinde yaşamasını sağlamak için Birleşmiş Milletler üyesi ülkeler tarafından 2030 yılı sonuna kadar ulaşılması amaçlanan hedefleri içeren evrensel bir eylem çağrısıdır. Tüm dünyada yoksulluk ve açlıkla mücadeleden eğitim ve sağlık hizmetlerine erişime, cinsiyet eşitliğinden barış ve adaletin tesis edilmesine, iklim değişikliği ile mücadeleden döngüsel ekonomiye, çevre dostu ürünlerden biyoçeşitliliğe, Ar-Ge ve inovasyondan sürdürülebilir büyümeye kadar birçok konuda 17 ana amaçtan oluşmaktadır.

Kibar Topluluğu, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının başarıya ulaşması için üstlenmesi gereken sorumluluğun farkındalığıyla hareket etmektedir. Bu doğrultuda “Sağlıklı Bireyler”, “Nitelikli Eğitim”, “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği”, “Temiz Su ve Sıhhi Koşullar”, “Erişilebilir ve Temiz Enerji”, “İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme”, “Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı”, “Eşitsizliklerin Azaltılması”, “Sorumlu Tüketim ve Üretim”, “İklim Eylemi”, “Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar” ve “Hedefler İçin Ortaklıklar” amaçlarına önemli derecede katkı sağlamaktadır.



AMAÇ 3: Sağlıklı Bireyler

Sağlık alanında yapılan toplumsal fayda yatırımları ile sağlık hizmetlerine erişim olanaklarına destek sağlıyor, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ile çalışanlar için mümkün olan en iyi sağlık koşullarının sağlanması için çalışıyoruz.



AMAÇ 4: Nitelikli Eğitim

Çalışanlarımızın gelişimine yatırım yapıyor, çocukların eğitime erişim imkanlarını geliştiriyor ve dezavantajlı okullara odaklanarak çocuk ve eğitim merkezli kurumsal sosyal sorumluluk çalışmaları gerçekleştiriyoruz.



AMAÇ 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) imzacısı olarak kadın istihdamını destekleyen uygulamaları devreye alıyor. Kadın çalışan sayısını ve kadın yönetici oranını artırmaya yönelik faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Ayrıca, kadınların iş hayatına aktif katılımını teşvik etmek için çeşitli uygulamalar ve bilinçlendirme faaliyetleri gerçekleştiriyoruz.



AMAÇ 6: Temiz Su ve Sıhhi Koşullar

Ekosistemi korumak amacıyla sürdürülebilir su stratejileri geliştiriyor ve yaptığımız yatırımlarla su yoğunluğumuzu azaltıyoruz. Atık Su Geri Kazanım Tesisi yatırımımızla su kaynaklarını korumaya katkı sağlıyoruz.



AMAÇ 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji

Net sıfır karbon hedefine ulaşmak için çalışıyoruz. Enerji dönüşümünün sağlanması amacıyla yenilenebilir enerji kaynakları yatırımlarına devam ediyoruz. Enerji verimliliği projeleri ve farkındalık çalışmaları sonucunda enerji ve emisyon yoğunluğunu azaltıyoruz. Düşük karbon ekonomisine katkı sağlayan ürünler geliştiriyoruz.



AMAÇ 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

Çalışanlarımıza adil ve uygun çalışma koşulları sunmak amacıyla uluslararası standartları rehber alıyoruz. Satın alma prosedürlerimizde çocuk işçi ve zorla işçi çalıştırılmaması ile adil çalışma koşullarının sağlanması gibi konuları esas alıyoruz. Ar-Ge ve inovasyona yaptığımız yatırımlarla üretimi ve ekonomik büyümeyi artırıyoruz.



AMAÇ 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

Sürdürülebilir kalkınma için teknoloji ve Ar-Ge'ye yatırım yapıyoruz. Yenilikçi yatırımlarla ülke ekonomisi ve toplumsal refaha önemli katkı sağlıyoruz.



AMAÇ 10: Eşitsizliklerin Azaltılması

Performansa dayalı yönetim sistemi ile fırsat eşitliğini gözetiyoruz. Dil, din, ırk, cinsiyet gibi kişisel özellikler ve tercihler nedeniyle farklı ve adil olmayan bir uygulamada bulunulamayacağına ilişkin tedarikçiler ile çalışılmaya başlanmadan önce Kibar Topluluğu Çerçeve Sözleşmesi imzalıyoruz. Böylece adil ve eşitlikçi bir iş ortamını teşvik ediyoruz.



AMAÇ 12: Sorumlu Tüketim ve Üretim

Döngüsel ekonomi prensiplerine dayanan, sürdürülebilirlik ve inovasyona odaklanmış bir üretim modelini benimsiyor, doğal kaynakları verimli kullanıyor, etkin atık yönetimi ve geri dönüşümü teşvik ederek yeniden kullanımı artırıyor ve çevreci bertaraf yöntemlerini tercih ediyoruz.



AMAÇ 13: İklim Eylemi

İklim değişikliğiyle mücadele önceliğimiz doğrultusunda faaliyetlerimizin çevreye olumsuz etkilerini sınırlandırıyor, enerji ve emisyon yoğunluğunu azaltıyor ve yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretiyoruz.



AMAÇ 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar

Topluluğumuzun rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusundaki yaklaşımını yazılı kurallarla tanımlıyoruz. Bu anlayışı, Topluluğumuz çalışanlarının yanı sıra tedarikçi ve iş ortakları başta olmak üzere ilgili tüm paydaşlarımızdan bekliyoruz.



AMAÇ 17: Hedefler İçin Ortaklıklar

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilkelerini benimsiyor ve yaygınlaştırmaya çalışıyoruz. Karbon nörtr döngüsel ekonomiye teşvik etmek ve toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemek amacıyla iş birlikleri yapıyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİNİN BELİRLENMESİ

Kibar Topluluğu sürdürülebilirlik önceliklerini; değişen yerel ve uluslararası düzenlemeler, küresel riskler ve fırsatlar, sektörel gelişmeler, Kibar Holding politika ve stratejileri, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Grubu'nun görüşleri, çeşitli sürdürülebilirlik standartları ve paydaş beklentileri doğrultusunda belirlemektedir.

Çalışanlar ve tüm değer zincirinde yer alan paydaşlar, önceliklendirme süreçlerine aktif olarak katılmaktadır. Tüm paydaşların beklentileri, görüşleri ve önerileri büyük bir titizlikle değerlendirilmekte ve çalışmalara önemli girdi sağlamaktadır. Topluluğun sürdürülebilirlik öncelikleri her yıl yeniden değerlendirilerek güncellenmektedir.

Kibar Topluluğu 2023 yılında öncelikli konuları, “çift yönlü önceliklendirme” yaklaşımı ile gözden geçirmiştir. Çift yönlü önceliklendirme anlayışı, şirket faaliyetlerinin insanları ve çevreyi nasıl etkilediğinin yanı sıra sürdürülebilirlik konularının şirket üzerindeki etkilerini ortaya koymayı gerektirmektedir. Bu anlayışla öncelikli konuların belirlenmesinde, konunun iş stratejilerine finansal ve finansal olmayan potansiyel etkileri bütüncül bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Önceliklendirme sürecinde yer alan her konu, şirket için oluşturduğu finansal ve itibar riski, konunun ilgili paydaş nezdinde yaratacağı etki düzeyi ve şirketin konuyu etkileme potansiyeli açısından eş zamanlı olarak değerlendirilmektedir.

Önceliklendirme sürecinin ilk aşamasında, Kibar Topluluğu açısından önemli olabilecek konuların listesi oluşturulmuştur. Bu liste oluşturulurken iş modelini etkileyebilecek küresel eğilimler, faaliyet gösterilen alanlardaki sektörel uygulamalar, kurumsal stratejiler, sürdürülebilirlik standartları ve paydaş beklentileri dikkate alınmıştır.

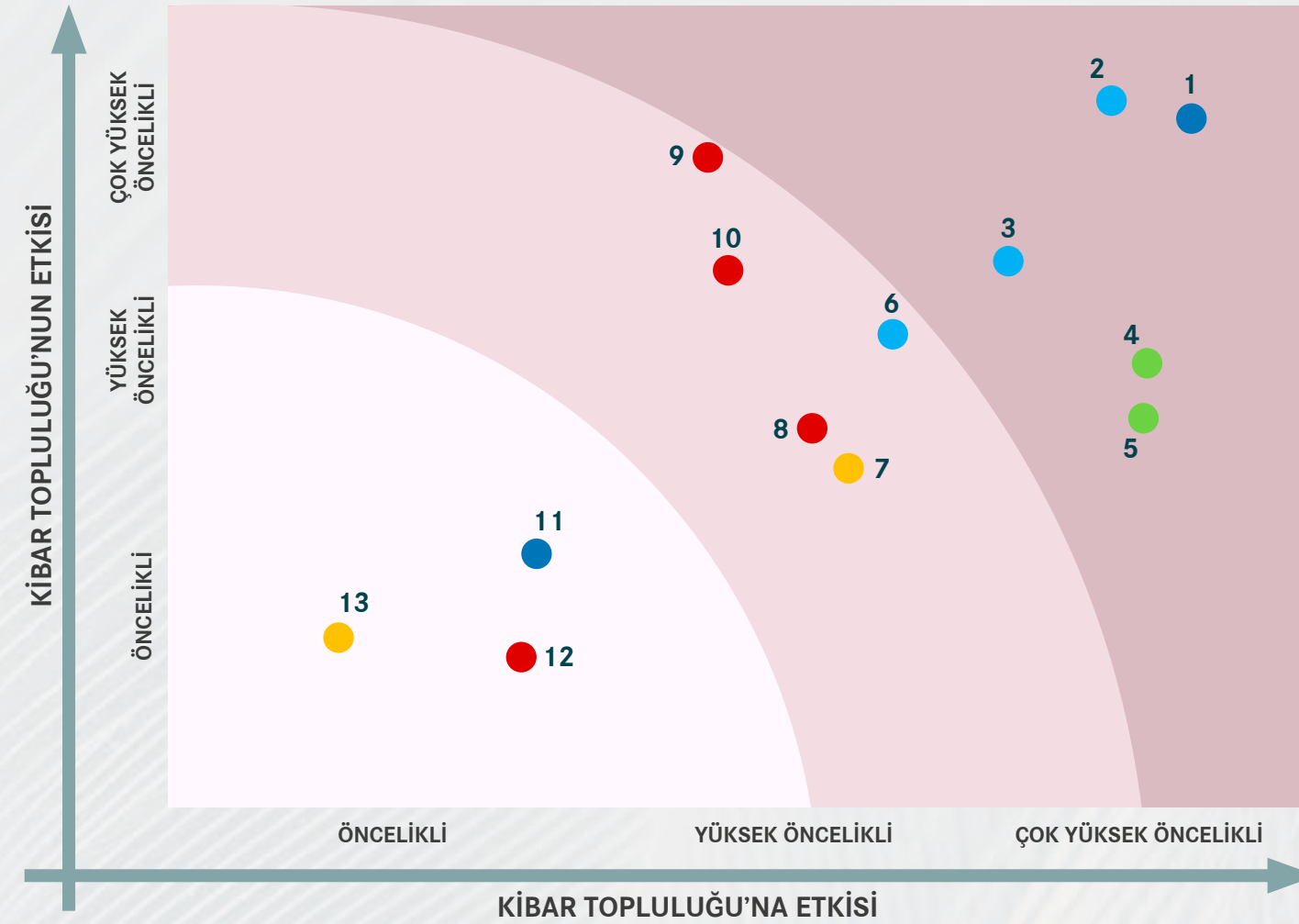
İkinci aşamada çalışanların ve dış paydaşların değerlendirmelerini almak için anket araştırmaları gerçekleştirilmiştir. Çeşitli paydaş gruplarının sürdürülebilirlik alanında Kibar Topluluğu'ndan beklentilerine ilişkin görüşleri alınmıştır. Söz konusu listede yer alan konuları Kibar Topluluğu'na olan finansal etkisinin önem derecesi yöneticiler tarafından değerlendirilmiştir. Etki matrisinde yer alan konular, konunun Topluluk için yarattığı risk ve fırsat potansiyeli açısından araştırılmıştır. Ayrıca Topluluğun, konu üzerindeki olumlu ve olumsuz ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri değerlendirilmiştir. Anket araştırmaları, sürdürülebilirlik toplantıları, çalıştaylar ve farklı mecralarda alınan çalışan ve paydaş görüşleri ile yönetici değerlendirmeleri önceliklendirme sürecinde belirleyici olmuştur.

Üçüncü aşamada, değerlendirilen konular etki matrisine yerleştirilmiştir. Sürdürülebilirlik öncelikleri, “çok yüksek öncelikli”, “yüksek öncelikli” ve “öncelikli” olmak üzere üç grupta sınıflandırılmıştır. Aşağıda yer alan matriste “X” ekseninde konunun Kibar Topluluğu üzerindeki etkileri ve “Y” ekseninde Kibar Topluluğu’nun konu üzerindeki etkileri görülmektedir.

Son aşamada, hazırlanan matris Kibar Topluluğu
Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik
Çalışma Grubu üyeleri tarafından onaylanmıştır.

Çift yönlü önceliklendirme süreci sonucunda İş Devamlılığı ve Risklerin Etkin Yönetimi, Müşteri Memnuniyeti, Ar-Ge-İnovasyon-Dijitalleşme, İklim Değişikliği, Döngüsel Ekonomi, Veri Güvenliği, Tedarik Zinciri Yönetimi, Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, İş Sağlığı ve Güvenliği, İş Etiği, Kurumsal Yönetim Uygulamaları, Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği ve Toplumsal Sorumluluk olmak üzere 13 öncelik belirlenmiştir.

KİBAR HOLDİNG ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ



Çok Yüksek Öncelikli

1. İş Devamlılığı ve Risklerin Etkin Yönetimi
2. Müşteri Memnuniyeti
3. Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme
4. İklim Değişikliği
5. Döngüsel Ekonomi

Yüksek Öncelikli

6. Veri Güvenliği
7. Tedarik Zinciri Yönetimi
8. Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi
9. İş Sağlığı ve Güvenliği
10. İş Etiği

Öncelikli

- 11. Kurumsal Yönetim Uygulamaları
- 12. Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği
- 13. Toplumsal Sorumluluk

● sürdürülebilirlik ilkeleri ile BÜYÜYORUZ ● insanı GÜÇLENDİRİYORUZ ● gelecek için YENİLENİYORUZ
● gelecek nesilleri ÖNEMSIYORUZ ● paydaşlarımızı TEŞVİK EDİYORUZ ● toplum için PAYLAŞIYORUZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ

Küresel İlkeler Sözleşmesi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile hedeflerini referans olarak belirlenen ve Kibar Topluluğu'nun sürdürülebilirlik stratejisinin temelini oluşturan "Kibar Topluluğu Sürdürülebilirlik İlkeleri", Topluluğun ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarla birlikte sürdürülebilir büyümesini temsil etmektedir. Bu ilkeler; "sürdürülebilirlik ilkeleri ile BÜYÜYORUZ", "insanı GÜÇLENDİRİYORUZ", "gelecek için YENİLENİYORUZ", "gelecek nesilleri ÖNEMSİYORUZ", "paydaşlarımızı TEŞVİK EDİYORUZ" ve "toplum için PAYLAŞIYORUZ" şeklinde tanımlanmıştır.



sürdürülebilirlik ilkeleri ile

BÜYÜYORUZ

Yenilikçi yatırımlarla sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde istikrarlı şekilde büyümeye, ekonomiye değer katmaya ve istihdam oluşturmaya devam ediyoruz.

insanı

GÜÇLENDİRİYORUZ

Birlikte ve birbirimizden güç olarak çalışıyoruz. "Biz" geleceği, başarıyı ve hayatı paylaşıyoruz.

gelecek için

YENİLENİYORUZ

Ürün kalitesi ve müşteri memnuniyetini en yüksek seviyede gözetiyor, teknolojik gelişim ve yenilikçiliği sürdürülebilir büyümenin yapıtaşı olarak görüyoruz.

gelecek nesilleri

ÖNEMSİYORUZ

Doğal kaynakların sonsuz ve sınırsız olmadığı bilinciyle gelecek nesilleri düşünerek hareket ediyoruz.

paydaşlarımızı

TEŞVİK EDİYORUZ

Paydaşlarımızdan sürdürülebilir kalkınma amaçlarını benimsemelerini bekliyoruz.

toplum için

PAYLAŞIYORUZ

Sürdürülebilirlik ilkeleri ile büyümemizde paydaşlarımızdan güç alıyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ: “2025 STRATEJİSİ”

Benimsediği sürdürülebilir yönetim anlayışıyla Kibar Topluluğu; ekonomik, çevresel ve sosyal faktörleri kurumsal yönetim ilkeleriyle bütünleştirerek tüm uygulamalarında, faaliyetlerinde ve karar mekanizmalarında dikkate almaktadır.

Bu kapsamda 2019 yılında geliştirilen “Kibar Topluluğu 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi”, “Kibar Topluluğu Sürdürülebilirlik İlkeleri” temelinde oluşturulmuş ve “Kibar Topluluğu Sürdürülebilirlik Öncelikleri” ile şekillendirilmiştir.

Birleşmiş Milletler’in 2030 yılına kadar gerçekleştirmeyi planladığı “169 hedefi”ne Kibar Topluluğu’nun sağladığı/sağlayacağı katkının belirlenmesine yönelik yapılan analizler sonucunda “36 Hedef” tespit edilmiştir. Topluluğun 2025 yılına kadar gerçekleştirmeyi planladığı “36 Hedef” arasında; ekonomik büyümeyi sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde gerçekleştirmek, kadın çalışan sayısını ve kadın üst düzey yönetici oranını artırmak, mesleki gelişim ve katılımı yükseltmek, tüm şirketlerde dijital dönüşümü tamamlamak, ürün ve hizmet kalitesini en yüksek standartlarda sürdürmek, temiz ve çevreye duyarlı teknolojileri ve süreçleri uygulamak, doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimini ve verimli kullanımını sağlamak, iklim değişikliği ile mücadele çalışmalarına katkıyı yükseltmek, geri dönüşüm ve yeniden kullanımı artırmak, küresel iş birlikleri geliştirmek, paydaşların sürdürülebilir kalkınma ilke ve amaçlarını benimsemelerini sağlamak ve sosyal sorumluluk projelerine yönelik çalışmaları artırmak gibi somut hedefler bulunmaktadır.

“2025 Hedefleri”nin izlenmesi, başarıyla gerçekleştirilmesi ve sonuçların şeffaflıkla paylaşılması amacıyla “92 Performans Göstergesi” tanımlanmıştır. Topluluğun sürdürülebilirlik performansı, söz konusu göstergeler çerçevesinde her yıl kaydedilmekte olup 2023 yılına ait gerçekleştirmeler, yan tarafta ve aşağıda yer almaktadır.

sürdürülebilirlik ilkeleri ile BÜYÜYORUZ



İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI	ÖNCELİKLİ KONULAR	2025 HEDEFLERİ *	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2023 GERÇEKLEŞMELERİ*
	İş Devamlılığı ve Risklerin Etkin Yönetimi	Hedef B1. Ekonomik büyümeyi sürdürmek.	B1.1. Satış gelirleri	B1.1. Satış geliri referans yıl alınan 2016 yılına göre 12,1 kat artmıştır.
			B1.2. ISO 500 listesindeki şirket sayısı	B1.2. Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2023 listesinde 4 şirket yer almıştır.
			B1.3. Türkiye’de en fazla ihracat yapan şirket sıralaması	B1.3. Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından her yıl açıklanan en fazla ihracat yapan şirketler sıralamasında 2022 yılında “Türkiye genelinde en fazla ihracat yapan şirketler” kategorisinde 5. sırada ve “Demir ve Demir Dışı Metaller” kategorisinde 1. sırada yer alınmıştır. Raporun yayınlandığı haziran ayı itibarıyla 2023 yılı listesi açıklanmamıştır.
		Hedef B2. Yeni yatırımları sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde gerçekleştirmek.	B2.1. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Kibar Holding Sürdürülebilirlik İlkeleri’nin, yatırım ve karar alma süreçlerine tam uyumu	B2.1. Assan Hanıl’ın Kocaeli’de yeni üretim tesisi faaliyete başlamıştır. Tesis uluslararası standartlara uygun, otomasyona dayalı yüksek teknoloji ve kalitede üretim yapmakta, faaliyetlerini sürdürülebilir üretim anlayışıyla gerçekleştirmektedir. Tesiste son teknoloji aydınlatma sistemleri, verimli havalandırma/soğutma üniteleri ve çevreci filtreleme sistemleri bulunmaktadır.
	Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi	Hedef B3. Sürdürülebilir kalkınma için kaynak verimliliğini artırmak, temiz ve çevreye duyarlı teknolojileri ve süreçleri kullanmak.	B3.1. Temiz ve çevreye duyarlı yeni ürün/proje sayısı	B3.1. İklim değişikliği ile mücadele ve döngüsel ekonomiye katkı sağlayacak 34 yeni proje devreye alınmıştır.
			B3.2. Ulusal çevre mevzuatına tam uyum	B3.2. Tüm faaliyetlerde ulusal çevre mevzuatına uyulmaktadır. Uluslararası Çevre ve Enerji Yönetim Sistemleri standartları takip edilmektedir.
			B3.3. Avrupa’nın düşük karbonlu döngüsel ekonomiye ilişkin düzenlemelerine yönelik eylemler	B3.3. Üretim ve imalat yöntemleri, iş modelleri, çalışma prensipleri, yatırım kararları ve büyüme stratejileri; Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa’nın 2030 ve 2050 hedeflerine ulaşmak için yaptığı düzenlemelere uyumlu olarak geliştirilmektedir. Assan Alüminyum ve İspak, Sınırdaki Karbon Düzenlemesi Mekanizması (Carbon Border Adjustment Mechanism, CBAM)’na yönelik çalışmaları tamamlamıştır.
		Hedef B4. Afet ve acil durumlara hazır olmak.	B4.1. Afet ve Acil Durum Eylem Planı	B4.1. Doğal afet, salgın hastalık gibi operasyonel risklerin etkin yönetiminin sağlanması için yapılması gereken çalışmalar ve belirlenen eylem planları etkin ve düzenli bir şekilde takip edilmektedir. Söz konusu risklerin vaka anındaki yönetimi ile takip eden süreçteki iş devamlılığına yönelik politika ve prosedürler oluşturulmuş, tüm çalışanlara iletişimi sağlanmıştır. Kurumsal iş sürekliliği programlarının, her yıl tatbikatları yapılmakta ve eğitimleri sürdürülmektedir.
	Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi	Hedef B5. Sürdürülebilirlik uygulamalarını benimsemek ve sürdürülebilirlik performansını raporlamak.	B5.1. ‘Sürdürülebilirlik İç İletişim Planı’	B5.1. İletişim faaliyetleri döngüsel ve hedef kitle temeline dayanan bir stratejiyle gerçekleştirilmektedir. İç iletişim için oluşturulan “Kibar Topluluğu Sürdürülebilirlik Platformu” inisiyatifinden sürdürülebilirlik alanında bilgilendirme mesajları yayınlanmaya devam edilmiştir. Söz konusu mesajları yaygınlaştırmak amacıyla iletişim kanalları çeşitlendirilmiş; iç iletişim ekranları, intranet, SMS ve Kibar Topluluğu mobil uygulaması olan Mobiliz gibi birçok mecra kullanılmıştır.
			B5.2. UN Global Compact’a GRI standartlarında İlerleme Bildirimi Raporlaması	B5.2. UN Global Compact veri tabanına, GRI Standartları’na uygun Sürdürülebilirlik Raporu hazırlanmıştır.
			B5.3. Şirketlerin, sürdürülebilirlik uygulamalarını temel alan en az bir inisiyatife dahil olması	B5.3. Assan Alüminyum, CDP platformuna katılarak raporlama yapmıştır.
			B5.4. Sürdürülebilirlik stratejisinin tüm aşamalarının uyum ve bütünlük içinde uygulanması için fonksiyonlar arası koordinasyon	B5.4. Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Grubu üyelerinin katılımıyla üç toplantı düzenlenmiştir. Ayrıca, Çalışma Grubu ve çalışanların katılımıyla proje/konu bazlı çok sayıda toplantı/görüşme düzenlenmiştir.
			B5.5. Proje bazlı sürdürülebilirlik çalışma gruplarının kurulması	B5.5. Sıfır Plastik Çalışma Grubu, BİZ Eşitiz Topluluk Komitesi, BİZ Eşitiz Çalışma Grubu ve Grubun 2050 yılı net sıfır emisyon hedefi kapsamında çalışma grupları faaliyetlerine devam etmiştir. Yeni bir çalışma grubu oluşturulmamıştır.

* “2025 Hedefleri”nin belirlenmesinde referans yıl, aksi belirtilmediği takdirde GRI standardında hazırlanan ilk raporda performans göstergelerinin beyan edildiği ilk tarih olan 2016 yılıdır. Gerçekleşmeler referans yılına göre verilmektedir. “2025 Hedefleri”ne ilişkin 2019 yılı gerçekleştirmelerini görüntülemek için **tıklayınız**. “2025 Hedefleri”ne ilişkin 2020 yılı gerçekleştirmelerini görüntülemek için **tıklayınız**. “2025 Hedefleri”ne ilişkin 2021 yılı gerçekleştirmelerini görüntülemek için **tıklayınız**. “2025 Hedefleri”ne ilişkin 2022 yılı gerçekleştirmelerini görüntülemek için **tıklayınız**.

insanı
GÜÇLENDİRİYORUZ

İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI	ÖNCELİKLİ KONULAR	2025 HEDEFLERİ *	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2023 GERÇEKLEŞMELERİ*
	İş Sağlığı ve Güvenliği	Hedef G1. İş yerlerinde iş sağlığı ve güvenliğini, uluslararası standartlarda sağlamaya devam etmek. Hedef G2. Tehlikeli kimyasalların ve atıkların çalışan sağlığına etkilerini engellemek.	G1.1. İş sağlığı ve güvenliği kişi başı eğitim saati G1.2. Kaza ağırlık oranı G2.1. Mesleki hastalık oranı	G1.1. %13 artmıştır. G1.2. Kaza ağırlık oranı 0,31'dir. G2.1. Mesleki hastalık oranı "0"dir.
	Çalışan Katılımı ve Memnuniyeti	Hedef G3. Tüm düzeylerde kapsayıcı ve katılımcı karar almayı sağlamak.	G3.1. Çalışan Görüş Anketi'ne katılım oranı G3.2. Öneri ödül sisteminin tüm şirketlere yaygınlaştırılması G3.3. Çalışan memnuniyeti/bağlılığı araştırma skoru G3.4. Performans kültürü endeksi	G3.1. Çalışan Görüş Anketi her yıl yapılmakta olup 2023 yılında yapılan son araştırmaya katılım oranı %85 olarak gerçekleşmiştir. G3.2. Kibar Topluluğu çalışan öneri sistemine 3.202 öneri iletilmiş ve bu önerilerden 1.624'ü hayata geçirilmiştir. G3.3. Çalışan memnuniyeti/bağlılığı araştırması skorunda önceki araştırmaya göre bir puanlık düşüş yaşanmıştır. G3.4. Eğitim ve gelişim faaliyetleri, performans yönetimi, yeteneği elde tutma ve ücret başlıklarının değerlendirildiği Yetenek Odağı Endeksi takip edilmektedir. Bağlılık, Çeviklik, Yetenek Odağı ve Bağlı Kılan Liderlik Endeksleri ile Eşitlik Kapsayıcılık konularında sorulan sorularla ofis ve saha çalışanlarının görüşleri alınmıştır.
	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi	Hedef G4. Tüm çalışanların kaliteli teknik ve mesleki eğitime erişimini sağlamak.	G4.1. 'Yönetmel Gelişim Programı'na katılım oranı G4.2. 'Uzman Gelişim Programı' kapsamında uzmanların kişi başı eğitim saati G4.3. 'Liderlik Gelişim Programı' tavsiye skoru G4.4. Gelişim Elçisi sayısı	G4.1. Yönetmel Gelişim Programı'na katılım oranı %61'dir. G4.2. "Uzman Gelişim Programı" kapsamında uzmanların kişi başı eğitim saati 14 saattir. G4.3. Programın memnuniyet skoru 10 tam puan üstünden 8,57 olarak ölçülmüştür. G4.4. Gelişim Elçisi sayısı; 67 iç eğitmen ve 32 iç mentor olmak üzere toplam 99'dur.
		Hedef G5. Teknik ve mesleki becerilere sahip her yaştaki çalışanların sayısını artırmak.	G5.1. Teknik ve mesleki eğitim alan çalışan sayısı G5.2. Yaş dağılımına göre teknik ve mesleki eğitim alan çalışan oranı	G5.1. Teknik ve mesleki eğitim alan çalışan sayısı yaklaşık 2.680'dir. G5.2. Her yaş grubunda teknik ve mesleki eğitimler vermeye devam edilmektedir. Eğitim alan çalışanların yaş gruplarına göre dağılımı; 18-25 yaş arası %11, 26-35 yaş arası %41, 36-45 yaş arası %35 ve 46 yaş üstü %13 şeklindedir.
		Hedef G6. İstihdamı ve çalışan eğitimlerini artırmak.	G6.1. Çalışan sayısı G6.2. K-Team Genç Yetenek Staj Programı'ndan işe alınan öğrenci sayısı G6.3. Çalışan gelişimine yönelik eğitim saati	G6.1. Çalışan sayısı %42,5 oranında artmıştır. G6.2. K-Team Genç Yetenek Staj Programı'ndan işe alınan öğrenci sayısı 29'dur. İşe alım oranı %64 olarak gerçekleşmiştir. G6.3. Çevrim içi sınıf eğitimi ve e-öğrenme olmak üzere toplam 123.557 saat eğitim gerçekleştirilmiştir.
Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği		Hedef G7. Kadınların karar alma süreçlerine tam ve etkin katılımını artırmak, üst düzey kadın yönetici oranını %50 ve ofis çalışanı kadın çalışan sayısını en az %45 oranında artırmak.	G7.1. Üst düzey kadın yönetici oranı G7.2. Ofis çalışanı kadın çalışan sayısı	G7.1. Üst düzey kadın yönetici oranı %27,3 artmıştır. G7.2. Ofis çalışanı kadın çalışan sayısı %65,9 artmıştır.
		Hedef G8. İstihdamda ve çalışan gelirinde kadın-erkek eşitliğini sağlamak, kadın çalışan sayısını %50 oranının üstünde artırmak.	G8.1. Kadın çalışan sayısı G8.2. Kibar Holding ücret politikası	G8.1. Kadın çalışan sayısı %93,2 artmıştır. G8.2. Ücretlendirme politikası gereği dil, din, ırk, cinsiyet gibi kişisel özellikler ve tercihler nedeniyle farklı ve adil olmayan bir uygulamada bulunulamaz. Ücret eşitliğinin bağımsız denetimi kapsamında katılım gösterilen Eşit Ücret Sertifikasyon sürecinin, Faz 1 çalışmaları devam etmiştir. Sertifikasyon süreci toplam 3 fazdan oluşmaktadır.
		Hedef G9. Fırsat eşitliği sağlamak, ofis çalışanı işe yeni alımda kadın oranını artırmak.	G9.1. Ofis çalışanı işe yeni alımda kadın oranı G9.2. En fazla engelli istihdam eden şirketler arasında ilk beşte yer almak	G9.1. Ofis çalışanı işe yeni alımda kadın oranı %43,2'dir. G9.2. Assan Hanil, Kocaeli ili genelinde son beş yılda üç kez en fazla engelli istihdam eden şirket konumunda yer alarak Kocaeli İŞKUR Müdürlüğü tarafından ödüllendirilmiştir.
İş Etiği		Hedef G10. Her düzeyde hesap verebilirlik ve şeffaflığın sürdürülmesi.	G10.1. Kibar Holding Etik Kuralları'na uyum denetimleri G10.2. İş etiği eğitimi G10.3. Etik hatta gelen bildirimlerin ve sonuçlarının raporlanması G10.4. Teknoloji desteği ile erken uyarı mekanizmalarının kurulması G10.5. Tüm çalışanlardan çıkar çatışmasına sebep olacak bir durum içinde olup olmadıklarına dair beyan alınması G10.6. Etik Kurallar Kitapçığı'nın tüm çalışanlar ile paylaşılması G10.7. Etik Kuralları'na yönelik farkındalık çalışmaları G10.8. Etik Kuralları'nın ihtiyaca ve yeni gelişmelere göre güncellenmesini sağlayacak gözden geçirme sistemi	G10.1. Etik uygunluk denetimleri gerçekleştirilmektedir. G10.2. İşe alınan tüm personele iş etiği eğitimi ve Topluluk şirketlerindeki Etik Kural Danışmanları'na danışman eğitimi verilmektedir. G10.3. Etik bildirimlere ve sonuçlara ilişkin Yönetim Kurulu Başkanı'na raporlama yapılmaktadır. G10.4. Denetim çalışmaları kapsamında suistimal riskleri incelenmektedir. G10.5. Denetim çalışmaları kapsamında çıkar çatışması yaratabilecek durumlar incelenmektedir. Güç BİZde Eğitim ve Gelişim Platformu'nda çevrim içi etik eğitimleri verilmektedir. G10.6. İşe alınan tüm personel ile Etik Kurallar Kitapçığı paylaşılmaktadır. G10.7. "Sizce Etik mi?" projesi uygulanmaya devam etmektedir. Şirket intranetinde Etik Kurallar ve Etik Kural Danışmanları listesi ile ilgili kişilerin iletişim bilgisi yer almaktadır. G10.8. Etik Kurallar Kitapçığı güncellenmiştir.
		Hedef G11. Toplumun bilgiye erişimini sağlamak ve temel özgürlükleri korumak.	G11.1. Sürdürülebilirlik Performansı İlerleme Raporu	G11.1. Kibar Topluluğu'nun sürdürülebilirlik performansının detaylarıyla yer aldığı Kibar Holding Sürdürülebilirlik Raporu yayınlanmıştır. Ayrıca Topluluk şirketlerinden Assan Alüminyum, Assan Panel ve İspak'ın Sürdürülebilirlik Raporları yayınlanmıştır.

* "2025 Hedefleri"nin belirlenmesinde referans yılı, aksi belirtilmediği takdirde GRI standardında hazırlanan ilk raporda performans göstergelerinin beyan edildiği ilk tarih olan 2016 yılıdır. Gerçekleşmeler referans yıla göre verilmektedir.

"2025 Hedefleri"ne ilişkin 2019 yılı gerçekleştirmelerini görüntülemek için **tıklayınız**. "2025 Hedefleri"ne ilişkin 2020 yılı gerçekleştirmelerini görüntülemek için **tıklayınız**. "2025 Hedefleri"ne ilişkin 2021 yılı gerçekleştirmelerini görüntülemek için **tıklayınız**.

"2025 Hedefleri"ne ilişkin 2021 yılı gerçekleştirmelerini görüntülemek için **tıklayınız**. "2025 Hedefleri"ne ilişkin 2022 yılı gerçekleştirmelerini görüntülemek için **tıklayınız**.

gelecek için YENİLENİYORUZ



İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI	ÖNCELİKLİ KONULAR	2025 HEDEFLERİ *	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2023 GERÇEKLEŞMELERİ*
	Müşteri Memnuniyeti	Hedef Y1. Ürün ve hizmet kalitesinde liderlik.	Y1.1. Takip edilen yönetim standartları, kalite ve güvenlik sistemleri Y1.2. Ürün ve süreç sertifikasyonları Y1.3. Müşteri memnuniyeti araştırmaları Y1.4. Müşteri taleplerine geri dönüş hızı	Y1.1. 2023 yılı sonu itibarıyla raporlama kapsamındaki şirketler ISO 45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO9001: Kalite Yönetim Sistemi, ISO14001: Çevre Yönetim Sistemi ve ISO-IEC27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'ni takip etmektedir. Ayrıca Assan Alüminyum ve Assan Hanil IATF16949: Kalite Yönetim Sistemi'ni, Assan Alüminyum ve Assan Panel ISO 31000: Kurumsal Risk Yönetim Sistemi'ni, Assan Alüminyum ve İspak ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi'ni, Assan Alüminyum ISO 22301: İş Sürekliliği Yönetim Sistemi, ISO50001: Enerji Yönetim Sistemi ve ASI: Aluminium Stewardship Initiative Performans Standardı ve İspak BRC: Uluslararası Gıda Güvenliği Standardı'nı takip etmektedir. Y1.2. 2023 yılı sonu itibarıyla Assan Alüminyum ve Assan Hanil Sıfır Atık Belgesi; Assan Alüminyum ve İspak Kosher Gıda Uygunluk Belgesi; Assan Alüminyum CE: AB Uygunluk Belgesi, NSF: Uluslararası Sağlık Kuruluşu Uygunluk Belgesi ve ISPM15: Ahşap Ambalaj Malzemeleri Uygunluk Belgesi; Assan Panel Panel Standardına Uygunluk Sertifikası, Çatı Kaplama Levhaları, Trapez Kesitli Oluklu Levha Sertifikası, FM Approval: Yangın güvenlik sertifikası ve Greenguard Gold sertifikası; İspak Helal Gıda Ürün Güvenliği Belgelendirme Sertifikası ve Certificate for Awarding and Use of the 'OK Compost Industrial' Conformity Mark sertifikası'na sahiptir. Y1.3. Tüm şirketlerde düzenli olarak müşteri memnuniyet araştırmaları yapılmakta ve "O" müşteri şikayetine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Y1.4. Müşteri talepleri tam zamanlı ekipler tarafından yanıtlanmaktadır. Geri bildirimler, talep türüne göre en kısa sürede gerçekleştirilmektedir.
	Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme	Hedef Y2. Teknolojik yenilikler, iyileştirme ve inovasyonla katma değeri/ekonomik büyümeyi artırmak. Hedef Y3. Sürdürülebilir kalkınma için kaynak verimliliğini artırmak, temiz ve çevreye duyarlı teknolojileri ve süreçleri uygulamak. Hedef Y4. Ar-Ge çalışmalarını artırmak.	Y2.1. Yüksek teknolojiye yatırımlar, inovasyonla katma değeri artıran projeler Y3.1. Döngüsel ekonomiye katkı sağlayan yenilikçi iyileştirme yatırımları Y4.1. Ar-Ge Laboratuvarı/Merkezi Y4.2. Ar-Ge çalışmalarında iş birlikleri Y4.3. Ar-Ge çalışmalarının teşvik edilmesi Y4.4. Ar-Ge bütçesi Y4.5. Patent başvurusu sayısı Y4.6. Alınan patent sayısı Y4.7. Faydalı model sayısı Y4.8. Ar-Ge çalışan sayısı Y5.1. Dijital dönüşüm yol haritasına uyum Y5.2. Kurumsal veri mimarisi Y5.3. Analitik ve Yapay Zeka çalışmaları Y5.4. Robotik süreç otomasyonu Y5.5. Endüstri 4.0 Y6.1. Kaliteli ve kesintisiz hizmet Y6.2. Siber güvenlik altyapısı Y6.3. Takip edilen standartlar Y6.4. Makine öğrenimi / RPA Otomasyonu destekli keşif ve istihbarat çözümleri	Y2.1. Assan Alüminyum'da Elektronik Veri Değişimi, Veri Analitiği Projesi ve Alüminyum Alışımının İkiz Merdane Sürekli Döküm Tekniği ile Üretilmesi; Robotik Süreç Otomasyonu (Robotic Process Automation, RPA) Projeleri. Y3.1. Assan Alüminyum'da Geri Dönüşüm Dostu Alışım Geliştirme Projesi, Geri Dönüşüm Dostu Alüminyum Alışımının Korozyon Direncinin Artırılması Projesi, Folyo Ürünler için Alışım ve Proses Geliştirme Projesi ve Sekonder ve Hurda Alüminyumdan Üretilen Yeni Alışım Geliştirme Projesi; Assan Hanil'de Hyundai FCEV Kamyon Koltukları Projesi, Yeni Nesil Hafif ve Akıllı Kompozit Malzemelerin ve Üretim Proseslerinin Geliştirilmesi, Yeni Nesil Polimer Malzeme Geliştirilmesi, Glass Mat Reinforced Thermoplastic ile Ürün Geliştirme ve Kompozit Bumper Beam; Assan Panel'de Taşyünü Dolgulu Solar Aparat Uyumlu Çatı Paneli ve Isıl İletkenlik Katsayısı İyileştirilmiş Yalıtım Malzemesi Kullanımı; İspak'ta Geri Dönüşüme Uygun Çay Ambalajı, Kompostlanabilir Kahve Ambalajı, İndüksiyon Etkisiyle Yapışabilir Conta Kapakların Yerleştirilmesi Projesi. Y4.1. Tüm şirketlerde Ar-Ge Laboratuvarı/Merkezi bulunmaktadır. Y4.2. Ar-Ge çalışmalarında 6 farklı üniversite ile iş birlikleri devam etmiştir. Y4.3. "Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri" programının 7.si gerçekleştirilmiştir. Y4.4. Ar-Ge bütçesi 83.000.000 TL'dir. Y4.5. Patent başvurusu sayısı 13'tür. Y4.6. Alınan patent sayısı 6'dır. Y4.7. Faydalı model sayısı 8'dir. Y4.8. Ar-Ge çalışan sayısı 2023 yılı sonu itibarıyla 135'dir. Y5.1. Teknolojik gelişmeler ve iş süreçleri doğrultusunda her yıl gözden geçirilerek güncellenen dijitalleşme yol haritasına göre 2022 yılı için planan çalışmalar tamamlanmıştır. 2022 Dijital Dönüşüm Master Planları hazırlanmış ve 2022-2023-2024 için üç yıllık kategori bazlı planlar oluşturulmuştur. Y5.2. Assan Alüminyum BW veri ambarı projesi tamamlanmıştır. Mevcut Qlikview dokümanlarının/raporlarının kullandığı verinin ERP sistemi yerine BW sisteminden alınması sağlanmış, "veri sözlüğü" oluşturulmuş ve kullanılmayan dokümanların/raporların temizlenmesi sağlanmıştır. Assan Hanil BW veri ambarı projesi başlatılmış, veri modelleme çalışmaları ve ana veri sözlüğü teslim edilmiştir. Y5.3. Assan Bilişim bünyesinde oluşturulan analitik yapılanması ile öncelikli üretim süreçlerini kapsayacak şekilde çalışmalara devam edilmiştir. "Büyük Veri" oluşturulması ve analitik çalışmaların gerçekleştirilebilmesi için seçilen MS Azure platformu Assan Alüminyum'da devreye alınmış olup Assan Hanil'de çalışmalar devam etmektedir. Uygulamalı AI akademi eğitimi ile anahtar kullanıcılar, veri ve buna bağlı Yapay Zeka, Bulut ve Makine Öğrenmesi gibi teknolojiler üzerinde teorik ve pratik destek almıştır. Hanil SAP BW projesi gerçekleştirilmiştir. Y5.4. 2022 yılında 44 süreç devreye alınmıştır. Y5.5. Üretim sahasının dijitalleştirilmesine yönelik altyapı çalışmaları devam etmektedir. Assan Panel'de üretim veri izleme projesi Tuzla, Balıkesir ve İskenderun'da tüm hatlar için devreye alınmıştır. Hatların takibi ve raporlaması, analiz ve iyileştirme çalışmalarına veri sağlanması ile müşteri şikayetleri için analitik çalışmaların yapılması süreçleri tamamlanmıştır. İspak'ta MES Projeleri iki adet baskı hattı için devreye alınmıştır. Özellikle üretim, kalite ve bakım süreçlerinde dijital dönüşüm sağlanmıştır. Assan Alüminyum'da geniş kapsamlı bir MES programının analiz çalışmaları devam etmektedir. Y6.1. Tuzla Merkez Network yedekliliği, Data Center yedekliliği, İnternet ve MPLS yedekliliği tamamlanmıştır. Business Critical sistemler (Holding ve şirketlere hizmet veren ERP sistemleri, Active Directory, e-mail platformu gibi yaklaşık 300 kadar sunucu üzerinde çalışan uygulamalar) için Disaster Recovery modernizasyon çalışmaları tamamlanmıştır. Y6.2. Trendmicro'nun uç nokta güvenliği (EDR) çözümü hayata geçirilmiştir. Ağdaki tüm cihazları kimlik avı, fidye yazılımı ve sıfır gün saldırıları dahil olmak üzere her türlü kötü amaçlı etkinliğe karşı aktif olarak korumaya odaklanmış bir DNS Katmanı Güvenlik Platformu olan Roksit ürünü devreye alınmıştır. Siber tehditlerden haberdar olabilmek için tuzak sistemler (Honeypot) ve güvenlik sistemlerinin izlenebilirliği için Firewall Monitoring ürünü devreye alınmıştır. Siber güvenlik tatbikatları (fidye ve zararlı yazılımlar için) gerçekleştirilmiştir. Siber güvenlik kapsamında sosyal mühendislik çalışması (oltalama) yapılmış ve farkındalık eğitimleri verilmiştir. Y6.3. ISO-IEC27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi takip edilmektedir. Y6.4. Siber tehdit riskini en aza indirebilmek amacıyla hacker davranışlarına bağlı analiz yaparak olası tehditleri bilgilendiren otomasyon devreye alınmıştır.

* "2025 Hedefleri"nin belirlenmesinde referans yıl, aksi belirtilmediği takdirde GRI standardında hazırlanan ilk raporda performans göstergelerinin beyan edildiği ilk tarih olan 2016 yılıdır. Gerçekleşmeler referans yıla göre verilmektedir.

"2025 Hedefleri"ne ilişkin 2019 yılı gerçekleştirmelerini görüntülemek için **tıklayınız**. "2025 Hedefleri"ne ilişkin 2020 yılı gerçekleştirmelerini görüntülemek için **tıklayınız**. "2025 Hedefleri"ne ilişkin 2021 yılı gerçekleştirmelerini görüntülemek için **tıklayınız**.

"2025 Hedefleri"ne ilişkin 2021 yılı gerçekleştirmelerini görüntülemek için **tıklayınız**. "2025 Hedefleri"ne ilişkin 2022 yılı gerçekleştirmelerini görüntülemek için **tıklayınız**.



gelecek nesilleri
ÖNEMSIYORUZ

İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI	ÖNCELİKLİ KONULAR	2025 HEDEFLERİ *	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2023 GERÇEKLEŞMELERİ*
 	Döngüsel Ekonomi	Hedef O1. Doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimini ve verimli kullanımını sağlamak.	O1.1. Sürdürülebilirlik Yönetimi	O1.1. Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubundan oluşan Sürdürülebilirlik Yönetimi, kurumsal yönetimin ana ögesini oluşturmakta ve çalışmalarını sürdürmektedir. Sürdürülebilirlik Yönetimi temsilcileriyle üç ana toplantı ve onun üstünde konu bazlı toplantı düzenlenmiştir.
			O1.2. Enerji ve Çevre Yönetim Sistemleri ve ilgili mevzuata uyum	O1.2. Tüm şirketler ilgili mevzuata uygun hareket etmektedir. Raporlama kapsamındaki şirketler ISO14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. Enerji yoğun şirketlerden Assan Alüminyum ISO50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikası ve Aluminium Stewardship Initiative Performans Standardı'na sahiptir.
			O1.3. Sürdürülebilirlik performansı için ölçülebilir hedefler	O1.3. Birleşmiş Milletlerin 2030 yılına kadar gerçekleştirmeyi planladığı hedeflere uyumlu olarak "2025 Hedefleri" tanımlanmıştır. 36 Hedef, 92 performans göstergesiyle takip edilmekte olup gerçekleştirmeler her yıl şeffaflıkla paylaşılmaktadır.
		Hedef O2. Atıkların çevreye olumsuz etkilerini en aza indirmek; azaltım, geri dönüşüm ve yeniden kullanımla atık oluşumunu azaltmak.	O2.1. Geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış ham madde miktarı	O2.1. Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış ham madde miktarı %57,6 oranında artmıştır.
			O2.2. Geri dönüştürülen atık miktarı	O2.2. Geri dönüştürülen atık miktarı %60,8 oranında artmıştır.
			O2.3. Oluşan atığın geri dönüşüm/kazanım oranı	O2.3. Geri dönüşüm/kazanım oranı %99,1'dir.
			O2.4. Plastik azaltım miktarı	O2.4. 2023 yılında ofis alanlarında tek kullanımlık plastik kullanımı sonlandırılmıştır.
	İklim Değişikliği ile Mücadele	Hedef O3. Hasıla bazında su yoğunluğunu önceki yıla göre en az %5 azaltmak.	O3.1. Yıllık su yoğunluğu azaltım oranı	O3.1. Hasıla bazında yıllık su yoğunluğu azaltımı, referans yıl olan 2016'dan itibaren %5'in altına düşmemiştir. 2023 yılında yıllık su yoğunluğu azaltımı %25 oranında gerçekleşmiştir.
		Hedef O4. Hasıla bazında enerji yoğunluğunu önceki yıla göre en az %7 azaltmak.	O4.1. Yıllık enerji yoğunluğu azaltım oranı	O4.1. Hasıla bazında yıllık enerji yoğunluğu azaltımı, referans yıl olan 2016'dan itibaren %7'nin altına düşmemiştir. 2023 yılında yıllık enerji yoğunluğu azaltımı %26 oranında gerçekleşmiştir.
		Hedef O5. Yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretiminin, tüketimi karşılama oranını artırmak.	O5.1. Yenilenebilir enerji üretimi miktarı	O5.1. Yenilenebilir kaynaklardan elektrik üretiminin toplam elektrik tüketimini karşılama oranı %44,8'dir.
		Hedef O6. İklimle ilgili tehlikelere ve doğal afetlere karşı dayanıklılığı ve uyumu artırmak.	O6.1. Yıllık Risk Değerlendirme Çalışmaları	O6.1. İklim değişikliğine yönelik riskler ve fırsatların değerlendirildiği çalışma her yıl güncellenmektedir.
			O6.2. Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı emisyon ağırlıkları	O6.2. Hasıla bazında yıllık emisyon yoğunluğu azaltımı 2023 yılında %25 oranında gerçekleşmiştir. Paris Anlaşması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında sıfır emisyon hedefi için çalışmalar sürdürülmektedir.
		Hedef O7. Sürdürülebilir kalkınma ve iklim değişikliğinin olumsuz etkilerinin azaltılmasına yönelik çalışmaları artırmak ve bilgilendirme/bilinçlendirme çalışmaları gerçekleştirmek.	O7.1. Çalışanlara yönelik farkındalık/bilgilendirme çalışmaları iç iletişim planı	O9.1. Kibar Topluluğu Sürdürülebilirlik Platformu aracılığıyla çalışanlara yönelik iklim değişikliği ile mücadele dahil sürdürülebilirlik alanında farkındalık/bilgilendirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir.
			O7.2. Çalışanların farkındalık düzeylerinin ölçülmesi	O9.2. Çalışanların farkındalık düzeylerinin ölçülmesine yönelik her yıl anket araştırmaları gerçekleştirilmektedir. Sürdürülebilirlik Platformu, çalıştay, etkinlik ve toplantılar gibi birçok mecra da oluşturulan geri bildirim mekanizmalarıyla ölçüm yapılmaktadır.
			O7.3. Dış paydaş iletişimi	O9.3. Sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalar, sürdürülebilirlik hedefleri ve gerçekleştirmeler internet sitesinde detaylı olarak yer almaktadır. Farkındalığı artırabilmek amacıyla her yıl Topluluğun sürdürülebilirlik performansına ilişkin kısa filmler hazırlanmakta ve paydaşlara gönderimi sağlanmaktadır. Basın ve haber çalışmalarında, sosyal medya kanallarında ve yapılan organizasyon/etkinliklerde iklim değişikliği ile mücadele ve döngüsel ekonomiye yer verilmektedir.
		Hedef O8. Sürdürülebilir kalkınma için küresel iş birlikleri geliştirmek.	O8.1. Kurumsal üyelikler	O10.1. Ulusal ve uluslararası platformda sürdürülebilirlik alanında faaliyet gösteren 7 kuruluşla iş birliği yapılmaktadır.
		Hedef O9. Hedeflere ulaşmak için kamu, özel sektör ve STK ortaklıklarını desteklemek ve teşvik etmek.	O9.1. Kurumsal üyelikler	O11.1. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNG); UN Global Compact ve UN Women ortaklığında Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles -WEPs) platformu; UN Global Compact Target Gender Equality; TÜSİAD Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu; UNGC-TR, TÜSİAD ve SKD tarafından kurulan İş Dünyası Plastik Girişimi; %30 Kulübü; UNGC-TR Sürdürülebilir Finans Çalışma Grubu, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Çalışma Grubu; SKD Sürdürülebilir Finans ve Risk Yönetimi Çalışma Grubu, Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve Verimlilik Çalışma Grubu, Kadın İstihdamı ve Fırsat Eşitliği Çalışma Grubu, Sürdürülebilir Sanayi ve Döngüsel Ekonomi Çalışma Grubu.

* "2025 Hedefleri"nin belirlenmesinde referans yıl, aksi belirtilmediği takdirde GRI standardında hazırlanan ilk raporda performans göstergelerinin beyan edildiği ilk tarih olan 2016 yılıdır. Gerçekleşmeler referans yıla göre verilmektedir.

"2025 Hedefleri"ne ilişkin 2019 yılı gerçekleştirmelerini görüntülemek için **tıklayınız**. "2025 Hedefleri"ne ilişkin 2020 yılı gerçekleştirmelerini görüntülemek için **tıklayınız**. "2025 Hedefleri"ne ilişkin 2021 yılı gerçekleştirmelerini görüntülemek için **tıklayınız**.

"2025 Hedefleri"ne ilişkin 2022 yılı gerçekleştirmelerini görüntülemek için **tıklayınız**. "2025 Hedefleri"ne ilişkin 2023 yılı gerçekleştirmelerini görüntülemek için **tıklayınız**.

paydaşlarımızı TEŞVİK EDİYORUZ



toplum için PAYLAŞIYORUZ

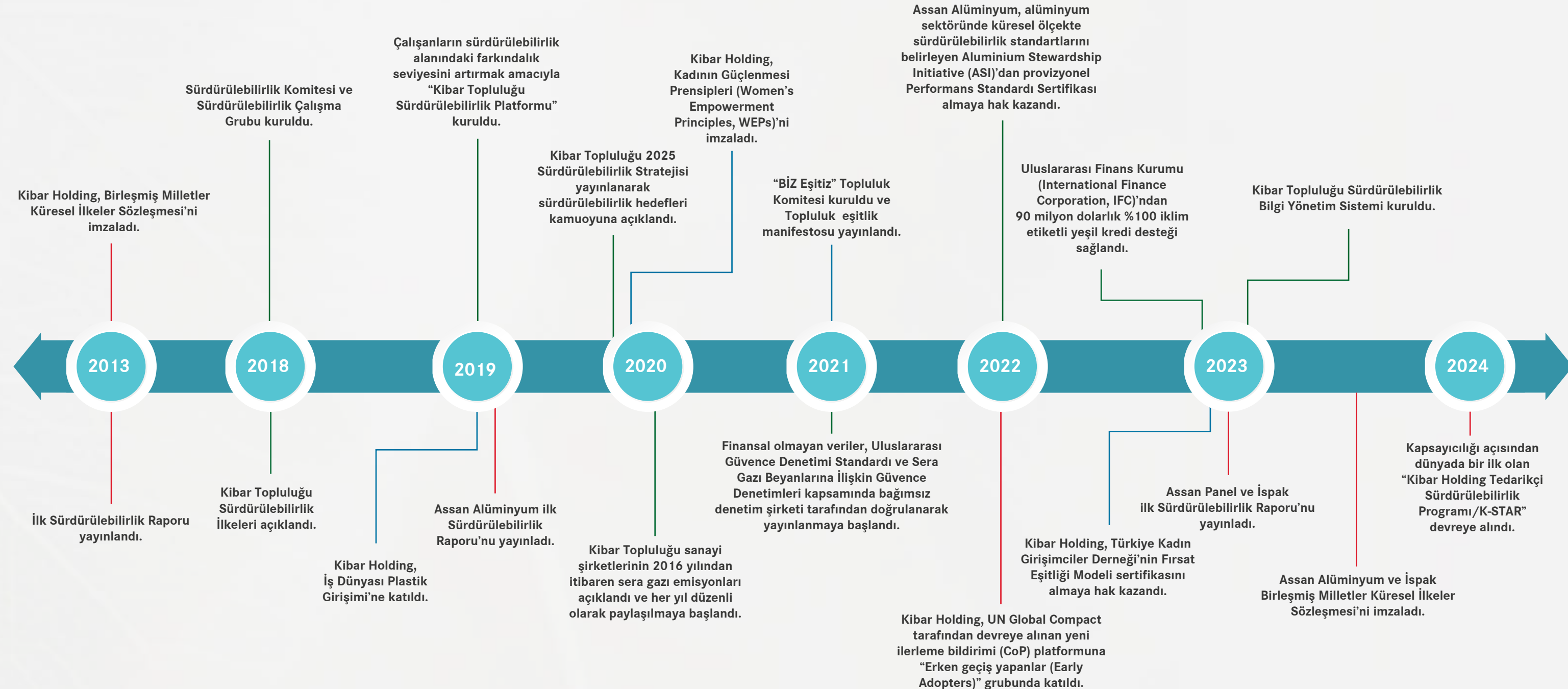
İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI	ÖNCELİKLİ KONULAR	2025 HEDEFLERİ *	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2023 GERÇEKLEŞMELERİ*
8 İNSANA YAKIN İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI 16 BARİS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR 17 HEDEFLER İÇİN ORTAKLIKLAR	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Hedef T1. Tedarikçi ve paydaşların UNGC ilke ve amaçlarını benimsemelerini sağlamak.	T1.1. Satın Alma Etik Kuralları	T1.1.Tüm tedarikçilerin Satın Alma Etik Kurallarını uygulaması beklenmektedir. İş Etiği İlkeleri, Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele, Zorla Çalıştırma, Çocuk İş Gücü, Taciz, Ücretlendirme, Çalışma Saatleri, Fark Gözetmeme, Bölge Halkı, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre, Biyolojik Çeşitlilik, Dürüstlük, Kalite ve Sürekli Gelişim ile Bilgi Güvenliği konularında tüm tedarikçilerin uyması gereken kurallar detaylı bir şekilde tanımlanmıştır.
			T1.2. Kibar Topluluğu Çerçeve Sözleşmesi	T1.2. Tedarikçiler ile çalışılmaya başlanmadan önce Çerçeve Sözleşmesi ve içeriğinde yer alan Etik Kurallar imzalanarak kritik sürdürülebilirlik önceliklerinin tedarikçiler tarafından benimsenmesi garanti altına alınmıştır. Çerçeve sözleşme dışında sipariş mektupları üzerinde Etik kurallar, atık yönetimi v.b. konularda yasal bağlayıcılık getiren koşullar oluşturulmuştur.
			T1.3. Tedarikçi eğitim saati	T1.3. Tedarikçilerin, küresel sürdürülebilir kalkınmaya sağladığı katkıyı artırmak ve hızlandırmak amacıyla Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı (K-STAR) devreye alınmıştır. Araştırma anketleriyle tedarikçilerin sürdürülebilirlik performansları belirlenmiştir. Performans sonuçları esas alınarak 875 tedarikçiye 30.000'e yakın uygulama ataması yapılmıştır. Tedarikçilerin ihtiyaç duyacakları bilgiler ve ilgili dokümanlar hazırlanarak erişime açılmıştır. Uygulamaların takip edilebilmesi ve gerekli yönlendirmelerin yapılabilmesi için izleme mekanizması devreye alınmıştır.
		Hedef T2. Tüm tedarikçi denetimlerinde uygulanmak üzere çevreye zararlı etkilerin azaltılmasına ilişkin standart tanımlamak.	T2.1. Tedarikçilerin çevre mevzuatı ve standartlarına uyum sertifikasyonları	T2.1. Belirli kriterler kapsamında her yıl düzenli olarak tedarikçi performans değerlendirmeleri ve bu değerlendirmeler sonucunda tedarikçi denetimleri ve saha ziyaretleri düzenlenmektedir. Tedarikçilerin sertifikaları kontrol edilmekte, etik ve çerçeve sözleşmelerde yer alan başlıklarda süreç denetimleri yapılmaktadır. Denetimler kalite, bilgi güvenliği, çevre ve iş güvenliği konularını da kapsamaktadır. Tedarikçinin çevreyi korumaya yönelik tüm yasal düzenlemelere tüm faaliyetlerinde eksiksiz biçimde uyduğunu kanıtlayabilir durumda olması beklenmektedir. Yapılan değerlendirmeler sonucunda çevresel etkileri nedeniyle kritik kategorisine giren tedarikçiler için süreç ve saha denetimleri gerçekleştirilmektedir. Ayrıca performans değerlendirmesi sonrası tüm süreçlerle ilgili detaylı olarak hazırlanan performans kartı tedarikçilerle paylaşılmakta ve gelişmesi gereken alanlarla ilgili görüşme ve planlamalar sağlanmaktadır.
3 SAĞLIKLI BİREYLER 4 NİTELİKLİ EĞİTİM	Toplumsal Sorumluluk	Hedef P1. Çalışanların sosyal sorumluluk faaliyetlerine katılımını artırmak.	P1.1. Kibar Gönüllüleri sayısı	P1.1. 650 Kibar Gönüllüsü
		Hedef P2. Sosyal sorumluluk projeleri kapsamında dezavantajlı 10.000 çocuğa ulaşmak.	P2.1. Ulaşılan çocuk sayısı	P2.1. 4.120 çocuğa ulaşılmıştır.
		Hedef P3. Sosyal sorumluluk projeleri kapsamında ilköğretim çağındaki çocuklara küresel ısınma, iklim değişikliği, çevre ve çocuk haklarına yönelik eğitimler düzenlemek.	P3.1. Katılan öğrenci sayısı	P3.1. 200 öğrenci
			P3.2. Düzenlenen eğitim/etkinlik saati	P3.2. Bir Kutu Mutluluk, Çevre Koruma Haftası Etkinliği, Umut Kafe Projesi, İstanbul Maratonu, Çocukların Kültürel Gelişimine Katkı gibi gönüllülük çalışmalarıyla toplam 31 etkinlikte 849 saat gönüllülük faaliyetlerinde bulunulmuştur.

* "2025 Hedefleri"nin belirlenmesinde referans yıl, aksi belirtilmediği takdirde GRI standardında hazırlanan ilk raporda performans göstergelerinin beyan edildiği ilk tarih olan 2016 yılıdır. Gerçekleşmeler referans yıla göre verilmektedir.

"2025 Hedefleri"ne ilişkin 2019 yılı gerçekleştirmelerini görüntülemek için **tıklayınız**. "2025 Hedefleri"ne ilişkin 2020 yılı gerçekleştirmelerini görüntülemek için **tıklayınız**. "2025 Hedefleri"ne ilişkin 2021 yılı gerçekleştirmelerini görüntülemek için **tıklayınız**.

"2025 Hedefleri"ne ilişkin 2021 yılı gerçekleştirmelerini görüntülemek için **tıklayınız**. "2025 Hedefleri"ne ilişkin 2022 yılı gerçekleştirmelerini görüntülemek için **tıklayınız**.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ALANINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN ÖNEMLİ FAALİYETLER



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ALANINDA DESTEKLENEN GİRİŞİMLER

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL
İLKELER SÖZLEŞMESİ (UNGC)

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, tüm dünyada ortak bir küresel kalkınma kültürü yaymak üzere şirketleri sürdürülebilirliğe uygun uygulamalar geliştirmeye teşvik eden çok paydaşlı bir oluşumdur. İmzacı şirketler; “İnsan Haklarına”, “Çalışma Koşullarına”, “Çevreye” ve “Yolsuzlukla Mücadeleye” yönelik 4 alanda 10 ilkeye uymayı taahhüt etmektedir. Kibar Holding 2013 yılında Küresel İlkeler Sözleşmesi’ni imzalamış olup her yıl ilerleme bildirimi raporu sunmaktadır.

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER SÜRDÜRÜLEBİLİR
KALKINMA AMAÇLARI

Birleşmiş Milletler, 2030 Gündemi’yle tüm dünyada aciliyetle çözülmesi gereken sorunları ve bu sorunları ortadan kaldırmak için ulaşılması gereken hedefleri belirlemiştir. Bu kapsamda yoksulluk ve açlıkla mücadele, eğitim ve sağlık hizmetlerine erişim, cinsiyet eşitliği, barış ve adaletin tesis edilmesi, Ar-Ge ve inovasyon, iklim değişikliği ve döngüsel ekonomi gibi geniş bir perspektifte 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı ve 169 hedef tanımlanmıştır. Kibar Holding, 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi’ni söz konusu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında belirlenen hedefler doğrultusunda geliştirmiştir. Kibar Topluluğu, 12 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı ve 36 hedefe önemli derecede olumlu katkı sağlamaktadır.

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KADININ
GÜÇLENMESİ PRENSİPLERİ (WEPs)

Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs), kadının iş dünyasındaki ve toplumdaki yerinin güçlendirilmesi için yol gösterici ilkelere dayanmaktadır. Bu ilkeler, şirketlerin fırsat eşitliğine verdiği önemi ve toplumsal cinsiyet eşitliğini gözeterek uygulamalarını ön plana çıkararak kadınların çalışma yaşamının her aşamasında yer almalarını ve güçlenmelerini sağlamayı hedeflemektedir. “Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği”ni öncelikli konular arasında konumlandıran Kibar Holding, WEPs imzacısıdır. Kadınların iş hayatına ve karar alma süreçlerine tam ve etkin katılımını sağlamaya yönelik hedefler (Hedef G7-G8-G9), “Kibar Topluluğu 2025 Sürdürülebilirlik Hedefleri” arasında yer almakta, gerçekleştirmeler 6 performans göstergesiyle izlenmekte ve sonuçlar şeffaf şekilde tüm paydaşlarla paylaşılmaktadır.

UNGC HEDEF CİNSİYET EŞİTLİĞİ
PROGRAMI (TARGET GENDER EQUALITY)

UNGC’nin küresel çapta başlattığı “Target Gender Equality (Hedef Cinsiyet Eşitliği)” Programı, kadınların tüm karar alma düzeylerinde tam ve etkin katılımını sağlamak ve eşit fırsatlar oluşturmak hedefinin gerçekleşmesi için iş dünyasını iddialı ve gerçekçi kurumsal hedefler belirleyerek harekete geçirmeyi amaçlamaktadır. Bu programa katılan şirketler, Kadının Güçlenmesi Prensipleri’nin uygulanmasını hızlandırma fırsatına sahip olmaktadır. Target Gender Equality programına katılan Kibar Holding, kadın çalışanların istihdamını destekleyen ve güçlendiren uygulamaları hızla hayata geçirmeye devam etmektedir.

TÜSİAD ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ
ÇALIŞMA GRUBU

Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu, iklim değişikliğiyle mücadele, sürdürülebilir finansman, atık yönetimi, enerji ve kaynak verimliliği gibi öncelikli konularda çalışmaktadır. Düşük karbonlu kalkınma ve iklim değişikliğiyle mücadeleye yönelik hem TÜSİAD bünyesinde hem de ulusal ve uluslararası düzeyde yürütülen çalışmaları desteklemektedir. Kibar Holding söz konusu çalışmalara katkı sağlamakta, Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Alt Çalışma Grubu başkanlığını yürütmektedir.

İŞ DÜNYASI PLASTİK GİRİŞİMİ

Kibar Holding, plastik kirliliği ile mücadele etmek amacıyla Global Compact Türkiye, Türk Sanayici ve İş İnsanları Derneği ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği tarafından kurulan İş Dünyası Plastik Girişimi protokolünü 20 Kasım 2019 tarihinde imzalayarak tek kullanımlık plastiklerini 2023 yılında sonlandırmıştır.

%30 KULÜBÜ

%30 Kulübü yönetim kurulu başkanlarının ve CEO’ların, kurumlarının her seviyesinde toplumsal cinsiyet dengesini iyileştirmeyi amaçladıkları bir iş birliğidir. Bu iş birliğinin arkasında toplumsal cinsiyet dengesinin şirketleri daha başarılı ve yönetim kurullarını daha etkin yapacağına olan inanç yatmaktadır. 2022 yılında %30 Kulübü’ne üye olan Kibar Holding, Sürdürülebilirlik Komitesi ve BİZ Eşitiz Topluluk Komitesi temsilcileriyle çalışmalara aktif katılım sağlamaktadır.



UNGC TÜRKİYE ÇALIŞMA GRUPLARI

Kibar Holding ve Topluluk şirketleri, dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifi Global Compact’ın Türkiye yerel ağı olan Global Compact Türkiye’nin Yönetim Kurulu ve Sürdürülebilir Finans Çalışma Grubu, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu ile Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Çalışma Grubu’nda yer almaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA DERNEĞİ
ÇALIŞMA GRUPLARI

Kibar Holding ve Topluluk şirketleri, Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi’nin Türkiye’deki bölgesel ağı ve iş ortağı olan Sürdürülebilir Kalkınma Derneği Türkiye’nin Yönetim Kurulu’nda yer almakta ve Sürdürülebilir Sanayi ve Döngüsel Ekonomi Çalışma Grubu’nun eş başkanlığını yürütmektedir. Ayrıca, Sürdürülebilir Finans ve Risk Yönetimi, Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve Verimlilik, Kadın İstihdamı ve Fırsat Eşitliği çalışma gruplarının katılımcısıdır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ALANINDAKİ ÖDÜLLER

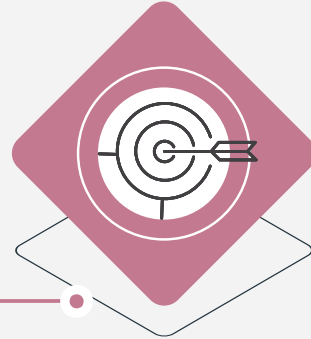
**Kibar Holding Sürdürülebilirlik Raporu'na LACP'den 4 ödül**

Kibar Holding 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, ABD'de "İletişimin Oscar"ları olarak anılan ve her yıl Amerikan İletişim Profesyonelleri Birliği (League of American Communications Professionals, LACP) tarafından düzenlenen Vision Awards'ta 4 büyük ödüle layık görüldü. Kibar Holding Sürdürülebilirlik Raporu:

"Sürdürülebilirlik Raporları" kategorisinde bir kez daha birinci oldu ve Platin ödülü almaya hak kazandı.



"Online/Dijital Raporlar" kategorisinde birincilik aldı.



Kibar Holding CEO'su/Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı, Fast Company tarafından düzenlenen "Sürdürülebilirlik Liderleri 50 Listesi"nde bir kez daha yer aldı.



İletişim sanatı ve yönteminde genel mükemmellik için takdim edilen "Teknik Başarı Ödülü"nün sahibi oldu.



"Best in House" kategorisinde ikinci olarak Gold ödüle layık görüldü.

**Kibar Holding Sürdürülebilirlik Raporu'na IADA Awards'tan ödül**

Kibar Holding 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, İngiltere merkezli IADA "Uluslararası Yıllık Rapor Tasarım Ödülleri" organizasyonunda ikincilik ödülünün sahibi oldu.

**Kibar Holding Sürdürülebilirlik Raporu'na Stevie Awards'tan ödül**

Kibar Holding 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Uluslararası Stevie Awards organizasyonunda "Yıllık Raporlarda İnovasyon Ödülü" kategorisinde ikincilik ödülüne layık görüldü.



sürdürülebilirlik ilkeleri ile
BÜYÜYORUZ



gelecek için
YENİLENİYORUZ

insanı
GÜÇLENDİRİYORUZ

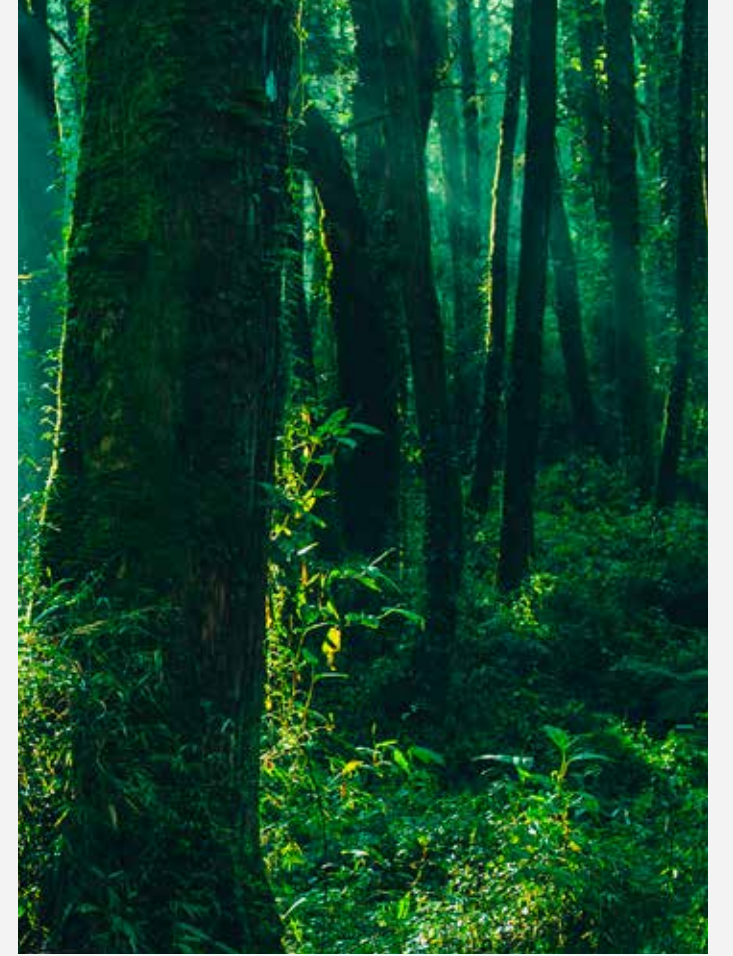


paydaşlarımızı
TEŞVİK EDİYORUZ



toplum için
PAYLAŞIYORUZ

gelecek nesilleri
ÖNEMSİYORUZ



sürdürülebilirlik ilkeleri ile

BÜYÜYORUZ

Yenilikçi yatırımlarla sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde istikrarlı şekilde büyümeye, ekonomiye değer katmaya ve istihdam oluşturmaya devam ediyoruz.



sürdürülebilirlik ilkeleri ile BÜYÜYORUZ

Kibar Topluluğu; yüksek üretim kapasiteli sanayi tesisleri, yarattığı istihdam, ihracat hacmi ve toplumsal yatırımlarıyla Türkiye ekonomisine önemli katkılar sağlamaktadır.



KİBAR TOPLULUĞU YATIRIMLARI

- Kartal'da sac işletme ünitesi kuruldu, 1972.
- Galvaniz üretim tesisi kuruldu, 1980.
- Kibar Sigorta kuruldu, 1982.
- Kibar Topluluğu şirketleri Kibar Holding çatısı altında toplandı, 1984.
- Kibar Dış Ticaret kuruldu, 1985.
- Assan Alüminyum, faaliyete başladı, 1988.
- Güney Koreli Hyundai Motor Company'nin Türkiye distribütörlüğü alındı, 1989.
- Assan Panel kuruldu ve Assan Panel İstanbul fabrikası yatırımı gerçekleştirildi, 1990.
- Esnek ambalaj sektöründe faaliyet gösteren İSPAK hisseleri devralındı, 1993.
- Güney Koreli Hyundai ile Hyundai Assan kuruldu ve İzmit fabrikasının temeli atıldı, 1995.
- Assan Lojistik ve Filo Kiralama kuruldu, 1996.
- Güney Koreli Seoyon E-hwa firmasıyla otomotiv yan sanayi sektöründe faaliyet gösteren Assan Hanil kuruldu ve üretime başladı, 1997.
- Türkiye'nin en büyük entegre salça üretim tesisine sahip olan Assan Foods kuruldu, 1998.
- Kibar Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı kuruldu, 1999.
- İsviçre'nin Lozan şehrinde Kibar International kuruldu, 2001.
- Assan Panel İskenderun tesisi faaliyete başladı, 2004.
- Assan Bilişim kuruldu, 2006.
- Assan Alüminyum Dilovası Tesisleri faaliyete başladı, 2006.
- Assan Yapı kuruldu, 2007.
- Assan Gayrimenkul kuruldu, 2008.
- Assan Panel, Balıkesir tesislerinde faaliyete başladı, 2009.
- İskenderun'da Assan Port'u hizmete açarak denizcilik ve liman sektöründe faaliyetlere başladı, 2010.
- Türk Hava Yolları şirketlerinden Teknik A.Ş. ile Türkiye'deki ilk uçak koltuk üretim tesisi olan TSI Uçak Koltuk Üretimi A.Ş. kuruldu, 2011.
- Orta Doğu'nun en büyük panel üretim tesisi olan Kibar Industry Ürdün, Amman'da kuruldu, 2011.
- Kibar Enerji kuruldu, 2011.
- Güney Koreli Posco ortaklığı ile Türkiye'nin ilk ve tek soğuk haddeleme paslanmaz çelik üreticisi Posco Assan kuruldu, 2011.
- Assan Alüminyum Boyahane Tesisleri faaliyete başladı, 2013.
- Assan Hanil Kocaeli 2. Tesis ve Boyahane Tesisleri faaliyete başladı, 2014.
- Assan Hanil Bursa Tesisleri faaliyete başladı, 2015.
- ABD'li Heritage firması ile İnteraktif Çevre Danışmanlık kuruldu, 2015.
- Manavgat Hidroelektrik Santrali Topluluk bünyesine dahil edildi, 2015.
- İspak, Türkiye'de tek seferde yapılan en büyük esnek ambalaj yatırımı olan ve Endüstri 4.0 teknolojisine sahip yeni fabrikası ile İzmit'te faaliyetlerine başladı, 2017.
- Assan Hanil'in Aksaray ve Kocaeli'de kurduğu iki yeni üretim tesisi faaliyete başladı, 2019.
- Assan Panel, Ürdün'de Assan Trading şirketini devreye alarak ticari satışlara başladı, 2020.
- Assan Panel, Sumqayıt Texnologiyalar Parkı ortaklığı ile Azerbaycan'da kurduğu tesiste faaliyete başladı, 2021.
- Assan Panel, İngiltere ve Macaristan'da açtığı satış ofisleri ile faaliyetlerine başladı, 2023.
- K-RIDES kuruldu, 2024.



GRI 3-3, 203-1

1972 yılında Kartal'da saç işletme ünitesi açarak ilk üretimine başlayan Kibar Topluluğu bugün metal, otomotiv, ambalaj, yapı malzemeleri, gıda, enerji ve hizmet sektörlerinde faaliyet göstermektedir. Topluluk yarım asırlık istikrarlı büyümesi sonucunda bugün 6 farklı sektörde 7 farklı ülkede 15'i aşkın şirketi, 20'yi aşkın üretim tesisi ve 5.000 kişilik insan kaynağıyla Türkiye ekonomisinin gelişimine katkı sağlayan öncü kuruluşlar arasında yer almaktadır.

Uluslararası iş ortakları arasında, alanlarında dünyanın önde gelen markalarından Hyundai, THY, Posco, TIL, Seoyon E-Hwa ve Heritage bulunmaktadır.

Kibar Holding, her yıl açıklanan Türkiye'nin en büyük 500 sanayi kuruluşu listesinde farklı sektörlerde faaliyet gösteren birçok şirketiyle yer almaktadır.

Kibar Topluluğu kurulduğu günden itibaren yatırımlarına kesintisiz devam ederek istikrarlı şekilde büyümekte, ülke ekonomisi ve toplumsal refaha önemli katkılar sağlamaktadır. Bununla birlikte, ekolojik, ekonomik ve sosyal sorumluluklarının farkındalığıyla hareket etmektedir.

Assan Hanil Yeni Tesis Yatırımı

Assan Hanil, 2022 yılında kapasite artışı ve yeni GMT (Kompozit ve Recycle) parça üretimi için Kocaeli'de yeni üretim tesisinin inşaatına başlamıştır. 2023 yılında devreye giren tesis uluslararası standartlara uygun, otomasyona dayalı yüksek teknoloji ve kalitede üretim yapmakta, faaliyetlerini sürdürülebilir üretim anlayışıyla gerçekleştirmektedir. Tesiste son teknoloji aydınlatma sistemleri, verimli havalandırma/soğutma üniteleri ve çevreci filtreleme sistemleri bulunmaktadır.

Mobilite alanında Yeni Şirket K-RIDES

Uzun yıllardır otomotiv ve havacılık sektörüne parça üretimi gerçekleştiren Kibar Topluluğu, mobilite alanında farklı bir yatırım yapmıştır. Dünyanın kesintisiz en uzun seri üretim geçmişine sahip motosiklet üreticisi Royal Enfield ile geliştirdiği iş birliğiyle yeni bir şirket (K-RIDES) kurmuş ve 2024 yılında ilk mağazasını açmıştır.

IFC'den Yeşil Kredi Desteği

Assan Alüminyum 2023 yılında, Uluslararası Finans Kurumu (International Finance Corporation, IFC)'ndan sürdürülebilir bir geleceğe yatırım için 90 milyon dolarlık yeşil kredi desteği almıştır. Bu kredi desteğiyle yapılacak yatırımlar, şirketin uluslararası sürdürülebilirlik prensiplerine uygun olarak büyümesine ve karbon ayak izinin azaltılmasına katkı sağlayacaktır.

Sürdürülebilirliğe yönelik katkılarının artırılması ve yeşil finansman araçlarına erişimin kolaylaştırılmasının hedeflendiği Yeşil Kredi finansman gelirleri, yenilenebilir enerji üretimi ve depolama kapasitesine yönelik yatırımlarda kullanılacaktır.

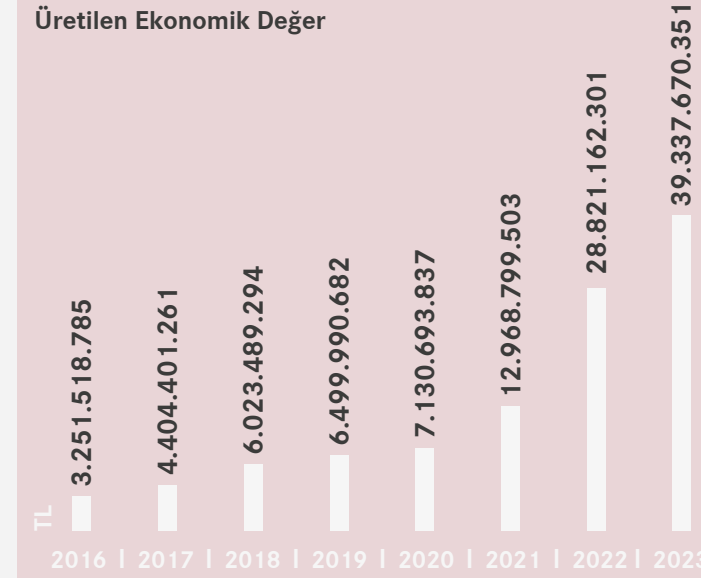
Bu krediyle Assan Alüminyum, yüzde yüz iklim etiketli yeşil kredi desteği alan, sektöründeki ilk şirket olmuştur.





EKONOMİK DEĞER

Raporlama kapsamındaki Kibar Topluluğu şirketlerinin satış geliri 2023 yılında, referans yıl olan 2016 yılına göre 12,1 kat ve önceki yıla göre %36,5 oranında artmıştır.



Raporlama kapsamındaki Kibar Topluluğu şirketlerinin **satış geliri** referans yıl olan 2016'ya göre

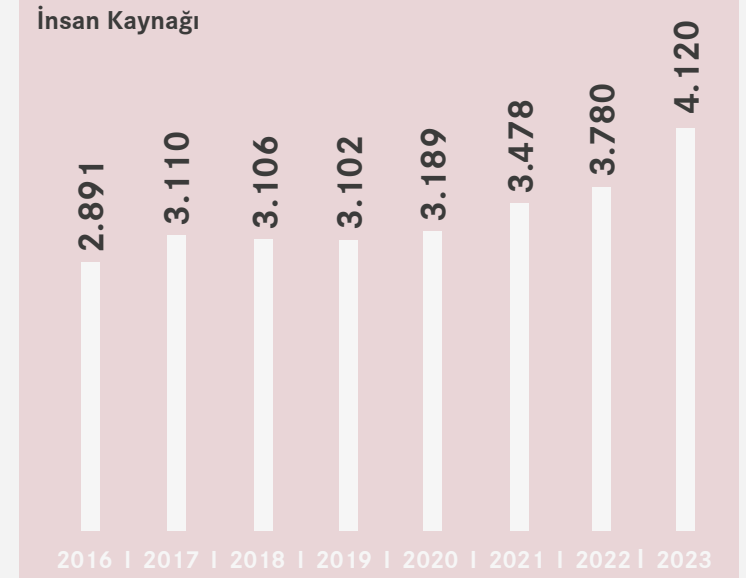
12,1 kat
artmıştır

Raporlama kapsamındaki Kibar Topluluğu şirketlerinin **satış geliri** 2023 yılında önceki yıla göre

%36,5
oranında
artmıştır

İNSAN KAYNAĞI

Raporlama kapsamındaki Kibar Topluluğu şirketlerinde çalışan sayısı 2023 yılında, referans yıl olan 2016 yılına göre %42,5 ve önceki yıla göre %9 oranında artmıştır.



Raporlama kapsamındaki Kibar Topluluğu şirketlerinde **çalışan sayısı** referans yıl olan 2016'ya göre

%42,5
oranında
artmıştır

Raporlama kapsamındaki Kibar Topluluğu şirketlerinde **çalışan sayısı** 2023 yılında önceki yıla göre

%9
oranında
artmıştır

GRI 2-6

İHRACAT

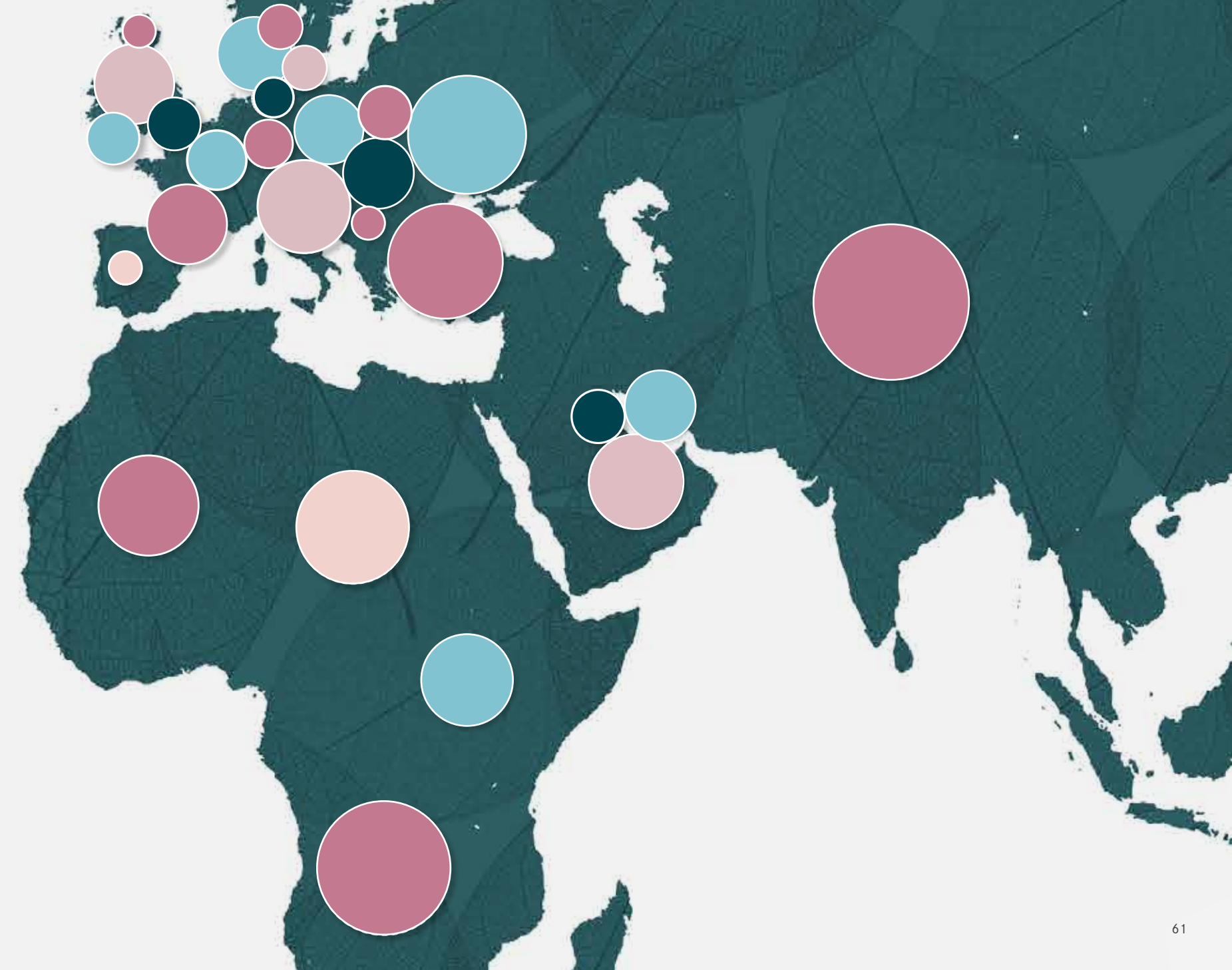
Kibar Topluluğu, yüzden fazla ülkeye ihracatı ile Türkiye'nin en büyük ihracatçılarından biri konumundadır. 2023 yılında 3,07 milyar dolar ihracat gerçekleştirilmiştir.

Kibar Dış Ticaret, Türkiye İhracatçıları Meclisi tarafından her yıl açıklanan "İlk 1000 İhracatçı Firma" listesinde 2023 yılında ortaya koyduğu ihracat performansı ile Türkiye genelinde 5'inci, "Demir ve Demir Dışı Metaller" kategorisinde 1'inci sırada yer almıştır.

Kibar Dış Ticaret, İstanbul Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği tarafından düzenlenen 2023 yılı İhracatın Metalik Yıldızları Ödülleri'nde "Alüminyum Yassı Ürünler" ve "İhracat Şampiyonları" kategorilerinde Assan Alüminyum ürünlerinin ihracatıyla birincilik ödülleri almıştır.

Kibar Dış Ticaret, Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği tarafından düzenlenen "Otomotivde İhracatın Şampiyonları"nda 3. sırada yer aldı.

İstanbul Sanayi Odası tarafından yayınlanan Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2023 Araştırması'nda; Türkiye'de yassı alüminyum sektörünün lideri ve Avrupa'nın üç büyük üreticisinden biri olan Assan Alüminyum 46'ncı, Türkiye'nin ilk ve tek paslanmaz çelik soğuk haddeleme tesisine sahip olan çelik üreticilerinden Posco Assan 207'nci, otomotiv sektöründe ana parça tedarikçisi olarak faaliyet gösteren Assan Hanil 213'üncü ve sandviç panel sektörünün lider kuruluşu Assan Panel 452'nci sırada yer almıştır.



insanı

GÜÇLENDİRİYORUZ

Birlikte ve birbirimizden güç alarak çalışıyoruz.
“BİZ” geleceği, başarıyı ve hayatı paylaşıyoruz.



insanı GÜÇLENDİRİYORUZ

Kibar Topluluğu kurulduğu gün çıktığı “BİZ” olma yolculuğunu, “Gelecek”, “Başarı” ve “Hayat” temaları altında sürdürmektedir. Katılımcı ve paylaşmaya odaklı bir çalışma kültürü yaratmanın önemine inanan Kibar Topluluğu’nda çalışanlara; güven, doğruluk, çalışkanlık, yenilikçilik ve esnekliği temel alan, birlik olmayı ve birlikte çalışma kültürünü destekleyen bir iş ortamı sunulmaktadır.



FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK

Kibar Topluluğu, insana saygılı, adil, katılımcı, çeşitliliği destekleyici ve sürekli gelişime önem veren bir anlayışla çalışanların potansiyellerini en iyi şekilde gerçekleştirebilmelerine fırsat sağlayan bir iş ortamı sunmayı temel sorumluluk olarak görmektedir. Bu koşulları sağlamak amacıyla yürütülen uygulamalarda İş Kanunu Hükümlerinin yanı sıra Uluslararası Çalışma Örgütü Konvansiyonları, BM İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi gibi uluslararası anlaşma, karar ve standartları takip etmekte ve çalışan haklarının korunması için çeşitli sistemler geliştirmektedir.

Kibar Topluluğu ırk, dil, din, cinsiyet, etnik kimlik, engellilik, hamilelik, dini ve siyasi görüş ya da medeni durum veya benzer nedenlerden kaynaklanabilecek hiçbir ayrımcılığa müsaade etmemektedir. Her türlü şiddetin ve ayrımcılığın karşısında durarak fırsat, hak ve kaynaklarda eşitlik sağlamayı taahhüt etmektedir.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Kibar Topluluğu, kadınların iş hayatına katılımını teşvik eden ve kadınları güçlendiren uygulamaları hayata geçirerek toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin önüne geçmeyi sürdürülebilirlik öncelikleri arasında ele almaktadır.

Kibar Holding ve raporlama kapsamındaki şirketlerde kadın çalışan sayısı 2023 yılında, referans yıl olan 2016 yılına göre %93,2 ve önceki yıla göre %25,3 oranında artmıştır.



Kadın çalışan sayısı
2023 yılında
referans yıl olan
2016'ya göre

%93,2
oranında
artmıştır

Kadın çalışan sayısı
2023 yılında
önceki yıla göre

%25,3
oranında
artmıştır

Kadın ofis çalışanı sayısı 2023 yılında, referans yıl olan 2016 yılına göre %65,9 ve önceki yıla göre %11,5 oranında artmıştır. Böylece, ofis çalışanlarında kadın oranı %38,7'ye yükselmiştir.

Kadın ofis çalışanı sayısı
2023 yılında, referans yıl olan
2016 yılına göre

%65,9
oranında
artmıştır

Kadın ofis çalışanı sayısı
2023 yılında
önceki yıla göre

%11,5
oranında
artmıştır

Kadın üst düzey yönetici oranı 2023 yılında, referans yıl olan 2016 yılına göre %27,4 oranında artmış ve önceki yıla göre %10,1 oranında azalmıştır. 2016 yılında %17,5 olan kadın üst düzey yönetici oranı 2023 yılında %22,3'e ulaşmıştır.

Kadının Güçlenmesi Prensipleri İmzacısıyız

Kibar Holding, kadınların güçlenmesini hedefleyen en önemli girişimlerden biri olan Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) imzacısıdır. “Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği”, “Kibar Topluluğu 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi”nde öncelikli konular arasında konumlandırılmıştır. Kadınların iş hayatına ve karar alma süreçlerine tam ve etkin katılımını sağlamaya yönelik somut hedefler (Hedef G7- Hedef G8-Hedef G9) belirlenmiştir. Bu hedefler, altı performans göstergesiyle izlenmekte ve şeffaf şekilde tüm paydaşlarla paylaşılmaktadır.

Kibar Holding'e Fırsat Eşitliği Modeli Sertifikası

Kibar Holding, Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER) önderliğinde Dünya Bankası teknik desteği, PricewaterhouseCoopers ve EY iş birliği ile geliştirilen bir sertifika programı olan Fırsat Eşitliği Modeli Sertifikasını almaya hak kazanmıştır. Bağımsız değerlendirme sürecini başarıyla tamamlayarak toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın istihdamının güçlendirilmesine karşı benimsediği duyarlı duruş ve eylemleri ulusal ve uluslararası kamuoyu nezdinde tescil etmiştir.

BİZ Eşitiz

Kibar Topluluğu, kişilerin ve kurumların hem dilde hem de uygulamada eşitlik kıstasları çerçevesinde hareket etmesi gerektiği anlayışıyla 2021 yılında “BİZ Eşitiz” projesini hayata geçirmiştir. “Eşit toplum, eşit gelecek” parolasıyla yola çıkılan bu proje kapsamında toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili farkındalığın artırılması ve eşitliğin sağlanmasına yönelik uygulamalar gerçekleştirilmektedir.

Toplumsal cinsiyet eşitliği anlayışını kurumsallaştırmak ve etkin yönetişimini sağlamak amacıyla bir komite oluşturulmuştur. Söz konusu komite üç bölümden oluşmaktadır ve komite oluşumlarında kadın-erkek sayı eşitliği esastır.

**BİZ Eşitiz Topluluk Komitesi**

BİZ Eşitiz Projesi kapsamında farklı lokasyon, sektör ve şirket kültürünü baz alan bir yönetim modeli kurarak toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda kurumsal liderlik sağlamak amacıyla BİZ Eşitiz Topluluk Komitesi oluşturulmuştur.

Komite, sürdürülebilirlik komitesi ve holding fonksiyonlarında görev yapan beş kadın ve beş erkek olmak üzere on üyeden oluşmaktadır. Komitenin başkanlığı Kibar Holding CEO'su ve İnsan Kaynaklarından sorumlu Başkan Yardımcısı yürütmektedir. “BİZ Eşitiz Şirket Komiteleri” ve “Kibar Gönüllüleri”, Komite'nin ana unsurlarını teşkil etmektedir.

BİZ Eşitiz Şirket Komitesi

Şirket komiteleri, aralarında genel müdürlerin de yer aldığı dört kadın ve dört erkek üyeden oluşmaktadır. Her bir şirket komitesi tarafından seçilen BİZ Eşitiz Şirket Liderleri, BİZ Eşitiz Komitesi'nin aldığı kararları uygulama ve yaygınlaştırma sorumluluğunu üstlenmektedir. Ayrıca liderler, üç ayda bir yapılan komite toplantılarında görev aldığı şirketin eylem planını aktarmaktadır. Tüm şirket liderlerinin katıldığı bu toplantılar, birbirinden öğrenme kültürünü teşvik etmektedir.

Kibar Gönüllüleri

Kibar Holding ve Topluluk şirketleri çalışanlarından oluşan ve toplumsal fayda yaratan projelerde yer alan Kibar Gönüllüleri program kapsamında, okullarda meslek tanıtımı gibi etkinliklerle toplumsal cinsiyet eşitliği alanında fark yaratacak projeleri hayata geçirmektedir.

BİZ Eşitiz Komitesi**BİZ Eşitiz Projesi Kilometre Taşları****2020-2021:**

- Tüm çalışanların erişimine açık olarak gerçekleştirilen çevrim içi seminerlerde toplumsal cinsiyet eşitliği konusu işlenmiştir.
- Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV)'nin hazırladığı Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimi, Güç BİZde Gelişim Platformu üzerinden tüm çalışanlara açılmış ve oryantasyon sürecine zorunlu eğitim olarak eklenmiştir.
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Rehberi yayımlanmıştır.

2022:

- Hane İçi Şiddet ve İş Yerinde Şiddete Karşı Bilgilendirme Rehberi ve Şiddete Karşı Kurumsal Sorumluluk Politikası yayınlanmıştır.
- Dilde eşitliği sağlamak amacıyla İletişimde Eşitlik Rehberi yayınlanmıştır.
- Babalık izni 14 güne çıkarılmıştır.
- Ebeveyn olacak ve askere gidecek çalışanlara mentorluk uygulaması devreye alınmıştır.
- Yeni ebeveyn olan ve askerlikten dönen çalışanlara AVİTA Çalışan Destek Programı aracılığıyla 12 seans ücretsiz psikolojik destek uygulaması hayata geçirilmiştir.

2023:

- Fırsat Eşitliği Modeli sertifikası alınmıştır.
- Şirket Genel Müdürleri ile İnsan Kaynakları yöneticileri ve işe alım ekiplerinin hedef kartlarına kadın istihdamını artırmaya yönelik hedefler dahil edilmiştir.
- Dilde eşitliği sağlama çalışmaları doğrultusunda Kibar Holding mobil uygulaması üzerinden haftada üç kez şiddete karşı farkındalık paylaşımları yapılmıştır.
- Holding ve Topluluk şirketlerinin İnsan Kaynakları bölümü çalışanlarına Şiddete Karşı Sıfır Tolerans Eğitimi verilmiştir.
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Atölyesi gerçekleştirilmiştir.

ÇALIŞAN KATILIMI VE MEMNUNİYETİ

Kibar Holding, katılımcı bir iş hayatını hem çalışan memnuniyetinin sağlanması hem kurumsal başarının anahtarı olarak görmektedir. Bu doğrultuda çalışanların beklenti ve önerilerini dikkate alarak karar süreçlerine katılımını teşvik etmektedir.

Çalışanların beklenti ve görüşlerinin alınması amacıyla 2014 yılından bu yana bağımsız bir kurum aracılığıyla Çalışan Görüş Anketi düzenlenmektedir. Anket sonuçları incelenerek geri bildirimler doğrultusunda gerekli iyileştirici düzenlemeler yapılmaktadır.

Çalışan görüş araştırmalarının yanı sıra “Kibar Topluluğu Çalışan Öneri Sistemi”de katılımcı kültürü pekiştiren platformlar arasında yer almaktadır.

2023 yılında çalışanlar, farklı kanallar aracılığıyla 3.202 öneri iletmış ve bu önerilerden 1.624’ü hayata geçirilmiştir.

İŞ BİZİM HAYAT BİZİM

İş BİZim Hayat BİZim projesi, pandemi dönemi boyunca deneyimlenen uzaktan çalışma modellerini kalıcı hale getirerek verimliliğin ve çalışan memnuniyetinin artırılması amacıyla hayata geçirilmiştir. “Uzaktan+”, “Hibrit” ve “Yerinde&Ofisten+” olmak üzere üç farklı yeni nesil çalışma modeli uygulanmaktadır.

BİZPlus TAKDİR, TANIMA VE ÖDÜLLENDİRME PROGRAMI

Çalışanların başarılarının görünürlüğünün artırılması, takdir edilmesi ve ödüllendirilmesi amacıyla 2020 yılında devreye alınan çevrim içi takdir tanıma ve ödüllendirme platformu olan “BİZPlus” ile yöneticiler, ekiplerindeki çalışma arkadaşlarını on sekiz farklı kategoride ödüllendirebilmektedir.

Çalışanlar arasındaki iletişimi kuvvetlendirmek amacıyla topluluk içindeki gelişmeler, çeşitli iletişim platformları üzerinden çalışanlarla paylaşılmaktadır. Kullanılan en önemli iletişim kanalları; her yıl düzenlenen yönetim toplantısı, kurum içi ağ Porttakal, “Kibarca” dergisi ve kurum içi mobil uygulaması “Mobiliz”dir. Ayrıca, çalışanları bir araya getiren etkinlikler düzenlenmektedir.



GELECEĞİN YETENEKLERİ

Kibar Topluluğu, çalışanlarını topluluğu geleceğe taşıyacak en önemli değer olarak görmektedir. Bu doğrultuda; yetenek kazanım programları, yetenek yönetimi, sürekli gelişim fırsatları ve etkin performans yönetimi ile çalışanlarını geleceğe hazırlamaktadır.

Yetenek Kazanımı

Kibar Topluluğu’nda işe alım süreçlerinde tüm adaylara eşit fırsatlar tanınmakta, süreç objektif ve adil bir biçimde gerçekleştirilmektedir. Açılan pozisyonların doğru yeteneklerle doldurulması için aday seçim süreci titizlikle yürütülmektedir. Süreç boyunca kişilik envanteri, yetkinlik bazı mülakatlar ve değerlendirme merkezi gibi farklı araçlar kullanılmakta ve çeşitliliği artırmak amacıyla farklı kariyer portallarından ve veri tabanlarından yararlanılmaktadır.

K-Team Genç Yetenek Staj Programı

Genç yeteneklerin kazanılması ve iş hayatına hazırlanması amacıyla “Gerçek kariyer gerçek stajla başlar.” mottosuyla 2014 yılında başlatılan K-Team Genç Yetenek Staj Programı kapsamında 2023 yılı sonuna kadar 268 genç yetenek, Topluluk şirketlerinde staj olanağı bulmuş ve 104 katılımcı işe alınmıştır.

K-Start Sahada Genç Yetenek Staj Programı

K-Team Genç Yetenek Programındaki kazanımların saha çalışanlarına yaygınlaştırılması amacıyla K-Start projesi hayata geçirilmiştir. Bu projeye Meslek Yüksek Okullarındaki öğrencilerin uzun dönem

staj yapmaları ve genç yeteneklerin Topluluğa kazandırılması hedeflenmektedir. Bu kapsamda Kocaeli Üniversitesi, Yeditepe Üniversitesi ve Okan Üniversitesi ile iş birliği yapılmıştır.

Geleceğimiz İçten Platformu

Kurum içinde açılan pozisyonların görünürlüğünü sağlamak ve kariyer gelişiminde mevcut çalışanlara öncelik tanımak amacıyla “Geleceğimiz İçten” platformu kurulmuştur. Topluluk şirketlerinde açılan pozisyonlar, bu platform üzerinden paylaşılarak çalışanların imkanlardan haberdar olmaları sağlanmaktadır. Bu sayede, Topluluk şirketleri arasında bilinirlik ve kariyer hareketliliği de mümkün olmaktadır.

BİZden Biri

BİZden Biri, Topluluk genelinde açılan pozisyonlar için çalışanların bu pozisyona uygun olacağını düşündükleri Kibar Topluluğu dışındaki insanları önerdiği platformdur. BİZden Biri ile önerilen adayların ilgili süreçlere dahil olarak işe alınması durumunda adayı öneren çalışana ödüllendirme yapılmaktadır. Bu çalışma ile çalışanların referans oldukları adayların değerlendirilmesi ve dışarıda da bilinirliğin artırılması hedeflenmektedir.

Yetenek Yönetimi

Yetenek yönetimi alanında yüksek performans ve potansiyele sahip çalışanlar belirlenerek çalışanların ve organizasyonun ihtiyaç ve hedefleri doğrultusunda kariyer gelişim planlamaları gerçekleştirilmektedir. Çok şirketli bir Topluluk olmanın avantajı ile yetenek grubunda değerlendirilen çalışanların, şirketler arası rotasyon ve görev değişikliği desteklenmektedir.

Çalışan gelişimi faaliyetleri kapsamında çalışanların yetkinlikleri ile mesleki bilgi ve becerileri güçlendirilmektedir. Bu doğrultuda gelişim merkezi uygulamaları, çalışanların birbirinden öğrenmelerini destekleyecek iç eğitimler, yetkinlik ve teknik gelişimi destekleyecek gelişim programları ve uzaktan öğrenme araçları gibi yöntemlere başvurulmaktadır. Çalışanların güçlü ve gelişime açık yönlerini keşfetmeleri sağlanmakta ve ihtiyaçları dikkate alınarak programlar tasarlanmaktadır. Söz konusu faaliyetler aynı zamanda çalışanlar arası etkileşimin artmasına ve farklı şirketlerle fonksiyonlar arası iletişimin güçlenmesine katkı sağlamaktadır.





Proje kapsamında

GÜÇ BİZDE

Yönetmel Gelişim Programı

GÜÇ BİZDE

Uzman Gelişim Programı

GÜÇ BİZDE

Liderlik Gelişim Programı

GÜÇ BİZDE

Gelişim Elçileri (İç eğitimlik ve mentorluk)

GÜÇ BİZDE

Birlikte Başaranlar
İK Gelişim Programı

GÜÇ BİZDE

Game Changers

GÜÇ BİZDE

Gelişim Merkezi
2.0 - Satın Alma Fakültesi
2.0 - Dijitalleşme Fakültesi faaliyetlerine devam etmektedir.

Güç BİZde Gelişim Platformu

Çalışanların gelişim yolculuklarını desteklemek amacıyla 2020 yılında devreye alınan “Güç BİZde Gelişim Platformu” aracılığıyla çalışanlara bireysel olarak gelişimlerini takip edebilme ve farklı kaynaklara zaman ve mekandan bağımsız olarak ulaşabilme fırsatı sağlanmaktadır.

Platform;

- Eğitim süreçlerinin tek bir noktadan yönetilebilmesine imkan vermekte,
- Sürekli öğrenmeyi desteklemekte,
- Kişiselleşmiş öğrenme deneyimi olanağı sunmakta,
- Gelişim ihtiyaçları daha net bir şekilde tanımlanabilmekte,
- Eğitim kayıtlarının detaylı raporlanmasına imkan tanıyarak öğrenme analitiği alanında destek olmakta,
- Öğrenme analitiği ve raporlar sayesinde eğitim faaliyetlerini daha etkin yönetilebilir hale getirmekte,
- Eğitim operasyonlarında verimlilik, otomasyon ve dijitalleşme sağlamakta,
- Kurumsal hafızanın korunmasına katkıda bulunma,
- İşe yeni başlayan çalışanların Topluluğun çalışma kültürüne uyum sürecini hızlandırmaktadır.



Yönetmel Gelişim Programı

İlk ve Orta Kademe Yöneticilerin gelişimine katkı sağlamak, ortak liderlik modeli ve kültürünü oluşturmak amacıyla “Yönetmel Gelişim Programı” devam etmektedir. Tüm yönetici ve müdür seviyesindeki çalışanların dahil olduğu programda yer alacak konular, yapılan odak grup çalışmaları sonucunda çalışan beklentileri doğrultusunda oluşturulmaktadır. Yeni başlayan veya terfi eden yönetici ve müdürler “Yönetimde BİZ” modülüyle, ekip yöneten ya da yönetmeyen yönetici ve müdürler ise kademesine özel içeriklerden oluşan bir program ile desteklenmektedir. 2023 yılında 4 modülde düzenlenen programa 370 kişi katılmış ve 21 saat eğitim verilmiştir. Programın memnuniyet skoru 4,5/5 olarak gerçekleşmiştir.

Uzman Gelişim Programı

Uzman Yardımcısı, Uzman ve Kıdemli Uzman kadrosunda çalışanların yetkinlik gelişimini desteklemek amacıyla yürütülen “Uzman Gelişim Programı” kapsamında çalışanların yetkinlik gelişim ihtiyaçlarını tespit etmeye yönelik analizler yapılmış ve gerekli görülen alanlarda katalog hazırlanmıştır. Bu doğrultuda belirlenen Yenilikçiyiz, Karar Alırız, Sonuca Ulaşırsınız, İş Birliği Yaparız, Planlı Hareket Ederiz ve Müşteri Odaklıyız katalog başlıklarında eğitimler verilmektedir.

Katılımcılar BİZSmart Performans Sistemi Gelişim hedefleriyle uyumlu olarak Güç BİZde Gelişim Platformu üzerinden tercihlerini yapmak ve eğitim sürecine dahil olmaktadır. 2023 yılında 695 kişi ile 14 saat yüz yüze eğitim gerçekleştirilmiştir. Programın memnuniyet skoru 4,63/5 olarak ölçülmüştür.

Liderlik Gelişim Programı

Liderlik kültürünü yeniden tasarlamak ve uygun iklimi oluşturmak için direktör ve üzeri kademelere yönelik hayata geçirilen programda, katılımcılara gelişim fırsatları sunulmaktadır. Program sonuçlarına göre çeşitli çalıştaylar, eğitimler ve sosyal hayata dair gelişim desteği içeren Hayata Dair modülü düzenlenmektedir. 2023 yılında Liderlik Gelişim Programı tavsiye skoru 8,57/10 olarak gerçekleşmiştir.

Gelişim Elçileri

İç eğitimci/iç mentor yetiştirmek, paylaşım kültürünü sürekli kılmak ve çalışanların kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak amacıyla “Gelişim Elçileri Yetiştirme Programı” uygulanmaktadır. İç eğitimci adaylarına, iç eğitimlerini tasarlarken modern ve güncel tasarım tekniklerinden faydalanarak becerilerini kullanmalarına ve katılımcılarına verimli bir eğitim deneyimi yaşatmalarına katkı sağlamak için “Eğitici Eğitimi” gerçekleştirilmektedir.

İç mentorluk program, birbirinden öğrenme kültürünü sağlamak için gönüllü mentorlar ile belirlenen mentiler arasında gerçekleşen görüşmelerdir. İç mentorluk programında mentorluk ve tersine mentorluk programları bulunmaktadır. 2023 yılında gönüllülük esasıyla programa dahil olan 43 katılımcıya 12 saat eğitim verilmiştir. Programın memnuniyet skoru 4,8/5 olarak gerçekleşmiştir.

Birlikte Başaranlar

Kibar Topluluğu şirketlerindeki İnsan Kaynakları ekiplerini bir araya getiren ve üç ayda bir düzenlenen toplantılarda çalışan refahı, süreç-sistem iyileştirmeleri ve gelişim konuları değerlendirilmektedir.

Game Changers Programı

Yetenek havuzunda olan çalışanlara yönelik, uzman ve yönetici-müdür olmak üzere iki ayrı grupta hazırlanmış programdır. Uzman grubundaki çalışanlar, gönüllü olarak başvurduktan sonra ve yönetici/müdür pozisyonundaki çalışanlar üst yönetim önerisi ile aday gösterildikten sonra çeşitli envanter ve değerlendirmelerden geçerek yıl boyunca devam eden eğitim programına ve mentorluk sürecine dahil olmaktadır. 2023 yılında programa 18 uzman ve 21 yönetici-müdür katılmış ve toplam 42 saat eğitim verilmiştir. Eğitimlerin yanı sıra çevrim içi takip atölyeleri de düzenlenmiştir. Programın memnuniyet skoru 4,63/5'tir.

Güç BİZde 2.0-Satın Alma Fakültesi

Boğaziçi Üniversitesi Yaşamboyu Eğitim Merkezi iş birliği ile seviyelendirilmiş modüler yapıdaki fakülte, Satın Alma ekibinin teknik ve yetkinlik bazlı gelişiminin desteklenmesi amacıyla tasarlanmıştır. İçin özel olarak tasarlanmıştır. Satın Almada Gelişim, Satın Almada Yeniden Keşfet ve Satın Almada Yönetim Rehberliği olmak üzere üç modül bulunmaktadır.

2023 yılında 174 saat eğitim verilmiş, programın memnuniyet skoru 4,5/5 olarak gerçekleşmiştir.

Güç BİZde 2.0-Dijitalleşme Fakültesi

Bilişim teknolojileri çalışanlarının, K-TEAM'lerin ve anahtar kullanıcıların gelişimi için özel olarak hazırlanan modüller yapıdaki programı kapsamaktadır. 2023 yılında dijital farkındalığı artırıcı eğitimler kapsamında dört modülden oluşan Key User tamamlanmış, bu kapsamda 32 çalışana 48 saat eğitim verilmiştir. Programın tavsiye oranı %73 olarak kaydedilmiştir.

Assan Alüminyum Çalışan Gelişimi Uygulamaları

Assan Alüminyum'da Güç BİZde Gelişim Platformu eğitim programlarına ek olarak yöneticilerin etkin dinleme ve soru sorma, takdir etme, geri bildirim, güçlü ve gelişime açık yönlerin tespiti gibi temel koçluk becerileri edinmesi amacıyla “Koçvari Liderlik Eğitimi” ve “Değer Odaklı Liderlik Eğitimi” 2021 yılından bu yana verilmektedir. Ayrıca, saha çalışanlarının ilk yöneticisi olan vardiya sorumlularının ekibe liderlik etme, ekibi geliştirme, geri bildirim verme gibi konularda yetkinliklerini ve farkındalıklarını artırmak amacıyla “Vardiya Sorumlusu Gelişim Programı” uygulanmaktadır. 2023 yılında çalışanlara toplam 51.808 saat eğitim verilmiştir.

Assan Hanil Gelişim Yolculuğum Programı

Assan Hanil'de çalışanların sahada yetkin, katılımcı, motivasyonu ve aidiyeti yüksek “liderler” olmaları ve bu şekilde kendilerine gelişim alanları bulmaları amacıyla 2021 yılında başlatılan Gelişim Yolculuğum faaliyetleri devam etmektedir. Şirketin eğitim ihtiyaçlarının iç eğitimlik yolu ile sağlanması için 2023 yılında 17 eğitimci 27 başlıkta 239 katılımcıya toplam 653 saat eğitim verilmiştir.

GRI 3-3, 404-3, 2-19, 2-20

PERFORMANS YÖNETİMİ

Kibar Topluluğu'nda performans süreci, dönemlerden bağımsız olarak yıl boyu gerçekleştirilen anlık geri bildirimler, değerlendirmeler ve bire bir görüşmeler sayesinde etkin, çevik ve aktif paylaşımlara dayalı olarak Hedefler ve Anahtar Sonuçlar (Objectives and Key Results, OKR) metodolojisi ile yürütülmektedir. Topluluk genelinde performans elçileri ve OKR koçları ile birlikte bu kültürel dönüşümü güçlendirmek ve yüksek performans kültürünü pekiştirerek yaygınlaştırmak için çalışmalar sürekli olarak devam etmektedir.

Ofis çalışanları için iş ve gelişim hedeflerinin yıllık gerçekleştirmeleri doğrultusunda yıllık bazda performans değerlendirmesi gerçekleştirilmektedir. 2023 yılında 244'ü kadın olmak üzere 677 ofis çalışanı performans değerlendirmesine dahil edilmiştir.

Yeni performans sistemi doğrultusunda geri bildirim kültürünün yaygınlaşmasında uzman ekiplerin farkındalık kazandırmak amacıyla Geri Bildirim Kültürü e-learning eğitimleri, Güç BİZde Gelişim Platformu üzerinden verilmektedir.

TOPLAM ÖDÜL SİSTEMİ

Kibar Topluluğu'nda; Topluluk ve şirket stratejileri ile uyumlu, iş sonuçları ve şirket performansına katkıyı ödüllendiren, tüm İnsan Kaynakları süreçleri ile entegre olan "toplum ödül sistemi" kullanılmaktadır. Toplam ödül sistemi, çalışanlara ödenen baz ücretin yanında sunulan sosyal olanaklar ve sağlanan yan faydaları da kapsamaktadır.

BİZFlex Esnek Yan Faydalar Programı ile çalışanlara, tercihleri doğrultusunda farklı kategorilerdeki marka alternatiflerinden seçtikleri hediye çekleriyle yıl boyunca alışveriş yapabilme imkanı sunulmaktadır.

ÜCRET POLİTİKASI

Ücretlendime ve yan fayda politikaları şirket içi dengeleri gözeterek objektif, adil, dinamik ve hedef piyasaya kıyasla rekabetçi bir yapı üzerine kurgulanmıştır.

Ücretlendirme sürecinde iş aileleri, roller, sorumluluklar, bilgi, beceri ve yetkinlik düzeyleri gibi farklı kriterler dikkate alınmakta ve "eşit işe eşit ücret" prensibi uygulanmaktadır.

Uluslararası alanda kabul görmüş iş değerlendirme metodolojileri ve ücret kıyaslama çalışmalarıyla adil ve rekabetçi ücretlendirme garanti altına alınmaktadır.

SOSYAL YAŞAM

Kibar Topluluğu, çalışanların aidiyet geliştirebilecekleri mutlu ve katılımcı bir iş ortamı sunmayı işveren sorumluluğunun bir parçası olarak ele almaktadır.

ÇALIŞAN DESTEK PROGRAMI

Kibar Topluluğu'nun çalışan destek programı Avita, Kibar Topluluğu çalışanlarına ve ailelerine, 7 gün 24 saat ücretsiz danışmanlık desteği vermektedir. Program kapsamında psikoloji, tıp, hukuk, sağlıklı beslenme, ergonomi, teknoloji, veteriner, sosyal yaşam ve genel bilgi hizmetleri gibi birçok konuda danışmanlık hizmeti sunulmaktadır.

Kibar Topluluğu çalışanları ve ailelerinin soru ve sorunlarına, alanlarında uzman kişiler tarafından destek sağlanmaktadır. Gerekli durumlarda çağrı merkezindeki klinik psikologların yönlendirmesiyle altı seansa kadar ücretsiz, yüz yüze psikolojik destek imkanı da sunulmaktadır. Telefon, internet sitesi ve mobil uygulama gibi farklı kanallar üzerinden erişilebilen programda bilgi gizliliği ilkesine titizlikle uyulmaktadır.

KİBAR TOPLULUĞU SPOR ŞENLİKLERİ

Çalışanları spor yapmaya teşvik etmek, çalışanlar arası iletişimi güçlendirmek ve "BİZ" kültürünün inşa edilmesine katkı sağlamak amacıyla 2016 yılında hayata geçirilen "Kibar Topluluğu Spor Şenlikleri", çalışanların sosyal yaşamlarını zenginleştiren uygulamalardan birisidir.

Basketbol, futbol, voleybol, koşu, masa tenisi gibi birçok alanda düzenlenen bireysel ve grup müsabakalarına ek olarak dijital ortamda da "Kibar e-spor Şenlikleri" düzenlenmektedir. 2023 yılında 7 farklı branşta gerçekleşen organizasyona 854 çalışan katılım sağlamıştır.

Spor şenliklerinin yanı sıra Kibar Gönüllüleri Organizasyonları, İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası Yarışmaları ve Türkiye'nin Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı gününde çalışan çocuklarına yönelik 23 Nisan Resim Yarışması etkinlikleri düzenlenmektedir.



Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri

Çalışanların yenilikçi fikirlerini ortaya çıkarmak, ödüllendirmek, başarı hikayelerinin yaygınlaşmasını sağlamak ve birbirinden öğrenme kültürünü desteklemek amacıyla 2017 yılından beri her yıl Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri organizasyonu düzenlenmektedir. "Her başarılı proje önce bir fikir damlası ile başlar ve dalgalar halinde yayılır." mottosuyla hayata geçirilen organizasyon, yetkinliğe dayalı başarının tanınması ve ödüllendirilmesine katkı sağlamaktadır.

Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri süreci düzenli olarak her yıl gözden geçirilmekte, gerekli iyileştirmeler yapılmakta ve şeffaf bir değerlendirmeyle sonuçlandırılmaktadır.

Gelişim kültürünü ileriye taşımayı hedefleyen Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri projesiyle; 2017 yılında 112 katılımcıyla 24 projeye 9 ödül, 2018 yılında 212 katılımcıyla 39 projeye 14 ödül, 2019 yılında 238 katılımcıyla 44 projeye 12 ödül, 2020 yılında 242 katılımcıyla 39 projeye 12 ödül, 2021 yılında 262 katılımcıyla 39 projeye 12 ödül, 2022 yılında 204 katılımcıyla 29 projeye 12 ödül ve 2023 yılında 190 katılımcıyla 30 projeye 12 ödül verilmiştir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), Kibar Holding'in öncelikli konuları arasında yer almaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği süreçleri uluslararası standartlar doğrultusunda Genel Müdürler ve atanmış işveren vekilleri liderliğinde yürütülmektedir. Genel Müdürlerin başkanlık yaptığı İSG kurulları bulunmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği süreçlerinde, risk odaklı bir yaklaşım benimsenmektedir. Risk değerlendirmeleri, İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği ve ISO 45001 standartlarına uygun olarak Fine Kinney metodu kullanılarak gerçekleştirilmekte ve periyodik olarak gözden geçirilmektedir.

Tüm faaliyetlerin tehlikeleri belirlenmekte ve söz konusu tehlikelerin risk seviyesi tespit edilmektedir. Buna göre gerekli eylem planları hazırlanmakta ve belirlenen riskler çalışanlarla paylaşılarak farkındalık sağlanmaktadır.

Çalışma alanlarındaki sağlık riskleri değerlendirilmekte, ortam ölçümleri yapılmakta ve alınması gereken önlemler tespit edilmektedir. Tüm tesisler düzenli hijyen testlerine tabii tutulmaktadır. Kronik hastalara, hamile ve emziren çalışanlara yönelik önlemler alınmaktadır. Çalışanlara sahada tek nokta dersi eğitimleri verilmektedir.

Yaşam Güvenliği Koçluğu uygulaması ile daha güvenli ve sağlıklı iş ortamı için çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği kültürünün çalışan geri bildirimleriyle daha da güçlendirilmesi için 2023 yılında tehlike öneri bildirim sistemi hayata geçirilmiştir. 4-10 Mayıs İş Sağlığı ve Güvenliği haftası kapsamında İSG Bilgi Yarışması düzenlenmiştir.

İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ VE ÇEVRE ÇALIŞTAYI

İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında her yıl düzenli olarak İSG ve Çevre çalıştayları yapılmaktadır. Çalıştaylarda; yıllık İSG ve Çevre performans göstergeleri değerlendirilmekte, iyi uygulamalar paylaşılmakta, iyileştirme alanları tespit edilmekte, projeler belirlenmekte, farkındalık çalışmaları tasarlanmakta ve denetim standartları geliştirilmektedir.

İŞ SAĞLIĞI, GÜVENLİĞİ VE ÇEVRE DENETİMLERİ

İş sağlığı, güvenliği ve çevre sisteminin işlerliğini ve etkinliğini gözden geçirmek, kontrol etmek, geliştirmek ve güncel tutmak amacıyla yılda en az iki kez planlı iç deneyimler gerçekleştirilmektedir. Denetimlerde, Topluluk şirketlerinin gerek yasal mevzuata ve uymayı taahhüt ettiği şartlara uyumu gerek Kibar Holding'in İSG ve Çevre prensiplerine uyumu kontrol edilmektedir.

İSG ve Çevre profesyonellerinden oluşan denetçiler tarafından gerçekleştirilen denetimlerde şirketlerin gelişime açık yönleri ve güçlü yönleri tespit edilmekte, çözümler için düzeltici faaliyetler tanımlanmaktadır.



Her denetim sonrasında denetçiler tarafından hazırlanan önerilerin ve düzeltici faaliyet taleplerinin yer aldığı iç denetim raporu, Yönetimin Gözden Geçirmesi toplantılarında gündeme alınmaktadır.

ÇALIŞAN SAĞLIĞI

Özel sağlık sigortası ve Avita uygulaması, mobil tıbbi laboratuvar, tam zamanlı hekim ve 365 gün 24 saat sağlık personeli bulundurma, 24 saat hasta transferi için araç bulundurma ve tüm çalışanlara düzenli aralıklarla yapılan sağlık kontrolleri, çalışan sağlığını iyileştirmeye yönelik uygulamalar arasında yer almaktadır.

Kibar Topluluğu'nda iş sağlığı ve güvenliğinin bileşenlerinden biri de ofis ergonomisidir. Ofis çalışanlarına daha konforlu ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmak amacıyla gerekli iyileştirmeler yapılmakta ve ergonomik çalışma ekipmanları sağlanmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ

İş sağlığı ve güvenliği eğitimleriyle çalışanların İSG bilinç ve farkındalıklarının artırılması hedeflenmektedir. 2023 yılında, çalışanlara 60.335 saat İSG eğitimi verilmiştir. İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünü tüm değer zincirine yayma amacıyla yüklenici firma çalışanlarına da İSG eğitimleri düzenlenmektedir. 2023 yılında yüklenici firma çalışanlarına 1.947 saat eğitim verilmiştir.

Alınan önlemlere rağmen meydana gelen tüm iş kazaları, iş güvenliği uzmanları ve ilgili birim temsilcileri tarafından detaylı olarak incelenmektedir. Değerlendirmelerin ardından gerekli önleyici ve düzeltici tedbirler hayata geçirilmektedir. 2023 yılında ölümcül kaza ve meslek hastalığı yaşanmamıştır.



Yaşam Güvenliği Kaptanlığı

Assan Alüminyum ve Assan Panel'de uygulanan Yaşam Güvenliği Kaptanlığı iş sağlığı, güvenliği ve çevreyle ilgili saha gözetimine saha çalışanlarının katılımını sağlamak üzere oluşturulmuş bir gözetim mekanizmasıdır. Uygulama kapsamında saha çalışanlarının işlerine ve çalışma alanlarına dışardan da bakabilmelerini sağlayarak bireysel farkındalıkların artırılması, ekip ruhu oluşturulması ve kaydedilen davranışların birim yöneticileri tarafından bilinmesi sağlanarak önlem alınması hedeflenmektedir.

Yaşam Güvenliği Kültürü Projesi

Assan Alüminyum'da 2015 yılında başlatılan "Yaşam Güvenliği" kültür değişim programıyla liderlik ön plana çıkarılmakta, mevcut uygulamaların yayılımı hedeflenmekte ve dijital uygulamalarla sosyal hayata dair faaliyetlerin artırılması hedeflenmektedir. Proje sonucunda Kaza Ağırlık Oranı'nda 2015 yılına göre %45'lik iyileşme sağlanmıştır.

Yönetimin rol-modelliğini sahaya yansıtmak amacıyla uygulanmaya başlanan "Yaşam Güvenliği Koçu" uygulamasına devam edilmiştir.

İŞ ETİĞİ

Kibar Topluluğu'nun iş etiği yaklaşımı, yasal gerekliliklerin ötesinde iş yapma anlayışı üzerine kuruludur. Topluluk, tüm faaliyetlerinde doğruluk ve dürüstlük prensiplerini esas almakta ve yüksek iş ahlakını her şeyin üzerinde görmektedir.

Temeli uluslararası alanda kabul görmüş evrensel beyannamelere dayanan Kibar Topluluğu değerleri ve ilkelerine tam uyum göstermek çalışanların sorumluluğudur. Söz konusu değerleri ve ilkeleri kapsayan Kibar Topluluğu "Etik Kurallar"ı kurumsal internet sitesinde yayınlanmaktadır.

ETİK KURALLAR

Kibar Topluluğu'nda çalışma hayatına yönelik davranış ilkeleri, çalışanların temel hak ve sorumlulukları "Etik Kurallar" çerçevesinde belirlenmiştir. Etik Kurallar; dürüstlük, gizlilik, adalet, kalite ve sürekli gelişim, çıkar çatışması, sorumluluklarımız ve hediye kabul etme/verme olmak üzere yedi ana başlıktan oluşmaktadır.

Etik Kurallar dökümanında, olay örneklerine yer verilmekte ve iş hayatında karşılaşılabilecek durumlarda uygulanması beklenen davranış örnekleri aktarılmaktadır. Etik kuralların uygulanması konusunda çalışanların her türlü ihtiyaç ve sorusuna destek olmak üzere görevlendirilmiş Etik Kural Danışmanları bulunmaktadır.

Kibar Topluluğu bünyesinde oluşturulan Etik Komite, etik kurallara uyumun sağlanmasından, ihlallere ilişkin şikayet ve bildirimlerin soruşturulmasından ve çözülmesinden sorumludur.

Kibar Holding Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı çalışan Etik Komite, İç Denetimden Sorumlu Başkan Yardımcısı, İnsan Kaynaklarından Sorumlu Başkan Yardımcısı ve Hukuk Müşaviri'nden oluşmaktadır.

Etik Kurallara aykırı bir durum ile karşılaşıldığında Etik Komite'ye bildirimde bulunabilmek için kurum içinden veya dışarıdan gizlilik ilkesiyle başvurulabilecek bir Etik Hattı oluşturulmuştur. Çalışanlar, Etik Komite'ye doğrudan erişebilmektedir. Telefon, e-posta ve/veya posta aracılığıyla Etik Komite'ye gelen bütün ihbarlar gizlilikle değerlendirilmekte, gerekli çalışmaların yapılması için uygun birimler görevlendirilmekte ve vakaya ilişkin tüm çalışmaların titizlikle yapılması sağlanmaktadır. Etik Komite, bildirimde bulunan kişilere yönelik oluşabilecek her türlü misilleme, baskı ve yıldırma gibi olumsuzlukların engellenmesi için gerekli önlemleri almaktadır.

Kibar Holding Etik Kurallarına <https://www.kibar.com/tr-tr/holding/etik-kurallar> adresinden ulaşabilirsiniz.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Kibar Topluluğu, rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans prensibiyle hareket etmekte ve bu gibi davranışların önlenmesine yönelik tedbirler almaktadır. Topluluğun rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusundaki yaklaşımı Kibar Holding Etik Kuralları'nda tanımlanmıştır.

Etik kurallara uyum, tüm yöneticilerin ve çalışanların sorumluluğundadır. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele anlayışı, çalışanların yanı sıra tedarikçi ve iş ortakları başta olmak üzere ilgili tüm paydaşlar için bağlayıcıdır.

Çalışanlar, etik kural ihlali ya da rüşvet ve yolsuzluk şüphesiyle karşılaştığında bu durumu ihbar etmekle yükümlüdür. İletilen ihbarlar gizlilik çerçevesinde değerlendirilmektedir. Yolsuzluk risklerine yönelik iç kontrol, İç Denetim Bölüm Başkanlığı tarafından gerçekleştirilen süreç denetimleri ile inceleme ve soruşturma faaliyetleri kapsamında yapılmaktadır.

Kibar Topluluğu çalışanları, etik ilkelere uygun hareket etmeleri nedeniyle şirketin maruz kalabileceği doğrudan ya da dolaylı zararlardan sorumlu tutulmaz.

2023 yılında etik değerler, evrensel insan haklarının ihlali ya da yolsuzluk vakaları konusunda Kibar Holding Şirketlerinin dahil olduğu iddia edilen bir ihbar bulunmamaktadır. Söz konusu dönemde bu konuya ilişkin Kibar Topluluğu aleyhine açılmış dava bulunmamaktadır.



gelecek için

YENİLENİYORUZ

Ürün kalitesi ve müşteri memnuniyetini en yüksek seviyede gözetiyor, teknolojik gelişim ve yenilikçiliği sürdürülebilir büyümenin yapıtaşı olarak görüyoruz.



gelecek için YENİLENİYORUZ

Köklü bir sanayi kuruluşu olan Kibar Topluluğu kurumsal başarısını, müşterilerinin ihtiyaçlarını karşılarken ürün ve hizmetlerinde kaliteyi her zaman ön planda tutmasına ve gelecekte oluşabilecek ihtiyaçları öngörme kabiliyetine borçludur. Mevcut ürün, sistem ve süreçler sürekli olarak gözden geçirilmekte ve modern teknolojiler kullanılarak güncellenmektedir. İnovasyon ve dijitalleşmeye verilen önem verimliliğin artırılmasında, yeni pazarlara ulaşılmasında, ürün, hizmet ve süreçlerin çevreye olumsuz etkilerinin en aza indirilmesinde önemli rol oynamaktadır.



ÜRÜN VE HİZMET KALİTESİ

Kibar Topluluğu'nda ürün güvenliği ve kalitesi ile müşteri memnuniyeti, uluslararası standartlar esas alınarak yönetilen bir iş önceliğidir. Topluluk şirketleri, faaliyet gösterdikleri sektörün gerektirdiği standartların yanı sıra müşteri beklentilerini karşılamayı hedef alan çok sayıda kalite ve güvenlik standardını takip etmektedir.

Müşteri memnuniyeti, her yıl yapılan bağımsız araştırmalarla takip edilmekte ve araştırma sonuçlarına göre gerekli çalışmalar yapılmaktadır. Söz konusu sonuçlar, ürün ve hizmet kalitesinin geliştirilmesinde önemli bir parametre olmaktadır.

Assan Alüminyum'da müşteri ilişkileri titizlikle yönetilmekte, müşterilere her yıl sektör bazlı teknik eğitimler verilmektedir. Teslim edilen ürünlerle birlikte paket etiketi ve müşterilerin isteklerine göre hazırlanan test sertifikaları ve ürün spektleri gönderilmektedir. Müşterilerle şirket gündemini şeffaflıkla paylaşmak amacıyla sosyal medya paylaşımları ve e-bültenler hazırlanmaktadır. Yurt içi yetkili satıcılarla yapılan rutin değerlendirme toplantıları ve tüm müşterileri kapsayan iş ortakları toplantıları müşteri iletişim uygulamaları arasında yer almaktadır.

Şirket	Yönetim Sistemi ve Kalite Belgesi	
Assan Alüminyum	ASI: Aluminium Stewardship Initiative Performans Standardı	ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi
	ISO 22301: İş Sürekliliği Yönetim Sistemi	CE: AB Uygunluk Belgesi
Assan Hanıl	ISO50001: Enerji Yönetim Sistemi	NSF: Uluslararası Sağlık Kuruluşu Uygunluk Belgesi
	ISO-IEC27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	Kosher: Kosher Gıda Uygunluk Belgesi
Assan Panel	ISO9001: Kalite Yönetim Sistemi	ISPM15: Ahşap Ambalaj Malzemeleri Uygunluk Belgesi
	IATF16949: Kalite Yönetim Sistemi	ISO 45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
İspak	ISO 14001: Çevre Yönetim Sistemi	TSE Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi
	ISO 31000: Kurumsal Risk Yönetim Sistemi	Sfır Atık Belgesi
Assan Panel	ISO-IEC27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	ISO14001: Çevre Yönetim Sistemi
	ISO9001: Kalite Yönetim Sistemi	TS45001(OHSAS): İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
İspak	ISO9001: Kalite Yönetim Sistemi	Sfır Atık Belgesi (3 tesis için)
	ISO14001: Çevre Yönetim Sistemi	TS EN 508-1: Çatı Kaplama Levhaları, Trapez Kesitli Oluklu Levha Sertifikası
İspak	ISO-IEC27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	FM Approval: Yangın güvenlik sertifikası
	ISO 31000: Kurumsal Risk Yönetim Sistemi	Greenguard GOLD: Ürünün, kimyasal salınım ile insan sağlığına zarar vermediğini taahhüt eden standartlara uyum sertifikası
İspak	ISO 45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	TSE Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi
	TSE EN 14509: Panel standardına uygunluk sertifikası (Dolgu maddesi taş yünü olan paneller için, dolgu maddesi PUR-PIR olan paneller için ve dolgu maddesi PUR olan opti paneller için)	
İspak	ISO22000: Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi	TSE Covid-19 Güvenli Üretim Yönetim Sistemi
	BRC: Uluslararası Gıda Güvenliği Standardı	Kosher: Kosher Gıda Uygunluk Belgesi
İspak	ISO-IEC27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	Helal Gıda Ürün Güvenliği Belgelendirme Sertifikası
	ISO9001: Kalite Yönetim Sistemi	Certificate for Awarding and Use of the 'OK Compost Industrial' Conformity Mark sertifikası
İspak	ISO14001: Çevre Yönetim Sistemi	
	ISO 45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	

**Assan Alüminyum'da
Elektronik Veri Değişimi Projesi**

Assan Alüminyum'da Elektronik Veri Değişimi (Electronic Data Interchange, EDI) projesiyle müşterilerle veri alışverişi entegrasyonu sağlanmaktadır. Daha önce manuel olarak gerçekleştirilen süreçler, elektronik ortamda toplanmakta ve analiz edilmektedir. Böylece, hem verimlilik ve üretkenlik artışı sağlanmakta hem de iletişimde insan kaynaklı hatalar ortadan kaldırılmaktadır. Artan bilgi miktarı ve kalitesiyle, karar alma süreçlerinin ve müşteri memnuniyetinin iyileştirilmesi hedeflenmektedir.

2023 yılında 11 müşteri ile entegrasyon sağlanmıştır. Sipariş yönetim sürecinde yer alan 8 adımdan 5'i otomatize edilerek 1 adıma ve ortalama işlem süresi 1 dakikaya indirilmiştir. Müşteriden gelen haftalık güncellemelerde üç müşteri için yılda yaklaşık 4 bin adet A4 kağıdı kullanımının önüne geçilmiş olunacaktır.

Assan Hanil'de kullanılan barkod sistemi ile ürünlerin izlenebilirliği sağlanmaktadır. Teknik resim ve müşteri şartnamelerine göre seri imalat sırasında laboratuvar, giriş kalite ve proses kalitede frekansiyel testler yapılmaktadır. Müşteriler ile ortak yürütülen projelerde bazı ürünler için alternatif malzemelerle hafifletme çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Tedarikçi ve müşteriler tarafından verilen geri bildirimler, 8D süreci ile yönetilmektedir. Müşteri geri bildirimleri kalite birimi liderliğinde ilgili birimlerden oluşan ekip tarafından değerlendirilmekte, sorunlara ilişkin alınan geçici tedbirler 24 saat ve kalıcı tedbirler 48 saat içinde müşteriye bildirilmektedir. Problemi ve nasıl çözüldüğünü anlatan aksiyonlar 8D formatında raporlanmakta ve ASHA QDMS sisteminde kayıt altında tutulmaktadır.

Assan Panel, ürünlerinin kalitesini sertifikasyonlarla garanti altına almaktadır. Çevre dostu ürünleriyle aynı zamanda UL Greenguard ve Greenguard Gold sertifikalarına sahip olan Assan Panel, 100 mm taşıyünü dolgu panelle bugüne dek elde edilmiş en iyi yangın dayanım sonucu olan REI 180 değerine ulaşmıştır. Şirket, kendi ürün gamıyla sürdürülebilir binaların inşa edilmesine katkı sağlarken, üretim süreçlerinin tamamını çevre dostu yöntem ve teknolojileri kullanarak gerçekleştirmektedir. Çevre dostu ve insan sağlığı için olumsuz etkileri olmayan ürünleriyle farklı sektörlere hizmet ve çözüm sunmaktadır.

İspak'ta müşteriye ürünle birlikte ürüne ait tüm teknik özelliklerin ve ölçüm sonuçlarının bulunduğu bir kalite sertifikası gönderilmektedir.

Kalite sertifikasında ürün özelinde yapılan tüm testler, testlerin hangi standartlara göre gerçekleştirildiği ve sonuçları yer almaktadır. Kalite Kontrol Birimi vasıtasıyla tüm üretim süreci boyunca uçtan uca izlenebilirlik sağlanmaktadır. International Organization for Standardization (ISO) ve American Society for Testing and Materials (ASTM) gibi uluslararası standartlarla uyumlu test metotları uygulanmaktadır. Gerektiğinde akredite onaylı dış kaynaklı laboratuvarlardan destek alınmaktadır. Denetimler, sertifikalı iç denetçiler tarafından sürekli olarak yapılmaktadır.

**AR-GE VE İNOVASYON**

Kibar Topluluğu, sürdürülebilir büyüme hedefi doğrultusunda operasyonlarını sürekli gözden geçirerek değişen koşullara hızla uyum sağlamaktadır. Topluluğun Ar-Ge ve inovasyon stratejilerinin temelini; verimliliğin artırılması, kaynak kullanımının ve atık üretiminin azaltılması, ürün kalitesinin ve çeşitliliğinin artırılması, paydaşlar için değer yaratacak yeni iş modelleri ve teknolojilerin üretilmesi, çevreci ve katma değeri yüksek ürünlerin geliştirilmesi oluşturmaktadır.

Sürdürülebilir büyüme kapsamında temiz ve çevreye duyarlı yeni ürün ve proje sayısı artırılmaktadır. Gelişen teknoloji ve dijital olanakları iş modelleri ile birlikte değerlendirilerek müşterilere farklılaşan ürün ve hizmetler sunulmaktadır. İnovasyon çalışmaları kapsamında başta üniversiteler olmak üzere birçok kuruluşla birlikte ortak çalışmalar yürütülmektedir.

Raporlama kapsamındaki şirketler, Ar-Ge faaliyetleriyle 2023 yılında altı adet patent almış ve sekiz adet faydalı model hakkı elde etmiştir. Ayrıca on üç adet patent başvurusu yapmıştır. Raporlama döneminde 83 milyon TL olmak üzere son iki yılda 200 milyon TL'nin üstünde Ar-Ge harcaması gerçekleştirilmiştir.

ASSAN ALÜMİNYUM AR-GE VE İNOVASYON PROJELERİ

Assan Alüminyum, araştırma ve geliştirme çalışmalarını T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescillenen Ar-Ge Merkezi'nde yürütmektedir. Ar-Ge çalışmaları; yüksek performanslı, sektöre ve müşterilere özel ürünlerin geliştirilmesine odaklanmaktadır. Araştırma ve geliştirme çalışmaları kapsamında Marmara Üniversitesi ve İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü'nde görevli akademisyenlerden danışmanlık hizmeti alınmaktadır.

Geri Dönüşüm Dostu Alaşım Geliştirme Çalışmaları

Assan Alüminyum'da, kullanabildiği hurda ve ikincil alüminyum havuzunu genişletmeye yönelik geri dönüşüm dostu yeni alaşım geliştirme çalışmaları yürütülmektedir. Bu kapsamda 2023 yılında yeni bir proje başlatılmıştır. Bu proje ile yeni alaşımda %50-%85 arasında ikinci alüminyum ve hurda alüminyum kullanım oranı hedeflenmektedir.

Geri Dönüşüm Dostu Alüminyum Alaşımların Korozyon Direncinin Artırılması Projesi

Hurda ve ikincil alüminyum kullanım oranlarını artıran yeni alaşımların korozyon direncinin ve ürün ömrünün iyileştirilmesi kapsamında 2023 yılında yeni bir proje başlatılmıştır.

Alüminyum Alaşımının İkiz Merdane Sürekli Döküm Tekniği ile Üretilmesi

Assan Alüminyum'da, Marmara Üniversitesi iş birliğiyle içecek kutularının üretiminde kullanılan 3.104 alüminyum alaşımının ikiz merdane sürekli döküm tekniğiyle üretilmesine yönelik kontrollü katılaştırma ile mikroyapı optimizasyonu çalışılmıştır.

Folyo Ürünler için Alaşım ve Proses Geliştirme Projesi

Düşük anizotropi katsayısına ve düşük kulaklanma değerine sahip folyo üretimi amacıyla 2023 yılında bir proje başlatılmıştır. Yeni alaşımın yüksek oranda hurda ve sekonder alüminyum kullanımına uygun olması önceliklendirilmektedir.

Sekonder ve Hurda Alüminyumdan Üretilen Yeni Alaşım Geliştirme Projesi

2023 yılında hayata geçirilen proje kapsamında hurda ve sekonder alüminyum kompozisyonları ile uyumlu yeni bir alaşım geliştirilmiştir. Yeni alaşım, Tuzla ve Dilovası tesislerinde üretilmiş ve müşterilere sevk edilmeye başlamıştır. Karbon ayak izi yüksek ve ağırlıklı olarak enerji yoğun primer alüminyumdan üretilen 1.050 alaşımının önemli bir kısmının benzer ürün özelliklerini koruyarak yeni alaşım ile ikame edilmesi hedeflenmektedir.

Veri Analitiği Projesi

Assan Alüminyum 2021 yılında hayata geçirdiği projeye veri analitiğinin kullanıcı dostu olarak hızlı bir şekilde yapılabilmesini, programa kaydedilecek algoritmalarla otomatik uyarıların oluşturulmasını ve kalite problemlerinin ön aşamalarda tespit edilmesini ve verimliliğin artırılmasını hedeflemektedir. Proje kapsamında veri toplayabilen bir veri gölü teknolojisi yatırımı yapılması planlanmaktadır. Proje kapsamında veri toplayabilen bir veri gölü teknolojisi yatırımı yapılmıştır. Bu platform kullanılarak 10'un üzerinde ileri analitik/yapay zekâ uygulaması üzerinde çalışılmıştır.

ASSAN HANİL AR-GE VE İNOVASYON PROJELERİ

Assan Hanil Ar-Ge merkezinde otomotiv sektörünün değişen trendlerine ve üreticilerinin beklentilerine hızlı cevap verebilecek sürdürülebilirlik odaklı araştırma ve geliştirme faaliyetlerine devam etmektedir. Ağırlık hafifletme, maliyet optimizasyonu ve kaliteyi artırmaya yönelik ino vatif projeler üzerinde çalışılmalar yürüten Assan Hanil'in 39 adet patent 12 adet faydalı model ve 16 adet endüstriyel tasarım olmak üzere toplam 67 adet Fikri Mülkiyet Hakkı ile 6 adet marka tescilli bulunmaktadır. 2023 yılında 10 adet patent başvurusu gerçekleştirilmiştir.

Hyundai FCEV Kamyon Koltukları Projesi

Kendi sınıfında dünyanın ilk hidrojen yakıt hücreli elektrikli seri üretim kamyonu Hyundai Xcient Fuel Cell koltukları için Ar-Ge ve tasarım süreçleri, 2021 yılında tamamlanarak seri üretime geçilmiştir. Aracın 2025 yılında seri üretime geçecek yeni nesil versiyonu için koltuk geliştirme faaliyetleri devam etmektedir. Assan Hanil, hava süspansiyonlu sürücü ve yolcu koltuğunun üretimini Kocaeli'ndeki tesislerinde gerçekleştirerek Kore'ye ihraç etmektedir.

Hafifletme Çalışmaları

Araçlarda metal olarak kullanılan bazı parçaların kompozit olarak tasarlanması ve üretilmesi projesiyle Türkiye'de bir ilk olarak GMT (Glass fiber mat reinforced thermoplastic) malzemesi kullanılmaktadır. Böylece dayanım, ürün kalitesi ve beklenen özelliklerden ödün vermeden araç ağırlığı hafifletilmekte ve özellikle elektrikli araçlarda enerji tüketimi azaltılarak sürdürülebilirliğe katkı sağlanmaktadır.

Yeni Nesil Hafif ve Akıllı Kompozit Malzemelerin ve Üretim Proseslerinin Geliştirilmesi

Uludağ Üniversitesi ile 2022 yılında yapılan danışmanlık anlaşması kapsamında imzalanan projeye yönelik çalışmalar 2023 yılında devam etmiştir.

Yeni Nesil Polimer Malzeme Geliştirilmesi

Hafifletme ve sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında Sabancı Üniversitesi ile danışmanlık anlaşması imzalanmıştır. Anlaşma kapsamında, yeni nesil polimer malzeme geliştirme çalışmaları yürütülecektir.

Glass Mat Reinforced Thermoplastic ile Ürün Geliştirme

Glass Mat Reinforced Thermoplastic (GMT) otomobil sektöründe metal yerine ikame ürün olarak kullanılabilir bir malzemedir. Assan Hanil'de GMT bazlı parçalar üretmek üzere hat yatırımı gerçekleştirilmiştir. Bu yatırım ile farklı boyut ve reçetedeki levhaların hat boyunca endüstriyel fırında ısıtmaya tabi tutulması ve ardından ilgili kalıpta basılarak üretilmesi planlanmıştır. Metal yerine kompozit malzeme kullanımı sayesinde %15-%20'lere varan hafifletme, otomotiv endüstrisinde büyük öneme sahip CO₂ emisyon salınımı azaltılması ve EV araçlarda sürüş menzilin artırılması sağlanmaktadır.

**Kompozit Bumper Beam**

Assan Hanil'in araç hafifletme odaklı Ar-Ge çalışmaları sonucunda Türkiye otomotiv sektörünün ilk kompozit tampon taşıyıcısının seri üretimine 2023 yılında başlanmıştır. Ürün, Hyundai i10, i20 ve Bayon modellerinde kullanılacaktır. Türk mühendisler tarafından geliştirilen ve yakıt tasarrufuyla sürdürülebilirlik açısından kritik önem taşıyan hafifletme odaklı parça, otomotivde yerleşmeye ivme kazandıracaktır.



**ASSAN PANEL AR-GE VE İNOVASYON
PROJELERİ**

Assan Panel, sandviç panelin her türlü fiziksel ve mekanik testlerini yapabilecek donanım ve yazılıma sahip “Euronorm” standartlarındaki kendi laboratuvarında Ar-Ge çalışmalarına devam etmektedir.

Assan Panel bünyesinde bulunan AssanChem Poliüretan Üretim Tesisinde, poliüretan panel çekirdek dolgu ham maddelerinin geliştirilmesine, panel Ar-Ge ve kalite bölümlerinde sandviç panel ve polikarbonat panellerin tasarımı ve üretimine yönelik faaliyetler gerçekleştirilmektedir. İki boyutlu tasarım, katı model resimleme ve üç boyutlu baskı ile prototip hazırlama, üretim prosesinin tasarlanması, deneme üretimleri, performans testleri ve üretime geçiş aşamasına kadar tüm alt süreçler, Ar-Ge ana süreci kapsamında yönetilmektedir.

Azerbaycan tesisinde kurulan yeni polikarbonat hattı ile sunulan yüksek performanslı polikarbonat çatı ve duvar ışıklığı çözümleri, UV ışınlarının neden olduğu yıpranmalara karşı üstün direnç göstererek uzun süreli mükemmel bir ışık iletim performansı ile termal ve yapısal performans sağlamaktadır.

**Isıl İletkenlik Katsayısı İyileştirilmiş Yalıtım
Malzemesi Kullanımı**

Isıl iletkenlik katsayısı iyileştirilmiş malzeme (SmartCore) kullanımı uygulaması kapsamında şişirici gaz ve katkı maddesi revizyonuyla üstün ısı verimliliği, yüksek yangın performansı, nakliye avantajı ve çevre dostu olma alanında iyileştirmeler yapılmıştır.

İspak Ar-Ge ve İnovasyon Projeleri

Türkiye’de tek seferde yapılan en büyük esnek ambalaj yatırımını 2019 yılında gerçekleştiren İspak Ambalaj, Endüstri 4.0 konseptleri ile dizayn edilen yeni fabrikasıyla gıda ambalajı ve endüstriyel ürün alanlarında portföyünü genişletmeyi hedeflemektedir. İspak’ta önceki yıl olduğu gibi 2023 yılında da Ar-Ge yeni ürün geliştirme bütçesinin %50’si çevreci ürünlere ayrılmıştır.

Geri Dönüşüme Uygun Çay Ambalajı

Nihai ürün olarak kâğıt geri dönüşüm prosesini besleyebilen yeni ürünler geliştirilmesi ve plastik kullanımının azaltılması amacıyla başlatılan projeye kompozit çay ambalajları, geri dönüşüme uygun hale getirilmiş ve tasarlanan ürünlerin üretimi yapılmıştır.

Kompostlanabilir Kahve Ambalajı

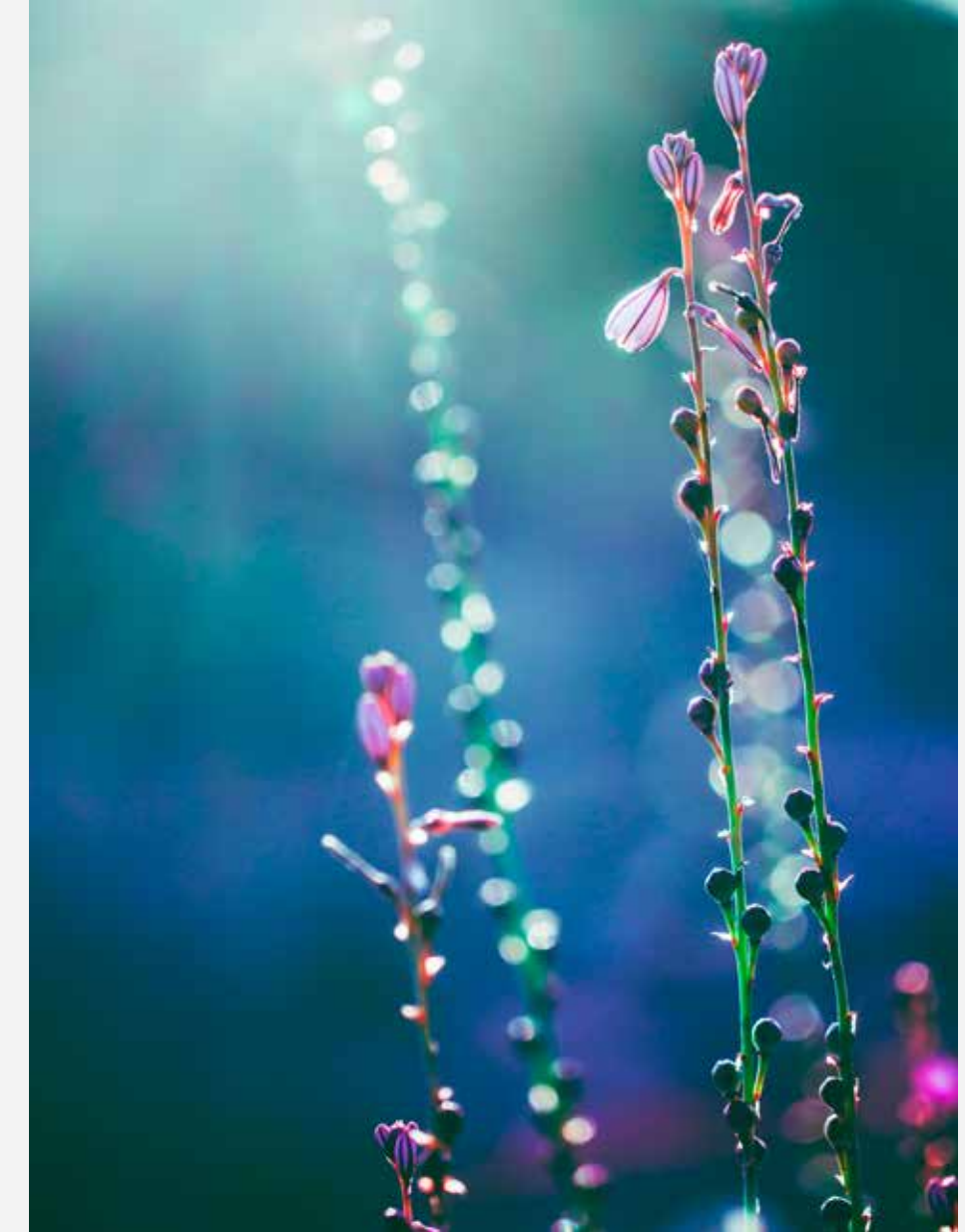
Biyobazlı ham maddelerle tasarlanan yapı ile kompostlanabilir kahve ambalajı tasarımı için çalışmalar yürütülmüştür. Bu kapsamda yapılan denemeler ve testler olumlu sonuçlanmıştır. Kompostlanabilir kahve ambalajı ile sektörün ve müşterinin ihtiyaçlarına pozitif katkı sağlanmaktadır.

**İndüksiyon Etkisiyle Yapışabilir Conta
Kapakların Yerileştirilmesi Projesi**

Sıkılabilir polimer esaslı ketçap, mayonez şişeleri, granül kahve ya da baharat kutuları, madeni yağ gibi ürünlerde sızdırmazlık ve tazelik amaçlı şişeleri kapatmak için kullanılan contaların yerli üretiminin gerçekleştirilmesi amacıyla çalışmalar başlatılmıştır. Conta kapakların mevcut durumda kompozit olan yapısının, sürdürülebilir ham maddeler kullanılarak geri dönüşüme ya da kompostlamaya uygun olarak yeniden tasarlanarak geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri

Kibar Topluluğu’nda her yıl düzenlenen Mavi Damla Ödülleri’yle çalışanların yenilikçi fikirlerinin ortaya çıkarılması, hayata geçirilmesi, ödüllendirilmesi ve başarı hikayelerinin yaygınlaştırılması sağlanmaktadır. 2023 yılında söz konusu organizasyona 190 katılımcıyla 30 proje başvurmuş ve dört farklı kategoride 12 proje ödül almıştır.



DİJİTALLEŞME

Yoğun Ar-Ge faaliyetleri gerektiren yenilikçi yatırımlar yapan ve ürünlerini müşterilerin ihtiyaçlarına göre sürekli geliştiren Kibar Topluluğu'nda dijitalleşme, kurumsal bir önceliktir. Kibar Topluluğu şirketlerinde dijital dönüşüm çalışmaları yoğun bir şekilde devam etmektedir.

Dijitalleşme projelerinde Endüstri 4.0 ve yeni teknolojilerle birlikte operasyonel etkinlik, teknolojik altyapı, siber güvenlik ve sistem sürekliliğine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Teknolojik gelişmeler yakından takip edilmekte ve iş süreçleri her yıl gözden geçirilerek güncellenen dijitalleşme yol haritası güncellenmektedir. Bu kapsamda, 2023 yılı için planlanan çalışmalar tamamlanmıştır.

Assan Bilişim bünyesinde oluşturulan analitik yapılanmasıyla öncelikli üretim süreçlerini kapsayacak şekilde çalışmalara devam edilmektedir. Topluluk şirketleri genelinde "Big Data" oluşturulması ve analitik çalışmaların gerçekleştirilebilmesi için seçilen MS Azure platformu çalışmaları devam etmektedir. Uygulamalı AI akademi eğitimiyle anahtar kullanıcılar; veri ve buna bağlı yapay zekâ, bulut ve makine öğrenmesi gibi teknolojiler üzerinde teorik ve pratik destek almaktadır. 2023 yılında İnsan Kaynakları Sistemleri entegrasyon alt yapısı gözden geçirilerek yenilenmiş ve sohbet robotu (K-Bot) uygulamasının ilk versiyonu devreye alınmıştır.

İnsan Kaynakları Analitiği kapsamında veri kalitesini artırmaya yönelik bir proje hayata geçirilmiştir. Veri kalitesinin sürdürülebilirliğini sağlamak üzere dijital ortamda anlık veri kalitesi kontrollerinin sağlanabileceği kontrol paneli uygulaması devreye alınacaktır.

Robotik Süreç Otomasyonu Projeleri

Robotik Süreç Otomasyonu (Robotic Process Automation, RPA) çalışmalarına yönelik 2023 yılında düzenlenen çalıştaylar sonucunda RPA kapsamında ele alınabilecek belirlenmiş ve planlar kapsamında ilgili süreçler devreye alınmıştır.



BİLGİ GÜVENLİĞİ

Dijitalleşme alanındaki gelişmeler bilgi güvenliği için daha yüksek standartları gerekli kılmaktadır. Kibar Topluluğu, yeni teknolojileri yakından takip ederek en yüksek düzeyde bilgi güvenliği sağlamak üzere çalışmaktadır.

Raporlama kapsamındaki tüm Kibar Topluluğu şirketlerinde, bilgi varlıklarının korunmasında bir çerçeve sağlayan ve bilgi güvenliği risklerinin belirlenmesi ve yönetilmesi için bir yönetim süreci sunan ISO 27001 sertifikasyonu mevcuttur. Aynı zamanda bu yönetim sistemini baz alan bilgi yönetim sistemleri kullanılmakta ve böylece kurumsal veriler ve tüm paydaşlara ait bilgiler güvence altına alınmaktadır.

Bilişim teknolojileri altyapı ihtiyacı, veri merkezlerinden son kullanıcı bilgisayarlarına kadar uçtan uca merkezi bir disiplinde yönetilmektedir. Siber güvenlik sadece kötü niyetli saldırıları değil veriye kesintisiz ve güvenli erişimi de kapsamaktadır. Bu doğrultuda, çeşitli alanlarda gerçekleştirilen projelerle dışarıdan gelebilecek saldırıları önlemek, fikri mülkiyetin sızmasını engellemek ve bilgiye sürekli ve sorunsuz bir şekilde erişimi sağlamak için çalışmalar yapılmaktadır. Bu çalışmalar, siber güvenlik, sistem sürekliliği, alt yapı ve operasyonel gelişim alanlarını kapsamaktadır.

Yeni nesil teknolojilerin adaptasyonu ile otomasyon ve bulut çözümler, iş süreçlerinde değer yaratacak kritik bir gelişim alanı olarak

değerlendirilmektedir. Trendmicro'nun uç nokta tespit güvenlik çözümü Vectra ile ağ trafiğinde ki anomali tespit çözümü ve ağdaki tüm cihazları kimlik avı, fidye yazılımı ve sıfır gün saldırıları dahil olmak üzere her türlü kötü amaçlı etkinliğe karşı aktif olarak korumaya odaklanmış bir DNS Katmanı Güvenlik Platformu olan Roksit ürünü kullanılmaktadır. Tuzla Merkez Network yedekliliği, Data Center yedekliliği, İnternet ve MPLS yedekliliği ve FKM (Felaket Yönetim Merkezi) geliştirme çalışmaları tamamlanmıştır. Periyodik Siber güvenlik tatbikatları ile güvenlik ve zafiyet tespiti gerçekleştirilmektedir. Siber güvenlik kapsamında sosyal mühendislik çalışması yapılmakta (oltalama) ve farkındalık eğitimleri verilmektedir. Bunun yanında siber güvenlik Siber Güvenlik Operasyon Merkezi (SOC) ile Güvenlik Düzenleme, Otomasyon ve Yanıt (SOAR) sistemleri entegre edilerek tehditlerin erken fark edilmesi ve önlem alınabilmesi için otomasyon sağlanmıştır. Siber İstihbarat aracı ile kurum ve tedarikçi izlenebilirliği artırılmıştır. Siber olaylara tehdit olabilecek envanter düzenli olarak geliştirilmekte ve güncellenmektedir.

Daha önce hayata geçirilen Servis Ağacı yapısına ilave düğümler eklenerek tüm bilişim teknolojileri uçtan uca hiyerarşik bir disiplinde ilişkilendirilmiştir. Böylece oluşabilecek arızaların/duruşların, uyarı aşamasındayken erken tespit edilebilmesi yetkinliği geliştirilmiştir. Tüm bileşenlerin birbiriyle ilişkilendirilmesi sonucunda servis kesintisi oluşturma ihtimali olan durumların uyarı aşamasında yakalanabilmesine imkan

tanınmış ve duruş süreleri en aza indirgenerek proaktif operasyon modunda seviye artışı sağlanmıştır.

Otomasyon projesi, teknolojik altyapı ve yardım masası kapsamında belirlenen süreçlerle servis ağacında listelenen servislerin RPA ile otomasyona dahil edilmesi çalışmalarına devam edilmiştir. Bu çalışmayla uygun proseslerin insan müdahalesinden kurtararak 7/24 otomatik yönetilen bir yapıya dönüştürülmesi mümkün olmaktadır.

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uyum kapsamında verinin sınıflandırılması, güvence altına alınması ve istendiğinde anonimleştirilmesi çalışmaları titizlikle yürütülmektedir.

gelecek nesilleri

ÖNEMSİYORUZ

Doğal kaynakların sonsuz ve sınırsız olmadığı bilinciyle, gelecek nesilleri düşünerek hareket ediyoruz.



gelecek nesilleri ÖNEMSİYORUZ

Dünyada artan nüfus ve azalan kaynaklar, enerji ve doğal kaynakların verimli şekilde kullanılması gerçeğini daha da önemli kılmaktadır. Kibar Topluluğu üzerine düşen sorumluluğun bilinciyle operasyonlarını, kaynakların gelecek nesillere aktarılmasına imkan sağlayacak sürdürülebilir kalkınma anlayışıyla yönetmektedir. Bu anlayış; insan odaklı bir bakış açısıyla ekonomik, çevresel ve sosyal açıdan sürdürülebilir bir sistem oluşturmayı hedeflemektedir.

2050 yılına kadar Net Sıfır Emisyon Hedefi

İklim değişikliği ile mücadele, Kibar Topluluğu'nun 13 sürdürülebilirlik önceliği arasında yer almaktadır. Doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimini ve verimli kullanımını sağlamak, enerji tüketimini güvenli, sürdürülebilir ve ekonomik yollarla karşılamak, enerji ve sera gazı emisyon yoğunluğunu azaltmak, Kibar Topluluğu 2025 Sürdürülebilirlik Hedefleri arasındadır.

Topluluk, 2050 yılına kadar net sıfır emisyon hedefi doğrultusunda çalışmaktadır. Bu hedef kapsamında faaliyetlerinin çevreye olumsuz etkilerini sınırlandırmakta, enerji verimliliğini artırmakta, enerji yoğunluğunu düşürmekte, yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretmekte, doğal kaynak kullanımını sürdürülebilirlik yaklaşımı ile yönetmekte ve biyoçeşitliliği koruma projelerini hayata geçirmektedir. Ar-Ge faaliyetleriyle, çevresel sorunların yarattığı potansiyel tehditleri çevre dostu teknoloji ve ürünler geliştirerek fırsata dönüştürmektedir.



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE

Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) verilerine göre insan faaliyetleri nedeniyle sera gazı emisyonlarının artmaya devam etmesi durumunda, 2050 yılından önce sanayi öncesi döneme göre 1,5 °C sıcaklık artışına ulaşılacağı öngörülmektedir. Ancak araştırmalar, küresel ısınmanın 2100 yılına kadar 1,5 °C ile sınırlandırılması durumunda iklim değişikliğinin yıkıcı etkilerinden kaçınılabileceğini göstermektedir. Paris Anlaşması, insan faaliyetleri kaynaklı küresel ortalama sıcaklık artışının 1,5°C'nin altında tutulması için küresel çabaların sürdürülmesini hedeflemektedir.

Birleşmiş Milletler 2030 Gündemi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını uygulama stratejisinin ayrılmaz bir parçası olduğu deklare edilerek yayınlanan Avrupa Yeşil Mutabakatı, döngüsel ekonomi temelli karbonsuz ekonomik büyüme modelini esas almaktadır. Avrupa kıtasının 2050 yılına kadar karbon nötr olması hedefiyle hazırlanmıştır.

Paris Anlaşması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı hedeflerine ulaşmak için ülkelerin küresel iklim eylemlerine katkıda bulunması gerekmektedir. Bununla birlikte iklim değişikliği ile mücadele, ülkelerin olduğu kadar iş dünyasının da önceliklendirmesi gereken konuların başında gelmektedir.

Kibar Topluluğu, iklim değişikliğinin olumsuz etkilerinin neden olabileceği zararı önlemek ya da en aza indirmek amacıyla bu etkileri belirlemek ve ortaya çıkabilecek fırsatlardan yararlanmak için çalışmalarını sürdürmektedir. İklim değişikliğine uyum ve dayanıklılık kapasitesini artırırken azaltım çalışmaları kapsamında sera gazı emisyonlarını azaltmakta ve en etkili karbon yutağı olan ormanların gelişmesine katkı sağlamaktadır.

Sera gazı emisyonlarının azaltılabilmesi için yenilenebilir enerji kaynakları ve enerji verimliliğine yönelik yatırımlar devam etmektedir. Ayrıca, ormanlık alanların artırılması için ağaçlandırma faaliyetleri sürdürülmektedir. Atık oluşumu azaltılmakta, geri kazanım ve yeniden kullanım artırılmaktadır. Böylece atıkların depo sahalarına gönderilmesi engellenerek çevresel etkilere ve metan başta olmak üzere sera gazı emisyonlarına neden olması önlenmektedir.

İklim değişikliği ile mücadelede sorumluluklarının bilinciyle hareket eden Kibar Topluluğu, iklim hedeflerini bilim temelli yaklaşımla belirlemekte, hedeflerine ulaşmak için yenilikçi çözümler geliştirmekte, sürekli gelişim ve geleceğe yönelik uyum için çaba göstermekte ve performansını şeffaflıkla raporlamaktadır.

GRI 3-3, 302-4, 302-5, 3-3, 305-4, 305-5

ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ

İklim değişikliği ile mücadele ve sürdürülebilir kalkınmanın en önemli bileşenlerinden biri olan sürdürülebilir enerji yönetiminde; arz güvenliği, kaynak çeşitliliği, talep tarafı yönetimi, küresel enerji ve karbon piyasaları, yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi, enerjinin verimli kullanılması, teknoloji, Ar-Ge ve inovasyon özel önem taşımaktadır. Bu kapsamda Kibar Topluluğu;

- Enerji tüketimini güvenli, sürdürülebilir ve ekonomik yollarla karşılamakta,
- Yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimini artırmakta,
- Enerji, sera gazı emisyonları ve su yoğunluğunu azaltmakta,
- Çevreci ürün ve teknolojilere yatırım yapmakta,
- Dijital dönüşümü hızlandırmakta,
- İklimle ilgili tehlikelere karşı dayanıklılığı ve uyumu artırmakta ve
- İklim değişikliğinin olumsuz etkilerinin azaltılmasına yönelik bilgilendirme ve bilinçlendirme çalışmaları yapmaktadır.

Böylece, ekonomik sürdürülebilirlik kapsamında enerji maliyetlerinin toplam maliyet içindeki payını azaltmakta ve çevresel sürdürülebilirlik kapsamında iklim değişikliği ile mücadeleye destek sağlamaktadır.

Yenilenebilir Enerji Üretimi

Kibar Topluluğu'nun yenilenebilir enerji yatırımı olan Manavgat Hidroelektrik Santrali'yle 2023 yılında 108.015.000 kWh elektrik, yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilmiştir.

Assan Alüminyum Kapsam 2 Emisyonlarını Nötrledi

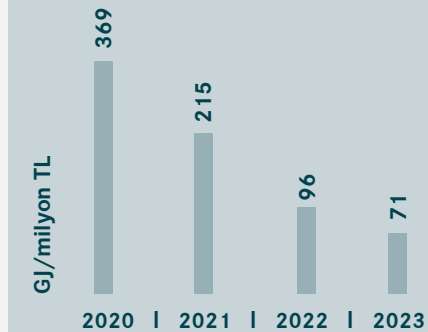
Kibar Topluluğu'nun enerji yoğun şirketi Assan Alüminyum, 2021, 2022 ve 2023 yıllarında satın alınan elektrik enerjisi tüketimi sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelen Kapsam 2 emisyonlarını nötrlemiştir. 2023 yılında tüketilen elektrik enerjisinin yaklaşık %60'ı Manavgat Hidroelektrik Santrali'nden karşılanmıştır. Geriye kalan miktar, tüketilen enerjinin yenilenebilir enerji kaynaklarından üretildiğini kanıtlayan Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (International Renewable Energy Certificate, I-REC) ile sertifikalandırılmıştır.

Kibar Topluluğu, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda enerji kaynaklarını en verimli şekilde kullanmak amacıyla enerji verimliliği sağlayan proje ve yatırımları hayata geçirerek iklim değişikliği mücadele çalışmalarını sürdürmektedir. Son sekiz yılda yüzden fazla enerji verimliliği projesi uygulamaya alınmış ve önemli tasarruflar sağlanmıştır. 2023 yılında Kibar Topluluğu bünyesinde verimlilik çalışmaları devam etmiş ve önemli kazanımlar elde edilmiştir.

Enerji verimliliği projeleri sonucunda, Kibar Topluluğu şirketlerinin enerji yoğunlukları azalmaktadır. Raporlama kapsamındaki şirketler bazında bir birim hasıla üretmek için tüketilen enerji miktarını temsil eden enerji yoğunluğu 2023 yılında önceki yıla göre %26 oranında azalmıştır.

Assan Alüminyum'da Enerji Verimliliği Projeleri

Assan Alüminyum'da 2023 yılında hayata geçirilen pompalarda, fanlarda, ısıtma ve soğutma sistemlerinde, basınçlı hava sistemlerinde, proseste ve aydınlatmada enerji iyileştirmeleri ile atık ısı kullanımı projelerinin devreye alınması sonucunda yılda yaklaşık 2 milyon kWh elektrik tasarrufu sağlanmıştır. Kazanlarda ve boya tesisinde doğal gaz verimlilik projeleriyle yılda 165.000 m³ doğal gaz tasarrufu elde edilmiştir.

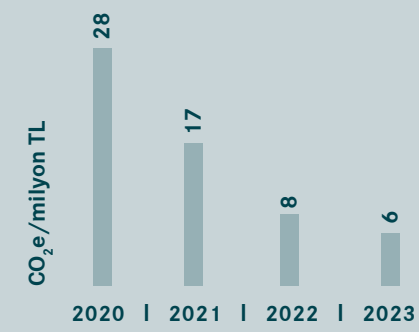
Enerji Yoğunluğu

Raporlama kapsamındaki şirketler, bir birim hasıla üretmek için atmosfere salınan sera gazı emisyon miktarını temsil eden emisyon yoğunluğunu 2023 yılında önceki yıla göre %25 oranında azaltmıştır.

Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project, CDP) Raporlaması

Assan Alüminyum ve İspak, 2023 yılında Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project, CDP) Platformuna raporlama yapmaya başlamıştır.

Assan Alüminyum, alüminyum sektöründe ülkemizden CDP platformuna katılan ilk şirket olmuştur.

Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu

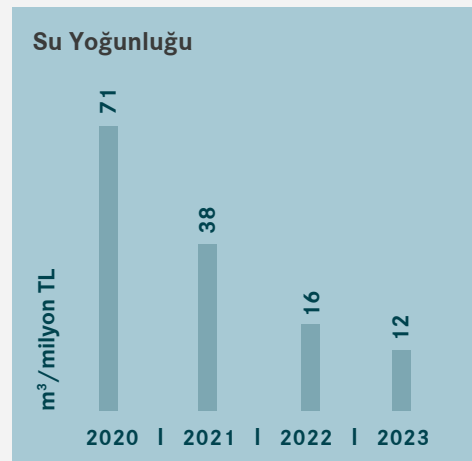
Kibar Holding Manavgat Hidroelektrik Santrali

SU YÖNETİMİ

Su kaynaklarının sürdürülebilirliği; yaşamsal kaynakların başında gelen su ve gıda arzının sağlanması, enerji güvenliği, ekonomik büyüme, iklim değişikliği ile mücadele ve biyolojik çeşitlilik kaybının önlenmesi gibi birçok konunun temelini oluşturmaktadır. Dolayısıyla suyun verimli kullanılması büyük önem taşımakta ve bu da su kaynaklarının doğru yönetimini gerekli kılmaktadır.

Kibar Topluluğu, sürdürülebilir su kullanımı ve su yönetiminin sürekli iyileştirilmesi için gerekli çalışmaları sürdürmektedir.

Su kaynaklarının verimli kullanılmasına yönelik yürütülen çalışmalar sonucunda Kibar Topluluğu'nda su yoğunluğu azaltılmıştır. Raporlama kapsamındaki şirketler, bir birim hasıla üretmek için tüketilen su miktarını temsil eden su yoğunluğunu 2023 yılında önceki yıla göre %25 oranında azaltmıştır

**Atık Su Geri Kazanım Tesisi Yatırımı**

Kibar Holding'in kuruluşuna öncülük ettiği ve katılımcısı olduğu Kocaeli'de bulunan Asım Kibar Organize Sanayi Bölgesi'nde 2014 yılında kurulan Atık Su Arıtma Tesisi'ne entegre edilen Atık Su Geri Kazanım Tesisi, atık suyu ileri bir arıtmaya tabi tutarak yüksek kalitede kullanma suyuna dönüştürmekte ve şirketlerin proses hatlarında kullanmak üzere ihtiyaç duyduğu suyu karşılayabilmektedir. 2023 yılında Atık Su Geri Kazanım Tesisi'nde üretilerek şirketlerin proses hatlarında ve sulama sistemlerinde kullanılan geri kazanılan suyun miktarı 508.000 m³ olarak gerçekleşmiştir. Atık Su Geri Kazanım Tesisi'nin faaliyete geçtiği 2018 yılı Mayıs ayından 2023 yılı sonuna kadar geri kazanılan suyun miktarı yaklaşık 3 milyon m³'tür.

ORMANLARIN KORUNMASI VE GELİŞMESİNE DESTEK**Asım Kibar Sevgi Ormanı**

Kibar Holding tarafından İstanbul'da 1995 yılında 10.000 m²'lik alanda oluşturulan Asım Kibar Sevgi Ormanı'nın bakımı ve korunması Topluluk tarafından desteklenmektedir. Raporlama kapsamındaki şirketler tarafından 2023 yılında 5.300 adet ağaç dikilmiş olup son üç yılda dikilen ağaç sayısı 25.190'a ulaşmıştır.

Assan Alüminyum Hatıra Ormanı

Assan Alüminyum, gelecek nesillere yaşanılabilir bir dünya bırakma hedefi ve "Geleceği tüketmeden üretiyoruz" felsefesiyle çeşitli ağaçlandırma kampanyalarına destek olmakta, müşteri etkinliklerinde oluşan karbon ayak izini nötrlemek amacıyla tüm katılımcılar adına fidan bağışı yapmakta, ürünlerin paketlenmesi için kullanılan ahşap paletlerin hacmine karşılık gelecek miktarda ağaç dikimi gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda Ege Orman Vakfı aracılığıyla 5.300 fidanlı Assan Alüminyum Hatıra Ormanı oluşturulmuştur.

Assan Hanil 25. Yıl Ormanı

Assan Hanil, Ege Orman Vakfı'na 5.000 fidan bağışında bulunarak Kocaeli Taşköprü'de "Assan Hanil 25. Yıl Ormanı" projesini başlatmıştır.



BIYOÇEŞİTLİLİĞİ KORUMA PROJELERİ

Assan Alüminyum, Kocaeli Üniversitesi'yle yaptığı iş birliği kapsamında hayata geçirdiği “Biyçeşitliliği Koruma Projesi” ile çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

Bu proje, üniversite-sanayi iş birliği ile nesli tükenmekte olan bitkilerin korunması yoluyla biyoçeşitliliğin sürdürülmesi yönünden önemli bir iş birliği niteliği taşımaktadır.



Pancratium Maritimum-Kum Zambağı

Verbascum Bugulifolium-Sığirkuyruğu

Projenin üçüncü fazında 2023 yılında, “Verbascum bugulifolium-Sığirkuyruğu” bitkisinin laboratuvar ortamında çoğaltılması ve tekrar doğaya kazandırılmasına yönelik çalışma başlatılmıştır. Bitkilerin biyoteknolojik yöntemlerle çoğaltılıp doğadaki sayısının artırılması sağlanmıştır.



Amsonia Orientalis-Mavi Yıldız

Amsonia Orientalis-Mavi Yıldız

Projenin ilk fazında Avrupa Konseyi tarafından “florada kesinlikle korunması gereken türler” arasında gösterilen ve Türkiye ile Yunanistan dışında dünyanın başka hiçbir bölgesinde doğal olarak bulunmayan “Amsonia orientalis-mavi yıldız” bitkisi doğaya kazandırılmıştır.

Pancratium Maritimum-Kum Zambağı

Projenin ikinci fazında 2022 yılında, Türkiye kıyı kumullarında yetişen ve Dünya Doğa ve Doğal Kaynakları Koruma Birliği tarafından Tehdit Altındaki Türlerin Kırmızı Listesi'ne eklenen “Pancratium maritimum-kum zambağı” bitkisi nesli tükenmekten kurtarılmıştır.



Verbascum Bugulifolium-Sığirkuyruğu



İKLİM RİSK VE FIRSATLARININ YÖNETİMİ

Dünya Ekonomik Forumu'nun yayınladığı 2024 Küresel Riskler Raporu'na göre önümüzdeki iki yıl içinde karşılaşılabilecek on riskin ikisi ve önümüzdeki on yıl içinde karşılaşılabilecek on riskin beşi iklim değişikliği ile ilgilidir. Aşırı hava olayları, küresel sistemde kritik değişiklik, biyoçeşitlilik kaybı ve ekosistemin çökmesi, doğal kaynak krizi ve kirlilik en önemli küresel riskler arasında yer almaktadır.

İklim değişikliği; kuraklığa, çölleşmeye, sıcaklık dalgalanmalarına, sellere, güçlü fırtına ve kasırgaların daha sık görülmesine, buzulların erimesine, deniz/okyanus seviyelerinin yükselmesine ve ısınmasına, okyanuslarda asit oranının artmasına, yağış rejimlerinin değişmesine, orman yangınlarının artmasına, ozon tabakasının incelmeye ve hava kirliliğine neden olmaktadır. Bunların sonucunda canlıların yaşam döngüleri değişmekte, su kaynakları zarar görmekte ve tüm ekosistemin bozulma riski artmaktadır.

İklim değişikliğinin küresel ölçekte doğrudan ya da dolaylı sonuçları insan sağlığını, sosyoekonomik eşitsizliği, ekosistemleri, iş modellerini ve ekonomiyi etkilemektedir. Bu nedenle, iklim değişikliği ile mücadele sadece çevresel sürdürülebilirlik için değil aynı zamanda sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik için de hayati önem taşımaktadır.

Kibar Topluluğu, iklim değişikliğinden kaynaklanan risk ve fırsatları bütüncül

bir yaklaşımla ele almaktadır. Bu konuları kurumsal risk yönetiminin bir parçası olarak değerlendirmekte ve bulgularını yatırım ve ürün geliştirme süreçlerine entegre etmektedir.

İKLİM RİSKLERİNİN YÖNETİMİ

Kibar Topluluğu, iklim değişikliği ile ilişkili risklerin belirlenmesinde İklim bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (The Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) tavsiyelerini referans almaktadır. Ayrıca Assan Alüminyum'da sürdürülebilirlikle ilgili riskler, alüminyum sektörünün sürdürülebilirlik sertifikasyon standardı olan Aluminium Stewardship Initiative (ASI) standartları kapsamında yönetilmektedir.

İklim değişikliği kaynaklı etkilerin nasıl olacağının tahmin edilmesinde IPCC ve Uluslararası Enerji Ajansı'nın senaryoları kullanılmaktadır.

İklim risk ve fırsatlarının yönetiminde Kibar Topluluğu açısından risk ve fırsat oluşturabilecek iklim değişikliği kaynaklı etkilerin yanı sıra Kibar Topluluğu operasyonlarının çevreye etkileri, birlikte değerlendirilmektedir. Topluluğun iklim değişikliği ile mücadele çalışmaları, raporun “İklim Değişikliği ile Mücadele”, “Enerji ve Emisyon Yönetimi”, “Su Yönetimi”, “Ormanların Korunması ve Gelişmesine Destek”, “Biyoçeşitliliği Koruma Projeleri” ve “Döngüsel Ekonomi” başlıkları altında açıklanmaktadır.

İklimle ilgili riskler, iklim değişikliğinin fiziksel etkilerine ilişkin riskleri (fiziksel riskler) ve karbon nötr ekonomiye geçişle ilgili riskleri (geçiş riskleri) kapsamaktadır. Kibar Topluluğu, iklim değişikliği kaynaklı olayların potansiyel sonuçlarını daha iyi anlamak ve olumsuz etkileri azaltmak için fiziksel ve geçiş risklerini belirlemeye ve yönetmeye devam etmektedir.

Fiziksel Riskler

Fiziksel riskler; şirketlerin operasyonlarını ve varlıklarını, tedarikçileri ve müşterileri etkileyebilecek hava koşullarındaki iklimle ilgili akut ve/veya kronik değişikliklerden kaynaklanmaktadır. Akut riskler sel, sıcak hava dalgası, yıldırım, orman yangını ve fırtına gibi şirkete hızlı zarar verebilecek olaylarla ilgilidir. Kronik riskler ise kuraklık, deniz seviyesinin yükselmesine neden olan ortalamanın üstünde sıcaklıklar ve biyoçeşitlilik kaybı gibi hava koşullarındaki uzun dönemli değişimleri ifade etmektedir.

Akut ve kronik fiziksel risklerde şirket varlıklarının iklim kaynaklı olaylara maruz kalması sonucunda zarar görmesi, üretimin kesintiye uğraması, ham madde tedarik güvenliğinin bozulması, üretim/hizmet maliyetlerinin artması ve değişen tüketici davranışları nedeniyle talebin azalması gibi riskler ön plana çıkmaktadır.

Geçiş Riskleri

Geçiş riskleri; karbon nötr ekonomiye geçişle ilgili politika, yasal düzenleme, teknoloji ve piyasa değişiklikleriyle ilgili şirketlerin karşı karşıya kalabileceği zorluklardan kaynaklanmaktadır.



Yasal düzenlemeler ve müşteri taleplerinin değişmesi nedeniyle mevcut üretim teknolojilerinin değiştirilmesi ve ek yatırım ihtiyacı oluşması, teknolojik gelişmelerin düşük ya da sıfır emisyonu ulaşmak için yetersiz kalması, mevzuat ve piyasa değişimleri nedeniyle girdi maliyetlerinin artması ve talebin azalması, sürdürülebilir finansmana erişim zorlukları, yasal düzenlemelere uyumun sağlanamaması durumunda ceza müeyyidelerle karşılaşılması ve tedarik şirketlerinin yeni ekonomik dönüşüm modeline hızlı uyum sağlayamaması gibi konular geçiş riskleri arasında değerlendirilmektedir.

Kibar Holding ve Topluluk şirketleri, fiziksel ve geçiş risklerinin etkin şekilde yönetilmesi için çeşitli önlemler almakta, afet ve acil durumlara hazırlık için eylem planları hazırlamakta, karbonsuzlaşma yol haritasını oluşturmakta ve sürdürülebilir tedarik güvenliğini sağlamak amacıyla faaliyetler gerçekleştirmektedir.

Sera gazı emisyonlarıyla bağlantılı regülasyonların olası olumsuz etkilerini en aza indirmek için sektör dernekleriyle birlikte çalışılmaktadır.

İKLİM FIRSATLARININ YÖNETİMİ

Kibar Topluluğu, en önemli ticaret ortaklarından biri olan Avrupa'nın 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefiyle yürürlüğe aldığı düzenlemeleri sürdürülebilirlik ve sürdürülebilir kalkınma için önemli bir fırsat olarak görmektedir.

Karbon nötr döngüsel ekonomiye geçiş nedeniyle kaynakların etkin kullanılması ve yüksek verimlilik sağlanması, işletmelerin çevreye olumsuz etkilerini azaltacaktır. Bununla birlikte etkinlik ve verimlilik, sürdürülebilir kârlılığın beraberinde getirecek ve işletmelerin performansını artırmaya katkı sağlayacaktır.

İklim değişikliği ile mücadelede bütüncül bir yaklaşım benimsenerek sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşümü destekleyen çeşitli önlemler almaktadır. Bu önlemler, hem çevresel etkileri azaltmayı hem de iş modellerini ve ürünleri dönüştürerek iklim değişikliğiyle mücadeleye katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

Topluluğun Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerinin temeli, yeşil dönüşüme hazırlık ve uyum sürecini destekleyen ürün ve süreçlerin geliştirilmesine dayanmaktadır. İklim değişikliği ile mücadele kapsamında inovatif, döngüsel ekonomi tabanlı ve temiz enerji kullanımını artırmaya yönelik adımlar atılmaktadır. Topluluk şirketleri, sektörel gereklilikleri doğrultusunda bu stratejik eksen üzerinde kendi yol haritalarını oluşturmaktadır.

İklim değişikliğinin tedarik zincirindeki etkilerini en aza indirmek amacıyla, tedarikçi seçiminde lokalizasyona önem verilmekte ve küresel tedarik ağının yerleştirilmesi için çalışmalar yürütülmektedir.

İklim değişikliğinin etkilerine yönelik riskler ve fırsatlar strateji geliştirme ve planlama çalışmalarına dahil edilmektedir.

DÖNGÜSEL EKONOMİ

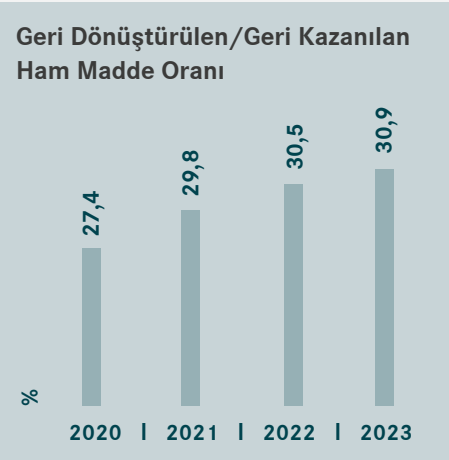
Atık Yönetimi

Sanayi devrimi ile başlayan ve Endüstri 4.0'a kadar devam eden kalkınma yolculuğu, küresel ekonomiyi büyüttmüş ancak dünyanın ekolojik sistemini fazlasıyla yıpratmıştır. İnsanın doğa üzerindeki tahribatını yavaşlatmanın en önemli adımlarından biri kaynakların yeniden kullanılabilmesine olanak sağlayan döngüsel ekonomi yaklaşımının benimsenmesidir.

Kibar Topluluğu, sürdürülebilir sanayi hedefi doğrultusunda döngüsel ekonomi ve inovasyon tabanlı bir üretim modelini benimsemektedir. Atıkların azaltılması, geri kazanılması ve çevreci yöntemlerle bertaraf edilmesi, Kibar Topluluğu'nun bu alandaki öncelikleri arasında yer almaktadır.

Bu kapsamda Kibar Topluluğu şirketleri, üretim süreçlerini sürekli gözden geçirerek tüm atıkların tekrar değerlendirilmesini sağlamayı hedeflemektedir.

Kaynakların verimli kullanılmasına ve çevresel fayda sağlanmasına hizmet eden bu çalışmalar sayesinde Kibar Topluluğu'nda 2023 yılında kullanılan ham maddenin %30,9'u geri dönüştürülmüş/geri kazanılmıştır.



Raporlama kapsamındaki şirketlerde atık geri kazanım oranı 2023 yılında %99,1 olarak gerçekleşmiştir.



Atıkların azaltılması ve geri kazanılmasına yönelik yürütülen çalışmalar sonucunda Kibar Topluluğu'nda atık yoğunluğu azaltılmıştır.

Raporlama kapsamındaki şirketler, bir birim hasıla üretmek için açığa çıkan atık miktarını temsil eden atık yoğunluğunu 2023 yılında önceki yıla göre %27,5 oranında azaltmıştır.

Raporlama kapsamındaki şirketlerin **geri dönüştürülerek/geri kazanılarak kullanılan ham madde oranı** son dört yılda

12,8
oranında
artmıştır



Assan Alüminyum, döngüsel ekonomi faaliyetlerini European Aluminium "Circular Economy 2030 Action Plan", ASI standartları gibi uluslararası standartlar çerçevesinde yürütmektedir. Etkin bir atık yönetimi ve dışa bağımlılığın azaltılması için ikincil (hurdadan üretilmiş) alüminyum ve alüminyum hurda kullanımını artırmaktadır. Assan Alüminyum'un bünyesinde yer alan entegre geri dönüşüm tesisi, ikincil alüminyumu işleyerek üretime dahil etmektedir.

Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi

(Life Cycle Assessment, LCA)

Assan Alüminyum'un tüm folyo, levha ve boyalı ürün grupları, ürün yaşam döngüsü değerlendirmesine ve çevresel ürün beyanı (Environmental Product Declaration, EPD) belgesine sahiptir. Ürünlerin ham maddeden geri dönüşüm/bertaraf adımlarına kadar çevresel etkileri, ISO 14040/44 standartlarına uygun olarak hesaplanmaktadır.

İspak'ta 2023 yılında başlatılan ürün yaşam döngüsü analizlerinin sonuçlarına göre ürün sınıflandırması yapılmaktadır. Ürünler, kullanım sonrası geri dönüşüm özellikleri değerlendirilerek "geri dönüştürülebilir", "kompostlanabilir" ve "geri dönüştürülemez" olarak sınıflandırılmaktadır.

ÇEVRECİ ÜRÜNLER

Sonsuz kez geri dönüştürülebilen bir malzeme: Alüminyum

Assan Alüminyum tarafından üretilen ürünlerin ana ham maddesi olan alüminyum, doğası gereği döngüsel ekonomiye uygundur. Alüminyum, alternatiflerine göre daha hafif ve çevreci bir malzemedir. Otomotiv sektöründe araç ağırlığının düşürülmesine olan katkısı sayesinde CO₂ salımının azaltılmasına yardımcı olur. İnşaat, ambalaj ve dayanıklı tüketim sektörlerinde yüksek korozyon direnci, hafifliği ve kolay şekillenebilirliği nedeniyle tercih edilen bir malzemedir. Kullanım ömrünü tamamladıktan sonra %100 geri dönüştürülebilme özelliğine sahiptir. Bu sayede birincil alüminyum kullanımına göre %95 enerji tasarrufu sağlayabilmektedir.



Sekonder ve Hurda Alüminyumdan Üretilen Yeni Alaşım

Raporlama döneminde Assan Alüminyum, piyasada çok miktarda bulunan fakat mevcut alaşımların kimyasal kompozisyonu için uygun olmayan hurda ve sekonder alüminyum malzemelerini de kullanılabilir hale getirmek için yeni bir alaşım geliştirme ve karbon ayak izi azaltma projesi yürütmüştür.

Yapılan çalışmalar sonucunda, kullanımı hedeflenen hurda ve sekonder alüminyum kompozisyonları ile uyumlu yeni bir alaşım geliştirilmiştir. Karbon ayak izi yüksek ve enerji yoğun birincil alüminyumdan üretilen 1.050 alaşımı, önemli derecedeki ürün özellikleri korunarak yeni alaşım ile ikame edilmiştir. Yeni geliştirilen alaşımla birlikte Assan Alüminyum'un tüketebildiği hurda ve sekonder alüminyum havuzuna yeni malzemeler eklenmiştir. Böylece, ürün portföyünde bulunan ve karbon ayak izi yüksek olan mevcut alaşımların önemli bir kısmı yerine karbon ayak izi daha düşük alaşımlar kullanılacak ve sürdürülebilirlik hedefleri desteklenecektir.

Assan Hani, ağırlık hafifletme odaklı Ar-Ge çalışmalarıyla araçların karbon salımını azaltmaya katkı koymaktadır. Ham madde olarak kullandığı malzemelerle, ürünlerin yaşam döngüsü boyunca iklim değişikliği üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek için çalışmaktadır. Biyoplastik ham madde geliştirme çalışmaları, geri dönüştürülebilir ham madde kullanımına imkan sağlayan hafif parça geliştirme çalışmaları ve boya prosesi gereksinimini ortadan kaldıran ham madde

geliştirme çalışmaları, raporlama döneminde devam eden projelerden bazılarıdır.

Sandviç panel, ısı yalıtımı ve enerji verimliliği sağlayan bir malzeme olduğundan Assan Panel'in ürün gamı iklim değişikliği ile mücadelede fırsat oluşturmaktadır. Assan Panel ayrıca, güneş enerjisinden elektrik üretimi yapan PV modüllerin doğrudan montajına imkan sağlayan özel kelepçe sistemli solar kepli panel ve kullanıldığı binada gün ışığından maksimum derecede yararlanılmasını sağlayan doğal aydınlatma çözümleri gibi çevreci ürünler üretmektedir. Enerji verimliliğini merkeze alan bu ürünlerle, sürdürülebilir binaların inşasına ve düşük karbon ekonomisine katkı sağlamaktadır.

İspak'tan Yeni Nesil, Doğa Dostu Ambalajlar

İspak, sürdürülebilir kaynaklardan ambalaj üretimi ve döngüsel ekonomi çalışmaları kapsamında geri dönüşüme uygun ambalaj üretimine ağırlık vermektedir. Hem geri dönüşüme uygun hem de doğada çözünebilir ambalaj yapısında farklı spesifikasyonlar üzerinde çalışmaktadır. Alternatif ham madde kullanımı, hafifletilmiş ürün ve yeni ürün geliştirme çalışmalarının yanı sıra, atık yönetiminde kullanılan farklı yaklaşımları benimseyen ambalaj üretimine de ağırlık vererek ürün bazında enerji verimliliğinin artırılmasını hedeflemektedir.

İspak, bünyesinde yer alan Solvent Geri Dönüşüm Tesisi ile üretim hattındaki solventin havaya salımını önlemektedir. Geri dönüşüme uygun olmayan kimyasallar, geri dönüşüme

uygun alternatifleriyle değiştirilmektedir. İspak, Ar-Ge bütçesinin %50'sini çevreci ürünlere ayırmaktadır.

Kibar Holding'in Plastik Azaltım Taahhüdü

Kibar Holding; Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Türkiye, Türk Sanayici ve İş İnsanları Derneği ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği tarafından başlatılan ve plastik kirliliğine dikkat çekmek için oluşturulan İş Dünyası Plastik Girişimi'nin kuruluşundan itibaren imzacısıdır. Üretim tesislerinde geri dönüşümlü plastik ham madde kullanımı, kolay geri dönüştürülebilecek plastik içerikli ürünler tasarlanması ve plastik firelerin azaltılması amacıyla öncelikli alanlar belirlenmiş ve yenilikçi çözümler geliştirilmiştir. 2023 yılında ofis alanlarında tek kullanımlık plastik kullanımı sonlandırılmıştır.

İnteraktif Çevre Danışmanlık

Kibar Topluluğu bünyesinde kurulan ve 2015 yılından bu yana faaliyet gösteren İnteraktif Çevre Danışmanlık, Topluluk şirketlerine ve diğer müşterilerine toplam atık yönetimi, çevre danışmanlığı, sıfır atık danışmanlığı ve sürdürülebilir turizm belgesi danışmanlığı konusunda hizmet vermektedir. Küresel ölçekli, döngüsel ekonomiyi benimseyen ve atıkta Ar-Ge çalışmalarına önem veren bir anlayışla hizmet veren şirket, Topluluk genelinde kaynak kullanımı ve atıkların en aza indirilmesi konularındaki performansın geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.

paydaşlarımızı

TEŖVİK EDİYORUZ

Sürdürülebilirlik ilkeleri ile büyümamızde
paydaşlarımızdan güç alıyoruz.



paydaşlarımızı TEŞVİK EDİYORUZ

Kibar Topluluğu, kurulduğu günden itibaren evrensel ilkelere uygun şekilde faaliyet göstermeyi kurum kültürüne entegre etmiştir. Büyümesini ekonomik, sosyal ve çevresel unsurları birlikte kapsayan “sürdürülebilirlik” hedefiyle gerçekleştiren Kibar Topluluğu, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşma konusunda paydaşlarının potansiyelini ortaya çıkarmayı temel bir sorumluluk olarak görmektedir. Özellikle tedarik zinciri yönetimi kapsamında yapılan çalışmalar, kurumsal sürdürülebilirlik uygulamalarının önemli bir parçasını oluşturmaktadır.



PAYDAŞLARLA İLİŞKİLER

Kibar Topluluğu’nun sürdürülebilirlik anlayışı, sadece kendi uygulamalarını değil aynı zamanda tüm paydaşlarının uygulamalarını da kapsayan bir yaklaşımı temel almaktadır. Bu doğrultuda ham madde temininden üretime, dağıtım ve son müşteriye kadar tüm değer zincirinde yer alan tedarikçi, üretici, dağıtıcı, perakendeci ve müşterileri kapsayan paydaşlarla ilişkilerde; paydaşların ekonomik, çevresel ve sosyal boyutlardaki performansı gözetilmektedir.

Kibar Topluluğu, tüm paydaşlarına doğru ve zamanında bilgi sunmayı kurumsal sorumluluğu olarak görmektedir. Paydaş iletişimini, farklı paydaş gruplarına özel hazırlanmış birçok platform üzerinden etkili ve güçlü bir şekilde sürdürmektedir.

PAYDAŞ GRUPLARI

İLETİŞİM PLATFORMLARI	Çalışanlar	Grup Şirketleri	Müşteriler	Bayiler	Hissedar ve Yatırımcılar	Kamu Kuruluşları	Akademik Kurumlar
	Faaliyet Raporu (yıllık)	Faaliyet Raporu (yıllık)	UNGC Raporu (yıllık)	UNGC Raporu (yıllık)	Faaliyet Raporu (yıllık)	UNGC Raporu (yıllık)	UNGC Raporu (yıllık)
	UNGC Raporu (yıllık)	UNGC Raporu (yıllık)	İtibar Araştırmaları (yıllık)	İtibar Araştırmaları (yıllık)	UNGC Raporu (yıllık)	İtibar Araştırmaları (yıllık)	İtibar Araştırmaları (yıllık)
	Çalışan Memnuniyeti Araştırmaları (yıllık)	Çalışan Memnuniyeti Araştırmaları (yıllık)	Etik Kuralları (sürekli)	Etik Kuralları (sürekli)	İtibar Araştırmaları (yıllık)	Etik Kuralları (sürekli)	Web (sürekli)
	İtibar Araştırmaları (yıllık)	İtibar Araştırmaları (yıllık)	Web (sürekli)	Periyodik Yayınlar (sürekli)	Etik Kuralları (sürekli)	Web (sürekli)	Üniversitelerle İş Birlikleri (dönemsel)
	Öneri Sistemleri (anlık)	Öneri Sistemleri (anlık)	Fokus Grup Çalışmaları (anlık)	Web (sürekli)	Web (sürekli)	Denetimler (anlık-yıllık)	Sektörel İncelemeler (anlık)
	Etik Kuralları (sürekli)	Etik Kuralları (sürekli)	Ürün Marka Pazar Araştırmaları (yıllık)	Bayi Toplantıları ve Araştırmalar (yıllık)	Genel Kurul Toplantıları (yıllık)		
	Çalışan Eğitimleri (sürekli)	Çalışan Eğitimleri (sürekli)	Müşteri Tüketici Destek Hk (sürekli)		Bilgilendirme ve Özel Durum Açıklamaları (anlık)		
	İş Sağlığı ve Güvenliği Kuralları (sürekli)	İş Sağlığı ve Güvenliği Kuralları (sürekli)	Müşteri Memnuniyeti Ölçümü (yıllık)		Roadshow ve Yatırımcı Sunumları (anlık)		
	Periyodik Yayınlar (sürekli)	Periyodik Yayınlar (sürekli)					
Sivil Toplum Kuruluşları ve Sendikalar			Medya		Üniversite Kariyer Kulüpleri/Üniversite öğrencileri		
UNGC Raporu (yıllık)			UNGC Raporu (yıllık)		Anketler (Anlık)		
Web (sürekli)			Web (sürekli)		Ortak Projeler (Anlık)		
Üyelikler (sürekli)			Basın Toplantı ve Açıklamaları (anlık)		K-Team Genç Yetenek Staj Programı (yıllık)		
Ortak Projeler (dönemsel)					K-Start Sahada Gelecek Var Genç Yetenek Programı (yıllık)		

TEDARİK ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Büyüklüğü ve farklı iş kollarında faaliyet gösteren portföyü nedeniyle geniş bir tedarikçi ağına sahip olan Kibar Topluluğu, kurumsal etik ve sürdürülebilirlik yaklaşımının tedarik zincirinde de yaygınlaşmasını sağlamak amacıyla çalışmaktadır. Bu amaç doğrultusunda tüm tedarikçilerin, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına uygun olarak geliştirilen ve Kibar Topluluğu Etik Kurallarının ayrılmaz bir parçası olan Satın Alma Etik Kurallarını uygulaması beklenmektedir.

Kibar Topluluğu Satın Alma Etik Kurallarında; iş etiği ilkeleri, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele, zorla çalıştırma, çocuk iş gücü, taciz, ücretlendirme, çalışma saatleri, fark gözetmeme, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, biyolojik çeşitlilik, dürüstlük, kalite, sürekli gelişim ve bilgi güvenliği başlıkları altında tedarikçilerin uyması gereken kurallar detaylı bir şekilde tanımlanmıştır. Tedarikçilerden bu kurallar çerçevesinde sektörlerinin gerektirdiği standartlar talep edilmektedir.

KİBAR TOPLULUĞU ÇERÇEVE SÖZLEŞMESİ
Tedarikçiler ile çalışılmaya başlanmadan önce Kibar Topluluğu Çerçeve Sözleşmesi imzalanarak kritik sürdürülebilirlik önceliklerinin tedarikçiler tarafından da benimsenmesi garanti altına alınmaktadır.

Kibar Topluluğu çerçeve sözleşmelerinde “Etik Kurallar ve Yasal Zorunluluklar” başlığı altında aşağıdaki hükümlere yer verilmektedir.

- Kibar Topluluğu tedarikçisi;
- Personelini, herhangi bir şekilde zor kullanarak çalıştıramaz.
 - Çocuk iş gücü kullanamaz.
 - Çalışanları, bedensel cezalara ya da fiziksel, cinsel, psikolojik ya da sözlü tacize maruz bırakamaz.
 - Hiçbir Kibar çalışanına her ne ad veya şart altında olursa olsun rüşvet teklif edemez.
 - Maaş ve fazla mesai de dahil olmak üzere çalışanlarının ücretleri, yürürlükteki kanun ve düzenlemelerde belirtilen asgari seviyeden düşük olamaz.
 - İşe alım, terfi, tazminat, yararlar, eğitim, zorunlu işten çıkarma ve işi sonlandırma dahil olmak üzere istihdamla ilgili hiçbir kararında ırk, etnik köken, dil, din, cinsel tercih, cinsiyet, politik ve ideolojik görüşlere ilişkin çalışanlarına herhangi bir ayırım gözeterek muamele edemez.
 - Kaza ve yaralanmaların engellenmesi için çalışanlarına sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sağlar.
 - Çevreyi korumaya yönelik tüm yasal düzenlemelere tüm faaliyetlerinde eksiksiz biçimde uyduğunu kanıtlayabilir durumdadır.

Tedarikçi seçimlerinde, Topluluk satın alma prosedüründe belirlenmiş kurallar ve onaylı tedarikçi listesi dikkate alınmaktadır. Ortak satın alma yapısında, insan haklarına saygılı ve düşük karbonlu döngüsel ekonomi temelinde faaliyetlerini sürdüren tedarikçilerle uzun soluklu iş anlaşmaları yapılmaktadır.



Her yıl düzenli olarak belirli kriterler kapsamında tedarikçi risk ve performans değerlendirmeleri gerçekleştirilmektedir. Tedarikçiler “Çevresel”, “Sosyal”, “Yönetişim” ve “Değişim Yönetimi” alanlarında Ticari, Genel, Operasyonel, Bilgi Güvenliği, Çevre, Kalite, İş Sağlığı ve Güvenliği başlıklarında performans değerlendirmesine dâhil edilmektedir. Bu doğrultuda performans değerlendirme sürecinde tedarikçilerin ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikaları sorgulanmakta, etik ve çerçeve sözleşmelerde yer alan başlıklarda süreç denetimleri gerçekleştirilmektedir. Performans değerlendirmesi sonrası tüm süreçlerle ilgili detaylı olarak hazırlanan performans kartları tedarikçilerle paylaşılmakta ve gelişime açık alanlarla ilgili görüşme ve planlamalar yapılmaktadır.

Raporlama döneminde çevre kriterleriyle ilgili olumsuz bir tedarikçi değerlendirmesine rastlanmamış ve bu kapsamda sözleşme sonlandırması yapılmamıştır.

Kibar Topluluğu Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı (K-Star)
K-Star Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı, Kibar Topluluğu’nun paydaşlarını teşvik etme ilkesi doğrultusunda farklı sektör ve büyüklükteki 7000’in üstündeki aktif tedarikçisinin küresel sürdürülebilir kalkınmaya sağladığı katkısı artırmak ve hızlandırmak amacıyla tasarlanmıştır.

Program kapsamında;

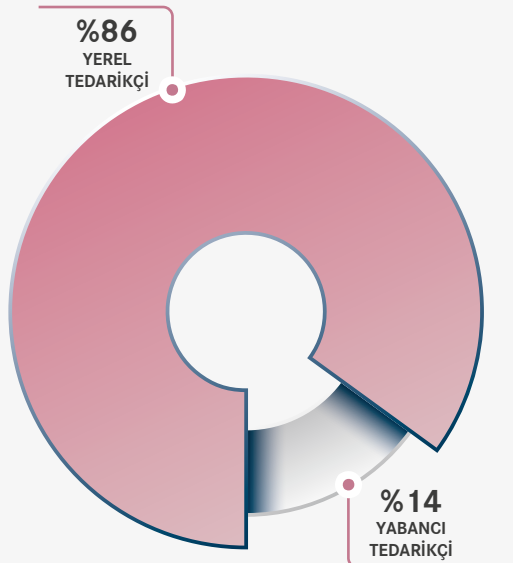
- Kibar Topluluğu’nun müşterilerine ve topluma karşı sorumlulukları doğrultusunda sürdürülebilirlik yaklaşımını yaygınlaştırmak,
- Satın alma politika ve uygulamalarını gözden geçirmek,
- Tedarikçi ekosistemini değerlendirerek, yönlendirerek ve izleyerek sürdürülebilir satın alma yapısını garanti altına alacak tedarikçi portföyünü oluşturmak,
- Sürekli gelişmeyi ve iyileşmeyi destekleyecek tedarikçi iletişim kanallarını ve sistemlerini devreye almak,
- Tedarikçilerden alınan geri bildirimler doğrultusunda Kibar Topluluğu’nun sürdürülebilirlik performansını geliştirmek, hedeflenmiştir.biçimde uyduğunu kanıtlayabilir durumdadır.

Tedarikçiler; A Segmenti “Emisyon Yoğun”, B Segmenti “Yiyecek, İçecek, Tüketim ve Teknoloji”, C Segmenti “Hizmet” ve D segmenti “Ulaştırma” olmak üzere dört sektörde sınıflandırılmıştır. Her bir segment için sektörel farklılıklar göz önünd bulundurularak ve Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) standartları referans alınarak değerlendirme kriterleri belirlenmiş ve bu kriterlere yönelik sorular hazırlanmıştır.

Söz konusu sorularla, 41 ülkede 59 farklı sektörde 1.214 tedarikçi araştırma anketine tabi tutulmuştur. Tedarikçiler çevresel, sosyal ve yönetim performansları açısından değerlendirilerek Gelişime Açık, Bronz, Gümüş, Altın ve Platin olmak üzere beş grupta sınıflandırılmıştır.

Performans sonuçları esas alınarak tedarikçilerin yapması gereken faaliyetler belirlenmiş ve 875 tedarikçiye 30.000’e yakın uygulama ataması yapılmıştır. Tedarikçilerin ihtiyaç duyacakları bilgiler ve ilgili dokümanlar hazırlanarak erişime açılmıştır. Uygulamaların takip edilebilmesi ve gerekli yönlendirmelerin yapılabilmesi için izleme mekanizması devreye alınmıştır.

Yerel Tedarik
Kibar Topluluğu, yeşil dönüşümü desteklemek ve tedarik sürekliliğini güvence altına almak amacıyla mümkün olduğunca yerel tedarik uygulamalarını tercih etmektedir. 2023 yılında 6.644 yerel tedarikçisi bulunan Topluluğun yerel tedarik oranı %86’dır.



toplum için

PAYLAŞIYORUZ

Sosyal sorumluluk anlayışımız ile topluma hizmet sunmayı sürdürüyoruz.



toplum için PAYLAŞIYORUZ

Kurucu ve Onursal Başkanımız Asım Kibar'ın "Kazanımlarımızı, sosyal sorumluluk anlayışımızla toplumun hizmetine sunmayı sürdüreceğiz" ilkesi doğrultusunda Kibar Topluluğu, toplumun ihtiyaçlarına cevap veren, uzun soluklu ve kalıcı etki sağlayacak kurumsal sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirmektedir.



TOPLUMSAL FAYDA YATIRIMLARI

Kibar Topluluğu bünyesindeki hayırseverlik faaliyetlerini kurumsallaştırmak amacıyla 1999 yılında kurduğu Kibar Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı çatısı altında eğitim, sağlık ve sosyal yaşam alanlarında önemli yatırımlar yapmaktadır.

Eğitim Alanında Toplumsal Fayda Yatırımlarımız

Kibar Topluluğu tarafından İstanbul'da inşa edilen ve 2010 yılında eğitime başlayan Asım Kibar Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde öğrencilere sürdürülebilirlik kültürünün kazandırılması amacıyla çeşitli faaliyetler yürütülmektedir. Bu kapsamda çevre bilinci, iklim değişikliği ve geri dönüşüm konularında bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı ile T.C. Milli Eğitim Bakanlığı arasında yapılan protokol uyarınca "Proje Okulu" statüsü kazanan okulda, yabancı dil öğretim seviyesinde yoğunlaştırılmış program ile öğrencilere İngilizce, Almanca ve Rusça yabancı dil eğitimleri verilmektedir.

Kibar Topluluğu tarafından 2014 yılında Hatay'ın İskenderun ilçesine bağlı Sarıseki'de yaptırılan Semiha Kibar Anaokulu, bölgenin ilk ve tek anaokuludur. 36-71 aylık çocukların okul öncesi kaliteli eğitime erişimine destek sağlamak amacıyla yaptırılan Semiha Kibar Anaokulu'nda bugüne kadar 800'den fazla çocuk, okul öncesi eğitim almıştır.

Sağlık Alanında Toplumsal Fayda Yatırımlarımız

Kibar Holding tarafından Kayseri'de Erciyes Üniversitesi kampüsü içerisinde yaptırılan Semiha Kibar Organ Nakli ve Diyaliz Hastanesi, 1995 yılında hizmete başlamıştır. Yaklaşık 100 sağlık personelinin hizmet verdiği hastanede 41 oda ve 90 hasta yatağı bulunmaktadır. Hastane, böbrek rahatsızlığından dolayı hastanın farklı bir merkeze sevkı gerekmeyen gerekli tüm takip ve tedavi imkanlarına sahiptir. Her yıl yüzlerce insanın tedaviye erişimini sağlayan Semiha Kibar Organ Nakli ve Diyaliz Hastanesi, bugüne kadar 3.000 hastaya organ nakli ve 8.500 hastaya diyaliz hizmeti vermiştir.

Sosyal Yaşam Alanında Toplumsal Fayda Yatırımlarımız

Kibar Holding tarafından 2013 yılında Hatay'ın İskenderun ilçesinde yaptırılan ve 3.000 m² alanı kapsayan Asım Kibar Kültür Merkezi'nde; toplantı, konser, eğitim etkinlikleri ve eğlence organizasyonları yapılmaktadır.

Kibar Holding tarafından İstanbul'da yaptırılan ve 2012 yılında faaliyetlerine başlayan Semiha Kibar Uygulama Oteli bulunduğu bölgede ilk olma özelliğine sahiptir. Otelcilik ve turizm alanında eğitim alan öğrencilerin uzman öğretmenler eşliğinde uygulama eğitimi alması amacıyla kurulmuştur. Tesiste atık yağlar, kağıt ve dönüştürülebilen plastik malzemeler geri dönüşüm için toplanmakta ve ilgili birimlere gönderilmektedir.

Kibar Holding tarafından İstanbul'da 2011 yılında yaptırılarak Tuzla Belediyesi'ne devredilen Semiha Kibar Sosyal Yaşam Merkezi, 2.200 m² alan içerisinde 550 kişilik 2 konferans salonu ve bir dijital kütüphaneye sahiptir. Tesiste 2023 yılında 200'den fazla konferans gerçekleştirilmiş ve bu konferanslara yaklaşık 50.000 kişi katılmıştır. 100.000 kişi kütüphaneden yararlanmıştır. Söz konusu tesiste oluşan atıkların ayrımı yapılmakta ve atıklar ilgili birimler aracılığıyla geri dönüşüme kazandırılmaktadır.

TOPLUMSAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARI

Kibar Gönüllüleri

Kibar Holding ve Topluluk şirketlerindeki çalışanların gönüllü olarak gerçekleştirecekleri sosyal sorumluluk çalışmalarının yürütülmesine yönelik hazırlanan Kibar Gönüllüleri Projesi, kapsamlı ve esnek bir yapıda çalışanların gönüllülük etkinliklerine dahil olabilmelerini sağlamaktadır. Söz konusu projeye gönüllülük çalışmaları tek çatı altında birleştirilerek toplum yararına daha fazla katkı sağlanması amaçlanmıştır.

Gönüllülük çalışmalarının Topluluk içi koordinasyonu, gönüllülerin seçimiyle belirlenen “Gönüllü Liderler” aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Gönüllüler, altı farklı alanda proje önerileriyle veya mevcut projelere katılım sağlayarak etkinliklere dahil olabilmektedir.

hayata
değer katmaya
gönüllüyük



- Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projesi/ Dezavantajlı Okullara Destek: Kibar Holding tarafından gerçekleştirilen kurumsal sosyal sorumluluk projeleri kapsamında gönüllülerin gerçekleştirdiği çalışmalardır.
- Şirket Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri: Gönüllüler, Topluluk şirketlerinde yapılacak olan kurumsal sosyal sorumluluk projelerine gönüllülük esasına dayalı katılım sağlayabilmektedir.
- Gönüllü Projeleri: Proje bazlı olarak yürütülen gönüllü faaliyetleridir. Gönüllüler hangi alanda çalışacaklarına birlikte karar vermekte ve kendi aralarında bir proje grubu oluşturarak çalışmaları sürdürülebilmektedir.
- Sivil Toplum Kuruluşu Gönüllülüğü: Gönüllüler, sivil toplum kuruluşlarının gönüllülük programlarına dahil olarak toplumsal sorumluluk çalışmaları yapabilmektedir. Kibar Gönüllüleri'nin iş birliği içerisinde bulunacağı sivil toplum kuruluşları “Açık Açık” platformuna göre önceliklendirilerek belirlenmektedir.
- Beceri Temelli Gönüllülük: Kibar Gönüllüleri'nin bilişim, muhasebe, eğitim ve insan kaynakları gibi alanlarda farklı kurumların ihtiyaç duydukları konu ve projelerde uzmanlıklarını sunmaları biçiminde yürütülen gönüllülük çalışmalarıdır.
- Kurumiçi Gönüllülük: Kibar Gönüllüleri'nin, farklı alanlarda belediyeler, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve sosyal girişimler gibi farklı kuruluşlara ihtiyaç duydukları konu ve projelerde uzmanlıklarını sunmalarına yönelik yürütülen gönüllülük çalışmalarıdır.

Kibar Topluluğu çalışanlarının gönüllülük alanındaki talep ve önerilerinin en kısa sürede değerlendirilebilmesi amacıyla 7/24 ulaşılabilir bir gönüllülük portalı kurulmuştur. Bu kapsamda tüm süreçler kibargonulluleri.com üzerinden ilettilererek, Kibar Topluluğu bünyesinde İnsan Kaynakları, Satın Alma ve Finans süreçlerine entegre bir yapı oluşturulmuş ve gönüllülük çalışmalarının sürdürülebilir olması amaçlanmıştır.

Odağında “çocuk” ve “eğitim” olan Kibar Gönüllüleri projesiyle bugüne kadar yaklaşık 8.500'ün üstünde çocuğa ulaşılmıştır. 2023 yılında Tuzla, İzmit, Susurluk ve İskenderun bölgelerinden sonra Dilovası bölgesi de gönüllülük faaliyeti alanı içerisine dâhil edilerek etki alanı genişletilmiştir.

Dünya Gazetesi tarafından düzenlenen Toplumsal Fayda Ödüllerinde “Kibar Gönüllüleri Okullara Destek Projesi”, Kurumsal Gönüllülük kategorisinin kazananı oldu.



6 Şubat Deprem Yardımları

Kibar Topluluğu depremin yaşandığı ilk günden itibaren tüm imkanlarını seferber ederek kamu ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği içinde deprem bölgesine destek sağlamıştır.

Topluluk şirketi Assan Port'un da yer aldığı İskenderun'da, 76 konteynerden oluşan 850 kişilik bir yaşam alanı oluşturulmuş ve bu alanda depremzede vatandaşların tüm temel ihtiyaçları karşılanmıştır.

Depremin ilk gününden itibaren acil ihtiyaç malzemeleriyle dolu yardım tırları ivedilikle bölgeye ulaştırılmıştır.

Topluluk içinde başlatılan aynı bağış kampanyasıyla battaniye, kıyafet, hijyen ürünleri gibi acil ihtiyaç malzemeleri Kibar Gönüllüleri koordinasyonunda depremzedelere ulaştırılmıştır.

“Türkiye Tek Yürek” yardım kampanyasında AFAD'a 50 milyon TL bağışta bulunulmuştur.

Kızılay'ın kan bağışi kampanyasına destek verilmiştir.

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde “Kadınların Elinden” sosyal girişimi aracılığıyla 300'den fazla depremzede kadın üreticinin hazırladığı hediyeler, çalışanlara ulaştırılarak kadınların ekonomik kalkınması desteklenmiştir.

İskenderun'da deprem sonrası eğitime verilen zorunlu aranın bitmesi ve çocukların okula dönmelerinin ardından “Bir Kutu Mutluluk” projesi tasarlanmıştır. Kibar Gönüllüleri'nin hazırladığı ve çocukların boş zamanlarında keyifli vakit geçirecekleri eğitsel materyalleri içeren kutular, 450 çocuğun eğitim gördüğü İskenderun Kılıç Ali Paşa İlkokulu'nda ve 50 öğrencinin devam ettiği Semiha Kibar Anaokulu'nda çocuklara verilmiştir.

“Birlikte İyileşeceğiz” Temalı 23 Nisan Resim Yarışması

Kibar Topluluğu çalışanlarının çocuklarının katıldığı ve tüm sürecini Kibar Gönüllüleri'nin organize ettiği 23 Nisan Resim Yarışması'nın yedincisi bu yıl “Birlikte İyileşeceğiz” teması ile gerçekleştirilmiştir. Deprem felaketlerinden dolayı farklı bölgelerde yaşayan çocuklara yalnız olmadıklarını hissettirebilmek amacıyla düzenlenen yarışma kapsamında yapılan resimler, dijital ortam üzerinden depremzede çocuklara sergilenmiştir.

Çevre Koruma Haftası Etkinliği

5 Haziran Dünya Çevre Günü'nde İzmit Ali Kâhya İlkokulu öğrencileriyle bir araya gelen Kibar Gönüllüleri; geri dönüşüm, atık ayrıştırma, sıfır atık ve sürdürülebilirlik konularında çocukların çevresel farkındalığının artmasına katkı sağlamıştır.

Umut Kafe Projesi

Kibar Gönüllüleri koordinasyonunda Kanserli Çocuklara Umut Vakfı'nın "Umut Kafe" projesine destek verilmiştir. Kanserli çocukların ailelerine yardım amacıyla Kibar Topluluğu'na ait beş farklı lokasyonda gezici kafe aracından alışveriş yapılarak projeye katkı sağlanmıştır.

İstanbul Maratonu

45. İstanbul Maratonu'nda Kibar Gönüllüleri koşu takımı, adımlarını Unicef, Darüşşafaka ve Koruncuk Vakfı yararına atmıştır. Koşuya katılan 135 Kibar Gönüllüsü, ilettikleri mesajlarla 1.157 bağışçıya ulaşmıştır. Toplanan bağışlarla 123 çocuğun eğitimine destek olunmuştur.

Çocukların Kültürel Gelişimine Katkı

Kibar Gönüllüleri, çocukların sosyal ve kültürel farkındalıklarının gelişimine katkı sağlamak amacıyla her yıl İzmit Ali Kâhya İlkokulu'ndan mezun olan öğrencilere mezuniyet hediyesi olarak İstanbul gezisi düzenlemektedir. Bu yıl gönüllüler, öğrencilerle birlikte Miniaturk ve Rahmi Koç müzesi ziyareti gerçekleştirmiş ve bu mekanlarda yer alan eserler hakkında bilgi edinerek çocuklara rehberlik etmiştir.

TOÇEV'le İş Birliği

Assan Hanıl, her yıl olduğu gibi 2023 yılında da Müşteri Memnuniyet Anketi katılımcıları adına Tüvana Okuma İstekli Çocuk Eğitim Vakfı (TOÇEV)'e bağış yaparak çocukların eğitimine katkıda bulunmuştur.

Yeşil Satranç Turnuvasına Destek

Assan Alüminyum, Yeşil Mutabakat kapsamındaki yeşil spor düşüncesinin bir parçası olarak temiz ve sürdürülebilir bir çevrenin önemi için farkındalık oluşturma hedefiyle Kocaeli Sanayi Odası'nın koordinasyonunda gerçekleştirilen Yeşil Satranç Turnuvası'na destek vermiştir.

Sanata Destek

Assan Alüminyum, "Fabrikada Sanat" projesiyle 2017 yılından beri üniversitelerin resim bölümü öğrencilerine destek olmakta ve eserlerini üretim tesislerinde ve ofislerinde sergilemektedir. Ayrıca, Kocaeli Üniversitesi iş birliğiyle hayata geçirdiği "Biyçeşitliliği Koruma Projesi" kapsamında nesli tükenmekte olan ve projeye doğaya kazandırılan bitkiyle aynı ismi taşıyan ve Zorlu PSM'de sahnelenen "Kum Zambakları" oyununun ana destekçisi olmuştur.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Katkı

Kibar Holding, cinsiyet dengeli ve teknoloji odaklı girişimlerin ekosistemde daha fazla yer almaları konusunda çalışmalarını sürdüren Arya Girişim Sermayesi Yatırım Fonu'na yatırım yaparak yatırımcılık ve girişimcilikte aktif kadınların sayısını artırmaya katkı sağlamış ve girişimci kadınların finansmana erişiminde çözümün bir parçası olmuştur.

Ayrıca girişimci kadınların, uluslararası yatırımcılar ve profesyonellerle bir araya geldiği Arya Retreat 2023 buluşmasının kurumsal ortakları arasında yer almıştır.

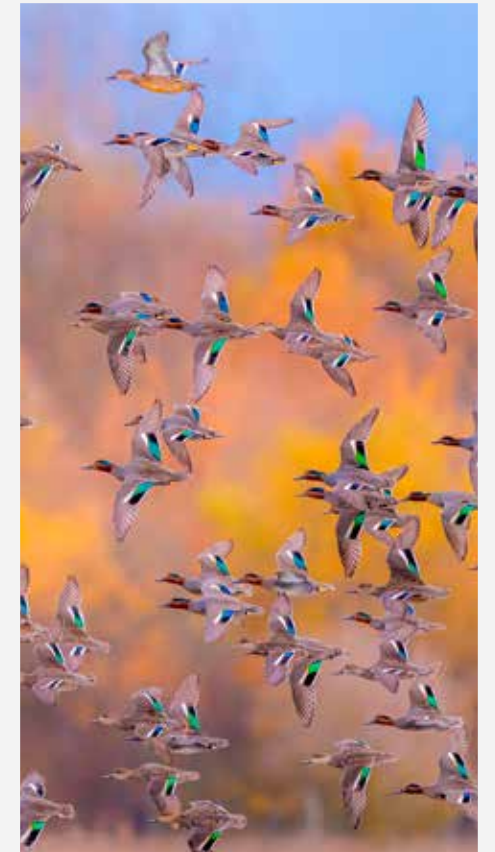
Assan Alüminyum kadınların ekonomik olarak kalkınmasını ve toplumdaki konumunu güçlendirmesini sağlayan toplumsal cinsiyet eşitliğine destek çalışmalarına devam etmiştir. Bu doğrultuda;

- UNICEF'in Türkiye'de kız çocuklarını güçlendirmek için yürüttüğü Geleceğin Lider Kızları projesine bağış yaparak dezavantajlı durumdaki 500 kız çocuğunun eğitimine katkı sağlamıştır.
- Kadın emeği ve girişimine destek olmak amacıyla Topluluğun yenilenebilir enerji üretim tesisinin bulunduğu Manavgat'ta, Torosların Kadınları Girişim Üretim İşletme ve Kalkınma Kooperatifi'nde endüstriyel mutfak kurulmasına yönelik destek sağlamıştır.
- Kadın Dostu Markalar Platformu'nun 6 Şubat 2023 depremi sonrasında afetten etkilenen kadınlara istihdam yaratılmasını desteklemek amacıyla hayata geçirdiği "İyiliğe Bir İlmek" projesine dâhil olmuştur. Deprem bölgesindeki kadınların ürettiği bez çantalar, AluExpo fuarında katılımcılara hediye edilmiştir.
- Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER)'nin "KADIN" adlı tiyatro oyununun destekçileri arasında yer almıştır.



Assan Alüminyum, Brandverse Awards'ta "Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik" ana bölümünde "Su Altında ve Karada Yaşam" kategorisinde Bronz Ödül'e layık görülmüştür.

Assan Alüminyum, Türkiye Halkla İlişkiler Derneği'nin düzenlediği Altın Pusula Ödülleri'nde "Kültür Sanat" kategorisinde Halkla İlişkiler Ödülü'nün sahibi olmuştur.



EKLER

Kibar Holding Sürdürülebilirlik Raporu'yla ilgili detaylı bilgi için Holding Kurumsal İletişim Bölümü ile iletişime geçebilirsiniz. kurumsaliletisim@kibar.com

Raporumuzun yayımlanması aşamasında sağladıkları katkılar için teşekkür ederiz.

Rapor Danışmanı : Kıymet-i Harbiye

Rapor Tasarımı : Çözüm İstanbul

EK 1- KURUMSAL ÜYELİKLER VE İŞ BİRLİKLERİ



EK-2 KİBAR HOLDİNG 2023 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU-RAPORLAMA KILAVUZU

Bu raporlama kılavuzu (“Kılavuz”), Kibar Holding A.Ş.’nin (“Kibar Holding”, “Şirket”) 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu’nda (“2023 Sürdürülebilirlik Raporu”) yer alan sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; **ekonomik göstergeleri, çevresel göstergeleri ve sosyal göstergeleri** kapsamaktadır. Bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan bilgiler 1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 (2023 mali yılını) tarih aralığını ve “Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı” bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi Kibar Holding’in sorumluluğunda olan Türkiye’deki ilgili operasyonları ile aşağıda listelenen iştiraklerini (“Şirketler”) kapsamakta olup İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) göstergeleri dışında yüklenici firma çalışanları ile ilgili bilgileri hariç tutmaktadır.

- Assan Alüminyum San. ve Tic. A.Ş. (“Assan Alüminyum”)
- Assan Panel San. ve Tic. A.Ş. (“Assan Panel”)
- Assan Hanil Otomotiv San. ve Tic. A.Ş. (“Assan Hanil”)
- İspak Esnek Ambalaj San. A.Ş. (“İspak”)

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dâhil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik/tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik/şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Kibar Holding aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	İnsan Kaynakları	
	Toplam çalışan sayısı	Raporlama döneminde Kibar Holding ve Şirketlerde çalışan toplam çalışan sayısı anlamına gelmektedir. Toplam çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir.
	Cinsiyete göre çalışan sayısı	Raporlama döneminde Kibar Holding ve Şirketlerde, toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan kadın ve erkek olarak sınıflandırılmış çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Toplam ofis çalışanı sayısı	Raporlama döneminde Kibar Holding ve Şirketlerde, toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan ofis çalışanı kadın ve erkek olarak sınıflandırılmış çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Toplam saha çalışanı sayısı	Raporlama döneminde Kibar Holding ve Şirketlerde, toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan saha çalışanı kadın ve erkek olarak sınıflandırılmış çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Yaş gruplarına göre çalışan sayısı	Raporlama döneminde Kibar Holding ve Şirketlerde toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan otuz yaş altında, otuz ve elli yaş dahil bu yaş aralığında ve elli yaş üstünde olarak sınıflandırılmış kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Toplam üst düzey yönetici sayısı	Raporlama döneminde Kibar Holding ve Şirketlerde, “üst düzey” olarak tanımlanan “CEO, CFO, Başkan Yardımcısı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Direktör, Danışman ve Müdür” ünvanlarındaki kişilerin kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Kadın yönetici oranı (%)	Raporlama döneminde Kibar Holding ve Şirketlerde, “üst düzey” olarak tanımlanan, “CEO, CFO, Başkan Yardımcısı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Direktör, Danışman ve Müdür” ünvanlarındaki toplam üst düzey yönetici sayısı içerisindeki kadın yönetici oranını ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre doğum/babalık iznine çıkan çalışan sayısı	Raporlama döneminde Kibar Holding ve Şirketlerde, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında doğum iznine çıkan kadın ve 4857 sayılı İş Kanun kapsamında babalık iznine çıkan erkek çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre doğum/babalık izninden dönen çalışan sayısı	Raporlama döneminde Kibar Holding ve Şirketlerde Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, doğum izninden dönen kadın ve 4857 sayılı İş Kanun kapsamında babalık izninden dönen erkek çalışan sayısını ifade etmektedir.

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	Çalışan Devri	
	Toplam Çalışan Devri Oranı (%)	Raporlama döneminde, Kibar Holding ve Şirketlerin Sosyal Güvenlik Kurumu’na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan ettiği işten ayrılan çalışan sayısının toplam çalışan sayısına oranını ifade etmektedir.
	Gönüllü Çalışan Devri Oranı (%)	Raporlama döneminde, Kibar Holding ve Şirketlerin Sosyal Güvenlik Kurumu’na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan ettiği, istifa yolu ile ayrılan gönüllü işten ayrılan çalışan sayısının toplam çalışan sayısına oranını ifade etmektedir.
	Eğitim	
	Cinsiyete göre çalışan eğitimleri katılımcı sayısı	Raporlama döneminde Kibar Holding İnsan Kaynaklarının eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, çalışan eğitimlerine katılan kadın ve erkek katılımcı sayısını ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre çalışan eğitimleri katılımcı sayısı toplam saat	Raporlama döneminde Kibar Holding İnsan Kaynaklarının eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, çalışan eğitimlerine katılan kadın ve erkek çalışanların katıldığı toplam eğitim saatini ifade etmektedir.
	Performans Değerlendirmesi	
	Cinsiyete göre performans değerlendirmesine katılan çalışan sayısı	Raporlama döneminde, Kibar Holding İnsan Kaynaklarının performans değerlendirme platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, performans değerlendirmesine katılan kadın ve erkek çalışanların sayısını ifade etmektedir.
	İş Sağlığı ve Güvenliği	
	Cinsiyete göre yaralanma oranı (%) (Doğrudan İstihdam)	Raporlama döneminde doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanların, iş ile alakalı bir aktivite sırasında üç iş günü ve üzerinde iş yerine gelmesini engelleyen kayıp zamanlı yaralanma, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını kapsayan toplam yaralanma sayısının toplam çalışma süresine oranının bir milyon değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre kaza ağırlık oranı (%) (Doğrudan İstihdam)	Raporlama döneminde doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanların, iş ile alakalı bir aktivite sırasında ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen kayıp zamanlı yaralanma, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını kapsayan toplam kaza sayısının toplam çalışma süresine oranının bin değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre mesleki hastalık oranı (%) (Doğrudan İstihdam)	Raporlama döneminde doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanlardan, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki “meslek hastalığı” tanımına giren kadın ve erkek sayısının toplam çalışma süresine oranının bin değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre mesleki hastalık oranı (%) (Yüklenici Firma Çalışanı)	Raporlama döneminde yüklenici firma çalışanı kadın ve erkek çalışanlardan, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki “meslek hastalığı” tanımına giren ve Sosyal Güvenlik Kurumu’na yapılan bildirimler ile takip edilen kadın ve erkek sayısının raporlama dönemindeki toplam çalışma süresine oranının bin değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre işle ilgili ölüm sayısı (Doğrudan İstihdam)	Raporlama döneminde doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanlardan, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki “ölümlü iş kazası” tanımına giren kişi sayısını ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre işle ilgili ölüm sayısı (Yüklenici Firma Çalışanı)	Raporlama döneminde yüklenici firma çalışanı kadın ve erkek çalışanlardan, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki “ölümlü iş kazası” tanımına giren ve Sosyal Güvenlik Kurumu’na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını ifade etmektedir.
	İSG Eğitimlerine katılan toplam çalışan sayısı	Raporlama döneminde Kibar Holding İnsan Kaynaklarının eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, İSG Eğitimlerine katılan, doğrudan istihdam edilen toplam çalışan sayısını ifade etmektedir.
	İSG Eğitimlerine katılan toplam yüklenici firma çalışanı sayısı	Raporlama döneminde Kibar Holding İnsan Kaynaklarının eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, İSG Eğitimlerine katılan, yüklenici firma toplam çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Çalışanlara verilen İSG eğitim toplam saati	Raporlama döneminde Kibar Holding İnsan Kaynaklarının eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, İSG Eğitimlerine katılan, doğrudan istihdam edilen toplam çalışanlarına verilen eğitim toplam saatini ifade etmektedir.
	Yüklenici firma çalışanlarına verilen İSG eğitim toplam saati	Raporlama döneminde Kibar Holding İnsan Kaynaklarının eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, İSG Eğitimlerine katılan, yüklenici firma toplam çalışanlarına verilen eğitim toplam saatini ifade etmektedir.
	Kurulu İSG Komitesi sayısı	Raporlama döneminde Kibar Holding ve Şirketlerin, 28532 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik uyarınca iş yerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda çalışmalarda bulunmak üzere oluşturduğu İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi sayısını ifade etmektedir.
	Kurulu İSG Komitelerindeki toplam üye sayısı	Raporlama döneminde Kibar Holding ve Şirketlerin, 28532 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik uyarınca iş yerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda çalışmalarda bulunmak üzere oluşturduğu İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi’ndeki toplam üye sayısını ifade etmektedir.
	Kurulu İSG komitelerinde çalışan temsilci sayısı	Raporlama döneminde Kibar Holding ve Şirketlerin, 28532 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik uyarınca iş yerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda çalışmalarda bulunmak üzere oluşturduğu İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi’ndeki çalışan temsilcisi sayısını ifade etmektedir.
	Tedarikçiler	
	Yerel tedarikçi adedi	Raporlama döneminde Kibar Holding’in finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, Kibar Holding ve Şirketlerin çalıştığı toplam yerel tedarikçi adedini ifade etmektedir.
	Yabancı tedarikçi adedi	Raporlama döneminde Kibar Holding’in finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, Kibar Holding ve Şirketlerin çalıştığı toplam yabancı tedarikçi adedini ifade etmektedir.
	Yerel tedarikçi oranı (%)	Raporlama döneminde Kibar Holding’in finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, Kibar Holding ve Şirketlerin çalıştığı yerel tedarikçi sayısının, toplam tedarikçi sayısı içerisindeki oranını ifade etmektedir.
	Yabancı tedarikçi oranı (%)	Raporlama döneminde Kibar Holding’in finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, Kibar Holding ve Şirketlerin çalıştığı yabancı tedarikçi sayısının, toplam tedarikçi sayısı içerisindeki oranını ifade etmektedir.

RAPORLAMA KILAVUZU

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Enerji Tüketimi	
	Doğrudan Enerji Tüketimi	
	Doğal Gaz (GJ)	Raporlama döneminde kapsamda yer alan lokasyonlar için satın alınarak ilgili lokasyonlarda ısıtma, mutfak ve diğer doğal gaz gerektiren operasyonlarda kullanılan ve GJ olarak raporlanan toplam doğal gaz miktarı anlamına gelmektedir.
	Motorin (GJ)	Raporlama döneminde kapsamda yer alan lokasyonlar için satın alınarak ilgili lokasyonlarda jeneratör/forklift yakıtı olarak ve Şirketlere ait araçlarda kullanılan ve GJ olarak raporlanan toplam motorin türü akaryakıt miktarı anlamına gelmektedir.
	Benzin (GJ)	Raporlama döneminde kapsamda yer alan lokasyonlar için satın alınarak ilgili lokasyonlarda Şirketlere ait araçlarda kullanılan ve GJ olarak raporlanan toplam benzin türü akaryakıt miktarı anlamına gelmektedir.
	Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi (GJ)	Raporlama döneminde kapsamda yer alan lokasyonlar için satın alınarak ilgili lokasyonlarda kullanılan doğal gaz, motorin ve benzinin GJ cinsinden toplamını ifade etmektedir.
	Dolaylı Enerji Tüketimi	
	Elektrik (GJ)	Raporlama döneminde kapsamda yer alan lokasyonlar için satın alınarak iklimlendirme, aydınlatma, elektrikli cihaz ve diğer elektrik gerektiren operasyonlarda kullanılan ve GJ olarak raporlanan toplam elektrik enerjisi miktarı anlamına gelmektedir.
	Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi (GJ)	Raporlama döneminde kapsamda yer alan lokasyonlar için satın alınarak kullanılan GJ cinsinden elektrik tüketimini ifade etmektedir.
	Toplam Enerji Tüketimi	
	Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	Raporlama döneminde, Şirketlerin tükettiği toplam doğrudan enerji tüketimi miktarı ve toplam dolaylı enerji tüketimi miktarının toplamını ifade etmektedir.
	Enerji yoğunluğu (GJ/milyon TL)	Raporlama döneminde Şirketlerin bir birim hasıla üretmek için tükettiği toplam doğrudan ve dolaylı enerji tüketim miktarları toplamı anlamına gelmektedir. GJ/milyon TL olarak raporlanmaktadır.
	Emisyonlar	
	Kapsam 1 emisyonları (ton CO ₂ e)	Raporlama döneminde Şirketlerin ilgili lokasyonlarında yakıt kaynaklı (Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi) ve proses kaynaklı (solvent tüketimi) oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirket, Kapsam-1 emisyonlarını “TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler” standardına göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 2 emisyonları (toplam elektrik tüketimi kaynaklı) (ton CO ₂ e)	Raporlama döneminde Şirketlerin ilgili lokasyonlarında Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi nedeniyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirket, Kapsam-2 emisyonlarını “TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler” standardına göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 2 emisyonları (yenilenebilir enerji kaynakları aracılığı ile dengelenen) (ton CO ₂ e)	2021 ve 2022 yıllarında Şirketlerin ilgili lokasyonlarında üretilen ve satın alınan I-REC sertifikası ile yenilenebilir enerji kaynaklarından temin edilen elektrik sonrasında kalan Dolaylı Enerji Tüketimi nedeniyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirket, Kapsam-2 emisyonlarını “TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler” standardına göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 3 emisyonları (ton CO ₂ e)	Raporlama döneminde, Şirketlerin ilgili lokasyonlarında çalışanlarının iş için yaptığı uçak seyahatleri ve personel servisleri kaynaklı oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir.
	Sera gazı emisyon yoğunluğu (ton CO ₂ e/milyon TL)	Raporlama döneminde Şirketler tarafından bir birim hasıla üretmek için atmosfere salınan karbondioksit eşdeğeri Kapsam-1, Kapsam-2 ve Kapsam-3 Emisyonları miktarı anlamına gelmektedir. Ton CO ₂ e/milyon TL olarak raporlanmaktadır.
	Yenilenebilir Enerji Üretimi	
	Yenilenebilir enerji üretimi (GJ)	Raporlama döneminde Şirketler tarafından üretilen yenilenebilir enerji kaynaklı elektrik üretimi anlamına gelmektedir. GJ olarak raporlanmaktadır.
	Yenilenebilir Enerji Tüketimi	
	Yenilenebilir enerji tüketimi (GJ)	Raporlama döneminde Şirketler tarafından satın alınan yenilenebilir enerji kaynaklı elektrik miktarı anlamına gelmektedir. Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (International Renewable Energy Certificate, I-REC) ile takip edilmektedir. GJ olarak raporlanmaktadır.
	Yutak Alanların Korunması	
	Dikilen Ağaç Sayısı	Raporlama döneminde, Şirketlerin faturalarla takip edilen, satın aldığı fidan sayısı anlamına gelmektedir.

Türü	Gösterge	Kapsam
	Doğal Kaynak Kullanımı	
	Üretim miktarı (ton)	Raporlama döneminde Şirketlerden Assan Alüminyum ve İspak'ın gerçekleştirdiği, üretim takip platformu ve TÜİK Raporlamaları ile takip edilen, ton cinsinden üretim miktarını ifade etmektedir. Üretim miktarı Assan Hanil'de araç set ve Assan Panel'de metrekare cinsinden takip edilmekte olup kümülatif veriyeye dahil edilememiştir. Raporlama döneminde, Şirketlerin finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, üretimde kullanılmış ve ton biriminden takip edilebilen ham madde tüketimlerinin toplamı anlamına gelmektedir. Assan Hanil ve Assan Panel'in ton cinsinden takip edilemeyen ham madde tüketim miktarları hesaplamaya dahil edilmemiştir. Raporlama döneminde, Şirketlerin finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, üretimde kullanılmış ve ton biriminden takip edilebilen geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış ham maddelerin toplamı anlamına gelmektedir. Assan Hanil ve Assan Panel'in ton cinsinden takip edilemeyen geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış ham madde tüketim miktarları hesaplamaya dahil edilmemiştir. Raporlama döneminde, toplam tüketilen ham madde miktarının toplam girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş/kazanılmış ham madde miktarına oranı anlamına gelmektedir.
	Tüketilen ham madde miktarı (ton)	
	Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış ham madde miktarı (ton)	
	Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış ham madde oranı (%)	
	Su Yönetimi	
	Tüketilen kuyu suyu miktarı (m³)	Raporlama döneminde Şirketlerin tükettiği kuyu suyu miktarını ifade etmektedir, m³ olarak raporlanmaktadır.
	Tüketilen şebeke suyu miktarı (m³)	Raporlama döneminde Şirketlerin tükettiği şebeke suyu miktarını ifade etmektedir, m³ olarak raporlanmaktadır.
	Toplam su tüketim (m³)	Raporlama döneminde Şirketlerin tükettiği kuyu suyu miktarı ve şebeke suyu miktarı toplamını ifade etmektedir, m³ olarak raporlanmaktadır.
	Su yoğunluğu (m³/milyon TL)	Raporlama döneminde Şirketlerin bir birim hasıla üretmek için tükettiği toplam su tüketimi anlamına gelmektedir. m³/milyon TL olarak raporlanmaktadır.
	Atık Yönetimi	
	Toplam tehlikeli atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) ile takip edilen, Şirketlerin ortaya çıkardığı tehlikeli atık miktarını ifade etmektedir.
	Tehlikeli atık miktarı enerji geri kazanımı (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) ile takip edilen, Şirketlerin ortaya çıkardığı ve enerji geri kazanımına gönderilen tehlikeli atık miktarını ifade etmektedir.
	Tehlikeli atık miktarı geri kazanım (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) ile takip edilen, Şirketlerin ortaya çıkardığı ve geri kazanıma gönderilen tehlikeli atık miktarını ifade etmektedir.
	Tehlikeli atık miktarı atık sahası (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) ile takip edilen, Şirketlerin ortaya çıkardığı ve atık sahasına gönderilen tehlikeli atık miktarını ifade etmektedir.
	Tehlikeli atık miktarı atık yakma (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) ile takip edilen, Şirketlerin ortaya çıkardığı ve atık yakmaya gönderilen tehlikeli atık miktarını ifade etmektedir.
	Tehlikeli atık miktarı diğer (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) ile takip edilen, Şirketlerin ortaya çıkardığı ve enerji geri kazanımı, geri kazanım, atık sahası ile atık yakma dışındaki işlemleri gören tehlikeli atık miktarını ifade etmektedir.
	Toplam tehlikesiz atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, Şirketlerin ortaya çıkardığı tehlikesiz atık miktarını ifade etmektedir.
	Tehlikesiz atık miktarı enerji geri kazanımı (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, Şirketlerin ortaya çıkardığı ve enerji geri kazanımına gönderilen tehlikesiz atık miktarını ifade etmektedir.
	Tehlikesiz atık miktarı geri kazanım (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, Şirketlerin ortaya çıkardığı ve geri kazanıma gönderilen tehlikesiz atık miktarını ifade etmektedir.
	Tehlikesiz atık miktarı atık sahası (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, Şirketlerin ortaya çıkardığı ve atık sahasına gönderilen tehlikesiz atık miktarını ifade etmektedir.
	Tehlikesiz atık miktarı atık yakma (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, Şirketlerin ortaya çıkardığı ve atık yakmaya gönderilen tehlikesiz atık miktarını ifade etmektedir.
	Tehlikesiz atık miktarı diğer (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, Şirketlerin ortaya çıkardığı ve enerji geri kazanımı, geri kazanım, atık sahası ile atık yakma dışındaki işlemleri gören tehlikesiz atık miktarını ifade etmektedir.
Ekonomik Göstergeler	Toplam atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Şirketlerin ortaya çıkardığı tehlikeli atık ve tehlikesiz atık toplam miktarını ifade etmektedir.
	Geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde Şirketlerin operasyonlarının gerçekleştiği yerlerde geri dönüştürülen/geri kazanılan tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarı anlamına gelmektedir.
	Geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış atık oranı (%)	Raporlama döneminde Şirketlerin operasyonlarının gerçekleştiği yerlerde geri dönüştürülen/geri kazanılan tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarı toplamının, toplam atık miktarına oranı anlamına gelmektedir.
	Atık yoğunluğu (m³/milyon TL)	Raporlama döneminde Şirketlerin bir birim hasıla üretmek için ortaya çıkan toplam atık miktarı anlamına gelmektedir. m³/milyon TL olarak raporlanmaktadır.
	Net Satış Gelirleri	Raporlama döneminde, finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, Şirket'in net satış gelirlerini ifade etmektedir.

RAPORLAMA KILAVUZU

Verilerin Hazırlanması

Sosyal Göstergeler

Kadın Yönetici Dağılımı Verileri

Raporlama döneminde, Kibar Holding ve Şirketlerde “üst düzey” olarak tanımlanan “CEO, CFO, Başkan Yardımcısı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Direktör, Danışman ve Müdür” ünvanlarındaki toplam üst düzey yönetici sayısı içindeki kadın yönetici sayısını ifade etmektedir. Kadın Üst Düzey Yönetici Oranı, aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır:

- Kadın Üst Düzey Yönetici Oranı (%) = Kadın Üst Düzey Yönetici Sayısı / Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı

İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri

- Kaza sayısı, meslek hastalığı sayısı ve ölümlü vaka sayısı, Sosyal Güvenlik Kurumu bildirimlerinin listelendiği tablolarla Şirket kırımlı, kadın/erkek kırımlı ve doğrudan istihdam/yüklenici firma sınıflandırması ile takip edilmektedir.
- İlgili dönem içerisinde herhangi bir meslek hastalığı ile karşılaşılmamıştır.
- İlgili dönem içerisinde ölümlü kaza yaşanmamıştır.
- Aşağıda belirtilen tanım ve formüller iş sağlığı ve güvenliği göstergelerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır.

Formüller:

Yaralanma Oranı = Kayıp Günlü Kaza Sayısı (3 Gün ve Üzeri kazalar)* 1.000.000 / Çalışılan Toplam Saat (Mesailer dahil)

Kaza Ağırlık Oranı (KAO) = Kazalarda Kaybedilen Gün Sayısı Toplamı* 1.000 / Çalışılan Toplam Saat (Mesailer dahil)

KAO = LDR (Meslek hastalığı olmaması sebebiyle)

Kazalarda Kaybedilen Gün Sayısı Toplamı* 1.000 / Çalışılan Toplam Saat (Mesailer dahil)

Çalışma saatleri, Kibar Holding’in çalışanlara ödediği ücretlerin tüm vergi ve kesintilerle birlikte kaydedildiği, işveren tarafından her ay periyodik olarak düzenlenen resmi belge olan maaş bordrosu üzerinden hesaplanmaktadır. Fazla mesailer, kısa çalışma ödeneği, ücretli/ücretsiz izinler, ücretli/ücretsiz istirahatler, yıllık izin, evlilik izni, ücretli/ücretsiz doğum/babalık izinleri saatleri, toplam çalışma saatlerine dahil edilmemiştir.

Kayıp günlük kaza sayısı toplamına, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) referans alınarak 3 gün ve üzeri iş günü kayıplı kazalar dahil edilmiştir.

Tedarikçi Verileri

Kibar Holding’in Yerel Tedarikçi ve Yabancı Tedarikçi Oranı aşağıdaki formüllere göre hesaplanmaktadır:

- Yerel Tedarikçi Oranı (%) = Yerel Tedarikçi Sayısı / Toplam Tedarikçi Sayısı
- Yabancı Tedarikçi Oranı (%) = Yabancı Tedarikçi Sayısı / Toplam Tedarikçi Sayısı

Çevresel Göstergeler

Su Tüketimi

Assan Alüminyum Tuzla Tesisi su tüketimi miktarına, Assan Panel Tuzla ve İspak Tuzla Tesislerinin su tüketimleri de dahil edilmektedir. Tüm tesislere su, Assan Alüminyum Tuzla Tesisi Yardımcı Tesisleri tarafından dağıtılmakta olup şebeke suyu, kuyu suyu, kullanma suları, soğutma suları ve kızgın su tüketimlerini kapsamaktadır.

Su Yoğunluğu

Su yoğunluğu, bir birim hasıla üretmek için tüketilen toplam su tüketimi miktarına karşılık gelmektedir ve aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır.

- Su Yoğunluğu (m³/milyon TL) = Su Tüketimi (m³) / Satış Geliri (milyon TL)

Atık Yoğunluğu

Atık yoğunluğu, bir birim hasıla üretmek için açığa çıkan tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarına karşılık gelmektedir ve aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır.

- Atık Yoğunluğu (ton/milyon TL) = Atık Miktarı (ton) / Satış Geliri (milyon TL)

Geri Dönüştürülmüş/Geri Kazanılmış Atık Oranı

Geri Dönüştürülmüş/Geri Kazanılmış Atık Oranı, toplam atık miktarı içindeki geri dönüştürülen/geri kazanılan tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarına karşılık gelmekte ve aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır.

- Geri Dönüştürülmüş/Geri Kazanılmış Atık Oranı (%) = Geri Dönüştürülmüş/Geri Kazanılmış Atık Miktarı (ton) / Toplam Atık Miktarı (ton)

Yakıt Türüne Göre Doğrudan Enerji Tüketimi Verileri

Doğal Gaz

Doğal gaz tedarik birimi “m³” cinsinden faturalanmakta olup doğal gaz faaliyet verilerinin gigajoule (GJ) birimine dönüşümünde aşağıdaki formüller kullanılmaktadır. “Yoğunluk” değerleri “kg/m³” cinsinden ve “Net Kalorifik Değer (NKD)” verileri “TJ/Gg” ya da “kcal/m³” cinsinden, doğal gaz tedariki sağlanan doğal gaz dağıtım şirketleri ve ilgili organize sanayi bölgesi genel müdürlüklerinden alınmıştır.

[Faaliyet Verisi (m³)*Yoğunluk (kg/m³)*0,000001(Gg/kg)*NKD(TJ/Gg)*1000(GJ/TJ)]

[Faaliyet Verisi (m³)*NKD (kcal/m³)*4184 (joule/kcal)*0,000000001 (GJ/joule)]

Motorin

Motorin tedarik birimi “ton” ve “litre” cinsinden faturalanmaktadır. “ton” cinsinden motorin faaliyet verilerinin gigajoule (GJ) birimine dönüşümünde aşağıdaki formül kullanılmaktadır. NKD değeri, “2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories/Volume 2 Energy/Chapter 1 Introduction”dan alınmıştır.

[Faaliyet Verisi (ton)*0,001(Gg/ton)*NKD(TJ/Gg)*1000(GJ/TJ)]

“Litre” cinsinden motorin faaliyet verilerinin gigajoule (GJ) birimine dönüşümünde aşağıdaki formül kullanılmaktadır. Yıllık ortalama “yoğunluk” değeri “kg/litre” cinsinden, motorin tedariki sağlanan şirketten alınmıştır. NKD değeri, “2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories/Volume 2 Energy/Chapter 1 Introduction”dan alınmıştır.

[Faaliyet Verisi (litre)*Yoğunluk(kg/litre)*0,000001 (Gg/kg)*NKD(TJ/Gg)*1000(GJ/TJ)]

Benzin

Benzin tedarik birimi “litre” cinsinden faturalanmakta olup benzin faaliyet verilerinin gigajoule (GJ) birimine dönüşümünde aşağıdaki formül kullanılmaktadır. Yıllık ortalama “yoğunluk” değeri “kg/litre” cinsinden, benzin tedariki sağlanan şirketten alınmıştır. NKD değeri, “2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories/Volume 2 Energy/Chapter 1 Introduction”dan alınmıştır.

[Faaliyet Verisi (litre)*Yoğunluk(kg/litre)*0,000001 (Gg/kg)*NKD(TJ/Gg)*1000(GJ/TJ)]

Dolaylı Enerji Tüketimi Verileri

Elektrik enerjisi miktarı “kWh” olarak raporlanmakta olup “GJ” birimine dönüşümünde, Uluslararası Enerji Ajansı’nın “1 kWh elektrik=0,0036 GJ” dönüşüm faktörü kullanılmaktadır.

RAPORLAMA KILAVUZU

Enerji Yoğunluğu

Enerji yoğunluğu, bir birim hasıla üretmek için tüketilen doğrudan ve dolaylı enerji tüketimine karşılık gelmektedir ve aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır:

- Enerji Yoğunluğu (GJ/milyon TL) = Doğrudan ve Dolaylı Enerji Tüketimi (GJ) / Satış Geliri (milyon TL)

Sera Gazı Salımı (Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 Emisyonları)

Kapsam-1 Emisyonları

- Assan Alüminyum, Assan Panel, Assan Hanil ve İspak için enerji tüketimi verileri kapsamında doğal gaz, motorin, benzin, birincil yakıt kaynakları olarak raporlanmaktadır. Veriler servis sağlayıcıların sayaç, fatura, makbuz ve taşıt tanıma sistemi dökümü ile elde edilmektedir.

- Motorin tüketimi jeneratör, yangın pompaları için servis sağlayıcıların faturalarından elde edilmektedir. Şirket araçlarına ait benzin ve motorin tüketimi ise taşıt tanıma servis sağlayıcısının faturalarından elde edilmektedir.

- Yakıt kaynaklı emisyonların (Kapsam 1) hesaplanmasında aşağıdaki formül kullanılmaktadır.

[Yakıt Kaynaklı Emisyon (Eyakıt)=Faaliyet Verisi (FV) * Emisyon Faktörü (EF) * Yükseltgenme Faktörü (YF)]

- Kapsam 1 emisyonları, “2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories/Volume 2 Energy/Chapter 2 Stationary Combustion” referans alınarak hesaplanmıştır.

- Kapsam 1 Emisyonları dahilindeki tüm hesaplamalarda (doğal gaz, motorin, benzin) yükseltgenme faktörü, “Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlanması Hakkında Tebliğ” referans alınarak kullanılmıştır.

Kapsam-2 Emisyonları

- Assan Alüminyum, Assan Panel, Assan Hanil ve İspak için elektrik tüketimi verileri kapsamında şirket lokasyonlarının toplam elektrik tüketim miktarı raporlanmaktadır. Veriler şirketlerin, aylık kırımlı takipleri ve lokasyon bazlı elektrik dağıtım şirketlerinden alınan fatura dökümleri ile elde edilmektedir.

- Kapsam-2 emisyonları, Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ) tarafından yayınlanan 2022 Yılı Aylık Elektrik Üretim-Tüketim Raporları (<https://www.teias.gov.tr/tr-TR/aylik-elektrik-uretim-tuketim-raporlari>) ve “IPCC Climate Change 2014 Mitigation of Climate Change-Chapter 7 Energy Systems” referans alınarak hesaplanmıştır.

Kapsam-3 Emisyonları

Kapsam-3 emisyonları Assan Alüminyum, Assan Panel, Assan Hanil ve İspak için şirket çalışanlarının yaptığı uçuşlar ve personel servislerinin verilerini kapsamaktadır. Veriler şirketlerin, ayrıntılı uçuş dökümleri ve personel servislerinin güzergahları ile elde edilmektedir. Kapsam 3 emisyonları, Birleşik Krallık DEFRA 2021 Emisyon Faktörleri referans alınarak hesaplanmıştır.

Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu

Sera gazı emisyon yoğunluğu, bir birim hasıla üretmek için atmosfere salınan karbondioksit eşdeğeri sera gazı miktarına karşılık gelmekte ve aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır:

- Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (ton CO₂e/milyon TL) = Toplam Sera Gazı Salımı (ton CO₂e) / Satış Geliri (milyon TL)

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Şirket seviyesinde veriler üzerinde %5’ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

EK 3-PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çalışan Demografisi*								
Çalışanlar	2020	2021	2022	2023				
Toplam çalışan sayısı	3.189	3.478	3.780	4.120				
Toplam kadın ofis çalışanı sayısı	262	283	314	350				
Toplam erkek ofis çalışanı sayısı	493	494	515	554				
Toplam kadın saha çalışanı sayısı	71	104	116	189				
Toplam erkek saha çalışanı sayısı	2.363	2.597	2.835	3.027				
Toplam kadın çalışan sayısı	333	387	430	539				
Toplam erkek çalışan sayısı	2.856	3.091	3.350	3.581				
Yaş Gruplarına Göre Çalışan Sayıları								
30 yaş altı çalışan sayısı	523	572	835	1072				
30-50 yaş arası çalışan sayısı	2.515	2.641	2.692	2867				
50 yaş ve üstü çalışan sayısı	151	265	253	181				
Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı**								
Kadın yönetici sayısı	32	39	39	39				
Erkek yönetici sayısı	108	116	118	136				
Kadın yönetici oranı (%)	%22,9	%25,2	%24,8	%22,3				
Doğum İzni								
Doğum iznine çıkan kadın çalışan sayısı	12	11	16	18				
Babalık iznine çıkan erkek çalışan sayısı	206	187	198	197				
Doğum izninden dönen kadın çalışan sayısı	13	11	16	16				
Babalık izninden dönen erkek çalışan sayısı	206	187	195	188				

*Kibar Holding ve raporlama kapsamındaki Kibar Topluluğu şirketlerini içermektedir.

**Müdür ve üzeri çalışanları kapsamaktadır.

- 2021 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.
- 2022 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.
- 2023 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

Çalışan Devri								
Çalışan Devri Oranı	2020	2021	2022	2023				
Toplam Çalışan Devri Oranı				%18,5				
Gönüllü Çalışan Devri Oranı				%9,3				
Çalışan Gelişimi								
Çalışan Eğitimleri - Katılımcı Sayısı (kişi)								
Kadın	788	2.370	2.753	6.935				
Erkek	2.741	21.051	21.482	39.365				
Toplam	3.529	23.421	24.235	46.300				
Çalışan Eğitimleri - Toplam Saat (kişixsaat)								
Kadın	1.730	5.690	9.553	17.797				
Erkek	6.789	37.930	97.377	105.760				
Toplam	8.519	43.620	106.931	123.557				
Performans Değerlendirmesi								
Performans Değerlendirmesine Katılan Çalışan Sayısı								
Kadın	184	190	210	244				
Erkek	1.967	398	399	433				
Toplam	2.151	588	609	677				
Çalışan Öneri Sistemleri								
Yapılan Öneri Sayısı	5.624	3.179	2.734	3.202				
Hayata Geçirilen Öneri Sayısı	967	314	1.146	1.624				

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İş Sağlığı ve Güvenliği								
Yaralanma Oranı (Injury Rate)	2020		2021		2022		2023	
Doğrudan İstihdam								
Kadın	4,15	✔	2,19	✔	10,66	✔	3,66	✔
Erkek	15,29	✔	19,00	✔	9,60	✔	14,36	✔
Toplam							13,29	✔
Kaza Ağırlık Oranı								
Doğrudan İstihdam								
Kadın	0,01	✔	0,02	✔	0,07	✔	0,04	✔
Erkek	0,25	✔	0,33	✔	0,20	✔	0,34	✔
Toplam							0,31	✔
Mesleki Hastalık Oranı (ODR)								
Doğrudan İstihdam								
Kadın	0	✔	0	✔	0	✔	0	✔
Erkek	0	✔	0	✔	0	✔	0	✔
Toplam							0	✔
Yüklenici Firma Çalışanı								
Kadın	0	✔	0	✔	0	✔	0	✔
Erkek	0	✔	0	✔	0	✔	0	✔
Toplam							0	✔
İşle İlgili Ölüm Sayısı								
Doğrudan İstihdam								
Kadın	0	✔	0	✔	0	✔	0	✔
Erkek	0	✔	0	✔	0	✔	0	✔
Toplam							0	✔
Yüklenici Firma Çalışanı								
Kadın	0	✔	0	✔	0	✔	0	✔
Erkek	0	✔	0	✔	0	✔	0	✔
Toplam							0	✔

- ✔ 2021 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.
- ✔ 2022 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.
- ✔ 2023 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

GRI 2-3, 403-2, 403-4, 403-5, 403-9

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri					
	2020	2021	2022	2023	
İSG eğitimlerine katılan toplam çalışan sayısı	2.306	✔ 10.376	✔ 19.189	✔ 15.997	✔
İSG eğitimlerine katılan toplam yüklenici firma çalışanı sayısı	1.625	✔ 1.657	✔ 6.185	✔ 2.316	✔
Çalışanlara verilen İSG eğitimi toplam saati					
Toplam	40.525	✔ 48.614	✔ 49.291	✔ 63.317	✔
Yüklenici firma çalışanlarına verilen İSG eğitimi toplam saati					
Toplam	1.858	✔ 2.462	✔ 4.635	✔ 2.152	✔

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi					
	2020	2021	2022	2023	
Kurulu İSG Komitesi Sayısı	21	✔ 5	✔ 5	✔ 5	✔
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	88	✔ 99	✔ 99	✔ 80	✔
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilci Sayısı	22	✔ 26	✔ 26	✔ 34	✔

Tedarikçiler					
	2020	2021	2022	2023	
Yerel Tedarikçi Adedi	4.634	✔ 5.316	✔ 4.643	✔ 6.644	✔
Yabancı Tedarikçi Adedi	725	✔ 881	✔ 897	✔ 1.121	✔
Yerel Tedarikçi Oranı (%)	%86	✔ %86	✔ %84	✔ %86	✔
Yabancı Tedarikçi Oranı (%)	%14	✔ %14	✔ %16	✔ %14	✔

GRI 2-4, 301-1, 301-2, 303-3, 303-5, 306-3, 306-4

Çevre Performans Göstergeleri						
Doğal Kaynak Kullanımı	2020	2021	2022	2023		
Üretim miktarı (ton)*	265.461	307.304	293.799	✔	297.975	✔
Tüketilen ham madde miktarı (ton)**	456.341	448.711	432.846		451.958	✔
Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş/kazanılmış ham madde miktarı (ton)**	124.852	133.511	132.174		139.861	✔
Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş/kazanılmış ham madde oranı (%)**	%27,4	%29,8	%30,5		%30,9	✔
Su Yönetimi**						
Tüketilen kuyu suyu miktarı (m³)	359.812	✔ 326.973	✔ 323.861	✔ 295.719	✔	✔
Tüketilen şebeke suyu miktarı (m³)	149.515	✔ 161.987	✔ 147.104	✔ 168.243	✔	✔
Toplam su tüketimi (m³)	509.327	✔ 488.960	✔ 470.965	✔ 463.962	✔	✔
Su yoğunluğu (m³/milyon TL)	71	✔ 38	✔ 16	✔ 12	✔	✔
Atık Yönetimi						
Toplam tehlikeli atık miktarı (ton)	11.701	✔ 13.261	✔ 13.792	✔ 13.149	✔	✔
Enerji geri kazanımı	239	✔ 751	✔ 597	✔ 555	✔	✔
Geri kazanım (ton)	11.420	✔ 12.510	✔ 13.193	✔ 12.594	✔	✔
Atık sahası	43	✔ 0	✔ 1	✔ 0	✔	✔
Atık yakma	0	✔ 0	✔ 0	✔ 0	✔	✔
Diğer	0,05	✔ 0,07	✔ 0,07	✔ 0,07	✔	✔
Toplam tehlikesiz atık miktarı (ton)	10.930	✔ 12.301	✔ 12.493	✔ 12.663	✔	✔
Enerji geri kazanımı	1.025	✔ 864	✔ 1.150	✔ 1.310	✔	✔
Geri kazanım (ton)	9.668	✔ 11.246	✔ 11.161	✔ 11.148	✔	✔
Atık sahası (ton)	237	✔ 191	✔ 183	✔ 204	✔	✔
Atık yakma	0	✔ 0	✔ 0	✔ 0	✔	✔
Diğer	0	✔ 0	✔ 0	✔ 1	✔	✔
Toplam atık (ton)	22.631	✔ 25.562	✔ 26.285	✔ 25.812	✔	✔
Atık yoğunluğu (ton/milyon TL)	3,17	✔ 1,97	✔ 0,91	✔ 0,66	✔	✔
Geri Dönüşüm/Geri Kazanım						
Geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış atık miktarı (ton)	22.352	✔ 25.370	✔ 26.101	✔ 25.588	✔	✔
Geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış atık oranı (%)	%98,8	✔ %99,3	✔ %99,3	✔ %99,1	✔	✔

* Üretim miktarı Assan Hanil'de araç set ve Assan Panel'de metrekaire cinsinden takip edilmekte olup kümülatif veriye dahil edilememiştir.

** Assan Hanil ve Assan Panel'in ton cinsinden takip edilemeyen ham madde tüketim miktarı ve girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış ham madde miktarı hesaplamaya dahil edilmemiştir.

- ✔ 2021 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.
- ✔ 2022 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.
- ✔ 2023 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İklim Değişikliği ile Mücadele										
Doğrudan Enerji Tüketimi (GJ)			2020		2021		2022		2023	
Doğal Gaz			1.872.465	✓	1.951.795	✓	1.917.234	✓	1.906.477	✓
Motorin			10.352	✓	9.384	✓	13.794	✓	13.895	✓
Benzin			7.458	✓	7.854	✓	10.618	✓	12.034	✓
Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi			1.890.275	✓	1.969.033	✓	1.941.645	✓	1.932.405	✓
Dolaylı Enerji Tüketimi (GJ)										
Elektrik			741.061	✓	818.325	✓	837.507	✓	868.037	✓
Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi			741.061	✓	818.325	✓	837.507	✓	868.037	✓
Toplam Enerji Tüketimi (GJ)										
Toplam Enerji Tüketimi (GJ)			2.631.335	✓	2.787.357	✓	2.779.153	✓	2.800.442	✓
Enerji Yoğunluğu (GJ/milyon TL)			369	✓	215	✓	96	✓	71	✓
Yenilenebilir Enerji Üretimi (GJ)										
Yenilenebilir Enerji Üretimi (GJ)			466.920	✓	317.876	✓	525.607	✓	388.854	✓
Yenilenebilir Enerji Tüketimi (GJ)										
Yenilenebilir Enerji Tüketimi (GJ)			116.302			✓	132.851	✓	662.854	✓
Emisyonlar										
Kapsam 1 Emisyonları (ton CO ₂ e)***			106.331	✓	110.738	✓	109.317	✓	110.930	✓
Kapsam 2 Emisyonları (toplam elektrik tüketimi kaynaklı) (ton CO ₂ e)			93.456	✓	107.769	✓	106.782	✓	111.398	✓
Kapsam 2 Emisyonları (yenilenebilir enerji kaynakları aracılığıyla dengelenen) (ton CO ₂ e)			50.590			✓	22.829	✓	26.332	✓
Kapsam 3 Emisyonları (ton CO ₂ e)			1.688	✓	1.936	✓	2.074	✓	2.390	✓
Sera gazı emisyon yoğunluğu (ton CO ₂ e/milyon TL)****			28	✓	17	✓	8	✓	6	✓
Yutak Alanların Korunması										
Dikilen ağaç sayısı			1.640	8.030			11.860	5.300	✓	
Ekonomik Performans Göstergeleri										
			2020		2021		2022		2023	
Net Satış Gelirleri (TL)			7.130.693.837	✓	12.968.799.503	✓	28.821.162.301	✓	39.337.670.351	✓

*** 2023 yılında Kapsam 1 emisyonlarına proses kaynaklı emisyonlar da dahil edilmiştir.
**** Sera gazı emisyon yoğunluğunun hesaplanmasında; dengelenen Kapsam 2 emisyonları değil toplam elektrik tüketimi kaynaklı Kapsam 2 emisyonları dikkate alınmıştır.

✓ 2021 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.
✓ 2022 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.
✓ 2023 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

EK 4-GRI İÇERİK İNDEKSİ



2024

GRI İÇERİK İNDEKSİ					
Kullanım Beyanı	Kibar Holding, 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.				
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021				
GRI Sektör Standardı					
GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
Kurumsal Profil					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Kibar Holding Hakkında, sayfa 12-13; Kibar Topluluğu, sayfa 14-19	-		
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Sunuş ve Rapor Hakkında, sayfa 7	-		
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Sunuş ve Rapor Hakkında, sayfa 7; İletişim - Arka Kapak	-		
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Performans Göstergeleri, sayfa 131-134; Kibar Topluluğu 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 34-43	-		
	2-5 Dış Denetim	Sınırlı Güvence Belgesi, sayfa 146-149	-		
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Kibar Topluluğu, sayfa 14-19; İhracat, sayfa 60; Paydaşlarla ilişkiler, sayfa 108-109; Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 110-111	-		
	2-7 Çalışanlar	Kibar Holding Hakkında, sayfa 12-13; İnsan Kaynağı, sayfa 59; Performans Göstergeleri, sayfa 131	-		
	2-8 Müteahhit çalışanları	GRI İçerik İndeksi: Güvenlik, temizlik, nakliye gibi çeşitli hizmetlerde görev yapan müteahhit çalışan sayısı 420'dir.	-		
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetim, sayfa 20	-		
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	Kurumsal Yönetim, sayfa 20	-		
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetim, sayfa 20	-		
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Kurumsal Yönetim, sayfa 20; Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 26-27	-		
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Kurumsal Yönetim, sayfa 20; Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 26-27	-		
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 26-27	-		
	2-15 Çıkar çatışması	Etik Kurallar, sayfa 77; https://www.kibar.com/tr-tr/-/media/files/pdf/etik-kurallar/2020/11/24/etik-kurallar-tr.pdf	-		
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Paydaşlarla ilişkiler, sayfa 108-109	-		
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 26-27 https://www.kibar.com/tr-tr/holding/yonetim-kurulu	-		

GRI Services, Content Index-Essentials Service için GRI içerik endeksinin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı bir şekilde sunulduğunu, endeksteeki bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu gözden geçirmiştir. Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir.

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	GRI İçerik İndeksi: Kibar Holding Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu, genel müdürlerin hedefleri aracılığıyla bağlı şirketlerin ekonomik, sosyal ve yönetsel performanslarına, sürdürülebilirlik bakış açısı ile yıl boyunca odaklanmaktadır. Kibar Holding Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu, bu sürekli odak ile çok daha çevik, aktif yaklaşımlar sergileyerek katılımcı bir yönetim ortamı yaratmaktadır.	-		
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Ücret Politikası, sayfa 72	-		
	2-20 Ücret belirleme süreci	Ücret Politikası, sayfa 72	-		
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	GRI İçerik İndeksi: Kibar Holding halka açık bir şirket olmadığı için ücret bilgisi açıklamamaktadır.	-		
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Kibar Topluluğu 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 34-43	-		
	2-23 Politika taahhütleri	Kibar Topluluğu'nda Sürdürülebilirlik, sayfa 24-25; Sürdürülebilirlik İlkeleri, sayfa 32-33	-		
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Kibar Topluluğu'nda Sürdürülebilirlik, sayfa 24-25; Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 26-27	-		
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Kibar Topluluğu 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 34-43	-		
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Sürdürülebilirlik Önceliklerinin Belirlenmesi, sayfa 30-31	-		
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde kanun ve yönetmeliklere uygunsuzluk cezası alınmamıştır.	-		
	2-28 Üyelikler	Sürdürülebilirlik Alanında Desteklenen Girişimler, sayfa 46-47; Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri, sayfa 122-123	-		
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 108-109; Sürdürülebilirlik Önceliklerinin Belirlenmesi, sayfa 30-31	-		
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	GRI İçerik İndeksi: Kibar Holding'de toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.	-		

ÖNCELİKLİ KONULAR					
GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Öncelikli Konular					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Sürdürülebilirlik Önceliklerinin Belirlenmesi, sayfa 30-31	-		
	3-2 Öncelikli konu listesi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa 31	-		
İş Devamlılığı ve Risklerin Etkin Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Sürdürülebilirlik İlkeleri ile Büyüyoruz, sayfa 54-56	-		
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Yaratılan ekonomik değer	Kibar Holding Hakkında, sayfa 12-13; Ekonomik Değer, sayfa 59; Performans Göstergeleri, sayfa 134	-		
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarik bütçesinin miktarı ve toplam tedarik bütçesindeki oranı	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 110-111	-		
Tedarik Zinciri Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 110-111	-		
GRI 308: Tedarikçi Çevre Denetimleri 2016	308-1 Çevresel Denetime Tabi Tutulan Tedarikçiler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 110-111	-		
	308-2 Tedarik zincirinin önemli mevcut ve olası olumsuz çevresel etkileri ve alınan önlemler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 110-111	-		
GRI 408: Çocuk İşçilik 2016	408-1 Çocuk işçiler bakımından risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 110	-		
GRI 409: Zorla/Zorunlu İşçilik 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından risk taşıdığı belirlenen faaliyetler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 110	-		
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Denetimleri 2016	414-1 Sosyal etki bakımından denetimden geçen yeni tedarikçilerin oranı (%) ve sayısı	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 110	-		
	414-2 Tedarik zincirinin mevcut ve olası olumsuz sosyal etkileri ve gerçekleştirilen eylemler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 110-111	-		
İş Etiği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	İş Etiği, sayfa 77; Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 77			
GRI 205: Rüşvet ve Yolsuzluk Karşıtlığı 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilmiş faaliyetlerin toplam sayısı, yüzdesi ve tespit edilen belirgin riskler	İç Denetim ve Kontrol, sayfa 23	-		
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim uygulamaları	Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 77	-		
	205-3 Yolsuzluk vakaları	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde önemli bir yolsuzluk vakası yaşanmamıştır.	-		
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlar	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde rekabete aykırı durumlar nedeniyle açılan bir dava bulunmamaktadır.	-		
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016	410-1 Kuruluşun insan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim görmüş güvenlik personelinin yüzdesi	GRI İçerik İndeksi: Tüm güvenlik personeli gerekli yasal eğitimleri tamamlamıştır.	-		

ÖNCELİKLİ KONULAR					
GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Döngüsel Ekonomi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa 94; Su Yönetimi, sayfa 97; Atık Yönetimi, sayfa 103	-		
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Kullanılan Ham Madde	Performans Göstergeleri, sayfa 133	-		
	301-2 Geri Dönüştürülen Ham Madde	Performans Göstergeleri, sayfa 133	-		
	301-3 Toplanan Ambalaj Malzemeleri	GRI İçerik İndeksi: Mevzuat değişikliği nedeniyle tüm şirketlerde ölçüm yapılmamış olup kümülatif değer hesaplanamamıştır.	-		
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon İçindeki Enerji Tüketimi	Performans Göstergeleri, sayfa 135	-		
	302-2 Organizasyon Dışındaki Enerji Tüketimi	Performans Göstergeleri, sayfa 135	-		
	302-3 Enerji Yoğunluğu	Performans Göstergeleri, sayfa 135	-		
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa 94	-		
	302-5 Ürün ve Hizmetlerin Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa 94	-		
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303-1 Su Kaynaklarına Olan Etki	Su Yönetimi, sayfa 97	-		
	303-2 Atık Su Yönetimi	Su Yönetimi, sayfa 97	-		
	303-3 Çekilen Su Miktarı	Performans Göstergeleri, sayfa 133	-		
	303-4 Atık Su Miktarı	GRI İçerik İndeksi: Bu veri rapolama kapsamındaki tüm şirketlerde aynı yöntemle tutulmadığından paylaşılamamaktadır.	-		
	303-5 Tüketilen Su	Performans Göstergeleri, sayfa 133	-		
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi, sayfa 102-103			
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, sayfa 102-103, İnteraktif Çevre Danışmanlık, sayfa 105	-		
	306-3 Atık oluşumu	Performans Göstergeleri, sayfa 133			
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Performans Göstergeleri, sayfa 133	-		
İklim Değişikliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Gelecek Nesilleri Önemsiyoruz, sayfa 92; İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 93; Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa 94; İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi, sayfa 100-101; Risk Yönetimi, sayfa 21	-		
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan riskler		-		
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Kapsam 1 Emisyonları	Performans Göstergeleri, sayfa 134	-		
	305-2 Kapsam 2 Emisyonları	Performans Göstergeleri, sayfa 134	-		
	305-3 Kapsam 3 Emisyonları	Performans Göstergeleri, sayfa 134	-		
	305- 4 Emisyon yoğunluğu	Performans Göstergeleri, sayfa 134; Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa 94	-		
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa 94	-		
	305-6 ODS emisyonları	GRI İçerik İndeksi: Raporlama kapsamındaki şirketlerin kritik değerde ODS emisyonu bulunmamaktadır.	-		
	305-7 NOx, SOx emisyonları*	2020 yılında 175 ton, 2021 yılında 203 ton, 2022 yılında 633 ton ve 2023 yılında 605,5 tondur.	*	*	*

*Söz konusu veri Assan Alüminyum'a aittir. Diğer şirketlerin kritik değerde NOx, SOx emisyonu bulunmamaktadır.

ÖNCELİKLİ KONULAR				
GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR	
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni
İş Sağlığı ve Güvenliği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 74-76	-	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 Yönetim-İşçi sağlık komitelerinde temsil edilen çalışan yüzdeleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 74-75	-	
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, meslek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 74-75; Performans Göstergeleri, sayfa 132	-	
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 74-76	-	
	403-4 Çalışan katılımı	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 74-76; Performans Göstergeleri, sayfa 132	-	
	403-5 İSG Eğitimleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 74-76; Performans Göstergeleri, sayfa 132	-	
	403-6 Çalışan sağlığının korunması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 74-76	-	
	403-7 İSG etkilerinin yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 74-76	-	
	403-8 İSG yönetim sisteminin kapsamı	GRI İçerik İndeksi: Kibar Holding ve Topluluk şirketleri çalışanları İSG yönetim sisteminin kapsamında yer almaktadır.	-	
	403-9 İş kazaları	Performans Göstergeleri, sayfa 132	-	
	403-10 İşe bağlı ölümler	GRI İçerik İndeksi: Raporlama dönemde ölümlle sonuçlanan iş kazası yaşanmamıştır.	-	
Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Geleceğin Yetenekleri, sayfa 69-71	-	
GRI 404: Çalışan Eğitimleri 2016	404-1 Çalışan başına düşen eğitim saati	Performans Göstergeleri, sayfa 131	-	
	404-2 Yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Yetenek Yönetimi, sayfa 69-71	-	
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi	Performans Yönetimi, sayfa 72; Performans Göstergeleri, sayfa 131	-	
Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, sayfa 64		
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-3 Emeklilik planları	GRI İçerik İndeksi: Kibar Holding borsaya kote bir şirket olmadığı için ücret bilgisi açıklanmamaktadır.	-	
GRI 202: Piyasa Konumu 2016	202-1 Cinsiyete göre başlangıç ücretleri	GRI İçerik İndeksi: Kibar Holding ve Topluluk şirketlerinde ücret politikası cinsiyet ayrımı yapılmaksızın, kişinin potansiyelini ve performansını esas alarak objektif bir şekilde belirlenmekte ve uygulanmaktadır.	-	
	202-2 Yerel yöneticiler	GRI İçerik İndeksi: Tüm Kibar Holding yöneticileri Türkiye Cumhuriyeti vatandaşıdır.	-	
GRI 401: İstihdam 2016	401-3 Doğum izni	Performans Göstergeleri, sayfa 131	-	
GRI 402: İstihdam ilişkileri 2016	402-1 İhbar Süreleri	GRI İçerik İndeksi: Önemli görev değişikliklerinde yasal ihbar süreleri dikkate alınmaktadır.	-	
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organları ve çalışanların çeşitliliği	Performans Göstergeleri, sayfa 131	-	
	405-2 Kadınlar ve erkekler arasındaki taban maaş ve ücret oranı	GRI İçerik İndeksi: Kibar Holding ve bağlı şirketlerde cinsiyet bazında maaş farklılığı bulunmamaktadır. Eşit işe eşit ücret prensibi uygulanmaktadır.	-	
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.	-	

ÖNCELİKLİ KONULAR					
GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Müşteri Memnuniyeti					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Ürün ve Hizmet Kalitesi, sayfa 81; Bilgi Güvenliği, sayfa 89	-		
GRI 416: Müşteri Sağlık ve Güvenliği 2016	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve emniyet koşullarına yönelik yasal düzenleme ve gönüllü ilke ve kodlara aykırılıklar	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uygunsuzluk yaşanmamıştır.	-		
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve Hizmetlere Yönelik Bilgi ve Etiketleme	Ürün ve Hizmet Kalitesi, sayfa 81-82	-		
	417-2 Ürün bilgilendirmeleri ve etiketlemelerindeki kanun ya da gönüllü kod ihlallerinin sayısı	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir ihlal yaşanmamıştır.	-		
	417-3 Pazarlama iletişimiyle ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyumsuzluk vakaları	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.	-		
GRI 418: Müşteri Bilgi Gizliliği 2016	418-1 Müşteri Bilgi Gizliliği	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde müşteri bilgilerinin gizliliğinin ihlali konusunda bir vaka yaşanmamıştır.	-		
Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Ar-Ge ve İnovasyon, sayfa 83-88	-		
Toplumsal Sorumluluk					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Toplum İçin Paylaşıyoruz, sayfa 114-116	-		
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları	sürdürülebilirlik ilkeleri ile BÜYÜYÖRÜZ, sayfa 56; Toplumsal Fayda Yatırımları, sayfa 115	-		
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Ekonomik Değer, sayfa 59; Toplumsal Fayda Yatırımları, sayfa 115	-		
Kurumsal Yönetim Uygulamaları					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerinin Belirlenmesi, sayfa 30; Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa 31; Sürdürülebilirlik İlkeleri, sayfa 32-33	-		
Veri Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa 31	-		

EK 5-KADININ GÜÇLENMESİ PRENSİPLERİ (WEPS) İLERLEME BİLDİRİMİ

İlke	İlgili Bölüm
İlke 1: Cinsiyet Eşitliğini Teşvik Eden Kurumsal Liderlik	CEO Mesajı, sayfa 10-11; Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, sayfa 64-65; BİZ Eşitiz, sayfa 66-67; Kibar Topluluğu 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 36-37; Performans Göstergeleri, sayfa 131; GRI İçerik İndeksi, sayfa 139
İlke 2: Fırsat Eşitliği, Katılım ve Ayrımcılıkla Mücadele	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa 30-31; Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, sayfa 64-65; Kibar Topluluğu 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 36-37; Performans Göstergeleri, sayfa 131; GRI İçerik İndeksi, sayfa 139
İlke 3: Sağlık, Güvenlik ve Şiddete Karşı Özgürlük	Kibar Topluluğu'nda Sürdürülebilirlik, sayfa 24-25; Kibar Topluluğu 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 36-37; İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 74-76; Performans Göstergeleri, sayfa 132
İlke 4: Eğitim ve Öğrenim	Güç BİZde Gelişim Platformu, sayfa 70-71; Kibar Topluluğu 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 36-37; Performans Göstergeleri, sayfa 131
İlke 5: İş Geliştirme, Tedarik Zinciri ve Pazarlama Uygulamaları	Kibar Topluluğu'nda Sürdürülebilirlik, sayfa 24-25; Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 110-111
İlke 6: Toplumsal Liderlik ve Katılım	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, sayfa 64-65; Kibar Topluluğu 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 36-37; Sürdürülebilirlik Alanında Desteklenen Girişimler, sayfa 46-47
İlke 7: Cinsiyet Eşitliği İçin Ölçme ve Şeffaf Raporlama	Kibar Topluluğu 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 36-37; Performans Göstergeleri, sayfa 132; GRI İçerik İndeksi, sayfa 139

EK 6-DÜNYA EKONOMİK FORUMU PAYDAŞ KAPİTALİZMİ GÖSTERGELERİ

Yönetim İlkeleri		
Tema	Temel Gösterge ve Açıklama	İlgili Bölüm
Yönetim Amaçları	Amaç belirleme, değer yaratma modeli.	Kıbar Topluluğu'nda Yönetişim, sayfa 20-21; https://www.kibar.com/tr-tr/holding/degerlerimiz
Yönetim Organının Kalitesi	En yüksek yönetim organı ve alt komitelerin oluşumu [Yönetim yapısına, çevresel-sosyal-yönetişim (ÇSY) alanlarındaki yetkinliklerine ve diğer sorumluluklarına, cinsiyet dağılımına ve paydaş temsiline göre].	Kurumsal Yönetim, sayfa 20; Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 26-27
Paydaş Katılımı	Topluluğun sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesi, paydaşlar için öncelikli konular ve öncelikli konuların belirlenmesinde paydaş katılımı için kullanılan yöntem	Sürdürülebilirlik Önceliklerinin Belirlenmesi, sayfa 30-31; Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 108-109
Etik Davranış	Rüşvet ve Yolsuzluk Karşıtlığı: Yolsuzlukla mücadele, Topluluğun yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri hakkında eğitim almış çalışanların, tedarikçilerin ve iş ortaklarının oranı. Yıl içinde teyit edilen, bu yıl ya da geçmiş yıllarda yolsuzluk vakalarının sayısı ve kısa vaka içerikleri. Yolsuzlukla mücadele kapsamında desteklenen girişimler ve paydaş katılımı uygulamalar.	Kıbar Topluluğu'nda Sürdürülebilirlik, sayfa 24-25; Kıbar Topluluğu 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 36-37; İş Etiği, sayfa 77; Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 77
	Etik, Öneri ve Raporlama: Etik davranış, kurumsal dürüstlük, hukuka uygunluk konularında bilgilendirmeler için oluşturulmuş iç ve dış mekanizmaların tanımlanması. Etik dışı, kanunsuz, kurumsal etik anlayışına aykırı durumların raporlanması için oluşturulmuş iç ve dış mekanizmalar hakkında bilgi.	İş Etiği, sayfa 77; Etik Kurallar, sayfa 77; https://www.kibar.com/tr-tr/holding/etik-kurallar
Risk ve Fırsat Gözetimi	Kurumu doğrudan etkileyen risklerin ve fırsatların tanımlanması, risk ve fırsatların iş süreçlerine entegre edilmesi, risk yaklaşımının açıklanması. Riskler; iklim değişikliği, veri güvenliği gibi çevresel, sosyal ve yönetim risklerini de içermelidir.	Risk Yönetimi, sayfa 21; İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi, sayfa 100-101
Stratejik Alanlardaki Önemli Tarihler	Geçmiş yıllarda başarılan ve ileriki dönemde başarılmaması hedeflenen stratejik ÇSY kilometre taşları ve bu hedeflerin uzun vadeli değer yaratma modeline olan katkıları.	Kıbar Topluluğu 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 34-43; Sürdürülebilirlik Alanında Gerçekleştirilen Önemli Faaliyetler, sayfa 44-45
Gezegen		
İklim değişikliği		
Sera Gazı Emisyonları	Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının raporlanması.	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa 94; Raporlama Kılavuzu, sayfa 126 ve sayfa 130; Performans Göstergeleri, sayfa 134
	Kapsam 3 emisyonları (tedarik ve satışla ilgili) hakkında bilgi.	Raporlama Kılavuzu, sayfa 126 ve sayfa 130; Performans Göstergeleri, sayfa 134; Kıbar Topluluğu Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı, sayfa 111
TCFD Uygulaması	TCFD tavsiyelerinin tamamen uygulanması, gerekirse tam uygulama için 3 yıllık hedef planının paylaşılması. Paris İklim Anlaşması kapsamında belirlenen sera gazı emisyon hedeflerinin paylaşılması, 2050'ye kadar "net sıfır emisyon" taahhüdünün açıklanması.	Kıbar Holding 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 40-41; 2050 yılına kadar Net Sıfır Emisyon Hedefi, sayfa 92; İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 93; Enerji ve Emisyon Yönetimi 94; İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi, sayfa 100-101
Doğa Varlıklarının Kaybı		
Ekolojik Duyarlılık ve Arazi Kullanımı	Koruma altındaki ya da biyolojik çeşitliliği yüksek alanlara yakın, sahip olunan, kiralanan bina ve arazilerin büyüklüğü.	Söz konusu alanlarda faaliyet yürütülmemektedir.
Su Kaynakları		
Su stresi yüksek bölgelerden su çekimi ve tüketimi	WRI Aqueduct Water Risk Atlas Tool'a göre su stresi yüksek bölgelerden çekilen toplam su miktarı.	Su Yönetimi, sayfa 96

İnsan		
Tema	Temel Gösterge ve Açıklama	İlgili Bölüm
Eşitlik ve İnsan Onuru		
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Yaş grubu, cinsiyet ve diğer eşitlik kriterlerine göre çalışan dağılımı.	Performans Göstergeleri, sayfa 131; Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, sayfa 64-65
Ücret Eşitliği	Çalışan kategorilerine göre temel maaş kıyaslamaları (kadın-erkek, etnik kimlik vb.)	Ücret Politikası, sayfa 72
Çocuk İşçilik, Zorla/Zorunlu Çalıştırma Riski	Çocuk işçilik, zorla ve zorunlu çalıştırma riski yüksek operasyon ve tedarikçiler hakkında bilgi. Bölge bazında ya da tedarikçinin operasyonuna yönelik riskleri içerir.	İş Etiği, sayfa 77; Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 110-111
Sağlık ve Refah		
İş Sağlığı ve Güvenliği	İşle ilgili ölüm vakaları, yüksek zararlı iş kazaları, kaydedilebilir iş kazalarının sayısı ve oranı, sık yaşanan kazalanmalar, toplam çalışılan saat.	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 74-76; Performans Göstergeleri, sayfa 132
Geleceğin Yetenekleri		
Çalışan Eğitimleri	Verilen eğitimler, cinsiyete ve çalışan kategorisine göre çalışan başına düşen eğitim saati (toplam eğitim saati/kategorideki çalışan sayısı).	Geleceğin Yetenekleri, sayfa 69-71; Performans Göstergeleri, sayfa 131
Refah		
İstihdam ve Refah Yaratma		
İstihdam Verileri	Yaşa, cinsiyete ve diğer eşitlik kriterlerine göre yeni işe alınan çalışan sayısı	Performans Göstergeleri, sayfa 131
Ekonomik Katkı	Yaratılan ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer (küresel operasyonlar için bölgelere göre)	Ekonomik Değer, sayfa 59; Performans Göstergeleri, sayfa 134
Daha İyi Ürün ve Hizmetler için İnovasyon		
Ar-Ge ve İnovasyon Bütçesi	Ar-Ge ve inovasyona ayrılan toplam bütçe	Kıbar Topluluğu 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi 2023 Gerçekleşmeleri, sayfa 39

EK 7-İKLİM BAĞLANTILI FİNANSAL BEYAN GÖREV GÜCÜ (TCFD) RAPORLAMASI

ALAN		ÖNERİLER	İLGİLİ BÖLÜM
Yönetişim	a	Yönetim Kurulu'nun iklim bağlantılı risk ve fırsatlara ilişkin yönetim yapısını açıklayınız.	Risk Yönetimi, sayfa 21; Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 26-27
	b	Yönetim kademesinin iklim bağlantılı risk ve fırsatları değerlendirme ve yönetmedeki rolünü tanımlayınız.	Risk Yönetimi, sayfa 21; Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 26-27; İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi, sayfa 100-101
Strateji	a	Organizasyonun tanımladığı kısa, orta ve uzun vade iklim bağlantılı risk ve fırsatları açıklayınız.	İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 93; İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi, sayfa 100-101
	b	İklim bağlantılı risk ve fırsatların organizasyonun iş, stratejik ve finansal planlaması üzerindeki etkilerini açıklayınız.	İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 93; İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi, sayfa 100-101
	c	2 °C veya daha düşük senaryosu dahil olmak üzere farklı senaryoları dikkate alarak organizasyonun stratejisinin esnekliğini tanımlayınız.	İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 93; İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi, sayfa 100-101
Risk Yönetimi	a	Organizasyonun iklim bağlantılı riskleri nasıl tanımladığını ve değerlendirdiğini açıklayınız.	İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 93; İklim Risklerinin Yönetimi, sayfa 100-101
	b	Organizasyonun iklim bağlantılı riskleri nasıl yönettiğini açıklayınız.	Risk Yönetimi, sayfa 21; İklim Risklerinin Yönetimi, sayfa 100-101
	c	Riskleri tanımlama, değerlendirme ve yönetme sürecini organizasyonun tüm risk yönetimi sürecine nasıl entegre ettiğini açıklayınız.	Risk Yönetimi, sayfa 21; İklim Risklerinin Yönetimi, sayfa 100-101
Gösterge ve Hedefler	a	İklim bağlantılı risklerin ve fırsatların, organizasyonun strateji ve risk yönetimi süreciyle uyumlu olarak, hangi metrikler kullanılarak değerlendirildiğini beyan ediniz.	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa 94; Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 134
	b	Kapsam 1, Kapsam 2 ve eğer uygulanabilir ise Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını beyan ediniz.	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa 94; Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 134
	c	İklim bağlantılı risklerin ve fırsatların yönetilmesi için kullanılan hedefleri ve bu hedeflere ilişkin performansınızı açıklayınız.	Kıbar Topluluğu 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi 2023 Gerçekleşmeleri, sayfa 40-41; Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa 86-87; Kıbar Holding 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 40-41; Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 120

EK 8- SINIRLI GÜVENCE BELGESİ



Bağımsız Sınırlı Güvence Raporu Kibar Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'na,

Kibar Holding A.Ş. ("Kibar Holding") ve bağlı ortaklıkları (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) tarafından 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibariyle hazırlanan Kibar Holding 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("Sürdürülebilirlik Raporu") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") üzerinde sınırlı güvence denetimi çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve Sürdürülebilirlik Raporu'nun 131.,132.,133. ve 134. sayfalarında bulunan ve “” ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibariyle aşağıdaki gibidir:

Sosyal Göstergeler

İnsan Kaynakları

- Toplam çalışan sayısı (#)
- Cinsiyete göre çalışan sayısı (#)
- Cinsiyete göre toplam ofis çalışanı sayısı (#)
- Cinsiyete göre toplam saha çalışanı sayısı (#)
- Yaş gruplarına göre çalışan sayısı (#)
- Toplam üst düzey yönetici sayısı (#)
- Kadın yönetici oranı (%)
- Cinsiyete göre doğum/babalık iznine çıkan çalışan sayısı (#)
- Cinsiyete göre doğum/babalık izninden dönen çalışan sayısı (#)

Çalışan Devri

- Toplam çalışan devri oranı (%)
- Gönüllü çalışan devri oranı (%)

Eğitim

- Cinsiyete göre çalışan eğitimleri katılımcı sayısı
- Cinsiyete göre çalışan eğitimleri katılımcı sayısı toplam saat

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kılıçali Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No:8 İç Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015



Performans Değerlendirmesi

- Cinsiyete göre performans değerlendirmesine katılan çalışan sayısı

İş Sağlığı ve Güvenliği

- Cinsiyete göre yaralanma oranı (%) (Doğrudan İstihdam)
- Cinsiyete göre kaza ağırlık oranı (%) (Doğrudan İstihdam)
- Cinsiyete göre mesleki hastalık oranı (%) (Doğrudan İstihdam)
- Cinsiyete göre mesleki hastalık oranı (%) (Yüklenici Firma Çalışanı)
- Cinsiyete göre işle ilgili ölüm sayısı (Doğrudan İstihdam)
- Cinsiyete göre işle ilgili ölüm sayısı (Yüklenici Firma Çalışanı)
- İSG Eğitimlerine katılan toplam çalışan sayısı
- İSG Eğitimlerine katılan toplam yüklenici firma çalışanı sayısı
- Çalışanlara verilen İSG eğitim toplam saati
- Yüklenici firma çalışanlarına verilen İSG eğitim toplam saati
- Kurulu İSG Komitesi sayısı
- Kurulu İSG Komitelerindeki toplam üye sayısı
- Kurulu İSG komitelerinde çalışan temsilci sayısı

Tedarikçiler

- Yerel tedarikçi adedi
- Yabancı tedarikçi adedi
- Yerel tedarikçi oranı (%)
- Yabancı tedarikçi oranı (%)

Çevresel Göstergeler

Enerji Tüketimi

Doğrudan Enerji Tüketimi

- Doğalgaz (GJ)
- Motorin (GJ)
- Benzin (GJ)
- Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi (GJ)



Dolaylı Enerji Tüketimi

- Elektrik (GJ)
- Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi (GJ)

Toplam Enerji Tüketimi

- Toplam Enerji Tüketimi (GJ)
- Enerji yoğunluğu (GJ/milyon TL)

Emisyonlar

- Kapsam 1 emisyonları (ton CO2e)
- Kapsam 2 emisyonları (toplam elektrik tüketimi kaynaklı) (ton CO2e)
- Kapsam 2 emisyonları (yenilenebilir enerji kaynakları aracılığı ile dengelenen) (ton CO2e)
- Kapsam 3 emisyonları (ton CO2e)
- Sera gazı emisyon yoğunluğu (ton CO2e/milyon TL)

Yenilenebilir Enerji Üretimi

- Yenilenebilir enerji üretimi (GJ)

Yenilenebilir Enerji Tüketimi

- Yenilenebilir enerji tüketimi (GJ)

Yutak Alanların Korunması

- Dikilen Ağaç Sayısı

Doğal Kaynak Kullanımı

- Üretim miktarı (ton)
- Tüketilen ham madde miktarı (ton)
- Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş / geri kazanılmış hammadde miktarı (ton)
- Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş / geri kazanılmış hammadde oranı (%)



Su Yönetimi

- Tüketilen kuyu suyu miktarı (m3)
- Tüketilen şebeke suyu miktarı (m3)
- Toplam su tüketim (m3)
- Su yoğunluğu (m3/milyon TL)

Atık Yönetimi

- Toplam Tehlikeli atık miktarı (ton)
- Tehlikeli atık miktarı enerji geri kazanımı (ton)
- Tehlikeli atık miktarı geri kazanım (ton)
- Tehlikeli atık miktarı atık sahası (ton)
- Tehlikeli atık miktarı atık yakma (ton)
- Tehlikeli atık miktarı diğer (ton)
- Toplam tehlikesiz atık miktarı (ton)
- Tehlikesiz atık miktarı enerji geri kazanımı (ton)
- Tehlikesiz atık miktarı geri kazanım (ton)
- Tehlikesiz atık miktarı atık sahası (ton)
- Tehlikesiz atık miktarı atık yakma (ton)
- Tehlikesiz atık miktarı diğer (ton)
- Toplam atık miktarı (ton)
- Geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış atık miktarı (ton)
- Geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış atık oranı (%)
- Atık yoğunluğu (m3/milyon TL)

Ekonomik Göstergeler

- Net satış gelirleri (TL)

Bağımsız güvence raporumuz yalnızca Sürdürülebilirlik Raporu'nda “” ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler için düzenlenmiş olup, önceki dönemlere ya da Sürdürülebilirlik Raporu'nda “” ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.

Ölçüt

Grup, Seçilmiş Bilgileri'ni hazırlarken Sürdürülebilirlik Raporu'nun 124.,125.,126.,127.,128.,129. ve 130. sayfalarında bulunan Ek-1: Kibar Holding 2023 Sürdürülebilirlik Raporu-Raporlama Kılavuzu (“Raporlama Kılavuzu”) bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

EK 8- SINIRLI GÜVENCE BELGESİ



Grup'un Sorumlulukları

Grup, Sürdürülebilirlik Raporu'nun içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kılavuzları'na uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Grup, Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

Yapısal Kısıtlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kılavuzu çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, özellikle enerji kaynağı yakıtların tüketimlerinde MWh birimine dönüşüm faktörleri ve karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, Raporlama Kılavuzları bölümünde belirtildiği gibi Grup içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarca sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarca sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

Bağımsızlık ve Kalite Yönetim

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu ("IESBA") tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar'ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uymaktayız.

Kalite Yönetim Standardı 1 hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler de dahil olmak üzere kapsamlı bir kalite yönetim sistemi sürdürmekteyiz.



Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sınırlı güvence bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000 "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3000" Revize) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410 "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3410") uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410 standartlarına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, görüşmeler, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve alta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.

Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- Grup yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler'den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;
- Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmıştır. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;
- Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması için kullanılan kaynak verilerin uygunluğu değerlendirilmiş ve belirli hesaplamaların matematiksel doğruluğu kontrol edilmiştir;
- Grup tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler'in derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;
- Raporlanan veriler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.



Sınırlı Güvence Sonucu

Yaptığımız çalışmaya ve elde edilen kanıtlara dayanarak, Grup'un Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibarıyla Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olan herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Grup'un sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Grup Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Grup'un Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir sınırlı bağımsız güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Kibar Holding Yönetim Kurulu ve Kibar Holding haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Eftim Koçaridis, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 24 Temmuz 2024

Kibar Holding A.Ş. UNGC 2023/Yasal Uyarı:

Kibar Holding A.Ş. Sürdürülebilirlik Raporu ("Rapor") Kibar Holding A.Ş. ve/veya Kibar Topluluğu Şirketi* ("Kibar Topluluğu") tarafından GRI Standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır.

Rapor yalnızca bilgilendirme amacıyla hazırlanmış ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımamaktadır. Rapor da yer alan bilgiler bağımsız denetime ve incelemeye tabi olmamıştır ve sadece ileriye dönük beyanlar, tahminler ve projeksiyonlar içermektedir.

Rapor kapsamındaki dönem itibarıyla, raporda yer alan tüm bilgilerin ve ilişkili belgelerin doğruluğuna inanılmaktadır ve bu bilgiler iyi niyetle açıklanmıştır. Rapor da yer alan herhangi bir ileriye dönük beyan, hazırlandığı tarih itibarıyla geçerli bilgiler vermektedir ve Kibar Topluluğu, beyanın yapıldığı tarihten sonra oluşan koşullar ya da olayları yansıtmak veya beklenmeyen olayların meydana gelmesini yansıtmak üzere ileriye dönük beyanları, kanuni zorunluluklar dışında, güncelleme yükümlülüğünü üstlenmez. Rapordaki ileriye dönük beyanlara yansıyan tahminlerin ve projeksiyonların yanlışlığı ispat edilebilir ve fiili sonuçlar beklentilerden farklılık gösterebilir.

Kibar Grubu rapordaki bilgilere bağlı olarak herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Kibar Holding A.Ş. veya Kibar Topluluğu Şirketi, bu şirketlerin yönetim kurulu üyeleri, danışmanları ve çalışanları, raporda yer alan veya almayan bir bilgiye bağlı olarak bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir.

Ticari ya da kişisel amaçla raporda yer alan bilgiler, izinsiz ve kaynak gösterilmeden kamuoyunu aydınlatıcı platformlar dâhil olmak ancak sayılanlarla sınırlı olmamak üzere basılı, görsel, işitsel, dijital tüm alanlarda kullanılamaz, paylaşılamaz, kopyalanamaz ve çoğaltılamaz. Söz konusu hususların ihlali niteliğindeki her türlü eylem, hukuki ve cezai sorumluluğu gerektirecektir.

* Kibar Topluluğu Şirketi: Kibar Holding A.Ş.'nin doğrudan veya dolaylı olarak; oy haklarının çoğunluğuna sahip olduğu veya şirket sözleşmeleri uyarınca, yönetim organında karar alabilecek çoğunluğu oluşturan sayıda üyenin seçimini sağlayabilmek hakkını haiz olduğu veya kendi oy hakları yanında, bir sözleşmeye dayanarak, tek başına veya diğer pay sahipleri ya da ortaklarla birlikte, oy haklarının çoğunluğunu oluşturduğu veya paylarının çoğunluğuna veya onu yönetebilecek kararları alabilecek miktarda paylarına sahip bulunduğu kuruluş, şirket veya başka bir tüzel kişi anlamını taşımaktadır.



Zorlu Center Levazım Mahallesi Kuru Sokak No: 2
Ofisler Bölgesi Kat: T4 Beşiktaş 34340 İstanbul
T: 0 (212) 924 73 00
F: 0 (212) 924 73 04
info@kibar.com