



2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



İÇİNDEKİLER

07	SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
10	CEO MESAJI
24	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
92	gelecek için YENİLENİYORUZ
128	paydaşlarımızı TEŞVİK EDİYORUZ
148	PERFORMANS GÖSTERGELERİ
154	EKLER
140	toplum için PAYLAŞIYORUZ
106	gelecek nesilleri ÖNEMSİYORUZ
62	sürdürülebilirlik ilkeleri ile BÜYÜYORUZ
12	KİBAR HOLDİNG HAKKINDA
8	YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI
76	insanı GÜÇLENDİRİYORUZ

İÇİNDEKİLER

Sunuş ve Rapor Hakkında

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

CEO Mesajı

Kibar Holding Hakkında

- Sayılarla Kibar Holding
- 2025 Yılı Etkinlikleri
- 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Ödülleri
- Kurumsal Değerler
- Kibar Topluluğu Şirketleri

Sürdürülebilirlik

- Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
- Sürdürülebilirlik Yönetimi
- Tarihsel Gelişim ve Önemli Faaliyetler
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı
- Sürdürülebilirlik İlkeleri
- Çifte Önemlilik (Double Materiality) Değerlendirmesi
- Değer Yaratma Modeli
- 2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi
- Yeşil Dönüşüm Eylem Planı
- Sürdürülebilirlik Bilgi Yönetim Sistemi
- Sürdürülebilirlik Alanında Desteklenen Girişimler

sürdürülebilirlik ilkeleri ile BÜYÜYORUZ

- Yönetişim
 - Kurumsal Yönetim
 - İş Etiği
 - Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
 - İç Denetim ve Kontrol
 - Uyum
 - Risk Yönetimi
 - Acil Durum Hazırlığı
- Kibar Topluluğu Yatırımları
- Ekonomik Değer
- İnsan Kaynağı
- İhracat

insanı GÜÇLENDİRİYORUZ

- Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
 - Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- Çalışan Katılımı ve Memnuniyeti
 - İŞ BİZim HAYAT BİZim
 - BİZPlus Takdir, Tanıma ve Ödüllendirme Programı
- Yetenek Kazanımı
 - K-Team Genç Yetenek Staj Programı
 - K-Start Sahada Genç Yetenek Staj Programı
 - Geleceğimiz İçten Platformu
 - BİZden Biri
- Yetenek Yönetimi
 - Yönetisel Gelişim Programı
 - Uzman Gelişim Programı
 - Liderlik Gelişim Programı
 - Saha Liderlik Programı
 - Gelişim Elçileri
 - Birlikte Başarımlar
 - Game Changers Programı
 - Güç BİZde Gelişim Merkezi
- Toplam Ödül Yönetimi
 - BİZSmart - Performans Yönetimi
 - Toplam Ödül Sistemi
 - BizFleks - Esnek Yan Haklar
 - Ücret Politikası
 - İnsan Kaynakları Analitiği
- İş Sağlığı ve Güvenliği
 - Çalışan Sağlığı
 - İş Sağlığı ve Güvenliği Dijital Süreç Yönetimi
 - İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Çalıştayı
 - İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Denetimleri
 - İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri
 - İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı
- Sosyal Yaşam
 - Çalışan Destek Programı
 - Kibar Topluluğu Spor Şenlikleri

gelecek için YENİLENİYORUZ

- Ürün ve Hizmet Kalitesi
- Müşteri Memnuniyeti ve Kalite Uygulamaları
 - Assan Alüminyum'da Müşteri Memnuniyeti ve Ürün Kalitesi
 - Assan Hanil'de Müşteri Memnuniyeti ve Ürün Kalitesi
 - Assan Panel'de Müşteri Memnuniyeti ve Ürün Kalitesi
 - İspak'ta Müşteri Memnuniyeti ve Ürün Kalitesi
- Kalite Yönetim Sistemleri ve Ürün Sertifikasyonları
- Operasyonel Mükemmellik
- Ar-Ge ve İnovasyon
 - Assan Alüminyum Ar-Ge ve İnovasyon Projeleri
 - Assan Hanil Ar-Ge ve İnovasyon Projeleri
 - Assan Panel Ar-Ge ve İnovasyon Projeleri
 - İspak Ar-Ge ve İnovasyon Projeleri
 - İspak'ta Yalın Yönetim Sistemi
- Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri
- Dijitalleşme ve Yapay Zeka
 - Kurumsal Uygulamalar ve Sistem Dönüşümü
 - Hiper Otomasyon ve Süreç Dijitalleşmesi
 - Endüstriyel Dijitalleşme ve Üretim Sistemleri
 - Veri Analitiği ve İş Zekası
 - Yapay Zeka Uygulamaları
- Bilgi Güvenliği

gelecek nesilleri ÖNEMSIYORUZ

- İklim Değişikliği ile Mücadele
- 2050 Yılına Kadar Net Sıfır Emisyon Hedefi
- Enerji ve Emisyon Yönetimi
 - Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Elektrik Üretimi
 - Enerji Verimliliği
 - Karbon Saydamlık Projesi
 - Bilim Temelli Hedefler Girişimi
- Su Yönetimi
- Ormanların Korunması ve Gelişmesine Destek
- Biyoçeşitliliğin Korunması
 - Biyoçeşitliliği Koruma Projeleri
- İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi
 - İklim Risklerinin Yönetimi
 - İklim Fırsatlarının Yönetimi
- Döngüsel Ekonomi
 - Atık Yönetimi
 - Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi
 - Sürdürülebilir Ürünler

paydaşlarımızı TEŞVİK EDİYORUZ

- Paydaşlarla İlişkiler
 - Paydaş Katılımı
 - Paydaş Katılımı ve Kurumsal Yanıt Çerçevesi
- Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi
 - Kibar Topluluğu Çerçeve Sözleşmesi
- K-Star Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı
 - Çevresel Ve Sosyal Etki Yönetimi
 - Segmentasyon Ve Değerlendirme Metodolojisi
 - Performans Ölçümü Ve Geri Bildirim
 - Denetim Ve Takip Süreçleri
- K-Star Rise Tedarikçi Sürdürülebilirlik Eğitim Programı
 - Dijital Eğitim Altyapısı
 - Eğitim İçerikleri ve Öncelikli Başlıklar
 - Yüz Yüze Eğitimler ve Çalıştaylar
 - SKDM Uygulama Rehberi Modülü
 - Raporlama ve İzleme
- Yerel Tedarik

toplum için PAYLAŞIYORUZ

- Toplumsal Fayda Yatırımları
 - Eğitim Alanında Toplumsal Fayda Yatırımları
 - Sağlık Alanında Toplumsal Fayda Yatırımları
 - Sosyal Yaşam Alanında Toplumsal Fayda Yatırımlarımız
- Toplumsal Sorumluluk Çalışmaları
 - Kibar Gönüllüleri

Performans Göstergeleri

Ekler

- Ek 1. Kibar Holding 2025 Sürdürülebilirlik Raporu-Raporlama Kılavuzu
- Ek 2. GRI İçerik İndeksi
- Ek 3. Dünya Ekonomik Forumu Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri
- Ek 4. İklim Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) Raporlaması
- Ek 5. Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) İlerleme Bildirimi
- Ek 6. Sınırlı Güvence Belgesi
- Ek 7. Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri

SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA

Kibar Topluluğu, ülkemizde ve dünyada farklı lokasyonlarda kurduğu uluslararası standartlarda yüksek kapasiteli 20'den fazla üretim tesisiyle faaliyetlerini sürdürmekte ve 5 kıtada 100'ü aşkın ülkeye ihracat yapmaktadır. Topluluk, 5.000'i aşkın çalışanı ile sadece ülkemizin değil küresel ekonomi ve sürdürülebilirlik ekosisteminin önemli bir bileşenidir.

Büyüme stratejisinin merkezinde konumlandığı sürdürülebilirlik anlayışını tüm süreçlerine entegre eden Kibar Topluluğu, 2013 yılından itibaren her yıl ekonomik, sosyal ve çevresel performansını sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla tüm paydaşlarıyla şeffaflıkla paylaşmaktadır.

2020 yılında "Kibar Topluluğu 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi"ni açıklamış ve "Kibar Topluluğu Sürdürülebilirlik İlkeleri" olan altı ana başlıkta 2025 yılına kadar ulaşmayı amaçladığı hedefleri belirlemiştir. Söz konusu hedeflere ulaşan Topluluk, 2025 yılında "Kibar Topluluğu 2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi"ni yayınlamıştır. Bu rapor, Topluluğun yürürlükteki stratejisi doğrultusundaki gerçekleştirmelerin aşağıda verilen başlıklarda özetini içermektedir.

sürdürülebilirlik ilkeleri ile BÜYÜYORUZ

- Ekonomik kalkınmayı, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik ilkeleri ile bütünleştiren yaklaşım
- Sürdürülebilir iş modelleri ile yenilikçi ve kapsayıcı büyüme
- İş etiği ve yolsuzlukla mücadele anlayışı

insanı GÜÇLENDİRİYORUZ

- Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı
- Çalışanların kişisel ve mesleki gelişimi
- Adil, eşitlikçi ve katılımcı çalışma koşulları

gelecek için YENİLENİYORUZ

- Ürün ve hizmetlerde yüksek kalite ve müşteri memnuniyeti
- Yenilikçi ürünler ve hizmetler
- Dijital dönüşüm

gelecek nesilleri ÖNEMSIYORUZ

- 2050 yılına kadar Net Sıfır Emisyon Hedefi
- Verimlilik ve yenilikçiliğe odaklı, etkin kaynak kullanımı
- Sürdürülebilir üretim ve tüketim modelleri
- İklim değişikliği kaynaklı risklerin ve fırsatların yönetimi

paydaşlarımızı TEŞVİK EDİYORUZ

- Paydaşlarla ilişkiler ve paydaş katılımı
- Kibar Topluluğu Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı (K-Star)

toplum için PAYLAŞIYORUZ

- Sosyal sorumluluk projeleriyle topluma katkı
- Gönüllülük faaliyetleri

Raporda ayrıca, Kibar Topluluğu'nun sürdürülebilirlik yönetimi, sürdürülebilir kalkınma amaçlarına sağladığı katkı, çifte önemlilik analizi, sürdürülebilirlik ilkeleri, değer yaratma modeli, iklim risk ve fırsatlarının yönetimi ve paydaş katılımı yer almaktadır.

2025 raporlama yılında Kibar Topluluğu, çifte önemlilik analizini Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (European Sustainability Reporting Standards, ESRS)'nın metodolojik çerçevesinden yararlanarak güncellemiştir. Bu kapsamda öncelikli konular; etki önemliliği ve finansal önemlilik eksenlerinde etki, risk ve fırsat bazında değerlendirilmiş ve raporlama içeriğinin stratejik öncelikler ile paydaş beklentileri doğrultusunda yapılandırılmasına katkı sağlanmıştır.

Rapor, 1 Ocak-31 Aralık 2025 dönemini kapsamaktadır. Raporda yer alan bilgiler, aksi belirtilmediği sürece Topluluğun esas faaliyetlerini temsil eden sanayi şirketlerinden Assan Alüminyum, Assan Hanil, Assan Panel ve İspak ile Kibar Holding'in konsolide verilerini içermektedir. "Kibar Holding Hakkında" bölümünde paylaşılan veriler, Holding hakkında genel tanıtıma imkân vermesi açısından tüm Holding şirketlerini ve bağlı ortaklıklarını kapsamaktadır.

Bu rapor GRI Standartları'na göre hazırlanmıştır. Raporda, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına sağlanan katkı ile Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact, UNGC), Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles, WEPS), Dünya Ekonomik Forumu Paydaş Kapitalizmi (World Economic Forum Stakeholder Capitalism Metrics) ve İklim bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (The Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) kapsamındaki performansla yer verilmektedir.

Kibar Holding 2025 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan çevresel ve sosyal performans göstergeleri, Raporun "Performans Göstergeleri" bölümünde işaretlenerek gösterildiği üzere Uluslararası Güvence Denetimi Standardı (International Standard on Assurance Engagements, ISAE 3000) ve Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimi Standardı (Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements, ISAE 3410) kapsamında doğrulanmıştır.

Rapor hakkındaki her türlü görüş ve önerinizi kurumsaliletisim@kibar.com adresine iletebilirsiniz.

Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılı, küresel ekonomide enflasyonla mücadelede sağlanan ilerlemenin korunmaya çalışıldığı; buna karşın ılımlı büyüme görünümü, sıkı finansal koşullarının gecikmeli etkileri, artan politika belirsizlikleri ve jeopolitik gerilimler nedeniyle kırılganlıkların devam ettiği bir yıl oldu. Korumacı eğilimler, tarife artışları, jeoekonomik ayrışma ve tedarik zincirlerinin yeniden konumlandırılması; yatırım, üretim ve ticaret kararları üzerinde belirleyici hale gelirken, yeşil dönüşüm, dijitalleşme, yapay zekâ, enerji güvenliği ve tedarik zinciri dayanıklılığı alanlarında yeni fırsatları öne çıkardı.

2026 yılının ilk yarısı itibarıyla küresel ekonomi, 2025'ten devraldığı kırılganlıklara Orta Doğu'da derinleşen jeopolitik gerilimler ve enerji arz güvenliğine ilişkin endişelerin eklenmesiyle daha zorlu bir görünüm sunmaktadır. Küresel büyüme görünümü; fiyat artışı ve volatilité, yenilenen enflasyon baskıları, temkinli para politikası duruşu ve yatırım iştahındaki zayıflama nedeniyle aşağı yönlü risklerle karşı karşıya kalmıştır. Enerji maliyetleri, deniz taşımacılığı ve Hürmüz Boğazı gibi kritik geçiş noktalarına ilişkin riskler küresel tedarik zincirleri üzerinde baskı yaratmaktadır. Bu durum, küresel tedarik zincirlerinde dayanıklılık, kaynak çeşitliliği ve operasyonel süreklilik başlıklarını yeniden öncelikli gündem haline getirmektedir.

Bu gelişmeler, şirketler için başarı ölçütünü kısa vadeli finansal sonuçların ötesine taşıyarak; çeviklik, etkin risk yönetimi, sermaye tahsisi disiplini, operasyonel esneklik ve sürdürülebilir dönüşüm kapasitesiyle birlikte değerlendirilen daha kapsamlı bir performans anlayışını öne çıkarmıştır. Enerji güvenliği, maliyet öngörülebilirliği, yenilenebilir enerji, enerji verimliliği, elektrifikasyon ve düşük emisyonlu

teknolojilere yönelen sermaye akımları ise sanayi şirketleri açısından düşük karbonlu dönüşümün yalnızca çevresel sorumluluk değil; rekabet gücü, pazar erişimi ve uzun vadeli dayanıklılığın temel unsurlarından biri olduğunu daha belirgin kılmıştır.

Kibar Topluluğu olarak bu dönemi, yalnızca mevcut koşullara uyum sağlanması gereken bir süreç olarak değil; iş modelimizin uzun vadeli dayanıklılığını, dönüşüm kapasitesini ve rekabet gücünü güçlendirecek stratejik kararların alınması gereken bir eşik olarak değerlendirdik.

Kurucumuz Asım Kibar'dan devraldığımız güven, doğruluk, çalışkanlık ve insana değer verme ilkeleri, bugün de Topluluğumuzun stratejik yönünü belirleyen temel dayanaklar arasında yer almaktadır. Yarım asrı aşan kurumsal birikimimizi yalnızca finansal başarı üretmek için değil; çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız, toplum ve çevre için kalıcı değer yaratmak amacıyla yönetiyoruz. Yönetim Kurulumuzun önceliği, Kibar Topluluğu'nun değişen koşullar karşısında güçlü ve çevik kalmasını sağlayan kurumsal yapıyı korurken, gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzu iş modelimizin ayrılmaz bir parçası olarak daha da güçlendirmektedir.

Bu anlayışla üretim kabiliyetimizi, ihracat gücümüzü, operasyonel disiplinimizi ve uzun vadeli yatırım anlayışımızı koruyarak büyüme performansımızı sürdürüyoruz. Uluslararası büyüme vizyonumuz doğrultusunda üretim kabiliyetimizi, pazar çeşitliliğimizi ve sürdürülebilir ürün çözümlerimizi geliştiren yatırımlara devam ediyoruz.

Birleşik Krallık'ın Suffolk bölgesindeki Freeport East serbest ticaret bölgesinde hayata geçirdiğimiz yeni üretim tesisi yatırımı, Topluluğumuzun küresel pazarlara erişimini güçlendiren ve Avrupa ile Birleşik Krallık pazarlarında enerji verimli yapı çözümlerine yönelik talebi karşılamayı destekleyen önemli adımlardan biridir.

ABD'nin Batı Virginia eyaletine bağlı Fairmont kentinde satın aldığımız alüminyum folyo üretim tesisi, Topluluğumuzun Kuzey Amerika pazarındaki varlığını güçlendiren stratejik bir gelişme olmuştur.

Bu yatırımlar, yalnızca kapasite artışı açısından değil; lojistik esneklik, müşteri yakınlığı, pazar çeşitlendirmesi ve sürdürülebilir ürün çözümlerinin yaygınlaştırılması açısından da uzun vadeli değer yaratma yaklaşımımızı desteklemektedir.

Büyüme yaklaşımımızın önemli göstergelerinden biri de uluslararası pazarlardaki güçlü konumumuz ve ihracat performansımızdır. 100'ü aşkın ülkeye uzanan ihracat ağımla 2025 yılında yaklaşık 3 milyar ABD doları ihracat gerçekleştirdik.

Bu performans, Topluluğumuzun farklı sektörlerdeki üretim kapasitesi, ürün kalitesi, dış ticaret yetkinliği ve değişen piyasa koşullarına uyum kabiliyetinin bir sonucudur. Bu başarıyı kalıcı kılmak için büyüme stratejimizi sürdürülebilirlik, risk yönetimi, kaynak verimliliği ve teknoloji odaklı dönüşümle bütünlük şekilde yönetiyoruz.

Sürdürülebilirlik alanında 2025 yılı, Topluluğumuz için önemli bir stratejik yenilenme yılı oldu. 2025 Stratejisi kapsamındaki hedeflerimizi büyük ölçüde tamamlamamızın ardından, 2030 Sürdürülebilirlik Stratejimizi yayımladık. Yeni stratejimizi; ekonomik, çevresel ve sosyal etkiler, paydaş beklentileri, değişen düzenleme ortamı

ve iklim bağlantılı risk ve fırsatlarla birlikte değerlendirerek oluşturduk. Bu stratejik çerçeve doğrultusunda sürdürülebilirliği raporlama veya uyum gerekliliğinin ötesinde; yatırım kararlarından operasyonel süreçlere, ürün geliştirmeden tedarik zinciri yönetimine kadar iş modelimizin tamamına yön veren bir yönetim alanı olarak ele alıyoruz.

Bu stratejinin uygulama boyutunu güçlendirmek amacıyla 2025-2035 dönemini kapsayan Kibar Topluluğu Yeşil Dönüşüm Eylem Planı'nı hazırlayarak yürürlüğe aldık. Eylem Planı ile 2050 yılına kadar Net Sıfır Emisyon, Döngüsel Ekonomiye Geçiş, Sürdürülebilir Finansmana Erişim, İnsan Kaynaklarının Sürdürülebilir Yönetimi, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi ve Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi başlıklarında dönüşüm önceliklerimizi somut uygulama alanlarına dönüştürdük. Bu yapı, sürdürülebilirlik hedeflerimizi sorumlulukları, uygulama adımları ve zaman planı tanımlanmış bütüncül bir dönüşüm programı çerçevesinde yönetmemizi sağlamaktadır.

Bu dönüşüm yaklaşımını değer zincirimize de yaygınlaştırıyoruz. K-Star Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı ve 2025 yılında devreye aldığımız K-Star Rise Tedarikçi Sürdürülebilirlik Eğitim Programı ile tedarikçilerimizin çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki gelişimini destekliyor; sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini uzun vadeli rekabet gücümüzün önemli bir unsuru olarak ele alıyoruz.

Dönüşüm yolculuğumuzun merkezinde çalışanlarımız yer alıyor. Kibar Topluluğu'nun bugünlere ulaşmasında olduğu gibi geleceğe hazırlanmasında da en büyük gücümüzün, çalışma arkadaşlarımızın bilgi birikimi, emeği, sorumluluk duygusu ve ortak değerlere bağlılığı olduğuna

inanıyorum. Güvene dayalı kurum kültürümüzü koruyarak, çalışanlarımızın potansiyelini ortaya çıkaran ve değişime birlikte liderlik etmeyi mümkün kılan bir çalışma ortamını güçlendirmeye devam ediyoruz.

Çalışanlarımızdan aldığımız güçle, toplumla kurduğumuz bağı da uzun vadeli değer yaratma anlayışımızın önemli bir parçası olarak görüyoruz. Eğitim, sağlık, sosyal yaşam ve gönüllülük alanlarında kalıcı fayda üretmeye odaklanan çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Kibar Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı çatısı altında yürüttüğümüz toplumsal fayda yatırımları ve Kibar Gönüllüleri aracılığıyla hayata geçirilen çalışmalar, Topluluğumuzun yalnızca ekonomik değer üreten değil, toplumla birlikte gelişmeyi önemseyen kurumsal yaklaşımını yansıtmaktadır.

Şeffaflık, hesap verebilirlik ve güçlü yönetim, sürdürülebilir değer yaratma yaklaşımımızın temel unsurlarıdır. 2025 Sürdürülebilirlik Raporumuz, ekonomik, çevresel ve sosyal performansımızın yanı sıra stratejik önceliklerimizi, dönüşüm hedeflerimizi ve uzun vadeli değer yaratma yaklaşımımızı bütüncül bir çerçevede paydaşlarımızla paylaşmaktadır.

Sürdürülebilir değer yaratma yolculuğumuzda emeği ve katkısı olan tüm çalışma arkadaşlarımıza, müşterilerimize, tedarikçilerimize, iş ortaklarımıza ve tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum. Kibar Topluluğu olarak kurucumuzdan devraldığımız değerleri geleceğin ihtiyaçlarıyla buluşturarak, ekonomik başarıyı çevresel ve toplumsal sorumlulukla birlikte büyötmeye devam edeceğiz..

Ali Kibar
Yönetim Kurulu Başkanı



GRI 2-22

Değerli Paydaşlarımız,

Küresel ekonomi; sınırlı büyüme, sıkı finansal koşullar, jeopolitik gerilimler ve tedarik zincirlerindeki yeniden yapılanma ile öne çıkan zorlu bir dönemden geçmektedir. Enerji fiyatlarındaki volatilite, ticaret koridorlarına ilişkin belirsizlikler ve maliyet baskıları, sanayi şirketleri için operasyonel süreklilik, arz güvenliği ve yatırım kararlarının daha dikkatli yönetilmesini gerekli kılmaktadır.

2025 yılında bu tablo karşısında; finansal disiplini ve müşteri taahhütlerimizi korurken verimlilik, kalite, dijitalleşme ve sürdürülebilirlik çalışmalarını somut iş sonuçlarına dönüştürmeye odaklandık. Topluluk şirketlerimizde üretimden hizmet süreçlerine uzanan alanlarda yürüttüğümüz sürekli iyileştirme ve dönüşüm projeleriyle; iş süreçlerimizde karar alma hızını, maliyet disiplini ve uygulama kabiliyetini destekleyen bütünleşik yönetim yaklaşımımızı güçlendirmeye devam ettik.

Raporlama dönemindeki performansımızın temelinde etkin risk yönetimi, operasyonel mükemmellik odağı, enerji ve kaynak verimliliğini artıran uygulamalar, düşük karbonlu dönüşüm odağımız, inovasyon gücümüz, yetkin insan kaynağımız ve güçlü yönetim anlayışımız yer almaktadır.

Bizim için sürdürülebilirlik; ekonomik, sosyal ve çevresel kazanımları kalıcı hale getiren uzun vadeli bir değer yaratma modeli olmanın yanı sıra, kurumsal kararlarımızı yönlendiren stratejik bir yönetim çerçevesidir. Bu anlayış doğrultusunda 2025 yılında, mevcut sürdürülebilirlik stratejimizi 2030 perspektifiyle güncelledik ve 2025-2035 dönemini kapsayan Yeşil Dönüşüm Eylem Planımızı yürürlüğe aldık.

2030 Sürdürülebilirlik Stratejimiz; öncelikli konularımız doğrultusunda belirlediğimiz 34 hedef ve 92 performans göstergesini içermektedir. Yeşil Dönüşüm Eylem Planımız ise iklim, kaynak verimliliği, finansman, insan kaynağı, tedarik zinciri ve kurumsal kapasite başlıklarında tanımladığımız 14 hedef ve 93 eylemden oluşmaktadır.

2025 raporlama yılında Çifte Önemlilik Analizimizi (Double Materiality Assessment), Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) doğrultusunda yayımlanan Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'nın (European Sustainability Reporting Standards, ESRS) metodolojik çerçevesinden yararlanarak daha yapılandırılmış bir yaklaşımla güncelledik. Böylece faaliyetlerimizin insan, çevre ve toplum üzerindeki etkilerini ve sürdürülebilirlik konularının iş modelimiz, finansal performansımız ve risk-fırsat profilimiz üzerindeki yansımalarını daha izlenebilir, karşılaştırılabilir ve karar destekleyici bir yapıda ele aldık.

Sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi, küresel pazarlardaki konumumuzu güçlendiren stratejik yatırımlar ve ihracat performansımızla destekledik. ABD'de devraldığımız alüminyum folyo üretim tesisi ve Birleşik Krallık'ta kurduğumuz yeni üretim tesisi; uluslararası varlığımızı pekiştiren, tedarik zinciri esnekliğimizi artıran ve uzun vadeli büyüme hedeflerimizi destekleyen stratejik yatırımlarımız arasında yer aldı.

Raporlama döneminde büyüme performansımızı sürdürürken, geniş ihracat ağımla uluslararası pazarlardaki etkinliğimizi koruduk. Kibar Dış Ticaret, Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından açıklanan İlk 1000 İhracatçı Firma listesinde Türkiye genelinde 4'üncü, Demir ve Demir Dışı Metaller kategorisinde 1'inci sırada yer aldı. Topluluk şirketlerimizin satış gelirleri ise 2025 yılında önceki yıla göre %29 artış gösterdi.

2050 yılına kadar Net Sıfır Emisyon hedefimiz doğrultusunda enerji verimliliği, yenilenebilir enerji, sera gazı emisyon yönetimi, kaynak verimliliği ve düşük karbonlu ürün geliştirme çalışmalarını bütüncül bir yaklaşımla yürütüyoruz. Raporlama kapsamındaki şirketlerimizin Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını hesaplıyor; emisyon verilerimizi 2020 yılından bu yana Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence

Denetimleri Standardı (ISAE 3410) kapsamında bağımsız güvence süreçlerinden geçiriyoruz. Kapsam 3 emisyonları dahil olmak üzere değer zinciri emisyonlarının sistematik biçimde izlenmesi ve raporlanmasına yönelik veri ve hesaplama altyapımızı geliştirmeye önceliklendiriyoruz.

Yenilenebilir enerji üretimi, düşük karbonlu dönüşüm yaklaşımımızın öncelikli uygulama alanları arasında yer almaktadır. Yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı santrallerimizle elektrik üretmeye ve bu alandaki yatırım kapasitemizi geliştirmeye devam ediyoruz

Kaynak verimliliği ve döngüsel ekonomi odağımız doğrultusunda, ham madde kullanımından atık yönetimine uzanan süreçlerde performansımızı iyileştirmeye devam ediyoruz. 2025 yılında kullanılan ham maddenin %30,8'i geri dönüştürülmüş kaynaklardan oluşurken, atık geri kazanım oranımız %97,8 olarak gerçekleşti.

Biyçeşitliliği koruma stratejimiz kapsamında Kocaeli Üniversitesi ile yürüttüğümüz iş birliğiyle nesli tehdit altında olan Mavi yıldız (Amsonia orientalis), Kum zambağı (Pancratium maritimum), Sığırkuyruğu (Verbascum bugulfolium) ve Kilyos düğmesi (Centaurea kilaea) türlerinin korunması, çoğaltılması ve yeniden doğaya kazandırılmasına yönelik projeleri tamamladık. 2025 yılında ise aynı iş birliği kapsamında Hoş kangal (Cirsium byzantinum) türünün doğaya yeniden kazandırılmasına yönelik projeyi başlattık.

Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımız; yeşil dönüşüme uyumu destekleyen, kaynak verimliliğini artıran ve müşterilerimizin değişen beklentilerine yanıt veren ürün, teknoloji ve süreçlerin geliştirilmesi odağında yürütüyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda düşük karbonlu, döngüsel ekonomiyle uyumlu ve çevresel performansı güçlendiren ürün ve süreç çözümleri geliştiriyoruz.

Assan Alüminyum'da hurda ve sekonder alüminyumun üretim süreçlerinde daha etkin kullanılmasını sağlayan alaşım çalışmalarıyla, birincil alüminyum kullanımının ve ürün karbon ayak izinin azaltılmasına yönelik çözümler üzerinde ilerliyoruz. Assan Hanil'de ağırlık azaltımı odaklı Ar-Ge çalışmalarıyla araçların enerji verimliliğini ve düşük karbonlu mobilité dönüşümünü destekleyen ürün tasarımları geliştiriyoruz. Assan Panel'de güneş enerjisinden elektrik üretimine uygun solar kepli panel sistemleri ve binalarda gün ışığından daha yüksek düzeyde yararlanılmasını sağlayan doğal aydınlatma çözümleri sunuyoruz. İspak'ta ise geri dönüşüme uygun, kompostlanabilir ve kaynak verimliliğini destekleyen yeni nesil ambalaj çözümleriyle müşterilerimizin sürdürülebilir ambalaj ihtiyaçlarına yanıt veren ürün portföyümüzü geliştiriyoruz.

Sürdürülebilirlik verilerinin dijital ortamda toplanması, analiz edilmesi, sorgulanması ve raporlanması amacıyla kurduğumuz Kibar Holding Sürdürülebilirlik Bilgi Yönetim Sistemi'ni 2025 yılında ESG gösterge paneli altyapısıyla geliştirdik. Bu sayede çevresel, sosyal ve yönetim performans göstergelerinin daha merkezi, karşılaştırılabilir ve görsel olarak izlenebilir bir yapıda takip edilmesini sağladık. Gösterge paneli, sürdürülebilirlik verilerinin yalnızca raporlama dönemlerinde değil, yönetim ve karar destek süreçlerinde de daha etkin kullanılmasına imkân tanımaktadır. Böylece veri yönetimi, performans takibi ve sürdürülebilirlik hedeflerinin izlenmesine yönelik kurumsal kapasitemizi güçlendirdik.

Dijitalleşme alanında, üretimden insan kaynaklarına, finans süreçlerinden raporlamaya uzanan geniş bir alanda veri temelli karar alma ve süreç otomasyonu kapasitemizi güçlendirmeye devam ettik. 200'ün üzerinde süreci Robotik Süreç Otomasyonu kapsamına alarak aylık ortalama 100.000 dakikalık tekrarlı iş yükünü yazılım robotlarıyla yönetiyoruz. Bu sayede dijital dönüşüm yolculuğumuzda ölçeklenebilir, ölçülebilir ve sürdürülebilir bir operasyonel yetkinlik oluşturma yönünde önemli ilerleme kaydettik.

K-Star Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı ile tedarik zincirimizde çevresel, sosyal, yönetim ve değişim yönetimi başlıklarını sistematik ve izlenebilir bir yapıda ele alıyor; tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik olgunluk seviyelerini, gelişim alanlarını ve aksiyon ilerlemelerini dijital platform üzerinden takip ediyoruz. 2025 yılında hayata geçirdiğimiz K-Star Rise dijital öğrenme platformu ile bu yapıyı eğitim ve kapasite geliştirme boyutuyla destekleyerek, tedarikçi ekosisteminde ortak bir sürdürülebilirlik yaklaşımının gelişmesini hedefliyoruz.

Yaratığımız değerini yalnızca ekonomik sonuçlarla sınırlı olmadığını; toplumla kurduğumuz uzun vadeli ilişkiyle de anlam kazandığını düşünüyoruz. Bu anlayışla eğitim, sağlık, sosyal yaşam ve gönüllülük alanlarındaki çalışmalarımızı sürdürdük. Kibar Gönüllüleri aracılığıyla bugüne kadar 11.750 çocuğa ulaştık. Ayrıca UNICEF'in Geleceğin Lider Kızları programına verdiğimiz destek kapsamında 2025 yılında 500 kız çocuğunun eğitim sürecine katkıda bulunduk.

Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda hazırladığımız 13. sürdürülebilirlik raporumuzu paydaşlarımızla paylaşıyoruz. Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative, GRI) standartlarına uygun olarak hazırladığımız raporumuzda Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact, UNGC), Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles, WEPs), Dünya Ekonomik Forumu Paydaş Kapitalizmi (World Economic Forum Stakeholder Capitalism Metrics) ve İklim bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (The Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) çerçeve ve standartlarını referans aldık.

Çevresel, sosyal ve yönetim göstergelerimizi Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı (International Standard on Assurance Engagements, ISAE 3000), sera gazı beyanlarımızı ise Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı (Assurance Engagements on Greenhouse Gas

Statements, ISAE 3410) kapsamında bağımsız güvence denetimine tabi tuttuk.

Kibar Holding 2024 sürdürülebilirlik raporumuz, üç farklı uluslararası platformda dört ayrı ödüle layık görüldü. Amerikan İletişim Profesyonelleri Birliği (League of American Communications Professionals, LACP) tarafından düzenlenen Global Communications Competition 2025 Spotlight Awards'ta "Sürdürülebilirlik Raporu" kategorisinde "Platinum" ödülün sahibi oldu. Raporumuz, aynı organizasyonun "Yıllık Rapor" kategorisinde "Gold" ödüle layık görüldü. International Annual Report Design Awards (IADA) ödül organizasyonunda üst üste ikinci kez "Altın Ödül"e layık görüldü. Ayrıca, Stevie Awards organizasyonunda "Yıllık Rapor" kategorisinde "Bronz Ödül" almaya hak kazandı.

Çalışma arkadaşlarımıza, müşterilerimize, tedarikçilerimize, iş ortaklarımıza ve tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim. Önümüzdeki dönemde de operasyonel disiplinimiz, yenilikçilik kapasitemiz ve sorumlu büyüme anlayışımızla Kibar Topluluğu ve paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmaya devam edeceğiz.

Haluk Kayabaşı
CEO

GRI 2-22

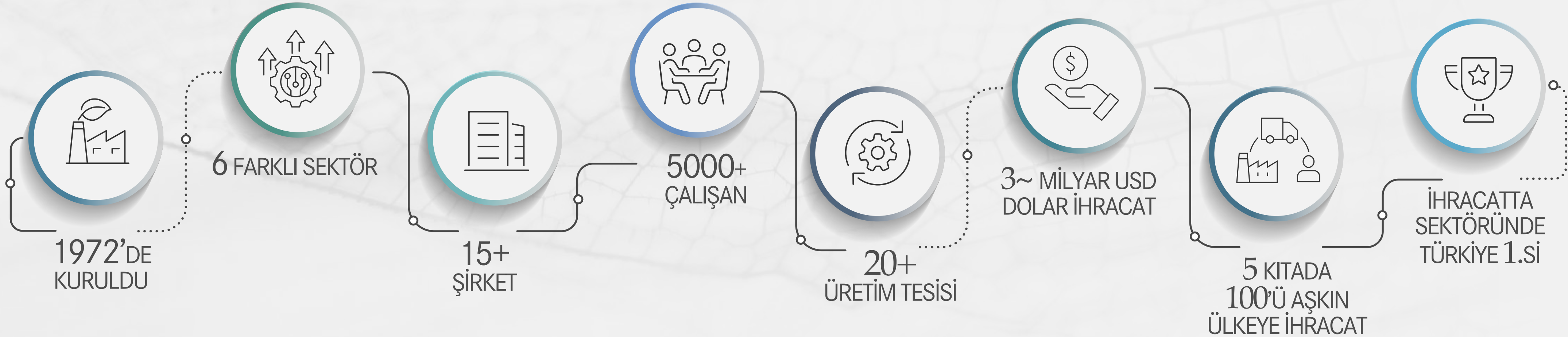


GRI 2-1, 2-6, 2-7

KİBAR HOLDİNG HAKKINDA

SAYILARLA KİBAR HOLDİNG

GRI 2-1, 2-6, 2-7



GRI 2-6

2025 YILI ETKİNLİKLERİ

Q1



- Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) tarafından düzenlenen Ticari Diplomasi Ödülleri'nde Kibar Holding Yönetim Kurulu Başkanı ve DEİK Türkiye Romanya İş Konseyi Başkanı Ali Kibar, Diaspora kategorisi Ticari Diplomasi Ödülü ile onurlandırıldı.
- Fast Company “2024 En Yenilikçi İK Liderleri” araştırmasında Kibar Holding İnsan Kaynakları Başkan Yardımcısı, “Türkiye'nin en yenilikçi 50 İK lideri” arasında yer aldı.
- Fortune Türkiye 50 CFO listesinde Kibar Holding ve Assan Alüminyum CFO'ları yer aldı.
- İstanbul Üniversitesi öğrencileri tarafından düzenlenen “Sektörün Eşit Sesleri Ödülleri” organizasyonunda Kibar Holding BİZ Eşitiz programı “Kadın Liderliği ve Yönetişim” kategorisi ödülüne layık görüldü.

Q2



- Uluslararası Ekonomi Zirvesinde gerçekleşen “İhracatta yeni strateji: Rekabet gücü ve katma değer odaklı büyüme ve kalkınma” panelinde Kibar Holding CEO'su Haluk Kayabaşı paylaşımlarda bulundu.
- C-Summit Series Türkiye etkinliğinde düzenlenen “Yeni Dünya Düzeni: Jeopolitik Riskler ve Ekonomik Belirsizlikler” panelinde Kibar Holding CEO'su, belirsizlik ortamında Türkiye için fırsatları, sektörel görünümü, Kibar Holding'in yeni yatırımlarını ve portföy çeşitliliğinin sağladığı avantajları değerlendirdi.
- İstanbul Sanayi Odası tarafından açıklanan “Türkiye'nin İlk 500 Büyük Sanayi Kuruluşu” listesinde Kibar Topluluğu şirketlerinden Assan Alüminyum, Posco Assan ve Assan Hanil yer aldı.
- Sosyal Fabrika Toplumsal Dönüşüm Platformu ve Nasıl Bir Ekonomi / ekonomim.com iş birliğiyle düzenlenen “Sosyal Etki Zirvesi”nin destekçileri arasında yer alan Kibar Holding, etkinliğe BİZ Eşitiz Topluluk Komite Sorumluları ile katılım sağladı.

Q3



- Kibar Holding CEO'su, Yüzde 30 Kulübü Türkiye'nin 2025-2027 dönemi Yönetim Kurulu'na seçildi.
- 22. Uluslararası İş Ödülleri Stevie Awards'ta Kibar Holding Satın Alma Organizasyonu, “Company of the Year” kategorisinde Bronz ödül kazandı.
- Business Life'ın “Türkiye'nin Değer Yaratan 50 Listeleri”nde; Kibar Holding Yönetim Kurulu Başkanı “Türkiye'nin Sanayi Liderleri”, Kibar Holding CEO'su “Türkiye'nin Değer Yaratan 50 CEO'su” Kibar Holding CFO'su “Türkiye'nin Değer Yaratan 50 CFO'su”, Kibar Holding CTO'su “Türkiye'nin Değer Yaratan 50 CTO'su”ve Kibar Holding Kurumsal İletişim Müdürü “Türkiye'nin Değer Yaratan 50 Kurumsal İletişim Lideri” arasında yer aldı.

Q4



- Ekonomi Gazetesi tarafından düzenlenen Dönüşen Liderlik Zirvesi'nde Kibar Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ali Kibar değerlendirmelerde bulundu. Kibar Holding Kurucu ve Onursal Başkan Asım Kibar saygıyla anıldı.
- İstanbul Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği (İDDMİB) tarafından düzenlenen “İhracatın Metalik Yıldızları” ödül töreninde Kibar Dış Ticaret, Assan Alüminyum ürünlerinin ihracatıyla “Alüminyum Yassı Ürünler” ve tüm kategoriler toplamında “En Yüksek ihracat” kategorilerinde birinci oldu.
- UN Global Compact Türkiye ve Kocaeli Sanayi Odası iş birliği ile düzenlenen “Küresel, Bölgesel ve Türkiye'deki Gelişmeler” panelinde Kibar Holding CEO'su ve UNGC Yönetim Kurulu Üyesi Haluk Kayabaşı sürdürülebilirlik gündemi ve Kibar Holding'in faaliyetlerine ilişkin değerlendirmelerini paylaştı.
- UN Global Compact Türkiye 2025 Zirvesi “Daha Hızlı Daha İleri” temasıyla gerçekleştirildi. Zirvenin “Sürdürülebilir Dönüşüm için Sorumlu Liderlik” panelinde Kibar Holding CEO'su ve UNGC Yönetim Kurulu Üyesi Haluk Kayabaşı panelist olarak yer aldı.
- UNGC ve SKD Türkiye iş birliğiyle düzenlenen XI. Sürdürülebilir Finans Forumu “İklim ve Kalkınma Hedeflerine Uyumlu Finans” temasıyla gerçekleştirildi, Kibar Holding CEO'su ve UNGC Yönetim Kurulu Üyesi Haluk Kayabaşı açılış konuşmacıları arasında yer aldı.
- Sakarya Üniversitesi İşletme Fakültesi tarafından düzenlenen Business Meet Up etkinliğinde Kibar Holding CEO'su konuşmacı olarak yer aldı ve üniversite-iş dünyası iş birliklerinin önemini değerlendirdi.

- Kibar Holding, Yalın Enstitü tarafından düzenlenen Yalın Zirve Etkinliği'nin ana sponsoru oldu. Etkinlikte Kibar Holding CEO'su “Ya Krizdeyiz Ya İki Kriz Arasında” başlıklı bir sunum gerçekleştirdi. Ayrıca, Kibar Holding Kurumsal Gelişim ve Stratejiden sorumlu Başkan Yardımcılığı tarafından Türkçeye çevrilen “Proses Endüstrileri için Yalın” kitabı katılımcılarla paylaşıldı.
- Assan Alüminyum Genel Müdürü, Avrupa Alüminyum Folyo Birliği (EAFA) Yassı Alüminyum Üreticileri Başkanlığı görevine seçildi.
- CHRO Summit tarafından düzenlenen “En Etkin 50 CHRO 2025” ödül töreninde Kibar Holding İnsan Kaynaklarından sorumlu Başkan Yardımcısı “En Etkin 50 CHRO” arasında yer aldı.
- Türkiye İç Denetim Enstitüsü tarafından düzenlenen “Farkındalık Ödül Töreni” kapsamında Kibar Holding İç Denetim ekibi “Mesleki Tanıtım Faaliyetleri” ödülüne layık görüldü.
- PERYÖN Türkiye İnsan Yönetimi Derneği tarafından düzenlenen “17. İnsana Değer Ödülleri”nde BİZ Eşitiz projesi, “Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Yönetimi” kategorisinde ödül aldı.
- Kibar Holding, Yanındayız Derneği'nin düzenlediği #KadınErkekeŞittirNokta Konferansı'nın destekçileri arasında yer aldı.
- Kibar Gönüllüleri, 47. İstanbul Maratonu'na 85 gönüllü koşucu ile katıldı; Kibar Topluluğu'ndan 889 bağışçının katkısıyla çeşitli sivil toplum kuruluşlarının projelerine destek sağlandı.

GRI 2-6

GRI 2-6



2025 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖDÜLLERİ

**Kibar Holding 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu,
3 farklı uluslararası platformda 4 ayrı ödüle layık görüldü.**

Amerikan İletişim Profesyonelleri Birliği (League of American Communications Professionals, LACP) tarafından düzenlenen Global Communications Competition 2025 Spotlight Awards'ta "Sürdürülebilirlik Raporu" kategorisinde "Platinum" ödüle layık görüldü.



LACP tarafından düzenlenen Global Communications Competition 2025 Spotlight Awards'ta "Yıllık Rapor" kategorisinde "Gold" ödüle layık görüldü.



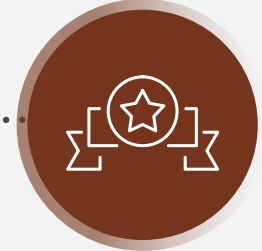
International Annual Report Design Awards (IADA) ödül organizasyonunda üst üste ikinci kez "Altın Ödül"e layık görüldü.



22. Uluslararası İş Ödülleri Stevie Awards'ta "Best Annual Report" kategorisinde "Bronz Ödül"e layık görüldü.



22. Uluslararası İş Ödülleri Stevie Awards'ta K-STAR Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı, "Sustainability Initiative of the Year" kategorisinde Gümüş ödüle layık görüldü.



Kibar Holding CEO'su ve Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı Haluk Kayabaşı, Fast Company tarafından düzenlenen "Sürdürülebilirlik Liderleri 50 Listesi"nde bir kez daha yer aldı.



GRI 2-1, 2-6

KURUMSAL DEĞERLER

GÜVEN

Şartlar ne olursa olsun kendimize ve kurumumuza güven duyulmasını sağlayacak şekilde davranırız.

Bizi BİZ yapan değerlerimizin temelinde yıllardır tüm paydaşlarımızla oluşturduğumuz “Güven” vardır. Güveni, işimize karşı duyduğumuz aşk ve bizi insan yapan “sevgi” ile eşleştiririz.



DOĞRULUK

İnsanlara değer verimiz, saygı gösterir ve adil davranırız. Kendi görüşlerimize uymasa da diğerlerinin fikir ve görüşlerini tarafsız bir şekilde ele alır, en doğru olanı seçmeye odaklanırız.

Hava, gözle görünmez elle tutulmaz. Fakat tüm canlı varlıkların yaşamlarını sürdürebilmesi için en gerekli olanıdır. Doğruluk, Kibar Topluluğu'nda tüm iş davranışlarımızın temelindedir ve hava gibi vazgeçilmezdir.



GRI 2-1, 2-6

ÇALIŞKANLIK

Sorumluluklarımızın bilincindeyiz. Bizi başarıya taşıyacak şekilde, verimli ve özverili çalışırız. Toprak yaşamımızın temeli, üretimin beşiği, geleceğimizin garantisidir. Toprağı işlemek emek ister, çaba ister, devamlılık ister. Doğru zamanda doğru tohumu verirken, karşılığı sonsuz cömertlikte olur.

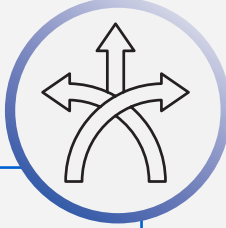
Bizim için çalışkanlık, zamanı etkin kullanarak verimli sonuçlar elde etmektir.



ESNEKLİK

Değişime ve yeniliklere kendimizi adapte ederiz. Çevremizdekilerin de adapte olması için motivasyon sağlarız.

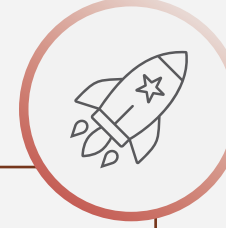
Su, yeri geldiğinde kuvvetiyle doğaya şekil verir, yeri geldiğinde esnekliğiyle doğaya uyum sağlar. Biz de suyun esnekliğinden ilham alarak değişim süreçlerine uyum sağlar, ona uygun çözümler üretiriz.



YENİLİKÇİLİK

Değer yaratacak yenilikçi, yaratıcı ve öncü yaklaşımları belirleriz. Bu yaklaşımları hayata geçirebilmek için ilham verimiz.

Ateş, her şeyden önce çevresine etkide bulunan bir güç kaynağıdır. Karanlığı aydınlatır, yayılarak etrafına ışık saçar. İçimizdeki yenilikçilik ateşi tüm ekip arkadaşlarımıza yeni fikir üretmelerinde ilham verirken, işimizde anlam bulmamızı ve işimize anlam katmamızı sağlar.



KİBAR TOPLULUĞU ŞİRKETLERİ - SANAYİ

ASSAN ALÜMİNYUM

Global yassı alüminyum sektörünün öncü üreticilerinden Assan Alüminyum, kurulduğu 1988 yılından bu yana haddelenmiş alüminyum üretimi yapmaktadır. Rulo, levha, folyo ve boyalı alüminyum ürünleriyle ambalaj, distribütör, inşaat, dayanıklı tüketim, otomotiv ve ısıtma-soğutma gibi birçok sektöre hizmet vermektedir. İstanbul Tuzla ve Kocaeli Dilovası tesislerinde üretim yapan şirket, yassı alüminyum sektöründe yıllık 360.000 ton'luk kurulu levha/folyo kapasitesi ve rulo boyama tesislerinde yıllık 60.000 ton'luk alüminyum boyama kapasitesiyle Türkiye'nin lider kuruluşudur. Ayrıca 130.000 ton'a ulaşan alüminyum folyo üretim kapasitesiyle Avrupa'nın en büyük iki üreticisinden biri konumundadır. ISO 500-Türkiye'nin En Büyük Sanayi Kuruluşu 2024 listesinde Türkiye'nin en büyük 44. sanayi kuruluşudur.

Batı Avrupa ve Kuzey Amerika başta olmak üzere dört kıtada 70'ten fazla ülkeye ihracat yapmaktadır. Chicago'da kurduğu Kibar Americas'la Kuzey Amerika'ya yönelik büyüme hedeflerini gerçekleştirmeyi planlamaktadır.

Assan Alüminyum, alüminyum sektöründe global sürdürülebilirlik standartlarını belirleyen Aluminium Stewardship Initiative (ASI)'dan Performans Standardı Sertifikası'nı tüm tesisleri için almaya hak kazanmıştır.

ASSAN HANİL

Kibar Topluluğu'nun otomotiv yatırımlarından biri olan Assan Hanil, 1997 yılında Güney Koreli Seoyon E-Hwa ortaklığıyla kurulmuş, otomotiv sektöründe ana parça tedarikçisi olarak üretime başlamıştır. Assan Hanil, sürücü ve yolcu koltuklarının yanı sıra, kapı panelleri, ön ve arka tamponlar, enstrüman panel, konsol, halı, radyatör taşıyıcı, şişirme parçalar, torpido, tavan, iç ve dış plastik parçaların üretimini gerçekleştirmektedir. Dünyada hava süspansiyonlu sürücü koltuğuyla ilgili tasarım, geliştirme ve üretim gerçekleştirebilen beş şirketten biridir.

Kuruluşunun ilk yıllarında yalnızca Hyundai Assan için parça temin eden Assan Hanil, müşteri portföyüne sırasıyla Ford Otosan, Isuzu, Honda, Agco, Mercedes Benz Türkiye, Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu (TOGG) ve Stellantis/Tofaş'ı eklemiştir. Ayrıca, dünyanın ilk hidrojen yakıt hücreli elektrikli kamyonu Hyundai Xcient Fuel Cell için Kocaeli tesislerinde tasarlayıp ürettiği koltukları Kore'ye ihraç etmektedir.

Mercedes-Benz Türkiye'ye üretim gerçekleştirmek üzere 2019 yılında Aksaray Tesis'i'ni ve 2023 yılında üçüncü İzmit Tesis'i'ni devreye almıştır. Assan Hanil üçü Kocaeli'de, biri Bursa'da ve biri Aksaray'da olmak üzere beş farklı lokasyonda toplam 175.000 m2'lik tesislerinde bini aşkın uzman çalışanıyla otomasyona dayalı yüksek teknoloji ile üretim yapmaktadır.

ASSAN PANEL

Sandviç panel sektörünün lider kuruluşu Assan Panel, 1990 yılında Tuzla'da yılda 4.000.000 m2 kapasiteli ilk fabrikasıyla üretime başlamıştır. Kapasitesini geliştirmek üzere yatırımlarına devam eden Assan Panel, sırasıyla 2004 yılında 3.000.000 m2/yıl kapasiteli İskenderun tesisinin, 2009 yılında 3.000.000 m2/yıl kapasiteli Balıkesir tesisinin ve 2012 yılında 4.500.000 m2/yıl kapasiteli Ürdün tesisinin yatırımını gerçekleştirmiştir. 2015 yılında 3.500.000 m2/yıl kapasiteli Tuzla İstanbul tesisine ikinci hat yatırımını tamamlayarak 18.000.000 m2/yıl kapasiteye ulaşmıştır. 2021 yılında Türkiye Cumhuriyetlerindeki ilk yatırımını devreye almış ve Sumqayıt Texnologiyalar Parkı (STP) ortaklığı ile Azerbaycan tesisinde faaliyetlerine başlamıştır. Yıllık toplam 22 milyon m2'lik üretim kapasitesine sahip şirket, 2023 yılında İngiltere ve Macaristan'da satış ofislerini açmıştır. 2025 yılı sonunda Birleşik Krallık'ta yeni bir üretim tesisi açan Assan Panel, global ölçekteki yatırımlarına devam etmektedir.

Assan Panel, poliüretan dolgu panellerle birlikte yangın güvenliği sağlayan PIR ve taşıyıcı dolgu soğuk oda, çatı ve cephe sandviç panel ürünleri, solar sistemlerin montajına hazır paneller, projeye özel ürettiği aksesuarlar, polikarbonat ışıklıkları, vida çeşitlerinden oluşan bağlantı elemanları, sızdırmazlık ve dolgu ürünlerinden oluşan yapı kimyasalları ürünleri ile sürdürülebilir ve çevreci binaların inşa edilmesine katkı sağlamaktadır. Kaliteli, güvenli, yenilikçi, yangına karşı dayanıklı ürün yelpazesi, yurt içi ve yurt dışındaki iş ortaklarıyla üstün kalitede uygulama hizmeti de vermektedir.

Global pazarda aktif rol alan Assan Panel, Assan Demir, Assan Board markaları ve AFG Çelik Yapı ve Kimya şirketiyle 85 ülkeye ihracat gerçekleştirerek endüstriyel yapıların toplam çözüm ortağı olmaktadır.

AFG Çelik Yapı proje geliştirme, yönetim, tasarım ve inşaat alanlarında temel faaliyetlerini sürdürmektedir. AFG Çelik Yapı endüstriyel tesisler, sağlık tesisleri, modüler yapılar, soğuk zincir ve GES sistem kurulumları gibi alanlarda uzmanlık gerektiren mühendislik projelerini gerçekleştirmektedir. AFG Kimya güçlü Ar-Ge ve sektör bilgi birikimine sahip AssanChem markasıyla çeşitli ihtiyaçlara yönelik poliüretan sistemlerin üretimini de kendi bünyesinde yapmaktadır. AssanChem ürün grupları; rijit sistemler, esnek sistemler ve polyester polioller gibi farklı sektörlerde hizmet veren çeşitli ürünlerden oluşmaktadır. Farklı poliüretan uygulama alanlarında geniş bir ürün yelpazesine sahip olan AssanChem, yerli bir poliüretan sistem üreticisi olarak teknoloji ve Ar-Ge yatırımları ile yenilikçi ürünler üretmekte, Türkiye ve dünyadaki müşterilerine özel çözümler sunmaktadır.

POSCO ASSAN TST

Posco Assan, Kibar Holding, Pohang Iron and Steel Company (POSCO) ve POSCO Daewoo ortaklığıyla 2011 yılında kurulmuştur.

Türkiye'nin ilk ve tek paslanmaz çelik soğuk haddeleme tesisine sahip olan Posco Assan TST, yıllık 300.000 ton üretim kapasitesiyle 2013 yılında üretime başlamıştır.

İSPAK AMBALAJ

İspak Ambalaj, 50 yılı aşkın uzmanlık ve deneyimiyle Türkiye'nin en köklü esnek ambalaj ve lider teknik folyo üreticilerinden biridir. Endüstri 4.0 öngörüsüyle tasarlanmış tesisleriyle üretim kapasitesini yılda 35.000 ton'a çıkarmıştır.

İstanbul/Tuzla ve İzmit tesislerinde ham madde tedarikinden, laklama, laminasyon ve ekstrüzyona, baskı ve dilmeden özel ambalaj ürünlerinin teslimatına kadar entegre ambalaj üretimi yapmaktadır. Özellikle esnek ambalaj üretimindeki uzmanlığıyla gıda ve süt ürünleri, çikolata ve şekerleme, içecek, tıbbi malzeme ve ilaç, kişisel bakım ve evcil hayvan gıdaları gibi birçok sektörün ihtiyaç duyduğu entegre esnek ambalaj çözümleri sunmaktadır. Ayrıca tütün ve endüstriyel ürün portföyü ile sektöründe lider ve kilit tedarikçi konumundadır.

Buzdolabı arka paneli, klima ve ısı pompası gibi iklimlendirme ve izolasyon ürünleri için kullanılan teknik folyolar, 2025 yılında İzmit Fabrikası'nın yanında devreye alınan yeni fabrikada üretilmektedir. Yeni fabrikada üretimin 10.000 ton kapasiteye ulaşması planlanmaktadır.

GRI 2-1, 2-6

KİBAR TOPLULUĞU ŞİRKETLERİ - TİCARET

ASSAN GAYRİMENKUL

2008 yılında Kibar Topluluğu bünyesinde kurulan Assan Gayrimenkul; Topluluğun muhtelif arsalarının geliştirilmesinin yanı sıra, gayrimenkul alanında yeni yatırım yapacağı alanların belirlenmesi, gayrimenkul alımlarının yapılması, nihai projenin geliştirilmesi ve hayata geçirilmesi alanlarında hizmet vermektedir.

Assan Gayrimenkul, Kibar Topluluğu'nun önemli üretim tesislerinin bulunduğu kampüslerin işletmelerini de sürdürmekte ve topluluk şirketlerine kesintisiz ve en verimli çalışma imkanlarının sağlanması için gerekli desteği sağlamaktadır.

ASSAN YAPI

Kibar Topluluğu bünyesinde 2007 yılında kurulan Assan Yapı, yapı sektörü içerisinde bulunan tüm alanlarda faaliyet göstermektedir.

Assan Yapı tarafından tamamlanarak hizmete giren projeler arasında; Pendik-Kurtköy Konutları, Asım Kibar Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Tuzla Belediyesi Semiha Kibar Sosyal Tesisleri, Tuzla Semiha Kibar Öğretmen Evi, Tuzla Belediyesi Şelale Park projeleri yer almaktadır. Assan Alüminyum Dilovası fabrika ve boya hattı tesisi inşaatı, Assan Hanıl ek üretim tesisi projeleri ve İspak Ambalaj Fabrikası proje yapımı Assan Yapı tarafından gerçekleştirilmiştir.

KİBAR DIŞ TİCARET

Kibar Dış Ticaret, Türkiye'nin önde gelen sanayi kuruluşlarından biri olan Kibar Topluluğu'nun dış ticaret şirkettir. Ülkemizde başlatılan dış ticaret atılımlarında öncü rol oynamak ve Kibar Topluluğu'nun bu konuda uzman şirketi olarak dış ticaret etkinliklerini yönetmek amacıyla 1985 yılında kurulmuştur.

Günümüzde Türkiye'nin önde gelen birçok firmasının ihracatını ve bu kuruluşların hammadde gereksinimlerini karşılamaktadır. Ayrıca dış ülkelere üçüncü ülkelere yüksek tonajlı transit ticaret yapmaktadır. Şirketin dış ticaret hacmi yılda 1.500.000 ton seviyelerine ulaşmıştır.

Dünya çapında yaygın temas noktaları ve dış ticaret bilgi ve birikimiyle Kibar Dış Ticaret, Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından her yıl açıklanan ilk 1000 ihracatçı şirket arasında ilk sıralarda yer almaktadır.

KİBAR ENERJİ

Kibar Enerji 2011 yılında, Türkiye Enerji Piyasası'nda doğal gazın ithalat ve toptan satışını yapmak üzere, Kibar Topluluğu bünyesinde kurulmuştur. 2012'de Batı Hattı Kontrat devri kapsamında yıllık 1 milyar m3 doğal gaz alım-satım kontratını devralan Kibar Enerji, 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren doğal gaz ithalatı ve toptan satışı yapmaktadır.

Yurt içinden ve dışından doğal gaz satın alarak ülkenin doğal gaz ihtiyacının karşılanmasına katkıda bulunmak, doğal gaz pazarının oluşmasında ülke çıkarlarına uygun rol almak, doğal gazın depolanması için gerekli faaliyetleri yürütmek, Türkiye Enerji Piyasası'nda arz güvenliği ve kaynak çeşitliliği imkanları yaratacak fırsatları değerlendirmek, yeni iş ve yatırım fırsatlarını hayata geçirmek için gereken aksiyonları almak Kibar Enerji'nin ana hedefleri arasındadır.

KİBAR INTERNATIONAL

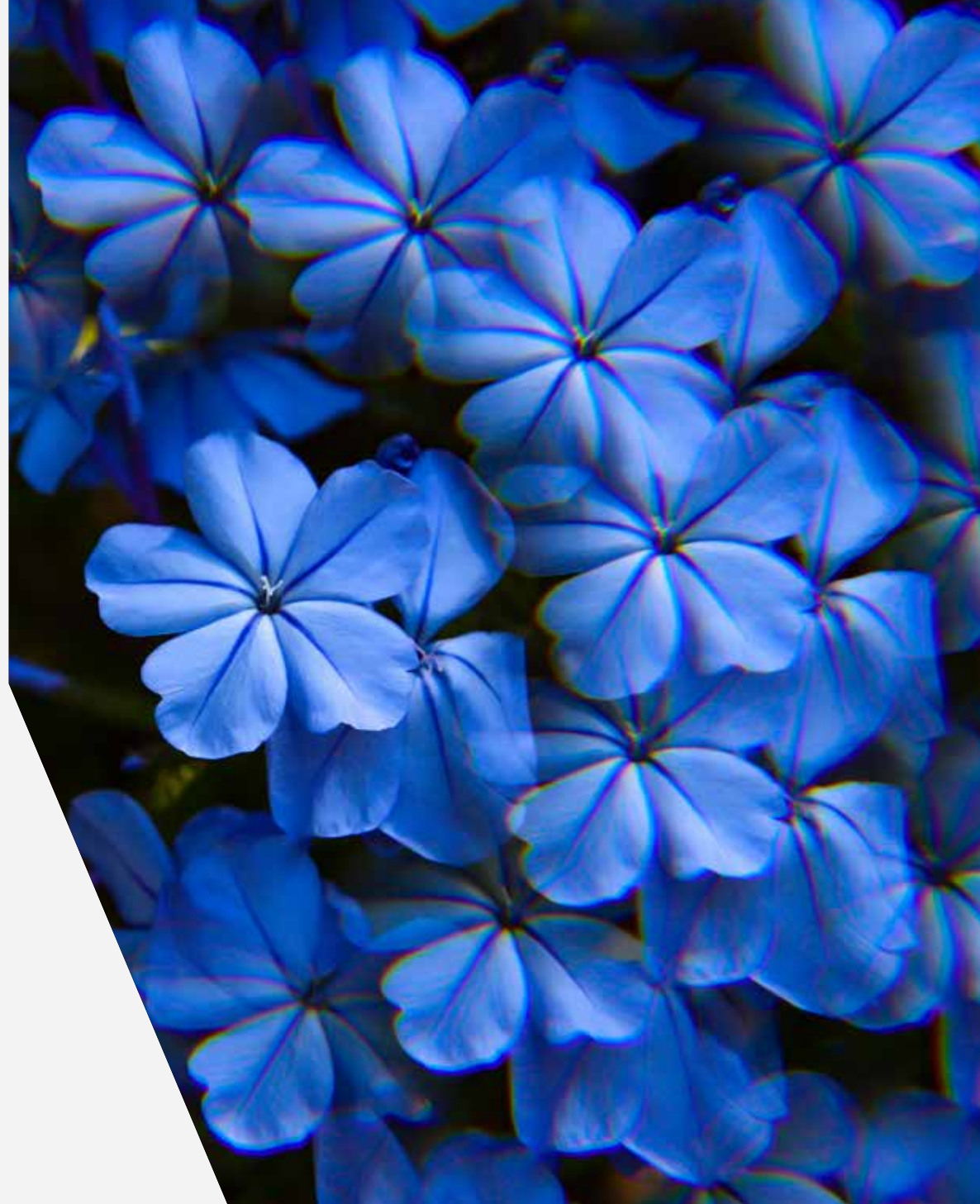
Kibar International, Kibar Topluluğu şirketlerine ticari faaliyetlerinde destek olabilmek amacıyla 2001 yılında İsviçre'de kurulmuştur. Şirket, yerel ve Avrupa merkezli finans kuruluşları aracılığıyla ticari ve finansal çözümler sunmaktadır. Ticari alacakları sigortalayarak ciddi riskleri ortadan

kaldırmakta ve topluluk şirketlerinin yurt dışı faaliyetlerinin uluslararası düzenleme ve uygulamalara uygunluğu konusunda destek sağlamaktadır.

K-RIDES

K-RIDES, motosiklet dünyasının yüksek performans ve özgün tasarım ile fark yaratan, en ayrıcalıklı markalarını motosiklet tutkunları ile buluşturma misyonu çerçevesinde; - Sıra dışı performansı ve sanatsal tasarımıyla sektörün en saygın markası MV Augusta, - 1901 yılından beri kesintisiz üretimiyle sektörün en ikonik markası Royal Enfield, - Sektörün retro-custom odaklı en hızlı büyüyen markalarından Mutt Motorcycles, - Klasik tarz ile modern teknolojinin en tutkulu bileşimini sunan markası F.B. Mondial ve - Sıra dışı tasarımları ile elektrikli yüksek performanslı araçların geleceğine yön veren en yenilikçi markası Ultraviolette, markalarının Türkiye resmi distribütörüdür. K-RIDES ayrıca, sektörün en inovasyon odaklı ve trend belirleyici markaları KTM-Husqvarna ve GasGas grubunun da Exclusive bayisi olarak faaliyet göstermektedir.

2023 yılında faaliyete başlayan şirket, motosiklet kategorisinin kendi sınıfında üstün kalite ve özgün tasarım algısıyla eşleşen markalarını tüketiciyle buluşturmaktadır. Motosiklet sürücülerini için kişisel koruyucu ekipmanlar, donanım, yedek parça ve aksesuarların dahil olduğu geniş bir ürün gamına sahiptir.



KİBAR TOPLULUĞU ŞİRKETLERİ - HİZMET

ASSAN BİLİŞİM

Assan Bilişim, 2006 yılında Kibar Topluluğu şirketlerinin tüm Bilişim Teknolojileri ihtiyaçlarını karşılamak üzere kurulmuştur. İleri teknolojiye sahip servis ve çözümler sunarak Topluluk şirketlerinin iş ortağı olan bir teknoloji şirkettir. Dünyada lider konumda olan teknoloji şirketleri ile stratejik ortaklıklar geliştirmektedir.

Tüm topluluk şirketlerine ve Topluluk dışı müşterilerine sistem geliştirme ve entegratörlük hizmetleri ve bilgi teknolojileri danışmanlığı sunan Assan Bilişim A.Ş., başta yassı metal sektörü olmak üzere otomotiv, lojistik, sigortacılık, teknoloji, inşaat, sıvı paketleme, dış ticaret, finansman, lojistik, perakende gibi farklı sektörlerle de sistem entegratörlük hizmeti vermektedir.

ASSAN LOJİSTİK

1996 yılında liman bağlantılı lojistik hizmetleri vermek üzere kurulmuştur. Türkiye genelinde yurtiçi taşımacılık, antrepo, depolama, gabari dışı yük taşımacılığı ve liman hizmetleri sunan Assan Lojistik, yurtdışında intermodal, karayolu, denizyolu, havayolu ve proje taşımacılığı operasyonları gerçekleştirmektedir.

Genel Merkezi İstanbul Tuzla'da bulunan Assan Lojistik; Kuzey Marmara, Güney Marmara (Bursa Gemlik) ve Güney Bölge (Hatay İskenderun) Müdürlükleri aracılığıyla yurt içi satış ve operasyon faaliyetlerini Türkiye genelinde etkin ve koordineli bir şekilde sürdürmektedir. Bunun yanı sıra Kocaeli Gebze, Bursa Gemlik ve Karabük'te yer alan ofisleri, alanında uzman ve deneyimli kadrosu ile müşterilerine katma değer yaratan, hızlı ve güvenilir lojistik çözümler sunmaktadır.

2024 yılında faaliyete başlayan ve ayrı bir tüzel yapıya sahip olan Citrina Worldwide Logistics, bulunduğu coğrafyada lojistik altyapının güçlendirilmesine önemli katkılar sağlamaktadır. Özellikle Orta Koridor üzerinde artan ticaret hacmini destekleyen operasyonel kabiliyetiyle, Avrupa ile Orta Asya arasındaki lojistik akışların daha etkin, hızlı ve sürdürülebilir şekilde yönetilmesine olanak tanımakta; bölgesel ve uluslararası taşımacılıkta stratejik bir rol üstlenmektedir.

ASSAN PORT

2010 yılında hizmete açılan Assan Port, İskenderun Körfezi'nde modern konteyner gemilerine hizmet veren ilk konteyner terminalidir. Assan Port İskenderun, Mersin'den sonra aynı hinterlanda yönelik ikinci ve çok önemli bir alternatif haline gelmiştir. 2013 yılı sonu itibarıyla Terminal Investment Limited SA (TIL) ile yapılan ortaklıkta ticari faaliyetlerine devam etmektedir.

AssanPort, minimum 17 metre derinlikte iki rıhtıma sahiptir. 1 No'lu Kara Terminalinin 2023 yılında tamamlanmasıyla 400.000 TEU'ya yükselen kapasite, liman ana terminaline ek olarak yapılan yatırımların tamamlanmasıyla 500.000 TEU'ya ulaşmıştır.

Yıllık 250.000 TEU kurulu kapasiteye sahip olan Assan Port "konteyner, genel kargo, proje kargo ve kuru dökme yük gemileri"ne hizmet vermektedir. Limanda Ro Ro rampası da mevcuttur.

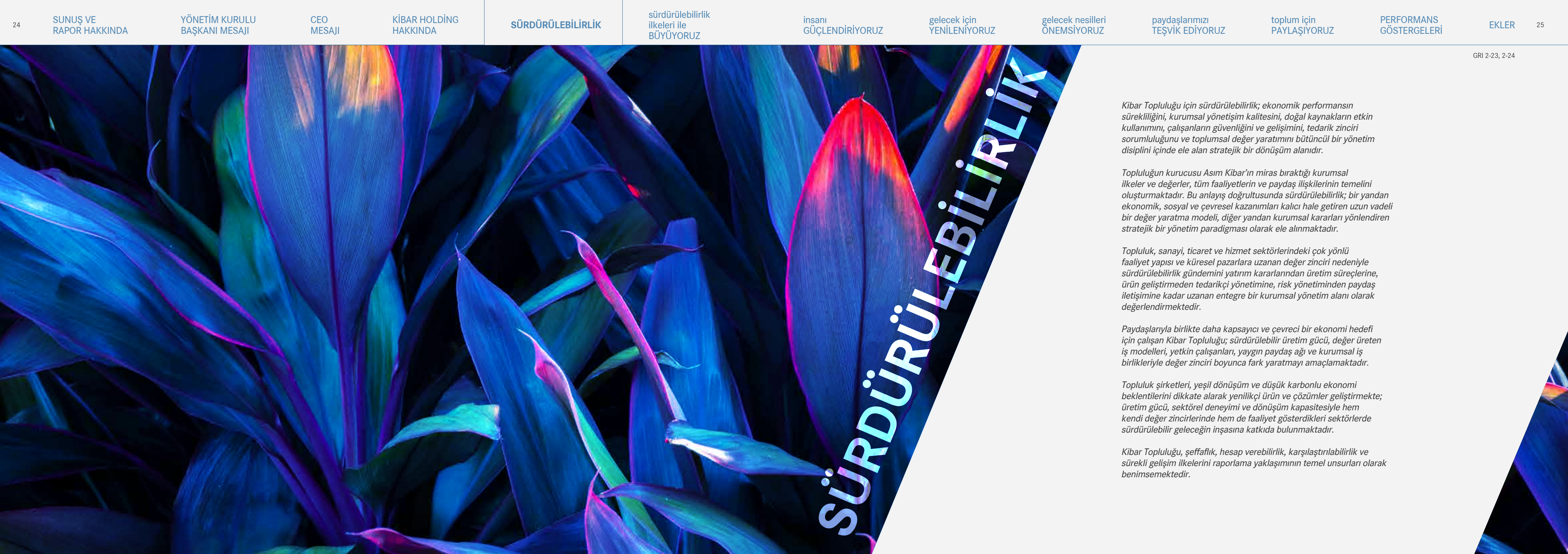
Assan Port İskenderun, coğrafi konum olarak Doğu Akdeniz ve Güneydoğu Anadolu ile İç Anadolu'nun güneyindeki firmalara avantaj sağlamasının yanı sıra Kuzey Irak için batıya açılan en yakın konteyner terminalidir.

IRB SİGORTA

Kibar Holding bünyesinde 25 yıldır sigortacılık faaliyetlerini sürdüren IRB Sigorta ve Reasürans Brokerliği A.Ş., sigorta aracılık hizmetleri ve risk yönetimi alanlarında hizmet vermektedir. Yerel ve uluslararası piyasalara erişim gücüyle Kibar Topluluğu şirketlerinin ve diğer kurumsal müşterilerinin risk faktörlerini analiz ederek kompleks rizikolarda en uygun sigorta programlarını dizayn etmekte ve maliyet optimizasyonu sağlayacak çözümler sunmaktadır.

IRB Sigorta'nın ana hizmet alanları; kurumsal sigortalar, çalışan yan hak sigortaları, alacak sigortaları, affinity projeleri, bireysel sigortalar, hasar yönetimi, risk yönetimi ve danışmanlığıdır. Risk Mühendisliği Hizmetleri ile proaktif önlemlerin belirlenmesine ve uygulanmasına destek olarak risk faktörünün en düşük seviyelere indirilmesinde ve böylece optimum poliçe şartlarının sağlanmasında kurumlara danışmanlık hizmeti sunmaktadır. Hasar Danışmanlığı ve Yönetimi hizmetiyle hasarın ihbardan tazminine kadar olan süreci doğru ve hızlı bir şekilde yürüterek sigortalıların likidite akışının bozulmasını önlemeyi amaç edinmektedir.

GRI 2-1, 2-6



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Kibar Topluluğu için sürdürülebilirlik; ekonomik performansın sürekliliğini, kurumsal yönetim kalitesini, doğal kaynakların etkin kullanımını, çalışanların güvenliğini ve gelişimini, tedarik zinciri sorumluluğunu ve toplumsal değer yaratımını bütüncül bir yönetim disiplini içinde ele alan stratejik bir dönüşüm alanıdır.

Topluluğun kurucusu Asım Kibar'ın miras bıraktığı kurumsal ilkeler ve değerler, tüm faaliyetlerin ve paydaş ilişkilerinin temelini oluşturmaktadır. Bu anlayış doğrultusunda sürdürülebilirlik; bir yandan ekonomik, sosyal ve çevresel kazanımları kalıcı hale getiren uzun vadeli bir değer yaratma modeli, diğer yandan kurumsal kararları yönlendiren stratejik bir yönetim paradigması olarak ele alınmaktadır.

Topluluk, sanayi, ticaret ve hizmet sektörlerindeki çok yönlü faaliyet yapısı ve küresel pazarlara uzanan değer zinciri nedeniyle sürdürülebilirlik gündemini yatırım kararlarından üretim süreçlerine, ürün geliştirmeden tedarikçi yönetimine, risk yönetiminden paydaş iletişimine kadar uzanan entegre bir kurumsal yönetim alanı olarak değerlendirmektedir.

Paydaşlarıyla birlikte daha kapsayıcı ve çevreci bir ekonomi hedefi için çalışan Kibar Topluluğu; sürdürülebilir üretim gücü, değer üreten iş modelleri, yetkin çalışanları, yaygın paydaş ağı ve kurumsal iş birlikleriyle değer zinciri boyunca fark yaratmayı amaçlamaktadır.

Topluluk şirketleri, yeşil dönüşüm ve düşük karbonlu ekonomi beklentilerini dikkate alarak yenilikçi ürün ve çözümler geliştirmekte; üretim gücü, sektörel deneyimi ve dönüşüm kapasitesiyle hem kendi değer zincirlerinde hem de faaliyet gösterdikleri sektörlerde sürdürülebilir geleceğin inşasına katkıda bulunmaktadır.

Kibar Topluluğu, şeffaflık, hesap verebilirlik, karşılaştırılabilirlik ve sürekli gelişim ilkelerini raporlama yaklaşımının temel unsurları olarak benimsemektedir.

GRI 2-2

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Kibar Topluluğu'nun sürdürülebilirlik yaklaşımı; faaliyet gösterilen sektörlerin dinamikleri, değer zinciri etkileri, paydaş beklentileri, ulusal ve uluslararası düzenleme eğilimleri ile iklim bağlantılı risk ve fırsatlar dikkate alınarak şekillendirilmektedir. Topluluk, sürdürülebilirlik önceliklerini iş modelinin dayanıklılığı, operasyonel süreklilik, kaynak verimliliği, rekabet gücü ve uzun vadeli değer yaratma kapasitesiyle birlikte değerlendirmektedir.

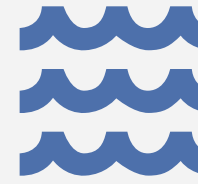
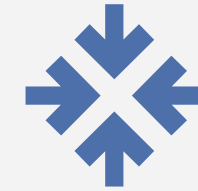
Katılımcı, yenilikçi, çevreye duyarlı, insan ve toplum odaklı bir yönetim anlayışını benimseyen Kibar Topluluğu; ekonomik, sosyal ve çevresel unsurları faaliyetlerinin ve karar alma mekanizmalarının ayrılmaz bir parçası olarak bütüncül bir yaklaşımla ele almaktadır.

Topluluk, insan haklarına saygı, etik iş yapma kültürü, iş sağlığı ve güvenliği, fırsat eşitliği, çalışan gelişimi, iklim değişikliğiyle mücadele, enerji ve emisyon yönetimi, su ve atık yönetimi, döngüsel ekonomi, biyoçeşitliliğin korunması ve tedarik zinciri sürdürülebilirliğini öncelikli gündemleri arasında konumlandırmaktadır.

Sürdürülebilirlik çalışmaları; ölçülebilir hedefler, performans göstergeleri ve izleme mekanizmalarıyla desteklenmektedir. Belirlenen hedeflerin gerçekleşme durumu düzenli olarak takip edilmekte; elde edilen sonuçlar raporlama süreçleri aracılığıyla paydaşların bilgisine sunulmaktadır. Bu yaklaşım, veriye dayalı değerlendirme yapılmasını, yıllar itibarıyla karşılaştırılabilir performans takibini ve gelişim alanlarının daha görünür hale gelmesini sağlamaktadır.

Kibar Topluluğu'nun sürdürülebilirlik yaklaşımı, aynı zamanda değer zinciri boyunca dönüşümü destekleyen bir iş birliği anlayışına dayanmaktadır. Topluluk; çalışanları, müşterileri, tedarikçileri, iş ortakları, kamu kurumları, sektör kuruluşları, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşlarıyla kurduğu ilişkiler aracılığıyla sürdürülebilirlik performansını geliştirmeyi, iyi uygulamaların yaygınlaşmasına katkı sağlamayı ve sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda ortak değer yaratmayı hedeflemektedir.

GRI 2-2



İnsan hakları yaklaşımı; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve ilgili ulusal mevzuat çerçevesinde ele alınmakta; çocuk işçiliği, zorla ve zorunlu çalıştırma ve ayrımcılık gibi alanlarda sıfır tolerans ilkesi benimsenmektedir. Topluluk, tedarikçi ve iş ortaklarından da benzer etik kuralları karşılamalarını beklemekte, bu alandaki uygulamalarını takip etmekte ve gerekli iyileştirmeler için katkı sağlamaktadır.

Kibar Topluluğu, çalışanlarına haklarının korunduğu, iş sağlığı ve güvenliğinin önceliklendirildiği, mesleki gelişimin desteklendiği, kapsayıcı, adil ve eşit fırsatlara dayalı bir çalışma ortamı sunmaktadır.

Çevresel alanda ise faaliyetlerin çevreye olumsuz etkilerinin yok edilmesi ya da en aza indirilmesi için gerekli tüm önlemler alınmaktadır. Yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretilmekte, enerji verimliliğini artırmaya ve karbon ayak izini azaltmaya yönelik projeler geliştirilmektedir. Su tüketiminin azaltılması amacıyla yenilikçi çözümler uygulanmakta, biyoçeşitliliğin korunmasına katkı sağlayacak stratejiler geliştirilmektedir. Atık yönetimi ve geri dönüşüm süreçleri titizlikle uygulanarak doğal kaynaklar korunmaktadır. Çevresel sorunların yarattığı potansiyel tehditler, çevre dostu teknoloji ve ürünlerle fırsata dönüştürülmektedir. Teknoloji ve Ar-Ge yatırımlarına öncelik verilmekte ve inovatif çözümlerle sektörel dönüşüme katkı sağlanmaktadır.

Rüşvet ve yolsuzluk konusunda sıfır tolerans politikası izlenmektedir. Bu ilke sadece çalışanları değil tedarikçi ve iş ortakları başta olmak üzere tüm paydaşları kapsamaktadır.

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-24

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Kibar Topluluğu'nda sürdürülebilirlik yönetimi; stratejik önceliklerin belirlenmesi, hedeflerin izlenmesi, performansın değerlendirilmesi ve ilgili uygulamaların Topluluk genelinde yaygınlaştırılması amacıyla katılımcı bir yapıda oluşturulmuştur. Sürdürülebilirlik konuları, merkezi koordinasyon ile şirketlerin operasyonel sorumluluklarını bir araya getiren bir yönetim modeliyle ele alınmaktadır.

Yönetimin ana unsurlarını Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu oluşturmaktadır. Kibar Holding Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik stratejisinin ve performansının takibinden sorumlu en üst yönetim yapısıdır. Kurul, sürdürülebilirlik ile bağlantılı çevresel, sosyal ve yönetim konularını düzenli olarak değerlendirmekte ve bu alanlardaki performansı gözetmektedir. Sürdürülebilirlik performansı; belirlenen anahtar performans göstergeleri, risk göstergeleri ve hedef ilerlemeleri doğrultusunda periyodik olarak üst yönetime raporlanmaktadır. Yönetim Kurulu, bu raporlar aracılığıyla sürdürülebilirlik stratejisinin etkinliğinin izlenmesine, gelişim alanlarının belirlenmesine ve gerekli aksiyonların ilgili yönetim seviyelerinde ele alınmasına katkı sağlamaktadır.

Kibar Topluluğu Sürdürülebilirlik Komitesi'nin başkanlığı, Topluluğun en üst düzey yöneticisi olan Kibar Holding CEO'su tarafından yürütülmektedir. Komite üyeleri Holding ilgili fonksiyon yöneticileri ve Topluluk şirketlerinin genel müdürlerinden oluşmaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi, Topluluğun sürdürülebilirlik stratejisi, politika ve hedeflerinin belirlenmesi, öncelikli konuların değerlendirilmesi, eylem planlarının izlenmesi ve performans sonuçlarının üst yönetim gündemine taşınmasında yönlendirici rol üstlenmektedir.

Kibar Topluluğu Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nda; Holding ve şirketlerin Sürdürülebilirlik, Strateji, İnsan Kaynakları, Mali İşler, Satın Alma, Satış ve Pazarlama, İç Denetim, Bilişim Teknolojileri ve Kurumsal İletişim yöneticileri yer almaktadır. Çalışma Grubu, uluslararası standartları esas alarak Komite'nin kararları için ön hazırlık çalışmalarını yapmakta; belirlenen strateji ve hedeflerin ilgili fonksiyonlar ve şirketler nezdinde uygulanmasını desteklemektedir. Ayrıca Grup üyeleri, kendi sektör ve uzmanlık alanlarında gerçekleştirilen faaliyetlerin sürdürülebilirlik standartlarıyla uyumlu şekilde yürütülmesini ve sürdürülebilirlik çalışmalarını koordine etmekte; performans izleme ve iç koordinasyon süreçlerini yönetmektedir.

Şirket Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları: ilgili şirketin Genel Müdürü, Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nda yer alan yöneticisi ve şirket çalışma grubu temsilcilerinden oluşmaktadır. Bu gruplar, Topluluk Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu ile eşgüdümlü çalışmakta; şirketlerin faaliyet gösterdiği sektörlerle yönelik uygulamaları takip etmekte, gelişim alanlarını belirlemekte ve hedeflerin gerçekleştirilmesine yönelik uygulamaların devreye alınmasını desteklemektedir. Ayrıca çevresel, sosyal ve yönetim başlıklarındaki veri toplama ve raporlama süreçlerine katkı sağlamaktadır.

Kibar Topluluğu, sürdürülebilirlik yönetim yapısı aracılığıyla değişen düzenleyici beklentileri, paydaş önceliklerini, sektörel gelişmeleri ve kurumsal riskleri takip etmekte; bu alanlardaki gelişmeleri stratejik planlama ve karar alma süreçlerine yansıtmayı hedeflemektedir. Bu yaklaşım, Topluluk genelinde sürdürülebilirlik çalışmalarının bütünlük içinde yürütülmesine, performansın daha etkin izlenmesine ve sürdürülebilirlik önceliklerinin kurumsal yönetim süreçleriyle uyumlu şekilde iletilmesine katkı sağlamaktadır.

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-24

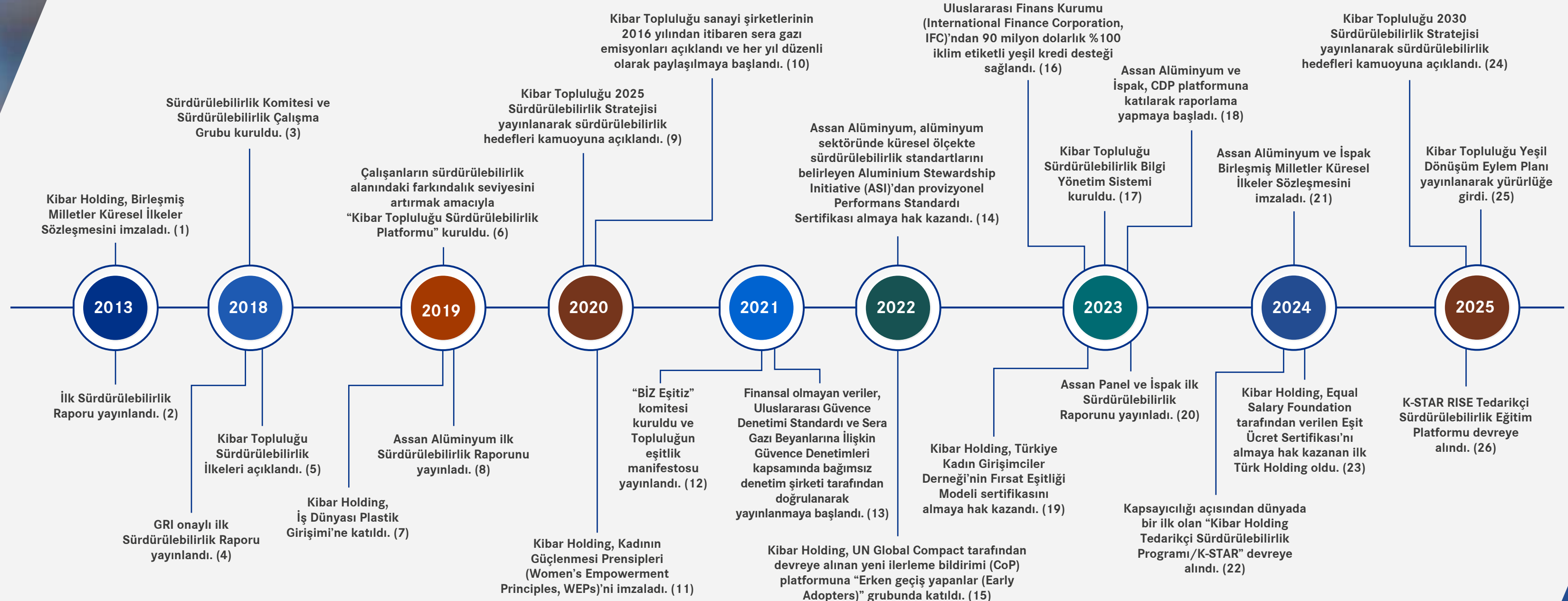
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ YAPISI

KİBAR HOLDİNG YÖNETİM KURULU

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ		SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUBU	
Başkan CEO		Koordinasyon Kurumsal İletişim Yöneticisi	
CFO		Mali İşler Direktörü	Satın Alma Yönetişimi ve Tedarikçi Sürdürülebilirlik Direktörü
Bilgi Teknolojilerinden Sorumlu Başkan Yardımcısı	İç Denetimden Sorumlu Başkan Yardımcısı	Strateji ve İş Geliştirme Direktörü	İç Denetim Müdürü
İnsan Kaynaklarından Sorumlu Başkan Yardımcısı	Kurumsal Gelişim ve Stratejiden Sorumlu Başkan Yardımcısı	İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Müdürü	Risk Müdürü
Satın Almadan Sorumlu Başkan Yardımcısı	Enerji Yatırımları Direktörü	Assan Alüminyum Strateji ve Pazarlama Direktörü	Assan Bilişim Teknolojik Altyapı ve Operasyon İşletim Direktörü
Assan Alüminyum Genel Müdürü	Assan Hanil Genel Müdürü	Assan Hanil Ticari Operasyonlar Direktörü	Assan Panel Ar-Ge ve Pazarlama Direktörü
Assan Panel Genel Müdürü	İspak Genel Müdürü	İspak Değer Zinciri ve Strateji Direktörü	

ŞİRKET VE FONKSİYON SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUPLARI

TARİHSEL GELİŞİM VE ÖNEMLİ FAALİYETLER



SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKI

Birleşmiş Milletler 2030 Gündemi kapsamında tanımlanan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları; ekonomik büyüme, toplumsal refah, çevrenin korunması, eşitsizliklerin azaltılması ve iklim değişikliğiyle mücadele başlıklarında küresel ölçekte ortak bir yol haritası sunmaktadır.

Yoksulluk ve açlıkla mücadeleden eğitim ve sağlık hizmetlerine erişime, toplumsal cinsiyet eşitliğinden barış ve adaletin tesis edilmesine, iklim değişikliği ile mücadeleden döngüsel ekonomiye, çevre dostu ürünlerden biyoçeşitliliğe, Ar-Ge ve inovasyondan sürdürülebilir büyümeye kadar geniş bir alanı kapsayan bu çerçeve, 17 amaç ve ve 169 hedeften oluşmaktadır.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları; kamu, özel sektör, sivil toplum ve bireylerin sürdürülebilir kalkınmaya katkısını ortak bir dil ve hedef sistemi içinde değerlendirmeyi mümkün kılmaktadır.

Kibar Topluluğu, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı sürdürülebilirlik öncelikleri, 2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve ilgili performans göstergeleriyle ilişkili biçimde ele almaktadır. Topluluk, ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini değerlendirirken katkı alanlarını kurumsal performans başlıklarının yanı sıra küresel sürdürülebilir kalkınma gündemiyle bağlantılı hedefler üzerinden de izlemektedir.

Bu doğrultuda Kibar Topluluğu; “Sağlıklı Bireyler”, “Nitelikli Eğitim”, “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği”, “Temiz Su ve Sıhhi Koşullar”, “Erişilebilir ve Temiz Enerji”, “İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme”, “Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı”, “Eşitsizliklerin Azaltılması”, “Sorumlu Tüketim ve Üretim”, “İklim Eylemi”, “Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar” ve “Hedefler için Ortaklıklar” amaçlarına önemli derecede katkı sağlamaktadır. Topluluk, bu katkıyı politika, hedef, uygulama ve performans göstergeleriyle ilişkilendirerek izlemekte; değer zinciri genelinde güçlendirmek amacıyla paydaşlarıyla iş birliği içinde hareket etmektedir.



AMAÇ 3: Sağlıklı Bireyler

Sağlık alanında yapılan toplumsal fayda yatırımları ile sağlık hizmetlerine erişim olanaklarını destekliyor, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarıyla çalışanlarımız için sağlıklı ve güvenli çalışma koşullarının güçlendirilmesine katkı sağlıyoruz.



AMAÇ 4: Nitelikli Eğitim

Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimine yatırım yapıyor; çocukların eğitime erişimini destekleyen, dezavantajlı okullara ve eğitim ihtiyaçlarına odaklanan kurumsal sosyal sorumluluk çalışmaları gerçekleştiriyoruz.



AMAÇ 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) imzacısı olarak kadın istihdamını destekleyen uygulamaları hayata geçiriyor; kadın çalışan sayısını ve kadın yönetici oranını artırmaya yönelik faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Ayrıca kadınların iş hayatına etkin katılımını teşvik etmek amacıyla çeşitli uygulamalar ve bilinçlendirme faaliyetleri gerçekleştiriyoruz.



AMAÇ 6: Temiz Su ve Sıhhi Koşullar

Su kaynaklarının korunması ve verimli kullanımı amacıyla sürdürülebilir su yönetimi uygulamaları geliştiriyor; su yoğunluğunun azaltılmasına yönelik yatırımlar gerçekleştiriyoruz. Atıksu Geri Kazanım Tesisi yatırımla su kaynaklarının korunmasına katkı sağlıyoruz.



AMAÇ 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji

Net sıfır emisyon hedefimiz doğrultusunda yenilenebilir enerji yatırımlarına, enerji verimliliği projelerine ve enerji farkındalığını artırmaya yönelik çalışmalara devam ediyoruz. Enerji ve emisyon yoğunluğunun azaltılmasını destekleyen uygulamalar devreye alıyor; düşük karbon ekonomisine geçişe katkı sağlayan ürün ve çözümler geliştiriyoruz.



AMAÇ 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

Çalışanlarımıza adil, güvenli ve uygun çalışma koşulları sunmak amacıyla uluslararası standartları rehber ediniyoruz. Satın alma süreçlerimizde çocuk işçiliğinin ve zorla/zorunlu çalıştırmanın önlenmesi ile adil çalışma koşullarının desteklenmesini esas alıyoruz. Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarımızla verimlilik, rekabet gücü, katma değer üretimi ve sürdürülebilir ekonomik büyümeye katkı sağlamayı hedefliyoruz.



AMAÇ 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

Sürdürülebilir kalkınmayı desteklemek amacıyla teknoloji, Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarına öncelik veriyoruz. Yenilikçi ürün, süreç ve altyapı yatırımlarıyla sanayide dönüşümü, rekabet gücünü ve katma değer üretimini destekliyoruz.



AMAÇ 10: Eşitsizliklerin Azaltılması

Performansa dayalı yönetim sistemimizle fırsat eşitliğini gözetiyor; çalışanlarımız için adil ve kapsayıcı uygulamaları destekliyoruz. Tedarikçilerle çalışmaya başlamadan önce imzalanan Kibar Topluluğu Çerçeve Sözleşmesi kapsamında, dil, din, ırk, cinsiyet ve benzeri kişisel özellikler veya tercihler nedeniyle ayrımcı ya da adil olmayan uygulamalarda bulunulmamasını esas alıyoruz. Böylece hem çalışma ortamımızda hem de tedarik zincirimizde eşitlikçi ve adil uygulamaların yaygınlaşmasını destekliyoruz.



AMAÇ 12: Sorumlu Tüketim ve Üretim

Döngüsel ekonomi prensiplerine dayanan, sürdürülebilirlik ve inovasyon odaklı üretim uygulamalarını benimsiyoruz. Doğal kaynakların verimli kullanımını destekliyor; etkin atık yönetimi, geri dönüşüm ve yeniden kullanım uygulamalarını yaygınlaştırıyoruz. Atıkların yönetiminde çevreye duyarlı bertaraf yöntemlerini tercih ediyoruz.



AMAÇ 13: İklim Eylemi

İklim değişikliğiyle mücadele önceliğimiz doğrultusunda faaliyetlerimizin çevresel etkilerini sınırlandırmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Enerji ve emisyon yoğunluğunun azaltılmasını destekleyen projeler geliştiriyor; yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi ve kullanımını artırmaya yönelik uygulamaları hayata geçiriyoruz.



AMAÇ 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar

Topluluğumuzun rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusundaki yaklaşımını yazılı politika ve kurallarla tanımlıyoruz. Bu ilkelere çalışanlarımızın yanı sıra tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız ve ilgili paydaşlarımız tarafından da uyulmasını bekliyoruz.



AMAÇ 17: Hedefler için Ortaklıklar

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilkelerini benimsiyor ve yaygınlaştırmaya çalışıyoruz. Karbon nötr döngüsel ekonomiye geçişi teşvik etmek, toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemek ve sürdürülebilir kalkınma alanındaki ortak etkiyi güçlendirmek amacıyla paydaşlarımızla iş birlikleri geliştiriyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve ilgili hedefler referans alınarak belirlenen Kibar Topluluğu Sürdürülebilirlik İlkeleri; Topluluğun ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarda sürdürülebilir büyüme yaklaşımına yön veren temel çerçeveyi oluşturmaktadır.

- Bu ilkeler aşağıdaki şekilde tanımlanmıştır;
- sürdürülebilirlik ilkeleri ile BÜYÜYORUZ
 - insanı GÜÇLENDİRİYORUZ
 - gelecek için YENİLENİYORUZ
 - gelecek nesilleri ÖNEMSIYORUZ
 - paydaşlarımızı TEŞVİK EDİYORUZ
 - toplum için PAYLAŞIYORUZ

sürdürülebilirlik ilkeleri ile BÜYÜYORUZ

Kurumsal yönetim anlayışımız ve yenilikçi yatırımlarımızla sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde istikrarlı şekilde büyümeye, ekonomiye değer katmaya ve istihdam oluşturmaya devam ediyoruz.

insanı GÜÇLENDİRİYORUZ

Sürdürülebilir başarımızın temeli olan çalışanlarımıza; insan haklarının korunduğu, çalışan sağlığı ve memnuniyetinin önceliklendirildiği, mesleki gelişimin desteklendiği, adil, kapsayıcı ve eşit fırsatlara dayalı bir çalışma ortamı sunuyoruz.

gelecek için YENİLENİYORUZ

Ürün kalitesi ve müşteri memnuniyetini önceliklendiriyor; teknolojik gelişim, Ar-Ge ve yenilikçiliği sürdürülebilir büyümenin temel unsurları arasında görüyoruz.

gelecek nesilleri ÖNEMSIYORUZ

Doğal kaynakların sınırlı olduğu bilinciyle hareket ediyor; döngüsel ekonomi prensiplerine dayanan sürdürülebilir üretim modelini benimsiyoruz. 2050 yılına kadar net sıfır emisyon hedefine ulaşmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

paydaşlarımızı TEŞVİK EDİYORUZ

Sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda büyürken paydaşlarımızla birlikte dönüşümü güçlendiriyor; değer zincirimizde sorumlu, çevresel ve sosyal etkileri gözeten uygulamaların yaygınlaşmasını teşvik ediyoruz.

toplum için PAYLAŞIYORUZ

Toplumsal sorumluluk anlayışımız doğrultusunda eğitim, sağlık ve sosyal yaşam alanlarında kalıcı fayda yaratmaya odaklanıyor; toplumun ihtiyaçlarına yanıt veren projelerle ortak değeri güçlendirmeyi hedefliyoruz.



ÇİFTE ÖNEMLİLİK (DOUBLE MATERIALITY) DEĞERLENDİRMESİ

Kibar Topluluğu, önemlilik değerlendirmelerini yapılandırılmış ve sistematik bir metodolojiyle yürütmekte; bu süreçleri güncel küresel standartlar, sektörel gelişmeler ve paydaş beklentileri doğrultusunda sürekli olarak gözden geçirerek geliştirmektedir.

Topluluk, sürdürülebilirlik önceliklendirme çalışmalarına 2019 raporlama yılında başlamıştır. İlk aşamada, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkeleri ve GRI konu başlıkları esas alınarak 33 konudan oluşan bir uzun liste oluşturulmuştur. Bu liste; Sürdürülebilirlik Komitesi ve üst yönetim değerlendirmeleri, uzman çalışan görüşleri, çalıştay bulguları, çalışan anketleri ve dış paydaş anketleri dikkate alınarak analiz edilmiş; yapılan değerlendirmeler sonucunda 13 öncelikli konu belirlenmiştir.

İzleyen raporlama dönemlerinde önceliklendirme süreci, aynı değerlendirme prensipleri temel alınarak düzenli olarak güncellenmiştir. Bu süreçte, konu evreni bazı başlıkların birleştirilmesi ve içeriklerinin gözden geçirilmesi yoluyla yenilenmiş; gerçekleştirilen analizler sonucunda güncellenen 13 konu, Kibar Topluluğu'nun sürdürülebilirlik öncelikleri olarak teyit edilmiştir.

2023 ve 2024 raporlama yıllarında önceliklendirme analizi, çifte önemlilik yaklaşımıyla geliştirilmiştir. Bu kapsamda yalnızca Kibar Topluluğu faaliyetlerinin insan, çevre ve toplum üzerindeki etkileri değil; sürdürülebilirlik konularının Topluluğun finansal performansı, risk ve fırsat profili ile değer yaratma kapasitesi üzerindeki etkileri de dikkate alınmıştır. Konular, etki önemliliği ve finansal önemlilik perspektiflerinden ayrı ayrı analiz edilerek öncelikli, yüksek öncelikli ve çok yüksek öncelikli olarak sınıflandırılmıştır.

2025 raporlama yılında ise çifte önemlilik çalışması, Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) kapsamında yayımlanan Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'nın (European Sustainability Reporting Standards, ESRS) metodolojik çerçevesinden yararlanılarak daha yapılandırılmış bir yaklaşımla güncellenmiştir.

DEĞERLENDİRME KAPSAMI

Çifte önemlilik değerlendirmesi, Kibar Topluluğu'nun 13 öncelikli konusu temelinde yürütülmüş; bu öncelikler altında toplam 61 etki, risk ve fırsat (Impact, Risk and Opportunity, IRO) değerlendirme kapsamına alınmıştır.

Değerlendirme sürecinde GRI raporlama yaklaşımı ile ESRS çifte önemlilik metodolojisi, birbirini destekleyen çerçeveler olarak kullanılmıştır. GRI yaklaşımı, öncelikli konuların sürdürülebilirlik raporu kapsamında raporlanabilir bir yapıya oturtulmasında dikkate alınırken; ESRS yaklaşımı, IRO'ların etki önemliliği ve finansal önemlilik eksenlerinde sistematik biçimde analiz edilmesine referans oluşturmuştur.

IRO'LARIN BELİRLENMESİ

IRO'ların belirlenmesi sürecinde her bir öncelikli konu; etki, risk ve fırsat boyutlarıyla ayrı ayrı incelenmiştir. Topluluğun kendi faaliyetleri ve değer zinciri boyunca ortaya çıkan veya ortaya çıkması muhtemel olumlu ve olumsuz etkiler ile sürdürülebilirlik konularından kaynaklanabilecek finansal risk ve fırsatlar sistematik olarak değerlendirilmiştir.

Tanımlanan IRO'lar, etki önemliliği (impact materiality) ve finansal önemlilik (financial materiality) ayrımı korunarak sınıflandırılmıştır. Gerçekleşen ve potansiyel etkiler ile olumlu ve olumsuz etkiler etki önemliliği kapsamında; sürdürülebilirlik konularına bağlı finansal riskler ve fırsatlar finansal önemlilik kapsamında ayrı kategoriler hâlinde analiz edilmiştir. Gerçekleşen etkiler, yalnızca geçmişte meydana gelen faaliyetler olarak değil, raporlama tarihi itibarıyla etkisi devam eden veya sonuçları hâlen geçerli olan etkiler olarak ele alınmıştır.

Her bir IRO için; tanım, kısa açıklama, ilişkili değerlendirme sorusu, etki tanımı ve yön bilgisi, ESRS ile ilişkisi ve GRI konu başlığı ile bağlantısı tanımlanmıştır. Bu yapı, oluşturulan IRO envanterinin skorlama, değerlendirme ve raporlama aşamalarında izlenebilir, karşılaştırılabilir ve tutarlı bir temel olarak kullanılmasını sağlamıştır.

DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ VE SKORLAMA YAKLAŞIMI

Etkilerin, risklerin ve fırsatların karşılaştırılabilir, tutarlı ve sistematik biçimde değerlendirilmesi ile önceliklendirme sonuçlarına nicel girdi sağlanması amacıyla 1–5 aralığında derecelendirilmiş bir puanlama ölçeği kullanılmıştır. Bu ölçekte 1, en düşük veya çok sınırlı önem düzeyini; 5 ise en yüksek, çok yüksek veya kritik önem düzeyini ifade etmektedir.

Puanlama kriterleri belirlenirken, ESRS'nin etki önemliliği ve finansal önemlilik değerlendirmelerine ilişkin kriterleri ile GRI'nin etki odaklı önemlilik yaklaşımı birlikte dikkate alınmıştır. Kullanılan ölçek, kriter seti ve hesaplama yaklaşımı ise bu metodolojik temel üzerinde Kibar Topluluğu'na özgü bir şirket metodolojisi olarak yapılandırılmıştır.

Etki önemliliği değerlendirmesinde ölçek/etki düzeyi, kapsam, telafi edilemezlik ve olasılık kriterleri kullanılmıştır. Ölçek/etki düzeyi ve kapsam kriterleri, tüm etki IRO'ları için değerlendirmeye dahil edilmiştir. Telafi edilemezlik kriteri yalnızca olumsuz etkilere ilişkin IRO'lar için uygulanırken; olasılık kriteri yalnızca potansiyel etkiler bakımından dikkate alınmıştır. Bu yaklaşım, gerçekleşen ve potansiyel etkiler arasındaki ayrımı yansıtmak üzere kurgulanmıştır.

Finansal önemlilik değerlendirmesinde finansal etki büyüklüğü ve olasılık kriterleri esas alınmıştır. Finansal etki büyüklüğü; sürdürülebilirlik konularının Topluluğun maliyet yapısı, gelirleri, kârlılığı, yatırım ihtiyacı, nakit akışları, finansmana erişimi ve uzun vadeli stratejik değer yaratımı üzerindeki potansiyel etkilerini değerlendirmek amacıyla kullanılmıştır. Olasılık kriteri ise finansal risk ve finansal fırsatların gerçekleşme ihtimalinin dikkate alınmasını sağlamıştır.

Bu yaklaşım, IRO'ların ortak bir metodolojik çerçevede önceliklendirilmesini ve değerlendirme sonuçlarının raporlama sürecine tutarlı biçimde aktarılmasını desteklemiştir.

ETKİ VE FİNANSAL SKORLARIN HESAPLANMASI

Çifte önemlilik değerlendirmesi kapsamında etki önemliliği ve finansal önemlilik için iki ayrı skor yapısı kullanılmıştır. Etki önemliliği değerlendirmesinin nihai çıktısı Etki Skoru, finansal önemlilik değerlendirmesinin nihai çıktısı ise Finansal Skor olarak tanımlanmıştır.

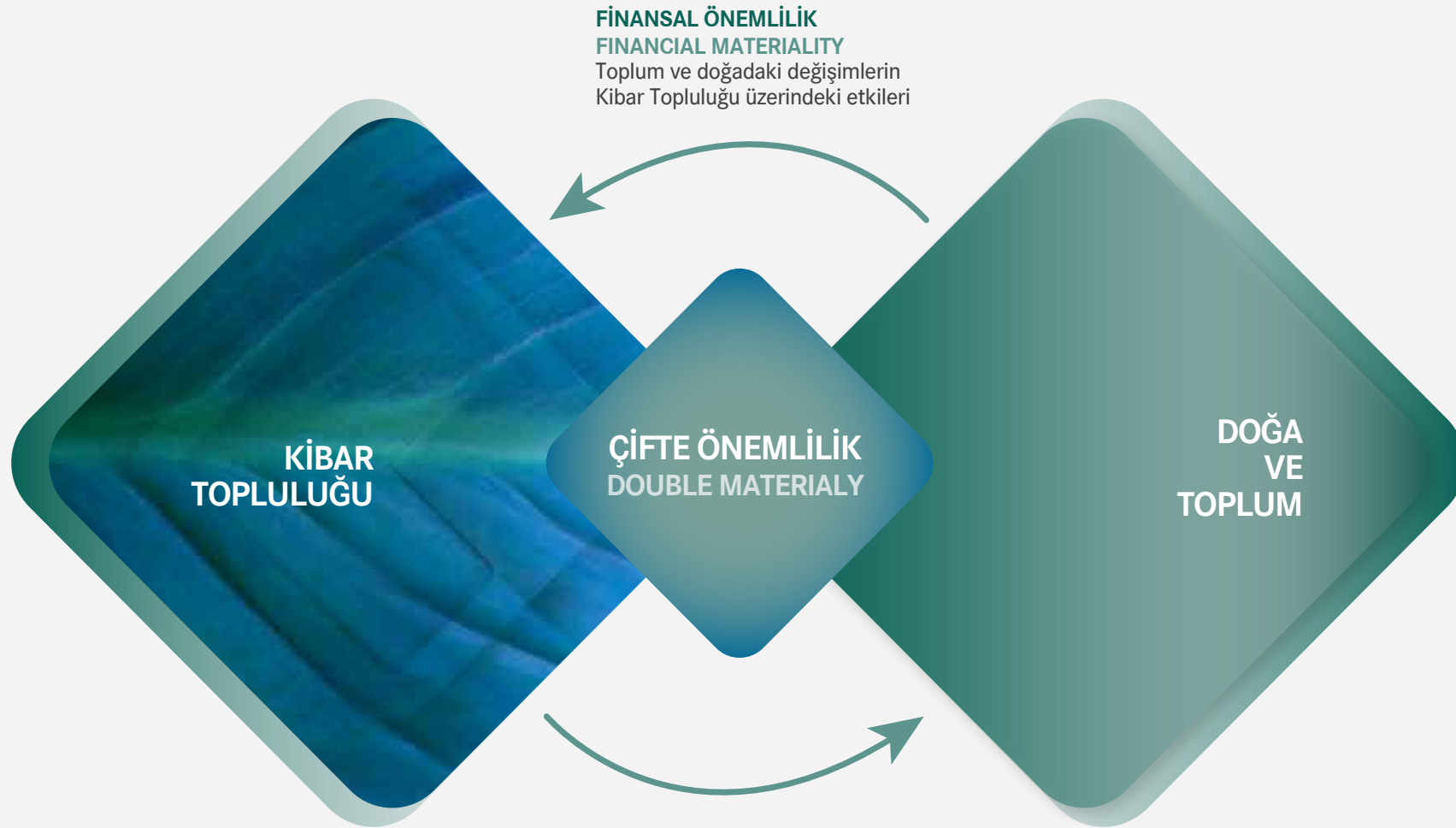
Etki Skoru; her bir öncelikli konuya ilişkin IRO Etki Skoru ile çalışanlar ve dış paydaşlardan elde edilen etki değerlendirme puanlarının ağırlıklandırılması yoluyla hesaplanmıştır. Böylece, IRO bazlı teknik değerlendirme ile paydaş görüşleri aynı hesaplama yapısı içinde birlikte değerlendirilmiştir.

IRO Etki Skoru;
- Gerçekleşen etkiler bakımından, ilgili etkinin etki şiddeti / etki düzeyi skoruna eşit kabul edilmiştir,
- Potansiyel etkiler bakımından ise etki şiddeti / etki düzeyi skoru ve olasılık kriterlerinin ağırlıklandırılması yoluyla hesaplanmıştır.

Bu yöntem, mevcut etkilerin sonuçlarını ve potansiyel etkilerin gerçekleşme ihtimalini aynı mantıkla ele alarak Etki Skoruna yansıtmaktadır.

Finansal Skor; her bir IRO için hesaplanan IRO Finansal Skoru ile Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Grubu üyelerinin yanı sıra finans, sürdürülebilirlik, risk ve strateji fonksiyonlarında görev yapan çalışanların verdiği finansal etki ve risk/fırsat değerlendirme puanlarının ağırlıklandırılmasıyla belirlenmiştir.

IRO Finansal Skoru, finansal etki büyüklüğü ve olasılık kriterleri üzerinden hesaplanmıştır. Bu yapı, sürdürülebilirlik kaynaklı risk ve fırsatların finansal etkisini ve gerçekleşme ihtimalini aynı skor yapısı içinde değerlendirmeye imkân vermiştir.



ÖNEMLİLİK EŞİKLERİNİN BELİRLENMESİ

Çifte önemlilik değerlendirmesinde etki önemliliği ve finansal önemlilik iki ayrı değerlendirme eksenleri olarak ele alınmış; her iki eksen için ayrı karar eşiği tanımlanmıştır. Bu eşikler, Kibar Topluluğu'na özgü değerlendirme metodolojisi kapsamında belirlenmiş ve IRO'ların ilgili önemlilik ekseninde sınıflandırılmasında kullanılmıştır.

Belirlenen eşik değerine eşit veya bu değer in üzerinde puan alan IRO'lar, ilgili eksen de önemli kabul edilmiştir. Etki Skoru eşliğini karşılayan IRO'lar "etki açısından önemli", Finansal Skor eşliğini karşılayan IRO'lar ise "finansal açıdan önemli" olarak sınıflandırılmıştır.

Konu bazındaki nihai sonuç, konu altında yer alan IRO'ların etki ve finansal önemlilik sonuçları üzerinden belirlenmiştir. Buna göre, ilgili konu altında en az bir IRO'nun Etki Skoru eşliğini karşılaması durumunda konu "etki açısından önemli"; en az bir IRO'nun Finansal Skor eşliğini karşılaması durumunda ise "finansal açıdan önemli" olarak sınıflandırılmıştır. Her iki eşikte de önemli kabul edilen IRO'ların bulunması durumunda konu "çifte önemli" olarak değerlendirilmiş; ilgili eksen de eşik değerinin altında kalan sonuçlar ise "eşik altında" kabul edilmiştir.

Çifte önemlilik değerlendirmesi kapsamında belirlenen etki, risk ve fırsatlar, öncelikli konu başlıkları bazında sonraki slaytlardaki tablolarda sunulmaktadır.

KONU	IRO No	IRO TANIMI	AÇIKLAMA	ETKİ TANIMI*	SONUÇ
 İklim değişikliği	1	Enerji tüketimi ve sera gazı emisyonları	Üretim, enerji tüketimi, lojistik ve tedarik zinciri nedeniyle ortaya çıkan doğrudan ve dolaylı sera gazı emisyonları	Gerçek NE	Etki açısından önemli
	2	Fiziksel iklim olaylarının insanlar, tesis çevresi, yerel topluluklar ve değer zinciri paydaşları üzerindeki potansiyel olumsuz etkileri	Aşırı sıcaklık, sel, kuraklık, su stresi, yangın ve fırtına gibi fiziksel iklim olaylarının çalışanlar, tesis çevresi, yerel topluluklar, tedarikçi/lojistik paydaşları ve değer zinciri paydaşları üzerinde yaratabileceği potansiyel olumsuz etkiler.	Potansiyel NE	
	3	Hayata geçirilen düşük karbon uygulamalarının olumlu iklim etkileri	Enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı, düşük karbonlu üretim, geri dönüştürülmüş girdi, emisyon azaltım projeleri ve daha düşük ayak izli ürünlerin gerçekleştirilmiş olumlu etkileri.	Gerçek PE	Etki açısından önemli
	4	Planlanan düşük karbon uygulamalarının potansiyel olumlu iklim etkileri	Planlanan enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı, düşük karbonlu üretim, geri dönüştürülmüş girdi, emisyon azaltım projeleri ve daha düşük ayak izli ürün çalışmalarının yaratabileceği olumlu etkiler.	Potansiyel PE	Etki açısından önemli
	5	Düşük karbon ekonomisine geçişle ilişkili finansal riskler	Karbon düzenlemeleri, enerji fiyatları, emisyon maliyetleri, müşteri beklentileri, düşük karbonlu ürün talebi, sınırdaki karbon düzenleme mekanizması, teknoloji dönüşümü ve yatırım ihtiyaçları kapsamında oluşabilecek finansal riskler.	Finansal Risk	Finansal açıdan önemli
	6	Fiziksel iklim olaylarıyla ilişkili operasyonel ve finansal riskler	Aşırı hava olayları, sel, kuraklık, su stresi, sıcak hava dalgaları, yangın ve fırtına gibi fiziksel iklim olayları kapsamında; tesisler, üretim sürekliliği, lojistik, tedarik zinciri, sigorta, bakım/onarım, stok yönetimi, teslimat performansı ve varlık değeri üzerinde oluşabilecek operasyonel ve finansal riskler.	Finansal Risk	
	7	Düşük karbon dönüşümünden doğan ticari ve operasyonel fırsatlar	Yenilenebilir enerji, verimliliği, geri dönüşüm, düşük karbonlu malzeme, sürdürülebilir ürün talebi, müşteri tercihi, ihracat avantajı ve yeşil finansman imkanları nedeniyle oluşabilecek finansal fırsatlar.	Finansal Fırsat	Finansal açıdan önemli
 Döngüsel ekonomi	1	Ham madde kullanımı ve doğal kaynak tüketiminin mevcut olumsuz etkileri	Üretimde kullanılan primer ve sekonder ham maddeler ile doğal kaynak kullanımının kaynak verimliliği ve doğal kaynaklar üzerindeki mevcut olumsuz etkileri.	Gerçek NE	Etki açısından önemli
	2	Atık oluşumu ve kaynakların ekonomik döngü dışına çıkmasının mevcut olumsuz etkileri	Üretim süreçlerinde oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların, geri kazanılamayan kısımların ve kaynak kayıplarının mevcut olumsuz etkileri.	Gerçek NE	
	3	Hayata geçirilen geri kazanım, geri dönüşüm ve döngüsel ekonomi uygulamalarının olumlu etkileri	Mevcut geri kazanım, geri dönüştürülmüş girdi kullanımı, atıkların ekonomiye kazandırılması ve ürün yaşam döngüsünün sürdürülebilirliğini artıran uygulamalar yoluyla yaratılan olumlu etkiler.	Gerçek PE	Etki açısından önemli
	4	Planlanan döngüsel ekonomi uygulamalarının potansiyel olumlu etkileri	Planlanan veya ölçeklenebilir geri kazanım, geri dönüşüm, malzeme ikamesi, ürün yaşam döngüsü ve değer zinciri iş birlikleri yoluyla yaratılabilecek olumlu etkiler.	Potansiyel PE	Etki açısından önemli
	5	Kaynak kullanımı, atık yönetimi ve döngüsellik yükümlülüklerinden doğan finansal riskler	Ham madde maliyetleri, kaynak verimsizliği, atık yönetimi maliyetleri, döngüsellik mevzuatı, AB pazarına giriş şartları ve ürün yaşam döngüsü gerekliliklerinden doğabilecek finansal riskler.	Finansal Risk	
	6	Döngüsel ekonomi, geri kazanım ve sürdürülebilir ürün yaşam döngüsünden doğan finansal fırsatlar	Maliyet tasarrufu, atıktan değer yaratma, geri dönüştürülmüş girdi, sürdürülebilir ürün talebi, müşteri kazanımı, pazar erişimi ve AB uyum avantajından doğabilecek ticari ve operasyonel fırsatlar.	Finansal Fırsat	Finansal açıdan önemli
 İş Sağlığı ve Güvenliği	1	İş sağlığı ve güvenliği riskleri ile iş kazaları / meslek hastalığına ilişkin olumsuz etkiler	Üretim, saha çalışmaları, ofis ve destek faaliyetlerinde çalışanların iş kazası, yaralanma, sağlık riski ve meslek hastalığına maruz kalmasına ilişkin mevcut olumsuz etkiler.	Gerçek NE	
	2	Çalışma koşulları, çalışan refahı ve çalışan sağlığına ilişkin mevcut olumlu etkiler	Çalışan sağlığı uygulamaları, özel sağlık sigortası, sağlık hizmetleri, ergonomi, hijyen, hamile/emziren çalışanlara yönelik önlemler ve İSG bağlantılı sağlık önlemleri yoluyla yaratılan mevcut olumlu etkiler.	Gerçek PE	Etki açısından önemli
	3	Yüksek riskli operasyonlar ve yüklenici dahil çalışma ortamı nedeniyle ortaya çıkabilecek potansiyel olumsuz iş sağlığı ve güvenliği etkileri	Yüksek riskli operasyonlar, saha uygulamaları, yüklenici faaliyetleri, ramak kala olaylar ve henüz gerçekleşmemiş ancak ortaya çıkabilecek iş sağlığı ve güvenliği olumsuz etkileri.	Potansiyel NE	
	4	İş sağlığı ve güvenliği kültürü, önleyici uygulamalar, eğitimler ve çalışan sağlığını destekleyen uygulamaların çalışanlar üzerindeki geleceğe dönük olumlu etkileri	İş sağlığı ve güvenliği kültürü, önleyici yaklaşım, eğitimler, davranış odaklı güvenlik uygulamaları, yüklenici dahil yaygınlaştırılan İSG standartları ve çalışan sağlığını destekleyen uygulamalar sayesinde çalışanlar üzerinde gelecekte yaratılabilecek olumlu etkiler.	Potansiyel PE	Etki açısından önemli
	5	İş sağlığı ve güvenliği yönetimi, yüklenici faaliyetleri ve uyum gereklilikleriyle ilişkili finansal riskler	İSG yönetimi, çalışma ortamı güvenliği, meslek sağlığı gözetimi, yüklenici faaliyetlerinin koordinasyonu ve mevzuat/uyum gereklilikleri kapsamında oluşabilecek olayların veya gelişim alanlarının; operasyonel süreklilik, verimlilik, sağlık ve tazminat maliyetleri, idari süreçler ve paydaş güveni üzerinde yaratabileceği finansal riskler.	Finansal Risk	
	6	Güçlü iş sağlığı ve güvenliği kültürü, eğitim ve önleyici uygulamalardan doğan finansal fırsatlar	Güçlü iş sağlığı ve güvenliği kültürü, eğitimler, önleyici uygulamalar, düşük kaza oranı, daha güvenli çalışma ortamı ve yüklenici uyumunun artması sayesinde oluşabilecek verimlilik, iş sürekliliği ve operasyonel güvenilirliği destekleyici fırsatlar.	Finansal Fırsat	

*PE: Pozitif Etki ; NE: Negatif Etki

KONU	IRO No	IRO TANIMI	AÇIKLAMA	ETKİ TANIMI*	SONUÇ
 Çalışan gelişimi ve yetenek yönetimi	1	Eğitim, gelişim, yetenek yönetimi ve iç gelişim imkanlarının mevcut olumlu etkileri	Eğitim saatleri, gelişim programları, kariyer imkanları, yetenek yönetimi ve kurumsal gelişim uygulamaları yoluyla çalışanların bilgi, beceri ve kariyer gelişimine sağlanan mevcut olumlu etkiler.	Gerçek PE	Etki açısından önemli
	2	Eğitim, gelişim, yetenek yönetimi ve iç gelişim imkanlarının geleceğe dönük olumlu etkileri	Gelecek beceriler, yetenek havuzu, liderlik, dijitalleşme, yeşil dönüşüm ve kurumsal kapasiteyi destekleyen eğitim ve gelişim uygulamaları yoluyla çalışanların bilgi, beceri ve kariyer gelişiminde gelecekte oluşabilecek olumlu etkiler.	Potansiyel PE	
	3	Çalışan gelişimi, yetenek yönetimi ve beceri dönüşümü süreçleriyle ilişkili finansal riskler	Çalışan gelişimi, yetenek yönetimi, kritik pozisyonların sürekliliği, yeni becerilerin geliştirilmesi, dijitalleşme ve yeşil dönüşüm yetkinlikleri ile gelişim altyapısının etkinliği kapsamında; verimlilik, operasyonel kapasite, büyüme, kurumsal yetkinlik ve dönüşüm uyumu üzerinde oluşabilecek finansal riskler.	Finansal Risk	
	4	Çalışan gelişimi, yetenek yönetimi ve beceri dönüşümünden doğan finansal fırsatlar	Eğitim, yetenek yönetimi, iç terfi, kritik pozisyon yedekleme, teknik beceri gelişimi, dijitalleşme ve yeşil dönüşüm yetkinlikleri sayesinde verimlilik, inovasyon, operasyonel esneklik, çalışan bağlılığı, müşteri/OEM beklentilerine uyum ve büyüme kapasitesi açısından doğabilecek finansal fırsatlar.	Finansal Fırsat	Finansal açıdan önemli
 Cinsiyet ve fırsat eşitliği	1	Cinsiyet ve fırsat eşitliği uygulamalarının çalışanlar üzerindeki mevcut olumlu etkileri	Eşit fırsat, kapsayıcı insan kaynakları uygulamaları, kadın istihdamını destekleyen programlar, WE Are Equal çatısı altındaki uygulamalar, FEM ve Equal Salary gibi bağımsız doğrulamalar sayesinde çalışanlar üzerinde yaratılan mevcut olumlu etkiler.	Gerçek PE	Etki açısından önemli
	2	Cinsiyet ve fırsat eşitliği uygulamalarının geleceğe dönük olumlu etkileri	Cinsiyet ve fırsat eşitliği uygulamalarının sürdürülmesi, yaygınlaştırılması ve güçlendirilmesi halinde kadın istihdamı, temsiliyet, kapsayıcılık ve çalışan deneyimi üzerinde yaratılabilecek olumlu etkiler.	Potansiyel PE	Etki açısından önemli
	3	Fırsat eşitliği, kapsayıcılık ve ayrımcılığın önlenmesi süreçleriyle ilişkili potansiyel olumsuz etkiler	Fırsat eşitliği, kapsayıcılık, temsil dengesi, eşit ücret, eğitim ve terfi erişimi ile ayrımcılığın önlenmesine yönelik süreçlerin etkinliği kapsamında oluşabilecek potansiyel olumsuz etkiler.	Potansiyel NE	
	4	Güçlü eşitlik ve kapsayıcılık uygulamalarından doğan finansal fırsatlar	Güçlü işveren markası, daha geniş yetenek havuzuna erişim, çalışan bağlılığı, kurumsal itibar, müşteri beklentilerine uyum ve verimlilik üzerinde katkı sağlayabilecek finansal fırsatlar.	Finansal Fırsat	
 **Sürdürülebilir tedarik zinciri	1	Tedarikçi sürdürülebilirlik programı, değerlendirme ve yönlendirme uygulamalarının mevcut olumlu etkileri	Tedarikçi sürdürülebilirlik programları, tedarikçi değerlendirme ve yönlendirme mekanizmaları, sürdürülebilir satın alma yapısı, çerçeve sözleşmeler, eğitim ve iletişim uygulamaları sayesinde değer zinciri üzerinde bugün yaratılan mevcut olumlu etkiler.	Gerçek PE	Etki açısından önemli
	2	Tedarikçi ve yüklenici çalışanlarının çalışma koşulları ve insan haklarıyla ilişkili potansiyel olumsuz etkileri	Tedarikçi ve yüklenici çalışanlarının ücret, çalışma saatleri, adil muamele, örgütlenme özgürlüğü ve genel insan hakları koşulları kapsamında karşılabileceği potansiyel olumsuz etkiler.	Potansiyel NE	
	3	Tedarikçi ve yüklenici çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği riskleri	Sahada çalışan yüklenici firma çalışanları ve tedarik zinciri işçileri için iş kazası, sağlık riski ve güvenli çalışma koşulları bakımından ortaya çıkabilecek potansiyel olumsuz etkiler.	Potansiyel NE	
	4	Sorumlu tedarik, tedarikçi geliştirme ve etik beklentilerin geleceğe dönük olumlu etkileri	Sorumlu tedarik yaklaşımı, tedarikçi geliştirme uygulamaları, insan hakları ve etik beklentilerin tedarik zincirine yayılması sayesinde değer zinciri üzerinde gelecekte yaratılabilecek olumlu etkiler.	Potansiyel PE	
	5	Değer zinciri çalışanları, uyum beklentileri ve tedarik sürekliliğiyle ilişkili finansal riskler	Tedarikçi ve yüklenici iş gücü koşulları, insan hakları, İSG, sosyal uygunluk beklentileri ve tedarik sürekliliği kapsamında; denetim bulguları, sözleşmesel yükümlülükler, müşteri/OEM beklentileri, kurumsal itibar ve operasyonel süreklilik üzerinde oluşabilecek finansal riskler.	Finansal Risk	
	6	Sürdürülebilir tedarikçi ağı ve güçlü tedarikçi ilişkilerinden doğan finansal fırsatlar	Daha güçlü tedarikçi portföyü, daha güvenilir iş gücü koşulları, daha düşük kesinti riski, müşteri uyumu ve daha dayanıklı tedarik yapısı sayesinde oluşabilecek finansal fırsatlar.	Finansal Fırsat	

*PE: Pozitif Etki ; NE: Negatif Etki

**Tedarik zinciri yönetimi altındaki İRO'lar, ESRS S2-Workers in the value chain çerçevesiyle uyumlu olarak ağırlıklı biçimde tedarikçi ve yüklenici çalışanları, çalışma koşulları, insan hakları, sosyal uygunluk beklentileri ve sorumlu tedarik uygulamaları üzerinden yapılandırılmıştır. Tedarik sürekliliği, operasyonel kesinti, kritik tedarik, lojistik aksama ve kriz kaynaklı finansal etkiler "İş devamlılığı ve risklerin etkin yönetimi" başlığı altındaki İRO'larda ele alınmıştır. İklim değişikliğine bağlı fiziksel veya geçiş kaynaklı tedarik ve lojistik riskleri ise "İklim değişikliği" başlığı altındaki ilgili İRO'larda değerlendirilmiştir.

KONU	IRO No	IRO TANIMI	AÇIKLAMA	ETKİ TANIMI*	SONUÇ
 Toplumsal sorumluluk	1	Toplumsal fayda yatırımları, gönüllülük ve sosyal sorumluluk çalışmalarının mevcut olumlu etkileri	Eğitim, sağlık, sosyal yaşam alanı yatırımları, gönüllülük çalışmaları ve diğer toplumsal katkılar yoluyla yerel topluluklar üzerinde yaratılan olumlu etkiler.	Gerçek PE	Etki açısından önemli
	2	Toplumsal fayda yatırımları, gönüllülük ve sosyal sorumluluk çalışmalarının geleceğe dönük olumlu etkileri	Eğitim, sağlık, sosyal yaşam alanı yatırımları, gönüllülük çalışmaları ve diğer toplumsal katkılar yoluyla yerel topluluklar üzerinde yaratılabilecek olumlu etkiler.	Potansiyel PE	
	3	Operasyonlar, tesis varlığı ve faaliyetlerin yerel topluluklar üzerinde ortaya çıkarabileceği olumsuz etkiler	Tesis faaliyetleri, trafik, gürültü, çevresel rahatsızlıklar, acil durumlar veya operasyonel etkiler nedeniyle yerel topluluklar üzerinde ortaya çıkabilecek potansiyel olumsuz etkiler.	Potansiyel NE	
	4	Yerel topluluk ilişkileri ve operasyonel etkilerle ilişkili finansal riskler	Tesis faaliyetleri, trafik, gürültü, acil durumlar, çevresel rahatsızlıklar ve yerel topluluklarla etkileşim süreçleri kapsamında; şikayet yönetimi, operasyonel süreklilik, izin ve süreç yönetimi, yerel paydaş beklentileri ve kurumsal itibar üzerinde oluşabilecek finansal riskler.	Finansal Risk	
 Müşteri Memnuniyeti, Ürün Kalitesi ve Güvenliği	1	Ürün güvenliği, kalite ve teknik uygunluk uygulamalarının mevcut olumlu etkileri	Kalite güvence sistemleri, izlenebilirlik, teknik eğitimler, sertifikasyonlar, ürün testleri ve ürün güvenliği yönetimi sayesinde tüketiciler ve son kullanıcılar için yaratılan olumlu etkiler.	Gerçek PE	Etki açısından önemli
	2	Ürün güvenliği, kalite ve teknik uygunluk uygulamalarının geleceğe dönük olumlu etkileri	Kalite güvence sistemleri, izlenebilirlik, teknik eğitimler, sertifikasyonlar, ürün testleri ve ürün güvenliği yönetiminin geliştirilmesiyle müşteriler, tüketiciler ve son kullanıcılar için yaratılabilecek olumlu etkiler.	Potansiyel PE	Etki açısından önemli
	3	Müşteri geri bildirimleri, teknik destek, kalite iyileştirmeleri ve müşteri odaklı süreçlerin müşteriler üzerindeki mevcut olumlu etkileri	Müşteri memnuniyet anketleri, geri bildirimlerin değerlendirilmesi, teknik eğitimler, teknik destek, süreç güncellemeleri ve sürekli iyileştirme uygulamaları sayesinde müşteriler üzerinde yaratılan mevcut olumlu etkiler.	Gerçek PE	Etki açısından önemli
	4	Ürün güvenliği, teknik uygunluk ve müşteri şartlarıyla ilişkili finansal riskler	Ürün güvenliği, teknik uygunluk, müşteri kalite şartları, sertifikasyon süreçleri ve mevzuat gerekliliklerinin etkin yönetimi kapsamında; kalite maliyetleri, düzeltici faaliyetler, sözleşmesel yükümlülükler, müşteri ilişkileri ve pazar erişimi üzerinde oluşabilecek finansal riskler.	Finansal Risk	Finansal açıdan önemli
	5	Güvenli, kaliteli ve uygun ürün portföyünün doğurabileceği finansal fırsatlar	Ürün güvenliği, yüksek kalite, sertifikasyonlar, uygunluk ve müşteri memnuniyeti sayesinde oluşabilecek müşteri sadakati, pazar erişimi, tercih edilirlik ve ticari fırsatları destekleyebilecek finansal fırsatlar.	Finansal Fırsat	Finansal açıdan önemli
 İş etiği	1	İş etiği, uyum ve iş davranışı süreçleriyle ilişkili potansiyel olumsuz etkiler	İş etiği, uyum, çıkar çatışması yönetimi, rekabete uygun davranış, bildirim mekanizmaları ve iş davranışı süreçlerinin etkinliği kapsamında; paydaşlar, kurumsal itibar ve iş ilişkileri üzerinde oluşabilecek potansiyel olumsuz etkiler. Rüşvet, yolsuzluk veya hukuka aykırı ticari davranış riskleri bu kapsamda izlenir.	Potansiyel NE	
	2	Etik kurallar, uyum kültürü ve bildirim mekanizmalarının olumlu etkileri	Etik kurallar, uyum kültürü, farkındalık, etik kurul ve bildirim mekanizmaları sayesinde çalışanlar, iş ortakları ve kurumsal yönetim üzerinde yaratılan olumlu etkiler.	Gerçek PE	Etki açısından önemli
	3	İş etiği, uyum ve yönetim süreçleriyle ilişkili finansal riskler	İş etiği, uyum, bildirim mekanizmaları, rekabete uygun davranış ve yönetim süreçlerinin etkin yönetimi kapsamında; uyum maliyetleri, idari süreçler, sözleşmesel ilişkiler, kurumsal itibar, paydaş güveni ve yönetim kaynakları üzerinde oluşabilecek finansal riskler.	Finansal Risk	Finansal açıdan önemli
	4	Güçlü etik yönetim, uyum kültürü ve itibarın doğurabileceği finansal fırsatlar	Güçlü etik kültür, güvenilir kurumsal yönetim, itibar, yatırımcı ve müşteri güveni sayesinde finansal fırsatları destekleyebilecek, katkı sağlayabilecek veya fırsat yaratabilecek etkiler.	Finansal Fırsat	Finansal açıdan önemli

*PE: Pozitif Etki ; NE: Negatif Etki

KONU	IRO No	IRO TANIMI	AÇIKLAMA	ETKİ TANIMI*	SONUÇ
 İş devamlılığı ve risklerin etkin yönetimi	1	Risk yönetimi, iş sürekliliği ve iç kontrol uygulamalarının operasyonlar ve paydaşlar üzerindeki mevcut olumlu etkileri	Risk yönetimi, iş sürekliliği, kriz yönetimi ve iç kontrol uygulamalarının operasyonlar, çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve ilgili paydaşlar üzerinde yarattığı mevcut olumlu etkiler.	Gerçek PE	Etki açısından önemli
	2	Risk yönetimi, iş sürekliliği ve operasyonel dayanıklılık kapasitesinin geleceğe dönük olumlu etkileri	Risk yönetimi, iş sürekliliği planları, kriz hazırlığı, iç kontrol olgunluğu, senaryo çalışmaları ve hızlı toparlanma kabiliyetinin güçlendirilmesiyle; çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, operasyonlar ve diğer paydaşlar üzerinde gelecekte yaratılabilecek olumlu etkiler.	Potansiyel PE	Etki açısından önemli
	3	Kritik operasyonel kesintiler ve kriz durumlarının paydaşlar üzerinde ortaya çıkarabileceği potansiyel olumsuz etkiler	Kritik operasyonel kesintiler, kriz, acil durum, tedarik bozulması veya kontrol zafiyetlerinin çalışanlar, müşteriler ve diğer paydaşlar üzerinde yaratabileceği potansiyel olumsuz etkiler.	Potansiyel NE	Etki açısından önemli
	4	İş sürekliliği, iç kontrol ve kriz yönetimi süreçleriyle ilişkili finansal riskler	İş sürekliliği, iç kontrol, kriz yönetimi, tedarik sürekliliği ve operasyonel dayanıklılık süreçlerinin etkin yönetimi kapsamında; operasyonel süreklilik, maliyetler, sözleşmesel yükümlülükler, müşteri ilişkileri, sigorta, iyileştirme süreçleri ve uyum/denetim bulguları üzerinde oluşabilecek finansal riskler.	Finansal Risk	Finansal açıdan önemli
	5	Güçlü risk yönetimi ve iş sürekliliği altyapısından doğan finansal fırsatlar	Güçlü risk yönetimi, hızlı toparlanma kabiliyeti, güvenilir iç kontrol yapısı ve öngörülebilir süreçlerin iş sürekliliği, müşteri güveni, operasyonel dayanıklılık, finansmana erişim ve rekabet avantajı açısından destekleyebileceği finansal fırsatlar.	Finansal Fırsat	Financial material
 Kurumsal yönetim uygulamaları	1	Kurumsal yönetim, gözetim ve karar alma yapılarının paydaşlar üzerindeki mevcut olumlu etkileri	Kurumsal yönetim, gözetim, komite yapıları, rol ve sorumluluklar, şeffaflık, hesap verebilirlik ve karar alma mekanizmalarının paydaşlar üzerinde yarattığı mevcut olumlu etkiler.	Gerçek PE	Etki açısından önemli
	2	Kurumsal yönetim, gözetim ve karar alma süreçleriyle ilişkili potansiyel olumsuz etkiler	Kurumsal yönetim, gözetim, karar alma, iç kontrol, şeffaflık ve hesap verebilirlik süreçlerinin etkinliği kapsamında paydaşlar üzerinde oluşabilecek potansiyel olumsuz etkiler.	Potansiyel NE	
	3	Kurumsal yönetim süreçlerinin etkinliğiyle ilişkili finansal riskler	Kurumsal yönetim, gözetim, karar alma ve iç kontrol süreçlerinde oluşabilecek gelişim alanlarının; uyum, itibar, paydaş güveni, finansmana erişim ve yönetim kaynakları üzerinde yaratabileceği finansal riskler.	Finansal Risk	
 Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşme	1	Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşme uygulamalarının ürünler, süreçler ve paydaşlar üzerindeki mevcut olumlu etkileri	Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşme uygulamalarının ürünler, süreçler, kalite, verimlilik, müşteri deneyimi, operasyonel etkinlik ve paydaşlar üzerinde yarattığı mevcut olumlu etkiler.	Gerçek PE	Etki açısından önemli
	2	Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşme uygulamalarının geleceğe dönük olumlu etkileri	Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşme uygulamalarının gelecekte ürün, süreç, verimlilik, sürdürülebilirlik, müşteri değeri, operasyonel esneklik ve paydaş faydası açısından yaratabileceği olumlu etkiler.	Potansiyel PE	Etki açısından önemli
	3	Ar-Ge, inovasyon ve dijital dönüşüm kapasitesindeki gelişim alanlarından doğabilecek finansal riskler	Ar-Ge, inovasyon, teknoloji adaptasyonu, dijitalleşme yatırımları, uygulama kapasitesi ve dönüşüm hızına ilişkin gelişim alanlarının; rekabet gücü, verimlilik, müşteri beklentilerine uyum, ürün/süreç yeniliği, operasyonel esneklik ve büyüme kapasitesi üzerinde yaratabileceği finansal riskler.	Finansal Risk	Finansal açıdan önemli
	4	Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşmeden doğan finansal fırsatlar	Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşme uygulamalarının yeni ürün, süreç verimliliği, dijitalleşme, müşteri değeri, kalite, rekabet gücü ve sürdürülebilirlik açısından yaratabileceği finansal fırsatlar.	Finansal Fırsat	Finansal açıdan önemli
 Veri güvenliği	1	Bilgi güvenliği ve siber güvenlik uygulamalarının paydaşlar üzerindeki mevcut olumlu etkileri	Bilgi güvenliği yönetim sistemi, siber güvenlik altyapısı, veri koruma, erişim kontrolü, farkındalık, olay yönetimi ve teknik organizasyonel kontroller sayesinde paydaşlar üzerinde yaratılan mevcut olumlu etkiler.	Gerçek PE	Etki açısından önemli
	2	Bilgi güvenliği ve siber risk yönetimi süreçleriyle ilişkili potansiyel olumsuz etkiler	Bilgi güvenliği, veri koruma, erişim kontrolü, siber risk yönetimi ve olay müdahale süreçlerinin etkin yönetimi kapsamında; çalışanlar, müşteriler, iş ortakları ve operasyonlar üzerinde oluşabilecek potansiyel olumsuz etkiler.	Potansiyel NE	
	3	Bilgi güvenliği, siber olaylar ve hizmet sürekliliğiyle ilişkili finansal riskler	Bilgi güvenliği, veri koruma, siber olay yönetimi ve hizmet sürekliliği süreçlerinin etkin yönetimi kapsamında; maliyetler, operasyonel süreklilik, kurumsal itibar, müşteri güveni, mevzuat/uyum süreçleri ve sözleşmesel yükümlülükler üzerinde oluşabilecek finansal riskler.	Finansal Risk	Finansal açıdan önemli

*PE: Pozitif Etki ; NE: Negatif Etki

ÇİFTE ÖNEMLİLİK (DOUBLE MATERIALITY) DEĞERLENDİRMESİ SONUÇ TABLOSU

ESRS EŞLEŞMESİ	GRI EŞLEŞMESİ	KONU	FİNANSAL ÖNEMLİLİK			ETKİ ÖNEMLİLİĞİ						SONUÇ**
			Finansal Önemlilik	Risk	Fırsat	Negatif etki		Pozitif etki		Etki önemliliği	Etkinin gerçekleştiği alan	
						Gerçek	Potansiyel	Gerçek	Potansiyel			
E1	GRI 302, 305, 201-2	İklim değişikliği	Finansal açıdan önemli							Etki açısından önemli	Doğrudan operasyonlar ve değer zinciri	Çifte önemli
E5	GRI 301, 306	Döngüsel ekonomi	Finansal açıdan önemli							Etki açısından önemli	Doğrudan operasyonlar, değer zincirinin tedarikçi tarafı ve müşteri / pazar tarafı	Çifte önemli
S1	GRI 403	İş sağlığı ve güvenliği								Etki açısından önemli	Doğrudan operasyonlar, çalışanlar ve yükleniciler	Etki açısından önemli
S1	GRI 404	Çalışan gelişimi ve yetenek yönetimi	Finansal açıdan önemli							Etki açısından önemli	Çalışanlar ve doğrudan operasyonlar	Çifte önemli
S1	GRI 405, 406	Cinsiyet ve fırsat eşitliği								Etki açısından önemli	Çalışanlar ve doğrudan operasyonlar	Etki açısından önemli
S2	GRI 204, 308, 414	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri								Etki açısından önemli	Değer zincirinin tedarikçi tarafı, yükleniciler ve müşteri / pazar tarafı	Etki açısından önemli
S3	GRI 413	Toplumsal sorumluluk								Etki açısından önemli	Etkilenen topluluklar ve doğrudan operasyonların yerel etkileri	Etki açısından önemli
S4	GRI 416, 417	Müşteri Memnuniyeti, Ürün Kalitesi ve Güvenliği	Finansal açıdan önemli							Etki açısından önemli	Doğrudan operasyonlar ve değer zincirinin müşteri / pazar tarafı	Çifte önemli
G1	GRI 205, 206	İş etiği	Finansal açıdan önemli							Etki açısından önemli	Doğrudan operasyonlar ve değer zinciri	Çifte önemli
ESRS 2	GRI 2	İş devamlılığı ve risklerin etkin yönetimi	Finansal açıdan önemli							Etki açısından önemli	Doğrudan operasyonlar ve değer zinciri	Çifte önemli
ESRS 2	GRI 2	Kurumsal yönetim uygulamaları								Etki açısından önemli	Doğrudan operasyonlar ve değer zinciri	Etki açısından önemli
ESRS 2	GRI 203	Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşme	Finansal açıdan önemli							Etki açısından önemli	Doğrudan operasyonlar ve değer zincirinin müşteri / pazar tarafı	Çifte önemli
ESRS 2	GRI 2, 418	Veri güvenliği	Finansal açıdan önemli							Etki açısından önemli	Doğrudan operasyonlar, çalışanlar ve değer zinciri	Çifte önemli

* “Etkinin gerçekleştiği alan” ifadesi, etki, risk veya fırsatın hangi operasyonel alan ya da değer zinciri kanalıyla ilişkili olduğunu göstermektedir. Finansal risk ve fırsatlar için bu alan, finansal sonucun muhasebesel olarak nerede oluştuğunu değil, risk veya fırsatın kaynaklandığı operasyonel ya da değer zinciri kanalını ifade etmektedir.

** Çifte önemli: İlgili konunun hem etki önemliliği hem finansal önemlilik eşliğini karşıladığını ifade etmektedir.

- Önemlilik eşığının üzerinde (material)
- Önemlilik eşığının altında
- İlgili boyutta İRO bulunmuyor

GRI 2-6

DEĞER YARATMA
MODELİ

Kibar Topluluğu Değer Yaratma Modeli, Topluluğun finansal ve finansal olmayan kaynaklarını hangi stratejik öncelikler, faaliyet alanları ve sürdürülebilirlik ilkeleri aracılığıyla çıktılara ve paydaş değeri yaratan sonuçlara dönüştürdüğünü göstermektedir. Model; Topluluğun iş modelini, sermaye öğelerini, öncelikli sürdürülebilirlik konularını, performans çıktılarını ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkısını bütüncül bir yapı içinde ele almaktadır.

Modelde insan sermayesi, doğal sermaye, üretilmiş sermaye, fikri sermaye, finansal sermaye ve sosyal sermaye temel girdi alanları olarak değerlendirilmektedir. Bu sermaye öğeleri; Topluluğun sanayi, ticaret ve hizmet alanlarındaki faaliyetleri, kurumsal yetkinlikleri, üretim kapasitesi, teknoloji ve Ar-Ge altyapısı, çalışan deneyimi, finansal gücü, paydaş ilişkileri ve çevresel kaynak yönetimiyle ilişkilendirilmektedir.

Kibar Topluluğu, sahip olduğu kaynakları ve yetkinlikleri; sürdürülebilirlik ilkeleri, öncelikli konuları, 2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Yeşil Dönüşüm Eylem Planı (2025-2035) doğrultusunda yöneterek ekonomik, çevresel ve sosyal değer üretmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda değer yaratma modeli; sürdürülebilir ekonomik büyüme, iş devamlılığı, ürün ve hizmet kalitesi, verimlilik, emisyon ve kaynak yönetimi, çalışan gelişimi, kapsayıcı iş ortamı, sürdürülebilir tedarik zinciri ve toplumsal fayda gibi çıktı ve sonuçların izlenmesine yönelik ortak bir çerçeve sunmaktadır.

Bu yaklaşım, Topluluğun yarattığı değerın yalnızca finansal performansla sınırlı olmadığını; çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, iş ortakları, toplum ve çevre üzerindeki etkilerle birlikte değerlendirilmesi gerektiğini ortaya koymaktadır. Aynı zamanda raporlama dönemindeki performansın stratejik hedefler ve sürdürülebilir kalkınma gündemiyle ilişkilendirilmesine katkı sağlamaktadır.



GİRDİLER

FİNANSAL SERMAYE

Güçlü sermaye yapısı
Finansal istikrar
Piyasa güvenilirliği
Yatırım bütçesi
Etkin risk yönetimi

ÜRETİLMİŞ SERMAYE

5+ ülkede 15+ şirket ve 20+ üretim tesisi
Yüksek üretim kapasiteli tesisler
Makine ve ekipmanlar
Teknoloji altyapısı
Lojistik altyapısı

İNSAN SERMAYESİ

5000+ çalışan*
Nitelikli iş gücü
Güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı
Gelişim olanakları
Fırsat eşitliği

FİKRİ SERMAYE

Ticari markalar
Patentler
4 Ar-Ge merkezi, 115 Ar-Ge çalışanı
328 milyon TL Ar-Ge bütçesi
Dijitalleşme ve teknoloji altyapısı

DOĞAL SERMAYE

Enerji ve su kaynakları
Biyçeşitlilik ve ekosistem
Ham madde

SOSYAL SERMAYE

Toplumsal fayda yatırımları
Toplumsal sorumluluk yatırımları
Paydaşlarla ilişkiler
İş birlikleri

DEĞER YARATMA

Sektör Çeşitliliği

Sanayi (Metal, Otomotiv, Ambalaj ve Yapı Malzemeleri), Ticaret ve Hizmet

Kurumsal Değerler

Güven - Doğruluk - Çalışkanlık – Esneklik - Yenilikçilik

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kibar Holding Yönetim Kurulu
Sürdürülebilirlik Komitesi
Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu
Şirket ve Fonksiyon Sürdürülebilirlik
Çalışma Grupları
BİZ Eşitiz Komitesi

Öncelikli Konular

İş Devamlılığı ve Risklerin Etkin Yönetimi
Müşteri Memnuniyeti, Ürün Kalitesi ve Güvenliği
Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme
İklim Değişikliği
Döngüsel Ekonomi
Veri Güvenliği
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi
İş Sağlığı ve Güvenliği
İş Etiği
Kurumsal Yönetim Uygulamaları
Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği
Toplumsal Sorumluluk

Değer Yaratma Alanları /
Sürdürülebilirlik İlkeleri

sürdürülebilirlik ilkeleri ile BÜYÜYORUZ
insanı GÜÇLENDİRİYORUZ
gelecek için YENİLENİYORUZ
gelecek nesilleri ÖNEMSİYORUZ
paydaşlarımızı TEŞVİK EDİYORUZ
toplum için PAYLAŞIYORUZ

Kibar Topluluğu 2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi

Kibar Topluluğu Yeşil Dönüşüm Eylem Planı (2025-2035)

Paydaşlar

Çalışanlar, Müşteriler, Tedarikçiler,
Hissedarlar, Yatırımcılar,
Kamu Kuruluşları, Üniversiteler,
Sektör Kuruluşları, Sivil Toplum Kuruluşları ve
Toplum

ÇIKTILAR (2025)

- 92,3 milyar TL net satış geliri*
- %17,6 büyüme (2024-2025)*
- 100'den fazla ülkeye satış
- 2,96 milyar dolar ihracat
- EBRD ile sürdürülebilirlik odaklı iş birliği

- İngiltere'de 45 milyon sterlin değerinde sandviç panel üretim tesisi yatırımı
- ABD'de alüminyum folyo üretim tesisi yatırımına yönelik hazırlık ve altyapı çalışmaları

- Önceki yıla göre (2024-2025);
- Kadın çalışan oranında %5,7 artış
 - Kadın yönetici oranında %13 artış
 - 97.564 saat eğitim
 - Kaza sıklık oranında %7 düşüş
 - Kaza ağırlık oranında %21 düşüş

- 12 yeni patent
- 7 yeni patent başvurusu

- 98 milyon kWh yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi
- 191 milyon kWh yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik tüketimi
- Nesli tükenmekte olan bir bitkinin doğaya kazandırılmasına yönelik yeni proje
- %30,8 ham madde geri kazanım oranı
- %97,8 geri dönüştürülen/geri kazanılan atık oranı

- 650 Kibar Gönüllüsü
- Sosyal sorumluluk projeleriyle bugüne kadar ulaşılan çocuk sayısı 11.000
- Şeffaf iletişim
- 8.200'ün üstünde tedarikçi

SONUÇLAR

Ekonomik Sürdürülebilirlik

- Sürdürülebilir ekonomik büyüme
- Ülke ekonomisine doğrudan ve dolaylı katkı
- Yüksek ürün kalitesi ve güvenliği
- Yüksek müşteri memnuniyeti
- Dışa bağımlılığın azaltılması
- İş devamlılığı

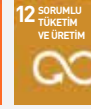
Çevresel Sürdürülebilirlik

- Azalan fosil kaynak kullanımı
- Düşen sera gazı emisyon yoğunluğu
- Artan verimlilik
- "2050 Net Sıfır Emisyon" hedefine katkı
- Yeşil Dönüşüm sürecine uyum
- Sürdürülebilir ürünler
- Sürdürülebilir ürün ve hizmetlerle geçiş ekonomisine katkı

Sosyal Sürdürülebilirlik

- Yaratılan istihdam
- Sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı
- Adil, eşitlikçi ve kapsayıcı iş ortamı
- Sürekli gelişim
- Sürdürülebilir tedarikçi ağı
- Toplumsal gelişime katkı

SKA'YA KATKI



GRI 2-6

GRI 2-22, 2-25

2030 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Kibar Holding tarafından 2019 yılında geliştirilen ve 2020 yılında yayınlanan “2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi”, “Kibar Topluluğu Sürdürülebilirlik İlkeleri” temelinde oluşturulmuş ve “Kibar Topluluğu Sürdürülebilirlik Öncelikleri” doğrultusunda şekillendirilmiştir.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve ilgili hedefler referans alınarak geliştirilen 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi kapsamında 36 hedef belirlenmiş; bu hedeflerin ilerleme durumu 92 performans göstergesiyle takip edilmiştir. Hedeflere ve performans göstergelerine ilişkin gerçekleştirmeler, şeffaflık ilkesi doğrultusunda her yıl sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla kamuoyuyla paylaşılmıştır.

Kibar Topluluğu, sürdürülebilirlik çalışmalarına ayırdığı kaynaklar ve uygulama kararlılığı sayesinde 2025 Stratejisi kapsamındaki hedeflerini büyük ölçüde tamamlamıştır. Taahhüt edilen zaman ufkundan önce kaydedilen ilerleme doğrultusunda Topluluk, hedeflerini ileri taşıyarak 2025 yılında “Kibar Topluluğu 2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi”ni yayımlamıştır.

2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi hazırlanırken Topluluğun ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri; kurumsal stratejik odakları, paydaş beklentileri, yerel ve küresel düzenleme eğilimleri ile sürdürülebilirlik ve iklim bağlantılı risk ve fırsatlar dikkate alınmıştır. Stratejinin geliştirilmesi sürecinde Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact, UNGC), Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, İklim Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD), Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS), Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project, CDP), Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Science Based Targets initiative, SBTi) ve Dünya Ekonomik Forumu Paydaş Kapitalizmi Metrikleri (World Economic Forum Stakeholder Capitalism Metrics) gibi ulusal ve uluslararası standart, çerçeve ve girişimlerden yararlanılmıştır.

Daha çevreci, yenilikçi ve kapsayıcı bir ekonomi hedefi doğrultusunda oluşturulan 2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi kapsamında 34 hedef belirlenmiştir. Bu hedeflerin izlenmesi, gerçekleştirmelerin değerlendirilmesi ve sonuçların şeffaflıkla paylaşılması amacıyla 92 performans göstergesi tanımlanmıştır. Kibar Topluluğu’nun 2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi kapsamındaki hedefleri ve performans göstergeleri aşağıda sunulmaktadır.

sürdürülebilirlik ilkeleri ile BÜYÜYORUZ

İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI	ÖNCELİKLİ KONULAR	2030 HEDEFLERİ *	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2025 GERÇEKLEŞMELERİ *
8 İNSANA YAKISIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI 12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM	İş Devamlılığı ve Risklerin Etkin Yönetimi	Hedef B1. Ekonomik büyümeyi sürdürmek.	B1.1. Satış geliri	B1.1. Satış geliri referans yıl alınan 2016 yılına göre 20,8 kat artmıştır.
			B1.2. Her yıl açıklanan ISO 500 listesine giren Topluluk şirketlerinin sayısı	B1.2. Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listesinde 3 Topluluk şirketi yer almıştır.
			B1.3. İhracat geliri	B1.3. İhracat geliri önceki yıla göre %9,2 oranında azalarak 2,96 USD Dolara yükselmiştir.
			B1.4. Türkiye'de en fazla ihracat yapan şirket sıralamasındaki konum	B1.3. Kibar Dış Ticaret, Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından her yıl açıklanan en fazla ihracat yapan şirketler sıralamasında Türkiye genelinde en fazla ihracat yapan şirketler" kategorisinde 5. sırada ve “Demir ve Demir Dışı Metaller” kategorisinde 1. sırada yer almıştır.
			B1.5. Çalışan sayısı	B1.5. Çalışan sayısı referans yıla göre %19,2 oranında artmıştır.
		Hedef B2. Ekonomik büyümenin kaynak kullanımından ayrıştırıldığı yeni büyüme modeline katkı sağlamak.	B2.1. Sürdürülebilirliğin, yatırım ve karar alma süreçlerine entegrasyonu	B2.1. Assan Panel, İngiltere Suffolk bölgesinde yer alan Freeport East serbest ticaret bölgesinde yeni bir üretim tesisi kurmuştur. Şirket, enerji verimliliği odaklı projelerle Avrupa pazarında yeşil bina trendlerine katkı sağlamayı hedeflemektedir.
			B2.2. Ulusal çevre mevzuatına tam uyum	B2.2. Tüm faaliyetlerde ulusal çevre mevzuatına uyulmaktadır. Uluslararası Çevre ve Enerji Yönetim Sistemleri standartları takip edilmektedir.
			B2.3. Avrupa'nın düşük karbonlu döngüsel ekonomiye ilişkin düzenlemelerine yönelik eylemler	B2.3. Avrupa Yeşil Mutabakatı ve bu kapsamda yapılan düzenlemeleri esas alan "Kibar Topluluğu Yeşil Dönüşüm Eylem Planı"; 2025 yılında yürürlüğe girmiştir. Plan, 6 ana amaca odaklanmaktadır. Bunlar; 2050 yılına kadar Net Sıfır Emisyon, Döngüsel Ekonomiye Geçiş, Sürdürülebilir Finansmana Erişim, İnsan Kaynaklarının Sürdürülebilir Yönetimi, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi ve Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesidir.
			B2.4. Sürdürülebilir yeni proje/ürün sayısı	B2.4. İklim değişikliği ile mücadele ve döngüsel ekonomiye katkı sağlayacak 26 adet proje tamamlanmıştır.
		Hedef B3. Kurumsal risklerin etkin yönetimini uluslararası standartlara uygun olarak yürütmek ve sürdürülebilirliğini sağlamak.	B3.1. Uluslararası standartlara uyum	B3.1. Kurumsal risk yönetimi ve iş sürekliliği ilkeleri, uluslararası standartlara uygun olarak belirlenmiştir. Etkin bir risk yönetimi ve iç kontrol sistemi kurulmuştur. Çalışanların bilgilendirilmesi amacıyla çevrim içi eğitimler düzenlenmektedir.
			B3.2. Sertifikasyon ve Belgelendirme	B3.2. Assan Alüminyum, Assan Hanil ve Assan Panel ISO 31000 Kurumsal Risk Yönetimi Sistemi ve Assan Alüminyum, ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemini takip etmektedir.
		Hedef B4. Sürdürülebilirlik ve iklim kaynaklı riskleri belirlemek ve düzenli olarak güncellemek.	B4.1. Sürdürülebilirlik ve iklim riski sayısı	B4.1. 5 fiziksel risk ve 6 geçiş riski olmak üzere toplam 11 iklim bağlantılı risk; 5 yönetim ve stratejik risk ile 2 sosyal risk belirlenmiştir.
			B4.2. Riskleri gözden geçirme ve güncelleme sayısı	B4.2. Yıllık Değerlendirme Çalışmalarıyla riskler gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir.
		Hedef B5. Afet ve acil durumlara hazır olmak.	B5.1. Afet ve acil durum planlarının hazırlanma ve güncellenme durumu	B5.1. Afet ve Acil Durum Eylem Planı hazırlanmıştır. Doğal afet, salgın hastalık gibi operasyonel risklerin etkin yönetiminin sağlanması için yapılması gereken eylemler ve oluşturulan prosedürler etkin ve düzenli bir şekilde takip edilmekte ve güncellenmektedir. Kurumsal iş sürekliliği programlarının eğitimleri sürdürülmektedir.
			B5.2. Afet ve Acil Durum tatbikat sayısı	B5.2. Afet ve acil durumlara yönelik 19 tatbikat yapılmıştır.
	Kurumsal Yönetim Uygulamaları ve İş Etiği	Hedef B6. Sürdürülebilirlik uygulamalarını benimsemek ve farkındalığı geliştirmek.	B6.1. Sürdürülebilirlik stratejisinin tüm aşamalarının uyum ve bütünlük içinde uygulanması için yapılan toplantılar/etkinlikler	B6.1. Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Grubu üyelerinin katılımıyla iki toplantı düzenlenmiştir. Ayrıca, Çalışma Grubu ve çalışanların katılımıyla proje/konu bazlı çok sayıda toplantı/görüşme yapılmıştır.
			B6.2. Kibar Topluluğu Sürdürülebilirlik Platformu aracılığıyla yapılan paylaşım sayısı	B6.2. Sürdürülebilirlik alanında 19 adet bilgilendirme mesajı yayımlanmıştır.
		Hedef B7. Her düzeyde kurumsal şeffaflığı artırmak ve paydaş güveninin sürdürülebilirliğini sağlamak.	B7.1. Sürdürülebilirlik Raporlaması	B7.1. Kibar Holding 2025 Sürdürülebilirlik Raporu yayınlanmıştır. Ayrıca Assan Alüminyum, Assan Panel ve İspak Sürdürülebilirlik Raporları yayınlanmıştır.
			B7.2. UN Global Compact İlerleme Bildirimi	B7.2. UN Global Compact İlerleme Bildirimi soruları/göstergeleri cevaplandırılmıştır.
			B7.3. Şirketlerin, sürdürülebilirlik uygulamalarını temel alan inisiyatiflere katılım durumu	B7.3. Assan Alüminyum ve İspak, CDP platformuna katılarak raporlama yapmıştır. Assan Alüminyum, CDP 2025 değerlendirmesinde, iklim değişikliği ve su yönetimi alanlarında bir kez daha B skoru olarak global sektör ortalamalarının üstünde yer almıştır. İspak 2024 yılında C seviyesinde olan CDP skorunu, 2025 yılında B seviyesine yükseltmiştir. İspak, SBTi girişimine katılarak bilim temelli azaltım taahhüdünde bulunmuştur.
			B7.4. Sürdürülebilirlik performans göstergelerinin bağımsız denetimi	B7.4. Sürdürülebilirlik performans göstergelerine bağımsız denetim tarafından güvence beyanı alınmıştır.
			B7.5. Kibar Holding Etik Kuralları'na uyum denetimleri	B7.5. Etik uygunluk denetimleri gerçekleştirilmektedir.
			B7.6. İş etiği eğitimi	B7.6. İşe alınan tüm personele iş etiği eğitimi düzenlenmekte ve Etik Kural Danışmanları'na danışman eğitimi verilmektedir.
			B7.7. Etik hatta gelen bildirimlerin ve sonuçların raporlama durumu	B7.7. Etik bildirimlere ve sonuçlara ilişkin Yönetim Kurulu Başkanı'na raporlama yapılmaktadır.

* “2030 Hedefleri”nin belirlenmesinde referans yıl, aksi belirtilmediği takdirde GRI standardında hazırlanan ilk raporda performans göstergelerinin beyan edildiği ilk tarih olan 2016 yılıdır. Gerçekleşmeler referans yıla göre verilmektedir.

GRI 2-22, 2-25

İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI	ÖNCELİKLİ KONULAR	2030 HEDEFLERİ *	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2025 GERÇEKLEŞMELERİ *
3 SAĞLIKLI BİREYLER 4 NİTELİKLİ EĞİTİM 5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ 8 İNSANA YAKISIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI 16 BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR	İş Sağlığı ve Güvenliği	Hedef G1. İş yerlerinde iş sağlığı ve güvenliğini, uluslararası standartlarda sağlamaya devam etmek.	G1.1. İş sağlığı ve güvenliği alanında kişi başı eğitim saati	G1.1. %55 artmıştır.
		Hedef G2. Tehlikeli kimyasalların ve atıkların çalışan sağlığına etkilerini engellemek.	G1.2. Kaza ağırlık oranı	G1.2. Kaza ağırlık oranı 0,21'dir.
	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi	Hedef G3. Tüm düzeylerde kapsayıcı ve katılımcı karar almayı sağlamak.	G2.1. Mesleki hastalık oranı	G2.1. Mesleki hastalık oranı 0,35'dir.
			G3.1. Çalışan Görüş Anketi'ne katılım oranı	G3.1. Çalışan Görüş Anketi yapılmamıştır.
			G3.2. Çalışan memnuniyeti/bağlılığı araştırma skoru	G3.2. Çalışan Görüş Anketi yapılmamıştır.
			G3.3. Performans kültürü endeksi	G3.3. Çalışan Görüş Anketi yapılmamıştır.
			G3.4. Öneri ödül sisteminin yaygınlaştırılması	G3.4. Kibar Topluluğu çalışan öneri sistemine 3.187 öneri gelmiş ve bu önerilerden 1.938'i hayata geçirilmiştir.
		Hedef G4. Tüm çalışanların kaliteli teknik ve mesleki eğitime erişimini sağlamak.	G4.1. 'Yönetmel Gelişim Programı'na katılım oranı	G4.1. Yönetmel Gelişim Programına katılım oranı %60'dır.
			G4.2. 'Uzman Gelişim Programı' kapsamında uzmanların kişi başı eğitim saati	G4.2. "Uzman Gelişim Programı" kapsamında uzmanların kişi başı eğitim saati 14 saattir.
			G4.3. 'Liderlik Gelişim Programı' tavsiye skoru	G4.3. Programın memnuniyet skoru 10 tam puan üstünden 4,7 olarak ölçülmüştür.
			G4.4. Gelişim Elçisi sayısı	G4.4. Gelişim Elçisi sayısı; 59 iç eğitmen ve 23 iç mentor olmak üzere toplam 82'dir.
		Hedef G5. Teknik ve mesleki becerilere sahip her yaştaki çalışanların sayısını artırmak.	G5.1. Teknik ve mesleki eğitime katılım sayısı	G5.1. Teknik ve mesleki eğitime katılım sayısı 4.828'dir.
			G5.2. Teknik ve mesleki eğitime katılım saati	G5.2. Teknik ve mesleki eğitim toplam saati 97.564'tür.
			G5.3. Yaş dağılımına göre teknik ve mesleki eğitime katılım oranı	G5.3. Her yaş grubunda teknik ve mesleki eğitimler verilmeye devam edilmektedir. Eğitim alan çalışanların yaş gruplarına göre dağılımı; 18-25 yaş arası %8, 25-34 yaş arası %37, 35-44 yaş arası %38, 45-54 yaş arası %15 ve 55 yaş üstü %2 şeklindedir.
		Hedef G6. Kadın ve erkek tüm çalışanlar için mesleki eğitime eşit erişimi sağlamak.	G5.4. K-Team Genç Yetenek Staj Programı'ndan işe alınan öğrenci sayısı	G5.4. K-Team Genç Yetenek Staj Programı'ndan işe alınan öğrenci sayısı 24'tür. İşe alım oranı %48 olarak gerçekleşmiştir.
			G6.1. Kadın çalışanlar için eğitim sayısı başına eğitim saati	G6.1. Kadın çalışanlar için 3,43 saattir.
		Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği	G6.2. Erkek çalışanlar için eğitim sayısı başına eğitim saati	G6.2. Erkek çalışanlar için 2,66 saattir.
			Hedef G7. Fırsat eşitliği sağlamak.	G7.1. Ofis çalışanı işe yeni alımda kadın oranı
			G7.2. K-Team Genç Yetenek Staj Programı kapsamında işe alımda kadın oranı	G7.2. K-Team Genç Yetenek Staj Programı kapsamında işe alımda kadın oranı %71'dir.
			G8.1. Kadın çalışan sayısı artış oranı	G8.1. Kadın çalışan sayısı %79,2 oranında artmıştır.
			G8.2. Kadın saha çalışanı sayısı artış oranı	G8.2. Kadın saha çalışanı sayısı 2 kat artmıştır.
			G8.3. Kadın ofis çalışanı sayısı artış oranı	G8.3. Kadın ofis çalışanı sayısı %72 oranında artmıştır.
			G8.4. Ofis çalışanlarında kadın oranı	G8.4. Ofis çalışanlarında kadın oranı %41,4'tür.
			G8.5. Kadın çalışan maaşının erkek çalışan maaşına oranı	G8.5. Kibar Holding, Equal Salary Foundation tarafından verilen ve kadın-erkek çalışanlara eşit işe eşit ücret ödendiğini kanıtlayan Eşit Ücret Sertifikası'nı almaya hak kazanmıştır.
		Hedef G9. Kadınların karar alma süreçlerine tam ve etkin katılımını artırmak, kadın üst düzey yönetici oranını %26'ya yükseltmek.	G9.1. Üst düzey kadın yönetici oranı	G9.1. Üst düzey kadın yönetici oranı %26,2'dir.

* "2030 Hedefleri"nin belirlenmesinde referans yılı, aksi belirtilmediği takdirde GRI standardında hazırlanan ilk raporda performans göstergelerinin beyan edildiği ilk tarih olan 2016 yılıdır. Gerçekleşmeler referans yılına göre verilmektedir.

gelecek için YENİLENİYORUZ

İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI	ÖNCELİKLİ KONULAR	2030 HEDEFLERİ *	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2025 GERÇEKLEŞMELERİ *
8 İNSANA YAKINIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	Müşteri Memnuniyeti, Ürün Kalitesi ve Güvenliği	Hedef Y1. Ürün ve hizmet kalitesinde liderlik.	Y1.1. Takip edilen yönetim standartları, kalite ve güvenlik sistemleri	Y1.1. 2025 yılı sonu itibarıyla raporlama kapsamındaki şirketler ISO 45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO9001: Kalite Yönetim Sistemi, ISO14001: Çevre Yönetim Sistemi ve ISO-IEC27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'ni takip etmektedir. Ayrıca Assan Alüminyum ve Assan Hanil IATF16949: Kalite Yönetim Sistemi'ni; Assan Alüminyum, Assan Hanil ve Assan Panel ISO 31000: Kurumsal Risk Yönetim Sistemi'ni; Assan Alüminyum ve İspak ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO50001: Enerji Yönetim Sistemini; Assan Alüminyum ve Assan Panel ISO 22301: İş Sürekliliği Yönetim Sistemini; Assan Alüminyum, ASI: Aluminium Stewardship Initiative Performans Standardını; Assan Panel TSE EN 14509: Panel standardına uygunluk sertifikası ve TS EN 508-1: Çatı Kaplama Levhaları, Trapez Kesitli Oluklu Levha Sertifikasını ve İspak BRC: Uluslararası Gıda Güvenliği Standardı'nı takip etmektedir.
			Y1.2. Ürün ve süreç sertifikasyonları	Y1.2. 2025 yılı sonu itibarıyla Assan Alüminyum, Assan Hanil ve İspak Sıfır Atık Belgesi; Assan Alüminyum ve İspak Kosher Gıda Uygunluk Belgesi; Assan Alüminyum CE:AB Uygunluk Belgesi, NSF: Uluslararası Sağlık Kuruluşu Uygunluk Belgesi ve ISPM15: Ahşap Ambalaj Malzemeleri Uygunluk Belgesi; Assan Panel LPCB: Yangın Güvenlik Sertifikası, ISCC Plus : International Sustainability & Carbon Certification, FM Approval: Yangın güvenlik sertifikası ve Greenguard Gold sertifikası; İspak Helal Gıda Ürün Güvenliği Belgelendirme Sertifikası, Forest Stewardship Council ve FDA/IMS Uygunluğu (US Food Contact Compliance)sertifikasına sahiptir.
			Y1.3. Müşteri memnuniyeti araştırmaları	Y1.3. Tüm şirketlerde düzenli olarak müşteri memnuniyet araştırmaları yapılmakta ve "0" müşteri şikayetine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.
			Y1.4. Müşteri taleplerine geri dönüş hızı	Y1.4. Müşteri talepleri tam zamanlı ekipler tarafından yanıtlanmaktadır. Geri bildirimler, talep türüne göre en kısa sürede gerçekleştirilmektedir.
	Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme	Hedef Y2. Sürdürülebilir kalkınma için kaynak verimliliğini artırmak, temiz ve çevreye duyarlı teknolojileri ve süreçleri uygulamak.	Y2.1. Döngüsel ekonomiye katkı sağlayan yenilikçi iyileştirme yatırımları	Y2.1. Assan Alüminyum'da ürünlerin karbon ayak izini azaltmak amacıyla hurda/ikincil alüminyum kullanımını artıracak yeni alışımlar geliştirilmesi projeleri ve verimlilik sağlayacak yenilikçi revizyon projeleri; Assan Panel'de halojen ve oktoat içermeyen sürdürülebilir ve çevre dostu yeni nesil poliüretan sistemi (IdeaCore) geliştirme; İspak'ta yeni nesil döngüsel ekonomiye katkı sağlayan ambalaj geliştirme proejeleri.
			Y3.1. ArGe Laboratuvarı/Merkezi	Y3.1. Tüm şirketlerde ArGe Laboratuvarı/Merkezi bulunmaktadır.
		Hedef Y3. ArGe çalışmalarını artırmak.	Y3.2. ArGe çalışmalarında işbirlikleri	Y3.2. ArGe çalışmalarında 3 farklı üniversite ile işbirlikleri devam etmiştir.
			Y3.3. ArGe çalışmalarının teşvik edilmesi	Y3.3. "Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri" programının 9'uncusu gerçekleştirilmiştir. Son organizasyonda "Sürdürülebilirlik Jüri Özel Ödülü" kategorisi oluşturulmuştur.
			Y3.4. ArGe bütçesi	Y3.4. ArGe bütçesi 328.000.000 TL'dir.
			Y3.5. Patent başvurusu sayısı	Y3.5. Patent başvurusu sayısı 7'dir.
			Y3.6. Alınan patent sayısı	Y3.6. Alınan patent sayısı 12'dir.
			Y3.7. Faydalı model sayısı	Y3.7. Raporlama yılında bulunmamaktadır.
			Y3.8. ArGe çalışan sayısı	Y3.8. ArGe çalışan sayısı 2024 yılı sonu itibarıyla 115'dir.
		Hedef Y4. "Dijital Dönüşüm Yol Haritası" kapsamında alt yapı çalışmalarını ve dijitalleşme süreçlerini tamamlamak.	Y4.1. Dijital dönüşüm yol haritasına uyum oranı	Y4.1. Topluluk şirketlerinin dijital dönüşüm yol haritalarına uyum oranı ortalamada %80'in üzerindedir.
			Y4.2. Dijitalleşen süreç sayısı	Y4.2. Süreç sayısı 300'den fazladır.
			Y4.3. Robotik süreç otomasyonu tamamlanan süreç sayısı	Y4.3. 201 süreç RPA üzerinde çalışmaktadır ve toplam üretilen dakika 90.000 üzerindedir.
			Y4.4. Yapay Zeka alanında geliştirilen proje sayısı	Y4.4. İleri analitik ve yapay zeka kapsamında tamamlanmış veya çalışmaları devam eden 40 civarında proje/use-case mevcuttur.
	Veri Güvenliği	Hedef Y5. Bilgi teknolojileri alanındaki her türlü işlem ve veri güvenliğini sağlamak.	Y5.1. Kaliteli ve kesintisiz hizmet durumu	Y5.1. Verilen hizmet seviyesi kapsamında yedekli mimariler ile BT sürekliliği esas alınan bir altyapı sunulmaktadır. %99,9 altyapı sürekliliği ve %97 Yardım Masası hizmet seviyesi hedefiyle faaliyet gösterilmektedir.
			Y5.2. Siber Güvenlik alt yapısı	Y5.2. Bilgi varlıklarını korumaya yönelik; güvenlik duvarları, saldırı tespit ve önleme sistemleri (IDS/IPS), antivirüs yazılımları NDR,XDR, güvenli erişim çözümleri (VPN, ZTNA), yedekleme sistemleri, log yönetimi /SIEM ve SOC/SOAR platformları gibi teknolojiler ile kullanıcı farkındalığı, politika ve prosedürler, erişim kontrolleri ve olay müdahale süreçlerini kapsamaktadır.
			Y5.3. Bilgi güvenliği alanında takip edilen standartlar	Y5.3. ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği, Siber Güvenlik Ve Gizlilik Koruması- Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri- Gerekisimler ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemleri
			Y5.4. Bilgi güvenliği eğitimi alan çalışan sayısı ya da verilen eğitim saati	Y5.4. Bilgi Güvenliği alanında 96 ve Kalite Yönetim Sistemleri alanında 8 çalışana eğitim verilmiştir.
			Y5.5. Sızma testi sıklığı	Y5.5. Outsource hizmet (Yılda 1 sefer) + Periyodik Internal Testler (Yılda 1 sefer) ve önleyici bakımlar ile desteklenmektedir.

* "2030 Hedefleri"nin belirlenmesinde referans yılı, aksi belirtilmediği takdirde GRI standardında hazırlanan ilk raporda performans göstergelerinin beyan edildiği ilk tarih olan 2016 yılıdır. Gerçekleşmeler referans yıla göre verilmektedir.

GRI 2-22, 2-25

İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI	ÖNCELİKLİ KONULAR	2030 HEDEFLERİ *	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2025 GERÇEKLEŞMELERİ *
6 TEMİZ SU VE SAĞLIKLI KOŞULLAR 7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ 12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM 13 İKLİM EYLEMİ 17 HEDEFLER İÇİN ORTAKLIKLAR	Döngüsel Ekonomi	Hedef O1. Doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimini ve verimli kullanımını sağlamak.	O1.1. Enerji ve Çevre Yönetim Sistemleri ve ilgili mevzuata uyum	O1.2. Tüm şirketler ilgili mevzuata uygun hareket etmektedir. Raporlama kapsamındaki şirketler ISO14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. Assan Alüminyum ve İspak'ın ISO50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikası mevcuttur. Assan Alüminyum, Aluminium Stewardship Initiative Performans Standardına sahiptir.
			O1.2. Sürdürülebilirlik performansı için ölçülebilir hedefler	O1.2. Birleşmiş Milletlerin 2030 yılına kadar gerçekleştirmeyi planladığı hedeflere uyumlu olarak "2030 Hedefleri" tanımlanmıştır. 34 Hedef, 92 performans göstergesiyle takip edilmekte olup gerçekleştirmeler her yıl şeffaflıkla paylaşılmaktadır.
		Hedef O2. Atıkların çevreye olumsuz etkilerini en aza indirmek/Azaltım, geri dönüşüm ve yeniden kullanımla atık oluşumunu azaltmak.	O2.1. Geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış hammadde miktarı	O2.1. Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış hammadde miktarı %62 oranında artmıştır.
			O2.2. Geri dönüştürülen atık miktarı	O2.2. Geri dönüştürülen atık miktarı %98,8 oranında artmıştır.
			O2.3. Oluşan atığın geri dönüşüm/kazanım oranı	O2.3. Geri dönüşüm/kazanım oranı %97,8'dir.
			O2.4. Plastik azaltım miktarı	O2.4. 2023 yılından itibaren ofis alanlarında tek kullanımlık plastik kullanımı sonlandırılmıştır.
	İklim Değişikliği	Hedef O3. Hasıla bazında su yoğunluğu yıllık azaltım oranı ortalamasını en az %20 seviyesinde tutmak.	O3.1. Yıllık su yoğunluğu azaltım oranı ortalaması	O3.1. Hasıla bazında yıllık su yoğunluğu azaltım oranının referans yıl olan 2016'dan itibaren ortalaması %30'dur.
		Hedef O4. Hasıla bazında enerji yoğunluğu yıllık azaltım oranı ortalamasını en az %20 seviyesinde tutmak.	O4.1. Yıllık enerji yoğunluğu azaltım oranı ortalaması	O4.1. Hasıla bazında yıllık enerji yoğunluğu azaltım oranının referans yıl olan 2016'dan itibaren ortalaması %26,1'dir.
		Hedef O5. Yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimini artırmak.	O5.1. Yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi miktarı	O5.1. 98.193.996 kWh yenilenebilir kaynaklardan elektrik üretilmiştir. Yenilenebilir elektrik üretiminin toplam elektrik tüketimini karşılama oranı %45,8'dir.
		Hedef O6. Enerji tüketiminde yenilenebilir enerji payını artırmak.	O6.1. Toplam elektrik tüketiminde yenilenebilir enerji oranı.	O6.1. 202.112.421 kWh yenilenebilir kaynaklardan elektrik tüketilmiştir. Yenilenebilir elektrik tüketiminin toplam elektrik tüketimini karşılama oranı %40'dir.
		Hedef O7. 2050 yılına kadar Net Sıfır Emisyona ulaşmak	O7.1. Hasıla bazında sera gazı emisyon yoğunluğu azaltım oranı	O7.1. Hasıla bazında yıllık emisyon yoğunluğu %23,7 oranında azaltılmıştır.
			O7.2. Sera gazı doğrulama	O7.2. Sera gazı emisyonları "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri (Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements, ISAE 3410)" kapsamında doğrulanmıştır.
		Hedef O8. Sürdürülebilir kalkınma için küresel işbirlikleri geliştirmek.	O8.1. Kurumsal üyelikler ve işbirlikleri	O8.1. Ulusal ve uluslararası platformda sürdürülebilirlik alanında faaliyet gösteren 6 kuruluşla işbirliği yapılmaktadır.

* "2030 Hedefleri"nin belirlenmesinde referans yıl, aksi belirtilmediği takdirde GRI standardında hazırlanan ilk raporda performans göstergelerinin beyan edildiği ilk tarih olan 2016 yılıdır. Gerçekleşmeler referans yıla göre verilmektedir.

GRI 2-22, 2-25

GRI 2-22, 2-25

İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI	ÖNCELİKLİ KONULAR	2030 HEDEFLERİ *	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2025 GERÇEKLEŞMELERİ *
   	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri		T1.1. Satınalma Etik Kuralları	T1.1. Satın alma süreçlerinde etik ve şeffaflık ilkeleri temelinde hareket edilmektedir. Tüm tedarikçilerden ve iş ortaklarından, etik kurallara tam uyum beklenmektedir. Topluluğun Satın Alma Etik Kuralları dokümanında; İş Etiği İlkeleri, Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele, Zorla Çalıştırma, Çocuk İş Gücü, Taciz, Ücretlendirme, Çalışma Saatleri, Fark Gözetmeme, Bölge Halkı, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre, Biyolojik Çeşitlilik, Dürüstlük, Kalite ve Sürekli Gelişim ile Bilgi Güvenliği konularında tüm tedarikçilerin uyması gereken kurallar detaylı bir şekilde tanımlanmıştır. Bu kurallar, adil rekabetin sağlanması, çıkar çatışmalarının önlenmesi, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, çevresel ve sosyal sorumlulukların yerine getirilmesi gibi kritik unsurları içermektedir. Tüm satın alma faaliyetlerinde bu etik kuralların gözetilmesi zorunlu olup, tedarikçi seçiminden sözleşme yönetimine kadar tüm aşamalarda bu ilkelere bağlılık esastır.
		Hedef T1.Tedarikçi ve paydaşların UNGC ilke ve amaçlarını benimsemelerini sağlamak.	T1.2. Kibar Grubu Çerçeve Sözleşmesi	T1.2. Çerçeve sözleşmenin ekinde yer alan Satın Alma Etik Kuralları, Sürdürülebilir Satın Alma Kriterleri ve Sürdürülebilir Satın Alma Politikası aracılığıyla Kibar Topluluğu, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanlarındaki beklentilerini iş ilişkisinin başlangıcında açık ve şeffaf bir şekilde ortaya koymaktadır. Bu dokümanlar, tedarikçilerin etik ve sorumlu iş yapış biçimlerine uyumunu teşvik ederken sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini de güçlendirmektedir. 2025 yılı içerisinde toplam 617 adet çerçeve sözleşme imzalanmıştır.
			T1.3. Tedarikçi eğitim saati	T1.3. Tedarikçilerin sürdürülebilirlik alanındaki yetkinliklerinin geliştirilmesi amacıyla, 2025 yılında hayata geçirilen K-STAR RISE dijital eğitim platformu üzerinden kapsamlı bir eğitim altyapısı sunulmaktadır. Dört ana modülden oluşan program; 16 ana başlık, 83 alt başlık ve 99 video içerik ile desteklenmekte, eğitimler sınavlar ve dijital içeriklerle pekiştirilmektedir. Eğitimleri tamamlayan tedarikçiler sertifika almaya hak kazanmakta; ihtiyaç du yulan alanlarda tekrar eğitim imkânı sunulmaktadır. Podcast içerikleri ve farklı modüller ile öğrenme süreci desteklenmektedir.Dijital eğitimlerin yanı sıra, 2025 yılı içerisinde 8 çalıştay kapsamında toplam 64 saat yüz yüze eğitim gerçekleştirilmiş; bu çalışmalarla tedarikçilerin sürdürülebilirlik aksiyonlarını daha etkin şekilde hayata geçirmeleri ve program hedeflerine uyumlarının güçlendirilmesi amaçlanmıştır.
		Hedef T2. Tüm tedarikçi denetimlerinde uygulanmak üzere çevreye zararlı etkilerin azaltılmasına ilişkin standart tanımlamak.	T2.1. Tedarikçilerin çevre mevzuatı ve standartlarına uyum sertifikasyonları	T2.1. Tedarikçilerin çevre mevzuatına ve uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına uyumu, K-STAR Sürdürülebilirlik Programı kapsamında gerçekleştirilen anketlerde Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) alanında olgunluk seviyesi ölçümlenerek, karbon ayak izi, enerji verimliliği, atık yönetimi ve su kullanımı gibi kritik çevresel konular izlenmektedir. Anket sonuçlarına göre tespit edilen eksiklikler doğrultusunda iyileştirme aksiyonları belirlenmekte, bu aksiyonların takibi düzenli olarak yapılmakta ve gelişim süreçleri izlenmektedir. Bu süreç, hem dokümantasyon bazlı kontroller hem de seçilen tedarikçilerde sahada gerçekleştirilen denetimlerle yürütülmektedir. Bu kapsamda, tedarikçilerin çevre mevzuatına tam uyum sağlaması için sürekli yönlendirme ve destek mekanizmaları uygulanmaktadır. Tedarikçi seçim aşamasında çevresel yükümlülüklere uyum, sürdürülebilir satın alma kriterleri çerçevesinde de değerlendirilmektedir. Tedarikçinin çevreyi korumaya yönelik tüm yasal düzenlemelere faaliyetlerinde eksiksiz biçimde uyduğunu kanıtlayabilir durumda olması beklenmektedir.
 	Toplumsal Sorumluluk	Hedef P1. Çalışanların sosyal sorumluluk faaliyetlerine katılımını artırmak.	P1.1. Kibar Gönüllüleri sayısı	P1.1. 1.320 Kibar Gönüllüsü
		Hedef P2. Sosyal sorumluluk projeleri kapsamında dezavantajlı 12.000 çocuğa ulaşmak.	P2.1. Ulaşılan çocuk sayısı	P2.1. 11.750 çocuğa ulaşılmıştır.
		Hedef P3. Sosyal sorumluluk projeleri kapsamında ilköğretim çağındaki çocuklara küresel ısınma, iklim değişikliği, çevre ve çocuk haklarına yönelik eğitimler düzenlemek.	P3.1. Katılan öğrenci sayısı	P3.1. 1.050 öğrenci
			P3.2. Düzenlenen eğitim/etkinlik saati	P3.2. Dezavantajlı okullara destek, ileri dönüşüm, İstanbul maratonu, önemli hafta kutlamaları, çocukların sosyal ve bilişsel gelişimine katkı ve okullarda trafik eğitimi gönüllülük çalışmalarıyla 2025 yılında toplam 45 etkinlikte 1.269 saat gönüllülük faaliyetlerinde bulunulmuştur.

* “2030 Hedefleri”nin belirlenmesinde referans yılı, aksi belirtilmediği takdirde GRI standardında hazırlanan ilk raporda performans göstergelerinin beyan edildiği ilk tarih olan 2016 yılıdır. Gerçekleşmeler referans yıla göre verilmektedir.

toplum için PAYLAŞIYORUZ
PAYLAŞIYORUZ

YEŞİL DÖNÜŞÜM EYLEM PLANI

Kibar Topluluğu, düşük karbonlu ve döngüsel ekonomiye geçiş sürecini, sürdürülebilirlik stratejisinin önemli uygulama alanlarından biri olarak değerlendirmektedir. Bu doğrultuda 2025-2035 dönemini kapsayan Kibar Topluluğu Yeşil Dönüşüm Eylem Planı hazırlanarak yürürlüğe alınmıştır. Eylem Planı, Kibar Topluluğu 2030 Sürdürülebilirlik Stratejisini destekleyen ve stratejik hedeflerin uygulama adımlarına dönüştürülmesini sağlayan tamamlayıcı bir çerçeve niteliğindedir.

Yeşil Dönüşüm Eylem Planı; uluslararası anlaşmalar, Avrupa Yeşil Mutabakatı, düşük karbonlu ekonomiye geçişi hızlandıran düzenlemeler, ulusal politika belgeleri, sektörel dönüşüm beklentileri ve sürdürülebilirlik standartları dikkate alınarak oluşturulmuştur. Planın hazırlanmasında, Topluluğun faaliyet gösterdiği sektörlerin dönüşüm ihtiyaçları, iklim bağlantılı risk ve fırsatlar, kaynak verimliliği, tedarik zinciri sorumluluğu, sürdürülebilir finansmana erişim ve kurumsal kapasite gelişimi birlikte değerlendirilmiştir.

Eylem Planı kapsamında; 2050 yılına kadar Net Sıfır Emisyon, Döngüsel Ekonomiye Geçiş, Sürdürülebilir Finansmana Erişim, İnsan Kaynaklarının Sürdürülebilir Yönetimi, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi ve Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi olmak üzere altı ana amaç belirlenmiştir. Bu amaçlara ulaşmak için 14 hedef ve 93 eylem tanımlanmış; eylemlerin sorumlu koordinatörleri, ilgili birimleri ve tamamlanma takvimleri belirlenmiştir.

2050 Yılına Kadar Net Sıfır Emisyon amacı kapsamında; sera gazı emisyonlarının ölçülmesi, izlenmesi ve doğrulanması, emisyon azaltım çalışmalarının yürütülmesi, mevcut ve gelecekteki karbon düzenlemelerine uyum kapasitesinin geliştirilmesi ve karbonsuzlaşma sürecindeki fırsatların değerlendirilmesi hedeflenmektedir. Bu amaç doğrultusunda 34 eylem tanımlanmıştır.

Döngüsel Ekonomiye Geçiş amacı kapsamında; ürün yaşam döngüsünün sürdürülebilirliğinin artırılması, doğal kaynakların verimli kullanılması, atık oluşumunun azaltılması, geri kazanım olanaklarının geliştirilmesi ve ürün bazlı yaşam döngüsü değerlendirmesi çalışmalarının yaygınlaştırılması hedeflenmektedir. Bu başlık altında 8 eylem belirlenmiştir.

Sürdürülebilir Finansmana Erişim amacı kapsamında; yeşil dönüşüm yatırımlarının finansmanına yönelik kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi ve mevcut sürdürülebilir finansman imkânlarının etkin kullanılması hedeflenmektedir. Bu kapsamda sürdürülebilir finansman araçları, ESG risklerinin yönetimi, AB Taksonomisi ve sürdürülebilirlik raporlama çerçevelerine yönelik hazırlık kapasitesinin geliştirilmesine ilişkin 13 eylem tanımlanmıştır.

İnsan Kaynaklarının Sürdürülebilir Yönetimi amacı kapsamında; iş gücünün yeşil dönüşüme hazırlanması, çalışan yetkinliklerinin geliştirilmesi ve sürdürülebilirlik uygulamalarıyla marka değerinin güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

Bu amaç doğrultusunda yeşil becerilerin geliştirilmesi, dijital öğrenme uygulamaları ve dönüşüm odaklı eğitim programlarını içeren 7 eylem belirlenmiştir.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi amacı kapsamında; sürdürülebilir tedarikçi portföyünün oluşturulması ve tedarikçilerin sürdürülebilirlik uygulamalarını benimsemelerinin teşvik edilmesi hedeflenmektedir. K-Star Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı, tedarikçi ESG performansının izlenmesi, etik ilkelere uyumun desteklenmesi ve tedarikçilere yönelik sürdürülebilirlik eğitimleri bu kapsamdaki temel uygulama alanları arasında yer almaktadır. Bu amaç için 16 eylem tanımlanmıştır.

Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi amacı kapsamında; yeşil dönüşüm odaklı kurumsal politikaların geliştirilmesi, dönüşüm sürecinin kurum kültürüne entegre edilmesi ve ulusal/ uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına yönelik uyum kapasitesinin güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Bu doğrultuda kurumsal yönetim, ESG performansı, iç süreçlerin iyileştirilmesi ve değişen düzenlemelere uyum kabiliyetinin artırılmasına yönelik 15 eylem belirlenmiştir.

Bu yapı ile Kibar Topluluğu, yeşil dönüşüm hedeflerini ölçülebilir, sorumlulukları tanımlanmış ve zaman planı oluşturulmuş bir uygulama çerçevesi içinde takip etmeyi amaçlamaktadır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ

Kibar Topluluğu, sürdürülebilirlik performansının etkin şekilde yönetilebilmesi için çevresel, sosyal ve yönetim verilerinin izlenebilir, karşılaştırılabilir ve raporlanabilir bir yapıda toplanmasını temel gerekliliklerden biri olarak değerlendirmektedir. Bu doğrultuda geliştirilen Kibar Holding Sürdürülebilirlik Bilgi Yönetim Sistemi, verilerin merkezi, standartlaştırılmış ve dijital bir altyapı üzerinden yönetilmesini desteklemektedir.

Sistem; tanımlı veri alanları, veri sahipliği, sorumlu kullanıcı rolleri, yetkilendirme matrisi, kontrol noktaları ve onay akışları aracılığıyla veri girişi, saklama, güncelleme, sorgulama ve raporlama süreçlerinin daha sistematik biçimde yürütülmesine katkı sağlamaktadır. Bu yapı, veri sağlayan, kontrol eden ve onaylayan roller arasındaki sorumluluk ayrımını güçlendirmekte; sürdürülebilirlik verilerinin şirket, dönem, gösterge ve raporlama kapsamı bazında izlenebilmesini desteklemektedir.

Veri tabanı altyapısı küresel sürdürülebilirlik standartlarının açıklama çerçeveleri ve değerlendirme metodolojilerinde yer alan metrik ve açıklama ihtiyaçları dikkate alınarak geliştirilmiştir. Bu kapsamda ortak veri alanları, metrik eşleştirmeleri, standart bazlı kodlama yapısı ve açıklama disiplini oluşturularak aynı verinin, farklı raporlama ve değerlendirme süreçlerinde daha tutarlı biçimde kullanılabilmesi sağlanmıştır.

Sistemin raporlama ve ESG gösterge paneli altyapısıyla desteklenmesiyle birlikte, sürdürülebilirlik performansının izlenebilmesine yönelik kurumsal bir raporlama katmanı oluşturulmuştur. Bu yapı, ESG verilerinin yalnızca raporlama dönemlerinde değil, yönetim, izleme ve karar destek süreçlerinde de daha hızlı, karşılaştırılabilir ve görsel olarak takip edilebilir şekilde kullanılmasına katkı sağlamaktadır.

Kibar Holding Sürdürülebilirlik Bilgi Yönetim Sistemi; veri yönetişimini güçlendirmekte, kurumsal hafızanın korunmasını desteklemekte, hata riskinin azaltılmasına ve süreç verimliliğinin artırılmasına katkı sunmaktadır. Aynı zamanda çoklu sürdürülebilirlik raporlama ve değerlendirme çerçevelerine yönelik hazırlık kapasitesini geliştiren sistem, Topluluğun ölçülebilir, izlenebilir, sorgulanabilir ve kontrol süreçleriyle desteklenen sürdürülebilirlik veri yönetimi yaklaşımının temel unsurlarından birini oluşturmaktadır.

GRI 2-28

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ALANINDA DESTEKLENEN GİRİŞİMLER

United Nations
Global CompactBİRLEŞMİŞ MİLLETLER
KÜRESEL İLKELER
SÖZLEŞMESİ (UNGC)

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC), tüm dünyada ortak bir küresel kalkınma kültürü yaymak üzere şirketleri sürdürülebilirliğe uygun uygulamalar geliştirmeye teşvik eden çok paydaşlı bir oluşumdur. İmzacı şirketler; “İnsan Haklarına”, “Çalışma Koşullarına”, “Çevreye” ve “Yolsuzlukla Mücadeleye” yönelik 4 alanda 10 ilkeye uymayı taahhüt etmektedir. Kibar Holding 2013 yılında Küresel İlkeler Sözleşmesi’ni imzalamış olup her yıl ilerleme bildirimi raporu sunmaktadır.

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER
SÜRDÜRÜLEBİLİR
KALKINMA AMAÇLARI

Birleşmiş Milletler, 2030 Gündemi’yle tüm dünyada aciliyetle çözülmesi gereken sorunları ve bu sorunları ortadan kaldırmak için ulaşılmaması gereken hedefleri belirlemiştir. Bu kapsamda yoksulluk ve açlıkla mücadele, eğitim ve sağlık hizmetlerine erişim, cinsiyet eşitliği, barış ve adaletin tesis edilmesi, ar-ge ve inovasyon, iklim değişikliği ve döngüsel ekonomi gibi geniş bir perspektifte 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı ve 169 hedef tanımlanmıştır. Kibar Holding, 2030 Sürdürülebilirlik Stratejisini söz konusu Sürdürülebilir kalkınma Amaçları kapsamında belirlenen hedefler doğrultusunda geliştirmiştir. Kibar Topluluğu, 12 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı ve 34 hedefe önemli derecede olumlu katkı sağlamaktadır.

WOMEN’S
EMPOWERMENT
PRINCIPLESEstablished by UN Women and the
UN Global Compact OfficeBİRLEŞMİŞ MİLLETLER
KADININ GÜÇLENMESİ
PRENSİPLERİ (WEPS)

Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs), kadının iş dünyasındaki ve toplumdaki yerinin güçlendirilmesi için yol gösterici ilkelerden oluşmaktadır. Bu ilkeler, şirketlerin fırsat eşitliğine verdiği önemi ve toplumsal cinsiyet eşitliğini gözeterek uygulamalarını ön plana çıkararak kadınların çalışma yaşamının her aşamasında yer almalarını ve güçlenmelerini sağlamayı hedeflemektedir. “Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği”ni öncelikli konular arasında konumlandıran Kibar Holding, WEPs imzacısıdır. Kadınların iş hayatına ve karar alma süreçlerine tam ve etkin katılımını sağlamaya yönelik hedefler (Hedef G6-G7-G8-G9), “Kibar Topluluğu 2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri” arasında yer almakta, gerçekleştirmeler 10 performans göstergesiyle izlenmekte ve sonuçlar şeffaf şekilde tüm paydaşlarla paylaşılmaktadır.

Global Compact
Network Turkey

UNGC TÜRKİYE

Kibar Holding ve Topluluk şirketleri, dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifi Global Compact’in Türkiye yerel ağı olan Global Compact Türkiye’nin Yönetim Kurulunda ve İş Dünyası ve İnsan Hakları Program katılımcıları arasında yer almaktadır.

UNGC “DAHA HIZLI DAHA
İLERİ” GİRİŞİMİ
(FORWARD FASTER)

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, şirketleri 2030 için en büyük ve en hızlı etkiyi nerede yaratabilecekleri konusunda yönlendirmeyi amaçlayan güvenilir, iddialı kurumsal eylem için küresel bir platform olan Forward Faster’ı başlatmıştır. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarında ilerlemeyi hızlandırma gücüne sahip olan ve özel sektörün 2030 yılına kadar toplu olarak en büyük ve en hızlı etkiyi yaratabileceği beş alan seçilerek bu alanlarda beklenen eylemler belirlenmiştir. Kibar Holding bu beş alandan biri olan “Cinsiyet Eşitliği” konusunda girişime katılım sağlamıştır.



%30 KULÜBÜ

%30 Kulübü yönetim kurulu başkanlarının ve CEO’ların, organizasyonlarının her seviyesinde toplumsal cinsiyet dengesini iyileştirmeyi amaçladıkları bir iş birliğidir. Bu iş birliğinin arkasında toplumsal cinsiyet dengesinin şirketleri daha başarılı ve yönetim kurullarını daha etkin yapacağına olan inanç yatmaktadır. 2022 yılında %30 Kulübü’ne üye olan Kibar Holding, %30 Kulübü Yönetim Kurulu’nda yer almaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi ve BİZ Eşitiz Grup Komitesi temsilcileriyle çalışmalara aktif katılım sağlamaktadır.

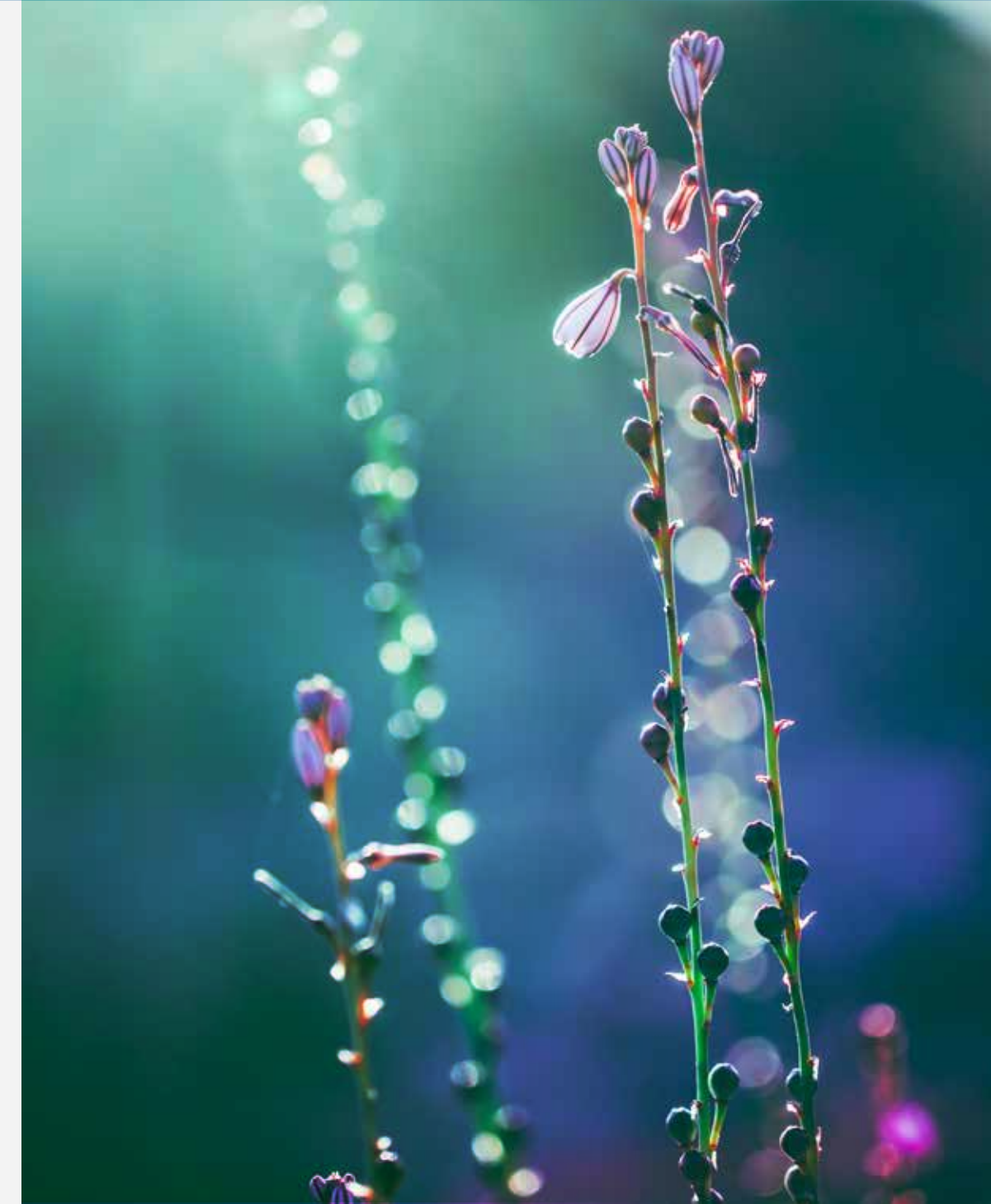
SÜRDÜRÜLEBİLİR
KALKINMA DERNEĞİ
ÇALIŞMA GRUPLARI

Kibar Holding ve Topluluk şirketleri, Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi’nin Türkiye’deki bölgesel ağı ve iş ortağı olan Sürdürülebilir Kalkınma Derneği Türkiye’nin Yönetim Kurulu’nda yer almaktadır.

İŞ DÜNYASI PLASTİK
GİRİŞİMİ

Kibar Holding, plastik kirliliği ile mücadele etmek amacıyla Global Compact Türkiye, Türk Sanayici ve İş İnsanları Derneği ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği tarafından kurulan İş Dünyası Plastik Girişimi protokolünü 20 Kasım 2019 tarihinde imzalayarak tek kullanımlık plastiklerini 2023 yılında sonlandırmıştır.

GRI 2-28





sürdürülebilirlik ilkeleri ile BÜYÜYÖRÖZ



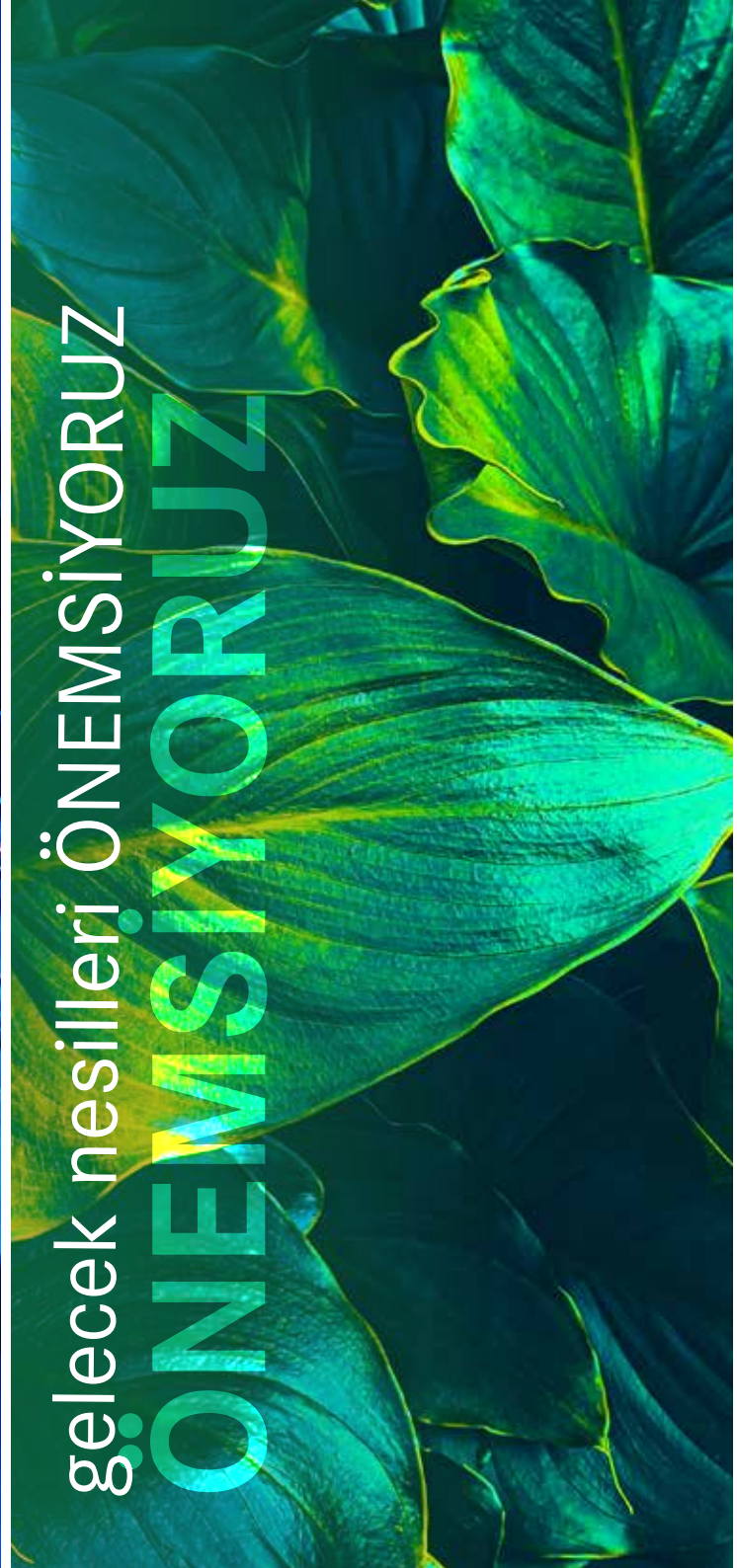
insanı GÜÇLENDİRİYÖRÖZ

GÜÇLENDİRİYÖRÖZ



gelecek için YENİLENIYÖRÖZ

YENİLENIYÖRÖZ



gelecek nesilleri ÖNEMSIYÖRÖZ

ÖNEMSIYÖRÖZ



paydaşlarımızı TEŞVİK EDİYÖRÖZ

TEŞVİK EDİYÖRÖZ



toplum için PAYLAŞIYÖRÖZ

PAYLAŞIYÖRÖZ



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ İLE BÜYÜYORUZ

Kurumsal yönetim anlayışımız, güçlü üretim kabiliyetimiz ve yenilikçi yatırımlarımızla istikrarlı büyümemizi sürdürüyor; ekonomiye katkı sağlıyor, istihdamı destekliyor ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda uzun vadeli değer yaratıyoruz.

sürdürülebilirlik
ilkeleri ile
BÜYÜYORUZ

insanı
GÜÇLENDİRİYORUZ

gelecek için
YENİLENİYORUZ

gelecek nesilleri
ÖNEMSIYORUZ

paydaşlarımızı
TEŞVİK EDİYORUZ

toplum için
PAYLAŞIYORUZ

PERFORMANS
GÖSTERGELERİ

EKLER

63

62

SUNUŞ VE
RAPOR HAKKINDA

YÖNETİM KURULU
BAŞKANI MESAJI

CEO
MESAJI

KİBAR HOLDİNG
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

sürdürülebilirlik ilkeleri ile BÜYÜYORUZ

Kibar Topluluğu, sürdürülebilir büyümeyi güçlü kurumsal yönetim, etik iş yapma kültürü, etkin risk yönetimi, operasyonel dayanıklılık ve uzun vadeli yatırım perspektifiyle ele almaktadır.

Topluluk, faaliyet gösterdiği sektörlerde üretim kabiliyeti, finansal disiplin, ihracat gücü ve istihdam yaratma kapasitesiyle ekonomik değer üretirken; bu performansı şeffaflık, hesap verebilirlik, uyum ve sorumlu yönetim ilkeleriyle desteklemektedir.

Bu bölümde Kibar Topluluğu'nun yönetim uygulamaları, etik ve uyum yaklaşımı, iç denetim ve kontrol faaliyetleri, risk yönetimi, acil durum hazırlığı, yatırımları, ekonomik değer üretimi, insan kaynağı ve ihracat performansı ele alınmaktadır.

İlgili Sermaye Öğeleri

- Finansal Sermaye
- Üretilmiş Sermaye

Öncelikli Konular:

- İş Devamlılığı ve Risklerin Etkin Yönetimi
- Kurumsal Yönetim Uygulamaları

Katkı Sağlanan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları:



YÖNETİŞİM

Kibar Topluluğu'nda yönetim; karar alma, gözetim, sorumluluk devri, kontrol ve raporlama süreçlerinin şeffaflık, hesap verebilirlik, sorumluluk ve adillik ilkeleri doğrultusunda yürütülmesini sağlayan kurumsal çerçeveyi ifade etmektedir. Bu çerçeve; stratejik hedeflerin hayata geçirilmesi, sürdürülebilir büyümenin desteklenmesi, iş sürekliliğinin korunması ve paydaş beklentilerinin kurumsal karar süreçlerine dengeli biçimde yansıtılması açısından belirleyici rol oynamaktadır.

Topluluk, yönetim yaklaşımını kurumsal yönetim uygulamaları, etik iş yapma kültürü, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, iç denetim ve kontrol, uyum, risk yönetimi ve acil durum hazırlığı başlıkları üzerinden yapılandırmaktadır. Bu başlıklar; yasal ve düzenleyici beklentilerin izlenmesini, kurumsal risklerin yönetilmesini, kontrol ortamının güçlendirilmesini ve faaliyetlerin güvenilir, sorumlu ve sürdürülebilir bir iş yapış anlayışıyla yürütülmesini desteklemektedir.

KURUMSAL YÖNETİM

Kibar Topluluğu'nun kurumsal yönetim yapısı; stratejik yönlendirme, gözetim, yetki ve sorumluluk paylaşımı ile karar alma süreçlerinin etkin biçimde yürütülmesini destekleyecek şekilde kurgulanmıştır. Bu yapı, risk ve kontrol mekanizmalarının işletilmesine, paydaş beklentilerinin değerlendirilmesine ve kurumsal politikaların Topluluk genelinde uygulanmasına katkı sağlamaktadır.

Kibar Holding Yönetim Kurulu, Topluluğun en üst düzey stratejik karar alma ve gözetim organıdır. Yönetim Kurulu; kurumsal hedeflerin belirlenmesi, stratejik yönelimlerin oluşturulması, kurumsal yönetim ilkelerinin gözetilmesi, risk

yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin izlenmesi ile sürdürülebilirlik bağlantılı konuların üst düzeyde değerlendirilmesinden sorumludur.

Kibar Holding Yönetim Kurulu, biri kadın olmak üzere altı üyeden oluşmaktadır. Üyeler, Kibar Ailesi temsilcileri ile Topluluk tarafından belirlenen profesyonel üst düzey yöneticiler arasından seçilmekte olup sanayi ve sektör deneyimine sahip kişilerden oluşmaktadır. Kibar Holding Yönetim Kurulu hakkında detaylı bilgiye <https://www.kibar.com/tr-tr/holding/yonetim-kurulu> adresinden ulaşabilirsiniz.

Yönetim Kurulu Başkanlığı ve CEO görevlerinin farklı kişiler tarafından yürütülmesi, karar alma ve icra süreçleri arasındaki görev ayrımını güçlendirmektedir. Yönetim Kurulu bünyesinde faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi, Risk Yönetimi Komitesi, Denetim Komitesi ve Etik Komitesi; strateji, risk, kontrol, etik ve sürdürülebilirlik başlıklarının ilgili uzmanlık alanları çerçevesinde değerlendirilmesini desteklemektedir.

CEO liderliğindeki üst yönetim, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen stratejik hedefler ve kurumsal politikalar doğrultusunda Topluluk faaliyetlerinin etkin şekilde yürütülmesinden sorumludur. Kibar Holding Üst Yönetimi hakkında detaylı bilgiye <https://www.kibar.com/tr-tr/holding/ust-yonetim> adresinden ulaşabilirsiniz.

İŞ ETİĞİ

Kibar Topluluğu'nun iş etiği yaklaşımı; doğruluk, dürüstlük, güvenilirlik, adalet, sorumluluk ve yüksek iş ahlakı ilkeleri üzerine kuruludur. Topluluk, tüm faaliyetlerinde yasal gerekliliklere uyumun ötesine geçen; çalışanların,

tedarikçilerin, iş ortaklarının ve diğer paydaşların güvenini koruyan sorumlu bir iş yapma kültürünü esas almaktadır.

Uluslararası alanda kabul görmüş evrensel ilke ve beyannamelerle uyumlu şekilde tanımlanan Kibar Topluluğu değerleri, Topluluğun iş yapış biçimine, çalışanlarla ilişkilerine ve paydaşlarıyla kurduğu iş birliklerine temel oluşturmaktadır. Topluluk, bu değerlerin iş süreçlerine, karar alma mekanizmalarına ve paydaş ilişkilerine yansıtılmasını kurumsal sorumluluğun ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirmektedir.

ETİK KURALLAR

Kibar Topluluğu'nda çalışma hayatına yönelik davranış ilkeleri ile çalışanların temel hak ve sorumlulukları, sorumlu iş yapma kültürünün bir parçası olarak Kibar Topluluğu Etik İlkeleri çerçevesinde tanımlanmıştır. Etik İlkeler; dürüstlük, gizlilik, adalet, kalite ve sürekli gelişim, çıkar çatışması, sorumluluklar ve hediye kabul etme/verme başlıklarını kapsamakta; iş hayatında karşılaşılabilecek durumlara yönelik örnek davranış biçimleri içermektedir.

Topluluk şirketlerinde, Etik İlkelerin anlaşılması ve uygulanması konusunda çalışanlara rehberlik etmek üzere Etik Danışmanları görevlendirilmiştir. Çalışanlar, etik konulara ilişkin tereddüt yaşadıkları durumlarda Etik Danışmanlarına veya doğrudan Etik Komite'ye başvurabilmektedir. Kibar Holding bünyesinde faaliyet gösteren Etik Komite; etik ilkelere uyumun izlenmesi, etik ihlal bildirimlerinin değerlendirilmesi, gerekli inceleme süreçlerinin yürütülmesi ve sonuçların ilgili yönetim seviyelerine raporlanmasından sorumludur. Etik Komite doğrudan Yönetim Kurulu Başkanı'na raporlama yapmakta; kritik endişeler

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-15, 2-16, 2-26, 3-3

organizasyonel raporlama süreci kapsamında Yönetim Kurulu'na iletilmektedir.

Etik İlkeler'e aykırı durumların bildirilmesi amacıyla kurum içinden veya dışından gizlilik ilkesiyle başvurulabilecek Etik Hattı bulunmaktadır. Bildirimler telefon, e-posta veya posta aracılığıyla iletebilmekte; tüm başvurular gizlilik, tarafsızlık ve özen ilkeleri doğrultusunda değerlendirilerek gerekli birimlere yönlendirilmektedir. Yolsuzluk, rüşvet ve diğer etik ihlal iddiaları bildirim gelmesi halinde değerlendirmeye alınmakta; sürecin niteliğine göre sonuçlar Yönetim Kurulu Başkanı'na sözlü ve yazılı olarak raporlanmaktadır. Etik Komite, bildirimde bulunan kişilere yönelik misilleme, baskı veya yıldırma girişimlerinin önlenmesi için gerekli tedbirleri almaktadır.

Etik İlkelerin kurumsal kültürde yerleşmesini ve günlük iş süreçlerinde tutarlı biçimde uygulanmasını desteklemek amacıyla çalışanlar, işe başlangıç sürecinde Etik İlkeler hakkında bilgilendirilmekte; yıllık eğitimlerle etik farkındalığın güncel tutulması sağlanmaktadır.

2025 yılında Mobbing, Şiddet ve Cinsel Tacizi Önleme ve Destek İlkeleri dokümanı güncellenerek Uygunsuz Davranışları Önleme ve Müdahale Politikası olarak 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü'nde uygulamaya alınmıştır. Politika kapsamında uygunsuz davranış, psikolojik taciz, şiddet ve cinsel taciz gibi durumlara yönelik önleme, bildirim, inceleme ve müdahale mekanizmaları tanımlanmıştır.

Kibar Topluluğu Etik İlkeleri dokümanına <https://www.kibar.com/tr-tr/holding/etik-kurallar> adresinden erişilebilmektedir.

GRI 3-3, 205-1, 205-2

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Kibar Topluluğu, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele alanında sıfır tolerans yaklaşımını benimsemekte ve bu tür davranışların önlenmesine yönelik politika, kontrol ve bildirim mekanizmalarını işletmektedir. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleye ilişkin temel ilke ve beklentiler, Kibar Topluluğu Etik İlkeleri ile 2025 yılında yayınlanan Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası kapsamında tanımlanmaktadır.

Söz konusu ilke ve beklentiler; çalışanların, yöneticilerin, tedarikçilerin, iş ortaklarının ve paydaşların iş ilişkilerinde dürüstlük, tarafsızlık, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine uygun hareket etmesini esas almaktadır. Tedarikçi ve iş ortaklarıyla yürütülen ilişkilerde de aynı anlayış benimsenmekte; etik kuralları ve sözleşme hükümleri aracılığıyla iş ilişkilerinin rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ilkeleriyle uyumlu biçimde yürütülmesi desteklenmektedir.

Çalışanların etik ihlal, rüşvet veya yolsuzluk şüphesiyle karşılaşmaları halinde bildirim mekanizmalarını kullanmaları beklenmektedir. Etik Hattı ve ilgili kanallar üzerinden iletilen bildirimler gizlilik ilkesi doğrultusunda değerlendirilmekte; gerekli durumlarda ilgili ekip veya birimler görevlendirilerek inceleme ve soruşturma süreçleri yürütülmektedir. Etik kural ihlalleri halinde Personel Yönetmeliği kapsamında tanımlanan disiplin uygulamaları devreye alınmaktadır.

Yolsuzluk risklerine yönelik kontrol faaliyetleri, iç kontrol ve süreç denetimlerinin bir parçası olarak ele alınmaktadır. İç Denetimden Sorumlu Başkan Yardımcılığı tarafından yürütülen süreç denetimleri ile inceleme ve soruşturma

faaliyetleri kapsamında riskli alanların tespit edilmesi, kontrol noktalarının değerlendirilmesi ve gerekli iyileştirme aksiyonlarının belirlenmesi hedeflenmektedir.

İÇ DENETİM VE KONTROL

Kibar Topluluğu'nun iç denetim faaliyetleri, Uluslararası İç Denetim Standartları ve Kibar Topluluğu Etik İlkeleri doğrultusunda, risk ve süreç odaklı bir metodolojiyle yürütülmektedir.

İç denetim yaklaşımı; kurumsal hedeflere ulaşılmasını desteklemek, süreçlerin etkinliğini değerlendirmek, iç kontrol ortamını güçlendirmek ve faaliyetlerin mevzuat, kurumsal politika, prosedür ve etik ilkelerle uyumlu şekilde yürütülmesine katkı sağlamak amacıyla yapılandırılmıştır.

İç denetim faaliyetleri; Süreç Denetimi, Uygunluk Denetimi, Mali Denetim ve Bilgi Teknolojileri Denetimi olmak üzere dört ana alanda uygulanmakta ve İç Denetimden Sorumlu Başkan Yardımcılığı tarafından yönetilmektedir. Süreç denetimlerinde; ilgili süreç sahiplerinin, faaliyetleri yürütürken Kibar Topluluğu Etik İlkeleri'ne uyumu da değerlendirilmektedir.

Denetimler kapsamında ilgili mevzuata, kurumsal politika ve ilkelere, tanımlı süreç ve kontrol noktalarına, yetki ve sorumluluk yapılarına ve belirlenen stratejik hedeflere uyum gözden geçirilmektedir. Denetim çalışmaları sonucunda tespit edilen bulgular ve risk alanları ilgili birimlerle paylaşmakta; süreçlerin iyileştirilmesine, kontrol ortamının güçlendirilmesine ve operasyonel etkinliğin artırılmasına yönelik öneriler sunulmaktadır.

Belirlenen iyileştirme alanlarına ilişkin aksiyonların takibi, iç denetim sürecinin

tamamlayıcı bir parçası olarak ele alınmaktadır. Bu yaklaşım, Topluluk genelinde hesap verebilirliğin güçlendirilmesine, risklerin daha etkin yönetilmesine ve kurumsal kontrol yapısının sürekli gelişimine katkı sağlamaktadır.

UYUM

Kibar Topluluğu, faaliyet gösterdiği ülkelerde geçerli mevzuatın, düzenleyici beklentilerin ve faaliyet alanlarıyla ilişkili ulusal ve uluslararası gelişmelerin izlenmesini kurumsal yönetim yaklaşımının önemli bir bileşeni olarak değerlendirmektedir. Uyum yaklaşımı; yalnızca yürürlükteki yasal yükümlülüklerin takip edilmesini değil, aynı zamanda iklim, sürdürülebilirlik, ticaret, tedarik zinciri, raporlama, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları ve etik alanlarında gelişen düzenleme eğilimlerinin iş süreçlerine etkilerinin değerlendirilmesini de kapsamaktadır.

Bu kapsamda Topluluk; Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi, Paris Anlaşması, Taraflar Konferansı çıktıları, Birleşmiş Milletler 2030 Gündemi, Avrupa Yeşil Mutabakatı ve bu kapsamda geliştirilen yasal düzenlemeler, politika belgeleri, stratejiler ve eylem planlarının yanı sıra ulusal ölçekte yürütülen mevzuat çalışmaları, üst politika belgeleri ve sektörel düzenlemeleri takip etmektedir. Uluslararası sürdürülebilirlik standartları, raporlama çerçeveleri ve Topluluğun faaliyet alanlarıyla ilişkili diğer küresel düzenlemeler de uyum izleme sürecinin parçası olarak değerlendirilmektedir.

Uyum süreci; Holding ve Topluluk şirketlerinin ilgili fonksiyonları, sürdürülebilirlik ekipleri, Sürdürülebilirlik Komitesi, Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu ve ilgili birimlerin iş birliğiyle

yürütülmektedir. 2025 yılında uyum süreçlerinin kurumsal ölçekte daha sistematik, izlenebilir ve bütünsel şekilde yönetilmesini desteklemek amacıyla Holding Hukuk Bölümü altında yeniden yapılandırma çalışmaları başlatılmıştır.

Topluluk, uyum kültürünün güçlendirilmesi ve çalışanların düzenleyici gelişmeler, kurumsal politikalar ve sorumluluk alanları konusunda farkındalığının artırılması amacıyla eğitim ve bilgilendirme çalışmalarını yaygınlaştırmayı hedeflemektedir. Bu yaklaşım, değişen mevzuat ve standart beklentilerine zamanında uyum sağlanmasını, risklerin erken aşamada değerlendirilmesini ve uyum sorumluluklarının ilgili iş süreçlerine entegre edilmesini desteklemektedir.

RİSK YÖNETİMİ

Kibar Topluluğu'nda risk yönetimi; paydaşlar, varlıklar, operasyonlar, finansal performans, itibar ve stratejik hedefler üzerinde etki yaratabilecek risklerin sistematik biçimde belirlenmesi, değerlendirilmesi, izlenmesi ve yönetilmesi amacıyla yürütülmektedir. Kurumsal risk yönetimi yaklaşımı, risklerin yanı sıra stratejik fırsatların da analiz edilmesini kapsamakta; karar alma süreçlerini destekleyen bütünsel bir yönetim aracı olarak konumlandırılmaktadır.

Topluluğun risk yönetimi çerçevesi; kurumsal risk yönetimi, iş sürekliliği yönetimi ve kurumsal uyum politikalarını kapsayacak şekilde yapılandırılmıştır. Kurumsal risk yönetimi ve iş sürekliliği ilkeleri oluşturulurken ISO 31000 Risk Yönetimi ve ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi standartları referans alınmaktadır. Kibar Topluluğu Risk Yönetimi Politikası Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış olup tüm



GRI 3-3, 205-1, 205-2

Topluluk şirketlerinde uygulanmaktadır. Ayrıca Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi ve Terörizmin Finansmanı ile Mücadele Politikası da risk yönetimi yapısına entegre edilmiştir.

Holding ve Topluluk şirketlerindeki risk yönetimi faaliyetlerinin yürütülmesi ve koordinasyonundan Holding Risk Komitesi ve Risk Yönetimi Müdürlüğü sorumludur. Risk yönetimi uygulamaları, Topluluk Risk Yönetimi Standartı doğrultusunda yürütülmekte; ortak metodoloji, raporlama disiplini ve aksiyon takibi Topluluk şirketleri genelinde bu standart kapsamında uygulanmaktadır.

RİSK DEĞERLENDİRME VE İZLEME

Her yıl gerçekleştirilen risk değerlendirme çalışmaları kapsamında Topluluk şirketlerinin risk haritaları oluşturulmakta ve önceliklendirilen risklere ilişkin aksiyon planları belirlenmektedir. Riskler; finansal, operasyonel, stratejik, itibar, yasal uyum, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel ve sürdürülebilirlik boyutlarıyla ele alınmakta; senaryo analizleriyle birlikte değerlendirilmektedir.

Tanımlanan riskler, olasılık ve potansiyel etki kriterleri üzerinden puanlanmakta ve kurumsal risk haritalarına dahil edilmektedir. Bu yöntem, risklerin önceliklendirilmesine, şirket bazında yönetim aksiyonlarının belirlenmesine ve kritik risklerin üst yönetim gündemine taşınmasına imkân sağlamaktadır. Her şirket bünyesinde risk yönetim temsilcileri atanmış; şirketler arası bilgi paylaşımını desteklemek amacıyla paydaş paylaşım platformları oluşturulmuştur.

Kritik riskler ve risk aksiyonlarının ilerleme durumu, üçer aylık üst yönetim raporlamaları ve komite toplantıları aracılığıyla takip edilmektedir. Böylece risklerin gerçekleşme olasılığı, potansiyel etkisi ve alınan aksiyonların yeterliliği düzenli olarak değerlendirilmektedir.

2025 yılı risk değerlendirme çalışmalarında öne çıkan yükselen riskler arasında jeopolitik çatışmalar, regülasyon değişiklikleri, ticaret kısıtlamaları, tedarik zinciri kesintileri, iklim değişikliği, siber tehditler ve veri güvenliği yer almaktadır. Bu risklerin olası etkileri; iş yapış biçimlerinin yeniden şekillenmesi, pazar ve müşteri beklentilerinin değişmesi, üretim ve lojistik süreçlerinde süre ve maliyet baskılarının artması, ekonomik dalgalanmalar ve maliyet yapısının yeniden değerlendirilmesi gibi başlıklar altında analiz edilmektedir.

Topluluk genelinde risk farkındalığının artırılması amacıyla çalışanlara çevrim içi eğitimler sunulmaktadır. Bu çalışmalar, çalışanların küresel riskler, sektör dinamikleri ve kurumsal risk yönetimi yaklaşımı hakkında bilgilendirilmesini desteklemekte; risk yönetimi sisteminin iç kontrol yapısıyla birlikte daha etkin işlemesine katkı sağlamaktadır.

GRI 3-3

**İKLİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RİSKLERİ**

Kibar Topluluğu, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik kaynaklı risk ve fırsatları kurumsal risk yönetimi yaklaşımının bir parçası olarak değerlendirmektedir. Bu kapsamda yürütülen çalışmalar; iklim bağlantılı fiziksel risklerin, düşük karbonlu ekonomiye geçişten kaynaklanan düzenleyici, piyasa ve teknoloji odaklı risklerin, sürdürülebilirlik bağlantılı stratejik ve sosyal risklerin finansal ve operasyonel etkilerinin analiz edilmesini kapsamaktadır.

Topluluk şirketlerinin faaliyet gösterdiği sektörler, coğrafyalar, üretim süreçleri, tedarik zinciri yapısı ve müşteri beklentileri dikkate alınarak iklim ve sürdürülebilirlik riskleri kısa, orta ve uzun vadeli etkileriyle değerlendirilmektedir. Tanımlanan risk ve fırsatlar; etki düzeyi, gerçekleşme olasılığı, zaman ufku ve finansal etki mekanizması bakımından sınıflandırılmakta; kurumsal risk haritaları, aksiyon planları ve üst yönetim raporlamalarıyla ilişkilendirilmektedir.

İklim bağlantılı fiziksel riskler kapsamında, aşırı hava olayları, sıcaklık ve yağış rejimlerindeki değişimler, su stresi, doğal afetler, çevresel kazalar ve operasyonel sürekliliği etkileyebilecek diğer fiziksel risk unsurları değerlendirilmektedir. Bu risklerin üretim sürekliliği, tesis ve varlık güvenliği, tedarik ve lojistik süreçleri, çalışan sağlığı ve güvenliği, çevresel yükümlülükler, iyileştirme maliyetleri ve finansal performans üzerindeki olası etkileri analiz edilmektedir. Risk azaltıcı ve uyum sağlayıcı önlemler; su verimliliği, kaynak geri kazanımı, altyapı dayanıklılığı, çevre yönetim sistemleri, bakım-kontrol faaliyetleri, tedarik ve lojistik süreçlerinin izlenmesi ile acil durum ve iş sürekliliği planları kapsamında ele alınmaktadır.

Geçiş riskleri kapsamında ise karbon düzenlemeleri, Türkiye İklim Kanunu, Sınırdı Karbon Düzenleme Mekanizması, Avrupa Yeşil Mutabakatı ve bu kapsamda geliştirilen düzenlemeler, operasyonel faaliyetlerden kaynaklanan sera gazı emisyonları, enerji tedariki ve müşteri tercihlerinin düşük karbonlu ürünlere yönelmesi gibi başlıklar izlenmektedir. Bu riskler; karbon maliyetleri, uyum yükümlülükleri, enerji maliyetleri, yatırım ihtiyacı, talep kaybı, rekabet gücü ve pazar payı üzerinde potansiyel etkiler yaratabilecek unsurlar olarak değerlendirilmektedir.

İklim ve sürdürülebilirlik risklerinin yönetiminde yalnızca risk azaltımı değil, fırsat alanları da dikkate alınmaktadır. Düşük karbonlu ürün ve hizmetlere yönelik talep artışı, sürdürülebilir ürün portföyünün geliştirilmesi, enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı, proses iyileştirmeleri, düşük karbon teknolojileri ve sürdürülebilir üretim kabiliyetlerinin artırılması Topluluk açısından stratejik fırsat alanları arasında değerlendirilmektedir.

Sürdürülebilirlik bağlantılı stratejik ve yönetim riskleri kapsamında; iklim değişikliğine uyum hızının rekabet gücü üzerindeki etkisi, uluslararası düzenlemeler ve ticaret politikalarından kaynaklanabilecek belirsizlikler, kritik hammadde temini, tedarik zinciri sürekliliği, pazar ve müşteri yoğunlaşması, çevre mevzuatına uyum ve kurumsal kapasite gereklilikleri takip edilmektedir. Sosyal riskler tarafında ise iş sağlığı ve güvenliği, çalışan bağlılığı, yeteneklerin elde tutulması ve kritik yetkinliklere sahip çalışanların kaybı gibi konular risk envanteri içinde değerlendirilmektedir.

Tanımlanan iklim ve sürdürülebilirlik risklerine ilişkin kısa, orta ve uzun vadeli aksiyonlar

ilgili fonksiyonlarla birlikte oluşturulmakta ve izlenmektedir. Risk azaltıcı önlemler; çevre, iş sağlığı ve güvenliği, sürdürülebilirlik, enerji, satın alma, operasyon, hukuk, risk yönetimi ve iç denetim fonksiyonlarının katkısıyla yürütülen analiz, izleme, kontrol ve iyileştirme çalışmalarıyla desteklenmektedir. Bu yaklaşım, iklim ve sürdürülebilirlik risklerinin kurumsal risk yönetimi sistemiyle bütünselik biçimde ele alınmasına ve ilgili risklerin stratejik karar alma süreçlerine yansıtılmasına katkı sağlamaktadır.

ACİL DURUM HAZIRLIĞI

Kibar Topluluğu'nda acil durum hazırlığı; iç ve dış paydaşların can güvenliğinin korunması, varlıkların güvence altına alınması ve operasyonel sürekliliğin sağlanması amacıyla yürütülen kriz yönetimi ve iş sürekliliği çalışmalarının bir parçası olarak ele alınmaktadır. Doğal afetler, yangın, çevresel kaza, salgın hastalık, kritik altyapı kesintileri ve üretim sürekliliğini etkileyebilecek diğer operasyonel riskler, acil durum yönetimi kapsamında değerlendirilmektedir.

Acil durum ve kriz yönetimi süreçleri, merkezi kriz komitesi koordinasyonunda ve ilgili fonksiyonların katılımıyla yürütülmektedir. Operasyonel risklerin önlenmesi, olaylara hızlı müdahale edilmesi, olası kayıpların azaltılması ve iş süreçlerinin kabul edilebilir seviyede sürdürülebilmesi için gerekli karar ve aksiyonlar ilgili birimlerin iş birliğiyle hayata geçirilmektedir.

Topluluk genelinde kriz anında izlenecek karar alma, iletişim, müdahale ve iş sürekliliği adımlarını tanımlayan politika, prosedür ve planlar oluşturulmuş; çalışanların erişimine sunulmuştur. Acil durumlarda hızlı ve koordineli müdahale sağlanabilmesi amacıyla görev, yetki

ve sorumluluklar tanımlanmakta; çalışanların farkındalığını ve müdahale kapasitesini artırmaya yönelik eğitim ve tatbikatlar düzenlenmektedir.

Operasyonel risklerin önleyici bakış açısıyla yönetilmesi amacıyla sigorta ve brokerlik yapısı nezdinde oluşturulan Risk Mühendisliği bölümü, iç ve dış denetim koordinasyonu ile üretim süreçlerinde operasyonel risk oluşturabilecek bulguların tespit edilmesi, izlenmesi ve iyileştirme önerilerinin geliştirilmesine katkı sağlamaktadır. Tespit edilen bulgulara yönelik aksiyon planları, ilgili şirket yöneticileri ve sorumlu ekipler tarafından takip edilmektedir.

İş kesintisi veya operasyonel riskin gerçekleştiği durumlarda şirketlerin faaliyetlerini önceden belirlenmiş kabul edilebilir seviyelerde sürdürebilmesi için iş sürekliliği planları oluşturulmuştur. Bu planlar; kritik süreçlerin önceliklendirilmesi, alternatif çalışma ve tedarik senaryolarının değerlendirilmesi, müdahale kapasitesinin geliştirilmesi ve toparlanma adımlarının tanımlanması açısından yol gösterici nitelik taşımaktadır.

Kibar Topluluğu, kurumsal iş sürekliliği programlarının Topluluk şirketleri genelinde yaygınlaştırılması amacıyla kısa, orta ve uzun vadeli planlamalar yapmakta; eğitim, tatbikat, denetim ve aksiyon takibi yoluyla acil durum hazırlığı ve müdahale kapasitesini sürekli geliştirmeyi hedeflemektedir.





KİBAR TOPLULUĞU YATIRIMLARI

1972 yılında Kartal'da sac işletme ünitesi açarak ilk üretimine başlayan Kibar Topluluğu bugün metal, otomotiv, ambalaj, yapı malzemeleri, enerji ve hizmet sektörlerinde faaliyet göstermektedir. Yarım asrı aşan büyüme yolculuğu sonucunda Topluluk; 5 farklı ülkede, 6 sektörde, 15'i aşkın şirketi, 20'yi aşkın üretim tesisi ve 5.000'i aşkın çalışanıyla geniş bir üretim, hizmet ve yatırım ekosistemine sahiptir.

Kibar Topluluğu, kurulduğu günden bu yana yatırımlarını uzun vadeli büyüme, üretim kapasitesinin güçlendirilmesi, istihdamın desteklenmesi ve ekonomik değer üretimi perspektifiyle sürdürmektedir. Topluluk yatırımları; faaliyet gösterilen sektörlerde rekabet gücünün artırılmasına, teknolojik kapasitenin geliştirilmesine, operasyonel verimliliğin desteklenmesine ve Türkiye ekonomisine katkının güçlendirilmesine odaklanmaktadır.

- Kartal'da sac işletme ünitesi kuruldu, 1972.
- Galvaniz üretim tesisi kuruldu, 1980.
- Kibar Sigorta kuruldu, 1982.
- Kibar Topluluğu şirketleri Kibar Holding çatısı altında toplandı, 1984.
- Kibar Dış Ticaret kuruldu, 1985.
- Assan Alüminyum, faaliyete başladı, 1988.
- Güney Koreli Hyundai Motor Company'nin Türkiye distribütörlüğü alındı, 1989.
- Assan Panel kuruldu ve Assan Panel İstanbul fabrikası yatırımı gerçekleştirildi, 1990.
- Esnek ambalaj sektöründe faaliyet gösteren İSPAK hisseleri devralındı, 1993.
- Güney Koreli Hyundai ile Hyundai Assan kuruldu ve İzmit fabrikasının temeli atıldı, 1995.
- Assan Lojistik ve Filo Kiralama kuruldu, 1996.
- Güney Koreli Seoyon E-hwa firmasıyla otomotiv yan sanayi sektöründe faaliyet gösteren Assan Hanil kuruldu ve üretime başladı, 1997.
- Türkiye'nin en büyük entegre salça üretim tesisine sahip olan Assan Foods kuruldu, 1998.
- Kibar Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı kuruldu, 1999.
- İsviçre'nin Lozan şehrinde Kibar International kuruldu, 2001.
- Assan Panel İskenderun tesisi faaliyete başladı, 2005.
- Assan Bilişim kuruldu, 2006.
- Assan Alüminyum Dilovası Tesisleri faaliyete başladı, 2006.
- Assan Yapı kuruldu, 2007.
- Assan Gayrimenkul kuruldu, 2008.
- Assan Panel, Balıkesir tesislerinde faaliyete başladı, 2009.
- İskenderun'da Assan Port'u hizmete açarak denizcilik ve liman sektöründe faaliyetlere başladı, 2010.
- Türk Hava Yolları şirketlerinden Teknik A.Ş. ile Türkiye'deki ilk uçak koltuk üretim tesisi olan TSI Uçak Koltuk Üretimi A.Ş. kuruldu, 2011.

- Orta Doğu'nun en büyük panel üretim tesisi olan Kibar Industry Ürdün, Amman'da kuruldu, 2011.
- Kibar Enerji kuruldu, 2011.
- Güney Koreli Posco ortaklığı ile Türkiye'nin ilk ve tek soğuk haddeleme paslanmaz çelik üreticisi Posco Assan kuruldu, 2011.
- Assan Alüminyum Boyahane Tesis faaliyete başladı, 2013.
- Assan Hanil Kocaeli 2. Tesis ve Boyahane Tesis faaliyete başladı, 2014.
- Assan Hanil Bursa Tesis faaliyete başladı, 2015.
- ABD'li Heritage firması ile İnteraktif Çevre Danışmanlık kuruldu, 2015.
- Manavgat Hidroelektrik Santrali Topluluk bünyesine dahil edildi, 2015.
- İspak, Türkiye'de tek seferde yapılan en büyük esnek ambalaj yatırımı olan ve Endüstri 4.0 teknolojisine sahip yeni fabrikası ile İzmit'te faaliyetlerine başladı, 2017.
- Assan Hanil'in Aksaray tesisi faaliyete başladı, 2019.
- Assan Panel, Ürdün'de Assan Trading şirketini devreye alarak ticari satışlara başladı, 2020.
- Assan Panel, Sumqayıt Texnologiyalar Parkı ortaklığı ile Azerbaycan'da kurduğu tesiste faaliyete başladı, 2021.
- Assan Panel, İngiltere ve Macaristan'da açtığı satış ofisleri ile faaliyetlerine başladı, 2023.
- K-RIDES kuruldu, 2024.
- İnteraktif Çevre Danışmanlık ve ClimeCo ortak girişimiyle ClimeCo Türkiye kuruldu, 2024.
- Assan Panel, İngiltere Suffolk bölgesinde yer alan Freeport East serbest ticaret bölgesinde yeni bir üretim tesisi kurdu, 2025.
- Assan Alüminyum, ABD'nin Batı Virginia eyaletine bağlı Fairmont kentinde alüminyum folyo üretim tesisi satın aldı, 2026*.

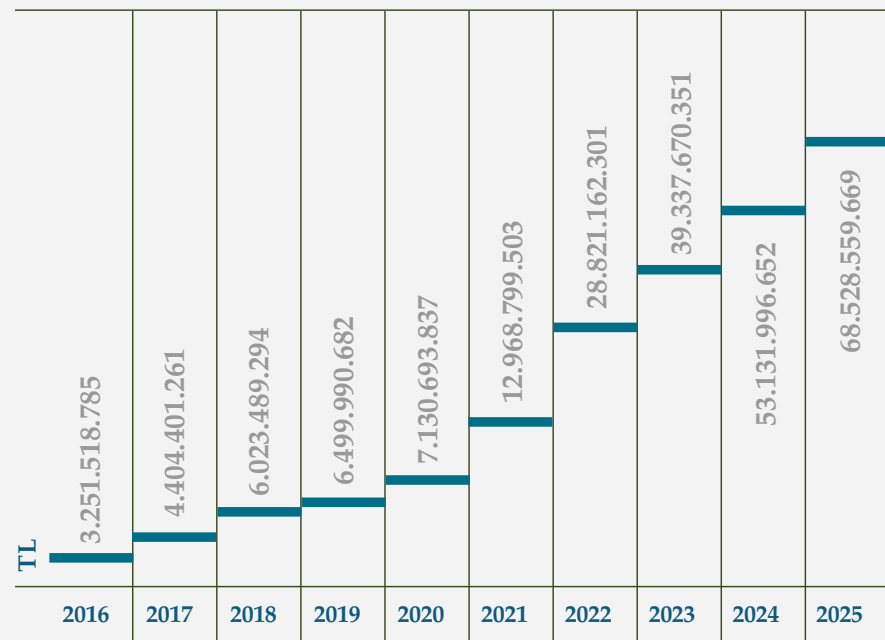
* Bu faaliyet, raporlama dönemi sonrasında gerçekleşmiş olup güncel bilgi amacıyla paylaşılmıştır.

GRI 201-1

EKONOMİK DEĞER

Raporlama kapsamındaki Kibar Topluluğu şirketlerinin satış geliri 2025 yılında, referans yıl olan 2016 yılına göre 21,1 kat ve önceki yıla göre %29 oranında artmıştır. Bu artış, Topluluğun farklı sektörlerdeki üretim kapasitesi, ihracat gücü, operasyonel verimliliği ve uzun vadeli yatırım yaklaşımıyla desteklenen ekonomik değer üretme kapasitesinin bir sonucudur.

Üretilen Ekonomik Değer



Raporlama kapsamındaki Kibar Topluluğu şirketlerinin **satış geliri** referans yıl olan 2016'ya göre **21,1 kat** artmıştır

Raporlama kapsamındaki Kibar Topluluğu şirketlerinin **satış geliri** önceki yıla göre **%29** oranında artmıştır

Kibar Topluluğu'nun üretim gücü ve ekonomik katkısı, Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşları sıralamalarında da görünürlük kazanmaktadır. Topluluk şirketleri, farklı sektörlerdeki faaliyetleriyle İstanbul Sanayi Odası tarafından her yıl yayımlanan Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu araştırmasında yer almaktadır.

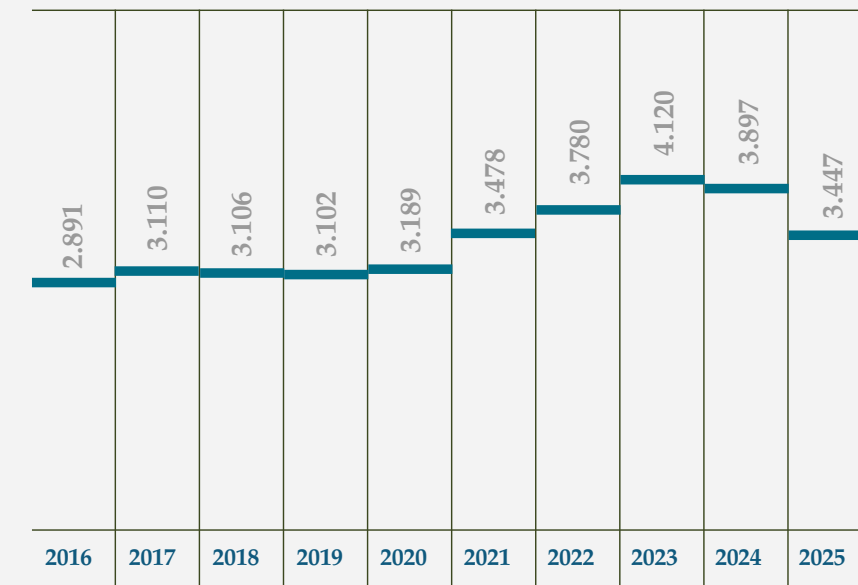
İstanbul Sanayi Odası'nın "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2024 Araştırması" sonuçlarına göre; Türkiye'de yassı alüminyum sektörünün lideri ve Avrupa'nın üç büyük üreticisinden biri olan Assan Alüminyum 48'inci sırada yer almıştır. Türkiye'nin ilk ve tek paslanmaz çelik soğuk haddeleme tesisine sahip olan çelik üreticilerinden Posco Assan 166'ncı ve otomotiv sektöründe ana parça tedarikçisi olarak faaliyet gösteren Assan Hanil 256'ncı sırada konumlanmıştır.

GRI 2-7

İNSAN KAYNAĞI

Raporlama kapsamındaki Kibar Topluluğu şirketlerinde çalışan sayısı 2025 yılında, referans yıl olan 2016 yılına göre %19,2 artmış ve önceki yıla göre %11,5 oranında azalmıştır. Kibar Topluluğu, insan kaynağını uzun vadeli büyüme, kurumsal dayanıklılık ve sürdürülebilir değer üretiminin temel unsurlarından biri olarak görmekte; çalışan yetkinliklerini geliştiren ve verimli çalışma modellerini destekleyen uygulamalarıyla dönüşen iş dünyasının ihtiyaçlarına uyum sağlamaktadır.

İnsan Kaynağı



GRI 2-6

İHRACAT

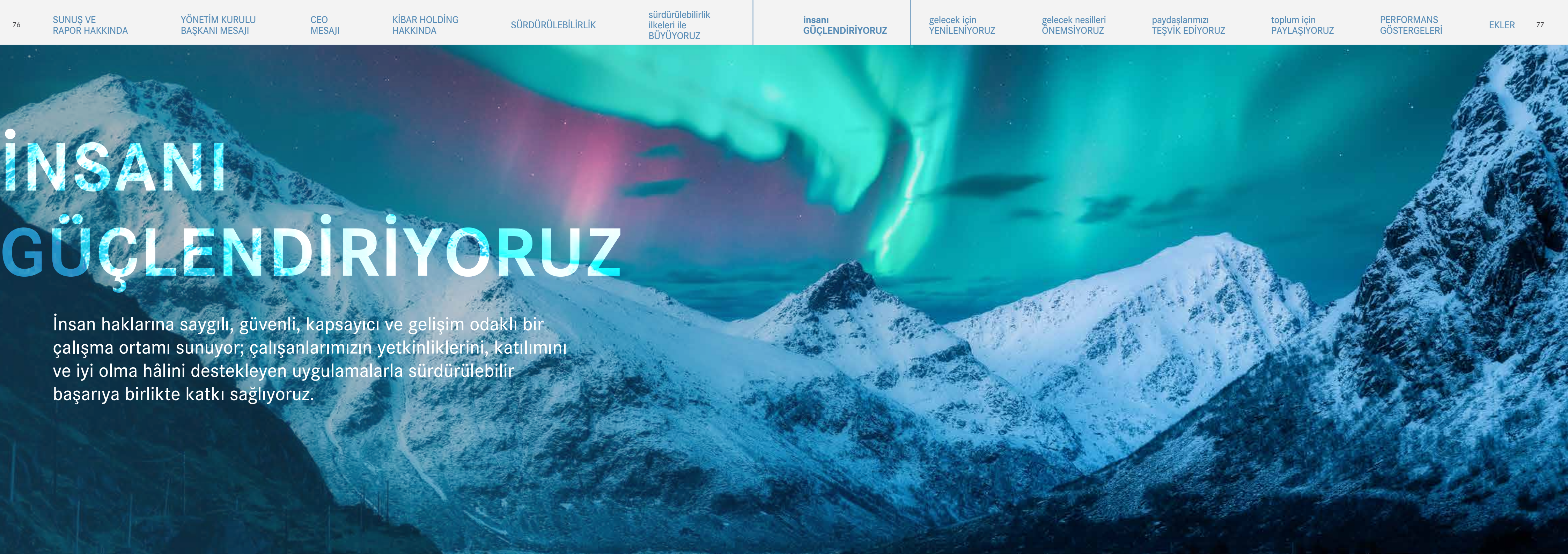
Kibar Topluluğu, 100'ü aşkın ülkeye uzanan ihracat ağıyla Türkiye'nin dış ticaret kapasitesine katkı sağlamaktadır. Raporlama döneminde Topluluk, farklı sektörlerdeki üretim ve ticaret faaliyetleriyle uluslararası pazarlarda güçlü konumunu korumuş; 2025 yılında toplam 2,96 milyar ABD doları ihracat gerçekleştirmiştir.

Topluluğun ihracat performansı; üretim kapasitesi, ürün kalitesi, küresel müşteri ağı ve dış ticaret yetkinlikleriyle desteklenmektedir. Bu yapı, Kibar Topluluğu'nun faaliyet gösterdiği sektörlerde uluslararası rekabet gücünü korumasına ve ülkemizin ihracat performansına katkı sunmasına imkân sağlamaktadır.

Kibar Dış Ticaret, Türkiye İhracatçılar Meclisi' tarafından her yıl açıklanan "İlk 1000 İhracatçı Firma" listesinde 2025 yılında ortaya koyduğu ihracat performansı ile Türkiye genelinde 4'üncü, "Demir ve Demir Dışı Metaller" kategorisinde 1'inci sırada yer almıştır.

Kibar Dış Ticaret, İstanbul Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği tarafından düzenlenen 2025 yılı İhracatın Metalik Yıldızları Ödülleri'nde "Alüminyum Yassı Ürünler" ve "İhracat Şampiyonları" kategorilerinde Assan Alüminyum ürünlerinin ihracatıyla birincilik ödülleri almıştır.





İNSANI GÜÇLENDİRİYORUZ

İnsan haklarına saygılı, güvenli, kapsayıcı ve gelişim odaklı bir çalışma ortamı sunuyor; çalışanlarımızın yetkinliklerini, katılımını ve iyi olma hâlini destekleyen uygulamalarla sürdürülebilir başarıya birlikte katkı sağlıyoruz.

GRI 3-3

İNSANI GÜÇLENDİRİYORUZ

Kibar Topluluğu, insan kaynağını sürdürülebilir büyümenin, kurumsal dayanıklılığın ve uzun vadeli değer üretiminin temel unsurlarından biri olarak görmektedir. Bu anlayışla çalışan haklarının korunmasını, iş sağlığı ve güvenliğinin güçlendirilmesini, fırsat eşitliği ve kapsayıcılığın desteklenmesini ve yeteneklerin geleceğin ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilmesini önceliklendirmektedir.

Topluluk, çalışanların potansiyellerini ortaya koyabildikleri, gelişim olanaklarına erişebildikleri ve kurumsal süreçlere katılım gösterebildikleri bir iş kültürünü desteklemektedir. İnsan kaynakları uygulamaları; çalışan deneyimi, bağlılık, memnuniyet, çalışan iyi olma hâli ve sosyal yaşamı kapsayan bütüncül bir yaklaşımla yürütülmektedir.

Kibar Topluluğu'nun kurulduğu günden bu yana sürdürdüğü "BİZ" olma yolculuğu; güven, doğruluk, çalışkanlık, yenilikçilik ve esneklik değerleri üzerine kurulu birlikte çalışma ve ortak başarı üretme kültürünü yansıtmaktadır.



Bu bölümde Kibar Topluluğu'nun fırsat eşitliği ve çeşitlilik yaklaşımı, toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmaları, çalışan katılımı ve memnuniyeti uygulamaları, yetenek kazanımı ve yetenek yönetimi programları, toplam ödül yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ile sosyal yaşamı destekleyen çalışmaları ele alınmaktadır.

İlgili Sermaye Öğeleri

- İnsan Sermayesi

Öncelikli Konular:

- Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- İş Etiği
- Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği

Katkı Sağlanan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları:



FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK

Kibar Topluluğu, fırsat eşitliği ve çeşitlilik yaklaşımını insan haklarına saygı, adil çalışma koşulları, kapsayıcı kurum kültürü ve ayrımcılığın önlenmesi ilkeleri üzerine yapılandırmaktadır. Çalışan haklarının korunmasına yönelik uygulamalarda İş Kanunu hükümlerinin yanı sıra Uluslararası Çalışma Örgütü Konvansiyonları ve Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi gibi uluslararası ilke ve düzenlemeler de dikkate alınmaktadır.

Topluluk genelinde ırk, dil, din, cinsiyet, etnik köken, engellilik durumu, hamilelik, dini veya siyasi görüş, medeni durum ya da benzeri nedenlere dayalı ayrımcılığa izin verilmemektedir. İşe alım, ücretlendirme, terfi, gelişim, performans değerlendirme ve yan hak süreçlerinde adil, objektif ve eşitlikçi uygulamaların desteklenmesi esas alınmaktadır. Ücretlendirme süreçlerinde de söz konusu kişisel özellikler veya tercihler nedeniyle farklılaştırma yapılmaması temel ilkeler arasında yer almaktadır.

Her türlü ayrımcılık, şiddet, baskı ve dışlayıcı davranışın karşısında durulmakta; çalışanların fırsatlara, haklara ve kaynaklara eşit erişimini destekleyen politika, sistem ve uygulamalar geliştirilmektedir. Bu yaklaşım, çalışanların potansiyellerini ortaya koyabildikleri, farklılıkların değer gördüğü ve kapsayıcı çalışma kültürünün güçlendirildiği bir iş ortamının sürdürülmesine katkı sağlamaktadır.

Kibar Holding'e Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Ödülü

Fırsat eşitliği ve kapsayıcılık alanındaki çalışmalarıyla Kibar Holding, Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN) tarafından düzenlenen 17. İnsana Değer Ödülleri'nde "Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Yönetimi" kategorisinde ödüle layık görülmüştür.

İş Yerinde Kapsayıcılık Eğitimleri

Kibar Topluluğu, kapsayıcı çalışma kültürünü güçlendirmek ve bu kültürün kurum genelinde yaygınlaşmasını desteklemek amacıyla yöneticilere ve çalışanlara yönelik İş Yerinde Kapsayıcılık eğitimleri düzenlemektedir. Şiddetle mücadele çalışmalarını tamamlayıcı nitelikte tasarlanan eğitim programı; kapsayıcı davranışların geliştirilmesine, önyargıların fark edilmesine ve iş yerinde saygılı iletişim kültürünün güçlendirilmesine odaklanmaktadır.

Eğitimler; İcra Kurulu üyeleri, genel müdürler ve genel müdür yardımcılarını ile direktörlere dört ayrı oturumda sunulmuştur. Ayrıca saha çalışanlarına yönelik bir oturum, ofis çalışanlarına yönelik ise dört ayrı oturum gerçekleştirilmiştir.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Kibar Topluluğu, toplumsal cinsiyet eşitliğini fırsat eşitliği ve kapsayıcı çalışma kültürünün temel bileşenlerinden biri olarak ele almaktadır. Kadınların iş hayatına katılımını artıran, karar alma mekanizmalarındaki temsiliyi güçlendiren ve kariyer gelişimini destekleyen uygulamalarla daha dengeli ve eşitlikçi bir çalışma yaşamını desteklemektedir.

Topluluk, bu alandaki çalışmalarını kurum içi uygulamalarla sınırlı tutmamakta; dahil olduğu ulusal ve uluslararası girişimler, iş birlikleri ve projeler aracılığıyla kadın istihdamının güçlendirilmesine ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığın artırılmasına katkı sağlamaktadır. Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) imzacısı olan Kibar Holding, bu alandaki hedef, uygulama ve girişimleri sürdürülebilirlik stratejisinin önemli başlıkları arasında değerlendirmektedir. Topluluk, kadın girişimciliğini ve etki odaklı yatırımları destekleyen Arya Girişim Sermayesi Fonu yatırımcıları arasında bulunmaktadır.

Kibar Holding'in sahip olduğu Fırsat Eşitliği Modeli Sertifikası ve Türkiye'de bir holding tarafından ilk kez alınan Eşit Ücret Sertifikası, Topluluğun fırsat eşitliği ve ücret adaleti alanındaki yaklaşımını destekleyen önemli göstergeler arasında yer almaktadır.

Fırsat eşitliği ve toplumsal cinsiyet eşitliği alanındaki çalışmaların sonuçları, çalışan profiline ilişkin göstergelerle de takip edilmektedir. Holding ve raporlama kapsamındaki şirketlerde kadın çalışan oranı 2025 yılında, referans yıl olan 2016 yılına göre %49,5 ve önceki yıla göre %5,7 oranında artmıştır.

Kadın çalışan oranı
2025 yılında referans yıl olan 2016'ya göre
%49,5
oranında artmıştır

Kadın çalışan oranı
önceki yıla göre
%5,7
oranında artmıştır

Kadın saha çalışanı oranı 2025 yılında, referans yıl olan 2016 yılına göre %72 oranında artmış ve önceki yıla göre %8,7 oranında azalmıştır.

2025 yılında
Kadın üst düzey yönetici oranı
%26,2

2016 yılında
Kadın üst düzey yönetici oranı
%17,5

Kadın üst düzey yönetici oranı 2025 yılında, referans yıl olan 2016 yılına göre %49,7 ve önceki yıla göre %13 oranında artmıştır. 2016 yılında %17,5 olan kadın üst düzey yönetici oranı 2025 yılında %26,2'ye ulaşmıştır.

Kadın ofis çalışanı oranı
2025 yılında referans yıl olan 2016'ya göre
%33,5
oranında artmıştır

Kadın ofis çalışanı oranı
önceki yıla göre
%3,6
oranında artmıştır

Kadın ofis çalışanı oranı 2025 yılında, referans yıl olan 2016 yılına göre %33,5 ve önceki yıla göre %3,6 oranında artmıştır. Böylece, ofis çalışanlarında kadın oranı %41,4'e yükselmiştir.

GRI 3-3

GRI 3-3

BİZ EŞİTİZ

Eşitlik ilkesinin hem kurumsal uygulamalarda hem de bireysel davranış ve iletişim dilinde güçlendirilmesi gerektiği anlayışıyla 2021 yılında “BİZ Eşitiz” projesi başlatılmıştır. “Eşit toplum, eşit gelecek” yaklaşımıyla yürütülen proje kapsamında; toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığın artırılması, eşitlikçi uygulamaların yaygınlaştırılması, kadın hakları, ayrımcılıkla mücadele ve kapsayıcı iş kültürünün güçlendirilmesine yönelik çalışmalar yapılmaktadır.

BİZ Eşitiz projesinin Topluluk genelinde sistematik biçimde yönetilmesi amacıyla komite yapıları oluşturulmuştur. Bu yapı, kurumsal önceliklerin belirlenmesini, şirketler arası koordinasyonun sağlanmasını, iyi uygulamaların paylaşılmasını ve eylem planlarının düzenli olarak takip edilmesini desteklemektedir.

BİZ Eşitiz Topluluk Komitesi:

Toplumsal cinsiyet eşitliği alanındaki kurumsal liderliği güçlendirmek amacıyla farklı lokasyonları, sektörleri ve şirket kültürlerini kapsayan BİZ Eşitiz Topluluk Komitesi oluşturulmuştur. Komiteye Kibar Holding CEO’su ve İnsan Kaynaklarından Sorumlu Başkan Yardımcısı başkanlık etmektedir.

Üç ayda bir toplanan Komite, 2025 yılı itibarıyla 9 şirket komitesi ve 81 katılımcıyla çalışmalarını sürdürmektedir. BİZ Eşitiz Şirket Liderleri, Topluluk Komite Sorumluları ve Şirket Komite Başkanlarının katkısıyla yürütülen yapı; ortak öğrenme, deneyim paylaşımı ve şirketler arası koordinasyonun güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

**BİZ Eşitiz Şirket Komiteleri:**

Şirket komiteleri, aralarında genel müdürlerin de bulunduğu dört kadın ve dört erkek üyeden oluşmaktadır. Her şirket komitesinde belirlenen BİZ Eşitiz Şirket Liderleri, Topluluk Komitesi’nde alınan kararların şirketlerde uygulanmasını ve yaygınlaştırılmasını desteklemektedir.

Şirket liderleri, üç ayda bir gerçekleştirilen komite toplantılarında sorumlu oldukları şirketlerde yürütülen eylem planlarına ilişkin paylaşım yapmaktadır. Bu toplantılar, şirketler arasında iyi uygulama örneklerinin yaygınlaştırılmasını, gelişim alanlarının birlikte değerlendirilmesini ve eşitlik çalışmalarının Topluluk genelinde tutarlı biçimde ilerlemesini sağlamaktadır.

Kibar Gönüllüleri:

Holding ve Topluluk şirketlerinin çalışanlarından oluşan Kibar Gönüllüleri, toplumsal fayda yaratan projelerde aktif rol almaktadır. Program kapsamında gönüllüler; okullarda meslek tanıtımı gibi etkinliklerle toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığını destekleyen çalışmaların hayata geçirilmesine katkı sağlamaktadır.

BİZ Eşitiz Komitesi

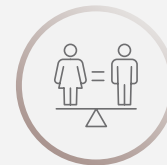
Başkan	Başkan
Chief Executive Officer, CEO	İnsan Kaynaklarından Sorumlu Başkan Yardımcısı
Koordinasyon	
İşveren Markası Kıdemli Uzmanı	
Endüstriyel İlişkiler Müdürü	Hukuk Müdürü
Kurumsal İletişim Müdürü	Strateji ve İş Geliştirme Direktörü
Yetenek Yönetimi ve İşveren Markası Direktörü	



GRI 3-3

BİZ Eşitiz Projesi Kilometre Taşları**2020-2021:**

- Tüm çalışanların erişimine açık olarak gerçekleştirilen çevrim içi seminerlerde toplumsal cinsiyet eşitliği konusu işlenmiştir.
- Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV)’nın hazırladığı Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimi, Güç BİZde Gelişim Platformu üzerinden tüm çalışanlara açılmış ve oryantasyon sürecine zorunlu eğitim olarak eklenmiştir.
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Rehberi yayımlanmıştır.

**2022:**

- Hane İçi Şiddet ve İş Yerinde Şiddete Karşı Bilgilendirme Rehberi ve Şiddete Karşı Kurumsal Sorumluluk Politikası yayınlanmıştır.
- Dilde eşitliği sağlamak amacıyla İletişimde Eşitlik Rehberi yayınlanmıştır.
- Babalık izni 14 güne çıkartılmıştır.
- Ebeveyn olacak ve askere gidecek çalışanlara mentorluk uygulaması devreye alınmıştır.
- Yeni ebeveyn olan ve askerlikten dönen çalışanlara AVİTA Çalışan Destek Programı aracılığıyla 12 seans ücretsiz psikolojik destek uygulaması hayata geçirilmiştir.

**2023:**

- Fırsat Eşitliği Modeli sertifikası alınmıştır.
- Şirket Genel Müdürleri ile İnsan Kaynakları yöneticileri ve işe alım ekiplerinin hedef kartlarına kadın istihdamını artırmaya yönelik hedefler dahil edilmiştir.
- Dilde eşitliği sağlama çalışmaları doğrultusunda Holding mobil uygulaması üzerinden haftada üç kez şiddete karşı farkındalık paylaşımları yapılmıştır.
- Holding ve Topluluk şirketlerinin İnsan Kaynakları bölümü çalışanlarına Şiddete Karşı Sıfır Tolerans Eğitimi verilmiştir.
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Atölyesi gerçekleştirilmiştir.

**2024:**

- Eşit Ücret Sertifikası alınmıştır.
- 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü için çalışanlara sunulan hediyeler, depremde etkilenen bölgelerde yaşayan kadın girişimcilerden tedarik edilmiştir.
- BİZ Eşitiz Komite Çalıştay’ı gerçekleştirilmiştir.
- İş yerinde kapsayıcılığı artırmak amacıyla Şirket Komite ekip liderleri ve Topluluk Komite sorumlularına yönelik “İş Yeri Kapsayıcılık” eğitimi düzenlenmiştir.
- İş ve sosyal hayatta eşitlikçi bir kültürün yayılmasına katkı sağlamak amacıyla bilgilendirici içerikler ve kaynaklar sunan Kibar Topluluğu eşitlik ve kapsayıcılık platformu, Kibar Holding web sitesinde tüm paydaşların kullanımına açılmıştır.

**2025:**

- Şiddete Karşı Sıfır Tolerans yaklaşımını güçlendirmek amacıyla vaka atölyeleri gerçekleştirilmiştir.
- BİZ Eşitiz yönetim modeli kapsamında şirketler arası çalıştaylar düzenlenmiş, belirlenen gelişim aksiyonlarının önemli bir bölümü hayata geçirilmiştir.
- Kapsayıcılık yaklaşımı çalışan deneyimi süreçlerine entegre edilmeye devam edilmiş, Ara Nabız anketlerinde kapsayıcılık skorunda artış sağlanmıştır.
- Güvenli, kapsayıcı ve saygılı çalışma ortamını desteklemek amacıyla Uygunsuz Davranışları Önleme ve Müdahale Politikası yayımlanmıştır.
- Genç yetenek programlarında çeşitlilik göstergeleri takip edilmiş, işe alım ve staj süreçlerinde fırsat eşitliği yaklaşımı sürdürülmüştür.
- BİZ Eşitiz çalışmaları, İstanbul Üniversitesi Sektörün Eşit Sesleri ve PERYÖN Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Yönetimi ödülleri ile takdir edilmiştir.

GRI 3-3

ÇALIŞAN KATILIMI VE MEMNUNİYETİ

Kibar Topluluğu, çalışan katılımını ve memnuniyetini sürdürülebilir çalışan deneyiminin temel unsurları arasında değerlendirmektedir. Çalışanların beklenti, görüş ve önerilerinin düzenli olarak alınması; karar alma süreçlerine katılımın güçlendirilmesi, gelişim alanlarının belirlenmesi ve kurum genelinde daha kapsayıcı bir çalışma kültürünün desteklenmesi açısından önemli görülmektedir.

Topluluk, 2014 yılından bu yana çalışanların beklenti ve görüşlerini bağımsız kurumlar aracılığıyla yürütülen Çalışan Görüş Anketi ile ölçmektedir. Anket sonuçlarından elde edilen geri bildirimler doğrultusunda iyileştirme alanları belirlenmekte ve aksiyon planları oluşturulmaktadır. 2023 yılında gerçekleştirilen Çalışan Görüş Anketi analizleri sonucunda belirlenen çalışmaların %95'i 2024 yılında tamamlanmıştır.

Çalışan deneyiminin daha çevik, veri odaklı ve etki odaklı bir yaklaşımla yönetilmesi amacıyla 2024 yılında Çalışan Deneyimi Ekibi kurulmuştur. Ekip, mevcut uygulamaların iyileştirilmesi ve çalışan ihtiyaçlarına yanıt veren yeni uygulamaların devreye alınması için çalışmalar yürütmektedir.

2025 yılında, klasik çalışan bağlılığı anketi yaklaşımı yerine çalışan geri bildirimlerinin daha kısa aralıklarla ve çevik yöntemlerle izlenmesini sağlayan Ara Nabız Anketi uygulamasına geçilmiştir. Yıl içinde iki Ara Nabız Anketi gerçekleştirilmiştir. Ağustos ayında uygulanan ilk anketle çalışan geri

bildirimleri analiz edilmiş; öncelikli çıktılar doğrultusunda somut aksiyonların planlanması ve uygulamaya alınmasına yönelik çalışmalar başlatılmıştır. Aralık 2025'te uygulanan ikinci anketle, yıl boyunca yürütülen aksiyonların etkisinin ölçülmesi ve önümüzdeki dönemde odaklanılacak gelişim alanlarının netleştirilmesi amaçlanmıştır.

Çalışan görüş araştırmalarının yanı sıra Kibar Topluluğu Çalışan Öneri Sistemi de katılımcı kültürün güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır. 2025 yılında çalışan öneri sistemine 3.187 öneri iletilmiş, bu önerilerden 1.938'i hayata geçirilmiştir. Bu yapı, çalışanların süreç iyileştirme, verimlilik, iş güvenliği, kalite ve çalışan deneyimi gibi alanlarda aktif katkı sunmasını desteklemektedir.

İŞ BİZİM HAYAT BİZİM

İş BİZİM Hayat BİZİM projesi, pandemi döneminde edinilen uzaktan çalışma deneyimlerinden hareketle, çalışan memnuniyetini ve verimliliği destekleyen esnek çalışma modellerinin kalıcı hale getirilmesi amacıyla hayata geçirilmiştir.

Proje kapsamında, farklı görev ve iş yapış ihtiyaçlarına uygun olarak “Uzaktan+”, “Hibrit” ve “Yerinde ve Ofisten+” olmak üzere üç yeni nesil çalışma modeli uygulanmaktadır. Bu modeller, çalışanların iş ve özel yaşam dengesini desteklerken ekipler arası iş birliği, operasyonel süreklilik ve verimli çalışma kültürünün güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

BİZPLUS TAKDİR, TANIMA VE ÖDÜLLENDİRME PROGRAMI

Kibar Topluluğu, çalışanların katkılarının görünür kılınmasını, başarılarının takdir edilmesini ve olumlu geri bildirim kültürünün güçlendirilmesini; çalışan deneyiminin önemli bileşenlerinden biri olarak değerlendirmektedir. Bu doğrultuda 2020 yılında devreye alınan çevrim içi takdir, tanıma ve ödüllendirme platformu BİZPlus aracılığıyla yöneticiler, ekiplerindeki çalışanları 18 farklı kategoride ödüllendirebilmektedir.

BİZPlus, çalışanların bireysel katkılarının yanı sıra ekip çalışması, iş birliği, değer yaratma, yenilikçilik ve kurumsal kültüre katkı gibi alanlardaki başarılarının da görünür hale gelmesini desteklemektedir. Program, takdir ve tanıma süreçlerinin daha sistematik, erişilebilir ve yaygın bir yapıda yürütülmesine katkı sağlamaktadır.

Kurum içi iletişim kanalları, çalışanların Topluluk genelindeki gelişmelerden haberdar olmasını ve ortak kurum kültürünün güçlendirilmesini destekleyen tamamlayıcı araçlar olarak kullanılmaktadır. Bu kapsamda yıllık yönetim toplantısı, kurum içi ağ Porttakal, “Kibarca” dergisi ve kurum içi mobil uygulama “Mobiliz” başlıca iletişim kanalları arasında yer almaktadır. Ayrıca çalışanları bir araya getiren etkinliklerle kurum içi iletişim, aidiyet ve birlikte çalışma kültürü desteklenmektedir.

YETENEK KAZANIMI

Kibar Topluluğu, nitelikli insan kaynağını kurumsal gelişimin, iş sürekliliğinin ve geleceğe hazırlığın temel unsurlarından biri olarak değerlendirmektedir. Bu doğrultuda yetenek kazanımı süreçleri; Topluluğun stratejik hedefleri, iş gücü ihtiyaçları, teknik yetkinlik gereksinimleri ve kurumsal değerleri dikkate alınarak yürütülmektedir.

İşe alım süreçlerinde tüm adaylara eşit fırsat sunulması, objektif değerlendirme kriterlerinin uygulanması ve doğru yeteneğin doğru pozisyonla eşleştirilmesi temel yaklaşım olarak benimsenmektedir. Açık pozisyonlar için aday değerlendirme süreci; pozisyonun gerektirdiği bilgi, deneyim, teknik yetkinlik ve davranışsal yetkinlikler dikkate alınarak yapılandırılmaktadır.

Aday seçim süreçlerinde kişilik envanterleri, yetkinlik bazlı mülakatlar ve değerlendirme merkezi uygulamaları gibi farklı araçlardan yararlanılmaktadır. Aday havuzunun genişletilmesi ve çeşitliliğin desteklenmesi amacıyla farklı kariyer platformları, veri tabanları ve yetenek kaynakları kullanılmaktadır.

Yetenek kazanımı yaklaşımıyla yalnızca açık pozisyonların karşılanmasına değil, aynı zamanda geleceğin iş ihtiyaçlarına uygun yetkinliklerin Topluluğa kazandırılmasına odaklanılmaktadır. Genç yetenek programları, staj uygulamaları ve işveren markası çalışmaları da bu yaklaşımı destekleyen önemli araçlar arasında yer almaktadır.

K-TEAM GENÇ YETENEK STAJ PROGRAMI

K-Team Genç Yetenek Staj Programı, genç yeteneklerin profesyonel iş hayatına

hazırlanmasını desteklemek ve Topluluğun gelecekteki yetenek havuzunu güçlendirmek amacıyla yürütülmektedir. “Gerçek kariyer gerçek stajla başlar” mottosuyla 2014 yılında başlatılan program, üniversite öğrencilerine Topluluk şirketlerinde gerçek iş deneyimi kazanma, farklı fonksiyonları tanıma ve kurumsal çalışma kültürünü deneyimleme imkânı sunmaktadır.

Program kapsamında 2025 yılında 50 genç yetenek Topluluk şirketlerinde staj yapma imkânı elde etmiş, 24 katılımcı ise işe alınmıştır.

K-START SAHADA GENÇ YETENEK STAJ PROGRAMI

K-Start Sahada Genç Yetenek Staj Programı, genç yetenek uygulamalarının saha rollerini de kapsayacak şekilde genişletilmesi amacıyla hayata geçirilmiştir. Program kapsamında Meslek Yüksekokulu öğrencilerinin uzun dönem staj yapmaları desteklenmekte; teknik bilgi ve saha deneyimi kazanmaları, üretim süreçlerini yakından tanımaları ve Topluluk şirketlerinin ihtiyaç duyduğu yetkinliklerle gelişmeleri amaçlanmaktadır.

K-Start programı çerçevesinde çeşitli üniversitelerle iş birlikleri yürütülmekte ve genç yeteneklerin Topluluğa kazandırılmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

GELECEĞİMİZ İÇTEN PLATFORMU

Geleceğimiz İçten Platformu, Topluluk bünyesinde açılan pozisyonların çalışanlar tarafından görünür olmasını sağlamak ve iç kariyer fırsatlarına erişimi güçlendirmek

amacıyla oluşturulmuştur. Platform aracılığıyla Topluluk şirketlerinde açılan pozisyonlar çalışanlarla paylaşılmakta; çalışanların kariyer gelişim fırsatlarından haberdar olması ve Topluluk içinde farklı kariyer yollarını değerlendirebilmesi desteklenmektedir.

Bu uygulama, çalışanların kurumsal bilgi ve deneyimlerini Topluluk içinde farklı görev ve şirketlerde değerlendirmelerine imkân tanırken, şirketler arası kariyer hareketliliğinin güçlenmesine de katkı sağlamaktadır.

BİZDEN BİRİ

BİZden Biri platformu, Topluluk genelinde açılan pozisyonlar için çalışanların kurum dışından uygun adayları önerbildiği bir çalışan referans sistemidir. Platform, çalışanların kendi profesyonel ağları aracılığıyla yetenek kazanımı sürecine katkı sunmasını sağlamaktadır. Çalışanlar tarafından önerilen adayların işe alım sürecinde başarılı olması durumunda, öneriyi yapan çalışan ödüllendirilmektedir.

GRI 3-3, 404-2, 305-4

GRI 3-3, 404-2

GRI 3-3, 404-2

YETENEK YÖNETİMİ

Yetenek yönetimi, çalışanların potansiyelini ortaya çıkarmayı, kritik yetkinlikleri geliştirmeyi ve organizasyonun gelecekteki insan kaynağı ihtiyaçlarına hazırlık yapmayı amaçlayan bütüncül bir yaklaşımla yürütülmektedir. Bu kapsamda yüksek performans ve potansiyele sahip çalışanlar belirlenmekte; çalışanların kariyer beklentileri ile organizasyonun stratejik öncelikleri ve yetkinlik ihtiyaçları dikkate alınarak kariyer gelişim planları oluşturulmaktadır.

Çok şirketli bir yapı içinde faaliyet göstermenin sağladığı avantajla, yetenek havuzunda yer alan çalışanların farklı şirket, fonksiyon ve görevlerde deneyim kazanması desteklenmektedir. Şirketler arası rotasyon ve görev değişikliği uygulamaları, çalışanların farklı iş alanlarını tanınmasına, liderlik ve yönetsel yetkinliklerini geliştirmesine ve Topluluk genelinde bilgi birikiminin paylaşılmasına katkı sağlamaktadır.

Çalışan gelişimi faaliyetleri; mesleki bilgi, teknik beceri, liderlik kapasitesi ve davranışsal yetkinliklerin güçlendirilmesine odaklanmaktadır. Bu doğrultuda gelişim merkezi uygulamaları, iç eğitimlik ve birbirinden öğrenme yaklaşımını destekleyen eğitimler, yetkinlik ve teknik gelişim programları ile uzaktan öğrenme araçları kullanılmaktadır. Programlar, çalışanların güçlü yönlerini ve gelişim alanlarını daha iyi tanımlarını sağlayacak şekilde tasarlanmakta; bireysel ihtiyaçlar ve kurumsal öncelikler doğrultusunda yapılandırılmaktadır.

Yetenek yönetimi uygulamaları, çalışanların kariyer gelişimini desteklerken aynı zamanda şirketler ve fonksiyonlar arası etkileşimi güçlendirmekte, kurumsal bilgi paylaşımını artırmakta ve Topluluğun geleceğe hazırlık kapasitesine katkı sağlamaktadır.

GÜÇ BİZDE GELİŞİM PLATFORMU

Çalışanların gelişim yolculuklarını daha erişilebilir, izlenebilir ve kişiselleştirilebilir bir yapıyla desteklemek amacıyla 2020 yılında “Güç BİZde Gelişim Platformu” devreye alınmıştır. Platform, çalışanlara gelişimlerini bireysel olarak takip edebilme ve farklı öğrenme kaynaklarına zaman ve mekândan bağımsız biçimde erişebilme imkânı sunmaktadır.

Güç BİZde Gelişim Platformu, eğitim süreçlerinin tek bir merkezden yönetilmesini sağlayarak sürekli öğrenme kültürünü desteklemektedir. Platform aracılığıyla çalışanların gelişim ihtiyaçları daha sistematik biçimde tanımlanabilmekte, kişiselleştirilmiş öğrenme deneyimleri sunulabilmekte ve eğitim kayıtları detaylı şekilde raporlanabilmektedir.

Platformun sağladığı öğrenme analitiği ve raporlama altyapısı, eğitim faaliyetlerinin daha etkin planlanmasına, izlenmesine ve değerlendirilmesine katkı sunmaktadır. Aynı zamanda eğitim operasyonlarında verimlilik, otomasyon ve dijitalleşme güçlenmekte; kurumsal bilginin korunması ve aktarılması desteklenmektedir.

İşe yeni başlayan çalışanlar açısından da Güç BİZde Gelişim Platformu, Topluluğun çalışma kültürüne ve temel süreçlerine uyumun hızlandırılmasına katkı sunmaktadır. Böylece platform, hem bireysel gelişimi hem de kurumsal öğrenme kapasitesini güçlendiren bütüncül bir dijital gelişim altyapısı olarak konumlanmaktadır.

GÜÇ BİZDE GELİŞİM PROGRAMLARI

GÜÇ BİZDE
Yönetsel Gelişim Programı

GÜÇ BİZDE
Uzman Gelişim Programı

GÜÇ BİZDE
Liderlik Gelişim Programı

GÜÇ BİZDE
Saha Liderlik Programı

GÜÇ BİZDE
Gelişim Elçileri Programı

GÜÇ BİZDE
Birlikte Başaranlar İK Gelişim Programı

GÜÇ BİZDE
Game Changers

GÜÇ BİZDE
Gelişim Merkezi

GÜÇ BİZDE 2.0
Satin Alma Fakültesi
Dijitalleşme Fakültesi
İş Sağlığı ve Güvenliği Fakültesi



YÖNETSEL GELİŞİM PROGRAMI

Yönetsel Gelişim Programı, ilk ve orta kademe yöneticilerin liderlik yetkinliklerini güçlendirmek ve Topluluk genelinde ortak bir liderlik anlayışının gelişimini desteklemek amacıyla yürütülmektedir. Program içeriği, odak grup çalışmaları sonucunda belirlenen çalışan beklentileri ve yönetsel gelişim ihtiyaçları dikkate alınarak tasarlanmaktadır.

Program kapsamında yeni başlayan veya terfi eden yöneticiler “Yönetimde BİZ” modülü ile desteklenirken, ekip yöneten ve yönetmeyen yöneticilere kademelerine uygun içerikler sunulmaktadır. “Liderliği Yeniden Tasarlıyoruz” yaklaşımı doğrultusunda kurgulanan Güç BİZde 2.0 Yönetisel Gelişim Programı kapsamında, üç ayrı çalıştayda 155 katılımcının aktif katkısıyla mevcut yönetsel yetkinlikler değerlendirilmiştir.

2025 yılında programa 174 kişi katılmış ve 14 saat yüz yüze eğitim verilmiştir. Programın memnuniyet skoru 4,7/5 olarak gerçekleşmiştir.

UZMAN GELİŞİM PROGRAMI

Uzman Gelişim Programı, Uzman Yardımcısı, Uzman ve Kıdemli Uzman kadrolarındaki çalışanların mesleki ve davranışsal yetkinliklerini geliştirmek amacıyla yürütülmektedir. Program kapsamında çalışanların gelişim ihtiyaçları analiz edilmekte ve eğitim içerikleri bu ihtiyaçlar doğrultusunda yapılandırılmaktadır.

Program; “Yenilikçiyiz”, “Karar Alırız”, “Sonuca Ulaşıyoruz”, “İş Birliği Yaparız”, “Planlı Hareket Ederiz” ve “Müşteri Odaklıyız” başlıklarında tasarlanan eğitimlerden oluşmaktadır. Bu içerikler, uzman kadroların iş sonuçlarına katkısını artırmayı, karar alma ve iş birliği

becerilerini güçlendirmeyi ve müşteri odaklı çalışma kültürünü desteklemeyi amaçlamaktadır.

2025 yılında program kapsamında 667 katılımcıyla 14 saat yüz yüze eğitim gerçekleştirilmiştir. Programın memnuniyet skoru 4,7/5 olarak ölçülmüştür.

LİDERLİK GELİŞİM PROGRAMI

Liderlik Gelişim Programı, Direktör ve üzeri kademelerdeki çalışanların liderlik yetkinliklerini güçlendirmek ve Topluluk genelinde ortak bir liderlik kültürünün gelişimini desteklemek amacıyla yürütülmektedir. Program, liderlik yaklaşımının değişen iş ihtiyaçları doğrultusunda yeniden ele alınmasına ve güven, iş birliği, kapsayıcılık ve yüksek performansı destekleyen bir yönetim ikliminin güçlendirilmesine odaklanmaktadır.

Program kapsamında katılımcılara çalıştaylar, gelişim odaklı eğitimler ve liderlik pratiğini destekleyen farklı öğrenme deneyimleri sunulmaktadır. Ayrıca sosyal yaşam ve iyi olma hâli boyutlarını içeren “Hayata Dair” modülüyle, liderlerin yalnızca yönetsel yetkinliklerini değil, çalışan deneyimini bütüncül biçimde destekleyen bakış açılarını da geliştirmeleri amaçlanmaktadır.

2025 yılında üst yönetim ve icra kurulu üyeleriyle iki kez Liderlik Gelişim Çalıştayı yapılmıştır. Direktörlere üç modüle verilen eğitimlerde 47 kişiye 28 saat kişi başı eğitim verilmiştir. Programın memnuniyet oranı 4,62/5 olarak ölçülmüştür. Üç genel müdür yardımcısına üç modüle kişi başı 35 saat eğitim verilmiş ve programın memnuniyet oranı 4,87/5 olarak gerçekleşmiştir.

SAHA LİDERLİK PROGRAMI

Saha Liderlik Programı, ekip yöneten saha çalışanlarının liderlik, iletişim, ekip yönetimi ve çalışan deneyimi alanlarındaki yetkinliklerini güçlendirmek amacıyla yürütülmektedir. Program, saha ekiplerinde ortak yönetim anlayışının desteklenmesine, günlük operasyonlarda etkili iletişimin güçlendirilmesine ve ekiplerin daha güvenli, verimli ve kapsayıcı bir çalışma ortamında yönetilmesine katkı sağlamaktadır.

Program içeriğinde çeşitlilik, kapsayıcılık ve toplumsal cinsiyet eşitliği başlıklarına da yer verilmekte; saha liderlerinin bu konulardaki farkındalığının artırılması ve kapsayıcı liderlik yaklaşımının operasyonel süreçlere yansıtılması desteklenmektedir.

2025 yılında 216 katılımcıya iki modüle kişi başı ortalama 28 saat eğitim verilmiştir. Programın memnuniyet skoru 4,62/5 olarak ölçülmüştür.

GELİŞİM ELÇİLERİ

Gelişim Elçileri Programı, Topluluk içinde bilgi paylaşımını güçlendirmek, iç eğitim ve mentor havuzunu geliştirmek ve çalışanların kişisel gelişimini desteklemek amacıyla yürütülmektedir. Program, çalışanların yalnızca öğrenen değil, aynı zamanda bilgi ve deneyimlerini aktaran gelişim paydaşları olarak konumlanmasına katkı sağlamaktadır.

GAME CHANGERS PROGRAMI

Game Changers Programı, yetenek havuzunda yer alan çalışanların gelişimini desteklemek ve farklı kariyer seviyelerine uygun gelişim deneyimleri sunmak amacıyla yürütülmektedir. Program, uzman ve yönetici/müdür olmak üzere iki ayrı katılımcı grubu için yapılandırılmıştır.

Mentorluk boyutunda ise gönüllü mentorlar ve mentiler arasında karşılıklı öğrenmeyi destekleyen bir yapı uygulanmaktadır. Program kapsamında tersine mentorluk uygulamalarına da yer verilerek farklı kuşaklar, uzmanlık alanları ve deneyim seviyeleri arasında bilgi paylaşımı teşvik edilmektedir.

2025 yılında Gelişim Elçileri İç Eğitim Programı, ofis gelişim elçileri odağında 14 katılımcıyla gerçekleştirilmiştir. 2025 yılı itibarıyla Topluluk genelinde 59 iç eğitim ve 23 mentor olmak üzere toplam 82 Gelişim Elçisi bulunmaktadır.

BİRLİKTE BAŞARANLAR

Birlikte Başaranlar toplantıları, Kibar Topluluğu genelindeki İnsan Kaynakları ekiplerinin düzenli olarak bir araya gelmesini ve ortak gündemler üzerinde koordinasyon sağlamasını destekleyen bir paylaşım platformu olarak yürütülmektedir. Üç ayda bir düzenlenen toplantılarda çalışan refahı, insan kaynakları süreçleri, sistem iyileştirmeleri, gelişim uygulamaları ve çalışan deneyimini etkileyen öncelikli başlıklar değerlendirilmektedir.

Bu yapı, Topluluk şirketleri arasında iyi uygulama paylaşımını güçlendirmekte, ortak ihtiyaçların görünür hale gelmesine katkı sağlamak ve insan kaynakları uygulamalarının daha tutarlı, bütüncül ve gelişim odaklı şekilde ilerlemesini desteklemektedir.

GRI 3-3, 404-2

GRI 3-3, 404-2

Uzman grubundaki çalışanlar programa gönüllü başvuru yoluyla dahil olurken, yönetici ve müdür seviyesindeki adaylar üst yönetim önerisiyle değerlendirme sürecine alınmaktadır. Katılımcılar, programa kabul sürecinde çeşitli envanter ve değerlendirme uygulamalarından geçmekte; ardından yıl boyunca devam eden eğitim, mentorluk ve gelişim faaliyetlerine katılmaktadır.

Program kapsamında katılımcıların güçlü yönlerini daha görünür hale getirmeleri, gelişim alanlarını yapılandırılmış bir süreç içinde ele almaları ve kariyer yolculuklarında ihtiyaç duyacakları yetkinlikleri güçlendirmeleri desteklenmektedir. Çevrim içi takip atölyeleri ise öğrenilen bilgilerin pekiştirilmesine ve gelişim sürecinin yıl boyunca izlenmesine katkı sağlamaktadır.

2025 yılında programa 23 uzman, 21 yönetici ve 11 müdür katılmış, toplam 88 saat eğitim verilmiştir. Ayrıca, çevrim içi takip atölyeleri düzenlenmiştir. Programın memnuniyet skoru 4,7/5 olarak gerçekleşmiştir.

GÜÇ BİZDE – GELİŞİM MERKEZİ

Güç BİZde 2.0 çatısı altında yapılandırılan gelişim fakülteleri, belirli fonksiyonların ve çalışan gruplarının teknik, yönetsel ve davranışsal yetkinliklerini güçlendirmek amacıyla modüler gelişim programları sunmaktadır. Programlar, ilgili fonksiyonların ihtiyaçları doğrultusunda seviyelendirilmiş içeriklerle tasarlanmakta; çalışanların mevcut rolleri ve gelecekte üstlenebilecekleri sorumluluklar için gelişimlerini desteklemektedir.

GÜÇ BİZDE 2.0-DİJİTALLEŞME FAKÜLTESİ

Dijitalleşme Fakültesi, bilişim teknolojileri çalışanları, K-TEAM üyeleri ve anahtar kullanıcıların dijital yetkinliklerini geliştirmek

amacıyla yapılandırılmış modüler bir gelişim programıdır. Program, dijital dönüşüm süreçlerine katkı sağlayan çalışanların teknik bilgi, süreç okuryazarlığı, sistem kullanım yetkinliği ve dijital farkındalık düzeylerini güçlendirmeye odaklanmaktadır.

2025 yılında Dijitalleşme Fakültesi/Dijital Farkındalık Eğitimlerinde beş modülden oluşan eğitim programı tamamlanmış ve 497 kişiye kişi başı 8 saat eğitim verilmiştir. Programın tavsiye oranı %92 olarak kaydedilmiştir.

2025 yılında Dijitalleşme Fakültesi eğitimlerinde uzman grubuna üç ve sahanın liderleri grubuna beş oturum yapılmış; 88 kişiye kişi başı 8 saat eğitim verilmiştir. Programın tavsiye oranı %92 olarak kaydedilmiştir. Ayrıca, direktör ve üstü yöneticilerin katılımıyla Kültürel Dönüşüm Çalıştayları gerçekleştirilmiştir. Şirketlerin Dijitalleşme Yol Haritaları hazırlanmıştır.

GÜÇ BİZDE 2.0 – İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ FAKÜLTESİ

İş Sağlığı ve Güvenliği Fakültesi, “BİZ Birlikte Güveneyiz” mottosuyla Güç BİZde 2.0 çatısı altında konumlandırılmıştır. Ofis çalışanlarına yönelik olarak tasarlanan fakülte, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği yetkinliklerini geliştirmeyi, davranışsal iş sağlığı ve güvenliği farkındalığını artırmayı ve güvenli çalışma kültürünü destekleyecek liderlik kapasitesini güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

2025 yılında dokuz farklı başlıkta 74 oturum gerçekleştirilmiş; kişi başı 14 saat eğitim verilmiştir. Program memnuniyet skoru 4,8/5 olarak ölçülmüştür.



TOPLAM ÖDÜL YÖNETİMİ

Kibar Topluluğu'nda toplam ödül yönetimi; çalışanların katkısını, iş sonuçlarını ve şirket performansına sağladığı değeri bütüncül bir yaklaşımla ele alan İnsan Kaynakları uygulamalarından biridir. Toplam ödül yaklaşımı; performans yönetimi, ücretlendirme, yan haklar, sosyal olanaklar ve esnek fayda uygulamalarını kapsayacak şekilde yapılandırılmaktadır.

Topluluk genelinde uygulanan toplam ödül yönetimi, şirket ve Topluluk stratejileriyle uyumlu olarak çalışanların performansını, gelişimini ve kurumsal hedeflere katkısını desteklemeyi amaçlamaktadır. Bu yapı, İnsan Kaynakları süreçleriyle bütünleşmiş biçimde yürütülmekte; çalışan deneyimini güçlendiren, adil ve rekabetçi uygulamalarla desteklenmektedir.

BİZSMART – PERFORMANS YÖNETİMİ

Performans yönetimi süreci, Hedefler ve Anahtar Sonuçlar (Objectives and Key Results, OKR) metodolojisi doğrultusunda yürütülmektedir. Süreç, yalnızca dönemsel değerlendirmelerle sınırlı kalmamakta; yıl boyunca gerçekleştirilen anlık geri bildirimler, ara değerlendirmeler, birebir görüşmeler ve düzenli hedef takipleriyle çevik ve sürekli gelişim odaklı bir yapıda ilerlemektedir.

Topluluk genelinde performans elçileri ve OKR koçları aracılığıyla yüksek performans kültürünün yaygınlaştırılması ve performans yönetimi uygulamalarının etkinliğinin artırılması desteklenmektedir. Ofis çalışanlarının iş ve gelişim hedefleri, yıllık gerçekleştirmeler doğrultusunda değerlendirilmektedir. 2025 yılında 328'i kadın olmak üzere toplam 792 ofis çalışanı performans değerlendirme sürecine dahil edilmiştir.

Geri bildirim kültürünün güçlendirilmesi amacıyla uzman ekipler, Güç BİZde Gelişim Platformu üzerinden sunulan e-öğrenme eğitimleriyle desteklenmektedir.

TOPLAM ÖDÜL SİSTEMİ

Toplam Ödül Sistemi; temel ücret, sosyal olanaklar, yan faydalar ve performansla ilişkili ödüllendirme unsurlarını kapsayan bütüncül bir yapı olarak uygulanmaktadır. Sistem, çalışanların şirket hedeflerine ve iş sonuçlarına katkısını görünür kılmayı ve ödüllendirme süreçlerinin İnsan Kaynakları uygulamalarıyla uyumlu şekilde yürütülmesini desteklemektedir.

BİZFLEKS – ESNEK YAN HAKLAR

BİZFlex Esnek Yan Faydalar Programı, çalışanlara yan haklarını kişisel ihtiyaç ve tercihleri doğrultusunda kullanabilme esnekliği sunmaktadır. Program kapsamında çalışanlar, farklı kategorilerdeki marka seçenekleri arasından tercih ettikleri hediye çekleriyle yıl boyunca alışveriş yapabilmektedir.

ÜCRET POLİTİKASI

Ücret ve yan fayda politikaları; şirket içi dengeleri gözetken, objektif, adil, dinamik ve piyasa koşullarıyla rekabetçi bir yapı üzerine kurgulanmaktadır. Ücretlendirme süreçlerinde iş aileleri, görev seviyesi, rol ve sorumluluklar, bilgi, beceri ve yetkinlik düzeyi gibi kriterler dikkate alınmakta; “eşit işe eşit ücret” prensibi esas alınmaktadır.

Uluslararası alanda kabul görmüş iş değerlendirme metodolojileri ve ücret kıyaslama çalışmaları, ücretlendirme kararlarının tutarlı,

adil ve piyasa verileriyle uyumlu biçimde alınmasını desteklemektedir. Sosyal ödenekler ve yan hak uygulamaları da çalışan ihtiyaçları, piyasa analizleri ve ülke koşulları dikkate alınarak düzenli olarak değerlendirilmektedir.

İNSAN KAYNAKLARI ANALİTİĞİ

Kibar Topluluğu, insan kaynakları analitiğini stratejik karar alma süreçlerini destekleyen önemli bir karar destek alanı olarak konumlandırmaktadır. İnsan kaynakları verilerinin tekil, standart ve güvenilir bir yapıda yönetilmesi; karar vericilere güncel, tutarlı ve anlamlı veri sunulmasına katkı sağlamakta, çalışan bağlılığı, iş gücü planlaması, yetenek yönetimi, çalışan deneyimi ve organizasyonel verimlilik gibi alanlarda içgörü üretilmesini desteklemektedir.

2025 yılında Qlik Sense platformu üzerinden devreye alınan HR Dashboard ile insan kaynakları metrikleri merkezi, anlık ve standart formatta izlenebilir hale getirilmiştir. Üst yönetim erişimine açılan bu yapı, stratejik önceliklerin veriyle takip edilmesini ve aksiyonların ölçülebilir şekilde yönetilmesini desteklemektedir. Geliştirilen “Doluluk ve Doğruluk Paneli” ile insan kaynakları veri kalitesi anlık olarak izlenebilmekte; Qlik Sense tabanlı raporlama altyapısı sayesinde stratejik görünürlük güçlenmektedir.

Topluluğun “X+2 Politikası” çerçevesinde insan kaynakları süreçleri ve raporlamaları yalınlaştırılmış; otomasyon ve dijital çözümlerle entegre edilmiştir. Bu çalışmalar, karar alma süreçlerinin hızlanmasına, süreç standardizasyonunun güçlenmesine ve organizasyonel verimliliğin artmasına katkı sağlamaktadır.

İnsan kaynakları sistemlerine ilişkin proje portföyünün bütünsel takibi ve otomatik raporlanması amacıyla Topluluk genelinde dijital proje yönetimi platformu kullanımına geçilmiştir. Bu uygulama, proje yönetiminde süreç disiplinini, şeffaflığı ve izlenebilirliği artırmayı desteklemektedir.

Süreç otomasyonu kapsamında 2025 yılında insan kaynakları süreçlerinde sekiz Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) çözümü devreye alınmıştır. RPA uygulamaları, tekrar eden işlemlerde manuel iş yükünün azaltılmasına, veri işleme süreçlerinde tutarlılığın artmasına ve insan kaynakları ekiplerinin daha analitik ve değer yaratan çalışmalara odaklanmasına katkı sunmaktadır.

Çalışan deneyimini iyileştirme odağıyla, farklı fonksiyonlardan çalışanların dahil olduğu çalışan deneyimi ekipleri oluşturulmuş ve insan kaynakları projelerinin daha kapsayıcı içgörülerle beslenmesi sağlanmıştır. Ayrıca saha çalışanlarının performans değerlendirme süreçlerinde dijital platform kullanımına geçilerek değerlendirme süreçlerinin izlenebilirliği, tutarlılığı ve sürdürülebilirliği güçlendirilmiştir.

İnsan kaynakları teknolojilerinin sürekliliğini desteklemek amacıyla takdir, esnek yan haklar ve dijital öğrenme platformlarında sistem ve tedarikçi geçişleri tamamlanmıştır. İnsan Kaynakları Analitiği fonksiyonu, 15 farklı sistem tedarikçisinin bütünleşmiş biçimde yönetildiği merkezi analitik platformlarla desteklenmekte; Topluluğun içgörü odaklı, çevik ve veri temelli insan kaynakları mimarisinin gelişimine katkı sağlamaktadır.

GRI 2-19, 2-20, 404-3

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Kibar Topluluğu, çalışan sağlığı ve güvenliğini operasyonel sürekliliğin, çalışan refahının ve sorumlu iş yapma anlayışının temel unsurlarından biri olarak değerlendirmektedir. Holding ve Topluluk şirketlerinde iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standartları ve İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Yönetim Strateji İlkeleri doğrultusunda yürütülmektedir.

Topluluk genelinde İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) yönetimi; tehlike belirleme, risk değerlendirme, yasal uyum takibi, çalışan katılımı, müteahhit yönetimi, eğitim, denetim ve sürekli iyileştirme süreçlerini kapsayan bütüncül bir yapıda ele alınmaktadır. İş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi amacıyla periyodik risk analizleri yapılmakta, belirlenen riskler etki ve olasılık düzeyleri dikkate alınarak değerlendirilmektedir. Risk değerlendirme süreçlerinde Fine Kinney metodu kullanılmakta; sonuçlar doğrultusunda eylem planları hazırlanmakta, uygulamalar izlenmekte ve ihtiyaç halinde güncellenmektedir.

Çalışma ortamından kaynaklanabilecek fiziksel, kimyasal, ergonomik ve psikosozal riskler düzenli olarak değerlendirilmektedir. Gürültü, uçucu organik bileşikler (VOC), termal konfor, havalandırma koşulları, makine güvenliği ve ergonomi gibi başlıklarda ölçüm, analiz ve iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir. İş yükü, çalışma saatleri ve iş ortamından kaynaklanabilecek stres faktörleri de psikosozal riskler kapsamında dikkate alınmakta; çalışan refahını destekleyen önlemler geliştirilmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği süreçleri, Genel Müdürler ve atanmış işveren vekillerinin liderliğinde, İSG kurulları aracılığıyla yönetilmektedir. Kurullar düzenli olarak toplanmakta; sahadan gelen geri bildirimler, çalışan görüşleri ve risk değerlendirme sonuçları doğrultusunda iyileştirme çalışmaları planlanmaktadır. Çalışan temsilcileri, mevzuatta tanımlanan esaslara göre belirlenmekte ve İSG kurulları aracılığıyla çalışanların iş sağlığı ve güvenliği süreçlerine katılımı sağlanmaktadır.

İSG kültürünün yalnızca çalışanlarla sınırlı kalmaması gerektiği anlayışıyla müteahhit firmalar ve ilgili iş ortakları da süreçlere dahil edilmektedir. Yüklenici yönetimi kapsamında iş ortaklarının İSG gerekliliklerine uyumu takip edilmekte, sahadaki uygulamaların Topluluk standartlarıyla uyumlu ilerlemesi desteklenmektedir.

Çalışanların risklere karşı bilinçli hareket edebilmesi amacıyla düzenli eğitimler verilmekte; Yaşam Güvenliği Koçluğu gibi uygulamalarla güvenli davranış kültürünün güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca Kibar Topluluğu'nda özel güvenlik belgesine sahip olmayan güvenlik görevlileri istihdam edilmemekte; güvenlik görevlilerine insan hakları politika ve prosedürlerine uygun davranış modülünü de içeren müşteri ilişkileri ve iletişim eğitimleri verilmektedir.

Bu yönetim yaklaşımı, çalışan katılımı ve sürekli iyileştirme prensipleriyle desteklenerek güvenli, sağlıklı ve sürdürülebilir çalışma ortamlarının güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.



ÇALIŞAN SAĞLIĞI

Çalışan sağlığı; koruyucu sağlık hizmetleri, düzenli kontroller, sağlık destek uygulamaları ve çalışma ortamı iyileştirmeleriyle desteklenmektedir. Bu kapsamda çalışanlara özel sağlık sigortası ve Avita uygulaması sunulmakta; mobil tıbbi laboratuvar hizmetleri, tam zamanlı hekim desteği, ilgili tesislerde 7/24 sağlık personeli, hasta transferi için araç temini ve periyodik sağlık kontrolleri sağlanmaktadır.

Ofis çalışanlarına sağlıklı ve konforlu bir çalışma ortamı sunmak amacıyla ergonomik ekipmanlar temin edilmekte, tesislerde düzenli hijyen testleri gerçekleştirilmektedir. Kronik hastalığı bulunan, hamile ve emziren çalışanlar için ihtiyaçlara uygun özel önlemler alınmaktadır.

2025 yılında çalışan refahı çalışmaları doğrultusunda süt odası, yemekhane, tuvalet gibi ortak kullanım alanlarında fizibilite çalışmaları yapılmış; iyileştirme önerileri doğrultusunda aksiyon planları tamamlanmıştır. Sağlık sigortalarına kadın ve erkek çalışanlara yönelik aşı ve çeşitli tarama uygulamaları da dahil edilmiştir.

İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ DİJİTAL SÜREÇ YÖNETİMİ

İş sağlığı ve güvenliği süreçlerinin izlenmesi, kayıt altına alınması ve aksiyonların takip edilmesi amacıyla dijital araçlardan yararlanılmaktadır. Tehlike bildirim ve öneri sistemleri, QDMS yönetim sistemi ve İRONiC sağlık kayıtları gibi dijital platformlar aracılığıyla süreçler daha izlenebilir ve yönetilebilir hale getirilmektedir.

Bu yapı, İSG verilerinin sistematik biçimde takip edilmesini, düzeltici ve önleyici faaliyetlerin planlanmasını ve çalışan sağlığı ile güvenliğine yönelik uygulamaların sürekli iyileştirilmesini desteklemektedir.

İŞ SAĞLIĞI, GÜVENLİĞİ VE ÇEVRE ÇALIŞTAYI

Topluluk genelinde her yıl düzenlenen İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Çalıştayları; yıllık İSG ve çevre performansının değerlendirilmesi, iyi uygulamaların paylaşılması, gelişim alanlarının belirlenmesi ve ortak aksiyonların planlanması açısından önemli bir platform işlevi görmektedir.

Çalıştaylarda performans göstergeleri gözden geçirilmekte, farkındalık çalışmaları tasarlanmakta, projeler planlanmakta ve denetim standartları geliştirilmektedir. Bu yapı, Topluluk genelinde İSG ve çevre yönetimi kültürünün güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

İŞ SAĞLIĞI, GÜVENLİĞİ VE ÇEVRE DENETİMLERİ

İş sağlığı, güvenliği ve çevre sistemlerinin etkinliğini değerlendirmek ve sürekli gelişimini desteklemek amacıyla yılda en az iki kez planlı iç denetimler gerçekleştirilmektedir. Denetimlerde Topluluk şirketlerinin ilgili mevzuata, uyum taahhütlerine ve Kibar Holding'in İSG ve Çevre prensiplerine uygunluğu gözden geçirilmektedir.

Denetimler, İSG ve çevre profesyonellerinden oluşan ekipler tarafından yürütülmektedir. Şirketlerin güçlü yönleri ve gelişim alanları tespit edilmekte, gerekli düzeltici faaliyetler belirlenmektedir. Denetim sonrasında hazırlanan

iç denetim raporları, öneriler ve düzeltici faaliyet talepleriyle birlikte Yönetimin Gözden Geçirmesi toplantılarında değerlendirilmektedir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ

İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, çalışanların risklere karşı bilinç düzeyini artırmak ve güvenli davranış kültürünü güçlendirmek amacıyla düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. 2025 yılında çalışanlara yönelik toplam 57.234 saat İSG eğitimi verilmiştir.

İSG kültürünün değer zinciri genelinde yaygınlaştırılması amacıyla yüklenici firma çalışanları da eğitim süreçlerine dahil edilmektedir. 2025 yılında yüklenici firma çalışanlarına toplam 4.762 saat İSG eğitimi sağlanmıştır.

YAŞAM GÜVENLİĞİ KAPTANLIĞI

Assan Alüminyum ve Assan Panel'de uygulanan Yaşam Güvenliği Kaptanlığı, saha çalışanlarının iş sağlığı, güvenliği ve çevre süreçlerine aktif katılımını desteklemek amacıyla oluşturulan bir gözetim ve farkındalık mekanizmasıdır. Program, saha çalışanlarının kendi işleri ve çalışma alanlarına farklı bir gözle bakmasını, güvenli davranış farkındalığının artmasını ve ekip içinde ortak sorumluluk anlayışının güçlenmesini desteklemektedir.

Program kapsamında gözlemlenen davranışlar ve gelişim alanları birim yöneticileri tarafından takip edilmekte; böylece saha geri bildirimlerinin iyileştirme süreçlerine yansıtılması sağlanmaktadır.

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7

YAŞAM GÜVENLİĞİ KÜLTÜRÜ PROJESİ

Assan Alüminyum'da 2015 yılında başlatılan Yaşam Güvenliği kültür değişim programı, güvenli davranış kültürünün yaygınlaştırılması ve mevcut uygulamaların daha etkin hale getirilmesi amacıyla yürütülmektedir. Program kapsamında dijital uygulamalar, saha farkındalık çalışmaları ve sosyal hayata dokunan faaliyetlerle güvenlik kültürünün günlük iş yapış biçimine yerleşmesi desteklenmektedir.

Yönetimin rol model olma sorumluluğunu sahaya yansıtmak amacıyla başlatılan Yaşam Güvenliği Koçu uygulaması, raporlama döneminde de sürdürülmüştür.

TEHLİKE ÖNERİ SİSTEMİ

İş güvenliği kültürünü güçlendirmek ve çalışan katılımını artırmak amacıyla Tehlike Öneri Sistemi uygulamaya alınmıştır. Sistem, çalışanların iş güvenliğini tehlikeye atabilecek bulguları Mobiliz uygulaması üzerinden bildirmesine ve bu bildirimlerin eBA sistemi aracılığıyla ilgili sorumlulara atanarak takip edilmesine imkân sağlamaktadır.

Üretim lokasyonlarında görev yapan çalışanlar, sistem üzerinden tehlike öneri bildirimini oluşturabilmektedir. Uygulamanın devreye alınmasıyla 3.000'den fazla tehlike öneri bildirimi kayda alınmış; bildirimlerin sistematik olarak izlenmesi ve raporlanması sağlanmıştır.

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ PERFORMANSI

Kibar Topluluğu, iş sağlığı ve güvenliği performansını kaza sıklık oranı, kaza ağırlık oranı, ölümcül kaza ve meslek hastalığı göstergeleri üzerinden düzenli olarak izlemekte; elde edilen sonuçları iyileştirme alanlarının belirlenmesinde kullanmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği uygulamaları sonucunda 2025 yılında kaza sıklık oranı önceki yıla göre % 7,1 ve kaza ağırlık oranı %20,9 oranında azalmıştır. 2025 yılında ölümcül kaza ve meslek hastalığı yaşanmamıştır.

Kaza sıklık oranı

2025 yılında önceki yıla göre

%7,1
oranında azalmıştır

Kaza ağırlık oranı

2025 yılında önceki yıla göre

%20,9
oranında azalmıştır

Alınan önlemlere rağmen meydana gelen tüm iş kazaları, iş güvenliği uzmanları ve ilgili birim temsilcileri tarafından detaylı olarak incelenmektedir. Değerlendirmelerin ardından gerekli önleyici ve düzeltici tedbirler hayata geçirilmektedir.

SOSYAL YAŞAM

Çalışanların yalnızca profesyonel gelişimi değil, iş-yaşam dengesi, aidiyet ve iyi olma hâli de çalışan deneyiminin önemli bileşenleri arasında değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda çalışanların sosyal yaşamını destekleyen, katılımı güçlendiren ve çalışma hayatını daha dengeli hale getiren uygulamalar hayata geçirilmektedir.

Hayat Bizim İzni, Babalık İzni, Doğum Günü İzni, iç mentorluk süreçleri, esnek çalışma modeli ve kreş yardımı gibi uygulamalar çalışanların farklı yaşam dönemlerindeki ihtiyaçlarını desteklemeye yönelik olarak sunulmaktadır. Bu uygulamalar, çalışanların yaşam kalitesinin güçlendirilmesine, kurumsal aidiyetin artmasına ve daha kapsayıcı bir çalışan deneyiminin oluşturulmasına katkı sağlamaktadır.

Topluluk ayrıca farklı kategorilerde kurumsal indirim anlaşmaları yaparak çalışanların çeşitli ürün ve hizmetlerden avantajlı koşullarda yararlanmasını sağlamaktadır. Bu çalışmalar, çalışan refahını destekleyen sosyal olanakların geliştirilmesine katkı sunmaktadır.

ÇALIŞAN DESTEK PROGRAMI

Kibar Topluluğu'nun çalışan destek programı Avita, çalışanlara ve ailelerine 7 gün 24 saat ücretsiz danışmanlık desteği sunmaktadır. Program kapsamında psikoloji, tıp, hukuk, sağlıklı beslenme, ergonomi, teknoloji, veterinerlik, sosyal yaşam ve genel bilgi hizmetleri gibi farklı alanlarda uzman desteğine erişim sağlanmaktadır.

Çalışanlar ve aileleri, soru ve ihtiyaçlarına yönelik olarak ilgili alanlarda uzman kişilerden danışmanlık alabilmektedir. Gerekli durumlarda, çağrı merkezindeki klinik psikologların yönlendirmesiyle altı seansa kadar ücretsiz yüz yüze psikolojik destek imkânı da sunulmaktadır.

Telefon, internet sitesi ve mobil uygulama gibi farklı kanallar üzerinden erişilebilen programda, kullanıcı bilgilerinin gizliliği temel ilke olarak ele alınmakta ve danışmanlık süreçleri gizlilik prensibi doğrultusunda yürütülmektedir.

KİBAR TOPLULUĞU SPOR ŞENLİKLERİ

Kibar Topluluğu Spor Şenlikleri, çalışanları spor yapmaya teşvik etmek, çalışanlar arası iletişimi güçlendirmek ve “BİZ” kültürünü desteklemek amacıyla 2016 yılından bu yana düzenlenmektedir. Çalışanların sosyal yaşamını zenginleştiren bu etkinlikler, farklı şirketlerden ekiplerin bir araya gelmesine ve kurum içi etkileşimin artmasına katkı sağlamaktadır.

Spor Şenlikleri kapsamında basketbol, futbol, voleybol, koşu ve masa tenisi gibi farklı branşlarda bireysel ve takım müsabakaları düzenlenmektedir. Fiziksel etkinliklerin yanı sıra dijital ortamda gerçekleştirilen Kibar e-spor Şenlikleri ile çalışanların farklı ilgi alanlarına hitap eden katılım olanakları da sunulmaktadır.

GELECEK İÇİN YENİLENİYORUZ

Ürün ve hizmet kalitesini, müşteri memnuniyetini ve yenilikçiliği geleceğe hazırlığın temel unsurları olarak görüyor; teknolojik gelişim, Ar-Ge, dijitalleşme ve sürekli iyileştirme uygulamalarıyla değişen ihtiyaçlara uyum sağlayan çözümler geliştiriyoruz.



GRI 3-3

gelecek için YENİLENİYORUZ

Kibar Topluluğu, köklü sanayi deneyimini kalite, müşteri odağı, teknolojik gelişim ve yenilikçilik yaklaşımıyla birleştirerek faaliyet gösterdiği sektörlerde değişen ihtiyaçlara uyum sağlayan ürün, hizmet ve çözümler geliştirmektedir. Topluluk, müşteri beklentilerini yalnızca mevcut talepler üzerinden değil, gelecekte oluşabilecek ihtiyaçlar, pazar dinamikleri ve teknolojik dönüşüm eğilimleriyle birlikte değerlendirmektedir.

Mevcut ürün, sistem ve süreçler düzenli olarak gözden geçirilmekte; kalite, verimlilik, güvenilirlik ve sürdürülebilirlik performansını güçlendirecek iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir. Modern üretim teknolojileri, Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşme uygulamaları; operasyonel verimliliğin artırılması, yeni pazarlara erişimin desteklenmesi, ürün ve hizmet kalitesinin geliştirilmesi ve çevresel etkilerin azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

Bu bölümde Kibar Topluluğu'nun ürün ve hizmet kalitesi, müşteri memnuniyeti, Ar-Ge ve inovasyon, dijitalleşme, yapay zekâ ve bilgi güvenliği alanlarındaki çalışmaları ele alınmaktadır.

İlgili Sermaye Öğeleri

- Fikri Sermaye

Öncelikli Konular:

- Müşteri Memnuniyeti
- Ar-Ge, Inovasyon ve Dijitalleşme

Katkı Sağlanan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları:



GRI 3-3, 417-1

ÜRÜN VE HİZMET KALİTESİ

Kibar Topluluğu, ürün ve hizmet kalitesini müşteri memnuniyeti, ürün güvenliği, operasyonel güvenilirlik ve rekabet gücünün temel unsurlarından biri olarak değerlendirmektedir. Topluluk şirketleri, faaliyet gösterdikleri sektörlerin kalite, güvenlik ve uygunluk gerekliliklerini dikkate alarak süreçlerini yapılandırmakta; ürün ve hizmet performansını sürekli iyileştirme yaklaşımıyla geliştirmektedir.

Kalite yönetimi uygulamaları; müşteri beklentilerinin karşılanması, ürün güvenliğinin korunması, süreç verimliliğinin artırılması ve olası uygunsuzlukların önlenmesi amacıyla yürütülmektedir. Bu kapsamda kalite ve güvenlik prosedürleri düzenli olarak gözden geçirilmekte; ilgili standartlar, müşteri şartları ve sektörel gereklilikler doğrultusunda iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

Müşteri memnuniyeti, bağımsız araştırmalar ve geri bildirim mekanizmaları aracılığıyla düzenli olarak izlenmektedir. Elde edilen sonuçlar; müşteri deneyiminin değerlendirilmesi, gelişim alanlarının belirlenmesi ve ürün, hizmet ve süreç kalitesini güçlendirmeye yönelik iyileştirme çalışmalarının planlanmasında kullanılmaktadır.

GRI 3-3, 417-1

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ VE KALİTE UYGULAMALARI

Kibar Topluluğu şirketleri, faaliyet gösterdikleri sektörlerin gereklilikleri ve müşteri beklentileri doğrultusunda kalite yönetimi, ürün güvenliği, geri bildirim yönetimi ve sürekli iyileştirme uygulamalarını şirket bazında yapılandırmaktadır. Aşağıda, raporlama kapsamındaki şirketlerin müşteri memnuniyeti ve kalite alanındaki öne çıkan uygulamaları sunulmaktadır.

ASSAN ALÜMİNYUM'DA MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ VE ÜRÜN KALİTESİ

Assan Alüminyum, ürünlerinin sağlık, güvenlik ve uygunluk gerekliliklerini karşılamasını desteklemek amacıyla Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals, REACH) başta olmak üzere ilgili ulusal ve uluslararası düzenlemeleri takip etmektedir. Bu kapsamda ürün numuneleri her yıl akredite laboratuvarlarda test edilmekte ve test sonuçları doğrultusunda Uygunluk Beyanı hazırlanmaktadır. 2025 yılında bağımsız kuruluşlar tarafından gerçekleştirilen 9 belge denetimi tamamlanmış ve mevcut sertifikaların sürekliliği sağlanmıştır.

Assan Alüminyum, müşteri memnuniyetini düzenli olarak ölçmekte ve müşteri geri bildirimlerini ürün, hizmet ve süreç iyileştirme çalışmalarında kullanmaktadır. 2025 yılında gerçekleştirilen müşteri memnuniyeti anketinde memnuniyet skoru 100 üzerinden 85 olarak gerçekleşmiştir.

Müşteri deneyimini güçlendirmek amacıyla hizmet süreçleri düzenli olarak geliştirilmektedir. Müşteri taleplerine daha hızlı ve etkin yanıt verebilmek için müşteri servis seviyesi göstergeleri izlenmekte;

eBA platformu üzerinden yürütülen süreçlerde geçmiş verilere erişim, soru atama esnekliği ve gelişmiş filtreleme gibi iyileştirmeler hayata geçirilmektedir. 2025 yılında müşteri geri dönüş hızı 5 üzerinden 4,3 olarak ölçülmüştür.

Müşteri iletişimi; teknik bilgilendirme, ürün dokümantasyonu, dijital iletişim kanalları ve düzenli toplantılar aracılığıyla çok boyutlu biçimde yürütülmektedir. Müşterilere sektörel gelişmelere ilişkin teknik eğitimler sunulmakta; ürün teslimatlarıyla birlikte paket etiketleri, test sertifikaları ve ürün spesifikasyonları gibi bilgiler paylaşılmaktadır. Sosyal medya içerikleri ve e-bütenler aracılığıyla şirket gündemi aktarılmakta; yetkili satıcılarla gerçekleştirilen değerlendirme toplantıları ve müşterileri kapsayan iş ortakları toplantıları düzenli iletişim mekanizmaları arasında yer almaktadır.

Sürdürülebilirlik ve iklim odağında da müşterilerle veri paylaşımı ve iş birliği çalışmaları sürdürülmektedir. Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) kapsamında emisyon verileri 2025 yılı boyunca çeyrek dönemler itibarıyla ilgili müşterilerle paylaşılmıştır. Ayrıca ürün gruplarının çevresel performansına ilişkin şeffaf veri sunmak amacıyla Çevresel Ürün Beyanı (Environmental Product Declaration, EPD) çalışmaları yürütülmektedir. Bu çalışmalar, müşterilerin karbon ayak izi hesaplamaları ve sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi süreçlerini desteklemektedir. Müşterilerden gelen ESG kapsamındaki çevresel performans anketleri düzenli olarak yanıtlanmakta; düşük karbon ayak izine sahip ürün ve hizmetlerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

ASSAN HANIL'DE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ VE ÜRÜN KALİTESİ

Assan Hanil, ürün kalitesi, ürün güvenliği ve müşteri beklentilerinin karşılanması amacıyla üretim süreçlerini uluslararası kalite standartları ve müşteri şartnameleri doğrultusunda yönetmektedir. Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri düzenli olarak izlenmekte; üretim alanlarında ve tesis genelinde kullanımı onaylanmamış veya yasaklı kimyasalların kullanılmaması için kontrol mekanizmaları işletilmektedir.

2025 yılında ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi Belgesi ilk kez alınarak iş sürekliliği yönetimi alanındaki kurumsal kapasite güçlendirilmiştir. Bu belge, operasyonel sürekliliğin desteklenmesi, kritik süreçlerin yönetilmesi ve olası kesinti durumlarına karşı hazırlık seviyesinin artırılması açısından önemli bir gelişim alanı olarak değerlendirilmektedir.

Ürün izlenebilirliğini desteklemek amacıyla üretim süreçlerinde barkod sistemi kullanılmaktadır. Seri üretimde teknik resimler ve müşteri şartnameleri doğrultusunda laboratuvar kontrolleri, giriş kalite kontrolleri ve proses kalite kontrolleri gerçekleştirilmektedir. Bu uygulamalar, ürünlerin kalite ve güvenlik gerekliliklerine uygunluğunun düzenli biçimde doğrulanmasına katkı sağlamaktadır.

Tedarikçi ve müşterilerden gelen geri bildirimler, yapılandırılmış bir süreç kapsamında ele alınmaktadır. Geri bildirimler, 8D problem çözme metodolojisi doğrultusunda değerlendirilmekte;

kalite birimi liderliğinde ilgili departmanlardan oluşan ekipler tarafından aksiyonlar belirlenmektedir. Sorunlara ilişkin geçici tedbirler 24 saat içinde, kalıcı çözümler ise 48 saat içinde müşterilerle paylaşılmaktadır. Problemin kaynağı, alınan tedbirler ve takip sonuçları raporlanarak kayıt altına alınmakta ve düzenli olarak izlenmektedir.

Müşteri memnuniyetinin ölçülmesi amacıyla her yıl bağımsız bir araştırma şirketi aracılığıyla müşteri memnuniyeti anketleri gerçekleştirilmektedir. Anket sonuçları doğrultusunda memnuniyet, bağlılık ve tavsiye etme skorları ile gelişim alanları değerlendirilmektedir. Belirlenen gelişim alanları için ilgili birimler tarafından eylem planları oluşturulmakta ve uygulama süreci yıl boyunca takip edilmektedir.

Assan Hanil'de müşteri ilişkileri, sürdürülebilirlik ve çevresel sorumluluk beklentileri dikkate alınarak geliştirilmektedir. Ürün ve hizmet tasarımında enerji verimliliğini destekleyen ve karbon ayak izinin azaltılmasına katkı sağlayan çözümler değerlendirilmektedir. Müşterilerden gelen geri bildirimler ve iklimle bağlantılı beklentiler doğrultusunda ürün ve hizmetlerin geliştirilmesine yönelik iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

ASSAN PANEL'DE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ VE ÜRÜN KALİTESİ

Assan Panel, ürün kalitesi ve müşteri memnuniyetini faaliyetlerinin öncelikli alanları arasında değerlendirmekte; yapı sektörünün enerji verimliliği, güvenlik ve sürdürülebilirlik beklentilerine yanıt veren çözümler



geliştirmektedir. Üstün yalıtım özelliklerine sahip panel ürünleri, binalarda enerji verimliliğinin artırılmasına ve enerji tüketiminin azaltılmasına katkı sağlamaktadır. Üzerine Güneş Enerjisi Sistemleri (GES) kurulabilen panel çözümleri ise müşterilere yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretme ve karbon ayak izlerini azaltma imkânı sunmaktadır.

Şirket, ürün kalitesini ve ürün performansını ulusal ve uluslararası sertifikasyon süreçleriyle desteklemektedir. Çevre dostu ürünleri UL Greenguard ve Greenguard Gold sertifikalarına sahip olan Assan Panel, atık yağlar gibi biyobazlı ham maddeler kullanılarak geliştirilen BioCore teknolojiyle Türkiye'de alanında ilk ISCC Plus sertifikasını almaya hak kazanmıştır. Ayrıca 100 mm taş yünü dolgulu sandviç panel ürünüyle yangın dayanımı alanında yüksek performans göstergelerinden biri olan REI 180 değerine ulaşılmıştır.

2025 yılında IdeaCore ve ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi sertifikalarının alınmasıyla kalite, ürün geliştirme ve iş sürekliliği yönetimi alanındaki kurumsal yapı güçlendirilmiştir.

Müşteri memnuniyeti alanında geri bildirimler sistematik biçimde değerlendirilmektedir. Müşterilerden gelen öneri ve şikâyetler kategorize edilerek analiz edilmekte; elde edilen veriler doğrultusunda iyileştirme çalışmalarını yürütülmektedir. Ayrıca müşteri memnuniyetini ölçmek amacıyla her yıl düzenli olarak memnuniyet anketleri gerçekleştirilmektedir. Anket sonuçları, hizmet kalitesinin geliştirilmesi ve şirket performansına yönelik iyileştirme alanlarının belirlenmesinde önemli bir girdi olarak kullanılmaktadır.

Müşteri ve bayi taleplerinin zamanında karşılanması amacıyla iletişim kanalları etkin biçimde kullanılmakta; e-posta ve telefon aracılığıyla iletilen talepler değerlendirilerek geri dönüş sağlanmaktadır.

İSPAK'TA MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ VE ÜRÜN KALİTESİ

İspak, kompostlanabilir ve geri dönüştürülebilir ambalaj çözümleri geliştirerek müşterilerinin sürdürülebilirlik gereksinimlerine yanıt vermeyi hedeflemektedir. Şirket, müşteri memnuniyetini sürekli iyileştirme yaklaşımının temel unsurlarından biri olarak değerlendirmekte ve bu alandaki performansını düzenli olarak izlemektedir. Müşteri memnuniyeti, her yıl gerçekleştirilen anketler aracılığıyla ölçülmekte; elde edilen geri bildirimler ürün, hizmet ve süreç iyileştirme çalışmalarına girdi sağlamaktadır.

İspak'ta ürün kalitesi ve güvenliği, kalite yönetim sistemleri ve standartlaştırılmış test süreçleriyle desteklenmektedir. Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkileri; ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi ve BRC Ambalaj Malzemeleri Standardı (BRC Packaging Materials Standard) gereklilikleri doğrultusunda sistematik olarak değerlendirilmektedir. Değerlendirmelerde ürün tasarımı, ham madde seçimi, üretim süreçleri ve ürünlerin nihai kullanım amacı dikkate alınmaktadır.

Gıda ile temas eden ambalajlar açısından gıda güvenliği, ürün güvenliği, izlenebilirlik, uygunluk beyanları ve kontaminasyon risklerinin önlenmesi

öncelikli konular arasında yer almaktadır. Bu kapsamda yürütülen tehlike analizleri ve kontrol mekanizmaları, ürün ve proses kaynaklı risklerin önleyici yaklaşımla yönetilmesini desteklemektedir.

Kalite Kontrol Birimi tarafından yürütülen çalışmalarla üretim süreçlerinde uçtan uca izlenebilirlik sağlanmaktadır. Şirket bünyesinde uygulanan test metotları, Uluslararası Standardizasyon Örgütü (International Organization for Standardization, ISO) ve Amerikan Test ve Malzeme Kuruluşu (American Society for Testing and Materials, ASTM) gibi uluslararası standartlar dikkate alınarak gerçekleştirilmektedir. Gerektiğinde akredite dış laboratuvarlardan destek alınmakta; kalite süreçleri sertifikalı iç denetçiler tarafından düzenli olarak denetlenmektedir.

Ürün teslimatları kapsamında müşterilere, ürüne ait teknik özellikler ile ölçüm sonuçlarını içeren kalite sertifikaları iletilmektedir. Bu sertifikalarda ürün özelinde gerçekleştirilen testler, uygulanan standartlar ve elde edilen sonuçlar yer almaktadır.

İspak, müşterilerle yürüttüğü ilişkilerde çevresel performans ve iklim konularını da önemli bir odak alanı olarak ele almaktadır. Bu kapsamda müşterilerden gelen karbon ayak izi, emisyon hesaplamaları ve malzeme özelliklerine ilişkin bilgi talepleri karşılanmakta; ilgili veriler mevcut hesaplama ve raporlama altyapısı doğrultusunda paylaşılmaktadır.

GRI 3-3, 417-1

GRI 3-3, 417-1

KALİTE YÖNETİM SİSTEMLERİ VE ÜRÜN SERTİFİKASYONLARI

Kibar Topluluğu şirketleri, faaliyet gösterdikleri sektörlerin kalite, ürün güvenliği, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği, enerji yönetimi ve uygunluk gerekliliklerini destekleyen yönetim sistemleri ve ürün sertifikasyonlarıyla faaliyetlerini yürütmektedir. Sahip olunan belgeler; süreçlerin sistematik biçimde yönetilmesine, ürün ve hizmet kalitesinin korunmasına, müşteri beklentilerinin karşılanmasına ve sürekli iyileştirme çalışmalarının desteklenmesine katkı sağlamaktadır.

Topluluk şirketlerinin ürün ve hizmetlerine ilişkin kalite, güvenlik ve uygunluk süreçleri ulusal ve uluslararası standartlar doğrultusunda yönetilmektedir. 2025 yılında kalite, güvenlik ve sertifikasyon kapsamındaki denetimler tamamlanmış; mevcut sertifikaların sürekliliği sağlanmıştır. Aynı dönemde ürün ve hizmetlere ilişkin sağlık ve güvenlik düzenlemeleri ile gönüllü standartlara uyumsuzluk kapsamında herhangi bir şikâyet veya vaka raporlanmamıştır.

Topluluk şirketlerinin kalite yönetim sistemleri ve ürün sertifikasyonları aşağıdaki tabloda sunulmaktadır.

Şirket	Yönetim Sistemleri	Ürün, Uygunluk ve Sürdürülebilirlik Sertifikasyonları
Assan Alüminyum	ISO 22301: İş Sürekliliği Yönetim Sistemi ISO 50001: Enerji Yönetim Sistemi ISO-IEC27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ISO 9001: Kalite Yönetim Sistemi IATF16949: Kalite Yönetim Sistemi ISO 14001: Çevre Yönetim Sistemi ISO 31000: Kurumsal Risk Yönetim Sistemi ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi ISO 45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	ASI: Aluminium Stewardship Initiative Performans Standardı CE: AB Uygunluk Belgesi NSF: Uluslararası Sağlık Kuruluşu Uygunluk Belgesi Kosher: Kosher Gıda Uygunluk Belgesi ISPM15: Ahşap Ambalaj Malzemeleri Uygunluk Belgesi Sıfır Atık Belgesi
Assan Hanıl	ISO-IEC27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ISO 9001: Kalite Yönetim Sistemi IATF16949: Kalite Yönetim Sistemi ISO 14001: Çevre Yönetim Sistemi ISO 31000: Kurumsal Risk Yönetim Sistemi TS45001(OHSAS): İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	Sıfır Atık Belgesi (3 tesis için)
Assan Panel	ISO 22301: İş Sürekliliği Yönetim Sistemi ISO 9001: Kalite Yönetim Sistemi ISO 14001: Çevre Yönetim Sistemi ISO-IEC27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ISO 31000: Kurumsal Risk Yönetim Sistemi ISO 45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	LPCB: Yangın Güvenlik Sertifikası ISCC Plus: International Sustainability & Carbon Certification TSE EN 14509: Panel standardına uygunluk sertifikası (Dolgu maddesi taş yünü olan paneller için, dolgu maddesi PUR-PIR olan paneller için ve dolgu maddesi PUR olan opti paneller için) TS EN 508-1: Çatı Kaplama Levhaları, Trapez Kesitli Oluklu Levha Sertifikası FM Approval: Yangın güvenlik sertifikası Greenguard GOLD: Ürünün, kimyasal salınım ile insan sağlığına zarar vermediğini taahhüt eden standartlara uyum sertifikası
İspak	ISO 9001: Kalite Yönetim Sistemi ISO 14001: Çevre Yönetim Sistemi ISO 45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ISO 50001: Enerji Yönetim Sistemi ISO-IEC27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ISO 22000: Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi	BRCGS Packaging Materials FSC® (Forest Stewardship Council) Helal Sertifikası Koşer (Kosher) Sertifikası FDA/IMS Uygunluğu (US Food Contact Compliance) Sıfır Atık Belgesi SEDEX / SMETA Denetimleri



OPERASYONEL MÜKEMMELLİK

Kalite yönetimi yalnızca kontrol ve uygunluk süreçleriyle sınırlı görülmemekte; operasyonel mükemmellik yaklaşımıyla üretim, tedarik zinciri ve lojistik süreçleri sürekli iyileştirilmektedir. Bu kapsamda verimlilik, süreç standardizasyonu, dijitalleşme, veri temelli karar alma ve sürekli iyileştirme uygulamaları öncelikli gelişim alanları arasında yer almaktadır.

Yürütülen çalışmalar, operasyonel performansın güçlendirilmesine, süreçlerin daha izlenebilir ve verimli hale gelmesine, ürünlerin müşterilere daha hızlı, güvenilir ve tutarlı kalite seviyesinde ulaştırılmasına katkı sağlamaktadır. Raporlama döneminde operasyonel mükemmellik kapsamında hayata geçirilen başlıca uygulamalar aşağıda sunulmaktadır.

ASSAN ALÜMİNYUM ÜRETİM ALTYAPISININ MODERNİZASYONU

Assan Alüminyum'da üretim altyapısının geliştirilmesine yönelik modernizasyon çalışmaları, üretim hatlarının teknik kapasitesini güçlendirmek ve kalite sürekliliğini desteklemek amacıyla yürütülmektedir. Üretim hatlarında gerçekleştirilen iyileştirme projeleriyle kontrol, ölçüm ve izleme kabiliyetleri artırılmakta; ürünlerin kalite standartlarına uygun, tutarlı ve güvenilir şekilde üretilmesine katkı sağlanmaktadır.

Bu çalışmalar, üretim süreçlerinde performansın korunmasını, kalite seviyesinin sürekli iyileştirilmesini ve farklı müşteri beklentilerine yanıt verebilecek üretim esnekliğinin güçlendirilmesini desteklemektedir.

ASSAN ALÜMİNYUM PROSES İYİLEŞTİRME VE ÜRÜN KALİTESİ PROJELERİ

Assan Alüminyum'un Dilovası ve Tuzla tesislerinde yürütülen proses iyileştirme çalışmalarıyla üretim hatlarının teknolojik altyapısı geliştirilmekte ve kaliteyi etkileyen proses parametreleri daha etkin şekilde yönetilmektedir. Gerçekleştirilen iyileştirmeler, ürün yüzey kalitesinin artırılmasına, üretim sırasında oluşabilecek kozmetik kusurların azaltılmasına ve süreç stabilitesinin güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

Aynı zamanda üretim hatlarının farklı ürün gruplarını yüksek kalite beklentileri doğrultusunda üretebilme kapasitesi desteklenmekte; ürün performansı, proses güvenilirliği ve kalite sürekliliği açısından gelişim sağlanmaktadır.

İSPAK- OPERASYONEL VERİMLİLİK VE SÜREÇ OPTİMİZASYONU İLE ÜRÜN KALİTESİNİN DESTEKLENMESİ

İspak'ta ürün ve hizmet kalitesini desteklemek amacıyla üretim ve lojistik süreçlerinde paketleme operasyonlarına yönelik iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında paketleme süreçleri analiz edilmiş, ambalaj çeşitliliği azaltılmış, gereksiz paketleme adımları kaldırılmış ve standart paketleme uygulamalarına geçilmiştir.

Çalışmalar kapsamında paketleme reçeteleri gözden geçirilmiş, hatalı tanımlar düzeltilmiş ve süreçler standardize edilmiştir. Bu iyileştirmeler sonucunda paketleme süreleri kısaltılmış, malzeme tüketimi azaltılmış, ürünlerin sevkiyat güvenliği ve teslimat kalitesi güçlendirilmiştir. Böylece ürünlerin müşterilere daha hızlı, güvenli ve standart şekilde ulaştırılması desteklenmiştir.



AR-GE VE İNOVASYON

Kibar Topluluğu'nun Ar-Ge ve inovasyon yaklaşımı; ürün, süreç ve iş modellerini değişen pazar koşulları, teknolojik dönüşüm ve sürdürülebilirlik beklentileri doğrultusunda yenilemeye odaklanmaktadır. Topluluk şirketlerinde yürütülen çalışmalar; ürün performansının artırılması, üretim süreçlerinin iyileştirilmesi, kaynak kullanımının optimize edilmesi ve çevresel etkilerin azaltılması alanlarında somut çıktılar üretmektedir.

Bu faaliyetler, katma değeri yüksek ürün ve hizmetlerin geliştirilmesine, dijital teknolojilerin iş süreçlerine entegrasyonuna ve veri temelli karar alma kapasitesinin güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır. Böylece operasyonel kabiliyetler geliştirilirken müşteri ihtiyaçlarına daha etkin yanıt verilmesi ve yeni iş modellerinin değerlendirilmesi desteklenmektedir.

İnovasyon kapasitesini artırmak amacıyla üniversiteler, araştırma kurumları, teknoloji sağlayıcıları ve farklı sektörlerden iş ortaklarıyla iş birlikleri yürütülmektedir. Bu iş birlikleri, bilgi paylaşımını, ortak geliştirme kültürünü ve farklı uzmanlık alanlarının Ar-Ge süreçlerine dahil edilmesini desteklemektedir.

Raporlama kapsamındaki şirketlerde 115 Ar-Ge çalışanı bulunmaktadır. 2025 yılında yürütülen Ar-Ge faaliyetleri kapsamında 12 patent tescili alınmış ve 7 patent başvurusu gerçekleştirilmiştir. Aynı dönemde 328 milyon TL Ar-Ge harcaması yapılmıştır.

Topluluk şirketleri, faaliyet gösterdikleri sektörlerin dinamikleri ve müşteri ihtiyaçları doğrultusunda Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarını farklı ürün, süreç ve teknoloji alanlarında yürütmektedir. Raporlama döneminde öne çıkan şirket bazı Ar-Ge ve inovasyon projeleri aşağıda sunulmaktadır.

ASSAN ALÜMİNYUM AR-GE VE İNOVASYON PROJELERİ

Assan Alüminyum, Ar-Ge faaliyetlerini T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescil edilen Ar-Ge Merkezi bünyesinde yürütmektedir. Şirket, Ar-Ge çalışmalarında Marmara Üniversitesi, İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü, Freiberg Teknik Üniversitesi ve Gebze Teknik Üniversitesi başta olmak üzere akademik kurumlarla iş birlikleri gerçekleştirmekte; Aluminium Deutschland (AD), Avrupa Alüminyum Birliği (EAA) ve Otomotiv Teknoloji Platformu (OTEP) gibi ulusal ve uluslararası kuruluşlarla yürüttüğü çalışmalarla sektörel bilgi paylaşımına katkı sağlamaktadır. Gerekli alanlarda akademisyenlerden danışmanlık hizmeti alınarak teknik yetkinliklerin geliştirilmesi desteklenmektedir.

Assan Alüminyum'un Ar-Ge odağında, geri dönüştürülmüş içerik oranı yüksek ve düşük karbon ayak izine sahip ürünlerin geliştirilmesi yer almaktadır. Bu kapsamda düşük karbonlu birincil alüminyum ve ikincil alüminyum kullanımını artırmaya yönelik tedarik zinciri çözümleri üzerinde çalışılmakta; geri dönüşüm dostu alaşımların kullanımının yaygınlaştırılması desteklenmektedir.

2025 yılında ABD'de "Gıda Endüstrisinde Kullanıma Uygun Bir Alüminyum Alaşımı Malzeme ve Buna İlişkin Üretim Yöntemi" başlıklı bir patent tescili alınmış; Türkiye'de ise "Haddemele Makinalarında İş Mardane ve Yatak Yapılanması" başlıklı bir patent başvurusu gerçekleştirilmiştir.

PROSES İNOVASYONU: DİLOVASI ERGİTME FIRINLARI ŞARJ ARABASI PROJESİ

Assan Alüminyum, üretim süreçlerinde verimliliği artırmak, enerji kullanımını optimize etmek ve emisyonları azaltmak amacıyla yenilikçi teknolojileri üretim altyapısına entegre etmektedir. Bu kapsamda Dilovası tesisinde, ergitme fırınlarıyla entegre çalışabilen tam otomatik ham madde şarj sistemi kurulmasına yönelik çalışmalar başlatılmıştır.

Proje kapsamında devreye alınması planlanan şarj arabası, ergitme fırınlarına ham madde yüklemesini otomatik ve kontrollü şekilde gerçekleştirerek daha hızlı ve homojen bir şarj operasyonu sunacaktır. Bu yapı sayesinde fırın kapağını açık kalma süresinin azalması, enerji kayıplarının düşmesi ve üretim süreçlerinde verimliliğin artması beklenmektedir.

Homojen şarj operasyonu ile doğal gaz ve elektrik tüketiminde %8,6'ya varan tasarruf sağlanması; ergitme sürecinde %4,85 oranında enerji verimliliği ve aynı oranda ergime hızı artışı elde edilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca fırın kapağının daha kısa süre açık kalmasına bağlı olarak oksidasyon kaynaklı ham madde kaybının %0,2, cüruf oluşumunun ise %0,3 oranında azaltılması öngörülmektedir.

Proje ile her bir şarj operasyonunda yaklaşık 6,99 ton CO2 emisyonu azaltımı sağlanması beklenmektedir. Forkliftle gerçekleştirilen manuel şarj operasyonunun ortadan kaldırılmasıyla iş sağlığı ve güvenliği açısından da iyileşme sağlanması ve sıvı metal kaynaklı iş kazası risklerinin azaltılması amaçlanmaktadır.

ASSAN HANİL AR-GE VE İNOVASYON PROJELERİ

Assan Hanil, 80 kişilik Ar-Ge ekibiyle otomotiv sektöründeki dönüşüm, müşteri beklentileri ve sürdürülebilirlik öncelikleri doğrultusunda ürün ve süreç geliştirme çalışmaları yürütmektedir. Şirketin Ar-Ge odağında; ağırlık azaltma, maliyet optimizasyonu, kalite iyileştirme, geri dönüştürülebilir ve biyobazlı malzeme kullanımının artırılması yer almaktadır.

2025 yılında döngüsel ekonomi ve sürdürülebilir malzeme çözümleri odağında geri dönüşüm teknolojileri, biyobazlı ve alternatif malzeme geliştirme, dijitalleşme ve ileri üretim alanlarında Ar-Ge çalışmaları yürütülmüştür. Bu çalışmalar, üniversiteler, araştırma kuruluşları ve sektör paydaşlarıyla iş birliği içinde sürdürülmüş; otomotiv plastik değer zincirinde döngüsellüğün güçlendirilmesine odaklanılmıştır.

Raporlama döneminde biyoplastik, yerileştirme ve dijital ürün pasaportu uygulamalarına yönelik çalışmalar da devam etmiştir. 2025 yılında Assan Hanil tarafından 9 patent tescili alınmış ve 6 patent başvurusu gerçekleştirilmiştir.

DÖNGÜSEL VE ALTERNATİF MALZEME GELİŞTİRME PROJESİ

Assan Hanil, otomotiv iç ve dış plastik parçalarında geri dönüştürülmüş malzeme kullanım oranını artırmak amacıyla döngüsel ve alternatif malzeme geliştirme çalışmaları yürütmektedir. Proje kapsamında jüt otu ve ceviz kabuğu gibi alternatif malzemelerin geri dönüştürülmüş plastiklerle birlikte kullanımına yönelik denemeler gerçekleştirilmiştir.

GRI 3-3

Elde edilen numuneler, standart ham maddelerle karşılaştırılarak performans analizlerine tabi tutulmuştur. Ayrıca geri dönüştürülmüş malzeme kullanımına ilişkin teknik uygunluk ve maliyet değerlendirmeleri yapılmış; üretim süreçleri ve ürün performansı açısından uygulanabilir çözüm alternatifleri belirlenmiştir.

GMT TABANLI HAFİFLETME VE KARBON AZALTIM PROJESİ

Assan Hanil, otomotiv parçalarında hafifletme ve sürdürülebilir malzeme kullanımı hedefleri doğrultusunda, tampon güçlendirme parçasının metalden kompozit yapıya dönüştürülmesine yönelik çalışmalar yürütmektedir. Proje kapsamında yüksek mukavemet ve darbe dayanımı sağlayan GMT (Glass Mat Thermoplastic) malzeme kullanılarak alternatif ürün tasarımları geliştirilmiş ve prototip üretimleri gerçekleştirilmiştir.

Geliştirilen kompozit yapı; mekanik performans, dayanıklılık ve güvenlik kriterleri açısından mevcut metal parçalarla karşılaştırmalı olarak analiz edilmiş ve test edilmiştir. Proje, parça ağırlığının azaltılması yoluyla araç hafifletme çalışmalarına katkı sağlamayı ve buna bağlı olarak kullanım aşamasındaki enerji tüketimi ile karbon emisyonlarının azaltılmasını desteklemeyi amaçlamaktadır.

ASSAN HANİL'E İNOVASYON ÖDÜLÜ

Assan Hanil'in "GMT Tabanlı Hafifletme ve Karbon Azaltım Projesi", 2025 yılında Otomotiv Sanayi Derneği (OSD) Tedarik Sanayi Başarı Ödülleri kapsamında "Tedarik Sanayi Sürdürülebilirliğe Katkı Ödülü"ne layık görülmüştür.

Proje, otomotiv parçalarında hafifletme, sürdürülebilir malzeme kullanımı ve karbon azaltımı alanındaki yenilikçi yaklaşımıyla öne çıkmıştır.

ASSAN PANEL AR-GE VE İNOVASYON PROJELERİ

Assan Panel, sandviç panel ürünlerinin fiziksel ve mekanik testlerini gerçekleştirebilecek donanım ve yazılım altyapısına sahip, Euronorm standartlarındaki laboratuvarında 11 kişilik Ar-Ge ekibiyle çalışmalarını sürdürmektedir. Şirket bünyesindeki AssanChem Poliüretan Üretim Tesis'i'nde poliüretan panel çekirdek dolgu ham maddelerinin geliştirilmesine, sandviç panel ve polikarbonat panellerin tasarımı ve üretimine yönelik faaliyetler yürütülmektedir.

Ar-Ge çalışmaları, ürün performansını artırmanın yanı sıra çevresel etkileri azaltan, enerji verimliliğini destekleyen ve sürdürülebilir malzeme kullanımını güçlendiren çözümlere odaklanmaktadır. Bu kapsamda şirket, yeni nesil yalıtım teknolojileri, geri dönüştürülmüş içerik kullanımı, biyobazlı ham maddeler ve düşük karbonlu ürün geliştirme alanlarında projeler yürütmektedir.

2025 yılında geliştirilen düşük karbonlu "IdeaCore" yeni nesil yalıtım teknolojisiyle, geri dönüştürülmüş içerik kullanımına ve zararlı ham maddelerin azaltılmasına odaklanan dolgu teknolojileri çevre dostu sandviç panel ürünlerine entegre edilmiştir. BioCore projesi kapsamında ise biyobazlı ham maddelere dayalı yalıtım teknolojisiyle ISCC Plus sertifikası alınmıştır.

ASSAN PANEL'E İNOVASYON ÖDÜLÜ

Assan Panel, "BioCore" yeni nesil biyobazlı yalıtım teknolojisiyle Türkiye İnşaat Malzemesi Sanayicileri Derneği (İMSAD) tarafından düzenlenen Geleceğe Yatırım Ödülleri kapsamında ödüle layık görülmüştür.

İSPAK AR-GE VE İNOVASYON PROJELERİ

İspak'ta Ar-Ge çalışmaları, esnek ambalaj çözümleri kapsamında düşük karbonlu ve çevresel etkisi azaltılmış ürünlerin geliştirilmesine odaklanmaktadır. Bu doğrultuda malzeme optimizasyonu, geri dönüştürülebilir ambalaj yapılarının geliştirilmesi ve ürünlerin karbon yoğunluğunun azaltılması öncelikli çalışma alanları arasında yer almaktadır.

Raporlama döneminde Ar-Ge bütçesinin yaklaşık %50'si çevreci ve düşük karbonlu ürün geliştirme çalışmalarına ayrılmıştır. Aynı dönemde iki patent tescilli gerçekleştirilmiştir.

Paketleme verimliliğinin artırılmasına yönelik emisyon azaltım girişimleri de planlama ve uygulama aşamalarında hayata geçirilmiştir. Bu çalışmalar, üretim ve paketleme süreçlerinde kaynak kullanımının iyileştirilmesine ve operasyonel süreçlerden kaynaklanan çevresel etkilerin azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

GERİ DÖNÜŞÜME UYGUN VE DÜŞÜK KARBONLU AMBALAJ ÇÖZÜMLERİ

İspak, ambalajlarda kullanılan kompozit ve geri dönüşümü sınırlı yapıların yerine geri dönüşüme uygun ve düşük karbonlu alternatifler geliştirmeye yönelik çalışmalar yürütmektedir. Bu doğrultuda plastik kullanımının azaltılması, ambalaj yapılarının geri dönüşüm sistemleriyle uyumunun güçlendirilmesi ve kaynak verimliliğinin artırılması öncelikli çalışma alanları arasında yer almaktadır.



TEK KAT KÂĞIT ÇAY AMBALAJI GELİŞTİRME PROJESİ

Tek kullanımlık poşet çayların dış zarfında yaygın olarak kullanılan kompozit ambalaj yapılarının yerine, geri dönüşüme uygun tek kat kâğıt bazı alternatifler tasarlanmıştır. Bu çalışma, ambalaj yapısının sadeleştirilmesine ve geri dönüşüm uyumluluğunun artırılmasına katkı sağlamaktadır.

KURU KAHVE AMBALAJI GELİŞTİRME PROJESİ

Kuru kahve ambalajlarında yaygın olarak kullanılan PET/AL/PE kompozit yapıların yerine, nem, aroma ve oksijen bariyeri sağlayabilen geri dönüşüme uygun monomalzeme bazı alternatif ambalaj yapıları geliştirilmiştir. Proje, ürün koruma performansının korunmasıyla birlikte ambalajın geri dönüşüm potansiyelinin artırılmasına odaklanmaktadır.

KARTON YEMEK KABI VE KARTON BARDAK GELİŞTİRME PROJESİ

Mevcutta Karton/PE yapıda olan ve geri dönüşümü sınırlı yemek kapları ile karton bardaklar için Karton/Bariyer Lak yapısına sahip geri dönüşüme uygun alternatif ambalaj çözümleri hayata geçirilmiştir. Bu uygulama, tek kullanımlık gıda ambalajlarında geri dönüşüm uyumluluğunu artırmayı ve plastik bazı kaplama kullanımını azaltmayı desteklemektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR REFBACK BUZDOLABI ARKA PANELİ GELİŞTİRME PROJESİ

İspak, buzdolabı arka paneli üretiminde kullanılan mevcut kompozit yapılara alternatif olarak daha sürdürülebilir ve maliyet etkin çözümler geliştirmeye odaklanmaktadır. Proje kapsamında, ürün performansını koruyan, mukavemeti artırılmış ve yanmazlık özellikleri iyileştirilmiş yeni yapı tasarımları üzerinde çalışmalar yürütülmektedir.

Bu çalışmalarla müşterilere sürdürülebilir kalite ve maliyet avantajı sunulması, kaynak verimliliğinin desteklenmesi ve İspak'ın pazardaki rekabetçi konumunun güçlendirilmesi amaçlanmaktadır. Proje, malzeme performansı ve kaynak verimliliğini birlikte ele alarak sürdürülebilir ambalaj çözümlerinin geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ VE YERLİLEŞTİRME ODAKLI AMBALAJ ÇÖZÜMÜ: VAKUM YALITIM PANELİ AMBALAJI GELİŞTİRME PROJESİ

Beyaz eşya, yalıtım ve inşaat sektörlerinde kullanılan vakum yalıtım panellerinin dış katmanında yer alan, yüksek sızdırmazlık özelliğine sahip VIP ambalajların Türkiye'de üretilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Hâlihazırda yalnızca yurt dışından tedarik edilen bu ambalajın yerli üretimiyle, Türkiye'deki üreticilerin dışa bağımlılığının azaltılması ve maliyet avantajı sağlanması hedeflenmektedir.

Dünyada buzdolabı endüstrisinde yaklaşık 5-6 milyon m² kullanım pazarına sahip olan bu ürünün, buzdolaplarının çalışması sırasında oluşan enerji kayıplarını standart yalıtım malzemelerine göre %25-30 oranında azaltılabileceği öngörülmektedir.

ASIM KİBAR MAVİ DAMLA ÖDÜLLERİ

Kibar Topluluğu'nda her yıl düzenlenen Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri, çalışanların yenilikçi fikirlerinin görünür hale getirilmesini, uygulanabilir projelere dönüştürülmesini ve başarılı uygulamaların Topluluk genelinde yaygınlaştırılmasını desteklemektedir.

Bu inisiyatif aracılığıyla gelişim ve yenilikçilik kültürü teşvik edilmekte, çalışan katkıları ödüllendirilmekte ve sahadan gelen projeler Topluluğun stratejik öncelikleriyle ilişkilendirilmektedir.

Ödül programı, çalışanların iş süreçlerine aktif katılımını güçlendirirken iyi uygulamaların paylaşılmasına ve kurumsal öğrenme kültürünün gelişimine katkı sunmaktadır.

Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri; "Dijitalleşme", "İnovasyon", "Verimlilik" ve "Müşteri Odağı" olmak üzere dört kategoride yapılandırılmaktadır. 2025 yılında programa "Sürdürülebilirlik Jüri Özel Ödülü" eklenerek projelerin çevresel, sosyal ve yönetim etkilerinin değerlendirme sürecinde daha kapsamlı biçimde ele alınması sağlanmıştır. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik bakış açısının tüm proje alanlarına entegre edilmesini desteklemektedir.

2025 yılında programa 178 katılımcıyla 29 aday proje başvurmuş ve 12 proje ödül almıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK JÜRİ ÖZEL ÖDÜLÜ

Assan Panel'in "IdeaCore" yeni nesil yalıtım teknolojisi, Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri'nde "İnovasyon ile Geleceğe Yön Verenler" kategorisinde birincilik ödülüne ve Sürdürülebilirlik Jüri Özel Ödülü'ne layık görülmüştür.

GRI 3-3

GRI 3-3

DİJİTALLEŞME ve YAPAY ZEKA

Kibar Topluluğu, dijitalleşmeyi operasyonel verimlilik, süreç standardizasyonu, veri temelli karar alma, sistem sürekliliği ve teknolojik altyapının güçlendirilmesi açısından öncelikli gelişim alanlarından biri olarak ele almaktadır. Topluluk şirketlerinde Endüstri 4.0 uygulamaları, kurumsal sistem dönüşümleri, hiper otomasyon, endüstriyel dijitalleşme, veri analitiği ve yapay zekâ odaklı projeler yürütülmektedir. Teknolojik gelişmeler ve iş ihtiyaçları düzenli olarak değerlendirilmekte; dijitalleşme öncelikleri yıllık yol haritalarına yansıtılmaktadır.

KURUMSAL UYGULAMALAR VE SİSTEM DÖNÜŞÜMÜ

Kurumsal uygulamalar katmanında, Topluluk şirketlerinin operasyonel ihtiyaçlarına ve büyüme hedeflerine uygun sistem dönüşümleri hayata geçirilmektedir. Raporlama döneminde İspak'ın SAP HANA tabanlı Kurumsal Kaynak Planlama (Enterprise Resource Planning, ERP) geçişi tamamlanmış ve sistem canlıya alınmıştır.

Assan Panel'in İngiltere'deki yeni tesis yatırımı için yeni SAP HANA ortamı devreye alınarak operasyonel süreçleri destekleyecek kurumsal sistem altyapısı oluşturulmuştur. Topluluk genelinde yıllık yaklaşık 10.000 destek ve geliştirme talebi, hizmet seviyesi anlaşmaları kapsamında karşılanmaktadır. Bu yapı, kurumsal uygulamaların sürekliliğini, kullanıcı ihtiyaçlarının daha etkin yönetilmesini ve hizmet kalitesinin iyileştirilmesini desteklemektedir.

HİPER OTOMASYON VE SÜREÇ DİJİTALLEŞMESİ

Dijitalleşme odağındaki önemli başlıklardan biri hiper otomasyondur. Bu kapsamda Robotik Süreç Otomasyonu (Robotic Process Automation, RPA) uygulamaları yaygınlaştırılmakta; tekrar eden, kural bazlı ve yüksek hacimli süreçler yazılım robotları aracılığıyla yürütülmektedir. Bugüne kadar 200'ün üzerinde süreç RPA kapsamına alınmış; aylık ortalama 100.000 dakikalık iş yükü yazılım robotları tarafından gerçekleştirilmeye başlanmıştır.

Temel İş Süreci Yönetimi (Business Process Management, BPM) platformu olan eBA üzerinde yürütülen süreç sayısı 400'e yaklaşmıştır. Topluluk genelinde kullanılan Mobiliz uygulamasının arayüzü yenilenerek kullanıcı deneyimi geliştirilmiş ve uygulama daha erişilebilir bir yapıya kavuşturulmuştur.

ENDÜSTRİYEL DİJİTALLEŞME VE ÜRETİM SİSTEMLERİ

Endüstriyel uygulamalar katmanında, üretim süreçlerinin dijitalleşmesine yönelik kapsamlı projeler yürütülmektedir. Assan Alüminyum'da dört yılı kapsayan dijital dönüşüm programı başlatılmış; ana teknoloji tedarikçisi olarak Dassault Systèmes seçilmiştir. Program kapsamında analiz fazı büyük ölçüde tamamlanmış ve uygulama fazına geçilmiştir.

Program; Üretim Yürütme Sistemi (Manufacturing Execution System, MES), Gelişmiş Planlama Sistemi (Advanced Planning System, APS),

SAP güncellemesi, L2 ve L4 ara katman entegrasyonları ile Operasyonel Teknoloji (Operational Technology, OT) segmentasyonu gibi kapsamlı bileşenlerden oluşmaktadır. Assan Bilişim, bu programa aktif destek vermekte; çözüm ve ürün bilgi birikimini geliştirerek program sonrasında oluşabilecek ek geliştirme ve destek ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik kapasitesini güçlendirmektedir.

İspak'ta MES projesinin ana kapsamı tamamlanmış ve sistem tüm üretim sahasını kapsayacak şekilde yaygınlaştırılmıştır. MES ve SAP HANA projelerinin tamamlanmasıyla İspak'ın temel bilgi teknolojileri altyapısı güçlendirilmiş; bu sistemlerde oluşan veri kümelerinin ileri analitik ve iş zekâsı uygulamalarında kullanılmasına yönelik altyapı oluşturulmuştur.

VERİ ANALİTİĞİ VE İŞ ZEKÂSİ

Topluluk şirketlerinde kurumsal İş Zekâsı (Business Intelligence, BI) aracı olarak Qlik Sense uygulaması yaygın biçimde kullanılmaktadır. Qlik Sense ile SAP BW (Business Warehouse) ve çevre sistemler arasındaki entegrasyonlar geliştirilmiş; verilerin merkezileştirilmesi, raporlamanın standartlaştırılması ve veri kümelerinin sürdürülebilir biçimde yönetilmesi desteklenmiştir.

Assan Bilişim bünyesinde oluşturulan analitik yapılanma, öncelikli olarak üretim süreçlerini kapsayacak şekilde çalışmalarını sürdürmektedir. Büyük Veri altyapısının oluşturulması ve analitik çalışmaların yürütülmesi amacıyla seçilen Microsoft Azure platformunun entegrasyonu Topluluk şirketleri genelinde tamamlanmıştır.

Uygulamalı Yapay Zekâ Akademisi kapsamında anahtar kullanıcılara veri, yapay zekâ, bulut teknolojileri ve makine öğrenmesi alanlarında teorik ve pratik gelişim desteği sunulmaktadır. 2025 yılında 30'un üzerinde kullanım senaryosu devreye alınmış; ileri analitik ve ajan tabanlı yapay zekâ (agentic AI) kullanım senaryolarının artırılması Topluluk genelindeki öncelikli gelişim alanları arasında yer almıştır.

YAPAY ZEKÂ UYGULAMALARI

Üretim sahalarının dijitalleştirilmesine yönelik olarak geliştirilen KibarEye uygulaması, yapay zekâ temelli görüntü işleme teknolojisiyle kalite kusurlarının tespiti ile iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarında kullanılmaktadır. Uygulama, 15'ten fazla tezgâhta devreye alınmış; üretim süreçlerinde görsel kontrol, kalite takibi ve güvenli çalışma koşullarının desteklenmesine katkı sağlamıştır.

İş süreçlerinin geliştirilmesi amacıyla hayata geçirilen Analitik K-Bot projesiyle ekiplerin iş yükünün azaltılması ve bilgiye erişimin kolaylaştırılması hedeflenmiştir. Microsoft Teams kanalı üzerinden kullanıcılara açılan ve ERP sistemleriyle bütünleşmiş çalışan sohbet botu (chatbot), şirket içi bilgilere hızlı erişim sağlamak ve OpenAI yetkinliklerinden yararlanmak üzere kullanılmaktadır. Bu kapsamda Sigorta-bot ve İK-bot gibi farklı kullanım senaryolarına yönelik bot uygulamaları geliştirilmiş ve kullanıma alınmıştır.

BİLGİ GÜVENLİĞİ

Kibar Topluluğu, dijital dönüşüm süreçlerini güvenli, kesintisiz ve sürdürülebilir bir teknoloji altyapısıyla desteklemeyi amaçlamaktadır. Bu kapsamda kurumsal verilerin, bilgi varlıklarının ve paydaşlara ait bilgilerin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik ilkeleri doğrultusunda korunması öncelikli konular arasında yer almaktadır. Raporlama kapsamındaki şirketlerde, bilgi varlıklarının korunmasına ve bilgi güvenliği risklerinin sistematik biçimde yönetilmesine çerçeve sunan ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasyonu bulunmaktadır.

Bilişim teknolojileri altyapısı, veri merkezlerinden son kullanıcı cihazlarına kadar uçtan uca merkezi bir yönetim disipliniyle ele alınmaktadır. Siber güvenlik çalışmaları; kötü niyetli saldırılara karşı korunma, güvenli ve kesintisiz veri erişiminin desteklenmesi, fikri mülkiyetin korunması, sistem sürekliliğinin sağlanması ve operasyonel dayanıklılığın artırılması amacıyla yürütülmektedir.

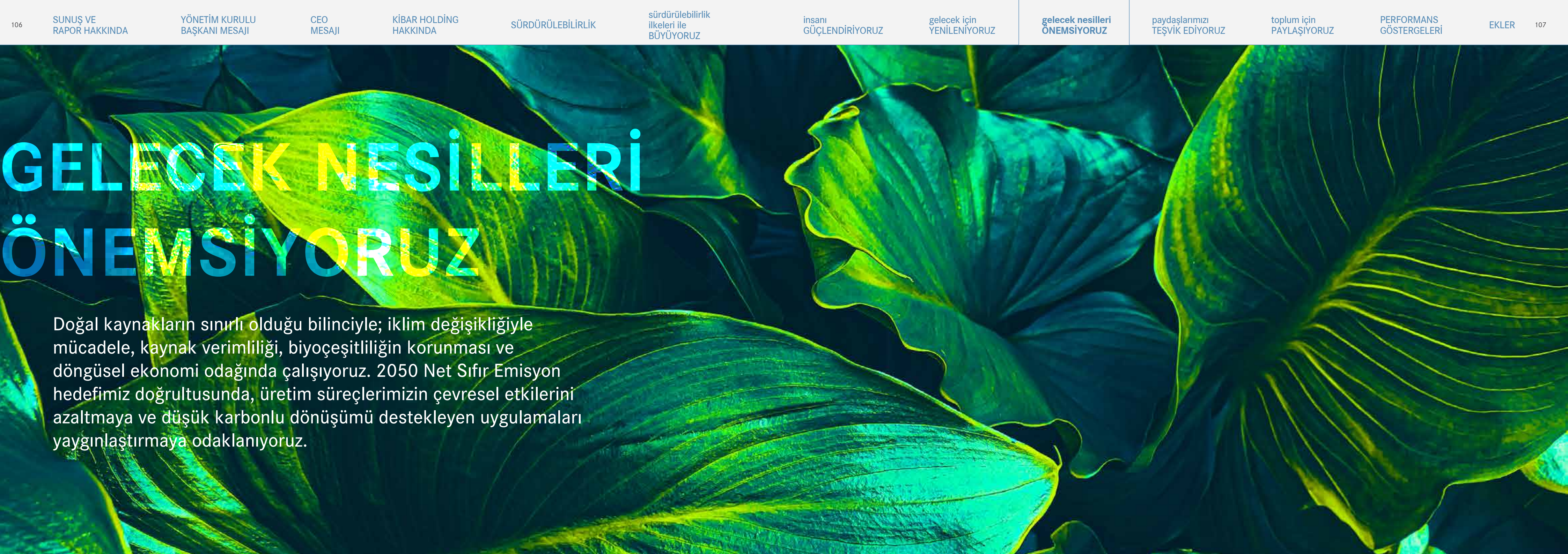
Yeni nesil teknolojilerin adaptasyonu, otomasyon uygulamaları ve bulut çözümleri, iş süreçlerinde değer yaratacak kritik gelişim alanları arasında değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda Trend Micro, Vectra ve Roksit gibi güvenlik çözümleri kullanılmaktadır. Tuzla Merkez ağ altyapısı, veri merkezi, internet ve Çok Protokollü Etiket Anahtarlama (Multiprotocol Label Switching, MPLS) yedekliliği ile Felaket Kurtarma Merkezi (FKM) geliştirme çalışmaları tamamlanmıştır.

Siber güvenlik kapsamında periyodik tatbikatlar, zafiyet tespit çalışmaları, sosyal mühendislik ve oltalama simülasyonları ile farkındalık eğitimleri yürütülmektedir. Siber Güvenlik Operasyon Merkezi (Security Operations Center, SOC) ile Güvenlik Orkestrasyonu, Otomasyon ve Yanıt (Security Orchestration, Automation and Response, SOAR) sistemlerinin entegrasyonu sayesinde tehditlerin erken tespit edilmesi ve müdahale süreçlerinin otomasyonla desteklenmesi sağlanmaktadır. Siber istihbarat araçlarıyla kurum ve tedarikçi izlenebilirliği artırılmakta; siber olaylara konu olabilecek envanter düzenli olarak geliştirilmekte ve güncellenmektedir.

Servis Ağacı yapısına eklenen ilave düğümlerle bilişim teknolojileri varlıkları uçtan uca hiyerarşik bir yapıda ilişkilendirilmiştir. Bu yapı, olası arıza ve kesintilerin erken tespit edilmesini desteklemektedir. Otomasyon projeleri kapsamında, Servis Ağacı'nda tanımlı servislerin Robotik Süreç Otomasyonu (Robotic Process Automation, RPA) ile otomasyona dahil edilmesi ve süreçlerin 7/24 otomatik yönetilen bir yapıya dönüştürülmesi hedeflenmektedir.

GRI 3-3





GELECEK NESİLLERİ ÖNEMSİYORUZ

Doğal kaynakların sınırlı olduğu bilinciyle; iklim değişikliğiyle mücadele, kaynak verimliliği, biyoçeşitliliğin korunması ve dögüsel ekonomi odağında çalışıyoruz. 2050 Net Sıfır Emisyon hedefimiz doğrultusunda, üretim süreçlerimizin çevresel etkilerini azaltmaya ve düşük karbonlu dönüşümü destekleyen uygulamaları yaygınlaştırmaya odaklanıyoruz.

GRI 3-3

gelecek nesilleri ÖNEMSIYORUZ

Dünyada artan nüfus, iklim değişikliği ve doğal kaynaklar üzerindeki baskı, enerji ve kaynakların daha verimli kullanılmasını zorunlu hale getirmektedir. Kibar Topluluğu, bu sorumluluğun bilinciyle operasyonlarını çevresel etkilerini azaltacak, kaynak verimliliğini artıracak ve doğal varlıkların gelecek nesillere aktarılmasını destekleyecek bir anlayışla yönetmektedir.

Bu yaklaşım doğrultusunda iklim değişikliğiyle mücadele, enerji ve emisyon yönetimi, su kaynaklarının korunması, biyoçeşitlilik, atık yönetimi ve döngüsel ekonomi uygulamaları çevresel yönetim çalışmalarının temel bileşenleri arasında yer almaktadır. Topluluk şirketleri, üretim süreçlerini ve operasyonel uygulamalarını düzenli olarak gözden geçirerek enerji verimliliği, yenilenebilir enerji, su verimliliği, geri kazanım, atık azaltımı ve sürdürülebilir ürün geliştirme alanlarında iyileştirme çalışmaları yürütmektedir.

Bu bölümde Kibar Topluluğu'nun iklim değişikliğiyle mücadele yaklaşımı, 2050 Net Sıfır Emisyon hedefi, enerji ve emisyon yönetimi, su yönetimi, biyoçeşitliliğin korunması, iklim risk ve fırsatlarının yönetimi, döngüsel ekonomi, atık yönetimi, yaşam döngüsü değerlendirmesi ve sürdürülebilir ürünler alanındaki çalışmaları ele alınmaktadır.

İlgili Sermaye Ögeleri

- Doğal Sermaye
- Fikri Sermaye
- Finansal Sermaye

Öncelikli Konular:

- İklim Değişikliği ile Mücadele
- Döngüsel Ekonomi

Katkı Sağlanan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları:



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE

GRI 3-3

Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) değerlendirmeleri, insan faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının azaltılmasının küresel sıcaklık artışının sınırlandırılması açısından kritik önem taşıdığını ortaya koymaktadır. Paris Anlaşması, küresel ortalama sıcaklık artışını sanayi öncesi döneme kıyasla 2°C'nin oldukça altında tutmayı ve 1,5°C ile sınırlandırmaya yönelik çabaları sürdürmeyi amaçlamaktadır. Avrupa Yeşil Mutabakatı ve bu kapsamda geliştirilen düzenlemeler ise emisyon azaltımı, enerji verimliliği, döngüsel ekonomi, sürdürülebilir ürünler ve tedarik zinciri şeffaflığı gibi alanlarda şirketlerin dönüşüm ihtiyacını artırmaktadır.

Kibar Topluluğu, iklim değişikliğiyle mücadeleyi çevresel yönetim yaklaşımının temel bileşenlerinden biri olarak ele almaktadır. Topluluk, iklim değişikliğine uyum ve dayanıklılık kapasitesini güçlendirirken sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik stratejiler geliştirmektedir.

Son üç yılda, iklim değişikliğiyle mücadele ve döngüsel ekonomiye katkı sağlayan 100'e yakın proje hayata geçirilmiştir. Bu projeler; enerji verimliliği, yenilenebilir enerji, atık azaltımı, geri kazanım, yeniden kullanım ve süreç iyileştirme gibi alanlarda çevresel performansın geliştirilmesine katkı sağlamaktadır. Ayrıca ormanlık alanların artırılmasına yönelik ağaçlandırma faaliyetleri sürdürülmektedir.

Atık oluşumunun azaltılması, geri kazanım ve yeniden kullanım oranlarının artırılması yoluyla kaynak verimliliğinin güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

Kibar Topluluğu, iklim hedeflerine ulaşmak için bilim temelli yaklaşımları, veri odaklı izleme sistemlerini ve sürekli iyileştirme uygulamalarını birlikte ele almaktadır. Topluluk, iklim performansını düzenli olarak izlemekte ve çalışmalarını paydaşlarıyla şeffaf biçimde paylaşmaktadır.

KİBAR TOPLULUĞU YEŞİL DÖNÜŞÜM EYLEM PLANI (2025-2035)

Kibar Topluluğu'nun iklim değişikliğiyle mücadele, düşük karbonlu üretim ve döngüsel ekonomiye geçiş yaklaşımı; "Kibar Topluluğu Yeşil Dönüşüm Eylem Planı" ile uygulama düzeyinde yapılandırılmıştır. Planın kapsamı, amaçları ve yönetim yapısı raporun sürdürülebilirlik stratejisi bölümünde detaylı olarak sunulmuştur.

Bu bölümde ise Eylem Planı'nın çevresel yönetim eksenindeki uygulama alanlarına odaklanılmaktadır. Planın 2050 Net Sıfır Emisyon ve Döngüsel Ekonomiye Geçiş amaçları; enerji ve emisyon yönetimi, yenilenebilir enerji, su ve atık yönetimi, yaşam döngüsü değerlendirmesi ve sürdürülebilir ürünler başlıklarında yürütülen çalışmalar için temel uygulama çerçevesini oluşturmaktadır.



GRI 3-3

2050 YILINA KADAR NET SIFIR EMİSYON HEDEFİ

Kibar Topluluğu, “2050 yılına kadar Net Sıfır Emisyon” hedefi doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir. Bu kapsamda faaliyetlerinin çevreye olumsuz etkilerini en aza indirmekte, enerji verimliliğini artırmakta, enerji yoğunluğunu düşürmekte, yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretmekte, doğal kaynak kullanımını sürdürülebilirlik yaklaşımıyla yönetmekte ve biyoçeşitliliği koruma projelerini hayata geçirmektedir. Ar-Ge faaliyetleriyle, çevresel sorunların yarattığı potansiyel tehditleri çevre dostu teknoloji ve ürünler geliştirerek fırsata dönüştürmektedir.

Net sıfır hedefinin yönetimi, Yeşil Dönüşüm Eylem Planı kapsamında tanımlanan karbonsuzlaşma eylemleriyle desteklenmektedir. Bu kapsamda yürütülen temel çalışma alanları aşağıda sunulmaktadır.

SERA GAZI EMİSYONLARININ ÖLÇÜLMESİ, İZLENMESİ VE DOĞRULATILMASI

Raporlama kapsamındaki şirketlerin Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları hesaplanmakta; 2020 yılından itibaren emisyon verileri “Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri (Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements, ISAE 34 10)” kapsamında bağımsız doğrulama/güvence sürecinden geçirilmektedir.

Topluluk bünyesindeki tüm şirketlerde Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 (upstream/downstream activities) emisyonlarının sistemsal olarak hesaplanması, izlenmesi, raporlanması ve uygun doğrulama süreçleriyle desteklenmesine yönelik çalışmalar planlanmıştır. Kapsam 3 emisyonları için yukarı ve aşağı yönlü değer zinciri faaliyetlerine ilişkin veri kalitesinin, hesaplama metodolojisinin ve raporlama altyapısının geliştirilmesi öncelikli çalışma alanları arasında yer almaktadır.

SERA GAZI EMİSYONLARININ AZALTILMASI

Sera gazı emisyonlarının azaltılması kapsamında mevcut yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı elektrik üretimi kurulu güç kapasitesinin geliştirilmesi, enerji verimliliği uygulamalarının yaygınlaştırılması, öncelikli olarak enerji yoğun süreçler olmak üzere üretim süreçlerinin modernize edilmesi, düşük karbonlu, sürdürülebilir ve müşteri ihtiyaçlarına cevap veren yeni ürünlerin geliştirilmesi ve fosil yakıt kullanılan süreçlerin ve araçların elektrifikasyon projelerinin uygulamaya alınması çalışmaları/planlaması devam etmektedir.



GRI 3-3

ÜRÜN YAŞAM DÖNGÜSÜNÜN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİNİN ARTIRILMASI

Ürün yaşam döngüsünün sürdürülebilirliğinin artırılması kapsamında ürün bazlı Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (Life Cycle Assessment, LCA) çalışmaları yürütülmekte; tasarım, ham madde kullanımı, üretim, kullanım ve kullanım sonrası aşamalarda çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik iyileştirme fırsatları değerlendirilmektedir.

DİJİTALLEŞME

İş süreçleri, operasyonel performans ve çevresel göstergelere ilişkin verilerin daha sistematik izlenmesi için veri analitiği platformları, dijital raporlama altyapıları ve izleme mekanizmaları geliştirilmektedir. Bu altyapılar, performansın düzenli takip edilmesini, sapmaların daha erken tespit edilmesini ve net sıfır hedefi doğrultusunda alınacak kararların veri temelli biçimde desteklenmesini sağlamaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANSMAN İMKANLARININ ETKİN KULLANILMASI

Yeşil dönüşüm yatırımlarının finansmanı açısından sürdürülebilir finansman araçları ve ilgili taksonomi beklentileri takip edilmektedir. Yatırım kararlarında çevresel, sosyal ve yönetim risklerinin değerlendirilmesini destekleyecek kurumsal kapasitenin geliştirilmesi öncelikli alanlar arasında yer almaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR TEDARİKÇİ PORTFÖYÜ OLUŞTURULMASI

Tedarik zinciri tarafında K-Star Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı aracılığıyla tedarikçilerin sürdürülebilirlik uygulamalarını geliştirmeleri ve yeşil dönüşüme uyum sağlamaları teşvik edilmektedir. Bu yaklaşım, değer zinciri genelinde sürdürülebilirlik beklentilerinin yaygınlaştırılmasını ve tedarikçi çevresel, sosyal ve yönetim performansının daha sistematik biçimde izlenmesini desteklemektedir.

İŞ GÜCÜNÜN YEŞİL DÖNÜŞÜME HAZIRLANMASI

Net sıfır hedefinin başarısı, teknik yatırımların yanı sıra kurumsal yetkinliklerin ve çalışan kapasitesinin geliştirilmesini de gerektirmektedir. Bu doğrultuda sürdürülebilirlik değerlerinin kurum kültürüne entegre edilmesi, yeşil becerilerin geliştirilmesi, düzenleyici beklentilere ve standartlara yönelik farkındalığın artırılması ve dönüşüm odaklı eğitim programlarının yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

GRI 3-3, 302-4, 305-5

ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ

Enerji ve emisyon yönetimi, Kibar Topluluğu'nun iklim değişikliğiyle mücadele, düşük karbonlu dönüşüm ve operasyonel verimlilik yaklaşımının temel bileşenleri arasında yer almaktadır.

Topluluk, enerji tüketiminin güvenli, verimli ve ekonomik biçimde yönetilmesini; sera gazı emisyonlarının ölçülmesini, izlenmesini ve azaltım fırsatlarının sistematik olarak değerlendirilmesini önceliklendirmektedir.

Bu kapsamda enerji arz güvenliği, kaynak çeşitliliği, yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi ve tüketimi, enerji verimliliği, üretim süreçlerinin modernizasyonu, dijital izleme altyapıları, teknoloji ve Ar-Ge çalışmaları bütüncül bir yönetim yaklaşımıyla ele alınmaktadır. Enerji yoğun süreçlerde verimlilik artırıcı uygulamalar geliştirilmekte; emisyon ve enerji yoğunluğunun azaltılmasına yönelik projeler hayata geçirilmektedir.

Kibar Topluluğu, enerji ve emisyon yönetimi çalışmalarını yalnızca operasyonel maliyetlerin yönetimi açısından değil, iklim risklerine uyum, karbon düzenlemelerine hazırlık ve net sıfır emisyon hedefi açısından da değerlendirmektedir. Bu doğrultuda çevresel performansı iyileştiren ürün, teknoloji ve süreç yatırımları desteklenmekte; çalışanlar ve ilgili paydaşlar nezdinde iklim değişikliği konusunda farkındalığı artıran bilgilendirme çalışmaları yürütülmektedir.

Bu yaklaşım, enerji maliyetlerinin etkin yönetilmesine, emisyon azaltım potansiyelinin görünür hale gelmesine ve Kibar Topluluğu'nun yeşil dönüşüm sürecindeki uygulama kapasitesinin güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

ASSAN ALÜMİNYUM KARBONSUZLAŞMA YOL HARİTASI 2050

Assan Alüminyum, 2050 yılına kadar net sıfır emisyon hedefine ulaşmaya yönelik Karbonsuzlaşma Yol Haritasını açıklamıştır. Yol haritası, 1,50C iklim senaryosu dikkate alınarak modellenmiş; International Aluminium Institute (IAI) ve Mission Possible Partnership (MPP) tarafından ortaya konulan sektör dönüşüm yaklaşımları referans alınarak hazırlanmıştır.

Yol haritası kapsamında alüminyum üretiminde sera gazı emisyon yoğunluğunun 2030 yılına kadar 7 ton CO₂e/ton Al seviyesine ve 2035 yılına kadar 3 ton CO₂e/ton Al seviyesine düşürülmesi hedeflenmektedir. 2050 yılı itibarıyla emisyonların net sıfır seviyesine indirilmesi amaçlanmaktadır.

Karbonsuzlaşma stratejisi; geri dönüştürülmüş içerik oranı yüksek ve düşük karbonlu ürünlerin portföydeki payının artırılmasını, düşük karbonlu ham madde ve tedarik zinciri seçeneklerinin geliştirilmesini, yenilenebilir enerji kullanımının artırılmasını ve enerji verimliliği yatırımlarıyla üretim süreçlerinin dönüştürülmesini kapsamaktadır.

Yol haritasındaki ilerleme; sera gazı emisyon yoğunluğu, yenilenebilir enerji kullanım oranı, enerji verimliliği performansı, geri dönüştürülmüş alüminyum kullanımı ve düşük karbonlu tedarik zinciri gelişimi gibi temel göstergeler üzerinden yıllık olarak değerlendirilmektedir. 2025 yılı sonuçları, bazı göstergelerde ekonomik koşullar ve piyasa dinamiklerine bağlı sınırlı sapmalar oluşmakla birlikte, şirketin hedeflenen dönüşüm rotasına yakın seviyede ilerlediğini ve 2050 net sıfır hedefi doğrultusundaki çalışmalarını sürdürdüğünü göstermektedir.

YENİLENEBİLİR ENERJİ KAYNAKLARINDAN ELEKTRİK ÜRETİMİ

Kibar Topluluğu, enerji ve emisyon yönetimi yaklaşımı kapsamında yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimini artırmaya yönelik yatırımlarını sürdürmektedir. Bu yatırımlar, enerji arz kaynaklarının çeşitlendirilmesine, emisyon azaltım çalışmalarının desteklenmesine ve düşük karbonlu dönüşüm kapasitesinin güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

Topluluğun enerji yoğun üretim operasyonlarına sahip şirketlerinden Assan Alüminyum, Antalya'da bulunan 48 MW kurulu güce sahip Manavgat Hidroelektrik Santrali ile son beş yılda 550 milyon kWh'in üzerinde yenilenebilir elektrik üretimi gerçekleştirmiştir. Şirketin yenilenebilir enerji portföyünde ayrıca Karaman'da bulunan 10 MW kurulu güce sahip güneş enerjisi santrali yer almaktadır. Assan Alüminyum'un hidroelektrik ve güneş enerjisi santrallerinde 2025 yılında toplam 97.432.000 kWh elektrik üretilmiştir.

Assan Panel, 2025 yılında çatı tipi güneş enerjisi santralini devreye alarak yenilenebilir elektrik üretim kapasitesini güçlendirmiştir. Söz konusu tesiste raporlama döneminde 761.996 kWh elektrik üretimi gerçekleştirilmiştir.



ENERJİ VERİMLİLİĞİ

Topluluk, faaliyet gösterdiği sektörlerde enerji kaynaklarının verimli kullanılmasını iklim değişikliğiyle mücadele ve operasyonel verimlilik çalışmalarının temel unsurlarından biri olarak değerlendirmektedir. Bu doğrultuda üretim süreçlerinde enerji tüketimini azaltmaya, süreç performansını iyileştirmeye ve enerji yoğunluğunu düşürmeye yönelik proje ve yatırımlar hayata geçirilmektedir.

2025 yılında Topluluk genelinde yürütülen enerji verimliliği çalışmaları sonucunda önemli kazanımlar elde edilmiştir. Raporlama kapsamındaki şirketler bazında, birim hasıla başına tüketilen enerji miktarını ifade eden enerji yoğunluğu önceki yıla göre %23,2 oranında azalmıştır.

ASSAN ALÜMİNYUM'DA ENERJİ VERİMLİLİĞİ PROJELERİ

Assan Alüminyum'da 2025 yılında enerji verimliliğini artırmaya yönelik 9 proje devreye alınmıştır. Pompa, fan ve basınçlı hava sistemleri ile izolasyon ve otomasyon uygulamalarında yürütülen iyileştirme çalışmaları sonucunda yıllık yaklaşık 755.000 kWh elektrik ve 700.000 m³'ün üstünde doğalgaz tasarrufu sağlanmıştır.

GRI 3-3, 302-4, 305-4, 305-5

Enerji Yoğunluğu

GJ/milyon TL	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	369	215	96	71	58	44

Raporlama kapsamındaki şirketler, bir birim hasıla üretmek için atmosfere salınan sera gazı emisyon miktarını temsil eden emisyon yoğunluğunu 2025 yılında önceki yıla göre %24,4 oranında azaltmıştır.

Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu

ton CO ₂ e/milyon TL	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	28	17	8	6	4,5	3,4

GRI 3-3, 302-4, 305-4, 305-5

KARBON SAYDAMLIK PROJESİ

Assan Alüminyum ve İspak, iklim değişikliği ve su yönetimi performanslarını uluslararası ölçekte şeffaf biçimde değerlendirmek amacıyla 2023 yılından itibaren Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project, CDP) platformuna raporlama yapmaktadır.

Alüminyum sektöründe Türkiye'den CDP platformuna katılan ilk şirket olan Assan Alüminyum, CDP İklim Değişikliği değerlendirmesinde sektör ortalamasının üzerinde performans göstererek 2023 yılında B skoru elde etmiştir. Şirket, 2024 ve 2025 yıllarında ise hem İklim Değişikliği hem de Su Güvenliği kategorilerinde B skorunu korumuştur.

İspak'ın CDP performansı da son üç yılda kademeli olarak gelişim göstermiştir. 2023 yılında D seviyesinde olan CDP skoru, 2024 yılında C seviyesine, 2025 yılında ise B seviyesine yükselmiştir. Bu ilerleme, İspak'ın iklim bağlantılı risk ve fırsatları daha sistematik biçimde ele alma, çevresel performans verilerini izleme ve raporlama süreçlerini güçlendirme yönündeki gelişimini ortaya koymaktadır.

CDP raporlaması, Topluluk şirketlerinin iklim değişikliği ve su yönetimi alanlarındaki performansını uluslararası metodolojiler doğrultusunda değerlendirmesine, gelişim alanlarını belirlemesine ve paydaşlarına daha karşılaştınlabilir bilgi sunmasına katkı sağlamaktadır.

İspak, 2026 yılında CDP beklentileri doğrultusunda şeffaflık seviyesini artırmayı ve iklim yönetimi kapasitesini daha ileri bir olgunluk düzeyine taşımayı hedeflemektedir.

BİLİM TEMELLİ HEDEFLER GİRİŞİMİ

İspak, 2024 yılında Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ne (Science Based Targets initiative, SBTi) katılarak sera gazı emisyon azaltım hedeflerini iklim bilimiyle uyumlu şekilde belirleme sürecini başlatmıştır.

Şirket, Aralık 2024 itibarıyla SBTi kapsamında kısa vadeli hedef belirleme taahhüdünü oluşturmuştur. Bu doğrultuda İspak'ın, değer zinciri emisyonlarının 1,5°C hedefiyle uyumlu biçimde azaltılmasına yönelik kısa vadeli hedeflerini ve azaltım stratejisini Aralık 2026'ya kadar SBTi sistemine sunması planlanmaktadır.

GRI 3-3, 303-1, 303-2

SU YÖNETİMİ

Su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi; ekosistemlerin korunması, gıda ve enerji güvenliği, üretim sürekliliği, iklim değişikliğine uyum ve biyoçeşitlilik kaybının önlenmesi açısından kritik öneme sahiptir. Artan su stresi ve iklim değişikliğinin su döngüsü üzerindeki etkileri, sanayi kuruluşları için su verimliliğini ve atık su yönetimini çevresel performansın temel bileşenlerinden biri haline getirmektedir.

Kibar Topluluğu, faaliyetlerinde suyun verimli kullanılmasını, su tüketiminin izlenmesini ve su yönetimi uygulamalarının sürekli iyileştirilmesini önceliklendirmektedir.

Bu kapsamda su verimliliğini artırmaya, proseslerde su kullanımını optimize etmeye ve atık su geri kazanım olanaklarını geliştirmeye yönelik yatırım ve uygulamalar hayata geçirilmektedir.

Topluluk şirketlerinde yürütülen çalışmalar; su kullanımının üretim süreçleri içinde daha etkin yönetilmesine, geri kazanım olanaklarının geliştirilmesine ve doğal kaynaklar üzerindeki baskının azaltılmasına katkı sağlamaktadır. Raporlama kapsamındaki şirketlerde, birim hasıla başına tüketilen su miktarını ifade eden su yoğunluğu 2025 yılında önceki yıla göre %37,5 oranında azalmıştır.

Su Yoğunluğu

m3/milyon TL	71	38	16	12	8	5
	2020	2021	2022	2023	2024	2025

ATIKSU GERİ KAZANIM TESİSİ YATIRIMI

Kibar Holding'in kuruluşuna öncülük ettiği ve katılımcısı olduğu Kocaeli'de bulunan Asım Kibar Organize Sanayi Bölgesi'nde 2014 yılında kurulan Atıksu Arıtma Tesisi'ne entegre edilen Atıksu Geri Kazanım Tesisi, atıksuyu ileri bir arıtmaya tabi tutarak yüksek kalitede kullanma suyuna dönüştürmekte ve şirketlerin proses hatlarında kullanmak üzere ihtiyaç duyduğu suyu karşılayabilmektedir.

2025 yılında Atıksu Geri Kazanım Tesisinde üretilerek şirketlerin proses hatlarında ve sulama sistemlerinde kullanılan geri kazanılan suyun miktarı 557.000 m³ olarak gerçekleşmiştir. Atıksu Geri Kazanım Tesisinin faaliyete geçtiği 2018 yılı Mayıs ayından 2025 yılı sonuna kadar geri kazanılan suyun miktarı yaklaşık 4 milyon m³'tür.

SU GERİ KAZANIMI TESİSİ

Assan Alüminyum'un Dilovası tesisinde 2025 yılında hayata geçirilen Su Geri Kazanımı Projesi kapsamında, boya makinelerinden kaynaklanan blöf suları ile ters ozmoz sisteminden çıkan atık suyun yeniden prosese kazandırılmasına yönelik uygulamalar devreye alınmıştır.

Proje kapsamında makine blöf suları filtrelenerek ham su tankına aktarılmış; ters ozmoz ünitesinden çıkan atık su ise doğrudan aynı sisteme yönlendirilmiştir. Böylece tesis içinde suyun yeniden kullanımı artırılmış, su kaynaklarının daha verimli yönetilmesi desteklenmiş ve yıllık 19.103 m³ suyun geri kazanımı sağlanmıştır.

YAĞMUR SUYU HASADI PROJESİ

Assan Alüminyum Tuzla Tesisinde yürütülen Yağmur Suyu Hasadı Projesi, sevkiyat bölgesindeki çatılarda toplanan yağmur suyunun atık su geri kazanım tesisine yönlendirilerek yeniden kullanıma kazandırılmasını amaçlamaktadır.

2025 yılında devreye alınan proje kapsamında toplanan yağmur suyu, atık su geri kazanım tesisini beslemekte ve geri kazanım sürecinin ardından proseste kullanılmak üzere değerlendirilmektedir. Uygulama sayesinde şebeke suyu tüketiminin azaltılmasına katkı sağlanmış ve yıl boyunca toplam 1.405 m³ yağmur suyu sisteme kazandırılmıştır.

Projenin kapsamının genişletilmesi amacıyla fabrika genelindeki diğer çatılardan da su toplanmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Bu sayede yağmur suyu geri kazanım miktarının artırılması hedeflenmektedir.

ORMANLARIN KORUNMASI VE GELİŞMESİNE DESTEK

Kibar Topluluğu, orman varlığının korunmasını ve geliştirilmesini iklim değişikliğiyle mücadele, doğal kaynakların korunması ve ekosistemlerin desteklenmesi açısından önemli bir sorumluluk alanı olarak değerlendirmektedir. Bu kapsamda Topluluk şirketleri, ağaçlandırma projelerine, hatıra ormanı çalışmalarına ve mevcut orman alanlarının bakım ve korunmasına yönelik faaliyetleri desteklemektedir.

ASIM KİBAR SEVGİ ORMANI

Kibar Holding tarafından 1995 yılında İstanbul'da 10.000 m2'lik alanda oluşturulan Asım Kibar Sevgi Ormanı'nın bakım ve korunma faaliyetleri Topluluk tarafından desteklenmektedir. Raporlama kapsamındaki şirketler tarafından son altı yılda 36.586 adet ağaç dikilmiş; 2025 yılında 5.050 adet ağaç dikimi gerçekleştirilmiştir.

ASSAN ALÜMİNYUM HATIRA ORMANI

Assan Alüminyum, "Geleceği tüketmeden üretiyoruz" yaklaşımı doğrultusunda ağaçlandırma çalışmalarını desteklemektedir. Şirket, müşteri etkinliklerinden kaynaklanan çevresel ayak izinin dengelenmesine katkı sağlamak amacıyla katılımcılar adına fidan bağışında bulunmakta; ürünlerin paketlenmesinde kullanılan ahşap palet hacmiyle ilişkili olarak ağaç dikimi gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda Ege Orman Vakfı iş birliğiyle Assan Alüminyum Hatıra Ormanı oluşturulmuştur.

ASSAN HANİL 25. YIL ORMANI

Assan Hanil, Ege Orman Vakfı aracılığıyla Kocaeli Taşköprü'de "Assan Hanil 25. Yıl Ormanı" projesini hayata geçirmiştir. Proje, şirketin sürdürülebilirlik ve toplumsal sorumluluk yaklaşımı doğrultusunda orman ekosistemlerinin desteklenmesine katkı sağlamaktadır.

ASIM KİBAR HATIRA ORMANI

Assan Alüminyum, Kibar Holding Onursal Başkanı Asım Kibar'ın anısını yaşatmak amacıyla Ege Orman Vakfı iş birliğiyle Asım Kibar Hatıra Ormanı'nı hayata geçirmiştir. Proje kapsamında 4.000 adet fidan dikilmiş; çalışma, Asım Kibar'ın vizyonunu, değerlerini ve doğaya karşı sorumluluk anlayışını gelecek nesillere taşımayı amaçlayan anlamlı bir ağaçlandırma uygulaması olarak gerçekleştirilmiştir.



BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI

Biy çeşitlilik ve ekosistemlerin korunması; iklim değişikliğiyle mücadele, doğal kaynakların sürekliliği, ekonomik dayanıklılık ve toplumsal refah açısından kritik öneme sahiptir. Biy çeşitlilikte ve ekosistemlerin işleyişinde meydana gelebilecek bozulmalar; su kaynakları, ham madde temini, üretim sürekliliği, tedarik zinciri güvenliği ve finansal performans üzerinde doğrudan ya da dolaylı etkiler yaratabilmektedir.

Kibar Topluluğu, biyolojik çeşitliliğin korunmasını çevresel sorumluluk yaklaşımının önemli bileşenlerinden biri olarak değerlendirmektedir. Topluluk, faaliyetlerinin doğa ve ekosistemler üzerindeki etkilerini daha sistematik biçimde ele almak, doğayla ilişkili riskleri anlamak ve çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik uygulamaları geliştirmek amacıyla çalışmalar yürütmektedir.

Bu alandaki yaklaşım; Kunming-Montreal Küresel Biy çeşitlilik Çerçevesi, Avrupa Birliği Biy çeşitlilik Stratejisi, Avrupa Birliği Taksonomisi ve Doğayla İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, TNFD) gibi uluslararası çerçeve, düzenleme ve metodolojiler dikkate alınarak şekillenmektedir. Bu çerçeveler, doğa ve biy çeşitlilikle ilişkili etkilerin, bağımlılıkların, risklerin ve fırsatların daha bütüncül değerlendirilmesi açısından yol gösterici nitelik taşımaktadır.

Topluluk, doğa ve biy çeşitlilik konularını uzun vadeli strateji ve risk değerlendirme süreçlerine kademeli olarak entegre etmektedir. Bu doğrultuda habitatların korunması, ekosistemlerin desteklenmesi, su ve atık yönetimi, kaynak verimliliği, çevre dostu ürün ve süreç geliştirme ile ağaçlandırma ve koruma projeleri biy çeşitlilik yaklaşımını destekleyen başlıca uygulama alanları arasında yer almaktadır.

BİYOÇEŞİTLİLİĞİ KORUMA PROJELERİ

Assan Alüminyum, Kocaeli Üniversitesi iş birliğiyle yürüttüğü Biy çeşitliliği Koruma Projesi kapsamında nesli tehdit altında olan bitki türlerinin korunmasına ve yeniden doğaya kazandırılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirmektedir.

Üniversite-sanayi iş birliği modeliyle yürütülen proje; doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı, iklim değişikliğine karşı ekosistem dayanıklılığının desteklenmesi, risk yönetimi ve toplumsal sorumluluk yaklaşımı açısından önemli bir uygulama alanı oluşturmaktadır.

Proje, farklı fazlar halinde kurgulanmış olup her fazda koruma önceliği bulunan bir bitki türüne odaklanılmaktadır. Laboratuvar ortamında çoğaltma, biyoteknolojik yöntemlerin kullanımı ve uygun alanlarda doğaya kazandırma çalışmalarıyla biy çeşitliliğin korunmasına somut katkı sağlanması hedeflenmektedir.

1. PROJE-MAVİ YILDIZ

Avrupa Konseyi tarafından florada kesinlikle korunması gereken türler arasında gösterilen ve Türkiye ile Yunanistan dışında doğal yayılış göstermeyen *Amsonia orientalis* (Mavi yıldız) bitkisi, 2019 yılında başlatılan ve 2020 yılında tamamlanan çalışma kapsamında çoğaltılarak doğaya kazandırılmıştır.



Amsonia Orientalis-Mavi Yıldız



Pancratium Maritimum-Kum Zambağı

2. PROJE-KUM ZAMBAĞI

Projenin ikinci fazında, Türkiye kıyı kumullarında yetişen ve Dünya Doğa ve Doğal Kaynakları Koruma Birliği'nin (International Union for Conservation of Nature, IUCN) Tehdit Altındaki Türlerin Kırmızı Listesi'nde yer alan *Pancratium maritimum* (Kum zambağı) bitkisine odaklanılmıştır. 2021 yılında başlatılan ve 2022 yılında tamamlanan çalışma kapsamında türün korunmasına ve doğadaki varlığının desteklenmesine yönelik uygulamalar gerçekleştirilmiştir.



Verbascum Bugulifolium-Sığirkuyruğu



Centaurea Kilaia-Kilyos Düğmesi

4. PROJE-KİLYOS DÜĞMESİ

Projenin dördüncü fazında, nesli tehdit altında olan *Centaurea kilaia* (Kilyos düğmesi) bitkisinin yeniden doğaya kazandırılmasına yönelik çalışmalar 2024 yılında başlatılmıştır. 2025 yılında tamamlanan çalışmalar sonucunda tür çoğaltılarak doğal yaşam alanlarına yeniden kazandırılmıştır.

3. PROJE-SIĞIRKUYRUĞU

Projenin üçüncü fazında, *Verbascum bugulifolium* (Sığirkuyruğu) bitkisinin laboratuvar ortamında çoğaltılması ve yeniden doğaya kazandırılması amacıyla 2023 yılında çalışmalar başlatılmıştır. 2024 yılında tamamlanan proje kapsamında bitkinin biyoteknolojik yöntemlerle çoğaltılması ve doğadaki popülasyonunun artırılması hedeflenmiştir.

5. PROJE-HOŞ KANGAL

Projenin beşinci fazında, *Cirsium byzantinum* (Hoş kangal) bitkisinin çoğaltılmasına yönelik çalışmalar başlatılmıştır. Devam eden proje ile bu türün korunması ve neslinin tükenme riskinin azaltılmasına katkı sağlanması hedeflenmektedir.



Cirsium Byzantinum-Hoş Kangal



GRI 201-2

İKLİM RİSK VE FIRSATLARININ YÖNETİMİ

İklim değişikliği; doğal kaynaklar, ekosistemler, insan sağlığı, sosyoekonomik koşullar, tedarik zincirleri, iş modelleri ve finansal performans üzerinde doğrudan ve dolaylı etkiler yaratabilmektedir. Bu nedenle iklim bağlantılı risk ve fırsatların yönetimi, Kibar Topluluğu açısından çevresel performansın yanı sıra operasyonel dayanıklılık, stratejik planlama ve uzun vadeli değer yaratma kapasitesiyle ilişkili bir yönetim alanı olarak ele alınmaktadır.

İklim değişikliğinden kaynaklanabilecek riskler ve düşük karbonlu dönüşüm sürecinde ortaya çıkabilecek fırsatlar kurumsal risk yönetimi yaklaşımıyla bütünlüştürülmektedir. Bu kapsamda iklim bağlantılı konular; operasyonlar, varlıklar, tedarik zinciri, müşteri beklentileri, ürün geliştirme, yatırım kararları ve düzenleyici beklentiler üzerindeki olası etkileriyle birlikte incelenmektedir.

Topluluk bünyesinde iklim değişikliğinin potansiyel etkilerini değerlendirmek amacıyla Risk Yönetimi Departmanı tarafından hazırlanan “İklim Değişikliği: Risk ve Fırsatlar” çalışması ilk olarak 2017 yılında gerçekleştirilmiş ve kurum genelinde paylaşılmıştır. Bu çalışma, iklim bağlantılı risk ve fırsatların daha sistematik biçimde ele alınması ve şirketlerin risk değerlendirme süreçlerine entegre edilmesi açısından temel bir referans oluşturmuştur.

Şirketler düzeyinde iklim risk ve fırsat analizleri kademeli olarak yürütülmektedir. Assan Alüminyum ve Assan Panel’de 2023 yılında, Assan Hanil ve İspak’ta ise 2024 yılında gerçekleştirilen çalışmalar kapsamında iklim bağlantılı risk ve fırsatlar değerlendirilmiş; doğrudan ve dolaylı etkiler analiz edilmiştir. Bu çalışmalar yıllık olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir.

Topluluk şirketlerinde gerçekleştirilen kurumsal risk değerlendirme çalışmaları kapsamında çevresel riskler, sürdürülebilirlik riskleri ve iklim bağlantılı riskler birlikte ele alınmaktadır. Değerlendirme sonuçları; risk envanterlerinin güncellenmesine, kısa, orta ve uzun vadeli aksiyon planlarının oluşturulmasına ve ilgili bulguların stratejik karar alma süreçlerine yansıtılmasına katkı sağlamaktadır.

İKLİM RİSKLERİNİN YÖNETİMİ

İklim bağlantılı risklerin belirlenmesi ve değerlendirilmesinde İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) tavsiyeleri referans alınmaktadır. İklim değişikliğinin olası etkilerinin analizinde Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) ve Uluslararası Enerji Ajansı (International Energy Agency, IEA) tarafından yayımlanan senaryo ve projeksiyonlardan yararlanılmaktadır.

Assan Alüminyum’da sürdürülebilirlik bağlantılı riskler, alüminyum sektörüne yönelik uluslararası sürdürülebilirlik sertifikasyon standardı olan Aluminium Stewardship Initiative (ASI) Performans Standardı çerçevesinde ayrıca değerlendirilmektedir. Bu yapı, iklim ve sürdürülebilirlik risklerinin sektör dinamikleri, üretim süreçleri ve değer zinciri etkileriyle birlikte ele alınmasını desteklemektedir.

İklim riskleri değerlendirilirken iklim değişikliğinin operasyonlar, varlıklar, tedarik zinciri ve finansal performans üzerindeki potansiyel etkilerinin yanı sıra Topluluk faaliyetlerinin çevre üzerindeki etkileri de dikkate alınmaktadır. Bu yaklaşım, iklim risklerinin yalnızca dışsal tehditler olarak değil, aynı zamanda faaliyetlerin çevresel etkileriyle ilişkili yönetim konuları olarak ele alınmasını sağlamaktadır.

İklim bağlantılı riskler, Kurumsal Risk Yönetimi çerçevesinde yıllık risk değerlendirme çalışmaları kapsamında gözden geçirilmekte ve belirlenen kritik riskler periyodik olarak izlenmektedir. Değerlendirme sonuçları doğrultusunda risk haritaları, aksiyon planları ve ilgili takip mekanizmaları güncellenmektedir.

İklim riskleri, iklim değişikliğinin fiziksel etkilerinden kaynaklanan fiziksel riskleri ve düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde ortaya çıkan geçiş risklerini kapsamaktadır. İklim değişikliği kaynaklı olayların potansiyel sonuçlarının daha iyi anlaşılması ve olumsuz etkileri azaltmak için fiziksel ve geçiş risklerinin belirlenmesi ve yönetilmesine devam edilmektedir.



GRI 201-2

FİZİKSEL RİSKLER

Fiziksel riskler, iklim değişikliğine bağlı akut hava olayları ve uzun vadeli iklim eğilimlerinden kaynaklanan riskleri ifade etmektedir. Bu riskler; Topluluk şirketlerinin operasyonlarını, tesis varlıklarını, çalışanlarını, tedarikçilerini, müşterilerini ve lojistik süreçlerini doğrudan ya da dolaylı biçimde etkileyebilmektedir.

Akut fiziksel riskler; sel, taşkın, fırtına, yıldırım, orman yangını ve sıcak hava dalgası gibi ani gelişen ve kısa sürede operasyonel etki yaratabilecek olayları kapsamaktadır. Kronik fiziksel riskler ise kuraklık, su stresi, ortalama sıcaklıklardaki artış, deniz seviyesindeki yükselme, yağış rejimlerinde değişim ve biyoçeşitlilik kaybı gibi daha uzun vadeli iklim değişimlerinden oluşmaktadır.

Bu risklerin gerçekleşmesi durumunda tesis ve ekipmanlarda hasar, üretim kesintisi, ham madde ve enerji tedarikinde aksama, iş sağlığı ve güvenliği risklerinde artış, lojistik süreçlerde gecikme, üretim ve hizmet maliyetlerinde yükselme ve müşteri talebinde değişim gibi etkiler ortaya çıkabilmektedir.

Kibar Topluluğu, fiziksel risklerin etkilerini azaltmak amacıyla afet ve acil durum hazırlığı, iş sürekliliği planları, tesis dayanıklılığı, altyapı iyileştirmeleri, bakım-kontrol süreçleri ve su verimliliği uygulamalarını risk yönetimi yaklaşımıyla birlikte ele almaktadır.

GEÇİŞ RİSKLERİ

Geçiş riskleri, düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde ortaya çıkan politika, yasal düzenleme, piyasa, teknoloji, finansman ve itibar kaynaklı değişimlerden kaynaklanmaktadır. Karbon fiyatlandırması, emisyon azaltım yükümlülükleri, ürün bazlı çevresel performans beklentileri, sürdürülebilir finansman kriterleri, müşteri taleplerindeki dönüşüm ve tedarik zinciri gereklilikleri bu kapsamda izlenen başlıca alanlar arasında yer almaktadır.

Mevcut üretim teknolojilerinin dönüştürülmesi, düşük emisyonlu üretim süreçleri için ek yatırım ihtiyacı oluşması, enerji ve ham madde maliyetlerindeki artış, düşük karbonlu teknoloji seçeneklerinin teknik veya ekonomik açıdan yeterli olgunluğa ulaşmamış olması, mevzuata uyum yükümlülükleri, sürdürülebilir finansmana erişim koşullarının sıkılaşması ve tedarikçilerin dönüşüm hızına bağlı riskler geçiş sürecinin temel etkileri arasında değerlendirilmektedir.

Kibar Topluluğu, geçiş risklerini azaltmak amacıyla karbonsuzlaşma yol haritaları, yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği yatırımları, üretim süreçlerinin modernizasyonu, düşük karbonlu ürün geliştirme, sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamaları ve düzenleyici gelişmelere yönelik hazırlık çalışmaları yürütmektedir.

Sera gazı emisyonlarıyla bağlantılı düzenlemelerin olası etkilerini izlemek ve sektörel dönüşüm beklentilerini değerlendirmek amacıyla ilgili sektör kuruluşları ve paydaşlarla iş birlikleri geliştirilmektedir.

GRI 201-2

İKLİM FIRSATLARININ YÖNETİMİ

Düşük karbonlu ekonomiye geçiş, Kibar Topluluğu için yalnızca risklerin yönetilmesi gereken bir dönüşüm alanı değil, aynı zamanda yeni değer yaratma fırsatları sunan stratejik bir gelişim alanı olarak değerlendirilmektedir. Avrupa'nın 2050 yılı karbon nötr hedefi doğrultusunda geliştirdiği düzenlemeler, Topluluğun önemli ticaret pazarlarında ürün, süreç ve tedarik zinciri beklentilerini dönüştürmekte; kaynak verimliliği, düşük karbonlu üretim ve döngüsel ekonomi uygulamalarını rekabet gücünü destekleyen unsurlar haline getirmektedir.

Kibar Topluluğu, iklim fırsatlarını enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi, üretim süreçlerinin modernizasyonu, düşük karbonlu ve sürdürülebilir ürün geliştirme, döngüsel ekonomi uygulamaları, sürdürülebilir finansmana erişim ve tedarik zinciri dönüşümü başlıkları üzerinden ele almaktadır. Bu alanlarda yürütülen çalışmalar, çevresel etkilerin azaltılmasının yanı sıra operasyonel verimliliğin artırılmasına, maliyetlerin daha etkin yönetilmesine ve müşteri beklentilerine daha güçlü yanıt verilmesine katkı sağlamaktadır.

Ar-Ge ve inovasyon faaliyetleri, yeşil dönüşüme uyum sağlayan ürün, süreç ve iş modellerinin geliştirilmesi açısından kritik bir rol üstlenmektedir. Topluluk şirketleri, faaliyet gösterdikleri sektörlerin dinamikleri doğrultusunda düşük karbonlu ürünler, geri dönüştürülmüş ve biyobazlı malzeme kullanımı, enerji verimliliği sağlayan çözümler, ürün yaşam döngüsü performansını iyileştiren uygulamalar ve temiz enerji kullanımını destekleyen projeler geliştirmektedir.

İklim fırsatlarının yönetiminde tedarik zinciri de önemli bir uygulama alanı olarak değerlendirilmektedir. Yerel tedarik olanaklarının artırılması, tedarik ağlarının dayanıklılığının güçlendirilmesi ve tedarikçilerin sürdürülebilirlik beklentilerine uyum kapasitesinin geliştirilmesi, iklim bağlantılı fırsatların değer zinciri genelinde yaygınlaştırılmasına katkı sağlamaktadır.

Kibar Topluluğu, iklim bağlantılı fırsatları strateji geliştirme, yatırım planlama, ürün geliştirme ve operasyonel iyileştirme süreçlerine entegre etmektedir. Bu yaklaşım, Topluluğun düşük karbonlu dönüşüme uyum kapasitesini güçlendirirken, uzun vadeli değer yaratma ve sürdürülebilir büyüme hedeflerini desteklemektedir.



DÖNGÜSEL EKONOMİ

Döngüsel ekonomi, “al-kullan-at” yaklaşımına dayalı lineer ekonomi modeline alternatif olarak; kaynakların değer zincirinde daha uzun süre tutulmasını, ürünlerin kullanım ömrünün uzatılmasını, atık oluşumunun azaltılmasını ve kullanım ömrü sonunda malzemelerin yeniden ekonomiye kazandırılmasını esas alan bir üretim ve tüketim modelidir. Bu yaklaşım, doğal kaynaklar üzerindeki baskının azaltılması ve net sıfır emisyon hedefine geçişin desteklenmesi açısından kritik öneme sahiptir.

Kibar Topluluğu, döngüsel ekonomiyi kaynak verimliliği, düşük karbonlu dönüşüm ve sürdürülebilir ürün geliştirme çalışmalarının temel bileşenlerinden biri olarak değerlendirmektedir. Topluluk şirketleri, faaliyet gösterdikleri sektörlerin dinamikleri doğrultusunda ürün tasarımı, ham madde seçimi, proses verimliliği, atık yönetimi, geri dönüşüm, yeniden kullanım ve ambalaj optimizasyonu gibi alanlarda uygulamalar geliştirmektedir.

Bu kapsamda üretim süreçlerinde girdi kullanımının azaltılması, geri dönüştürülmüş ve alternatif ham madde kullanımının artırılması, geri kazanılabilir malzemelerin ekonomiye yeniden kazandırılması ve ürünlerin çevresel performansının iyileştirilmesi hedeflenmektedir. Enerji ve su verimliliği projeleri, ürün yaşam döngüsü değerlendirmeleri ve sürdürülebilir ürün çözümleri, bu yaklaşımın değer zinciri genelinde yaygınlaştırılmasına katkı sağlamaktadır.

Atık yönetimi, yaşam döngüsü değerlendirmesi ve sürdürülebilir ürünler, Kibar Topluluğu'nun döngüsel ekonomi uygulamalarının temel çalışma alanları arasında yer almaktadır. Bu başlıklarda yürütülen çalışmalar, kaynak verimliliğinin güçlendirilmesini, çevresel etkilerin azaltılmasını ve düşük karbonlu üretim modellerine geçişin desteklenmesini amaçlamaktadır.

ASSAN ALÜMİNYUM'DA İKİNCİL ALÜMİNYUM KULLANIMI VE GERİ DÖNÜŞÜM

Assan Alüminyum, döngüsel ekonomi faaliyetlerini European Aluminium “Circular Economy 2030 Action Plan” ve Aluminium Stewardship Initiative (ASI) standartları gibi uluslararası çerçeveleri dikkate alarak yürütmektedir.

Şirket, etkin kaynak yönetimi ve dışa bağımlılığın azaltılması amacıyla ikincil alüminyum ve alüminyum hurda kullanımını artırmaya yönelik çalışmalar gerçekleştirmektedir. Bünyesinde yer alan entegre geri dönüşüm tesisi, ikincil alüminyumun işlenerek yeniden üretim süreçlerine dahil edilmesine imkân sağlamaktadır.

ASSAN HANİL'DE PLASTİK HAM MADDE GERİ DÖNÜŞÜMÜ

Assan Hanil, döngüsel ekonomi yaklaşımı doğrultusunda plastik ham madde geri dönüşüm kapasitesini geliştirmeye yönelik çalışmalar yürütmektedir. Bu kapsamda, plastik ham maddenin daha verimli geri kazanılmasını destekleyecek ekstrüzyon hattının kurulumu için çalışmalar sürdürmektedir.

KİBAR HOLDİNG'İN PLASTİK AZALTIM TAAHHÜDÜ

Kibar Holding; Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Türkiye, Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği tarafından başlatılan ve plastik kirliliğine dikkat çekmek için oluşturulan İş Dünyası Plastik Girişimi'nin kuruluşundan itibaren imzacısıdır.

Bu kapsamda üretim tesislerinde geri dönüştürülmüş plastik ham madde kullanımının artırılması, geri dönüşümü kolay plastik içerikli ürünlerin tasarlanması ve plastik firelerinin azaltılması öncelikli çalışma alanları olarak belirlenmiştir. Topluluk şirketleri, bu alanlarda yenilikçi çözümler geliştirmeye yönelik çalışmalar yürütmektedir. 2023 yılında ofis alanlarında tek kullanımlık plastik kullanımı sonlandırılmıştır.

GRI 3-3, 302-5, 306-1, 306-2

GRI 3-3, 302-5, 306-1, 306-2

ATIK YÖNETİMİ

Kibar Topluluğu, atık yönetimini döngüsel ekonomi yaklaşımının temel uygulama alanlarından biri olarak ele almaktadır. Bu kapsamda atık oluşumunun kaynağında azaltılması, atıkların türlerine göre ayrıştırılması, geri kazanım ve geri dönüşüm olanaklarının artırılması, bertaraf süreçlerinin mevzuata ve çevre yönetimi ilkelerine uygun şekilde yürütülmesi öncelikli çalışma alanları arasında yer almaktadır.

Topluluk şirketlerinde atık yönetimi süreçleri, üretim faaliyetlerinin niteliği ve ilgili mevzuat gereklilikleri doğrultusunda yapılandırılmaktadır. Tehlikeli ve tehlikesiz atıklar kaynağında ayrıştırılmakta, geçici depolama alanlarında uygun koşullarda muhafaza edilmekte ve lisanslı firmalar aracılığıyla geri kazanım, geri dönüşüm veya bertaraf süreçlerine yönlendirilmektedir. Bu süreçlerde atık miktarları ve yönetim yöntemleri düzenli olarak izlenmekte, yasal bildirim ve kayıt yükümlülükleri yerine getirilmektedir.

Atık oluşumunun azaltılması amacıyla proses verimliliği, ambalaj optimizasyonu, ham madde kullanımının iyileştirilmesi, yeniden kullanım uygulamaları ve üretim süreçlerinde fire oranlarının düşürülmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Üretim süreçlerinin düzenli olarak gözden geçirilmesiyle geri kazanılabilir atıkların ekonomiye yeniden kazandırılması ve düzenli depolamaya gönderilen atık miktarının azaltılması hedeflenmektedir.

Kaynakların verimli kullanılmasına ve çevresel etkinin azaltılmasına yönelik çalışmalar sonucunda Kibar Topluluğu'nda 2025 yılında kullanılan ham maddenin %30,8'i geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış kaynaklardan sağlanmıştır.

Atık yönetimi performansının sürekli iyileştirilmesi amacıyla çalışan farkındalığını artıran uygulamalar, saha kontrolleri, iç denetimler ve çevre yönetim sistemi süreçleriyle atıkların etkin yönetimi desteklenmektedir. Bu yaklaşım, doğal kaynakların korunmasına, operasyonel verimliliğin artırılmasına ve döngüsel ekonomi uygulamalarının Topluluk genelinde yaygınlaştırılmasına katkı sağlamaktadır.

Atık Yoğunluğu						
ton/milyon TL	3,17	1,97	0,91	0,66	0,55	0,47
	2020	2021	2022	2023	2024	2025

Raporlama kapsamındaki şirketlerde atık geri kazanım oranı 2025 yılında %97,8 olarak gerçekleşmiştir.

Geri Dönüştürülmüş/Geri Kazanılmış Atık Oranı						
%	98,8	99,3	99,3	99,1	99,3	97,8
	2020	2021	2022	2023	2024	2025

Geri Dönüştürülen/Geri Kazanılan Ham Madde Oranı						
%	27,4	29,8	30,5	30,9	34,5	30,8
	2020	2021	2022	2023	2024	2025

Atıkların azaltılması ve geri kazanım oranlarının artırılmasına yönelik çalışmalar, Topluluğun atık yoğunluğu performansına da yansımıştır. Raporlama kapsamındaki şirketlerde, birim hasıla başına oluşan atık miktarını temsil eden atık yoğunluğu 2025 yılında önceki yıla göre %14,8 oranında azalmıştır.

YAŞAM DÖNGÜSÜ DEĞERLENDİRMESİ

Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (Life Cycle Assessment, LCA), ürün ve hizmetlerin çevresel etkilerinin ham madde temini, üretim, lojistik, kullanım ve kullanım sonrası aşamalar dikkate alınarak bütüncül biçimde analiz edilmesini sağlayan önemli bir metodolojik araçtır. Bu yaklaşım; ürünlerin karbon ayak izi, enerji ve kaynak kullanımı, su tüketimi, atık oluşumu ve diğer çevresel etkilerinin daha ölçülebilir ve karşılaştırılabilir biçimde değerlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

Kibar Topluluğu, ürün bazlı çevresel etkilerin daha sistematik şekilde değerlendirilmesi ve düşük karbonlu ürün geliştirme çalışmalarının desteklenmesi amacıyla Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi çalışmalarını önemli bir araç olarak ele almaktadır. Bu çalışmalar; ürün tasarımı, ham madde seçimi, proses iyileştirmeleri, tedarik zinciri yönetimi ve müşteri taleplerinin karşılanması açısından veri temelli karar alma süreçlerini desteklemektedir.

Assan Alüminyum'un tüm folyo, levha ve boyalı ürün grupları için ürün yaşam döngüsü değerlendirmesi yapılmış ve Çevresel Ürün Beyanı (Environmental Product Declaration, EPD) belgeleri hazırlanmıştır. Ürünlerin ham madde temininden geri dönüşüm veya bertaraf aşamalarına kadar olan çevresel etkileri, ISO 14040/44 standartlarına uygun olarak hesaplanmaktadır.

Assan Panel'in PIR dolgulu ve taş yünü dolgulu sandviç panel ürünleri için PPA-Europe üyesi firmalarla birlikte hazırlanmış ortak Çevresel Ürün Beyanı belgesi bulunmaktadır. Bu belge,

ürünlerin yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerinin sektörel kabul gören metodolojiler doğrultusunda değerlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

İspak'ta ürün yaşam döngüsü analizi çalışmaları doğrultusunda ürün sınıflandırması yapılmaktadır. Ürünler, kullanım sonrası geri dönüşüm özellikleri dikkate alınarak “geri dönüştürülebilir”, “kompostlanabilir” ve “geri dönüştürülemez” olarak sınıflandırılmaktadır. Bu sınıflandırma, ürün geliştirme, müşteri bilgilendirme ve sürdürülebilir ambalaj çözümlerinin yaygınlaştırılması açısından önemli bir karar desteği sağlamaktadır.

Yaşam döngüsü yaklaşımı, Kibar Topluluğu'nun döngüsel ekonomi, kaynak verimliliği ve net sıfır emisyon hedefleriyle doğrudan ilişkilidir. Ürünlerin çevresel etkilerinin yaşam döngüsü boyunca değerlendirilmesi; geri dönüştürülmüş ve alternatif ham madde kullanımı, ambalaj optimizasyonu, enerji verimliliği, atık azaltımı ve kullanım sonrası geri kazanım olanaklarının geliştirilmesine yönelik kararları desteklemektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER

Kibar Topluluğu, sürdürülebilir ürün geliştirme çalışmalarını düşük karbonlu dönüşüm, kaynak verimliliği ve değişen müşteri beklentilerine yanıt verme kapasitesiyle ilişkilendirmektedir. Topluluk şirketleri, faaliyet gösterdikleri sektörlerde ürünlerin teknik performansını korurken çevresel etkilerini azaltmaya, kullanım aşamasında verimlilik sağlayan çözümler geliştirmeye ve sürdürülebilirlik odaklı pazar beklentilerine uyum sağlamaya yönelik çalışmalar yürütmektedir.

Bu yaklaşım; düşük karbonlu alüminyum ürünleri, geri dönüştürülmüş içerik oranı artırılmış malzemeler, geri dönüştürülebilir ve kompostlanabilir ambalaj çözümleri, enerji verimliliğini destekleyen yapı ürünleri ve çevresel etkisi azaltılmış otomotiv parçaları gibi ürün gruplarında somutlaşmaktadır. Ürün geliştirme süreçlerinde Ar-Ge, kalite, üretim, tedarik zinciri ve müşteri ilişkileri fonksiyonları birlikte çalışmakta; sektörel ihtiyaçlar, düzenleyici beklentiler ve müşteri talepleri dikkate alınmaktadır.

Sürdürülebilir ürünler, Topluluğun müşterilerinin iklim hedeflerine, tedarik zinciri sürdürülebilirliği beklentilerine ve ürün bazlı çevresel performans taleplerine yanıt verme kapasitesini güçlendirmektedir. Bu kapsamda Topluluk şirketleri, ürün portföylerini düşük karbonlu ekonomi ve döngüsel üretim modelleriyle uyumlu şekilde geliştirmeye devam etmektedir.

ASSAN ALÜMİNYUM'DA DÜŞÜK KARBONLU VE GERİ DÖNÜŞTÜRÜLEBİLİR ALÜMİNYUM ÇÖZÜMLERİ

Alüminyum, hafifliği, yüksek korozyon direnci, şekillendirilebilirliği ve kullanım ömrü sonunda geri dönüştürülebilir yapısı sayesinde döngüsel ekonomi açısından önemli bir malzeme olarak değerlendirilmektedir. Otomotiv sektöründe araç ağırlığının azaltılmasına katkı sağlayarak kullanım aşamasındaki emisyonların düşürülmesini desteklemekte; inşaat, ambalaj ve dayanıklı tüketim sektörlerinde ise uzun ömürlü ve geri dönüştürülebilir ürün çözümleri sunmaktadır.

Assan Alüminyum, alüminyumun geri dönüştürülebilirlik avantajını düşük karbonlu üretim yaklaşımıyla birleştirerek ürün portföyünü geliştirmektedir. Kullanım ömrü sona eren alüminyumun geri dönüştürülmesi, birincil alüminyum üretimine kıyasla enerji tüketiminde önemli ölçüde tasarruf sağlamakta ve ürünlerin yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerinin azaltılmasına katkı sunmaktadır. Şirket, düşük karbon ayak izi sertifikalı alüminyum çözümleriyle müşterilerinin sürdürülebilirlik hedeflerini desteklemektedir.

SEKONDER VE HURDA ALÜMİNYUMDAN ÜRETİLEN YENİ ALAŞIMLAR

Assan Alüminyum, piyasada yaygın olarak bulunan ancak mevcut alaşımların kimyasal kompozisyonu için doğrudan kullanılamayan hurda ve sekonder alüminyum malzemelerin üretime kazandırılması amacıyla Ar-Ge çalışmaları yürütmektedir. Bu çalışmalar, birincil alüminyum kullanımını azaltmayı, geri dönüştürülmüş içerik oranını artırmayı ve ürünlerin karbon ayak izini düşürmeyi hedeflemektedir.

Ar-Ge çalışmaları sonucunda geliştirilen 3423 ve 6005A geri dönüşüm dostu alaşımları, geri dönüştürülmüş malzeme kullanılarak üretilmekte ve geleneksel alaşımlara kıyasla %85'e kadar daha düşük karbon salımı sağlayabilmektedir.

Bu alaşımlar, Assan Alüminyum'un üretimde kullanılabileceği hurda ve sekonder alüminyum havuzunu genişletmekte; karbon ayak izi yüksek ve enerji yoğun birincil alüminyum kullanımının azaltılmasını desteklemektedir.

GRI 3-3, 302-5

GRI 3-3, 302-5

**ASSAN HANİL'DE
SÜRDÜRÜLEBİLİR MALZEME VE
MOBİLİTE ÇÖZÜMLERİ**

Assan Hanil; sürdürülebilir malzeme kullanımı, ağırlık azaltımı, geri dönüştürülebilir plastik bileşenler ve ileri üretim teknolojilerine odaklanan çalışmalar yürütmektedir. Şirketin hafif ve yüksek mukavemetli ürün çözümleri, araç ağırlığının azaltılmasına katkı sağlayarak özellikle elektrikli ve hibrit araçlarda menzil ve enerji verimliliği performansını desteklemektedir.

Yeni nesil mobilite çözümleriyle uyumlu koltuk sistemleri, akustik izolasyonlu kapı panelleri ve geri dönüştürülebilir polipropilen bazlı iç trim parçaları; ürün performansı, sürüş konforu ve çevresel etkilerin azaltılması açısından önemli uygulama alanları arasında yer almaktadır. Geri dönüştürülmüş plastik ham madde kullanılarak üretilen ürünler, döngüsel ekonomi yaklaşımıyla uyumlu bir yapı sunmakta ve plastik malzemelerin yeniden üretim süreçlerine kazandırılmasına katkı sağlamaktadır.

Şirket, GMT (Glass Mat Thermoplastic) malzeme ile üretilen arka tampon çarpışma traversi sayesinde mevcut uygulamalara kıyasla daha düşük karbonlu bir ürün çözümü geliştirmektedir. Bu yapı, hafiflik ve mekanik dayanım gerekliliklerini birlikte karşılayarak otomotiv parçalarında düşük karbonlu alternatiflerin kullanımını desteklemektedir.

Assan Hanil, döngüsel malzeme kullanımını güçlendirmek amacıyla üç ülkeden 18 katılımcı firmanın yer aldığı EcoPlast projesinde üniversiteler, orijinal ekipman üreticileri, birinci ve ikinci seviye tedarikçiler ile start-up şirketlerle birlikte çalışmaktadır. Proje kapsamında kullanım ömrünü tamamlamış araçların geri dönüşümü ve yeniden kullanılabilirliği üzerine çalışmalar yürütülmektedir. Assan Hanil'in proje kapsamında üreteceği iki parçada %50 oranında geri dönüştürülmüş ham madde kullanılması planlanmaktadır.

Ayrıca şirket, enjeksiyon kalıplama makinesine yapay zekâ entegrasyonu ile standart ürün kalitesini güçlendirmeyi, hurda oranını azaltmayı ve enerji maliyetlerini düşürmeyi hedeflemektedir. Bilişim Vadisi bünyesinde faaliyet gösteren Mobilite Kümelenmesi'ne dahil olan Assan Hanil, güncel mobilite konularında start-up'lar, orijinal ekipman üreticileri ve tedarikçi firmalarla iş birlikleri yürütmektedir.

**ASSAN HANİL'İN GERİ
DÖNÜŞTÜRÜLMÜŞ HAM MADDE
KULLANIMI PROJESİ**

Assan Hanil, çevresel ve ekonomik sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda otomotiv parçalarında geri dönüştürülmüş ham madde kullanımını artırmaya yönelik çalışmalar yürütmektedir. Proje, saf polimer kullanımını azaltarak geri dönüştürülmüş ham maddelerin kalite ve performans gerekliliklerinden ödün vermeden üretim süreçlerine entegre edilmesini amaçlamaktadır.

Ford marka ticari araçlarda kullanılan headlamp deflector parçasında ham madde geçişi tamamlanmış; daha önce %100 saf polimerden üretilen plastik parça, %100 geri dönüştürülmüş ham maddeyle üretilmeye başlanmıştır. Bu uygulama, çevresel etkilerin azaltılmasına katkı sunarken parça maliyetlerinde de iyileşme yaratmaktadır.

Ayrıca bazı parça gruplarında %18-22 arasında değişen oranlarda geri dönüştürülmüş ham madde kullanımına yönelik denemeler başlatılmıştır. Elde edilecek teknik ve performans sonuçları doğrultusunda uygulamanın diğer parçalara uyarlanması planlanmaktadır.

**ASSAN PANEL'DE ENERJİ VERİMLİ
VE DÜŞÜK KARBONLU YAPI
ÇÖZÜMLERİ**

Assan Panel, düşük karbonlu, enerji verimli ve uzun ömürlü yapı çözümleri geliştirmeye odaklanmaktadır. Isı yalıtımı sağlayan sandviç panel ürünleri, binalarda enerji tüketiminin azaltılmasına katkı sağlayarak iklim değişikliğiyle mücadele açısından önemli bir çözüm alanı oluşturmaktadır. Şirket ayrıca güneş enerjisinden elektrik üretimine uygun solar kepli panel sistemi ve gün ışığından daha etkin yararlanılmasını sağlayan doğal aydınlatma çözümleriyle yapıların enerji performansını desteklemektedir.

Assan Panel'in premium segmentte sunduğu Smartcore standart panel ürünü, aynı ısı iletkenlik performansının daha ince panel

yapısıyla sağlanmasına imkân vermektedir. Bu özellik, lojistik süreçlerde hacim ve taşıma avantajı yaratırken, uygulandığı yapılarda birim alandaki yükün azaltılmasına da katkı sağlamaktadır.

**YENİ NESİL DÜŞÜK KARBONLU
YALITIM TEKNOLOJİLERİ**

Assan Panel, düşük karbonlu ürün portföyünü BioCore ve IdeaCore gibi yeni nesil yalıtım teknolojileriyle genişletmektedir. BioCore, bitkisel kaynaklar ve organik atıklar kullanılarak geliştirilen biyobazlı poliüretan dolgulu sandviç panel çözümüdür. Konvansiyonel poliüretan dolgulu panellerin teknik performans özelliklerini karşılayan BioCore, ISCC Plus sertifikasıyla sürdürülebilir ham madde kullanımı ve izlenebilirlik yaklaşımını desteklemektedir.

Biyobazlı poliüretan teknolojisinin daha geniş kullanım alanlarına yayılması, karbon emisyonlarının azaltılması ve maliyetlerin daha rekabetçi hale getirilmesi hedeflenmektedir. Premium segmentte BioCore ve IdeaCore ürün gruplarıyla biyobazlı ve düşük karbon ayak izine sahip çözümler geliştirilirken, ekonomik segmentte düşük karbon ayak izine sahip ECONomy ürün grubu oluşturulmuştur. Bu ürün ailesi, farklı müşteri ihtiyaçlarına yanıt veren enerji verimli ve çevresel performansı güçlendirilmiş yapı çözümlerinin yaygınlaştırılmasına katkı sağlamaktadır.

**İSPAK'TA SÜRDÜRÜLEBİLİR
AMBALAJ ÇÖZÜMLERİ**

İspak, gıda güvenliği ve sürdürülebilirlik odaklı ambalaj çözümleri geliştirerek ürünlerinin çevresel performansını güçlendirmeye odaklanmaktadır. Bu kapsamda alternatif ham madde kullanımı, ürün hafifletme, monomalzeme yapılar, bariyer kaplama teknolojileri, kompostlanabilir ürünler ve geri dönüşüme uygun ambalaj tasarımları öncelikli uygulama alanları arasında yer almaktadır.

Şirket, kompozit ve geri dönüşümü sınırlı ambalaj yapılarına alternatif olarak tek katmanlı ambalaj çözümleri, bariyerli kâğıt yapılar, PP bazlı ekstrüzyon laminasyonlu ambalajlar ve biyobazlı ürünler geliştirmektedir. Bu çalışmalar, müşterilerin sürdürülebilir ambalaj taleplerine yanıt verilmesini ve ambalajların kullanım sonrası yönetimine ilişkin çevresel performansın iyileştirilmesini desteklemektedir.

İspak bünyesinde yer alan Solvent Geri Dönüşüm Tesisi, üretim süreçlerinde kullanılan solventin geri kazanılmasına ve havaya salımının azaltılmasına katkı sağlamaktadır. Geri dönüşüme uygun olmayan kimyasalların daha uygun alternatiflerle değiştirilmesine yönelik çalışmalar da sürdürülmektedir.

**YENİ NESİL, DOĞA DOSTU
AMBALAJLAR**

İspak'ın sürdürülebilir ambalaj geliştirme çalışmaları; farklı ürün gruplarında geri dönüşüme uygun, kaynak verimliliğini destekleyen ve müşteri kullanım koşullarına uyumlu çözümler üzerinden ilerlemektedir. Bu kapsamda öne çıkan çalışmalar aşağıda sunulmaktadır.

Paketleme Verimliliği Çalışması: Ürün paketleme süreçleri optimize edilerek ambalaj çeşitliliği azaltılmış, gereksiz adımlar kaldırılmış ve standart paketleme formatlarına geçilmiştir. Bu uygulama, operasyonel verimliliğin artırılmasına ve malzeme tüketiminin azaltılmasına katkı sağlamıştır.

Geri Dönüşüme Uygun Çay Ambalajı: Tek kullanımlık poşet çay ambalajlarında kullanılan kompozit yapı yerine, geri dönüşüme uygun bariyerli tek kat kâğıt çözümü geliştirilmiştir. Ürün, İspak üretim hatlarında başarıyla üretilmiş ve müşteri deneme hattında sorunsuz çalışmıştır.

Geri Dönüşüme Uygun Kuru Kahve Ambalajı: Kuru kahve ambalajlarında kullanılan kompozit yapıya alternatif olarak, monomalzeme esaslı geri dönüşüme uygun ambalaj tasarlanmıştır. Üretim denemeleri tamamlanan ürünün ticarileştirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

Karton Yemek Kabı Geliştirilmesi: PE kaplama yerine bariyer lak uygulanmış karton yemek kapları tasarlanarak geri dönüşüme uygun alternatif yapılar geliştirilmiştir. Numune testleri gerçekleştirilmiş olup ilgili uygunluk çalışmaları devam etmektedir.

Sürdürülebilir Karton Bardak Projesi: Karton bardaklarda PE kaplama yerine bariyer laklı geri dönüşüme uygun yapı geliştirilmiştir. Numuneler müşteri hattında test edilmiş, farklı gramajlı lak denemeleriyle geliştirme süreci sürdürülmektedir.

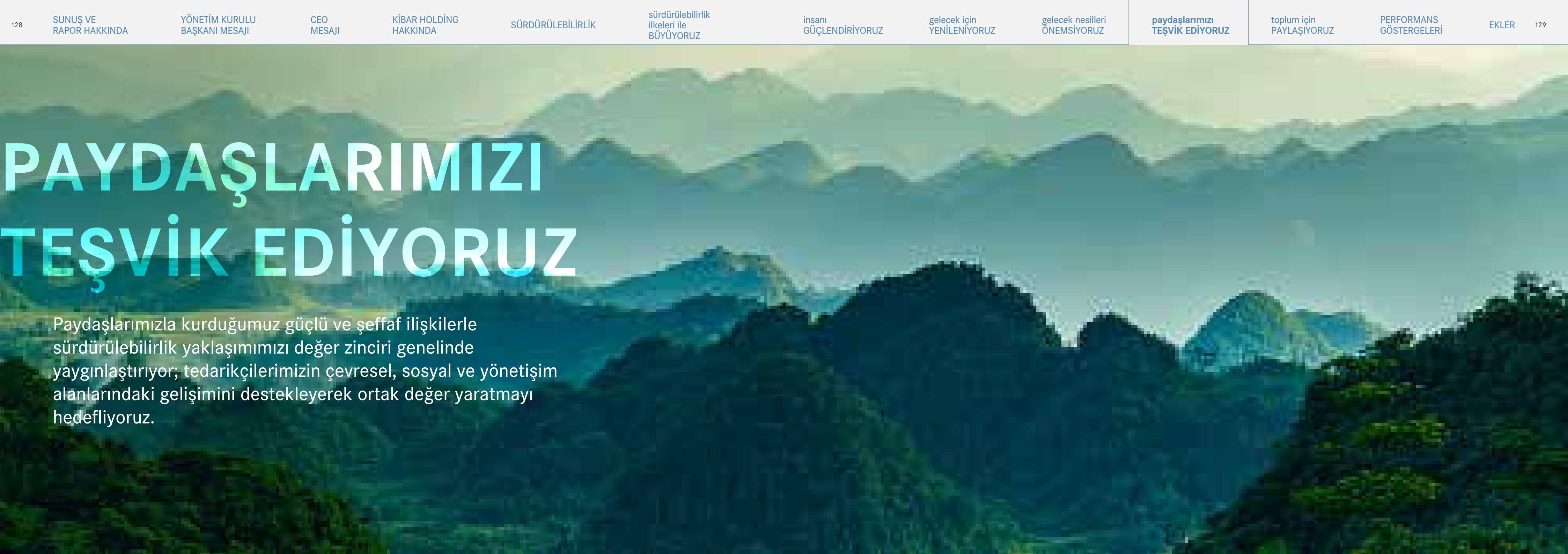
Bariyer Laklar ile Sürdürülebilir Yapı Çalışmaları: Farklı bariyer özelliklerine sahip laklarla film ve kâğıt malzemeler test edilerek müşteri ihtiyaçlarına göre uyarlanabilir çevreci ambalaj yapıları geliştirilmektedir.

Maya Ambalajları için Sürdürülebilir Yapı Çalışmaları: PET/AL/PE ve AL/kâğıt kompozit maya ambalajlarına alternatif olarak monomalzeme esaslı, geri dönüşüme uygun ambalaj yapıları tasarlanmıştır. Üretim kabiliyeti ve müşteri makine parkuruna uygunluk test edilmiş, denemeler olumlu sonuçlanmıştır.

Sürdürülebilir Refback: Buzdolabı arka paneli üretiminde kullanılan mevcut kompozit yapılara alternatif olarak daha sürdürülebilir ve maliyet etkin çözümler geliştirilmiştir. Laboratuvar ve müşteri hat testleriyle ürün performansı değerlendirilmiş; sürdürülebilir ekonomik büyümeyi destekleyen alternatif yapıların geliştirilmesine katkı sağlanmıştır.

Yeni Nesil Enerji Verimliliği VIP Ambalajı: Yurt dışından tedarik edilen vakum yalıtım paneli ambalajlarının Türkiye'de üretilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Ürün, beyaz eşya ve yalıtım uygulamalarında enerji kayıplarının azaltılmasına katkı sağlayacak şekilde tasarlanmaktadır.

GRI 3-3, 302-5



PAYDAŞLARIMIZI TEŞVİK EDİYORUZ

Paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü ve şeffaf ilişkilerle sürdürülebilirlik yaklaşımımızı değer zinciri genelinde yaygınlaştırıyor; tedarikçilerimizin çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki gelişimini destekleyerek ortak değer yaratmayı hedefliyoruz.

paydaşlarımızı TEŞVİK EDİYORUZ

Kibar Topluluğu'nda evrensel ilkelere dayalı sorumlu iş yapma anlayışı, kurumsal kültürün temel bileşenlerinden biridir. Ekonomik, sosyal ve çevresel boyutları birlikte ele alan sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda Topluluk, paydaşlarıyla kurduğu ilişkileri uzun vadeli değer yaratma ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlama perspektifiyle yönetmektedir.

Topluluk; çalışanları, müşterileri, tedarikçileri, iş ortakları, kamu kurumları, sektör kuruluşları, üniversiteler, sivil toplum kuruluşları ve toplumla düzenli iletişim kanalları ve iş birlikleri aracılığıyla etkileşim kurmaktadır. Bu etkileşim, paydaş beklentilerinin anlaşılmasına, geri bildirimlerin değerlendirilmesine ve sürdürülebilirlik çalışmalarının farklı paydaş gruplarının ihtiyaçları dikkate alınarak geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.

Bu bölümde Kibar Topluluğu'nun paydaşlarla ilişkiler ve paydaş katılımı yaklaşımı, tedarik zincirinde sürdürülebilirlik yönetimi, K-Star Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı, K-Rise Tedarikçi Eğitim Programı ve yerel tedarik uygulamaları ele alınmaktadır.

İlgili Sermaye Öğeleri

- Finansal Sermaye
- Sosyal Sermaye

Öncelikli Konular:

- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Katkı Sağlanan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları:



PAYDAŞLARLA İLİŞKİLER

Kibar Topluluğu, paydaşlarla ilişkileri sürdürülebilirlik yaklaşımının değer zinciri genelinde yaygınlaştırılması açısından stratejik bir yönetim alanı olarak ele almaktadır. Topluluk için paydaş ilişkileri; yalnızca bilgilendirme süreçlerinden ibaret olmayıp beklentilerin anlaşılması, geri bildirimlerin değerlendirilmesi, ortak gelişim alanlarının belirlenmesi ve uzun vadeli iş birliklerinin güçlendirilmesi açısından önemli bir mekanizma oluşturmaktadır.

Ham madde temininden üretime, dağıtımdan son kullanıcıya kadar uzanan değer zincirinde tedarikçiler, iş ortakları, üreticiler, dağıtıcılar, perakendeciler ve müşterilerle kurulan ilişkiler; ekonomik, çevresel ve sosyal etkiler dikkate alınarak yönetilmektedir. Bu yaklaşım, Topluluğun sürdürülebilirlik önceliklerinin operasyonel sınırların ötesine taşınmasını ve değer zincirinde sorumlu iş yapma kültürünün güçlenmesini desteklemektedir.

Kibar Topluluğu, farklı paydaş gruplarının ihtiyaç ve beklentilerine uygun iletişim kanalları aracılığıyla açık, doğru ve zamanında bilgi paylaşımı yapmaktadır. Paydaşlardan gelen görüş ve geri bildirimler; iş süreçlerinin geliştirilmesi, sürdürülebilirlik uygulamalarının iyileştirilmesi ve iş birliklerinin daha etkin hale getirilmesi amacıyla değerlendirilmektedir.

PAYDAŞ KATILIMI

Kibar Topluluğu, paydaş katılımını stratejik paydaş yönetiminin bir parçası olarak ele almakta; süreçlerini kapsayıcılık, şeffaflık, hesap verebilirlik, önemlilik ve yanıt verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütmektedir. Bu kapsamda paydaş grupları belirlenmekte, beklenti ve öncelikler düzenli olarak izlenmekte, geri bildirimler değerlendirilmekte ve her paydaş grubuna uygun iletişim kanalları kullanılmaktadır.

Paydaş katılımı yaklaşımı farklı paydaş gruplarının Toplulukla kurduğu ilişki biçimleri, beklentileri ve etkileşim kanalları doğrultusunda yapılandırılmaktadır. Bu kapsamda çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, hissedarlar, yatırımcılar, kamu kuruluşları, üniversiteler, sektör kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve toplum; Topluluğun sürdürülebilirlik yaklaşımının gelişimine farklı kanallardan katkı veren temel paydaş grupları arasında yer almaktadır. Her paydaş grubunun beklenti ve geri bildirimleri, ilgili iletişim mekanizmaları aracılığıyla izlenmekte ve kurumsal uygulamaların geliştirilmesinde dikkate alınmaktadır.

Paydaş katılımı süreçlerinde çalışanlarla güvenli çalışma ortamı, adil ücretlendirme, gelişim olanakları, katılımcı yönetim, kapsayıcılık ve iş-yaşam dengesi başlıklarında; müşterilerle ürün ve hizmet kalitesi, güvenlik, veri gizliliği, sürdürülebilir ürünler ve şeffaf bilgilendirme konularında; tedarikçilerle güvenilir ve sürdürülebilir iş ortaklığı, etik tedarik kriterleri ve kapasite gelişimi alanlarında etkileşim yürütülmektedir.

Hissedarlar ve yatırımcılarla finansal performans, kurumsal yönetim, çevresel, sosyal ve yönetim performansı ile şeffaf raporlama başlıklarında düzenli bilgi paylaşımı yapılmaktadır. Kamu kuruluşları, üniversiteler, sektör kuruluşları ve sivil toplum kuruluşlarıyla; düzenlemelere uyum, ortak projeler, Ar-Ge, inovasyon, yetenek gelişimi ve toplumsal fayda alanlarında iş birlikleri geliştirilmektedir. Toplumla kurulan etkileşim ise istihdam yaratma, çevreye duyarlılık, eğitim, sağlık, sosyal yaşam ve gönüllülük çalışmaları üzerinden sürdürülmektedir.

Kibar Topluluğu, paydaş gruplarına göre farklılaştırılmış iletişim kanalları kullanmaktadır. Faaliyet raporu, sürdürülebilirlik raporu, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi, memnuniyet araştırmaları, itibar araştırmaları, öneri sistemleri, etik kurallar, müşteri destek hatları, tedarikçi portalları, K-Star Platformu, genel kurul toplantıları, yatırımcı sunumları, üyelikler, üniversite iş birlikleri, K-Team ve K-Start programları, Kibar Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı, Kibar Gönüllüleri, sosyal medya ve web kanalları bu yapının temel iletişim araçları arasında yer almaktadır.

Paydaş grupları, beklenti alanları, Kibar Topluluğu'nun bu beklentilere verdiği kurumsal yanıtlar ve kullanılan iletişim kanalları "Paydaş Katılımı ve Kurumsal Yanıt Çerçevesi"nde özetlenmektedir.

GRI 2-6, 2-16, 2-26, 2-29

PAYDAŞ KATILIMI VE KURUMSAL YANIT ÇERÇEVESİ

PAYDAŞ GRUBU	PAYDAŞ BEKLENTİSİ	KİBAR TOPLULUĞU’NUN YANITI	İLETİŞİM KANALLARI
Çalışanlar	Güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı Adil ücret Gelişim olanakları Katılımcı yönetim Kapsayıcılık ve fırsat eşitliği İş-yaşam dengesi	Çalışan haklarının korunduğu, iş sağlığı ve güvenliğinin önceliklendirildiği, “eşit işe eşit ücret” prensibinin ve performansa dayalı ücretlendirmenin uygulandığı, adil ve herkese eşit fırsatlar tanıyan, katılımcı, mesleki gelişimin desteklendiği ve esnek çalışma modelinin uygulandığı bir çalışma ortamı sunuyoruz.	Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık) Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi (yıllık) Çalışan Memnuniyeti Araştırmaları (yıllık) İtibar Araştırmaları (yıllık) İş Sağlığı ve Güvenliği Kuralları (sürekli) Etik Kurallar (sürekli) Çalışan Eğitimleri (sürekli) Periyodik yayınlar (sürekli) Öneri Sistemleri (anlık) İç Bilgilendirme Duyuruları (anlık) Web (sürekli) Intranet (sürekli) Mobiliz (sürekli)
Müşteriler	Kaliteli, güvenli ve standartlara uygun ürün/hizmet Kesintisiz müşteri desteği Şeffaf ve doğru bilgilendirme Sürdürülebilir ürünler Veri gizliliği	Ürün ve hizmetlerimizde faaliyet gösterdiğimiz sektörlerin gerektirdiği uluslararası standart, kalite ve güvenlik prosedürlerini uyguluyoruz. Müşteri memnuniyetini en yüksek seviyede gözetiyor, kesintisiz müşteri hizmeti sunuyor, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesiyle hareket ediyor, dijital dönüşüm sürecini tamamlarken veri güvenliğini sağlıyor ve sürekli iyileştirmeye odaklanıyoruz. Düşük karbonlu, döngüsel ekonomiye katkı sağlayan sürdürülebilir ürünler üretiyor ve sürdürülebilir ürün portföyümüzü geliştirmek için yatırım yapıyoruz.	Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık) Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi (yıllık) İtibar Araştırmaları (yıllık) Müşteri Memnuniyeti Ölçümü (yıllık) Ürün Marka Pazar Araştırmaları (yıllık) Odak Grup Çalışmaları (anlık) Müşteri Tüketici Destek Hattı (sürekli) Etik Kurallar (sürekli) Web (sürekli)
Tedarikçiler	Güvenilir iş ortaklığı Sürdürülebilir ve etik tedarik kriterleri Kapasite geliştirme	Sadece kurumsal sürdürülebilirlik uygulamalarımıza odaklanmakla yetinmiyor, aynı zamanda tedarik zincirimizi sorumlu bir yaklaşımla değerlendiriyoruz. Tedarikçi sürdürülebilirlik programımız K-Star kapsamında uluslararası düzenlemelerle uyumlu eğitim programları düzenliyor, sürekli gelişmeyi ve iyileşmeyi destekleyecek tedarikçi iletişim kanallarını ve sistemlerini devreye alıyoruz.	Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık) Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi (yıllık) İtibar Araştırmaları (yıllık) Tedarikçi Memnuniyet Anketi (yıllık) Tedarikçi Portalı (sürekli) K-Star Platformu (sürekli) Etik Kurallar (sürekli) Web (sürekli)

GRI 2-6, 2-16, 2-26, 2-29

PAYDAŞ GRUBU	PAYDAŞ BEKLENTİSİ	KİBAR TOPLULUĞU’NUN YANITI	İLETİŞİM KANALLARI
Hissedarlar/Yatırımcılar	Finansal performans Çevresel, Sosyal ve Yönetişim performansı Kurumsal risklerin ve fırsatların etkin yönetimi Şeffaf raporlama	Yüksek üretim kapasiteli sanayi tesislerimiz, ihracat hacmimiz, etkin risk ve fırsat yönetimini kapsayan kurumsal yönetim anlayışımız, sürdürülebilir iş modeline dayanan faaliyetlerimiz ve yeni yatırımlarımızla istikrarlı şekilde büyüyor ve ekonomiye değer katıyoruz. Çevresel, Sosyal ve Yönetişim performansımızı, düzenli olarak yayınlıyoruz.	Faaliyet Raporu (yıllık) Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık) Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi (yıllık) İtibar Araştırmaları (yıllık) Genel Kurul Toplantıları (yıllık) Bilgilendirme ve Özel Durum Açıklamaları (anlık) Roadshow ve Yatırımcı Sunumları (anlık) Etik Kurallar (sürekli) Web (sürekli)
Kamu Kuruluşları/ Üniversiteler/Sektör Kuruluşları ve Sivil Toplum Kuruluşları	İş birliği ve ortak projeler Düzenlemelerin geliştirilmesi ve uyuma destek Toplumsal fayda sağlayacak girişimler Kariyer olanakları	Güçlü kurumsal kapasitemizle yeşil dönüşüm kapsamındaki düzenleme ve standartlara tam ve hızlı uyum sağlamak için çalışıyor, düzenlemelere destek veren kuruluşlarla iş birlikleri geliştiriyoruz. Ar-Ge, inovasyon, biyoçeşitliliği koruma projeleri, yetenek kazanımı ve gelişimi gibi alanlarda iş birlikleri geliştiriyor ve sürdürülebilirlik alanındaki girişimleri destekliyoruz.	Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık) Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi (yıllık) İtibar Araştırmaları (yıllık) Üyelikler (sürekli) Üniversitelerle iş birlikleri (dönemsel) Ortak Projeler (dönemsel) K-Team Genç Yetenek Staj Programı (yıllık) K-Start Genç Yetenek Staj Programı (yıllık) Web (sürekli)
Toplum	İstihdam yaratma Çevreye duyarlılık Toplumsal fayda yatırımları ve sosyal sorumluluk çalışmaları	Karbon nötr döngüsel ekonomiye dayanan yeşil dönüşüme odaklanmış üretim modelimizle sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda büyüyor, uzun vadeli değer yaratıyor ve istihdam oluşturuyoruz. Kibar Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı aracılığıyla eğitim, sağlık ve sosyal yaşam alanlarında yatırımlar yapıyor ve Kibar Gönüllüleri platformuyla kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri gerçekleştiriyoruz.	Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık) Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi (yıllık) Kibar Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı (sürekli) Kibar Gönüllüleri Platformu (sürekli) Basın Toplantıları ve Basın Açıklamaları (sürekli) Sosyal Medya (sürekli) Web (sürekli)

GRI 2-6, 2-16, 204-1, 3-3, 308-1, 308-2, 408-1, 409-1, 414-1, 414-2

TEDARİK ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Kibar Topluluğu, farklı sektörlerde faaliyet gösteren şirketleri ve geniş tedarikçi ağı nedeniyle sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini sorumlu satın alma yaklaşımının temel bileşenlerinden biri olarak ele almaktadır. Bu kapsamda satın alma süreçleri; tedarikçi seçimi, sözleşme yönetimi, performans takibi ve gelişim alanlarının belirlenmesi adımlarında etik, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, kalite ve bilgi güvenliği beklentileriyle birlikte yürütülmektedir.

Topluluk, tüm tedarikçilerinden Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu olarak oluşturulan ve Kibar Topluluğu Etik Kuralları'nın ayrılmaz bir parçası olan Satın Alma Etik Kuralları'na uygun hareket etmesini beklemektedir. Satın Alma Etik Kuralları; iş etiği, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele, zorla çalıştırma ve çocuk iş gücünün önlenmesi, ayrımcılık ve tacizle mücadele, ücretlendirme ve çalışma koşulları, iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve biyoçeşitlilik, kalite, sürekli gelişim ve bilgi güvenliği başlıklarında tedarikçilere yönelik temel ilkeleri tanımlamaktadır.

KİBAR TOPLULUĞU ÇERÇEVE SÖZLEŞMESİ

Kibar Topluluğu, tedarikçileriyle kurduğu iş ilişkilerinde sürdürülebilirlik beklentilerini sözleşmesel süreçlerin bir parçası haline getirmektedir. Bu doğrultuda tedarikçilerle iş ilişkisi kurulmadan önce Kibar Topluluğu Çerçeve Sözleşmesi imzalanmakta; sözleşme ekinde yer alan Satın Alma Etik Kuralları, Sürdürülebilir Satın Alma Kriterleri ve Sürdürülebilir Satın Alma Politikası ile çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki beklentiler tedarikçilere iletilmektedir. 2025 yılında bu kapsamda 617 adet çerçeve sözleşme imzalanmıştır.

Çerçeve sözleşme kapsamında tedarikçilerden; zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğin önlenmesi, ayrımcılık ve tacizin engellenmesi, adil ücretlendirme ve uygun çalışma koşullarının sağlanması, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ilkelerine uyulması, çalışanlar için sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı oluşturulması, çevre mevzuatına uygun hareket edilmesi ve çevresel etkilerin yönetilmesi beklenmektedir.

Tedarikçi seçimleri, Topluluk satın alma prosedürleri ve onaylı tedarikçi listesi doğrultusunda yürütülmektedir. Bu süreçte insan haklarına saygılı, çevresel etkilerini yöneten ve döngüsel ekonomi yaklaşımını destekleyen tedarikçilerle uzun vadeli iş birlikleri kurulması önceliklendirilmektedir. Sürdürülebilirlik ilkelerine aykırı durumların tespit edilmesi halinde gerekli yaptırımlar uygulanmakta, gerekli görülen durumlarda iş ilişkisi sonlandırılmaktadır.

Tedarikçiler her yıl çevresel, sosyal, yönetim ve değişim yönetimi başlıklarında performans ve risk değerlendirme süreçlerine dahil edilmektedir. Değerlendirmelerde ticari, operasyonel, kalite, iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve bilgi güvenliği kriterleri dikkate alınmakta; ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasyonları ile etik ve sözleşmesel yükümlülüklerle ilişkin süreçler gözden geçirilmektedir. Değerlendirme sonuçları performans kartları aracılığıyla tedarikçilerle paylaşılmakta, gelişime açık alanlara yönelik görüşmeler ve aksiyon planlamaları yapılmaktadır.

Raporlama döneminde çevresel kriterlere ilişkin olumsuz bir tedarikçi değerlendirmesi kaydı bulunmamış ve bu kapsamda sözleşme feshi gerçekleştirilmemiştir.



GRI 2-6, 2-16, 204-1, 3-3, 308-1, 308-2, 408-1, 409-1, 414-1, 414-2

K-STAR TEDARİKÇİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PROGRAMI

Kibar Topluluğu, geniş tedarikçi havuzunu kapsayan K-Star Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı ile sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini sistematik, ölçülebilir ve izlenebilir bir yapıda yürütmektedir. 2023 yılında hayata geçirilen program; tedarikçilerin çevresel, sosyal, yönetim ve değişim yönetimi başlıklarındaki sürdürülebilirlik olgunluk seviyelerinin değerlendirilmesini, gelişim alanlarının belirlenmesini, aksiyonların takip edilmesini ve sürdürülebilir satın alma süreçlerinin veri temelli bir yapıyla güçlendirilmesini amaçlamaktadır.

Topluluk için tedarik zinciri, yalnızca satın alma fonksiyonu değil; üretim sürekliliği, operasyonel dayanıklılık, maliyet yönetimi ve küresel rekabet gücü açısından stratejik bir yönetim alanıdır. Yıllık satın alma hacminin yaklaşık 1,5 milyar ABD doları seviyesinde olması, tedarik zinciri süreçlerinin sürdürülebilirlik, risk yönetimi ve iş sürekliliği perspektifiyle yönetilmesini kritik hale getirmektedir.

K-Star kapsamında tedarikçi katılımı, risk değerlendirme, performans takibi ve aksiyon yönetimi Grup Satın Alma Prosedürü'nde tanımlanan kriterler doğrultusunda yürütülmektedir. Bu yapı, Kibar Topluluğu'nun sürdürülebilirlik beklentilerini değer zinciri genelinde daha etkin biçimde yönetmesine ve tedarikçilerle ortak gelişim alanları oluşturmaya katkı sağlamaktadır.

ÇEVRESEL VE SOSYAL ETKİ YÖNETİMİ

Program kapsamında tedarikçilerin çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik performansı bütüncül bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Çevresel boyutta; çevre mevzuatı, ilgili sürdürülebilirlik standartları, karbon ayak izi, enerji verimliliği, atık yönetimi ve su kullanımı gibi başlıklara ilişkin uygulamalar anketler ve sistemsel kontroller aracılığıyla izlenmektedir. Elde edilen bulgular doğrultusunda gelişim aksiyonları planlanmakta; iklim bağlantılı risklerin değerlendirilmesi ve iş sürekliliği planlarına entegre edilmesi teşvik edilmektedir.

Sosyal boyutta ise insan hakları, çalışma koşulları, iş sağlığı ve güvenliği, adil ücretlendirme, kapsayıcılık ve Grup Satın Alma Etik Kuralları'na uyum öncelikli başlıklar arasında yer almaktadır. Bu alanlardaki uygulamalar; performans değerlendirmeleri, dokümantasyon kontrolleri ve risk bazlı denetim süreçleriyle takip edilmektedir.

Ana Veri Yönetişimi (Master Data Governance, MDG) altyapısı üzerinden ilgili tedarikçilerin sertifikasyon bilgileri ve belge geçerlilik süreleri izlenmekte; gerekli uyarılar ilgili kullanıcılara iletilmektedir. Böylece tedarikçi verilerinin güncelliği ve izlenebilirliği desteklenmektedir.



GRI 2-6, 2-16, 204-1, 3-3, 308-1, 308-2, 408-1, 409-1, 414-1, 414-2

SEGMENTASYON VE DEĞERLENDİRME METODOLOJİSİ

K-Star kapsamında tedarikçiler, Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) standartları referans alınarak kurgulanan segmentasyon yapısı doğrultusunda dört ana grupta ele alınmaktadır. Emisyon yoğun sektörler, yiyecek, içecek, tüketim ve teknoloji, hizmet ve ulaştırma segmentleri için sektörel farklılıkları dikkate alan değerlendirme setleri kullanılmaktadır.

Segment bazlı oluşturulan toplam 160 soruluk değerlendirme seti aracılığıyla tedarikçilerin sürdürülebilirlik uygulamaları analiz edilmekte; çevresel riskler, sosyal uygulamalar, yönetim yapısı ve değişim yönetimi kapasitesi birlikte değerlendirilmektedir. Değerlendirme sonuçlarına göre tedarikçiler “Gelişime Açık”, “Bronz”, “Gümüş”, “Altın” ve “Platin” olmak üzere beş seviyeli sürdürülebilirlik olgunluk modeli kapsamında konumlandırılmaktadır.

Değerlendirme sürecinde tedarikçilerden yalnızca beyan değil; politika dokümanları, prosedürler, faaliyet raporları, veri setleri ve resmi belgelerle desteklenen kanıtlar da talep edilmektedir. Tedarikçiler sürdürülebilirlik karnelerini ve aksiyon planlarını dijital platform üzerinden takip edebilmekte; kanıt yüklemeleri satın alma ekipleri tarafından incelenmekte ve ilgili puanlar sistem üzerinde güncellenmektedir.

PERFORMANS ÖLÇÜMÜ VE GERİ BİLDİRİM

Tedarikçiler; çevresel, sosyal ve yönetim kriterlerinin yanı sıra ticari, operasyonel, kalite, bilgi güvenliği ile iş sağlığı ve güvenliği başlıklarında yıllık performans değerlendirmesine dahil edilmektedir. Ürün ve hizmetlere etki eden sürdürülebilirlik göstergeleri de bu değerlendirme sürecinde dikkate alınmakta; karbon ayak izi, enerji verimliliği, atık yönetimi ve su kullanımı gibi çevresel performans göstergeleri izlenmektedir.

Değerlendirme sonuçları tedarikçilere puan kartları aracılığıyla iletilmekte ve gelişime açık alanlar için aksiyonlar tanımlanmaktadır. Aksiyon planları merkezi sistem üzerinden takip edilmekte; tedarikçilerin gelişimi yıllık olarak izlenmektedir.

Programın ilk uygulama aşamasında, satın alma hacminin yaklaşık %95’ini temsil eden 1.200 tedarikçi değerlendirme sürecine davet edilmiş; 1.071 tedarikçi sürece eksiksiz şekilde katılmıştır.

K-Star kapsamında tedarikçiler için yaklaşık 42 bin gelişim aksiyonu tanımlanmıştır. Aksiyon sayısı, her tedarikçinin mevcut sürdürülebilirlik olgunluk seviyesi ve gelişim ihtiyacına göre değişmektedir. Tanımlanan aksiyonların yaklaşık 12.500’ü tamamlanmış olup, ilerleme durumu dijital platform üzerinden izlenmektedir.

DENETİM VE TAKİP SÜREÇLERİ

Denetim süreçleri, K-Star Olgunluk Anketi ve Tedarikçi Performans Değerlendirme sonuçları dikkate alınarak risk ve performans bazlı olarak planlanmaktadır. Prosedür kapsamında kritik ve gelişime açık tedarikçiler için iki yılda bir yerinde denetim, performans puanı 60-75 aralığında olan tedarikçiler için ise uzaktan denetim öngörülmektedir.

Bu doğrultuda 2025 yılında 14 tedarikçi için saha denetimi ve 8 tedarikçi için uzaktan denetim planlanmıştır. Denetim sonuçlarına göre gerekli görülen tedarikçiler için Grup Satın Alma Başkan Yardımcılığı onayıyla ilave yerinde denetim yapılması değerlendirilmektedir.



K-STAR RISE TEDARİKÇİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EĞİTİM PROGRAMI

2025 yılında hayata geçirilen K-Star Rise, K-Star Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı’nın eğitim ve kapasite geliştirme bileşeni olarak kurgulanan dijital öğrenme platformudur. Çevresel, sosyal ve yönetim başlıkları üzerine yapılandırılan platform; tedarikçilerin sürdürülebilirlik yetkinliklerini geliştirmeyi, K-Star kapsamında tanımlanan gelişim aksiyonlarının uygulanmasını desteklemeyi ve tedarikçi ekosisteminde ortak bir sürdürülebilirlik dili oluşturmayı amaçlamaktadır.

Program, tedarikçilerin yalnızca mevcut beklenti ve kriterleri anlamasını değil; çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında değişen düzenlemelere, müşteri beklentilerine ve yeşil dönüşüm sürecinin gerektirdiği yeni yetkinliklere hazırlanmasını da desteklemektedir. Bu yönüyle K-Star Rise, Kibar Topluluğu’nun sürdürülebilir tedarik zinciri yönetiminde değerlendirme, aksiyon takibi ve gelişim desteğini bir araya getiren tamamlayıcı bir uygulama olarak konumlanmaktadır.

DİJİTAL EĞİTİM ALTYAPISI

K-Star Rise, yapay zekâ destekli dijital altyapı üzerinde kurgulanan kapsamlı bir e-öğrenme platformudur. Platform; Genel Sürdürülebilirlik, Çevresel Sürdürülebilirlik, Sosyal Sürdürülebilirlik ve Yönetişim olmak üzere dört ana modülden oluşmaktadır. Eğitim yapısı 16 ana başlık, 83 alt başlık ve 99 video içerikle desteklenmektedir.

Eğitim içerikleri Türkçe ve İngilizce olarak hazırlanmakta; böylece uluslararası tedarikçi ağına da erişim sağlanması hedeflenmektedir. Platformda video içeriklere ek olarak podcastler, sınavlar ve dijital sertifikasyon süreçleri de yer almaktadır.

Eğitim içerikleri; belgesel niteliğindeki videolar, konu bazlı dijital içerikler ve destekleyici materyallerle yapılandırılmıştır. Katılımcıların öğrenme çıktıları ölçme ve değerlendirme uygulamaları aracılığıyla izlenmekte; eğitimleri başarıyla tamamlayan tedarikçiler sertifika almaya hak kazanmaktadır. Platformda ayrıca “Yetkinlik Gücü” başlığı altında sürdürülebilirlik dışında farklı gelişim alanlarını kapsayan gönüllü eğitim içerikleri de sunulmaktadır.

EĞİTİM İÇERİKLERİ VE ÖNCELİKLİ BAŞLIKLAR

K-Star Rise kapsamında iklim değişikliği, karbon ayak izi ve sera gazı hesaplama, enerji verimliliği, atık ve su yönetimi, döngüsel ekonomi, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, etik, risk ve kriz yönetimi, iş sürekliliği ve yönetim sistemleri gibi başlıklar ele alınmaktadır. Bu içerikler, tedarikçilerin hem mevcut sürdürülebilirlik beklentilerine uyum kapasitesini geliştirmeyi hem de gelecekte daha kritik hale gelmesi beklenen düzenleyici ve piyasa gerekliliklerine hazırlığını güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Platformda yer alan eğitimler, K-Star kapsamında tedarikçilere atanan aksiyonlarla ilişkilendirilerek gelişim alanlarının daha somut şekilde yönetilmesine katkı sağlamaktadır. Böylece tedarikçiler, performans değerlendirme sonuçları doğrultusunda belirlenen gelişim başlıklarıyla yönelik bilgi ve araçlara dijital ortamda erişebilmektedir.

YÜZ YÜZE EĞİTİMLER VE ÇALIŞTAYLAR

Dijital eğitim altyapısına ek olarak, 2025 yılında tedarikçilerin sürdürülebilirlik aksiyonlarını daha etkin şekilde uygulamalarını desteklemek amacıyla yüz yüze eğitim ve çalıştaylar düzenlenmiştir. Bu kapsamda 8 çalıştayda toplam 64 saat eğitim gerçekleştirilmiştir. Çalıştaylar, tedarikçilerin program hedeflerini daha iyi anlamasına, uygulama adımlarını netleştirmesine ve K-Star kapsamında belirlenen aksiyonlara uyumunun güçlenmesine katkı sağlamıştır.

SKDM UYGULAMA REHBERİ MODÜLÜ

Sınırdı Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), tedarik zinciri açısından artan stratejik önemi nedeniyle K-Star Rise kapsamında ayrıca ele alınmıştır. Platformda mevcut SKDM içeriklerine ek olarak, tedarikçilerin teknik uyum kapasitesini geliştirmeyi amaçlayan daha derinlemesine ve aksiyon odaklı bir “Uygulama Rehberi” modülü tasarlanmıştır.

Raporlama dönemi sonrasında(*), K-Star Rise platformunda duyurularla birlikte yayımlanan bu özel eğitim paketi, kritik tedarikçilerin kullanıcı hesaplarına atanmıştır. SKDM eğitimi kritik tedarikçiler için zorunlu yetkinlik kriteri olarak tanımlanmış; içeriğe entegre edilen ölçme ve değerlendirme sınavlarıyla öğrenme çıktılarının izlenmesi amaçlanmıştır.

GRI 2-6, 2-16, 3-3, 308-1, 308-2, 408-1, 409-1, 414-1, 414-2

GRI 2-6, 2-16, 204-1, 3-3, 308-1, 308-2, 408-1, 409-1, 414-1, 414-2

RAPORLAMA VE İZLEME

K-Star Rise kapsamında yürütülen eğitimler, gelişim aksiyonları ve katılım süreçleri düzenli olarak izlenmektedir. Programla ilgili duyurular, kullanıcı kılavuzları, gelişim güncellemeleri ve platform raporları tedarikçilerle paylaşılmakta; K-Star ve K-Star Rise süreçlerine ilişkin gelişmeler üst yönetim ve Kibar Holding Sürdürülebilirlik Komitesi gündemine taşınmaktadır.

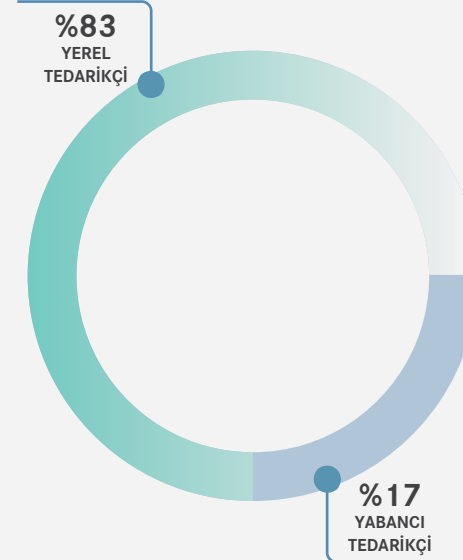
Bu yapı sayesinde Kibar Topluluğu, tedarikçi sürdürülebilirlik performansını yalnızca değerlendirme ve denetim süreçleriyle değil, aynı zamanda eğitim, yönlendirme ve kapasite geliştirme mekanizmalarıyla da desteklemektedir.

YEREL TEDARİK

Kibar Topluluğu, tedarik zinciri dayanıklılığını güçlendirmek, tedarik sürekliliğini desteklemek ve operasyonel süreçlerde çevresel etkileri azaltmak amacıyla yerel tedarik uygulamalarını önceliklendirmektedir.

Yerel tedarik yaklaşımı; lojistik kaynaklı risklerin azaltılmasına, tedarik sürelerinin iyileştirilmesine, yerel ekonominin desteklenmesine ve yeşil dönüşüm hedefleriyle uyumlu daha verimli bir tedarik yapısının oluşturulmasına katkı sağlamaktadır.

2025 yılında Kibar Topluluğu'nun yerel tedarikçi sayısı 6.835 ve yabancı tedarikçi sayısı 1.439 olmak üzere toplam 8.274 olarak gerçekleşmiştir.



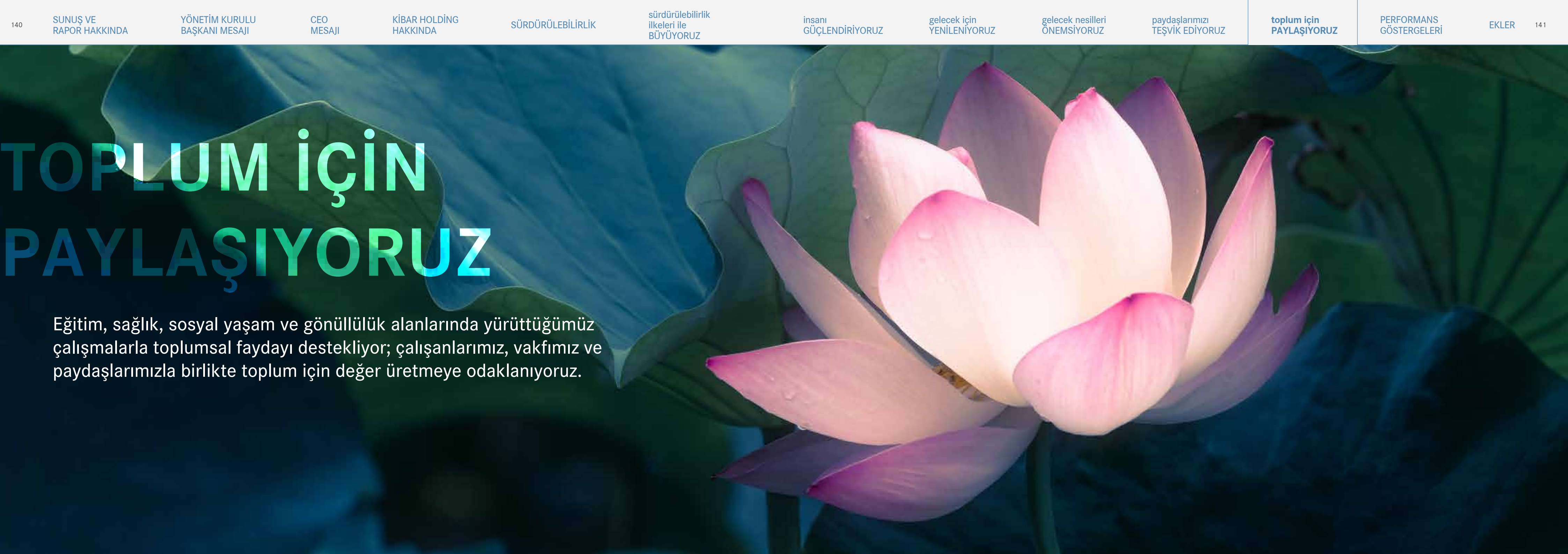
(*) Raporlama dönemi sonrasında güncel bilgi olarak eklenmiştir.

İSPAK'TA KİMYASAL HAM MADDE TEDARİĞİNDE YERELLEŞTİRME PROJESİ

İspak, yerel tedarikçi ekosistemini güçlendirmek, daha esnek ve güvenilir bir tedarik zinciri yapısı oluşturmak, lojistik kaynaklı çevresel etkileri azaltmak ve operasyonel verimliliği artırmak amacıyla teknik folyo ürün grubunda kullanılan kimyasal ham maddelere yönelik yerelleştirme çalışmaları yürütmektedir.

Bu kapsamda, daha önce yurt dışı tedarikçilerden temin edilen hidrofilik, UV ve epoksi lakların yerli tedarikçilerle geliştirilmesine odaklanılmaktadır. Yerli üreticilerle yürütülen formülasyon geliştirme ve teknik iş birlikleri, tedarikçilerin üretim yetkinliklerinin güçlenmesine ve daha sürdürülebilir bir tedarik yapısının oluşmasına katkı sağlamaktadır.

Geliştirilen ürünler laboratuvar testlerinin ardından makine ve prototip denemelerinden geçirilmekte; müşteri hatlarındaki performansları izlenerek nihai onay süreçleri tamamlanmaktadır.



TOPLUM İÇİN PAYLAŞIYORUZ

Eğitim, sağlık, sosyal yaşam ve gönüllülük alanlarında yürüttüğümüz çalışmalarla toplumsal faydayı destekliyor; çalışanlarımız, vakfımız ve paydaşlarımızla birlikte toplum için değer üretmeye odaklanıyoruz.

GRI 3-3

toplum için PAYLAŞIYORUZ

Kibar Topluluğu, toplumsal fayda yaklaşımını Kurucu ve Onursal Başkan Asım Kibar'ın "Kazanımlarımızı, sosyal sorumluluk anlayışımızla toplumun hizmetine sunmayı sürdüreceğiz" ilkesi doğrultusunda şekillendirmektedir. Bu anlayışla eğitim, sağlık ve sosyal yaşam alanlarında toplumun ihtiyaçlarına yanıt veren, uzun vadeli ve kalıcı etki yaratmayı amaçlayan çalışmalar yürütülmektedir.

Topluluk, Kibar Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı aracılığıyla hayata geçirilen yatırımlar ve destek programlarının yanı sıra çalışan gönüllülüğünü teşvik eden uygulamalarla toplumsal fayda alanındaki çalışmalarını güçlendirmektedir. Eğitim olanaklarının geliştirilmesi, sağlık hizmetlerine erişimin desteklenmesi, sosyal yaşamı güçlendiren projelerin yürütülmesi ve gönüllülük kültürünün yaygınlaştırılması öncelikli çalışma alanları arasında yer almaktadır.

Bu bölümde Kibar Topluluğu'nun toplumsal fayda yatırımları, eğitim, sağlık ve sosyal yaşam alanındaki çalışmaları, toplumsal sorumluluk projeleri, Kibar Gönüllüleri platformu ve gönüllülük etkinlikleri ele alınmaktadır.

İlgili Sermaye Öğeleri

- Sosyal Sermaye

Öncelikli Konular:

- Toplumsal Sorumluluk

Katkı Sağlanan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları:



TOPLUMSAL FAYDA YATIRIMLARI

Kibar Topluluğu, toplumsal fayda yatırımlarını eğitim, sağlık ve sosyal yaşam alanlarında uzun vadeli katkı yaratma anlayışıyla yürütmektedir. Topluluk, bünyesindeki hayırseverlik faaliyetlerini kurumsal bir yapıya kavuşturmak amacıyla 1999 yılında kurduğu Kibar Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı çatısı altında çeşitli çalışmalar gerçekleştirmektedir.

EĞİTİM ALANINDA TOPLUMSAL FAYDA YATIRIMLARI

Kibar Topluluğu, eğitim alanındaki toplumsal fayda yatırımlarını çocukların ve gençlerin nitelikli eğitim olanaklarına erişimini destekleme yaklaşımıyla yürütmektedir. Bu kapsamda hayata geçirilen eğitim yatırımları, okul öncesi eğitimden mesleki ve teknik eğitime kadar farklı yaş gruplarına yönelik katkı sunmaktadır.

Kibar Holding tarafından İstanbul'da inşa edilen ve 2010 yılında eğitime başlayan Asım Kibar Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, mesleki ve teknik eğitimin güçlendirilmesine katkı sağlayan kurumsal eğitim yatırımları arasında yer almaktadır. T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı ile T.C. Millî Eğitim Bakanlığı arasında yapılan protokol uyarınca "Proje Okulu" statüsü kazanan okulda, yabancı dil öğretimini destekleyen yoğunlaştırılmış program kapsamında öğrencilere İngilizce, Almanca ve Rusça eğitimleri verilmektedir.

Okulda öğrencilerin sürdürülebilirlik farkındalığının gelişmesi amacıyla çevre bilinci, iklim değişikliği ve geri dönüşüm konularında bilgilendirme faaliyetleri yürütülmektedir. Öğrenciler ayrıca çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik alanlarında çeşitli projeler geliştirerek bu konularda uygulamalı deneyim kazanma fırsatı elde etmektedir.

Kibar Holding tarafından 2014 yılında Hatay'ın İskenderun ilçesine bağlı Sarıseki'de yaptırılan Semiha Kibar Anaokulu ise bölgedeki okul öncesi eğitim kapasitesinin desteklenmesine katkı sağlamaktadır. 36-71 aylık çocukların okul öncesi eğitime erişimini desteklemek amacıyla hayata geçirilen anaokulunda bugüne kadar 900'den fazla çocuk eğitim almıştır.

SAĞLIK ALANINDA TOPLUMSAL FAYDA YATIRIMLARI

Sağlık alanındaki toplumsal fayda yatırımlarıyla sağlık hizmetlerine erişimin desteklenmesine ve tedavi kapasitesinin güçlendirilmesine katkı sağlamak amacıyla Kayseri'de Erciyes Üniversitesi kampüsü içinde Semiha Kibar Organ Nakli ve Diyaliz Hastanesi yaptırılmıştır.

1995 yılında hizmete başlayan hastane, böbrek rahatsızlıklarının takip ve tedavisine yönelik uzmanlaşmış sağlık altyapısıyla hizmet vermektedir. Yaklaşık 100 sağlık personelinin görev yaptığı hastanede 41 oda ve 90 hasta

yatağı bulunmaktadır. Hastane, böbrek hastalarının farklı bir merkeze sevk edilmesine gerek kalmadan takip, tedavi, diyaliz ve organ nakli süreçlerine erişebilmesini destekleyen kapsamlı bir sağlık hizmeti yapısına sahiptir.

Her yıl yüzlerce kişinin tedaviye erişimine katkı sağlayan Semiha Kibar Organ Nakli ve Diyaliz Hastanesi'nde bugüne kadar 360 hastaya organ nakli, 8.700 hastaya ise diyaliz hizmeti verilmiştir.

SOSYAL YAŞAM ALANINDA TOPLUMSAL FAYDA YATIRIMLARI

Kibar Topluluğu, sosyal yaşam alanındaki yatırımlarıyla kültür, eğitim, sosyal etkileşim ve mesleki uygulama alanlarında topluma katkı sağlayan mekânların geliştirilmesini desteklemektedir. Bu kapsamda hayata geçirilen yatırımlar, farklı yaş ve kullanıcı gruplarının kültürel, sosyal ve eğitsel faaliyetlere erişimine katkı sunmaktadır.

Kibar Holding tarafından 2013 yılında Hatay'ın İskenderun ilçesinde yaptırılan Asım Kibar Kültür Merkezi, 3.000 m² alan üzerinde faaliyet göstermektedir. Merkez; toplantı, konser, eğitim etkinlikleri ve çeşitli sosyal organizasyonlara ev sahipliği yaparak bölgedeki kültürel ve sosyal yaşamın desteklenmesine katkı sağlamaktadır.

İstanbul'da yaptırılan ve 2012 yılında faaliyetlerine başlayan Semiha Kibar Uygulama Oteli, bulunduğu bölgede ilk olma özelliğine sahiptir. Otelcilik ve turizm alanında eğitim alan öğrencilerin uzman öğretmenler eşliğinde uygulama eğitimi alması amacıyla kurulan tesis, mesleki eğitimin uygulama boyutunu desteklemektedir. Tesiste atık yağlar, kâğıt ve geri dönüştürülebilir plastik malzemeler ayrı toplanarak ilgili birimlere gönderilmektedir.

Kibar Holding tarafından İstanbul'da 2011 yılında yaptırılarak Tuzla Belediyesi'ne devredilen Semiha Kibar Sosyal Yaşam Merkezi, 2.200 m² alan içerisinde 550 kişilik iki konferans salonu ve bir dijital kütüphaneye sahiptir. Tesiste 2025 yılında 40'tan fazla konferans gerçekleştirilmiş; bu etkinliklere yaklaşık 3.500 kişi katılmış ve yaklaşık 4.500 kişi dijital kütüphaneden yararlanmıştır. Merkezde oluşan atıklar kaynağında ayrıştırılmakta ve ilgili birimler aracılığıyla geri dönüşüme kazandırılmaktadır.

GRI 3-3, 203-1, 203-2

GRI 3-3, 414-2

TOPLUMSAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARI

Kibar Topluluğu, toplumsal sorumluluk çalışmalarını çalışan gönüllülüğü, eğitim odaklı projeler, sivil toplum kuruluşlarıyla iş birlikleri ve yerel ihtiyaçlara yanıt veren uygulamalar üzerinden yürütmektedir. Bu kapsamda gönüllülük faaliyetleri, çalışanların bilgi, deneyim ve zamanlarını toplumsal fayda yaratacak projelere aktarabilecekleri yapılandırılmış bir modelle desteklenmektedir.

KİBAR GÖNÜLLÜLERİ

Kibar Holding ve Topluluk şirketlerinde çalışanların gönüllü olarak katılım sağlayabilecekleri sosyal sorumluluk çalışmalarını tek çatı altında toplamak amacıyla Kibar Gönüllüleri platformu hayata geçirilmiştir. Platform, çalışanların farklı gönüllülük etkinliklerine esnek biçimde dahil olmasına, proje önerisi geliştirmesine ve mevcut projelere katkı sunmasına olanak tanımaktadır.

Kibar Gönüllüleri'nin Topluluk içindeki koordinasyonu, gönüllüler arasından seçilen Gönüllü Liderler aracılığıyla yürütülmektedir. Gönüllüler; kurumsal sosyal sorumluluk projeleri, şirket sosyal sorumluluk çalışmaları, gönüllü projeleri, sivil toplum kuruluşu gönüllülüğü, beceri temelli gönüllülük ve kurum içi gönüllülük gibi farklı alanlarda faaliyetlere katılabilmektedir.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK PROJESİ/DEZAVANTAJLI OKULLARA DESTEK

Kibar Holding tarafından yürütülen kurumsal sosyal sorumluluk projeleri kapsamında, gönüllülerin dezavantajlı okullara yönelik destek çalışmalarına katılımını içermektedir.

ŞİRKET KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ

Gönüllüler, Topluluk şirketleri tarafından yürütülen kurumsal sosyal sorumluluk projelerine gönüllülük esasına dayalı olarak katılım sağlayabilmektedir.

GÖNÜLLÜ PROJELERİ

Gönüllülerin proje bazlı olarak geliştirdiği ve yürüttüğü faaliyetleri kapsamaktadır. Çalışanlar, katkı sunmak istedikleri alanları birlikte belirleyebilmekte ve kendi aralarında proje grupları oluşturarak çalışmaları sürdürebilmektedir.

SİVİL TOPLUM KURULUŞU GÖNÜLLÜLÜĞÜ

Gönüllüler, sivil toplum kuruluşlarının gönüllülük programlarına dahil olarak toplumsal sorumluluk çalışmalarına katılım sağlayabilmektedir. Kibar Gönüllüleri'nin iş birliği yapacağı sivil toplum kuruluşlarının belirlenmesinde "Açık Açık" platformu dikkate alınmaktadır.

BECERİ TEMELLİ GÖNÜLLÜLÜK

Kibar Gönüllüleri'nin bilişim, muhasebe, eğitim, insan kaynakları ve benzeri alanlardaki uzmanlıklarını, farklı kurumların ihtiyaç duyduğu proje ve çalışmalara aktarmasıyla yürütülen gönüllülük faaliyetlerini kapsamaktadır.

KURUMİÇİ GÖNÜLLÜLÜK

Kibar Gönüllüleri'nin belediyeler, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve sosyal girişimler gibi farklı paydaşların ihtiyaç duyduğu konu ve projelere uzmanlıklarıyla destek verdiği gönüllülük çalışmalarını kapsamaktadır.

Kibar Topluluğu çalışanlarının gönüllülük alanındaki talep ve önerilerinin hızlı şekilde değerlendirilebilmesi amacıyla 7/24 erişilebilir bir gönüllülük portalı oluşturulmuştur. Gönüllülük süreçleri kibargonulluleri.com üzerinden yürütülmekte; platform, Kibar Topluluğu bünyesinde İnsan Kaynakları, Satın Alma ve Finans süreçleriyle entegre bir yapı sunmaktadır. Bu yapı, gönüllülük çalışmalarının daha sistematik, izlenebilir ve sürdürülebilir şekilde yürütülmesini desteklemektedir.

Odağında çocuk ve eğitim bulunan Kibar Gönüllüleri çalışmalarıyla bugüne kadar 9.500'den fazla çocuğa ulaşmıştır. Tuzla, İzmit, Susurluk ve İskenderun bölgelerinin ardından Dilovası'nın da gönüllülük faaliyet alanına dahil edilmesiyle programın etki alanı genişletilmiştir.



GRI 3-3, 414-2

KİBAR GÖNÜLLÜLERİ ETKİNLİKLERİ

DEZAVANTAJLI OKULLARA DESTEK

Kibar Gönüllüleri, dezavantajlı okullara destek çalışmaları kapsamında İskenderun Kılıç Ali Paşa İlkokulu ve İskenderun Semiha Kibar Anaokulu'nda çocuk dostu alanların oluşturulmasına yönelik tadilat çalışmalarına katkı vermiştir.

İLERİ DÖNÜŞÜM PROJESİ

Tuzla Mimar Sinan İlkokulu, Dilovası Hacı Seyit Taşan İlkokulu ve İzmit Ali Kahya İlkokulu'nda İleri Dönüşüm Projesi gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında gönüllüler tarafından öğretmenlere ileri dönüşüm eğitici eğitimi verilmiş; öğretmenlerin sınıf içi bilgilendirmelerinin ardından öğrenciler bir ay boyunca evlerinden ve çevrelerinden topladıkları plastik atıkları okullarda oluşturulan toplama alanlarına teslim etmiştir. Sürecin sonunda okullarda çocukların katılımıyla Sıfır Atık Festivali düzenlenmiş, toplanan atıklar geri dönüşüm firmalarına teslim edilmiştir.

İSTANBUL MARATONU

47. İstanbul Maratonu'nda Kibar Gönüllüleri koşu takımı, UNICEF, Darüşşafaka, Koruncuk Vakfı, Türk Eğitim Vakfı ve TEMA Vakfı yararına koşmuştur. Koşuya katılan 85 Kibar Gönüllüsü, 889 bağışçıya ulaşmış; toplanan bağışlarla 56 çocuğun eğitimine destek olunmuştur.

ÇOCUKLARIN SOSYAL VE BİLİŞSEL GELİŞİMİNE KATKI

Kibar Gönüllüleri, destek verilen okullardan mezun olan öğrencilerin sosyal, kültürel ve bilişsel gelişimlerini desteklemek amacıyla gezi programları düzenlemektedir. Bu kapsamda İzmit Ali Kahya İlkokulu'ndan mezun olan öğrenciler için İstanbul gezisi organize edilmiş; öğrenciler gönüllüler eşliğinde Miniatürk ve Rahmi M. Koç Müzesi'ni ziyaret etmiştir.

OKULLARDA TRAFİK EĞİTİMİ

Trafik Haftası kapsamında Tuzla Mimar Sinan İlkokulu, İzmit Ali Kahya İlkokulu ve Dilovası Hacı Seyit Taşan İlkokulu'nda öğrencilere trafikte dikkat etmeleri gereken kurallar hakkında bilgilendirme yapılmıştır. Üç okulda gerçekleştirilen etkinliklerde 3. sınıf öğrencileriyle trafik kuralları yeniden ele alınmış ve güvenli davranışların önemi vurgulanmıştır.



FABRİKADA SANAT PROJESİ

Fabrikada Sanat Projesi ile 2017 yılından bu yana üniversitelerin Güzel Sanatlar Fakültelerinde öğrenim gören öğrenciler desteklenmektedir. Proje kapsamında öğrenciler tarafından üretilen eserler satın alınmakta; üretim tesislerinde ve ofislerde sergilenerek genç sanatçıların görünürlüğünün artırılması ve sanatın üretim alanlarıyla buluşturulması amaçlanmaktadır.

Assan Alüminyum tarafından her yıl düzenli olarak sürdürülen proje kapsamında satın alınan eserler önce üretim tesislerinde sergilenmekte, ardından şirket etkinliklerinde ve ziyaretlerde paydaşlarla paylaşılmaktadır. Güzel Sanatlar Fakülteleri Resim Bölümü öğrencileriyle yürütülen çalışma, sanatın fabrika ortamında çalışanlar ve paydaşlarla buluşmasına katkı sağlamaktadır.

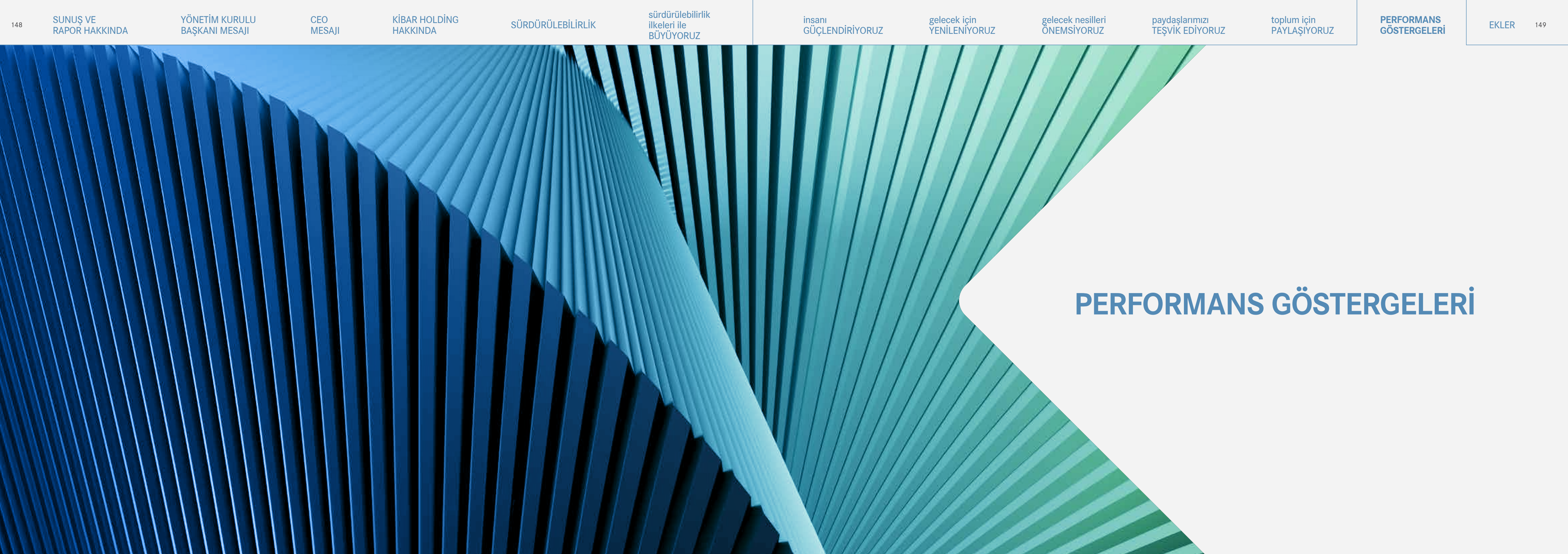
UNICEF GELECEĞİN LİDER KIZLARI EĞİTİM DESTEĞİ

Assan Alüminyum, UNICEF'in "Geleceğin Lider Kızları" programına verdiği desteği 2025 yılında da sürdürmüştür. Program kapsamında dezavantajlı koşullarda bulunan kız çocuklarının eğitim süreçlerine ve beceri gelişimlerine katkı sağlanmaktadır. 2025 yılında bu destekle 500 kız çocuğunun eğitim sürecine katkıda bulunulmuştur.

UNICEF Türkiye iş birliğiyle yürütülen programda, ergenlik çağındaki kız çocuklarının altı haftalık beceri geliştirme eğitimlerine katılımı desteklenmektedir. İş ortakları ve paydaşlar adına yıl sonu hediyesi kapsamında yapılan bağışlarla programa katkı sunulmakta; hazırlanan bağış sertifikaları aracılığıyla bu katkıların görünürlüğü artırılmaktadır.

2022 yılından bu yana sürdürülen destek kapsamında toplam 2.000 kız çocuğunun eğitim hayatına katkıda bulunulmuştur. Program, kız çocuklarının eğitimlerini sürdürmelerini desteklerken toplumsal cinsiyet eşitliği alanındaki farkındalığın güçlenmesine de katkı sağlamaktadır.

GRI 3-3



PERFORMANS GÖSTERGELERİ

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çalışan Demografisi*						
Çalışanlar	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Toplam çalışan sayısı	3.189	3.478	3.780	4.120	3.897	3.447
Toplam kadın ofis çalışanı sayısı	262	283	314	350	360	363
Toplam erkek ofis çalışanı sayısı	493	494	515	554	541	514
Toplam kadın saha çalışanı sayısı	71	104	116	189	175	137
Toplam erkek saha çalışanı sayısı	2.363	2.597	2.835	3.027	2.821	2.433
Toplam kadın çalışan sayısı	333	387	430	539	535	500
Toplam erkek çalışan sayısı	2.856	3.091	3.350	3.581	3.362	2.947
Yaş Gruplarına Göre Çalışan Sayıları						
30 yaş altı çalışan sayısı	523	572	835	1072	1.089	935
30-50 yaş arası çalışan sayısı	2.515	2.641	2.692	2867	2.660	2.309
50 yaş ve üstü çalışan sayısı	151	265	253	181	148	203
Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı						
Kadın yönetici sayısı	32	39	39	39	38	44
Erkek yönetici sayısı	108	116	118	136	126	124
Kadın yönetici oranı (%)	%22,9	%25,2	%24,8	%22,3	23,2%	26,2%
Doğum izni						
Doğum iznine çıkan kadın çalışan sayısı	12	11	16	18	21	27
Babalık iznine çıkan erkek çalışan sayısı	206	187	198	197	182	189
Doğum izninden dönen kadın çalışan sayısı	13	11	16	16	20	11
Babalık izninden dönen erkek çalışan sayısı	206	187	195	188	182	181

*Kibar Holding ve raporlama kapsamındaki Kibar Topluluğu şirketlerini içermektedir.

- ✓ 2021 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.
- ✓ 2022 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.
- ✓ 2023 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.
- ✓ 2024 yılı Sınırcı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.
- ✓ 2025 yılı Sınırcı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

Çalışan Devri						
Toplam Çalışan Devri Oranı	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Kadın					%23,95	%30,11
Erkek					%20,48	%28,89
Toplam				%18,5	%20,92	%29,05
Gönüllü Çalışan Devri Oranı						
Kadın					%10,49	%7,32
Erkek					%5,02	%5,78
Toplam				%9,3	%5,70	%5,99
Çalışan Gelişimi						
Eğitim Faaliyetleri						
Çalışan Eğitimleri - Katılımcı Sayısı (kişi)						
Kadın	788	2.370	2.753	6.935	4.800	5.465
Erkek	2.741	21.051	21.482	39.365	20.873	29.566
Toplam	3.529	23.421	24.235	46.300	25.673	35.031
Çalışan Eğitimleri - Toplam Saat (kişi x saat)						
Kadın	1.730	5.690	9.553	17.797	13.099	18.763
Erkek	6.789	37.930	97.377	105.760	58.006	78.801
Toplam	8.519	43.620	106.931	123.557	71.105	97.564
Performans Değerlendirmesi						
Performans Değerlendirmesine Katılan Çalışan Sayısı						
Kadın	184	190	210	244	397	328
Erkek	1.967	398	399	433	1.761	464
Toplam	2.151	588	609	677	2.158	792

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İş Sağlığı ve Güvenliği						
Kaza Sıklık Oranı (Injury Rate)	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Doğrudan İstihdam						
Kadın	4,15	2,19	10,66	3,66	2,30	2,53
Erkek	15,29	19,00	9,60	14,36	10,90	10,34
Toplam			13,29	9,97	9,26	
Kaza Ağırlık Oranı (Accident Severity Rate)						
Doğrudan İstihdam						
Kadın	0,01	0,02	0,07	0,04	0,02	0,06
Erkek	0,25	0,33	0,20	0,34	0,29	0,23
Toplam			0,31	0,26	0,21	
Mesleki Hastalık Oranı (ODR)						
Doğrudan İstihdam						
Kadın	0	0	0	0	0	0,00
Erkek	0	0	0	0	0	0,40
Toplam				0	0	0,35
Yüklenici Firma Çalışanı						
Kadın	0	0	0	0	0	
Erkek	0	0	0	0	0	
Toplam				0	0	
İşle İlgili Ölüm Sayısı						
Doğrudan İstihdam						
Kadın	0	0	0	0	0	
Erkek	0	0	0	0	0	
Toplam				0	0	
Kadın	0	0	0	0	0	
Erkek	0	0	0	0	0	
Toplam				0	0	

- ✓ 2021 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.
- ✓ 2022 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.
- ✓ 2023 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.
- ✓ 2024 yılı Sınırcı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.
- ✓ 2025 yılı Sınırcı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
İSG eğitimlerine katılan toplam çalışan sayısı	2.306	10.376	19.189	15.997	7.739	14.865
İSG eğitimlerine katılan toplam yüklenici firma çalışanı sayısı	1.625	1.657	6.185	2.316	2.923	3.478
Çalışanlara verilen İSG eğitimi toplam saati						
Toplam	40.525	48.614	49.291	63.317	42.160	57.234
Yüklenici firma çalışanlarına verilen İSG eğitimi toplam saati						
Toplam	1.858	2.462	4.635	2.152	2.678	4.762
İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi						
Kurulu İSG Komitesi Sayısı	21	5	5	5	8	8
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	88	99	99	80	80	92
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilci Sayısı	22	26	26	34	28	27
Tedarikçiler						
Yerel Tedarikçi Adedi	4.634	5.316	4.643	6.644	7.105	6.835
Yabancı Tedarikçi Adedi	725	881	897	1.121	1.415	1.439
Yerel Tedarikçi Oranı (%)	%86	%86	%84	%86	83%	83%
Yabancı Tedarikçi Oranı (%)	%14	%14	%16	%14	17%	17%

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çevre Performans Göstergeleri												
Doğal Kaynak Kullanımı	2020		2021		2022		2023		2024		2025	
Üretim miktarı (ton)*	265.461		307.304		293.799	✓	297.975	✓	311.131	✓	307.057	✓
Tüketilen ham madde miktarı (ton)**	456.341		448.711		432.846		451.958	✓	450.257	✓	464.734	✓
Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş/kazanılmış ham madde miktarı (ton)**	124.852		133.511		132.174		139.861	✓	155.240	✓	143.328	✓
Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş/kazanılmış ham madde oranı (%)**	27,4%		29,8%		30,5%		30,9%	✓	34,5%	✓	30,8%	✓
Su Yönetimi												
Tüketilen kuyu suyu miktarı (m3)	359.812	✓	326.973	✓	323.861	✓	295.719	✓	257.756	✓	217.344	✓
Tüketilen şebeke suyu miktarı (m3)	149.515	✓	161.987	✓	147.104	✓	168.243	✓	169.073	✓	134.006	✓
Toplam su tüketimi (m3)	509.327	✓	488.960	✓	470.965	✓	463.962	✓	426.829	✓	351.350	✓
Su yoğunluğu (m3/milyon TL)	71	✓	38	✓	16	✓	12	✓	8,0	✓	5,1	✓
Atık Yönetimi												
Toplam tehlikeli atık miktarı (ton)	11.701	✓	13.261	✓	13.792	✓	13.149	✓	13.585	✓	15.383	✓
Enerji geri kazanımı	239	✓	751	✓	597	✓	555	✓	1.058	✓	381	✓
Geri kazanım (ton)	11.420	✓	12.510	✓	13.193	✓	12.594	✓	12.524	✓	14.448	✓
Atık sahası	43	✓	0	✓	1	✓	0	✓	0	✓	554	✓
Atık yakma	0	✓	0	✓	0	✓	0	✓	4	✓	0	✓
Diğer	0,05	✓	0,07	✓	0,07	✓	0,07	✓	0	✓	0	✓
Toplam tehlikesiz atık miktarı (ton)	10.930	✓	12.301	✓	12.493	✓	12.663	✓	15.856	✓	16.958	✓
Enerji geri kazanımı	1.025	✓	864	✓	1.150	✓	1.310	✓	1.139	✓	3.792	✓
Geri kazanım (ton)	9.668	✓	11.246	✓	11.161	✓	11.148	✓	14.501	✓	13.007	✓
Atık sahası	237	✓	191	✓	183	✓	204	✓	1	✓	0	✓
Atık yakma	0	✓	0	✓	0	✓	0	✓	216	✓	114	✓
Diğer	0	✓	0	✓	0	✓	1	✓	0	✓	44	✓
Toplam atık (ton)	22.631	✓	25.562	✓	26.285	✓	25.812	✓	29.441	✓	32.341	✓
Atık yoğunluğu (ton/milyon TL)	3,17	✓	1,97	✓	0,91	✓	0,66	✓	0,6	✓	0,5	✓
Geri Dönüşüm/Geri Kazanım												
Geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış atık miktarı (ton)	22.352	✓	25.370	✓	26.101	✓	25.588	✓	29.221	✓	31.629	✓
Geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış atık oranı (%)	98,8%	✓	99,3%	✓	99,3%	✓	99,1%	✓	99,3%	✓	97,8%	✓

* Üretim miktarı Assan Hanil'de araç set ve Assan Panel'de metrekaire cinsinden takip edilmekte olup kümülatif veriye dahil edilmemiştir.

** Sadece ton cinsinden takip edilen ham maddeler hesaplamaya dahil edilmiştir.

*** 2025 yılında, Holding emisyonları dahil edilmiştir.

**** Sera gazı emisyon yoğunluğunun hesaplanmasında; dengelenen Kapsam 2 emisyonları değil toplam elektrik tüketimi kaynaklı Kapsam 2 emisyonları dikkate alınmıştır.

✓

2021 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

✓

2022 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

✓

2023 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

✓

2024 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

✓

2025 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

GRI 201-1, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4 153

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İklim Değişikliği ile Mücadele												
Doğrudan Enerji Tüketimi (GJ)	2020		2021		2022		2023		2024		2025	
Doğal Gaz	1.872.465		1.951.795		1.917.234		1.906.477		2.098.247		2.111.525	
Motorin	10.352		9.384		13.794		13.895		21.984		29.552	
Benzin	7.458		7.854		10.618		12.034		11.077		6.700	
Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi	1.890.275		1.969.033		1.941.645		1.932.405		2.131.309		2.147.778	
Dolaylı Enerji Tüketimi (GJ)												
Elektrik	741.061		818.325		837.507		868.037		926.891		882.681	
Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi	741.061		818.325		837.507		868.037		926.891		882.681	
Toplam Enerji Tüketimi (GJ)												
Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	2.631.335		2.787.357		2.779.153		2.800.442		3.058.200		3.030.459	
Enerji Yoğunluğu (GJ/milyon TL)	369		215		96		71		57,6		44,2	
Yenilenebilir Enerji Üretimi (GJ)												
Yenilenebilir Enerji Üretimi (GJ)	466.920		317.876		525.607		388.854		424.153		353.498	
Yenilenebilir Enerji Tüketimi (GJ)												
Yenilenebilir Enerji Tüketimi (GJ)			116.302		132.851		662.854		727.605		688.624	
Emisyonlar***												
Kapsam 1 Emisyonları (ton CO ₂ e)***	106.331		110.738		109.317		110.930		122.925		123.817	
Kapsam 2 Emisyonları (toplam elektrik tüketimi kaynaklı) (ton CO ₂ e)	93.456		107.769		106.782		111.398		113.287		108.619	
Kapsam 2 Emisyonları (yenilenebilir enerji kaynakları aracılığıyla dengelenen) (ton CO ₂ e)			50.590		22.829		26.332		24.352		23.937	
Kapsam 3 Emisyonları (ton CO ₂ e)	1.688		1.936		2.074		2.390		2.470		2.473	
Sera gazı emisyon yoğunluğu (ton CO ₂ e/milyon TL)****	28		17		8		6		4,5		3,4	
Yutak Alanların Korunması												
Dikilen ağaç sayısı	1.640		8.030		11.860		5.300		4.706		5.050	
Ekonomik Performans Göstergeleri												
	2020		2021		2022		2023		2024		2025	
Net Satış Gelirleri (TL)	7.130.693.837		12.968.799.503		28.821.162.301		39.337.670.351		53.131.996.652		68.528.559.669	

✓

2021 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

✓

2022 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

✓

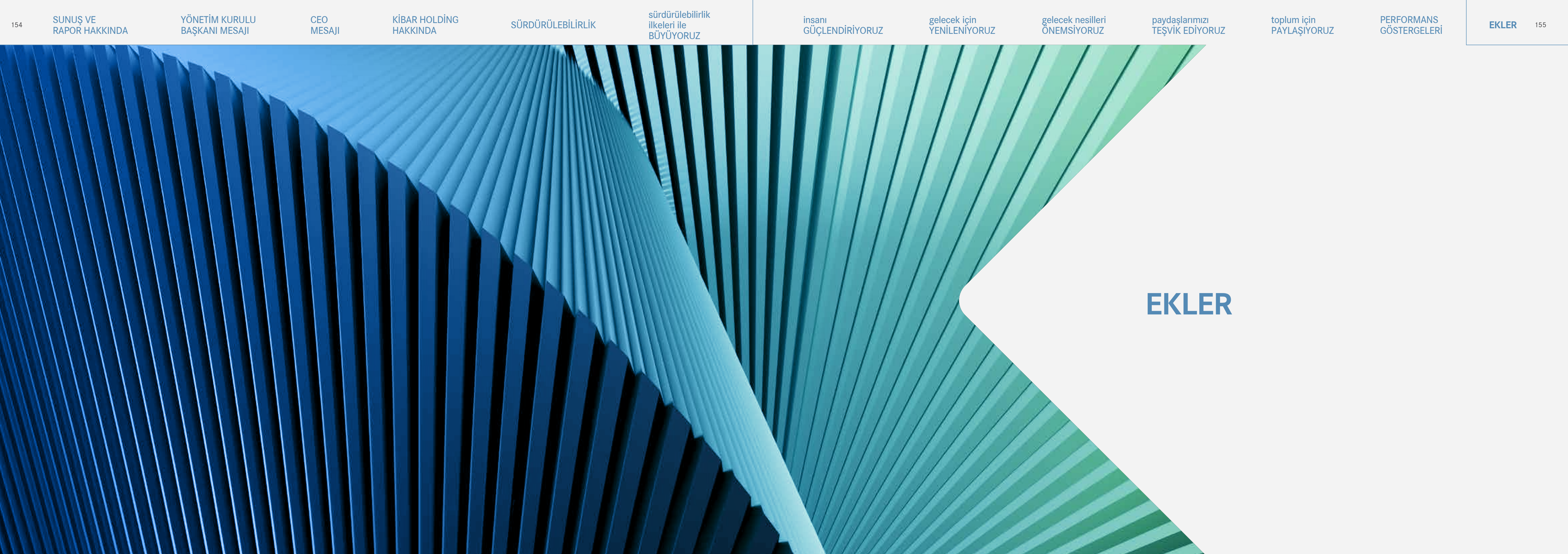
2023 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

✓

2024 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

✓

2025 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.



EKLER

EK 1 - RAPORLAMA KILAVUZU

Bu raporlama kılavuzu (“Kılavuz”), Kibar Holding A.Ş.’nin (“Kibar Holding”, “Şirket”) 2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporu’nda (“2025 Sürdürülebilirlik Raporu”) yer alan sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; **ekonomik göstergeleri, çevresel göstergeleri ve sosyal göstergeleri** kapsamaktadır. Bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan bilgiler 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 (2025 mali yılını) tarih aralığını ve “Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı” bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi Kibar Holding’in sorumluluğunda olan Türkiye’deki ilgili operasyonları ile aşağıda listelenen iştiraklerini (“Şirketler”) kapsamakta olup İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) göstergeleri dışında yüklenici firma çalışanları ile ilgili bilgileri hariç tutmaktadır.

- Assan Alüminyum San. ve Tic. A.Ş. (“Assan Alüminyum”)
- Assan Panel San. ve Tic. A.Ş. (“Assan Panel”)
- Assan Hanil Otomotiv San. ve Tic. A.Ş. (“Assan Hanil”)
- İspak Esnek Ambalaj San. A.Ş. (“İspak”)

GENEL RAPORLAMA İLKELERİ

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dâhil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

TEMEL TANIMLAMALAR VE RAPORLAMA KAPSAMI

Bu raporun amacı doğrultusunda Kibar Holding aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	İnsan Kaynakları	
	Toplam çalışan sayısı	Raporlama döneminde Kibar Holding ve Şirketler’de çalışan toplam çalışan sayısı anlamına gelmektedir. Toplam çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir.
	Cinsiyete göre çalışan sayısı	Raporlama döneminde Kibar Holding ve Şirketler’de, toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan kadın ve erkek olarak sınıflandırılmış çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Toplam ofis çalışanı sayısı	Raporlama döneminde Kibar Holding ve Şirketler’de, toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan ofis çalışanı kadın ve erkek olarak sınıflandırılmış çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Toplam saha çalışanı sayısı	Raporlama döneminde Kibar Holding ve Şirketler’de toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan saha çalışanı kadın ve erkek olarak sınıflandırılmış çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Yaş gruplarına göre çalışan sayısı	Raporlama döneminde Kibar Holding ve Şirketler’de toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan otuz yaş altında, otuz yaş ve elli yaş arası, elli yaş ve üstünde olarak sınıflandırılmış kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Toplam üst düzey yönetici sayısı	Raporlama döneminde Kibar Holding ve Şirketler’de, “üst düzey” olarak tanımlanan “CEO, CFO, Başkan Yardımcısı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Direktör, Koordinatör, Danışman ve Müdür” unvanlarındaki kişilerin kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Kadın yönetici oranı (%)	Raporlama döneminde Kibar Holding ve Şirketler’de, “üst düzey” olarak tanımlanan, “CEO, CFO, Başkan Yardımcısı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Direktör, Koordinatör, Danışman ve Müdür” unvanlarındaki toplam üst düzey yönetici sayısı içerisindeki kadın yönetici oranını ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre doğum/babalık iznine çıkan çalışan sayısı	Raporlama döneminde Kibar Holding ve Şirketler’de, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında doğum iznine çıkan kadın ve 4857 sayılı İş Kanun kapsamında babalık iznine çıkan erkek çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre Doğum/babalık izninden dönen çalışan sayısı	Raporlama döneminde Kibar Holding ve Şirketler’de Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, doğum izninden dönen kadın ve 4857 sayılı İş Kanun kapsamında babalık izninden dönen erkek çalışan sayısını ifade etmektedir.

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	Çalışan Devri	
	Toplam Çalışan Devri Oranı (%)	Raporlama döneminde, Kibar Holding ve Şirketler’in Sosyal Güvenlik Kurumu’na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan ettiği İşten Ayrılan Çalışanların Sayısının, Yıllık Ortalama Aktif Çalışan Sayısına oranını ifade etmektedir.
	Gönüllü Çalışan Devri Oranı (%)	Raporlama döneminde, Kibar Holding ve Şirketler’in Sosyal Güvenlik Kurumu’na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan ettiği, istifa yolu ile ayrılan Gönüllü İşten Ayrılan Çalışanların Sayısının, Yıllık Ortalama Aktif Çalışan Sayısına oranını ifade etmektedir.
	Eğitim	
	Cinsiyete göre çalışan eğitimleri sayısı	Raporlama döneminde Kibar Holding İnsan Kaynakları eğitim takip platformuna kaydedilen verilere göre Kibar Holding ve Şirketler’in kadın ve erkek çalışanlarının gerçekleştirdiği toplam eğitim katılım sayısını ifade etmektedir. Bu veri, tek bir çalışanın birden fazla eğitime katılımını ayrı ayrı sayacak şekilde oluşturulmuştur.
	Cinsiyete göre çalışan eğitimleri sayısı-toplam saat	Raporlama döneminde Kibar Holding İnsan Kaynakları eğitim takip platformuna kaydedilen verilere göre Kibar Holding ve Şirketler’in kadın ve erkek çalışanlarının gerçekleştirdiği toplam eğitim toplam saatini ifade etmektedir. Bu veri, çalışan bazında değil her bir eğitim katılımı bazında sayılmaktadır.
	Performans Değerlendirmesi	
	Cinsiyete göre performans değerlendirmesine katılan çalışan sayısı	Raporlama döneminde, Kibar Holding İnsan Kaynakları performans değerlendirme platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, Kibar Holding ve Şirketler’de performans değerlendirmesine katılan kadın ve erkek çalışanların sayısını ifade etmektedir.
	İş Sağlığı ve Güvenliği	
	Cinsiyete göre kaza sıklık oranı (%)	Raporlama döneminde Şirketler’de doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanların, iş ile alakalı bir aktivite sırasında iş yerine gelmesini engelleyen kayıp zamanlı yaralanma, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını kapsayan toplam yaralanma sayısının toplam çalışma süresine oranının bir milyon değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir.
	(Doğrudan İstihdam)	Raporlama döneminde Şirketler’de doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanların, iş ile alakalı bir aktivite sırasında meydana gelen ve en az bir iş günü kaybına neden olan (kayıp zamanlı yaralanma) iş kazalarının sayısının, toplam çalışma süresine oranının bir milyon değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre kaza ağırlık oranı (%)	Raporlama döneminde Kibar Holding ve Şirketler’de doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanlardan, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki “meslek hastalığı” tanımına giren kadın ve erkek sayısının toplam çalışma süresine oranının bin değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir.
	(Doğrudan İstihdam)	Raporlama döneminde Şirketler’de doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanların, iş ile alakalı bir aktivite sırasında meydana gelen iş kazaları sonucunda oluşan toplam kayıp gün sayısının, toplam çalışma süresine oranının bin değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre mesleki hastalık oranı (%) (Doğrudan İstihdam)	Raporlama döneminde Kibar Holding ve Şirketler’de doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanlar arasında, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki “meslek hastalığı” tanımına giren vaka sayısının, toplam çalışma süresine oranının bir milyon değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre mesleki hastalık oranı (%) (Yüklenici Firma Çalışanı)	Raporlama döneminde Kibar Holding ve Şirketler kapsamındaki yüklenici firma çalışanı kadın ve erkek çalışanlardan, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki “meslek hastalığı” tanımına giren ve Sosyal Güvenlik Kurumu’na yapılan bildirimler ile takip edilen vaka sayısının raporlama dönemindeki toplam çalışma süresine oranının bir milyon değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir.
	Çalışanlara verilen İSG Eğitim sayısı	Raporlama döneminde Kibar Holding İnsan Kaynaklarının eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, Şirketler’de doğrudan istihdam edilen çalışanlara verilen toplam İSG Eğitimlerinin sayısını ifade etmektedir.
	Yüklenici firma çalışanlarına verilen İSG Eğitim sayısı	Raporlama döneminde Kibar Holding İnsan Kaynaklarının eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, Şirketler’in yüklenici firma çalışanlarına verilen toplam İSG eğitimlerinin sayısını ifade etmektedir.
	Çalışanlara verilen İSG eğitim toplam saati	Raporlama döneminde Kibar Holding İnsan Kaynaklarının eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, Şirketler’de doğrudan istihdam edilen İSG Eğitimlerine katılan toplam çalışanlarına verilen eğitim toplam saatini ifade etmektedir.
	Yüklenici firma çalışanlarına verilen İSG eğitim toplam saati	Raporlama döneminde Kibar Holding İnsan Kaynaklarının eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, İSG Eğitimlerine katılan Şirketler kapsamındaki yüklenici firma toplam çalışanlarına verilen eğitim toplam saatini ifade etmektedir.
	Kurulu İSG Komitesi sayısı	Raporlama döneminde Şirketlerin, 28532 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik uyarınca iş yerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda çalışmalarda bulunmak üzere oluşturduğu İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi sayısını ifade etmektedir.
	Kurulu İSG Komitelerindeki toplam üye sayısı	Raporlama döneminde Şirketlerin, 28532 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik uyarınca iş yerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda çalışmalarda bulunmak üzere oluşturduğu İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi’ndeki toplam üye sayısını ifade etmektedir.
	Kurulu İSG komitelerinde çalışan temsilci sayısı	Raporlama döneminde Şirketlerin, 28532 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik uyarınca iş yerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda çalışmalarda bulunmak üzere oluşturduğu İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi’ndeki çalışan temsilcisi sayısını ifade etmektedir.
	Tedarikçiler	
	Yerel tedarikçi adedi	Raporlama döneminde Kibar Holding’in finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, Kibar Holding ve Şirketler’ in toplam aktif yerel tedarikçilerinin adedini ifade etmektedir.
	Yabancı tedarikçi adedi	Raporlama döneminde Kibar Holding’in finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, Kibar Holding ve Şirketler’in toplam aktif yabancı tedarikçilerinin adedini ifade etmektedir.
	Yerel tedarikçi oranı (%)	Raporlama döneminde Kibar Holding’in finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, Kibar Holding ve Şirketler’in yerel tedarikçilerinin sayısının, toplam tedarikçi sayısı içerisindeki oranını ifade etmektedir.
	Yabancı tedarikçi oranı (%)	Raporlama döneminde Kibar Holding’in finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, Kibar Holding ve Şirketler’in yabancı tedarikçilerinin sayısının, toplam tedarikçi sayısı içerisindeki oranını ifade etmektedir.

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Enerji Tüketimi	
	Doğrudan Enerji Tüketimi	
	Doğalgaz (GJ)	Raporlama döneminde Şirketler’in Türkiye’deki lokasyonları için satın alınarak ilgili lokasyonlarda ısıtma, mutfak ve diğer doğalgaz gerektiren operasyonlarda kullanılan ve GJ olarak raporlanan toplam doğalgaz miktarı anlamına gelmektedir.
	Motorin (GJ)	Raporlama döneminde Şirketler’in Türkiye’deki lokasyonları için satın alınarak ilgili lokasyonlarda jeneratör/forklift yakıtı olarak ve Şirketler’e ait araçlarda kullanılan ve GJ olarak raporlanan toplam motorin türü akaryakıt miktarı anlamına gelmektedir.
	Benzin (GJ)	Raporlama döneminde Şirketler’in Türkiye’deki lokasyonları için satın alınarak ilgili lokasyonlarda Şirketler’e ait araçlarda kullanılan ve GJ olarak raporlanan toplam benzin türü akaryakıt miktarı anlamına gelmektedir.
	Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi (GJ)	Raporlama döneminde Şirketler’in Türkiye’deki lokasyonları için satın alınarak ilgili lokasyonlarda kullanılan doğal gaz, motorin ve benzinin GJ cinsinden toplamını ifade etmektedir.
	Dolaylı Enerji Tüketimi	
	Elektrik (GJ)	Raporlama döneminde Şirketler’in Türkiye’deki lokasyonları için satın alınarak iklimlendirme, aydınlatma, elektrikli cihaz ve diğer elektrik gerektiren operasyonlarda kullanılan ve GJ olarak raporlanan toplam elektrik enerjisi miktarı anlamına gelmektedir.
	Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi (GJ)	Raporlama döneminde Şirketler’in Türkiye’deki lokasyonları için satın alınarak kullanılan GJ cinsinden elektrik tüketimini ifade etmektedir.
	Toplam Enerji Tüketimi	
	Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	Raporlama döneminde, Şirketler’in Türkiye’deki lokasyonlarında tüketilen Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi miktarı ve Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi miktarının toplamını ifade etmektedir.
	Enerji yoğunluğu (GJ/milyon TL)	Raporlama döneminde Şirketler’in Türkiye’deki lokasyonlarında bir birim hasıla üretmek için tüketilen toplam doğrudan ve dolaylı enerji tüketim miktarları toplamı anlamına gelmektedir. GJ/milyon TL olarak raporlanmaktadır.
	Emisyonlar	
	Kapsam 1 emisyonları (ton CO2e)	Raporlama döneminde Şirketler’in ilgili lokasyonlarında yakıt kaynaklı (Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi) ve proses kaynaklı (solvent tüketimi) oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirket, Kapsam-1 emisyonlarını “TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler” standardına göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 2 emisyonları (toplam elektrik tüketimi kaynaklı) (ton CO ₂ e)	Raporlama döneminde Şirketler’in ilgili lokasyonlarında Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi nedeniyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirket, Kapsam-2 emisyonlarını “TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler” standardına göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 2 emisyonları (yenilenebilir enerji kaynakları aracılığı ile dengelenen) (ton CO ₂ e)	2025 yıllarında Şirketler’in ilgili lokasyonlarında üretilen ve satın alınan I-REC sertifikası ile yenilenebilir enerji kaynaklarından temin edilen elektrik sonrasında kalan Dolaylı Enerji Tüketimi nedeniyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirket, Kapsam-2 emisyonlarını “TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler” standardına göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 3 emisyonları (ton CO ₂ e)	Raporlama döneminde, Şirketler’in ilgili lokasyonlarında çalışanlarının iş için yaptığı uçak seyahatleri ve personel servisleri kaynaklı oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir.
	Sera gazı emisyon yoğunluğu (ton CO ₂ e/milyon TL)	Raporlama döneminde Şirketler tarafından bir birim hasıla üretmek için atmosfere salınan karbondioksit eşdeğeri Kapsam-1, Kapsam-2 ve Kapsam-3 Emisyonları miktarı anlamına gelmektedir. Ton CO ₂ e/milyon TL olarak raporlanmaktadır.
	Yenilenebilir Enerji Üretimi	
	Yenilenebilir enerji üretimi (GJ)	Raporlama döneminde Şirketler tarafından üretilen yenilenebilir enerji kaynaklı elektrik üretimi anlamına gelmektedir. GJ olarak raporlanmaktadır.
	Yenilenebilir Enerji Tüketimi	
	Yenilenebilir enerji tüketimi (GJ)	Raporlama döneminde Şirketler tarafından üretilerek tüketimde kullanılan yenilenebilir enerji kaynaklı elektrik üretimi ve Şirketler tarafından satın alınan yenilenebilir enerji kaynaklı elektrik miktarı anlamına gelmektedir. Satın alınan yenilenebilir enerji kaynaklı elektrik, Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (International Renewable Energy Certificate, I-REC) ile takip edilmektedir. GJ olarak raporlanmaktadır.
	Yutak Alanların Korunması	
	Dikilen Ağaç Sayısı	Raporlama döneminde, Şirketler’in faturalarla takip edilen, satın aldığı fidan sayısı anlamına gelmektedir.

Türü	Gösterge	Kapsam
	Doğal Kaynak Kullanımı	
	Üretim miktarı (ton)	Raporlama döneminde Şirketler’den Assan Alüminyum ve İspak’ın gerçekleştirdiği, üretim takip platformu ve TUİK Raporlamaları ile takip edilen, ton cinsinden üretim miktarını ifade etmektedir. Üretim miktarı Assan Hanil’de araç set ve Assan Panel’de metrekare cinsinden takip edilmekte olup kümülatif veriy e dahil edilememiştir. Raporlama döneminde, Şirketler’in finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, üretimde kullanılmış ve ton biriminden takip edilebilen hammadde tüketimlerinin toplamı anlamına gelmektedir. Assan Hanil ve Assan Panel’in ton cinsinden takip edilemeyen hammadde tüketim miktarları hesaplamaya dahil edilmemiştir. Raporlama döneminde, Şirketler’in finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, üretimde kullanılmış ve ton biriminden takip edilebilen geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış hammaddelerin toplamı anlamına gelmektedir. Assan Hanil ve Assan Panel’in ton cinsinden takip edilemeyen geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış hammadde tüketim miktarları hesaplamaya dahil edilmemiştir. Raporlama döneminde, toplam tüketilen hammadde miktarının toplam girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş / geri kazanılmış hammadde miktarına oranı anlamına gelmektedir.
	Tüketilen ham madde miktarı (ton)	
	Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş / geri kazanılmış hammadde miktarı (ton)	
	Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş / geri kazanılmış hammadde oranı (%)	
	Su Yönetimi	
	Tüketilen kuyu suyu miktarı (m3)	Raporlama döneminde Şirketler’in tükettiği kuyu suyu miktarını ifade etmektedir, m3 olarak raporlanmaktadır.
	Tüketilen şebeke suyu miktarı (m3)	Raporlama döneminde Şirketler’in tükettiği şebeke suyu miktarını ifade etmektedir, m3 olarak raporlanmaktadır.
	Toplam su tüketim (m3)	Raporlama döneminde Şirketler’in tükettiği kuyu suyu miktarı ve şebeke suyu miktarı toplamını ifade etmektedir, m3 olarak raporlanmaktadır.
	Su yoğunluğu (m3/milyon TL)	Raporlama döneminde Şirketler’in bir birim hasıla üretmek için tükettiği toplam su tüketimi anlamına gelmektedir. m3/milyon TL olarak raporlanmaktadır.
	Atık Yönetimi	
	Toplam Tehlikeli atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen, Şirketler’in ortaya çıkardığı tehlikeli atık miktarını ifade etmektedir.
	Tehlikeli atık miktarı Enerji geri kazanımı (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen, Şirketler’in ortaya çıkardığı ve enerji geri kazanımına gönderilen tehlikeli atık miktarını ifade etmektedir.
	Tehlikeli atık miktarı Geri kazanım (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen, Şirketler’in ortaya çıkardığı ve geri kazanımına gönderilen tehlikeli atık miktarını ifade etmektedir.
	Tehlikeli atık miktarı Atık sahası (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen, Şirketler’in ortaya çıkardığı ve atık sahasına gönderilen tehlikeli atık miktarını ifade etmektedir.
	Tehlikeli atık miktarı Atık yakma (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen, Şirketler’in ortaya çıkardığı ve atık yakmaya gönderilen tehlikeli atık miktarını ifade etmektedir.
	Tehlikeli atık miktarı Diğer (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen, Şirketler’in ortaya çıkardığı ve enerji geri kazanımı, geri kazanım, atık sahası ile atık yakma dışındaki işlemleri gören tehlikeli atık miktarını ifade etmektedir.
	Toplam Tehlikesiz atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, Şirketler’in ortaya çıkardığı tehlikesiz atık miktarını ifade etmektedir.
	Tehlikesiz atık miktarı Enerji geri kazanımı (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, Şirketler’in ortaya çıkardığı ve enerji geri kazanımına gönderilen tehlikesiz atık miktarını ifade etmektedir.
	Tehlikesiz atık miktarı Geri kazanım (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, Şirketler’in ortaya çıkardığı ve geri kazanımına gönderilen tehlikesiz atık miktarını ifade etmektedir.
	Tehlikesiz atık miktarı Atık sahası (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, Şirketler’in ortaya çıkardığı ve atık sahasına gönderilen tehlikesiz atık miktarını ifade etmektedir.
	Tehlikesiz atık miktarı Atık yakma (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, Şirketler’in ortaya çıkardığı ve atık yakmaya gönderilen tehlikesiz atık miktarını ifade etmektedir.
	Tehlikesiz atık miktarı Diğer (ton)	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, Şirketler’in ortaya çıkardığı ve enerji geri kazanımı, geri kazanım, atık sahası ile atık yakma dışındaki işlemleri gören tehlikesiz atık miktarını ifade etmektedir.
Ekonomik Göstergeler	Toplam atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Şirketler’in ortaya çıkardığı tehlikeli atık ve tehlikesiz atık toplam miktarını ifade etmektedir.
	Geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde Şirketler’in operasyonlarının gerçekleştiği yerlerde geri dönüştürülen/geri kazanılan tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarı anlamına gelmektedir.
	Geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış atık oranı (%)	Raporlama döneminde Şirketler’in operasyonlarının gerçekleştiği yerlerde geri dönüştürülen/geri kazanılan tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarı toplamının, toplam atık miktarına oranı anlamına gelmektedir.
	Atık yoğunluğu (ton/milyon TL)	Raporlama döneminde Şirketler’in bir birim hasıla üretmek için ortaya çıkan toplam atık miktarı anlamına gelmektedir. ton/milyon TL olarak raporlanmaktadır.
	Net Satış Gelirleri	Raporlama döneminde, finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, Şirket’in net satış gelirlerini ifade etmektedir.

VERİLERİN HAZIRLANMASI

SOSYAL GÖSTERGELER

Kadın Yönetici Dağılımı Verileri

Raporlama döneminde, Kibar Holding ve Şirketler’de “üst düzey” olarak tanımlanan “CEO, CFO, Başkan Yardımcısı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Direktör, Danışman ve Müdür” unvanlarındaki toplam üst düzey yönetici sayısı içindeki kadın yönetici sayısını ifade etmektedir. Kadın Üst Düzey Yönetici Oranı, aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır:

- Kadın Üst Düzey Yönetici Oranı (%) = Kadın Üst Düzey Yönetici Sayısı / Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı

İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri

- Kaza sayısı, meslek hastalığı sayısı ve ölümlü vaka sayısı, Sosyal Güvenlik Kurumu bildirimlerinin listelendiği tablolarla Şirket kırımlı, kadın/erkek kırımlı ve doğrudan istihdam/yüklenici firma sınıflandırması ile takip edilmektedir.
- İlgili dönem içerisinde ölümlü kaza yaşanmamıştır.
- Aşağıda belirtilen tanım ve formüller iş sağlığı ve güvenliği göstergelerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır.

Formüller:

Kaza Sıklık Oranı = Kayıp Günlü Kaza Sayısı * 1.000.000 / Çalışılan Toplam Saat (Mesailer dahil)
Kaza Ağırlık Oranı (KAO)= Kazalarda Kaybedilen Gün Sayısı Toplamı* 1.000 / Çalışılan Toplam Saat (Mesailer dahil)
Meslek Hastalığı Oranı = (Meslek Hastalığı Sayısı x 1.000.000) / Çalışılan Toplam Saat (mesailer dahil)

Çalışma saatleri, Kibar Holding’in çalışanlara ödediği ücretlerin tüm vergi ve kesintilerle birlikte kaydedildiği, işveren tarafından her ay periyodik olarak düzenlenen resmî belge olan maaş bordrosu üzerinden hesaplanmaktadır. Fazla mesailer, kısa çalışma ödeneği, ücretli/ücretsiz izinler, ücretli/ücretsiz istirahatler, yıllık izin, evlilik izni, ücretli/ücretsiz doğum/babalık izinleri saatleri, toplam çalışma saatlerine dahil edilmemiştir.

Kayıp günlük kaza sayısı toplamına, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) referans alınarak 3 gün ve üzeri iş günü kayıplı kazalar dahil edilmiştir.

Tedarikçi Verileri

Kibar Holding’in Yerel Tedarikçi ve Yabancı Tedarikçi Oranı aşağıdaki formüllere göre hesaplanmaktadır:

- Yerel Tedarikçi Oranı (%) = Yerel Tedarikçi Sayısı / Toplam Tedarikçi Sayısı
- Yabancı Tedarikçi Oranı (%) = Yabancı Tedarikçi Sayısı / Toplam Tedarikçi Sayısı

ÇEVRESEL GÖSTERGELER

Su Tüketimi

Assan Alüminyum Tuzla Tesisi su tüketimi miktarına, Assan Panel Tuzla ve İspak Tuzla tesislerinin su tüketimleri de dahil edilmektedir. Tüm tesislere su, Assan Alüminyum Tuzla Tesisi Yardımcı Tesisleri tarafından dağıtmakta olup şebeke suyu, kuyu suyu, kullanma suları, soğutma suları ve kızgın su tüketimlerini kapsamaktadır.

Su Yoğunluğu

Su yoğunluğu, bir birim hasıla üretmek için tüketilen toplam su tüketimi miktarına karşılık gelmektedir ve aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır.

- Su Yoğunluğu (m3/milyon TL) = Su Tüketimi (m3) / Satış Geliri (milyon TL)

Atık Yoğunluğu

Atık yoğunluğu, bir birim hasıla üretmek için açığa çıkan tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarına karşılık gelmektedir ve aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır.

- Atık Yoğunluğu (ton/milyon TL) = Atık Miktarı (ton) / Satış Geliri (milyon TL)

Geri Dönüştürülmüş/Geri Kazanılmış Atık Oranı

Geri Dönüştürülmüş/Geri Kazanılmış Atık Oranı, toplam atık miktarı içindeki geri dönüştürülen/geri kazanılan tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarına karşılık gelmekte ve aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır.

- Geri Dönüştürülmüş/Geri Kazanılmış Atık Oranı (%) = Geri Dönüştürülmüş/Geri Kazanılmış Atık Miktarı (ton) / Toplam Atık Miktarı (ton)

Yakıt Türüne Göre Doğrudan Enerji Tüketimi Verileri

Doğal Gaz

Doğalgaz tedarik birimi “m3” cinsinden faturalanmakta olup doğalgaz faaliyet verilerinin gigajoule (GJ) birimine dönüşümünde aşağıdaki formüller kullanılmaktadır. “Yoğunluk” değerleri “kg/m3” cinsinden ve “Net Kalorifik Değer (NKD)” verileri “TJ/Gg” ya da “kcal/m3” cinsinden, doğalgaz tedariki sağlanan doğalgaz dağıtım şirketleri ve ilgili organize sanayi bölgesi genel müdürlüklerinden alınmıştır.

[Faaliyet Verisi (m3)*Yoğunluk (kg/m3)*0,000001(Gg/kg)*NKD(TJ/Gg)* 1000(GJ/TJ)]
[Faaliyet Verisi (m3)*NKD (kcal/m3)*4184 (joule/kcal)*0,000000001 (GJ/joule)]

Motorin

Motorin tedarik birimi “ton” ve “litre” cinsinden faturalanmaktadır. “ton” cinsinden motorin faaliyet verilerinin gigajoule (GJ) birimine dönüşümünde aşağıdaki formül kullanılmaktadır. NKD değeri, “TJ/Gg” cinsinden motorin tedariki sağlanan şirketten alınmıştır.
[Faaliyet Verisi (ton)*0,001(Gg/ton)*NKD(TJ/Gg)* 1000(GJ/TJ)]

“Litre” cinsinden motorin faaliyet verilerinin gigajoule (GJ) birimine dönüşümünde aşağıdaki formül kullanılmaktadır. Yıllık ortalama “yoğunluk” değeri “kg/litre” cinsinden ve “NKD” değeri “”TJ/Gg” cinsinden motorin tedariki sağlanan şirketten alınmıştır.

[Faaliyet Verisi (litre)*Yoğunluk(kg/litre)*0,000001 (Gg/kg)*NKD(TJ/Gg)* 1000(GJ/TJ)]

Benzin

Benzin tedarik birimi “litre” cinsinden faturalanmakta olup benzin faaliyet verilerinin gigajoule (GJ) birimine dönüşümünde aşağıdaki formül kullanılmaktadır. Yıllık ortalama “yoğunluk” değeri “kg/litre” cinsinden ve “NKD” değeri “”TJ/Gg” cinsinden benzin tedariki sağlanan şirketten alınmıştır.
[Faaliyet Verisi (litre)*Yoğunluk(kg/litre)*0,000001 (Gg/kg)*NKD(TJ/Gg)* 1000(GJ/TJ)]

Dolaylı Enerji Tüketimi Verileri

Elektrik enerjisi miktarı “kWh” olarak raporlanmakta olup “GJ” birimine dönüşümünde, Uluslararası Enerji Ajansı’nın “1 kWh elektrik=0,0036 GJ” dönüşüm faktörü kullanılmaktadır.

Enerji Yoğunluğu

Enerji yoğunluğu, bir birim hasıla üretmek için tüketilen doğrudan ve dolaylı enerji tüketimine karşılık gelmektedir ve aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır:

- Enerji Yoğunluğu (GJ/milyon TL) = Doğrudan ve Dolaylı Enerji Tüketimi (GJ) / Satış Geliri (milyon TL)

Sera Gazı Salımı (Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 Emisyonları)

Kapsam-1 Emisyonları

- Assan Alüminyum, Assan Panel, Assan Hanil ve İspak için enerji tüketimi verileri kapsamında doğalgaz, motorin, benzin, birincil yakıt kaynakları olarak raporlanmaktadır. Veriler servis sağlayıcıların sayaç, fatura, makbuz ve taşıt tanıma sistemi dökümü ile elde edilmektedir.
 - Motorin tüketimi jeneratör, yangın pompaları için servis sağlayıcıların faturalarından elde edilmektedir. Şirket araçlarına ait benzin ve motorin tüketimi ise taşıt tanıma servis sağlayıcısının faturalarından elde edilmektedir.
 - Yakıt kaynaklı emisyonların (Kapsam 1) hesaplanmasında aşağıdaki formül kullanılmaktadır.
- [Yakıt Kaynaklı Emisyon ($E_{yakıt}$)=Faaliyet Verisi (FV) * Emisyon Faktörü (EF) * Yükseltgenme Faktörü (YF)]
- Kapsam 1 emisyonları, “2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories/ Volume 2 Energy/ Chapter 2 Stationary Combustion” referans alınarak hesaplanmıştır.
 - Kapsam 1 Emisyonları dahilindeki tüm hesaplamalarda (doğalgaz, motorin, benzin) yükseltgenme faktörü, “Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlanması Hakkında Tebliğ” referans alınarak kullanılmıştır.

Kapsam-2 Emisyonları

- Assan Alüminyum, Assan Panel, Assan Hanil ve İspak için elektrik tüketimi verileri kapsamında şirket lokasyonlarının toplam elektrik tüketim miktarı raporlanmaktadır. Veriler şirketlerin, aylık kırılımlı takipleri ve lokasyon bazlı elektrik dağıtım şirketlerinden alınan fatura dökümleri ile elde edilmektedir.
- Kapsam-2 emisyonları, Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ) tarafından yayınlanan 2022 Yılı Aylık Elektrik Üretim-Tüketim Raporları (<https://www.teias.gov.tr/tr-TR/aylik-elektrik-uretim-tuketim-raporlari>) ve “IPCC Climate Change 2014 Mitigation of Climate Change-Chapter 7 Energy Systems” referans alınarak hesaplanmıştır.

Kapsam-3 Emisyonları

Kapsam-3 emisyonları Assan Alüminyum, Assan Panel, Assan Hanil ve İspak için şirket çalışanlarının yaptığı uçuşlar ve personel servislerinin verilerini kapsamaktadır. Veriler şirketlerin, ayrıntılı uçuş dökümleri ve personel servislerinin güzergahları ile elde edilmektedir. Kapsam 3 emisyonları, Birleşik Krallık DEFRA 2025 Emisyon Faktörleri referans alınarak hesaplanmıştır.

Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu

Sera gazı emisyon yoğunluğu, bir birim hasıla üretmek için atmosfere salınan karbondioksit eşdeğeri sera gazı miktarına karşılık gelmekte ve aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır:

- Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (ton CO2e/milyon TL) = Toplam Sera Gazı Salımı (ton CO2e) / Satış Geliri (milyon TL)

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Şirket seviyesinde veriler üzerinde %5’ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

EK 2 - GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI MARK AREA

GRI İÇERİK İNDEKSİ

Kullanım Beyanı	Kibar Holding, 1 Ocak 2025-31 Aralık 2025 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.				
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021				
GRI Sektör Standardı					
GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Kibar Holding Hakkında, sayfa, 12-13, 18-23	-		
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Sunuş ve Rapor Hakkında, sayfa 7	-		
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Sunuş ve Rapor Hakkında, sayfa 7; İletişim - Arka Kapak	-		
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	GRI İçerik Endeksi: Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.	-		
	2-5 Dış Denetim	Sınırlı Güvence Belgesi, sayfa 172-173	-		
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Kibar Holding Hakkında, sayfa 12-13, 18-23; Değer Yaratma Modeli, sayfa 44-45; Kibar Topluluğu Yatırımları, sayfa 70; İhracat, sayfa 74; Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 131-133; Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 133	-		
	2-7 Çalışanlar	Kibar Holding Hakkında, sayfa 11-12; İnsan Kaynağı, sayfa 73; Performans Göstergeleri, sayfa 150	-		
	2-8 Yüklenici firma çalışanları	GRI İçerik Endeksi: Güvenlik, temizlik, nakliye gibi çeşitli hizmetlerde görev yapan müteahhit çalışan sayısı 442'dir.	-		
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetim, sayfa 65	-		
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	Kurumsal Yönetim, sayfa 65	-		
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetim, sayfa 65	-		
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Kurumsal Yönetim, sayfa 65; Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 28-29	-		
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Kurumsal Yönetim, sayfa 66; Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 28-29	-		
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 28-29	-		
	2-15 Çıkar çatışması	Etik Kurallar, sayfa 65	-		
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Etik Kurallar, sayfa 65; Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 131-133	-		
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 28-29	-		

GRI Services, Content Index-Essentials Service için GRI içerik endeksinin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı bir şekilde sunulduğunu, endeksteeki bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu gözden geçirmiştir. Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir.

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	GRI İçerik İndeksi: Kibar Holding Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu, genel müdürlerin hedefleri aracılığıyla bağlı şirketlerin ekonomik, sosyal ve yönetsel performanslarına, sürdürülebilirlik bakış açısı ile yıl boyunca odaklanmaktadır. Kibar Holding Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu, bu sürekli odak ile çok daha çevik, aktif yaklaşımlar sergileyerek katılımcı bir yönetim ortamı yaratmaktadır.	-		
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Ücret Politikası, sayfa 87	-		
	2-20 Ücret belirleme süreci	Ücret Politikası, sayfa 87	-		
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı		-	Gizlilik kısıtlamaları	Ücret oranları, şirketin iş ilişkileri, faaliyetleri ve/veya operasyonel bilgileri ile ilgili hassas ve gizli bilgiler içerebilir ve bu nedenle kamuya açıklanmamaktadır
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	CEO Mesajı, sayfa 10-11; 2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 46-55	-		
	2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik, sayfa 26; Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, sayfa 26-27; Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı, sayfa 32-33	-		
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Sürdürülebilirlik, sayfa 25; Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 28-29; Sürdürülebilirlik İlkeleri, sayfa 34	-		
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 46-55	-		
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Etik Kurallar, sayfa 65; Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 131-133	-		
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde kanun ve yönetmeliklere uygunsuzluk cezası alınmamıştır.	-		
	2-28 Üyelikler	Sürdürülebilirlik Alanında Desteklenen Girişimler, sayfa 58-59; Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri, sayfa 174-175	-		
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 131-133	-		
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	GRI İçerik İndeksi: Kibar Holding’de toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.	-		

ÖNCELİKLİ KONULAR					
GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARIÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Öncelikli Konular					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Çifte Önemlilik (Double Materiality) Değerlendirmesi; sayfa 36-43	-		
	3-2 Öncelikli konu listesi	Çifte Önemlilik (Double Materiality) Değerlendirmesi Sonuç Tablosu, sayfa 42-43	-		
İş Devamlılığı ve Risklerin Etkin Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Risk Yönetimi, sayfa 66-68; Acil Durum Hazırlığı, sayfa 68	-		
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Yaratılan ve dağıtılan ekonomik değer	Ekonomik Değer, sayfa 72; Performans Göstergeleri, sayfa 153	-		
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Yerel Tedarik, sayfa 138	-		
Kurumsal Yönetim Uygulamaları					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Yönetişim, sayfa 65-68; Kurumsal Yönetim, 65	-		
İş Etiği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	İş Etiği, sayfa 65; Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 66	-		
GRI 205: Rüşvet ve Yolsuluk Karşıtlığı 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	İç Denetim ve Kontrol, sayfa 66	-		
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 66	-		
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde önemli bir yolsuzluk vakası yaşanmamıştır.	-		
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlar	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde rekabete aykırı durumlar nedeniyle açılan bir dava bulunmamaktadır.	-		
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016	410-1 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitilmiş güvenlik personeli	GRI İçerik İndeksi: Tüm güvenlik personeli gerekli yasal eğitimleri tamamlamıştır.	-		
İş Sağlığı ve Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 88-90	-		
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 88-90	-		
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 88-90; Performans Göstergeleri, sayfa 151	-		
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 88-90	-		
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 88-90; Performans Göstergeleri, sayfa 152	-		
	403-5 Çalışanlara verilen İSG Eğitimleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 88-90; Performans Göstergeleri, sayfa 151	-		
	403-6 Çalışan sağlığının korunması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 88-90	-		
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 88-90	-		
	403-8 İSG yönetim sisteminin kapsamı	GRI İçerik İndeksi: Kibar Holding ve Grup şirketleri çalışanları İSG yönetim sisteminin kapsamında yer almaktadır.	-		
	403-9 İş kazaları	Performans Göstergeleri, sayfa 151	-		
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	Performans Göstergeleri, sayfa 151	-		
Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Yetenek Kazanımı, sayfa 83; Yetenek Yönetimi 84-86	-		
GRI 404: Çalışan Eğitimleri 2016	404-1 Çalışan başına düşen eğitim saati	Performans Göstergeleri, sayfa 150	-		
	404-2 Yetenek yönetimi ve yaşamboyu öğrenim programları	Yetenek Yönetimi 84-86	-		
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi	BİZSmart Performans Yönetimi, sayfa 87	-		

ÖNCELİKLİ KONULAR					
GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, sayfa 78-81	-		
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-3 Emeklilik planları	GRI İçerik İndeksi: Kibar Holding borsaya kote bir şirket olmadığı için ücret bilgisi açıklanmamaktadır.	-		
GRI 202: Piyasa Konumu 2016	202-1 Cinsiyete göre standart giriş seviyesi ücretlerinin yerel asgari ücretle karşılaştırılması	GRI İçerik İndeksi: Kibar Holding ve Grup şirketlerinde ücret politikası cinsiyet ayrımı yapılmaksızın, kişinin potansiyelini ve performansını esas alarak objektif bir şekilde belirlenmekte ve uygulanmaktadır.	-		
	202-2 Yerel topluluktan işe alınan üst düzey yönetimin oran	GRI İçerik İndeksi: Tüm Kibar Holding yöneticileri Türkiye Cumhuriyeti vatandaşıdır.	-		
GRI 401: İstihdam 2016	401-3 Doğum ve babalık izni	Performans Göstergeleri, sayfa 150	-		
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Performans Göstergeleri, sayfa 150	-		
	405-2 Kadınlar ve erkekler arasındaki taban maaş ve ücret oranı	GRI İçerik İndeksi: Kibar Holding ve bağlı şirketlerde cinsiyet bazında maaş farklılığı bulunmamaktadır. Eşit işe eşit ücret prensibi uygulanmaktadır.	-		
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.	-		
Müşteri Memnuniyeti					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Ürün ve Hizmet Kalitesi, sayfa 95;	-		
GRI 416: Müşteri Sağlık ve Güvenliği 2016	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik üzerindeki etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	Müşteri Memnuniyeti ve Kalite Uygulamaları, 96-97	-		
	417-1 Ürün ve Hizmetlere Yönelik Bilgi ve Etiketleme Gereksinimleri	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.	-		
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Ürün ve Hizmet Kalitesi, sayfa 95;	-		
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-3 Pazarlama iletişimlerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	Müşteri Memnuniyeti ve Kalite Uygulamaları, 96-97	-		
		GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.	-		
Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Ar-Ge ve İnovasyon, sayfa 101-103	-		
Veri Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Bilgi Güvenliği, sayfa 105	-		
GRI 418: Müşteri Bilgi Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde müşteri bilgilerinin gizliliğinin ihlali konusunda bir vaka yaşanmamıştır.	-		
İklim Değişikliği ile Mücadele					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Gelecek Nesilleri Önemsiyoruz, sayfa 108;	-		
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan riskler	İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 109;	-		
	305-1 Kapsam 1 Emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa 112-114	-		
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-2 Kapsam 2 Emisyonları	İklim Bağlantılı Risk ve Fırsatların Yönetimi, sayfa 120-122	-		
	305-3 Kapsam 3 Emisyonları	Performans Göstergeleri, sayfa 153	-		
	305- 4 Sera gazı yoğunluğu	Performans Göstergeleri, sayfa 153	-		
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Performans Göstergeleri, sayfa 153	-		
	305-6 ODS emisyonları	Performans Göstergeleri, sayfa 153; Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu, sayfa 113	-		
	305-7 NOx, SOx emisyonları*	Performans Göstergeleri, sayfa 153; Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu, sayfa 113	-		
		Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa 112-114	-		
	GRI İçerik İndeksi: Raporlama kapsamındaki şirketlerin kritik değerde ODS emisyonu bulunmamaktadır.	-			
		2025 yılında 482 ton'dur.	-	*	*

*Söz konusu veri Assan Alüminyum'a aittir. Diğer şirketlerin kritik değerde NOx, SOx emisyonu bulunmamaktadır.

ÖNCELİKLİ KONULAR					
GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Döngüsel Ekonomi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	2050 Yılına Kadar Net Sıfır Emisyon Hedefi, sayfa 110-111; Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa 112-113; Su Yönetimi, sayfa 115; Döngüsel Ekonomi, sayfa 123-127	-		
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Kullanılan Ham Madde	Performans Göstergeleri, sayfa 152	-		
	301-2 Kullanılan Geri Dönüştürmüş Ham Madde	Performans Göstergeleri, sayfa 152	-		
	301-3 Toplanan Ambalaj Malzemeleri	GRI İçerik İndeksi: Mevzuat değişikliği nedeniyle tüm şirketlerde ölçüm yapılmamış olup kümülatif değer hesaplanamamıştır.	-		
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon İçindeki Enerji Tüketimi	Performans Göstergeleri, sayfa 153	-		
	302-2 Organizasyon Dışındaki Enerji Tüketimi	Performans Göstergeleri, sayfa 153	-		
	302-3 Enerji Yoğunluğu	Performans Göstergeleri, sayfa 153	-		
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa 112-113	-		
	302-5 Ürün ve Hizmetlerin Enerji Tüketiminin Azaltılması	Döngüsel Ekonomi, sayfa 123-127	-		
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303-1 Su Kaynaklarına Olan Etki	Su Yönetimi, sayfa 115	-		
	303-2 Atık Su Yönetimi	Su Yönetimi, sayfa 115	-		
	303-3 Çekilen Su Miktarı	Performans Göstergeleri, sayfa 152	-		
	303-4 Atık Su Miktarı	GRI İçerik İndeksi: Bu veri rapolama kapsamındaki tüm şirketlerde aynı yöntemle tutulmadığından paylaşılamamaktadır.	-		
	303-5 Tüketilen Su	Performans Göstergeleri, sayfa 152	-		
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi, sayfa 124			
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, sayfa 124	-		
	306-3 Oluşan Atık	Performans Göstergeleri, sayfa 152			
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Performans Göstergeleri, sayfa 152	-		
Tedarik Zinciri Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 134-138	-		
GRI 308: Tedarikçi Çevre Denetimleri 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 134-138	-		
	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 134-138	-		
GRI 408: Çocuk İşçilik 2016	408-1 Çocuk işçiler bakımından risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 134-138	-		
GRI 409: Zorla/zorunlu İşçilik 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından risk taşıdığı belirlenen faaliyetler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 134-138	-		
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Denetimleri 2016	414-1 Sosyal etki bakımından denetimden geçen yeni tedarikçilerin oranı (%) ve sayısı	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 134-138	-		
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 134-138	-		
Toplumsal Sorumluluk					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Toplum için Paylaşıyoruz, sayfa 142-147	-		
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	Kibar Topluluğu Yatırımları, sayfa 70; Toplumsal Fayda Yatırımları, sayfa 143	-		
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Kibar Topluluğu Yatırımları, sayfa 70; Toplumsal Fayda Yatırımları, sayfa 143	-		

EK 3-DÜNYA EKONOMİK FORUMU PAYDAŞ KAPİTALİZMİ GÖSTERGELERİ

Yönetim İlkeleri		
Tema	Temel Gösterge ve Açıklama	İlgili Bölüm
Yönetim Amaçları	Amaç belirleme, değer yaratma modeli.	Kurumsal Değerler, sayfa 18-19, Değer Yaratma Modeli, sayfa 44-45; Yönetişim, sayfa 65-68
Yönetim Organının Kalitesi	En yüksek yönetim organı ve alt komitelerin oluşumu.	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 28-29; Kurumsal Yönetim, sayfa 65
Paydaş Katılımı	Topluluğun sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesi, paydaşlar için öncelikli konular ve öncelikli konuların belirlenmesinde paydaş katılımı için kullanılan yöntem.	Çifte Önemlilik (Double Materiality) Değerlendirmesi; sayfa 36-43; Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 131-133
Etik Davranış	Rüşvet ve Yolsuzluk Karşıtlığı: Yolsuzlukla mücadele, Grubun yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri hakkında eğitim almış çalışanların, tedarikçilerin ve iş ortaklarının oranı. Yıl içinde teyit edilen, bu yıl ya da geçmiş yıllarda yolsuzluk vakalarının sayısı ve kısa vaka içerikleri. Yolsuzlukla mücadele kapsamında desteklenen girişimler ve paydaş katılımlı uygulamalar.	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, sayfa 29; 2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 43-44; İş Etiği, sayfa 60; Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 61
	Etik, Öneri ve Raporlama: Etik davranış, kurumsal dürüstlük, hukuka uygunluk konularında bilgilendirmeler için oluşturulmuş iç ve dış mekanizmaların tanımlanması. Etik dışı, kanunsuz, kurumsal etik anlayışına aykırı durumların raporlanması için oluşturulmuş iç ve dış mekanizmalar hakkında bilgi.	İş Etiği, sayfa 65; https://www.kibar.com/tr-tr/holding/etik-kurallar
Risk ve Fırsat Gözetimi	Kurumu doğrudan etkileyen risklerin ve fırsatların tanımlanması, risk ve fırsatların iş süreçlerine entegre edilmesi, risk yaklaşımının açıklanması. Riskler; iklim değişikliği, veri güvenliği gibi çevresel, sosyal ve yönetim risklerini de içermelidir.	Risk Yönetimi, sayfa 66-67; İklim ve Sürdürülebilirlik Riskleri, sayfa 68; İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi, Sayfa 120-122
Stratejik Alanlardaki Önemli Tarihler	Geçmiş yıllarda başarılan ve ileriki dönemde başarılması hedeflenen stratejik çevresel, sosyal ve yönetim kilometre taşları ve bu hedeflerin uzun vadeli değer yaratma modeline olan katkıları.	Tarihsel Gelişim ve Önemli Faaliyetler, sayfa 30-31; 2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 46-55
Gezegen		
İklim değişikliği		
Sera Gazı Emisyonları	Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının raporlanması.	Enerji ve EmisyonYönetimi, sayfa 112-114; Performans Göstergeleri, sayfa 153; Raporlama Kılavuzu, sayfa 156-162
	Kapsam 3 emisyonları hakkında bilgi.	K-STAR Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı, sayfa 135-136; K-STAR RISE Tedarikçi Sürdürülebilirlik Eğitim Programı, 137; Performans Göstergeleri, sayfa 142; Raporlama Kılavuzu, sayfa 153
TCFD Uygulaması	TCFD tavsiyelerinin tamamen uygulanması, gerekirse tam uygulama için 3 yıllık hedef planının paylaşılması. Paris İklim Anlaşması kapsamında belirlenen sera gazı emisyon hedeflerinin paylaşılması, 2050'ye kadar "net sıfır emisyon" taahhüdünün açıklanması.	2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 46-55; Yeşil Dönüşüm Eylem Planı, sayfa 56; İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 109; 2050 yılına kadar Net Sıfır Emisyon Hedefi, sayfa 110-111; Enerji ve Emisyon Yönetimi 112-113; İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi, Sayfa 120-122
Doğa Varlıklarının Kaybı		
Ekolojik Duyarlılık ve Arazi Kullanımı	Koruma altındaki ya da biyolojik çeşitliliği yüksek alanlara yakın, sahip olunan, kiralanan bina ve arazilerin büyüklüğü.	Korunan alanlarda faaliyet yürütülmemektedir.
Su Kaynakları		
Su stresi yüksek bölgelerden su çekimi ve tüketimi	WRI Aqueduct water risk atlas tool'a göre su stresi yüksek bölgelerden çekilen toplam su miktarı.	Su Yönetimi, sayfa 115

İnsan		
Tema	Temel Gösterge ve Açıklama	İlgili Bölüm
Eşitlik ve İnsan Onuru		
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Yaş grubu, cinsiyet ve diğer eşitlik kriterlerine göre çalışan dağılımı.	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, sayfa 79-81; Performans Göstergeleri, sayfa 150
Ücret eşitliği	Çalışan kategorilerine göre temel maaş kıyaslamaları.	Ücret Politikası, sayfa 87
Çocuk İşçilik, zorla/zorunlu çalıştırma riski	Çocuk işçilik, sorla ve zorunlu çalıştırma riski yüksek operasyon ve tedarikçiler hakkında bilgi. Bölge bazında ya da tedarikçinin operasyonuna yönelik riskleri içerir.	İş Etiği, sayfa 60; Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 134-138
Sağlık ve Refah		
İş Sağlığı ve Güvenliği	İşle ilgili ölüm vakaları, yüksek zararlı iş kazaları, kaydedilebilir iş kazalarının sayısı ve oranı, sık yaşanan kazalanmalar, toplam çalışılan saat.	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 88-90; Performans Göstergeleri, sayfa 151
Geleceğin Yetenekleri		
Çalışan Eğitimleri	Verilen eğitimler, cinsiyete ve çalışan kategorisine göre çalışan başına düşen eğitim saati.	Yetenek Yönetimi, sayfa 84-86; Performans Göstergeleri, sayfa 150
Refah		
İstihdam ve Refah Yaratma		
İstihdam Verileri	Yaşa, cinsiyete, ve diğer eşitlik kriterlerine göre yeni işe alınan çalışan sayısı.	Performans Göstergeleri, sayfa 150
Ekonomik Katkı	Yaratılan ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer.	Ekonomik Değer, sayfa 72; Performans Göstergeleri, sayfa 153
Daha İyi Ürün ve Hizmetler için İnovasyon		
Ar-Ge ve İnovasyon Bütçesi	Ar-Ge ve inovasyona ayrılan toplam bütçe.	2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi 2025 Gerçekleşmeleri, sayfa 50-51

EK 4-DÜNYA EKONOMİK FORUMU PAYDAŞ KAPİTALİZMİ GÖSTERGELERİ

ALAN		ÖNERİLER	İLGİLİ BÖLÜM
Yönetişim	a	Yönetim Kurulunun iklim bağlantılı risk ve fırsatlara ilişkin yönetim yapısını açıklayınız.	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 28-29; Risk Yönetimi, sayfa 66-67
	b	Yönetim kademesinin iklim bağlantılı risk ve fırsatları değerlendirme ve yönetmedeki rolünü tanımlayınız.	Risk Yönetimi, sayfa 66-67; Sürdürülebilirlik Yönetimi, 28-29; İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi, Sayfa 120-122
Strateji	a	Organizasyonun tanımladığı kısa, orta ve uzun vade iklim bağlantılı risk ve fırsatları açıklayınız.	İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 109; İklim Bağlantılı Risk ve Fırsatların Yönetimi, Sayfa 113-114
	b	İklim bağlantılı risk ve fırsatların organizasyonun iş, stratejik ve finansal planlaması üzerindeki etkilerini açıklayınız.	İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 104; İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi, Sayfa 120-122
	c	2°C veya daha düşük senaryosu dahil olmak üzere farklı senaryoları dikkate alarak organizasyonun stratejisinin esnekliğini tanımlayınız.	İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 104; İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi, Sayfa 120-122
Risk Yönetimi	a	Organizasyonun iklim bağlantılı riskleri nasıl tanımladığını ve değerlendirdiğini açıklayınız.	İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 104; İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi, Sayfa 120-122
	b	Organizasyonun iklim bağlantılı riskleri nasıl yönettiğini açıklayınız.	Risk Yönetimi, sayfa 66-67; İklim ve Sürdürülebilirlik Riskleri, 68; İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi, Sayfa 120-122
	c	Riskleri tanımlama, değerlendirme ve yönetme sürecini organizasyonun tüm risk yönetimi sürecine nasıl entegre ettiğini açıklayınız.	Risk Yönetimi, sayfa 66-67; İklim ve Sürdürülebilirlik Riskleri, 68; İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi, Sayfa 120-122
Gösterge ve Hedefler	a	İklim bağlantılı risklerin ve fırsatların, organizasyonun strateji ve risk yönetimi süreciyle uyumlu olarak, hangi metrikler kullanılarak değerlendirildiğini beyan ediniz.	Enerji ve Emisyon Yönetimi 112-113; Performans Göstergeleri, sayfa 153
	b	Kapsam 1, Kapsam 2 ve eğer uygulanabilir ise Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını beyan ediniz.	Enerji ve Emisyon Yönetimi 112-113; Performans Göstergeleri, sayfa 153
	c	İklim bağlantılı risklerin ve fırsatların yönetilmesi için kullanılan hedefleri ve bu hedeflere ilişkin performansınızı açıklayınız.	2050 yılına kadar Net Sıfır Emisyon Hedefi, sayfa 110-111; Enerji ve Emisyon Yönetimi 112-113; 2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 46-55; Performans Göstergeleri, sayfa 153

EK 5- KADININ GÜÇLENMESİ PRENSİPLERİ (WEPS) İLERLEME BİLDİRİMİ

İlke	GRI Standart Bildirimleri	İlgili Bölüm
İlke 1: Toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik eden üst düzey kurumsal liderlik	GRI 405-1, 405-2	CEO Mesajı, sayfa 10-11; 2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 46-55; Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, sayfa 79; Biz Eşitiz, sayfa 80-81; Performans Göstergeleri, sayfa 150
İlke 2: Fırsat eşitliği, katılım ve ayrımcılıkla mücadele	GRI 401-3, 405-1, 405-2, 406-1	Çifte Önemlilik (Double Materiality) Değerlendirmesi; sayfa 36-43; 2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 46-55; Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, sayfa 79-81; Performans Göstergeleri, sayfa 150
İlke 3: Sağlık, güvenlik ve refahın sağlanması	GRI 406-1	Sürdürülebilirlik, sayfa 25; Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, sayfa 26-27; 2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 46-55; İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 88-90; Performans Göstergeleri, sayfa 151
İlke 4: Eğitim ve öğrenimin desteklenmesi	GRI 404-1, 404-2, 404-3	2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 46-55; Yetenek Yönetimi, sayfa 84; Güç BİZde Gelişim Platformu, sayfa 84-86; Performans Göstergeleri, sayfa 150
İlke 5: Girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması	GRI 204-1, 3-1, 3-2, 3-3	Sürdürülebilirlik, sayfa 25; Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, sayfa 26-27; Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 134-138
İlke 6: Toplumsal girişimlerle eşitliğin teşvik edilmesi		2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 46-55; Sürdürülebilirlik Alanında Desteklenen Girişimler, sayfa 58-59; Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, sayfa 78-81
İlke 7: Toplumsal cinsiyet eşitliği için ölçme ve şeffaf raporlama	GRI 405-1, 405-2, 3-1, 3-2, 3-3	2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa 46-55; Performans Göstergeleri, sayfa 150; Raporlama Kılavuzu, sayfa 156-162; Sınırlı Güvence Belgesi, sayfa 172-173

EK 6 - SINIRLI GÜVENCE BELGESİ

KPMG Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
İş Kuleleri Kule 3 Kat:2-9
Levent 34330 İstanbul
Tel: +90 212 316 6000
Fax: +90 212 316 6060
www.kpmg.com.tr

Bağımsız Denetçi Sınırlı Güvence Raporu

Kibar Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'na

Kibar Holding A.Ş. ("Şirket" veya "Kibar Holding") ve bağlı ortaklıkları ("bağlı ortaklıklarıyla birlikte "Grup" olarak anılacaktır") tarafından, Grup'un 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("Rapor") Performans Tabloları kısmında açıklamaları yer alan "Seçilmiş Bilgiler'in Grup tarafından oluşturulan ve Rapor'un Ekler kısmında yer alan raporlama kılavuzuna uygun olarak hazırlanıp hazırlanmadığına ilişkin sınırlı güvence çalışmasını yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Güvence kapsamımız, Grup'un tesislerinde yürütülen ilgili faaliyetler için aşağıda listelenen ve açıklamaları yer alan Seçilmiş Bilgiler'le sınırlıdır:

- Doğrudan enerji tüketimi
- Dolaylı enerji tüketimi
- Sera gazı salımı (Kapsam 1, Kapsam 2, Kapsam 3) (ton CO2e)
- Kaynağına göre su tüketimi
- Bertaraf yöntemine göre tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarı
- Geri kazanılan atık miktarı
- Yaralanma oranı
- Kaza ağırlık oranı
- Mesleki hastalık oranı
- Ölümlü kaza sayısı
- İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine katılan çalışan/yüklenici çalışanı sayısı ve eğitim sayısı
- İş sağlığı ve güvenliği komitesi/komite üye sayısı
- Cinsiyete göre çalışan sayısı
- Cinsiyete göre üst düzey yönetici sayısı
- Cinsiyete göre doğum iznini çıkan ve dönen çalışan sayısı
- Cinsiyete göre performans değerlendirmesine katılan çalışan sayısı
- Toplam/Gönüllü çalışan devir oranı
- Toplam & Yerel tedarikçi sayısı
- Yerel tedarikçi & Yabancı tedarikçi sayısı
- Yenilebilir enerji üretim & tüketim miktarı
- Üretim miktarı
- Tüketilen hammadde miktarı
- Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş/ geri kazanılmış ham madde miktarı (ton)
- Dikilen ağaç sayısı

Yönetimin Sorumlulukları

Seçilmiş Bilgiler'in Grup tarafından oluşturulan ve Rapor'un Ekler kısmında yer alan raporlama kılavuzuna uygun olarak hazırlanması ve içerdiği bilgi ve beyanlar; paydaşların belirlenmesi ve önemli konular da dahil olmak üzere sürdürülebilir kalkınma performansı ve raporlaması açısından Grup'un hedeflerinin belirlenmesi; ve raporlanan performans bilgilerinin elde edildiği uygun performans yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin kurulması ve sürdürülmesinden Grup Yönetimi sorumludur.

Yönetim, hata ve hileyi önleme ve tespit etme ile Grup faaliyetlerine ilişkin kanun ve yönetmelikleri tanımlamak ve bunlara uyulmasını sağlamaktan sorumludur.

Sorumluluğumuz

Sorumluluğumuz, sınırlı güvence çalışması yürüterek gerçekleştirilen işlemler ve elde edilen kanıtlara dayanarak bir sınırlı güvence sonucuna ulaşmaktır. Sınırlı güvence çalışmamız, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Güvence Denetimi Standardı 3000 Tarihli Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri (ISAE 3000) ve Güvence Denetimi Standardı 3410 Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri (ISAE 3410)'a uygun olarak yürütülmüştür. Bu standart, sınırlı güvence denetimi riskini kabul edilebilir düşük bir düzeye indirecek şekilde planladığımız ve uyguladığımız prosedürler sonucunda, sınırlı güvenceye konu Seçilmiş Bilgiler'in tüm önemli yönleriyle Rapor'un Ekler kısmında yer alan raporlama kılavuzuna uygun olarak hazırlanmasına dair sınırlı güvence sonucu bildirmemizi gerektirir.

KPMG, Uluslararası Kalite Yönetim Standardı 1 "KYS 1 Finansal Tabloların Bağımsız Denetim veya Sınırlı Bağımsız Denetimleri ile Diğer Güvence Denetimleri veya İlgili Hizmetleri Yürüten Bağımsız Denetim Şirketleri İçin Kalite Yönetimi" hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler de dahil kapsamlı bir kalite yönetim sistemi sürdürmektedir.

KPMG, Meslek Mensupları Etik Standartları Kurulu tarafından yayımlanan ve dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlilik ve özen, sır saklama ve mesleğe uygun davranış temel ilkeleri üzerine bina edilmiş olan meslek mensupları için etik kurallar (Uluslararası Bağımsızlık Standartları dahil olmak üzere) ile Türkiye'de geçerli olan etik kurallarda bağımsızlık hükümlerine ve diğer etik hükümlere uyum göstermekle sorumludur.

Uygulanan Prosedürler

Seçilmiş Bilgiler ile ilgili sunulan sınırlı güvence, başta Seçilmiş Bilgiler'e sunulan bilgilerin hazırlanmasından sorumlu kişiler olmak üzere ilgili kişilerin sorgulanması, analitik prosedürler ve gerektiğinde diğer kanıt toplama prosedürlerini uygulamayı içermektedir. Bu prosedürler şunları içermektedir:

- Seçilmiş Bilgiler'de yer alan bilginin sağlanmasından sorumlu kurumsal ve iş birimi düzeyindeki ilgili personelle görüşmeler yapmak,
- Seçilmiş Bilgiler üzerinde örneklem bazında doğrulama testlerini uygulamak,



173



- Seçilmiş Bilgiler'in 2025 Sürdürülebilirlik Raporu'ndaki açıklama ve sunumunu değerlendirilmek,
- Seçilmiş Bilgiler'in raporlama dönemine yönelik olarak hazırlanması amacıyla yapılan hesaplamaları örneklem bazında yeniden gerçekleştirmek,
- Seçilmiş Bilgiler'de sunulan bilgileri ilgili bilgi kaynakları ile karşılaştırmak ve ilgili bilgi kaynaklarında yer alan tüm bilgilerin Seçilmiş Bilgiler'e dahil edilip edilmediğini belirlemek,

Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürlerin, niteliği ve zamanlaması ve kapsamı, makul güvence denetimlerinde gereken seviye ile karşılaştırıldığında daha sınırlıdır. Bu sebeple sınırlı güvence denetimlerinde elde edilen güvence daha düşüktür.

Elde ettiğimiz güvence kanıtlarının sınırlı güvence sonucumuza dayanak oluşturmak için yeterli ve uygun olduğuna inanıyoruz.

Yapısal Kısıtlamalar

Herhangi bir iç kontrol yapısının doğasında olan sınırlamaları nedeniyle, Seçilmiş Bilgiler'de sunulan bilgiler hataları veya usulsüzlükleri içerebilir ve tespit edilemeyebilir. Çalışmalarımız, yıl boyunca sürekli olarak gerçekleştirilmediğinden ve uygulanan prosedürler örnekleme bazında yapıldığından, iç kontroller Rapor'un hazırlanması ve sunumu üzerindeki tüm eksikliklerini saptamak için düzenlenmemiştir.

Sonuç

Uygulanan prosedürlere ve elde edilen kanıtlara dayanarak, yukarıda belirtildiği üzere, Rapor'un Performans Tabloları kısmında açıklamaları yer alan Seçilmiş Bilgiler'in tüm önemli yönleriyle Rapor'un Ekler kısmında yer alan raporlama kılavuzuna uygun olarak hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Kullanım kısıtlaması

Raporumuz, Grup'tan başka herhangi bir amaçla veya herhangi bir bağlamda hak kazanmak isteyen başka kişi veya kurumlar tarafından kullanılmasına veya dayanak oluşturulmasına uygun değildir. Raporumuza veya bir kopyasına erişimi olan ve raporumuzu (veya herhangi bir bölümünü) dayanak kabul eden Grup dışındaki herhangi bir tarafın sorumluluğu kendisine aittir. Kanunların izin verdiği ölçüde yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence raporumuzla veya ulaştığımız sonucumuzla ilgili olarak Grup haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi



Şirin Soysal
Sorumlu Ortak

13 Temmuz 2026
İstanbul, Türkiye

EK 7 - KURUMSAL ÜYELİKLER VE İŞ BİRLİKLERİ



Kibar Holding A.Ş. UNGC 2025/Yasal Uyarı:

Kibar Holding A.Ş. Sürdürülebilirlik Raporu ("Rapor") Kibar Holding A.Ş. ve/veya Kibar Topluluğu Şirketi* ("Kibar Topluluğu") tarafından GRI Standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır.

Rapor yalnızca bilgilendirme amacıyla hazırlanmış ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımamaktadır. Rapor'da yer alan bilgiler bağımsız denetime ve incelemeye tabi olmamıştır ve sadece ileriye dönük beyanlar, tahminler ve projeksiyonlar içermektedir.

Rapor kapsamındaki dönem itibarıyla, rapor'da yer alan tüm bilgilerin ve ilişkili belgelerin doğruluğuna inanılmaktadır ve bu bilgiler iyi niyetle açıklanmıştır. Rapor'da yer alan herhangi bir ileriye dönük beyan, hazırlandığı tarih itibarıyla geçerli bilgiler vermektedir ve Kibar Topluluğu, beyanın yapıldığı tarihten sonra oluşan koşullar ya da olayları yansıtmak veya beklenmeyen olayların meydana gelmesini yansıtmak üzere ileriye dönük beyanları, kanuni zorunluluklar dışında, güncelleme yükümlülüğünü üstlenmez. Rapor'daki ileriye dönük beyanlara yansıyan tahminlerin ve projeksiyonların yanlışlığı ispat edilebilir ve fiili sonuçlar beklentilerden farklılık gösterebilir.

Kibar Grubu rapordaki bilgilere bağlı olarak herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Kibar Holding A.Ş. veya Kibar Topluluğu Şirketi, bu şirketlerin yönetim kurulu üyeleri, danışmanları ve çalışanları, rapor'da yer alan veya almayan bir bilgiye bağlı olarak bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir.

Ticari ya da kişisel amaçla rapor'da yer alan bilgiler, izinsiz ve kaynak gösterilmeden kamuoyunu aydınlatıcı platformlar dâhil olmak ancak sayılanlarla sınırlı olmamak üzere basılı, görsel, işitsel, dijital tüm alanlarda kullanılamaz, paylaşılamaz, kopyalanamaz ve çoğaltılamaz. Söz konusu hususların ihlali niteliğindeki her türlü eylem, hukuki ve cezai sorumluluğu gerektirecektir.

* Kibar Topluluğu Şirketi: Kibar Holding A.Ş.'nin doğrudan veya dolaylı olarak; oy haklarının çoğunluğuna sahip olduğu veya şirket sözleşmeleri uyarınca, yönetim organında karar alabilecek çoğunluğu oluşturan sayıda üyenin seçimini sağlayabilmek hakkını haiz olduğu veya kendi oy hakları yanında, bir sözleşmeye dayanarak, tek başına veya diğer pay sahipleri ya da ortaklarla birlikte, oy haklarının çoğunluğunu oluşturduğu veya paylarının çoğunluğuna veya onu yönetebilecek kararları alabilecek miktarda paylarına sahip bulunduğu kuruluş, şirket veya başka bir tüzel kişi anlamını taşımaktadır.

Kibar Holding Sürdürülebilirlik Raporu'yla ilgili detaylı bilgi için Holding Kurumsal İletişim Bölümü ile iletişime geçebilirsiniz. kurumsaliletisim@kibar.com

Raporumuzun yayımlanması aşamasında sağladıkları katkılar için teşekkür ederiz.

Rapor Danışmanı: Kıymet-i Harbiye
Rapor Tasarımı : Çözüm İstanbul



Zorlu Center Levazım Mahallesi Kuru Sokak No: 2
Ofisler Bölgesi Kat: T4 Beşiktaş 34340 İstanbul
T: 0 (212) 924 73 00
F: 0 (212) 924 73 04
info@kibar.com