

2024

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

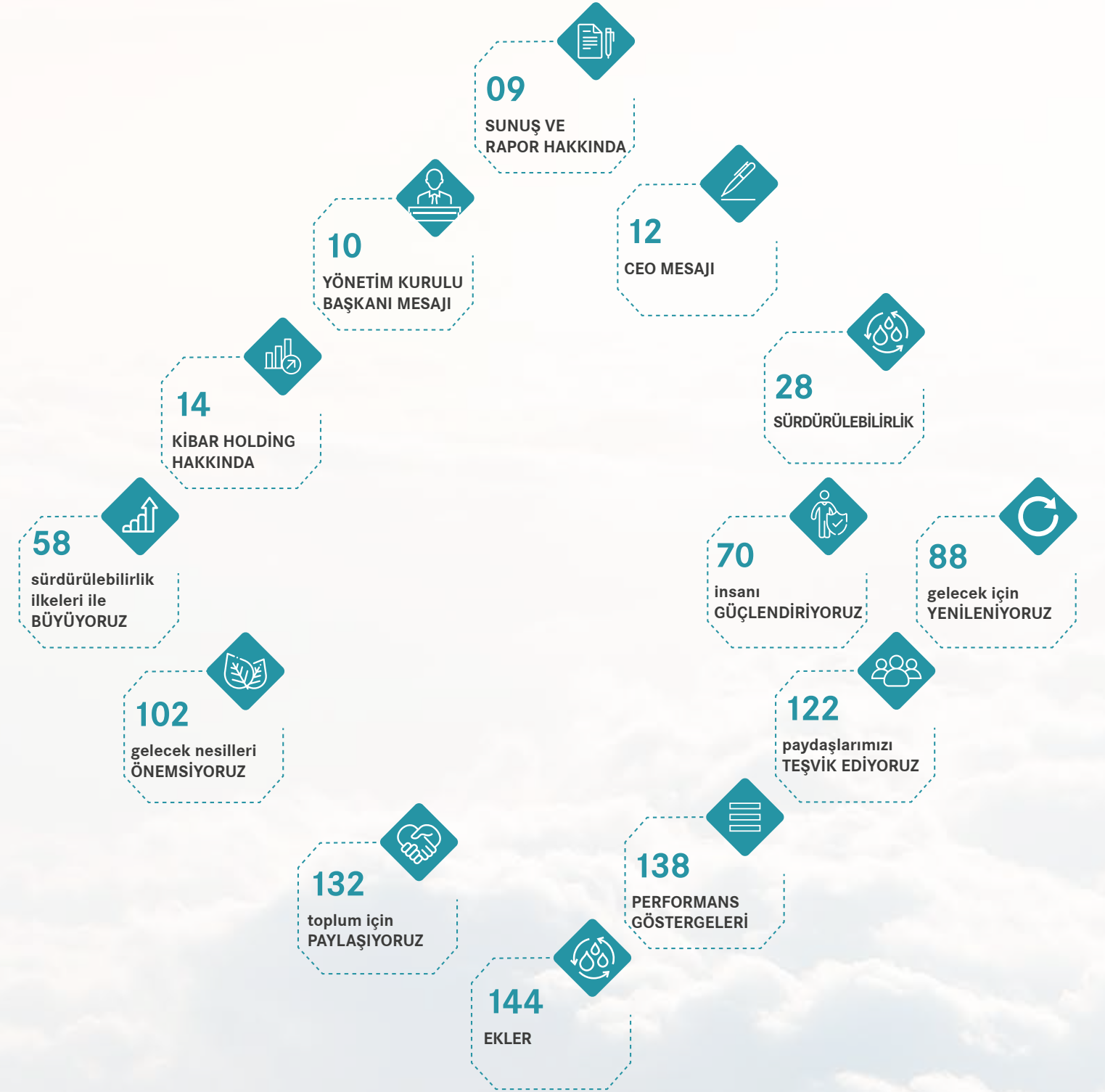


En değerli servet, güven kazanmak.
Bu “Bana güvenin” demekle olmaz. Güven, zamanla oluşur; insanın ismiyle bütünleşir.
Güveninizin sarsılmasına yol açtığınız an, isminize ihanet etmiş olursunuz.
Oysa, buna kimsenin hakkı yok.
Peki, güven nasıl sarsılır?
Önce; verilen sözden vazgeçerek.
Sonra; bir ürün imâl ediyorsanız, kaliteyi düşürerek...
Mutlu ve huzurlu yaşamak istiyorsanız, size duyulan güveni, daima gözünüz gibi korumanız gerekir.

Asım Kibar
Kurucu ve Onursal Başkan
Kibar Holding



*Kurucumuz ve Onursal Başkanımız Asım Kibar'ı
kaybetmenin derin üzüntüsü içindeyiz...*



İÇİNDEKİLER

Sunuş ve Rapor Hakkında

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

CEO Mesajı

Kibar Holding Hakkında

- Sayılarla Kibar Holding
- 2024 Yılı Etkinlikleri
- 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Ödülleri
- Kibar Holding Değerleri
- Kibar Topluluğu Şirketleri

Sürdürülebilirlik

- Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
- Sürdürülebilirlik Yönetimi
- Tarihsel Gelişim ve Önemli Faaliyetler
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı
- Çift Yönlü Önceliklendirme
- Sürdürülebilirlik İlkeleri
- Değer Yaratma Modeli
- 2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi
- Sürdürülebilirlik Alanında Desteklenen Girişimler

sürdürülebilirlik ilkeleri ile BÜYÜYÖRÜZ

- Yönetişim
 - Kurumsal Yönetim
 - İş Etiği
 - Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
 - İç Denetim ve Kontrol
 - Uyum
 - Risk Yönetimi
 - Acil Durum Hazırlığı
- Kibar Topluluğu Yatırımları
- Ekonomik Değer
- İnsan Kaynağı
- İhracat

insanı GÜÇLENDİRİYÖRÜZ

- Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
 - Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- Çalışan Katılımı ve Memnuniyeti
 - İş BİZim HAYAT BİZim
 - BİZPlus Takdir, Tanıma ve Ödüllendirme Programı
- Yetenek Kazanımı
 - K-Team Genç Yetenek Staj Programı
 - K-Start Sahada Genç Yetenek Staj Programı
 - Geleceğimiz İçten Platformu
 - BİZden Biri
- Yetenek Yönetimi
 - Yönetimsel Gelişim Programı
 - Uzman Gelişim Programı
 - Liderlik Gelişim Programı
 - Saha Liderlik Programı
 - Gelişim Elçileri
 - Birlikte Başaranlar
 - Game Changers Programı
 - Güç BİZde 2.0-Satın Alma Fakültesi
 - Güç BİZde 2.0-Dijitalleşme Fakültesi
 - İş Sağlığı ve Güvenliği Fakültesi
- Toplam Ödül Yönetimi
 - BİZSmart - Performans Yönetimi
 - Toplam Ödül Sistemi
 - BizFleks - Esnek Yan Haklar
 - Ücret Politikası
 - İnsan Kaynakları Analitiği
- İş Sağlığı ve Güvenliği
 - İş Sağlığı Güvenliği Dijital Süreç Yönetimi
 - İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Çalıştay
 - İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Denetimleri
 - İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri
- Sosyal Yaşam
 - Çalışan Destek Programı
 - Kibar Topluluğu Spor Şenlikleri

gelecek için YENİLENİYÖRÜZ

- Ürün ve Hizmet Kalitesi
 - Assan Alüminyum'da Müşteri Memnuniyeti ve Ürün Kalitesi
 - Assan Hanil'de Müşteri Memnuniyeti ve Ürün Kalitesi
 - Assan Panel'de Müşteri Memnuniyeti ve Ürün Kalitesi
 - İspak'ta Müşteri Memnuniyeti ve Ürün Kalitesi
- Ar-Ge ve İnovasyon
 - Assan Alüminyum Ar-Ge ve İnovasyon Projeleri
 - Assan Hanil Ar-Ge ve İnovasyon Projeleri
 - Assan Panel Ar-Ge ve İnovasyon Projeleri
 - İspak Ar-Ge ve İnovasyon Projeleri
 - İspak'ta Yalın Yönetim Sistemi
- Dijitalleşme
- Bilgi Güvenliği

gelecek nesilleri ÖNEMSIYÖRÜZ

- İklim Değişikliği ile Mücadele
- 2050 Yılına Kadar Net Sıfır Emisyon Hedefi
 - Enerji ve Emisyon Yönetimi
 - Su Yönetimi
 - Ormanların Korunması ve Gelişmesine Destek
- Biyoçeşitliliğin Korunması
 - Biyoçeşitliliği Koruma Projeleri
- İklim Bağlantılı Risk ve Fırsatların Yönetimi
 - İklim Risklerinin Yönetimi
 - İklim Fırsatlarının Yönetimi
- Döngüsel Ekonomi
 - Atık Yönetimi
 - Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi
 - Sürdürülebilir Ürünler
 - Sürdürülebilirlik Danışmanlığı

paydaşlarımızı TEŞVİK EDİYÖRÜZ

- Paydaşlarla İlişkiler
 - Paydaş Katılımı
- Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi
 - Kibar Topluluğu Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı (K-Star)
 - Yerel Tedarik

toplum için PAYLAŞIYÖRÜZ

- Toplumsal Fayda Yatırımları
 - Eğitim Alanında Toplumsal Fayda Yatırımları
 - Sağlık Alanında Toplumsal Fayda Yatırımları
 - Sosyal Yaşam Alanında Toplumsal Fayda Yatırımlarımız
- Toplumsal Sorumluluk Çalışmaları
 - Kibar Gönüllüleri

Performans Göstergeleri

Ekler

- Ek 1. Kibar Holding 2024 Sürdürülebilirlik Raporu-Raporlama Kılavuzu
- Ek 2. GRI İçerik İndeksi
- Ek 3. Dünya Ekonomik Forumu Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri
- Ek 4. İklim Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) Raporlaması
- Ek 5. Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) İlerleme Bildirimi
- Ek 6. Sınırlı Güvence Belgesi
- Ek 7. Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri

SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA

Kibar Topluluğu, 50 yılı aşkın süredir istikrarlı şekilde büyümeye ve tüm paydaşları için değer yaratmaya devam etmektedir. Ülkemizde ve dünyada farklı lokasyonlarda kurduğu uluslararası standartlarda yüksek kapasiteli 20'den fazla üretim tesisiyle faaliyetlerini sürdürmekte ve 5 kıtada 100'ü aşkın ülkeye ihracat yapmaktadır. Topluluk, 5.000'i aşkın çalışanı ile sadece ülkemizin değil küresel ekonomi ve sürdürülebilirlik ekosisteminin önemli bir bileşenidir.

Büyüme stratejisinin merkezinde konumlandığı sürdürülebilirlik anlayışını tüm süreçlerine entegre eden Kibar Topluluğu, 2013 yılından itibaren her yıl ekonomik, sosyal ve çevresel performansını sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla tüm paydaşlarıyla şeffaflıkla paylaşmaktadır.

2020 yılında "Kibar Topluluğu 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi"ni açıklamış ve "Kibar Topluluğu Sürdürülebilirlik İlkeleri" olan altı ana başlıkta 2025 yılına kadar ulaşmayı amaçladığı hedefleri belirlemiştir. Söz konusu hedeflere ulaşan Topluluk, 2025 yılında "Kibar Topluluğu 2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi"ni yayınlamıştır. Bu rapor, Topluluğun yürürlükteki stratejisi doğrultusundaki gerçekleştirmelerin aşağıda verilen başlıklarda özetini içermektedir.

sürdürülebilirlik ilkeleri ile BÜYÜYORUZ

- Ekonomik kalkınmayı, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik ilkeleri ile bütünleştiren yaklaşım
- Sürdürülebilir iş modelleri ile yenilikçi ve kapsayıcı büyüme
- İş etiği ve yolsuzlukla mücadele anlayışı

insanı GÜÇLENDİRİYORUZ

- Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı
- Çalışanların kişisel ve mesleki gelişimi
- Adil, eşitlikçi ve katılımcı çalışma koşulları

gelecek için YENİLENİYORUZ

- Ürün ve hizmetlerde yüksek kalite ve müşteri memnuniyeti
- Yenilikçi ürünler ve hizmetler
- Dijital dönüşüm

gelecek nesilleri ÖNEMSIYORUZ

- 2050 yılına kadar Net Sıfır Emisyon Hedefi
- Verimlilik ve yenilikçiliğe odaklı, etkin kaynak kullanımı
- Sürdürülebilir üretim ve tüketim modelleri
- İklim değişikliği kaynaklı risklerin ve fırsatların yönetimi

paydaşlarımızı TEŞVİK EDİYORUZ

- Paydaşlarla ilişkiler ve paydaş katılımı
- Kibar Topluluğu Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı (K-Star)

toplum için PAYLAŞIYORUZ

- Sosyal sorumluluk projeleri ile topluma katkı
- Gönüllülük faaliyetleri

Raporda ayrıca, Kibar Topluluğu'nun sürdürülebilirlik yönetimi, sürdürülebilir kalkınma amaçlarına sağladığı katkı, çift yönlü önceliklendirme analizi, sürdürülebilirlik ilkeleri, değer yaratma modeli, iklim risk ve fırsatlarının yönetimi ve paydaş katılımı yer almaktadır.

Rapor, 1 Ocak-31 Aralık 2024 dönemini kapsamaktadır. Raporda yer alan bilgiler, aksi belirtilmediği sürece Topluluğun esas faaliyetlerini temsil eden sanayi şirketlerinden Assan Alüminyum, Assan Hanil, Assan Panel ve İspak'ın konsolide verilerini içermektedir. "Kibar Holding Hakkında" bölümünde paylaşılan veriler, Holding hakkında genel tanıtıma imkân vermesi açısından tüm Holding şirketlerini ve bağlı ortaklıklarını kapsamaktadır.

Bu rapor GRI Standartlarına göre hazırlanmıştır. Raporda, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına sağlanan katkı ile Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact, UNGC), Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles, WEPS), Dünya Ekonomik Forumu Paydaş Kapitalizmi (World Economic Forum Stakeholder Capitalism Metrics) ve İklim bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (The Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) kapsamındaki performansa yer verilmektedir.

Kibar Holding 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan çevresel ve sosyal performans göstergeleri, Raporun "Performans Göstergeleri"

bölümünde işaretlenerek gösterildiği üzere Uluslararası Güvence Denetimi Standardı (International Standard on Assurance Engagements, ISAE 3000) ve Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri (Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements, ISAE 3410) kapsamında doğrulanmıştır.

Rapor hakkındaki her türlü görüş ve önerinizi kurumsaliletisim@kibar.com adresine iletebilirsiniz.

Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılı, küresel ekonominin enflasyonla mücadele politikaları çerçevesinde şekillendiği ve dengelerin yeniden sağlanmaya çalışıldığı kritik bir geçiş yılı oldu. Yüksek ve kalıcı enflasyon, temel ekonomiler arasında belirgin ayrışmalara yol açtı. İstikrarı sağlamak üzere uygulanan kararlı politikalar, genel anlamda ekonomiye olumlu bir zemin hazırlasa da küresel çatışmalar, savaşlar ve artan jeopolitik gerilimlerin etkisiyle ekonomik riskler yüksek seviyede seyretti. Ayrıca stratejik rekabet ve korumacı politikalar, küresel ticareti ve yatırım kararlarını etkileyerek belirsizlikleri artırdı.

Bu zorluklara rağmen enerji geçişi merkezindeki yeni yeşil ekonomik dönüşüm süreci devam etti. Uluslararası Enerji Ajansı verilerine göre 2024 yılında enerji sektörüne yatırımlar 3,2 trilyon dolara ulaştı. Bunun 2 trilyon doları yenilenebilir enerji, nükleer, depolama, enerji verimliliği, elektrifikasyon, düşük emisyonlu yakıtlar, iletim ve dağıtım altyapısı gibi temiz enerji yatırımlarına yapıldı.

Kibar Topluluğu olarak 2024 yılını; değişen koşullara uyum sağlama kabiliyetimiz, çevikliğimiz ve yenilikçi yaklaşımımız sayesinde güçlü finansal sonuçlarla tamamladık. Etkin risk yönetimi ve stratejik karar alma mekanizmalarımızla istikrarlı büyümemizi sürdürdük ve yatırımlarımıza devam ettik.

Birleşik Krallık'ın Suffolk bölgesinde yer alan Freeport East serbest ticaret bölgesinde 45 milyon sterlinlik yatırımla yeni bir üretim tesisi kuruyoruz. Bu yatırımımızla, lojistik merkezleri ve enerji verimliliği odaklı projelerle Birleşik Krallık ve Avrupa pazarında yeşil bina trendlerine katkı sağlayacağız.

Yenilenebilir enerji yatırımlarımıza devam ediyoruz. Karaman'da 10 MW kurulu gücünde güneş enerjisine dayalı bir elektrik üretim tesisini portföyümüze aldık.

Mobilite alanındaki faaliyetlerimizi geliştirme sürecinin bir parçası olarak dünya motosiklet devi Royal Enfield ile iş birliği yaptık ve K-Rides şirketini kurarak farklı segmentteki modelleri Türkiye pazarıyla buluşturduk.

Tüm yatırımlarımızı yalnızca ekonomik performansı değil, aynı zamanda insani ve çevresel sermaye unsurlarını da içeren bütüncül bir bakış açısıyla gerçekleştiriyoruz. Sadece kâr odaklı bir iş modelinin uzun vadede sürdürülebilir olmayacağına, sürdürülebilir bir işin ancak insana ve çevreye duyarlı bir yaklaşımla sağlanabileceğine inanıyoruz. Topluma, çalışanlarımıza ve iş ortaklarımıza daha fazla değer yaratmak için çalışıyoruz.

Paris Anlaşması, Birleşmiş Milletler 2030 Gündemi, Avrupa Yeşil Mutabakatı ve uluslararası sürdürülebilirlik standartlarını esas alarak hazırladığımız “Kibar Topluluğu 2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi”, “Kibar Topluluğu Yeşil Dönüşüm Eylem Planı” ve faaliyet gösterdiğimiz sektörler özelinde yol haritaları, yeşil dönüşüm sürecimize sağlam bir temel oluşturmaktadır.

Bu süreçte, 2050 yılına kadar net sıfır emisyon hedefine ulaşmak için gerekli çalışmaları yapıyoruz. Bu hedefe ulaşmanın en önemli araçlarından biri olan döngüsel ekonomi kapsamında sürdürülebilirliğe odaklanmış bir üretim modeli benimsiyoruz. Güçlü Ar-Ge

altyapımız, sürekli inovasyon kültürümüz ve teknolojik yetkinliklerimiz sayesinde yenilikçi sürdürülebilir ürünler geliştiriyoruz. Tüm değer zincirimiz boyunca ekolojik etkilerin en aza indirilmesi gerektiği bilinciyle hareket ediyoruz. Şeffaf karar alma süreçlerimiz ve hesap verebilirlik mekanizmalarımız, paydaşlarımızla iletişimimizin temel prensibini oluşturuyor.

Talebin ve finansal sistemin dönüşümü alanlarında öngörülü bir yaklaşım benimsiyor ve inisiyatif alıyoruz.

Yarım asrı aşkın süredir başarımızın arkasındaki en büyük güç şüphesiz ki nitelikli iş gücümüz, 5000 kişilik dev kadromuz. Çalışanlarımızın, uyum zorunluluğunun ötesinde bir iş stratejisi olarak gördüğümüz dönüşümü gerçekleştireceklerine ve sürece liderlik edeceklerine inancımız tam.

Sürdürülebilir değer oluşturmamızda bize destek veren çalışma arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza ve tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Ali Kibar
Yönetim Kurulu Başkanı

Kurucumuz Asım Kibar'ın miras bıraktığı güçlü değerler ve ilkeler, en kıymetli rehberimiz olacak.

Yakın zamanda aramızdan ayrılan Kurucumuz ve Onursal Başkanımız Asım Kibar'ın vefatı, hepimiz için tarifsiz bir kayıp ve derin bir üzüntüye neden oldu. Kibar Topluluğu'nun temellerini atan ve liderliğiyle Topluluğumuzun mimarı olan Asım Kibar'ı bir kez daha sevgi, rahmet ve minnetle anmak isterim.

Yaşamı boyunca güven, doğruluk, çalışkanlık ve insani değerleri temel alan Asım Kibar'ın ilkeleri, bugün Kibar Topluluğu'nun sürdürülebilirlik vizyonunun da en güçlü dayanaklarından birisi.

Asım Kibar'ın aziz hatırasına bağlılığımız, bize miras bıraktığı güçlü değerler ve ilkeler, bundan sonraki yolculuğumuzda en kıymetli rehberimiz olacak.



GRI 2-22

GRI 2-22

Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılında iklim değişikliğinin olumsuz etkilerini önlemeye odaklanan enerji geçişi merkezindeki yeşil dönüşümü gerçekleştirmek amacıyla küresel çaba devam ederken yeşil enerjinin yükselişinde; inovasyon, kritik ham maddelere erişim, ekonomik büyüme ve istihdam alanlarında ülkelerin liderlik yarışı etkili oldu. Enerji dönüşümüne yönelik atılan politika adımlarının yanı sıra verimlilik ve yenilenebilir enerji yatırımları devam etti.

Küresel ölçekte enflasyonu kontrol altına alma ve resesyondan kaçınma hedefleri ile jeopolitik riskler ve ekonomik istikrar arasında hassas bir denge kurulmaya çalışıldı. Uygulanan sıkı para politikaları büyüme üzerinde baskı oluştururken küresel ticarete de yavaşlama eğilimi öne çıktı. Bununla birlikte, enerji hakimiyeti merkezinde şekillenecek ticaret savaşlarının güçlü sinyalleri geldi.

Belirsizliklerin arttığı bu dönemde, Kibar Topluluğu olarak finansal istikrarımızı koruduk ve büyüme hedeflerimizi tutturduk. 2024 yılında satış gelirimizi önceki yıla göre %35 oranında artırdık. 100'ü aşkın ülkeye gerçekleştirdiğimiz 3,26 milyar USD doların üstünde ihracatla Kibar Dış Ticaret, ülkemizde en fazla ihracat yapan dördüncü şirket olurken demir ve demir dışı metaller alanında en fazla ihracat yapan şirket konumunu sürdürdü.

Bu başarılarımızda, ekonomik büyümeyi sürdürülebilirlik ilkeleriyle tam uyumlu şekilde gerçekleştirme konusundaki kararlılığımızın ve bütüncül bir yaklaşımla geliştirdiğimiz sistematik planlama ve etkin uygulamalarımızın kritik öneme sahip olduğunu belirtmek isterim.

Bu çerçevedeki faaliyetlerimizden biri olan sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında, 2025 yılı hedeflerimizin tamamına yakınına planladığımız zamandan önce ulaştık. Bu temel üzerine inşa ettiğimiz 2030 stratejimiz doğrultusunda hedeflerimizi, daha ileri bir seviyeye taşıyarak güncelledik.

Sürdürülebilir bir enerji geleceği için yenilenebilir enerjiye yatırım yapmaya devam ediyoruz. 2024 yılında saha ve çatı tipi güneş enerjisine dayalı yenilenebilir enerji tesislerini portföyümüze kattık. Enerji yoğun şirketlerimizden Assan Alüminyum'un elektrik tüketimi kaynaklı Kapsam 2 emisyonlarını 2021 yılından itibaren nötrlemeye devam ediyoruz.

Asım Kibar Organize Sanayi Bölgesi'ndeki Atık Su Geri Kazanım Tesisi yatırımımızla yılda 500.000 metreküpten fazla suyun geri kazanımını sağlıyoruz. Ayrıca 2024 yılında, Tuzla'da devreye aldığımız su geri kazanım tesisi sayesinde doğal kaynakların kullanımında verimliliği artırdık.

2024 yılında kullanılan ham maddenin %34,5'ini geri kazandık. Geri dönüştürülerek yeniden kullanılan ham madde miktarını son beş yılda %26 oranında artırdık ve geri kazanılan atık miktarını %99,3'e yükselttik.

Biyoçeşitliliği koruma stratejimiz çerçevesinde Kocaeli Üniversitesi ile yaptığımız iş birliğiyle nesli tükenmekte olan "Mavi Yıldız" ve "Kum Zambağı" bitkilerini ekosisteme kazandırmıştık. 2024 yılında aynı iş birliğiyle nesli tükenmekte olan "Sığırkuyruğu" bitkisinin biyoteknolojik yöntemlerle çoğaltılmasını sağladık. Ayrıca,

"Kilyos Düğmesi" bitkisinin tekrar doğaya kazandırma projesini başlattık.

Kurumlardaki ücret eşitsizliğini bağımsız şekilde değerlendiren İsviçre merkezli Eşit Ücret Derneği (Equal Salary Foundation) tarafından verilen "Eşit Ücret Sertifikası"nı almaya hak kazandık. Kadın ve erkek çalışanlara eşit iş karşılığında eşit ücret ödendiğini gösteren bu sertifikayı alan ilk Türk Holding olmanın gururunu yaşadık.

Sürdürülebilir kurumsal başarı için kritik gördüğümüz bilgi kaynaklarının doğru yönetilmesi ve bilginin kurumsallaştırılması amacıyla uluslararası sürdürülebilirlik standartları kapsamındaki verilerin dijital ortamda toplandığı, analiz edildiği, sorgulandığı ve raporlandığı "Kibar Holding Sürdürülebilirlik Bilgi Yönetim Sistemi"ni kurduk ve ilgili göstergeleri karar süreçlerine entegre ettik.

Topluluk şirketlerimizden atık yönetimi ve çevre danışmanlığı alanında faaliyet gösteren İnteraktif Çevre, karbondan arındırma alanındaki küresel liderlerden ClimeCo ile stratejik ortaklığa imza attı. 2024 yılında kurduğumuz ClimeCo Türkiye ile sürdürülebilirlik ekosistemine sağladığımız katkıyı daha da güçlendirdik.

Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda ekonomik, çevresel ve sosyal performansımızı sunduğumuz sürdürülebilirlik raporlarımızın bu yıl 12.sini sizlerle paylaşmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Raporlarımızı; kurumsal sürdürülebilirlik performansının değerlendirilmesinde en yaygın kabul gören standartlardan biri olan

GRI kapsamında hazırlıyor, performansımızı şeffaflıkla tüm paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

Sürdürülebilirlik alanında küresel ölçekte kabul gören çerçeve ve standartları takip ederek faaliyetlerimizin etkilerini tüm yönleriyle anlamak ve yönetmek için sürekli olarak iyileştirmeler yapıyoruz.

Kibar Holding 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına sağladığımız katkıyı ortaya koyarken Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact, UNGC), Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles, WEPs), Dünya Ekonomik Forumu Paydaş Kapitalizmi (World Economic Forum Stakeholder Capitalism Metrics) ve İklim bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (The Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) olmak üzere çok sayıda uluslararası standardı referans almaya devam ettik.

Kurumsal sürdürülebilirlikte yüksek standartlarda şeffaflığın yanı sıra hesap verebilirliğin kapsamını da genişletiyoruz. Faaliyetlerimize ilişkin finansal olmayan bilgilerin de bağımsız denetimden geçmesine imkan tanıyoruz. Çevresel, sosyal ve yönetim göstergelerimizin tamamının Uluslararası Güvence Denetimi Standardı (International Standard on Assurance Engagements, ISAE 3000) ve Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri (Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements, ISAE 3410) kapsamında bağımsız denetim tarafından doğrulanmasını sağladık.

Kibar Holding 2023 yılı sürdürülebilirlik raporumuz üç farklı uluslararası platformda beş ayrı ödüle layık görüldü. Amerikan İletişim Profesyonelleri Birliği (League of American Communications Professionals, LACP) tarafından düzenlenen Vision Awards'ta "Yıllık Rapor" kategorisinde "Gold" ödülün sahibi oldu. Raporumuz, iletişim sanatı ve yönteminde genel mükemmellik alanında "Teknik Başarı Ödülü" ve "Best in House" kategorisinde Silver ödüle layık görüldü. Ayrıca, Vision Awards'ta üç yıl üst üste ödül kazandığımız için "Özel Başarı Sertifikası" almanın mutluluğunu yaşadık. IADA Uluslararası Yıllık Rapor Tasarım Ödülleri'nde Altın Ödül ve Stevie Awards organizasyonunda "Yıllık Raporlamalarda İnovasyon Ödülü" kategorisinde Bronz Ödül almaya hak kazandı.

2024 yılı sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin kapsamlı bir özetini içeren raporumuzu paylaşırken sürdürülebilirlik performansımıza katkı sağlayan çalışma arkadaşlarımıza, müşterilerimize, tedarikçilerimize, iş ortaklarımıza ve tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Haluk Kayabaşı
CEO

Sürdürülebilirlik vizyonumuz, Kurucumuz, Onursal Başkanımız ve Kıymetli Büyüğümüz Asım Kibar'ın attığı sağlam temeller üzerinde yükselmeye devam edecek.

Kurucumuz ve Onursal Başkanımız Asım Kibar'ın kısa bir süre önceki vefatı bize büyük bir acı yaşattı. Kibar Topluluğu'nun temelini atan, iş dünyamıza örnek olmuş, vizyonu ve değerleriyle hepimize ilham veren Asım Kibar'ı bugün bir kez daha özlem ve rahmetle anıyorum.

Güven, dürüstlük, çalışkanlık ve insana saygı... Bu değerler, kıymetli büyüğümüz Asım Kibar'ın ülkesine ve topluma hizmet etme yolunda rehberi olmuştur.

Kibar Topluluğu'nun insan odaklı ve çevreye saygılı yaklaşımı, sosyal sorumluluk anlayışı ve sürdürülebilirlik vizyonu onun attığı temeller üzerinde yükselmeye devam ediyor.

Kibar Topluluğu olarak, Asım Kibar'ın emanetine sahip çıkmayı ve değerlerini yaşatmayı en büyük sorumluluğumuz olarak görüyoruz.

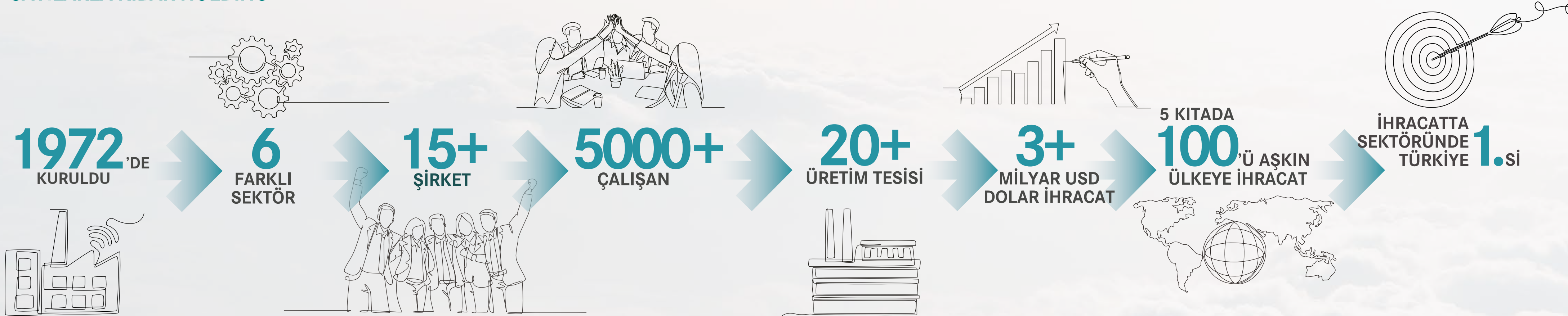


GRI 2-1, 2-6, 2-7

GRI 2-1, 2-6, 2-7

KİBAR HOLDİNG HAKKINDA

SAYILARLA KİBAR HOLDİNG



GRI 2-6

2024 YILI ETKİNLİKLERİ

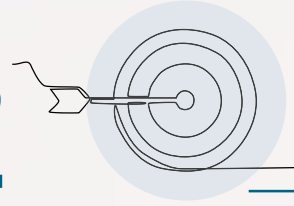
Q1



- Kibar Holding CFO'su, iş dünyasının önde gelen ödül organizasyonlarından Altın Lider Ödüllerinde Türkiye'nin en beğenilen 50 CFO'sundan biri seçildi.
- DEİK İş Konseyleri 2023 -2025 yılı çalışma dönemi için Kibar Holding Yönetim Kurulu Başkanı Türkiye-Romanya İş Konseyi Başkanı olarak, Kibar Holding CEO'su Haluk Kayabaşı Türkiye-Kore İş Konseyi Başkanı olarak ve Kibar Enerji Genel Müdürü Enerji Sektörü İş Konseyi Başkanı olarak seçildi.
- Kibar Holding CEO'su, "Türkiye'nin Sürdürülebilirlik Liderleri" listesinde bir kez daha yerini alarak ülkemizde sürdürülebilirlik alanına öncülük eden 50 lider arasında gösterildi.
- Kibar Holding İnsan Kaynaklarından Sorumlu Başkan Yardımcısı, Fortune C-Suite Series 50 CHRO – İnsan Kaynakları Liderleri Listesi'nde yer aldı.
- Kibar Holding, NB Ekonomi Gazetesi tarafından gerçekleştirilen "Güçlü Kadın Güzel Türkiye – Lider Kadın Paneli ve Ödülleri" etkinliğinde destekçi kuruluşlar arasında yer aldı.

- Kibar Holding, Arya Women Investment Platform tarafından düzenlenen Türkiye'yi Dönüştüren Kadınlar Galası'na Kurumsal Destekçi olarak katıldı.
- İstanbul Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği (İDDMİB) tarafından düzenlenen İhracatın Metalik Yıldızları Ödül Töreni'nde Kibar Dış Ticaret, Assan Alüminyum ürünlerinin ihracatıyla Alüminyum Yassı Ürünler ve İDDMİB'in tüm kategorilerin toplamında gerçekleşen en yüksek ihracat rakamıyla İDDMİB İhracat Şampiyonları olmak üzere iki kategoride ödüllendirildi.
- Kibar Topluluğu'nun mobilite alanında faaliyet gösteren yeni şirketi K-RIDES, dünya çapında tanınan motosiklet üreticisi Royal Enfield'in efsanevi modellerini Türkiye pazarında satışa sunmaya başladı. Ataşehir Watergarden'da, lansman gerçekleştirildi.

Q2



- "Daha İyi Bir Dünya İçin" temalı etkinliğin "Değişimi Başlatanlar" oturumunda Kibar Holding Satın Almadan Sorumlu Başkan Yardımcısı, Kibar Holding'in sürdürülebilirlik vizyonu, gelecek planları ve K-Star Tedarikçi Sürdürülebilirlik programı hakkında bilgi verdi.
- İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'nin 10. Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda yeni dönem yönetim kurulu üyeleri belli olurken Kibar Holding'i temsilen İnteraktif Çevre Genel Müdürü, yönetim kurulu üyeleri arasında yer aldı.
- Kibar Dış Ticaret, Capital Dergisi tarafından düzenlenen "Capital 500" araştırmasında, Türkiye'nin En Büyük 500 Özel Şirketi arasında yer alarak "Dış Ticaret Sektörünün Lider Kuruluşu" ödülüne layık görüldü.
- Kibar Holding ve Assan Alüminyum CFO'ları bir kez daha DataExpert iş birliğiyle BMI tarafından yürütülen araştırma sonucunda belirlenen "Türkiye'nin En Etkin 50 CFO'su" listesinde yer aldı.
- Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği tarafından düzenlenen "İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni"nde Kibar Dış Ticaret, platin ödülün sahibi oldu.
- Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından düzenlenen "İhracatın Şampiyonları" ödül töreninde Kibar Dış Ticaret 2023 yılı performansıya, "İlk 1000 İhracatçı Firma" listesinde Türkiye genelinde en fazla ihracat gerçekleştiren beşinci şirket olurken, Demir ve Demir Dışı Metaller kategorisinde birinci sırayı aldı.
- Assan Alüminyum, Posco Assan, Assan Hanil ve Assan Panel, İstanbul Sanayi Odası'nın hazırlamış olduğu "Türkiye'nin İlk 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" listesinde yer aldı.
- Assan Alüminyum, Kocaeli Sanayi Odası Şahabettin Bilgisu 30. Çevre Ödülleri'nde "Büyük Ölçekli İşletme Kategorisi Çevre Ödülü"ne layık görüldü.

Q3



- Kibar Holding, Eşit Ücret Derneği'nden Eşit Ücret Sertifikası almaya hak kazanan ilk Türk holdingi oldu.
- Assan Lojistik, Kincentric Best Employers ödülünü kazandı.
- Kibar Holding, Stevie Awards ödül organizasyonunda "Digital Employee Experience" kategorisinde "Grup Satın Alma Orion Programı" ile ve "Company of the Year" kategorisinde "Satın Alma Organizasyonu ve Satın Alma Fakültesi" ile Bronz ödül kazandı.
- Kibar Holding, The Stevie Awards for Great Employers'ta "Güç BİZde 2.0 Liderlik Gelişim Programı" ve yeni liderlik modeliyle "En İyi Liderlik Gelişim Programı" kategorisinde Bronz ödül kazandı.
- Kibar Holding, Brandon Hall Excellence Awards'ta Liderlik Gelişim kategorisinde "Güç BİZde 2.0 Liderlik Gelişim Programı" ve yeni liderlik modeliyle 1 Gümüş ve 2 Bronz ödülün sahibi oldu. "Eğitim ve Gelişim" kategorisinde "Güç BİZde 2.0 Satın Alma Fakültesi" ile 1 Bronz; "Yetenek Kazanımı" kategorisinde "K-Start Sahada Genç Yetenek Programı" ile 1 bronz ödül kazandı.
- Kibar Holding İnsan Kaynaklarından Sorumlu Başkan Yardımcısı, BMI Business School tarafından gerçekleştirilen "En Etkin 50 CHRO" listesinde yer aldı.

Q4



- Kibar Holding İnsan Kaynaklarından Sorumlu Başkan Yardımcısı'nın moderatörlüğünde, CEO ile Kurumsal Gelişim ve Stratejiden Sorumlu Başkan Yardımcısı'nın panelist olarak katıldığı Kibar Topluluğu Paylaşım Toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıda, Topluluğun son dönem performansı ve geleceğe yönelik stratejileri konuşuldu.
- Kibar Holding Kurucu ve Onursal Başkanı Asım Kibar'ın "Güven En Değerli Servet" kitabı, NB Ekonomi aylık kültür-sanat-yaşam dergisi tarafından düzenlenen "2023 Yılıın En İyileri Ödülleri" töreninde "İş Dünyası Anı ve Deneyim Kitabı" kategorisinde ödüle layık görüldü.
- "Kibar Gönüllüleri, 46. İstanbul Maratonu'nda adımlarını iyilik için attı. 161 Kibar Gönüllüsü Koşucusu; Darüşşafaka Cemiyeti, Koruncuk Vakfı, Unicef Türkiye ve Tema Vakfı projelerine destek oldu.
- Kibar Holding CEO'su ve Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı Haluk Kayabaşı liderliğinde Kibar Topluluğu 3. Sürdürülebilirlik Çalıştayını gerçekleştirdi.
- Kibar Holding, Özel Sektör Gönüllüleri Derneği tarafından düzenlenen 17. Gönülden Ödüller organizasyonunda "Kuşaklar Kategorisi"nde En Başarılı Gönüllülük Projesi ödülünü aldı.
- ClimeCo ile Kibar Holding ve Heritage Group ortak girişimi İnteraktif Çevre arasındaki ortak girişim olan ClimeCo Türkiye, Türkiye'de faaliyetlerine başladı.
- Kibar Holding Bilgi Teknolojilerinden Sorumlu Başkan Yardımcısı, Fortune C-Suite Series 50 CTO Teknoloji Lideri arasında yer aldı.

GRI 2-6

2024 YILINDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU ÖDÜLLERİ

**KİBAR HOLDİNG 2023 YILI
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU,
3 FARKLI ULUSLARARASI PLATFORMDA
5 AYRI ÖDÜLE LAYIK GÖRÜLDÜ.**



LACP tarafından düzenlenen Vision Awards'ta
"Yıllık Rapor" kategorisinde "Altın Ödül"



LACP tarafından düzenlenen Vision Awards'ta
"Best in House" kategorisinde
"Gümüş Ödül"

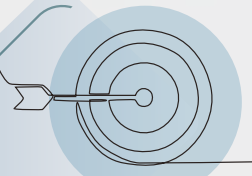


LACP tarafından düzenlenen Vision Awards'ta
İletişim Sanatı ve Yönteminde
Genel Mükemmellik alanında
"Teknik Başarı Ödülü"



IADA Uluslararası Yıllık Rapor Tasarım
Ödüllerinde "Altın Ödül"

**KİBAR HOLDİNG,
VISION AWARDS'TA ÜÇ YIL ÜST ÜSTE
ALDIĞI ÖDÜLLERLE
"ÖZEL BAŞARI SERTİFİKASI"NA
LAYIK GÖRÜLDÜ.**



Stevie Awards organizasyonunda
"Yıllık Raporlamalarda İnovasyon Ödülü"
kategorisinde "Bronz Ödül"



KURUMSAL DEĞERLER

GÜVEN

Şartlar ne olursa olsun kendimize ve kurumumuza güven duyulmasını sağlayacak şekilde davranırız.

Bizi BİZ yapan değerlerimizin temelinde yıllardır tüm paydaşlarımızla oluşturduğumuz “Güven” vardır. Güveni, işimize karşı duyduğumuz aşk ve bizi insan yapan “sevgi” ile eşleştiririz.

DOĞRULUK

İnsanlara değer veririz, saygı gösterir ve adil davranırız. Kendi görüşlerimize uymasa da diğerlerinin fikir ve görüşlerini tarafsız bir şekilde ele alır, en doğru olanı seçmeye odaklanırız.

Hava, gözle görünmez elle tutulmaz. Fakat tüm canlı varlıkların yaşamlarını sürdürebilmesi için en gerekli olanıdır. Doğruluk, Kibar Topluluğu’nda tüm iş davranışlarımızın temelindedir ve hava gibi vazgeçilmezdir.



ÇALIŞKANLIK

Sorumluluklarımızın bilincindeyiz. Bizi başarıya taşıyacak şekilde, verimli ve özverili çalışırız. Toprak yaşamımızın temeli, üretimin beşiği, geleceğimizin garantisidir. Toprağı işlemek emek ister, çaba ister, devamlılık ister. Doğru zamanda doğru tohumu verirken, karşılığı sonsuz cömertlikte olur.

Bizim için çalışkanlık, zamanı etkin kullanarak verimli sonuçlar elde etmektir.

ESNEKLİK

Değişime ve yeniliklere kendimizi adapte ederiz. Çevremizdekilerin de adapte olması için motivasyon sağlarız.

Su, yeri geldiğinde kuvvetiyle doğaya şekil verir, yeri geldiğinde esnekliğiyle doğaya uyum sağlar. Biz de suyun esnekliğinden ilham alarak değişim süreçlerine uyum sağlar, ona uygun çözümler üretiriz.

YENİLİKÇİLİK

Değer yaratacak yenilikçi, yaratıcı ve öncü yaklaşımları belirleriz. Bu yaklaşımları hayata geçirebilmek için ilham veririz.

Ateş, her şeyden önce çevresine etkide bulunan bir güç kaynağıdır. Karanlığı aydınlatır, yayılarak etrafına ılık saçar. İçimizdeki yenilikçilik ateşi tüm ekip arkadaşlarımıza yeni fikir üretmelerinde ilham verirken, işimizde anlam bulmamızı ve işimize anlam katmamızı sağlar.

GRI 2-1, 2-6

KİBAR TOPLULUĞU ŞİRKETLERİ - SANAYİ

ASSAN ALÜMİNYUM

Global yassı alüminyum sektörünün öncü üreticilerinden Assan Alüminyum, kurulduğu 1988 yılından bu yana haddelenmiş alüminyum üretimi yapmaktadır. Rulo, levha, folyo ve boyalı alüminyum ürünleriyle ambalaj, distribütör, inşaat, dayanıklı tüketim, otomotiv ve ısıtma-soğutma gibi birçok sektöre hizmet vermektedir. İstanbul Tuzla ve Kocaeli Dilovası tesislerinde üretim yapan şirket, yassı alüminyum sektöründe yıllık 360.000 tonluk kurulu levha/ folyo kapasitesi ve rulo boyama tesislerinde yıllık 60.000 tonluk alüminyum boyama kapasitesiyle Türkiye'nin lider kuruluşudur. Ayrıca 130.000 tonluk alüminyum folyo üretim kapasitesiyle Avrupa'nın en büyük iki üreticisinden biri konumundadır. ISO 500-Türkiye'nin En Büyük Sanayi Kuruluşu 2024 listesinde Türkiye'nin en büyük 44. sanayi kuruluşudur.

Batı Avrupa ve Kuzey Amerika başta olmak üzere dört kıtada 70'ten fazla ülkeye ihracat yapmaktadır. Chicago'da kurduğu Kibar Americas'la Kuzey Amerika'ya yönelik büyüme hedeflerini gerçekleştirmeyi planlamaktadır.

Alüminyum sektöründe global sürdürülebilirlik standartlarını belirleyen Aluminium Stewardship Initiative (ASI)'den Performans Standardı Sertifikası'nı tüm tesisleri için almaya hak kazanmıştır.

ASSAN HANİL

Kibar Topluluğu'nun otomotiv yatırımlarından biri olan Assan Hanil, 1997 yılında Güney Koreli Seoyon E-Hwa ortaklığıyla kurulmuş, otomotiv sektöründe ana parça tedarikçisi

olarak üretime başlamıştır. Assan Hanil, sürücü ve yolcu koltuklarının yanı sıra, kapı panelleri, ön ve arka tamponlar, enstrüman panel, konsol, halı, radyatör taşıyıcı, şişirme parçalar, torpido, tavan, iç ve dış plastik parçaların üretimini gerçekleştirmektedir. Dünyada hava süspansiyonlu sürücü koltuğuyla ilgili tasarım, geliştirme ve üretim gerçekleştirebilen beş şirketten biridir.

Kuruluşunun ilk yıllarında yalnızca Hyundai Assan için parça temin eden Assan Hanil, müşteri portföyüne sırasıyla Ford Otosan, Isuzu, Honda, Agco, Mercedes Benz Türkiye ve Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu (TOGG) ve Stellantis (Tofaş)'ı eklemiştir. Ayrıca, dünyanın ilk hidrojen yakıt hücreli elektrikli kamyonu Hyundai Xcient Fuel Cell için Kocaeli tesislerinde tasarlayıp ürettiği koltukları Kore'ye ihraç etmektedir.

Mercedes-Benz Türkiye'ye üretim gerçekleştirmek üzere 2019 yılında Aksaray tesisini ve 2023 yılında üçüncü İzmit tesisini devreye almıştır. Assan Hanil üçü Kocaeli'de, biri Bursa'da ve biri Aksaray'da olmak üzere beş farklı lokasyonda bini aşkın uzman çalışanıyla otomasyona dayalı yüksek teknoloji ile üretim yapmaktadır.

ASSAN PANEL

Sandviç panel sektörünün lider kuruluşu Assan Panel, 1990 yılında Tuzla'da yılda 4.000.000 m² kapasiteli ilk fabrikasıyla üretime başlamıştır. Kapasitesini geliştirmek üzere yatırımlarına devam eden Assan Panel, sırasıyla 2004 yılında 3.000.000 m²/yıl kapasiteli İskenderun tesisinin,

2009 yılında 3.000.000 m²/yıl kapasiteli Balıkesir tesisinin ve 2012 yılında 4.500.000 m²/yıl kapasiteli Ürdün tesisinin yatırımını gerçekleştirmiştir. 2015 yılında 3.500.000 m²/yıl kapasiteli Tuzla İstanbul tesisine ikinci hat yatırımını tamamlayarak 18.000.000 m²/yıl kapasiteye ulaşmıştır. 2021 yılında Türk Cumhuriyetlerdeki ilk yatırımını devreye almış ve Sumqayıt Teknologiyalar Parkı (STP) ortaklığı ile Azerbaycan tesisinde faaliyetlerine başlamıştır. Yıllık toplam 22.000.000 m²'lik üretim kapasitesine sahip şirket, 2023 yılında İngiltere ve Macaristan'da satış ofislerini açarak gelişimini sürdürmeye devam etmiştir.

Assan Panel, poliüretan dolgulu panellerle birlikte yangın güvenliği sağlayan PIR ve taşıyıcı dolgulu soğuk oda, çatı ve cephe sandviç panel ürünleri, solar sistemlerin montajına hazır paneller, projeye özel ürettiği aksesuarlar, polikarbonat ışıklıkları, vida çeşitlerinden oluşan bağlantı elemanları, sızdırmazlık ve dolgu ürünlerinden oluşan yapı kimyasalları ürünleri ile sürdürülebilir ve çevreci binaların inşaa edilmesine katkı sağlamaktadır. Kaliteli, güvenli, yenilikçi, yangına karşı dayanıklı ürün yelpazesi, yurt içi ve yurt dışındaki iş ortaklarıyla üstün kalitede uygulama hizmeti de vermektedir.

Global pazarda aktif rol alan Assan Panel, Assan Demir, Assan Board markaları ve AFG Çelik Yapı ve Kimya şirketiyle 85 ülkeye ihracat gerçekleştirerek endüstriyel yapıların toplam çözüm ortağı olmaktadır.

AFG Çelik Yapı proje geliştirme, yönetim, tasarım ve inşaat alanlarında temel faaliyetlerini sürdürmektedir. AFG Çelik Yapı endüstriyel tesisler, sağlık tesisleri, modüler yapılar, soğuk zincir ve GES sistem kurulumları gibi alanlarda uzmanlık gerektiren mühendislik projelerini gerçekleştirmektedir. AFG Kimya güçlü Ar-Ge ve sektör bilgi birikimine sahip AssanChem markasıyla çeşitli ihtiyaçlara yönelik poliüretan sistemlerin üretimini de kendi bünyesinde yapmaktadır. AssanChem ürün grupları; rijit sistemler, esnek sistemler ve polyester polioller gibi farklı sektörlerle hizmet veren çeşitli ürünlerden oluşmaktadır. Farklı poliüretan uygulama alanlarında geniş bir ürün yelpazesine sahip olan AssanChem, yerli bir poliüretan sistem üreticisi olarak teknoloji ve Ar-Ge yatırımları ile yenilikçi ürünler üretmekte, Türkiye ve dünyadaki müşterilerine özel çözümler sunmaktadır.

İSPAK AMBALAJ

İspak Ambalaj, 50 yılı aşkın uzmanlık ve deneyimiyle Türkiye'nin en köklü esnek ambalaj üreticilerinden biridir. Endüstri 4.0 öngörülerıyla tasarlanmış yeni tesisiyle üretim kapasitesini yılda 35.000 tona çıkarmıştır. İstanbul/Tuzla ve İzmit tesislerinde ham madde tedarikinden, laklama, laminasyon ve ekstrüzyona, baskı ve dilmeden özel ambalaj ürünlerinin teslimatına kadar entegre ambalaj üretimi yapmaktadır. Özellikle esnek ambalaj üretimindeki uzmanlığıyla gıda ve süt ürünleri, çikolata ve şekerleme, içecek, tıbbi malzeme ve ilaç, kişisel bakım ve evcil hayvan gıdaları gibi birçok sektörün ihtiyaç duyduğu entegre esnek

ambalaj çözümleri sunmaktadır. Ayrıca tütün ve endüstriyel ürün portföyü ile sektörde lider ve kilit tedarikçi konumundadır.

POSCO ASSAN TST

Posco Assan, Kibar Holding, Pohang Iron and Steel Company (POSCO) ve POSCO Daewoo ortaklığıyla 2011 yılında kurulmuştur. Türkiye'nin ilk ve tek paslanmaz çelik soğuk haddeleme tesisine sahip olan Posco Assan TST, yıllık 300.000 ton üretim kapasitesiyle 2013 yılında üretime başlamıştır.

GRI 2-1, 2-6



GRI 2-1, 2-6

KİBAR TOPLULUĞU ŞİRKETLERİ - TİCARET

ASSAN GAYRİMENKUL

2008 yılında Kibar Topluluğu bünyesinde kurulan Assan Gayrimenkul; Topluluğun muhtelif arsalarının geliştirilmesinin yanı sıra, gayrimenkul alanında yeni yatırım yapacağı alanların belirlenmesi, gayrimenkul alımlarının yapılması, nihai projenin geliştirilmesi ve hayata geçirilmesi alanlarında hizmet vermektedir.

Assan Gayrimenkul, Kibar Topluluğu'nun önemli üretim tesislerinin bulunduğu kampüslerin işletmelerini de sürdürmekte ve topluluk şirketlerine kesintisiz ve en verimli çalışma imkanlarının sağlanması için gerekli desteği sağlamaktadır.

ASSAN YAPI

Kibar Topluluğu bünyesinde 2007 yılında kurulan Assan Yapı, yapı sektörü içerisinde bulunan tüm alanlarda faaliyet göstermektedir. Assan Yapı tarafından tamamlanarak hizmete giren projeler arasında; Pendik-Kurtköy Konutları, Asım Kibar Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Tuzla Belediyesi Semiha Kibar Sosyal Tesisleri, Tuzla Semiha Kibar Öğretmen Evi, Tuzla Belediyesi Şelale Park projeleri yer almaktadır. Assan Alüminyum Dilovası fabrika ve boya hattı tesisi inşaatı, Assan Hanil ek üretim tesisi projeleri ve İspak Ambalaj Fabrikası proje yapımı Assan Yapı tarafından gerçekleştirilmiştir.

KİBAR DIŞ TİCARET

Kibar Dış Ticaret, Türkiye'nin önde gelen sanayi kuruluşlarından biri olan Kibar Topluluğu'nun dış ticaret şirkettir. Ülkemizde başlatılan dış ticaret atımlarında öncü rol oynamak ve Kibar Topluluğu'nun bu konuda uzman şirketi olarak dış ticaret etkinliklerini yönetmek amacıyla 1985 yılında kurulmuştur.

Günümüzde Türkiye'nin önde gelen birçok firmasının ihracatını ve bu kuruluşların ham madde gereksinimlerini karşılamaktadır. Ayrıca dış ülkelere üçüncü ülkelere yüksek tonajlı transit ticaret yapmaktadır. Şirketin dış ticaret hacmi yılda 1.500.000 ton seviyelerine ulaşmıştır.

Dünya çapında yaygın temas noktaları ve dış ticaret bilgi ve birikimiyle Kibar Dış Ticaret, Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından her yıl açıklanan ilk 1000 ihracatçı şirket arasında ilk sıralarda yer almaktadır.

KİBAR ENERJİ

Kibar Enerji 2011 yılında, Türkiye Enerji Piyasası'nda doğal gazın ithalat ve toptan satışını yapmak üzere, Kibar Topluluğu bünyesinde kurulmuştur. 2012'de Batı Hattı Kontrat devri kapsamında yıllık 1 milyar m³ doğal gaz alım-satım kontratını devralan Kibar Enerji, 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren doğal gaz ithalatı ve toptan satışı yapmaktadır.

Yurt içinden ve dışından doğal gaz satın alarak ülkenin doğal gaz ihtiyacının karşılanmasına katkıda bulunmak, doğal gaz pazarının oluşmasında ülke çıkarlarına uygun rol almak, doğal gazın depolanması için gerekli faaliyetleri yürütmek, Türkiye Enerji Piyasası'nda arz güvenliği ve kaynak çeşitliliği imkanları yaratacak fırsatları değerlendirmek, yeni iş ve yatırım fırsatlarını hayata geçirmek için gereken aksiyonları almak Kibar Enerji'nin ana hedefleri arasındadır.

KİBAR INTERNATIONAL

Kibar International, Kibar Topluluğu şirketlerine ticari faaliyetlerinde destek olabilmek amacıyla 2001 yılında kurulmuştur. İsviçre'de kurulan

Kibar International, yerel ve Avrupa merkezli finans kuruluşları aracılığıyla ticari ve finansal çözümler sunmaktadır. Ticari alacakları sigortalayarak ciddi riskleri ortadan kaldırmakta ve topluluk şirketlerinin yurt dışı faaliyetlerinin uluslararası düzenleme ve uygulamalara uygunluğu konusunda destek sağlamaktadır.

K-RIDES

K-RIDES, motosiklet dünyasının yüksek performans ve özgün tasarım ile fark yaratan, en ayrıcalıklı markalarını motosiklet tutkunları ile buluşturma misyonu çerçevesinde;
- Sıra dışı performansı ve sanatsal tasarımıyla sektörün en saygın markası MV Agusta,
- 1901 yılından beri kesintisiz üretimiyle sektörün en ikonik markası Royal Enfield,
- Sektörün retro-custom odaklı en hızlı büyüyen markalarından Mutt Motorcycles,
- Klasik tarz ile modern teknolojinin en tutkulu bileşimini sunan markası F.B. Mondial ve
- Sıra dışı tasarımları ile elektrikli yüksek performanslı araçların geleceğine yön veren en yenilikçi markası Ultraviolette markalarının Türkiye resmi distribütörüdür.

K-RIDES ayrıca, sektörün en inovasyon odaklı ve trend belirleyici markaları KTM-Husqvarna ve GasGas grubunun da Exclusive bayisi olarak faaliyet göstermektedir.

2023 yılında faaliyete başlayan şirket, motosiklet kategorisinin kendi sınıfında üstün kalite ve özgün tasarım algısıyla eşleşen markalarını tüketiciyle buluşturmaktadır. Motosiklet sürücüleri için kişisel koruyucu ekipmanlar, donanım, yedek parça ve aksesuarların dahil olduğu geniş bir ürün gamına sahiptir.

GRI 2-1, 2-6



GRI 2-1, 2-6

KİBAR TOPLULUĞU ŞİRKETLERİ - HİZMET

ASSAN BİLİŞİM

Assan Bilişim, 2006 yılında Kibar Topluluğu şirketlerinin tüm bilişim teknolojileri ihtiyaçlarını karşılamak üzere kurulmuştur. İleri teknolojiye sahip servis ve çözümler sunarak Topluluk şirketlerinin iş ortağı olan bir teknoloji şirkettir. Dünyada lider konumda olan teknoloji şirketleri ile stratejik ortaklıklar geliştirmektedir.

Tüm Topluluk şirketlerine ve Topluluk dışı müşterilerine sistem geliştirme ve entegratörlük hizmetleri ve bilgi teknolojileri danışmanlığı sunan Assan Bilişim A.Ş., başta yassı metal sektörü olmak üzere otomotiv, lojistik, sigortacılık, teknoloji, inşaat, sıvı paketlenme, dış ticaret, finansman, lojistik, perakende gibi farklı sektörlerle de sistem entegratörlük hizmeti vermektedir.

ASSAN LOJİSTİK

1996 yılında liman bağlantılı lojistik hizmetleri vermek üzere kurulmuştur. Türkiye genelinde yurt içi taşımacılık, antrepo, depolama, gabari dışı yük taşımacılığı ve liman hizmetleri sunan Assan Lojistik, yurt dışında intermodal, kara yolu, deniz yolu, hava yolu ve proje taşımacılığı operasyonları gerçekleştirmektedir.

2017 yılı itibarıyla Batı Akdeniz ve Kuzey Afrika ülkelerine tarifeli parsiyel taşımacılık hizmetini başlatan Assan Lojistik, İstanbul-Tuzla ve Hatay-İskenderun tesisleri, Mersin satış ofisi, özmal tır filosu ve geniş tedarikçi havuzu ile Kibar Topluluğu şirketlerinin yanı sıra sektörde birçok büyük firmaya hizmet vermektedir.

ASSAN PORT

2010 yılında hizmete açılan Assan Port, İskenderun Körfezi'nde modern konteyner gemilerine hizmet veren ilk konteyner terminalidir. Assan Port İskenderun, Mersin'den sonra aynı hinterlanda yönelik ikinci ve çok önemli bir alternatif haline gelmiştir. 2013 yılı sonu itibarıyla Terminal Investment Limited SA (TIL) ile yapılan ortaklıkla ticari faaliyetlerine devam etmektedir.

Yıllık 250.000 TEU kurulu kapasiteye sahip olan Assan Port "konteyner, genel kargo, proje kargo ve kuru dökme yük gemileri"ne hizmet vermektedir. Limanda Ro Ro rampası da mevcuttur.

Assan Port İskenderun, coğrafi konum olarak Doğu Akdeniz ve Güneydoğu Anadolu ile İç Anadolu'nun güneyindeki firmalara avantaj sağlamasının yanı sıra Kuzey Irak için batıya açılan en yakın konteyner terminalidir.

CLIMECO TÜRKİYE

Topluluk şirketlerinden İnteraktif Çevre ve ClimeCo ortak girişimiyle 2024 yılında kurulan ClimeCo Türkiye, emisyonların azaltılmasına ve sürdürülebilir değerlerin desteklenmesine yardımcı olmak için çevre, sosyal ve yönetim danışmanlığı, karbondan arındırma stratejileri, karbon ticareti, çevresel kredi oluşturma ve proje geliştirme dahil olmak üzere özelleştirilmiş çözümler sunmaktadır.

ClimeCo Türkiye, küresel uzmanlığı yenilikçi yaklaşımlarla birleştirerek Türkiye'deki

işletmelere güvenilir bir iş ortağı olarak hizmet vermektedir. Şirketlerin uluslararası sürdürülebilirlik standartlarını karşılamalarına, gelişen düzenlemelere uyum sağlamalarına ve karbondan arındırma hedeflerine ulaşmalarına yardımcı olma misyonuyla çalışmaktadır.

İNTERAKTİF ÇEVRE DANIŞMANLIK

İnteraktif Çevre, toplam atık yönetimi ve çevre danışmanlığı alanında rekabetçi ve yenilikçi çözümler sunmak üzere Kibar Holding ve ABD'li The Heritage Group'un ortak girişimiyle 2016 yılında faaliyete başlamıştır.

İnteraktif Çevre, toplam atık yönetimi, çevre danışmanlığı, sıfır atık danışmanlığı, atık yönetimi ve sürdürülebilirlik konularında çeşitli çözümler, kapsamlı eğitimler ve denetim hizmeti sunmaktadır.

Müşterilerinin sürdürülebilirlik yolculuğunda bir çözüm ortağı olarak hareket eden İnteraktif Çevre, bu alandaki riskleri en aza indirmek ve çevre hizmetlerinde güvenilir ve sürdürülebilir bir büyüme sağlamak için süregelen zorluklara benzersiz çözümler sunmaktadır.

İRB SİGORTA

Kibar Holding bünyesinde 25 yıldır sigortacılık faaliyetlerini sürdüren İRB Sigorta ve Reasürans Brokerliği A.Ş., sigorta aracılık hizmetleri ve risk yönetimi alanlarında hizmet vermektedir. Yerel ve uluslararası piyasalara erişim gücüyle Kibar Topluluğu şirketlerinin ve

diğer kurumsal müşterilerinin risk faktörlerini analiz ederek kompleks rizikolarda en uygun sigorta programlarını dizayn etmekte ve maliyet optimizasyonu sağlayacak alternatifler sunmaktadır.

İRB Sigorta'nın ana hizmet alanları; kurumsal sigortalar, çalışan yan hak sigortaları, alacak sigortaları, affinity projeleri, bireysel sigortalar, hasar yönetimi, risk yönetimi ve danışmanlığıdır. Risk Mühendisliği Hizmetleri ile proaktif önlemlerin belirlenmesine ve uygulanmasına destek olarak risk faktörünün en düşük seviyelere indirilmesinde ve böylece optimum poliçe şartlarının sağlanmasında kurumlara danışmanlık hizmeti sunmaktadır. Hasar Danışmanlığı ve Yönetimi hizmetiyle hasarın ihbarından tazminine kadar olan süreci doğru ve hızlı bir şekilde yürüterek sigortalıların likidite akışının bozulmasını önlemeyi amaç edinmektedir.



GRI 2-23, 2-24

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Kibar Topluluğu, 50 yıllık köklü tarihinden aldığı güçle sürdürülebilirlik odağındaki dönüşüm sürecini başarıyla gerçekleştirmekte ve sürdürülebilir değer yaratma hedefiyle çalışmaktadır. Topluluğun kurucusu Asım Kibar'ın esas değerler olarak kurum kültürüne entegre ettiği dürüstlük ve güvenilirlik ilkeleri, tüm faaliyetlere ve paydaş ilişkilerine temel teşkil etmektedir.

Paydaşlarıyla birlikte daha kapsayıcı ve çevreci bir ekonomi hedefi için çalışan Topluluk, sürdürülebilir üretim gücü, değer üreten iş modelleri, yetkin çalışanları, yaygın paydaş ağı ve kurumsal iş birlikleriyle ilham kaynağı olmayı ve değer zinciri boyunca fark yaratmayı amaçlamaktadır.

Topluluk şirketleri, yeni yeşil ekonomik büyüme modelinin gereklilikleri doğrultusunda ürünler tasarlamakta, üretmekte ve liderlik konumlarından aldıkları güçle değer zincirlerini ve sektörlerini dönüştürmektedir.



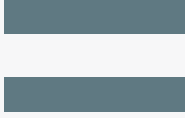
GRI 2-2

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Kibar Topluluğu katılımcı, yenilikçi, çevreye duyarlı, insan ve toplum odaklı bir yönetim anlayışını benimsemektedir. Bu doğrultuda tüm faaliyetlerinde ve karar alma mekanizmalarında ekonomik, sosyal ve çevresel unsurları dikkate almakta ve bu bütünsel yaklaşım, Topluluğun sürdürülebilirlik anlayışının temelini oluşturmaktadır.

Eğitim, istihdam ve sosyal sorumluluk projeleri desteklenmektedir. Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmak için paydaşlarla birlikte çalışılmaktadır.

Kibar Topluluğu şirketleri, operasyonlarının tamamında Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkelerine uyum sağlamakla yükümlüdür. Kibar Holding'in bu doğrultuda belirlediği politika ve stratejilere bağlı kalarak faaliyetlerini sürdürmektedir.



İnsan hakları; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Küresel İlkeler Sözleşmesi ile ulusal mevzuatla belirlenmiş hükümler uyarınca güvence altına alınmaktadır. Çocuk işçiliği, zorla ve zorunlu çalıştırma gibi uygulamalara karşı sıfır tolerans politikası uygulanmaktadır. Topluluk şirketleri; tedarikçi ve iş ortaklarından da benzer etik kuralları karşılamalarını beklemekte, bu alandaki uygulamalarını takip etmekte ve gerekli iyileştirmeler için katkı sağlamaktadır.

Çalışanlara; haklarının korunduğu, cinsiyet ya da herhangi bir ayrımcılığın yapılmadığı, iş sağlığı ve güvenliğinin önceliklendirildiği, mesleki gelişimin desteklendiği, kapsayıcı, adil ve herkese eşit fırsatlar tanıyan bir iş hayatı sunulmaktadır.

İklim Değişikliği ile mücadele çalışmaları, ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak sürdürülmektedir. Faaliyetlerin çevreye olumsuz etkilerinin yok edilmesi ya da en aza indirilmesi için gerekli tüm önlemler alınmaktadır. Yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretilmekte, enerji verimliliğini artırmaya yönelik projeler geliştirilmekte ve karbon ayak izini azaltma hedefleri doğrultusunda sürdürülebilir üretim modelleri uygulanmaktadır. Su tüketimini azaltmak amacıyla yenilikçi çözümler hayata geçirilmekte ve biyoçeşitliliğin korunmasına katkıda bulunacak stratejiler geliştirilmektedir. Atık yönetimi ve geri dönüşüm süreçleri titizlikle uygulanarak doğal kaynaklar korunmaktadır. Çevresel sorunların yarattığı potansiyel tehditler, çevre dostu teknoloji ve ürünlerle fırsata dönüştürülmektedir. Teknoloji ve Ar-Ge yatırımlarına öncelik verilmekte ve inovatif çözümlerle sektörel dönüşüme katkı sağlanmaktadır.

Rüşvet ve yolsuzluk konusunda sıfır tolerans politikası izlenmektedir. Bu ilke sadece çalışanları değil tedarikçi ve iş ortakları başta olmak üzere tüm paydaşları kapsamaktadır.



GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-24

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Kibar Topluluğu'nda sürdürülebilirlik yönetimi katılımcı bir yapıda oluşturulmuştur. Yönetimin ana unsurlarını Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu oluşturmaktadır. Kibar Holding Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik stratejisinin ve performansının takibinden sorumlu en üst yönetim yapısıdır.

Kibar Topluluğu Sürdürülebilirlik Komitesi'nin başkanlığı, Topluluğun en üst düzey yöneticisi olan Kibar Holding CEO'su tarafından yürütülmektedir. Komite üyeleri Holding ilgili fonksiyon yöneticileri ve Topluluk şirketlerinin genel müdürlerinden oluşmaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi; Topluluğun sürdürülebilirlik yaklaşımını belirlemekten, politika ve stratejilerini geliştirmekten, eylem planını hazırlamaktan, hedeflerini tespit etmekten ve performansını izlemekten sorumludur.

Kibar Topluluğu Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nda; Holding ve şirketlerin Sürdürülebilirlik, Strateji, İnsan Kaynakları, Mali İşler, Satın Alma, Satış ve Pazarlama, İç Denetim, Bilişim Teknolojileri ve Kurumsal İletişim yöneticileri yer almaktadır. Çalışma Grubu, uluslararası standartları esas alarak Komite'nin kararları için ön hazırlık çalışmalarını yapmakta ve belirlenen stratejiler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını hayata geçirmektedir. Ayrıca Grup üyeleri, kendi sektör ve uzmanlık alanlarında gerçekleştirilen faaliyetlerin sürdürülebilirlik standartlarına uyumunu ve sürdürülebilirlik çalışmalarını koordine etmekte ve ilgili süreçleri yönetmektedir.

Şirket Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları: Kibar Topluluğu Sürdürülebilirlik Komitesi'nde yer alan Genel Müdür, Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nda yer alan yönetici ve şirket çalışma grupları temsilcilerinden oluşmaktadır. Şirketlerin faaliyet gösterdiği sektöre yönelik gündemi takip etmekte, uyumu sağlamak ve hedefleri

gerçekleştirmek için gerekli uygulamaları devreye almaktadır. Topluluk Komitesi ve Çalışma Grubuyla eş güdümlü çalışmaktadır.

Sürdürülebilirlik yönetiminin bu katılımcı yapısı, sürdürülebilirliğin tüm iş süreçlerine entegre edilmesine, etkin ve kapsamlı stratejilerin geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ

Kibar Topluluğu, uluslararası standartlara uygun yüksek bir sürdürülebilirlik performansı için etkin bir veri toplama ve raporlama sisteminin son derece önemli olduğunu değerlendirmektedir.

Bu kapsamda Topluluk, sürdürülebilirlik verilerinin dijital ortamda toplandığı, işlendiği, analiz edildiği, sorgulandığı ve raporlandığı bir sistem olan "Kibar Holding Sürdürülebilirlik Bilgi Yönetim Sistemi"ni geliştirmiş ve ilgili göstergeleri karar süreçlerine entegre etmiştir.

Böylece süreçlerin izlenebilirliği artmış, karar alma mekanizmaları ve değer yaratma süreçleri güçlenmiştir.

Stratejik başarı için alt yapı oluşturan sistem bilgi kaynaklarının doğru yönetilmesine, hatanın minimize edilmesine, iş gücü ve zaman tasarrufu gibi konularda ilerleme kaydedilmesine katkı sağlamaktadır.

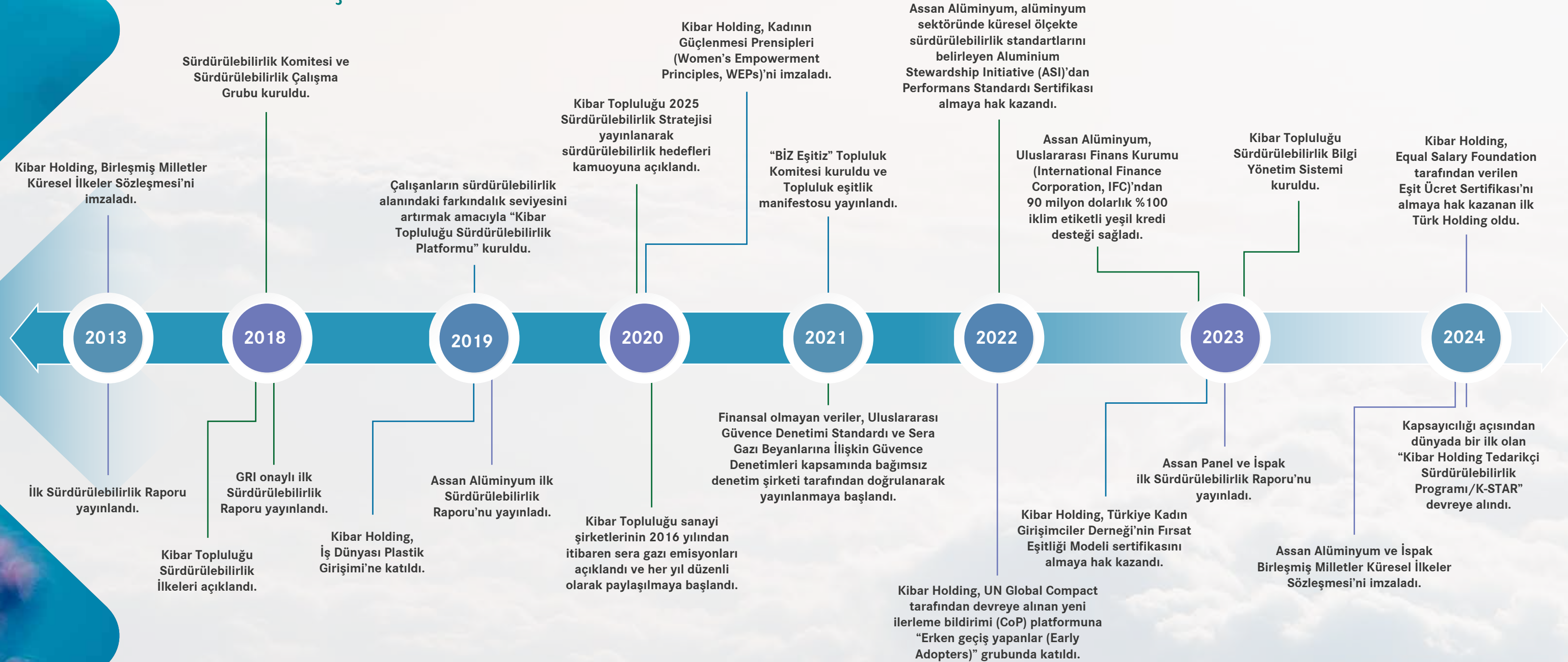


GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-24

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ YAPISI

KİBAR HOLDİNG YÖNETİM KURULU			
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ BAŞKAN Chief Executive Officer, CEO		SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUBU	
HOLDİNG BİRİMLERİ	TOPLULUK ŞİRKETLERİ	HOLDİNG BİRİMLERİ	TOPLULUK ŞİRKETLERİ
Koordinasyon Kurumsal İletişim Müdürü		Koordinasyon Kurumsal İletişim Yöneticisi	
Chief Financial Officer, CFO		İç Denetim Müdürü	Assan Alüminyum Strateji ve Pazarlama Direktörü
Bilgi Teknolojilerinden Sorumlu Başkan Yardımcısı	Assan Alüminyum Genel Müdürü	Organizasyonel Gelişim ve İnsan Kaynakları Analitik Direktörü	Assan Bilişim Teknolojik Altyapı ve Operasyon İşletim Direktörü
İç Denetimden Sorumlu Başkan Yardımcısı	Assan Hanil Genel Müdürü	Mali İşler Direktörü	Assan Hanil Ticari Operasyonlar Direktörü
İnsan Kaynaklarından Sorumlu Başkan Yardımcısı	Assan Panel Genel Müdürü	Satın Alma Yönetişimi ve Tedarikçi Sürdürülebilirlik Direktörü	Assan Panel Ar-Ge ve Pazarlama Direktörü
Kurumsal Gelişim ve Stratejiden Sorumlu Başkan Yardımcısı	İnteraktif Çevre Genel Müdürü	Strateji ve İş Geliştirme Direktörü	ClimeCo Türkiye Sürdürülebilirlik Direktörü
Satın Almadan Sorumlu Başkan Yardımcısı	İspak Genel Müdürü		
Enerji Yatırımları Direktörü			
ŞİRKET SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUPLARI			

TARİHSEL GELİŞİM VE ÖNEMLİ FAALİYETLER



SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKI

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, yoksulluğu ortadan kaldırmak, çevreyi korumak ve tüm insanların barış ve refah içinde yaşamasını sağlamak için Birleşmiş Milletler üyesi ülkeler tarafından 2030 yılı sonuna kadar ulaşılması amaçlanan hedefleri içeren evrensel bir eylem çağırısıdır. Tüm dünyada yoksulluk ve açlıkla mücadeleden eğitim ve sağlık hizmetlerine erişime, cinsiyet eşitliğinden barış ve adaletin tesis edilmesine, iklim değişikliği ile mücadeleden döngüsel ekonomiye, çevre dostu ürünlerden biyoçeşitliliğe, Ar-Ge ve inovasyondan sürdürülebilir büyümeye kadar birçok konuda 17 ana amaçtan oluşmaktadır.

Kibar Topluluğu, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının başarıya ulaşması için üstlenmesi gereken sorumluluğun farkındalığıyla hareket etmektedir. Bu doğrultuda “Sağlıklı Bireyler”, “Nitelikli Eğitim”, “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği”, “Temiz Su ve Sıhhi Koşullar”, “Erişilebilir ve Temiz Enerji”, “İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme”, “Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı”, “Eşitsizliklerin Azaltılması”, “Sorumlu Tüketim ve Üretim”, “İklim Eylemi”, “Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar” ve “Hedefler İçin Ortaklıklar” amaçlarına önemli derecede katkı sağlamaktadır.



AMAÇ 3: Sağlıklı Bireyler

Sağlık alanında yapılan toplumsal fayda yatırımları ile sağlık hizmetlerine erişim olanaklarına destek sağlıyor, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ile çalışanlar için mümkün olan en iyi sağlık koşullarının sağlanması için çalışıyoruz.



AMAÇ 4: Nitelikli Eğitim

Çalışanlarımızın gelişimine yatırım yapıyor, çocukların eğitime erişim imkanlarını geliştiriyor ve dezavantajlı okullara odaklanarak çocuk ve eğitim merkezli kurumsal sosyal sorumluluk çalışmaları gerçekleştiriyoruz.



AMAÇ 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) imzacısı olarak kadın istihdamını destekleyen uygulamaları devreye alıyoruz. Kadın çalışan sayısını ve kadın yönetici oranını artırmaya yönelik faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Ayrıca, kadınların iş hayatına aktif katılımını teşvik etmek için çeşitli uygulamalar ve bilinçlendirme faaliyetleri gerçekleştiriyoruz.



AMAÇ 6: Temiz Su ve Sıhhi Koşullar

Ekosistemi korumak amacıyla sürdürülebilir su stratejileri geliştiriyor ve yaptığımız yatırımlarla su yoğunluğumuzu azaltıyoruz. Atık su Geri Kazanım Tesisi yatırımla su kaynaklarını korumaya katkı sağlıyoruz.



AMAÇ 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji

Net sıfır karbon hedefine ulaşmak için çalışıyoruz. Enerji dönüşümünün sağlanması amacıyla yenilenebilir enerji kaynakları yatırımlarına devam ediyoruz. Enerji verimliliği projeleri ve farkındalık çalışmaları sonucunda enerji ve emisyon yoğunluğunu azaltıyoruz. Düşük karbon ekonomisine katkı sağlayan ürünler geliştiriyoruz.



AMAÇ 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

Çalışanlarımıza adil ve uygun çalışma koşulları sunmak amacıyla uluslararası standartları rehber alıyoruz. Satın alma prosedürlerimizde çocuk işçi ve zorla işçi çalıştırılmaması ile adil çalışma koşullarının sağlanması gibi konuları esas alıyoruz. Ar-Ge ve inovasyona yaptığımız yatırımlarla üretimi ve ekonomik büyümeyi artırıyoruz.



AMAÇ 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

Sürdürülebilir kalkınma için teknoloji ve Ar-Ge'ye yatırım yapıyoruz. Yenilikçi yatırımlarla ülke ekonomisi ve toplumsal refaha önemli katkı sağlıyoruz.



AMAÇ 10: Eşitsizliklerin Azaltılması

Performansa dayalı yönetim sistemi ile fırsat eşitliğini gözetiyoruz. Dil, din, ırk, cinsiyet gibi kişisel özellikler ve tercihler nedeniyle farklı ve adil olmayan bir uygulamada bulunulamayacağına ilişkin tedarikçiler ile çalışılmaya başlanmadan önce Kibar Topluluğu Çerçeve Sözleşmesi'ni imzalıyoruz. Böylece adil ve eşitlikçi bir iş ortamını teşvik ediyoruz.



AMAÇ 12: Sorumlu Tüketim ve Üretim

Döngüsel ekonomi prensiplerine dayanan, sürdürülebilirlik ve inovasyona odaklanmış bir üretim modelini benimsiyor, doğal kaynakları verimli kullanıyor, etkin atık yönetimi ve geri dönüşümü teşvik ederek yeniden kullanımı artırıyor ve çevreci bertaraf yöntemlerini tercih ediyoruz.



AMAÇ 13: İklim Eylemi

İklim değişikliğiyle mücadele önceliğimiz doğrultusunda faaliyetlerimizin çevreye olumsuz etkilerini sınırlandırıyor, enerji ve emisyon yoğunluğunu azaltıyor ve yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik ürettiyoruz.



AMAÇ 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar

Topluluğumuzun rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusundaki yaklaşımını yazılı kurallarla tanımlıyoruz. Bu anlayışı, Topluluğumuz çalışanlarının yanı sıra tedarikçi ve iş ortakları başta olmak üzere ilgili tüm paydaşlarımızdan bekliyoruz.



AMAÇ 17: Hedefler İçin Ortaklıklar

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilkelerini benimsiyor ve yaygınlaştırmaya çalışıyoruz. Karbon nötr döngüsel ekonomiyi teşvik etmek ve toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemek amacıyla iş birlikleri yapıyoruz.

GRI 3-1

ÇİFT YÖNLÜ ÖNCELİKLENDİRME

Kibar Topluluğu sürdürülebilirlik önceliklerini; yerel ve uluslararası düzenlemelerdeki değişiklikler, küresel riskler ve fırsatlar, sektörel gelişmeler, Kibar Holding'in politika ve stratejileri, Sürdürülebilirlik Yönetimi'nin görüşleri, sürdürülebilirlik standartları ve paydaş beklentileri doğrultusunda belirlemektedir.

Çalışanlar ve değer zincirindeki tüm paydaşlar, önceliklendirme süreçlerine aktif olarak katılım sağlamaktadır. Tüm paydaşların beklentileri, görüşleri ve önerileri büyük bir titizlikle değerlendirilmekte ve çalışmalara önemli girdi sağlamaktadır. Topluluğun sürdürülebilirlik öncelikleri her yıl gözden geçirilerek güncellenmektedir.

Kibar Topluluğu öncelikli konularını 2023 yılından itibaren "çift yönlü önceliklendirme" yaklaşımıyla değerlendirmektedir. Bu yaklaşım, şirket faaliyetlerinin insanları ve çevreyi nasıl etkilediğini ele almanın yanı sıra sürdürülebilirlik konularının şirket üzerindeki etkilerini de ortaya koymayı gerektirmektedir. Bu doğrultuda öncelikli konuların belirlenmesinde, konunun iş stratejilerine finansal ve finansal olmayan potansiyel etkileri bütüncül bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Önceliklendirme sürecinde yer alan her konu, şirket için oluşturduğu finansal ve itibar riski, konunun ilgili paydaş nezdinde yaratacağı etki düzeyi ve şirketin konuyu etkileme potansiyeli açısından eş zamanlı olarak değerlendirilmektedir.

Anketler, sürdürülebilirlik toplantıları, çalıştaylar ve farklı platformlardan gelen çalışan ve paydaş görüşleri, önceliklendirme sürecinin temel belirleyicileri olmaktadır.

Önceliklendirme sürecinin ilk aşamasında, Kibar Topluluğu açısından önemli olabilecek konuların listesi oluşturulmuştur. Bu liste oluşturulurken iş modelini

etkileyebilecek küresel eğilimler, faaliyet gösterilen alanlardaki sektörel uygulamalar, kurumsal stratejiler, sürdürülebilirlik standartları ve paydaş beklentileri dikkate alınmıştır.

İkinci aşamada çalışanların ve dış paydaşların değerlendirmelerini almak için anket araştırmaları gerçekleştirilmiştir. Çeşitli paydaş gruplarının sürdürülebilirlik alanında Kibar Topluluğu'ndan beklentilerine ilişkin görüşleri alınmıştır. Söz konusu listede yer alan konuların Kibar Topluluğu'na olan finansal etkisinin önem derecesi yöneticiler tarafından değerlendirilmiştir. Etki matrisinde yer alan konular, konunun Topluluk için yarattığı risk ve fırsat potansiyeli açısından araştırılmıştır. Ayrıca Topluluğun, konu üzerindeki olumlu ve olumsuz ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri analiz edilmiştir. Anket araştırmaları, sürdürülebilirlik toplantıları, çalıştaylar ve farklı mecralarda alınan çalışan ve paydaş görüşleri ile yönetici değerlendirmeleri önceliklendirme sürecinde belirleyici olmuştur.

Üçüncü aşamada, değerlendirilen konular etki matrisine yerleştirilmiştir. Sürdürülebilirlik öncelikleri, "çok yüksek öncelikli", "yüksek öncelikli" ve "öncelikli" olmak üzere üç grupta sınıflandırılmıştır. Aşağıda yer alan matriste "X" ekseninde konunun Kibar Topluluğu üzerindeki etkileri ve "Y" ekseninde Kibar Topluluğu'nun konu üzerindeki etkileri görülmektedir.

Son aşamada, hazırlanan matris Kibar Topluluğu Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu üyeleri tarafından onaylanmıştır.

Çift yönlü önceliklendirme süreci sonucunda İş Devamlılığı ve Risklerin Etkin Yönetimi, Müşteri Memnuniyeti, Ar-Ge -İnovasyon-Dijitalleşme, İş Sağlığı ve Güvenliği, Veri Güvenliği, Tedarik Zinciri Yönetimi, İş Etiği, Döngüsel Ekonomi, İklim Değişikliği ile Mücadele, Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, Kurumsal Yönetim Uygulamaları, Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği ve Toplumsal Sorumluluk olmak üzere 13 öncelik belirlenmiştir.

KİBAR TOPLULUĞU 3. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞTAYI

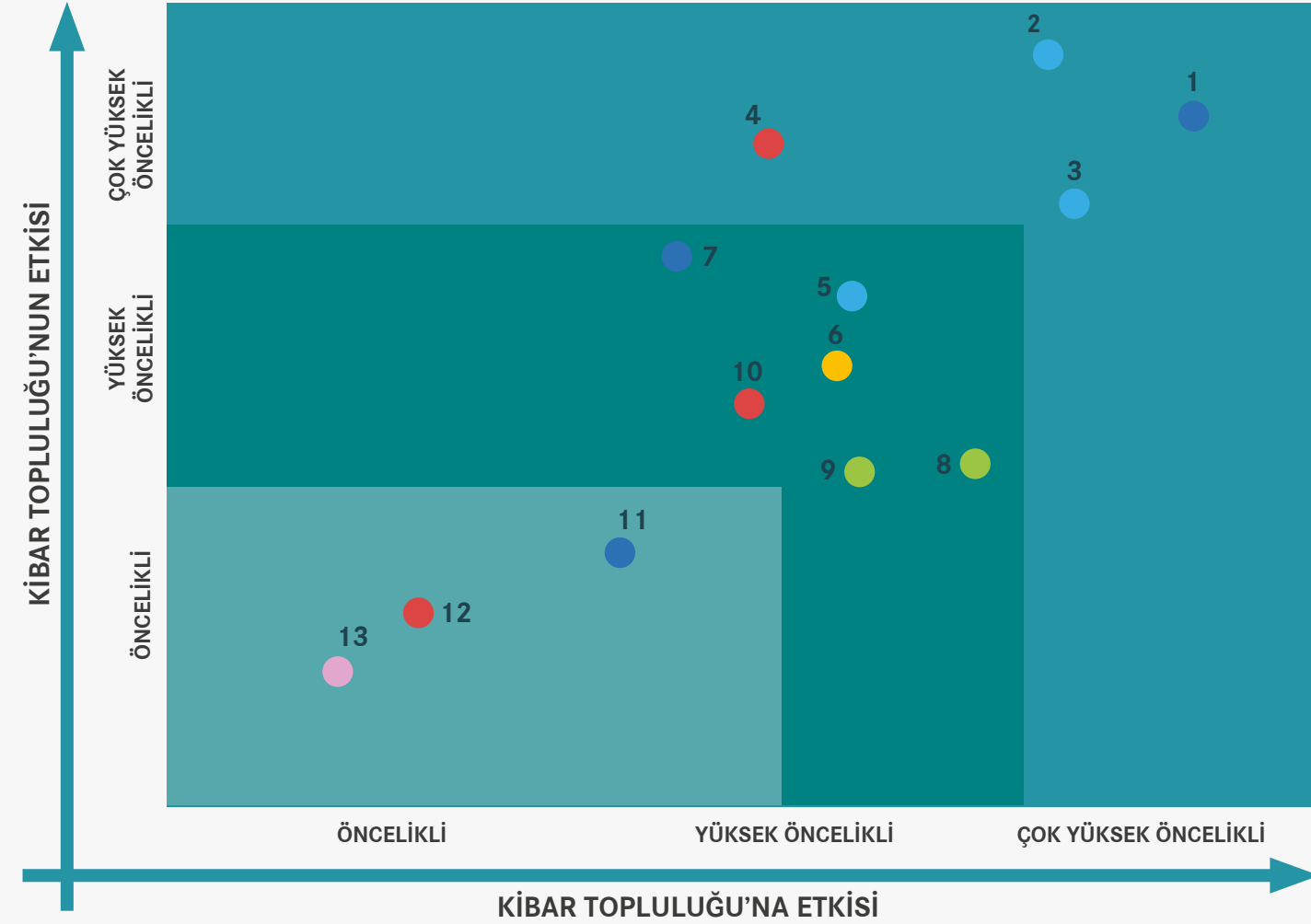
2024 yılında Kibar Topluluğu, 3. Sürdürülebilirlik Çalıştayı'nı düzenlemiştir. Kibar Holding ve Topluluk şirketlerinden 80'e yakın çalışan, etkinliğe katılmıştır. Çalıştayda, Kibar Topluluğu Yeşil Dönüşüm Eylem Planı ve 2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi detaylı olarak ele alınmıştır. Sürdürülebilirlikle bağlantılı riskler, tehditler ve fırsatlar değerlendirilmiştir.

Çalıştayda;

- Karbonsuzlaşma ve Döngüsel Ekonomi,
 - Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme,
 - Sürdürülebilir Büyüme ve Finansmana Erişim,
 - Kurumsal Yönetişim ve Dış İlişkiler,
 - Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi ve
 - Sürdürülebilir İnsan Kaynakları Yönetimi
- konuları detaylı olarak ele alınmıştır.



KİBAR HOLDİNG ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ



- sürdürülebilirlik ilkeleri ile BÜYÜYORUZ
- insanı GÜÇLENDİRİYORUZ
- gelecek için YENİLENİYORUZ
- gelecek nesilleri ÖNEMSIYORUZ
- paydaşlarımızı TEŞVİK EDİYORUZ
- toplum için PAYLAŞIYORUZ

Çok Yüksek Öncelikli

1. İş Devamlılığı ve Risklerin Etkin Yönetimi
2. Müşteri Memnuniyeti
3. Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme
4. İş Sağlığı ve Güvenliği

Yüksek Öncelikli

5. Veri Güvenliği
6. Tedarik Zinciri Yönetimi
7. İş Etiği
8. Döngüsel Ekonomi
9. İklim Değişikliği ile Mücadele
10. Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi

Öncelikli

11. Kurumsal Yönetim Uygulamaları
12. Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği
13. Toplumsal Sorumluluk

Çift yönlü önceliklendirme süreci sonucunda İş Devamlılığı ve Risklerin Etkin Yönetimi, Müşteri Memnuniyeti, Ar-Ge-İnovasyon-Dijitalleşme, İş Sağlığı ve Güvenliği, Veri Güvenliği, Tedarik Zinciri Yönetimi, İş Etiği, Döngüsel Ekonomi, İklim Değişikliği ile Mücadele, Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, Kurumsal Yönetim Uygulamaları, Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği ve Toplumsal Sorumluluk olmak üzere 13 öncelik belirlenmiştir.

GRI 3-1, 3-2

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ

Küresel İlkeler Sözleşmesi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile hedeflerini referans alarak belirlenen ve Kibar Topluluğu'nun sürdürülebilirlik stratejisinin temelini oluşturan “Kibar Topluluğu Sürdürülebilirlik İlkeleri”, Topluluğun ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarla birlikte sürdürülebilir büyümesini temsil etmektedir.

Bu ilkeler;

- sürdürülebilirlik ilkeleri ile BÜYÜYORUZ
 - insanı GÜÇLENDİRİYORUZ
 - gelecek için YENİLENİYORUZ
 - gelecek nesilleri ÖNEMSİYORUZ
 - paydaşlarımızı TEŞVİK EDİYORUZ
 - toplum için PAYLAŞIYORUZ
- şeklinde tanımlanmıştır.

sürdürülebilirlik ilkeleri ile BÜYÜYORUZ

Yenilikçi yatırımlarla sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde istikrarlı şekilde büyümeye, ekonomiye değer katmaya ve istihdam oluşturmaya devam ediyoruz.

insanı GÜÇLENDİRİYORUZ

Sürdürülebilir başarımızın temeli olan çalışanlarımıza; insan haklarının korunduğu, çalışan sağlığı ve memnuniyetinin önceliklendirildiği, mesleki gelişimin desteklendiği, adil ve herkese eşit fırsatlar tanıyan bir çalışma ortamı sunuyoruz.

gelecek için YENİLENİYORUZ

Ürün kalitesi ve müşteri memnuniyetini en yüksek seviyede gözetiyor, teknolojik gelişim ve yenilikçiliği sürdürülebilir büyümenin yapı taşı olarak görüyoruz.

gelecek nesilleri ÖNEMSİYORUZ

Doğal kaynakların sonsuz ve sınırsız olmadığı bilinciyle hareket ediyor, döngüsel ekonomi prensiplerine dayanan sürdürülebilirliğe odaklanmış bir üretim modelini benimsiyoruz. 2050 yılına kadar Net Sıfır Emisyon hedefine ulaşmak için çalışıyoruz.

paydaşlarımızı TEŞVİK EDİYORUZ

Sürdürülebilirlik ilkeleri ile büyürken paydaşlarımızdan güç alıyoruz.

toplum için PAYLAŞIYORUZ

Sosyal sorumluluk anlayışımız ile topluma hizmet sunmayı sürdürüyoruz.



GRI 2-6

DEĞER YARATMA MODELİ

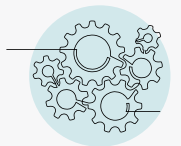
Kibar Holding değer modeli, Topluluğun finansal ve finansal olmayan kaynaklarını etkin bir şekilde kullanarak paydaşlarına nasıl değer sunduğunu sistematik bir şekilde ortaya koymak amacıyla hazırlanmıştır. Değer yaratma modeli, Topluluğun oluşturduğu katma değeri bütüncül bir şekilde özet olarak göstermektedir.



GİRDİLER

FİNANSAL SERMAYE

Güçlü sermaye yapısı
Finansal istikrar
Piyasa güvenilirliği
Yatırım bütçesi
Etkin risk yönetimi



ÜRETİLMİŞ SERMAYE

5+ ülkede 15+ şirket ve 20+ üretim tesisi
Yüksek üretim kapasiteli tesisler
Makine ve ekipmanlar
Teknoloji altyapısı
Lojistik altyapısı



İNSAN SERMAYESİ

5000+ çalışan*
Nitelikli iş gücü
Güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı
Gelişim olanakları
Fırsat eşitliği



FİKRİ SERMAYE

Ticari markalar
Patentler
4 Ar-Ge merkezi, 160 Ar-Ge çalışanı
340 milyon TL Ar-Ge bütçesi
Dijitalleşme ve teknoloji altyapısı



DOĞAL SERMAYE

Enerji ve su kaynakları
Biyoçeşitlilik ve ekosistem
Ham madde



SOSYAL SERMAYE

Toplumsal fayda yatırımları
Toplumsal sorumluluk yatırımları
Paydaşlarla ilişkiler
İş birlikleri

DEĞER YARATMA

Sektör Çeşitliliği

Sanayi (Metal, Otomotiv, Ambalaj ve Yapı Malzemeleri), Ticaret ve Hizmet

Kurumsal Değerler

Güven - Doğruluk - Çalışkanlık - Esneklik - Yenilikçilik

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik Komitesi
Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu
BİZ Eşitiz Komitesi

Kibar Topluluğu 2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi

Sürdürülebilirlik İlkeleri

sürdürülebilirlik ilkeleri ile BÜYÜYORUZ
İnsanı GÜÇLENDİRİYORUZ
gelecek için YENİLENİYORUZ
gelecek nesilleri ÖNEMSIYORUZ
paydaşlarımızı TEŞVİK EDİYORUZ
toplum için PAYLAŞIYORUZ

Öncelikli Konular

İş Devamlılığı ve Risklerin Etkin Yönetimi
Kurumsal Yönetim Uygulamaları
İş Etiği
İş Sağlığı ve Güvenliği
Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi
Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme
Veri Güvenliği
İklim Değişikliği
Döngüsel Ekonomi
Tedarik Zinciri Yönetimi
Toplumsal Sorumluluk

Değer Yaratma Alanları

Sürdürülebilir Büyüme
Bireysel ve Kurumsal Gelişim
Sürekli İnovasyon
Düşük Karbonlu Döngüsel Ekonomi
Katılımcı Paydaş Ekosistemi
Toplumsal Katkı

Paydaşlar

Çalışanlar, Müşteriler, Tedarikçiler,
Hissedarlar, Yatırımcılar,
Kamu Kuruluşları, Üniversiteler,
Sektör Kuruluşları, Sivil Toplum Kuruluşları ve
Toplum

ÇIKTILAR (2024)

- 78,5 milyar TL net satış geliri*
- %7,7 büyüme (2023-2024)*
- 100'den fazla ülkeye satış
- 3,26 milyar dolar ihracat

- Portföye alınan saha ve çatı tipi
2 adet Güneş Enerjisi Santrali
- Mobilite alanında yeni şirket yatırımı
- Sürdürülebilirlik danışmanlığı alanında iş ortaklığı

- Kadın çalışan oranında %5 artış (2023-2024)
- Kadın yönetici oranında %4 artış (2023-2024)
- Eşit ücret sertifikası
- Fırsat eşitliği modeli sertifikası
- 7 1.105 saat eğitim
- Kaza sıklık oranında %25 düşüş
- Kaza ağırlık oranında %15 düşüş

- 5 yeni patent
- 15 yeni patent başvurusu
- 1 yeni faydalı model

- 118 milyon kWh yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi
- 202 milyon kWh yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik tüketimi
- Nesli tükenmekte olan bir bitkinin doğaya kazandırılması
- %34,5 ham madde geri kazanım oranı
- Ham madde geri kazanım oranında %12 artış (2023-2024)
- %99,3 atık geri kazanım oranı

- 650 Kibar Gönüllüsü
- Sosyal sorumluluk projeleriyle bugüne kadar ulaşılan çocuk sayısı 9.500
- Şeffaf iletişim
- 7.700'ün üstünde tedarikçi

SONUÇLAR

Ekonomik Sürdürülebilirlik

- Sürdürülebilir ekonomik büyüme
- Ülke ekonomisine doğrudan ve dolaylı katkı
- Yüksek ürün kalitesi ve güvenliği
- Yüksek müşteri memnuniyeti
- Dışa bağımlılığın azaltılması
- İş devamlılığı

Çevresel Sürdürülebilirlik

- Azalan fosil kaynak kullanımı
- Düşen sera gazı emisyon yoğunluğu
- Artan verimlilik
- "2050 Net Sıfır Emisyon" hedefine katkı
- Yeşil Dönüşüm sürecine uyum
- Sürdürülebilir ürünler
- Sürdürülebilir ürün ve hizmetlerle geçiş ekonomisine katkı

Sosyal Sürdürülebilirlik

- Yaratılan istihdam
- Sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı
- Adil, eşitlikçi ve kapsayıcı iş ortamı
- Sürekli gelişim
- Sürdürülebilir tedarikçi ağı
- Toplumsal gelişime katkı

SKA'YA KATKI



*Kibar Holding ve tüm Topluluk şirketlerini kapsamaktadır.

GRI 2-6

GRI 2-22, 2-25

2030 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Kibar Holding tarafından 2019 yılında geliştirilen ve 2020 yılında yayınlanan “2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi”, “Kibar Topluluğu Sürdürülebilirlik İlkeleri” temelinde oluşturulmuş ve “Kibar Topluluğu Sürdürülebilirlik Öncelikleri” ile şekillendirilmiştir.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve hedeflerini referans alarak geliştirilen “Kibar Topluluğu 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi”nin 36 hedefi, 92 performans göstergesiyle takip edilmiştir. Bu hedeflere ve ilgili performans göstergelerine dair güncel durum, şeffaflık ilkesi doğrultusunda her yıl sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla kamuoyuyla paylaşılmıştır.

Kibar Topluluğu, sürdürülebilirlik çalışmalarına ayırdığı kaynak ve uygulamadaki kararlılığı sonucunda 2024 yılında, 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi kapsamında belirlediği hedefleri büyük oranda tamamlamıştır. 2025 yılı hedeflerine taahhüt edilen zamandan önce ulaşan Topluluk, hedeflerini yükselterek 2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi’ni geliştirmiştir. Strateji belirlenirken faaliyetlerin ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri, kurumsal stratejik odaklar, paydaş beklentileri, değişen yerel ve küresel düzenlemeler dikkate alınmıştır. Sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar, stratejiye entegre edilmiştir.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact, UNGC), Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, İklim Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (The Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD), Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı (TSRS), Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project, CDP), Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Science

Based Target Initiative (SBTi) ve Dünya Ekonomik Forumu Paydaş Kapitalizmi Metrikleri (World Economic Forum Stakeholder Capitalism Metrics) gibi pek çok ulusal ve küresel standart ve çerçeveden faydalanılmıştır.

Daha çevreci, yenilikçi ve kapsayıcı bir ekonomi yaratma amacı doğrultusunda “34 Hedef” belirlenmiştir. 2030 Hedefleri’nin izlenmesi, başarıyla gerçekleştirilmesi ve sonuçların şeffaflıkla paylaşılması amacıyla “92 Performans Göstergesi” tanımlanmıştır. Topluluğun sürdürülebilirlik performansı, yan tarafta ve aşağıda yer almaktadır.

sürdürülebilirlik ilkeleri ile BÜYÜYORUZ

İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI	ÖNCELİKLİ KONULAR	2025 HEDEFLERİ ⁽¹⁾ ⁽²⁾	PERFORMANS GÖSTERGELERİ ⁽²⁾	2024 GERÇEKLEŞMELERİ ⁽¹⁾
8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI 12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM	İş Devamlılığı ve Risklerin Etkin Yönetimi	Hedef B1. Ekonomik büyümeyi sürdürmek.	B1.1. Satış geliri	B1.1. Satış geliri referans yıl alınan 2016 yılına göre 16,3 kat artmıştır.
			B1.2. Her yıl açıklanan ISO 500 listesine giren Topluluk şirketlerinin sayısı	B1.2. Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listesinde 3 Topluluk şirketi yer almıştır.
			B1.3. İhracat geliri	B1.3. İhracat geliri önceki yıla göre %6,2 oranında artarak 3,26 dolara yükselmiştir.
			B1.4. Türkiye’de en fazla ihracat yapan şirket sıralamasındaki konum	B1.3. Kibar Dış Ticaret, Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından her yıl açıklanan en fazla ihracat yapan şirketler sıralamasında “Türkiye genelinde en fazla ihracat yapan şirketler” kategorisinde 4. sırada ve “Demir ve Demir Dışı Metaller” kategorisinde 1. sırada yer almıştır.
			B1.5. Çalışan sayısı	B1.5. Çalışan sayısı referans yıla göre %34,8 oranında artmıştır.
		Hedef B2. Ekonomik büyümenin kaynak kullanımından ayrıştırıldığı yeni büyüme modeline katkı sağlamak.	B2.1. Sürdürülebilirliğin, yatırım ve karar alma süreçlerine entegrasyonu	B2.1. Assan Alüminyum, Karaman’da 10 MW kurulu gücünde güneş enerjisine dayalı elektrik üretim santralini portföyüne almıştır. Assan Panel, çatı tipi Güneş Enerjisi Santralini devreye almıştır. Interaktif Çevre, ClimeCo ile iş birliği yaparak sürdürülebilirlik danışmanlığı alanında hizmet vermek üzere ClimeCo Türkiye’yi kurmuştur.
			B2.2. Ulusal çevre mevzuatına tam uyum	B2.2. Tüm faaliyetlerde ulusal çevre mevzuatına uyulmaktadır. Uluslararası Çevre ve Enerji Yönetim Sistemleri standartları takip edilmektedir.
			B2.3. Avrupa’nın düşük karbonlu döngüsel ekonomiye ilişkin düzenlemelerine yönelik eylemler	B2.3. Üretim ve imalat yöntemleri, iş modelleri, çalışma prensipleri, yatırım kararları ve büyüme stratejileri; Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa’nın 2030 ve 2050 hedeflerine ulaşmak için yaptığı düzenlemelere uyumlu olarak geliştirilmektedir. Assan Alüminyum ve İspak, Sınırda Karbon Düzenlemesi Mekanizması (Carbon Border Adjustment Mechanism, CBAM)’na yönelik çalışmaları tamamlamıştır.
			B2.4. Sürdürülebilir yeni proje/ürün sayısı	B2.4. İklim değişikliği ile mücadele ve döngüsel ekonomiye katkı sağlayacak 41 adet proje yürütülmüştür.
		Hedef B3. Kurumsal risklerin etkin yönetimini uluslararası standartlara uygun olarak yürütmek ve sürdürülebilirliğini sağlamak.	B3.1. Uluslararası standartlara uyum	B3.1. Kurumsal risk yönetimi ve iş sürekliliği ilkeleri, uluslararası standartlara uygun olarak belirlenmiştir. Etkin bir risk yönetimi ve iç kontrol sistemi kurulmuştur. Çalışanların bilgilendirilmesi amacıyla çevrim içi eğitimler düzenlenmektedir.
			B3.2. Sertifikasyon ve Belgelendirme	B3.2. Assan Alüminyum, ISO 31000 Kurumsal Risk Yönetimi Sistemi ve ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi; Assan Panel, ISO 31000 Kurumsal Risk Yönetimi Sistemini takip etmektedir.
	Kurumsal Yönetim Uygulamaları ve İş Etiği	Hedef B4. Sürdürülebilirlik ve iklim kaynaklı riskleri belirlemek ve düzenli olarak güncellemek.	B4.1. Sürdürülebilirlik ve iklim riski sayısı	B4.1. 5 fiziksel risk ve 6 geçiş riski olmak üzere toplam 11 iklim bağlantılı risk belirlenmiştir.
			B4.2. Riskleri gözden geçirme ve güncelleme sayısı	B4.2. Yıllık Değerlendirme Çalışmalarıyla riskler gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir.
		Hedef B5. Afet ve acil durumlara hazır olmak.	B5.1. Afet ve acil durum planlarının hazırlanma ve güncellenme durumu	B5.1. Afet ve Acil Durum Eylem Planı hazırlanmıştır. Doğal afet, salgın hastalık gibi operasyonel risklerin etkin yönetiminin sağlanması için yapılması gereken eylemler ve oluşturulan prosedürler etkin ve düzenli bir şekilde takip edilmekte ve güncellenmektedir. Kurumsal iş sürekliliği programlarının eğitimleri sürdürülmektedir.
			B5.2. Afet ve acil durum tatbikat sayısı	B5.2. Afet ve acil durumlara yönelik 14 tatbikat yapılmıştır.
		Hedef B6. Sürdürülebilirlik uygulamalarını benimsemek ve farkındalığı geliştirmek.	B6.1. Sürdürülebilirlik stratejisinin tüm aşamalarının uyum ve bütünlük içinde uygulanması için yapılan toplantılar/etkinlikler	B6.1. Kibar Topluluğu 3. Sürdürülebilirlik Çalıştayı gerçekleştirilmiştir. Sürdürülebilirlik Komitesi ve/veya Çalışma Grubu üyelerinin katılımıyla üç toplantı düzenlenmiştir. Ayrıca, Çalışma Grubu ve çalışanların katılımıyla proje/konu bazlı çok sayıda toplantı/görüşme yapılmıştır.
			B6.2. Kibar Topluluğu Sürdürülebilirlik Platformu aracılığıyla yapılan paylaşım sayısı	B6.2. Sürdürülebilirlik alanında 13 adet bilgilendirme mesajı yayınlanmıştır.
	Hedef B7. Her düzeyde kurumsal şeffaflığı artırmak ve paydaş güveninin sürdürülebilirliğini sağlamak.		B7.1. Sürdürülebilirlik Raporlaması	B7.1. Kibar Holding 2024 yılında Sürdürülebilirlik Raporu’nu yayınlanmıştır. Ayrıca Assan Alüminyum, Assan Panel ve İspak şirket özelinde Sürdürülebilirlik Raporlarını yayınlamıştır.
			B7.2. UN Global Compact İlerleme Bildirimi	B7.2. UN Global Compact İlerleme Bildirimi soruları/göstergeleri cevaplandırılmıştır.
			B7.3. Şirketlerin, sürdürülebilirlik uygulamalarını temel alan inisiyatiflere katılım durumu	B7.3. Assan Alüminyum ve İspak, CDP platformuna katılarak raporlama yapmıştır. İspak ayrıca, SBTi girişimine katılmıştır.
			B7.4. Sürdürülebilirlik performans göstergelerinin bağımsız denetimi	B7.4. Sürdürülebilirlik performans göstergelerine bağımsız denetim tarafından güvence beyanı alınmıştır.
			B7.5. Kibar Holding Etik Kuralları’na uyum denetimleri	B7.5. Etik uygunluk denetimleri gerçekleştirilmektedir.
			B7.6. İş etiği eğitimi	B7.6. İşe alınan tüm personele iş etiği eğitimi düzenlenmekte ve Etik Kural Danışmanları’na danışman eğitimi verilmektedir.
			B7.7. Etik hatta gelen bildirimlerin ve sonuçların raporlama durumu	B7.7. Etik bildirimlere ve sonuçlara ilişkin Yönetim Kurulu Başkanı’na raporlama yapılmaktadır.

* “2025 Hedefleri”nin belirlenmesinde referans yıl, aksi belirtilmediği takdirde GRI standardında hazırlanan ilk raporda performans göstergelerinin beyan edildiği ilk tarih olan 2016 yılıdır. Gerçekleşmeler referans yıla göre verilmektedir.

GRI 2-22, 2-25

İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI	ÖNCELİKLİ KONULAR	2025 HEDEFLERİ ⁽¹⁾ ⁽²⁾	PERFORMANS GÖSTERGELERİ ⁽²⁾	2024 GERÇEKLEŞMELERİ ⁽¹⁾
3 SAĞLIKLI BİREYLER 4 NİTELİKLİ EĞİTİM 5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI 16 BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR	İş Sağlığı ve Güvenliği	Hedef G1. İş yerlerinde iş sağlığı ve güvenliğini, uluslararası standartlarda sağlamaya devam etmek.	G1.1. İş sağlığı ve güvenliği alanında kişi başı eğitim saati	G1.1. %56 artmıştır.
		Hedef G2. Tehlikeli kimyasalların ve atıkların çalışan sağlığına etkilerini engellemek.	G1.2. Kaza ağırlık oranı	G1.2. Kaza ağırlık oranı 0,26'dır.
	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi	Hedef G3. Tüm düzeylerde kapsayıcı ve katılımcı karar almayı sağlamak.	G2.1. Mesleki hastalık oranı	G2.1. Mesleki hastalık oranı "0"dır.
			G3.1. Çalışan Görüş Anketi'ne katılım oranı	G3.1. Çalışan Görüş Anketi 2024 yılında yapılmamıştır.
			G3.2. Çalışan memnuniyeti/bağlılığı araştırma skoru	G3.2. Çalışan Görüş Anketi 2024 yılında yapılmamıştır.
			G3.3. Performans kültürü endeksi	G3.3. Çalışan Görüş Anketi 2024 yılında yapılmamıştır.
			G3.4. Öneri ödül sisteminin yaygınlaştırılması	G3.4. Kibar Topluluğu çalışan öneri sistemine 3.374 öneri gelmiş ve bu önerilerden 1.834'ü hayata geçirilmiştir.
		Hedef G4. Tüm çalışanların kaliteli teknik ve mesleki eğitime erişimini sağlamak.	G4.1. 'Yönetmel Gelişim Programı'na katılım oranı	G4.1. Yönetmel Gelişim Programına katılım oranı %74'tür.
			G4.2. 'Uzman Gelişim Programı' kapsamında uzmanların kişi başı eğitim saati	G4.2. "Uzman Gelişim Programı" kapsamında uzmanların kişi başı eğitim saati 14 saattir.
			G4.3. 'Liderlik Gelişim Programı' tavsiye skoru	G4.3. Programın memnuniyet skoru 10 tam puan üstünden 8,8 olarak ölçülmüştür.
			G4.4. Gelişim Elçisi sayısı	G4.4. Gelişim Elçisi sayısı; 67 iç eğitmen ve 32 iç mentor olmak üzere toplam 99'dur.
		Hedef G5. Teknik ve mesleki becerilere sahip her yaştaki çalışanların sayısını artırmak.	G5.1. Teknik ve mesleki eğitime katılım sayısı	G5.1. Teknik ve mesleki eğitime katılım sayısı 25.673'dür.
			G5.2. Teknik ve mesleki eğitime katılım saati	G5.2. Teknik ve mesleki eğitim toplam saati 71.105'tir.
			G5.3. Yaş dağılımına göre teknik ve mesleki eğitime katılım oranı	G5.3. Her yaş grubunda teknik ve mesleki eğitimler verilmeye devam edilmektedir. Eğitim alan çalışanların yaş gruplarına göre dağılımı; 18-25 yaş arası %16, 26-35 yaş arası %44, 36-45 yaş arası %30 ve 46 yaş üstü %10 şeklindedir.
		Hedef G6. Kadın ve erkek tüm çalışanlar için mesleki eğitime eşit erişimi sağlamak.	G5.4. K-Team Genç Yetenek Staj Programı'ndan işe alınan öğrenci sayısı	G5.4. K-Team Genç Yetenek Staj Programı'ndan işe alınan öğrenci sayısı 29'dur. İşe alım oranı %36 olarak gerçekleşmiştir.
			G6.1. Kadın çalışanlar için eğitim sayısı başına eğitim saati	G6.1. Kadın çalışanlar için 2,73 saattir.
	Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği	Hedef G7. Fırsat eşitliği sağlamak.	G6.2. Erkek çalışanlar için eğitim sayısı başına eğitim saati	G6.2. Erkek çalışanlar için 2,78 saattir.
			G7.1. Ofis çalışanı işe yeni alımda kadın oranı	G7.1. Ofis çalışanı işe yeni alımda kadın oranı %50'dir.
		Hedef G8. İstihdamda kadın çalışan oranını artırmak ve çalışan gelirinde kadın-erkek eşitliğini sağlamak. Ofis çalışanlarında kadın oranını %45'e yükseltmek.	G7.2. K-Team Genç Yetenek Staj Programı kapsamında işe alımda kadın oranı	G7.2. K-Team Genç Yetenek Staj Programı kapsamında işe alımda kadın oranı %46'dır.
			G8.1. Kadın çalışan sayısı artış oranı	G8.1. Kadın çalışan sayısı %91,8 oranında artmıştır.
			G8.2. Kadın saha çalışanı sayısı artış oranı	G8.2. Kadın saha çalışanı sayısı 2,6 kat artmıştır.
			G8.3. Kadın ofis çalışanı sayısı artış oranı	G8.3. Kadın ofis çalışanı sayısı %70,6 oranında artmıştır.
			G8.4. Ofis çalışanlarında kadın oranı	G8.4. Ofis çalışanlarında kadın oranı %40'tır.
		Hedef G9. Kadınların karar alma süreçlerine tam ve etkin katılımını artırmak, kadın üst düzey yönetici oranını %26'ya yükseltmek.	G8.5. Kadın çalışan maaşının erkek çalışan maaşına oranı	G8.5. Kibar Holding, Equal Salary Foundation tarafından verilen ve kadın-erkek çalışanlara eşit işe eşit ücret ödendiğini kanıtlayan Eşit Ücret Sertifikası'nı almaya hak kazanmıştır.
			G9.1. Üst düzey kadın yönetici oranı	G9.1. Üst düzey kadın yönetici oranı %23,2'dir.

* "2025 Hedefleri"nin belirlenmesinde referans yılı, aksi belirtilmediği takdirde GRI standardında hazırlanan ilk raporda performans göstergelerinin beyan edildiği ilk tarih olan 2016 yılıdır. Gerçekleşmeler referans yıla göre verilmektedir.

İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI	ÖNCELİKLİ KONULAR	2025 HEDEFLERİ ⁽¹⁾ ⁽²⁾	PERFORMANS GÖSTERGELERİ ⁽²⁾	2024 GERÇEKLEŞMELERİ ⁽¹⁾
8 İNSANA YAKINIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	Müşteri Memnuniyeti	Hedef Y1. Ürün ve hizmet kalitesinde liderlik.	Y1.1. Takip edilen yönetim standartları, kalite ve güvenlik sistemleri	Y1.1. 2024 yılı sonu itibarıyla raporlama kapsamındaki şirketler ISO 45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO9001: Kalite Yönetim Sistemi, ISO14001: Çevre Yönetim Sistemi ve ISO-IEC27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'ni takip etmektedir. Ayrıca Assan Alüminyum ve Assan Hanil IATF16949: Kalite Yönetim Sistemi'ni, Assan Alüminyum, Assan Hanil ve Assan Panel ISO 31000: Kurumsal Risk Yönetim Sistemi'ni, Assan Alüminyum ve İspak ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi'ni, Assan Alüminyum ISO 22301: İş Sürekliliği Yönetim Sistemi, ISO50001: Enerji Yönetim Sistemi ve ASI: Alüminyum Stewardship Initiative Performans Standardı ve İspak BRC: Uluslararası Gıda Güvenliği Standardı'nı takip etmektedir.
			Y1.2. Ürün ve süreç sertifikasyonları	Y1.2. 2024 yılı sonu itibarıyla Assan Alüminyum ve Assan Hanil Sıfır Atık Belgesi; Assan Alüminyum ve İspak Kosher Gıda Uygunluk Belgesi; Assan Alüminyum CE: AB Uygunluk Belgesi, NSF: Uluslararası Sağlık Kuruluşu Uygunluk Belgesi ve ISPM15: Ahşap Ambalaj Malzemeleri Uygunluk Belgesi; Assan Panel Panel Standardına Uygunluk Sertifikası, Çatı Kaplama Levhaları, Trapez Kesitli Oluklu Levha Sertifikası, FM Approval: Yangın güvenlik sertifikası ve Greenguard Gold sertifikası; İspak Helal Gıda Ürün Güvenliği Belgelendirme Sertifikası ve Certificate for Awarding and Use of the 'OK Compost Industrial' Conformity Mark Sertifikası'na sahiptir.
			Y1.3. Müşteri memnuniyeti araştırmaları	Y1.3. Tüm şirketlerde düzenli olarak müşteri memnuniyet araştırmaları yapılmakta ve "0" müşteri şikayetine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.
			Y1.4. Müşteri taleplerine geri dönüş hızı	Y1.4. Müşteri talepleri tam zamanlı ekipler tarafından yanıtlanmaktadır. Geri bildirimler, talep türüne göre en kısa sürede gerçekleştirilmektedir.
	Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme	Hedef Y2. Sürdürülebilir kalkınma için kaynak verimliliğini artırmak, temiz ve çevreye duyarlı teknolojileri ve süreçleri uygulamak.	Y2.1. Döngüsel ekonomiye katkı sağlayan yenilikçi iyileştirme yatırımları	Y2.1. Assan Alüminyum'da ürünlerin karbon ayak izini azaltmak amacıyla hurda/ikincil alüminyum kullanımını artıracak yeni alışımrlar geliştirilmesi projeleri; Assan Hanil'de geri dönüştürülmüş ham madde kullanımı projesi, Assan Panel'de bitkisel kaynaklar ve organik atıkları kullanarak yeni nesil biyobazlı poliüretan dolgulu sandviç panel (BioCore) geliştirme; İspak'ta yeni nesil doğa dostu kompastlanabilir ambalaj geliştirme projeleri.
			Y3.1. Ar-Ge Laboratuvarı/Merkezi	Y3.1. Tüm sanayi şirketlerinde Ar-Ge Laboratuvarı/Merkezi bulunmaktadır.
		Hedef Y3. Ar-Ge çalışmalarını artırmak.	Y3.2. Ar-Ge çalışmalarında iş birlikleri	Y3.2. Ar-Ge çalışmalarında 3 farklı üniversite ile iş birlikleri devam etmiştir.
			Y3.3. Ar-Ge çalışmalarının teşvik edilmesi	Y3.3. "Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri" programının 8'incisi gerçekleştirilmiştir.
			Y3.4. Ar-Ge bütçesi	Y3.4. Ar-Ge bütçesi 340.000.000 TL'dir.
			Y3.5. Patent başvurusu sayısı	Y3.5. Patent başvurusu sayısı 15'tir.
			Y3.6. Alınan patent sayısı	Y3.6. Alınan patent sayısı 5'tir.
			Y3.7. Faydalı model sayısı	Y3.7. Faydalı model sayısı 1'dir.
			Y3.8. Ar-Ge çalışan sayısı	Y3.8. Ar-Ge çalışan sayısı 2024 yılı sonu itibarıyla 160'tır.
		Hedef Y4. "Dijital Dönüşüm Yol Haritası" kapsamında altyapı çalışmalarını ve dijitalleşme süreçlerini tamamlamak.	Y4.1. Dijital dönüşüm yol haritasına uyum oranı	Y4.1. Topluluk şirketlerinin dijital dönüşüm yol haritalarına uyum oranı ortalamada %80'in üzerindedir.
			Y4.2. Dijitalleşen süreç sayısı	Y4.2. Süreç sayısı 200'den fazladır.
			Y4.3. Robotik süreç otomasyonu tamamlanan süreç sayısı	Y4.3. 171 süreç RPA üzerinde çalışmaktadır.
			Y4.4. Yapay Zeka alanında geliştirilen proje sayısı	Y4.4. İleri analitik ve yapay zeka kapsamında tamamlanmış veya çalışmaları devam eden 40 civarında proje/use-case mevcuttur.
	Veri Güvenliği	Hedef Y5. Bilgi teknolojileri alanındaki her türlü işlem ve veri güvenliğini sağlamak.	Y5.1. Kaliteli ve kesintisiz hizmet durumu	Y5.1. Verilen hizmet seviyesi kapsamında yedekli mimariler ile BT sürekliliği esas alınan bir altyapı sunulmaktadır. %99.90 altyapı sürekliliği ve yardım masası hizmet seviyesi %96 hedefine sahip hizmet sunulmaktadır.
			Y5.2. Siber Güvenlik altyapısı	Y5.2. Bilgi varlıklarını korumaya yönelik; güvenlik duvarları, saldırı tespit ve önleme sistemleri (IDS/IPS), antivirüs yazılımları NDR, XDR, güvenli erişim çözümleri (VPN, ZTNA), yedekleme sistemleri, log yönetimi /SIEM ve SOC/SOAR platformları gibi teknolojiler ile kullanıcı farkındalığı, politika ve prosedürler, erişim kontrolleri ve olay müdahale süreçlerini kapsamaktadır.
			Y5.3. Bilgi güvenliği alanında takip edilen standartlar	Y5.3. ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği, Siber Güvenlik ve Gizlilik Koruması- Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri- Gerekisimler ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemleri
			Y5.4. Bilgi güvenliği eğitimi alan çalışan sayısı ya da verilen eğitim saati	Y5.4. Bilgi Güvenliği alanında 96 ve Kalite Yönetim Sistemleri alanında 96 çalışana eğitim verilmiştir.
			Y5.5. Sızma testi sıklığı	Y5.5. Outsource hizmet (yılda 1 sefer) + Periyodik Internal Testler (yılda 1 sefer) ve önleyici bakımlar ile desteklenmektedir.

* "2025 Hedefleri"nin belirlenmesinde referans yıl, aksi belirtilmediği takdirde GRI standardında hazırlanan ilk raporda performans göstergelerinin beyan edildiği ilk tarih olan 2016 yılıdır. Gerçekleşmeler referans yıla göre verilmektedir.

İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI	ÖNCELİKLİ KONULAR	2025 HEDEFLERİ ⁽¹⁾ ⁽²⁾	PERFORMANS GÖSTERGELERİ ⁽²⁾	2024 GERÇEKLEŞMELERİ ⁽¹⁾
6 TEMİZ SU VE SAĞLIKLI KOŞULLAR 7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ 12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM 13 İKLİM EYLEMİ 17 HEDEFLER İÇİN ORTAKLIKLAR	Döngüsel Ekonomi ve İklim Değişikliği ile Mücadele	Hedef O1. Doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimini ve verimli kullanımını sağlamak.	O1.1. Enerji ve Çevre Yönetim Sistemleri ve ilgili mevzuata uyum	O1.1. Tüm şirketler ilgili mevzuata uygun hareket etmektedir. Raporlama kapsamındaki şirketler ISO14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. Enerji yoğun şirketlerden Assan Alüminyum ISO50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikası ve Aluminium Stewardship Initiative Performans Standardı'na sahiptir.
			O1.2. Sürdürülebilirlik performansı için ölçülebilir hedefler	O1.2. Birleşmiş Milletlerin 2030 yılına kadar gerçekleştirmeyi planladığı hedeflere uyumlu olarak “2030 Hedefleri” tanımlanmıştır. 34 Hedef, 92 performans göstergesiyle takip edilmekte olup gerçekleştirmeler her yıl şeffaflıkla paylaşılmaktadır.
		Hedef O2. Atıkların çevreye olumsuz etkilerini en aza indirmek/azaltım, geri dönüşüm ve yeniden kullanımla atık oluşumunu azaltmak.	O2.1. Geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış ham madde miktarı	O2.1. Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış ham madde miktarı %75 oranında artmıştır.
			O2.2. Geri dönüştürülen atık miktarı	O2.2. Geri dönüştürülen atık miktarı %83,6 oranında artmıştır.
			O2.3. Oluşan atığın geri dönüşüm/kazanım oranı	O2.3. Geri dönüşüm/kazanım oranı %99,3'dür.
			O2.4. Plastik azaltım miktarı	O2.4. 2023 yılından itibaren ofis alanlarında tek kullanımlık plastik kullanımı sonlandırılmıştır.
		Hedef O3. Hasıla bazında su yoğunluğu yıllık azaltım oranı ortalamasını en az %20 seviyesinde tutmak.	O3.1. Yıllık su yoğunluğu azaltım oranı ortalaması	O3.1. Hasıla bazında yıllık su yoğunluğu azaltım oranının referans yıl olan 2016'dan itibaren ortalaması %29,2'dir.
		Hedef O4. Hasıla bazında enerji yoğunluğu yıllık azaltım oranı ortalamasını en az %20 seviyesinde tutmak.	O4.1. Yıllık enerji yoğunluğu azaltım oranı ortalaması	O4.1. Hasıla bazında yıllık enerji yoğunluğu azaltım oranının referans yıl olan 2016'dan itibaren ortalaması %26,5'dir.
		Hedef O5. Yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimini artırmak.	O5.1. Yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi miktarı	O5.1. 117.820.303 kWh yenilenebilir kaynaklardan elektrik üretilmiştir. Yenilenebilir elektrik üretiminin toplam elektrik tüketimini karşılama oranı %45,8'dir.
		Hedef O6. Enerji tüketiminde yenilenebilir enerji payını artırmak.	O6.1. Toplam elektrik tüketiminde yenilenebilir enerji oranı.	O6.1. 202.112.421 kWh yenilenebilir kaynaklardan elektrik tüketilmiştir. Yenilenebilir elektrik tüketiminin toplam elektrik tüketimini karşılama oranı %78,5'dir.
		Hedef O7. 2050 yılına kadar Net Sıfır Emisyona ulaşmak	O7.1. Hasıla bazında sera gazı emisyon yoğunluğu azaltım oranı	O7.1. Hasıla bazında yıllık emisyon yoğunluğu %21,4 oranında azaltılmıştır.
			O7.2. Sera gazı doğrulama	O7.2. Sera gazı emisyonları “Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri (Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements, ISAE 3410)” kapsamında doğrulanmıştır.
		Hedef O8. Sürdürülebilir kalkınma için küresel iş birlikleri geliştirmek.	O8.1. Kurumsal üyelikler ve iş birlikleri	O8.1. Ulusal ve uluslararası platformda sürdürülebilirlik alanında faaliyet gösteren 7 kuruluşla iş birliği yapılmaktadır.

* “2025 Hedefleri”nin belirlenmesinde referans yıl, aksi belirtilmediği takdirde GRI standardında hazırlanan ilk raporda performans göstergelerinin beyan edildiği ilk tarih olan 2016 yılıdır. Gerçekleşmeler referans yıla göre verilmektedir.

İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI	ÖNCELİKLİ KONULAR	2025 HEDEFLERİ ⁽¹⁾ ⁽²⁾	PERFORMANS GÖSTERGELERİ ⁽²⁾	2024 GERÇEKLEŞMELERİ ⁽¹⁾
   	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Hedef T1. Tedarikçi ve paydaşların UNGC ilke ve amaçlarını benimsemelerini sağlamak.	T1.1. Satın Alma Etik Kuralları	T1.1.Tüm tedarikçilerin Satın Alma Etik Kurallarını uygulaması beklenmektedir. İş Etiği İlkeleri, Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele, Zorla Çalıştırma, Çocuk İş Gücü, Taciz, Ücretlendirme, Çalışma Saatleri, Fark Gözetmeme, Bölge Halkı, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre, Biyolojik Çeşitlilik, Dürüstlük, Kalite ve Sürekli Gelişim ile Bilgi Güvenliği konularında tüm tedarikçilerin uyması gereken kurallar detaylı bir şekilde tanımlanmıştır.
			T1.2. Kibar Grubu Çerçeve Sözleşmesi	T1.2. Tedarikçiler ile çalışmaya başlanmadan önce Çerçeve Sözleşmesi ve içeriğinde yer alan Etik Kurallar imzalanarak kritik sürdürülebilirlik önceliklerinin tedarikçiler tarafından benimsenmesi garanti altına alınmıştır. Çerçeve sözleşme dışında sipariş mektupları üzerinde etik kurallar, atık yönetimi vb. konularda yasal bağlayıcılık getiren koşullar oluşturulmuştur.
			T1.3. Tedarikçi eğitim saati	T1.3. Tedarikçilerin, küresel sürdürülebilir kalkınmaya sağladığı katkıyı artırmak ve hızlandırmak amacıyla Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı (K-STAR) devreye alınmıştır. Araştırma anketleriyle tedarikçilerin sürdürülebilirlik performansları belirlenmiştir. Performans sonuçları esas alınarak atanan uygulamalar, oluşturulan izleme mekanizmasıyla takip edilmektedir.
		Hedef T2. Tüm tedarikçi denetimlerinde uygulanmak üzere çevreye zararlı etkilerin azaltılmasına ilişkin standart tanımlamak.	T2.1. Tedarikçilerin çevre mevzuatı ve standartlarına uyum sertifikasyonları	T2.1. Belirli kriterler kapsamında her yıl düzenli olarak tedarikçi performans değerlendirmeleri ve bu değerlendirmeler sonucunda tedarikçi denetimleri ve saha ziyaretleri düzenlenmektedir. Tedarikçilerin sertifikaları kontrol edilmekte, etik ve çerçeve sözleşmelerde yer alan başlıklarda süreç denetimleri yapılmaktadır. Denetimler kalite, bilgi güvenliği, çevre ve iş güvenliği konularını da kapsamaktadır. Tedarikçinin çevreyi korumaya yönelik tüm yasal düzenlemelere tüm faaliyetlerinde eksiksiz biçimde uyduğunu kanıtlayabilir durumda olması beklenmektedir. Yapılan değerlendirmeler sonucunda çevresel etkileri nedeniyle kritik kategorisine giren tedarikçiler için süreç ve saha denetimleri gerçekleştirilmektedir. Ayrıca performans değerlendirmesi sonrası tüm süreçlerle ilgili detaylı olarak hazırlanan performans kartı tedarikçilerle paylaşılmakta ve gelişmesi gereken alanlarla ilgili görüşme ve planlamalar sağlanmaktadır.
 	Toplumsal Sorumluluk	Hedef P1. Çalışanların sosyal sorumluluk faaliyetlerine katılımını artırmak.	P1.1. Kibar Gönüllüleri sayısı	P1.1. 650 Kibar Gönüllüsü
		Hedef P2. Sosyal sorumluluk projeleri kapsamında dezavantajlı 12.000 çocuğa ulaşmak.	P2.1. Ulaşılan çocuk sayısı	P2.1. 9500 çocuğa ulaşılmıştır.
		Hedef P3. Sosyal sorumluluk projeleri kapsamında ilköğretim çağındaki çocuklara küresel ısınma, iklim değişikliği, çevre ve çocuk haklarına yönelik eğitimler düzenlemek.	P3.1. Katılan öğrenci sayısı	P3.1. 200 öğrenci
			P3.2. Düzenlenen eğitim/etkinlik saati	P3.2. “Birlikte İyileşeceğiz” Temalı 23 Nisan Resim Yarışması; Çevre Koruma Haftası Etkinliği; Umut Kafe Projesi; İstanbul Maratonu; Çocukların Sosyal ve Bilişsel Gelişimine Katkı ve Atletizm Pisti gönüllülük çalışmalarıyla 2024 yılında toplam 41 etkinlikte 1.860 saat gönüllülük faaliyetlerinde bulunulmuştur.

* “2025 Hedefleri”nin belirlenmesinde referans yıl, aksi belirtilmediği takdirde GRI standardında hazırlanan ilk raporda performans göstergelerinin beyan edildiği ilk tarih olan 2016 yılıdır. Gerçekleşmeler referans yıla göre verilmektedir.

GRI 2-28

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ALANINDA DESTEKLENEN GİRİŞİMLER

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (UNGC)



Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC), tüm dünyada ortak bir küresel kalkınma kültürü yaymak üzere şirketleri sürdürülebilirliğe uygun uygulamalar geliştirmeye teşvik eden çok paydaşlı bir oluşumdur. İmzacı şirketler; “İnsan Haklarına”, “Çalışma Koşullarına”, “Çevreye” ve “Yolsuzlukla Mücadeleye” yönelik 4 alanda 10 ilkeye uymayı taahhüt etmektedir. Kibar Holding 2013 yılında Küresel İlkeler Sözleşmesi’ni imzalamış olup her yıl ilerleme bildirimini raporu sunmaktadır.

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI



Birleşmiş Milletler, 2030 Gündemi’yle tüm dünyada aciliyetle çözülmesi gereken sorunları ve bu sorunları ortadan kaldırmak için ulaşılması gereken hedefleri belirlemiştir. Bu kapsamda yoksulluk ve açlıkla mücadele, eğitim ve sağlık hizmetlerine erişim, cinsiyet eşitliği, barış ve adaletin tesis edilmesi, Ar-Ge ve inovasyon, iklim değişikliği ve döngüsel ekonomi gibi geniş bir perspektifte 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı ve 169 hedef tanımlanmıştır. Kibar Holding, 2030 Sürdürülebilirlik Stratejisini söz konusu Sürdürülebilir kalkınma Amaçları kapsamında belirlenen hedefler doğrultusunda geliştirmiştir. Kibar Topluluğu, 12 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı ve 34 hedefe önemli derecede olumlu katkı sağlamaktadır.



BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KADININ GÜÇLENMESİ PRENSİPLERİ (WEPS)

Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS), kadının iş dünyasındaki ve toplumdaki yerinin güçlendirilmesi için yol gösterici ilkelerden oluşmaktadır. Bu ilkeler, şirketlerin fırsat eşitliğine verdiği önemi ve toplumsal cinsiyet eşitliğini gözeterek uygulamalarını ön plana çıkararak kadınların çalışma yaşamının her aşamasında yer almalarını ve güçlenmelerini sağlamayı hedeflemektedir. “Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği”ni öncelikli konular arasında konumlandıran Kibar Holding, WEPS imzacısıdır. Kadınların iş hayatına ve karar alma süreçlerine tam ve etkin katılımını sağlamaya yönelik hedefler (Hedef G6-G7-G8-G9), “Kibar Topluluğu 2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri” arasında yer almakta, gerçekleştirmeler 10 performans göstergesiyle izlenmekte ve sonuçlar şeffaf şekilde tüm paydaşlarla paylaşılmaktadır.

UNGC “DAHA HIZLI DAHA İLERİ” GİRİŞİMİ (FORWARD FASTER)



Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, şirketleri 2030 için en büyük ve en hızlı etkiyi nerede yaratabilecekleri konusunda yönlendirmeyi amaçlayan güvenilir, iddialı kurumsal eylem için küresel bir platform olan Forward Faster’ı başlatmıştır. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarında ilerlemeyi hızlandırma gücüne sahip olan ve özel sektörün 2030 yılına kadar toplu olarak en büyük ve en hızlı etkiyi yaratabileceği beş alan seçilerek bu alanlarda beklenen eylemler belirlenmiştir. Kibar Holding bu beş alandan biri olan “Cinsiyet Eşitliği” konusunda girişime katılım sağlamıştır.

TÜSİAD ÇEVRE VE NET SIFIR ÇALIŞMA GRUBU

Çevre ve Net Sıfır Çalışma Grubu, iklim değişikliğiyle mücadele, sürdürülebilir finansman, atık yönetimi, enerji ve kaynak verimliliği gibi öncelikli konularda çalışmaktadır. Düşük karbonlu kalkınma ve iklim değişikliğiyle mücadeleye yönelik hem TÜSİAD bünyesinde hem de ulusal ve uluslararası düzeyde yürütülen çalışmaları desteklemektedir. Kibar Holding, söz konusu çalışmalara katkı sağlamakta, Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Çalışma Grubu eş başkanlığını yürütmektedir.



İŞ DÜNYASI PLASTİK GİRİŞİMİ

Kibar Holding, plastik kirliliği ile mücadele etmek amacıyla Global Compact Türkiye, Türk Sanayici ve İş İnsanları Derneği ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği tarafından kurulan İş Dünyası Plastik Girişimi protokolünü 20 Kasım 2019 tarihinde imzalayarak tek kullanımlık plastiklerini 2023 yılında sonlandırmıştır.



%30 KULÜBÜ

%30 Kulübü yönetim kurulu başkanlarının ve CEO’ların, organizasyonlarının her seviyesinde toplumsal cinsiyet dengesini iyileştirmeyi amaçladıkları bir iş birliğidir. Bu iş birliğinin arkasında toplumsal cinsiyet dengesinin şirketleri daha başarılı ve yönetim kurullarını daha etkin yapacağına olan inanç yatmaktadır. 2022 yılında %30 Kulübü’ne üye olan Kibar Holding, %30 Kulübü Yönetim Kurulu’nda yer almaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi ve BİZ Eşitiz Grup Komitesi temsilcileriyle çalışmalara aktif katılım sağlamaktadır.

UNGC TÜRKİYE

Kibar Holding ve Topluluk şirketleri, dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifi Global Compact’ın Türkiye yerel ağı olan Global Compact Türkiye’nin Yönetim Kurulunda ve İş Dünyası ve İnsan Hakları Program katılımcıları arasında yer almaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA DERNEĞİ ÇALIŞMA GRUPLARI

Kibar Holding ve Topluluk şirketleri, Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi’nin Türkiye’deki bölgesel ağı ve iş ortağı olan Sürdürülebilir Kalkınma Derneği Türkiye’nin Yönetim Kurulu’nda yer almakta ve Sürdürülebilir Sanayi ve Döngüsel Ekonomi çalışma grubunun eş başkanlığını yürütmektedir.

* Kurumsal üyelikler ve sürdürülebilirlik alanında desteklenen girişimler, ilgili çalışmaların başladığı ve sürecin tamamlandığı yıllar esas alınarak 2024-2025 yılları bazında raporlanmıştır.

GRI 2-28

sürdürülebilirlik ilkeleri ile BÜYÜYORUZ

insanı GÜÇLENDİRİYORUZ

gelecek için YENİLENİYORUZ

gelecek nesilleri ÖNEMSIYORUZ

paydaşlarımızı TEŞVİK EDİYORUZ

toplum için PAYLAŞIYORUZ

sürdürülebilirlik ilkeleri ile BÜYÜYORUZ

Kurumsal yönetim anlayışımız ve sürdürülebilir iş modeline dayanan yenilikçi yatırımlarımızla sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde istikrarlı şekilde büyümeye, ekonomiye değer katmaya ve istihdam oluşturmaya devam ediyoruz.

sürdürülebilirlik ilkeleri ile BÜYÜYORUZ

Kibar Topluluğu; yüksek üretim kapasiteli sanayi tesisleriyle, ihracat hacmiyle, güçlü kurumsal yönetim mekanizmalarıyla, etkin risk yönetimiyle, yarattığı istihdamla ve toplumsal yatırımlarla güvenilirlik, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda uzun vadeli değer yaratmakta ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamaktadır.

İlgili Sermaye Öğeleri

- Finansal Sermaye
- Üretilmiş Sermaye

Öncelikli Konular:

- İş Devamlılığı ve Risklerin Etkin Yönetimi
- Kurumsal Yönetim Uygulamaları

Katkı Sağlanan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları:



YÖNETİŞİM

Kibar Topluluğu, şeffaflık, hesap verebilirlik, sorumluluk ve adillik ilkeleri doğrultusunda güçlü bir kurumsal yönetim modeline sahiptir. Faaliyetlerini güvenilirlik, doğruluk, çalışkanlık, esneklik ve yenilikçilik değerleriyle yürüten Topluluk, paydaşlarını ve çevreyi odağına alan sürdürülebilir bir büyüme anlayışını benimsemektedir.

Stratejik ve operasyonel süreç ve karar alma mekanizmalarında ekonomik, sosyal ve çevresel faktörler birlikte değerlendirilerek dikkate alınmaktadır. Sürdürülebilirlikle ilgili riskler ve fırsatlar belirlenmekte, analiz edilmekte ve etkin şekilde yönetilmektedir.

Topluluk şirketlerinde hissedarlar ve yönetim arasında açık ve şeffaf iletişim sağlanmakta, stratejik planlama ile hedefler önceliklendirilmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM

Kibar Topluluğu, kurumsal yönetim ilkelerine uyumlu bir yönetim yapısına sahiptir. Yönetim Kurulu, Topluluğun en üst düzey stratejik karar alma organı olarak kurumsal hedeflerin belirlenmesi, kurumsal yönetim ilkelerine uyumun sağlanması, stratejik yönelimlerin oluşturulması ve yönetilmesi, risk yönetimi ve kontrol sistemlerinin etkin şekilde işletilmesi gibi konulardan sorumludur.

Kibar Holding Yönetim Kurulu, biri kadın olmak üzere altı üyeden oluşmaktadır. Üyeler, Kibar Ailesi üyeleri ve Kibar Holding tarafından belirlenen profesyonel üst düzey yöneticiler arasından seçilmektedir. Yönetim Kurulu, sanayi tecrübesine sahip ve sektörel olarak deneyimli

kişilerden oluşmaktadır. Kibar Holding Yönetim Kurulu hakkında detaylı bilgiye <https://www.kibar.com/tr-tr/holding/yonetim-kurulu> adresinden ulaşabilirsiniz.

Yönetim Kurulu Başkanlığı ve CEO görevlerinin farklı üyeler tarafından yürütülmesi, kurumsal yönetimin etkinliğine katkı sağlamaktadır. Yönetim Kurulu altında Sürdürülebilirlik Komitesi, Risk Yönetimi Komitesi, Denetim Komitesi ve Etik Komitesi bulunmaktadır. Bu komiteler, düzenli toplantılarla strateji ve performans denetimleri gerçekleştirmektedir.

CEO'nun liderliğindeki üst yönetim, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan stratejik planın ve kurumsal politikaların başarılı bir şekilde uygulanmasından sorumludur. Kibar Holding Üst Yönetimi hakkında detaylı bilgiye <https://www.kibar.com/tr-tr/holding/ust-yonetim> adresinden ulaşabilirsiniz.

İŞ ETİĞİ

Kibar Topluluğu'nun iş etiği yaklaşımı, yasal gerekliliklerin ötesinde bir iş yapma anlayışı üzerine kuruludur. Topluluk tüm faaliyetlerinde doğruluk, dürüstlük ve yüksek iş ahlakı prensiplerini esas almaktadır.

Temeli uluslararası alanda kabul görmüş evrensel beyannamelere dayanan Kibar Topluluğu değerleri ve ilkelerine tam uyum göstermek, çalışanların sorumluluğudur. Söz konusu değerleri ve ilkeleri kapsayan Kibar Topluluğu'nun "Etik Kurallar"ı tedarikçiler ve tüm değer zinciriyle paylaşılmış, çerçeve/iş sözleşmelerine eklenmiş ve kamuoyuna açık olarak web sitesi üzerinden yayınlanmıştır.

ETİK KURALLAR

Kibar Topluluğu'nda çalışma hayatına yönelik davranış ilkeleri ile çalışanların temel hak ve sorumlulukları, "Etik Kurallar" çerçevesinde belirlenmiştir. Etik Kurallar; dürüstlük, gizlilik, adalet, kalite ve sürekli gelişim, çıkar çatışması, sorumluluklar ve hediye kabul etme/verme olmak üzere yedi ana başlıktan oluşmaktadır.

Etik Kurallar dokümanında, olay örneklerine yer verilmekte ve iş hayatında karşılaşılabilecek durumlarda uygulanması beklenen davranış örnekleri aktarılmaktadır. Kibar Holding Etik Kuralları'na <https://www.kibar.com/tr-tr/holding/etik-kurallar> adresinden ulaşabilirsiniz.

Etik kuralların uygulanması konusunda çalışanların her türlü ihtiyaç ve sorusuna destek olmak üzere görevlendirilmiş Etik Kural Danışmanları bulunmaktadır.

Kibar Holding bünyesinde oluşturulan Etik Komite, etik kurallara uyumun sağlanmasından, ihlallere ilişkin şikayet ve bildirimlerin soruşturulmasından ve çözülmesinden sorumludur. Kibar Holding Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı çalışan Etik Komite, İç Denetimden Sorumlu Başkan Yardımcısı, İnsan Kaynaklarından Sorumlu Başkan Yardımcısı ve Hukuk Müşaviri'nden oluşmaktadır. Etik hatta gelen bildirimler Üst Yönetim'e düzenli olarak raporlanmaktadır. Kritik endişeler Yönetim Kurulu'na iletilmektedir.

Etik Kurallara aykırı bir durum ile karşılaşıldığında Etik Komite'ye bildirimde bulunabilmek için kurum içinden veya dışardan gizlilik ilkesiyle başvurulabilecek bir Etik Hattı

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-15, 2-16, 2-26, 3-3

oluşturulmuştur. Çalışanlar, Etik Komite'ye doğrudan erişebilmektedir. Telefon, e-posta ve/veya posta aracılığıyla Etik Komite'ye gelen bütün ihbarlar gizlilikle değerlendirilmekte, gerekli çalışmalar yapılması için uygun birimler görevlendirilmekte ve vakaya ilişkin tüm çalışmaların titizlikle yapılması sağlanmaktadır. Etik Komite, bildirimde bulunan kişilere yönelik oluşabilecek her türlü misilleme, baskı ve yıldırma gibi olumsuzlukların engellenmesi için gerekli önlemleri almaktadır.

2024 yılında yazım sürecine başlanan ve mevcut Etik Kuralları destekleyen "Mobbing, Şiddet, Cinsel Taciz Önlem ve Destek İlkeleri" belgesi, çalışanların güvenli ve adil bir çalışma ortamında yer almasını sağlamak amacıyla hazırlanmıştır. Bu belge kapsamında çalışanların korunma önlemleri ve ihbar yöntemleri ile inceleme ve soruşturma süreçlerine dair detaylı bir ihbar politikası geliştirilmiştir.

Her çalışan, işe yeni başladığında oryantasyon sürecinde Etik Kurallar'a yönelik bilgilendirilmektedir. Buna ek olarak Etik Kurallar eğitimi, her yıl tüm çalışanlara verilmektedir.

Kibar Topluluğu çalışanları, etik ilkelere uygun hareket etmeleri nedeniyle şirketin maruz kalabileceği doğrudan ya da dolaylı zararlardan sorumlu tutulmaz.

GRI 3-3, 205-1, 205-2

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Kibar Topluluğu, rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans prensibiyle hareket etmekte ve bu gibi davranışların önlenmesine yönelik tedbirler almaktadır. Topluluğun rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusundaki yaklaşımı Kibar Holding Etik Kurallarında tanımlanmıştır.

Etik kurallara uyum, tüm yöneticilerin ve çalışanların sorumluluğundadır. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele anlayışı, çalışanların yanı sıra tedarikçi ve iş ortakları başta olmak üzere ilgili tüm paydaşlar için bağlayıcıdır. Yolsuzluk ve rüşvet gibi durumların ortaya çıkması halinde uygulanması gereken prosedürler Kibar Holding Etik Kurallar Kitapçığı'nda açıklanmıştır.

Çalışanlar, etik kural ihlali ya da rüşvet ve yolsuzluk şüphesiyle karşılaştığında bu durumu ihbar etmekle yükümlüdür. İletilen ihbarlar gizlilik çerçevesinde değerlendirilmektedir. Yolsuzluk risklerine yönelik iç kontrol, İç Denetimden sorumlu Başkan Yardımcılığı tarafından gerçekleştirilen süreç denetimleri ile inceleme ve soruşturma faaliyetleri kapsamında yapılmaktadır.

2024 yılında etik değerler, evrensel insan haklarının ihlali ya da yolsuzluk vakaları konusunda Kibar Topluluğu şirketlerinin dahil olduğu iddia edilen bir ihbar bulunmamaktadır. Söz konusu dönemde bu konuya ilişkin Kibar Topluluğu aleyhine açılmış dava bulunmamaktadır.

İÇ DENETİM VE KONTROL

Kibar Topluluğu'nun iç denetim faaliyetleri, Uluslararası İç Denetim Standartları ve Kibar

Holding Etik Kuralları temel alınarak risk ve süreç odaklı bir metodolojiyle yürütülmektedir.

Süreç Denetimi, Uygunluk Denetimi, Mali Denetim ve Bilgi Teknolojileri Denetimi olmak üzere dört alanda uygulanan iç denetimler, İç Denetimden sorumlu Başkan Yardımcılığı tarafından gerçekleştirilmektedir.

Denetimlerde ilgili mevzuata, kurumsal politika ve ilkelere, belirlenen stratejik hedeflere uyumun kontrolü sağlanmaktadır. Denetim faaliyetleri sonucunda belirlenen risklere yönelik elde edilen bulgular ilgili birimlere aktarılmakta ve iyileştirme önerileri sunulmaktadır. Böylece, Topluluğun iç kontrol yapıları güçlendirilmekte ve operasyonel etkinlik artırılmaktadır.

UYUM

Kibar Topluluğu, faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda mevcut ve potansiyel düzenlemeleri yakından takip etmekte ve ilgili mevzuata tam uyum hedefiyle hareket etmektedir. Bu doğrultuda;

- Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi ve Paris Anlaşması,
- Taraflar Konferansı çıktıları,
- Birleşmiş Milletler 2030 Gündemi,
- Avrupa Yeşil Mutabakatı,
- Mutabakat kapsamında Avrupa'da yapılan yasal düzenlemeler,
- Mutabakat kapsamında hazırlanan politikalar, strateji belgeleri ve eylem planları,
- Ulusal ölçekte aynı kapsamda yapılan mevzuat çalışmaları,
- Ulusal üst politika belgeleri, strateji ve eylem planı belgeleri,
- Uluslararası sürdürülebilirlik standartları ve
- Faaliyet alanıyla ilgili/ilişkili ulusal ve küresel diğer düzenlemeler

takep edilmekte ve uyum çalışmaları sürdürülmektedir.

Holding ve şirketlerin sürdürülebilirlik bölümleri koordinasyonunda Sürdürülebilirlik Komitesi, Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu ve ilgili birim çalışanlarının iş birliğiyle yönetilmekte olan uyum süreci, Holding Hukuk bölümü altında yeniden yapılandırılmaktadır. Uyum konusunda çalışanların farkındalık seviyesinin artırılması ve uyum kültürünün yaygınlaştırılması amacıyla eğitim çalışmalarına hız kazandırılması planlanmaktadır.

RISK YÖNETİMİ

Kibar Topluluğu; paydaşlarına, varlıklarına ve operasyonlarına yönelik kurumsal risklerin tespit edilmesi ve etkin şekilde yönetilmesi için gerekli çalışmaları uluslararası standartlara uygun olarak sürdürmektedir. Kurumsal yönetimin bir parçası olan risk yönetimi faaliyetleri, kurumsal risk yönetimi ilkeleri çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Karar alma mekanizmasının bir parçası olarak konumlandırılan kurumsal risk yönetimi çalışmaları, risklerin yanı sıra fırsatların analiz edilmesini de kapsamaktadır.

Kurumsal risk yönetimi ve iş sürekliliği ilkeleri ISO 31000 Risk Yönetimi ve ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi standartlarına uygun şekilde oluşturulmuştur.

Risk yönetimi, iş sürekliliği yönetimi ve kurumsal uyum politikalarını içerecek şekilde yapılandırılmıştır. Risk yönetimi politikası, Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe girmiştir ve tüm Topluluk şirketlerinde uygulanmaktadır.

RİSK DEĞERLENDİRME VE İZLEME

Kibar Holding, Topluluk Şirketleri için her yıl yapılan risk değerlendirme çalışmaları aracılığıyla her şirketin detaylı risk haritasını çıkarmaktadır ve takip edilecek risk aksiyon planlarını oluşturmaktadır. Riskler finansal, etik, itibar, yasal uyum, iş güvenliği, çevresel ve sürdürülebilirlik gibi birçok boyutta ele alınmakta, senaryo analizleri ile birlikte değerlendirilerek kurumsal risk haritalarına dahil edilmektedir. Bu riskler, etkileri ve olasılıklarına göre kategorize edilerek her birine özel yönetim stratejileri geliştirilmektedir. Stratejiler oluşturulurken çevresel, finansal ve operasyonel etkiler dikkate alınarak süreçler yapılandırılmaktadır.

2024 yılında risk değerlendirme çalışmaları kapsamında jeoekonomik çatışmalar, tedarik zinciri kesintileri, iklim değişikliği, siber tehditler ve veri güvenliği gibi “gelişmekte olan (emerging)” riskler ön plana çıkmıştır. Topluluk, bu risklerin stratejik ve mali etkilerinin en aza indirilmesine yönelik faaliyetler yürütmektedir. Kritik risklerle ilgili gelişmeler, her üç ayda bir üst yönetim raporlamaları ve komite toplantıları aracılığıyla takip edilmektedir.

Küresel riskler ve sektör dinamikleri konusunda tüm çalışanların bilgilendirilmesi amacıyla çevrim içi eğitimler düzenlenmektedir. Bu eğitimler, çalışanların risk farkındalıklarını artırmaya ve doğru yönetim stratejilerini geliştirmelerine yardımcı olmaktadır. Topluluk genelinde etkin bir risk yönetimi ve iç kontrol sistemi kurulmuş, her şirket için risk yönetimi temsilcileri belirlenmiş ve paydaş paylaşım platformu oluşturulmuştur.



İKLİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSKLERİ

Kibar Holding, iklim değişikliği ile ilgili risk ve fırsatları analiz etmek amacıyla, “İklim Değişikliği: Risk ve Fırsatlar” çalışmalarını düzenli olarak yürütmektedir. Bu kapsamda Topluluk şirketlerinin faaliyet gösterdiği sektörlerdeki iklim değişikliği kaynaklı riskler ve fırsatlar incelenmekte ve kurumsal risk yönetimine entegre edilmektedir.

İklim değişikliği risklerinin Topluluk üzerindeki etkilerini anlamak ve yönetmek amacıyla her yıl gerçekleştirilen kurumsal risk değerlendirme çalışmaları sonucunda çevresel ve sürdürülebilirlik riskleri detaylı bir şekilde ele alınmaktadır. Şirketlerin risk envanterlerinde iklim değişikliği riskleri, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, sürdürülebilirlik, doğal afetler, dijitalleşme ve siber güvenlik gibi riskler yer almaktadır.

Tanımlanan riskler için kısa, orta ve uzun vadeli eylem planları oluşturulmakta ve takip edilmektedir. Risk azaltıcı önlemler, iş sağlığı ve güvenliği ile çevre birimleri tarafından vaka ve senaryo bazında yapılan risk ve kök neden analizleri ile desteklenmektedir.

İklim değişikliği ile ilgili finansal risklerin yanı sıra, stratejik fırsatlar da değerlendirilmektedir. Kibar Topluluğu, sürdürülebilirlik stratejisi ve çevre dostu yatırımlarıyla iklim değişikliği risklerini fırsata dönüştürmek için çalışmaktadır.

ACİL DURUM HAZIRLIĞI

İç ve dış paydaşların can güvenliğini ve mal varlığını tehlikeye atacak ve iş sürekliliğini kesintiye uğratabilecek nitelikte doğal afet, salgın hastalık gibi operasyonel risklerle

mücadele, merkezi kriz komitesi tarafından yürütülmektedir. Operasyonel risklerin önlenmesi ve oluşacak kayıpların en aza indirilmesi yönündeki karar ve eylemler, ilgili tüm fonksiyonların katılımı ve iş birliğiyle gerçekleştirilmektedir.

Acil durum yönetimi çerçevesinde, kriz anında alınacak kararlar ve iş süreçlerinin sürekliliğini sağlamak için belirlenen politika ve prosedürler, tüm çalışanlara iletilmiş ve erişilebilir hale getirilmiştir. Acil durumlarda hızlı ve etkili müdahale yapılabilmesi için her bireyin sorumlulukları net bir şekilde tanımlanmıştır.

Topluluğun sigorta ve brokerlik şirketi nezdinde oluşturulan Risk Mühendisliği bölümü, iç ve dış denetim koordinasyonu ile şirketlerin üretim süreçlerinde operasyonel risk yaratan bulguların tespiti ve takibini yapmakta, iyileştirme önerileri sunmaktadır. Operasyonel risklerin etkin yönetiminin sağlanması için yapılması gereken çalışmalar ve belirlenen eylem planları; ilgili tüm şirket yöneticileri ve çalışanları tarafından etkin ve düzenli bir şekilde takip edilmektedir.

Operasyonel risklerin gerçekleştiği bir olay ya da iş kesintisi durumunda şirketlere, faaliyetlerini önceden tanımlanmış kabul edilebilir bir düzeyde sürdürebilmesi için planlamada ve müdahalede kullanacağı strateji ve taktiksel yetkinlikler kazandırılmış ve iş sürekliliği planları oluşturulmuştur. Her yıl tatbikatları ve eğitimleri gerçekleştirilen kurumsal iş sürekliliği programlarının, tüm şirketlerde yaygınlaştırılmasına yönelik kısa, orta ve uzun vadeli planlamalar yapılmıştır.

GRI 3-3

GRI 2-6, 203-1, 203-2

KİBAR TOPLULUĞU YATIRIMLARI

1972 yılında Kartal'da sac işletme ünitesi açarak ilk üretimine başlayan Kibar Topluluğu bugün metal, otomotiv, ambalaj, yapı malzemeleri, enerji ve hizmet sektörlerinde faaliyet göstermektedir. Topluluk yarım asırlık istikrarlı büyümesi sonucunda bugün 6 farklı sektörde 5 farklı ülkede 15'i aşkın şirketi, 20'yi aşkın üretim tesisi ve 5.000 kişilik insan kaynağıyla Türkiye ekonomisinin gelişimine katkı sağlayan öncü kuruluşlar arasında yer almaktadır.

Kibar Holding, her yıl açıklanan Türkiye'nin en büyük 500 sanayi kuruluşu listesinde farklı sektörlerde faaliyet gösteren şirketleriyle yer almaktadır.

İstanbul Sanayi Odası tarafından yayınlanan Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2024 Araştırması'nda; Türkiye'de yassı alüminyum sektörünün lideri ve Avrupa'nın üç büyük üreticisinden biri olan Assan Alüminyum 44'üncü, Türkiye'nin ilk ve tek paslanmaz çelik soğuk haddeleme tesisine sahip olan çelik üreticilerinden Posco Assan 165'inci ve otomotiv sektöründe ana parça tedarikçisi olarak faaliyet gösteren Assan Hanil 212inci sırada yer almıştır.

Kibar Topluluğu kurulduğu günden itibaren yatırımlarına kesintisiz devam ederek istikrarlı şekilde büyümekte, ülke ekonomisi ve toplumsal refaha önemli katkılar sağlamaktadır.

- Kartal'da sac işletme ünitesi kuruldu, 1972.
- Galvaniz üretim tesisi kuruldu, 1980.
- Kibar Sigorta kuruldu, 1982.
- Kibar Topluluğu şirketleri Kibar Holding çatısı altında toplandı, 1984.
- Kibar Dış Ticaret kuruldu, 1985.
- Assan Alüminyum, faaliyete başladı, 1988.
- Güney Koreli Hyundai Motor Company'nin Türkiye distribütörlüğü alındı, 1989.
- Assan Panel kuruldu ve Assan Panel İstanbul fabrikası yatırımı gerçekleştirildi, 1990.
- Esnek ambalaj sektöründe faaliyet gösteren İSPAK hisseleri devralındı, 1993.
- Güney Koreli Hyundai ile Hyundai Assan kuruldu ve İzmit fabrikasının temeli atıldı, 1995.
- Assan Lojistik ve Filo Kiralama kuruldu, 1996.
- Güney Koreli Seoyon E-hwa firmasıyla otomotiv yan sanayi sektöründe faaliyet gösteren Assan Hanil kuruldu ve üretime başladı, 1997.
- Türkiye'nin en büyük entegre salça üretim tesisine sahip olan Assan Foods kuruldu, 1998.
- Kibar Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı kuruldu, 1999.
- İsviçre'nin Lozan şehrinde Kibar International kuruldu, 2001.
- Assan Panel İskenderun tesisi faaliyete başladı, 2005.
- Assan Bilişim kuruldu, 2006.
- Assan Alüminyum Dilovası Tesisleri faaliyete başladı, 2006.
- Assan Yapı kuruldu, 2007.
- Assan Gayrimenkul kuruldu, 2008.
- Assan Panel, Balıkesir tesislerinde faaliyete başladı, 2009.
- İskenderun'da Assan Port'u hizmete açarak denizcilik ve liman sektöründe faaliyetlere başladı, 2010.
- Türk Hava Yolları şirketlerinden Teknik A.Ş. ile Türkiye'deki ilk uçak koltuk üretim tesisi olan TSI Uçak Koltuk Üretimi A.Ş. kuruldu, 2011.

- Orta Doğu'nun en büyük panel üretim tesisi olan Kibar Industry Ürdün, Amman'da kuruldu, 2011.
- Kibar Enerji kuruldu, 2011.
- Güney Koreli Posco ortaklığı ile Türkiye'nin ilk ve tek soğuk haddeleme paslanmaz çelik üreticisi Posco Assan kuruldu, 2011.
- Assan Alüminyum Boyahane Tesisleri faaliyete başladı, 2013.
- Assan Hanil Kocaeli 2. Tesis ve Boyahane Tesisleri faaliyete başladı, 2014.
- Assan Hanil Bursa Tesisleri faaliyete başladı, 2015.
- ABD'li Heritage firması ile İnteraktif Çevre Danışmanlık kuruldu, 2015.
- Manavgat Hidroelektrik Santrali Topluluk bünyesine dahil edildi, 2015.
- İspak, Türkiye'de tek seferde yapılan en büyük esnek ambalaj yatırımı olan ve Endüstri 4.0 teknolojisine sahip yeni fabrikası ile İzmit'te faaliyetlerine başladı, 2017.
- Assan Hanil'in Aksaray tesisi faaliyete başladı, 2019.
- Assan Panel, Ürdün'de Assan Trading şirketini devreye alarak ticari satışlara başladı, 2020.
- Assan Panel, Sumqayıt Texnologiyalar Parkı ortaklığı ile Azerbaycan'da kurduğu tesiste faaliyete başladı, 2021.
- Assan Hanil'in Kocaeli'de üçüncü üretim tesisi faaliyete başladı, 2022.
- Assan Panel, İngiltere ve Macaristan'da açtığı satış ofisleri ile faaliyetlerine başladı, 2023.
- K-RIDES kuruldu, 2024.
- İnteraktif Çevre Danışmanlık ve ClimeCo ortak girişimiyle ClimeCo Türkiye kuruldu, 2024.

Kibar Topluluğu, faaliyetlerini sadece kâr odaklı bir yaklaşımla değil ekonomik, ekolojik ve sosyal alanda değer yaratacak şekilde sürdürülebilir iş modeline dayanan bir yönetim anlayışıyla gerçekleştirmektedir. Bu anlayış, yatırım kararlarını yönlendirmekte ve önceliklendirmektedir.

Assan Alüminyum'da Yenilenebilir Enerji Yatırımı

Assan Alüminyum, Karaman'da 10 MW kurulu gücünde güneş enerjisine dayalı elektrik üretim santralini portföyüne katmıştır. Böylece, yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı elektrik üretimi kurulu güç kapasitesini 58 MW'a yükseltmiştir.

Assan Panel'de yenilenebilir enerji ve sürdürülebilirlik yatırımları

Assan Panel 2024 yılında yenilenebilir enerji tesisi yatırımları, makine kapasite artırımı ile modernizasyon yatırımları ve kimyasal tesis yatırımlarına odaklanmıştır. Yenilenebilir enerji kaynak kullanımını artırmak amacıyla çatı üstü Güneş Enerjisi Sistemi kurulumu gerçekleştirmiştir. Balıkesir'de Esnek Poliüretan Polyol Üretim Tesisleri, İskenderun'da Taşyünü Besleme Hattı kurulumu ve rollform imalatları ile Polymix Yatırımı, raporlama döneminde tamamlanan önemli projeler arasında yer almaktadır. Bu yatırımlar şirketin ekolojik ayak izini azaltmayı; üretim kapasitesini, ürün çeşitliliğini ve üretim verimliliğini artırmayı hedeflemektedir.

GRI 2-6, 203-1, 203-2

Assan Alüminyum'da karbon ayak izini azaltmaya yönelik yatırımlar

Assan Alüminyum, düşük emisyonlu ürünlerin geliştirilmesi konusunda çalışmalarını sürdürmektedir. Mevcut ürün portföyünde, nispeten karbon ayak izi yüksek birincil alüminyum içerikli alaşımlar büyük bir paya sahiptir. Şirket, ürünlerin karbon ayak izini azaltmak amacıyla hurda/ikincil alüminyum kullanımını artıracak yeni alaşımlar geliştirilmesine yönelik Ar-Ge çalışmalarına yatırım yapmaya devam etmektedir. Bu kapsamda, ikincil alüminyum içeriği yüksek, geri dönüşüm dostu 3423 ve 6005A gibi alaşımların geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Böylece, ürün portföyünde bulunan karbon ayak izi yüksek alaşımların yerine daha düşük emisyonlu alternatiflerin kullanılması sağlanarak şirketin sürdürülebilirlik hedefleri desteklenmektedir.

İspak'ta verimlilik artırıcı yatırımlar

İspak, üretim hacmini genişletmek ve üretim süreçlerinde yüksek teknoloji kullanarak katma değer yaratmak amacıyla 2024 yılında yeni bir laklama tesisi yatırımı başlatmıştır. 2025 yılında tamamlanması planlanan bu tesis, şirketin teknik folyo kategorisindeki ürünlerinin üretiminde hizmet verecektir.

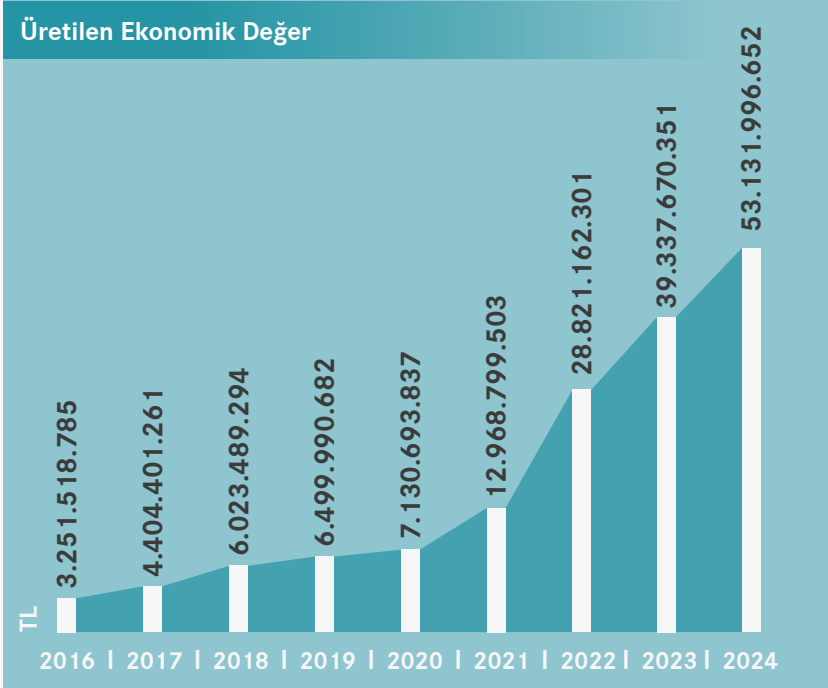
Ayrıca İspak, 2024 yılı içinde Yalın Yönetim Sistemi- Kaizen projesini tamamlamıştır. Baskı hatlarına bağlı olarak gerçekleştirilen yeni bir yıkama alanı yatırımı da devreye alınmıştır. Bu yatırım, baskı alanında kullanılan ve mükrekebe maruz kalan ekipmanların yıkanması için daha gelişmiş çözümler sunarak enerji ve su tasarrufu sağlamayı amaçlamaktadır.



GRI 201-1

EKONOMİK DEĞER

Raporlama kapsamındaki Kibar Topluluğu şirketlerinin satış geliri 2024 yılında, referans yıl olan 2016 yılına göre 16,3 kat ve son üç yılda %84,4 oranında artmıştır.



Raporlama kapsamındaki Kibar Topluluğu şirketlerinin **satış geliri** referans yıl olan 2016'ya göre

16,3 kat
artmıştır

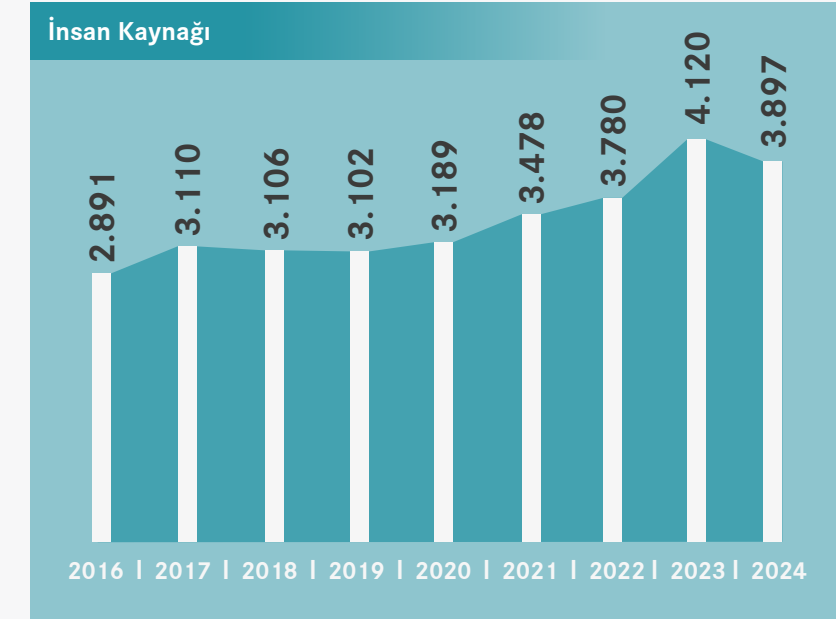
Raporlama kapsamındaki Kibar Topluluğu şirketlerinin **satış geliri** son 3 yılda

%84,4
oranında
artmıştır

GRI 2-7

İNSAN KAYNAĞI

Raporlama kapsamındaki Kibar Topluluğu şirketlerinde çalışan sayısı 2024 yılında, referans yıl olan 2016 yılına göre %34,8 ve son üç yılda %3,1 oranında artmıştır.



Raporlama kapsamındaki Kibar Topluluğu şirketlerinde **çalışan sayısı** referans yıl olan 2016'ya göre

%34,8
artmıştır

Raporlama kapsamındaki Kibar Topluluğu şirketlerinde **çalışan sayısı** son 3 yılda

%3,1
oranında
artmıştır

GRI 3-3

GRI 2-6

İHRACAT

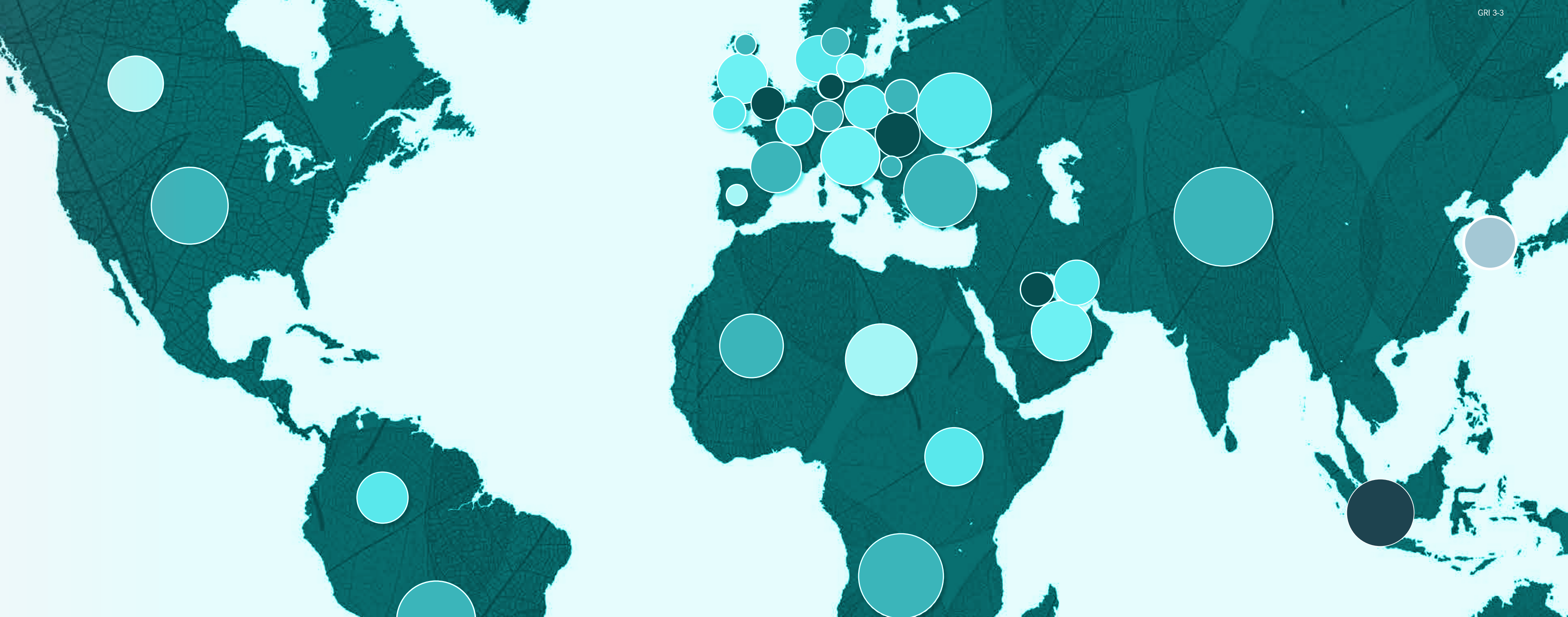
Yüzden fazla ülkeye ihracatıyla Türkiye'nin en büyük ihracatçılarından biri konumunda olan Kibar Topluluğu, 2024 yılında 3,26 milyar USD dolar ihracat gerçekleştirmiştir.

Kibar Dış Ticaret, Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından her yıl açıklanan "İlk 1000 İhracatçı Firma" listesinde 2023 yılında ortaya koyduğu ihracat performansı ile Türkiye genelinde 4'üncü, "Demir ve Demir Dışı Metaller" kategorisinde 1'inci sırada yer almıştır.

Kibar Dış Ticaret, İstanbul Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği tarafından düzenlenen 2024 yılı İhracatın Metalik Yıldızları Ödülleri'nde "Alüminyum Yassı Ürünler" ve "İhracat Şampiyonları" kategorilerinde Assan Alüminyum ürünlerinin ihracatıyla birincilik ödüllerini almıştır.

Kibar Dış Ticaret, Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği tarafından düzenlenen "Otomotivde İhracatın Şampiyonları"nda 2024 yılı Platin İhracatçı ödülü almaya hak kazanmıştır.

GRI 3-3



insanı GÜÇLENDİRİYORUZ

Sürdürülebilir başarımızın temeli olan çalışanlarımıza; insan haklarının korunduğu, çalışan sağlığı ve memnuniyetinin önceliklendirildiği, mesleki gelişimin desteklendiği, adil ve herkese eşit fırsatlar tanıyan bir çalışma ortamı sunuyoruz.

GRI 3-3

insanı GÜÇLENDİRİYORUZ

Kibar Topluluğu, insan odaklı yaklaşımıyla çalışan haklarını, refahını ve sağlığını ön planda tutmaktadır. Adil, eşitlikçi ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunan Topluluk, sürekli iyileştirme anlayışıyla hareket etmektedir. Çalışanların yeteneklerini geliştirmesine ve potansiyelini ortaya çıkarmasına destek sağlamakta, iş sağlığı ve güvenliği ilkeleri doğrultusunda güvenli bir çalışma ortamı oluşturmaktadır.

Kibar Topluluğu kurulduğu gün çıktığı “BİZ” olma yolculuğunu, “Gelecek”, “Başarı” ve “Hayat” temaları altında sürdürmektedir. Çalışanlara; güven, doğruluk, çalışkanlık, yenilikçilik ve esnekliği temel alan, birlik olmayı ve birlikte çalışma kültürünü destekleyen bir iş ortamı sunmaktadır.



İlgili Sermaye Öğeleri

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi
- Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği

Öncelikli Konular:

- İnsan Sermayesi

Katkı Sağlanan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları:



GRI 3-3

FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK

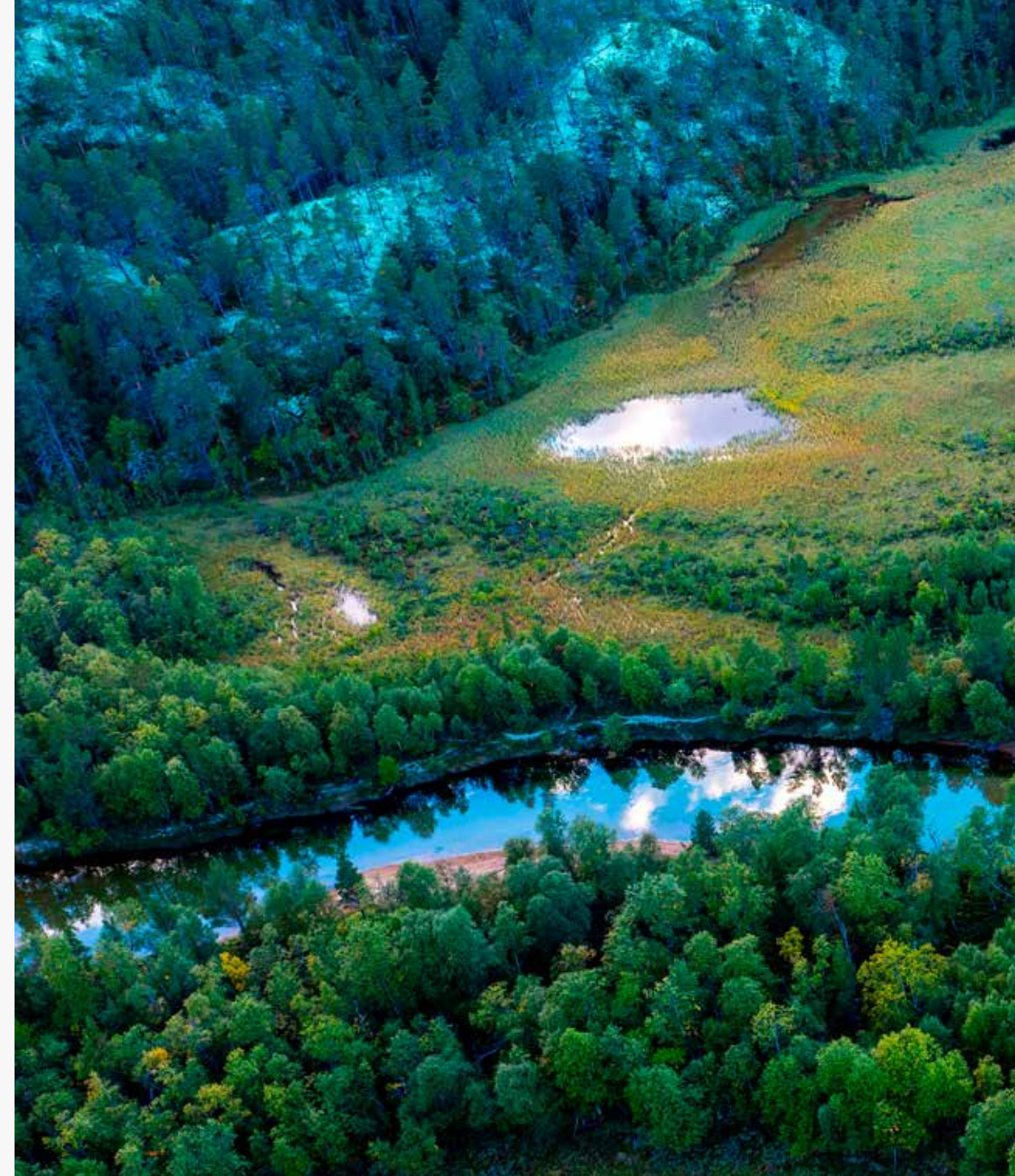
Kibar Topluluğu, insana saygılı, adil, katılımcı, çeşitliliği destekleyici ve sürekli gelişime önem veren bir anlayışla çalışanların potansiyellerini en iyi şekilde gerçekleştirebilmelerine fırsat sağlayan bir iş ortamı sunmayı temel sorumluluk olarak kabul etmektedir. Bu sorumluluktan hareketle İş Kanunu Hükümlerinin yanı sıra Uluslararası Çalışma Örgütü Konvansiyonları, BM İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi gibi uluslararası anlaşma, karar ve standartları takip etmekte ve çalışan haklarının korunması için çeşitli sistemler ve uygulamalar geliştirmektedir.

Kibar Topluluğu'nda ırk, dil, din, cinsiyet, etnik kimlik, engellilik, hamilelik, dini ve siyasi görüş ya da medeni durum veya benzer nedenlerden kaynaklanabilecek herhangi bir ayrımcılığa müsaade edilmemektedir. Ücretlendirmede bu gibi nedenlerle herhangi bir farklılaşma uygulanmamaktadır. Topluluk, her türlü şiddetin ve ayrımcılığın karşısında durarak fırsat, hak ve kaynaklarda eşitlik sağlamayı taahhüt etmektedir.

İş Yerinde Kapsayıcılık Eğitimleri

İş yerinde kapsayıcılığı kurum kültürü olarak korumak ve geliştirmek amacıyla 2024 yılında yöneticilere ve çalışanlara kapsayıcı davranışlar konusunda “İş Yerinde Kapsayıcılık” eğitimi düzenlenmiştir. Söz konusu eğitimler, şiddetle mücadele çalışmalarının devamı olarak kapsayıcılık ve şiddetle mücadele anlayışını güçlendirmeye yönelik tasarlanmıştır.

Eğitimler İcra Kurulu'na, Genel Müdürlere ve Yardımcılarına ve Direktörlere dört oturumda verilmiştir. Saha çalışanlarına yönelik bir oturum ve ofis çalışanlarına yönelik dört oturum düzenlenmiştir.



GRI 3-3

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Kibar Topluluğu, kadınların iş hayatına katılımını teşvik eden ve kadınları güçlendiren uygulamaları hayata geçirerek toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına katkı sunmak için çalışmaktadır.

Yürüttüğü projeler ve dahil olduğu girişimlerle, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın istihdamının güçlendirilmesine yönelik ulusal ve uluslararası alanda destekleyici bir duruş sergilemektedir.

Kadının Güçlenmesi Prensipleri İmzacısıyız

Kibar Holding, kadınların güçlenmesini hedefleyen önemli girişimlerden biri olan Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) imzacısıdır. “Toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik eden üst düzey kurumsal liderlik”, “Fırsat eşitliği, katılım ve ayrımcılıkla mücadele”, “Sağlık, güvenlik ve refahın sağlanması”, “Eğitim ve öğrenimin desteklenmesi”, “Girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması”, “Toplumsal girişimlerle eşitliğin teşvik edilmesi” ve “Toplumsal cinsiyet eşitliği için ölçme ve şeffaf raporlama” prensiplerindeki ilerleme bildirimini her yıl şeffaflıkla raporlamaktadır.

Arya Girişim Sermayesi Fonu Yatırımcısıyız

Kibar Holding, kadın girişimcilerin finansal erişiminde kolaylaştırıcı rol üstlenmek üzere sosyal bir girişim olarak kurulan Arya Girişim Sermayesi Fonu yatırımcısıdır. Toplumsal cinsiyet odaklı bu yatırımın amacı kadınların ekonomiye katılımına, daha fazla kadının sermaye sahibi olmasına, kadınların karar verici ve daha güçlü pozisyonlarda yer almalarına katkı sağlamaktır.

Kibar Holding’e Fırsat Eşitliği Modeli Sertifikası
Kibar Holding, Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER) önderliğinde Dünya Bankası teknik desteği, PricewaterhouseCoopers ve EY iş birliği ile geliştirilen bir sertifika programı olan Fırsat Eşitliği Modeli Sertifikası’nı almaya hak kazanmıştır.

Kibar Holding’e Eşit Ücret Sertifikası
Kibar Holding 2024 yılında, Equal Salary Foundation tarafından verilen ve kadın-erkek çalışanlara eşit işe eşit ücret ödendiğini kanıtlayan Eşit Ücret Sertifikası’nı almaya hak kazanmıştır. Kibar Holding, bu sertifikayı Türkiye’de alan ilk holding olmuştur.

Kadın üst düzey yönetici oranı 2024 yılında, referans yıl olan 2016 yılına göre %32,4 oranında artmış ve son üç yılda %6,7 oranında azalmıştır. 2016 yılında %17,5 olan kadın üst düzey yönetici oranı 2024 yılında %23,2’ye ulaşmıştır.

2016 yılında

**Kadın üst düzey
yönetici oranı****%17,5**

2024 yılında

**Kadın üst düzey
yönetici oranı****%23,2**

Kibar Holding ve raporlama kapsamındaki şirketlerde kadın çalışan sayısı 2024 yılında, referans yıl olan 2016 yılına göre %91,8 ve son üç yılda %24,4 oranında artmıştır.

Kadın çalışan sayısı

son 3 yılda

%24,4
oranında artmıştır**Kadın çalışan sayısı**2024 yılında referans yıl olan
2016’ya göre**%91,8**
oranında artmıştır

Kadın saha çalışanı sayısı 2024 yılında, referans yıl olan 2016 yılına göre 2,6 kat ve son üç yılda %50,9 oranında artmıştır. Böylece, saha çalışanlarında kadın oranı %5,8’e yükselmiştir.

**Kadın saha çalışanı
sayısı**2024 yılında referans yıl olan
2016’ya göre**2,6**
kat artmıştır**Kadın saha çalışanı
sayısı**

son 3 yılda

%50,9
oranında artmıştır

Kadın ofis çalışanı sayısı 2024 yılında, referans yıl olan 2016 yılına göre %70,6 ve son üç yılda %14,6 oranında artmıştır. Böylece, ofis çalışanlarında kadın oranı %40’a yükselmiştir.

**Kadın ofis çalışanı
sayısı**2024 yılında, referans
yıl olan 2016 yılına göre**%70,6**
oranında artmıştır**Kadın ofis çalışanı
sayısı**

son 3 yılda

%14,6
oranında artmıştır

GRI 3-3



GRI 3-3

BİZ EŞİTİZ

Kibar Topluluğu, kişilerin ve kurumların hem dilde hem de uygulamada eşitlik kistasları çerçevesinde hareket etmesi gerektiği anlayışıyla 2021 yılında “BİZ Eşitiz” projesini hayata geçirmiştir. “Eşit toplum, eşit gelecek” parolasıyla yola çıkan bu proje kapsamında toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili farkındalığın artırılması ve eşitliğin sağlanmasına yönelik uygulamalar gerçekleştirilmektedir. Kadın hakları, cinsiyet ve ayrımcılık konuları BİZ Eşitiz kapsamında değerlendirilmektedir.

Toplumsal cinsiyet eşitliği anlayışını kurumsallaştırmak ve etkin yönetişimini sağlamak amacıyla bir komite oluşturulmuştur. Söz konusu komite üç bölümden oluşmaktadır.

BİZ Eşitiz Topluluk Komitesi:

BİZ Eşitiz Projesi kapsamında farklı lokasyon, sektör ve şirket kültürünü baz alan bir yönetim modeli kurarak toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda kurumsal liderlik sağlamak amacıyla BİZ Eşitiz Genel Komitesi oluşturulmuştur.

Komitenin başkanlığı, Kibar Holding CEO’su ve İnsan Kaynaklarından sorumlu Başkan Yardımcısı tarafından yürütülmektedir. “BİZ Eşitiz Şirket Komiteleri” ve “Kibar Gönüllüleri”, Komite’nin ana unsurlarını oluşturmaktadır.

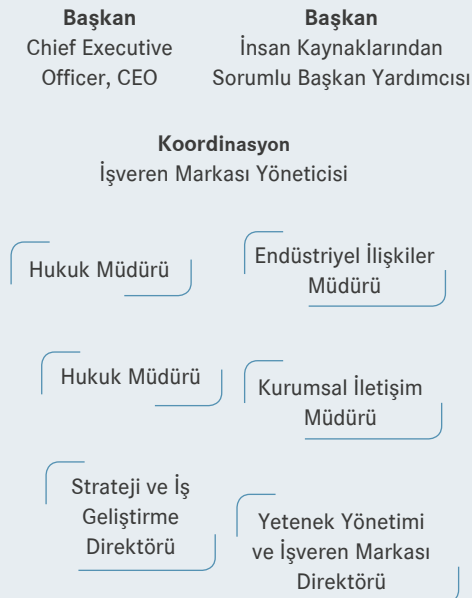
Üç ayda bir toplanan Komite, 2024 yılında 9 şirket komitesi ve 81 katılımcıyla toplumsal cinsiyet eşitliği alanındaki çalışmalarını sürdürmüştür.

**BİZ Eşitiz Şirket Komiteleri:**

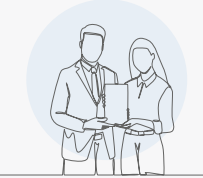
Şirket komiteleri, aralarında genel müdürlerin de yer aldığı dört kadın ve dört erkek üyeden oluşmaktadır. Her bir şirket komitesi tarafından seçilen BİZ Eşitiz Şirket Liderleri, BİZ Eşitiz Komitesi’nin aldığı kararları uygulama ve yaygınlaştırma sorumluluğunu üstlenmektedir. Ayrıca liderler, üç ayda bir yapılan komite toplantılarında görev aldığı şirketin eylem planını aktarmaktadır. Tüm şirket liderlerinin katıldığı bu toplantılar, birbirinden öğrenme kültürünü teşvik etmektedir.

Kibar Gönüllüleri:

Kibar Holding ve Topluluk şirketleri çalışanlarından oluşan ve toplumsal fayda yaratan projelerde yer alan Kibar Gönüllüleri, program kapsamında okullarda meslek tanıtımı gibi etkinliklerle toplumsal cinsiyet eşitliği alanında fark yaratacak projeleri hayata geçirmektedir.

BİZ Eşitiz Komitesi**BİZ Eşitiz Projesi Kilometre Taşları****2020-2021:**

- Tüm çalışanların erişimine açık olarak gerçekleştirilen çevrim içi seminerlerde toplumsal cinsiyet eşitliği konusu işlenmiştir.
- Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV)’nin hazırladığı Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimi, Güç BİZde Gelişim Platformu üzerinden tüm çalışanlara açılmış ve oryantasyon sürecine zorunlu eğitim olarak eklenmiştir.
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Rehberi yayımlanmıştır.

**2022:**

- Hane İçi Şiddet ve İş Yerinde Şiddete Karşı Bilgilendirme Rehberi ve Şiddete Karşı Kurumsal Sorumluluk Politikası yayınlanmıştır.
- Dilde eşitliği sağlamak amacıyla İletişimde Eşitlik Rehberi yayınlanmıştır.
- Babalık izni 14 güne çıkartılmıştır.
- Ebeveyn olacak ve askere gidecek çalışanlara mentorluk uygulaması devreye alınmıştır.
- Yeni ebeveyn olan ve askerlikten dönen çalışanlara AVİTA Çalışan Destek Programı aracılığıyla 12 seans ücretsiz psikolojik destek uygulaması hayata geçirilmiştir.

**2023:**

- Fırsat Eşitliği Modeli sertifikası alınmıştır.
- Şirket Genel Müdürleri ile İnsan Kaynakları yöneticileri ve işe alım ekiplerinin hedef kartlarına kadın istihdamını artırmaya yönelik hedefler dahil edilmiştir.
- Dilde eşitliği sağlama çalışmaları doğrultusunda Kibar Holding mobil uygulaması üzerinden haftada üç kez şiddete karşı farkındalık paylaşımları yapılmıştır.
- Holding ve Topluluk şirketlerinin İnsan Kaynakları bölümü çalışanlarına Şiddete Karşı Sıfır Tolerans Eğitimi verilmiştir.
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Atölyesi gerçekleştirilmiştir.

**2024:**

- Eşit Ücret Sertifikası alınmıştır.
- 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü için çalışanlara sunulan hediyeler, depremden etkilenen bölgelerde yaşayan kadın girişimcilerden tedarik edilmiştir.
- BİZ Eşitiz Komite Çalıştayı gerçekleştirilmiştir.
- İş yerinde kapsayıcılığı artırmak amacıyla Şirket Komite ekip liderleri ve Topluluk Komite sorumlularına yönelik “İş Yerinde Kapsayıcılık” eğitimi düzenlenmiştir.
- İş ve sosyal hayatta eşitlikçi bir kültürün yayılmasına katkı sağlamak amacıyla bilgilendirici içerikler ve kaynaklar sunan Kibar Topluluğu eşitlik ve kapsayıcılık platformu, Kibar Holding web sitesinde tüm paydaşların kullanımına açılmıştır.



GRI 3-3

ÇALIŞAN KATILIMI VE MEMNUNİYETİ

Katılımcı bir iş ortamının çalışan memnuniyetini sağladığına ve kurumsal başarıyı artırdığına inanan Kibar Holding, çalışanların beklenti ve önerilerini dikkate alarak karar süreçlerine katılımını teşvik etmektedir.

Çalışanların beklenti ve görüşlerini 2014 yılından bu yana bağımsız kurumlar aracılığıyla Çalışan Görüş Anketi ile ölçen Kibar Holding, anket sonuçlarından edinilen geri bildirimler doğrultusunda gerekli iyileştirici düzenlemeleri yapmaktadır.

2023 yılında gerçekleştirilen Çalışan Görüş Anketi analizleri doğrultusunda yapılması gereken çalışmalar belirlenmiş ve 2024 yılında bu çalışmaların %95'i tamamlanmıştır.

Çalışan deneyimini sürekli olarak iyileştirmek amacıyla 2024 yılında “çevik” metodoloji ile çalışan “Çalışan Deneyimi Ekibi” kurulmuştur. Mevcut uygulamalar iyileştirilirken yeni uygulamalar devreye alınmıştır.

Çalışan görüş araştırmalarının yanı sıra “Kibar Topluluğu Çalışan Öneri Sistemi” ile de katılımcı kültür pekiştirilmektedir. Bu sistemle 2024 yılında çalışan öneri sistemine 3.374 öneri gelmiş ve bu önerilerden 1.834’ü hayata geçirilmiştir.

İŞ BİZİM HAYAT BİZİM

İş BİZim Hayat BİZim projesi, pandemi dönemi boyunca deneyimlenen uzaktan çalışma modellerini kalıcı hale getirerek verimliliğin ve çalışan memnuniyetinin artırılması amacıyla hayata geçirilmiştir. “Uzaktan+”, “Hibrit” ve “Yerinde&Ofisten+” olmak üzere üç farklı yeni nesil çalışma modeli uygulanmaktadır.

BİZPLUS TAKDİR, TANIMA VE ÖDÜLLENDİRME PROGRAMI

Çalışanların başarılarının görünürlüğüünün artırılması, takdir edilmesi ve ödüllendirilmesi amacıyla 2020 yılında devreye alınan çevrim içi takdir tanıma ve ödüllendirme platformu olan “BİZPlus” ile yöneticiler, ekiplerindeki çalışma arkadaşlarını on sekiz farklı kategoride ödüllendirebilmektedir.

Çalışanlar arasındaki iletişimi kuvvetlendirmek amacıyla Topluluk içindeki gelişmeler, çeşitli iletişim platformları üzerinden çalışanlarla paylaşılmaktadır. Kullanılan en önemli iletişim kanalları; her yıl düzenlenen yönetim toplantısı, kurum içi ağ Porttakal, “Kıbarca” dergisi ve kurum içi mobil uygulaması “Mobiliz”dir. Ayrıca, çalışanları bir araya getiren etkinlikler düzenlenmektedir.



YETENEK KAZANIMI

Kibar Topluluğu’nda çalışanlar, Topluluğu geleceğe taşıyacak en önemli değer olarak görülmektedir. Bu anlayış doğrultusunda yetenek kazanım programları, yetenek yönetimi, sürekli gelişim fırsatları ve etkin performans yönetimi ile çalışanlar geleceğe hazırlanmaktadır. Etik eğitimleri, iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri ve kişisel gelişim eğitimleri gibi eğitimlerle çalışanların bilgi ve gelişim düzeylerinin artması desteklenmektedir.

Kibar Topluluğu’nda işe alım süreçlerinde tüm adaylara eşit fırsatlar tanınmakta, süreç objektif ve adil bir biçimde gerçekleştirilmektedir. Açılan pozisyonların doğru yeteneklerle doldurulması için aday seçim süreci titizlikle yürütülmektedir. Süreç boyunca kişilik envanteri, yetkinlik bazlı mülakatlar ve değerlendirme merkezi gibi farklı araçlar kullanılmakta ve çeşitliliği artırmak amacıyla farklı kariyer portallarından ve veri tabanlarından yararlanılmaktadır.

K-TEAM GENÇ YETENEK STAJ PROGRAMI

Genç yeteneklerin kazanılması ve iş hayatına hazırlanması amacıyla “Gerçek kariyer gerçek stajla başlar.” mottosuyla 2014 yılında başlatılan K-Team Genç Yetenek Staj Programı kapsamında 2024 yılında 81 genç yetenek, Topluluk şirketlerinde staj olanağı bulmuş ve 29 katılımcı işe alınmıştır.

K-START SAHADA GENÇ YETENEK STAJ PROGRAMI

K-Team Genç Yetenek Programı’ndaki kazanımların saha çalışanlarına yaygınlaştırılması

GRI 3-3, 404-2, 305-4

amacıyla K-Start projesi hayata geçirilmiştir. Bu projeye Meslek Yüksek Okullarındaki öğrencilerin uzun dönem staj yapmaları ve genç yeteneklerin Topluluğa kazandırılması hedeflenmektedir. Bu kapsamda Kocaeli Üniversitesi, Yeditepe Üniversitesi ve Okan Üniversitesi ile iş birliği yapılmıştır.

GELECEĞİMİZ İÇTEN PLATFORMU

Kurum içinde açılan pozisyonların görünürlüğüünü sağlamak ve kariyer gelişiminde mevcut çalışanlara öncelik tanımak amacıyla “Geleceğimiz İçten” platformu kurulmuştur. Topluluk şirketlerinde açılan pozisyonlar, bu platform üzerinden paylaşarak çalışanların imkanlardan haberdar olmaları sağlanmaktadır. Bu sayede, Topluluk şirketleri arasında bilinirlik ve kariyer hareketliliği de mümkün olmaktadır. 2024 yılında boş pozisyonlara kurum içinden yerleştirilen çalışanların oranı %24 olarak gerçekleşmiştir.

BİZDEN BİRİ

BİZden Biri, Topluluk genelinde açılan pozisyonlar için çalışanların bu pozisyona uygun olacağını düşündükleri Kibar Topluluğu dışındaki kişileri önerdiği platformdur. BİZden Biri ile önerilen adayların ilgili süreçlere dahil olarak işe alınması durumunda adayı öneren çalışana ödüllendirme yapılmaktadır.



GRI 3-3, 404-2

YETENEK YÖNETİMİ

Yetenek yönetimi alanında yüksek performans ve potansiyele sahip çalışanlar belirlenerek çalışanların ve organizasyonun ihtiyaç ve hedefleri doğrultusunda kariyer gelişim planlamaları gerçekleştirilmektedir. Çok şirketli bir Topluluk olmanın avantajı ile yetenek grubunda değerlendirilen çalışanların, şirketler arası rotasyon ve görev değişikliği desteklenmektedir.

Çalışan gelişimi faaliyetleri kapsamında çalışanların yetkinlikleri ile mesleki bilgi ve becerileri güçlendirilmektedir. Bu doğrultuda gelişim merkezi uygulamaları, çalışanların birbirinden öğrenmelerini destekleyecek iç eğitimler, yetkinlik ve teknik gelişimi destekleyecek gelişim programları ve uzaktan öğrenme araçları gibi yöntemlere başvurulmaktadır. Çalışanların güçlü ve gelişime açık yönlerini keşfetmeleri sağlanmakta ve ihtiyaçları dikkate alınarak programlar tasarlanmaktadır. Söz konusu faaliyetler aynı zamanda çalışanlar arası etkileşimin artmasına ve farklı şirketlerle fonksiyonlar arası iletişimin güçlenmesine katkı sağlamaktadır.

GÜÇ BİZDE GELİŞİM PLATFORMU

Çalışanların gelişim yolculuklarını desteklemek amacıyla 2020 yılında devreye alınan “Güç BİZde Gelişim Platformu” aracılığıyla çalışanlara bireysel olarak gelişimlerini takip edebilme ve farklı kaynaklara zaman ve mekandan bağımsız olarak ulaşabilme fırsatı sağlanmaktadır.

Platform;

- Eğitim süreçlerinin tek bir noktadan yönetilebilmesine imkân vermekte,
- Sürekli öğrenmeyi desteklemekte,
- Kişiselleşmiş öğrenme deneyimi olanağı sunmakta,
- Gelişim ihtiyaçları daha net bir şekilde tanımlanabilmekte,
- Eğitim kayıtlarının detaylı raporlanmasına imkan tanıyarak öğrenme analitiği alanında destek olmakta,
- Öğrenme analitiği ve raporlar sayesinde eğitim faaliyetlerini daha etkin yönetilebilir hale getirmekte,
- Eğitim operasyonlarında verimlilik, otomasyon ve dijitalleşme sağlamakta,
- Kurumsal hafızanın korunmasına katkı koymakta,
- İşe yeni başlayan çalışanların Topluluğun çalışma kültürüne uyum sürecini hızlandırmaktadır.



GÜÇ BİZDE GELİŞİM PROGRAMLARI

GÜÇ BİZDE

Yönetsel Gelişim Programı

GÜÇ BİZDE

Uzman Gelişim Programı

GÜÇ BİZDE

Liderlik Gelişim Programı

GÜÇ BİZDE

Gelişim Elçileri (İç eğitmenlik ve mentorluk)

GÜÇ BİZDE

Birlikte Başaranlar İK Gelişim Programı

GÜÇ BİZDE

Game Changers

GÜÇ BİZDE 2.0

Gelişim Merkezi

Satın Alma Fakültesi

Dijitalleşme Fakültesi

İş Sağlığı ve Güvenliği Fakültesi faaliyetlerine devam etmektedir.



YÖNETSEL GELİŞİM PROGRAMI

İlk ve Orta Kademe Yöneticilerin gelişimine katkı sağlamak, ortak liderlik modeli ve kültürünü oluşturmak amacıyla “Yönetisel Gelişim Programı” devam etmektedir. Tüm yönetici ve müdür seviyesindeki çalışanların dahil olduğu programda yer alacak konular, yapılan odak grup çalışmaları sonucunda çalışan beklentileri doğrultusunda oluşturulmaktadır. Yeni başlayan veya terfi eden yönetici ve müdürler “Yönetimde BİZ” modülüyle, ekip yöneten ya da yönetmeyen yönetici ve müdürler ise kademesine özel içeriklerden oluşan bir program ile desteklenmektedir. 2024 yılında iki modülde düzenlenen programa 323 kişi katılmış ve 14 saat eğitim verilmiştir. Programın memnuniyet skoru 4,63/5 olarak gerçekleşmiştir. Yönetisel gelişim programına katılım oranı %74’tür.

UZMAN GELİŞİM PROGRAMI

Uzman Yardımcısı, Uzman ve Kıdemli Uzman kadrosunda çalışanların yetkinlik gelişimini desteklemek amacıyla yürütülen “Uzman Gelişim Programı” kapsamında çalışanların yetkinlik gelişim ihtiyaçlarını tespit etmeye yönelik analizler yapılmakta ve yetkinlik gelişim hedefiyle uyumlu eğitimler düzenlenmektedir. Bu doğrultuda belirlenen Yenilikçiyiz, Karar Alırız, Sonuca Ulaşıyoruz, İş Birliği Yapınız, Planlı Hareket Ederiz ve Müşteri Odaklıyız katalog başlıklarında eğitimler verilmektedir. 2024 yılında 488 kişi ile 14 saat yüz yüze eğitim gerçekleştirilmiştir. Programın memnuniyet skoru 4,7/5 olarak ölçülmüştür.

LİDERLİK GELİŞİM PROGRAMI

Liderlik kültürünü yeniden tasarlamak ve uygun iklimi oluşturmak için direktör ve üzeri kademelere yönelik hayata geçirilen programda, katılımcılara gelişim fırsatları sunulmaktadır. Program sonuçlarına göre çeşitli çalıştaylar, eğitimler ve sosyal hayata dair gelişim desteği içeren Hayata Dair modülü düzenlenmektedir. 2024 yılında 52 çalışan programa dahil olmuş ve tavsiye skoru 8,8/10 olarak gerçekleşmiştir.

SAHA LİDERLİK PROGRAMI

Sahada ekip yöneten saha çalışanlarına yönelik olarak Saha Liderlik Programı hayata geçirilmiştir. Bu program kapsamında çeşitlilik, kapsayıcılık ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularına da yer verilmiştir.

GELİŞİM ELÇİLERİ

İç eğitmen/iç mentor yetiştirmek, paylaşım kültürünü sürekli kılmak ve çalışanların kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak amacıyla “Gelişim Elçileri Yetiştirme Programı” uygulanmaktadır. İç eğitmen adaylarına, iç eğitimlerini tasarlarlarken modern ve güncel tasarım tekniklerinden faydalanarak becerilerini kullanmalarına ve katılımcılarına verimli bir eğitim deneyimi yaşatmalarına katkı sağlamak için “Eğitici Eğitimi” gerçekleştirilmektedir.

İç mentorluk programı, birbirinden öğrenme kültürünü sağlamak için gönüllü mentorlar ile belirlenen mentiler arasında gerçekleşen görüşmelerdir. İç mentorluk programında mentorluk ve tersine mentorluk programları bulunmaktadır. Program 2024 yılında gerçekleştirilmemiş olup mevcutta 67 iç eğitmen ve 32 mentor olmak üzere toplam 99 Gelişim Elçisi bulunmaktadır.

GRI 3-3, 404-2

GRI 3-3, 404-2

BİRLİKTE BAŞARANLAR

Kibar Topluluğu şirketlerindeki İnsan Kaynakları ekiplerini bir araya getiren ve üç ayda bir düzenlenen toplantılarda çalışan refahı, süreç-sistem iyileştirmeleri ve gelişim konuları değerlendirilmektedir.

GAME CHANGERS PROGRAMI

Yetenek havuzunda olan çalışanlara yönelik, uzman ve yönetici-müdür olmak üzere iki ayrı grupta hazırlanmış programdır. Uzman grubundaki çalışanlar, gönüllü olarak başvurduktan sonra ve yönetici/müdür pozisyonundaki çalışanlar üst yönetim önerisi ile aday gösterildikten sonra çeşitli envanter ve değerlendirmelerden geçerek yıl boyunca devam eden eğitim programına ve mentorluk sürecine dahil olmaktadır. 2024 yılında programa 19 uzman ve 22 yönetici-müdür katılmış ve toplam 126 saat eğitim verilmiştir. Eğitimlerin yanı sıra çevrim içi takip atölyeleri de düzenlenmiştir. Programın memnuniyet skoru 4,6/5'tir.

GÜÇ BİZDE 2.0-SATIN ALMA FAKÜLTESİ

Boğaziçi Üniversitesi Yaşamboyu Eğitim Merkezi iş birliği ile seviyelendirilmiş modüler yapıdaki fakülte, Satın Alma ekibinin teknik ve yetkinlik bazlı gelişiminin desteklenmesi amacıyla tasarlanmıştır. Satın Almada Gelişim, Satın Almada Yeniden Keşfet ve Satın Almada Yönetim Rehberliği olmak üzere üç modül bulunmaktadır. 2024 yılında 65 saat eğitim verilmiş, programın memnuniyet skoru 4,2/5 olarak gerçekleşmiştir.

GÜÇ BİZDE 2.0-DİJİTALLEŞME FAKÜLTESİ

Bilişim teknolojileri çalışanlarının, K-TEAM'lerin ve anahtar kullanıcıların gelişimi için özel olarak hazırlanan modüler yapıdaki programı kapsamaktadır. 2024 yılında Dijitalleşme Fakültesi/Key User Yetiştirme Program'ında sekiz günlük program tamamlanmış ve 41 çalışana kişi başı 64 saat eğitim verilmiştir. Programın tavsiye oranı %63 olarak kaydedilmiştir.

2024 yılında Dijitalleşme Fakültesi/Dijital Farkındalık Eğitimlerinde beş modülden oluşan eğitim programı tamamlanmış ve 497 kişiye kişi başı 8 saat eğitim verilmiştir. Programın tavsiye oranı %92 olarak kaydedilmiştir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ FAKÜLTESİ

BİZ Birlikte Güvendeyiz mottosuyla Güç BİZde 2.0 çatısı altında konumlandırılan İş Sağlığı ve Güvenliği Fakültesi, ofis çalışanlarına özel olarak tasarlanmıştır. Fakültenin amacı, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği yetkinliklerini geliştirmek, davranışsal iş sağlığı ve güvenliği bilincini artırmak ve geleceğin liderlerini yetiştirmektir. 5 modül ve 13 başlıktan oluşmaktadır. 2024 yılında devreye alınan programın üç yıl sürmesi planlanmaktadır.

Assan Alüminyum Çalışan Gelişimi Uygulamaları

Assan Alüminyum'da Güç BİZde Gelişim Platformu eğitim programlarına ek olarak yöneticilerin etkin dinleme ve soru sorma, takdir etme, geri bildirim, güçlü ve gelişime açık yönlerin tespiti gibi temel koçluk becerileri edinmesi amacıyla “Koçvari Liderlik Eğitimi” ve “Değer Odaklı Liderlik Eğitimi” 2021 yılından bu yana verilmektedir. Ayrıca, saha çalışanlarının ilk yöneticisi olan vardiya sorumlularının ekibe liderlik etme, ekibi geliştirme, geri bildirim verme gibi konularda yetkinliklerini ve farkındalıklarını artırmak amacıyla “Vardiya Sorumlusu Gelişim Programı” uygulanmaktadır. 2024 yılında çalışanlara toplam 67.208 saat eğitim verilmiştir.

Assan Hanil Gelişim Yolculuğum Programı

Assan Hanil'de çalışanların sahada yetkin, katılımcı, motivasyonu ve aidiyeti yüksek “liderler” olmaları ve bu şekilde kendilerine gelişim alanları bulmaları amacıyla 2021 yılında başlatılan Gelişim Yolculuğum faaliyetleri devam etmektedir. Şirketin eğitim ihtiyaçlarının iç eğitimlik yolu ile sağlanması için 2024 yılında 13 eğitimle 32 başlıkta 566 katılımcıya toplam 225 saat eğitim verilmiştir.

TOPLAM ÖDÜL YÖNETİMİ

BİZSMART – PERFORMANS YÖNETİMİ

Kibar Topluluğu'nda performans değerlendirme süreci yılda en az bir ara değerlendirme yapılmak üzere dönemlerden bağımsız olarak yıl boyu gerçekleştirilen anlık geri bildirimler, değerlendirmeler ve birebir görüşmeler sayesinde etkin, çevik ve aktif paylaşımlara dayalı olarak Hedefler ve Anahtar Sonuçlar (Objectives and Key Results, OKR) metodolojisine göre yürütülmektedir. Topluluk genelinde performans elçileri ve OKR koçları ile yüksek performans kültürü pekiştirilmekte ve çalışanların sürekli gelişimi desteklenmektedir.

Ofis çalışanları için iş ve gelişim hedeflerinin yıllık gerçekleştirmeleri doğrultusunda yıllık bazda performans değerlendirmesi yapılmaktadır. 2024 yılında 313'ü kadın olmak üzere 802 ofis çalışanı performans değerlendirmesine dâhil edilmiştir.

Yeni performans sistemi doğrultusunda geri bildirim kültürünün yaygınlaşmasında, uzman ekiplere farkındalık kazandırmak amacıyla Geri Bildirim Kültürü e-learning eğitimleri, Güç BİZde Gelişim Platformu üzerinden verilmektedir.

TOPLAM ÖDÜL SİSTEMİ

Kibar Topluluğunda; Topluluk ve şirket stratejileri ile uyumlu, iş sonuçları ve şirket performansına katkısı ödüllendiren, tüm İnsan Kaynakları süreçleri ile entegre olan “toplam ödül sistemi” kullanılmaktadır. Toplam ödül sistemi, çalışanlara ödenen baz ücretin yanında sunulan sosyal olanaklar ve sağlanan yan faydaları da kapsamaktadır.

BİZFLEKS – ESNEK YAN HAKLAR

BİZFlex Esnek Yan Faydalar Programı ile çalışanlara, tercihleri doğrultusunda farklı kategorilerdeki marka alternatiflerinden seçtikleri hediye çekleriyle yıl boyunca alışveriş yapabilme imkânı sunulmaktadır.

ÜCRET POLİTİKASI

Ücretlendime ve yan fayda politikaları şirket içi dengeleri gözeterek objektif, adil, dinamik ve hedef piyasaya kıyasla rekabetçi bir yapı üzerine kurgulanmıştır.

Ücretlendirme sürecinde iş aileleri, roller, sorumluluklar, bilgi, beceri ve yetkinlik düzeyleri gibi farklı kriterler dikkate alınmakta ve “eşit işe eşit ücret” prensibi uygulanmaktadır.

Uluslararası alanda kabul görmüş iş değerlendirme metodolojileri ve ücret kıyaslama çalışmalarıyla adil ve rekabetçi ücretlendirme garanti altına alınmaktadır.

Topluluğumuzda örgütlü işçi sendikası bulunmamakla birlikte piyasa analizleri yapılarak ülke koşullarında sosyal ödenekler ve adil ücret politikası sağlanmaktadır.

İNSAN KAYNAKLARI ANALİTİĞİ

Kibar Topluluğu, insan kaynakları analitiğiyle stratejik yönetim karar süreçlerini veri tabanlı yaklaşımlarla desteklemektedir. Karar vericilere güncel, güvenilir ve anlamlı veri sunarak operasyonel verimliliğin artmasına katkı sağlamak ve geleceğe yönelik proaktif

GRI 2-19, 2-20, 404-3

çözümler geliştirmektedir. Çalışan bağlılığı, iş gücü planlaması, yetenek yönetimi ve organizasyonel verimlilik alanları gibi geniş bir yelpazede iç görü üretmektedir.

2024 yılında dijitalleşme ve veri temelli karar alma kültürünü yeniden şekillendirme yolunda önemli adımlar atılmıştır. Topluluğun “X+2 Politikası” çerçevesinde insan kaynakları süreçleri ve raporlamaları yalınlaştırılmış, otomasyon ve dijital çözümlerle bütünleştirilmiştir. Böylece, karar alma süreçlerinin hızlanmasına ve organizasyonel verimliliğin iyileştirilmesine katkı sağlanmıştır.

Geliştirilen “Doluluk ve Doğruluk Paneli” ile insan kaynakları veri kalitesi anlık izlenebilir hale getirilmiştir. QlikSense tabanlı yeni raporlama altyapısı ile stratejik görünürlük güçlendirilmiştir. İnsan kaynakları teknolojilerinin sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla takdir, esnek yan haklar ve dijital öğrenme platformları için sistem ve tedarikçi değişiklikleri tamamlanmıştır. Altı adet insan kaynakları süreci, Robotik Süreç Otomasyonu ile dijitalleştirilerek operasyonel verimlilik artırılmıştır.

İnsan Kaynakları Analitiği fonksiyonu, uygulamalara ilişkin on beş farklı sistem tedarikçisini entegre bir yapı içinde yöneten merkezi analitik platformlarla güçlendirilmiş olup iç görü odaklı ve çevik insan kaynakları mimarisiyle dönüşüm yolculuğuna devam etmektedir.



GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Çalışanların sağlığının ve güvenliğinin korunması Kibar Topluluğu'nun öncelikleri arasında yer almaktadır. Kibar Holding ve Topluluk şirketlerinde iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemine uygun olarak gerçekleştirilmektedir.

Sistematik ve bütüncül bir yönetim anlayışıyla üst seviyede sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır. Etkin bir tehlike belirleme, risk değerlendirme, sürekli iyileştirme ve eğitim süreci uygulanmaktadır.

İş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemek amacıyla periyodik olarak kapsamlı risk analizleri yapılmakta ve tüm riskler detaylı bir şekilde değerlendirilmektedir. Risk değerlendirmeleri, İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği ve ISO 45001 standartlarına uygun olarak Fine Kinney metodu kullanılarak gerçekleştirilmekte ve periyodik olarak gözden geçirilmektedir. Çalışma alanlarındaki sağlık riskleri değerlendirilmekte ve ortam ölçümleri yapılmaktadır.

Her bir tehlikenin risk seviyesi tespit edilmekte ve risklerin azaltılması için gerekli eylem planları hazırlanmaktadır. Risk değerlendirme sonuçlarına göre hazırlanan planlar, çalışanların katılımıyla güncellenmektedir. İyileştirme süreçleri kapsamında düzeltici ve önleyici faaliyetler yürütülmektedir.

Çalışanların risklere karşı bilinçli hareket edebilmelerini sağlamak amacıyla düzenli olarak eğitimler verilmektedir. Yaşam Güvenliği Koçluğu uygulaması ile daha güvenli ve sağlıklı iş ortamı için çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği süreçleri Genel Müdürler ve atanmış işveren vekilleri liderliğinde İSG kurulları ile yürütülmektedir. İSG kurulları düzenli olarak toplanmakta, çalışanların görüşleri alınmakta ve sahadan gelen geri bildirimler doğrultusunda iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Çalışan temsilcileri, iş sağlığı ve güvenliği süreçlerine aktif olarak katılmaktadır. Çalışan temsilcileri kanunen belirlenen oranlara göre seçilmekte ve İSG komitelerinde çalışanların %100'ü temsil edilmektedir. İSG süreçlerine yüklenici firmalar da dahil edilmekte ve böylece iş ortaklarının İSG standartlarına uyumu sağlanmaya çalışılmaktadır.

Kibar Topluluğu'nda çalışanların aktif katılımı ve geri bildirimiyle sürekli iyileştirilen iş sağlığı ve güvenliği yönetim modeliyle güvenli, sağlıklı ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturulmaktadır.

Çalışan Sağlığı

Çalışan sağlığı; özel sağlık sigortası ve Avita uygulaması, mobil tıbbi laboratuvar, tam zamanlı hekim ve 365 gün 24 saat sağlık personeli bulundurulması, 24 saat hasta transferi için araç bulundurulması ve

tüm çalışanlara düzenli aralıklarla sağlık kontrolleri yapılması gibi uygulamalarla desteklenmektedir.

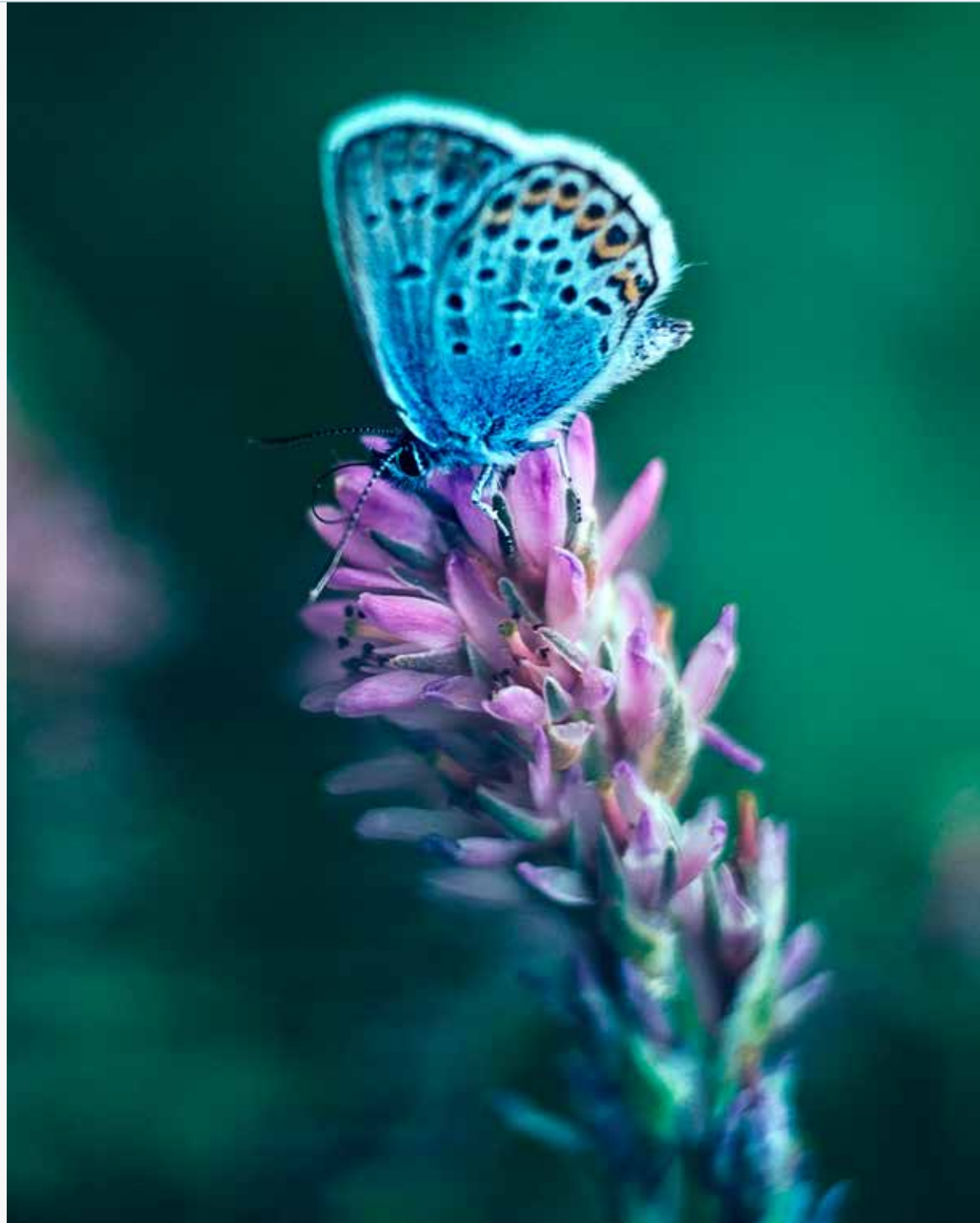
Ofis çalışanlarına daha konforlu ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmak amacıyla gerekli iyileştirmeler yapılmakta ve ergonomik çalışma ekipmanları sağlanmaktadır. Tüm tesisler düzenli hijyen testlerine tabii tutulmaktadır. Kronik hastalara, hamile ve emziren çalışanlara yönelik önlemler alınmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ DİJİTAL SÜREÇ YÖNETİMİ

Tehlike öneri sistemleri, QDMS yönetim sistemi ve İRONİC sağlık kayıtları gibi dijital araçlar kullanarak iş sağlığı ve güvenliği süreçleri takip edilmekte ve eylemler planlanmaktadır. Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının sağlanması amacıyla sürekli iyileştirme hedeflenmekte ve İSG programları tüm çalışanları kapsayacak şekilde yürütülmektedir.

İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ VE ÇEVRE ÇALIŞTAYI

İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında her yıl düzenli olarak İSG ve Çevre çalıştayları yapılmaktadır. Çalıştaylarda; yıllık İSG ve Çevre performans göstergeleri değerlendirilmekte, iyi uygulamalar paylaşılmakta, iyileştirme alanları tespit edilmekte, projeler belirlenmekte, farkındalık çalışmaları tasarlanmakta ve denetim standartları geliştirilmektedir.



İŞ SAĞLIĞI, GÜVENLİĞİ VE ÇEVRE DENETİMLERİ

İş sağlığı, güvenliği ve çevre sisteminin işlerliğini ve etkinliğini gözden geçirmek, kontrol etmek, geliştirmek ve güncel tutmak amacıyla yılda en az iki kez planlı iç deneyimler gerçekleştirilmektedir. Denetimlerde, Topluluk şirketlerinin gerek yasal mevzuata ve uymayı taahhüt ettiği şartlara uyumu gerek Kibar Holding'in İSG ve Çevre prensiplerine uyumu kontrol edilmektedir.

İSG ve Çevre profesyonellerinden oluşan denetçiler tarafından gerçekleştirilen denetimlerde şirketlerin gelişime açık yönleri ve güçlü yönleri tespit edilmekte, çözümler için düzeltici faaliyetler tanımlanmaktadır.

Her denetim sonrasında denetçiler tarafından hazırlanan önerilerin ve düzeltici faaliyet taleplerinin yer aldığı iç denetim raporu, Yönetimin Gözden Geçirmesi toplantılarında gündeme alınmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ

İş sağlığı ve güvenliği eğitimleriyle çalışanların İSG bilinç ve farkındalıklarının artırılması hedeflenmektedir. 2024 yılında, çalışanlara 42.160 saat İSG eğitimi verilmiştir. İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünün tüm değer zincirine yayma amacıyla yüklenici firma çalışanlarına da İSG eğitimleri düzenlenmektedir. 2024 yılında yüklenici firma çalışanlarına 2.678 saat eğitim verilmiştir.

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7

Yaşam Güvenliği Kaptanlığı

Assan Alüminyum ve Assan Panel'de uygulanan Yaşam Güvenliği Kaptanlığı iş sağlığı, güvenliği ve çevreyle ilgili saha gözetimine saha çalışanlarının katılımını sağlamak üzere oluşturulmuş bir gözetim mekanizmasıdır. Uygulama kapsamında saha çalışanlarının işlerine ve çalışma alanlarına dışarıdan da bakabilmelerini sağlayarak bireysel farkındalıkların artırılması, ekip ruhu oluşturulması ve kaydedilen davranışların birim yöneticileri tarafından bilinmesi sağlanarak önlem alınması hedeflenmektedir.

Yaşam Güvenliği Kültürü Projesi

Assan Alüminyum'da 2015 yılında başlatılan "Yaşam Güvenliği" kültür değişim programıyla mevcut uygulamaların yayılımı ve dijital uygulamalarla sosyal hayata dair faaliyetlerin artırılması hedeflenmektedir. Yönetimin rol-modelliğini sahaya yansıtmak amacıyla uygulanmaya başlanan "Yaşam Güvenliği Koçu" uygulamasına raporlama döneminde de devam edilmiştir.

İş sağlığı ve güvenliği uygulamaları sonucunda 2024 yılında kaza sıklık oranı önceki yıla göre %25 ve kaza ağırlık oranı %14,8 oranında azalmıştır. 2024 yılında ölümcül kaza ve meslek hastalığı yaşanmamıştır.

Kaza sıklık oranı

2024 yılında önceki yıla göre

%25
oranında azalmıştır

Kaza ağırlık oranı

2024 yılında önceki yıla göre

%14,8
oranında azalmıştır

Alınan önlemlere rağmen meydana gelen tüm iş kazaları, iş güvenliği uzmanları ve ilgili birim temsilcileri tarafından detaylı olarak incelenmektedir. Değerlendirmelerin ardından gerekli önleyici ve düzeltici tedbirler hayata geçirilmektedir.

SOSYAL YAŞAM

Kibar Topluluğu, çalışanların aidiyet geliştirebilecekleri mutlu ve katılımcı bir iş ortamı sunmayı işveren sorumluluğunun önemli bir parçası olarak görmektedir. Çalışanların sağlığını ve refahını desteklemek amacıyla çeşitli uygulamalar hayata geçirmekte ve çeşitli olanaklar sunmaktadır. Çalışan memnuniyetini, üretkenliği ve bağlılığı artırmak için esnek ve kapsayıcı politikalar benimsemektedir.

Bu kapsamda Hayat Bizim İzni, Babalık İzni, Doğum Günü İzni, İç Mentorluk Süreçleri, Esnek Çalışma Modeli uygulaması ve kreş yardımı gibi uygulamalarla çalışanların yaşam kalitesinin iyileştirilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca Topluluk, çeşitli kategorilerde kurumsal indirim anlaşmaları yaparak çalışanların farklı hizmet ve ürünlerden avantajlı şekilde yararlanmasını sağlamaktadır.

ÇALIŞAN DESTEK PROGRAMI

Kibar Topluluğu'nun çalışan destek programı Avita, Kibar Topluluğu çalışanlarına ve ailelerine, 7 gün 24 saat ücretsiz danışmanlık desteği vermektedir. Program kapsamında psikoloji, tıp, hukuk, sağlıklı beslenme, ergonomi, teknoloji, veteriner, sosyal yaşam ve genel bilgi hizmetleri gibi birçok konuda danışmanlık hizmeti sunulmaktadır.

Kibar Topluluğu çalışanları ve ailelerinin soru ve sorunlarına, alanlarında uzman kişiler tarafından destek sağlanmaktadır. Gerekli durumlarda çağrı merkezindeki klinik psikologların yönlendirmesiyle altı seansa kadar ücretsiz,

yüz yüze psikolojik destek imkanı da verilmektedir. Telefon, internet sitesi ve mobil uygulama gibi farklı kanallar üzerinden erişilebilen programda bilgi gizliliği ilkesine titizlikle uyulmaktadır.

KİBAR TOPLULUĞU SPOR ŞENLİKLERİ

Çalışanları spor yapmaya teşvik etmek, çalışanlar arası iletişimi güçlendirmek ve “Biz” kültürünün inşa edilmesine katkı sağlamak amacıyla 2016 yılında hayata geçirilen “Kibar Topluluğu Spor Şenlikleri”, çalışanların sosyal yaşamlarını zenginleştiren uygulamalardan birisidir.

Basketbol, futbol, voleybol, koşu, masa tenisi gibi birçok alanda düzenlenen bireysel ve grup müsabakalarına ek olarak dijital ortamda da “Kibar e-spor Şenlikleri” düzenlenmektedir.



gelecek için YENİLENİYORUZ



Ürün kalitesi ve müşteri memnuniyetini en yüksek seviyede gözetiyor, teknolojik gelişim ve yenilikçiliği sürdürülebilir büyümenin yapıtaşı olarak görüyoruz.

GRI 3-3

gelecek için YENİLENİYORUZ

Köklü bir sanayi kuruluşu olan Kibar Topluluğu kurumsal başarısını, müşterilerinin ihtiyaçlarını karşılarken ürün ve hizmetlerinde kaliteyi her zaman ön planda tutmasına ve gelecekte oluşabilecek ihtiyaçları öngörme kabiliyetine borçludur.

Mevcut ürün, sistem ve süreçler sürekli olarak gözden geçirilmekte ve modern teknolojiler kullanılarak güncellenmektedir. İnovasyon ve dijitalleşmeye verilen önem verimliliğin artırılmasında, yeni pazarlara ulaşılmasında, ürün, hizmet ve süreçlerin çevreye olumsuz etkilerinin en aza indirilmesinde önemli rol oynamaktadır.

İlgili Sermaye Öğeleri

- Fikri Sermaye

Öncelikli Konular:

- Müşteri Memnuniyeti
- Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme

Katkı Sağlanan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları:



GRI 3-3, 4 17-1

ÜRÜN VE HİZMET KALİTESİ

Kibar Topluluğu, müşteri memnuniyetini ve ürün güvenliğini en üst seviyede tutmayı temel bir ilke olarak benimsemiştir. Bu doğrultuda, faaliyet gösterdiği sektörlerin gerektirdiği standartlara tam uyum sağlamanın yanı sıra müşteri beklentilerini aşmayı hedefleyen çok sayıda kalite ve güvenlik prosedürünü uygulamaktadır.

Müşteri memnuniyetinin objektif ölçümü, yıllık periyotta yapılan bağımsız araştırmalar aracılığıyla takip edilmekte ve araştırma sonuçlarına göre sürekli iyileştirme yaklaşımıyla gerekli çalışmalar yapılmaktadır. Bu sonuçlar, ürün ve hizmet kalitesinin geliştirilmesinde önemli bir rol oynamaktadır.

Şirket	Yönetim Sistemi ve Kalite Belgesi	
Assan Alüminyum	ASI: Aluminium Stewardship Initiative Performans Standardı ISO 22301: İş Sürekliliği Yönetim Sistemi ISO50001: Enerji Yönetim Sistemi ISO-IEC27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ISO9001: Kalite Yönetim Sistemi IATF16949: Kalite Yönetim Sistemi ISO 14001: Çevre Yönetim Sistemi ISO 31000: Kurumsal Risk Yönetim Sistemi	ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi CE: AB Uygunluk Belgesi NSF: Uluslararası Sağlık Kuruluşu Uygunluk Belgesi Kosher: Kosher Gıda Uygunluk Belgesi ISPM15: Ahşap Ambalaj Malzemeleri Uygunluk Belgesi ISO 45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi TSE Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi Sıfır Atık Belgesi
Assan Hanıl	ISO-IEC27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ISO9001: Kalite Yönetim Sistemi IATF16949: Kalite Yönetim Sistemi ISO 14001: Çevre Yönetim Sistemi	ISO 31000: Kurumsal Risk Yönetimi Sistemi TS45001(OHSAS): İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sıfır Atık Belgesi (3 tesis için)
Assan Panel	ISO9001: Kalite Yönetim Sistemi ISO14001: Çevre Yönetim Sistemi ISO-IEC27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ISO 31000: Kurumsal Risk Yönetim Sistemi ISO 45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi TSE EN 14509: Panel standardına uygunluk sertifikası (Dolgu maddesi taşıyıcı olan paneller için, dolgu maddesi PUR-PIR olan paneller için ve dolgu maddesi PUR olan opti paneller için)	TS EN 508-1: Çatı Kaplama Levhaları, Trapez Kesitli Oluklu Levha Sertifikası FM Approval: Yangın güvenlik sertifikası Greenguard GOLD: Ürünün, kimyasal salınım ile insan sağlığına zarar vermediğini taahhüt eden standartlara uyum sertifikası TSE Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi
İspak	ISO22000: Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi BRC: Uluslararası Gıda Güvenliği Standardı ISO-IEC27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ISO9001: Kalite Yönetim Sistemi ISO14001: Çevre Yönetim Sistemi ISO 45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	Kosher: Kosher Gıda Uygunluk Belgesi Helal Gıda Ürün Güvenliği Belgelendirme Sertifikası Certificate for Awarding and Use of the 'OK Compost Industrial' Conformity Mark sertifikası

GRI 3-3, 417-1

ASSAN ALÜMİNYUM'DA MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ VE ÜRÜN KALİTESİ

Assan Alüminyum, ürün ve hizmet kalitesini korumak ve geliştirmek için çalışmakta ve sürekli iyileştirmeler yapmaktadır. Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals, REACH) ve benzeri düzenlemelere uyum için her yıl ürün numuneleri akredite laboratuvarlarda test edilmekte ve “Uygunluk Beyanı” oluşturulmaktadır. Böylece, ürünlerin sağlık ve emniyet koşullarına yönelik yasal düzenlemelere ve gönüllü ilkelere tam uyumlu olduğu garanti altına alınmaktadır. 2024 yılında, bağımsız kuruluşlarca 16 belge denetimi yapılmış ve belgelerin devamlılığı sağlanmıştır.

Assan Alüminyum, her yıl düzenlediği anketlerle müşteri memnuniyetini takip etmektedir. Müşteri taleplerine hızlı yanıt verebilmek için “Müşteri Servis Seviyesi” kriterleri izlenmekte ve eBA platformu üzerinden daha etkin hizmet sunulması amacıyla iyileştirmeler yapılmaktadır. Bu iyileştirmeler arasında geçmiş veri erişimi, soru atama esnekliği ve gelişmiş filtreleme seçenekleri yer almaktadır.

Müşteri ilişkileri titizlikle yönetilmekte, müşterilere sektörel gelişmelere yönelik yıllık bazda teknik eğitimler sunulmaktadır. Ürün teslimatlarıyla birlikte paket etiketleri, test sertifikaları ve ürün spesifikasyonları gibi detaylı bilgiler gönderilmektedir. Müşterilerle şirket gündemini şeffaflıkla paylaşmak amacıyla sosyal medya paylaşımları ve e-bültenler hazırlanmaktadır. Yetkili satıcılarla yapılan rutin değerlendirme toplantıları ve tüm müşterileri kapsayan iş ortakları toplantıları müşteri iletişim uygulamaları arasında yer almaktadır.

ASSAN HANIL'DE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ VE ÜRÜN KALİTESİ

Assan Hanil, tüm ürünlerini uluslararası kalite standartlarına uygun olarak üretmekte ve titizlikle detaylı kontrollerden geçirmektedir. Müşterilerin her aşamada memnuniyetinin sağlanması ve memnuniyetin sürdürülebilir kılınması için çalışmaktadır. Müşteri taleplerine en uygun çözümleri geliştirmek amacıyla geri bildirimleri dikkatle değerlendirmekte ve müşteri odaklı bir yaklaşımla süreçleri güncellemektedir.

Tedarikçi ve müşteriler tarafından verilen geri bildirimler, 8D süreci ile yönetilmektedir. Müşteri geri bildirimleri kalite birimi liderliğinde ilgili birimlerden oluşan ekip tarafından değerlendirilmekte, sorunlara ilişkin alınan geçici tedbirler 24 saat ve kalıcı tedbirler 48 saat içinde müşteriye bildirilmektedir. Problemi ve nasıl çözüldüğünü anlatan aksiyonlar 8D formatında raporlanmakta ve ASHA QDMS sisteminde kayıt altında tutulmaktadır.

Ürünlerin izlenebilirliği için barkod sistemi kullanılmaktadır. Seri imalatla teknik resim ve müşteri şartnamelerine göre laboratuvar, giriş kalite ve proses kalitede testler yapılmaktadır.

Müşteri memnuniyetini ölçmek amacıyla, her yıl bağımsız bir araştırma şirketi aracılığıyla anketler düzenlenmektedir. Müşteri memnuniyeti, bağlılık, tavsiye skorları ve gelişime açık alanlar, üst yönetime raporlanmaktadır.

ASSAN PANEL'DE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ VE ÜRÜN KALİTESİ

Ürünlerinin doğası gereği sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunan Assan Panel, ürün kalitesi ve müşteri memnuniyetinde fark yaratmak için çalışmaktadır. Üstün yalıtım özelliklerine sahip ürünler, enerji verimliliği sağlayarak binaların enerji ihtiyaçlarını en aza indirmekte ve yenilenebilir enerji sistemlerini desteklemektedir. Üzerine Güneş Enerjisi Sistemleri (GES) kurulabilen ürünler, müşterilere yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretme ve karbon ayak izlerini azaltma olanağı sunmaktadır.

Assan Panel, ürünlerinin kalitesini sertifikasyonlarla garanti altına almaktadır. Çevre dostu ürünleriyle aynı zamanda UL Greenguard ve Greenguard Gold sertifikalarına sahip olan ve atık yağlar gibi biyobazlı malzeme kullanımıyla geliştirdiği BioCore teknolojisiyle Türkiye’de alanında ilk ISCC Plus sertifikasını alan şirket, 100 mm taşıyıcı dolgu sandviç paneller bugüne dek elde edilmiş en iyi yangın dayanım sonucu olan REI 180 değerine ulaşmıştır.

Müşteri memnuniyetini ölçmek amacıyla her yıl düzenli olarak müşteri memnuniyeti anketleri yapılmaktadır. Sonuçlar titizlikle değerlendirilmekte ve sürekli iyileştirme için çalışılmaktadır.

İSPAK'TA MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ VE ÜRÜN KALİTESİ

İspak, yenilikçi ve sürdürülebilir ambalajlama çözümleriyle müşterilerinin sürdürülebilirlik gereksinimlerini karşılamayı hedeflemektedir. Kalite kontrol süreçleri ve sürekli iyileştirme anlayışıyla çalışan şirket, müşteri memnuniyetini sürekli yenilenen bir sorumluluk olarak görmektedir.

İspak’ta müşteriye ürünle birlikte ürüne ait tüm teknik özelliklerin ve ölçüm sonuçlarının bulunduğu bir kalite sertifikası gönderilmektedir. Kalite sertifikasında ürün özelinde yapılan tüm testler, testlerin hangi standartlara göre gerçekleştirildiği ve sonuçları yer almaktadır. Kalite Kontrol Birimi vasıtasıyla tüm üretim süreci boyunca uçtan uca izlenebilirlik sağlanmaktadır. International Organization for Standardization (ISO) ve American Society for Testing and Materials (ASTM) gibi uluslararası standartlarla uyumlu test metotları uygulanmaktadır. Gerektiğinde akredite onaylı dış kaynaklı laboratuvarlardan destek alınmaktadır. Denetimler, sertifikalı iç denetçiler tarafından sürekli olarak yapılmaktadır. Müşteri memnuniyeti, her yıl düzenli olarak yapılan anketlerle ölçülmektedir.



GRI 3-3

AR-GE VE İNOVASYON

Kibar Topluluğu, sürdürülebilir büyüme hedefi doğrultusunda operasyonlarını sürekli gözden geçirerek değişen koşullara hızla uyum sağlamaktadır. Topluluğun Ar-Ge ve inovasyon stratejilerinin temelini; verimliliğin artırılması, kaynak kullanımının ve atık üretiminin azaltılması, ürün kalitesinin ve çeşitliliğinin artırılması, paydaşlar için değer yaratacak yeni iş modelleri ve teknolojilerin üretilmesi, çevreci ve katma değeri yüksek ürünlerin geliştirilmesi oluşturmaktadır.

Sürdürülebilir büyüme kapsamında temiz ve çevreye duyarlı yeni ürün ve proje geliştirme faaliyetlerine öncelik verilmektedir. Gelişen teknoloji ve dijital olanakları iş modelleri ile birlikte değerlendirilerek müşterilere farklılaşan ve değer katan ürün ve hizmetler sunulmaktadır. İnovasyon çalışmaları kapsamında başta üniversiteler olmak üzere birçok kuruluşla birlikte ortak çalışmalar yürütülmektedir.

Raporlama kapsamındaki şirketlerde 160 Ar-Ge çalışanı bulunmaktadır.

Raporlama kapsamındaki şirketler, Ar-Ge faaliyetleriyle 2024 yılında yedi adet patent almış ve on üç adet faydalı model hakkı elde etmiştir. Ayrıca on beş adet patent başvurusu yapmıştır. Raporlama döneminde 340 milyon TL Ar-Ge harcaması gerçekleştirilmiştir.

GRI 3-3

**ASSAN ALÜMİNYUM AR-GE VE
İNOVASYON PROJELERİ**

Assan Alüminyum, araştırma ve geliştirme çalışmalarını T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescillenen Ar-Ge Merkezi'nde yürütmektedir. Ar-Ge çalışmaları; yüksek performanslı, sektöre ve müşterilere özel ürünlerin geliştirilmesine odaklanmaktadır. Araştırma ve geliştirme çalışmaları kapsamında Marmara Üniversitesi ve İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü'nde görevli akademisyenlerden danışmanlık hizmeti alınmaktadır.

Assan Alüminyum 2024 yılında ulusal alanda iki adet patent tescilli almış ve uluslararası alanda üç adet patent başvurusu yapmıştır.

2024 yılında, Assan Alüminyum Ar-Ge Merkezi, kısa ve orta vadeli projelerde İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü, Marmara Üniversitesi, Gebze Teknik Üniversitesi, Aluminium Deutschland (AD), Avrupa Alüminyum Birliği (EAA) ve Otomotiv Teknoloji Platformu (OTEP) gibi önemli üniversite ve kurumlarla iş birliği yapmıştır.

**Geri Dönüşüm Dostu Alaşım Geliştirme
Çalışmaları**

Assan Alüminyum, kullandığı hurda ve ikincil alüminyum havuzunu genişletmeye yönelik geri dönüşüm dostu yeni alaşım geliştirme çalışmaları yürütmektedir. 2023 yılında başlatılan proje kapsamında 2024 yılında, üretiminde %50-%85 arasında ikinci alüminyum ve hurda alüminyum kullanım oranı hedefleyen 6005A alaşımının üretilmesi ve ilgili proseslerin geliştirilmesi için çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Süreç sonunda mevcut alaşımların özelliklerine sahip olmakla birlikte geri dönüştürülmüş materyalle üretilen 6005A alaşımı satış portföyüne eklenmiştir.

**Geri Dönüşüm Dostu Alüminyum Alaşımların
Korozyon Direncinin Artırılması Projesi**

Hurda ve ikincil alüminyum kullanım oranlarını artıran yeni alaşımların korozyon direncinin ve ürün ömrünün iyileştirilmesi çalışmaları devam etmektedir.

**Folyo Ürünler için Alaşım ve Proses
Geliştirme Projesi**

2023 yılında başlatılan projeyle düşük anizotropi katsayısına ve düşük kulaklanma değerine sahip folyo üretimi amaçlanmaktadır. Yeni alaşımın yüksek oranda hurda ve sekonder alüminyum kullanımına uygun olması önceliklendirilmektedir.

**ASSAN HANİL AR-GE VE
İNOVASYON PROJELERİ**

Assan Hanil Ar-Ge merkezinde, otomotiv sektörünün değişen trendlerine ve müşterilerinin beklentilerine hızlı cevap verebilecek sürdürülebilirlik odaklı araştırma ve geliştirme faaliyetlerine devam etmektedir. Ağırlık hafifletme, maliyet optimizasyonu ve kaliteyi artırmaya yönelik inovatif projeler üzerinde çalışmalar yürütmektedir.

2024 yılı itibarıyla Assan Hanil'in 54 adet patent, 12 adet faydalı model ve 45 adet endüstriyel tasarım olmak üzere toplam 111 adet Fikri Mülkiyet Hakkı ile 6 adet marka tescilli bulunmaktadır. Ayrıca, 2024 yılında 10 adet yeni patent başvurusu gerçekleştirmiştir.

Ar-Ge ve inovasyon alanında sekiz yeni iş birliği geliştirmiştir.

Şirket, 84 Ar-Ge çalışanıyla geri dönüşebilir ve biyolojik malzeme kullanımının artırılması yönünde çalışmalar yapmaktadır. Raporlama döneminde gerçekleştirilen teknolojik yenilikler ve iyileştirme projeleri:

- Tedarik Milkrun Optimizasyon Projesi,
- RPA Citizen Developer Projesi,
- DLP Devreye Alma Projesi,
- Kanban Planlama Optimizasyon Projesi,
- Kurumsal Dokümanlar (QDMS) Generative AI Projesi ve
- GMT malzeme ile tampon güçlendirme parçasının metalden kompozit yapıya dönüştürülmesi Projesidir.

Assan Hanil, güçlü Ar-Ge altyapısı ve stratejik iş birlikleriyle otomotiv sektöründe sürdürülebilirliği artırmaya yönelik inovatif çözümler geliştirmeye devam etmektedir.

**Ticari Araçlara Elektrikli Koltuk ve Elektronik
Kontrol Ünitesi (Seat Ecu) Geliştirme Projesi**

Assan Hanil, ağır ticari araçlar için aplikasyon ara yüzü aracılığıyla uzaktan kontrol edilebilen akıllı ASD koltuğu geliştirme projesiyle, küresel otomotiv piyasasına yüksek katma değerli ve stratejik bir ürün kazandırmayı hedeflemektedir. Söz konusu ürün hafıza özellikli, fiziksel özelliklere göre öneri verebilen, yeni trendlere uygun ve pazar beklentisini karşılayan son teknoloji tasarım ve konfor odaklı bir üründür. Projede koltuk ve yazılım tasarımları tamamlanmış, prototip koltuk üretilmiştir.

Bu proje, müşteri beklentileriyle artan teknolojik ürün ve akıllı cihaz kullanımı yönelimine yenilikçi bir yaklaşım ve çözüm sunmaktadır.

**ASSAN PANEL AR-GE VE
İNOVASYON PROJELERİ**

Assan Panel, sandviç panelin her türlü fiziksel ve mekanik testlerini yapabilecek donanım ve yazılıma sahip "Euronorm" standartlarındaki laboratuvarında Ar-Ge çalışmalarına devam etmektedir.

Şirket sandviç panel ve polikarbonat panellerin tasarımı ve üretimine yönelik faaliyetlerin yanı sıra poliüretan panel çekirdek dolgu malzemelerinin de geliştirilmesinde aktif çalışmalar yürütmektedir.

Sürdürülebilirlik ve inovasyon odaklı çalışmalarla çevresel etkileri azaltmak ve verimliliği artırmak hedefiyle Ar-Ge ve yeni teknolojilere yatırım yapmaktadır. 2024 yılında iki adet patent başvurusu gerçekleştirmiş ve bir adet patent almıştır. Ayrıca, bir adet faydalı model kaydına sahiptir. Ar-Ge çalışmaları kapsamında 11 çalışan görev yapmaktadır.

BioCore projesi çerçevesinde, ISCC Plus sertifikası alınmıştır.

Assan Panel'e İnovasyon Ödülleri

Assan Panel 2024 yılında Altın Çekül ödülleri "Yeni Nesil Yalıtım Teknolojisi SmartCore" ile Jüri Özel Ödülü'ne layık görülmüştür. Aynı teknolojiyle katılım sağlanan Ortak Yarınlar Ödül Programı'nda Yeşil Dönüşüm Kategorisinde'de ödül almıştır.

GRI 3-3



GRI 3-3

İSPAK AR-GE VE İNOVASYON PROJELERİ

İspak 2024 yılında teknolojik yenilikler, iyileştirme ve inovasyon alanlarında on bir yeni proje ve uygulama gerçekleştirmiştir. İki adet yeni patent başvurusu yapmıştır. Ar-Ge bölümünde 32 çalışan görev yapmaktadır.

İndüksiyon Etkisiyle Yapışabilir Conta Kapakların Yerileştirilmesi Projesi

Sıklılabılır polimer esaslı sızdırmazlık özelliğine sahip şişeleri kapatmak için kullanılan contaların yerli üretiminin gerçekleştirilmesi amacıyla 2023 yılında başlatılan projede, 2024 yılında ilk ticari sipariş alınmıştır. Böylece söz konusu ürün için Türkiye'deki ilk yerli tedarikçi konumuna geçilmiştir.

Sürdürülebilir Refback

Buzdolabı arka paneli yapısına sürdürülebilir bir alternatif sunmak için çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Buzdolabı arka paneli üretiminde dünyada sayılı üreticiler arasında olan İspak, bu projeye pazardaki lider konumunu sunacağı sürdürülebilir alternatif ürünle de korumayı amaçlamaktadır.

Yeni Nesil Enerji Verimliliği VIP

Beyaz eşya, yalıtım ve inşaat gibi sektörlerde kullanılan ve sadece yurt dışından tedarik edilmekte olan vakum yalıtım panelinin dış kısmında bulunan yüksek sızdırmazlık özelliğine sahip VIP ambalajın üretiminin ülkemizde gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. Dünyada buzdolabı endüstrisinde kullanım pazarı 5-6 milyon m² olan ambalajın Türkiye'de üretilmesi, ülkemizdeki üreticilerin dışa bağımlılığını azaltacak ve maliyetlerin düşürülmesine katkı

sağlayacaktır. Bununla birlikte söz konusu ürünün, buzdolaplarının çalışması sırasında yaşanmakta olan enerji kayıplarını standart yalıtım malzemelerine göre %25-30 oranında azaltacağı öngörülmektedir.

İSPAK'TA YALIN YÖNETİM SİSTEMİ

İspak, Yalın Yönetim Sistemi Projesiyle yalın tekniklerin uygulanarak süreçlerin iyileştirilmesini, bu kültürün benimsenmesini ve yaygınlaştırılmasını amaçlamıştır. Bu sistemle verimlilik artmış, maliyet azalmış ve ürün kalitesi iyileşmiştir.

Yalın Yönetim Sistemi Projesiyle:

- Bir makinenin 2020 yılında %26,65 olarak hesaplanan Toplam Ekipman Verimliliği (Overall Equipment Effectiveness, OEE), 2024 yılında %46,17 olarak hesaplanmıştır. OEE değerinde, %73,2 oranında iyileşme görülmüştür.
- 2022 yılında 48,40 dakika olarak hesaplanan baskı makineleri için baz/fiili mekanik setup süresi 2024 yılının aralık ayında %35,92 oranındaki iyileşmeyle 31,01 dakika olarak hesaplanmıştır.
- 2022 yılında 49,59 dakika olarak hesaplanan baskı makineleri için baz/fiili mürekkep ayar süresi %80,27 oranında iyileşerek 2024 yılının aralık ayında 9,78 dakika olarak hesaplanmıştır.

İspak'ta Üretim Yürütme Sistemi

Endüstri 4.0 için gerekli verilerin toplandığı bir platform oluşturmak amacıyla 2021 yılında başlanan Üretim Yürütme Sistemi projesinin 2024 yılı itibarıyla tamamlanma oranı %90'dır.

ASIM KİBAR MAVİ DAMLA ÖDÜLLERİ

Kibar Topluluğu'nda her yıl düzenlenen Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri'yle çalışanların yenilikçi fikirlerinin ortaya çıkarılması, hayata geçirilmesi, ödüllendirilmesi ve başarı hikayelerinin yaygınlaştırılması sağlanmaktadır. Bu inisiyatifle; gelişim kültürü teşvik edilmekte, başarının görünür kılınması sağlanmakta ve Topluluğun stratejik öncelikleri sahadan gelen projelerle desteklenmektedir.

“Dijitalleşme”, “İnovasyon”, “Verimlilik” ve “Müşteri odağı” olmak üzere dört farklı kategoride yapılandırılmış olan Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri platformuna 2024 yılında 178 katılımcıyla 29 aday proje başvurmuş ve 12 proje ödül almıştır.



GRI 3-3

DİJİTALLEŞME ve YAPAY ZEKA

Kibar Topluluğu, dijitalleşmeyi sürdürülebilir büyüme için kurumsal öncelik olarak belirlemiştir. Şirketlerde Endüstri 4.0 ve yeni teknolojilerle operasyonel etkinlik, teknolojik altyapı, siber güvenlik ve sistem sürekliliğine odaklanan dijital dönüşüm projeleri yürütülmektedir. Teknolojik gelişmeler takip edilerek iş süreçleri, yıllık dijitalleşme yol haritasıyla güncellenmektedir.

Assan Bilişim bünyesinde oluşturulan analitik yapılanmasıyla öncelikli üretim süreçlerini kapsayacak şekilde çalışmalara devam edilmektedir. “Büyük Veri (Big Data)” oluşturulması ve analitik çalışmaların gerçekleştirilebilmesi için seçilen MS Azure platformu entegrasyon çalışmaları, Topluluk şirketleri genelinde tamamlanmıştır. Platform, Assan Hanil’de devreye alınmıştır. Uygulamalı AI akademi eğitimiyle anahtar kullanıcılar; veri ve buna bağlı yapay zekâ, bulut ve makine öğrenmesi gibi teknolojiler üzerinde teorik ve pratik destek almaktadır. 2024 yılında on adet Yapay Zekâ Projesi uygulamaya alınmış ve üç adet yapay zekaya bağlı çözümler sunan ürün geliştirilmiştir.

Kibar Holding’de, teknolojiden en verimli şekilde yararlanabilmek için sürekli olarak altyapı yatırımları güçlendirilmekte ve çalışanlara bu alanda eğitimler verilmektedir. Büyük veri ve yapay zekâ teknolojileriyle üretim süreçleri optimize edilmekte ve veriye dayalı kararlar alınmaktadır.

Robotik Süreç Otomasyonu Projeleri

Robotik Süreç Otomasyonu (Robotic Process Automation, RPA) çalışmaları kapsamında 2024 yılında dört adet yazılım robotu devreye alınmıştır. Holding bünyesinde aylık ortalama 70.000 dakika iş gücü, yazılım robotları tarafından gerçekleştirilmektedir.

KibarEye

Üretim sahasının dijitalleştirilmesine yönelik olarak yapay zeka temelli görüntü işleme projesi olan KibarEye uygulaması, kalite kusurları tespiti ve iş sağlığı ve güvenliği alanındaki çalışmalarla on tezgahta devreye alınmıştır.

Kurumsal İş Zekası Aracı

2024 yılında Topluluk şirketlerinde kurumsal İş Zekası (Business Intelligence, BI) aracı olarak kullanılan yeni teknoloji QlikSense uygulamasına geçilmiştir. QlikSense ve BW çevre sistemlerin entegrasyonları zenginleştirilmiş, verilerin merkezileştirilmesi ve veri kümelerinin sürdürülebilirliği desteklenmiştir.

Analitik K Bot

Kibar Topluluğu’nun iş süreçlerinin geliştirilmesi hedefiyle başlatılan Analitik K Bot projesiyle ekiplerin iş yükleri azaltılmış ve bilgiye erişim kolaylaştırılmıştır. Teams kanalıyla kullanıcılara açılan ve ERP sistemleriyle entegre olan ChatBot ürünü, şirket içi bilgilere hızlı erişim sağlamak ve OpenAI yetkinliklerinden faydalanabilmek için kullanılabilirlikte.

Kanban Optimizasyonu

Assan Hanil’de kanban modeliyle haftalık üretim planlamasında optimizasyon algoritması ve kullanıcı arayüzünün geliştirilmesi amacıyla başlatılan projeye, üretim planlama süreçlerinin dijitalleşmesi ve verimliliğin artırılması sağlanmıştır. Dijitalleşen süreçle iş süreçleri hızlanmış; kullanıcı bağımlılığı, toplam çalışma süresi, maliyet ve karbon salımı azaltılmıştır.

Milkrun Optimizasyonu

Assan Hanil’in tedarikçilerden aldığı malzemeleri araçlara en optimum şekilde yerleştirerek üretim tesislerine ulaştırması için optimizasyon algoritması ve bunun parametrik olarak kullanılabileceği SAAS ürün geliştirilmiştir. Geliştirilen ürün sayesinde, araç sayısı %8-10 civarında azalmıştır.

Computer Vision ile SMUT (Kirlilik) Testi

Assan Alüminyum’un ürettiği alüminyum bobinlerinin yüzey kirlilik seviyelerinin test edilmesini sağlayan SMUT yöntemi, geliştirilen yapay zeka tespit algoritması ve bunun kullanılacağı ürün sayesinde dijitalleştirilmiştir. Dijitalleşen süreçle kullanıcı bağımlılığının, iade süreçlerinden doğan maliyetlerin ve karbon salımının azaltılması ve müşteri memnuniyetinin artırılması sağlanmıştır.

Tehlike Öneri Sistemi

İş güvenliğinin artırılması hedefi doğrultusunda çalışanlar tarafından tespit edilen iş güvenliğini tehlikeye atan bulguların

Mobiliz sisteminden paylaşılabilmesi ve bu bulguların eBA sistemi üzerinden gerekli aksiyon tanımının yapılarak ilgili sorumlulara atanmasının sağlanması için tehlike öneri sistemi uygulamaya alınmıştır. Üretim lokasyonlarında çalışan her kullanıcı, bu sistemi kullanarak tehlike öneri bildirimini yapabilmektedir. Sistemin faaliyete geçmesiyle 3000’den fazla tehlike öneri bildirim kaydı açılmış ve kayıtların sistemsel olarak raporlanması sağlanmıştır.

Sürdürülebilirlik için Dijital Çözümler

Kibar Holding, ileri analitik altyapısını sürdürülebilirlik ilkeleriyle şekillendirmekte ve veri odaklı karar alma süreçlerini güçlendirmektedir. Gelişmiş analitik çözümler; enerji ve doğal kaynak verimliliği, emisyon azaltımı ve atık yönetimi gibi sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada kritik rol oynamaktadır. Gerçek zamanlı izleme, tahminleme modelleri ve optimizasyon teknikleri sayesinde kaynak kullanımı daha verimli hale getirilerek çevresel etkiler en aza indirilmektedir. Bu yaklaşım Kibar Holding’in sürdürülebilirlik stratejisini desteklemekte, operasyonel mükemmeliyeti ve çevresel sorumluluğu ön planda tutmasını sağlamaktadır.



GRI 3-3

BİLGİ GÜVENLİĞİ

Dijital dönüşüm sürecine güvenli ve sürdürülebilir bir şekilde devam eden Kibar Topluluğu, bu süreç için zorunluluk olan veri güvenliğini sağlamakta ve potansiyel tehditlere karşı güçlü bir savunma mekanizması oluşturmaktadır. Kurumsal verileri ve tüm paydaşlara ait bilgileri güvence altına almaktadır. Raporlama kapsamındaki tüm şirketlerin, bilgi varlıklarının korunmasında çerçeve sağlayan ve bilgi güvenliği risklerinin belirlenmesi ve yönetilmesi için yönetim süreci sunan ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasyonu mevcuttur.

Bilişim teknolojileri altyapısı, veri merkezlerinden son kullanıcı bilgisayarlarına kadar uçtan uca merkezi bir disiplinde yönetilmektedir. Siber güvenlik kapsamında hem kötü niyetli saldırılara karşı korunmak hem de veriye kesintisiz ve güvenli erişim sağlamak amacıyla çalışmalar yapılmaktadır. Bu çalışmalar, çeşitli alanlarda gerçekleştirilen projelerle dışarıdan gelebilecek saldırıları önlemeyi, fikri mülkiyetin sızmasını engellemeyi ve bilgiye sürekli ve sorunsuz bir şekilde erişimi sağlamayı içermektedir. Siber güvenlik, sistem sürekliliği, altyapı ve operasyonel gelişim alanlarını kapsamaktadır.

Yeni nesil teknolojilerin adaptasyonu, otomasyon ve bulut çözümler, iş süreçlerinde değer yaratacak kritik bir gelişim alanı olarak değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda,

Trendmicro, Vectra ve Roksit gibi güvenlik çözümleri kullanılmaktadır. Tuzla Merkez Network, Data Center, İnternet ve MPLS yedekliliği ve FKM (Felaket Yönetim Merkezi) geliştirme çalışmaları tamamlanmıştır.

Periyodik Siber güvenlik tatbikatları ile güvenlik ve zafiyet tespiti gerçekleştirilmektedir. Siber güvenlik kapsamında sosyal mühendislik çalışması yapılmakta (oltalama) ve farkındalık eğitimleri verilmektedir. Bunun yanında siber güvenlik Siber Güvenlik Operasyon Merkezi (SOC) ile Güvenlik Düzenleme, Otomasyon ve Yanıt (SOAR) sistemleri entegre edilerek tehditlerin erken fark edilmesi ve önlem alınabilmesi için otomasyon sağlanmıştır. Siber istihbarat aracı ile kurum ve tedarikçi izlenebilirliği artırılmıştır. Siber olaylara tehdit olabilecek envanter düzenli olarak geliştirilmekte ve güncellenmektedir.

Servis Ağacı yapısına ilave düğümlerle tüm bilişim teknolojileri uçtan uca hiyerarşik bir disiplinde ilişkilendirilmiştir. Böylece oluşabilecek arızaların/duruşların erken tespit edilebilmesi mümkün kılınmıştır.

Otomasyon projeleri kapsamında servis ağacında listelenen servislerin RPA ile otomasyona dahil edilerek süreçlerin insan müdahalesinden kurtarılması ve 7/24 otomatik yönetilen bir yapıya dönüştürülmesi sağlanmaktadır.



GRI 3-3

Kibar Topluluğu Siber Güvenlik Yönetişim Modeli

- Siber Güvenlik Politikası, Yönetim Kurulu düzeyinde sahiplenilmektedir.
- CIO Yönetim Kurulu'na doğrudan raporlama yapabilmektedir.
- Siber güvenlik riskleri, kurumsal risk yönetimi kapsamında diğer kurumsal risklerle birlikte bütüncül bir yaklaşımla değerlendirilmektedir.
- Siber güvenlik yatırımları, stratejilere uygun olarak yeterli bütçeyle desteklenmektedir.

Bilişim Teknolojileri Sistem Arızaları ve Büyük Güvenlik Olaylarını Önleme Mekanizmaları

- Risk Yönetimi ve Süreçler: Siber riskler, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında yıllık olarak değerlendirilmekte ve güncellenmektedir.
- İzleme ve Tespit: SIEM, XDR, NDR gibi izleme çözümleriyle birlikte SOAR&SOC hizmetleri ile proaktif tehdit avcılığı yapılmaktadır.
- Acil Durum Planları ve İş Sürekliliği: Siber Olay Müdahale Planı ve Felaket Kurtarma Planı yıllık periyotlarda tatbikatlarla güncellenmektedir.
- Düzenli Testler: Penetrasyon testleri (web, dış, internal, DDOS) ve kırmızı takım (red teaming) yıllık periyotlarda yapılmakta, kurum bünyesinde bulunan sistemlerle APT simülasyonları ve testler gerçekleştirilmektedir.
- Tedarikçi ve Üçüncü Taraf Güvenliği: Kritik görülen tedarikçiler, Siber İstihbarat aracıyla izlenmektedir. Gerekli durumda aksiyonların alınması için uyarı mekanizmaları kurulmuştur.

Çalışanların siber güvenlik farkındalığını artırmaya yönelik Temel Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimleri düzenlenmekte ve siber saldırı tespit ve müdahale yöntemleri anlatılmaktadır. Şüpheli veya ihlal durumlarında izlenmesi gereken yollar, prosedür olarak yayınlanmakta ve iletişimi yapılmaktadır.

Çalışanların siber güvenlik bilincinin artırılması amacıyla;

- Farkındalık eğitimleri sürekli olarak düzenlenmektedir.
- Politika ve prosedürlerin tanıtılması ve güncellenmesi sağlanmaktadır.
- Siber Güvenlik Farkındalık Kampanyaları yapılmaktadır.
- Periyodik sosyal mühendislik testleri ve simülasyonlar işletilmektedir.
- Erişim Yönetimi ve Çok Faktörlü Kimlik Doğrulama (Multi Factor Authentication, MFA) uygulamalarıyla son kullanıcı güvenliği artırılmaktadır.
- Güvenli uygulamalar ve cihaz kullanımı, periyodik kontrol mekanizmaları ile kontrol edilmekte ve gerekli önlemler alınmaktadır.
- Güvenlik Olaylarına Müdahale Tatbikatlarıyla farkındalık ve sistemlerin verdiği tepkiler ölçümlenmektedir.

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uyum için verilerin sınıflandırılması, güvence altına alınması ve istendiğinde anonimleştirilmesi çalışmaları yürütülmektedir. Bilgi Güvenliği Eğitimleri, Güç BİZde Gelişim Platformu üzerinden verilmekte ve ihlal olayları prosedürünü içermektedir.

gelecek nesilleri ÖNEMSIYORUZ



Doğal kaynakların sonsuz ve sınırsız olmadığı bilinciyle hareket ediyor, döngüsel ekonomi prensiplerine dayanan sürdürülebilirliğe odaklanmış bir üretim modelini benimsiyoruz. 2050 yılına kadar Net Sıfır Emisyon hedefine ulaşmak için çalışıyoruz.

GRI 3-3

gelecek nesilleri ÖNEMSIYORUZ

Dünyada artan nüfus ve azalan kaynaklar, enerji ve doğal kaynakların verimli şekilde kullanılmasını zorunlu hale getirmektedir. Kibar Topluluğu, bu sorumluluğun bilinciyle operasyonlarını, kaynakların gelecek nesillere aktarılmasına imkan sağlayacak sürdürülebilir kalkınma anlayışıyla yönetmektedir. Bu anlayış; insan odaklı bir bakış açısıyla ekonomik, çevresel ve sosyal açıdan sürdürülebilir bir sistemin inşasını hedeflemektedir.

İlgili Sermaye Öğeleri

- Doğal Sermaye
- Fikri Sermaye
- Finansal Sermaye

Öncelikli Konular:

- İklim Değişikliği ile Mücadele
- Döngüsel Ekonomi

Katkı Sağlanan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları:



GRI 3-3

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE

Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) verilerine göre insan faaliyetleri nedeniyle sera gazı emisyonlarının artmaya devam etmesi durumunda, 2050 yılından önce sanayi öncesi döneme göre 1,5 °C sıcaklık artışına ulaşılacağı öngörülmektedir. Ancak araştırmalar, küresel ısınmanın 2100 yılına kadar 1,5 °C ile sınırlandırılması durumunda iklim değişikliğinin yıkıcı etkilerinden kaçınılabileceğini ortaya koymaktadır. Paris Anlaşması, insan faaliyetleri kaynaklı küresel ortalama sıcaklık artışının 1,5°C'nin altında tutulması için küresel çabaların sürdürülmesini hedeflemektedir.

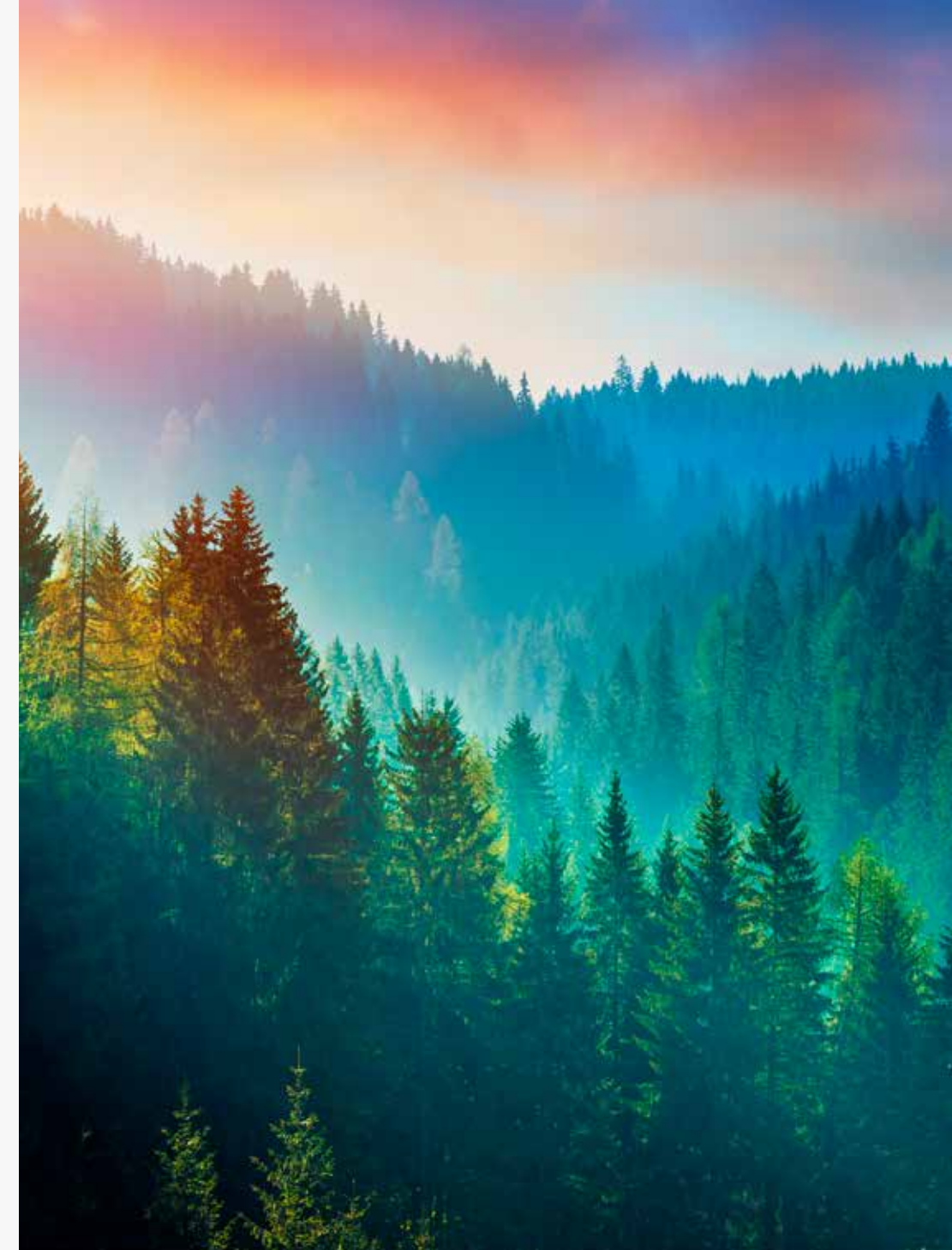
Birleşmiş Milletler 2030 Gündemi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını uygulama stratejisinin ayrılmaz bir parçası olduğu deklare edilerek yayınlanan Avrupa Yeşil Mutabakatı, döngüsel ekonomi temelli karbonsuz ekonomik büyüme modelini esas almaktadır. Avrupa kıtasının 2050 yılına kadar karbon nötr olması hedefiyle hazırlanmıştır.

Paris Anlaşması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı hedeflerine ulaşmak için ülkelerin küresel iklim eylemlerine katkıda bulunması gerekmektedir. Bununla birlikte iklim değişikliği ile mücadele, ülkelerin olduğu kadar iş dünyasının da önceliklendirmesi gereken konuların başında gelmektedir.

Kibar Topluluğu, iklim değişikliğinin olumsuz etkilerini önlemek ya da en aza indirmek amacıyla kapsamlı çalışmalar sürdürmektedir. İklim değişikliğine uyum ve dayanıklılık kapasitesini artırırken sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik stratejiler geliştirmekte ve en etkili karbon yutağı olan ormanların gelişmesine katkı sağlamaktadır.

Son üç yılda, iklim değişikliği ile mücadele ve döngüsel ekonomiye katkı sağlayacak 100'e yakın yeni proje hayata geçirilmiştir. Sera gazı emisyonlarını azaltmak ve çevresel etkileri en aza indirmek amacıyla yenilenebilir enerji kaynaklarına ve enerji verimliliğine yönelik yatırımlar devam etmektedir. Ayrıca, ormanlık alanların artırılması için ağaçlandırma faaliyetleri sürdürülmektedir. Atık oluşumu azaltılmakta, geri kazanım ve yeniden kullanım artırılmaktadır. Böylece atıkların depo sahalarına gönderilmesi engellenerek çevresel etkilere ve metan başta olmak üzere sera gazı emisyonlarına neden olması önlenmektedir.

İklim değişikliği ile mücadelede sorumluluklarının bilinciyle hareket eden Kibar Topluluğu, bilim temelli yaklaşımlarla belirlediği iklim hedeflerine ulaşmak için yenilikçi çözümler geliştirmekte ve sürekli gelişim ile geleceğe uyum sağlama çabası göstermektedir. Kibar Topluluğu, sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde paydaşlarıyla iş birlikleri geliştirerek çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getirmek için çalışmakta ve performansını şeffaflıkla raporlamaktadır.



GRI 3-3

2050 YILINA KADAR NET SIFIR EMİSYON HEDEFİ

Kibar Topluluğu, “2050 yılına kadar Net Sıfır Emisyon” hedefini gerçekleştirmek için çalışmalarını sürdürmektedir. Bu kapsamda faaliyetlerinin çevreye olumsuz etkilerini en aza indirmekte, enerji verimliliğini artırmakta, enerji yoğunluğunu düşürmekte, yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretmekte, doğal kaynak kullanımını sürdürülebilirlik yaklaşımıyla yönetmekte ve biyoçeşitliliği koruma projelerini hayata geçirmektedir. Ar-Ge faaliyetleriyle, çevresel sorunların yarattığı potansiyel tehditleri çevre dostu teknoloji ve ürünler geliştirerek fırsata dönüştürmektedir.

Topluluk, karbonsuzlaşma hedefini gerçekleştirmek için kapsamlı bir Eylem Planı hazırlamıştır. Plandaki temel bileşenler;

1. Sera gazı emisyonlarının ölçülmesi, izlenmesi ve doğrulanması

Raporlama kapsamındaki şirketlerin Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları hesaplanmakta ve 2020 yılından itibaren emisyonların “Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri (Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements, ISAE 3410)” kapsamında doğrulanması sağlanmaktadır. Kibar Topluluğu bünyesindeki tüm şirketlerin Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 (upstream/ downstream activities) emisyonlarının sistemsal olarak hesaplanmasının sağlanması, doğrulanması ve belgelendirilmesi için gerekli eylemler planlanmıştır.

2. Sera gazı emisyonlarının azaltılması

Sera gazı emisyonlarının azaltılmasına ilişkin;
- Mevcut yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı elektrik üretimi kurulu güç kapasitesinin geliştirilmesi,
- Enerji verimliliğinin en üst düzeye çıkartılması,
- Öncelikli olarak enerji yoğun süreçler olmak üzere üretim süreçlerinin operasyonel verimliliğini artırmak üzere modernize edilmesi/dönüştürülmesi,
- Düşük karbonlu, sürdürülebilir ve müşteri ihtiyaçlarına cevap veren yeni ürünlerin geliştirilmesi ve
- Fosil yakıt kullanılan süreçlerin ve araçların elektrifikasyon projelerinin uygulamaya alınması
çalışmaları/planlaması devam etmektedir.

3. Ürün yaşam döngüsünün

sürdürülebilirliğinin artırılması
Ürünlerin tasarım aşamasından üretim ve tüketim aşamasına kadar olan süreçte kullanılan tüm kaynakların, dögüsel şekilde geri dönüştürülmesini içeren bir sistemin kurulmasına katkı sağlanması hedeflenmektedir. Ürün bazında Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi çalışmaları yapılmaktadır. Ürünlerin yaşam ömrünün uzatılması, doğal kaynakların verimli kullanılması, atık oluşumunun en aza indirilmesi, geri dönüştürülmesi ve yeniden kullanılmasına ilişkin çalışmalar sürdürülmektedir.



GRI 3-3

4. Dijitalleşme

İş süreçlerinin dijitalleşme çalışmaları devam etmektedir. Süreçlerin sürekli iyileştirilmesi için veri analitiği platformları oluşturulmakta, sistematik izleme ve raporlama sistemleri kurulmaktadır.

5. Sürdürülebilir finansman imkanlarının etkin kullanılması

Yatırım kararları alınırken çevresel, sosyal ve yönetim konuları dikkate alınmakta, bu konulara ilişkin riskler tanımlanmakta ve bu risklerin azaltılması için gereken çalışmalar planlanmaktadır. Net sıfır emisyon hedefine ulaşmak için uygulamaya alınan projelerin sürdürülebilir finansman araçları kullanılarak hayata geçirilebilmesi için taksonomiye ve ilgili uluslararası mevzuata uyum konusunda çalışmalar yürütülmekte ve kurumsal kapasite güçlendirilmektedir.

6. Sürdürülebilir bir tedarikçi portföyü oluşturulması

Uygulamaya alınan K-Star Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı ile sürdürülebilir tedarikçi portföyünün oluşturulması ve tedarikçilerin yeşil dönüşüme uyum sağlamalarının teşvik edilmesi hedefiyle çalışılmaktadır.

7. İş gücünün yeşil dönüşüme hazırlanması

Sürdürülebilir insan kaynakları yönetiminin, net sıfır emisyon hedefine başarıyla ulaşmadaki önemli rolün bilinciyle hareket edilmektedir. Sürdürülebilirlik değerleri şirket kültürüne entegre edilmekte, yasal düzenlemelere ve standartlara uyum sürecinin kolaylaştırılması için eğitim faaliyetleri düzenlenmekte ve yeni beceriler için yetenek geliştirme programları oluşturulmaktadır.

GRI 3-3, 302-4, 305-5

ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ

İklim değişikliği ile mücadele ve sürdürülebilir kalkınmanın en önemli bileşenlerinden biri olan sürdürülebilir enerji yönetiminde; arz güvenliği, kaynak çeşitliliği, talep tarafı yönetimi, küresel enerji ve karbon piyasaları, yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi, enerjinin verimli kullanılması, teknoloji, Ar-Ge ve inovasyon kritik rol oynamaktadır.

Bu kapsamda Kibar Topluluğu,

- Enerji tüketimini güvenli, sürdürülebilir ve ekonomik yollarla karşılamakta,
- Yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimini ve tüketimini artırmakta,
- Enerji, sera gazı emisyonları ve su yoğunluğunu azaltmakta,
- Çevreci ürün ve teknolojilere yatırım yapmakta,
- Dijital dönüşümü hızlandırmakta,
- İklimle ilgili tehlikelere karşı dayanıklılığı ve uyumu artırmakta,
- İklim değişikliğinin olumsuz etkilerinin azaltılmasına yönelik bilgilendirme ve bilinçlendirme çalışmaları yapmakta ve
- Net sıfır emisyon hedefine ulaşmak için etkili stratejiler geliştirmektedir.

Böylece, ekonomik sürdürülebilirlik kapsamında enerji maliyetlerinin toplam maliyet içindeki payını azaltmakta, çevresel sürdürülebilirlik kapsamında iklim değişikliği ile mücadeleye destek sağlamakta ve yeşil dönüşüm sürecini hızlandırmaktadır.

Assan Alüminyum Karbonsuzlaşma Yol Haritası 2050

Assan Alüminyum, Karbonsuzlaşma Yol Haritasını yayınlamıştır. Şirket, yol haritası kapsamında karbon ayak izini 2030 yılına kadar 7 ton CO₂e/ton Al, 2035 yılına kadar 3 ton CO₂e/ton Al ve 2050 yılına kadar net sıfır seviyesine ulaştırmayı hedeflemektedir.

YENİLENEBİLİR ENERJİ KAYNAKLARINDAN ELEKTRİK ÜRETİMİ

Kibar Topluluğu'nun enerji yoğun şirketi Assan Alüminyum'un yenilenebilir enerji yatırımı olan Antalya'daki 48 MW kurulu gücündeki Manavgat Hidroelektrik Santrali'yle son beş yılda toplam 570 milyon kWh'in üstünde elektrik üretilmiştir. Santralin elektrik üretimi 2024 yılında 100.045.800 kWh olarak gerçekleşmiştir.

Assan Alüminyum, Karaman'da 10 MW kurulu gücünde güneş enerjisine dayalı bir elektrik üretim tesisini portföyüne katmıştır. Santral 2024 yılında 17.084.778 kWh elektrik üretmiştir.

Assan Panel 2024 yılında çatı tipi güneş enerjisine dayalı elektrik üretim tesisini devreye almış ve 689.724 kWh elektrik üretmiştir.

Assan Alüminyum Kapsam 2 Emisyonlarını Nötrledi

Assan Alüminyum, elektrik tüketimi nedeniyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelen Kapsam 2 emisyonlarını 2021 yılından itibaren nötrlemektedir.

2024 yılında tüketilen elektrik enerjisinin yaklaşık %60'ı, şirketin yenilenebilir kaynaklara dayalı elektrik üretim tesislerinden karşılanmıştır. Geriye kalan miktar, tüketilen enerjinin yenilenebilir enerji kaynaklarından üretildiğini kanıtlayan Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (International Renewable Energy Certificate, I-REC) ile sertifikalandırılmıştır.

Kibar Topluluğu, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda enerji kaynaklarını en verimli şekilde kullanmak amacıyla enerji verimliliği sağlayan proje ve yatırımları hayata geçirerek iklim değişikliği mücadele çalışmalarını sürdürmektedir. 2024 yılında Kibar Topluluğu bünyesinde verimlilik çalışmaları devam etmiş ve önemli kazanımlar elde edilmiştir.

Enerji verimliliği projeleri sonucunda, Kibar Topluluğu şirketlerinin enerji yoğunlukları azaltılmaktadır. Raporlama kapsamındaki şirketler bazında bir birim hasıla üretmek için tüketilen enerji miktarını temsil eden enerji yoğunluğu 2024 yılında önceki yıla göre %19,1 oranında azalmıştır.

Assan Alüminyum'da Enerji Verimliliği Projeleri

Assan Alüminyum'da 2024 yılında enerji verimliliğine yönelik 20 proje devreye alınmıştır. Pompalarda, fanlarda, soğutma sisteminde ve basınçlı hava sistemlerinde gerçekleştirilen verimlilik çalışmaları sonucunda yılda yaklaşık 1,2 milyon kWh elektrik tasarrufu sağlanmıştır. Döküm hatlarında uygulamaya alınan projeyle bir ton üretim başına 3,3 m³ doğal gaz tasarrufu elde edilmiştir.

Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project, CDP) Raporlaması
Assan Alüminyum ve İspak, 2023 yılında Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project, CDP) Platformu'na raporlama yapmaya başlamıştır.

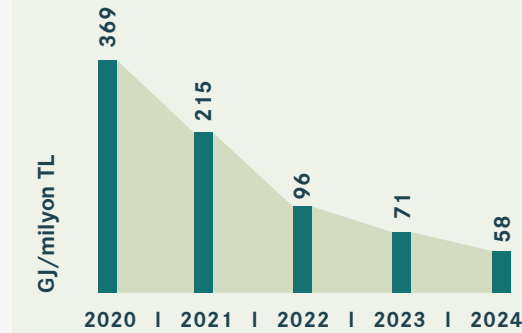
Alüminyum sektöründe ülkemizden CDP platformuna katılan ilk şirket olan Assan Alüminyum'un CDP İklim Değişikliği Skoru, metal sektörünün ortalamasının üzerinde gerçekleşmiş ve iki sene üst üste "B" skoruyla sonuçlanmıştır.

Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Science Based Target Initiative, SBTi)

İspak, 2024 yılında Bilim Temelli Hedefler Girişimine katılarak emisyon azaltım hedeflerini bilim temelli yaklaşımla belirleme taahhüdünde bulunmuştur.

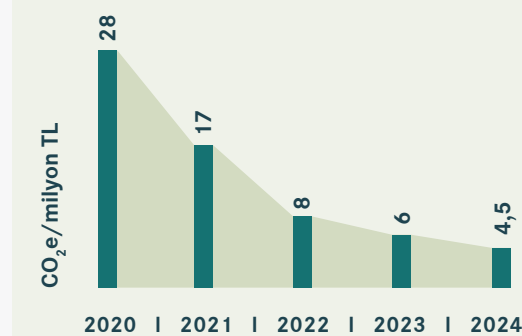
GRI 3-3, 302-4, 305-5

Enerji Yoğunluğu



Raporlama kapsamındaki şirketler, bir birim hasıla üretmek için atmosfere salınan sera gazı emisyon miktarını temsil eden emisyon yoğunluğunu 2024 yılında önceki yıla göre %21,4 oranında azaltmıştır.

Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu



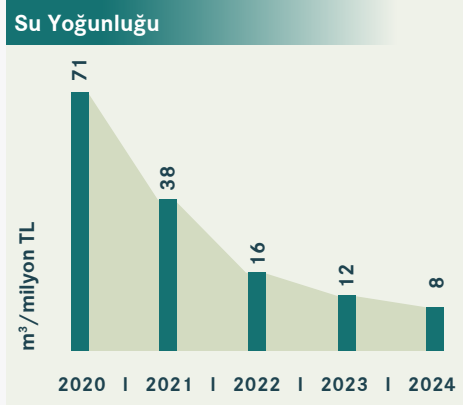
GRI 3-3, 303-1, 303-2

SU YÖNETİMİ

Su kaynaklarının sürdürülebilirliği; yaşamsal kaynakların başında gelen su ve gıda arzının sağlanması, enerji güvenliği, ekonomik büyüme, iklim değişikliği ile mücadele ve biyolojik çeşitlilik kaybının önlenmesi gibi birçok konunun temelini oluşturmaktadır. Dolayısıyla suyun verimli kullanılması büyük önem taşımakta ve bu da su kaynaklarının doğru yönetimini gerekli kılmaktadır.

Kibar Topluluğu, sürdürülebilir su kullanımı ve su yönetiminin sürekli iyileştirilmesi için gerekli çalışmalara devam etmektedir. Bu kapsamda su verimliliğini artırmak amacıyla yapılan yatırımlar ve yenilikçi çözümlerle, su tüketimi ve atık su geri kazanımı konusunda önemli ilerlemeler kaydedilmektedir.

Su kaynaklarının verimli kullanılmasına yönelik yürütülen çalışmalar sonucunda Kibar Topluluğu'nda su yoğunluğu azaltılmıştır. Raporlama kapsamındaki şirketler, bir birim hasıla üretmek için tüketilen su miktarını temsil eden su yoğunluğunu 2024 yılında önceki yıla göre %31,9 oranında azaltmıştır.



Tuzla Su Geri Kazanım Tesisi

Kibar Topluluğu, 2024 yılında Tuzla'da su geri kazanım tesisini devreye almıştır. Bu tesis sayesinde önemli miktarda su tasarrufu sağlanmış ve su kaynaklarının verimli kullanımı artırılmıştır. Böylece, su tüketimi optimize edilirken çevresel etkilerin azaltılmasına ve sürdürülebilir üretim süreçlerine önemli katkılar sağlanmıştır.

Atık Su Geri Kazanım Tesisi Yatırımı

Kibar Holding'in kuruluşuna öncülük ettiği ve katılımcısı olduğu Kocaeli'de bulunan Asım Kibar Organize Sanayi Bölgesi'nde 2014 yılında kurulan Atık Su Arıtma Tesisi'ne entegre edilen Atık Su Geri Kazanım Tesisi, atık suyu ileri bir arıtmaya tabi tutarak yüksek kalitede kullanma suyuna dönüştürmekte ve şirketlerin proses hatlarında kullanmak üzere ihtiyaç duyduğu suyu karşılayabilmektedir.

2024 yılında Atık Su Geri Kazanım Tesisi'nde üretilerek şirketlerin proses hatlarında ve sulama sistemlerinde kullanılan geri kazanılan suyun miktarı 550.000 m³ olarak gerçekleşmiştir. Atık Su Geri Kazanım Tesisi'nin faaliyete geçtiği 2018 yılı Mayıs ayından 2024 yılı sonuna kadar geri kazanılan suyun miktarı 3,45 milyon m³'tür.

Tesisin elektrik tüketimi, 2024 yılında kurularak haziran ayında devreye alınan güneş enerjisine dayalı elektrik üretim tesisinden karşılanmaya başlanmıştır. Yıl sonuna kadar üretilen elektriğin atık su arıtma tesisinin tüketimini karşılama oranı yaklaşık %90'dır.

ORMANLARIN KORUNMASI VE GELİŞMESİNE DESTEK

Asım Kibar Sevgi Ormanı

Kibar Holding tarafından İstanbul'da 1995 yılında 10.000 m²'lik alanda oluşturulan Asım Kibar Sevgi Ormanı'nın bakımı ve korunması Topluluk tarafından desteklenmektedir.

Raporlama kapsamındaki şirketler tarafından son beş yılda 19.676 adet ağaç dikilmiş olup 2024 yılında 4.706 adet ağaç dikilmiştir.

Assan Alüminyum Hatıra Ormanı

Assan Alüminyum, gelecek nesillere yaşanılabilir bir dünya bırakma hedefi ve "Geleceği tüketmeden üretiyoruz" felsefesiyle çeşitli ağaçlandırma kampanyalarına destek olmakta, müşteri etkinliklerinde oluşan karbon ayak izini nötrlemek amacıyla tüm katılımcılar adına fidan başışı yapmakta, ürünlerin paketlenmesi için kullanılan ahşap paletlerin hacmine karşılık gelecek miktarda ağaç dikimi gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda Ege Orman Vakfı aracılığıyla Assan Alüminyum Hatıra Ormanı oluşturulmuştur.

Assan Hanıl 25. Yıl Ormanı

Assan Hanıl, Ege Orman Vakfı aracılığıyla Kocaeli Taşköprü'de "Assan Hanıl 25. Yıl Ormanı" projesini hayata geçirmiştir.



BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI

Biyolojik çeşitliliğin ve ekosistemlerin korunması ve restorasyonu; iklim değişikliği ile mücadele, ekonomik sürdürülebilirlik ve etik açıdan kritik öneme sahiptir. Kibar Topluluğu, tüm canlıların yaşam hakkına saygı duyan etik sorumluluk bilinciyle hareket etmektedir. Değer zincirinin sürdürülebilirliğine odaklanmakta, faaliyetlerini çevreye duyarlı ve dirençli çözümler geliştirerek sürdürmektedir.

Topluluk, küresel biyoçeşitlilik hedeflerine ve doğa pozitif yaklaşımın yaygınlaşmasına katkı sağlamak için çalışmaktadır. Küresel Biyoçeşitlilik Çerçevesi, AB Biyoçeşitlilik Stratejisi, AB Taksonomisi ve Doğayla İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, TNFD) gibi düzenleme ve standartlar rehberliğinde biyolojik çeşitliliğin korunması alanındaki proje ve uygulamalarını şekillendirmektedir.

Biyolojik çeşitlilik ve doğayla ilgili riskler, farklı sektörleri ve endüstrileri birçok şekilde etkileyebilmektedir. Biyolojik çeşitliliğin ve doğanın kaybı, temel ekonomik faaliyetlere ve genel finansal sisteme derinden etki eden çok yönlü riskler oluşturabilmektedir. Topluluk, doğayı ve biyolojik çeşitliliği uzun vadeli stratejilerine ve risk değerlendirmelerine entegre etmeye başlamıştır.



BİYOÇEŞİTLİLİĞİ KORUMA PROJELERİ

Assan Alüminyum, Kocaeli Üniversitesi'yle yaptığı iş birliği kapsamında hayata geçirdiği "Biyοçeşitliliği Koruma Projesi" ile uzun vadeli iş devamlılığına, doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımına, iklim değişikliğine karşı dayanıklılığa, tedarik zinciri sürekliliğine, yasal uyuma, risk yönetimine ve sosyal sorumluluğa katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Bu proje, üniversite-sanayi iş birliğiyle nesli tükenmekte olan bitkilerin korunması yoluyla biyoçeşitliliğin sürdürülmesi açısından önemli bir iş birliği niteliği taşımaktadır.

1. PROJE-MAVİ YILDIZ

Avrupa Konseyi tarafından "florada kesinlikle korunması gereken türler" arasında gösterilen ve Türkiye ile Yunanistan dışında dünyanın başka hiçbir bölgesinde doğal olarak bulunmayan *Amsonia orientalis* - mavi yıldız bitkisi, 2019 yılında başlatılan ve 2020 yılında tamamlanan projeyle doğaya kazandırılmıştır.



Amsonia Orientalis-Mavi Yıldız



Verbascum Bugulifolium-Sığirkuyruğu

3. PROJE-RİVA SIĞIRKUYRUĞU

Projenin üçüncü fazında 2023 yılında, *Verbascum bugulifolium* - Riva Sığirkuyruğu bitkisinin laboratuvar ortamında çoğaltılması ve tekrar doğaya kazandırılmasına yönelik çalışma başlatılmıştır. 2024 yılında başarıyla tamamlanan projeyle, bitkilerin biyoteknolojik yöntemlerle çoğaltılıp doğadaki sayısının artırılması sağlanmıştır.



Pancratium Maritimum-Kum Zambağı

2. PROJE-KUM ZAMBAĞI

Projenin ikinci fazında, Türkiye kıyı kumullarında yetişen ve Dünya Doğa ve Doğal Kaynakları Koruma Birliği tarafından Tehdit Altındaki Türlerin Kırmızı Listesi'ne eklenen *Pancratium maritimum* - Kum Zambağı bitkisi nesli tükenmekten kurtarılmıştır. Proje 2021 yılında başlamış ve 2022 yılında tamamlanmıştır.



Centaurea Kilaee-Kilyos Dügmesi

4. PROJE-KİLYOS DÜĞMESİ

Projenin dördüncü fazında 2024 yılında nesli tükenmekte olan *Centaurea Kilaee* - Kilyos Dügmesi bitkisinin tekrar doğaya kazandırılma projesi başlatılmıştır.

GRI 201-2

İKLİM BAĞLANTILI RİSK VE FIRSATLARIN YÖNETİMİ

İklim değişikliği; kuraklığa, çölleşmeye, sıcaklık dalgalanmalarına, sellere, güçlü fırtına ve kasırgaların daha sık görülmesine, buzulların erimesine, deniz/okyanus seviyelerinin yükselmesine ve ısınmasına, okyanuslarda asit oranının artmasına, yağış rejimlerinin değişmesine, orman yangınlarının artmasına, ozon tabakasının incelmeye ve hava kirliliğine neden olmaktadır. Bunların sonucunda canlıların yaşam döngüleri değişmekte, su kaynakları zarar görmekte ve tüm ekosistemin bozulma riski artmaktadır.

İklim değişikliğinin küresel ölçekte doğrudan ya da dolaylı sonuçları insan sağlığını, sosyoekonomik eşitsizliği, ekosistemleri, iş modellerini ve ekonomiyi etkilemektedir. Bu nedenle, iklim değişikliği ile mücadele sadece çevresel sürdürülebilirlik için değil aynı zamanda sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik için de hayati önem taşımaktadır.

Kibar Topluluğu, iklim değişikliğinden kaynaklanan risk ve fırsatları bütüncül bir yaklaşımla ele almaktadır. Bu konuları kurumsal risk yönetiminin bir parçası olarak değerlendirmekte ve bulgularını yatırım ve ürün geliştirme süreçlerine entegre etmektedir.

İKLİM RİSKLERİNİN YÖNETİMİ

Kibar Topluluğu, iklim değişikliği ile ilişkili risklerin belirlenmesinde İklim bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (The Task Force

on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) tavsiyelerini referans almaktadır. Ayrıca Assan Alüminyum'da sürdürülebilirlikle ilgili riskler, alüminyum sektörünün sürdürülebilirlik sertifikasyon standardı olan Aluminium Stewardship Initiative (ASI) standartları kapsamında yönetilmektedir.

İklim değişikliği kaynaklı etkilerin nasıl olacağının tahmin edilmesinde IPCC ve Uluslararası Enerji Ajansı'nın senaryoları kullanılmaktadır.

İklim risk ve fırsatlarının yönetiminde Kibar Topluluğu açısından risk ve fırsat oluşturabilecek iklim değişikliği kaynaklı etkilerin yanı sıra Kibar Topluluğu operasyonlarının çevreye etkileri, birlikte değerlendirilmektedir. Topluluğun iklim değişikliği ile mücadele çalışmaları, raporun “İklim Değişikliği ile Mücadele”, “Enerji ve Emisyon Yönetimi”, “Su Yönetimi”, “Ormanların Korunması ve Gelişmesine Destek”, “Biyçeşitliliğin Korunması” ve “Döngüsel Ekonomi” başlıkları altında açıklanmaktadır.

İklimle ilgili riskler, iklim değişikliğinin fiziksel etkilerine ilişkin riskleri (fiziksel riskler) ve karbon nötr ekonomiye geçişle ilgili riskleri (geçiş riskleri) kapsamaktadır. Kibar Topluluğu, iklim değişikliği kaynaklı olayların potansiyel sonuçlarını daha iyi anlamak ve olumsuz etkileri azaltmak için fiziksel ve geçiş risklerini belirlemeye ve yönetmeye devam etmektedir.

FİZİKSEL RİSKLER

Fiziksel riskler; şirketlerin operasyonlarını ve varlıklarını, tedarikçileri ve müşterileri etkileyebilecek hava koşullarındaki iklimle ilgili akut ve/veya kronik değişikliklerden kaynaklanmaktadır. Akut riskler sel, sıcak hava dalgası, yıldırım, orman yangını ve fırtına gibi şirkete hızlı zarar verebilecek olaylarla ilgilidir. Kronik riskler ise kuraklık, deniz seviyesinin yükselmesine neden olan ortalamanın üstünde sıcaklıklar ve biyoçeşitlilik kaybı gibi hava koşullarındaki uzun dönemli değişimleri ifade etmektedir.

Akut ve kronik fiziksel risklerde şirket varlıklarının iklim kaynaklı olaylara maruz kalması sonucunda zarar görmesi, üretimin kesintiye uğraması, ham madde tedarik güvenliğinin bozulması, üretim/hizmet maliyetlerinin artması ve değişen tüketici davranışları nedeniyle talebin azalması gibi riskler ön plana çıkmaktadır.

GEÇİŞ RİSKLERİ

Geçiş riskleri; karbon nötr ekonomiye geçişle ilgili politika, yasal düzenleme, teknoloji ve piyasa değişiklikleriyle ilgili şirketlerin karşı karşıya kalabileceği zorluklardan kaynaklanmaktadır.

Yasal düzenlemeler ve müşteri taleplerinin değişmesi nedeniyle mevcut üretim teknolojilerinin değiştirilmesi ve ek yatırım ihtiyacı oluşması, teknolojik gelişmelerin düşük ya da sıfır emisyonu ulaşmak için yetersiz kalması, mevzuat ve piyasa değişimleri

nedeniyle girdi maliyetlerinin artması ve talebin azalması, sürdürülebilir finansmana erişim zorlukları, yasal düzenlemelere uyumun sağlanamaması durumunda cezai müeyyidelerle karşılaşılması ve tedarik şirketlerinin yeni ekonomik dönüşüm modeline hızlı uyum sağlayamaması gibi konular geçiş riskleri arasında değerlendirilmektedir.

Kibar Holding ve Topluluk şirketleri, fiziksel ve geçiş risklerinin etkin şekilde yönetilmesi için çeşitli önlemler almakta, afet ve acil durumlara hazırlık için eylem planları hazırlamakta, karbonsuzlaşma yol haritasını oluşturmakta ve sürdürülebilir tedarik güvenliğini sağlamak amacıyla faaliyetler gerçekleştirmektedir.

Sera gazı emisyonlarıyla bağlantılı regülasyonların olası olumsuz etkilerini en aza indirmek için sektör dernekleriyle birlikte çalışılmaktadır.

İKLİM FIRSATLARININ YÖNETİMİ

Kibar Topluluğu, en önemli ticaret ortaklarından biri olan Avrupa'nın 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefiyle yürürlüğe aldığı düzenlemeleri sürdürülebilirlik ve sürdürülebilir kalkınma için önemli bir fırsat olarak görmektedir.

Karbon nötr döngüsel ekonomiye geçiş nedeniyle kaynakların etkin kullanılması ve yüksek verimlilik sağlanması, işletmelerin çevreye olumsuz etkilerinin azaltacaktır.

Bununla birlikte etkinlik ve verimlilik, sürdürülebilir kârlılığı beraberinde getirecek ve işletmelerin performansını artırmaya katkı sağlayacaktır.

İklim değişikliği ile mücadelede bütüncül bir yaklaşım benimsenerek sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşümü destekleyen çeşitli önlemler almaktadır. Bu önlemler, hem çevresel etkileri azaltmayı hem de iş modellerini ve ürünleri dönüştürerek iklim değişikliğiyle mücadeleye katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

Topluluğun Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerinin temeli, yeşil dönüşüme hazırlık ve uyum sürecini destekleyen ürün ve süreçlerin geliştirilmesine dayanmaktadır. İklim değişikliği ile mücadele kapsamında inovatif, döngüsel ekonomi tabanlı ve temiz enerji kullanımını artırmaya yönelik adımlar atılmaktadır. Topluluk şirketleri, sektörel gereklilikleri doğrultusunda bu stratejik eksen üzerinde kendi yol haritalarını oluşturmaktadır.

İklim değişikliğinin tedarik zincirindeki etkilerini en aza indirmek amacıyla, tedarikçi seçiminde lokalizasyona önem verilmekte ve küresel tedarik ağının yerelleştirilmesi için çalışmalar yürütülmektedir.

İklim değişikliğinin etkilerine yönelik riskler ve fırsatlar strateji geliştirme ve planlama çalışmalarına dahil edilmektedir.



GRI 3-3, 302-5, 306-1, 306-2

DÖNGÜSEL EKONOMİ

Döngüsel ekonomi, geleneksel lineer ekonomi modeline alternatif sunan sürdürülebilir bir ekonomik sistemdir. Temel amacı doğal kaynakları verimli kullanmak, ürünlerin yaşam döngüsünü uzatmak, atık oluşumunu en aza indirmek ve ürün atık aşamasına geldiğinde yeniden kaynak olarak ekonomiye kazandırılmasını sağlamaktır. Döngüsel ekonomi, net sıfır emisyon hedefine ulaşmanın en önemli araçlarından birisidir.

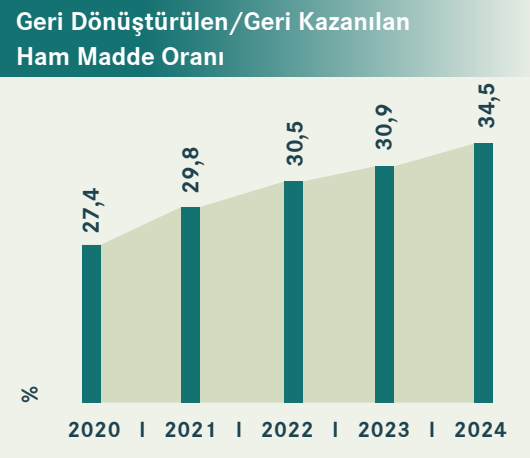
ATIK YÖNETİMİ

Kibar Topluluğu, sürdürülebilir sanayi hedefi doğrultusunda döngüsel ekonomi ve inovasyon tabanlı bir üretim modelini benimsemektedir. Atıkların azaltılması, geri kazanılması ve çevreci yöntemlerle bertaraf edilmesi, Kibar Topluluğu'nun bu alandaki öncelikleri arasında yer almaktadır.

Bu kapsamda Kibar Topluluğu şirketleri, üretim süreçlerini sürekli gözden geçirerek tüm atıkların tekrar değerlendirilmesini sağlamayı hedeflemektedir.

Kaynakların verimli kullanılmasına ve çevresel fayda sağlanmasına hizmet eden bu çalışmalar sayesinde Kibar Topluluğu'nda 2024 yılında kullanılan ham maddenin %34,5'i geri dönüştürülmüş/geri kazanılmıştır.

Atıkların azaltılması ve geri kazanılmasına yönelik yürütülen çalışmalar sonucunda Kibar Topluluğu'nda atık yoğunluğu azaltılmıştır.



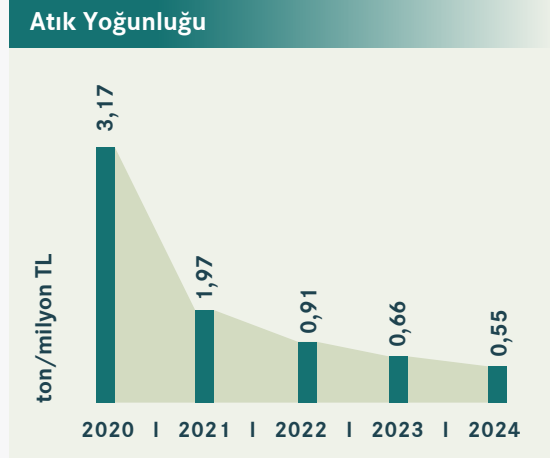
Raporlama kapsamındaki şirketlerin **geri dönüştürülerek/geri kazanılarak kullanılan ham madde oranı** son beş yılda

%26
oranında artmıştır

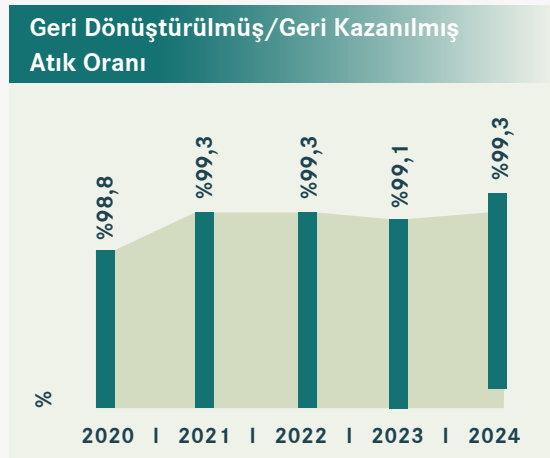
Raporlama kapsamındaki şirketler, bir birim hasıla üretmek için açığa çıkan atık miktarını temsil eden atık yoğunluğunu 2024 yılında önceki yıla göre %15,5 oranında azaltmıştır.

Assan Alüminyum'a Çevre Ödülü

Assan Alüminyum, Kocaeli Sanayi Odası Şahabettin Bilgisu 30. Çevre Ödülleri'nde "Büyük Ölçekli İşletme" kategorisinde; %95'in üzerinde birincil alüminyum harici malzemeyle üretilen ve eş değer ürünlere göre %50 daha az karbon ayak izine sahip olan özel alaşımı "3423" ile Çevre Ödülü'nün sahibi olmuştur.



Raporlama kapsamındaki şirketlerde atık geri kazanım oranı 2024 yılında %99,3 olarak gerçekleşmiştir.



GRI 3-3, 302-5

Assan Alüminyum, döngüsel ekonomi faaliyetlerini European Aluminium "Circular Economy 2030 Action Plan", ASI standartları gibi uluslararası standartlar çerçevesinde yürütmektedir. Etkin atık yönetimi ve dışa bağımlılığın azaltılması için ikincil alüminyum ve alüminyum hurda kullanımını artırmaktadır. Assan Alüminyum'un bünyesinde yer alan entegre geri dönüşüm tesisi, ikincil alüminyumu işleyerek üretime dahil etmektedir.

Assan Hanıl'de, döngüsel ekonomiye katkı sağlamak amacıyla plastik ham madde geri dönüşümünün verimli bir şekilde gerçekleştirilmesini sağlayacak ekstrüzyon hattının kurulumu için çalışmalar sürdürülmektedir.



GRI 3-3, 302-5

YAŞAM DÖNGÜSÜ DEĞERLENDİRMESİ

Assan Alüminyum'un tüm folyo, levha ve boyalı ürün grupları, ürün yaşam döngüsü değerlendirmesine ve çevresel ürün beyanı (Environmental Product Declaration, EPD) belgesine sahiptir. Ürünlerin ham maddeden geri dönüşüm/bertaraf adımlarına kadar çevresel etkileri, ISO 14040/44 standartlarına uygun olarak hesaplanmaktadır.

İspak'ta 2023 yılında başlatılan ürün yaşam döngüsü analizlerinin sonuçlarına göre ürün sınıflandırması yapılmaktadır. Ürünler, kullanım sonrası geri dönüşüm özellikleri değerlendirilerek "geri dönüştürülebilir", "kompostlanabilir" ve "geri dönüştürülemez" olarak sınıflandırılmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER

Sonsuz kez geri dönüştürülme özelliğine sahip alüminyum üretimiyle döngüsel ekonomiye katkı sağlayan Assan Alüminyum, karbon ayak izini azaltan teknolojilerle sektörde fark yaratmaktadır. Alüminyum, alternatif malzemelere kıyasla daha hafif ve çevre dostu bir malzemedir. Otomotiv sektöründe araç ağırlığının düşürülmesine olan katkısı sayesinde CO₂ salımının azaltılmasına yardımcı olmaktadır. İnşaat, ambalaj ve dayanıklı tüketim sektörlerinde yüksek korozyon direnci, hafifliği ve kolay şekillendirilebilme özellikleri nedeniyle tercih edilmektedir. Kullanım ömrü sona erdiğinde %100 geri dönüştürülebilmekte ve böylece birincil alüminyum kullanımına göre %95 enerji tasarrufu sağlanabilmektedir.

Assan Alüminyum, düşük karbon ayak izi sertifikalı alüminyum çözümleriyle çevre dostu üretim standartlarını yükseltmektedir.

Sekonder ve Hurda Alüminyumdan Üretilen Yeni Alaşım

Assan Alüminyum, piyasada çok miktarda bulunan fakat mevcut alaşımların kimyasal kompozisyonu için uygun olmayan hurda ve sekonder alüminyum malzemelerini kullanılabilir hale getirmek amacıyla yeni bir alaşım geliştirme ve karbon ayak izi azaltma projesini yürütmüştür.

Yapılan çalışmalar sonucunda, hedeflenen hurda ve sekonder alüminyum kompozisyonlarıyla uyumlu yeni bir alaşım geliştirilmiştir. Karbon ayak izi yüksek ve enerji yoğun birincil alüminyumdan üretilen 1050 alaşımı, önemli derecedeki ürün özellikleri korunarak yeni alaşımla ikame edilmiştir. Yeni geliştirilen alaşımla Assan Alüminyum'un kullanabildiği hurda ve sekonder alüminyum havuzuna yeni malzemeler eklenmiştir. Böylece, karbon ayak izi yüksek olan mevcut alaşımların önemli bir kısmı yerine karbon ayak izi daha düşük alaşımlar kullanılacak ve sürdürülebilirlik hedefleri desteklenecektir.

Assan Alüminyum 2024 yılında, sürdürülebilir yeni ürün geliştirme alanında önemli ilerlemeler kaydetmiştir. Üretiminde %50-85 arasında sekonder alüminyum ve hurda alüminyum kullanım oranını hedefleyen 6005A alaşımının yassı mamul olarak üretimi ve ilgili proseslerin geliştirilmesi için çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, çevre dostu yeni alaşımların korozyon direncinin ve ürün ömrünün iyileştirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

Assan Hanil, sürdürülebilir malzeme kullanımı ve ileri teknolojiye dayalı üretim süreçleriyle otomotiv sektöründe çevreye duyarlı çözümler sunmaktadır. Assan Hanil, ağırlık hafifletme odaklı malzemeler ve geri dönüştürülebilir plastik bileşenler kullanarak araçların karbon salımını azaltmaya katkı sağlamaktadır. Şirket tarafından üretilen yeni nesil mobilite çözümlerine uyum sağlayan hafif ve yüksek mukavemetli koltuk sistemleri, elektrikli ve hibrit araçların menzilini artırmaktadır. Akustik izolasyonlu kapı panelleriyle hem enerji verimliliği sağlanmakta hem de sürüş konforu artırılmaktadır. Geri dönüştürülebilir polipropilen bazlı iç trim parçaları sayesinde araçların çevresel etkisi azaltılmakta ve enerji verimliliği artırılmaktadır.

Biyoplastik parça geliştirme projesi ve otomotiv plastik değer zincirinde döngüsel operasyonları güçlendirmek (ecoplast) projesi, Assan Hanil'in raporlama döneminde devam eden projelerinden bazılarıdır.



GRI 3-3, 302-5

Assan Hanil'in Geri Dönüştürülmüş

Ham madde Kullanımı Projesi

Çevresel ve ekonomik sürdürülebilirlik kapsamında uygulamaya alınan Ford marka ticari araçlarda geri dönüştürülmüş ham madde kullanımı projesi, çevre dostu üretimin yanı sıra parça maliyetlerinde de iyileşmeler sağlamaktadır. Proje, orijinal ham maddeye alternatif olarak geri dönüştürülmüş ham maddelerin kullanılmasıyla kaliteden ödün vermeden sürdürülebilir üretim süreçlerinin geliştirilmesini amaçlamaktadır. Headlamp deflector parçasında ham madde geçişi tamamlanmıştır. Böylece geçmişte %100 saf polimerden elde edilen plastik parçaların, %100 geri dönüştürülmüş ham maddeden üretilmesi sağlanmıştır. Benzer ham maddeli parçalarda da ham madde geçişine yönelik çalışmalar devam etmektedir. Müşteri talepleri doğrultusunda projenin yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Assan Panel'e Uluslararası Sürdürülebilirlik ve Karbon Sertifikasyonu

Assan Panel Balıkesir tesisinde üretimi gerçekleştirilen bazı kimyasal ürünler ve bu ürünler kullanılarak üretilen sandviç paneller, Uluslararası Sürdürülebilirlik ve Karbon Sertifikasyonu (International Sustainability and Carbon Certification Plus, ISCC Plus) kapsamına alınmıştır. Bu sertifika, ürünlerin içerik olarak belirli miktarlarda sürdürülebilir içeriğe sahip olduklarını belgelemektedir. Assan Panel, ISCC kapsamına alınan Türkiye'nin ilk sandviç panel üreticisidir.

GRI 3-3, 302-5

Assan Panel, düşük karbon salımına sahip, enerji verimli ve uzun ömürlü çevre dostu yapı çözümleri sunmaktadır. Isı yalıtımı ve enerji verimliliği sağlayan bir malzeme olan sandviç panel, iklim değişikliği ile mücadelede fırsat oluşturmaktadır. Şirket ayrıca, güneş enerjisinden elektrik üretimine uygun solar kepli panel sistemi ve kullanıldığı binada gün ışığından maksimum derecede yararlanılmasını sağlayan doğal aydınlatma çözümleri gibi çevreci ürünler üretmektedir. Söz konusu ürünlerle yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının artmasına, enerji verimliliğinin sağlanmasına, güvenli ve sürdürülebilir yapılar oluşmasına katkı sağlamaktadır.

BioCore- Yeni Nesil Biyobazlı Yalıtım Teknolojisi

Assan Panel, bitkisel kaynaklar ve organik atıkları kullanarak yeni nesil biyobazlı poliüretan dolgulu sandviç panel (BioCore) geliştirmiştir. Şirketin, sürdürülebilirlik ve inovasyon odaklı yaklaşımıyla geliştirdiği yalıtım teknolojisi, karbon ayak izini azaltan çevre dostu bir çözümdür. BioCore, konvansiyonel poliüretan dolgulu panellerin tüm teknik özelliklerini karşılamakla birlikte, ISCC Plus sertifikasıyla sürdürülebilir üretim standartlarına uyum sağlamaktadır. Biyobazlı poliüretan teknolojisinin daha geniş kullanım alanlarına yayılması, karbon emisyonlarının daha fazla düşürülmesi ve maliyetlerin daha rekabetçi olması hedeflenmektedir.

Gıda güvenliği ve sürdürülebilirlik odaklı yenilikçi ambalaj çözümleri geliştiren İspak, geri dönüşüme uygun ambalaj üretimine ağırlık vermektedir. Hem geri dönüşüme uygun hem de doğada çözünebilir ambalaj yapısında farklı spesifikasyonlar üzerinde çalışmaktadır. Alternatif ham madde kullanımı, hafifletilmiş ürün ve yeni ürün geliştirme çalışmalarının yanı sıra, atık yönetiminde kullanılan farklı yaklaşımları benimseyen ambalaj üretimine de ağırlık vererek ürün bazında enerji verimliliğinin artırılmasını hedeflemektedir.

İspak'tan Yeni Nesil, Doğa Dostu Ambalajlar

“Biyobozunur ambalajlar” ile doğaya duyarlı çözümler sunarken “geri dönüştürülebilir esnek ambalajlar” sayesinde plastik atığını azaltmaktadır. Tek katmanlı ambalaj ürünleri, geri dönüşüm süreçlerini kolaylaştırarak sürdürülebilirliği desteklemektedir. 2024 yılında tamamlanan “Tek Kat Kâğıt Innerliner Ambalajı Projesi”, mevcutta alüminyum ve kâğıttan oluşan kompozit yapıya sahip ambalajı, tamamen geri dönüşebilir tek kat kâğıt yapısında üretebilen yenilikçi bir çözüm sunmaktadır. Mevcut durumda kompozit bir malzeme olan bir ambalajı, bariyerli tek kat kâğıt olarak üretmeyi amaçlayan projeye plastik kullanımının azaltılması ve nihai üründe kâğıt geri dönüşümünün desteklenmesi amaçlanmaktadır.

Ayrıca, biyo bazlı kompostlanabilir ambalaj üretimi ve standart tutkal laminasyon ambalaj yapısı yerine geliştirilen PP bazlı ekstrüzyon laminasyonlu ambalaj gibi geri dönüşüme uygun sürdürülebilir ambalaj taleplerine çözüm sunmaktadır.

İspak, bünyesinde yer alan Solvent Geri Dönüşüm Tesisi ile üretim hattındaki solventin havaya salımını önlemektedir. Geri dönüşüme uygun olmayan kimyasallar, geri dönüşüme uygun alternatifleriyle değiştirilmektedir.

Kibar Holding'in Plastik Azaltım Taahhüdü

Kibar Holding; Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Türkiye, Türk Sanayici ve İş İnsanları Derneği ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği tarafından başlatılan ve plastik kirliliğine dikkat çekmek için oluşturulan İş Dünyası Plastik Girişimi'nin kuruluşundan itibaren imzacısıdır. Üretim tesislerinde geri dönüşümlü plastik ham madde kullanımı, kolay geri dönüştürülebilecek plastik içerikli ürünler tasarlanması ve plastik firelerin azaltılması amacıyla öncelikli alanlar belirlenmiş ve yenilikçi çözümler geliştirilmiştir. 2023 yılında ofis alanlarında tek kullanımlık plastik kullanımı sonlandırılmıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DANIŞMANLIĞI

İTERAKTİF ÇEVRE

Kibar Holding ve The Heritage Group ortak girişimiyle kurulan İteraktif Çevre Danışmanlık, 2015 yılından bu yana faaliyet göstermektedir. Şirket, Topluluk şirketlerine ve diğer müşterilerine toplam atık yönetimi, çevre danışmanlığı, sıfır atık danışmanlığı ve sürdürülebilir turizm belgesi danışmanlığı konularında hizmet vermektedir. Küresel ölçekli, döngüsel ekonomiyi benimseyen ve atıkta Ar-Ge çalışmalarına önem veren bir anlayışla hizmet veren şirket, Topluluk genelinde kaynak kullanımı ve atıkların en aza indirilmesi konularındaki performansın geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.

CLIMECO TÜRKİYE

İteraktif Çevre ve ClimeCo ortak girişimiyle 2024 yılında ClimeCo Türkiye kurulmuştur. ClimeCo Türkiye, emisyonların azaltılması ve sürdürülebilir değerın desteklenmesi amacıyla ESG danışmanlığı, karbondan arındırma stratejileri, karbon ticareti, çevresel kredi oluşturma ve proje geliştirme dahil olmak üzere özelleştirilmiş çözümler sunmaktadır. Müşterilerinin uluslararası sürdürülebilirlik standartlarını karşılamalarına, gelişen düzenlemelere uyum sağlamalarına ve karbondan arındırma hedeflerine ulaşmalarına yardımcı olmaktadır.

paydaşlarımızı TEŞVİK EDİYORUZ

Sürdürülebilirlik ilkeleri ile büyürken
paydaşlarımızdan güç alıyoruz.

GRI 3-3

paydaşlarımızı TEŞVİK EDİYORUZ

Kibar Topluluğu, kurulduğu günden itibaren evrensel ilkelere uygun şekilde faaliyet göstermeyi kurum kültürüne entegre etmiştir. Büyümesini ekonomik, sosyal ve çevresel unsurları birlikte kapsayan “sürdürülebilirlik” hedefiyle gerçekleştiren Kibar Topluluğu, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşma konusunda paydaşlarının potansiyelini ortaya çıkarmayı temel bir sorumluluk olarak görmektedir. Tedarik zinciri yönetimi kapsamında yapılan çalışmalar, kurumsal sürdürülebilirlik uygulamalarının önemli bir parçasını oluşturmaktadır.

İlgili Sermaye Öğeleri

- Finansal Sermaye
- Sosyal Sermaye

Öncelikli Konular:

- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Katkı Sağlanan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları:



GRI 2-6, 2-16, 2-26, 2-29

PAYDAŞLARLA İLİŞKİLER

Kibar Topluluğu'nun sürdürülebilirlik anlayışı, sadece kendi uygulamalarını değil aynı zamanda tüm paydaşlarının uygulamalarını da kapsayan bir yaklaşımı temel almaktadır. Bu doğrultuda ham madde temininden üretime, dağıtım ve son müşteriye kadar tüm değer zincirinde yer alan tedarikçi, üretici, dağıtıcı, perakendeci ve müşterileri kapsayan paydaşlarla ilişkilerde; paydaşların ekonomik, çevresel ve sosyal boyutlardaki performansı gözetilmektedir.

Kibar Topluluğu, tüm paydaşlarına doğru ve zamanında bilgi sunmayı kurumsal sorumluluğu olarak görmektedir. Paydaş iletişimini, farklı paydaş gruplarına özel hazırlanmış bir çok platform üzerinden etkili ve güçlü bir şekilde sürdürmektedir.

PAYDAŞ KATILIMI

Kibar Topluluğu paydaş katılım süreçlerini, stratejik paydaş yönetimi anlayışıyla küresel paydaş katılımı standartlarını esas alarak kapsayıcılık, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleriyle uyumlu şekilde belirlemektedir. Kapsamlı bir paydaş katılım sistemi için;

- Paydaşlar belirlenmekte ve ilgili tüm paydaşlar sürece dahil edilmekte,
- Her bir paydaş grubu için beklenti ve öncelikler düzenli ve sistematik bir biçimde tespit edilmekte,
- Paydaş görüşlerine ve beklentilerine uygun cevaplar/eylemler geliştirilmekte,
- Kapsayıcılık, önemlilik ve yanıt verebilirlik ilkelerine uygun sürekli ve şeffaf iletişim platformları oluşturulmakta ve

- Katılım süreçlerinin ve alınan kararların etkisi değerlendirilmekte, sürekli iyileştirme yapılmaktadır.

Kibar Topluluğu, başarısında tüm paydaşlarının kritik bir role sahip olduğu bilinciyle hareket etmektedir. Kapsayıcı ve eşitlikçi bir yaklaşımla eşit önemde gördüğü paydaşlarını “katkı türleri” ve “etkileşim biçimleri” temelinde sınıflandırmaktadır. Paydaşların Topluluğa olan etkisi ve Topluluktan etkilenme biçimini dikkate alan katılımcı ve değer odaklı bir ilişki modeli benimsemektedir. Farklı kategorilerdeki paydaşların beklentilerini düzenli olarak izlemektedir.

Etki ve katkı türüne göre;

- Organizasyonda doğrudan yer alan çalışanlar, ürün/hizmeti doğrudan kullanan müşteriler, sahiplik yapısında doğrudan söz sahibi olan hissedarlar ve kaynak sağlayan/gelir elde eden yatırımcılar; Topluluğun faaliyetlerini doğrudan etkileyen ve faaliyetlerden doğrudan etkilenen paydaş gruplarını,
- Ürünü/hizmeti tedarik ederek katkı sağlayan tedarikçiler ve toplum; iş süreçlerinin birincil karar vericisi olmayan, Topluluğun faaliyetlerini dolaylı etkileyen ve faaliyetlerden dolaylı etkilenen paydaş gruplarını,
- Kamu kuruluşları, üniversiteler, sektör ve sivil toplum kuruluşları; yeni fırsatlar/katma değer yaratan paydaş gruplarını oluşturmaktadır.

GRI 2-6, 2-16, 2-26, 2-29

PAYDAŞ KATILIMI VE KURUMSAL YANIT ÇERÇEVESİ

PAYDAŞ GRUBU	PAYDAŞ BEKLENTİSİ	KİBAR TOPLULUĞU'NUN YANITI	İLETİŞİM KANALLARI
 Müşteriler	Kaliteli, güvenli ve standartlara uygun ürün/hizmet Kesintisiz müşteri desteği Şeffaf ve doğru bilgilendirme Sürdürülebilir ürünler Veri gizliliği	Ürün ve hizmetlerimizde faaliyet gösterdiğimiz sektörlerin gerektirdiği uluslararası standart, kalite ve güvenlik prosedürlerini uyguluyoruz. Müşteri memnuniyetini en yüksek seviyede gözetiyor, kesintisiz müşteri hizmeti sunuyor, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesiyle hareket ediyor, dijital dönüşüm sürecini tamamlarken veri güvenliğini sağlıyor ve sürekli iyileştirmeye odaklanıyoruz. Düşük karbonlu, döngüsel ekonomiye katkı sağlayan sürdürülebilir ürünler üretiyor ve sürdürülebilir ürün portföyümüzü geliştirmek için yatırım yapıyoruz.	Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık) Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi (yıllık) İtibar Araştırmaları (yıllık) Müşteri Memnuniyeti Ölçümü (yıllık) Ürün Marka Pazar Araştırmaları (yıllık) Odak Grup Çalışmaları (anlık) Müşteri Tüketici Destek Hattı (sürekli) Etik Kurallar (sürekli) Web (sürekli)
 Tedarikçiler	Güvenilir iş ortaklığı Sürdürülebilir ve etik tedarik kriterleri Kapasite geliştirme	Sadece kurumsal sürdürülebilirlik uygulamalarımıza odaklanmakla yetinmiyor, aynı zamanda tedarik zincirimizi sorumlu bir yaklaşımla değerlendiriyor. Tedarikçi sürdürülebilirlik programımız K-Star kapsamında uluslararası düzenlemelerle uyumlu eğitim programları düzenliyor, sürekli gelişmeyi ve iyileşmeyi destekleyecek tedarikçi iletişim kanallarını ve sistemlerini devreye alıyor.	Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık) Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi (yıllık) İtibar Araştırmaları (yıllık) Tedarikçi Memnuniyet Anketi (yıllık) Tedarikçi Portalı (sürekli) K-Star Platformu (sürekli) Etik Kurallar (sürekli) Web (sürekli)
 Çalışanlar	Güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı Adil ücret Gelişim olanakları Katılımcı yönetim Kapsayıcılık ve fırsat eşitliği İş-yaşam dengesi	Çalışan haklarının korunduğu, iş sağlığı ve güvenliğinin önceliklendirildiği, “eşit işe eşit ücret” prensibinin ve performansa dayalı ücretlendirmenin uygulandığı, adil ve herkese eşit fırsatlar tanıyan, katılımcı, mesleki gelişimin desteklediği ve esnek çalışma modelinin uygulandığı bir çalışma ortamı sunuyoruz.	Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık) Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi (yıllık) Çalışan Memnuniyeti Araştırmaları (yıllık) İtibar Araştırmaları (yıllık) İş Sağlığı ve Güvenliği Kuralları (sürekli) Etik Kurallar (sürekli) Çalışan Eğitimleri (sürekli) Periyodik yayınlar (sürekli) Öneri Sistemler (anlık) İç Bilgilendirme Duyuruları (anlık) Web (sürekli) Intranet (sürekli) Mobiliz (sürekli)

GRI 2-6, 2-16, 2-26, 2-29

PAYDAŞ GRUBU	PAYDAŞ BEKLENTİSİ	KİBAR TOPLULUĞU'NUN YANITI	İLETİŞİM KANALLARI
 Hissedarlar/Yatırımcılar	Finansal performans Çevresel, Sosyal ve Yönetişim performansı Kurumsal risklerin ve fırsatların etkin yönetimi Şeffaf raporlama	Yüksek üretim kapasiteli sanayi tesislerimiz, ihracat hacmimiz, etkin risk ve fırsat yönetimini kapsayan kurumsal yönetim anlayışımız, sürdürülebilir iş modeline dayanan faaliyetlerimiz ve yeni yatırımlarımızla istikrarlı şekilde büyüyor ve ekonomiye değer katıyoruz. Çevresel, Sosyal ve Yönetişim performansımızı, düzenli olarak yayınlıyoruz.	Faaliyet Raporu (yıllık) Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık) Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi (yıllık) İtibar Araştırmaları (yıllık) Genel Kurul Toplantıları (yıllık) Bilgilendirme ve Özel Durum Açıklamaları (anlık) Roadshow ve Yatırımcı Sunumları (anlık) Etik Kurallar (sürekli) Web (sürekli)
 Kamu Kuruluşları/ Üniversiteler/Sektör Kuruluşları ve Sivil Toplum Kuruluşları	İş birliği ve ortak projeler Düzenlemelerin geliştirilmesi ve uyuma destek Toplumsal fayda sağlayacak girişimler Kariyer olanakları	Güçlü kurumsal kapasitemizle yeşil dönüşüm kapsamındaki düzenleme ve standartlara tam ve hızlı uyum sağlamak için çalışıyor, düzenlemelere destek veren kuruluşlarla iş birlikleri geliştiriyoruz. Ar-Ge, inovasyon, biyoçeşitliliği koruma projeleri, yetenek kazanımı ve gelişimi gibi alanlarda iş birlikleri geliştiriyor ve sürdürülebilirlik alanındaki girişimleri destekliyoruz.	Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık) Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi (yıllık) İtibar Araştırmaları (yıllık) Üyelikler (sürekli) Üniversitelerle iş birlikleri (dönemsel) Ortak Projeler (dönemsel) K-Team Genç Yetenek Staj Programı (yıllık) K-Start Genç Yetenek Staj Programı (yıllık) Web (sürekli)
 Toplum	İstihdam yaratma Çevreye duyarlılık Toplumsal fayda yatırımları ve sosyal sorumluluk çalışmaları	Karbon nört döngüsel ekonomiye dayanan yeşil dönüşüme odaklanmış üretim modelimizle sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda büyüyor, uzun vadeli değer yaratıyor ve istihdam oluşturuyoruz. Kibar Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı aracılığıyla eğitim, sağlık ve sosyal yaşam alanlarında yatırımlar yapıyor ve Kibar Gönüllüleri platformuyla kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri gerçekleştiriyoruz.	Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık) Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi (yıllık) Kibar Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı Kibar Gönüllüleri Platformu Basın Toplantıları ve Basın Açıklamaları Sosyal Medya Web (sürekli)

GRI 2-6, 2-16, 204-1, 3-3, 308-1, 308-2, 408-1, 409-1, 414-1, 414-2

TEDARİK ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Büyüklüğü ve farklı iş kollarında faaliyet gösteren portföyü nedeniyle geniş bir tedarikçi ağına sahip olan Kibar Topluluğu, kurumsal etik ve sürdürülebilirlik yaklaşımının tedarik zincirinde de yaygınlaşmasını sağlamak amacıyla çalışmaktadır. Bu amaç doğrultusunda tüm tedarikçilerin, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına uygun olarak geliştirilen ve Kibar Topluluğu Etik Kurallarının ayrılmaz bir parçası olan Satın Alma Etik Kurallarını uygulaması beklenmektedir.

Kibar Topluluğu Satın Alma Etik Kurallarında; iş etiği ilkeleri, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele, zorla çalıştırma, çocuk iş gücü, taciz, ücretlendirme, çalışma saatleri, fark gözetmeme, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, biyolojik çeşitlilik, dürüstlük, kalite, sürekli gelişim ve bilgi güvenliği başlıkları altında tedarikçilerin uyması gereken kurallar detaylı bir şekilde tanımlanmıştır. Tedarikçilerden bu kurallar çerçevesinde sektörlerinin gerektirdiği standartlar talep edilmektedir.

Kibar Topluluğu Çerçeve Sözleşmesi

Tedarikçilerle çalışmaya başlamadan önce Kibar Topluluğu Çerçeve Sözleşmesi imzalanarak kritik sürdürülebilirlik önceliklerinin tedarikçiler tarafından da benimsenmesi garanti altına alınmaktadır. 2024 yılında 868 adet Çerçeve Sözleşmesi imzalanmıştır.

Kibar Topluluğu çerçeve sözleşmelerinde “Etik Kurallar ve Yasal Zorunluluklar” başlığı altında aşağıdaki hükümlere yer verilmektedir. Kibar Topluluğu tedarikçisi;

- Personelini, herhangi bir şekilde zor kullanarak çalıştıramaz.
- Çocuk iş gücü kullanamaz.
- Çalışanları, bedensel cezalara ya da fiziksel, cinsel, psikolojik ya da sözlü tacize maruz bırakamaz.
- Hiçbir Kibar çalışanına her ne ad veya şart altında olursa olsun rüşvet teklif edemez.
- Maaş ve fazla mesai de dahil olmak üzere çalışanlarının ücretleri, yürürlükteki kanun ve düzenlemelerde belirtilen asgari seviyeden düşük olamaz.
- İşe alım, terfi, tazminat, yararlar, eğitim, zorunlu işten çıkarma ve işi sonlandırma dahil olmak üzere istihdamla ilgili hiçbir kararında ırk, etnik köken, dil, din, cinsel tercih, cinsiyet, politik ve ideolojik görüşlere ilişkin çalışanlarına herhangi bir ayırım gözeterek muamele edemez.
- Kaza ve yaralanmaların engellenmesi için çalışanlarına sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sağlar.
- Çevreyi korumaya yönelik tüm yasal düzenlemelere tüm faaliyetlerinde eksiksiz biçimde uyduğunu kanıtlayabilir durumdadır.

Tedarikçi seçimlerinde, Topluluk satın alma prosedüründe belirlenmiş kurallar ve onaylı tedarikçi listesi dikkate alınmaktadır. Ortak satın alma yapısında, insan haklarına saygılı ve düşük karbonlu döngüsel ekonomi temelinde faaliyetlerini sürdüren tedarikçilerle uzun soluklu iş anlaşmaları yapılmaktadır. Aksi davranışlarla karşılaşıldığında tedarikçi



sözleşmeleri sonlandırılmaktadır. Raporlama döneminde çevre kriterleriyle ilgili olumsuz bir tedarikçi değerlendirmesine rastlanmamış ve bu kapsamda sözleşme sonlandırması yapılmamıştır.

Her yıl düzenli olarak belirli kriterler kapsamında tedarikçi risk ve performans değerlendirmeleri gerçekleştirilmektedir. Tedarikçiler “Çevresel”, “Sosyal”, “Yönetişim” ve “Değişim Yönetimi” alanlarında Ticari, Genel, Operasyonel, Bilgi Güvenliği, Çevre, Kalite, İş Sağlığı ve Güvenliği başlıklarında performans değerlendirmesine dâhil edilmektedir. Bu doğrultuda performans değerlendirme sürecinde tedarikçilerin ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikaları sorgulanmakta, etik ve çevre sözleşmelerde yer alan başlıklarda süreç denetimleri gerçekleştirilmektedir. Performans değerlendirmesi sonrası tüm süreçlerle ilgili detaylı olarak hazırlanan performans kartları tedarikçilerle paylaşmakta ve gelişime açık alanlarla ilgili görüşme ve planlamalar yapılmaktadır.

KİBAR TOPLULUĞU TEDARİKÇİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PROGRAMI (K-STAR)

K-Star Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı, farklı sektör ve büyüklükteki 8.000’in üstündeki aktif tedarikçisinin küresel sürdürülebilir kalkınmaya sağladığı katkırı artırmak ve hızlandırmak amacıyla tasarladığı bir programdır. Program kapsamında belirlenmiş kriter setleriyle paydaş katılımı, risk yönetimi ve aksiyon takipleri

yapılmaktadır. Kriter seti, Grup Satın Alma Prosedürü’nde tariflenmektedir.

Tedarikçilerin çevre mevzuatına ve uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına uyumu, K-STAR Sürdürülebilirlik Programı kapsamında gerçekleştirilen anketlerle belirlenmektedir. Tedarikçilerin Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) alanındaki olgunluk seviyesi ölçümlenmekte ve karbon ayak izi, enerji verimliliği, atık yönetimi ve su kullanımı gibi kritik çevresel konular izlenmektedir. Anket sonuçlarına göre tespit edilen eksiklikler doğrultusunda iyileştirme uygulamaları planlanmaktadır. Ayrıca, iklim değişikliğine bağlı risklerin değerlendirilmesi ve iş sürekliliği planına entegre edilmesi teşvik edilmektedir. Bu uygulamalar ve gelişim süreçleri, düzenli olarak izlenmektedir. Bu süreç, hem dokümantasyon bazlı kontroller hem de seçilen tedarikçilerin sahada gerçekleştirilen denetimleriyle yürütülmektedir. Tedarikçilerin çevre mevzuatına tam uyum sağlaması için sürekli yönlendirme ve destek mekanizmaları uygulanmaktadır. Bu sayede, tedarik zinciri boyunca çevresel etkilerin azaltılması ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılması için sistematik bir yaklaşım benimsenmektedir.

K-STAR Sürdürülebilirlik Programı kapsamında tedarik zincirinin özellikle insan hakları, çalışma koşulları, iş sağlığı ve güvenliği, adil ücret politikaları ve kapsayıcılık gibi sosyal sürdürülebilirlik performansı da değerlendirilmektedir. Tedarik zincirinde ortaya çıkabilecek olumsuz sosyal etkileri en aza indirebilmek amacıyla tedarikçilerden Grup Satın Alma Etik Kuralları’na uyum sağlaması beklenmektedir. Tedarikçi performans değerlendirmeleri ve denetimler aracılığıyla çalışan hakları, işçi güvenliği

GRI 2-6, 2-16, 3-3, 308-1, 308-2, 408-1, 409-1, 414-1, 414-2

ve sosyal standartların uygulanması takip edilmektedir.

K-Star Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı;

- Kibar Topluluğu’nun müşterilerine ve topluma karşı sorumlulukları doğrultusunda sürdürülebilirlik yaklaşımını yaygınlaştırmayı,
- Satın alma politika ve uygulamalarını gözden geçirmeyi,
- Tedarikçi ekosistemini değerlendirerek, yönlendirerek ve izleyerek sürdürülebilir satın alma yapısını garanti altına alacak tedarikçi portföyünü oluşturmayı,
- Sürekli gelişmeyi ve iyileşmeyi destekleyecek tedarikçi iletişim kanallarını ve sistemlerini devreye almayı,
- Tedarikçilerden alınan geri bildirimler doğrultusunda Kibar Topluluğu’nun sürdürülebilirlik performansını geliştirmeyi, hedeflemektedir.

Tedarikçiler; A Segmenti “Emisyon Yoğun”, B Segmenti “Yiyecek, İçecek, Tüketim ve Teknoloji”, C Segmenti “Hizmet” ve D segmenti “Ulaştırma” olmak üzere dört sektörde sınıflandırılmıştır. Her bir segment için sektörel farklılıklar göz önünde bulundurularak ve Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) standartları referans alınarak değerlendirme kriterleri belirlenmiştir. Bu kriterler doğrultusunda sorular hazırlanarak 41 ülkede 59 farklı sektörde 1.214 tedarikçi araştırma anketine tabi tutulmuştur. Tedarikçiler çevresel, sosyal ve yönetim performansları açısından değerlendirilerek Gelişime Açık, Bronz, Gümüş, Altın ve Platin olmak üzere beş grupta sınıflandırılmıştır.

GRI 2-6, 2-16, 3-3, 308-1, 308-2, 408-1, 409-1, 414-1, 414-2

Performans sonuçları esas alınarak tedarikçilerin yapması gereken faaliyetler belirlenmiş ve 875 tedarikçiye 30.000'e yakın uygulama ataması yapılmıştır. Tedarikçilerin ihtiyaç duyacakları bilgiler ve ilgili dokümanlar hazırlanarak erişime açılmıştır. Uygulamaların takip edilebilmesi ve gerekli yönlendirmelerin yapılabilmesi için izleme mekanizması devreye alınmıştır.

Tedarikçilerin gelişimlerinin yıllık olarak izlenerek sürdürülebilirlik olgunluk seviyelerinin yükseltilmesi hedeflenmiştir. Uçtan uca gelişim programı kapsamında adımlar planlanmış ve bu adımları takip edecek, izlenebilirliği sağlayacak şekilde altyapı oluşturulmuştur. Sistem üzerinden yapılan/yapılacak aşamalar, tedarikçilerle aynı anda izlenebilir ve ölçümlenebilir şekilde tasarlanmıştır.

2024 yılında gerçekleştirilen K-STAR Tedarikçi Sürdürülebilirlik Olgunluk Anketi ve Tedarikçi Performans Değerlendirme sonuçlarına göre Grup Satın Alma Prosedüründe belirtilen kriterlere göre denetim gerçekleştirilecek tedarikçiler belirlenmiştir. Prosedür kapsamında Tedarikçi Sınıfı Kritik ve Sürdürülebilirlik Olgunluğu Gelişime açık olan tedarikçilere iki yılda bir yerinde denetim, Tedarikçi Performans puanı 60-75 aralığında olan tedarikçilere uzaktan denetim gerçekleştirilmesi gerekliliği tanımlıdır. Bu doğrultuda Tedarikçi Sınıfı Kritik ve Sürdürülebilirlik Olgunluğu Gelişime Açık olan 17 adet tedarikçi için yıllık saha denetim planı oluşturulmuştur. Ayrıca, uzaktan denetim gerçekleştirilecek tedarikçi listesi belirlenmiştir. Denetim sonuçlarına göre

gerekli görülen tedarikçilere yerinde denetim gerçekleştirilecektir.

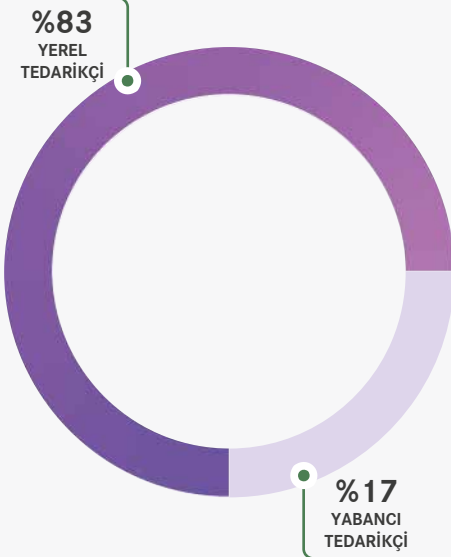
K-STAR İş Ortağı Projesi

Kibar Holding, K-STAR Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı kapsamında bulunan tedarikçilerin gelişimlerinin desteklenmesi amacıyla çevresel, sosyal ve yönetim konularında özel eğitim programları ve sosyal sorumluluk projeleri içeren K-STAR İş Ortağı Projesini planlamıştır. Proje, 2025 yılında hayata geçirilecektir.

YEREL TEDARİK

Kibar Topluluğu, yeşil dönüşümü desteklemek ve tedarik sürekliliğini güvence altına almak amacıyla mümkün olduğunca yerel tedarik uygulamalarını tercih etmektedir.

2024 yılında 7.105 yerel tedarikçisi bulunan Topluluğun yerel tedarik oranı %83'dür.



toplum için PAYLAŞIYORUZ

Sosyal sorumluluk anlayışımız ile topluma
hizmet sunmayı sürdürüyoruz.

GRI 3-3

toplum için PAYLAŞIYORUZ

Kurucu ve Onursal Başkanımız Asım Kibar'ın "Kazanımlarımızı, sosyal sorumluluk anlayışımızla toplumun hizmetine sunmayı sürdüreceğiz" ilkesi doğrultusunda Kibar Topluluğu, toplumun ihtiyaçlarına cevap veren, uzun soluklu ve kalıcı etki sağlayacak kurumsal sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirmektedir.

İlgili Sermaye Öğeleri

- Sosyal Sermaye

Öncelikli Konular:

- Toplumsal Sorumluluk

Katkı Sağlanan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları:



GRI 3-3, 203-1, 203-2

TOPLUMSAL FAYDA YATIRIMLARI

Kibar Topluluğu bünyesindeki hayırseverlik faaliyetlerini kurumsallaştırmak amacıyla 1999 yılında kurduğu Kibar Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı çatısı altında eğitim, sağlık ve sosyal yaşam alanlarında önemli yatırımlar yapmaktadır.

EĞİTİM ALANINDA TOPLUMSAL FAYDA YATIRIMLARI

Kibar Topluluğu tarafından İstanbul'da inşa edilen ve 2010 yılında eğitime başlayan Asım Kibar Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde öğrencilere sürdürülebilirlik kültürünün kazandırılması amacıyla çeşitli faaliyetler yürütülmektedir. Bu kapsamda çevre bilinci, iklim değişikliği ve geri dönüşüm konularında bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı ile T.C. Millî Eğitim Bakanlığı arasında yapılan protokol uyarınca "Proje Okulu" statüsü kazanan okulda, yabancı dil öğretim seviyesinde yoğunlaştırılmış program ile öğrencilere İngilizce, Almanca ve Rusça yabancı dil eğitimleri verilmektedir. Öğrenciler, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik alanında çeşitli projeler yürütmektedir.

Kibar Topluluğu tarafından 2014 yılında Hatay'ın İskenderun ilçesine bağlı Sarıseki'de yaptırılan Semiha Kibar Anaokulu, bölgenin ilk ve tek anaokuludur. 36-71 aylık çocukların okul öncesi kaliteli eğitime erişimine destek sağlamak amacıyla yaptırılan Semiha Kibar Anaokulu'nda bugüne kadar 800'den fazla çocuk, okul öncesi eğitim almıştır.

SAĞLIK ALANINDA TOPLUMSAL FAYDA YATIRIMLARI

Kibar Holding tarafından Kayseri'de Erciyes Üniversitesi kampüsü içerisinde yaptırılan Semiha Kibar Organ Nakli ve Diyaliz Hastanesi, 1995 yılında hizmete başlamıştır. Yaklaşık 100 sağlık personelinin hizmet verdiği hastanede 41 oda ve 90 hasta yatağı bulunmaktadır. Hastane, böbrek rahatsızlığından dolayı hastanın farklı bir merkeze sevki gerekmeden gerekli tüm takip ve tedavi imkanlarına sahiptir. Her yıl yüzlerce insanın tedaviye erişimini sağlayan Semiha Kibar Organ Nakli ve Diyaliz Hastanesi, bugüne kadar 350 hastaya organ nakli ve 8.600 hastaya diyaliz hizmeti vermiştir.

SOSYAL YAŞAM ALANINDA TOPLUMSAL FAYDA YATIRIMLARI

Kibar Holding tarafından 2013 yılında Hatay'ın İskenderun ilçesinde yaptırılan ve 3.000 m² alanı kapsayan Asım Kibar Kültür Merkezi'nde; toplantı, konser, eğitim etkinlikleri ve eğlence organizasyonları yapılmaktadır.

Kibar Holding tarafından İstanbul'da yaptırılan ve 2012 yılında faaliyetlerine başlayan Semiha Kibar Uygulama Oteli bulunduğu bölgede ilk olma özelliğine sahiptir. Otelcilik ve turizm alanında eğitim alan öğrencilerin uzman öğretmenler eşliğinde uygulama eğitimi alması amacıyla kurulmuştur. Tesiste atık yağlar, kağıt ve dönüştürülebilir plastik malzemeler

geri dönüşüm için toplanmakta ve ilgili birimlere gönderilmektedir. Kibar Holding tarafından İstanbul'da 2011 yılında yaptırılarak Tuzla Belediyesi'ne devredilen Semiha Kibar Sosyal Yaşam Merkezi, 2.200 m² alan içerisinde 550 kişilik 2 konferans salonu ve bir dijital kütüphaneye sahiptir. Tesiste 2024 yılında 100'den fazla konferans gerçekleştirilmiş ve bu konferanslara yaklaşık 20.000 kişi katılmıştır. Söz konusu tesiste oluşan atıkların ayrımı yapılmakta ve atıklar ilgili birimler aracılığıyla geri dönüşüme kazandırılmaktadır.

GRI 3-3, 414-2

TOPLUMSAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARI

KİBAR GÖNÜLLÜLERİ

Kibar Holding ve Topluluk şirketlerindeki çalışanların gönüllü olarak gerçekleştirecekleri sosyal sorumluluk çalışmalarının yürütülmesine yönelik hazırlanan Kibar Gönüllüleri Projesi, kapsamlı ve esnek bir yapıda çalışanların gönüllülük etkinliklerine dahil olabilmelerini sağlamaktadır. Söz konusu projeye gönüllülük çalışmaları tek çatı altında birleştirilerek toplum yararına daha fazla katkı sağlanması amaçlanmıştır.

Gönüllülük çalışmalarının Topluluk içi koordinasyonu, gönüllülerin seçimiyle belirlenen “Gönüllü Liderler” aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Gönüllüler, altı farklı alanda proje önerileriyle veya mevcut projelere katılım sağlayarak etkinliklere dahil olabilmektedir.

hayata
değer katmaya
gönüllüyük



- **Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projesi/ Dezavantajlı Okullara Destek:** Kibar Holding tarafından gerçekleştirilen kurumsal sosyal sorumluluk projeleri kapsamında gönüllülerin gerçekleştirdiği çalışmalardır.
- **Şirket Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri:** Gönüllüler, Topluluk şirketlerinde yapılacak olan kurumsal sosyal sorumluluk projelerine gönüllülük esasına dayalı katılım sağlayabilmektedir.
- **Gönüllü Projeleri:** Proje bazlı olarak yürütülen gönüllü faaliyetleridir. Gönüllüler hangi alanda çalışacaklarına birlikte karar vermekte ve kendi aralarında bir proje grubu oluşturarak çalışmaları sürdürülmektedir.
- **Sivil Toplum Kuruluşu Gönüllülüğü:** Gönüllüler, sivil toplum kuruluşlarının gönüllülük programlarına dahil olarak toplumsal sorumluluk çalışmaları yapabilmektedir. Kibar Gönüllüleri'nin iş birliği içerisinde bulunacağı sivil toplum kuruluşları “Açık Açık” platformuna göre önceliklendirilerek belirlenmektedir.
- **Beceri Temelli Gönüllülük:** Kibar Gönüllüleri'nin bilişim, muhasebe, eğitim ve insan kaynakları gibi alanlarda farklı kurumların ihtiyaç duydukları konu ve projelerde uzmanlıklarını sunmaları biçiminde yürütülen gönüllülük çalışmalarıdır.
- **Kurumiçi Gönüllülük:** Kibar Gönüllüleri'nin, farklı alanlarda belediyeler, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve sosyal girişimler gibi farklı kuruluşlara ihtiyaç duydukları konu ve projelerde uzmanlıklarını sunmalarına yönelik yürütülen gönüllülük çalışmalarıdır.

Kibar Topluluğu çalışanlarının gönüllülük alanındaki talep ve önerilerinin en kısa sürede değerlendirilebilmesi amacıyla 7/24 ulaşılabilir bir gönüllülük portalı kurulmuştur. Bu kapsamda tüm süreçler kibargonulluleri.com üzerinden ilerletilerek, Kibar Topluluğu bünyesinde İnsan Kaynakları, Satın Alma ve Finans süreçlerine entegre bir yapı oluşturulmuş ve gönüllülük çalışmalarının sürdürülebilir olması amaçlanmıştır.

Odağında “çocuk” ve “eğitim” olan Kibar Gönüllüleri projesiyle bugüne kadar yaklaşık 9.500'ün üstünde çocuğa ulaşılmıştır. 2024 yılında Tuzla, İzmit, Susurluk ve İskenderun bölgelerinden sonra Dilovası bölgesi de gönüllülük faaliyeti alanı içerisine dâhil edilerek etki alanı genişletilmiştir.

DEPREMİ UNUTMUYORUZ

Kahramanmaraş depremlerinin yıl dönümünde İskenderun'da Kılıç Ali Paşa İlkokulunda bulunan 450 öğrenci ve Semiha Kibar Anaokuluna devam eden 75 öğrenci ile buluşulmuş ve çocukların boş zamanlarında keyifli vakit geçirecekleri eğitsel materyalleri içeren kutular çocuklarla paylaşılmıştır.

2024 yılı 8 Mart Kadınlar Günü kapsamında, depremden etkilenen bölgelerde yaşayan 300'ü aşkın kadın üretici tarafından hazırlanan hediyeler, Kadınların Elinden sosyal girişimi aracılığıyla toplamda 1000 kadın çalışana ulaştırılmıştır. Bu iş birliğiyle hem dayanışma kültürü pekiştirilmiş hem de kadın emeği desteklenmiştir.



GRI 3-3

ÇEVRE KORUMA HAFTASI ETKİNLİĞİ

5-11 Haziran Çevre Haftası süresince Kibar Gönüllüleri, İskenderun Payas Sahili'nde ve İstanbul Asım Kibar Sevgi Ormanı'nda atık toplama ve spor etkinlikleri gerçekleştirmiştir. Ayrıca Kibar Gönüllüleri tarafından, İzmit Alikahya İlkokulu ve Tuzla Mimar Sinan İlkokulu'nda öğrencilere yönelik çevre, sürdürülebilirlik, geri dönüşüm ve sıfır atık konularında bilgilendirici sunumlar yapılmış ve çocukların çevresel farkındalığının artmasına katkı sağlanmıştır.

İSTANBUL MARATONU

46. İstanbul Maratonu'nda Kibar Gönüllüleri koşu takımı, adımlarını Unicef, Darüşşafaka ve Koruncuk Vakfı yararına atmıştır. Koşuya katılan 162 Kibar Gönüllüsü, ilettikleri mesajlarla 402 bağışçıya ulaşmıştır. Toplanan bağışlarla 46 çocuğun eğitimine destek olunmuştur.

ÇOCUKLARIN SOSYAL VE BİLİŞSEL GELİŞİMİNE KATKI

Kibar Gönüllüleri, çocukların sosyal, kültürel ve bilişsel gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla destek verdiği okullardan mezun olan öğrencilere yönelik gezi programları düzenlemektedir. İzmit Ali Kâhya İlkokulu'ndan mezun olan öğrenciler mezuniyet hediyesi olarak İstanbul gezisine götürülmüştür. Gönüllüler öğrencilerle birlikte Miniatürk ve Rahmi Koç müzesi ziyareti gerçekleştirmiş ve bu mekanlarda yer alan eserler hakkında bilgi edinerek çocuklara rehberlik etmiştir.

Dilovası Hacı Seyit Taşan İlkokulu'ndan mezun olan öğrencilerle, Kocaeli Bilim Merkezi ziyaret edilmiştir. Gönüllüler, öğrencilere bilimsel alanlardaki gelişmeleri izlemeleri için rehberlik etmiş ve çocukların kodlama etkinliğine katılmaları sağlanmıştır.

ATLETİZM PİSTİ

Kibar Gönüllüleri desteğiyle Tuzla Mimar Sinan İlkokulu bahçesine çocuk atletizm pisti yapımı gerçekleştirilmiştir. Bu sayede çocukların atletizm branşındaki hazırlıkları için antrenman sahası sıkıntıları giderilmiş ve sene boyu kendi okul bahçelerinde hazırlanarak il çapında başarılarla imza atmalarına destek olunmuştur.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çalışan Demografisi*										
Çalışanlar	2020	2021	2022	2023	2024					
Toplam çalışan sayısı	3.189	3.478	3.780	4.120	3.897					
Toplam kadın ofis çalışanı sayısı	262	283	314	350	360					
Toplam erkek ofis çalışanı sayısı	493	494	515	554	541					
Toplam kadın saha çalışanı sayısı	71	104	116	189	175					
Toplam erkek saha çalışanı sayısı	2.363	2.597	2.835	3.027	2.821					
Toplam kadın çalışan sayısı	333	387	430	539	535					
Toplam erkek çalışan sayısı	2.856	3.091	3.350	3.581	3.362					
Yaş Gruplarına Göre Çalışan Sayıları										
30 yaş altı çalışan sayısı	523	572	835	1072	1.089					
30-50 yaş arası çalışan sayısı	2.515	2.641	2.692	2867	2.660					
50 yaş ve üstü çalışan sayısı	151	265	253	181	148					
Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı**										
Kadın yönetici sayısı	32	39	39	39	38					
Erkek yönetici sayısı	108	116	118	136	126					
Kadın yönetici oranı (%)	%22,9	%25,2	%24,8	%22,3	23,2%					
Doğum İzni										
Doğum iznine çıkan kadın çalışan sayısı	12	11	16	18	21					
Babalık iznine çıkan erkek çalışan sayısı	206	187	198	197	182					
Doğum izninden dönen kadın çalışan sayısı	13	11	16	16	20					
Babalık izninden dönen erkek çalışan sayısı	206	187	195	188	182					

*Kibar Holding ve raporlama kapsamındaki Kibar Topluluğu şirketlerini içermektedir.
**Müdür ve üzeri çalışanları kapsamaktadır.

- ✓ 2021 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.
- ✓ 2022 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.
- ✓ 2023 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.
- ✓ 2024 yılı Sınırcı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

Çalışan Devri										
	2020		2021		2022		2023		2024	
Toplam Çalışan Devri Oranı										
Kadın									%23,95 ✓	
Erkek									%20,48 ✓	
Toplam									%20,92 ✓	
Gönüllü Çalışan Devri Oranı										
Kadın									%10,49 ✓	
Erkek									%5,02 ✓	
Toplam									%5,70 ✓	
Çalışan Gelişimi										
Çalışan Eğitimleri Sayısı (adet)										
Kadın	788 ✓	2.370 ✓	2.753 ✓	6.935 ✓	4.800 ✓					
Erkek	2.741 ✓	21.051 ✓	21.482 ✓	39.365 ✓	20.873 ✓					
Toplam	3.529 ✓	23.421 ✓	24.235 ✓	46.300 ✓	25.673 ✓					
Çalışan Eğitimleri Sayısı (toplam saat)										
Kadın	1.730 ✓	5.690 ✓	9.553 ✓	17.797 ✓	13.099 ✓					
Erkek	6.789 ✓	37.930 ✓	97.377 ✓	105.760 ✓	58.006 ✓					
Toplam	8.519 ✓	43.620 ✓	106.931 ✓	123.557 ✓	71.105 ✓					
Performans Değerlendirmesi										
Performans Değerlendirmesine Katılan Çalışan Sayısı										
Kadın	184 ✓	190 ✓	210 ✓	244 ✓	397 ✓					
Erkek	1.967 ✓	398 ✓	399 ✓	433 ✓	1.761 ✓					
Toplam	2.151 ✓	588 ✓	609 ✓	677 ✓	2.158 ✓					
Çalışan Öneri Sistemleri										
Yapılan Öneri Sayısı	5.624	3.179	2.734	3.202						
Hayata Geçirilen Öneri Sayısı	967	314	1.146	1.624						

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İş Sağlığı ve Güvenliği										
Yaralanma Oranı (Injury Rate)	2020		2021		2022		2023		2024	
Doğrudan İstihdam										
Kadın	4,15	✓	2,19	✓	10,66	✓	3,66	✓	2,30	✓
Erkek	15,29	✓	19,00	✓	9,60	✓	14,36	✓	10,90	✓
Toplam							13,29	✓	9,97	✓
Kaza Ağırlık Oranı										
Doğrudan İstihdam										
Kadın	0,01	✓	0,02	✓	0,07	✓	0,04	✓	0,02	✓
Erkek	0,25	✓	0,33	✓	0,20	✓	0,34	✓	0,29	✓
Toplam							0,31	✓	0,26	✓
Mesleki Hastalık Oranı (ODR)										
Doğrudan İstihdam										
Kadın	0	✓	0	✓	0	✓	0	✓	0	✓
Erkek	0	✓	0	✓	0	✓	0	✓	0	✓
Toplam							0	✓	0	✓
Yüklenici Firma Çalışanı										
Kadın	0	✓	0	✓	0	✓	0	✓	0	✓
Erkek	0	✓	0	✓	0	✓	0	✓	0	✓
Toplam							0	✓	0	✓
İşle İlgili Ölüm Sayısı										
Doğrudan İstihdam										
Kadın	0	✓	0	✓	0	✓	0	✓	0	✓
Erkek	0	✓	0	✓	0	✓	0	✓	0	✓
Toplam							0	✓	0	✓
Yüklenici Firma Çalışanı										
Kadın	0	✓	0	✓	0	✓	0	✓	0	✓
Erkek	0	✓	0	✓	0	✓	0	✓	0	✓
Toplam							0	✓	0	✓

- ✓ 2021 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.
- ✓ 2022 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.
- ✓ 2023 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.
- ✓ 2024 yılı Sınırcı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri										
	2020		2021		2022		2023		2024	
Çalışanlara verilen İSG Eğitimleri Sayısı (adet)	2.306	✔	10.376	✔	19.189	✔	15.997	✔	7.739	✔
Yüklenici firma çalışanlarına verilen İSG Eğitimleri Sayısı (adet)	1.625	✔	1.657	✔	6.185	✔	2.316	✔	2.923	✔
Çalışanlara verilen İSG Eğitimleri Sayısı (toplam saat)	40.525	✔	48.614	✔	49.291	✔	63.317	✔	42.160	✔
Yüklenici firma çalışanlarına verilen İSG Eğitimleri Sayısı (toplam saat)	1.858	✔	2.462	✔	4.635	✔	2.152	✔	2.678	✔
İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi										
	2020		2021		2022		2023		2024	
Kurulu İSG Komitesi Sayısı	21	✔	5	✔	5	✔	5	✔	8	✔
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	88	✔	99	✔	99	✔	80	✔	67	✔
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilci Sayısı	22	✔	26	✔	26	✔	34	✔	16	✔
Tedarikçiler										
	2020		2021		2022		2023		2024	
Yerel Tedarikçi Adedi	4.634	✔	5.316	✔	4.643	✔	6.644	✔	7.105	✔
Yabancı Tedarikçi Adedi	725	✔	881	✔	897	✔	1.121	✔	1.415	✔
Yerel Tedarikçi Oranı (%)	%86	✔	%86	✔	%84	✔	%86	✔	%83	✔
Yabancı Tedarikçi Oranı (%)	%14	✔	%14	✔	%16	✔	%14	✔	%17	✔

Çevre Performans Göstergeleri									
Doğal Kaynak Kullanımı	2020		2021		2022		2023		2024
Üretim miktarı (ton)*	265.461		307.304		293.799	✔	297.975	✔	311.131
Tüketilen ham madde miktarı (ton)**	456.341		448.711		432.846		451.958	✔	450.257
Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş/kazanılmış ham madde miktarı (ton)**	124.852		133.511		132.174		139.861	✔	155.240
Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş/kazanılmış ham madde oranı (%)**	%27,4		%29,8		%30,5		%30,9	✔	34,5%
Su Yönetimi**									
Tüketilen kuyu suyu miktarı (m³)	359.812	✔	326.973	✔	323.861	✔	295.719	✔	257.756
Tüketilen şebeke suyu miktarı (m³)	149.515	✔	161.987	✔	147.104	✔	168.243	✔	169.073
Toplam su tüketimi (m³)	509.327	✔	488.960	✔	470.965	✔	463.962	✔	426.829
Su yoğunluğu (m³/milyon TL)	71	✔	38	✔	16	✔	12	✔	8,0
Atık Yönetimi									
Toplam tehlikeli atık miktarı (ton)	11.701	✔	13.261	✔	13.792	✔	13.149	✔	13.585
Enerji geri kazanımı	239	✔	751	✔	597	✔	555	✔	1.058
Geri kazanım (ton)	11.420	✔	12.510	✔	13.193	✔	12.594	✔	12.524
Atık sahası	43	✔	0	✔	1	✔	0	✔	0
Atık yakma	0	✔	0	✔	0	✔	0	✔	4
Diğer	0,05	✔	0,07	✔	0,07	✔	0,07	✔	0
Toplam tehlikesiz atık miktarı (ton)	10.930	✔	12.301	✔	12.493	✔	12.663	✔	15.856
Enerji geri kazanımı	1.025	✔	864	✔	1.150	✔	1.310	✔	1.139
Geri kazanım (ton)	9.668	✔	11.246	✔	11.161	✔	11.148	✔	14.501
Atık sahası (ton)	237	✔	191	✔	183	✔	204	✔	216
Atık yakma	0	✔	0	✔	0	✔	0	✔	0
Diğer	0	✔	0	✔	0	✔	1	✔	0
Toplam atık (ton)	22.631	✔	25.562	✔	26.285	✔	25.812	✔	29.441
Atık yoğunluğu (ton/milyon TL)	3,17	✔	1,97	✔	0,91	✔	0,66	✔	0,6
Geri Dönüşüm/Geri Kazanım									
Geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış atık miktarı (ton)	22.352	✔	25.370	✔	26.101	✔	25.588	✔	29.221
Geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış atık oranı (%)	%98,8	✔	%99,3	✔	%99,3	✔	%99,1	✔	99,3%

* Üretim miktarı Assan Hanil'de araç set ve Assan Panel'de metrekaire cinsinden takip edilmekte olup kümülatif veriye dahil edilememiştir.
** Assan Hanil ve Assan Panel'in ton cinsinden takip edilemeyen ham madde tüketim miktarı ve girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış ham madde miktarı hesaplamaya dahil edilmemiştir.

- ✔ 2021 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.
- ✔ 2022 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.
- ✔ 2023 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.
- ✔ 2024 yılı Sınırcı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İklim Değişikliği ile Mücadele									
Doğrudan Enerji Tüketimi (GJ)	2020		2021		2022		2023		2024
Doğal Gaz	1.872.465	✔	1.951.795	✔	1.917.234	✔	1.906.477	✔	2.098.247
Motorin	10.352	✔	9.384	✔	13.794	✔	13.895	✔	21.984
Benzin	7.458	✔	7.854	✔	10.618	✔	12.034	✔	11.077
Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi	1.890.275	✔	1.969.033	✔	1.941.645	✔	1.932.405	✔	2.131.309
Dolaylı Enerji Tüketimi (GJ)									
Elektrik	741.061	✔	818.325	✔	837.507	✔	868.037	✔	926.891
Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi	741.061	✔	818.325	✔	837.507	✔	868.037	✔	926.891
Toplam Enerji Tüketimi (GJ)									
Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	2.631.335	✔	2.787.357	✔	2.779.153	✔	2.800.442	✔	3.058.200
Enerji Yoğunluğu (GJ/milyon TL)	369	✔	215	✔	96	✔	71	✔	57,6
Yenilenebilir Enerji Üretimi (GJ)									
Yenilenebilir Enerji Üretimi (GJ)	466.920	✔	317.876	✔	525.607	✔	388.854	✔	424.153
Yenilenebilir Enerji Tüketimi (GJ)									
Yenilenebilir Enerji Tüketimi (GJ)			116.302	✔	132.851	✔	662.854	✔	727.605
Emisyonlar									
Kapsam 1 Emisyonları (ton CO ₂ e)***	106.331	✔	110.738	✔	109.317	✔	110.930	✔	122.925
Kapsam 2 Emisyonları (toplam elektrik tüketimi kaynaklı) (ton CO ₂ e)	93.456	✔	107.769	✔	106.782	✔	111.398	✔	113.287
Kapsam 2 Emisyonları (yenilenebilir enerji kaynakları aracılığıyla dengelenen) (ton CO ₂ e)			50.590	✔	22.829	✔	26.332	✔	24.352
Kapsam 3 Emisyonları (ton CO ₂ e)	1.688	✔	1.936	✔	2.074	✔	2.390	✔	2.470
Sera gazı emisyon yoğunluğu (ton CO ₂ e/milyon TL)****	28	✔	17	✔	8	✔	6	✔	4,5
Yutak Alanların Korunması									
Dikilen ağaç sayısı	1.640		8.030		11.860		5.300	✔	4.706
Ekonomik Performans Göstergeleri									
2020		2021		2022		2023		2024	
Net Satış Gelirleri (TL)	7.130.693.837	✔	12.968.799.503	✔	28.821.162.301	✔	39.337.670.351	✔	53.131.996.652

*** 2024 yılında, Manavgat elektrik üretim tesisinin elektrik ve motorin kaynaklı emisyonları dahil edilmiştir.
**** Sera gazı emisyon yoğunluğunun hesaplanmasında; dengelenen Kapsam 2 emisyonları değil toplam elektrik tüketimi kaynaklı Kapsam 2 emisyonları dikkate alınmıştır.

✔ 2021 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

✔ 2022 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

✔ 2023 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

✔ 2024 yılı Sınırcı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

EKLER

EK 1 - KİBAR HOLDİNG 2024 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU-RAPORLAMA KILAVUZU

Bu raporlama kılavuzu (“Kılavuz”), Kibar Holding A.Ş.’nin (“Kibar Holding”, “Şirket”) 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu’nda (“2024 Sürdürülebilirlik Raporu”) yer alan sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; **ekonomik göstergeleri, çevresel göstergeleri ve sosyal göstergeleri** kapsamaktadır. Bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan bilgiler 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 (2024 mali yılını) tarih aralığını ve “Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı” bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi Kibar Holding’in sorumluluğunda olan Türkiye’deki ilgili operasyonları ile aşağıda listelenen iştiraklerini (“Şirketler”) kapsamakta olup İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) göstergeleri dışında yüklenici firma çalışanları ile ilgili bilgileri hariç tutmaktadır.

- Assan Alüminyum San. ve Tic. A.Ş. (“Assan Alüminyum”)
- Assan Panel San. ve Tic. A.Ş. (“Assan Panel”)
- Assan Hanil Otomotiv San. ve Tic. A.Ş. (“Assan Hanil”)
- İspak Esnek Ambalaj San. A.Ş. (“İspak”)

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dâhil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Kibar Holding aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	İnsan Kaynakları	
	Toplam çalışan sayısı	Raporlama döneminde Kibar Holding ve Şirketler’de çalışan toplam çalışan sayısı anlamına gelmektedir. Toplam çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir.
	Cinsiyete göre çalışan sayısı	Raporlama döneminde Kibar Holding ve Şirketler’de, toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan kadın ve erkek olarak sınıflandırılmış çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Toplam ofis çalışanı sayısı	Raporlama döneminde Kibar Holding ve Şirketler’de, toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan ofis çalışanı kadın ve erkek olarak sınıflandırılmış çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Toplam saha çalışanı sayısı	Raporlama döneminde Kibar Holding ve Şirketler’de toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan saha çalışanı kadın ve erkek olarak sınıflandırılmış çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Yaş gruplarına göre çalışan sayısı	Raporlama döneminde Kibar Holding ve Şirketler’de toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan otuz yaş altında, otuz yaş ve elli yaş dahil bu yaş aralığında ve elli yaş üstünde olarak sınıflandırılmış kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Toplam üst düzey yönetici sayısı	Raporlama döneminde Kibar Holding ve Şirketler’de, “üst düzey” olarak tanımlanan “CEO, CFO, Başkan Yardımcısı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Direktör, Danışman ve Müdür” ünvanlarındaki kişilerin kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Kadın yönetici oranı (%)	Raporlama döneminde Kibar Holding ve Şirketler’de, “üst düzey” olarak tanımlanan, “CEO, CFO, Başkan Yardımcısı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Direktör, Danışman ve Müdür” ünvanlarındaki toplam üst düzey yönetici sayısı içerisindeki kadın yönetici oranını ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre doğum/babalık iznine çıkan çalışan sayısı	Raporlama döneminde Kibar Holding ve Şirketler’de, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında doğum iznine çıkan kadın ve 4857 sayılı İş Kanun kapsamında babalık iznine çıkan erkek çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre doğum/babalık izninden dönen çalışan sayısı	Raporlama döneminde Kibar Holding ve Şirketler’de Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, doğum izninden dönen kadın ve 4857 sayılı İş Kanun kapsamında babalık izninden dönen erkek çalışan sayısını ifade etmektedir.

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	Çalışan Devri	
	Toplam Çalışan Devri Oranı (%)	Raporlama döneminde, Kibar Holding ve Şirketler’in Sosyal Güvenlik Kurumu’na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan ettiği işten ayrılan çalışanların sayısının, toplam çalışan sayısına oranını ifade etmektedir.
	Gönüllü Çalışan Devri Oranı (%)	Raporlama döneminde, Kibar Holding ve Şirketler’in Sosyal Güvenlik Kurumu’na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan ettiği, istifa yolu ile ayrılan gönüllü işten ayrılan çalışanların sayısının, toplam çalışan sayısına oranını ifade etmektedir.
	Eğitim	
	Cinsiyete göre çalışan eğitimleri sayısı	Raporlama döneminde Kibar Holding İnsan Kaynakları eğitim takip platformuna kaydedilen verilere göre Kibar Holding ve Şirketler’in kadın ve erkek çalışanlarının gerçekleştirdiği toplam eğitim katılım sayısını ifade etmektedir. Bu veri, tek bir çalışanın birden fazla eğitime katılımını ayrı ayrı sayacak şekilde oluşturulmuştur.
	Cinsiyete göre çalışan eğitimleri sayısı-toplam saat	Raporlama döneminde Kibar Holding İnsan Kaynakları eğitim takip platformuna kaydedilen verilere göre Kibar Holding ve Şirketler’in kadın ve erkek çalışanlarının gerçekleştirdiği toplam eğitim toplam saatini ifade etmektedir. Bu veri, çalışan bazında değil her bir eğitim katılımı bazında sayılmaktadır.
	Performans Değerlendirmesi	
	Cinsiyete göre performans değerlendirmesine katılan çalışan sayısı	Raporlama döneminde, Kibar Holding İnsan Kaynakları performans değerlendirme platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, Kibar Holding ve Şirketler’de performans değerlendirmesine katılan kadın ve erkek çalışanların sayısını ifade etmektedir.
	İş Sağlığı ve Güvenliği	
	Cinsiyete göre kaza sıklık oranı (%) (Doğrudan İstihdam)	Raporlama döneminde Şirketler’de doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanların, iş ile alakalı bir aktivite sırasında iş yerine gelmesini engelleyen kayıp zamanlı yaralanma, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını kapsayan toplam yaralanma sayısının toplam çalışma süresine oranının bir milyon değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre kaza ağırlık oranı (%) (Doğrudan İstihdam)	Raporlama döneminde Şirketler’de doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanların, iş ile alakalı bir aktivite sırasında ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen kayıp zamanlı yaralanma, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını kapsayan toplam kaza sayısının toplam çalışma süresine oranının bin değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre mesleki hastalık oranı (%) (Doğrudan İstihdam)	Raporlama döneminde Kibar Holding ve Şirketler’de doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanlardan, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki “meslek hastalığı” tanımına giren kadın ve erkek sayısının toplam çalışma süresine oranının bin değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre mesleki hastalık oranı (%) (Yüklenici Firma Çalışanı)	Raporlama döneminde Kibar Holding ve Şirketler kapsamındaki yüklenici firma çalışanı kadın ve erkek çalışanlardan, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki “meslek hastalığı” tanımına giren ve Sosyal Güvenlik Kurumu’na yapılan bildirimler ile takip edilen kadın ve erkek sayısının raporlama dönemindeki toplam çalışma süresine oranının bin değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre işle ilgili ölüm sayısı (Doğrudan İstihdam)	Raporlama döneminde Kibar Holding ve Şirketler’de doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanlardan, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki “ölümlü iş kazası” tanımına giren kişi sayısını ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre işle ilgili ölüm sayısı (Yüklenici Firma Çalışanı)	Raporlama döneminde Kibar Holding ve Şirketler kapsamındaki yüklenici firma çalışanı kadın ve erkek çalışanlardan, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki “ölümlü iş kazası” tanımına giren ve Sosyal Güvenlik Kurumu’na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını ifade etmektedir.
	Çalışanlara verilen İSG eğitim sayısı	Raporlama döneminde Kibar Holding İnsan Kaynaklarının eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, Şirketler’de doğrudan istihdam edilen çalışanlara verilen toplam İSG Eğitimlerinin sayısını ifade etmektedir.
	Yüklenici firma çalışanlarına verilen İSG eğitim sayısı	Raporlama döneminde Kibar Holding İnsan Kaynaklarının eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, Şirketler’in yüklenici firma çalışanlarına verilen toplam İSG eğitimlerinin sayısını ifade etmektedir.
	Çalışanlara verilen İSG eğitim toplam saati	Raporlama döneminde Kibar Holding İnsan Kaynaklarının eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, Şirketler’de doğrudan istihdam edilen İSG Eğitimlerine katılan toplam çalışanlarına verilen eğitim toplam saatini ifade etmektedir.
	Yüklenici firma çalışanlarına verilen İSG eğitim toplam saati	Raporlama döneminde Kibar Holding İnsan Kaynaklarının eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, İSG Eğitimlerine katılan Şirketler kapsamındaki yüklenici firma toplam çalışanlarına verilen eğitim toplam saatini ifade etmektedir.
	Kurulu İSG komitesi sayısı	Raporlama döneminde Şirketlerin, 28532 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik uyarınca iş yerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda çalışmalarda bulunmak üzere oluşturduğu İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi sayısını ifade etmektedir.
	Kurulu İSG komitelerindeki toplam üye sayısı	Raporlama döneminde Şirketlerin, 28532 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik uyarınca iş yerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda çalışmalarda bulunmak üzere oluşturduğu İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi’ndeki toplam üye sayısını ifade etmektedir.
	Kurulu İSG komitelerinde çalışan temsilci sayısı	Raporlama döneminde Şirketlerin, 28532 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik uyarınca iş yerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda çalışmalarda bulunmak üzere oluşturduğu İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi’ndeki çalışan temsilcisi sayısını ifade etmektedir.
	Tedarikçiler	
	Yerel tedarikçi adedi	Raporlama döneminde Kibar Holding’in finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, Kibar Holding ve Şirketler’ in toplam aktif yerel tedarikçilerinin adedini ifade etmektedir.
	Yabancı tedarikçi adedi	Raporlama döneminde Kibar Holding’in finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, Kibar Holding ve Şirketler’in toplam aktif yabancı tedarikçilerinin adedini ifade etmektedir.
	Yerel tedarikçi oranı (%)	Raporlama döneminde Kibar Holding’in finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, Kibar Holding ve Şirketler’in yerel tedarikçilerinin sayısının, toplam tedarikçi sayısı içerisindeki oranını ifade etmektedir.
	Yabancı tedarikçi oranı (%)	Raporlama döneminde Kibar Holding’in finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, Kibar Holding ve Şirketler’in yabancı tedarikçilerinin sayısının, toplam tedarikçi sayısı içerisindeki oranını ifade etmektedir.

RAPORLAMA KILAVUZU

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Enerji Tüketimi	
	Doğrudan Enerji Tüketimi	
	Doğal gaz (GJ)	Raporlama döneminde Şirketler’in Türkiye’deki lokasyonları için satın alınarak ilgili lokasyonlarda ısıtma, mutfak ve diğer doğal gaz gerektiren operasyonlarda kullanılan ve GJ olarak raporlanan toplam doğal gaz miktarı anlamına gelmektedir.
	Motorin (GJ)	Raporlama döneminde Şirketler’in Türkiye’deki lokasyonları için satın alınarak ilgili lokasyonlarda jeneratör/forklift yakıtı olarak ve Şirketler’e ait araçlarda kullanılan ve GJ olarak raporlanan toplam motorin türü akaryakıt miktarı anlamına gelmektedir.
	Benzin (GJ)	Raporlama döneminde Şirketler’in Türkiye’deki lokasyonları için satın alınarak ilgili lokasyonlarda Şirketler’e ait araçlarda kullanılan ve GJ olarak raporlanan toplam benzin türü akaryakıt miktarı anlamına gelmektedir.
	Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi (GJ)	Raporlama döneminde Şirketler’in Türkiye’deki lokasyonları için satın alınarak ilgili lokasyonlarda kullanılan doğal gaz, motorin ve benzinin GJ cinsinden toplamını ifade etmektedir.
	Dolaylı Enerji Tüketimi	
	Elektrik (GJ)	Raporlama döneminde Şirketler’in Türkiye’deki lokasyonları için satın alınarak iklimlendirme, aydınlatma, elektrikli cihaz ve diğer elektrik gerektiren operasyonlarda kullanılan ve GJ olarak raporlanan toplam elektrik enerjisi miktarı anlamına gelmektedir.
	Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi (GJ)	Raporlama döneminde Şirketler’in Türkiye’deki lokasyonları için satın alınarak kullanılan GJ cinsinden elektrik tüketimini ifade etmektedir.
	Toplam Enerji Tüketimi	
	Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	Raporlama döneminde, Şirketler’in Türkiye’deki lokasyonlarında tüketilen Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi miktarı ve Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi miktarının toplamını ifade etmektedir.
	Enerji yoğunluğu (GJ/milyon TL)	Raporlama döneminde Şirketler’in Türkiye’deki lokasyonlarında bir birim hasıla üretmek için tüketilen toplam doğrudan ve dolaylı enerji tüketim miktarları toplamı anlamına gelmektedir. GJ/milyon TL olarak raporlanmaktadır.
	Emisyonlar	
	Kapsam 1 emisyonları (ton CO2e)	Raporlama döneminde Şirketler’in ilgili lokasyonlarında yakıt kaynaklı (Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi) ve proses kaynaklı (solvent tüketimi) oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirket, Kapsam-1 emisyonlarını “TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler” standardına göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 2 emisyonları (toplam elektrik tüketimi kaynaklı) (ton CO ₂ e)	Raporlama döneminde Şirketler’in ilgili lokasyonlarında Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi nedeniyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirket, Kapsam-2 emisyonlarını “TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler” standardına göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 2 emisyonları (yenilenebilir enerji kaynakları aracılığı ile dengelenen) (ton CO ₂ e)	2024 yıllarında Şirketler’in ilgili lokasyonlarında üretilen ve satın alınan I-REC sertifikası ile yenilenebilir enerji kaynaklarından temin edilen elektrik sonrasında kalan Dolaylı Enerji Tüketimi nedeniyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirket, Kapsam-2 emisyonlarını “TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler” standardına göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 3 emisyonları (ton CO ₂ e)	Raporlama döneminde, Şirketler’in ilgili lokasyonlarında çalışanlarının iş için yaptığı uçak seyahatleri ve personel servisleri kaynaklı oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir.
	Sera gazı emisyon yoğunluğu (ton CO ₂ e/milyon TL)	Raporlama döneminde Şirketler tarafından bir birim hasıla üretmek için atmosfere salınan karbondioksit eşdeğeri Kapsam-1, Kapsam-2 ve Kapsam-3 Emisyonları miktarı anlamına gelmektedir. Ton CO ₂ e/milyon TL olarak raporlanmaktadır.
	Yenilenebilir Enerji Üretimi	
	Yenilenebilir enerji üretimi (GJ)	Raporlama döneminde Şirketler tarafından üretilen yenilenebilir enerji kaynaklı elektrik üretimi anlamına gelmektedir. GJ olarak raporlanmaktadır.
	Yenilenebilir Enerji Tüketimi	
	Yenilenebilir enerji tüketimi (GJ)	Raporlama döneminde Şirketler tarafından üretilerek tüketimde kullanılan yenilenebilir enerji kaynaklı elektrik üretimi ve Şirketler tarafından satın alınan yenilenebilir enerji kaynaklı elektrik miktarı anlamına gelmektedir. Satın alınan yenilenebilir enerji kaynaklı elektrik, Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (International Renewable Energy Certificate, I-REC) ile takip edilmektedir. GJ olarak raporlanmaktadır.
	Yutak Alanların Korunması	
	Dikilen Ağaç Sayısı	Raporlama döneminde, Şirketler’in faturalarla takip edilen, satın aldığı fidan sayısı anlamına gelmektedir.

Türü	Gösterge	Kapsam
	Doğal Kaynak Kullanımı	
	Üretim miktarı (ton)	Raporlama döneminde Şirketler’den Assan Alüminyum ve İspak’ın gerçekleştirdiği, üretim takip platformu ve TÜİK Raporlamaları ile takip edilen, ton cinsinden üretim miktarını ifade etmektedir. Üretim miktarı Assan Hanil’de araç set ve Assan Panel’de metrekare cinsinden takip edilmekte olup kümülatif veriyeye dahil edilememiştir. Raporlama döneminde, Şirketler’in finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, üretimde kullanılmış ve ton biriminden takip edilebilen ham madde tüketimlerinin toplamı anlamına gelmektedir. Assan Hanil ve Assan Panel’in ton cinsinden takip edilemeyen ham madde tüketim miktarları hesaplamaya dahil edilmemiştir. Raporlama döneminde, Şirketler’in finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, üretimde kullanılmış ve ton biriminden takip edilebilen geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış ham maddelerin toplamı anlamına gelmektedir. Assan Hanil ve Assan Panel’in ton cinsinden takip edilemeyen geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış ham madde tüketim miktarları hesaplamaya dahil edilmemiştir. Raporlama döneminde, toplam tüketilen ham madde miktarının toplam girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış ham madde miktarına oranı anlamına gelmektedir.
	Tüketilen ham madde miktarı (ton)	
	Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış ham madde miktarı (ton)	
	Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış ham madde oranı (%)	
	Su Yönetimi	
	Tüketilen kuyu suyu miktarı (m³)	Raporlama döneminde Şirketler’in tükettiği kuyu suyu miktarını ifade etmektedir, m³ olarak raporlanmaktadır.
	Tüketilen şebeke suyu miktarı (m³)	Raporlama döneminde Şirketler’in tükettiği şebeke suyu miktarını ifade etmektedir, m³ olarak raporlanmaktadır.
	Toplam su tüketim (m³)	Raporlama döneminde Şirketler’in tükettiği kuyu suyu miktarı ve şebeke suyu miktarı toplamını ifade etmektedir, m³ olarak raporlanmaktadır.
	Su yoğunluğu (m³/milyon TL)	Raporlama döneminde Şirketler’in bir birim hasıla üretmek için tükettiği toplam su tüketimi anlamına gelmektedir. m³/milyon TL olarak raporlanmaktadır.
	Atık Yönetimi	
	Toplam tehlikeli atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen, Şirketler’in ortaya çıkardığı tehlikeli atık miktarını ifade etmektedir.
	Tehlikeli atık miktarı enerji geri kazanımı (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen, Şirketler’in ortaya çıkardığı ve enerji geri kazanımına gönderilen tehlikeli atık miktarını ifade etmektedir.
	Tehlikeli atık miktarı geri kazanım (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen, Şirketler’in ortaya çıkardığı ve geri kazanıma gönderilen tehlikeli atık miktarını ifade etmektedir.
	Tehlikeli atık miktarı atık sahası (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen, Şirketler’in ortaya çıkardığı ve atık sahasına gönderilen tehlikeli atık miktarını ifade etmektedir.
	Tehlikeli atık miktarı atık yakma (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen, Şirketler’in ortaya çıkardığı ve atık yakmaya gönderilen tehlikeli atık miktarını ifade etmektedir.
	Tehlikeli atık miktarı diğer (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen, Şirketler’in ortaya çıkardığı ve enerji geri kazanımı, geri kazanım, atık sahası ile atık yakma dışındaki işlemleri gören tehlikeli atık miktarını ifade etmektedir.
Ekonomik Göstergeler	Toplam tehlikesiz atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, Şirketler’in ortaya çıkardığı tehlikesiz atık miktarını ifade etmektedir.
	Tehlikesiz atık miktarı enerji geri kazanımı (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, Şirketler’in ortaya çıkardığı ve enerji geri kazanımına gönderilen tehlikesiz atık miktarını ifade etmektedir.
	Tehlikesiz atık miktarı geri kazanım (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, Şirketler’in ortaya çıkardığı ve geri kazanıma gönderilen tehlikesiz atık miktarını ifade etmektedir.
	Tehlikesiz atık miktarı atık sahası (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, Şirketler’in ortaya çıkardığı ve atık sahasına gönderilen tehlikesiz atık miktarını ifade etmektedir.
	Tehlikesiz atık miktarı atık yakma (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, Şirketler’in ortaya çıkardığı ve enerji geri kazanımı, geri kazanım, atık sahası ile atık yakma dışındaki işlemleri gören tehlikesiz atık miktarını ifade etmektedir.
	Tehlikesiz atık miktarı diğer (ton)	
	Toplam atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Şirketler’in ortaya çıkardığı tehlikeli atık ve tehlikesiz atık toplam miktarını ifade etmektedir.
	Geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde Şirketler’in operasyonlarının gerçekleştiği yerlerde geri dönüştürülen/geri kazanılan tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarı anlamına gelmektedir.
	Geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış atık oranı (%)	Raporlama döneminde Şirketler’in operasyonlarının gerçekleştiği yerlerde geri dönüştürülen/geri kazanılan tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarı toplamının, toplam atık miktarına oranı anlamına gelmektedir.
	Atık yoğunluğu (m³/milyon TL)	Raporlama döneminde Şirketler’in bir birim hasıla üretmek için ortaya çıkan toplam atık miktarı anlamına gelmektedir. m³/milyon TL olarak raporlanmaktadır.
	Net Satış Gelirleri	Raporlama döneminde, finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, Şirket’in net satış gelirlerini ifade etmektedir.

RAPORLAMA KILAVUZU

Sosyal Göstergeler

Kadın Yönetici Dağılımı Verileri

Raporlama döneminde, Kibar Holding ve Şirketler’de “üst düzey” olarak tanımlanan “CEO, CFO, Başkan Yardımcısı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Direktör, Danışman ve Müdür” unvanlarındaki toplam üst düzey yönetici sayısı içindeki kadın yönetici sayısını ifade etmektedir. Kadın Üst Düzey Yönetici Oranı, aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır:

- Kadın Üst Düzey Yönetici Oranı (%) = Kadın Üst Düzey Yönetici Sayısı / Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı

İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri

- Kaza sayısı, meslek hastalığı sayısı ve ölümlü vaka sayısı, Sosyal Güvenlik Kurumu bildirimlerinin listelendiği tablolarla Şirket kırımlı, kadın/erkek kırımlı ve doğrudan istihdam/yüklenici firma sınıflandırması ile takip edilmektedir.
- İlgili dönem içerisinde herhangi bir meslek hastalığı ile karşılaşılmamıştır.
- İlgili dönem içerisinde ölümlü kaza yaşanmamıştır.
- Aşağıda belirtilen tanım ve formüller iş sağlığı ve güvenliği göstergelerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır.

Formüller:

Kaza Sıklık Oranı = Kayıp Günlü Kaza Sayısı * 1.000.000 / Çalışılan Toplam Saat (Mesailer dahil)

Kaza Ağırlık Oranı (KAO) = Kazalarda kaybedilen Gün sayısı Toplamı* 1.000 / Çalışılan Toplam Saat (Mesailer dahil)

KAO = LDR (Meslek hastalığı olmaması sebebiyle)

Kazalarda kaybedilen Gün Sayısı Toplamı* 1.000 / Çalışılan Toplam Saat (Mesailer dahil)

Çalışma saatleri, Kibar Holding’in çalışanlara ödediği ücretlerin tüm vergi ve kesintilerle birlikte kaydedildiği, işveren tarafından her ay periyodik olarak düzenlenen resmî belge olan maaş bordrosu üzerinden hesaplanmaktadır. Fazla mesailer, kısa çalışma ödeneği, ücretli/ücretsiz izinler, ücretli/ücretsiz istirahatler, yıllık izin, evlilik izni, ücretli/ücretsiz doğum/babalık izinleri saatleri, toplam çalışma saatlerine dahil edilmemiştir.

Kayıp günlü kaza sayısı toplamına, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) referans alınarak 3 gün ve üzeri iş günü kayıplı kazalar dahil edilmiştir.

Tedarikçi Verileri

Kibar Holding’in Yerel Tedarikçi ve Yabancı Tedarikçi Oranı aşağıdaki formüllere göre hesaplanmaktadır:

- Yerel Tedarikçi Oranı (%) = Yerel Tedarikçi Sayısı / Toplam Tedarikçi Sayısı
- Yabancı Tedarikçi Oranı (%) = Yabancı Tedarikçi Sayısı / Toplam Tedarikçi Sayısı

Çevresel Göstergeler

Su Tüketimi

Assan Alüminyum Tuzla Tesisi su tüketimi miktarına, Assan Panel Tuzla ve **İspak** Tuzla tesislerinin su tüketimleri de dahil edilmektedir. Tüm tesislere su, Assan Alüminyum Tuzla Tesisi Yardımcı Tesisleri tarafından dağıtmakta olup şebeke suyu, kuyu suyu, kullanma suları, soğutma suları ve kızgın su tüketimlerini kapsamaktadır.

Su Yoğunluğu

Su yoğunluğu, bir birim hasıla üretmek için tüketilen toplam su tüketimi miktarına karşılık gelmektedir ve aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır.

- Su Yoğunluğu (m³/milyon TL) = Su Tüketimi (m³) / Satış Geliri (milyon TL)

Atık Yoğunluğu

Atık yoğunluğu, bir birim hasıla üretmek için açığa çıkan tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarına karşılık gelmektedir ve aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır.

- Atık Yoğunluğu (ton/milyon TL) = Atık Miktarı (ton) / Satış Geliri (milyon TL)

Geri Dönüştürülmüş/Geri Kazanılmış Atık Oranı

Geri Dönüştürülmüş/Geri Kazanılmış Atık Oranı, toplam atık miktarı içindeki geri dönüştürülen/geri kazanılan tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarına karşılık gelmekte ve aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır.

- Geri Dönüştürülmüş/Geri Kazanılmış Atık Oranı (%) = Geri Dönüştürülmüş/Geri Kazanılmış Atık Miktarı (ton) / Toplam Atık Miktarı (ton)

Yakıt Türüne Göre Doğrudan Enerji Tüketimi Verileri

Doğal Gaz

Doğal gaz tedarik birimi “m³” cinsinden faturalanmakta olup doğal gaz faaliyet verilerinin gigajoule (GJ) birimine dönüşümünde aşağıdaki formüller kullanılmaktadır. “Yoğunluk” değerleri “kg/m³” cinsinden ve “Net Kalorifik Değer (NKD)” verileri “TJ/Gg” ya da “kcal/m³” cinsinden, doğal gaz tedariki sağlanan doğal gaz dağıtım şirketleri ve ilgili organize sanayi bölgesi genel müdürlüklerinden alınmıştır.

[Faaliyet Verisi (m³)*Yoğunluk (kg/m³)*0,000001(Gg/kg)*NKD(TJ/Gg)* 1000(GJ/TJ)]

[Faaliyet Verisi (m³)*NKD (kcal/m³)*4 184 (joule/kcal)*0,000000001 (GJ/joule)]

Motorin

Motorin tedarik birimi “ton” ve “litre” cinsinden faturalanmaktadır. “ton” cinsinden motorin faaliyet verilerinin gigajoule (GJ) birimine dönüşümünde aşağıdaki formül kullanılmaktadır. NKD değeri, “TJ/Gg” cinsinden motorin tedariki sağlanan şirketten alınmıştır.

[Faaliyet Verisi (ton)*0,001(Gg/ton)*NKD(TJ/Gg)* 1000(GJ/TJ)]

“Litre” cinsinden motorin faaliyet verilerinin gigajoule (GJ) birimine dönüşümünde aşağıdaki formül kullanılmaktadır. Yıllık ortalama “yoğunluk” değeri “kg/litre” cinsinden ve “NKD” değeri “”TJ/Gg” cinsinden motorin tedariki sağlanan şirketten alınmıştır.

[Faaliyet Verisi (litre)*Yoğunluk(kg/litre)*0,000001 (Gg/kg)*NKD(TJ/Gg)* 1000(GJ/TJ)]

Benzin

Benzin tedarik birimi “litre” cinsinden faturalanmakta olup benzin faaliyet verilerinin gigajoule (GJ) birimine dönüşümünde aşağıdaki formül kullanılmaktadır. Yıllık ortalama “yoğunluk” değeri “kg/litre” cinsinden ve “NKD” değeri “”TJ/Gg” cinsinden benzin tedariki sağlanan şirketten alınmıştır.

[Faaliyet Verisi (litre)*Yoğunluk(kg/litre)*0,000001 (Gg/kg)*NKD(TJ/Gg)* 1000(GJ/TJ)]

Dolaylı Enerji Tüketimi Verileri

Elektrik enerjisi miktarı “kWh” olarak raporlanmakta olup “GJ” birimine dönüşümünde, Uluslararası Enerji Ajansı’nın “1 kWh elektrik=0,0036 GJ” dönüşüm faktörü kullanılmaktadır.

Enerji Yoğunluğu

Enerji yoğunluğu, bir birim hasıla üretmek için tüketilen doğrudan ve dolaylı enerji tüketimine karşılık gelmektedir ve aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır:

- Enerji Yoğunluğu (GJ/milyon TL) = Doğrudan ve Dolaylı Enerji Tüketimi (GJ) / Satış Geliri (milyon TL)

RAPORLAMA KILAVUZU

Sera Gazı Salımı (Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 Emisyonları)

Kapsam-1 Emisyonları

• Assan Alüminyum, Assan Panel, Assan Hanil ve İspak için enerji tüketimi verileri kapsamında doğal gaz, motorin, benzin, birincil yakıt kaynakları olarak raporlanmaktadır. Veriler servis sağlayıcıların sayaç, fatura, makbuz ve taşıt tanıma sistemi dökümü ile elde edilmektedir.

• Motorin tüketimi jeneratör, yangın pompaları için servis sağlayıcıların faturalarından elde edilmektedir. Şirket araçlarına ait benzin ve motorin tüketimi ise taşıt tanıma servis sağlayıcısının faturalarından elde edilmektedir.

• Yakıt kaynaklı emisyonların (Kapsam 1) hesaplanmasında aşağıdaki formül kullanılmaktadır.

[Yakıt Kaynaklı Emisyon ($E_{yakıt}$)=Faaliyet Verisi (FV) * Emisyon Faktörü (EF) *Yükseltgenme Faktörü (YF)]

• Kapsam 1 emisyonları, “2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories/ Volume 2 Energy/ Chapter 2 Stationary Combustion” referans alınarak hesaplanmıştır.

• Kapsam 1 Emisyonları dahilindeki tüm hesaplamalarda (doğal gaz, motorin, benzin) yükseltgenme faktörü, “Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlanması Hakkında Tebliğ” referans alınarak kullanılmıştır.

Kapsam-2 Emisyonları

• Assan Alüminyum, Assan Panel, Assan Hanil ve İspak için elektrik tüketimi verileri kapsamında şirket lokasyonlarının toplam elektrik tüketim miktarı raporlanmaktadır. Veriler şirketlerin, aylık kırılımlı takipleri ve lokasyon bazlı elektrik dağıtım şirketlerinden alınan fatura dökümleri ile elde edilmektedir.

• Kapsam-2 emisyonları, Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ) tarafından yayınlanan 2022 **Yılı** Aylık Elektrik Üretim-Tüketim Raporları (<https://www.teias.gov.tr/tr-TR/aylik-elektrik-uretim-tuketim-raporlari>) ve “IPCC Climate Change 2014 Mitigation of Climate Change-Chapter 7 Energy Systems” referans alınarak hesaplanmıştır.

Kapsam-3 Emisyonları

Kapsam-3 emisyonları Assan Alüminyum, Assan Panel, Assan Hanil ve İspak için şirket çalışanlarının yaptığı uçuşlar ve personel servislerinin verilerini kapsamaktadır. Veriler şirketlerin, ayrıntılı uçuş dökümleri ve personel servislerinin güzergahları ile elde edilmektedir. Kapsam 3 emisyonları, Birleşik Krallık DEFRA 2023 Emisyon Faktörleri referans alınarak hesaplanmıştır.

Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu

Sera gazı emisyon yoğunluğu, bir birim hasıla üretmek için atmosfere salınan karbondioksit eşdeğeri sera gazı miktarına karşılık gelmekte ve aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır:

• Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (ton CO₂e/milyon TL) = Toplam Sera Gazı Salımı (ton CO₂e) / Satış Geliri (milyon TL)

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Şirket seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

EK 2 - GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI

CONTENT INDEX
ESSENTIALS SERVICE

2025

GRI İÇERİK İNDEKSİ

Kullanım Beyanı

Kibar Holding, 1 Ocak 2024-31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.

GRI 1 Kullanımı

GRI 1: Temel 2021

GRI Sektör Standardı

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK

AÇIKLAMA

AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI

HARİÇ TUTULANLAR

Hariç Tutulan Gereksinimler

Nedeni

Açıklama

Genel Açıklamalar

Kurumsal Profil

GRI 2: Genel Açıklamalar 2021

2-1 Kuruluşa ait detaylar

2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar

2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi

2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi

2-5 Dış Denetim

2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri

2-7 Çalışanlar

2-8 Yüklenici firma çalışanları

2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi

2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi

2-11 En yüksek yönetim organının başkanı

2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü

2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu

2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü

2-15 Çıkar çatışması

2-16 Kritik endişelerin iletilmesi

2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi

Kibar Holding Hakkında, sayfa 14-15, 20-26

Sunuş ve Rapor Hakkında, sayfa 9

Sunuş ve Rapor Hakkında, sayfa 9; İletişim - Arka Kapak

GRI İçerik Endeksi: Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.

Sınırlı Güvence Belgesi, sayfa 162-163

Kibar Holding Hakkında, sayfa 14-17, 20-26; Değer Yaratma Modeli, sayfa 42-43; Kibar Topluluğu Yatırımları; 64-65; İhracat, sayfa 68; Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 125-127; Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 128-130

Kibar Holding Hakkında, sayfa 14-15; İnsan Kaynağı, sayfa 67; Performans Göstergeleri, sayfa 140

GRI İçerik Endeksi: Güvenlik, temizlik, nakliye gibi çeşitli hizmetlerde görev yapan müteahhit çalışan sayısı 2.075'dir.

Kurumsal Yönetim, sayfa 61

Kurumsal Yönetim, sayfa 61

Kurumsal Yönetim, sayfa 61

Kurumsal Yönetim, sayfa 61; Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 32-33

Kurumsal Yönetim, sayfa 61; Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 32-33

Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 32-33

Etik Kurallar, sayfa 61

Etik Kurallar, sayfa 61; Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 125-127

Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 32-33

</

GRI Services, Content Index-Essentials Service için GRI içerik endeksinin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı bir şekilde sunulduğunu, endeksteeki bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu gözden geçirmiştir. Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir.

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	GRI İçerik İndeksi: Kibar Holding Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu, genel müdürlerin hedefleri aracılığıyla bağlı şirketlerin ekonomik, sosyal ve yönetsel performanslarına, sürdürülebilirlik bakış açısı ile yıl boyunca odaklanmaktadır. Kibar Holding Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu, bu sürekli odak ile çok daha çevik, aktif yaklaşımlar sergileyerek katılımcı bir yönetim ortamı yaratmaktadır.	-		
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Ücret Politikası, sayfa 83	-		
	2-20 Ücret belirleme süreci	Ücret Politikası, sayfa 83	-		
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı		-	Gizlilik kısıtlamaları	Ücret oranları, şirketin iş ilişkileri, faaliyetleri ve/veya operasyonel bilgileri ile ilgili hassas ve gizli bilgiler içerebilir ve bu nedenle kamuya açıklanmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	CEO Mesajı, sayfa 12-13; 2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 44-53	-		
	2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik, sayfa 28; Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, sayfa 30	-		
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Sürdürülebilirlik, sayfa 28; Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 32-33	-		
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 44-53	-		
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Etik Kurallar, sayfa 61; Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 125-127;	-		
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde kanun ve yönetmeliklere uygunsuzluk cezası alınmamıştır.	-		
	2-28 Üyelikler	Sürdürülebilirlik Alanında Desteklenen Girişimler, sayfa 54-55; Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri, sayfa 164-165	-		
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 125-127	-		
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	GRI İçerik İndeksi: Kibar Holding’te toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.	-		

ÖNCELİKLİ KONULAR					
GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARIÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Öncelikli Konular					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Çift Yönlü Önceliklendirme; sayfa 38-39	-		
	3-2 Öncelikli konu listesi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa 39	-		
İş Devamlılığı ve Risklerin Etkin Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Risk Yönetimi, sayfa 62-63; Acil Durum Hazırlığı, sayfa 63	-		
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Yaratılan ve dağıtılan ekonomik değer	Ekonomik Değer, sayfa 66; Performans Göstergeleri, 143	-		
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 128	-		
Kurumsal Yönetim Uygulamaları					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetişim, sayfa 61-63; Kurumsal Yönetim, 61	-		
İş Etiği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	İş Etiği, sayfa 61; Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 62			
GRI 205: Rüşvet ve Yolsuluk Karşıtlığı 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	İç Denetim ve Kontrol, sayfa 62	-		
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 62	-		
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde önemli bir yolsuzluk vakası yaşanmamıştır. GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde rekabete aykırı durumlar nedeniyle açılan bir dava bulunmamaktadır.	-		
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlar	GRI İçerik İndeksi: Tüm güvenlik personeli gerekli yasal eğitimleri tamamlamıştır.	-		
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016	410-1 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitilmiş güvenlik personeli		-		
İş Sağlığı ve Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 84-85	-		
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 84-85	-		
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 84-85; Performans Göstergeleri, sayfa 141	-		
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 84-85	-		
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 84-85; Performans Göstergeleri, sayfa 141	-		
	403-5 Çalışanlara verilen İSG Eğitimleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 84-85; Performans Göstergeleri, sayfa 141	-		
	403-6 Çalışan sağlığının korunması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 84-85	-		
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 84-85	-		
	403-8 İSG yönetim sisteminin kapsamı	GRI İçerik İndeksi: Kibar Holding ve Grup şirketleri çalışanları İSG yönetim sisteminin kapsamında yer almaktadır.	-		
	403-9 İş kazaları	Performans Göstergeleri, sayfa 141	-		
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	Performans Göstergeleri, sayfa 141	-		
Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Yetenek Kazanımı, sayfa 79; Yetenek Yönetimi 80-82	-		
GRI 404: Çalışan Eğitimleri 2016	404-1 Çalışan başına düşen eğitim saati	Performans Göstergeleri, sayfa 140-141	-		
	404-2 Yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Yetenek Yönetimi 80-82	-		
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi	BİZSmart Performans Yönetimi, sayfa 83			

ÖNCELİKLİ KONULAR					
GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, sayfa 73-77	-		
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-3 Emeklilik planları	GRI İçerik İndeksi: Kibar Holding borsaya kote bir şirket olmadığı için ücret bilgisi açıklanmamaktadır.	-		
GRI 202: Piyasa Konumu 2016	202-1 Cinsiyete göre standart giriş seviyesi ücretlerinin yerel asgari ücretle karşılaştırılması	GRI İçerik İndeksi: Kibar Holding ve Grup şirketlerinde ücret politikası cinsiyet ayrımı yapılmaksızın, kişinin potansiyelini ve performansını esas alarak objektif bir şekilde belirlenmekte ve uygulanmaktadır.	-		
	202-2 Yerel topluluktan işe alınan üst düzey yönetimin oran	GRI İçerik İndeksi: Tüm Kibar Holding yöneticileri Türkiye Cumhuriyeti vatandaşıdır.	-		
GRI 401: İstihdam 2016	401-3 Doğum ve babalık izni	Performans Göstergeleri, sayfa 140	-		
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Performans Göstergeleri, sayfa 140	-		
	405-2 Kadınlar ve erkekler arasındaki taban maaş ve ücret oranı	GRI İçerik İndeksi: Kibar Holding ve bağlı şirketlerde cinsiyet bazında maaş farklılığı bulunmamaktadır. Eşit işe eşit ücret prensibi uygulanmaktadır.	-		
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.	-		
	302-5 Ürün ve Hizmetlerin Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa 94	-		
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303-1 Su Kaynaklarına Olan Etki	Su Yönetimi, sayfa 97	-		
	303-2 Atık Su Yönetimi	Su Yönetimi, sayfa 97	-		
	303-3 Çekilen Su Miktarı	Performans Göstergeleri, sayfa 133	-		
	303-5 Tüketilen Su	Performans Göstergeleri, sayfa 133	-		
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi, sayfa 102-103	-		
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, sayfa 102-103, İnteraktif Çevre Danışmanlık, sayfa 105	-		
	306-3 Atık oluşumu	Performans Göstergeleri, sayfa 133	-		
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Performans Göstergeleri, sayfa 133	-		
Müşteri Memnuniyeti					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Ürün ve Hizmet Kalitesi, sayfa 91-92	-		
GRI 416: Müşteri Sağlık ve Güvenliği 2016	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik üzerindeki etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.	-		
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve Hizmetlere Yönelik Bilgi ve Etiketleme Gereksinimleri	Ürün ve Hizmet Kalitesi, sayfa 91-92	-		
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.	-		
	417-3 Pazarlama iletişimlerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.	-		
Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Ar-Ge ve İnovasyon, sayfa 92-96	-		
Veri Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Bilgi Güvenliği, sayfa 100-101	-		
GRI 418: Müşteri Bilgi Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde müşteri bilgilerinin gizliliğinin ihlali konusunda bir vaka yaşanmamıştır.	-		
İklim Değişikliği ile Mücadele					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Gelecek Nesilleri Önemsiyoruz, sayfa 104; İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 105; Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa 108-109	-		
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan riskler	İklim Bağlantılı Risk ve Fırsatların Yönetimi, sayfa 114	-		
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Kapsam 1 Emisyonları	Performans Göstergeleri, sayfa 143	-		
	305-2 Kapsam 2 Emisyonları	Performans Göstergeleri, sayfa 144	-		
	305-3 Kapsam 3 Emisyonları	Performans Göstergeleri, sayfa 145	-		
	305- 4 Sera gazı yoğunluğu	Performans Göstergeleri, sayfa 143; Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu, sayfa 80	-		
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa 108-109	-		
	305-6 ODS emisyonları	GRI İçerik İndeksi: Raporlama kapsamındaki şirketlerin kritik değerde ODS emisyonu bulunmamaktadır.	-		
	305-7 NOx, SOx emisyonları	2024 yılında 515,78 ton'dur.	*	*	*

*Söz konusu veri Assan Alüminyum'a aittir. Diğer şirketlerin kritik değerde NOx, SOx emisyonu bulunmamaktadır.

ÖNCELİKLİ KONULAR					
GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Döngüsel Ekonomi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	2050 Yılına Kadar Net Sıfır Emisyon Hedefi, sayfa 106-107; Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa 108-109; Su Yönetimi, sayfa 110; Döngüsel Ekonomi, sayfa 116-120	-		
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Kullanılan Ham Madde	Performans Göstergeleri, sayfa 142	-		
	301-2 Kullanılan Geri Dönüştürmüş Ham Madde	Performans Göstergeleri, sayfa 142	-		
	301-3 Toplanan Ambalaj Malzemeleri	GRI İçerik İndeksi: Mevzuat değişikliği nedeniyle tüm şirketlerde ölçüm yapılmamış olup kümülatif değer hesaplanamamıştır.	-		
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon İçindeki Enerji Tüketimi	Performans Göstergeleri, sayfa 143	-		
	302-2 Organizasyon Dışındaki Enerji Tüketimi	Performans Göstergeleri, sayfa 143	-		
	302-3 Enerji Yoğunluğu	Performans Göstergeleri, sayfa 143	-		
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa 108-109	-		
	302-5 Ürün ve Hizmetlerin Enerji Tüketiminin Azaltılması	Döngüsel Ekonomi, sayfa 116-120	-		
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303-1 Su Kaynaklarına Olan Etki	Su Yönetimi, sayfa 110	-		
	303-2 Atık Su Yönetimi	Su Yönetimi, sayfa 110	-		
	303-3 Çekilen Su Miktarı	Performans Göstergeleri, sayfa 142	-		
	303-4 Atık Su Miktarı	GRI İçerik İndeksi: Bu veri rapolama kapsamındaki tüm şirketlerde aynı yöntemle tutulmadığından paylaşılamamaktadır.	-		
	303-5 Tüketilen Su	Performans Göstergeleri, sayfa 142	-		
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi, sayfa 116	-		
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, sayfa 116	-		
	306-3 Oluşan Atık	Performans Göstergeleri, sayfa 142	-		
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Performans Göstergeleri, sayfa 142	-		
Tedarik Zinciri Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 128-130	-		
GRI 308: Tedarikçi Çevre Denetimleri 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 128-130	-		
	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 128-130	-		
GRI 408: Çocuk İşçilik 2016	408-1 Çocuk işçiler bakımından risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 128-130	-		
GRI 409: Zorla/zorunlu İşçilik 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından risk taşıdığı belirlenen faaliyetler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 128-130	-		
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Denetimleri 2016	414-1 Sosyal etki bakımından denetimden geçen yeni tedarikçilerin oranı (%) ve sayısı	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 128-130	-		
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 128-130	-		
Toplumsal Sorumluluk					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Toplum İçin Paylaşıyoruz, sayfa 134-137	-		
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	Kibar Topluluğu Yatırımları, sayfa 64-65; Toplumsal Fayda Yatırımları, sayfa 135	-		
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Kibar Topluluğu Yatırımları, sayfa 64-65; Toplumsal Fayda Yatırımları, sayfa 135	-		

DÜNYA EKONOMİK FORUMU PAYDAŞ KAPİTALİZMİ GÖSTERGELERİ

Yönetim İlkeleri		
Tema	Temel Gösterge ve Açıklama	İlgili Bölüm
Yönetim Amaçları	Amaç belirleme, değer yaratma modeli.	Kurumsal Değerler, sayfa 20-21, Değer Yaratma Modeli, sayfa 42-43, Yönetişim, sayfa 61-63
Yönetim Organının Kalitesi	En yüksek yönetim organı ve alt komitelerin oluşumu.	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 32-33; Kurumsal Yönetim, sayfa 61
Paydaş Katılımı	Topluluğun sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesi, paydaşlar için öncelikli konular ve öncelikli konuların belirlenmesinde paydaş katılımı için kullanılan yöntem.	Çift Yönlü Önceliklendirme, sayfa 38-39; Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 125-127
Etik Davranış	Rüşvet ve Yolsuzluk Karşılığı: Yolsuzlukla mücadele, Grubun yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri hakkında eğitim almış çalışanların, tedarikçilerin ve iş ortaklarının oranı. Yıl içinde teyit edilen, bu yıl ya da geçmiş yıllarda yolsuzluk vakalarının sayısı ve kısa vaka içerikleri. Yolsuzlukla mücadele kapsamında desteklenen girişimler ve paydaş katılımlı uygulamalar.	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, sayfa 30; 2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 44-45; İş Etiği, sayfa 61; Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 62
	Etik, Öneri ve Raporlama: Etik davranış, kurumsal dürüstlük, hukuka uygunluk konularında bilgilendirmeler için oluşturulmuş iç ve dış mekanizmaların tanımlanması. Etik dışı, kanunsuz, kurumsal etik anlayışına ayıkırı durumların raporlanması için oluşturulmuş iç ve dış mekanizmalar hakkında bilgi.	İş Etiği, sayfa 61; https://www.kibar.com/tr-tr/holding/etik-kurallar
Risk ve Fırsat Gözetimi	Kurumu doğrudan etkileyen risklerin ve fırsatların tanımlanması, risk ve fırsatların iş süreçlerine entegre edilmesi, risk yaklaşımının açıklanması. Riskler; iklim değişikliği, veri güvenliği gibi çevresel, sosyal ve yönetim risklerini de içermelidir.	Risk Yönetimi, sayfa 62-63; İklim Bağlantılı Risk ve Fırsatların Yönetimi, Sayfa 114-115
Stratejik Alanlardaki Önemli Tarihler	Geçmiş yıllarda başarılan ve ileriki dönemde başarılması hedeflenen stratejik çevresel, sosyal ve yönetim kilometre taşları ve bu hedeflerin uzun vadeli değer yaratma modeline olan katkıları.	Tarihsel Gelişim ve Önemli Faaliyetler, sayfa 34-35; 2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 44-53
Gezegen		
İklim değişikliği		
Sera Gazı Emisyonları	Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının raporlanması.	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa 108-109; Performans Göstergeleri, sayfa 143; Raporlama Kılavuzu, sayfa 152
	Kapsam 3 emisyonları hakkında bilgi.	Kibar Topluluğu Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı, sayfa 129-130; Performans Göstergeleri, sayfa 143; Raporlama Kılavuzu, sayfa 152
TCFD Uygulaması	TCFD tavsiyelerinin tamamen uygulanması, gerekirse tam uygulama için 3 yıllık hedef planının paylaşılması. Paris İklim Anlaşması kapsamında belirlenen sera gazı emisyon hedeflerinin paylaşılması, 2050'ye kadar "net sıfır emisyon" taahhüdünün açıklanması.	2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 50-51; İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 105; 2050 yılına kadar Net Sıfır Emisyon Hedefi, sayfa 106-107; Enerji ve Emisyon Yönetimi 108-109; İklim Bağlantılı Risk ve Fırsatların Yönetimi, sayfa 114-115
Doğa Varlıklarının Kaybı		
Ekolojik Duyarlılık ve Arazi Kullanımı	Koruma altındaki ya da biyolojik çeşitliliği yüksek alanlara yakın, sahip olunan, kiralanan bina ve arazilerin büyüklüğü.	Korunan alanlarda faaliyet yürütülmemektedir.
Su Kaynakları		
Su stresi yüksek bölgelerden su çekimi ve tüketimi	WRI Aqueduct water risk atlas tool'a göre su stresi yüksek bölgelerden çekilen toplam su miktarı.	Su Yönetimi, sayfa 110

İnsan		
Tema	Temel Gösterge ve Açıklama	İlgili Bölüm
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Yaş grubu, cinsiyet ve diğer eşitlik kriterlerine göre çalışan dağılımı.	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, sayfa 74-77; Performans Göstergeleri, sayfa 140
Ücret eşitliği	Çalışan kategorilerine göre temel maaş kıyaslamaları.	Ücret Politikası, sayfa 83
Çocuk İşçilik, zorla/zorunlu çalıştırma riski	Çocuk işçilik, sorla ve zorunlu çalıştırma riski yüksek operasyon ve tedarikçiler hakkında bilgi. Bölge bazında ya da tedarikçinin operasyonuna yönelik riskleri içerir.	İş Etiği, sayfa 61; Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 128-130
Sağlık ve Refah		
İş Sağlığı ve Güvenliği	İşle ilgili ölüm vakaları, yüksek zararlı iş kazaları, kaydedilebilir iş kazalarının sayısı ve oranı, sık yaşanan kazalanmalar, toplam çalışılan saat.	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 84-85; Performans Göstergeleri, sayfa 141
Geleceğin Yetenekleri		
Çalışan Eğitimleri	Verilen eğitimler, cinsiyete ve çalışan kategorisine göre çalışan başına düşen eğitim saati.	Yetenek Yönetimi, sayfa 80-82; Performans Göstergeleri, sayfa 140
Refah		
İstihdam ve Refah Yaratma		
İstihdam Verileri	Yaşa, cinsiyete, ve diğer eşitlik kriterlerine göre yeni işe alınan çalışan sayısı.	Performans Göstergeleri, sayfa 140
Ekonomik Katkı	Yaratılan ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer.	Ekonomik Değer, sayfa 66; Performans Göstergeleri, sayfa 143
Daha İyi Ürün ve Hizmetler için İnovasyon		
Ar-Ge ve İnovasyon Bütçesi	Ar-Ge ve inovasyona ayrılan toplam bütçe.	2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi 2024 Gerçekleşmeleri, sayfa 48-49

İKLİM BAĞLANTILI FİNANSAL BEYAN GÖREV GÜCÜ (TCFD) RAPORLAMASI

ALAN		ÖNERİLER	İLGİLİ BÖLÜM
Yönetişim	a	Yönetim Kurulu’nun iklim bağlantılı risk ve fırsatlara ilişkin yönetim yapısını açıklayınız.	Sürdürülebilirlik Yönetimi, 32-33; Risk Yönetimi, sayfa 62-63;
	b	Yönetim kademesinin iklim bağlantılı risk ve fırsatları değerlendirme ve yönetmedeki rolünü tanımlayınız.	Risk Yönetimi, sayfa 19; Sürdürülebilirlik Yönetimi, 22-23; İklim Bağlantılı Risk ve Fırsatların Yönetimi, Sayfa 114-115
Strateji	a	Organizasyonun tanımladığı kısa, orta ve uzun vade iklim bağlantılı risk ve fırsatları açıklayınız.	İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 105; İklim Bağlantılı Risk ve Fırsatların Yönetimi, Sayfa 114-115
	b	İklim bağlantılı risk ve fırsatların organizasyonun iş, stratejik ve finansal planlaması üzerindeki etkilerini açıklayınız.	İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 105; İklim Bağlantılı Risk ve Fırsatların Yönetimi, Sayfa 114-115
	c	2 °C veya daha düşük senaryosu dahil olmak üzere farklı senaryoları dikkate alarak organizasyonun stratejisinin esnekliğini tanımlayınız.	İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 105; İklim Bağlantılı Risk ve Fırsatların Yönetimi, Sayfa 114-115
Risk Yönetimi	a	Organizasyonun iklim bağlantılı riskleri nasıl tanımladığını ve değerlendirdiğini açıklayınız.	İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 105; İklim Bağlantılı Risk ve Fırsatların Yönetimi, Sayfa 114-115
	b	Organizasyonun iklim bağlantılı riskleri nasıl yönettiğini açıklayınız.	Risk Yönetimi, sayfa 62-63; İklim Bağlantılı Risk ve Fırsatların Yönetimi, Sayfa 114-115
	c	Riskleri tanımlama, değerlendirme ve yönetme sürecini organizasyonun tüm risk yönetimi sürecine nasıl entegre ettiğini açıklayınız.	Risk Yönetimi, sayfa 62-63; İklim Bağlantılı Risk ve Fırsatların Yönetimi, Sayfa 114-115
Gösterge ve Hedefler	a	İklim bağlantılı risklerin ve fırsatların, organizasyonun strateji ve risk yönetimi süreciyle uyumlu olarak, hangi metrikler kullanılarak değerlendirildiğini beyan ediniz.	Enerji ve EmisyonYönetimi, sayfa 108-109; Performans Göstergeleri, sayfa 143
	b	Kapsam 1, Kapsam 2 ve eğer uygulanabilir ise Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını beyan ediniz.	Enerji ve EmisyonYönetimi, sayfa 108-109; Performans Göstergeleri, sayfa 143
	c	İklim bağlantılı risklerin ve fırsatların yönetilmesi için kullanılan hedefleri ve bu hedeflere ilişkin performansınızı açıklayınız.	2050 yılına kadar Net Sıfır Emisyon Hedefi, sayfa 106-107; Enerji ve EmisyonYönetimi, sayfa 108-109; 2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 44-53; Performans Göstergeleri, sayfa 143

Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) İlerleme Bildirimi

İlke	GRI Standart Bildirimleri	İlgili Bölüm
İlke 1: Toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik eden üst düzey kurumsal liderlik	GRI 405-1, 405-2	CEO Mesajı, sayfa 12-13; 2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 46-47; Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, sayfa 74-77; Biz Eşitiz, sayfa 76-77; Performans Göstergeleri, sayfa 140; GRI İçerik İndeksi, sayfa 156
İlke 2: Fırsat eşitliği, katılım ve ayrımcılıkla mücadele	GRI 401-3, 405-1, 405-2, 406-1	Çift Yönlü Önceliklendirme, sayfa 38-39; 2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 46-47; Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, sayfa 74-77; Performans Göstergeleri, sayfa 140; GRI İçerik İndeksi, sayfa 156
İlke 3: Sağlık, güvenlik ve refahın sağlanması	GRI 406-1	Sürdürülebilirlik, sayfa 28; 2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 46-47; İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 84-85; Performans Göstergeleri, sayfa 141
İlke 4: Eğitim ve öğrenimin desteklenmesi	GRI 404-1, 404-2, 404-3	2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 46-47; Güç BİZde Gelişim Platformu, sayfa 80; Performans Göstergeleri, sayfa 140
İlke 5: Girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması	GRI 204-1, 3-1, 3-2, 3-3	Sürdürülebilirlik, sayfa 28; Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 128-130
İlke 6: Toplumsal girişimlerle eşitliğin teşvik edilmesi		2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 46-47; Sürdürülebilirlik Alanında Desteklenen Girişimler, sayfa 54-55; Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, sayfa 74-77
İlke 7: Toplumsal cinsiyet eşitliği için ölçme ve şeffaf raporlama	GRI 405-1, 405-2, 3-1, 3-2, 3-3	2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 46-47; Performans Göstergeleri, sayfa 140; GRI İçerik İndeksi, sayfa 156

EK 6 - SINIRLI GÜVENCE BELGESİ

Bağımsız Denetçi Sınırlı Güvence Raporu Kibar Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'na

Kibar Holding A.Ş. ("Şirket" ya da "Kibar Holding") ve bağlı ortaklıkları ("bağlı ortaklıklarıyla birlikte "Grup" olarak anılacaktır") tarafından, Grup'un 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("Rapor") Raporlama Kılavuzu kısmında açıklamaları yer alan "Seçilmiş Bilgiler" in Grup tarafından oluşturulan ve Rapor'un Raporlama Kılavuzu kısmında yer alan raporlama kıstaslarına uygun olarak hazırlanıp hazırlanmadığına ilişkin sınırlı güvence çalışmasını yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Güvence kapsamımız, Grup'un tesislerinde yürütülen ilgili faaliyetler için aşağıda listelenen ve açıklamaları yer alan Seçilmiş Bilgiler'le sınırlıdır:

- Doğrudan Enerji Tüketimi
- Dolaylı Enerji Tüketimi
- Yenilenebilir Enerji Üretimi
- Yenilenebilir Enerji Tüketimi
- Sera Gazı Salımı (Kapsam 1, Kapsam 2, Kapsam 3) (ton/CO₂e)
- Dikilen Ağaç Sayısı
- Üretim Miktarı
- Tüketilen Ham madde Miktarı
- Girdi olarak kullanılan Geri Dönüştürülmüş/Kazanılmış Ham madde Miktarı
- Kaynağına Göre Toplam Su Tüketimi
- Bertaraf Yöntemine Göre Tehlikeli ve Tehlikesiz Atık Miktarı
- Geri Dönüştürülen/Kazanılan Atık Miktarı
- Yabancı & Yerel Tedarikçi Adeti
- Yaralanma Oranı
- Kaza Ağırlık Oranı
- Mesleki Hastalıklar Oranı (Doğrudan İstihdam-Yüklenici Firma Çalışanı)
- Ölümlü Kaza Sayısı (Doğrudan İstihdam-Yüklenici Firma Çalışanı)
- İSG Eğitimlerine Katılan Çalışan/Yüklenici Şirket Çalışanı Sayısı ve Eğitim Saati
- İSG Komitesi/Komite Üyesi Sayısı/Komitelerde Çalışan Temsilci Sayısı
- Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı
- Yaş Grubuna Göre Çalışan Sayısı
- Cinsiyete Göre Üst Düzey Yönetici Sayısı

- Cinsiyete Göre Doğum İznine Çıkan ve Dönen Çalışan Sayısı
- Toplam/Gönüllü Çalışan Devir Oranı
- Cinsiyete Göre Eğitime Katılan Çalışan Sayısı ve Eğitim Saati
- Cinsiyete Göre Performans Değerlendirmesine Katılan Çalışan Sayısı

Yönetimin Sorumlulukları

Seçilmiş Bilgiler'in Grup tarafından oluşturulan ve Rapor'un Raporlama Kılavuzu kısmında yer alan raporlama kıstaslarına uygun olarak hazırlanması ve raporlanması ve içerdiği bilgi ve beyanlar; paydaşların belirlenmesi ve önemli konular da dahil olmak üzere sürdürülebilir kalkınma performansı ve raporlaması açısından Grup'un hedeflerinin belirlenmesi; ve raporlanan performans bilgilerinin elde edildiği uygun performans yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin kurulması ve sürdürülmesinden Grup Yönetimi sorumludur.

Yönetim, hata ve hileyi önleme ve tespit etme ile Grup faaliyetlerine ilişkin kanun ve yönetmelikleri tanımlamak ve bunlara uyulmasını sağlamaktan sorumludur.

Sorumluluğumuz

Sorumluluğumuz, sınırlı güvence çalışması yürüterek gerçekleştirilen işlemler ve elde edilen kanıtlara dayanarak bir sınırlı güvence sonucuna ulaşmaktır. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3000 Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri (ISAE 3000) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410 Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri (ISAE 3410) 'a uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standart, sınırlı güvence denetimi riskini kabul edilebilir düşük bir düzeye indirecek şekilde planladığımız ve uyguladığımız prosedürler sonucunda, sınırlı güvenceye konu Seçilmiş Bilgiler'in tüm önemli yönleriyle Rapor'un Raporlama Kılavuzu kısmında yer alan raporlama kıstaslarına uygun olarak hazırlanmasına dair sınırlı güvence sonucu bildirmemizi gerektirir.

KPMG, Uluslararası Kalite Yönetim Standardı 1 "KYS 1 Finansal Tabloların Bağımsız Denetim veya Sınırlı Bağımsız Denetimleri ile Diğer Güvence Denetimleri veya İlgili Hizmetleri Yürüten Bağımsız Denetim Şirketleri İçin Kalite Yönetimi" hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler de dahil kapsamlı bir kalite yönetim sistemi sürdürmektedir.



KPMG, Uluslararası Meslek Mensupları Etik Standartları Kurulu tarafından yayımlanan ve dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlilik ve özen, sır saklama ve mesleğe uygun davranış temel ilkeleri üzerine bina edilmiş olan meslek mensupları için etik kurallar (Uluslararası Bağımsızlık Standartları dahil olmak üzere) ile birlikte Türkiye'de geçerli olan etik kurallarda bağımsızlık hükümlerine ve diğer etik hükümlere uyum göstermekle sorumludur.

Uygulanan Prosedürler

Seçilmiş Bilgiler ile ilgili sunulan sınırlı güvence, başta Seçilmiş Bilgiler'e sunulan bilgilerin hazırlanmasından sorumlu kişiler olmak üzere ilgili kişilerin sorgulanması, analitik prosedürler ve gerektiğinde diğer kanıt toplama prosedürlerini uygulamayı içermektedir. Bu prosedürler şunları içermektedir:

- Seçilmiş Bilgiler'de yer alan bilginin sağlanmasından sorumlu kurumsal ve iş birimi düzeyindeki ilgili personelle görüşmeler yapmak,
 - Seçilmiş Bilgiler üzerinde örneklem bazında doğrulama testlerini uygulamak,
 - Seçilmiş Bilgiler'in 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'ndaki açıklama ve sunumunu değerlendirmek,
 - Seçilmiş Bilgiler'in raporlama dönemine yönelik olarak hazırlanması amacıyla yapılan hesaplamaları örneklem bazında yeniden gerçekleştirmek,
 - Seçilmiş Bilgiler'de sunulan bilgileri ilgili bilgi kaynakları ile karşılaştırmak ve ilgili bilgi kaynaklarında yer alan tüm bilgilerin Seçilmiş Bilgiler'e dahil edilip edilmediğini belirlemek,
- Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürlerin, niteliği ve zamanlaması ve kapsamı, makul güvence denetimlerinde gereken seviye ile karşılaştırıldığında daha sınırlıdır. Bu sebeple sınırlı güvence denetimlerinde elde edilen güvence daha düşüktür.

Elde ettiğimiz güvence kanıtlarının sınırlı güvence sonucumuza dayanak oluşturmak için yeterli ve uygun olduğuna inanıyoruz.

Yapısal Kısıtlamalar

Herhangi bir iç kontrol yapısının doğasında olan sınırlamaları nedeniyle, Seçilmiş Bilgiler'de sunulan bilgiler hataları veya usulsüzlükleri içerebilir ve tespit edilemeyebilir. Çalışmalarımız, yıl boyunca sürekli olarak gerçekleştirilmediğinden ve uygulanan prosedürler örneklem bazında yapıldığından, iç kontroller Rapor'un hazırlanması ve sunumu üzerindeki tüm eksikliklerini saptamak için düzenlenmemiştir.

Sonuç

Uygulanan prosedürlere ve elde edilen kanıtlara dayanarak, yukarıda belirtildiği üzere, Rapor'un Raporlama Kılavuzu kısmında açıklamaları yer alan Seçilmiş Bilgiler'in tüm önemli yönleriyle Rapor'un Raporlama Kılavuzu kısmında yer alan raporlama kıstaslarına uygun olarak hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Kullanım Kısıtlaması

Raporumuz, Grup'tan başka herhangi bir amaçla veya herhangi bir bağlamda hak kazanmak isteyen başka kişi veya kurumlar tarafından kullanılmasına veya dayanak oluşturulmasına uygun değildir. Raporumuza veya bir kopyasına erişimi olan ve raporumuzu (veya herhangi bir bölümünü) dayanak kabul eden Grup dışındaki herhangi bir tarafın sorumluluğu kendisine aittir. Kanunların izin verdiği ölçüde yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence raporumuzla veya ulaştığımız sonucumuzla ilgili olarak Grup haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi



Şirin Soysal,
Sorumlu Ortak
İstanbul, 11 Temmuz 2025



EK 7 - KURUMSAL ÜYELİKLER VE İŞ BİRLİKLERİ



Kibar Holding A.Ş. UNGC 2024/Yasal Uyarı:

Kibar Holding A.Ş. Sürdürülebilirlik Raporu ("Rapor") Kibar Holding A.Ş. ve/veya Kibar Topluluğu Şirketi* ("Kibar Topluluğu") tarafından GRI Standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır.

Rapor yalnızca bilgilendirme amacıyla hazırlanmış ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımamaktadır. Raporda yer alan bilgiler bağımsız denetime ve incelemeye tabi olmamıştır ve sadece ileriye dönük beyanlar, tahminler ve projeksiyonlar içermektedir.

Rapor kapsamındaki dönem itibarıyla, raporda yer alan tüm bilgilerin ve ilişkili belgelerin doğruluğuna inanılmaktadır ve bu bilgiler iyi niyetle açıklanmıştır. Raporda yer alan herhangi bir ileriye dönük beyan, hazırlandığı tarih itibarıyla geçerli bilgiler vermektedir ve Kibar Topluluğu, beyanın yapıldığı tarihten sonra oluşan koşullar ya da olayları yansıtmak veya beklenmeyen olayların meydana gelmesini yansıtmak üzere ileriye dönük beyanları, kanuni zorunluluklar dışında, güncelleme yükümlülüğünü üstlenmez. Rapordaki ileriye dönük beyanlara yansıyan tahminlerin ve projeksiyonların yanlışlığı ispat edilebilir ve fiili sonuçlar beklentilerden farklılık gösterebilir.

Kibar Grubu rapordaki bilgilere bağlı olarak herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Kibar Holding A.Ş. veya Kibar Topluluğu Şirketi, bu şirketlerin yönetim kurulu üyeleri, danışmanları ve çalışanları, raporda yer alan veya almayan bir bilgiye bağlı olarak bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir.

Ticari ya da kişisel amaçla raporda yer alan bilgiler, izinsiz ve kaynak gösterilmeden kamuoyunu aydınlatıcı platformlar dâhil olmak ancak sayılanlarla sınırlı olmamak üzere basılı, görsel, işitsel, dijital tüm alanlarda kullanılamaz, paylaşılamaz, kopyalanamaz ve çoğaltılamaz. Söz konusu hususların ihlali niteliğindeki her türlü eylem, hukuki ve cezai sorumluluğu gerektirecektir.

* Kibar Topluluğu Şirketi: Kibar Holding A.Ş.'nin doğrudan veya dolaylı olarak; oy haklarının çoğunluğuna sahip olduğu veya şirket sözleşmeleri uyarınca, yönetim organında karar alabilecek çoğunluğu oluşturan sayıda üyenin seçimini sağlayabilmek hakkını haiz olduğu veya kendi oy hakları yanında, bir sözleşmeye dayanarak, tek başına veya diğer pay sahipleri ya da ortaklarla birlikte, oy haklarının çoğunluğunu oluşturduğu veya paylarının çoğunluğuna veya onu yönetebilecek kararları alabilecek miktarda paylarına sahip bulunduğu kuruluş, şirket veya başka bir tüzel kişi anlamını taşımaktadır.

Kibar Holding Sürdürülebilirlik Raporu'yla ilgili detaylı bilgi için Holding Kurumsal İletişim Bölümü ile iletişime geçebilirsiniz. kurumsaliletisim@kibar.com

Raporumuzun yayımlanması aşamasında sağladıkları katkılar için teşekkür ederiz.

Rapor Danışmanı: Kıymet-i Harbiye
Rapor Tasarımı : Çözüm İstanbul



Zorlu Center Levazım Mahallesi Kuru Sokak No: 2
Ofisler Bölgesi Kat: T4 Beşiktaş 34340 İstanbul
T: 0 (212) 924 73 00
F: 0 (212) 924 73 04
info@kibar.com